12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 2 (1605) 10 января 2025 года, пятница

Мы вместе!

На оперативном совещании в Правительстве Республики Башкортостан, состоявшемся 23 декабря, первый замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников доложил о разработанном Плане мероприятий по проведению в республике Года поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.





В состав оргкомитета по реализации данного плана вошли руководители органов исполнительной власти, руководители общественных и иных организаций, представители Госсобрания – Курултая РБ.

План является системой мероприятий, проводимых республиканскими органами исполнительной власти, муниципалитетами и отдельными организациями, и включает в себя 99 мероприятий, направленных на удовлетворение интересов и потребностей бойцов специальной военной операции и их семей. План сгруппирован по тематическим разделам: это организационные вопросы; мероприятия, направленные на сохранение здоровья, реабилитацию и абилитацию; культурно-досуговые мероприятия; календарь знаменательных и памятных дат, рекомендованных к проведению в районах и городах РБ, с приглашением участников СВО и членов их семей; мероприятия социально-трудовой адаптации; патриотические мероприятия, взаимодействие с общественными организациями; гуманитарная помощь.

Планом предусмотрено ключевое мероприятие, посвящённое открытию Года поддержки участников СВО и членов их семей. Данное мероприятие запланировано провести 23 февраля в рамках мероприятий, посвящённых Дню защитника Отечества. В целом в рамках каждого раздела плана запланировано проведение в течение года и других отдельных ключевых мероприятий. Выступающий привёл ряд примеров. Так, члены правительства и органы исполнительной власти должны будут организовывать выездные приёмы участников СВО, а также членов их семей. Планируется реализация проекта «С заботой о СВОих», который направлен на оказание комплекса государственных услуг в Многофункциональных центрах, а также проведение консультационных мероприятий гражданам, принимающим участие в СВО.

В рамках проекта также предусматривается выезд на дом для отдельных категорий участников СВО.

Следующий проект под названием «Мужество» направлен на социальную адаптацию граждан, принимающих участие в специальной военной операции, через их вовлечение в занятия физической культурой и спортом.

В мае 2025 года, в Международный день семьи, планируется проведение акции «Большие семейные выходные «Со СВОими». В рамках акции участники СВО и члены их семей будут вовлечены в походы, экскурсии и иные активности с конкурсными и спортивными мероприятиями.

Также будут организованы «Дни армейской культуры в РБ». По всей республике пройдут просветительские и культурные мероприятия, которые завершатся финальным концертом в День России на фестивале «Сердце Евразии».

Также планом предусмотрено проведение Всероссийского открытого конкурса патриотической песни «Время героев». Он пройдёт в августе, в день рождения генерала Шаймуратова, на Советской площади г. Уфы.

Следующее мероприятие – региональный молодёжный фестиваль «СВОй путь к успеху», в рамках которого будут проведены встречи с участниками СВО, а также грантовый конкурс молодёжных инициатив для под-

2 стр.

● ПОДПИСКА

Время читать!

Итоги подписной кампании на I полугодие 2025 года показывают, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие»: тираж профсоюзной газеты недопустимо низок!..

Нам очень жаль, что председатели ряда ППО оставили членов своих профсоюзных организаций без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов РБ, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения, – выбор неверный. Присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● РТК

Претворять обязательства в жизнь

На итоговом заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений социальные партнёры сосредоточили внимание на трёх главных вопросах: отчёте о выполнении национального проекта «Здравоохранение»; принятии Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год; итогах всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



В президиуме Российской трёхсторонней комиссии

С информацией о результатах нацпроекта «Здравоохранение» выступил замминистра здравоохранения РФ Евгений Камкин. По его данным, за пять лет действия нацпроекта продолжительность жизни в нашей стране достигла исторического максимума, а младенческая смертность – исторического минимума; на 25% снизилась детская смертность. Построены тысячи новых объектов и приобретены сотни тысяч единиц медицинского оборудования (причём в значительной части – отечественного производства).

Под действие нацпроекта подпадал каждый третий объект первичного звена здравоохранения. В стране значительно возросло количество сердечно-сосудистых и онкологических центров. На 70% увеличилась доля целевых бюджетных мест в медвузах, а кадровый прирост в отрасли составил 7500 врачей.

2 стр.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

В режиме нон-стоп

С первых дней СВО РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ поддерживает коллег – военных медиков, которые ежедневно спасают жизни бойцов в тяжелейших условиях.



В работу включились профактив и ветераны

В ноябре 2024 года был собран большой гуманитарный груз от рескома профсоюза здравоохранения, Стерлитамакской скорой, Бижбулякской ЦРБ, Мелеузовской ЦРБ и других медицинских организаций. Груз доставлен, добровольцы из Башкирии передают слова благодарности за помощь!

В декабре Республиканская клиническая больница №2 передала целую машину медикаментов для военных госпиталей. Профсоюзные активисты в разных больницах республики продолжают плести маскировочные сети, собирать помощь и поддерживать бойцов теплом и заботой.

В волонтёрском движении «Шьём и вяжем для наших. Башкортостан» активно участвуют ветераны профсоюзного движения.

Большая работа профсоюза получила высокую оценку – председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин вошёл в состав республиканского отделения Общероссийского народного фронта.

Помощь профсоюза всегда оперативна, адресна и строго по запросам – в посылках то, что действительно нужно на передовой.

● ХРОНИКА

24 декабря состоялись рабочие встречи председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирины Исламовой с руководителями предприятий и председателями ППО Салавата: в ООО «СалаватГидравлика» она встретилась с Алексеем Соболевым и Екатериной Сабуровой, в АО «Салаватнефтемаш» – с Алексеем Горшковым и Ириной Кузнецовой.

Во время встреч обсуждались вопросы перспектив развития предприятий в 2025 году, индексации заработной платы, социальных льгот и гарантий для членов профсоюза.

* * *

25 декабря в рамках рабочего визита в АО «Благовещенский арматурный завод» председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирины Исламовой, управляющим директором Дмитрием Пепловым и председателем профкома Людмилой Инякиной был подписан колдоговор на 2025-2027 годы.



За время действия предыдущего колдоговора работодатель выполнял все договоренности, в условиях роста инфляции и цен увеличилась не только номинальная, но и реальная зарплата сотрудников.

Одно из ключевых изменений нового договора заключается в том, что для получения единовременных выплат многодетным семьям и одиноким родителям теперь не обязательно иметь статус малоимущих. Данное решение позволит расширить круг сотрудников, которые могут рассчитывать на помощь предприятия. В два раза увеличилась выплата пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет. Установили новую выплату при рождении/усыновлении детей, единовременную матпомощь работнику, вернувшемуся со срочной службы в ВС РФ и другие социальные льготы.

* * *

Благотворительная акция «Ёлка желаний» стала доброй традицией и уже шестой год подряд исполняет мечты детей по всей стране.



Председатель БРО Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов с удовольствием присоединился к акции во время поездки в Татышлинский район и исполнил желание двухлетней Аделины Галишаниной. Подарки – игрушечную кухню и детское пианино – вручили малышке Дед Мороз со Снегурочкой.

● РТК

Претворять обязательства в жизнь

←1 стр.

Нацпроект «Здравоохранение» закончил своё действие в 2024 году, но ряд составляющих его федеральных проектов перешли в новые национальные проекты. Среди них – нацпроект «Продолжительная активная жизнь». К 2030 году планируется поднять средний возраст россиян до 78 лет. Большое внимание уделяется и демографическому вопросу.



Члены комиссии обсудили наиболее важные для работающих людей темы: зарплаты и здоровья

Зампред Правительства РФ Татьяна Голикова привела любопытные цифры относительно стартовавшей в 2024 году репродуктивной диспансеризации. К декабрю её прошли 3,6 млн граждан России соответствующего возраста. Из них 86 тысяч получили направление на дообследование, 118 тысяч нуждаются в лечении, и ещё 120 тысяч имеют показания к тому, чтобы воспользоваться вспомогательными репродуктивными технологиями, ЭКО.

Инициатором рассмотрения итогов работы нацпроекта «Здравоохранение» на заседании РТК выступил лидер Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук. И как раз от него поступила основная часть вопросов докладчику. Заинтересовало, например, соотношение действия нацпроекта на федеральном и региональном уровнях. Ни для кого не секрет, что в малых российских городах и поселках ситуация со здравоохранением далеко не столь радужная, как в презентации минздрава. Иван Мохначук привёл в пример Республику Коми. Был дан ответ, что Коми – одна из проблемных территорий и отклик региональных властей слабый. И это находит отражение в статистике: показатель посещений фельдшерско-акушерских пунктов Республики Коми меньше, чем должен быть.

В связи с проблемами здоровья населения и обеспечения отрасли кадрами у профсоюзной стороны РТК возникли вопросы о влиянии на здоровье переработок, а на дефицит кадров бюджетной медицины – недостаточной зарплаты. Однако эти темы относились уже к другому вопросу повестки дня РТК, а именно – о Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда бюджетников на 2025 год.

По предложению профсоюзной стороны РТК данный документ был дополнен упоминанием о правовой позиции Конституционного Суда РФ, касающейся того, что работа сверх должностных обязанностей и в условиях, отклоняющихся от нормальных, должна вознаграждаться компенсационными выплатами. Кроме того, профсоюзная сторона РТК изложила своё мнение о фонде оплаты труда бюджетного учреждения, который должен формироваться на основании систем оплаты труда с учётом безусловного обеспечения выплаты работникам всех доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных законом, а не наоборот – сначала формирование ФОТ, а затем оплата потребностей, исходя из того, какой ФОТ.

Третий объёмный вопрос заседания РТК – о лучших организациях высокой социальной эффективности РФ по итогам конкурса – осветила руководитель Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Марина Маслова. На федеральный этап конкурса было представлено 527 заявок от 65 субъектов РФ.

Победителями стали 63 организации из 32 регионов. Среди регионов с наибольшим числом победителей: Краснодарский край, Самарская, Ярославская, Тюменская и Вологодская области, Пермский край.

Организации принадлежат к 40 видам деятельности. Наибольшее число лауреатов конкурса представляют нефтегазовую отрасль, образование, здравоохранение и обрабатывающие отрасли промышленности.

Торжественное награждение победителей запланировано на январь текущего года.

● ИТОГИ

С заботой о мамах

Подведены итоги XV Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам».

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, объединения работодателей Республики Башкортостан и Правительство РБ с июня по ноябрь 2024 года провели традиционный конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам».

Среди целей конкурса – усиление социально-экономической защиты работающих женщин-матерей, создание условий для эффективного и оптимального сочетания ими профессиональных и семейных обязанностей, выявление наиболее эффективных технологий реализации социальной политики в организациях республики в отношении работающих матерей.



После завершения отраслевого этапа на республиканский уровень конкурса вышли 13 организаций.

По итогам работы конкурсной комиссии победителями XV Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» признаны:

в группе **«Предприятия с численностью работающих свыше 3000 человек»:**

I место – Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим»;

II место – ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»;

III место – ООО «Башнефть-Добыча».

В группе **«Предприятия с численностью работающих до 3000 человек»:**

I место – Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл»;

II место – Филиал ООО «Газпром ПХГ», Канчуринское управление подземного хранения газа»;

III место – Акционерное общество «ПОЛИЭФ»;

III место – АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие».

В группе **«Предприятия социальной сферы»:**

I место – Старобаишский дом-интернат для престарелых и инвалидов;

II место – Дюртюлинский многопрофильный колледж;

III место – Государственное казённое учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Республиканский дом ребенка специализированный.

Напоминаем два факта о победителях, занявших I место в настоящем году:

- организации-победители включаются в Реестр социально-ответственных работодателей Республики Башкортостан;

- заявки победителей не рассматриваются на призовые места в номинации в последующие два года.

● АКТУАЛЬНО

Будьте внимательны!

24 декабря в Доме профсоюзов состоялась встреча руководителей и работников аппаратов Федерации профсоюзов РБ и рескомов профсоюзов с заместителем министра внутренних дел по РБ Айдаром Зубаировым, который рассказал о мерах профилактики участившихся случаев мошенничества, о предупреждении преступлений и административных правонарушений, в том числе совершаемых с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.



Айдар Зубаиров посоветовал гражданам внимательнее относиться к заполнению своих страниц в социальных сетях, не публикуя данные, которыми могут воспользоваться мошенники.

Он также напомнил об ответственности за вождение автомобиля в нетрезвом виде, а также попросил сообщать о случаях «пьяного» вождения по прилагаемым QR-кодам.

Подробную информацию о встрече читайте в следующем номере.

Сергей РУСАКОВ

● ГОД ПОДДЕРЖКИ

Мы вместе!

←1 стр.

В июне в День молодёжи России на набережной реки Белой будет проведён фестиваль «Без берге». Также планируется провести фестиваль башкирской молодёжи «Za берземлек». В программе фестиваля – встречи молодёжи в «Разговорах о важном» с героями СВО, площадки подготовки гуманитарной помощи участникам СВО и жителям пострадавших регионов России.

Также запланировано проведение республиканских соревнований среди ветеранов СВО «ВОИН», которые пройдут в Уфе в Центре спортивной подготовки с участием команд из районов и городов республики по таким видам спорта, как волейбол, армрестлинг, стрельба из лука, настольный теннис и др.

Также планируется организация и проведение всероссийского семинара-совещания для руководителей филиалов Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества» и председателей региональных межведомственных комиссий по поддержке участников специальной военной операции и членов их семей.

Планом также предусмотрено обеспечение новогодними подарками около 40 тысяч ребят – детей из семей участников СВО.

В целом все мероприятия плана нацелены на привлечение граждан, которые принимают участие в СВО, и их близких к патриотическому воспитанию молодёжи, на защиту исторической правды и сохранение исторической памяти, сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей. А самое главное – это добавит уверенности нашим бойцам в том, что о них всегда помнят дома, в родной республике, и будут заботиться о них всеми силами, всеми возможностями, пока они находятся там, «за ленточкой», выполняя свой долг.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПЛЕНУМ

Ориентиры для работы

Выполнение решений XII Съезда ФНПР стало основной темой VII Пленума Республиканского комитета Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.



Участники пленума обсудили выполнение решений XII Съезда ФНПР

Кадры решают всё

Так совпало, что 17 декабря – день проведения пленума – это особенная дата для Нефтегазстройпрофсоюза России. Именно в этот день в 1990 году был образован профсоюз. Вместе с тем его история своими корнями уходит в далекий 1906 год. Именно тогда, в кипучие революционные годы, на нефтяных промыслах Баку взяла начало история крупнейшего профсоюза России. С этим праздником в своём видеоприветствии участников пленума поздравил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, отметивший вклад профсоюзных активистов из Башкортостана в развитие профсоюза.

С приветственным словом к участникам пленума обратилась председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, которая рассказала о работе Федерации профсоюзов РБ в 2024 году и планах на будущий период.

Председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов в своём выступлении отметил, что в апреле 2024 года в Москве состоялся XII Съезд ФНПР, в рамках которого была принята программа «За справедливую экономику!» и утверждены 15 резолюций по основным направлениям деятельности, остановился на некоторых направлениях деятельности республиканской организации профсоюза в рамках принятых съездом резолюций. Он, в частности, отметил, что основой эффективной работы любой профсоюзной организации является её организационное и кадровое укрепление. Вопрос об организационно-профсоюзной структуре на современном этапе стал основным на октябрьском Президиуме и Пленуме Российского Совета профсоюза. Также в своём выступлении он остановился на приоритетных задачах в рамках проведения отчётно-выборной кампании в профсоюзе.

– В настоящее время ситуация на рынке труда остаётся сложной. Основной тренд – дефицит кадров, который испытывают и предприятия нефтегазовой отрасли. В сложившихся условиях компании продумывают способы удержания ценных и привлечения новых сотрудников, – подчеркнул Валерий Сафиханов. – Это улучшение условий труда, введение элементов нематериальной стимуляции, привлечение студентов старших курсов с продолжением обучения в очном и дистанционном форматах. Практика тесного сотрудничества предприятий, входящих в структуру ПАО АНК «Башнефть» и др. с нашими нефтяными колледжами, нашла сегодня широкое применение. Вместе с тем, ключевым решением проблемы нехватки персонала является повышение зарплат работникам. Резолюция «Каждому работнику – достойную заработную плату» наиболее актуальна для текущего времени, и её решение является одним из приоритетных направлений деятельности для нас.

В настоящее время работодатели отрасли в целях сохранения персонала проводят ежегодную индексацию заработной платы, устанавливают доплаты разной направленности, например, такие как компенсация стоимости горячего питания, оплата времени предрейсовой и послерейсовой подготовки автотранспорта, выплата надбавки за вахтовый метод работы взамен суточных и т.д.



Подведены итоги отраслевого конкурса «Лучшая новогодняя елочная игрушка», дипломы будут переданы победителям

Кроме этого, докладчик в своём выступлении напомнил, что именно по инициативе профсоюзов в обновленной Конституции России установлена норма, закрепляющая социальное партнёрство на государственном уровне. Это даёт возможность его дальнейшего развития, что нашло отражение в соответствующей резолюции «Социальное партнёрство для каждого: от предприятия до государства».

Республиканская организация встроена в систему социального партнёрства как на отраслевом, так и на республиканском уровнях, каждый работник защищён коллективным договором, соглашениями республиканского и федерального уровней.

Продолжая тему социального партнёрства, Валерий Сафиханов отметил постоянную совместную работу профсоюзных организаций отрасли с работодателями по заключению коллективных договоров на предприятиях. В течение 2024 года Общества «Башнефть-Добыча», «Башнефть-Строй», «Башнефть-Розница», Октябрьский и Нефтекамский нефтяные колледжи заключили коллективные договоры на следующие периоды, две организации пролонгировали документы. В содержание документов внесено 21 изменение и дополнение, улучшающее положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Акцент на безопасность

Съезд ФНПР обозначил охрану труда как важнейшую задачу профсоюзов и поставил перед профсоюзными органами новые цели и задачи.

– Обеспечение достойных условий труда для работников – важнейшая задача профсоюзов и работодателей. Достойный труд – это, прежде всего, труд безопасный, – подчеркнул в выступлении Валерий Сафиханов. – На предприятиях проводится постоянная работа по созданию безопасных, комфортных условий труда и профилактике производственного травматизма с участием профсоюзов. В этом направлении уполномоченные по ОТ являются самым массовым звеном. В профсоюзных организациях избрано более 1000 уполномоченных, и они успешно работают под руководством профсоюзных комитетов.

Республиканский комитет регулярно проводит обучение данной категории профактива, в том числе в нефтегазодобывающих регионах республики. С целью распространения положительного опыта и повышения престижа уполномоченных по охране труда первичными, объединёнными, межрегиональными профсоюзными организациями ежегодно проводятся конкурсы. В 2024 году удалось реализовать идею проведения конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Республиканской организации» в очном формате.

– В Республике Башкортостан 2025 год объявлен Годом поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. С началом СВО предприятия и профсоюзные организации активно включились в работу по оказанию финансовой, гуманитарной помощи, по разного рода поддержке ребят, находящихся на передовой линии, а также пострадавших в Курской области. Не остаются без вашего внимания и семьи участников СВО, с которыми вы находитесь на постоянной связи. Уверен, что мы продолжим большую совместную работу по поддержке участников СВО и их семей, – отметил докладчик.

На пленуме в прениях выступили представители первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли. С некоторыми из выступлений мы познакомим вас в ближайших номерах газеты.

В рамках работы пленума в фойе Дома профсоюзов была проведена выставка детских игрушек, представленных на конкурс РОБ Нефтегазстройпрофсоюза «Лучшая новогодняя елочная игрушка», и благотворительная акция «Профсоюз – детям». Любой желающий мог приобрести понравившуюся работу. Все вырученные средства будут направлены студентам из неполных, малообеспеченных семей, в том числе, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, Нефтекамского многопрофильного колледжа. По завершению пленума наградили профсоюзных активистов. Во второй части мероприятия перед участниками выступили представители НПФ «Эволюция» и АНО «Финцентр» РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЮБИЛЕЙ ЗАВОДА

В завтрашнем дне уверены

20 декабря в Туймазинском Дворце культуры «Родина» состоялось торжественное мероприятие, посвящённое празднованию 45-летия Туймазинского завода автобетоновозов (дочернее предприятие ПАО «КАМАЗ»).

История предприятия берёт своё начало 25 декабря 1979 года, когда был произведён пуск первой очереди строящегося завода и введены в эксплуатацию первые производственные цеха на тот момент ещё Туймазинского опытно-экспериментального завода строительных машин (ТОЭЗСМ), который в январе 1980 года был официально переименован в «Туймазинский завод автобетоновозов».

Торжественное мероприятие посетило более 400 заводчан. Почётными гостями были заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по специальной технике Владимир Курганов и председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко. На торжество были приглашены ветераны завода, в том числе и Валерий Хазов, проработавший в должности генерального директора завода более 15 лет. Также заводчан поздравил глава Туймазинского района Булат Мусин.

Лучшие работники предприятия были награждены грамотами и благодарственными письмами от Министерства промышленности и торговли РФ, ПАО «КАМАЗ», Министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ и администрации Туймазинского района.

На торжественном заседании, посвящённом 45-й годовщине завода, генеральный директор ПАО «ТЗА» Фидан Арысланов, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и председатель профсоюзного комитета завода Ирина Жмуренкова искренне поздравили заводчан и ветеранов завода и вручили почётные грамоты работникам, которые проработали на заводе длительное время, а трудовой стаж некоторых из них сравним с возрастом завода.



Г. Мирошниченко вручила награды и памятные подарки

Поздравляя трудовой коллектив со знаменательной датой, **Гузель Мирошниченко** отметила, что сегодня завод является крупным современным предприятием. Руководство завода совместно с профсоюзом проводит активную социальную политику, направленную на обеспечение закреплённых льгот и гарантий и на достижение высоких производственно-экономических показателей. Сегодня активная позиция ППО ПАО «ТЗА» позволяет реализовать функцию регулирования социально-трудовых отношений и выполнять свои обязательства перед членами профсоюза. Председатель ФП РБ вручила профактивистам и социальным партнёрам профсоюзные награды и памятные подарки.

Мы попросили рассказать о работе первичной профсоюзной организации **Ирину Жмуренкову**, которая отмечает, что из 1500 работающих 98% заводчан являются членами профсоюза. В настоящее время под эгидой профсоюза идёт формирование молодёжного совета.

Для дальнейшего обеспечения производства профессиональными кадрами на заводе хорошо организована производственная практика студентов, которые по окончании обучения имеют гарантированное место работы.

Процесс профориентации осуществляется совместно с рядом учебных заведений города, такими, как Туймазинский индустриальный колледж, Октябрьский нефтяной колледж, а также с Октябрьским филиалом Уфимского государственного нефтяного университета и Уфимского университета науки и технологий.

Недавно на заводе был принят новый коллективный договор на 2025-2027 годы, который уже прошёл юридическую экспертизу и с января 2025 года будет зарегистрирован и вступит в законную силу.

Большое внимание в коллективном договоре уделяется обеспечению здорового образа жизни сотрудников. Это лечение и отдых сотрудников в санаториях и здравницах Башкортостана, Татарстана, Краснодарского края со скидкой от 10 до 20% стоимости.

Сергей РУСАКОВ

● ПЕРЕГОВОРЫ

Есть итог!

17 декабря в офисе Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России состоялось подписание Соглашения о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу РФ на 2023-2025 годы.

Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) в связи с истечением 31 декабря 2024 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2023-2025 годы заключили Соглашение о продлении действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2025 год.

Пункт 5.5 ОТС согласован в следующей редакции: «Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне». Ранее этот показатель равнялся 1,7.

Соглашение подписали: со стороны АМРОС – исполнительный директор Ассоциации Марина Чеверева, со стороны ГМПР – председатель профсоюза Алексей Безымянных.

Марина Чеверева комментирует:

– Решение принято и оно, как и всегда, далось непросто. Мы в очередной раз смогли достичь взаимопонимания. Дискуссия была полезной для обеих сторон. Это, надеюсь, поспособствует более плодотворной работе в 2025 году, когда предстоит принимать новое ОТС.

Алексей Безымянных отмечает:

– Хочу поблагодарить социальных партнёров за умение понимать и слышать, вести конструктивный диалог. И в этот раз, с учётом непростой ситуации в отрасли, многочасовых переговоров, мы смогли не растерять наработанный годами потенциал, принять компромиссное решение. Хочу отметить, что наше ОТС продолжает работать. Это фундамент, опора социального партнёрства отрасли, ориентир для сотен предприятий ГМК.

● ОБЩЕСТВО

Что год грядущий нам готовит?

Новый год – это не только обновлённый календарь и ощущение праздника, но также повышение цен и другие не очень радостные изменения в жизни. О том, на что придётся усиленно копить уже с января, и какие сюрпризы законодатели положили нам под ёлку – читайте в нашем материале.

МРОТ – в рост

С 1 января 2025 года вырастет минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – на 3198 руб., до 22440 руб. Это означает, что зарплаты тех, кто получает меньше этой суммы, увеличатся как минимум до этого уровня. Президент РФ поставил задачу – достичь к 2030 году размера МРОТ не менее 35 тыс. руб. в месяц.

Главное новшество – привязка МРОТ к медианной зарплате. Медианная зарплата делит всех работающих россиян на две равные группы: половина получает больше этой суммы, половина – меньше. МРОТ теперь должен составлять 48% медианной зарплаты. То есть медианная зарплата в январе 2025 года составит 46750 руб.

В Башкортостане с 1 января 2025 года МРОТ будет выше среднероссийского на 15% за счёт уральского коэффициента и составит 25806 рублей.

Вслед за МРОТ вырастет и прожиточный минимум, который в 2025 году в целом по России на душу населения составит 17733 рубля, для трудоспособного населения – 19329 рублей, для детей – 17201 рубль, для пенсионеров – 15250 рублей.

Прожиточный минимум используется для оценки нуждаемости граждан при предоставлении таких мер государственной поддержки, как, например, социальный контракт и ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребёнка (единое пособие).

Получить заслуженное

Страховые пенсии, которые платят всем достигшим пенсионного возраста, имеющим необходимый стаж и коэффициент, традиционно индексируют 1 января. В 2025 году их повысят на 7,3% – уровень инфляции, определённый правительством на 2024 год. По данным минтруда, средний размер страховой пенсии по старости у неработающих в 2024 году составил 23,4 тысячи рублей. С января он увеличится до 25,1 тысячи рублей.

Кроме того, в 2025 году впервые за десять лет повышение коснётся и работающих пенсионеров. Как отметил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, это – справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры.

В 2025 году индексация социальных пенсий составит 14,8%. Эти выплаты традиционно индексируют 1 апреля. На социальную пенсию могут претендовать люди, не накопившие нужного стажа, инвалиды и потерявшие кормильца.

Пособием по бездетности

На те же 7,3% вырастет в 2025 году и материнский капитал: на первого ребёнка он составит 676398 руб., на второго и последующих – 893835 руб. Индексация произойдёт 1 февраля. До этого момента суммы выплат будут 630 тыс. рублей на первого и 833 тыс. рублей на второго ребёнка. Также увеличится остаток маткапитала, если он был частично израсходован.



Под занавес года президент России Владимир Путин выступил с предложением увеличить сумму пособия по беременности и родам для молодых женщин до прожиточного минимума. Он обратил внимание на то, что в среднем первый ребёнок появляется у женщины в 28-29 лет, и зачастую женщинам не хватает времени и возможности родить второго и последующих детей. Также в России есть негативная тенденция более поздних браков и снижения рождаемости, которую президент предлагает переломить.

Тише едешь – богаче будешь

С 1 января штрафы за нарушение ПДД увеличатся в среднем на 50%. Например, за превышение скорости от 20 до 40 км/ч штраф составит 750 рублей (в прошлом году – 500 рублей), а за непристёгнутый ремень безопасности – 1500 рублей (было – 1000 рублей). За выезд на встречную полосу придется заплатить 7500 рублей вместо 5000 рублей, а за управление в нетрезвом состоянии – 45000 рублей (ранее – 30000).

Касательно уплаты штрафов: срок для использования скидки увеличивается до 30 дней, но сама скидка сокращается до 25%. Водительские удостоверения, срок действия которых истекает в 2025 году, будут автоматически продлены на три года без обращения в ГИБДД. Новые права нужно будет получить по истечении этого времени.

С 1 марта 2025 года при регистрации автомобиля в ГИБДД не нужно будет предъявлять полис ОСАГО, его можно будет оформить после регистрации. Однако требование иметь полис при вождении остаётся в силе.

Ставки на повышение

С 2025 года в России начнёт действовать пятиступенчатая шкала НДФЛ: чем больше доходы, тем выше налог. Однако для большинства россиян ничего не изменится – с зарплаты до 2,4 млн руб. в год (до 200 тыс. руб. в месяц) попрежнему будут удерживать 13%.

Новая прогрессивная шкала – это пять ставок вместо применяемых раньше двух: 13% – для доходов до 2,4 млн руб. в год; 15% – от 2,4 млн до 5 млн руб. в год; 18% – от 5 млн до 20 млн руб. в год; 20% – от 20 млн до 50 млн руб. в год; 22% – свыше 50 млн руб. в год.

Повышенные ставки будут применять не ко всему доходу, а лишь к сумме превышения предельного значения. Например, если годовой доход человека составит 3,5 млн руб., налог посчитают так:13% – с первых 2,4 миллиона;15% – с оставшихся 1,1 миллиона.

Напомним, что до начала 2025 года в России действовала двухступенчатая шкала НДФЛ – 13% с годового дохода до 5 млн руб. и 15% с превышения.

Всё для детей

С 2025 года расширяются меры поддержки семей с детьми. Например, с 1 января федеральным законом увеличился стандартный налоговый вычет на второго, третьего и каждого последующего ребёнка. Кроме того, повышена предельная граница доходов, при достижении которой указанные вычеты не предоставляются.

На второго ребёнка размер вычета составит 2800 рублей (вместо 1400 рублей, который действовал ранее), на третьего и каждого последующего – 6000 рублей (вместо 3000 рублей). Также с 6000 рублей до 12000 рублей увеличен вычет опекунам, попечителям, приёмным родителям на каждого ребёнка, если несовершеннолетний ребёнок является инвалидом.

Предельный доход для предоставления этих вычетов в 2025 году также увеличен: он составил 450 тысяч рублей вместо 350 тысяч рублей, который действовал в прошлом году.

Первый взнос – за свой счёт

С 1 января начал действовать Стандарт защиты прав и законных интересов ипотечных заёмщиков. Основная цель документа – минимизировать распространение высокорисковых схем ипотечного кредитования и добиться того, чтобы банки более подробно информировали заёмщиков об условиях кредита и связанных с ним рисках.

Ипотечный стандарт, в частности, предполагает запрет на скрытую переплату – застройщикам нельзя договариваться с банками о снижении ипотечной ставки за счёт удорожания квартиры. Такая схема создаёт видимость выгодного кредита, хотя на деле покупатель переплачивает.

В составе первоначального взноса нельзя будет учитывать сумму, которая возвратится покупателю после приобретения квартиры (кешбэк). Цель этих требований в том, чтобы покупатель оплачивал первоначальный взнос именно за счёт собственных средств, поскольку чем их меньше, тем выше риск того, что он может переоценить свои силы и в конечном счёте лишиться и денег, и квартиры.

Также в ипотечном стандарте закреплены принципы определения условий ипотечного договора, описано, что должен учитывать кредитор при установлении суммы кредита, срока, возможных комиссий и других параметров. Рекомендовано заключать договоры ипотечного кредита на срок не более 30 лет и на сумму не выше 80% стоимости жилья.

Запрети себе сам

С марта 2025 года на Госуслугах появится возможность оформить самозапрет на выдачу потребительских кредитов и микрозаймов в конкретных банках. С сентября 2025 года такую услугу можно будет получить и в отделениях МФЦ. Это поможет защититься от мошенников, которые крадут личные данные и оформляют кредиты на чужое имя, а также ограничит необдуманные займы, чтобы не влезать в долги.

Если стоит самозапрет на кредит в конкретном банке, этот банк не имеет права выдавать кредит. Если же кредит всё-таки одобрили, это уже проблема банка – заёмщик не будет обязан возвращать деньги. Снять самозапрет можно в течение двух дней. Такой период охлаждения защитит от поспешных решений и давления мошенников.

Правила связи

SIM-карты нужно будет покупать по новым правилам. Теперь операторы не активируют «симку», пока не проверят паспортные данные покупателя. Это делается через Госуслуги или Единую биометрическую систему (ЕБС). Если всё в порядке, информация попадает в реестр Роскомнадзора, и номер начинает работать.

Иностранцам для оформления номера придётся дополнительно оформить СНИЛС, зарегистрироваться на Госуслугах и сдать биометрию. Количество номеров на одного абонента тоже ограничат. С 1 апреля 2025 года россияне смогут владеть максимум 20 номерами, а иностранцы – не больше 10. Если у кого-то больше номеров, лишние не отключат сразу – сначала пройдёт проверка, которая продлится до 1 ноября 2025 года. Кроме того, с 1 января 2025 года корпоративные SIM-карты нельзя оформлять на сотрудников, которые не трудоустроены официально.

Тарифы, вы куда?

Ну и напоследок о самом грустном – росте тарифов ЖКХ. С 1 июля 2025 года они повысятся в среднем на 11,9% по стране. Впрочем, данный показатель – усреднённый, в одних регионах он будет выше, в других – ниже. Это зависит от многих факторов: экономического положения региона, количества потребителей, объёма поставляемых коммунальных услуг и т.д.

В ноябре 2024 года вышло распоряжение Правительства РФ, где были утверждены индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам РФ. Согласно этому документу, в Башкирии тарифы на коммунальные услуги вырастут на 14,6%. При этом индекс предоставляет местным властям возможность увеличить тарифы ещё на 2,1%. То есть в Башкортостане тариф максимум может увеличиться на 16,7%.

Наиболее заметный рост тарифов ожидается в Кемеровской (19,8%) и Архангельской областях (20%) и в Пермском крае (21,1%). Наименьшие значения индекса – у Амурской области (8,6%), Республики Алтай (8,8%) и Ханты-Мансийского автономного округа (9%).

Рост тарифов 2025 года – самый высокий на памяти сотрудников редакции. Обычно тарифы растут примерно на уровень инфляции, размер которой на 2024 год, как мы уже писали выше – 7,3%.

Вероятно, один из факторов такого существенного роста тарифов – плачевное состояние коммунальной инфраструктуры. Так, по данным министра строительства и ЖКХ РФ Ирека Файзуллина, в некоторых регионах износ сетей составляет до 80%. В среднем же нуждается в замене порядка 40% инженерных коммуникаций.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМ

Формируя образ будущего

С 8 по 13 декабря в Москве состоялся финальный этап Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв». Всего в 2024 году в «Стратрезерве» приняли участие свыше 4000 активистов из разных регионов страны. На федеральный форум в Москве попали только 260 участников, прошедших отбор в рамках одного из направлений программы: «Академия», «Навигаторы», «Призыв», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер». Республику Башкортостан представляла заместитель председателя ППОО УАП «Гидравлика» Екатерина Ермолаева, которая в рамках трека «Амбассадоры» вместе с командой презентовала проект «Расчёт минимального прожиточного бюджета».



Екатерина Ермолаева презентовала проект расчёта стоимости МПБ

Сила воли и характер

Основой учебной программы стали: обсуждение лучших молодёжных проектов, реализованных членскими организациями, презентации проектов амбассадоров, обучение по изменениям в законодательстве, затрагивающим интересы молодёжи, составлению агитационно-пропагандистских материалов и использованию возможностей нейросетей в профсоюзной работе, встречи с руководителями ФНПР и депутатом Государственной Думы.

На федеральном форуме состоялся финал второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». В первый день работы форума конкурсанты показали самопрезентации, в которых рассказали об опыте профсоюзной работы, описали профсоюзные проблемы, которые планируют решить, а также поделились информацией о своих проектах, подтверждающих их лидерские навыки. 11 финалистов конкурса сформировали свои лидерские команды из числа участников форума. Причём, члены профсоюзов, в которых состоят конкурсанты, и активисты из их округов не могут быть в командах лидеров. Каждое конкурсное испытание лидеров стало учебным элементом для остальных участников форума.

С финалистами федерального форума встретился председатель ФНПР **Сергей Черногаев**. Участники форума задали руководителю Федерации актуальные вопросы, связанные с социально-трудовыми правами молодёжи, возможностями и перспективами роста в профсоюзной среде.

– Сила воли плюс характер! – такие черты подчеркнул председатель ФНПР, отвечая на вопрос о качествах, навыках и компетенциях настоящего профлидера. И добавил:

– Любой профсоюзный лидер должен быть всесторонне развитым человеком. В этом и заключается успех. Потому что общаться приходится с совершенно разными людьми. И с теми, кто прошёл очень хорошую школу жизни, и с теми, у кого нет высшего образования. Необходимо быть эрудированным и коммуникабельным. Коммуникабельность – одна из важнейших черт профлидера. Если ты умеешь коммуницировать с разными категориями оппонентов и коллег, это уже 50% успеха. Нужно чётко определять цели, которых ты хочешь достичь. И уметь объяснить коллегам ценность своей целеустремленности.

В завершении встречи Сергей Черногаев объявил победителя второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Им стал Вячеслав Гнездилов, победитель окружного этапа конкурса в Дальневосточном федеральном округе, профактивист профсоюза работников здравоохранения РФ. Победитель получил право на обучение по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения АТиСО за счёт средств ФНПР.

Санкции и возможности

Участники молодёжного форума встретились с депутатом Государственной думы РФ, заместителем председателя ФНПР **Андреем Исаевым**. На встрече обсудили ситуацию на рынке труда, роль и возможности рабочей молодёжи и профсоюзов в современных экономических условиях.

– Общая тенденция, которая наблюдалась в мире в момент глобализации, заключалась в том, что между странами всё больше и больше углублялось разделение труда: «страна – бензоколонка», «страна – сборочный цех», «страна по выращиванию бананов и помидоров», «страна – законодатель мод», «страна – разработчик новой электроники», «страна банковских услуг». Но это означает, что там выбор у молодёжи не особенно большой. Либо идёшь на плантацию, либо, если ты талантливый, пытайся заработать средства и уехать туда, где твои таланты будут востребованы. Активное применение политики санкций привело к тому, что либо государства, если это большие государства, либо блоки государств будут пытаться стать самодостаточными. Значит, внутри себя производить всё, начиная от технологий до изделий. Но это означает более широкий выбор для молодых людей, для молодых специалистов. Это означает начинающуюся реиндустриализацию. В нашей стране мы это наблюдаем воочию, – отметил в своём выступлении Андрей Исаев.

На форуме выступила заместитель председателя ФНПР, ректор АТиСО **Нина Кузьмина**. Она рассказала участникам о правилах построения рыночных отношений и значении труда в экономике. **Борис Якеменко**, заместитель директора Центра исторической экспертизы и государственного прогнозирования при РУДН, политолог, журналист, историк в формате интерактивной лекции раскрыл секреты публичного выступления: какие особенности нужно учитывать при подготовке, как правильно приводить аргументацию и убеждать собеседника.

Минимум для жизни

На форуме был озвучен ряд интересных молодёжных инициатив. Так, ФНПР разработала собственную методику исчисления величины минимального потребительского (восстановительного) бюджета (МПБ), которая, по мнению профсоюзов, должна стать ориентиром для установления минимального размера оплаты труда. В данный проект входят продовольственные товары в регионах страны, перечень и объём потребления которых сформирован в соответствии с рекомендациями Министерства здравоохранения РФ.

В целях совершенствования данной методики ФНПР в 2024 году организовала анонимный опрос среди членов профсоюзов для определения перечня необходимых товаров и услуг. Полученные результаты будут использованы для переговоров с социальными партнёрами для установления МРОТ, а также размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации.

В течение всего 2024 года команда амбассадоров Всероссийской профсоюзной молодёжной программы «Стратегический резерв» производила расчёты стоимости МПБ. Презентовать проект на «Стратрезерве» доверили заместителю председателя ППОО УАП «Гидравлика» **Екатерине Ермолаевой**. Мы попросили её рассказать о том, что же собой представляет проект «Расчёт минимального прожиточного бюджета».

– «Работающий человек не должен быть бедным». Этим традиционным лозунгом ФНПР можно охарактеризовать смысл нашей работы. Главное отличие минимального потребительского бюджета и прожиточного минимума – в их размерах. Если на 2023 год величина прожиточного минимума трудоспособного населения установлена в размере 15669 рублей, то минимальный прожиточный бюджет – 47940 рублей. То есть разница почти в три раза.

В прожиточный минимум входит такой набор продуктов, чтобы человек, грубо говоря, просто не умер с голода. А в рассчитанный нами бюджет, например, входит набор овощей и фруктов, рекомендованный Всемирной организацией здравоохранения для здорового питания. Также туда входит кофе, а содержание картофеля и сахара, мы, наоборот, уменьшили.

Что касается непродовольственных товаров и услуг, то мы включили сотовую связь и интернет, потому что сейчас нет ни одного человека, который бы ими не пользовался. Также МПБ предполагает более быстрый износ вещей: если в прожиточном минимуме платье нам даётся один раз в пять лет, то в МПБ – один раз в три года.

В целом, была проделана большая работа. Команда из 30 молодых профактивистов в течение года каждый месяц заполняла таблицы: в продовольственных товарах – 64 позиции, а по непродовольственным услугам – около 300. Надеемся, что наша работа будет иметь практическое значение, и величину минимального потребительского бюджета будут использовать в качестве ориентира для установления минимального размера оплаты труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Программа была насыщенной и разнообразной



Встреча финалистов форума с Сергеем Черногаевым

● СТУПЕНИ

Мы – команда!



Время учиться быть лидерами!

В Уфе состоялся республиканский этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты лидер». Организаторами выступили Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования и Студенческий координационный совет профсоюза в РБ совместно с первичной профсоюзной организацией студентов БГПУ им. М. Акмуллы.

На протяжении двух дней семь команд из вузов республики и их филиалов демонстрировали свои умения и навыки в области защиты прав студентов, знания уставной деятельности профсоюза и законодательства в сфере образования. Каждый этап конкурса был насыщен сложными заданиями, требующими высокой степени подготовки и сплочённости команды.

По традиции ребятам предстояло испытать себя в таких конкурсных этапах, как «Визитная карточка», «Заседание профбюро», «Конкурс капитанов», «Правовой биатлон», «Командность», «Приёмная кампания» и «Профбатл».

В итоге призовые места распределились следующим образом: I место заняла команда профбюро Института гуманитарных и социальных наук УУНиТ, II место – профбюро художественного-графического факультета БГПУ им. М. Акмуллы, III место – команда профбюро Института цифровых систем, автоматизации и энергетики УГНТУ.

Институт гуманитарных и социальных наук (ИГСН) УУНиТ – это четыре факультета и более 4500 обучающихся. Рассказывает капитан команды профбюро ИГСН Лейсан Бураншина:

– Наше профбюро – это 42 члена, 52 профорга, шесть комиссий. Общий процент вступаемости в профсоюз – 96%. Путь от первокурсника к профактивисту следующий. На протяжении первой учебной недели новоиспечённых студентов ждут образовательные, научные, творческие и прочие полезные модули, знакомство со своей группой и куратором.

А также тьюторские часы с тьюторами групп, которые расскажут о студенческой жизни и поделятся лайфхаками. Затем происходит знакомство с профбюро ИГСН. Это мероприятие, на котором первокурсники узнают о возможностях, которые предоставляет профсоюз. Уже здесь выявляются активные ребята, которые вливаются в общественную жизнь.

Следующее важное событие – это «Активация» – трёхдневная школа профсоюзного актива для студентов первых курсов, которые горят желанием влиться в студенческий актив профкома студентов Уфимского университета.

Также в вузе есть интересный проект для первокурсников «Первые среди Первых» – уникальный проект, который не только позволит раскрыть все твои таланты, но поможет тебе найти новые знакомства и создать по-настоящему крепкую и дружную команду. А в ИГСН есть проект «Восходящий феникс», где первокурсники тесно взаимодействуют с профбюро и проходят ряд этапов, проверяющих их подготовку к вступлению в профбюро.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Нарушения не пройдут!

В 2024 году Республиканский профсоюз работников здравоохранения Башкортостана усилил работу по вопросам обеспечения безопасных условий труда работников.



Е. Яцухина – лучший уполномоченный профсоюза!

Особое внимание уделялось пересмотру результатов специальной оценки условий труда (СОУТ). Благодаря активной позиции профсоюза в Янаульской, Белорецкой, Дёмской (г. Уфы), Большеустьикинской ЦРБ, ГКБ №1 г. Стерлитамака, а также в больницах Благовещенска и Сибая проведены внеплановые спецоценки на основании мотивированного мнения первичных профорганизаций.

– Одним из важных направлений нашей деятельности остаётся защита прав медиков, – поясняет технический инспектор труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения Элина Смирнова. – Так, профсоюз активно работает над устранением нарушений коллективных договоров и отстаивает интересы сотрудников в судебных спорах. Например, в Стерлитамаке ведётся судебное разбирательство, связанное с вопросом предоставления дополнительного отпуска нейрохирургам.

Отдельной гордостью профсоюза стала победа старшей медицинской сестры стоматологической поликлиники ЦГБ г. Сибая Елены Яцухиной в отраслевом конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза». Елена Николаевна заняла I место на республиканском уровне, а затем стала победителем среди уполномоченных по охране труда Профсоюза работников здравоохранения РФ, обойдя представителей крупных медицинских учреждений России!

С 2016 года Елена Николаевна выполняет обязанности уполномоченного по охране труда. Она контролирует соблюдение санитарно-эпидемиологических норм, участвует в разработке коллективных договоров и вносит предложения по улучшению условий труда. «Я благодарна администрации нашей больницы за внимание к вопросам охраны труда. Все замечания и предложения оперативно учитываются», – поделилась уполномоченный профсоюза.

● УЧЁБА

СОУТ под контролем

20 декабря в режиме ВКС состоялся семинар для организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Участники обсудили вопросы повышения качества проведения специальной оценки условий труда в РБ. В рамках семинара были рассмотрены итоги проведения СОУТ в республике, госконтроля за проведением спецоценки, профсоюзного контроля по соблюдению требований законодательства о СОУТ. Также были обсуждены основные нарушения, выявляемые в ходе организации экспертизы качества СОУТ. Заслушаны доклады: о показателях спецоценки в РБ; о вопросах осуществления госнадзора за соблюдением законодательства о СОУТ; о результатах проведения специальной оценки условий труда в РБ.

О результатах профсоюзного контроля за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда участников семинара проинформировал главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов. Начальник отдела госэкспертизы условий труда Министерства семьи и труда РБ Марина Горбенко ответила на вопросы, поступившие в ходе семинара.



О результатах профсоюзного контроля сообщил В. Сазонов

● ИТОГИ

От количества к качеству

Ситуация с производственным травматизмом в Уфе остаётся сложной. При этом, работники умирают не только в результате несчастных случаев: всё так же высок и уровень смертности от общих заболеваний на рабочих местах. За 10 месяцев 2024 года по этой причине город потерял 25 человек. В основном, умирают мужчины трудоспособного возраста. Ситуацию обсудили на заседании городской межведомственной комиссии по охране труда. В её работе принял участие технический инспектор труда ФП РБ Игорь Асеев.



Ситуацию с травматизмом обсудили на заседании городской межведомственной комиссии по охране труда

Открывая заседание, первый заместитель главы администрации Уфы Сергей Кожевников акцентировал внимание на том, что работодателям необходимо повысить качество проводимых предварительных и периодических медосмотров.

Научный сотрудник отдела комплексных проблем гигиены и экологии человека Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека Инна Шаповал отметила, что только 73% работающего населения республики проходит предварительные и периодические медицинские осмотры. В частности, она отметила, что наиболее распространённой причиной смертности на сегодняшний день остаются болезни системы кровообращения и сердечно-сосудистые заболевания. Другой частой причиной смерти на рабочем месте являются нарушения режима труда и отдыха работников.

По итогу доклада Сергей Кожевников дал поручение всем руководителям городских предприятий проанализировать охват сотрудников, проходящих медосмотры.

– Перед нами стоит задача – повышать уровень и продолжительность жизни, – подчеркнул вице-мэр. – Всё это вытекает, в том числе, из условий работы на производстве. Ведь именно там проходит основной период жизни многих людей. Основная методика контроля, мониторинга предосторожности и профилактики заболеваний – это медицинские осмотры. Поэтому необходимо не просто организовывать, а контролировать эту работу.

Также на заседании МВК обсудили состояние условий и охраны труда в организациях Калининского района Уфы. За 10 месяцев 2024 года работодатели Калининского района допустили 13 несчастных случаев, в том числе два – со смертельным исходом, 11 – с тяжёлым. В 2023 году зарегистрировано 18 несчастных случаев, из них один групповой (ПАО «ОДК-УМПО»), восемь смертельных (семь из которых признаны не связанными с производством по причине заболеваний), девять тяжёлых.

11 происшествий из общего числа – это падение с высоты. Основными причинами несчастных случаев, произошедших за два последних года, стали неудовлетворительная организация производства работ, нарушение трудового распорядка, правил дорожного движения.

По словам начальника отдела охраны труда Гострудинспекции в РБ Владислава Носова, за 10 месяцев прошедшего года в организациях Калининского района столицы ведомством проведено 79 проверок, из которых семь – в связи с допущенными фактами производственного травматизма. Обращает на себя внимание и то, что с четырьмя пострадавшими не были оформлены трудовые договоры.

В завершение заседания был принят план работы МВК на 2025 год. Особое внимание в наступившем году будет уделяться транспортной сфере.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Закрыли риски на замок

Опытом внедрения новых процедур по охране труда, которые положительно сказались на безопасности работников, на II Пленуме РОБ Росхимпрофсоюза поделился председатель первичной профорганизации филиала ООО «ХайдельбергЦементРус» в Стерлитамаке Владислав Шевнин.

Компания «ХайдельбергЦементРус» занимает лидирующие позиции в мировом производстве цемента. Филиал в Стерлитамаке является вторым по выпуску цемента среди трёх заводов в России с проектной мощностью 1,8 млн тонн цемента в год.

– Достигнуть таких результатов было бы невозможно без комплексного подхода к охране труда и активной работы профсоюзного комитета, который контролирует соблюдение норм и правил по охране труда, проводит разъяснительную работу при внедрении новых систем безопасности на нашем заводе, – уверен Владислав Шевнин. – Одним из таких нововведений по линии охраны труда является внедрение процедуры блокировки Lockout/Tagout/Tryout, что переводится как блокирование, маркирование, тестирование изоляции или сокращенно – LOTOTO.

Данная система предназначена для предотвращения случайного, ошибочного включения оборудования во время его ремонта и технического обслуживания, что является крайне важным моментом для обеспечения безопасности сотрудников.

– При проведении ремонтных работ на сотрудников могут воздействовать различные опасные факторы, связанные с подачей напряжения и движением включенного оборудования, – продолжает Владислав Шевнин. – Всё это может привести к травме или смерти сотрудника. Чтобы этого не произошло, процедура LOTOTO предусматривает блокирование управляющих органов включения напряжения при помощи специальных блокираторов и индивидуальных замков.



В. Шевнин поделился опытом

На практике это выглядит так. Все сотрудники предприятия получили индивидуальные замки, на которых написаны фамилия и цех, где работает сотрудник. Данный замок имеет только один ключ, чтобы никто кроме хозяина замка не мог его открыть. Перед началом проведения ремонта оборудования мастером смены подаётся заявка на снятие напряжения на нём. Дежурный электрик снимает напряжение и на управляющий орган (рубильник и т.п.) вешает специальный блокиратор, который запирается на замок, который входит в комплект каждого блокиратора. Данный блокиратор не позволяет включить рубильник и подать напряжение на оборудование, пока не будет снят с рубильника. Ключ от блокиратора электрик кладёт в специальный металлический бокс, который закрывается мастером смены на замок. Данный бокс имеет несколько специальных отверстий под замки и устанавливается на видном месте возле ремонтируемого оборудования.

Рабочие перед началом работы вешают свои индивидуальные замки на бокс, и пока они работают, никто не может открыть данный бокс, взять ключ и подать напряжение на оборудование. По окончании работ рабочие снимают свои замки с бокса, показывая тем самым, что работы закончены, и они покинули своё рабочее место. После этого появляется возможность взять ключ, снять блокиратор с рубильника, подать напряжение и пустить оборудование в работу.

– Система LOTOTO позволила полностью исключить возможность ошибочной подачи напряжения и запуска оборудования с работающими на нём людьми, – уверен Владислав Шевнин. – Уполномоченные по охране труда следят за соблюдением данной процедуры, и в результате у нас на заводе полностью исчезли предпосылки к возникновению несчастных случаев при случайных пусках оборудования.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

Знакомство с Авиошкой

Первичная профсоюзная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» организовала и провела для детей членов профсоюза конкурс новогодней открытки «В Новый год с Авиошкой».



Ребята получили заслуженные призы

Итоги конкурса подводились при помощи лототрона.

В конкурсе приняли участие 120 детей в возрасте от 4-х до 15 лет. Кто-то из детей нарисовал открытку, кто-то создал её при помощи аппликации из цветной бумаги, а кто-то использовал подручные материалы – вату, блёстки, ленты, различные прозрачные шарики и коробочки.

На открытках можно увидеть Авиошку, летящим в самолёте или вертолёте, спешащего на праздник с подарками, несущим в руках ёлочку, сидящим в компании с Дедом Морозом или держащим перед собой символ будущего года – Змею, а также идущим в зимнем лесу или танцующим на детском утреннике.

24 декабря состоялась церемония награждения победителей. Зампредседателя ППОО Олеся Леонтьева поблагодарила детей и их родителей за активное участие, неравнодушие и совместное времяпрепровождение:

– Ведь для того, чтобы ребёнок создал открытку, маме или папе необходимо было рассказать, кто такой Авиошка, – говорит Олеся Владимировна.

В заключение она поздравила всех с наступающим Новым годом и вручила дипломы и новогодние подарки победителям.

Председатель профсоюзной организации цеха 39 Ирина Морина, чей сын Никита оказался в числе счастливчиков-победителей, делится:

– Я рассказала сыну, что Авиошка – это символ профсоюза трудящихся авиационной промышленности, нашла журнал «Вестник Профавиа», где был рассказ про Авиошку. После этого он с удовольствием принялся за работу.

А третьеклассник Никита на мамины слова в этот момент с гордостью замечает, что самостоятельно делал открытку!

Новогодние открытки, выполненные детьми, украшают ёлку и стенды профсоюзной организации. Все дети постарались на славу, поэтому ни один не остался без подарка. Каждый участник получил от профсоюзной организации шоколадку.

Светлана СИМОНОВА

● ФОРУМ

Ни дня без движения

В Москве состоялся II Всероссийский форум-фестиваль «ПРОдвижение ЗОЖ», организатором которого выступил Общероссийский Профсоюз образования. Форум собрал представителей более 40 регионов страны. Башкортостан представляли два учителя физкультуры из Уфы: Лейсан Кутуева (Башкирская гимназия №140 им. З. Биишевой) и Светлана Рыбалкина (школа №49).

В большинстве своём участники форума – это учителя физической культуры и педагоги дошкольного и дополнительного образования, добившиеся высоких результатов в профессиональной деятельности и являющиеся амбассадорами здоровья среди работников образования в своих регионах, территориях, коллективах. Все – члены Общероссийского Профсоюза образования.



Участницы из Башкортостана с И. Авербухом.

Стаж Лейсан Кутуевой – 28 лет. Победитель районного и участник городского конкурса «Учитель года» 2012 года. С 2014 года является руководителем районного методобъединения учителей физкультуры Калининского района Уфы. Член президиума районной организации профсоюза, отвечает за спортивно-массовую работу в Калининском районе.

Светлана Рыбалкина – председатель ППО школы №49 с 1994 года. Член президиума районной организации профсоюза Октябрьского района Уфы, отвечает за спортивно-массовую работу. Много лет проводит в районе соревнования среди работников образования. С 2012 года является руководителем районного методического объединения учителей физической культуры Октябрьского района г. Уфы.

Советник председателя профсоюза по физической культуре и спорту Олег Меркулов обозначил некоторые этапы развития тематического федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья». Он напомнил, что идея «территории здоровья» появилась в сложное время – на фоне пандемии и связанных с ней ограничительных мер, и призвал коллег к активному участию в дальнейшем развитии проекта.

Программа форума получилась насыщенной – от круглых столов до проектных сессий. Участники померялись силами в спортивной «Профессионаде», прошедшей в столичной школе №1788. Директор школы Александр Ездов – популяризатор ЗОЖ среди своего большого школьного коллектива. Потому второй год подряд школа становится площадкой для проведения мастер-классов и соревнований в разных видах спорта в рамках профсоюзного форума-фестиваля.

«Профессионада» включила в себя соревнования по дартсу, настольному теннису, волейболу для мужских и женских команд и кроссфиту. Лейсан Кутуева заняла III место в соревнованиях по теннису.

Заключительный день форума-фестиваля стал особенно ярким: на встречу с участниками приехал известный фигурист Илья Авербух. Учителям было особенно приятно услышать, что урок физкультуры для Ильи Авербуха был самым любимым и, несмотря на жёсткий тренировочный график, он его старался никогда не пропускать.

Завершился форум награждением участников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРВИЧКА

Вместе к победам

В последнее время заметно активизировалась спортивная жизнь трудового коллектива АО «Баймакский литейно-механический завод», что стало результатом плодотворного сотрудничества руководства предприятия и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

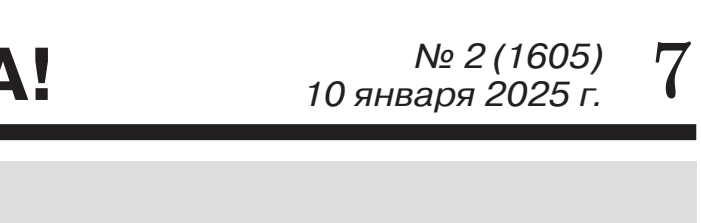
Так, генеральный директор завода Артём Котков заинтересован в повышении производительности труда и сохранении кадрового потенциала, а профсоюзный комитет – в снижении заболеваемости и привлечении членов профсоюза к ведению здорового образа жизни.

Совпадение интересов социальных партнёров и личная заинтересованность работающих к сохранению здоровья принесли в 2024 году заметные результаты в городских и районных соревнованиях. Так, недавно мужская команда баскетболистов завода стала победителем районных соревнований, а футбольная команда стала призером районных состязаний, завоевав III место.

● АКЦИЯ

Настроение – на все сто!

В преддверии Нового года представители молодёжного актива Уфимской ТЭЦ-3 провели игру «Новогоднее лото» для работников станции.



Создали праздничное настроение

Участников встретила Снегурочка. Она поздравила с праздниками и на протяжении всей игры помогала ребятам вытягивать бочонки, под номерами которых выпадали разные вопросы, а участники должны были выбрать правильный ответ и вычеркнуть у себя в билете, если такой имеется. В конечном итоге определили первых троих счастливчиков, наградили их памятными дипломами, а также всем участникам подарили сладкие подарки и сделали совместное фото.

– Данная игра улучшает взаимодействие между коллегами и позволяет ненадолго отвлечься от рутинных задач. Всё это помогает поднять командный дух, разрядить обстановку, повысить продуктивность и создать праздничное настроение, – прокомментировали в молодёжном активе Уфимской ТЭЦ-3.



Сабина помогла провести розыгрыш призов

● ТРАДИЦИИ

Проигравших нет

Благовещенская районная организация Общероссийского Профсоюза образования в четвёртый раз организовала беспроигрышную лотерею.

В соответствии с положением о проведении мероприятия, от каждой первичной профсоюзной организации был выбран один участник, а там, где профсоюзное членство превышает 90%, – два участника.

Лотерея прошла в детском саду «Лукоморье». На мероприятии присутствовала депутат Совета Благовещенского района Евгения Березина, она поздравила всех с Новым годом и подчеркнула значимость профсоюза образования. Также были приглашены представители контрольно-ревизионной комиссии и бухгалтер районной организации профсоюза.

С самого начала участники получили заряд позитивных эмоций благодаря выступлению группы «Звёздочки» с танцем «Снеговики», а в процессе розыгрыша призов им активно помогала Сабина, дочь одного из членов профсоюза.

● СТАДИОН

Волейбольные баталии

В Уфе на базе БашГАУ прошёл финал турнира на Кубок Некоммерческого партнёрства «Ветеринарное содружество» по волейболу. Это событие состоялось в рамках XII Международного спортивного форума «Россия – спортивная держава» и собрало множество участников и зрителей.

В соревнованиях приняли участие восемь команд, представляющих победителей зональных этапов: команда Госкомитета РБ по ветеринарии, преподаватели факультета биотехнологий и ветеринарной медицины БашГАУ, БашНПВЛ, Уфимская городская ветеринарная станция, а также ветеринарные станции Туймазинского района и г. Октябрьский, Ишимбайского района и г. Салават, Бураевской и Бурзянской районных ветеринарных станций.

Это мероприятие стало не только спортивным событием, но и отличной возможностью для пропаганды здорового образа жизни и укрепления взаимодействия между специалистами госветслужбы. Корпоративные спортивные мероприятия играют важную роль в мотивации сотрудников, укреплении командного духа и поддержании здоровья. Каждый участник смог продемонстрировать свои спортивные навыки, установить новые связи с коллегами и зарядиться положительными эмоциями.

По итогам турнира III место заняла команда ветеринарной станции Ишимбайского района и г. Салавата, II место – команда Госкомитета РБ по ветеринарии. А победителем турнира стала команда Бурзянской районной ветеринарной станции, продемонстрировавшая отличную командную игру и высокий уровень подготовки. Все участники и победители были награждены благодарственными письмами, дипломами и ценными призами.



Команда Госкомитета РБ по ветеринарии заняла II место

● ШАГ В ПРОФЕССИЮ

Юный кондитер



«Мой пряник будет самым красивым!»

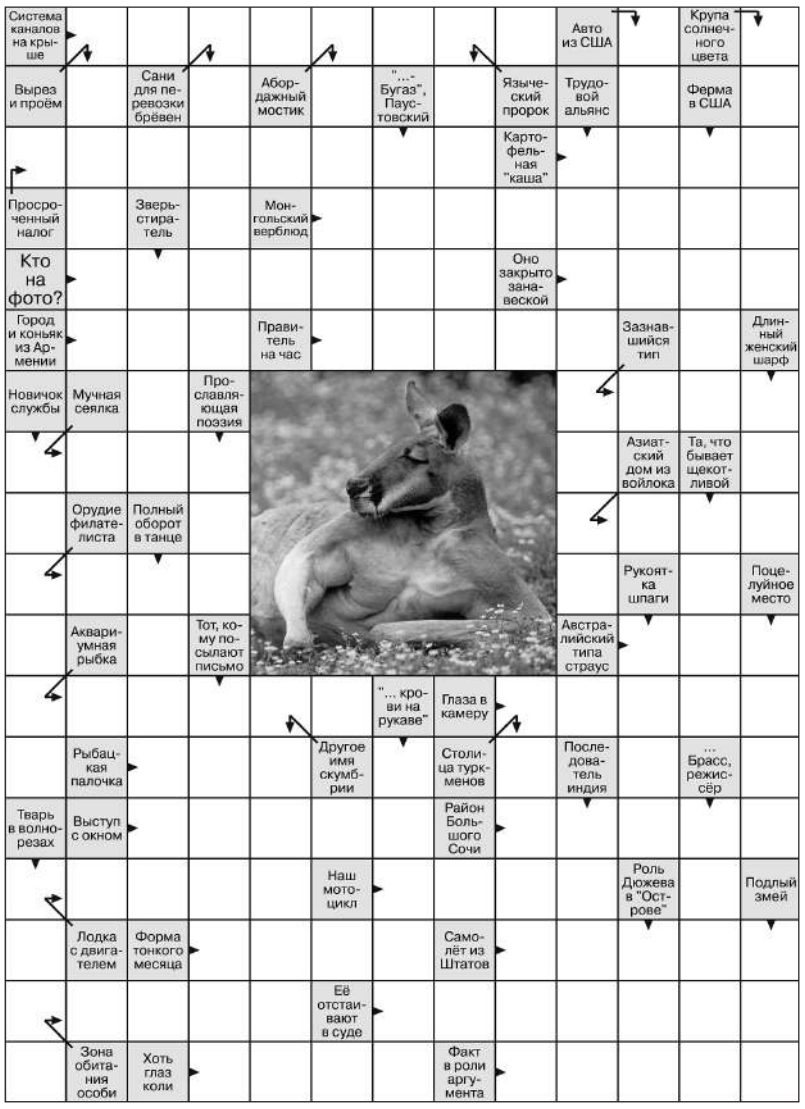
22 декабря на территории Уфимского колледжа отраслевых технологий прошло традиционное детское новогоднее мероприятие «Юный кондитер» для детей сотрудников акционерного общества «Уфимское хлебообъединение «Восход» и Уфимского колледжа отраслевых технологий.

Дети проявили свою фантазию, разукрашивая Дедов Морозов и ёлочные игрушки, испеченные из пряничного теста. Старание детей было оценено дипломами, шоколадным медалями и игрушками. Довольными остались не только дети, но и их родители.



Ребятам понравились творческие и вкусные задания

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

В наше время выражение «врачи облегчили состояние больного» звучит как-то слишком двусмысленно.

☻☺☻

Если вы будете говорить правду, одну только правду и ничего, кроме правды, вас затаскают по судам.

☻☺☻

Было, короче, у меня любимое оверсайз пальто.

Так вот, теперь это просто пальто.

☻☺☻

В армии прапорщик спрашивает рядового:

– Ты чем на гражданке-то занимался?

– Программировал

– Чего?!

– Ну, программы писал.

– О, это мне и надо. Идёшь сегодня на склад пересчитывать тушёнку и гречку, будешь про килограммы писать.

☻☺☻

– Да теперь и браки-то некрепкие. Столько разводов по статистике! Да и вообще, говорят, что только каждый десятый брак счастливый, а вы как считаете?

– Не знаю, я пока только третий раз замужем…

☻☺☻

– Мы встречаемся с тобой уже полгода. И у меня поневоле возник вопрос… Ты действительно хочешь варить мне борщ, гладить рубашки, стирать носки?

– Это ты мне сейчас предложение делаешь?

☻☺☻

У психолога.

– Доктор, а как мне, взрослому мужчине, наилучшим образом избавиться от чрезмерной опеки матери и начать самостоятельную жизнь?

– А почему вы решили обратиться за помощью к психологу?

– Мама посоветовала…

☻☺☻

Никто так не способен верить в мужчину, как женщина, которая не хочет работать.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Положите побольше

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка решила вести ЗОЖ. Купила несколько рыбов и стала из них семье всякие блюда накручивать да напаривать. Я не против: очень рыбов люблю, особенно горбуш, минтаёв и прочих хеков (кажется, хозяйка их так называет). А когда гобушу со сметаной подают – я не могу удержаться, а с рёвом кидаюсь хозяйке в ноги: только бы дала и мне порцию. И она меня угощает. Говорит, что мне отдельно готовит, без перца и соли, потому что я хороший кот. Так что у меня вдвойне ЗОЖ (чего и вам желаю)!



Горбуша на овощной подушке

1 кг горбуши, луковица, морковка, болгарский перец, 100 г замороженной стручковой фасоли, лимон, раст. масло, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Обработайте тушку горбуши, разрежьте на кусочки шириной примерно 4 см. Получившиеся стейки присолите и приправьте перцем, полейте лимонным соком. Уберите рыбу в холодильник.

Нарезаем овощи: лук – четвертинками колец, морковь и болгарский перец – соломкой. Поместите нарезанные овощи в сковороду с разогретым маслом, добавьте к ним замороженную стручковую фасоль. Пассеруйте всё вместе в течение 5 минут, помешивая. Затем присолите овощи, перемешайте и снимите с огня.

Фольгу сложите в 2 раза, делая подобие лодочки. На дно выложите овощи и листик лаврушки. Сверху положите кусочки горбуши. Запечатайте лодочки фольгой сверху, поместите их в духовку, разогретую до 200°С, на 15 минут. Выньте лодочки, аккуратно раскройте их и отправьте в духовку ещё на 10 минут, чтобы рыба подрумянилась.

Готовую рыбу переложите в тарелку прямо в фольге и подавайте к столу.

Горбуша в грибном соусе

Горбуша, 200 г лесных замороженных грибов, пара луковиц, 5 ст. ложек сметаны, 100-130 мл молока, 100 г твёрдого сыра, лимон, зелень, соль, перец, специи – по вкусу.

Рыбу нарежьте порционными кусочками, посолите, поперчите, полейте лимонным соком, оставьте на 20 минут. Приготовьте соус: лук нарежьте кубиком, грибы отварите. Сначала обжарьте лук на масле до золотистого цвета, добавьте грибы, перемешайте, влейте молоко, перемешанное со сметаной. Посолите, поперчите и добавьте любимые специи и зелень. Перемешайте, доведите до кипения, но не кипятите. Рыбу выложите в форму для запекания, залейте соусом, поставьте в разогретую до 200°С духовку на 15 минут.

Достаньте, посыпьте сыром и запекайте ещё 15-20 минут до золотистого цвета. Готовое блюдо посыпьте свежей зеленью и подавайте с гарниром (пюре или рисом).

Котлетки «Сочные»

Для четырёх котлет: 270 г горбуши без костей, 60 г белой булки, 60 мл молока, 1 яичный желток, 2 ст. ложки раст. масла, половинка луковицы, 1,5 ст. ложки муки для панировки, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Филе горбуши без кожи и косточек нарежьте и вместе с луком пробейте в блендере (или пропустите через мясорубку). Выложите фарш в миску.

Хлеб замочите в молоке на 5 минут, отожмите и выложите к фаршу. Добавьте соль, чёрный молотый перец. Перемешайте фарш до однородности. Введите желток в фарш, тщательно перемешайте (если будете делать двойную порцию котлет, то добавьте целое яйцо). Разделите фарш на 4 равные части (по количеству котлет). Влажными руками сформуйте продолговатые котлеты, обваляйте заготовки в муке со всех сторон.

Растительное масло нагрейте на сковороде. Выложите котлеты в разогретое масло, обжарьте до золотистой корочки в течение 2 минут на среднем огне.

Переверните и продолжайте готовить ещё 2 минуты. Затем огонь уменьшите до минимума, накройте сковороду крышкой и томите котлеты около 5-7 минут.

Переложите на тарелку, дополните свежими овощами и зеленью.

Горбуша «Хозяйкина»

Большая горбуша, крупная сочная морковка, луковица, лимон, по 2 ст. ложки майонеза и кетчупа, соль, сахар и чёрный перец – по вкусу, немного раст. масла.

Горбушу очистите, отрежьте хвост и голову. Морковь натрите на тёрке, а луковицу нарежьте полукольцами и обжарьте на сковороде. Затем смешайте лук, морковь, майонез и кетчуп с солью, сахаром и перцем и щедро заполните этой начинкой брюхо рыбины.

Возьмите хороший кусок фольги, чуть смажьте его изнутри раст. маслом, положите слой лимонных колечек, на них поместите подготовленную рыбину, сверху уложите на неё еще один ряд лимонных колечек и тщательно заверните фольгу со всех сторон, чтоб не подтекало.

Поместите в духовку на 200°С на полчаса. Затем достаньте, разверните и угощайтесь!

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

И до Китая дошло…

Китай объявил о первом с 1978 года повышении пенсионного возраста.

Оно постепенно начнётся с января 2025 года.

Постоянный комитет Всекитайского собрания народных представителей одобрил план поэтапного повышения пенсионного возраста с 1 января 2025 года. Для мужчин он будет поднят с 60 до 63 лет. Для женщин рабочих профессий возраст выхода на пенсию будет доведён с 50 до 55 лет, для женщин, работающих в офисах, – с 55 до 58 лет. Процесс повышения пенсионного возраста займёт 15 лет. С 2030 года минимальный срок уплаты взносов в пенсионный фонд, необходимый для получения ежемесячной пенсии, будет постепенно увеличиваться с 15 до 20 лет и каждый год будет повышаться на шесть месяцев.



В заявлении комитета говорится, что правительство «должно активно реагировать на старение населения, поощрять и поддерживать занятость и предпринимательскую деятельность трудящихся». Реформа необходима: средняя ожидаемая продолжительность жизни населения Китая достигла значения в 78,6 года (в 1960-х показатель составлял 44 года), а к 2050-му, по прогнозам, превысит 80 лет. В то же время численность работающего населения сокращается. К 2035 году доля людей в возрасте 65 лет и старше вырастет до 30% населения по сравнению с 14,2% в 2021 году.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеева Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-14
Зак. № 112961. Тираж 4516 экз.
28 декабря 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК