12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 4 (1607) 24 января 2025 года, пятница

Жизнь мамы не знает выходных

Конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» проводится в Республике Башкортостан с 2010 года в рамках социального партнёрства и обязательств Республиканского соглашения между ФП РБ, объединениями работодателей и Правительством РБ.



Его цель – стимулирование работодателей на создание условий для эффективного и оптимального сочетания работающими женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей.

Всевозможные социальные блага, сверх тех, что гарантирует трудовое законодательство для женщин, по нынешним временам не менее важны, чем заработная плата. Ведь для женщины-матери, хранительницы домашнего очага важна возможность полноценно работать, при этом не упуская из поля зрения семью. Важно, когда есть возможность иногда уйти с работы раньше времени, чтобы, допустим, сходить с ребёнком в поликлинику, отвести его первый раз в первый класс, а летом вместе с семьёй съездить к бабушке в деревню.

О том, какие гарантии работающим мамам действуют в Старобаишском доме-интернате для престарелых и инвалидов, нам рассказала председатель ППО учреждения Гульназ Мухаметзянова.

Всего здесь трудятся 122 работника, 43 из которых – мамы с детьми.

О том, насколько здесь отрегулированы социальные отношения, говорит тот факт, что Старобаишский дом-интернат для инвалидов и престарелых неоднократно занимал призовые места в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

Женщины в Старобаишском доме-интернате составляют основную часть коллектива. И они знают и видят, что администрация и профсоюзный комитет думают о них и создают условия для их комфортного труда.

В данном случае нас интересует не наличие корпоративных льгот и компенсаций работницам с детьми разных категорий (одинокие, многодетные матери, молодые специалисты и т.д.), закреплённых в трудовом законодательстве, а гарантии, которые даёт принятый в организации коллективный договор.

Например, для работающих мам, имеющих первоклассников, устанавливается дополнительный выходной день 1 сентября с оплатой в размере дневного заработка, закупаются и новогодние подарки для детей работников до 14 лет.



Учреждение также взяло на себя обязательство по обеспечению детей работников путёвками в детские лагеря с родительским взносом в летнее время, а в остальное время бесплатно.

Коллективным договором предусмотрены и льготы для беременных сотрудниц. В частности, они освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения обязательных медицинских обследований. Родителям, работающим в Старобаишском доме-интернате, при рождении ребёнка выплачивается единовременное пособие.

По личному заявлению мам с маленькими детьми им может предоставляться гибкий график работы.

Специфика работы в доме-интернате предусматривает необходимость в ряде случаев сверхурочных работ, привлечение к которым также оговорено в коллективном договоре. Такие работы возможны лишь с письменного согласия сотрудницы, при этом оплата за первые два часа работы производится не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Основной задачей дома-интерната является забота о людях, которым было бы трудно в жизни без посторонней квалифицированной помощи. И такую помощь подопечным оказывают сотрудники учреждения. О том же, чтобы облегчить их жизнь, заботится первичная профсоюзная организация совместно с администрацией дома-интерната. И насколько хорошо это получается, свидетельствует тот факт, что Старобаишский дом-интернат для престарелых и инвалидов занял I место в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» среди предприятий социальной сферы по итогам 2023 года.

Сергей РУСАКОВ

● *ПОДПИСКА*

Время читать!

Итоги подписной кампании на I полугодие 2025 года показывают, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие»: тираж профсоюзной газеты недопустимо низок!..

Нам очень жаль, что председатели ряда ППО оставили членов своих профсоюзных организаций без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов РБ, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения, выбор неверный. Присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция



Слова благодарности от бойцов дорогого стоят

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Вместе – к Победе

Командование 31 именного мотострелкового полка «Башкортостан» выразило искреннюю благодарность первичной профсоюзной организации АО «Белорецкий металлургический комбинат» за помощь и поддержку, оказываемую нашим военнослужащим и добровольцам из Республики Башкортостан, выполняющим боевые задачи в зоне проведения специальной военной операции.

– С самого начала проведения спецоперации мы оказываем поддержку бойцам, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Белорецкого металлургического комбината Алексей Арбузов. – Мы регулярно объявляем сбор среди работников, приобретаем за счёт профсоюзных средств необходимые для бойцов вещи: генераторы, спальники, газовые плитки и многое другое. Собранную гуманитарную помощь мы передавали в администрацию города для транспортировки в зону специальной военной операции. В конце прошлого года к нам обратились активисты группы «Сбор нашим» из Белорецка с просьбой приобрести зимние спальные мешки и медикаменты, исходя из запроса наших бойцов. В начале января гуманитарный груз был доставлен в зону СВО.

В Белорецке создано немало благотворительных фондов, групп, сообществ, участники которых собирают гуманитарную помощь нашим бойцам. Группу «Сбор нашим. Белорецк. Белорецкий район» более года назад создали супруги Александр (на фото он справа рядом с А. Арбузовым) и Анна Рассказовы. Общаясь в мессенджерах, они объединились с другими неравнодушными белоречанами и стали собирать необходимые на передовой вещи. Первое время это были минимальные суммы, да и группа была небольшой, теперь сообщество насчитывает более тысячи волонтёров.

За это время участники собрали более 3,5 миллиона рублей. Ребята приобрели и отправили в зону СВО несколько автомобилей, мотоцикл, шины для бронеавтомобиля, генераторы, бензопилы, тепловизоры, прицелы ночного видения, средства связи, обнаружители дронов, квадрокоптеры, станции РЭБ, стройматериалы, маскировочные сети, медикаменты, продукты питания и многое другое. Александр Рассказов вместе с товарищами неоднократно выезжал в зону СВО для доставки гуманитарного груза.



Гуманитарный груз от АО «БМК»

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ХРОНИКА

14 января состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов РБ, на котором был утверждён план мероприятий, посвящённых Году поддержки участников специальной военной операции и членов их семей, а также были рассмотрены следующие вопросы: о проведении в 2024 году региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»; о ротации представителей Федерации профсоюзов РБ в Государственном Собрании – Курултае РБ; о внесении изменений в состав представителей ФП РБ в Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и др.

С докладом о работе Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2020-2024 годы выступила председатель рескома профсоюза работников образования Елена Хаффазова.

* * *

14-15 января состоялась плановая поездка председателя РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Сафиханова на северо-запад республики (в Нефтекамск и Дюртюли).

В рамках выезда состоялось заседание оргкомитета по проведению 21-22 февраля в Нефтекамске Спартакиады по зимним видам спорта и соревнований по настольному теннису, посвящённых 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году поддержки участников СВО и членов их семей. Члены оргкомитета обсудили основные вопросы и утвердили план мероприятий. Состоялись встречи с руководителями, профсоюзным активом предприятий и учебных заведений, в ходе которых обсуждались вопросы перспективных задач и дальнейшей совместной работы.

* * *

14 января в Доме профсоюзов состоялась встреча председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с главным научным сотрудником ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека» Роспотребнадзора, доктором медицинских наук, профессором, заслуженным деятелем науки РБ Махмузой Гайнуллиной.



В ходе встречи были обсуждены вопросы профилактики заболеваний на предприятиях химической отрасли, а также пропаганды и продвижения культуры здоровья среди работников.

* * *

16 января председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании Комитета по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям Госсобрания – Курултая РБ.

Депутаты рассмотрели проект закона «О внесении изменения в ст.1 Закона РБ «Об иностранной инвестиционной деятельности в Республике Башкортостан». С концепцией предлагаемого изменения коллег ознакомила председатель комитета Рузалия Хисматуллина. На заседании также были рассмотрены проекты федеральных законов, поступившие из Госдумы РФ. Зампредседателя Госсобрания Илшат Тажитдинов напомнил членам Комитета о задачах на весеннюю сессию, поставленных спикером парламента Константином Толкачевым, и подробно остановился на путях их решения.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Не ниже МРОТ

Подписаны Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы на 2025 год.

23 декабря на завершающем 2024 год заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год (с документом можно ознакомиться на официальном сайте ФНПР).

В соответствии со ст. 135 ТК РФ Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы ежегодно разрабатываются социальными партнёрами.

По сравнению с прошлогодней новая редакция документа содержит несколько важных уточнений, касающихся, в частности, оплаты труда тренеров-преподавателей, работников государственных служб занятости, а также ссылку на Постановление Конституционного Суда РФ от 23 сентября 2024 года № 40-П.

Данный судебный процесс происходил при непосредственном участии представителей Профсоюза работников народного образования и науки РФ, которые оказали юридическую поддержку учителю начальных классов из Архангельской области.

Конституционный Суд вынес постановление в пользу работника и отметил следующее: «Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а значит, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учёта особых условий её осуществления, что согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени».

Таким образом, профсоюзный тезис об установлении должностного оклада, либо ставки заработной платы не ниже МРОТ нашёл очередное подтверждение в решении Конституционного Суда.

Напомним, что в соответствии с законодательством, Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений должны учитываться органами исполнительной власти при финансировании учреждений бюджетной сферы.

По данным сайта fnpr.ru

● ПОДДЕРЖИМ СВОИХ

Планы на год

На заседании Президиума Федерации профсоюзов Республики Башкортостан был утверждён состав оргкомитета Федерации профсоюзов по подготовке и проведению мероприятий, посвящённых Году поддержки участников специальной военной операции и членов их семей, а также был принят План мероприятий, посвящённых Году поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.

Среди запланированных мероприятий – организация и проведение «Дней профсоюзного актива» в городах и районах республики с приглашением представителей фонда «Защитники Отечества» по РБ, участников СВО и членов их семей; заключение республиканского дополнительного соглашения между Федерацией профсоюзов республики, объединениями работодателей и Правительством РБ в части усиления мер социальной защищённости работников организаций из числа участников СВО и членов их семей; организация и проведение Республиканского смотра-конкурса патриотической и трудовой песни «Родина. Труд. Семья», посвящённого Году поддержки участников СВО и членов их семей; проведение Зимней спартакиады трудящихся РБ, которая будет посвящена 80-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. и Году поддержки участников СВО и членов их семей; организация в Доме профсоюзов выставки, посвящённой СВО и участникам Великой Отечественной войны «Герои моей семьи»; проведение автопробега с возложением цветов к местам памяти в районах и городах республики, посвящённого 80-летию Великой Победы и Году поддержки участников СВО и членов их семей; организация и проведение Республиканской спартакиады по военно-прикладным видам спорта среди работающей молодёжи; занесение сведений о профсоюзных активистах, павших в ходе СВО, в Книгу Памяти ФП РБ; организация гуманитарной и благотворительной помощи участникам СВО; размещение в газете «Действие» регулярных публикаций о героях СВО, об оказании гуманитарной и благотворительной помощи участникам СВО и членам их семей.

Решено, что по мере необходимости в план мероприятий ФП РБ могут вноситься необходимые дополнения.

Ирина ЛЕВЧУК

● СОХРАНИТЬ СЕЛО

Бонус на культуру

С 2025 года республиканская программа поддержки сельских работников культуры «Земский работник культуры» будет расширена за счёт федерального бюджета.

В преддверии Нового года специалисты учреждений культуры республики получили прекрасный подарок: 30 человек стали обладателями единовременных компенсационных выплат в размере 1 миллиона рублей. Эти средства они могут использовать для улучшения жилищных условий или приобретения личного транспортного средства.

– Следует отметить, что Башкортостан – первый регион в Российской Федерации, который начал реализацию программы «Земский работник культуры», – рассказала на оперативном совещании правительства РБ министр культуры республики Амина Шафикова. – С 2021 года благодаря инициативе Главы РБ Радия Хабирова осуществляется господдержка молодым специалистам, которые трудятся в селах и малых городах республики.

В период с 2021 по 2022 год работники культуры могли претендовать на выплаты в размере 500 тысяч рублей, а с 2023 года сумма выплат увеличилась до миллиона рублей. Общая сумма выделенных средств за весь период составила 105 млн руб. Получатели выплат берут на себя обязательства по работе в учреждении не менее 5 лет после получения выплаты и целевому расходованию средств.

Всего за время реализации программы выплаты получили 150 специалистов: в 2021 году – 60 человек, а с 2022 года – по 30 человек ежегодно. Среди них 75 работников культурно-досуговых учреждений, 63 преподавателя детских школ искусств, четыре работника библиотек и восемь специалистов музеев.

В настоящее время в сфере культуры республики трудятся более 11 тысяч человек, которые работают в почти 4 тысячах учреждений. Среди них районные и городские дома культуры, центры культурного развития, сельские дома культуры, музейные учреждения, общедоступные библиотеки, детские школы искусств.



Благодаря программе «Земский работник культуры» молодая семья Утягуловых из Баймака купила дом

В 2024 году сертификаты вручили 30 работникам. Большинство получателей имеют высшее образование, а их средний возраст составляет 29 лет, самым молодым специалистам – 21 год. Среди них 18 специалистов культурно-досуговых учреждений, девять преподавателей детских школ искусств, три сотрудника музеев республики.

– Во всех муниципальных образованиях состоялись официальные церемонии вручения сертификатов специалистам, – рассказала Амина Шафикова. – При отборе заявок комиссия в первую очередь учитывала следующие критерии: возраст специалиста до 35 лет включительно, наличие профильного образования, трудоустройство в учреждение с 2021 года, расположенное в селе или малом городе с населением до 50 тысяч человек.



Один из тех, кто получил сертификат на 1 млн руб. в прошлом году, стал режиссёр-постановщик КДЦ с. Месягутово Джамиль Музафин

С 2025 года программа «Земский работник культуры» будет расширена за счёт федерального бюджета. Это позволит привлечь 74 специалиста в сельские населенные пункты: 30 человек – за счёт республиканской программы, 44 человека – за счёт участия в федеральной программе.

Министр добавила, что в 2025 году стартует федеральная программа по привлечению специалистов в учреждения культуры. Она предполагает, что специалист выбирает вакансию из утверждённого Министерством культуры РБ списка свободных должностей и подаёт заявку на получение единовременной компенсации. Особенность программы – отсутствие возрастного ограничения и направления расходования субсидий. При этом участники программы также будут обязаны отработать в выбранных учреждениях не менее пяти лет.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБУЧЕНИЕ

Укрепляя знания

15 января Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела обучающий семинар для впервые избранных председателей территориальных и первичных организаций профсоюза.



Знаний много не бывает

15 января Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела обучающий семинар для впервые избранных председателей территориальных и первичных организаций профсоюза.

С приветственным словом к участникам обратилась председатель республиканской организации профсоюза Елена Хаффазова. Она отметила, что на семинаре участники смогут обсудить ключевые аспекты профсоюзной работы, обменяться опытом и получить новые знания, которые помогут им эффективно выполнять свои обязанности. Также она призвала участников задавать вопросы и делиться своими мыслями, чтобы сделать семинар продуктивным и полезным для всех.

Начался семинар с обсуждения ключевых направлений правозащитной деятельности профсоюза. Главный правовой инспектор труда республиканской организации Станислав Яруллин предложил обсудить заявленную тему в формате круглого стола.

– Давайте постараемся вместе определить и подробно проанализировать основные направления правовой работы профсоюзной организации, чтобы понять текущее положение дел, оценить реальную значимость профсоюза для работников и социальных партнёров, в том числе ответить на вопрос: что именно входит в компетенцию районной или первичной организации профсоюза? А также существуют ли ситуации, когда вмешательство профсоюза будет неуместным? Понимание этих тем позволит более эффективно организовать правовую работу территориальной и первичной организации, улучшить взаимодействие с членами профсоюза и повысить авторитет профсоюза среди работников и работодателей, – подчеркнул спикер.

Такой бодрый зачин сразу настроил всех на активное обсуждение темы. Так, среди основных направлений правозащитной работы участники выделили консультацию членов профсоюза, оказание правовой помощи, взаимодействие с органами власти, развитие социального партнёрства, нормотворческую деятельность, учёт мотивированного мнения, экспертизу проектов документов и др.

В частности, председатели первичек и райкомов предоставляют консультации по вопросам трудового права, помогают составлять исковые заявления, жалобы и другие документы. Важно отметить, что все консультации для членов профсоюза оказываются бесплатно. Председатели территориальных организаций на местах постоянно сотрудничают с местными властями и отделом образования. Они направляют запросы, информируют руководство района о проблемах работников, принимают участие в совместных инспекциях и совещаниях директоров. Как отметили на семинаре председатели территориальных организаций профсоюза, свою задачу они видят в улучшении условий труда, совместном решении проблем, в укреплении взаимодействия, поиске компромиссного решения, которое удовлетворит обе стороны конфликта.

Вопрос оплаты труда – основной вопрос, который интересует работников. Поэтому его обсуждение стало важным блоком семинара. Участники изучили нормативные документы, касающиеся оплаты труда, проанализировали механизмы формирования фонда оплаты труда, особенности расчёта заработной платы учителей, а также факторы, влияющие на её размер. Особое внимание было уделено значению стимулирующих выплат и соответствию документов требованиям действующего законодательства.

Секретарь республиканской организации профсоюза по социально-экономическим вопросам Ирина Меликова, в частности, отметила, что в этом году продолжает действовать Указ Президента РФ №597 по доведению средней зарплаты педагогических работников до целевых показателей, которые ежегодно увеличиваются. Например, целевой показатель для педработников школ в 2024 году был 49342 рубля, на 2025 год он составит 52800 рублей, рост 7%.

Отдельное внимание на семинаре было уделено вопросам финансового управления. Участники рассмотрели методы рационального использования средств и контроля со стороны выборных органов. Также участники изучили структуру и работу профсоюзных органов, их основные функции, процессы принятия решений, а также вопросы ведения профсоюзной документации, учёта численности членов профсоюза и приёма новых членов.

Завершающим этапом семинара стала сессия по регулированию социально-трудовых отношений, где участники ознакомились с ключевыми актами социального партнёрства – отраслевым территориальным соглашением и коллективными договорами. Рассматривалась практика ведения коллективно-договорной кампании и способы повышения эффективности исполнения данных соглашений. Участники получили возможность проверить свои знания и приобрести полезные практические рекомендации для дальнейшего их применения в своей работе.

Подводя итоги семинара, участники выразили общее мнение, что они получили ценные знания и навыки, необходимые для успешной деятельности в профсоюзных организациях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



Э. Смирнова и А. Сабирова с новым коллективным договором. Нарушения прав работников не допущено

● КОЛДОГОВОР

Больше льгот

В Нуримановской Центральной районной больнице подписан новый коллективный договор, определивший условия труда и оплаты для 275 работников.

Коллективные переговоры и обсуждение деталей документа длились несколько месяцев. Как рассказала председатель профсоюзной организации больницы Алиса Сабирова, проект договора был размещён для ознакомления в открытом доступе, и каждый сотрудник мог внести свои предложения.

В новом документе дифференцированы доплаты за ночные дежурства: компенсация теперь составляет от 20% до 50%, в зависимости от отделения.

Сохранены дополнительные 14 дней отпуска для участковой службы, а также все существующие компенсации за работу во вредных условиях. По словам технического инспектора труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения Элины Смирновой, в коллективный договор внесены дополнения по дистанционным работникам. Создаются комфортные рабочие места с соответствующими условиями.

Главный врач больницы Салават Гайсин поддержал предложение о включении в коллективный договор пункта, предоставляющего родителям первоклассников оплачиваемый выходной 1 сентября.

– На администрацию больницы новый коллективный договор накладывает дополнительные финансовые обязательства, но здоровая атмосфера в коллективе, чувство социальной защищённости работников – это тот ресурс, который нельзя переоценить и посчитать в рублях, – отмечает главный врач.

– Новый колдоговор будет действовать три года, он сбалансирован и максимально отвечает интересам сотрудников при имеющихся финансовых возможностях. Наша задача – сплочение коллектива, который в последние годы значительно обновился, – резюмирует председатель профкома Алиса Сабирова.

● НАЛОГИ

Декларационная кампания

С января 2025 года стартовала ежегодная декларационная кампания по налогу на доходы физических лиц, полученные ими в предыдущем налоговом периоде, то есть в 2024 году.

В срок не позднее 30 апреля должны отчитаться физические лица следующих категорий:

– получившие доходы от продажи имущества (домов, земельных участков, квартир, транспортных средств и иного имущества), находившегося в собственности менее минимального срока владения (с учётом п. 4 ст. 229 Налогового кодекса РФ);

– получившие доходы от продажи ценных бумаг, акций, доли в уставном капитале;

– получившие доходы от сдачи имущества в аренду, жилья внаем;

– получившие в дар недвижимое имущество, транспортные средства, акции, доли, паи от лиц, не являющихся близкими родственниками;

– получившие выигрыши, выплачиваемые организаторами лотерей и организаторами азартных игр, за исключением выигрышей, выплачиваемых в букмекерской конторе и тотализаторе;

– получившие другие доходы, с которых не был удержан налог на доходы физических лиц налоговыми агентами (если налоговый агент не сообщил в налоговый орган о невозможности удержать налог);

– индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты.

Налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ необходимо представить в налоговый орган по месту своего жительства (месту постоянной регистрации).

Налоговая декларация может быть представлена лично самим налогоплательщиком или через уполномоченного представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности, направлена по почте, представлена через МФЦ либо в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. Декларация с прилагаемыми документами также может быть направлена в электронном виде с помощью Интернет-сервиса ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» с использованием усиленной неквалифицированной электронной подписи.

Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет и исчисленная в соответствии с налоговой декларацией, уплачивается налогоплательщиком самостоятельно в срок не позднее 15 июля 2025 года.

Подать декларацию только для получения налоговых вычетов (обучение, лечение, фитнес, приобретение жилья и пр.) можно в любое время в течение года.

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● В МИРЕ

Пушки вместо масла

В Брюсселе прошла общенациональная забастовка, в которой приняли участие работники практически всех секторов экономики. Забастовкой был затронут общественный транспорт, поезда по всей стране, были отменены авиарейсы, закрыты почтовые службы и школы. Также бастовали военные, сотрудники тюрем и мусорщики.

Всего в забастовке, организованной профсоюзами страны, приняли участие около 100 тыс. человек. Акцию протеста спровоцировали планы сокращения социальных ассигнований в бюджете страны на 3 млрд евро в год. Планы подготовил кандидат на пост премьер-министра, председатель праворадикальной партии «Новый фламандский альянс» Барт Де Вевер. Он, в частности, поддерживает увеличение военных расходов страны.

– Предлагаемые меры представляют собой беспрецедентные атаки на всех работающих мужчин и женщин, – говорится в заявлении одного из профсоюзов страны. – Заморозка заработной платы и индексации, более продолжительный рабочий день и более нестабильные контракты, жёсткая экономия, сокращение государственных услуг и экологических инвестиций никого не пощадят, даже пенсионеров.

Также в планах правительства страны повысить пенсионный возраст для железнодорожников и других работников, которым сейчас разрешено выходить на пенсию досрочно. Профсоюзы осудили предлагаемые пенсионные реформы как «атаку на пенсии». В ответ они призвали к улучшению условий труда, увеличению взносов работодателей.

Приехали

Volkswagen заявил о сокращении 35 тысяч рабочих мест и сворачивании производственных мощностей.

Прошлой осенью немецкий автогигант объявил о жёстких мерах экономии. В первую очередь, это означало закрытие нескольких заводов в Германии (впервые в истории компании!) и массовые увольнения рабочих. В ответ на это взбунтовались профсоюзы: после нескольких безрезультатных попыток договориться они начали «предупредительные» забастовки и даже пригрозили полноценными стачками в новом году.

В итоге был найден компромисс. Концерн не будет закрывать свои заводы в Германии – по крайне мере, пока. Кроме того, Volkswagen воздержится от обещанного сокращения окладов, но срежет бонусы и премии примерно на 10%. А главное – сократит объём производства автомобилей в стране до 734 тысяч в год. То есть более чем вдвое.

Также Volkswagen всё же сократит свой штат сотрудников на 35 тысяч человек до 2030 года. Правда, в основном это будут не прямые увольнения, а сокращение найма новых работников и выход на пенсию старых. Сокращению подвергнется не только штат рабочих: уволят и 4 тыс. менеджеров.

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*

Молодёжь встаёт к станку

В начале января Глава Башкортостана Радий Хабиров провёл очередное заседание Республиканского совета по среднему профессиональному образованию (СПО). Оно состоялось на площадке Уфимского колледжа отраслевых технологий. На повестке дня были ключевые вопросы развития системы среднего профессионального образования в республике, подготовка квалифицированных кадров для ключевых отраслей экономики.



Участники заседания обсудили ключевые вопросы развития системы среднего профессионального образования в республике

Прочный фундамент

Открывая заседание, Глава Башкортостана отметил, что основная задача, которая стоит перед системой СПО, – подготовка квалифицированных, конкурентоспособных кадров для нужд современной российской экономики.

– Президент России Владимир Путин поручил к 2028 году подготовить 1 млн новых специалистов и квалифицированных рабочих, – сказал Радий Хабиров. – А к 2030 году их должно стать более 2 млн. Система СПО – это стратегическое звено формирования такого высокопрофессионального кадрового резерва. Сегодня мы ощущаем дефицит кадров не только в промышленности, но и в медицине, образовании, других отраслях. В среднее профессиональное образование вкладываются серьёзные средства для создания условий и повышения качества подготовки современных кадров, в первую очередь, по рабочим специальностям.

Глава республики отметил, что укреплять материальную базу колледжей и решать кадровые вопросы помогает федеральный проект «Профессионалитет». В его рамках в республику удалось привлечь более 1,6 млрд рублей.

Башкортостан – лидер в России по запуску образовательно-производственных центров (кластеров), которые создают в партнёрстве колледжей с профильными предприятиями. В 2025 году число кластеров в республике планируют довести до 19.

– Обновление системы СПО в первую очередь требует укрепления инфраструктуры колледжей, – почеркнул Радий Хабиров. – С этого года начинается федеральная программа их капитального ремонта. По итогам отбора за два года в республике отремонтируют здания семи колледжей на 4608 мест на общую сумму порядка 709 млн рублей из федерального бюджета. Мы также укрепляем материальную базу колледжей за счёт республиканского бюджета. В прошлом году провели капремонт 15 колледжей на сумму 331 млн рублей. А всего за три года из бюджета республики выделили 1,3 млрд рублей на капремонт 29 колледжей. В этом году отремонтируем Месягутовский педагогический и Акъярский горный колледж, а также Чишминский филиал Башкирского агропромышленного колледжа. Шесть колледжей за два года получили на модернизацию оснащения по 30 млн рублей. 10 грантов в размере 1 млн рублей учредили за достижения по итогам года на создание коворкинг-центров в системе СПО. Лучшие пять колледжей по рейтингу эффективности деятельности также получают гранты по 1 млн рублей.

Кадры решают всё

Руководитель республики рассказал, что во время своих рабочих поездок в районы всегда уделяет внимание состоянию колледжей.

– Но прежде всего я смотрю на учащихся, – сказал Радий Хабиров. – Это такие славные ребята, будущее нашей страны – красивые, молодые, старающиеся. И каждый раз говорю спасибо преподавательскому составу. Сегодня в наших колледжах работают более 5 тысяч преподавателей и около 500 мастеров производственного обучения. За три года 50 работников получили гранты в размере 690 тысяч рублей каждый. Я поручил уже в этом году увеличить контрольные цифры приёма на 2 тысячи бюджетных мест, которые преимущественно должны быть направлены на подготовку рабочих профессий по приоритетным отраслям экономики. Особого внимания требует подготовка кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Глава Башкортостана подчеркнул, что ещё одна важная задача – обеспечить качественным образованием людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, их успешную адаптацию и социализацию.

– В наших колледжах обучаются более тысячи таких студентов. Эти ребята нуждаются в особых условиях. Для них обязательно должна быть доступная среда. Это надо всегда держать на контроле, – сказал Радий Хабиров. – Также необходимо проработать вопрос открытия в наших колледжах стоматологических кабинетов. В школах у нас действуют уже около 260 таких кабинетов, 110 из них мы создали в рамках модуля «Здоровая улыбка» проекта «Взлетай!». Надо начинать внедрять эту практику и для студентов колледжей.



В Уфимском колледже отраслевых технологий созданы условия реального производства

Говоря о важности патриотического воспитания, руководитель региона поручил организовать профильные смены для студентов колледжей в парке «Патриот» имени Героя России Максима Серафимова.

В Башкирию за опытом

Депутат Государственной Думы РФ Эльвира Аиткулова сообщила, что в марте 2025 года в Уфе пройдёт выездное заседание Комитета Госдумы по просвещению.

– По итогам «правительственного часа» о повышении роли системы среднего профессионального образования в кадровом обеспечении отраслей производства, который прошёл в Думе 27 ноября 2024 года, принято решение тиражировать и масштабировать региональные практики, – сказала Эльвира Аиткулова. – А Республика Башкортостан называлась в числе регионов-лидеров, которые очень системно и продуктивно занимаются поддержкой системы СПО.

Радий Хабиров предложил в рамках выездного заседания Комитета провести совещание с участием руководителей учреждений среднего профессионального образования, которые могли бы озвучить депутатам наиболее волнующие их вопросы.

Колледж выбирают умом

Подробнее об итогах развития системы среднего профобразования в 2024 году и задачах на среднесрочную перспективу на заседании доложил министр образования и науки Башкортостана Ильдар Мавлетбердин. Он, в частности, отметил высокий уровень удовлетворённости студентов колледжей выбранными направлениями обучения.

– Большая часть ребят, поступая на учёбу, делает осознанный выбор – с целевыми установками на самореализацию и развитие, – сказал Ильдар Мавлетбердин. – Основной мотивацией к поступлению являются престиж выбранной профессии и возможность трудоустроиться. При этом важным фактором получения качественного образования является системная работа по созданию современных условий подготовки квалифицированных кадров.

– Кроме того, с прошлого года в школах внедрили единую модель профессиональной ориентации – профориентационный минимум. Целевая аудитория – обучающиеся с 6 по 11 классы, включая ребят с ограниченными возможностями здоровья, – добавил Ильдар Мавлетбердин. – Продвинутый профориентационный минимум включает профессиональное обучение для школьников – получение первой профессии на базе колледжей.

Ещё одно важное направление работы – развитие системы студенческого питания в образовательных учреждениях. Примером успешного опыта в этой части становятся современные студенческие кафе, которые создают в колледжах. Министр образования и науки региона предложил в 2025 году организовать конкурс на лучшее заведение нового формата. Пилотные проекты таких молодёжных заведений общепита представят на следующем заседании Совета.

Центр в Ишимбае

Ильдар Мавлетбердин также отметил, что по поручению Главы Башкортостана с 2025 года контрольные цифры приёма на обучение в колледжах республики увеличили на 2 тысячи бюджетных мест. Речь идёт прежде всего о целевой подготовке для отраслей машиностроения, информационных технологий, здравоохранения и энергетики. Квоты установили с учётом возможностей учебных заведений и потребностей ключевых предприятий региона.

Учитывая высокую кадровую потребность резидентов особой экономической зоны «Алга», участники заседания рассмотрели вопрос создания в Ишимбае Центра рабочих профессий в формате структурного подразделения одного из местных учреждений среднего профобразования.

К реализации этого проекта, в частности, могут привлечь Стерлитамакский политехнический колледж. Его директор Марат Загидуллин подробно рассказал о работе и возможностях учебного заведения в этой части. Так, колледж готовит кадры по 29 специальностям, в том числе в машиностроении и лёгкой промышленности. Всего в стенах колледжа обучаются более 1,7 тысячи студентов.

Равные возможности

Ветеран специальной военной операции, участник чемпионата «Абилимпикс» Камиль Юлбарисов подчеркнул в своём выступлении важность того, чтобы каждый молодой человек с ОВЗ имел возможность получить профессию.

– В 2022 году я получил ранение, длительное время находился на лечении в Москве. Сейчас работаю в транспортной компании, перевожу грузы, – поделился Камиль Юлбарисов. – По приглашению фонда «Защитники Отечества» принял участие в чемпионате по компетенции «Поварское дело». Планирую и дальше участвовать, приглашать на эти соревнования других участников СВО.

Глава Башкортостана отметил, что в регионе активно создают базу для профессионального развития людей с ОВЗ, в том числе для военнослужащих, получивших ранения.

В завершение заседания Радий Хабиров вручил государственные награды и подчеркнул, что республике есть чем гордиться в сфере профессионального образования.

– Надо сделать ревизию системы СПО с точки зрения эффективности, – сказал Радий Хабиров. – Вполне возможно, что нужно будет принимать дополнительные решения. Необходимо также расширять мультидисциплинарные профессии. Условно говоря, чтобы выпускник мог быть и токарем, и фрезеровщиком, чтобы владел смежными специальностями и был конкурентоспособным. Эти ребята – наше будущее. Поэтому им нужно уделять серьёзное внимание, как и студентам вузов, и школьникам. Нужно вывести на более высокий уровень мероприятия по патриотическому воспитанию, развитию всесторонней гармоничной личности.

Учиться дома

На заседании совета Радий Хабиров предложил Минобрнауки республики рассмотреть возможность организации республиканского конкурса по типу федерального проекта «Профессионалитет» и отметил важность поддержки ссузов, расположенных на границе Башкортостана.

– Каждый год мы выделяем 500 млн рублей нашим колледжам, – отметил Радий Хабиров. – Это хорошие деньги, на мой взгляд. Наверное, стоит сделать новую республиканскую программу и распределять эти средства через конкурс. А пока мы направляем деньги на учебные заведения, которые требуют срочного ремонта. Директорам колледжей в приграничных районах хочу сказать, что самые главные экономические ресурсы – это, конечно, люди. И нам очень важно, чтобы они оставались в республике. Отмечу, что 2024 год мы закончили с плюсом трудовой и учебной миграции. Этот показатель очень хороший, и нам его надо удерживать. Мы открыли очень много филиалов по медицинскому направлению в приграничных муниципалитетах. Давайте сделаем то же самое и с педколледжами. Одна из наших стратегических задач – создавать условия, чтобы наши дети учились дома.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

От идей – к свершениям

Молодёжные советы профсоюзов – это эпицентры креативных идей, интересных обсуждений и смелых начинаний, ориентированных на защиту интересов работников. Опытом работы первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» по реализации молодёжной политики на пленуме РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России поделился член молодёжного совета ППО Айдар Шарифуллин.



А. Шарифуллин

ППО «Башнефть-Переработка» проводит активную работу на нефтеперерабатывающих заводах Уфы: «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новойл» по созданию благоприятных условий для молодых работников, способствуя их профессиональному росту и социальной адаптации. Общее количество молодёжи – членов профсоюза составляет порядка 2750 человек.

– Все мероприятия направлены на улучшение социальной защищённости молодых сотрудников, активное участие молодёжи в жизни профсоюза, повышение уровня их квалификации, укрепление корпоративного духа и командной работы среди молодых специалистов, – отмечает Айдар Шарифуллин. – Социальная поддержка молодёжи является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза и закреплена в колдоговорах в разделе «Работа с молодыми работниками».

В данный раздел включены следующие пункты: поддержка программы магистерской подготовки, реализация комплекса мероприятий по профессиональной адаптации и профессиональному росту, компенсация расходов по оплате проживания иногородним молодым специалистам, реализация профсоюзных и корпоративных культмассовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

– В целях повышения эффективности работы с молодыми кадрами в профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» создан молодёжный совет, – продолжает Айдар Шарифуллин. – Он ведёт деятельность по защите социально-экономических прав молодёжи, проводит агитационно-пропагандистскую работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюза, занимается организацией мероприятий. Члены совета являются активными участниками молодёжных мероприятий, проводимых ППО «Башнефть-Переработка», Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть», Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза.

Молодые работники проявляют себя как ответственные и компетентные специалисты. Они становятся победителями и призёрами таких конкурсов как «Лучший уполномоченный по охране труда» МПО ПАО «НК «Роснефть», «Лучший уполномоченный по охране труда РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России». И входят в число лучших уполномоченных по охране труда по версии Нефтегазстройпрофсоюза России.

В целях профессионального развития молодых работников профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» ежегодно проводит слёт профсоюзного актива. В 2024 году в рамках слёта прошло интерактивное обучение по ораторскому искусству: лекции и игры, которые помогли участникам отточить навыки публичного выступления и успешных переговоров, научиться понимать мнение другого человека и выходить из конфликтных ситуаций. Форум стал уникальной площадкой для выработки новых решений, приобретения знаний, реализации своих планов и идей. Также работники принимают участие в ежегодном молодёжном форуме РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, являются слушателями лекций и обучающих программ, проводимых Республиканской организацией профсоюза.



Слёты профсоюзного актива всегда проходят ярко и незабываемо

С 2024 года проводятся мероприятия по торжественному вручению профсоюзных билетов молодым специалистам. Данное событие символизирует не только вступление новых членов в ряды профсоюзной организации, но и их готовность активно участвовать в жизни коллектива. Профсоюзные билеты вручают председатель ППО «Башнефть-Переработка» и руководство предприятий.

Молодёжь ходит в туристические походы, принимает участие в играх КВН, акциях, конкурсах, интеллектуальных играх, проводимых ППО и вышестоящими профсоюзными органами, где проявляет свои творческие способности.

В течение года молодёжь участвует в поздравлении ветеранов с праздниками и юбилеями.

Совершенствование физкультурно-оздоровительной работы, формирование здорового образа жизни в коллективе, организация для работников и членов их семей санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха являются неотъемлемой частью в работе профкома и молодёжного совета. Молодые специалисты посещают спортивные секции, фитнес-клубы и бассейны, участвуют в турнирах по 13 видам спорта в рамках спартакиады НПЗ, в фестивале по рыбной ловле и стрелковым видам спорта, а также в корпоративных, городских, республиканских и всероссийских соревнованиях.

– Реализация молодёжной политики в ППО «Башнефть-Переработка» – это постоянный процесс, направленный на создание комфортных условий для молодых работников и их включение в активную жизнь профсоюза, – уверен Айдар Шарифуллин.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОРТРЕТ НА ФОНЕ

Энергия – это жизнь!

Прошлогодний конкурс «Молодой профсоюзный лидер РБ» познакомил нас с большим числом интересных и ярких людей. Одна из них – председатель молодёжного актива ООО «Башкирские распределительные тепловые сети» Анастасия Вахитова.



А. Вахитова

Анастасия всегда была активной. В колледже была старостой группы, волонтёром, участником и организатором мероприятий, при этом училась на отлично. В ООО «БашРТС» девушка работает с 2019 года на должности инженера-конструктора в проектно-сметном управлении. Также она является членом совета трудящейся молодёжи РБ.

Уровень профсоюзного членства в ООО «БашРТС» среди работников в возрасте до 35 лет составляет 98%. Такой высокий показатель – это, в том числе, и результат работы Анастасии Вахитовой вместе с командой единомышленников. Молодёжный актив на предприятии существует около 10 лет.

У молодёжи БашРТС много новаторских идей и интересных предложений, которые они воплощают в жизнь. Так, молодёжный актив помогает бойцам СВО. Причём не только через волонтёров республики, но и сотрудникам общества, которые на данный момент являются бойцами СВО. Летом прошлого года к новой партии гуманитарной помощи ребята провели акцию «Для СВОих, СВОими руками». В эту акцию вошли мастер-классы по созданию окопных свечей и сухого душа. Было изготовлено 4800 пакетиков сухого душа и 450 окопных свечей.

ППО БашРТС поддерживает спортивные достижения работников предприятия, молодёжный актив, не остаётся в стороне. Ребята ежегодно принимают участие в «Гонке героев», марафоне «Malidac», Дне 1000 велосипедистов и др.



Девушки за изготовлением сухого душа

В день защиты детей молодые активисты проводят яркий праздник для детей работников предприятия. ППО БашРТС ежегодно оказывает финансовую поддержку на реализацию детского праздника – закупает инвентарь, реквизит, а также подарки для детей. Профсоюз также поддерживает организацию детских конкурсов, выделяя средства на приобретение подарков для юных победителей. А в преддверии Нового Года для детей работников предприятия проводится акция «Дед Мороз со Снегурочкой с доставкой на дом».

Ежегодно ППО БашРТС принимает участие в благотворительной акции, организуемой участниками молодёжного актива, передаёт канцелярские товары и наборы для школьников. Так, в преддверии нового учебного года ребята передали школьную форму и портфели в республиканский ресурсный центр «Семья».

Другая акция – сбор вещей для центра помощи «БлагоДарим», который передаёт их многодетным семьям, одиноким мамам, папам и другим нуждающимся. Традиционным стало и участие в акции «Коробка храбрости» – работники приносят для детей игрушки, книжки, раскраски. Несколько раз в год активисты организовывают донорскую акцию «Капля жизни». Каждый сотрудник получает красивую карточку-открытку от молодёжного актива.

Экологическая акция по сбору макулатуры «БумБатл» объединяет работников в помощи природе. В акции принимают участие все отделы предприятия, также активисты добавляют соревновательный эффект и определяют победителей по количеству сданной макулатуры. А на вырученные деньги покупают подарки управлениям и отделам.

В конце прошлого года по инициативе молодёжного актива в БашРТС впервые прошёл корпоративный турнир по киберспорту среди сотрудников компании. В чемпионате приняли участие шесть команд, в состав каждой вошли по пять игроков из филиалов и подразделений предприятия.

Молодёжный актив проводит творческие конкурсы, кроме того, каждый год ребята готовят видеоклип по случаю празднования Дня энергетика. А в официальном паблике молодёжного актива БашРТС регулярно проводятся интересные конкурсы для подписчиков. Например, в День Государственного флага РФ работникам предложили разгадать кроссворд, а победители получили призы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УЧЁБА

Знают и умеют

Осенью прошлого года профком обучающихся Башкирского государственного медуниверситета запустил новую трёхступенчатую программу обучения активистов «Профстажёр».

Среди основных целей программы обучения увеличение числа компетентных активистов; сохранение преемственности; создание уникального кадрового резерва; популяризация профсоюзного движения в молодёжной среде.

Подготовка к запуску Школы профсоюзного актива началась ещё весной: был проведён строгий отбор менторов, которые в дальнейшем должны были сопровождать новоиспечённых первокурсников на всем пути обучения. Уже 6 сентября Школа профсоюзного актива открыла свои двери!

На первом этапе профстажёры смогли получить теоретические знания о работе комиссий профкома и профсоюза в целом. Особое внимание также уделялось правовым аспектам в сфере медицины и профсоюзной деятельности.

Было проведено множество полезных мастер-классов, прочитано 18 лекций как в очном, так и в онлайн-формате, каждый профстажёр защитил свой индивидуальный проект.

На втором этапе обучения на протяжении семи недель первокурсники знакомились с деятельностью каждой комиссии профкома, выполняли домашнее задание и прокачивали свои «скиллы» в области SMM, организации университетских мероприятий, социально-правовой сфере.

И вот итог: 66 активистов завершили обучение и были направлены в понравившиеся им комиссии для продолжения работы в большой профсоюзной семье профкома БГМУ.

Трёхступенчатая система обучения «Профстажёр» способствует не только повышению квалификации стажёров, но и формированию активной позиции в профсоюзной деятельности, что важно для защиты прав медицинских работников и улучшения условий труда в сфере здравоохранения.



Здорово не только учиться, но и помогать другим

● УКАЗ

Каждый из них – почётный гражданин

Президент России Владимир Путин подписал указ о единовременной выплате 80 тысяч рублей ветеранам Великой Отечественной войны в честь 80-летия Победы. Об этом глава государства сообщил на заседании российского организационного комитета «Победа».



Ветераны получат единовременные выплаты в честь юбилея Великой Победы

«Подписан указ о единовременных выплатах фронтовикам и вдовам фронтовиков, а также и малолетним узникам концлагерей по 80 тысяч рублей», – сказал президент.

Труженикам тыла и жителям блокадного Ленинграда, совершеннолетним узникам концлагерей и тем, кто в годы Великой Отечественной войны работал на объектах противовоздушной обороны, морских и авиационных базах, строил оборонительные сооружения, единовременно выплатят по 55 тысяч рублей.

Президент также поддержал инициативу Министерства обороны России о наделении всех участников Великой Отечественной войны званием почётный гражданин региона, города или муниципалитета.

«Знаю, что многие уже имеют этот статус, но повторю, что его достоин каждый ветеран, который сражался с оружием в руках», – подчеркнул Владимир Путин.

Глава государства указал, что в 2025 году наша страна отмечает знаковое событие – 80-летие Великой Победы. Российский лидер назвал колоссальной её значимость в судьбе нашей страны, в характере и ценностях всего нашего народа.

● ПАМЯТЬ

За вклад в Победу



Президент РФ Владимир Путин своим указом присвоил почётное звание «Город трудовой доблести» семи городам страны, в том числе Ишимбаю.

Также почётное звание было присвоено Верхней Пышме, Зеленодольску, Кургану, Ленинску-Кузнецкому, Миассу и Салехарду. В указе отмечается, что города были удостоены почётного звания за вклад жителей «в достижение Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, обеспечение бесперебойного производства военной и гражданской продукции на промышленных предприятиях, проявленные при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность».

Профсоюзы приветствуют решение главы российского государства, сообщил в комментарии газете «Солидарность» председатель ФНПР **Сергей Черногаев**:

– То, что города получают звания «Город трудовой доблести», – правильно, это воодушевляет трудовые коллективы, улучшает отношения между работниками и работодателями. Это и связь поколений, потому что это звание присваивается за то, что трудовые традиции, рождённые старшим поколением, продолжает нынешнее поколение тружеников. Я считаю, что это правильное решение – присваивать такие звания городам. И очень хорошо, что список их пополняется. Это улучшает атмосферу и в трудовых коллективах, и в целом в населённых пунктах в лучшую сторону. Люди ждут оценки результатов своего труда, особенно, когда эта оценка даётся на уровне государства.

Глава Башкортостана **Радий Хабиров** поблагодарил Президента России за решение присвоить Ишимбаю почётное звание «Город трудовой доблести»:

– Символично, что это произошло в год празднования 80-летия Великой Победы, – написал он в своих соцсетях. – Во время Великой Отечественной войны именно Ишимбай – «второе Баку» – обеспечивал потребности фронта. Здесь добыли 4,5 млн тонн нефти – четверть от всей полученной в СССР в годы войны. Ишимбай стал вторым после Уфы «Городом трудовой доблести» в Башкортостане. Жители республики своими подвигами на фронте и в тылу, ежедневным самоотверженным трудом приближали Победу.

Напомним, что почётное звание «Город трудовой доблести» было учреждено президентом в марте 2020 года. Оно присваивается за значительный вклад жителей города в достижение победы в Великой Отечественной войне: бесперебойное производство военной и гражданской продукции, массовый трудовой героизм и самоотверженность. В городе, удостоенном этого звания, устанавливают стелу с изображением герба города.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● 80 ЛЕТ ПОБЕДЕ!

Уфе нужен памятник



Медики стоя приветствовали приглашённых на пленум жителей блокадного Ленинграда

27 января 1944 года – знаменательный день в истории Великой Отечественной войны. В этот день Ленинград был полностью освобождён от фашистской блокады.

По архивным данным осенью 1943 года насчитывалось 32672 ленинградца, эвакуированных в нашу республику.

Башкирия приняла более 30 эвакуированных из Ленинграда промышленных предприятий вместе с рабочими и инженерно-техническими работниками, различные учебные заведения, крупные музыкальные коллективы и театры, деятелей искусств и композиторов. На нашей земле спасали от голодной смерти эвакуированных ленинградских детей.

Так, первыми пациентами Мечетлинского детского санатория, отметившего в прошлом году своё 80-летие, стали именно дети блокадного Ленинграда.

В республике проживает 54 жителя блокадного Ленинграда, для которых Башкирия стала вторым домом.

Башкирскую региональную общественную организацию памяти жителей блокадного Ленинграда возглавляет Людмила Солдатова. Воспоминания о детстве в осаждённом Ленинграде, Дороге жизни, эвакуации и новых испытаниях спустя десятилетия живы в памяти 87-летнего ветерана и в памяти всех блокадников Ленинграда.

Отец Людмилы Алексеевны работал в Ленинграде на Ижорском заводе, ушёл добровольцем на фронт, пропал без вести. Мама с тремя детьми эвакуировалась через Ладожское озеро в 1942 году. Сестра Нина идти уже не могла, – вспоминает Людмила Алексеевна. – Ноги были отёкшие, её на руках несла женщина, а нас с братом мама везла на санках. Маме было 30 лет, но на вид ей давали все 70... Вскоре брат умер от истощения.



Р. Халфин вручил Л. Солдатовой альбом, посвящённый истории Мечетлинского детского санатория

Детство Людмилы прошло в небольшом посёлке в Кемеровской области, среди ссыльных, где добывали золото и трудились в шахте. В школе учились немцы, эстонцы, ссыльные дети разных национальностей. Это был особый мир, где все понимали друг друга.

В Уфу Людмила Алексеевна приехала в 1957 году вместе с подругой – поступать в медицинский. Врачом наша героиня не стала, но свою жизнь связала с Уфой. На месте, где сегодня расположен Дом профсоюзов, был эвакуированный из Харькова завод низковольтной аппаратуры. Здесь она начала трудовую жизнь в механическом цехе и проработала десятилетия.

Сегодня общественное объединение блокадников продолжает активно защищать права своих участников. Благодаря усилиям организации в Башкирии с 2023 года всем блокадникам установлена инвалидность и назначена вторая пенсия.

– Мы с детства инвалиды, но только недавно добились того, чтобы это признали официально, – рассказывает Людмила Алексеевна.

Людмила Солдатова мечтает поставить памятник жителям блокадного Ленинграда в столице Республики Башкортостан. «Есть памятный камень в сквере 50-летия Победы в Уфе, хочется успеть увидеть полноценный памятник. Уфа получила новое развитие благодаря эвакуированным заводам, ленинградцы создавали облик города, эту историю надо знать и сохранять!»

На Пленуме Республиканского профсоюза работников здравоохранения медики приветствовали жителей блокадного Ленинграда стоя, аплодируя и выражая искреннюю благодарность. Председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин вручил Людмиле Алексеевне альбом, посвящённый истории Мечетлинского детского санатория, который стал домом для эвакуированных детей Ленинграда.

Эти встречи – не просто воспоминания о прошлом, но и напоминание о том, как важно сохранить память о трагедии, чтобы она никогда не повторилась.

● СДЕЛАЙ ДОБРО

Снег – не проблема!

Профактивисты, волонтёры культуры Кугарчинского района приняли участие в акции «Сделай добро». Основная цель акции заключалась в помощи семьям участников специальной военной операции, которые столкнулись с трудностями в зимний период.

Во время акции волонтёры совместно с профактивистами вышли на улицы, чтобы очистить снег вокруг домов, где проживают семьи, мужчины которых выполняют свой воинский долг в зоне проведения СВО. Многие из них в силу возраста оказались в сложных условиях, и такая помощь оказалась очень кстати. Чистка снега стала не только физическим трудом, но и знаком поддержки и солидарности с теми, кто защищает нашу страну. Ведь активисты не только убирали снег, но и общались с семьями, узнавали об их нуждах и проблемах. Эта акция стала не просто работой, а настоящим проявлением человеческой заботы.

– Благодаря таким инициативам мы видим, как важно объединять усилия во имя добра и поддержки друг друга в непростые времена, – отмечает принимавшая активное участие в акции председатель райкома профсоюза работников культуры Гюзелия Кутлубаева.



Профактивисты помогли с расчисткой снега семьям участников СВО

● ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Когда в стороне оставаться нельзя

Работник АО «БПО «Прогресс» принял участие в ликвидации последствий экологической катастрофы в Краснодарском крае.

Неравнодушные жители и волонтёры из многих регионов РФ, в том числе из Республики Башкортостан, объединились для ликвидации последствий стихийного бедствия.

Трагедия с разливом нефтепродуктов в Чёрном море произошла 15 декабря в Керченском проливе. Потерпели крушение два танкера, которые перевозили более 9 тысяч тонн мазута. Из-за масштабов экологической катастрофы был введён режим ЧС федерального уровня. Развернуты оперативные штабы. В уборке и утилизации загрязнённого грунта и воды ежедневно задействованы около 10 тысяч человек.

Участие в устранении последствий разлива нефтепродуктов принял директор по развитию бизнеса АО «БПО «Прогресс» Радик Галлямов.

В новогодние праздники он вместе с женой отправился в Анапу, чтобы помочь в очистке побережья волонтёрам и неравнодушным активистам страны. Все вместе они собирали остатки нефтепродуктов, просеивали песок и оказывали другую необходимую помощь. Вместо свежего бриза на Черноморском побережье в воздухе витает тяжёлый запах мазута, но останавливаться нельзя: ведь природа, животные и птицы так нуждаются в нашей помощи.



Радик Галлямов с супругой провели новогодние выходные, очищая берега от мазута

Вот что говорит сам Радик Галлямов:

– Вместе с супругой мы решили не оставаться в стороне и посвятили выходные действительно важному делу. Сейчас в Анапе сложилась непростая ситуация, но я хочу отметить отдельно, что духом никто не падает. Все друг друга поддерживают, помогают. Люди трудятся практически без перерывов, ведь в их руках жизни тысяч птиц. Даже промокшие до нитки, даже под градом – все работают, не покладая рук.

Работы по очистке побережья, спасению животных и птиц ещё очень много, масштабы бедствия таковы, что справляться с ним предстоит ещё долгое время.

Не важно, в какой точке нашей страны произошла катастрофа, важно не сидеть сложа руки, не ждать крики о помощи, а начать помогать самому, помогать там, где мы так нужны!

Поэтому Республика Башкортостан формирует штаб волонтёров. Если у вас есть желание и возможность присоединиться к команде, заполняйте анкету. Подробно о том, как можно помочь, вы можете прочитать здесь: **vk.com/wall-129295252_3940.**

● ТВОРИ ДОБРО

Подарили радость

Возникла уже своеобразная добрая традиция, когда сотрудники ПО ЦЭС и председатель ППО ЦЭС Елена Кашуба поздравляют детей, находящихся в социальном приюте села Охлебинино, с новогодними праздниками. На данный момент в приюте воспитываются 11 детей от 3 до 16 лет преимущественно из неблагополучных семей Иглинского района.

Вот и в этот раз 13 января ребята с утра находились в приятном предвкушении праздника. И праздник получился на славу: к ним приехали энергетики, чтобы поздравить детей со старым Новым годом. Ребят навестили Елена Кашуба, Эльдар Шарипов, Лилия Мухтарова, Ольга Агадуллина.



Ребята попробовали приготовленные своими руками вкусные бургеры и получили подарки

Деток порадовали сладкими подарками, игрушками в игровую комнату, а также предметами на кухню, которые были запрошены сотрудниками.

Для ребят провели интересный (и очень вкусный) мастер-класс по приготовлению бургеров, десерта и вкуснейшего лимонада. После коллективного приготовления блюд состоялась долгожданная дегустация.

Эльдар Шарипов провёл урок электробезопасности, рассказав детям о важности соблюдения правил при обращении с электричеством.

Ребята не остались в долгу и устроили для гостей фееричный концерт.

● ЗА ЗОЖ

Берём пример!

Проводник пассажирских вагонов из Уфы, неоднократная победительница дорожных соревнований, обладательница золотого значка ГТО Светлана Ефимова начала заниматься моржеванием два года назад. С того времени закаливание стало её любимым увлечением.

Приобщил нашу героиню к суровому виду закаливания её давний знакомый, машинист эксплуатационного локомотивного депо Уфа Евгений Жариков. Он пригласил Светлану пополнить ряды единомышленников в 2022 году. Она пришла больше из любопытства, но навсегда запомнила этот день, потому что это был её 53-й день рождения. С тех пор моржевание стало её любимым хобби.

Теперь купание в ледяной воде является для Светланы Ефимовой нормой жизни. В строгом рабочем графике она обязательно находит время для посещения купели, которая находится на озере Глубоком в Дёмском районе Уфы.

Железнодорожница признаётся, что купается в проруби даже в суровые морозы. К примеру, в прошлом году зашла в воду при температуре воздуха минус 35.

«Моржевание не только приносит мне положительные эмоции, но и укрепляет здоровье. Такой холодовой экстрим стимулирует иммунную систему, – говорит проводница. – С тех пор, как стала им заниматься, забыла о больничном».



Закаливание укрепляет не только здоровье, но и характер

Своим энтузиазмом она заразила и коллег – проводников пассажирских вагонов вагонного участка Уфа Марину Солдаеву и Регину Гафарову. Они приобщились к зимнему закаливанию в 2024 году, и теперь от проруби их, можно сказать, не оторвёшь. Более того, проводники нашли себе ещё один повод для выплеска адреналина: после плавания в проруби они раскладывают на снегу доску с гвоздями и встают на неё босыми ногами.

«Так просто на такую доску не встанешь, – поясняет Светлана, – а когда выходишь из ледяной воды, то кожа стягивается, становится упругой, и поэтому на гвоздях стоять вполне терпимо, кожа на стопах аж горит. Такой «острый массаж» благотворно воздействует на все системы и органы».

Проводником пассажирских вагонов Светлана Николаевна работает уже 32 года, из них 21 год регулярно занимается спортом. На этом поприще она достигла заметных успехов. Она неоднократная участница соревнований различного уровня, играет в настольный теннис, бадминтон, плавает, катается на лыжах, велосипеде. В её активе – золотой значок ГТО. В декабре 2024 года она завоевала сразу четыре медали разных достоинств на зимней спартакиаде железнодорожников Башкирского региона и не преминула в тот же день «обмыть» свои награды в проруби, на счастье!

Дни отдыха у Светланы Ефимовой расписаны поминутно, и все пункты связаны со здоровым образом жизни: купание в проруби, посещение бани, лыжные прогулки.

14 января по графику Светлана Ефимова отправилась в четырёхдневный рейс в Уренгой, чтобы вернуться домой аккурат к Крещению. 19 января по расписанию – прогулка с друзьями к Дёмскому карьеру, чтобы окунуться с головой в прорубь. В этот день такая процедура – дело святое!

Александр САВЕНКОВ, фото из личного архива Светланы Ефимовой

● НА ЗДОРОВЬЕ!

Отдохнули в термах

14 января профсоюзная организация ПАО «НЕФАЗ» организовала замечательную поездку. Заводчане посетили Нижнекамские Термы.

88 человек в этот день наслаждались отдыхом для души и тела. Это большое количество самых разнообразных и неожиданных саун, бассейны внутри помещения и на открытом воздухе, SPA-процедуры и т.д. Все получили замечательное настроение, несмотря на длительную дорогу. Заводчане благодарят администрацию и профсоюзную организацию за предоставленную возможность побывать и полноценно отдохнуть в данном Центре красоты и здоровья!



Можно было и попариться в сауне, и заняться спортом под руководством тренера

● АКЦИЯ

Путешествие в мир энергии

Молодёжный актив Уфимской ТЭЦ-2 при поддержке руководства филиала и профсоюза провёл акцию «На работе у папы и мамы».



Юные участники экскурсии

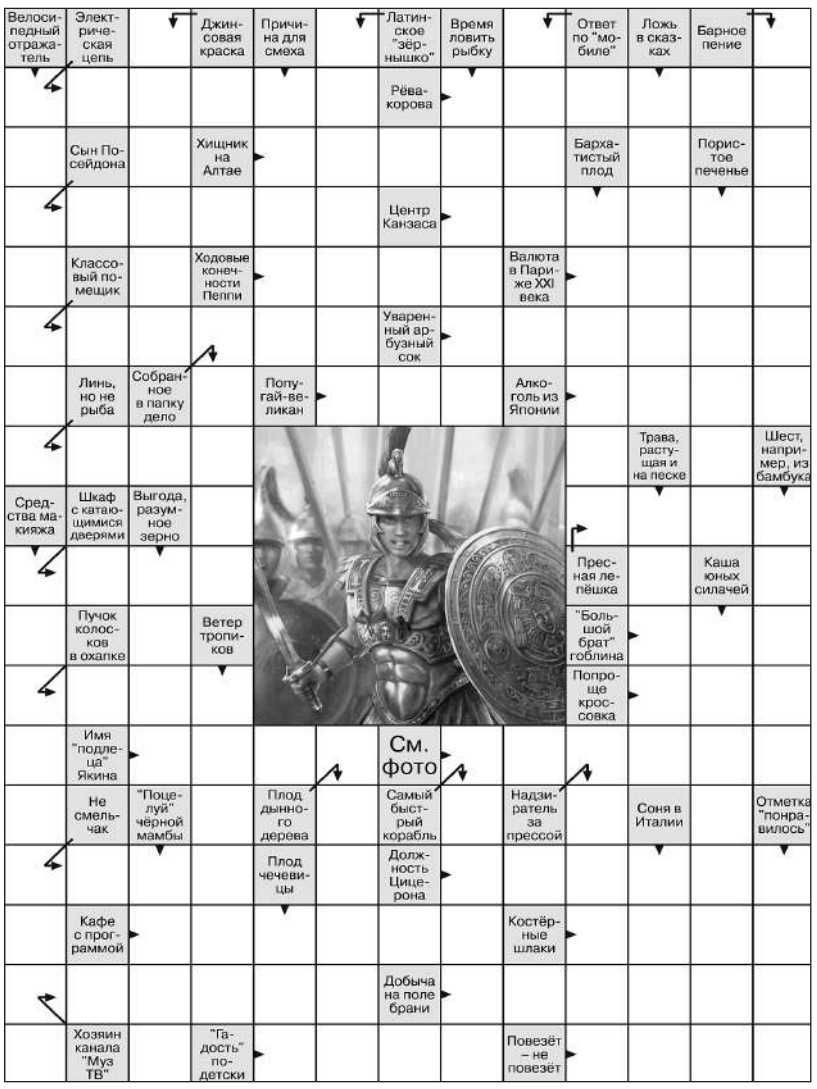
Детям энергетиков организовали экскурсию по производственной базе и территории ТЭЦ.

Юных гостей встретили на проходной, обеспечили касками, провели инструктаж, после чего дружным строем повели знакомиться со станцией. Энергетики показали ребятам турбинный и котельный цехи, групповые щиты управления, главный щит управления, рассказали, как вырабатывается свет и тепло.

Всего в экскурсии приняли участие около 80 детей. Для многих из них посещение места работы своих мам и пап стало одним из самых ожидаемых и интересных мероприятий.

После экскурсии за вкусным чаепитием дети поделились впечатлениями от увиденного.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Эй, там! Когда я откладывал дела на «после праздников», я имел в виду майские!

☻☺☻

Поликлиника. Очередь. И тут:
– Мне только спросить...
– Спросить – это к ясеню. А тут терапевт принимает.

☻☺☻

– Единственный, кто сегодня разумно себя ведёт, это зонд Вояджер, который удаляется от Земли со скоростью 17 км/с.
– Неправда, зонд Пионер-10 оказался ещё умнее. Он не только улетает к Альдебарану, но и с января 2003-го года прервал с Землёй связь.

☻☺☻

Тойота Ленд Крузер появилась в 1951 году и претерпела более 160 модернизаций и рестайлингов.
УАЗ Буханка появился в 1958 году, но он сразу идеальный получился.

☻☺☻

За 11 лет учёбы в школе я не узнал ничего об ипотеке, уплате счетов и налогов. Зато я знаю всё про размножение мхов!

☻☺☻

– Дорогой, нам нужно пересмотреть наши отношения.
– Хорошо, а с какого сезона?

☻☺☻

В отделе кадров.
– Почему вы уволились с последней работы?
– Компания переехала.
– Куда?
– Они мне не сказали.

☻☺☻

Интеллигентного вида мужчина садится в такси.
Диалог с таксистом:
– Вы не могли бы подбросить меня в аэропорт, только нужно на минуточку заскочить на базар?
– Без базару!
– Да?.. Ну тогда сразу в аэропорт...

☻☺☻

«В горе и в радости, в богатстве и в бедности, в болезни и в здравии, пока смерть не разлучит нас...»
Красиво звучит, но можно мне другой трудовой договор?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Какие цветы!..

Здравствуйте, дорогие любительницы готовки!



Знаете, а моя хозяюшка решила пройтись по капустке. Купила в магазине что-то непонятное и приволокла домой. Говорит, что это капуста. Цветная. Но она ж не цветная, она же белая совсем! И кочанная дешевле выйдет – хоть уешься ею. Ох уж эти мне эксперименты!.. Мне не понравилось: в ней мяса нету. И рыбы. Ну, а вы можете попробовать. Хозяйка говорит: «Капустка нежная и полезная, похудению способствует».

Капуста в сметане

400 г цветной капусты, 100 г сметаны, яйцо, 100 г твёрдого сыра, соль и чёрный молотый перец – по вкусу, 10 г сливочного масла для смазывания формы.

Яйцо с солью взбейте венчиком. Натрите твёрдый сыр на крупной тёрке, добавьте в ёмкость с яйцом, туда же – сметану. Можете поперчить по вкусу. Можно добавить в смесь измельчённый укроп или любую другую зелень по своему желанию и вкусу. Перемешайте всё до однородности.

Цветную капусту разберите на соцветия и отварите в подсоленной кипящей воде в течение 5-7 минут. Затем откиньте капусту на дуршлаг.

Дно и бока формы для запекания смажьте кусочком сливочного масла. Выложите в форму капусту. Полейте капусту заливкой из сметаны, яйца и сыра. Отправьте форму с капустой в заранее разогретую до 200°С духовку. Запекайте примерно 25 минут до легкого зарумянивания. Цветную капусту, запечённую в сметане, подавайте как самостоятельное блюдо или в качестве гарнира к мясу, птице или рыбе.

Капуста в сухарях

Полкило капусты, 80 г панировочных сухарей, яйцо, 3 ст. ложки раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Капусту разберите на соцветия. Крупные соцветия разрежьте на 2-3 части, небольшие оставьте как есть. В кастрюле вскипятите воду, добавьте немного соли и отварите в ней соцветия в течение примерно 2 минут, затем откиньте капусту на дуршлаг. Яйцо, соль и перец тщательно взбейте венчиком. Соцветия цветной капусты тщательно обмакните со всех сторон во взбитом яйце. Затем каждое соцветие обваляйте со всех сторон в панировочных сухарях. В сковороде разогрейте растительное масло. Выложите на сковороду капусту и обжарьте её, помешивая, до появления румяной хрустящей корочки в течение примерно 10-15 минут. Переложите готовую капусту на тарелку и подавайте с любым соусом или сметаной.

Капуста с шампиньонами

600 г цветной капусты, 30 г сливочного масла, 60 мл раст. масла, луковица, 200 г шампиньонов, 30 г муки, 350 мл мясного, куриного или грибного бульона, 180 мл сливок, ч. ложка дижонской горчицы, пучок петрушки, соль и сухие специи – по вкусу.

Разогрейте духовку до 200°С. Капусту разделите на крупные соцветия и аккуратно разрежьте их на пластины толщиной около 2 см.

На сковороде с толстым дном разогрейте сливочное и раст. масло вместе. Обжарьте стейки из цветной капусты на сильном огне с двух сторон до золотистой корочки по 3-5 минут. В процессе обжарки приправьте солью и специями с двух сторон. Выложите капусту в форму и запекайте в духовке в течение 10-15 минут.

Лук измельчите и обжарьте на сковороде в оставшемся масле. Добавьте грибы, пожарьте их вместе с луком ещё 5 минут. Присыпьте овощи мукой и, помешивая, обжаривайте ещё минуту.

Добавьте к смеси бульон, интенсивно помешивая, чтобы мука растворилась. Проварите 5 минут, добавьте горчицу и сливки, соль. Проварите на медленном огне ещё 10 минут, помешивая. За это время соус хорошо загустеет.

Достаньте из духовки запечённые стейки из цветной капусты, выложите их на тарелки, полейте соусом, присыпьте измельчённой петрушкой, специями и подавайте.

Капуста в кляре

500 г цветной капусты, 2 ст. ложки муки, 50 мл воды, яйцо, немного соли, чёрный молотый перец, 200 мл раст. масла.

Капусту разберите на соцветия одинакового размера. Немного посолите и перемешайте. Яйцо разбейте в миску, добавьте соль и перец, перемешайте до однородной массы.

Добавьте очень холодную воду (можно подержать её в морозилке перед добавлением, от этого кляр станет более хрустящий). Всё хорошенько перемешайте. Добавьте муку, перемешайте всё до однородности. Кляр должен быть как для приготовления оладий. Положите в кляр соцветия и перемешайте, чтобы они полностью покрылись им.

Налейте в высокую и не очень большую сковороду раст. рафинированное масло и разогрейте на среднем огне. Аккуратно опускайте соцветия в кляре в масло и обжаривайте в течение нескольких минут до золотистого цвета с двух сторон. Переложите готовую капусту на бумажные полотенца, чтобы убрать лишний жир. Переложите в тарелку и подавайте в горячем виде как гарнир или в качестве закуски после остывания.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Юристу виднее

Вы уже выбросили ёлку? Что, прямо в контейнер?! Да вас штрафовать надо!



Ну раз так, пусть елочка постоит...

Профессор, доктор юридических наук, декан факультета права НИУ ВШЭ Вадим Виноградов рассказал, что ёлку выкинуть в обычный бак для твёрдых коммунальных отходов во дворе не получится: нарушителям грозит штраф.

«По ГОСТ Р 56195-2014 в уличные контейнеры можно выбрасывать только некрупногабаритные отходы, размеры которых не превышают 0,5 м в глубину, длину и ширину. Иначе придётся заплатить штраф от 2 тыс. до 3 тыс. рублей, а в случае повторного нарушения в течение года – от 3 тыс. до 5 тыс. рублей», – напомнил он.

Чтобы выбросить ёлку в мусорный бак, её необходимо сначала распилить и аккуратно упаковать ветки – от них могут остаться иголки и другой мусор в подъезде.

«За мусор в местах общественного пользования, которыми являются лестничные пролёты и площадки, нарушителям грозит штраф от 2 тыс. рублей», – напоминает юрист.

Отмечается, что лучше сдать ненужную ёлку в специализированный пункт переработки.

Если же в населённом пункте специализированных мест приёма нет, то дерево можно вывезти в лес, распилить на небольшие куски и закопать», – заключил Виноградов.

Мы вас предупредили. Так что пусть лучше ёлка дома постоит...

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеева Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113007. Тираж 4516 экз.
22 января 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК