12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 31 (1634) 8 августа 2025 года, пятница

Мы вместе!

30-31 июля председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко с гуманитарной и деловой миссией посетила Донецк.



Гузель Фаритовна передала от Федерации профсоюзов РБ необходимые лекарственные препараты в военный госпиталь в Макеевке, где проходят лечение после ранений бойцы СВО, в том числе и наши воины из Башкортостана.

Также председатель ФП РБ передала нашим бойцам антидроновые сети для строительства «Дороги жизни» от АНО «Товарищи» и башкирский мёд. Вместе с председателем Федерации профсоюзов ДНР Максимом Паршиным лидер республиканских профсоюзов встретилась с шаймуратовцем Айдаром Шаяхметовым, который подарил председателю Федерации профсоюзов ДНР на память шеврон башкирских воинов; в ходе встречи были обсуждены вопросы дальнейшего взаимодействия. Также председатель ФП РБ передала спальные мешки и строительные инструменты нашим бойцам.

Как отметили коллеги из профсоюзов ДНР, рабочий визит лидера профсоюзов Республики Башкортостан стал уже вторым за последнее время, что свидетельствует о крепнущем сотрудничестве и братских связях между профсоюзными движениями регионов.

Программа пребывания Гузель Мирошниченко в ДНР была насыщенной и содержательной. В знак уважения к истории и духу Донбасса была организована обзорная экскурсия по памятным местам Донецкой Народной Республики. Гузель Мирошниченко посетила Музей Великой Отечественной войны, где погрузилась в героическое прошлое края, неразрывно связанное с судьбой всей России.

Особое место в программе заняло посещение совместно с руководством ФП ДНР мемориального комплекса «Саур-Могила» – священного для каждого жителя Донбасса места, символа мужества и самопожертвования воинов-освободителей как в годы Великой Отечественной, так и в новейшей истории.

Ключевым событием визита стала рабочая встреча с лидерами членских организаций ФП ДНР, в рамках которой её участники обменялись опытом профсоюзной деятельности. Встреча, прошедшая в конструктивном и деловом ключе, была посвящена укреплению межрегионального профсоюзного сотрудничества в рамках Российской Федерации. Стороны обсудили широкий спектр актуальных вопросов, уделив особое внимание практическим аспектам интеграции профсоюзов ДНР в единое профсоюзное движение Российской Федерации. Гузель Мирошниченко поделилась важным опытом работы своих коллег по



защите трудовых прав, социальному партнёрству и развитию социальных гарантий для работников.

Важной частью диалога стало обсуждение текущей социально-экономической ситуации в ДНР. Председатель ФП ДНР Максим Паршин проинформировал присутствующих о ситуации с водоснабжением в ДНР и довёл до сведения участников встречи информацию о комплексе мер, предпринимаемых Главой ДНР Денисом Пушилиным по разрешению кризиса водоснабжения. Главой ДНР совместно с федеральным центром в настоящее время прорабатываются все возможные способы для разрешения кризиса водоснабжения, сложившегося в Донецкой Народной Республике. На помощь Донбассу пришла уже вся Россия. Сегодня в республике ведётся поиск и восстановление альтернативных источников водоснабжения; изыскиваются возможности развития и ремонта водопроводной инфраструктуры для улучшения доставки и распределения воды; устанавливаются дополнительные ёмкости и увеличивается количество автоцистерн для подвоза воды населению; обеспечивается приоритетное снабжение водой социальных учреждений (больниц, детских садов, школ) и населения.

По окончании встречи Гузель Мирошниченко вручила Максиму Паршину Почётную грамоту ФП РБ за солидарность и плодотворное сотрудничество в рамках заключенного соглашения между профобъединениями ДНР и РБ. Максим Паршин вручил Гузель Мирошниченко памятный подарок – кованую розу – как символ стойкости, возрождения и неповторимого духа Донбасса.

«ФП ДНР искренне благодарит Гузель Мирошниченко за визит, активную позицию и сотрудничество. Этот рабочий визит – важный практический шаг в укреплении единства российского профсоюзного движения. Мы уверены, что сотрудничество между профсоюзами ДНР и Башкортостана будет динамично развиваться, принося реальную пользу всем членам профсоюзов», – отметил Максим Паршин.

2→ стр.

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на **следующий месяц** до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Если вы можете сами забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1**, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Оформить подписку можно, просто позвонив в редакцию.

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на **следующий месяц** до конца предыдущего месяца.

Вашего звонка ждут:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Профессия созидателей

Дорогие работники и ветераны строительной сферы! От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Это праздник людей самых разных профессий, связанных с почётной миссией строителя. Архитекторы, прорабы, каменщики – невозможно перечислить все специальности, востребованные в современном строительстве. Труд строителя виден каждому и оттого имеет особое значение. Качество работы строителя – это, прежде всего, благополучие людей, их достойная и уверенная жизнь.

Строительство инфраструктуры, дорог, жилья для миллионов граждан – всё это происходит здесь и сейчас, даёт перспективу, вселяет оптимизм и уверенность в будущем. Но главная составляющая успеха отрасли – это люди: мастера, работающие на стройках, работники и руководители строительных компаний и подрядных организаций, специалисты профильных ведомств, – каждый вносит свой вклад в большое общее дело. Благодаря вашему профессионализму и ответственности реализуются важные инфраструктурные, социальные и промышленные проекты. Спасибо за ваш энтузиазм и энергию, за умение преодолевать трудности и уверенно идти к поставленным целям.

Желаю успешного завершения текущих проектов и запуска новых объектов. Благополучия, здоровья, счастья вам и вашим близким!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые коллеги, работники и ветераны отрасли!

От себя лично и от Республиканской организации Башкортостана Профсоюза строителей России поздравляю вас с Днём строителя!

Гордостью наполняется каждый, кто принадлежит профессии – созидать!

Высокий профессионализм и огромный опыт представителей строительной отрасли востребованы во все времена. Строители, производители строительных материалов, все труженики, так или иначе связанные со стройкой, вправе рассчитывать на поддержку власти и общества.

Успех строителей – это комфортные условия жизни, спокойствие и благополучие семей, процветание нашей Родины. Мы готовы применить свои знания, опыт, давние добрые традиции, профессиональный патриотизм для достижения этой благородной цели.

Наша опора – прославленные ветераны, активная молодёжь, руководители, инженеры, рабочие – профессионалы, объединенные в Профсоюз строителей России.

Уважаемые строители, примите искренние пожелания здоровья, мира и добра. Пусть удача, стабильность и развитие станут непременными для коллективов всех предприятий и строек! Пусть наш союз способствует успешной работе строительного комплекса на благо граждан родной России!

Резида ХУСАИНОВА,
председатель РОБ Профсоюза строителей России

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Чак-чак для солдата

Заведующая СДК Рита Абдрахимова с односельчанками из деревни Старобайрамгулово Учалинского района провели благородную и значимую акцию «Своих не бросаем»: участницы объединились, чтобы приготовить более 50 контейнеров национального блюда чак-чак.

Часть кондитерских изделий будет отправлена нашим бойцам, находящимся в зоне СВО, чтобы поднять их боевой дух и показать, что о них помнят и их любят. Вторая часть чак-чака предназначена для реализации, а вырученные средства пойдут на покупку необходимых медикаментов и предметов личной гигиены для участников спецоперации.

Эта акция стала проявлением искренней благодарности и поддержки наших защитников, а также важным вкладом в укрепление связи между обществом и служащими в зоне СВО.



«Готовим сладости для наших ребят!»

● ОФИЦИАЛЬНО

Поставлены новые задачи

30 июля в Москве состоялось заседание Исполкома ФНПР. В ходе работы были подведены итоги коллективно-договорной кампании 2024 года, обсуждена правозащитная работа, кадровые вопросы и утверждён ряд важных положений.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2024 года и задачах на предстоящий период выступил секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Олег Соколов.

В 2024 году была проделана колоссальная работа по заключению и продлению соглашений на всех уровнях социального партнёрства:

✓ заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024–2026 годы;

✓ подписаны два федерально-окружных соглашения в Уральском и Приволжском федеральных округах;

✓ заключено 19 новых отраслевых соглашений и 14 дополнительных соглашений на федеральном уровне;

✓ в 84 субъектах РФ действуют региональные трёхсторонние соглашения, при этом за отчётный период было заключено 24 новых соглашения;

✓ количество коллективных договоров остаётся значительным – 109397. Охват членов профсоюзов коллективными договорами и отраслевыми соглашениями на федеральном уровне составил 96,3%.

В 22 субъектах РФ региональными соглашениями установлен размер МЗП, превышающий МРОТ. В ряде отраслевых и региональных соглашений закреплена индексация зарплаты не реже одного раза в год на величину, не меньшую, чем рост индекса потребительских цен. В некоторых отраслевых соглашениях установлена конкретная доля постоянной части заработной платы (тарифной ставки, оклада) в структуре заработной платы, что способствует стабильности доходов работников. Профсоюзы активно участвуют в работе межведомственных комиссий по противодействию формированию просроченной задолженности по зарплате.

2025 год ставит новые вызовы: замедление экономики, дефицит кадров, особенно рабочих профессий, высокие кредитные ставки, что повышает риски задержек зарплат и банкротств. В этих условиях ключевыми задачами станут сохранение стабильности работы предприятий (организаций), поддержка отраслей, повышение зарплат опережающими темпами, развитие наставничества и защита трудовых прав, включая борьбу с невыплатами и обеспечение безопасности на производстве.



В президиуме Исполкома ФНПР

Особое внимание будет уделено расширению коллективно-договорного регулирования и вовлечению работников с нестандартной занятостью в систему социального партнёрства. Профсоюзы продолжат работу по предотвращению нарушений трудовых прав и укреплению гарантий для всех категорий работников.

С докладом о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2024 году выступил секретарь ФНПР – руководитель Правового департамента Яков Купреев. В 2024 году правозащитная деятельность велась по нескольким основным направлениям, включая контроль за соблюдением трудового законодательства, выявление противоправных действий работодателей, защиту прав работников и профсоюзных организаций в судах, а также консультационную и разъяснительную работу.

Правовые инспекторы провели более 36 тыс. проверок, выявив 344 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 12 тысяч представлений об их устранении, из которых устранено 90%. Наиболее активными были профсоюзы образования, здравоохранения и транспорта. Совместно с прокуратурой проведено 1034 проверки, по результатам 158 работодателей привлечены к ответственности. В судах удовлетворено 90% исков, восстановлено на работе 142 человека, а 660 тыс. работников получили консультации.

В 2024 году профсоюзы также рассмотрели 124 тыс. жалоб, оказали 15 тыс. бесплатных юридических услуг и обеспечили защиту прав работников через суды и трудовые комиссии. Основные усилия были направлены на борьбу с нарушениями трудовых прав, восстановление на работе и правовое просвещение членов профсоюзов.

● ХРОНИКА

17 июля в Центре организации дорожного движения РБ состоялась рабочая встреча руководителя учреждения Ильи Крюкова с председателем РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Маратом Давлетшиным.

В рамках деловой встречи были обсуждены вопросы развития социального партнёрства и возобновления деятельности первичной профсоюзной организации. Также в ходе беседы Марат Давлетшин отметил положительные стороны деятельности профсоюза. В частности, рассказал о том, как профсоюз реально помогает в сложных ситуациях – от юридической защиты до переговоров с работодателем, о важности социальных гарантий в решении спорных вопросов между работником и работодателем в сфере заработной платы, организации на рабочем месте должной охраны труда, обучения через коллективный договор и др. И, конечно, о здоровье членов профсоюза и членов их семей – льготные путёвки и оздоровительные программы.



По итогам встречи была достигнута договоренность о проведении в августе собрания для сотрудников учреждения для более тесного знакомства с деятельностью профсоюза и разговора о том, как вступить в профсоюз и какие плюсы это даёт.

***

Профсоюз Башкирской содовой компании наградил победителей и участников конкурса детских рисунков «ZA Россию!», приуроченного сразу к нескольким значимым датам: Году защитника Отечества, Году поддержки участников СВО и членов их семей, Дню России, 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Каждый рисунок — это голос в поддержку нашей страны, её героев, её будущего.

В подарок ребята получили наборы для творчества и рисования, чтобы и дальше развивать свой талант и создавать новые творческие произведения!



● СОТРУДНИЧЕСТВО

Мы вместе!

←1 стр.

1 августа Гузель Мирошниченко посетила Луганскую Народную Республику. Такие визиты стали уже доброй традицией и укрепляют дружеские связи и сотрудничество между регионами.


Цветы – к братской могиле

В Доме профсоюзов ЛНР Гузель Фаритовна встретилась с участниками СВО и передала им гуманитарную помощь: оборудование для укрытия от дронов и для работы сапёров. «Сейчас как никогда важно поддерживать наших бойцов. Именно в таких поступках наших башкирских коллег демонстрируется профсоюзная и человеческая солидарность», – подчеркнул Игорь Рябушкин.

Командир войсковой части вручил председателю ФП РБ медаль за поддержку и активное участие в жизни батальона. Профлидеры Башкортостана и Луганской Народной Республики посетили г. Петровское, где возложили цветы к месту гибели командира 112-й Башкирской кавалерийской дивизии, Героя России Минигали Шаймуратова. Также они посетили братскую могилу советских воинов, где похоронен Минигали Шаймуратов.


Председатель ФП РБ передала гуманитарную помощь

Гузель Мирошниченко вручила Игорю Рябушкину Почётную грамоту ФП РБ за солидарность и сотрудничество в рамках подписанного соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов РБ и Федерацией профсоюзов ЛНР, а также оргтехнику, необходимую для работы.

● РТК

В целом согласны, но есть риски

Кадровый дефицит и цивилизованное социальное партнёрство обсудили на июльском заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На повестку дня было вынесено 12 вопросов. Бурное обсуждение вызвали те из них, что относились к законопроектам, призванным сократить дефицит кадров. В том числе – в здравоохранении.

Обсуждаемый на РТК проект (проект федерального закона «О внесении изменений в статью 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ») предлагает закрепить обязательное получение практических навыков в учреждениях здравоохранения выпускниками медицинских вузов и средних профессиональных учебных заведений. Предполагается, что этим навыкам начинающих медработников будут обучать наставники.

Нововведение касается студентов целевого обучения. В медвузах все бюджетные места будут отданы под целевое обучение. В средних профессиональных учебных заведениях ситуация пока «мягче»: там речь идёт о приоритете поступления на бюджет тем, кто оформил договор целевого обучения.

Но и в том, и в другом случае уклонившиеся от обучения практическим навыкам выпускники должны будут компенсировать своему учебному заведению затраченные на их образование деньги в трёхкратном размере. И хотя базовый комплекс затрат на целевое обучение ниже, чем если бы студенты учились на коммерческой основе, эти суммы всё же «соизмеримы», как призналась основной докладчик по законопроекту – замминистра здравоохранения Татьяна Семенова.

Согласившись с концепцией законопроекта, то есть поддержав идею необходимости решать вопрос с обеспечением отрасли специалистами, профсоюзная сторона РТК отметила, что документ нуждается в доработке с привлечением всех сторон соцпартнёрства, а также экспертного сообщества, что необходимо для минимизации возможных рисков.

Ещё одна сторона кадровой проблемы высветилась в обсуждении вопроса о проекте ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ» (в части совершенствования и расширения практики применения положений, регулирующих ученический договор).

Этот вопрос имеет сложную историю и вот, наконец, социальные партнёры пришли к единому знаменателю, согласились с вынесенным на заседание РТК проектом.

Новый МРОТ был подробно обсужден на заседании рабочей группы, РТК же обошлась без дискуссий по этому вопросу. С 1 января 2026 года МРОТ будет установлен в сумме 27093 рублей в месяц, что составит 48% величины медианной зарплаты за 2024 год по данным СФР (56443 рубля). Это как раз такое соотношение, точнее, нижняя его граница, которое предусмотрено законодательством. По сравнению с МРОТ–2025, МРОТ–2026 вырастет на 20,7% (4653 рубля), что превышает прогнозируемую Минэкономразвития величину роста индекса потребительских цен за 2024 год (7,6%).

В пункте «Разное» уже по традиции профсоюзы подняли проблему нарушения принципов социального партнёрства. Так, в настоящее время идёт работа по крайней мере над тремя документами, связанными с трудовыми и социально-экономическими отношениями: проектами федеральных законов о банкротстве угольных предприятий и об адвокатской монополии, а также – проектом постановления об изменении критериев моногородов. И ни один из этих проектов не поступил в РТК.

Зампредседателя правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяна Голикова нашла опасения профсоюзов обоснованными и дала поручение соответствующему министерству направить все три документа на рассмотрение социальным партнёрам.

● РАССМОТРЕНО НА РАБОЧЕЙ ГРУППЕ

Сократить нельзя сохранить

Запятая – это, вроде бы, такая мелочь! Но иногда именно от волевого решения сторон о том, куда её поставить, зависят судьбы предприятий с богатой и славной историей, судьбы коллективов. Хотелось бы, чтобы они не уходили в раздел «История», а продолжали работать, чтобы сохранялись рабочие места, а люди получали зарплату.

Повестка дня заседания рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 29 июля, была более чем обширной: на рассмотрение было вынесено 13 плановых и девять – проблемных вопросов, которые, что называется, подкидывает сама жизнь. И касаются они таких важнейших для работающих людей тем, как занятость и зарплата.

Остановимся на некоторых из последних подробнее.

Станки – это важно!

Так, была рассмотрена текущая ситуация и меры по стабилизации социально-экономического положения и развитию ООО Научно-производственное объединение «Станкостроение».

В апреле председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова обратилась в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ по поводу ситуации с массовым сокращением работников ООО НПО «Станкостроение», причиной которого явилось отсутствие заказов. Рассмотрение вопроса было решено вынести на заседание РТК.

В ходе заседания рабочей группы РТК с подробной информацией выступил генеральный директор предприятия Михаил Исупов.

Он сообщил, что по данным на 28 июля численность работников ООО НПО «Станкостроение» составляет 705 человек. На 1 апреля сокращено 19 штатных единиц, на 15 июля – 47 штатных единиц, на 7 августа запланировано сокращение 40 штатных единиц. Итого сокращение составит 106 штатных единиц. Говоря о загрузке, директор охарактеризовал положение как «нахождение в нижней точке». Такое положение продлится в течение июля-сентября. Михаил Исупов пояснил, что в 2025 году запланирован выпуск 20 единиц оборудования на сумму 2,17 млрд руб. без НДС, при этом в товарный выпуск 2025 года включены станки, которые на 40-80% были завершены производством в 2024 году. Но при этом уже подписаны контракты на 34 единицы оборудования, что позволит уже с октября увеличить выработку, трудоёмкость по часам возрастёт: «Соответственно, перед холдингом буду защищать позицию по уменьшению списка из августовского запланированного сокращения на 40 штатных единиц», – отметил директор. Сейчас загрузка составляет около 60%, с целью соблюдения планов показателей по фонду оплаты труда администрация НПО «Станкостроение» вынуждена объявлять простой по вине работодателя с отсутствием работников на рабочем месте. Пока продолжается дачный сезон, есть возможность вести работу на участках, то это более-менее поддерживается коллективом. Но при этом, признал гендиректор, отмечается ухудшение морального климата, наблюдается отток кадров на предприятия и в регионы, где работы достаточно.

Постоянно ведётся работа с коллективом. Проблем с трудоустройством у высвобожденных работников нет: предприятия города и госкорпорации провели встречи с коллективом; раздаются материалы, которые позволяют людям пойти на собеседование и трудоустроиться даже с переквалификацией, переобучением.

Меры, которые сейчас принимаются с помощью Министерства промышленности, должны дать результаты уже в октябре-ноябре. Также сейчас решается вопрос с «Ростехом» (куда входит предприятие) по определённым видам федеральной поддержки. Также сейчас осуществляются объезды предприятий – представителей крупных корпораций, чтобы собрать «задел на будущее». По 2026 году перспективы контрактации есть, повторил гендиректор, это заказы на 34 единицы оборудования на сумму 3,8 млрд руб., что значительно выше точки безубыточности. Как завершил своё выступление генеральный директор, «веру в светлое будущее мы не теряем».

Заместитель председателя ФП РБ Тагир Гайткулов озвучил предложения РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, согласно которым администрации ООО НПО «Станкостроение» совместно с профсоюзной организацией предприятия необходимо принять меры по недопущению социальной напряжённости в трудовом коллективе и обеспечению соблюдения прав работников, по сохранению кадрового состава, поддержанию и развитию уровня квалификации, а также по реализации обязательств, принятых в Республиканском отраслевом соглашении. Министерству промышленности, энергетики и инноваций РБ профсоюзная сторона предложила внести на заседание «Промышленного часа» вопрос о мерах поддержки ООО НПО «Станкостроение», сохранения деятельности предприятия и трудового коллектива, загрузки производственных мощностей, а также рассмотреть вопрос включения ООО НПО «Станкостроение» в госпрограмму «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности в РБ», утвержденную постановлением Правительства РБ от 6 марта 2024 года №72.



В конце июля в НПО «Станкостроение» побывали с рабочим визитом представители Минпромторга России и руководство холдинга «СТАН»

Заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций РБ Валерий Галиев пообещал рассмотреть и учесть предложения, поступившие от профсоюзов. Он также добавил, что лично созванивался с руководством СНХЗ, ФКП «Авангард». В первой организации готовы принять более 100 сотрудников, во второй требуется около 200 человек. Перераспределение трудовой силы возможно, отметил замминистра, но важно сохранить работников, которые имеют компетенции в станкостроении. Например, их было бы удобнее трудоустроить на профильное предприятие ООО «Станкомонтаж». Династии станкостроителей необходимо сохранить, а не перемещать в другие отрасли промышленности. Станки – это важно!

Надежда на инвестора

Если у ООО НПО «Станкостроение» свет в конце тоннеля виден, то в другой организации, которую рассматривали в разделе «проблемные вопросы», о его появлении пока лишь говорит генеральный директор. И для работниц (уже почти бывших) радужные перспективы пока незаметны. Но давайте по порядку. Мы уже писали в №24 «Действия» от 20 июня о том, что в ООО «Ишимбайский трикотаж» с февраля появилась задолженность по зарплате и грядут сокращения «под ноль»… Что с тех пор изменилось?

Согласно информации РОСПРОФПРОМ-Башкортостан численность работников ООО «Ишимбайский трикотаж» составляет 47 человек. С марта по причине отсутствием оборотных средств и заказов предприятие находится в простое по вине работодателя, работникам за время простоя подлежит начисление двух третей средней заработной платы.

Вместе с тем, в нарушение требований статей 22, 56, 157 Трудового кодекса РФ работодатель с приказом (распоряжением) о введении простоя на ООО «Ишимбайский трикотаж» работников под расписку не ознакомил, ежемесячно заработная плата работникам не выплачивается. По сведениям работников, на 31 мая задолженность по зарплате составляла более 1,7 млн руб. перед 54 работниками. Ишимбайской межрайонной прокуратурой РБ по обращению РОСПРОФПРОМ-Башкортостан проведена проверка соблюдения ООО «Ишимбайский трикотаж» трудового законодательства. По итогам проверки межрайонная прокуратура выдала представление работодателю, возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч.6 ст.5.27 КоАП РФ. Госинспекцией труда в РБ по материалам межрайонной прокуратуры на ООО «Ишимбайский трикотаж» наложен штраф в размере 50 тыс. руб. Учитывая невыплату работодателем заработной платы, межрайонной прокуратурой направлено в суд 54 исковых заявления о взыскании заработной платы с ООО «Ишимбайский трикотаж».

Профсоюзная сторона отметила, что процедура планируемого сокращения в настоящее время проводится с нарушением требований ч.1 ст. 82 ТК РФ без письменного сообщения выборному органу первичной профсоюзной организации, а именно ППО ООО «Ишимбайский трикотаж» РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, о принятом решении о сокращении численности или штата работников организации за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Выступая на рабочей группе, генеральный директор Дмитрий Гавриков рассказал, что задолженность частично погашена (на сумму 150 тыс. руб.). На 29 июля она составляет свыше 2,5 млн руб. Вопрос разрешается в Ишимбайском городском суде (5 августа будет установлена конкретная сумма и принято соответствующее процессуальное решение по иску прокуратуры). Дебиторская задолженность составляет свыше 17 млн руб. С помощью этих средств можно было бы погасить долги, но «исполнение судебных актов со стороны органов принудительного исполнения нулевое», подчеркнул выступающий. 49 работников отправлены под сокращение, и с 1 сентября в штате предприятия будет числиться только один человек – гендиректор Дмитрий Гавриков. Но, как анонсировал гендиректор, сейчас ведутся переговоры с крупными инвесторами, и если стороны придут к соглашению, это позволит не только погасить задолженность, но и сохранить «Ишимбайский трикотаж». Если эта работа сложится, то все работники получат иные условия труда с иным размером зарплаты, а разы выше, чем работники получали ранее.

Представитель профсоюзной стороны Тагир Гайткулов дополнил, что было очень много нарушений со стороны работодателя, поэтому необходимо обеспечить безукоризненное исполнение трудового законодательства РФ. Предложения профсоюза те же: вынести рассмотрение ситуации на «Промышленный час» и рассмотреть возможность включения в госпрограмму «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности в РБ».

Валерий Галиев подтвердил, что ведутся переговоры с крупной федеральной компанией, Министерство промышленности, энергетики и инноваций РБ скоммуницировало стороны. И есть большая надежда, что положительный результат данной работы позволит выправить ситуацию. Говоря о высвобождении кадров, замминистра отметил, что прорабатывали данный вопрос с предприятиями ZASPORT и «Аркадой», действующими в особой экономической зоне Алга, – там есть вакансии. Но сотрудники «Ишимбайского трикотажа» не горят желанием там работать: неудобно, что рабочее место будет на отдалении от города, и многие опасаются разделять рабочие места с особым контингентом сотрудников. Валерий Галиев подчеркнул, что основная цель сегодня – сохранение предприятия, и с появлением нового инвестора – дальнейший донабор и сохранение отраслевой спецификации.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото с сайта stan-company.ru)

● В МИРЕ

Казахстан: за рулём без выходных



Водители автобусов устроили забастовку в Казахстанском городе Актау. Выходить на линии отказались около 100 водителей.

– Нам обещали, что в мае повысят зарплату и улучшат условия труда. Май прошел, а ничего не изменилось. Зарплату не повысили, условия те же. В коллективной жалобе мы требуем повышения зарплаты, социальный пакет (мы даже на больничный не можем уйти), создание профсоюза. Есть и другие проблемы – столовая, туалеты. Требуем, чтобы платили так, как прописано в договоре. Мы ездим до 10 вечера. В договоре же прописано, с 6:00 до 18:30, – заявили работники

Шоферы поделились с журналистами, что работать в таком режиме невозможно: на работу они выходят в 5 утра, в 6 уже за рулем. Часто из-за расписания у мужчин даже нет времени на обед. Многим, говорят, приходится трудиться по 10 дней подряд без выходных.

Аргентина: где деньги, Хавьер?

В Аргентине произошёл массовый сбой в работе воздушного транспорта. Десятки рейсов были задержаны или отменены из-за масштабной забастовки сотрудников аэропортов и экипажей самолетов.

Тысячи человек прошли маршем по улицам Буэнос-Айреса и устроили пикет в международном аэропорту аргентинской столицы, чтобы выразить недовольство накопившейся задолженностью по заработной плате. Особое возмущение протестующих вызвала так называемая политика откры-



того неба, которую проводит президент Хавьер Милей. Она несёт прямую угрозу безопасности перелетов, так как их осуществляют непроверенные авиакомпании.

– Это большая ошибка думать, что если мы откроемся, то к нам якобы придет больше авиакомпаний, у людей появится больше возможностей путешествовать, – комментирует глава профсоюза руководителей и специалистов коммерческих авиатранспортных компаний Рубен Фернандес. – Но на самом деле мы теряем контроль над воздушным пространством. Любая компания может прийти сюда с сертификатом, гарантирующим ее качество и выданным ее страной, и с ним она может летать здесь. Аргентинское государство утратило контроль над безопасностью полетов в нашем небе. И это проблема уже не только безопасности пассажиров, садящихся в самолеты неизвестного качества, но и эксплуатационной безопасности.

Протестующие выступили и против попыток президента приватизировать национальную авиакомпанию, на которую приходится большая часть как международных, так и внутренних рейсов. По мнению профсоюзов это приведет к массовым увольнениям, сокращению зарплат и увеличению нагрузок на экипажи.

● *ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ*

В ответе за связь

25 июля в деревне Казырово Уфимского района прошёл конкурс профессионального мастерства среди работников технических подразделений ПАО «Башинформсвязь».



Моменты конкурса

Заместитель председателя республиканской профсоюзной организации связистов Светлана Романова, предваряя соревнования, отметила:

– Сегодня в конкурсе принимают участие лучшие специалисты, которые хотят подтвердить высокий уровень своей профессиональной подготовки и повысить квалификацию, а такое отношение сотрудников к делу, к своей профессии идёт всегда только на пользу компании. Конкурсы профессионального мастерства очень важны для специалистов, они помогают усовершенствовать свои навыки, обменяться опытом и увидеть зоны для дальнейшего роста.

В конкурсе принимали участие 14 команд по два человека – клиентского сервиса и направления эксплуатации от каждого сервисного центра.

Работники продемонстрировали свои навыки в установке и настройке абонентского оборудования, технологии подключения и монтажа, выявления неисправностей оборудования и т.д. Также участникам необходимо было знать правила по охране труда при выполнении соответствующих работ, инструкции по охране труда по профессии и видам работ, положения, регламентирующие безопасное выполнение работ.

Команды Клиентского сервиса помимо технической части задания должны были проявить свои коммуникативные способности при общении с абонентами, рассказать им о различных продуктах, услугах, оборудовании компании.

Очень насыщенный и плодотворный день завершился награждением победителей с вручением дипломов и денежных сертификатов от Республиканской профсоюзной организации связи.

В результате упорной борьбы места распределились следующим образом:

В номинации «Лучшая команда Клиентского сервиса» I место заняла команда Белебеевского сервисного центра (Василий Петров, Тагир Сафиуллин);

II место у специалистов Туймазинского сервисного центра (Руслан Фаттахов и Евгений Рыбаков); III место заняли конкурсанты из Стерлитамакского сервисного центра (Роберт Шевелев и Вадим Петер).

В номинации «Лучшая команда эксплуатации» места распределились следующим образом:



Победные очки присуждались за точность, скорость и соблюдение норм и правил охраны труда

I место – Стерлитамакский сервисный центр (Вадим Сайфуллин и Евгений Васильев); II место – Туймазинский сервисный центр (Азат Багданов и Дмитрий Кузнецов); III место – Центр технической эксплуатации г. Уфа (Сергей Ишуткин и Виталий Жаврук).

Также были определены победители в различных номинациях.

● *ЗОЛОТЫЕ РУКИ*

С любовью к профессии

В Чишминском районном доме культуры состоялось торжество, посвящённое Дню работника торговли. Одним из почётных гостей праздника стал председатель республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов.

Сегодня в Башкортостане функционирует более 32 тысяч объектов торговли. А торговый оборот по итогам прошлого года составил свыше 3,5 трлн рублей. Торговля – это один из драйверов роста экономики республики, динамично развивающаяся отрасль, в которой трудятся более 300 тысяч человек. А это пятая часть всего занятого населения Башкортостана.



Айдар Ахуньянов (в центре) вместе с награждёнными

Как отметил в своём приветственном слове министр торговли и услуг РБ Азат Аскаров, этот праздник – замечательная возможность выразить благодарность всем тем, кто ежедневно трудится в сфере торговли и услуг, обеспечивая жителей нашего региона необходимыми товарами и услугами.

Айдар Ахуньянов напомнил, что в ковидное время на передовом фронте были врачи и работники торговли, ведь магазины не закрывались. По его словам, работа в торговле требует большой самоотдачи, ведь интересы покупателей и клиентов всегда ставятся на первое место. Радует, что в профессию идёт молодёжь, средний возраст тружеников в отрасли – 27 лет.

– Благодаря усилиям работников отрасли культура и качество торгового обслуживания населения постоянно улучшаются, – подчеркнул в своём выступлении Айдар Ахуньянов. – Это требует высокой эффективности, компетентности от всех специалистов. Ваше трудолюбие и энергия позволяют решать важные социальные задачи. Слова благодарности хочется сказать в адрес профсоюзных активистов и ответственных работодателей отрасли, сохраняющих справедливые социально-трудовые отношения в коллективах отрасли, обеспечивающих социальное партнёрство и создающих здоровый моральный климат внутри предприятий.

Также с приветствием выступил глава администрации Чишминского района Ришат Мансуров:

– Продукты, товары для дома, услуги, – всё это мы часто воспринимаем как само собой разумеющееся. Но за каждым товаром на полке, за каждой покупкой – труд, внимание и забота работников торговли. Пусть в вашей жизни будет столько же тепла, сколько вы дарите людям!

В этот день работники отрасли были награждены Почётными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ, Благодарностью Главы РБ, званием «Заслуженный работник торговли Республики Башкортостан». Также были вручены Почётные грамоты и Благодарственные письма Министерства торговли и услуг РБ, а также Почётные грамоты Чишминского района.

Кроме того, в обширной программе празднования были выставка ремесленников, красочный концерт, а также экскурсия в Евразийский музей кочевых цивилизаций.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ФЕСТИВАЛЬ*

ЗАВОДное лето

Благовещенский завод Объединённой металлургической компании (ОМК) в этом году вновь стал одним из главных участников фестиваля рабочих профессий «ЗАВОДное лето» в рамках празднования Дня города.



Торжественное шествие трудовых коллективов

Праздник прошёл в Благовещенске уже в третий раз и его главными героями становятся сотрудники предприятий Благовещенского района. «ЗАВОДное лето» даёт возможность «прикоснуться» к рабочим специальностям, пообщаться с представителями предприятий и развеять мифы о работе на заводе.

Самое яркое событие фестиваля – торжественное шествие представителей трудовых коллективов предприятий города. Благовещенский завод ОМК представили инженеры, мастера по ремонту оборудования, операторы станков, токари, кладовщики и другие сотрудники, которые пришли вместе со своими семьями.

На центральной площади города были организованы площадки предприятий, в том числе площадка благовещенского завода ОМК. Заводские волонтёры проводили семейные мастер-классы, на которых дети совместно с родителями могли проявить свою фантазию и творчество: раскрашивали брелоки, имбирные пряники и каски.

«Подобные фестивали способствуют формированию интереса молодёжи к рабочим профессиям, обеспечивают понимание перспектив карьерного роста и формируют мотивацию к осознанному выбору профессии. Важно поддерживать инициативу и дальше развивать такие социальные проекты», – отметил управляющий директор благовещенского завода ОМК Дмитрий Пеплов.

Елена ЖУРАВЛЁВА (фото)

● *ПОРТРЕТ НА ФОНЕ*

Горячий сезон – круглый год

По итогам теспубликанского конкурса «Лучший по профессии» среди работников жилищно-коммунального хозяйства победителем в номинации «Лучший дворник» стал Фархат Бекчанов – сотрудник ООО «Инженерные коммуникации» Орджоникидзевского района Уфы.

Мы встретились с Фархатом Машариповичем во время его обеденного перерыва в одном из уфимских дворов, которые находятся в зоне его профессиональной ответственности, и попросили его рассказать о своей работе.



Фархат Бекчанов – профессионал своего дела

Фархат Бекчанов родом из Туркмении, где до сих пор проживают его уже почтенного возраста родители. Отслужив в армии, Фархат Машарипович поработал в Дёмском пожарном депо, закончил индустриально-педагогический техникум по специальности мастер производственного обучения, где во время учёбы познакомился со своей будущей супругой, у них двое сыновей.

На мой вопрос, что же привело его к смене рода деятельности, он с юмором ответил, что для него работать дворником оказалось легче, чем с учащимися, хотя труд дворника лёгким не назовёшь. Не секрет, что самые трудные сезоны – зима с её бесконечными снегопадами и оледенением и осень, когда приходится бороться с опавшей листвой.

– Вообще-то работы хватает круглый год, – говорит мой собеседник. – Летом обкашиваем травы. Когда работаешь с триммером, то приходится шуметь, и не всем это нравится, хотя большинство жильцов относятся с пониманием. Я человек советский, помню, как в прежние годы были субботники – хорошая помощь нам, дворникам. Теперь иногда жители тоже выходят на уборку придомовой территории, но не так часто.

Объём работ у нас большой – несколько дворов, когда кто-то из бригады уходит в отпуск, делаем и его работу. Такая взаимозаменяемость важна, ведь каждому надо и в отпуск сходить, да мало ли какие бывают семейные проблемы, а чистоту территории поддерживать надо всегда.

Дворницкую профессию не обошла проблема дефицита кадров.

– Молодёжь приходит, но, к сожалению, не все остаются надолго, хотя есть и те, кто работает по два десятка лет, – говорит Фархат Бекчанов. – зарплата у нас нормальная, сейчас строю дом в Иглино, поначалу жильё было ведомственным.

Спросил я и о впечатлениях от конкурса профессионального мастерства. Оказалось, что на счету у Фархата Машариповича таких профессиональных состязаний и грамот столько, что он затруднился назвать их точное число. За первое же место в конкурсе этого года пришлось побороться: 40 теоретических вопросов, работа триммером на время, а также уборка мусора – всё это, в том числе качество работ и затраченное время, оценивало жюри.

– Я считаю, что такие конкурсы важны, они профессионально дисциплинируют, а после победы у человека повышается авторитет не только среди коллег, но растёт и собственная самооценка, – говорит мой собеседник. – Да, работу нашу простой и лёгкой назвать нельзя, она вроде бы незаметна, но представьте, что будет, если она вдруг прекратится…

Нам пришлось завершить наш разговор: моему собеседнику надо было идти на оперативку, а потом вновь приступать к своим обязанностям, которых у хорошего дворника всегда невпроворот.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ОНФ

Когда миллиона мало

Народный фронт выявил недостатки в земских программах для врачей, фельдшеров и учителей.

Народный фронт в рамках поручения Президента России Владимира Путина подготовил доклад о программах «Земский доктор», «Земский фельдшер», «Земский учитель» и «Земский работник культуры». В опросе приняли участие более двух тысяч человек, участвующих в земских программах, из всех регионов страны.

– Надо отметить высокую эффективность земских программ – 79% опрошенных нами участников подтвердили, что именно выплата мотивировала их к переезду в сельскую местность. 85% порекомендовали бы другим участвовать в таких программах, – сказал на совещании с членами правительства руководитель исполкома Народного фронта Михаил Кузнецов. – По нашим оценкам, земская программа закрывает порядка четверти от общего объёма вакансий. При этом, по нашим опросам, 30% сказали, что не планируют после пяти лет по программе оставаться на своих местах, ещё 20% сомневаются.

Около 60% респондентов назвали жильё ключевым фактором при принятии решения о переезде по программе. Однако размер компенсации – миллион рублей для врачей и 500 тысяч рублей для фельдшеров – не соответствует реальным ценам на жильё даже в сельской местности.

– В посёлке Бозой Иркутской области жилья не было, только непригодные для жизни ветхие дома, – рассказывает фельдшер Наталья Худренова. – За 750 тысяч рублей купить жильё в посёлке нельзя, есть один дом за миллион рублей. Не хватает уже, не говоря о затратах на переезд, ремонт. Поэтому пришлось купить на выплату машину, чтобы добираться до работы.



Миллион – хорошо, но нужна и инфраструктура

Сельская ипотека с льготной ставкой в 3%, которая стала важным шагом к решению подобных ситуаций, доступна только для тех, кто работает в населённых пунктах с численностью населения до 30 тысяч человек. В то же время земские программы реализуются в городах с населением до 50 тысяч жителей, где условия и уровень жизни не отличаются от сельских, но они формально не попадают под программу сельской ипотеки. Народный фронт предлагает расширить действие программы сельской ипотеки на все населённые пункты, где работают земские программы, и приоритетное право на её получение для земских специалистов.

Негативным фактором участники опроса определили и отсутствие комплексного сопровождения специалистов после переезда. В частности, сложности с устройством детей в детские сады, поиском жилья, компенсацией стоимости перелёта и перевоза домашнего скарба, помощью в приобретении автомобилей и ГСМ в случае их использования медработниками в рабочих целях.

– Для девочек в посёлке Ола есть детский центр с танцами, а у меня мальчики, никаких спортивных центров нет, только если в Магадан их отправлять, – рассказывает офтальмолог, участник программы «Земский врач» в Магаданской области Роза Казарян.

Народный фронт отмечает, что дополнительные управленческие решения со стороны регионов и компаний повышают эффективность земских программ. Во многих регионах предусмотрена субсидия на приобретение жилья в размере до двух миллионов рублей. Бизнес устанавливает ежемесячные доплаты фельдшерам скорой помощи, решает вопросы с арендой и приобретением жилья.

Ещё одной проблемой стало отсутствие гибкости в расчёте выплат для стратегически важных и новых территорий страны. Для новых регионов, Арктики, Дальнего Востока и районов Крайнего Севера установлены единые выплаты в размере 2 миллионов рублей для врачей и 1 миллиона рублей для фельдшеров. Однако эти суммы не учитывают климатические, логистические и экономические особенности этих регионов. Народный фронт предлагает предоставить этой категории регионов возможность дифференцировать выплаты в рамках текущих лимитов.

Участники программ отмечают избыточные требования к документам: необходимость их нотариального заверения, длительные сроки рассмотрения заявок, а также обязательную очную подачу. Это создаёт дополнительные расходы и неудобства, особенно для тех, кто подаёт заявку из другого региона. Поэтому эксперты Народного фронта предлагают цифровизировать процедуры подачи заявок и оформления документов, использовать сведения реестра медицинских работников и ввести единые требования для них по всей стране.

Исследование Народного фронта также выявило, что врачи участвуют в земских программах без возрастных ограничений, тогда как учителя и работники культуры должны быть не старше 55 лет, из-за чего сильные специалисты не имеют возможности войти в программу. Эксперты предлагают в случае, если вакансия не закрывается, например, более года, снимать возрастные ограничения после личного собеседования с кандидатом.

Президент РФ поручил учесть данные Народного фронта при разработке поручений в развитие земских программ.

Тему изучал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНИЦИАТИВА

Карта для развития

Учителям могут вернуть компенсации за покупку методической литературы. По мнению авторов предложения, возобновление такой поддержки позволит снизить личные финансовые затраты педагогов и повысить качество образовательного процесса.

Председатель комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яна Лантратова направила письмо на имя министра просвещения РФ Сергея Кравцова с просьбой рассмотреть возможность возвращения механизма компенсации затрат педагогических работников на покупку методических материалов и создания социальной карты «Учительская карта развития».

– Высокий уровень квалификации, эрудиция и педагогическое мастерство являются основой успешной образовательной деятельности, определяя качество подготовки учащихся и их академические достижения, – подчеркивает депутат. – Это подтверждают результаты социологического исследования, проведённого ВЦИОМ, согласно которым именно высокая квалификация признана главным качеством современного педагога. Так, 23% опрошенных отметили, что профессиональная подготовка учителя является определяющим фактором в образовательном процессе. Особенно значимым этот аспект оказался для респондентов с высшим образованием и жителей крупных городов. Полученные данные подчёркивают важность постоянного профессионального роста педагогов, их доступа к актуальным методическим и учебным материалам. Возможность работать с широким спектром образовательных ресурсов, использовать современные методики и расширять свои знания напрямую влияет на качество преподавания и, как следствие, на уровень подготовки обучающихся.

Как отмечается в письме, до 1 сентября 2013 года действующим законодательством было предусмотрено получение компенсации педагогами за приобретение методической литературы. Однако, отмечает Лантратова, сегодня эта компенсация отсутствует, и большинство учителей вынуждены за собственные средства покупать учебные пособия, наглядные материалы, оплачивать доступ к цифровым образовательным ресурсам и иные методические разработки.

– Считаю целесообразным рассмотреть возможность возвращения механизма целевой компенсации за приобретение методической литературы, – написала Лантратова. – В качестве возможного решения предлагается создание социальной карты «Учительская карта развития».

По её словам, обладатели карты, на баланс которой будет ежегодно зачисляться 5 тыс. рублей, смогут свободно приобретать необходимую литературу в книжных магазинах, оплачивать курсы повышения квалификации, а также покупать цифровые образовательные продукты.

– В качестве перспективного направления можно также рассмотреть возможность внедрения системы специальных условий и скидок на образовательные ресурсы, что обеспечит учителям более широкий доступ к качественной учебной и методической литературе, актуальным научным изданиям и профессиональным изданиям, – написала депутат.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ

Кибермошенники в прицеле

В Уфе подвели итоги работы органов прокуратуры в I полугодии 2025, а также определили задачи по укреплению законности и правопорядка на предстоящий период.

Прокурор республики Игорь Пантюшин подробно остановился на ситуации, связанной с ростом преступности, половину которой составляют киберпреступления. Он потребовал от подчинённых добиваться ареста счетов злоумышленников для возврата похищенных денег, обращаться с исками к дропперам о взыскании неосновательного обогащения, оспаривать заключенные под влиянием мошенников кредитные договоры.



Органы прокуратуры республики подвели итоги работы в I полугодии 2025 года

Говоря о результатах надзорных мероприятий, прокурор отметил необходимость принятия всего спектра мер прокурорского реагирования и обеспечения контроля за полным устранением выявленных нарушений.

Руководитель регионального надзорного ведомства обозначил, что повышенного внимания требуют вопросы обеспечения граждан медикаментами, функционирования жилищно-коммунального комплекса, переселения граждан из аварийного жилья, целевого расходования бюджетных средств, выделяемых на национальные проекты. Потребовал от прокуроров оказывать всестороннюю помощь участникам СВО и членам их семей, в том числе в части исполнения государственных гарантий и своевременных выплат, а также трудоустройства.

Решение экологических проблем, в особенности, в сфере недропользования, ликвидации несанкционированных свалок также остаются на контроле прокуратуры.

Заслушав доклады руководителей структурных подразделений аппарата прокуратуры республики, Игорь Пантюшин отметил и значительный объём проделанной прокурорами работы. Так, за 6 месяцев текущего года выявлено более 60 тыс. нарушений, к дисциплинарной и административной ответственности привлечены свыше 15 тыс. лиц, возбуждено 255 уголовных дел. Погашены долги по заработной плате в размере 380 млн рублей. Восстановлены права почти 4 тыс. детей (в том числе 2 тыс. инвалидов) на получение лекарств, питания и технических средств реабилитации.

В заключение прокурор республики сказал о необходимости корректировки надзорной деятельности для более эффективного решения поставленных задач. Игорь Пантюшин потребовал от коллектива оперативно реагировать на возникающие социальные вопросы, принимать исчерпывающие меры, а также озвучил перечень поручений на второе полугодие.

● НОВОСТИ СФР

Перерасчёт для пенсионера

С 1 августа Отделение Социального фонда России по РБ проведёт автоматический перерасчёт страховых пенсий для пенсионеров, работавших в 2024 году. Корректировка выплат затронет 229 тысяч жителей республики.

Выплаты увеличатся у всех получателей страховых пенсий по старости и по инвалидности, за которых работодатели уплачивали страховые взносы в минувшем году. Также увеличатся страховые пенсии по потере кормильца, если на лицевой счёт человека, в связи с утратой которого была оформлена пенсия, от работодателя поступили средства, не учтённые ранее при назначении выплат.

Размер августовской прибавки к пенсии зависит от уровня зарплаты пенсионера: чем выше заработок, тем значительнее увеличение выплаты. Максимально возможная прибавка – три пенсионных коэффициента. Если на сегодняшний день пенсионер трудоустроен, то стоимость одного коэффициента будет зависеть от года назначения пенсии.

Информацию о накопленных коэффициентах можно найти в выписке из индивидуального лицевого счета, которую можно запросить через личный кабинет на портале Госуслуг.

Августовский перерасчёт осуществляется автоматически.

Наряду с перерасчётом страховых пенсий с 1 августа, произойдёт корректировка выплат из пенсионных накоплений, а именно накопительной пенсии и срочной пенсионной выплаты, предназначенной для участников программы софинансирования пенсии. Перерасчёт будет проведён по итогам инвестирования пенсионных накоплений в предыдущем году.

Это – второе повышение пенсий работающим пенсионерам в текущем году. Напомним, что с начала 2025 года Отделение СФР по РБ возобновило индексацию пенсий для всех работающих пенсионеров республики. Теперь индексация производится на тех же основаниях, что и для неработающих пенсионеров, с учётом уровня инфляции за предшествующий год.

● ОТРАСЛЬ

Профессионализм спасает жизни

Чемпионат профессионалов ОАО «РЖД», который прошёл в Екатеринбурге, расширил границы: впервые в его программе появилась конкурсная площадка, организованная РОСПРОФЖЕЛ. Одним из экспертов на конкурсе выступил технический инспектор труда профсоюза Башкирского филиала Дорпрофжел Эдуард Марданов.



Участники и эксперты

Лучшие уполномоченные по охране труда со всех железных дорог страны продемонстрировали свои профессиональные навыки в восьми конкурсных модулях – от планирования проверок до реального оказания первой помощи.

– Запуск новой площадки «Общественный контроль за охраной труда» – важный шаг в укреплении культуры безопасности на железной дороге, – отметил председатель Дорпрофжел на Свердловской магистрали Анатолий Гаращенко. – Это возможность показать ключевую роль профсоюза в защите прав работников, обменяться лучшими практиками контроля за условиями труда, подчеркнуть, что безопасность железнодорожников – абсолютный приоритет для профсоюза и компании. Уполномоченные по охране труда – это дополнительная возможность контроля на предприятии, их профессионализм спасает жизни. И теперь у них есть площадка для демонстрации своего мастерства.

Первый соревновательный день начался с обязательного инструктажа по технике безопасности, после – прошла основная часть соревнований.

– Пусть победит сильнейший, но главное – чтобы каждый участник получил бесценный опыт и яркие впечатления, – напутствовал уполномоченных по охране труда технической инспекции труда – главный технический инспектор профсоюза Андрей Лазарев.

В первые два дня участники состязались за компьютерами, даже модуль «Обеспечение пожарной безопасности» они проходили на интерактивном тренажёре. Также конкурсанты продемонстрировали свои знания в модуле «Формирование личного плана работы» – они показали, как эффективно выстраивать свою деятельность для максимального контроля за безопасностью условий труда. Модуль «Участие в расследовании несчастного случая» – важный этап, где оценивалось умение анализировать причины происшествий и предлагать меры профилактики.

Кроме участников состязаний на площадке находились эксперты: по одному с каждой дороги. Они выполняли функцию наблюдателей, чтобы обеспечить прозрачность конкурса, а также участвовали в оценке результатов: каждого участника по бинарной системе оценивали три эксперта.

– Участники конкурсной площадки показали хорошие знания требований охраны труда, риск-ориентированного подхода. Всё это важно в РЖД, где от работы уполномоченных по охране труда напрямую зависит жизнь и здоровье сотрудников, – комментирует Эдуард Марданов. – Особенно зрелищным получился модуль, связанный со средствами индивидуальной защиты. Участникам необходимо было на манекене распределить СИЗы, исходя из вредных производственных факторов. Уверен, такие конкурсы не только выявляют лучших специалистов, но и способствуют обмену опытом, что, в конечном счёте, делает труд на железной дороге ещё более защищённым.

В дальнейшем профсоюзный модуль чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» может пополниться большим количеством конкурсных направлений. Об этом на встрече с конкурсантами и экспертами рассказал председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов.



Моменты прохождения конкурса

– Уверен, что мы дополним наше направление модулями безопасности движения и правозащитной работы, возможно, коллеги с других направлений работы профсоюза тоже предложат свои варианты, – уточнил он.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОИСШЕСТВИЕ

Их пример – чужим наука

Строительная отрасль продолжает оставаться основным поставщиком несчастных случаев в республике. Так, и двух недель не проработал бетонщик в строительной организации, прежде чем получил тяжёлую травму.

23 февраля, когда вся страна отмечала День защитника Отечества, бригада строителей, несмотря на воскресный день, упорно трудилась, чтобы успеть сдать объект в срок. В этот день работникам нужно было установить щиты опалубки, в которую затем планировалось залить бетон.

Ранним утром бригада из восьми бетонщиков после пятиминутной оперативки с мастером приступила к монтажу опалубки. Один из бетонщиков начал устанавливать боковые замки. Чтобы дотянуться до нужной отметки при установке замка в верхней части опалубки, работник не придумал ничего лучше, чем залезть на щит. В этот момент щит упал, придавив работнику ноги.

На крики прибежали другие члены бригады – Раушанбек и Куаншбек, которые приподняли щит опалубки и извлекли пострадавшего, которого затем «скорая» доставила в больницу. Диагноз неутешительный – множественные переломы и ушибы.

Расследование показало, что в строительной организации действует Положение о системе управления охраной труда (СУОТ), что для предприятий отрасли обычно редкость. Впрочем, действовало оно, вероятно, только на бумаге. Ведь работодатель в рамках СУОТ должен был проанализировать опасности и их источники, представляющие угрозу жизни и здоровью работников при монтаже элементов конструкций. Однако сделано это не было.

Среди других причин несчастного случая – необеспечение контроля за ходом выполнения работ. Работники – они ведь такие, за ними нужен глаз да глаз. Мастер, видя неправильные действия бетонщика, должен был остановить его.

Никто не снимает вины и с самого работника: зная о технологии выполнения работ по монтажу опалубки, будучи обученным безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте, он применил опасный способ растроповки щита опалубки.

С охраной труда шутки плохи, работодателя теперь привлекут к ответственности. Насколько сурово будет наказание – решат следственные органы, куда переданы материалы расследования. Например, на днях Следственным комитетом по РБ завершено расследование уголовного дела в отношении директора ООО «Прометей». Он обвиняется в нарушении требований охраны труда, повлёкшем по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека (ч. 1 ст. 143 УК РФ).

Как установило следствие, в мае 2024 года обвиняемый допустил работника к выполнению работ на высоте по огнезащите и окрашиванию металлических конструкций здания склада в микрорайоне «Шакша», не обеспечив безопасные условия труда. Работник не прошёл необходимый инструктаж по охране труда и стажировку. При проведении работ он не пристегнулся страховочным тросом и упал с высоты более 5 метров, получив тяжкий вред здоровью. Теперь работодатель предстанет перед судом и ближайшие пару лет может провести за решёткой…

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИЗМЕНЕНИЯ

Индикаторы риска

С 14 июля вступили в силу изменения в п.2 Перечня индикаторов риска, которые дают основания для внеплановой проверки ГИТ и направлены на усиление контроля за достоверностью результатов СОУТ и предотвращение формального подхода к её проведению.

Основанием для внеплановой проверки со стороны ГИТ станет факт проведения измерения дважды (или чаще) в течение шести месяцев одним и тем же специалистом компании-оценщика в течение одних суток у двух и более работодателей из разных субъектов РФ, или ситуация, когда одним и тем же прибором провели проверку СОУТ за одни сутки в разных субъектах РФ.

Изменения внесены приказом Минтруда России от 05.06.2025 № 356н.

– Индикаторы риска в государственном контроле и надзоре – инструмент достаточно новый, однако они уже становятся базовым инструментом для проведения контрольных мероприятий в сфере труда, – прокомментировал изменения секретарь ФНПР – руководитель Департамента охраны труда ФНПР Алексей Безюков. – Данный индикатор вполне рабочий, так как, действительно, невозможно провести проверку одним прибором в разных субъектах за одни сутки, если речь не идёт о расположенных рядом друг с другом населённых пунктах. Использование данного индикатора, надеюсь, позволит реально снизить количество фальсификаций при проведении специальной оценки условий труда.

● СИТУАЦИЯ

Кручу-верчу, запутать хочу



М. Шмаков выступил на форуме госинспекторов труда

Президент Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков предупредил об опасности сокрытия несчастных случаев из-за стремления работодателей к «красивой статистике».

– Когда каждый хочет показать низкие риски – возникает соблазн замалчивания ЧП. Это смертельно опасно! – заявил Шмаков, обращаясь к участникам X Всероссийского форума государственных инспекторов труда.

Он призвал инспекторов и профсоюзы усилить контроль за такими случаями, особенно в строительстве. Шмаков обратил внимание на противоречивые данные по смертности на производстве за 2024 год: Роструд – 1679 случаев, Социальный фонд России – 1836, Росстат – 1040.

– Разнобой из-за разных методик, – заявил он, потребовав срочно создать единую систему учёта для предотвращения манипуляций. – Споры с бизнесом о разделе доходов – неизбежны, но наша священная задача – не допустить, чтобы эти споры оплачивались жизнями работников.

Форум, проводимый Рострудом 10 лет подряд, собрал инспекторов труда со всей страны, а также зарубежных гостей из Белоруссии, Азербайджана, Бурунди, Буркина-Фасо, Венесуэлы, Казахстана, Киргизии, Кубы, Таджикистана и Узбекистана.

С видеообращением к участникам форума выступила заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Она отметила, что за годы своего существования форум стал уникальной площадкой для диалога, профессионального обучения и формирования новых подходов в решении важнейшей социальной задачи государства – защите трудовых прав граждан:

– Роструд одним из первых надзорных органов апробировал применение риск-ориентированного подхода, проверочных листов и систему профилактики – все эти наработки в последующем были учтены в федеральном законе о надзоре, по которому сейчас работают все надзорные органы.

О взаимодействии государственных инспекторов труда с профсоюзами рассказал начальник управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Дмитрий Демиденко. По его словам, одно из основных направлений совместной работы – расследование несчастных случаев. За последние десять лет количество происшествий на производствах сократилось почти на треть, при этом основными отраслями-антилидерами по числу пострадавших остаются строительство, обрабатывающее производство и транспорт.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МОЛОДО – НЕ ЗЕЛЕНО!

«Коллеги 2.0»: профсоюз помогает улучшать медицинские коммуникации

Улучшить коммуникацию в медицине – такую задачу поставил Глава республики Радий Хабиров на недавнем Совете по здравоохранению.

И буквально на следующий день молодые врачи со всей Башкирии собрались на стратегическую сессию «Коллеги 2.0», чтобы обсудить острые темы и предложить их конкретные решения.

Сессия объединила 30 молодых врачей из разных учреждений и медицинских округов. Впервые участники, не знакомые друг с другом, работали вместе над решением задач, связанных с улучшением диспансеризации, повышением доступности медицины для маломобильных пациентов в сельской местности, а также с улучшением коммуникации между врачами и пациентами и внутри первичного звена.

«Здравоохранение республики быстро молодеет – более 20% сотрудников отрасли уже сегодня молодые специалисты. И очень важно, чтобы лучшие идеи, которые есть в медицинских организациях, тиражировались и распространялись», – отметила, открывая сессию, замминистра здравоохранения РБ Динара Еникеева.

С приветственным словом также выступил председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин. Он подчеркнул: «Молодёжь – это будущее и опора профсоюза. Она аккумулирует новые идеи, и важно уметь их услышать и пустить в дело». Профсоюзный лидер принял участие в сессии в качестве эксперта – он работал в команде, которая искала пути повышения охвата диспансеризации населения.

Как рассказала заместитель директора ГКУЗ «МИАЦ» Екатерина Белозёрова, одной из особенностей сессии стала командная работа молодых специалистов над общими проектами: «Сейчас мы понимаем, что первичное звено – это первая точка контакта и для граждан, и для медработников. Многие начинают свой путь в медицине именно с поликлиник. Один из наших индикаторов эффективности – чтобы вхождение в профессию для молодого специалиста прошло максимально приятно, чтобы он не убежал из системы после обязательных трёх лет. Чтобы он остался – в поликлинике, в стационаре или научной медицине. Такие проекты помогают это обеспечить».



«Готовы учиться, но и у самих достаточно интересных задумок!»

По словам Екатерины Белозёровой, проект в поддержку медиков первичного звена оказался одним из самых проработанных и актуальных. А представляла его исполняющий обязанности заведующего поликлиническим отделением Благовещенской ЦРБ Эльвина Исламова. В медицине она с 2021 года, начинала как участковый терапевт. Эльвина Ильдусовна поделилась практикой своей поликлиники: «Коллектив в основном молодой – много интернов из Уфы. В стационаре обычно есть условия для отдыха, ординаторские, а в поликлинике порой не хватает ни времени, ни места. Мы предлагаем предусмотреть комнаты эмоциональной разгрузки, горячие линии для врачей, где будут работать специалисты психотерапевтического профиля, проводить тренинги по управлению стрессом».

Эльвина Исламова также рассказала, как в Благовещенске удалось повысить охват диспансеризацией: «С мая мы запустили передвижной ФАП по городу и району. Это не поезд здоровья, который приезжает раз в год. Это регулярно работающий мобильный модуль, где можно измерить давление, сдать анализы, записаться к врачу. Сейчас два таких модуля работают в городе, три – в районе. Выезжаем и на предприятия. Очередей нет, лишней нервозности – тоже. В выигрыше и пациенты, и медики».

Молодые врачи доказали: им есть что сказать, они готовы брать на себя ответственность и улучшать систему. А профсоюз, как надёжный партнёр, продолжит помогать в этом движении вперёд.

● СТАДИОН

Футбольные баталии

26 июля в Уфе на стадионе «Нефтяник» состоялись ежегодные соревнования по мини-футболу среди команд предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на первенство РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, посвящённые 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, Году защитника Отечества и Году поддержки участников СВО и членов их семей.



Некоторые участники взяли с собой малышей – ребят пора приучать к футболу, да и болельщики из них самые азартные!

Мероприятие собрало работников предприятий – любителей спорта из разных городов республики (Уфа, Октябрьский, Нефтекамск), представляющих команды: ООО «Башнефть-Добыча», «Башнефть-Переработка», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Башнефтегеофизика», АО «Транснефть-Урал», ПАО «Уфаоргсинтез», ООО «Башнефть-Сервис НПЗ», Группы компаний «ОЗНА», ООО «Башнефть-Строй», ООО «Нефтегазстрой».



Валерий Сафиханов вручил профсоюзные награды активистам

Участников соревнований приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и председатели профсоюзных организаций предприятий, которые пожелали ребятам честного соперничества, ярких побед и наградили активных представителей Почётными грамотами и Благодарностями РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России за плодотворный труд, пропаганду активного отдыха и здорового образа жизни в коллективе.

Несмотря на непогоду, участники команд приехали с семьями, некоторые даже с маленькими детьми. Матч получился по-настоящему зрелищным, захватывающим и подарил собравшимся хорошее настроение.

– Спорт – это традиция! Он закаляет характер, тренирует выносливость и помогает расставлять правильные жизненные приоритеты. Такие мероприятия как сегодня – праздник, повод в очередной раз бросить вызов, прежде всего самому себе, пообщаться с коллегами и получить заряд положительных эмоций! – делились участники соревнований.

По результатам соревнований I место было присуждено команде «Башнефть-Переработка», II место завоевала команда ООО «Башнефть-Сервис НПЗ», а бронзовым призером стала команда Общества «Уфаоргсинтез». В номинации «Лучший вратарь» был отмечен Максим Аверьянов (команда «Башнефть-Переработка»), а «Лучшим бомбардиром» стал Эльвин Бадертдинов, представляющий команду ПАО «Уфаоргсинтез».

● РЫБАЛКА

Клёвое дело

На набережной реки Белая в районе посёлка Козарез прошёл традиционный фестиваль «Рыбак Водоканала» для сотрудников ГУП РБ «Уфаводоканал». Яркое летнее событие собрало более 20 человек, включая детей сотрудников.



Опытный рыбак на клёв не жалуется!

Ежегодно любители рыбной ловли собираются на фестивале «Рыбак Водоканала», приуроченном к Дню рыбака.

После прибытия на место рыбалки началась регистрация участников, затем для них был проведён инструктаж по правилам безопасности у водоёма от председателя первичной профсоюзной организации «Уфаводоканал» Никиты Шварца. Наконец, рыболовам дали старт соревнований.

На ловлю подводного трофея было отведено четыре часа. Для рыболовов, болельщиков и зрителей организовали самоварный стол с выпечкой, сладостями и горячими чаем и кофе.

По итогам фестиваля I место занял Анвар Туляков (служба ОСК), II место у Дениса Вязьмина (СЮКВС), III место занял Рашит Давлетов (УМТС и ХО).

Звания «Юный рыболов» удостоился Кирилл Вязнин, «Бывалым рыболовом» признан Джамшет Абдулхамидов (СЮКВС). «Самая крупная рыба» попалась на удочку Анвара Тулякова (служба ОСК).

Все участники фестиваля остались довольны досугом, организованным первичной профсоюзной организацией предприятия в рамках Дня рыбака. Фестиваль «Рыбак Водоканала» проводится на предприятии уже не первый год и становится доброй традицией и ожидаемым событием для сотрудников.

● КОНКУРС

Сладость в радость

Всемирный День торта послужил вдохновляющим поводом для проведения в ПАО «НЕФАЗ» конкурса кулинарного мастерства. «Сладкая жизнь» – название, звучавшее как волшебное заклинание, обещающее калейдоскоп вкусов и ароматов.



Победу одержали кондитеры-любители Софья Никитина и Алина Нурашева

20 участниц представили свои творения на суд жюри – строгого, но не скрывающего восхищения. В номинации «Торт» 14 кулинарных волшебниц явили миру ослепительные сладкие шедевры, а шесть участниц в номинации «Сладость в радость» подарили истинное наслаждение своим искусством.



Аппетитный тортик Софьи Никитиной

Торты поражали воображение: от по-домашнему уютных (таких, как «Кучерявый хлопчик» и медовик) до изысканных аристократов, таких как «Красный бархат», и воздушно-нежных бисквитов, увенчанных крем-чизом. Номинация «Сладость в радость» превратилась в феерию разнообразия вкусов, где царили сладкие фантазии на любой самый привередливый вкус: медовый чак-чак, шоколадные букеты, тающее во рту суфле, любимый с детства муравейник, нежнейший сметанник.

Члены жюри – и.о. директора комбината питания Р. Валиева, технолог-кондитер М. Нуриахметова, начальник отдела кадров Г. Самгуллина и заместитель председателя профкома Л. Загитова столкнулись с нелёгкой задачей. Оценивать такое великолепие было удовольствием, но и испытанием. Критериями были не только вкус и внешний вид, но и оригинальность идеи, сложность исполнения и общее впечатление от десерта.

Пока подводились итоги, для участниц были организованы мастер-классы по оформлению торта и сборке десерта. Эти мастер-классы стали не только полезным опытом, но и отличной возможностью для участниц расслабиться, получить новые знания и вдохновение перед объявлением результатов конкурса. Они позволили почувствовать себя частью большого и дружного сообщества кондитеров, объединённых любовью к сладкому искусству.

В номинации «Торт» I место заняли Софья Никитина (ОЭПиК) и Алина Нурашева (БГЭ), II место – Елена Шпак (цех 2), III место – Индира Кашапова (ЦЛМ) и Светлана Шаймурзина (ОУК). Также были удостоены номинаций «Народный торт» – Ольга Мрясова (цех 26) и «Оригинальный вкус» – Гульдария Амирова (ОК). В номинации «Сладость в радость»: I место заняла Эльза Вагапова (ЦОБ), II место – Эльвира Юнусова (ОУК), III место – Лариса Салахутдинова (ОУК). Все участницы получили приятное денежное вознаграждение.

● ПРОЕКТ

Каникулы с Железячками

Для детей сотрудников всех предприятий Объединенной металлургической компании (ОМК) проходят «онлайн-каникулы» – специально разработанный квест-бот. Благодаря заданиям каждый ребёнок в течение двух недель может познакомиться с металлургическими профессиями, поучаствовать в интересных творческих заданиях и выиграть ценные призы.

«Каникулы с Железячками» – проект, созданный специально для детей сотрудников ОМК. Железячки – это герои металлургического мультсериала, где персонажи рассказывают о металлургии, технологических процессах и продукции ОМК. Теперь герои мультфильма стали персонажами онлайн-квеста.

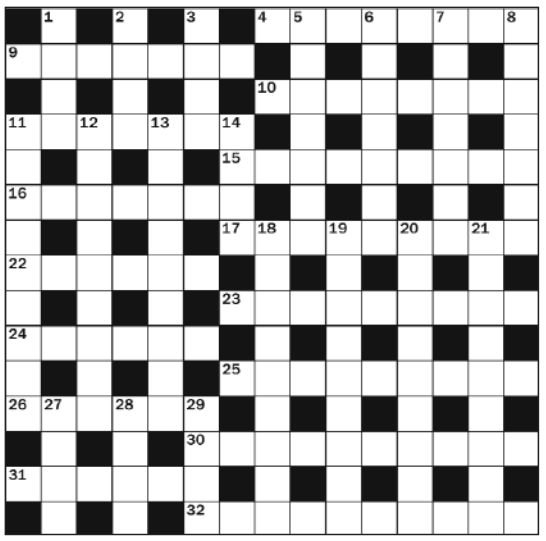


Ежедневно ребята получают новые задания в телеграм-боте, погружаются в тайны профессии своих родителей и узнают много интересного о металлургической отрасли.

В первых заданиях детям нужно провести мини-интервью с родителями об их работе, нарисовать открытку для металлургов, попробовать себя в роли дефектоскописта.

«Цель проекта – в увлекательной форме познакомить детей сотрудников с интересными аспектами профессиональной деятельности взрослых членов семьи, работающих на заводах ОМК. Задания онлайн-квеста начали выполнять более 500 детей, но с каждым днём их становится больше, – отмечает руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК Екатерина Кощиенко.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Морская рыба, вкусная только в копчёном виде. **9.** Состав для натирания паркета. **10.** Охота, рыбалка и прочее добывание. **11.** Специалист, приглашённый для высказывания своего мнения по какому-либо вопросу. **15.** Национальный герой из анекдотов. **16.** Горный массив в Гаграх и популярный сорт кофе. **17.** Хитрость и коварство. **22.** Ограниченность интересов в смысле размеров. **23.** Жертва случившегося пожара. **24.** Азовско-черноморская плотва. **25.** Потребители услуг для фирмы, их предоставляющей. **26.** Попытка вдохнуть вторую жизнь в сломанное изделие. **30.** Чудесным образом одарённое чадо. **31.** Круглые воины в девяти клетках. **32.** По сути, пират – это … удачи.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Обед, который выдают с собой. **2.** Часть дистанции в эстафете. **3.** Порицание во взгляде сварливой старухи. **5.** Домик, в котором спички гремят. **6.** «Ночью я кроссворд решаю, и я этому так рад», вокалист. **7.** Золотой век растительной жизни. **8.** Самая заветная точка мишени. **11.** Средство борьбы с неправильной парковкой. **12.** «Горный» тренажёр на улице или в помещении. **13.** Каирец как житель своей страны. **14.** Устройство для исследования дна и захвата оттуда животных и растений. **18.** Временное снижение работоспособности под влиянием длительного воздействия нагрузки. **19.** Пропуск больше, чем на раз. **20.** Зрелище на театральных подмостках. **21.** Реализация теоретической разработки. **27.** Зверёк, стирающий без «Тайда». **28.** Помещение для сушки снопов. **29.** Ткань с диагональным переплетением нитей.

● АНЕКДОТЫ

Сегодня опять проснулась не на Бали. Это уже начинает раздражать.

☻☺☻

Строго придерживаюсь ПП. Вот вчера, например, питалась пельменями. Сегодня поела плов. Завтра собираюсь попить пива.

☻☺☻

«Пролетарий» (сущ.) – человек, у которого лето пролетело на работе.

☻☺☻

А график работы у нас гибкий! Хочешь – по вечерам задерживайся, хочешь – по выходным приходи.

☻☺☻

– А вы в этом году уже где-нибудь отдыхали недорого?
– Ага. В парке… На лавочке…

☻☺☻

– У вас в деревне есть пункт первичной медпомощи?
– Конечно. Всё как у людей.
– И лекарства хорошие в наличии?
– С хорошими трудно.
– А из попроще что есть?
– Бахилы…

☻☺☻

– Вот скажи, Ленка, у тебя есть недостатки?
– Масса…
– А какие именно?
– Я же сказала… масса!

☻☺☻

Психологи советуют.
Если вам очень понравилась красивая девушка, вы предложили ей сходить в ресторан и провести время вдвоем, а она категорически отказалась, и вы из-за этого расстроились, то придите домой, поиграйте с внуками.
Это успокаивает.

☻☺☻

Депутат посещает деревню в своём округе и спрашивает жителей об их нуждах. Жители:
– У нас две проблемы: первая – у нас есть больница, и нет ни одного доктора!
Депутат достает свой сотовый, деловито звонит кому-то и даёт команду срочно прислать доктора в деревню. Потом говорит жителям:
– Всё, проблема решена! Завтра у вас будет доктор в деревне! Какая ваша вторая проблема?
– Вторая наша проблема: у нас нет никакой сотовой связи в деревне…

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Дело — труба!

Здравствуйте, дорогие любительницы кухонного чада!



Наступил август, а значит, моя хозяюшка взялась за заготовку на зиму кабачков. Знаете, я когда их вижу, уложенных на балконе в ряд, то ухожу на выходные из дома к Мурочке в подвал, иначе вся шубка нежная да роскошная провоняется уксусом так, что чихать буду неделю безостановочно. Так что хозяйка пусть готовит, а я сорву букетик герани с подоконника, возьму дары (пакетик кошачьего корма) и пойду к своей подружке. Устроим сафари, гостей с соседнего подвала позовём и будем песни орать. Всё лучше, чем уксус нюхать!..

Кабачки «Ароматные»

2 кг кабачка, 50 г соли, 100 г сахара, 50 мл 9%-ного уксуса, 50 мл раст. масла, 4 лаврушки, 6 горошин чёрного перца, 4 горошины душистого перца, хмели-сунели по вкусу, головка чеснока.

Молодые кабачки нарежьте полукольцами, выдавите в них чеснок. Добавьте соль, сахар, ложку с горкой хмели-сунели, лаврушку и перцы, уксус и масло. Всё перемешайте и оставьте на час настаиваться (за это время ещё пару раз перемешайте).

Простерилизуйте банки.

По истечении часа поставьте ёмкость с кабачками на плиту, доведите до сильного кипения и выключите. Разложите по банкам, закатайте, переверните и укутайте до полного остывания.

Кабачки по-корейски

3 кг молодых кабачков, 500 г моркови, 500 г лука, крупная головка чеснока, по 100 г раст. масла, сахара и уксуса, 2 ст. ложки соли, 2 ст. ложки приправы для моркови по-корейски

Чеснок продавите через пресс, добавьте туда приправу, соль, сахар и тщательно перемешайте.

На тёрке для моркови по-корейски натрите кабачок, морковь, затем нарежьте тонкими полукольцами лук. Раскалите на плите сковороду с добавленным раст. маслом и выложите лук, обжарьте его до прозрачности, перемешивая лопаткой, затем добавьте к горячему луку в сковороду чесночную смесь и тщательно перемешайте. Выложите получившуюся смесь к овощам и хорошенько перемешайте руками. Добавьте уксус и снова перемешайте.

Разложите приготовленный салат по стерилизованным баночкам и залейте соком, выделившимся из кабачков. Простерилизуйте баночки в кастрюле с водой в течение 15 минут после закипания. Затем закатайте и прикройте полотенцем до остывания.

Кабачки маринованные

Вам понадобятся небольшие молоденькие кабачки. Очистите их от шкурки и нарежьте сначала поперёк пополам, а затем – вдоль на ломтики-«дрова» (7-8 секторов). Положите в простерилизованную 500-граммовую баночку 1 ч. ложку семян горчицы, разрезанный зубчик чеснока, несколько веточек зелени укропа. Далее в баночку вертикально плотненько установите наши кабачковые дольки.

Приготовьте маринад: на 4 баночки – 4 стакана воды, 1 стакан столового уксуса, 1 стакан сахара, 2 ст. ложки соли, 1 ч. ложка куркумы. Перемешайте эту ядрёную смесь, доведите до кипения, залейте баночки.

Баночки поместите в кастрюлю, залейте до плечиков горячей водой, прикройте простерилизованными крышками и стерилизуйте в течение 5 минут после закипания. Затем закупорьте и переверните до остывания.

Кабачки «А ля груздь»

3 кг молодых кабачков, 2 ст. ложки соли, 6 ст. ложек сахара, по 150 мл раст. масла и 9%-ного уксуса, пучок укропа, головка чеснока, 1 ст. ложка чёрного молотого перца.

Кабачки хорошенько промойте, нарежьте мякоть кубиками размером примерно 1х1 см. Зелень мелко нарубите, чеснок нарежьте пластинками. К измельчённым кабачкам добавьте нарезанный укроп, чеснок, соль, сахар, раст. масло и уксус. Хорошенько всё перемешайте руками и оставьте при комнатной температуре на 3-4 часа.

500-граммовые банки простерилизуйте, крышки прокипятите. Разложите овощи по банкам, разлейте выделившийся сок, прикройте стерильными крышками и стерилизуйте примерно 10-15 минут после закипания. Сразу же закатайте банки и переверните вверх дном, укутайте в тёплое одеяло до остывания.

«Парамониха»

Возьмите по 500 г кабачков, помидоров, болгарского перца, лука, моркови, 1 стакан сахара, 1 ст. ложку соли, 150 мл раст. масла, 2 ст. ложки 9%-ного уксуса.

Морковь натрите на крупной тёрке, помидоры нарежьте крупными дольками, перец – соломкой, лук – полукольцами, а молодые кабачки – крупным кубиком.

Всё смешайте, добавьте соль, сахар, масло. Перемешайте и поставьте на огонь, тушите на среднем огне около 15 минут, помешивая. В конце варки влейте уксус. Когда смесь закипит, выключите огонь. Ещё раз перемешайте овощи и разложите по простерилизованным баночкам, наполняя их до самых плечиков. Закатайте простерилизованными крышками. Стерилизовать заготовку не нужно. Переверните баночки вверх дном, укутайте тёплым одеялком и оставьте до остывания.

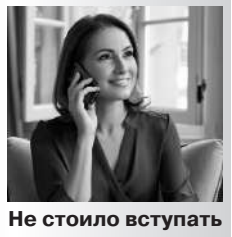
Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Молчание – золото

Мошенники начали звонить россиянам под видом сотрудников исследовательских организаций и центров соцопросов. Их главная задача при этом – записать голос человека для создания дипфейков.



Не стоило вступать в диалог…

Злоумышленники ставят своей задачей удержать пользователя на линии как можно дольше, ведь чтобы клонировать голос, им нужна запись продолжительностью не менее 20 секунд с разной интонацией и без посторонних шумов. Чем длиннее запись, тем качественнее получится подделка. Чтобы придать записи естественность, мошенники потом добавляют эффекты плохой связи и фоновые шумы – к примеру, звуки проезжающих машин или разговоры.

Так что лучше не вступать в диалоги с незнакомцами. Это спасёт ваших родственников и знакомых от получения аудиопросьб от вашего имени.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113706. Тираж 4654 экз.
6 августа 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК