12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 32 (1635) 15 августа 2025 года, пятница

Маршруты уфимские

«А когда же в Уфу?» – спрашивали профактивисты, читая наши репортажи с выездных семинаров Федерации профсоюзов РБ в городах и районах республики. Организовать подобное событие в городе-миллионнике, где трудятся более 160 тыс. членов профсоюзов, скажем прямо, не так-то и просто. Ведь надо учесть не только желания организаторов, но и возможности профактивистов. В итоге для более массового охвата участников полезной информацией (а желающих много – более тысячи человек), было решено провести семинары-совещания в каждом из районов столицы. И первым 5 августа стал Ленинский район Уфы.



Ленинский – один из старейших административных районов города. Его история начиналась с Архиерейки, Затона, Нижегородки – они были построены ещё торговцами, ремесленниками, судостроителями и промышленниками. Ленинский район всегда отличался высоким уровнем развития науки, культуры и промышленности. Поэтому и среди участников семинара можно было встретить работников всех профессий: заводчан, тружеников ЖКХ, врачей, учителей и др.



На входе в администрацию Ленинского района, где проходил семинар, нас встречает заместитель главы Андрей Семенов, который также является председателем первичной профсоюзной организации администрации.

– Практически все наши сотрудники являются членами профсоюза, – рассказывает Андрей Николаевич. – Одна из наших совместных с работодателем задач – создание здорового климата в коллективе, сплочение работников. У нас дружный молодой коллектив, который всегда с энтузиазмом откликается на предложения профкома провести то или иное мероприятие. Нередко предложения исходят и от главы администрации района Олега Котова, который, разумеется, также является членом профсоюза.

Механизатор МБУ «Служба по благоустройству Ленинского района» Раис Рафиков заскочил на семинар буквально на минутку, чтобы получить Почётную грамоту Федерации профсоюзов РБ за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе. У водителя каждый день расписан по часам. В профессии он уже почти 20 лет. Работу свою он называет непростой, зато созидательной, ведь вместе с коллегами он делает Уфу чище и красивей.

Председатель первичной профсоюзной организации Башкирской государственной филармонии имени Хусаина Ахметова, заслуженная артистка РБ Флюра Авхадиева – старый друг нашей газеты. На семинаре её наградили Почётной грамотой ФП РБ за активный многолетний труд. Профсоюзный лидер со стажем, она является генератором нестандартных идей. Так, в прошлом году она стала идейным вдохновителем I Конкурса чтецов среди непрофессиональных исполнителей – сотрудников филармонии. Событие было приурочено ко Дню профсоюзного работника.

– Участие в любом конкурсе, а особенно в творческом – это вызов самому себе, возможность проверить свои силы, попробовать себя в чём-то новом, получить опыт, проявить свои лучшие качества, преодолеть страх публичных выступлений, – рассказывает Флюра Мухаметвалеевна. – Конкурс был богат на открытия не только для организаторов, жюри, но и для самих участников. Вы даже не представляете, сколько скрытых талантов таят в себе сотрудники филармонии!

2 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на **следующий месяц** до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Если вы можете сами забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1**, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Оформить подписку можно, просто позвонив в редакцию.

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на **следующий месяц** до конца предыдущего месяца.

Вашего звонка ждут:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *СОТРУДНИЧЕСТВО*

«Анор» встречал гостей

100 детей в возрасте от 9 до 14 лет из Белгородской и Брянской областей провели незабываемые две недели отдыха в детском оздоровительном лагере «Анор», расположенном в Бостанлыкском районе Ташкентской области. Инициатива пригласить детей из России на отдых в Узбекистан была озвучена председателем Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратуллой Рафиковым на XII Съезде ФНПР.



Отдых получился активным и интересным!

По распоряжению председателя ФНПР Сергея Черногаева были сформированы группы детей и подростков из Белгородской и Брянской областей, постоянно подвергающихся обстрелам со стороны ВСУ.

В лагере для детей создали все условия для отдыха и развлечений: они участвовали в спортивных турнирах, мастер-классах, творческих конкурсах под руководством опытных инструкторов. В их распоряжении были кружки бисероплетения, квиллинга, поделок из эпоксидной смолы, бассейн, спортивные площадки, компьютерный класс и библиотека. Ребята своими руками изготовили сувениры для родных.

Успех проекта зависел от комплекса факторов – и всё сложилось! Большую работу по подготовке к выезду обеспечили профобъединения Белгородской и Брянской областей, ФНПР обеспечила доставку детей из Белгорода на автобусах, чтобы максимально обезопасить передвижение детей внутри страны, а принимающая сторона организовала для детей незабываемый отдых в гостеприимной стране!

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Приближая Победу

Предприятиями нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, профсоюзными организациями и РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России ведётся постоянная работа по оказанию помощи участникам специальной военной операции и членам их семей.

Так, 29 июля РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России был сформирован очередной груз, который передан бойцам роты разведки Башкирского полка.



Гуманитарный груз направлен нашим защитникам

В поддержке участников СВО работодатели отрасли обеспечивают различные формы помощи и социальных гарантий, таких как обучение и повышение квалификации, создание рабочих мест с учётом потребностей, социальные гарантии, финансовая поддержка, поддержка в трудной жизненной ситуации, психологическая поддержка, что особенно важно для тех, кому необходимо оздоровление, лечение и длительная реабилитация. Отправляются грузы гуманитарной помощи, в том числе технические средства, средства защиты, личной гигиены, лекарства, одежда и обувь и многое другое.

Семьи участников СВО окружены заботой и постоянным вниманием. Им оказывается материальная помощь, организовывается отдых и оздоровление в санаториях, детских оздоровительных лагерях и др.

● ХРОНИКА

На прошедшем 7 августа в Москве XII Съезде Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов избран председателем на следующие пять лет. Такое решение делегаты приняли единогласно.

– Прошедшая пятилетка складывалась непросто не только для профсоюзов, но и для всей страны. Мы все работали в абсолютно другом ритме, в новых условиях, значительно расширили спектр деятельности. Считаю, наш проф-



союз прошёл экзамен на прочность, доказал свою адаптивность и жизнеспособность, что стало возможным благодаря слаженности действий профсоюзных организаций и профактива всех уровней. Обретение уверенности в собственных силах, в правильности нашего пути, в будущем профсоюза – это главное, чего мы добились за прошедший период, – отметил Николай Водянов.

* * *

6 августа состоялось заседание конкурсной комиссии по проведению финального этапа республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан». Вела работу министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, в работе комиссии приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Для участия в конкурсе поступили заявки от 72 трудовых династий, представляющих отрасли АПК, ЖКХ, культуры, здравоохранения, лесного хозяйства, образования, строительства, транспорта, промышленности и энергетики, пожарной безопасности и безопасности в ЧС, социального обслуживания, средств массовой информации, издательства и полиграфии, физической культуры и спорта. Причём представители трудовых династий в сфере пожарной безопасности и СМИ приняли участие в конкурсе впервые.

* * *

В этот же день в режиме видеоконференцсвязи прошло заседание рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы.

В заседании рабочей группы приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Александр Шалагин. Рассмотрены следующие вопросы: о мерах поддержки участников СВО и членов их семей, о предоставлении им трудовых и социальных гарантий; о выполнении организациями города квоты для инвалидов, создании специальных рабочих мест и условий труда, предоставлении дополнительных гарантий; о практиках внедрения корпоративных программ укрепления здоровья сотрудников в организациях города (выезд рабочей группы в ООО «Башкирская генерирующая компания»); об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений Уфы в 2025 году.

● СЕМИНАРЫ

Маршруты уфимские

←1 стр.

Дарья Куликова начала свой трудовой путь в 2013 году контролёром в цехе №46 Уфимского агрегатного производственного объединения. С первых дней вступила в ряды профсоюза, а сегодня является ведущим специалистом по социальным вопросам ППОО АО «УАПО».

– Профсоюз – это большая семья, где каждый имеет значение и достоин уважения, – рассказывает Дарья. – Как и в любой семье, здесь каждый готов подставить плечо близкому в трудную минуту.



Участники семинара

Ильдар Саяпов возглавил Центр образования №25 восемь лет назад. Вспоминает, что на первых порах большим подспорьем для него были семинары для впервые назначенных руководителей образовательных организаций, проводимые Башкирской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования. Советы опытных коллег на тему выстраивания командной работы ему пригодились.

– Наш коллектив – это около 50 человек, более 80% из них являются членами профсоюза, – рассказывает Ильдар Альфредович. – Важность работы профсоюза сложно переоценить. Благодаря отраслевым соглашениям начинающие педагоги имеют доплату к окладу, а это важная поддержка для молодых работников. Профсоюзная организация в нашей школе помогает сделать из коллектива настоящую семью единомышленников, объединённых общим делом и взаимной поддержкой.

Для тех, кто успел забыть, что такое семинары ФП РБ, напомним, что это два часа, наполненные важной и нужной информацией, которую профактивисты затем доносят до коллективов: развитие социального партнёрства, легализация трудовых отношений, меры профилактики производственного травматизма, финансовая грамотность и др.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко в своём выступлении остановилась на основных направлениях работы ФП РБ. Глава администрации Ленинского района Олег Котов в ответном слове подчеркнул важность работы профсоюзов республики на благо человека труда.

Участники семинара получили возможность обменяться опытом работы, получить новые знания. А чествование отличившихся работников и активистов добавило встрече положительных эмоций.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ВЫЕЗДЫ

Встреча в Калининском районе



Награды – профактивистам

7 августа эстафету выездных семинаров, организуемых Федерацией профсоюзов республики для профактива и социальных партнёров, принял Калининский район г. Уфы.

Участников семинара приветствовали председатель Федерации профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко и и.о. замглавы администрации Калининского района г. Уфы Вахит Игбаев.

Перед началом семинара, по традиции, Гузель Фаритовна вручила профсоюзным активистам и социальным партнёрам награды Федерации профсоюзов РБ.

В своём выступлении Гузель Мирошниченко рассказала об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов республики, а Вахит Игбаев подробно сообщил о работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Калининском районе.



Встреча с профактивом Калининского района

Перед участниками семинара выступили работники аппарата Федерации профсоюзов РБ с докладами на актуальные профсоюзные темы, осветив вопросы развития соцпартнёрства в сфере труда; охраны труда и профилактики производственного травматизма, мер поддержки участников СВО и членов их семей; информационной работы в профсоюзах и реализации молодёжной политики.

Также в ходе семинара рассматривались темы электронного взаимодействия с налоговыми органами, темы финансовой грамотности и цифровой гигиены, борьбы с цифровым мошенничеством в районе.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

В ритме сердца

В Республиканском кардиоцентре обсудили вопросы сердечно-сосудистой помощи.

Совет по здравоохранению при Главе Башкортостана, прошедший в стенах нового хирургического корпуса Республиканского кардиологического центра, был посвящён вопросам диагностики и лечения сердечно-сосудистых заболеваний – одной из самых острых тем в системе здравоохранения.



Рауль Халфин поздравил коллег с новым важным этапом в развитии учреждения

Как подчеркнул Глава РБ Радий Хабиров, за последние годы была проделана масштабная работа по развитию кардиологической службы. Построен хирургический корпус РКЦ, создана сеть из 18 сосудистых центров, ФАПы интегрированы в единую систему предупреждения и лечения ССЗ, обеспечено проведение регулярных профосмотров.

– За последние 10 лет нам удалось снизить смертность от болезней сердца на 22%. Но, к сожалению, это по-прежнему основная причина, по которой мы теряем людей. Поэтому работы впереди ещё много, – отметил Радий Фаритович на своей странице в соцсетях.

В работе совета принял участие и председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. По его словам, сегодня особенно важно не только развивать технологии, но и сохранять кадровый потенциал системы здравоохранения.

– Увеличение числа бюджетных мест в медицинских колледжах и БГМУ, сохранение социальных выплат из республиканского бюджета, доплат за наставничество, индексация окладов вспомогательному персоналу, – все эти вопросы профсоюз поднимает на уровне Республиканской трёхсторонней комиссии, Министерства здравоохранения РБ. Ведь главный ресурс медицины – это люди. Больницу можно построить за год, а подготовить хорошего специалиста – минимум за семь лет, – подчеркнул профсоюзный лидер.

К открытию нового хирургического корпуса профсоюзная организация РКЦ получила символичный подарок – сертификат на создание комфортных условий для сотрудников. Профсоюз поздравил коллектив центра с важным этапом в истории учреждения и выразил уверенность, что новые возможности будут способствовать улучшению качества медицинской помощи и условий труда.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Отстояли выплаты

Шесть медицинских сестёр стерилизационного отделения Баймакской Центральной районной больницы были исключены из реестра медработников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты, предусмотренной постановлением Правительства РФ №2568. Основание, на которое ссылался работодатель, – отсутствие у данной категории сотрудников непосредственного участия в оказании медицинской помощи.

Ситуацией занялась Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ. Юристы профсоюза подготовили исковое заявление в суд и обеспечили правовое сопровождение дела. В рамках судебного разбирательства были представлены доказательства того, что деятельность медицинских сестёр стерилизационного отделения направлена на обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности лечебного процесса и, следовательно, входит в структуру оказания первичной и специализированной медицинской помощи.

Юристы подчеркнули, что данные сотрудники работают в учреждении, финансируемом по системе обязательного медицинского страхования, а их деятельность (включая дезинфекцию, предстерилизационную очистку и стерилизацию инструментов) непосредственно связана с лечением пациентов и предупреждением внутрибольничных инфекций.



Юристы профсоюза защитили права медсестёр

Администрация Центральной районной больницы, в свою очередь, активно содействовала объективному рассмотрению иска, своевременно предоставляла необходимые документы и выразила готовность поддержать своих сотрудников.

Решением суда исковые требования были удовлетворены. Право на получение специальной социальной выплаты признано за шестью сотрудницами.

Этот случай стал важным примером необходимости правильного толкования нормативных актов и напоминанием о значении квалифицированной правовой помощи в защите трудовых и социальных прав работников системы здравоохранения.

● ПЕРВИЧКА

Секреты успеха

В Ишимбайской ЦРБ прошло отчётно-выборное собрание первичной профсоюзной организации. Маргарита Худайдатова, возглавляющая профком с 2014 года, единогласна переизбрана на новый срок.

В онлайн-формате к собранию присоединился председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин. Он рассказал о новых возможностях для первичек и напомнил о преимуществах, которые даёт членство в единой профсоюзной команде.

– В 2014 году уровень профсоюзного членства в больнице составлял всего 48%. Сегодня это весомые 82%. За эти годы была проделана колоссальная работа: налажена системная мотивация, активизировалась информационная деятельность, а главное – сотрудники видят, чувствуют, ежедневно ощущают заботу и поддержку профсоюза, – рассказывает Маргарита Худайдатова.

Профком стал настоящей силой в коллективе. В период пандемии профсоюз участвовал в расследовании случаев инфицирования COVID-19. Благодаря тесному взаимодействию со службой охраны труда удалось вовремя подавать документы для страховых выплат. Тем, кто переболел в тяжёлой форме, первичка оформляла документы для выплат от республиканского профсоюза. Переболевшим в лёгкой форме профком помогал за счёт собственных средств. Поддержку профкома коллектив чувствовал на протяжении всей пандемии.

Послековидное время охарактеризовалось восстановлением льгот за работу во вредных условиях труда и увеличением числа мероприятий профкома, направленных на оздоровление сотрудников и сплочение коллектива.

За последние три года удалось добиться установления вредности сначала для врачей узких специальностей поликлиники, затем – для медицинских сестёр, и вот последний этап – льготы за вредность для уборщиков служебных помещений.

Как отмечает Маргарита Худайдатова, без поддержки специалиста по охране труда Юлии Калабиной вернуть уборщикам льготы и гарантии за работу во вредных условиях было бы сложно. По результатам СОУТ уборщикам присвоен класс вредности 3.2, а это значит – дополнительные отпуска, молоко, компенсации, доплаты. И всё это отражено в допсоглашении, которое уже подписано и проходит согласование в рескоме.



Коллектив выразил доверие Маргарите Худайдатовой, избрав её председателем ППО на новый срок

Сегодня в коллективе Ишимбайской ЦРБ трудятся около 1200 сотрудников. Всё больше приходит молодых специалистов, и сразу видно, где профсоюзная работа со студентами поставлена хорошо, а где хромает. Так, выпускники БГМУ не задают вопрос «Зачем мне профсоюз?», а активно вступают в его ряды, включаются в мероприятия, инициативны и деятельны. Немного сложнее вовлечь тех, кто только что окончил медколледж – здесь, как отмечает председатель, многое зависит от того, как в учебном заведении ведётся профсоюзная работа и насколько выпускники понимают ценность членства.

Но молодёжь в Ишимбае весьма энергична, она участвует в творческих и спортивных проектах, играет и выигрывает в КВН. Правда, как шутит Маргарита Талгатовна, пока не получается собрать футбольную или волейбольную команду – город небольшой, специалисты часто уезжают за карьерным ростом в более крупные населённые пункты. Но желание есть – и это главное!

В планах на будущее – ещё активнее работать с молодёжью, поддерживать её инициативы, вовлекать в профсоюзное движение с первого рабочего дня, чтобы молодые специалисты чувствовали себя частью большой команды. Команды, где каждого услышат и поддержат.

● ОПЫТ

Забота как образ жизни

В Стерлитамакском психоневрологическом интернате подопечные живут счастливо, насколько это возможно в стенах социального учреждения. Это, в первую очередь, заслуга ответственных и любящих своё дело работников интерната, которые своим каждодневным и нелёгким трудом стараются создать для них домашнюю атмосферу. А о сотрудниках, в свою очередь, заботится профсоюзный комитет учреждения, совместно с администрацией интерната создавая для них достойные условия труда. Неудивительно, что по итогам республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2024 год Стерлитамакский ПНИ на первом этапе этого конкурса среди работников государственных учреждений и общественного обслуживания занял I место и прошел во второй, республиканский этап этого конкурса, где занял почётное II место.

От доверия к успеху

В интернате трудятся порядка 156 человек, и все они являются членами профсоюза. По словам председателя первичной профсоюзной организации учреждения Ларисы Паничевой, секрет 100%-ного членства прост: нужно встречаться и общаться с работниками, вовлекать их в общественную жизнь и принимать активное участие в различных мероприятиях, что вызывает больший интерес у работников и у молодёжи. В результате ни одна проблема не остаётся незамеченной, а коллектив доверяет профсоюзу.

– На собраниях трудового коллектива профком и работодатель два раза в год отчитываются по выполнению обязательств, взятых на себя по коллективному договору, – делится Лариса Евгеньевна. – Также на собраниях главный бухгалтер отчитывается о заработной плате, отдел кадров – о выполнении трудового законодательства, специалист по охране труда – о проведённых мероприятиях по охране труда и технике безопасности в учреждении. Мы также рассказываем о всех мероприятиях, которые прошли за эти полгода и за год.

Для директора ПНИ Ильдара Биктимерова профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе. Вместе они работают в слаженном тандеме, а это значит, что работники чувствуют себя защищёнными и всегда могут рассчитывать на поддержку. Вот этот крепкий союз и поддержка директора Ильдара Биктимерова дают очень хорошие результаты.



В Стерлитамакском ПНИ привыкли все проблемы решать сообща

В колдоговоре прописан широкий спектр льгот, на которые могут рассчитывать работники: дополнительные отпуска, медицинское обслуживание и др. Юбилярам производится единовременная выплата от профсоюза. При рождении ребёнка и бракосочетании, в случае утраты близких родственников работники также могут рассчитывать на поддержку администрации и профсоюза.

– Оказываем содействие в предоставлении работникам, имеющим детей дошкольного возраста, мест в дошкольных учреждениях, помогаем в оформлении документов, – продолжает Лариса Паничева. – Оказываем содействие в получении детских путёвок в санатории и детские оздоровительные лагеря, сборе документов и справок. Также все члены профсоюза могут воспользоваться 20%-ной скидкой при получении санаторной путёвки по программе «Профкурорт». Для всех работников учреждения ежегодно проводятся периодические медосмотры. Работницы дополнительно проходят осмотры по сохранению женского здоровья. Также проводится диспансеризация сотрудников.

Вместе – сильнее

Особое внимание уделяется охране труда. По итогам проведённой СОУТ работникам предоставляются все компенсации и льготы за работы, связанные с вредными и опасными условиями труда. Сотрудники обеспечены специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты. Только в прошлом году на охрану труда было направлено порядка 380 тыс. руб., а на улучшение условий труда – 2,7 млн. Трёхступенчатый контроль по охране труда позволяет на протяжении многих лет избегать несчастных случаев. А несколько лет назад учреждение отметили благодарностью за участие в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

Одна из важных задач социальных партнёров – привлечение в трудовой коллектив молодых специалистов. Для этого реализуются меры социальной поддержки. Молодым специалистам устанавливается повышенный коэффициент и закрепляется наставник, который оказывает практическую и методическую помощь.

Активная культурно-массовая работа, проводимая администрацией и профкомом, также является стимулом для молодых работников трудиться в данном учреждении. Дружный, сплочённый коллектив учреждения – постоянный участник различных событий: конкурсов профмастерства «Работница», «Руки милосердия», всевозможных культурно-спортивных фестивалей, а команда «Леди понедельника» уже давно полюбилась зрителям профсоюзного фестиваля КВН среди трудящейся молодёжи.

С самого начала проведения спецоперации сотрудники учреждения вносят личный вклад в большое общее дело – поддержку участников специальной военной операции, а также жителей новых регионов. Администрация и профсоюзная организация зачастую выступают инициаторами проведения благотворительных акций по сбору гуманитарной помощи для наших защитников. В учреждении поддерживают участников СВО и членов их семей, оказывается в том числе моральная и материальная помощь.

Как можно увидеть, администрация и профсоюзная организация Стерлитамакского ПНИ принимают активное участие в жизни каждого сотрудника, помогают решать проблемы любого характера и сложности. Социальные партнёры заинтересованы в создании достойных условий труда, а сотрудники чувствуют себя комфортно и уверенно в такой организации, где защищают их права.

● В МИРЕ

Турция: снова запретили

Президент Турции Реджеп Тайип Эрдоган запретил забастовку шахтеров. Решение о забастовке, принятое Турецким профсоюзом горняков, было отложено на 60 дней на том основании, что признано «подрывающим национальную безопасность». Если рабочие всё же решат выступить, то профсоюз и активных участников будут ждать правовые последствия.

Шахтёры, объединённые в Турецкий союз горняков, планировали начать забастовку 1 августа из-за неудовлетворительных условий труда и отказа властей провести индексацию зарплаты на уровень инфляции. Работы должны были



остановиться на трёх ключевых предприятиях. Эти площадки производят борат на сумму около 1,62 млрд долларов в год. При этом вся продукция идёт на экспорт. Поскольку предприятия работают без формирования запасов, забастовка могла серьёзно нарушить поставки иностранным покупателям. Однако президентское решение сорвало эти планы.

За время правления Эрдогана это 22-й случай запрета акций протестов рабочих, число работников, чьи забастовки были предотвращены, превысило 200 тысяч человек.

Финляндия: здесь вам не там

Украинцы жалуются на тяжёлые условия труда и «несправедливое отношение» на клубничных фермах в Финляндии.

Финские СМИ приводят слова одного из граждан Украины, который занимался сбором ягод на ферме в Финляндии. Мужчина рассказал, что не мог поверить, «что такой рабский труд может существовать в развитой стране».

По информации журналистов, приезжающие на заработки украинцы вынуждены жить по четыре человека в одной комнате. Им приходится работать по 15 часов в день, а также следовать строгим правилам поведения как на самих фермах, так и в общении с хозяевами.

Из публикаций следует, что не все сборщики ягод готовы «открыто говорить о несправедливости, с которой они сталкиваются на фермах». Люди боятся лишиться работы и дохода.

ИСПАНИЯ: спасатели тоже люди

1 августа пляжные спасатели Барселоны начали забастовку, требуя улучшения условий работы и официального признания их профессии жизненно важной. Кроме того, их не устраивает временный характер занятости.

Это не первая подобная акция протеста: в 2023 году спасатели уже прекращали работу, но сейчас ситуация, по их словам, стала ещё хуже. Барселона – один из самых популярных курортов Европы, и остановка работы спасателей создаёт риски для туристов.

● ПОДДЕРЖКА

Субсидия для ответственного работодателя

Отделение Социального фонда по Башкортостану компенсирует работодателям затраты при трудоустройстве граждан. Мера господдержки способствует стимулированию занятости населения и трудовой мобильности граждан.

Субсидия доступна для индивидуальных предпринимателей, а также коммерческих и некоммерческих организаций. Она предоставляется на выплату зарплаты новому сотруднику и уплату за него страховых взносов при трудоустройстве:

- ✓ ветеранов боевых действий СВО,
- ✓ членов семей лиц, погибших в ходе СВО,
- ✓ граждан с инвалидностью,
- ✓ уволенных с военной службы и членов их семей,
- ✓ одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей с инвалидностью.

Сумма равна трём МРОТ, увеличенным на сумму страховых взносов и на районный коэффициент. Средняя компенсация работодателям Башкортостана составляет более 97,5 тысячи рублей на сотрудника. Выплата производится тремя частями: первая приходит через месяц после приёма работника, вторая – через три месяца, третья – через полгода.

Для индивидуального предпринимателя, который относится к категории инвалидов, или организации, чей учредитель признан инвалидом, размер субсидии составляет шесть МРОТ – 195 тысяч рублей. Кроме этого, предусмотрена финансовая помощь предприятиям оборонной промышленности и организациям, осуществляющим деятельность в приоритетных отраслях экономики, при найме работников из других регионов или местностей.

На субсидию могут претендовать работодатели, принявшие на работу на полную ставку сотрудника, переехавшего из другого субъекта России или из удалённой муниципальной единицы, которая не граничит с текущей и находится расстоянии не менее 50 км. Трудовой договор оформляется не позднее месяца с момента снятия сотрудника с учёта в Центре занятости населения, также с работником должно быть заключено соглашение о мерах поддержки, включающее компенсацию переезда и аренды жилья.

Профессия сотрудника, переехавшего в связи с трудоустройством, должна входить в список востребованных профессий, утверждённых в республике.

Размер субсидии за первый год работы одного такого работника составляет 349,6 тысячи рублей. Выплата производится в несколько этапов: через 3, 6, 9 и 12 месяцев работы.

Также реализована поддержка работодателей в части оборудования рабочих мест для работников с инвалидностью. Работодатели могут оборудовать вновь создаваемое рабочее место, дооборудовать существующее вакантное или оборудовать место для исполнения трудовых обязательств на дому, если такая форма хозяйствования используется работодателем. На оборудование одного рабочего места предусмотрена субсидия – до 200 тысяч рублей.

Для участия в программах работодателям нужно подать заявку через личный кабинет на платформе «Работа России».

Консультативную помощь и сопровождение в получении указанных субсидий предоставляют Республиканский центр занятости населения и кадровые центры «Работа России», расположенные в каждом муниципальном образовании республики.

● РАССМОТРЕНО НА РАБОЧЕЙ ГРУППЕ

Высвобождение не планируется

На заседании рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшейся 29 июля, обсуждался вопрос проработки механизмов перераспределения работников, находящихся под риском высвобождения на крупных предприятиях республики.

Соответствующее поручение было дано по итогам рабочей поездки Премьер-министра Правительства РБ Андрея Назарова в Туймазинский район республики.

С начала 2025 года численность работников, находящихся под риском высвобождения, увеличилась в 1,6 раза (с 1509 человек на 1 января до 2484 человек на 23 июля), в том числе на таких крупных предприятиях как ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов», где с 12 мая по 20 октября в связи со снижением спроса на продукцию предприятия 288 человек переведены на режим неполной рабочей недели (трёхдневной, 24-часовой); ООО «Туймазинский завод полуприцепной техники», где с 12 мая по 20 октября введён режим неполной рабочей недели для 141 человека (трёхдневной, 24-часовой) в связи со снижением спроса на продукцию; ООО НПО «Станкостроение» (ситуацию мы подробно разбирали в прошлом номере «Действия»); АО «Баймакский литейно-механический завод», где с 16 июля по 16 октября в связи с сокращением производственных объёмов введён режим неполного рабочего времени для 119 сотрудников.

Как предприятия справляются с данной проблемой? Подходы и решения разные, но имеющимся опытом, позволяющим сберегать кадры, поделилась на заседании рабочей группы представитель ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов» Гузаль Ильясова, которая подробно рассказала, какие меры предпринимаются на заводе, чтобы избежать сокращений работников. В штате заняты 1120 человек, высвобождение сотрудников не запланировано, зарплата выплачивается вовремя и в полном объёме. Разработан ряд мероприятий, которые позволяют нивелировать ситуацию в связи с действием режима неполной загрузки производства. Предприятие работает следующим образом: во-первых, включили режим «стоп-приём», во-вторых, с июля среди всех категорий персонала и среди категорий персонала руководителей, специалистов и служащих, а также вспомогательного производства, не связанного с основным производством, ввели переход на трёхдневную рабочую неделю. Также внутри производственных подразделений проводится ротация. Основной и вспомогательный персонал, не связанный с основным производством, ротируется в основное производство через обучение. Высвобожденный персонал от основного производства в тех подразделениях, где объёма совсем нет, привлекается к ремонтным работам, к подготовке к зимнему периоду. Также проводится обучение второй профессии для того, чтобы перекрыть дефицитные позиции в производстве. В сентябре запланирован двухнедельный корпоративный отпуск. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, на предприятии проводится профориентационная работа среди молодёжи: заключили трёхсторонний договор по РСО и привлекают студентов на летнее время. Молодые люди здорово помогли: закрыли дефицитные позиции по ЧПУ, по сварке и т.д.



ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов», основанное в 1980 году, является одним из ведущих производителей бетонотранспортной техники страны

Заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан Валерий Галиев отметил, что министерство всегда находится на контакте с предприятием. Ситуация в том числе связана и с высокими банковскими ставками по кредитам, что несколько затормаживает возможности приобретения сырья и материалов, оборудования и т.д., но постепенно ситуация будет выправляться, единственно, что на это требуется время. Ситуация по Туймазинскому заводу автобетоновозов на контроле. Туймазы – город промышленный, людям есть, куда уходить, но не хотелось бы этого допускать, поскольку завод является флагманом, его необходимо поддерживать. Завод входит в группу «КАМАЗ» – крупное масштабное предприятие нашей страны, у министерства есть с ним определённые линии взаимодействия, плюс линии взаимодействия в рамках рабочей группы с Госкорпорацией «Ростех», куда входит «КАМАЗ», поэтому, если будут возникать критические вопросы, то они будут обсуждаться с холдингом.

Ирина ЛЕВЧУК

● В ЦИФРАХ

Рынок труда – под контролем

В текущем году в центры занятости населения республики за содействием в поиске подходящей работы обратился 17141 человек, трудоустроено 7817 человек, или 45,6% (в 2024 году обратились 43554 человека, трудоустроены 31194 человека, или 71,6%).

Обратилось 949 инвалидов, трудоустроено 406 человек, или 45,6% (в 2024 году – 2348 человек, трудоустроено 1740 человека, или 74,1%).

Временно трудоустроен 7951 несовершеннолетний гражданин в возрасте 14-18 лет в свободное от учёбы время (в прошлом году – 16057 человек), 129 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в 2024 году – 834 человека).

В общественных работах приняли участие 789 человек (в прошлом году – 3279 человек).

С 1 февраля текущего года размер минимальной величины пособия по безработице составил 1764 рубля (в республике с учётом районного коэффициента – 2029 рублей), размер максимальной величины пособия по безработице составил: в первом трёхмесячном периоде выплаты пособия по безработице, а также гражданам предпенсионного возраста – 15044 рубля (в РБ – 17301 рубль); во втором трёхмесячном периоде выплаты пособия по безработице – 5880 рублей (в РБ – 6762 рубля).

По состоянию на 1 января текущего года на регистрационном учёте в центрах занятости стояло 8607 человек, из них признано безработными – 8107 человек. За январь-июнь 2025 года обратилось в центры занятости за содействием в трудоустройстве 17198 человек, признано безработными – 11670 человек.

По данным на 27 июня текущего года на регистрационном учёте состояло 10668 человек, из них численность безработных составляла 8937 человек, в том числе получали пособие по безработице 7831 человек или 87,6% от числа безработных граждан, из них в минимальном размере – 1158 человек (14,8%), в максимальном размере – 5640 человек (72%).

В рамках государственной программы содействия занятости населения реализуется ряд мер поддержки работодателей.



Инвалидность не должна становиться препятствием для человека, желающего работать

Служба занятости предлагает меры, способствующие подбору необходимых предприятиям кадров. Это, например, стажировка выпускников.

В 2024 году стажировку прошёл 371 выпускник, работодатели получили возмещение затрат на сумму 18 млн рублей. В 2025 году планируется организовать стажировку 365 выпускников – проводится отбор работодателей для участия в мероприятии.

В период стажировки работодателям производится возмещение их расходов на выплату заработной платы стажёров: не более МРОТ и начислений на фонд оплаты труда (в 2025 году – 33,6 тыс. рублей в месяц на одного трудоустроенного выпускника). Период стажировки – до 8 месяцев.

Ещё одно важное направление – стажировка инвалидов и создание рабочих мест для инвалидов. В 2024 году стажировку прошёл 261 инвалид, работодателями возмещены затраты на сумму 13,5 млн рублей. В 2025 году планируется организовать стажировку 250 инвалидов. Сейчас проходит отбор работодателей для участия в мероприятии.

В период стажировки инвалидов работодателям производится возмещение их расходов на выплату зарплаты стажёров и наставников: не более МРОТ и начислений на фонд оплаты труда (в 2025 году – 33,6 тыс. рублей в месяц на одного трудоустроенного инвалида и наставника). Период стажировки – до 4 месяцев.

В 2024 году на создание и оснащение 133 рабочих мест с работодателями были заключены договоры на сумму 11,4 млн рублей.

В 2025 году планируется создать 125 рабочих мест для инвалидов. Сейчас проходит отбор работодателей для участия в мероприятии.

В рамках мероприятия работодателям возмещаются расходы:

- на организацию рабочих мест для трудоустройства инвалидов (при трудоустройстве инвалида III группы – до 80 тыс. рублей, I и II группы – до 100 тыс. рублей.);
- на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту – до 100 тыс. рублей;
- на адаптацию инвалидов на рабочем месте с закреплением наставника (до 6 месяцев, в размере МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (в 2025 году – 33,6 тыс. рублей в месяц).

В республике в 2025 году в рамках Федерального проекта «Активные меры содействия занятости» нацпроекта «Кадры» реализуется мероприятие по оборудованию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, предусматривающее возмещение расходов работодателю на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп; ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, вне зависимости от группы инвалидности. Работодатель может получить компенсацию до 200 тыс. рублей на создание одного специального рабочего места. Субсидия предоставляется Социальным фондом. Уже создано одно рабочее место (РОО «СоДействие», 113 тыс. рублей, инвалид 1 группы, мастер гончарного дела).

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Чёткость в работе – залог успеха



С. Селивёрстов верен выбранной профессии

На торжественном собрании, посвящённом Дню металлурга, калильщик сталепроволочного цеха №4 АО «Белорецкий металлургический комбинат» Сергей Селивёрстов был награждён Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Кроме того, за годы труда на предприятии он неоднократно получал благодарственные письма, был удостоен звания «Лучший по профессии».

Общий стаж работы Сергея Селивёрстова калильщиком на БМК составляет более 20 лет.

– Мои родители трудились на комбинате, сестра работает на нём сегодня, вот и я в своё время решил связать свой путь с БМК, – рассказывает Сергей Алексеевич. – Окончил СПТУ №26 по специальности «электрогазосварщик» и после службы в армии меня приняли в канатный цех №3 намотчиком проволоки, а затем перевели калильщиком в СПЦ №1. Позже ненадолго уезжал из города, но, вернувшись, вновь устроился на комбинат калильщиком: с 2006 года работаю в СПЦ №4. Моим наставником, а затем и напарником был калильщик Юрий Пахомов, который сейчас находится на заслуженном отдыхе. Он разъяснил нюансы деятельности, привил интерес к работе.

С детства увлечённый спортом, на протяжении долгих лет работы на БМК Сергей Селивёрстов вносил вклад в спортивную копилку достижений СПЦ №4. Сегодня он играет за хоккейную команду ветеранов «Металлург», вместе с командой успешно выступает на всероссийских и региональных соревнованиях.

Помимо спорта Сергей Алексеевич увлекается рыбалкой. А ещё он замечательный муж и отец! С супругой Натальей они вырастили дочь Юлию, сейчас она, студентка Башкирского государственного медицинского университета, успешно осваивает профессию врача-педиатра.

● ПРОФЕССИЯ

От сердца к сердцу

В профессии медсестры важен не только опыт, но и личные качества. Нужно не только уметь общаться с пациентами, каждый из которых требует особого внимания и понимания, но и работать в команде. Всеми этими качествами обладает медицинская сестра поликлиники РКБ им. Г.Г. Куватова Кристина Мухаметова. В прошлом году в республиканском конкурсе «Лучшая медицинская сестра процедурного и прививочного кабинетов» она заняла I место. А недавно ей в торжественной обстановке присвоили звание «Уфимский мастер».

В медицине Кристина Мухаметова более десяти лет. Медсестрой стала по совету мамы. В детстве девушка часто болела, и мама сказала: «Так ты будешь помогать не только себе, но и другим». А во время учёбы Кристина поняла, что медицина – это её призвание.

Её первое место работы – ГКБ №5 г. Уфы, где она сначала была постовой медсестрой, а потом – процедурной, потому что у девушки хорошо получалось попадать в вену пациентов. Секрет, по её словам, прост – вену сперва нужно почувствовать, а потом уже колоть. Параллельно она трудилась медсестрой на «скорой». Как говорит наша героиня – это был бесценный опыт.

Сейчас у Кристины Мухаметовой более спокойная работа. Но лёгкой её не назовешь. Каждый день у неё много пациентов на забор крови – от 150 человек, а время ограничено – с 8.00 до 13.00. И ведь люди приходят не обычные, а после госпитализации, у многих плохие вены, но опытной медсестре удаётся хорошо провести процедуру. Бывают и экстренные моменты: у кого-то поднялось давление или случился приступ астмы, и нужно сделать укол. Так что всё нужно делать быстро и хорошо.

– Когда на «скорой» удаётся кого-то спасти или облегчить тяжёлое состояние, чувствуешь себя счастливой, окрылённой, и хочется помогать, спасать людей ещё и ещё! – делится Кристина Мухаметова. – В поликлинике же главное, что за день мы практически никого не перекалываем – попадаем в вену с первого раза. Стараемся делать свою работу хорошо, не причиняя лишней боли и неудобств. Самое важное в работе медсестры – это милосердие и сострадание. Любой человек, который обращается за медицинской помощью, нуждается в ободрении и поддержке. Мы должны воодушевить его, согреть добрым словом. Пациенты – это не просто люди, а люди с какими-то проблемами, люди, которые требуют особого внимания и понимания. Порой с пациентами как с детьми: надо найти к каждому особый подход. Если смотреть с профессиональной стороны, то, конечно, на первом месте для медсестры – знания, умения, опыт и профессионализм. А с человеческой точки зрения главное – уметь чувствовать человека, с которым ты работаешь, общаешься, уметь ему сочувствовать.



Кристине Мухаметовой вручили почётное звание «Уфимский мастер» в торжественной обстановке

Участие в конкурсе профессионального мастерства было для медсестры волнительным событием. Тестовые задания были довольно сложными, а вот практический этап конкурса дался намного проще. Рецепт победы – любовь к работе и желание постоянно учиться. Оглядываясь на свой жизненный путь, Кристина радуется, что много лет назад не ошиблась с выбором профессии. Когда человек находит своё призвание, он счастлив. Кристина Мухаметова признаётся, что не было ни дня, чтобы ей не хотелось идти на работу. Во многом этому способствует доброжелательная обстановка в РКБ им. Г.Г. Куватова.

– Это многопрофильная больница, здесь очень дружный коллектив, коллеги, всегда готовые помочь и поддержать, – рассказывает медсестра. – Здесь есть опытные наставники, щедро делящиеся своим опытом и знания с молодыми коллегами. Это настоящее место для профессионального роста и совершенствования.

Как и почти все в больнице, Кристина Мухаметова является членом профсоюза. Она чувствует реальную заботу с его стороны, особенно это замечается в улучшении условий труда и множестве культурно-массовых событий, организуемых профкомом.

– В работе медсестры меня привлекает то, что это нужная и важная профессия, – завершает свой рассказ Кристина Мухаметова. – Благодаря знаниям, я могу помочь не только пациентам, но также близким и родным.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● КОНКУРС

На кулинарном Олимпе

Шеф-повар Центра социального питания Стерлитамака Рима Черненко заняла I место в республиканском этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Повар». Она представит Республику Башкортостан на Всероссийском этапе конкурса, который пройдёт в августе в Вологде.

– Всероссийский конкурс – это не просто соревнование, а возможность для участников обменяться опытом и продемонстрировать лучшие практики в сфере кулинарного мастерства. Участие в конкурсе также предоставляет шанс заявить о себе на федеральном уровне и побороться за главный приз в размере миллиона рублей. Уверен, что наш участник не только достойно представит республику, но и приобретёт бесценный опыт, – отметил министр торговли и услуг РБ Азат Аскаров.



Рима Черненко за работой

Конкурс состоялся на базе Уфимского колледжа индустрии питания и сервиса. II место в республиканском этапе занял шеф-повар ресторана «Роща» Радик Файзуллин (Уфа), а III место у повара Центра детского и диетического питания Светланы Колпаковой из Уфы.

Основная цель конкурса – повышение престижа профессий в сфере общественного питания, совершенствование профессиональных знаний и навыков, а также содействие росту квалификации кадров. Победители федерального этапа получат денежные призы: I место – 1 млн рублей, II место – 500 тыс. рублей, III место – 300 тыс. рублей.

● ЛУЧШИЕ

Профи, к станку!



Моменты конкурса

На базе ПАО «ОДК-УМПО» в производственно-учебном центре АК ГК «Ростех» прошёл региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Оператор станков с ЧПУ». Он был организован Министерством промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан совместно с ПАО «ОДК-УМПО».

– Особенно важно, что такие конкурсы позволяют не только выявить сильнейших, но и создать площадку для обмена опытом, повышения квалификации и внедрения передовых технологий, – подчеркнул заместитель премьер-министра правительства РБ – министр промышленности, энергетики и инноваций РБ Александр Шельдяев. – И сегодняшний результат на конкурсном отборе – яркое подтверждение тому, что инвестиции в профессиональное мастерство дают самую высокую отдачу для развития экономики региона и страны в целом.

После торжественного открытия конкурса для участников прошёл инструктаж по технике безопасности и жеребьёвка, по итогам которой были определены рабочие места. Первая часть конкурса – теоретическое задание. Затем операторы станков отправились в цех выполнять практическую часть конкурса – необходимо было изготовить деталь согласно полученному чертежу.

По условиям конкурса на выполнение практического задания было отведено три часа. Готовые детали передавались на проверку членам комиссии для проверки их качества.

По результатам конкурсных испытаний I место занял сотрудник ПАО «ОДК-УМПО» Владимир Рябов. В соответствии с положением о конкурсе, он получил право представлять Республику Башкортостан в финале федерального этапа конкурса в номинации «Оператор станков с ЧПУ», который пройдёт в Туле на площадке АО «Конструкторское бюро приборостроения». II место в республиканском этапе занял сотрудник ПАО «ОДК-УМПО» Станислав Медведев, а III место у оператора станков АО «КумАПП» Константина Лобачёва из Кумертау.

Основная цель конкурса – повышение престижа профессий в сфере промышленности, совершенствование профессиональных знаний и навыков, а также содействие росту квалификации кадров. Победители федерального этапа получат денежные призы: I место – 1 млн рублей, II место – 500 тыс. рублей, III место – 300 тыс. рублей.



Победители и призёры с организаторами профессионального соревнования

Добавим, что Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», организатором которого является Минтруд России, проходит в рамках нацпроекта «Кадры». В 2025 году он включает 20 номинаций, 16 постоянных профессий, среди которых оператор станка с ЧПУ, и новую специальную номинацию «второй старт» – для граждан, прошедших переобучение. География участников всероссийского конкурса с каждым годом ширится. В нём участвуют лучшие рабочие, прошедшие тщательный отбор на региональном этапе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНИЦИАТИВА

Что мне снег, что мне зной

Офисных сотрудников предложили в непогоду отправлять на удалёнку.

Ливень и сильный снегопад должны стать поводом для работодателей разрешить сотрудникам поработать дома. Такое мнение в разговоре с ТАСС выразил председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

– Если есть офисные работники, которые могут находиться дома, в связи с погодными условиями не перегружать транспортную инфраструктуру и полностью выполнять поставленную задачу дома, и это удобно как работнику, так и работодателю, то такое можно только приветствовать, – сказал депутат.



В такую погоду хороший хозяин собаку из дома не выгонит…

По его словам, подобная практика уже была опробована в период пандемии COVID-19. Тем самым были созданы «нормы трудового законодательства, которые рамочно очертили удаленную смешанную занятость».

Эту точку зрения поддержал глава Комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов. По его мнению, перевод работников на удалёнку в период «природных катаклизмов» будет способствовать сохранению их здоровья, тем более, в то время, когда дорога до офиса в такие дни превращается в своеобразную «полосу препятствий».

Депутат напомнил, что накрывший московский регион обильный ливень уже привёл к затоплению ряда пешеходных зон, подземных переходов и даже отдельных участков дорог.

– Считаю, что работодателям в дни таких катаклизмов было бы правильно разрешать своим подчинённым оставаться работать удалённо из дома, – подчеркнул глава Комитета по охране здоровья.

По словам Леонова, такой вариант допустим в тех случаях, когда сотрудник может исполнять свою работу из дома в полном объёме.

Парламентарий отметил, что работодателям не стоит создавать дополнительную угрозу для здоровья сотрудников, пока они мокнут, пытаясь проложить путь через затопленные улицы и подземные переходы, рискуя при этом подхватить простуду. Лучше будет разрешить им остаться дома, пока не пройдет непогода, и работать удалённо, считает Леонов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МВК

Выйти из комы

Впервые за долгое время в повестке заседания рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда не было ни одного смертельного случая. Ситуация с производственным травматизмом в республике улучшается?



При валке деревьев ценой ошибки может стать человеческая жизнь…

Не на своём месте

К сожалению, пока нет. Так, в мае-июне Гострудинспекцией расследовано 38 несчастных случаев, включая четыре групповых, 20 со смертельным и 14 с тяжёлым исходами. При этом из 20 случаев с летальным исходом 16 признаны не связанными с производством, как правило, это смерть от общих заболеваний. Из 14 тяжёлых 11 связаны с производством. Анализ показывает, что основными причинами производственного травматизма являются падение с высоты, ДТП, воздействие движущихся, вращающихся предметов.

Один из несчастных случаев произошёл в марте в АО «Салаватстекло». В ночную смену два фотопечатника занимались покраской и маркировкой стекла для стеклопакетов. Закончив с первой партией в количестве 60 штук, работницы погрузили изделия на две пирамиды-тележки и поочередно перевезли на участок шелкотрафаретной печати. Подготовив вторую партию, они приступили к её транспортировке. Но когда фотопечатник разворачивала в тамбуре пирамиду-тележку, та опрокинулась на работницу, зажав ей ногу. 37-летнюю пострадавшую, получившую травматическую ампутацию левой голени, госпитализировали в больницу Салавата.

В ходе расследования установлено, что фотопечатник не должна была заниматься перемещением стекла, применение на её рабочем месте тележки-пирамиды вообще не предусмотрено. Как отметили на заседании, фактически работодателем было допущено использование пострадавшей не по специальности. При этом ей не был проведён целевой инструктаж по охране труда.

Дуб дубом

Другой несчастный случай произошёл в апреле с работником ООО «Санаторий «Юбилейный» Абзелиловского района. Работникам необходимо было спилить аварийные ветки и деревья на территории санатория. Работы велись вблизи детской площадки возле пляжа: один сотрудник спиливал ветки, второй убирал их, когда третий член бригады приступил к валке ветхого дерева с помощью бензопилы. Он начал отходить на безопасное расстояние, но падающий ствол зацепился за сук другого дерева и поменял траекторию падения, упав на ногу 54-летнего работника.

Коллеги извлекли пострадавшего из-под упавшего на него дерева, вызвали на место происшествия фельдшера здравпункта санатория, а далее на машине скорой помощи мужчина был госпитализирован в больницу Магнитогорска, где ему диагностировали тяжёлую травму ноги.

К несчастному случаю с рабочим привели несколько причин. Во-первых, это неудовлетворительная организация производства работ. Пострадавший валил дерево один, без необходимых инструментов (валочной вилки, гидроклина или гидродомкрата), в то время как правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве предусматривают, что эта работа должна производиться звеном из трёх человек, и при сталкивании дерева нужно пользоваться перечисленными приспособлениями. Во-вторых, недостатки в организации подготовки работников по охране труда. Как выяснилось, в инструкции по охране труда для рабочего даже не отражены требования безопасности при выполнении валки деревьев и распила стволов.

В санатории уже осознали свои ошибки: приобрели багор, шесты, другие необходимые инструменты для валки деревьев. Были внесены изменения в инструкции по охране труда, пересмотрена карта оценки профрисков.

Платон мне друг, но…

Ещё один несчастный случай произошёл за неделю до Нового года. В тот день заведующий гаража, подойдя к контейнеру, начал открывать замок двери, не заметил, что на него едет экскаватор-погрузчик. В результате ноги мужчины оказались прижаты ковшом погрузчика к двери контейнера.

В этой истории много белых пятен. Так, по мнению членов комиссии, директор предприятия пытался скрыть несчастный случай. Ведь он сам отвёз пострадавшего в больницу и не сообщил в соответствующие органы о происшествии.

Впрочем, по словам руководителя, дело было не так. Скорую-то он вызвал, но ехала она так долго, что он решил сам отвезти пострадавшего в больницу. Тем более, что завгар был его старым знакомым. По пути в больницу, они, якобы, вместе решили, что никуда обращаться не нужно, а решить всё можно по взаимному согласию. Директор помог работнику материально, но то ли сумма показалась несоизмеримой травме, то ли что ещё, но пострадавший спустя некоторое время решил всё-таки обратиться в Гострудинспекцию.

В итоге мужчина, получивший травму бедра, до сих пор на больничном, а работодатель вынес для себя соответствующие уроки. В частности, стал больше внимания уделять охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОДНОЙ СТРОКОЙ



Прокуратура в судебном порядке взыскала в пользу родственника погибшего на производстве сотрудника 800 тыс. рублей компенсации морального вреда.

Прокуратура Октябрьского района г. Уфы провела проверку исполнения трудового законодательства.

Установлено, что мужчина, осуществляющий трудовую деятельность у индивидуального предпринимателя в качестве газорезчика, выполнял демонтаж металлоконструкций на крыше цеха ООО «Уральский лес». При проведении работ он получил телесные повреждения, от которых скончался на месте происшествия.

Прокуратура обратилась в суд с исковым заявлением о взыскании с коммерсанта и организации компенсации морального вреда в интересах брата погибшего. Суд удовлетворил требования прокуратуры, обязав ответчиков выплатить солидарно 800 тыс. рублей.

* * *

В Уфе директор строительной компании предстанет перед судом за гибель четверых рабочих.

Следственным отделом по Кировскому району города Уфы СУ СК России по РБ завершено расследование уголовного дела в отношении директора строительной компании, обвиняемого в нарушении правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшем по неосторожности смерть четверых лиц (ч.3 ст.216 УК РФ).

Как установлено следствием, в июне 2024 года на строящемся жилом комплексе, ограниченном улицами Менделеева, Кувыкина и Бакалинской в г. Уфе, произошло падение строительной люльки с девятого этажа. Причиной падения стало нарушение директором компании правил безопасности при монтаже фасадного подъёмника. В люльке находились четверо рабочих, двое из которых погибли на месте. Ещё двое скончались позже в больнице.

Обвиняемый признал вину в совершенном преступлении.

Следствием собрана достаточная доказательственная база, в связи с чем уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу.

* * *

Доказательства, собранные следственным отделом по Орджоникидзевскому району города Уфы СУ СК России по РБ, признаны судом достаточными для вынесения приговора в отношении мастера производственного цеха ООО «Уфимский завод резервуарных и металлических конструкций».

Он признан виновным в нарушении требований охраны труда, повлекшем по неосторожности смерть человека (ч.2 ст.143 УК РФ).

Как установлено следствием и судом, в октябре 2024 года мастер допустил к работе на листоправильном станке слесаря по сборке металлоконструкций, находившегося в состоянии алкогольного опьянения. При этом выполняемая работа не входила в трудовые обязанности слесаря. В процессе работы металлическая заготовка сместилась и придавила ногу потерпевшему, от полученной травмы он скончался в больнице.

Осужденный признал свою вину. Суд назначил ему наказание в виде года лишения свободы условно с испытательным сроком на тот же период.

* * *

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая, в результате которого погиб 47-летний работник ООО «Строительная компания «Единство».

Трагедия произошла на территории предприятия в г. Салавате. Водитель «КамАЗа», двигаясь задним ходом в сторону склада, к месту разгрузки пиломатериалов, совершил наезд на коллегу-кровельщика, который находился у ворот. Пострадавший, которого задним бортом автомашины придавило к стене склада, от полученных травм скончался на месте происшествия.

Как пояснила руководитель ГИТ в РБ Татьяна Астрелина, к смертельному несчастному случаю привело то, что водитель совершил манёвр, не убедившись в его безопасности для окружающих – не проверив отсутствие людей сзади машины, не подав звуковой сигнал.

Согласно приговору, вынесенному Салаватским городским судом, 60-летний водитель ООО СК «Единство» признан виновным в причинении смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения профессиональных обязанностей (нарушения инструкции по охране труда для водителя, должностной инструкции водителя, утверждённых работодателем). Ему назначено наказание в виде ограничения свободы сроком на два года. Обстоятельствами, смягчившими наказание, стали признание вины, раскаяние в содеянном и добровольное возмещение морального вреда близким родственникам погибшего. Приговор вступил в законную силу.

● РЫБАЛКА

Юбилейный улов!

1 августа на пруду у села Нурлино Уфимского района состоялся традиционный юбилейный десятый чемпионат «Газпром трансгаз Уфа» по ловле рыбы на поплавочную удочку, организованный Объединённой первичной профсоюзной организацией Общества. Рыбалка собрала свыше 50 работников и ветеранов из филиалов и администрации.

По итогам соревнования победителями в номинациях стали: «Самая большая рыба» (1,150 кг) – Леонид Дрыманов (Полянское управление); «Максимальный улов» (3,250 кг) – Александр Топольницкий (Управление материально-техническим снабжением и комплектацией).



Итоговый пьедестал рыбацкого почёта

В личном первенстве лучшим стал Александр Топольницкий. На II месте – Леонид Дрыманов, на третьем – Радик Забиров из Стерлитамака.



Славный улов

В командном первенстве УМТСиК заняло I место (3,850 кг), Полянский филиал – на II месте (3,090 кг), на III месте – Стерлитамак (3,055).



Девушки из Медико-санитарной части: «На рыбалку – как на праздник!»

Юные рыбаки за поддержку своих родителей были также награждены подарками от профсоюзной организации.

Председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов наградил команду Медико-санитарной части за волю к победе и единый корпоративный стиль.

В завершение участники отведали ухи на свежем воздухе и поблагодарили организаторов за возможность собраться вместе на корпоративном мероприятии.

● ПЕРЕЗАГРУЗКА

Прекрасный день

Посетить одно из красивейших мест Башкирии – Мурадымовское ущелье – должен каждый хотя бы раз в жизни. Природный парк «Мурадымовское ущелье» никого не может оставить равнодушным.



Каждый нашёл занятие по душе!

У сотрудников Салаватского психоневрологического интерната появилась такая уникальная возможность благодаря директору Елене Прокофьевой, которая считает, что хорошо работает тот, кто хорошо отдыхает, и председателю ППО Елене Михайловой, которая организовала замечательный выезд и собрала всех желающих в одной из жемчужин Башкортостана.

Каждый выбрал, что ему по душе: покорить вершины гор, пройти вглубь пещер, посмотреть на зубров или поплескаться в кристально чистой воде, порыбачить, позагорать, – в общем, насладиться каждой минутой этого замечательной поездки!

Наша большая группа собралась за общим столом в конце дня, чтобы обменяться восторженными впечатлениями и отведать вкусный шашлык:

– Это один из тех дней, про который можно сказать – прекрасный день ярких, незабываемых впечатлений в копилку жизни! – высказался кто-то, и все его поддержали.

Невозможно передать словами всю благодарность за чудесно организованный отдых, потрясающую компанию, вкусно накрытый стол и мощную перезагрузку для тела и духа каждого, кто принял участие в поездке!

Александра ЮДИНА

● СПЛАВ

Река впечатлений

Работники ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго» сплавились по живописной реке Ай. Хоть погода и решила покапризничать, путешествие выдалось по-настоящему тёплым и душевным.

Один из дней запомнился энергетикам особенно: с самого утра и до вечера шёл проливной дождь. Промокло всё – от рюкзаков до носков, но такие погодные испытания лишь сильнее сплотили команды на катамаранах. Смех, поддержка и горячая костровая еда сделали этот день по-своему незабываемым.



«Нам и дождь не смог испортить настроение!»

По маршруту участников сопровождали дружелюбные утки, которых коллеги с удовольствием подкармливали. А на одной из стоянок компанию туристам неожиданно составили… осёл и гуси – буквально деревенское сафари!

Такие выезды становятся не только способом активно отдохнуть, но и укрепляют командный дух. Сплав по реке – ещё одно яркое подтверждение тому, что хорошие люди в хорошей компании не боятся ни дождей, ни встреч с гусиными «бандами».

– Сплав получился просто замечательным! – делится впечатлениями инспектор ОУП Екатерина Квашнина. – Было очень весело, ведь собралась отличная компания, и даже пасмурная погода с мелким дождиком не испортила настроение. Жизнь в палатках добавила походного уюта, а плыть на катамаране по течению – одно удовольствие. Даже вспоминая плохую погоду, скажу точно – это того стоило! Особенно порадовала походная баня: после долгого дня на воде она показалась просто шикарной, согрела и взбодрила. Организаторы – молодцы: кормили вкусно, а еда на костре казалась особенно аппетитной. Ай впечатлил живописными берегами, чистой водой и красивыми скалами, которые делали сплав ещё интереснее. Такой отдых – идеальный способ отвлечься от городской суеты, зарядиться энергией и получить море ярких впечатлений. Этот сплав запомнится надолго, и я обязательно приму участие снова!

● ВЫХОДНЫЕ

За впечатлениями – в Кушнаренково

В последние годы корпоративные туры выходного дня становятся для сотрудников ГУП РБ «Уфаводоканал» любимым способом сменить обстановку, зарядиться энергией и сплотиться.

26 июля сотрудники предприятия отправились в тур выходного дня, организованный первичной профсоюзной организацией, в Кушнаренковский район.

Программа тура была насыщенной и яркой. Работников ждала обзорная экскурсия с посещением парка каменных скульптур. Живописные локации, отличные фото и прогулка на свежем воздухе оставили незабываемые впечатления.

Следующая локация – молочное ранчо: место, где сельское хозяйство встречается с прогрессом! Здесь их ждали вкусный обед, знакомство с животными и атмосфера настоящего фермерского гостеприимства.

На очереди – усадьба Топорниных в селе Кушнаренково, уникальный исторический памятник, который представляет ценность как памятник архитектуры, истории Великой Отечественной войны и дворянского быта XIX века.



Работники Уфаводоканала – за активный и познавательный досуг

«Вишенкой на торте» стало купание в озере Ильмурзино.

Отдыхающие смогли сделать красивые фотографии и получили незабываемые впечатления от поездки. Все 19 сотрудников, принявшие участие в корпоративном отдыхе, остались довольны досугом, подарили себе и своим близким незабываемые впечатления!

● СПАРТАКИАДА

Спорт, команда, здоровье

В Толбазах с размахом прошла спартакиада работников здравоохранения, посвящённая 95-летию здравоохранения Аургазинского района.

На старт вышли семь команд: своих спортсменов выставили Ишимбайская, Толбазинская, Раевская, Стерлибашевская, Красноусольская центральные районные больницы, а также городские больницы Стерлитамака и Салавата. Всего – более 150 участников.

Медики соревновались в мини-футболе, перетягивании каната, стрельбе из лука, шахматах, армрестлинге и волейболе. Азарт, эмоции и командный дух были на максимуме, а победителей определяли иногда буквально на последних секундах.



Спортсмены Толбазинской ЦРБ забрали «серебро» соревнований



Красавицы-силачки

– Такие мероприятия сплачивают коллективы, укрепляют здоровье и помогают бороться с профессиональным выгоранием. Медики личным примером показывают, как сохранять активность и энергию. Зональные спартакиады профсоюз работников здравоохранения проводит уже более 10 лет, – отметил заместитель председателя Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Илья Дмитриев.

По результатам командного зачёта I место заняла команда Ишимбайской ЦРБ; II место у Толбазинской ЦРБ; III место заняла Красноусольская ЦРБ.

Команды городских больниц Салавата и Стерлитамака, Стерлибашевской и Раевской ЦРБ получили благодарности за участие и отличную игру.

Организаторы поблагодарили администрацию Аургазинского района, спорткомитет, отдел культуры, тренеров ДЮСШ и спонсоров за поддержку мероприятия.

Все участники показали отличную физическую подготовку, умение работать в команде и стремление к общей победе.

● ЭКОЛОГИЯ

«БумБатл»

Сотрудники «Башнефть-Новойла» присоединились к масштабной всероссийской экологической акции по сбору макулатуры «БумБатл» в поддержку нацпроекта «Экологическое благополучие» и сдали на переработку 700 кг бумажных отходов.



Бумага и картон составляют значительную долю выбрасываемого мусора: примерно пятую часть мусорного ведра занимает именно макулатура. Отметим, что тонна переработанной макулатуры спасает от вырубки 17 взрослых деревьев, которые выделяют кислород для 20 человек, экономит 20 тыс. литров воды и 1000 кВт электроэнергии, сокращает выбросы углекислого газа в атмосферу и т.д. Поэтому переработка вторсырья – не просто способ сократить отходы, а важный вклад в сохранение природы.

За активное участие во всероссийской акции «БумБатл» в адрес «Башнефть-Новойла» направлено Благодарственное письмо общественного совета при Министерстве природопользования и экологии РБ.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования председателю ППО АО «ПОЛИЭФ» Наталье Алексеевне Мамоновой в связи с кончиной
БРАТА.
Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Студент приходит сдавать экзамены. Вытянул вопрос об окружности.

Подходит к доске и чертит от руки ровную окружность.

Профессор спрашивает:

– Как вы так ровно чертите окружность?

– Я два года в армии мясорубку крутил.

☻☺☻

Ты икаешь из-за синхронных миохлонических сокращений диафрагмы и межреберных мышц, а не потому, что тебя кто-то вспоминает.

Нафиг ты никому не нужен.

☻☺☻

Добрый совет: если зайти в школу в спортивной форме со свистком на шее, можно легко раздобыть крепких десятиклассников, чтобы они перевезли тебе мебель.

☻☺☻

Вот, блин, коллектив...

Одна ходит, притворяется умной, чтобы больше платили.

Вторая – дурой, чтобы меньше работать.

☻☺☻

Женское. Я хочу цветы, но не хочу говорить тебе, что хочу цветы. Потому что ты просто подаришь мне цветы, потому что я их хочу. А я хочу, чтобы ты подарил мне цветы, потому что тебе хочется подарить мне цветы, понимаешь?

☻☺☻

Наши люди перестали понимать анекдоты.

Они думают, что это новости.

☻☺☻

Поздний вечер. Парк.

– Эй, мужик, есть закурить?

– Нет.

– А мобилу не дашь?

– Нет.

– А чё такой бОрзый? Боксёр?

– Нет. Ротвейлер. Рэкси, ко мне!

☻☺☻

Три дня делал генеральную уборку в квартире.

Плюсы: она чистая.

Минусы: в ней нельзя жить, она от этого пачкается.

☻☺☻

– Ваня, знаешь, чего я хочу?

– Знаю, Наташа. Всего!

– Это – во-первых...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

На все случаи



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка готовит приправы на все случаи жизни. Это она так кетчуп и соус помидорный называет своего производства. Магазинный она больше не покупает после того, как взяла лупу и состав продукта прочитала: говорит, боится, что «семья ласты склеит» (как она может склеить ласты? И кому? У неё же ноги...). Они зимой этот кетчуп всюду льют: в пельмени, в макарошки, в жаркое, в котлетки, в голубцы, в картошку, в суп!.. Странные какие-то. Я помидоры не ем (пробовал – не понравились). А вы возьмите на заметку, вдруг и сами захотите в ужин себе чего-нить этакого налить.

Кетчуп с яблоками

2 кг помидоров, 200 г лука, 250 г яблок, 80 мл столового уксуса, 220 г сахара, 1 ст. ложка соли, 5 гвоздичек, 0,5 ч. ложки корицы, 2 ч. ложки острого молотого перца.

Помидоры нарежьте и проварите в течение 10 минут, а затем пропустите через сито. Лук разрежьте на дольки. Яблоки очистите от кожуры, разрежьте на дольки и вырежьте сердцевину. Измельчите лук и яблоки в блендере в кашицу. Если хотите сделать кетчуп поострее, то можно добавить перчик чили, измельчив его вместе с луком и яблоками. Отправьте томатное пюре и яблочно-луковую кашицу в кастрюлю и перемешайте, поставьте кастрюлю на умеренный огонь. После закипания добавьте соль, сахар, уксус, специи, всё тщательно перемешайте и уваривайте до нужной густоты при регулярном помешивании. Разлейте готовый горячий кетчуп по простерилизованным баночкам нужного размера и закатайте стерилизованными крышками. Горячие банки переверните вверх дном, накройте одеялом и дайте полностью остыть. Готовый кетчуп храните в холодильнике или подвале.

Кетчуп со сливами

1,5 кг помидоров, пара больших луковиц, 500 г слив, 1 ст. ложки сахара, щепотка соли, 1 ч. ложка 9%-ного уксуса, лавровый лист, по 4 шт. гвоздики и душистого перца.

Помидоры ошпарьте кипятком и снимите с них кожицу, затем нарежьте крупными кусочками и переложите в толстостенную посуду. Тушите в течение получаса, периодически помешивая. Добавьте измельчённый в блендере лук и варите на медленном огне ещё пару минут. Сливы вымойте и, удалив косточки, измельчите в пюре. Сливовое пюре перелейте к томатам, перемешайте, добавьте приправы и на минимальном огне томите соус до загустения. Затем откиньте соус на металлический дуршлаг и протрите его ложкой, удаляя приправы. Верните кетчуп в сотейник на минимальный огонь, посолите и добавьте сахар, уварите кетчуп до желаемой густоты, снимите его с огня и добавьте уксус. Перемешайте и разлейте кетчуп по подготовленным бутылкам. Закройте крышками, переверните и укутайте до остывания.

Соус с перцем

1 кг помидоров, большая луковица, 500 г красного болгарского перца, треть острого стручкового перца, 6 зубчиков чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, 2,5 ст. ложки уксуса, 2 ч. ложки соли, 2 ч. ложки сахара, 1 ч. ложка сладкой паприки, 1 ч. ложка молотого кориандра, пучок базилика.

Очистите лук, чеснок, перец, добавьте острый перец. Помидоры нарежьте дольками. Все овощи пропустите через блендер или мясорубку, поместите в кастрюлю и доведите до кипения. Добавьте соль, сахар и варите на небольшом огне 15 минут. Добавьте измельчённый базилик, специи, масло, перемешайте и варите ещё 5 минут. Влейте уксус. Приготовленный соус разложите по небольшим стерильным банкам, закатайте прокипячёнными крышками, заверните в одеяло до полного остывания. Храните в холодном месте.

Соус с хреном

3 кг помидоров, 100 г корня хрена, 50 г чеснока, 1 ч. ложка орегано, 0,5 ч. ложки молотого кориандра, 4 ст. ложки уксуса, 80 г сахара, 60 г соли.

Помидоры окатите кипятком, снимите кожицу, нарежьте дольками. Добавьте к ним пропущенные через мясорубку или блендер хрен и чеснок, проварите всё под закрытой крышкой в течение получаса, затем протрите массу через металлическое сито. В полученную массу добавьте соль, сахар, специи. Уварите соус на медленном огне в течение 20 минут, часто помешивая. Влейте уксус, перемешайте, разложите по простерилизованным баночкам, закатайте прокипячёнными крышками.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

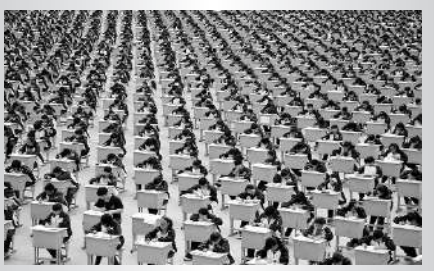
● БЫВАЕТ ЖЕ!

Не сын ты нам

В Китае родители выгнали собственного сына из дома за недостаточно высокий балл на национальном экзамене, сообщила газета «South China Morning Post».

18-летний абитуриент Сяокай из провинции Хунань набрал 575 баллов из 750 возможных на гаокао – государственном вступительном экзамене.

А где ещё 175 баллов, на которые надеялись родители? Разгневанные отец



и мать приняли волевое решение, сменив код от входной двери в дом и отказавшись платить за обучение сына-неудачника, если он не поступит в престижный университет. При этом в школе Сяокай был отличником.

«Он обещал сосредоточиться на учёбе, но вместо этого дни напролёт играл в телефон», – заявил отец юноши. Сам Сяокай назвал родителей «упрямыми» и признался, что те выдвинули ультиматум: либо послушание, либо поиск работы...

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113732. Тираж 4500 экз.
13 августа 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК