12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 33 (1636) 22 августа 2025 года, пятница

Сплочённость – это сила!

Федерация профсоюзов республики завершила семинары-встречи с профактивом Уфы

8 августа семинар прошёл в Октябрьском районе. Участников – профактив и социальных партнёров – приветствовали председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и начальник Управления по организационной и кадровой работе администрации Октябрьского района Уфы РБ Виктор Соловьёв.



Гузель Мирошниченко вручила награды профактиву (см. на фото), а затем выступила перед собравшимися в зале. Председатель ФП РБ отметила, что для Федерации профсоюзов и её членских организаций 2025 год – это год отчётно-выборных кампаний, год принятия Приоритетных направлений деятельности на следующую пятилетку.

Работники аппарата Федерации выступили перед участниками семинара с докладами на актуальные профсоюзные темы: развитие соцпартнёрства в сфере труда; охрана труда; меры поддержки участников СВО; информработа в профсоюзах и реализация молодёжной политики. Также поднимались актуальные темы снижения неформальной занятости и электронного взаимодействия с налоговыми органами.

12 августа семинар принимал Орджоникидзевский район, на территории которого находится большинство промышленных предприятий Уфы. В зале собрались представители профактива и социальных партнёров (см. на фото).

Участников приветствовали Гузель Мирошниченко и глава администрации района Рустем Хамитов.

Участники семинара поделились с корреспондентом своими успехами и планами.

Председатель ППО Детской стоматологической поликлиники №7 г. Уфы ***Ольга Попова:***

– Из 150 членов коллектива 115 состоят в профсоюзе. По колдоговору предусмотрена частичная компенсация сумм на отдых сотрудникам, выделение средств на поздравление ветеранов к Дню пожилых людей, женщинам к 8 Марта, сотрудникам-мужчинам к 23 февраля. Мамам с малолетними детьми рабочий график составляется так, чтобы они могли уделять ребёнку необходимое время.



Председатель ППО ОЗ «Нефтехим» ***Гульназ Дзедзиц:***

– Уровень профчленства на предприятии составляет порядка 77,4% от общей численности коллектива. Активно поддерживаем бойцов СВО, организуем сбор вещей, медикаментов, помогаем их семьям в решении бытовых проблем, таких, как, например, ремонт. Трое наших сотрудников находятся непосредственно на линии соприкосновения.

Стараемся сделать нашу повседневную жизнь насыщенной и интересной, например, на 26 августа у нас запланирована турпоездка в Белорецкий район.

Председатель ППО Детского сада №182 ***Надежда Титова***:

– Профсоюзную организацию возглавляю довольно давно. Все наши сотрудники – члены профсоюза, молодёжь, которая приходит на работу, тоже вливается в наши ряды. Профком состоит из четырёх человек, устраиваем праздники, посещаем, когда возникает необходимость, заболевших. Одним словом, живём в лучших профсоюзных традициях. Спасибо администрации, которая нам помогает.

13 августа эстафету проведения семинаров принял Советский район Уфы.

В актовом зале администрации района участников семинара приветствовали Гузель Мирошниченко и глава администрации Советского района РБ Айдар Базгудинов.

По уже сложившейся традиции, перед началом семинара Гузель Фаритовна вручила профсоюзным активистам и социальным партнёрам награды Федерации профсоюзов РБ.

В своём выступлении Гузель Мирошниченко отметила, что по предложению Федерации профсоюзов республики в обновленную Конституцию Башкортостана включены предложения по индексации пособий и иных выплат, гарантии МРОТ не менее величины прожиточного минимума, обязанности правительства по обеспечению реализации принципов соцпартнёрства.

2,5 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на **следующий месяц** до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Если вы можете сами забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1**, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Оформить подписку можно, просто позвонив в редакцию.

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на **следующий месяц** до конца предыдущего месяца.

Вашего звонка ждут:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ДЕМОГРАФИЯ*

Нужна корпоративная политика

12 августа в Доме профсоюзов с рабочим визитом побывала министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, которая встретилась с руководителями отраслевых профсоюзов республики, чтобы обсудить важную для страны и республики тему поддержки работников с семейными обязанностями.



Министр обсудила с профсоюзами республики планы по поддержке работников с семейными обязанностями

Давая старт обсуждению темы реализации в нашей республике мер корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко отметила, что ряд работодателей данные меры поддержки приветствует и поддерживает своих работников уже давно, в коллективных договорах предприятий различных отраслей предусмотрены данные меры поддержки. В разделе республиканского соглашения, посвящённого теме СВО, содержится пункт о социально-экономической защите лиц с семейными обязанностями; в разделе, посвящённом социальным гарантиям молодёжи, также предусмотрены льготы. Вместе с тем, отметила Гузель Фаритовна, очень остро стоит демографическая проблема, поэтому необходимо находить новые способы поддержки семей, которые готовы к рождению детей, но им требуется создать благоприятные условия.

3 стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Культура – бойцам

Работники культуры собрали гуманитарный груз для наших защитников.

В рамках благотворительной акции «Своих не бросаем» в поддержку наших земляков, выполняющих задачи в ходе специальной военной операции, коллективы Районного дворца культуры и Центральной районной модельной библиотеки Кугарчинского района оказали гуманитарную помощь нашим военным, передав для участников СВО бензопилы марки Carver 45-15.



«Помогаем нашим ребятам!»

Каждый отправленный на фронт груз гуманитарной помощи, каждое слово поддержки приближают Победу и возвращение наших ребят домой, отметили работники культуры, передавая груз.

● ВЫЕЗДЫ

Сплочённость – это сила!

←1 стр.

Участники семинара заслушали доклады по различным направлениям профсоюзной деятельности, а также получили информацию о ситуации в районе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений, о реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников, об организации электронного взаимодействия с налоговыми органами, а также о работе по профилактике мошенничества и проектах по финансовой грамотности в трудовых коллективах.



Почётная грамота ФП РБ была вручена главе администрации Дёмского района И. Иванову

14 августа семинар, организованный Федерацией профсоюзов РБ для профактива и социальных партнёров, состоялся в Дёмском районе Уфы.

Участников семинара приветствовали Гузель Мирошниченко и глава администрации района Иван Иванов. Последний отметил важную роль профсоюзов: ведь именно от их работы зависит микроклимат в трудовых коллективах, именно они первыми встают на защиту работников, именно с них спрашивают работники в случае нарушения своих прав. Эта деятельность не только очень ответственная, но и очень сложная, поэтому глава администрации пожелал участникам неиссякаемой энергии в реализации своих защитных функций.

Гузель Мирошниченко вручила профсоюзному активу и представителям социального партнёрства награды Федерации профсоюзов, а затем выступила перед собравшимися с обширным докладом, в котором осветила основные направления деятельности Федерации профсоюзов республики в последний период. Особый упор выступающая сделала на задачах по повышению заработной платы, подробно сообщила, какие шаги предпринимаются для этого на уровне ФНПР и Федерации профсоюзов республики.

Специалисты аппарата ФП РБ рассказали об основных направлениях деятельности федерации. Традиционно, представители налоговой службы, Финцентра, отделения социального фонда, МВД рассказали о важных моментах, которые профактив должен применять на практике, чтобы защитить членов профсоюза.



В Советском районе Г. Мирошниченко вручила социальным партнёрам часы с профсоюзной символикой



В ходе встречи с профактивом Дёмы

...Дёмский район возник как район железнодорожников. Здесь и сейчас расположен один из крупнейших железнодорожных узлов страны. Сегодня его население выросло до 90 тыс. человек, в нём трудятся нефтяники, приборостроители, химики, дорожники, представители бюджетных организаций, но традиционно визитной карточкой района остаётся железная дорога. В работе семинара приняла участие группа профактивистов отрасли.

Председатель ППО ПЧ Уфа ***Эльвира Титова*** рассказывает:

– У нас работа очень физически тяжёлая, поэтому трудятся в основном мужчины. Из около 340 работников 98% – члены профсоюза. Много (около 50%) молодёжи. У нас собралась хорошая профсоюзная команда: девять членов профкома, все активные, на всех можно положиться. Под контролем профсоюза – проведение СОУТ. По его результатам удалось отстоять все льготы и гарантии для работников. Сотрудники обращаются в профком постоянно, приходят с вопросами, с проблемами, стараемся помочь, решить все их вопросы. На железной дороге очень хороший, наполненный коллективный договор, работники по нему получают целый ряд весомых льгот, например, выплаты при рождении ребёнка, чествуем мы и юбиляров, проводим праздники. Уже раздали наборы для первоклашек: в школу пойдут 20 ребят. Подхожу к этому вопросу не банально, закупая готовые наборы, а собираю их сама, чтобы было и получше, и побольше, и поинтереснее для детей.

Председатель ППО Локомотивного депо Уфа ***Ольга Бобрик*** делится опытом работы:

– Штат у нас большой – 1450 работников, из них не состоят в профсоюзе семеро. Коллектив брутальный, мужской (женщин всего 80). Каждый раз ломаем голову: чем удивить, что интересного предложить нашим членам профсоюза? Организационные мероприятия, консультации работникам – это само собой разумеющееся. Сейчас продолжаем выдавать подарки нашим мужчинам в честь Дня железнодорожника, подготовили наборы для первоклассников – 79 ребят пойдут в школу. Запланировали не только для них, но и для всех желающих детей работников школьного возраста 28 августа интересное событие: пригласим аниматоров с угощением, сами подготовим чаепитие, а ещё ребята пройдут с экскурсией по депо, зайдут в музей. Но самое для них притягательное – тренажёр кабины машиниста, он пользуется бешеным успехом – вот тебе и мотивация на будущее трудоустройство! Мальчишки бывают в восторге. Есть у нас и династии, на День машиниста приглашаем их представителей, чествуем, награждаем. В октябре проводим в честь Дня отцов встречи в разных форматах: поход с родителями в кино или вылазку в парк Патриот. Приглашаем не только отцов с детьми, но и мам: семья, совместный отдых, яркие общие воспоминания – это важно!

Председатель ППО Детского сада №73 ***Эльвира Нагимова*** получила в этот день Почётную грамоту ФП РБ за добросовестный труд и активную работу в профсоюзе. Чем не повод пообщаться?

– Детский сад у нас сравнительно молодой: его открыли в микрорайоне «Серебряный ручей» 9 лет назад. И сразу же председатель райкома профсоюза предложила основать профсоюзную ячейку. Избрали меня – я как раз пришла с другого садика, где возглавляла первичную профсоюзную организацию, поэтому работу знала и долго не раздумывала, – вспоминает Эльвира Мухаметнуровна. – У нас трудятся 44 сотрудника, 41 из них – члены профсоюза. Когда приходят новые работники, объясняю им выгоды профсоюзного членства, они прислушиваются и присоединяются к нашей дружной команде. Живём интересно, проводим важные для коллектива мероприятия, такие как День дошкольного работника, туры выходного дня, окончание учебного года, поздравляем именинников и особо – юбиляров, разумеется, совместно с администрацией.

5→ стр.

● ВТОРОЙ СЕЗОН

Это у нас семейное

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ приглашает жителей Башкортостана принять участие в общероссийском конкурсе «Это у нас семейное»!



Конкурс «Это у нас семейное» сближает поколения, открывает возможность стать частью большого сообщества и дарит незабываемое время, проведённое с семьёй.

Делайте вместе добрые дела, занимайтесь спортом, узнавайте историю своей семьи и создавайте поводы для семейной гордости. Всей семьей выполняйте задания и набирайте баллы.

Для участия нужно:

1. Собрать семейную команду из четырёх и более человек – представителей трёх и более поколений семьи. Самому младшему участнику должно быть от 5 до 17 лет на момент завершения регистрации (14 сентября 2025 года).

2. Создать семейный аккаунт на сайте этосемейное.рф.

3. Заполнить анкету на всех членов команды и заявиться на второй сезон конкурса!

Победители получат сертификаты на 5 000 000 рублей на улучшение жилищных условий. Финалисты отправятся в большое семейное путешествие. Активных участников ждут призы и подарки от партнёров.

Конкурс состоит из нескольких этапов: регистрация семейной команды, дистанционный этап, полуфиналы, финал. На дистанционном этапе в онлайн-формате участникам предстоит выполнить задания в различных тематических направлениях. Лучшие семейные команды отправятся на полуфинал – семейный праздник с образовательной программой и специальными оценочными заданиями. В финале пройдут конкурсные испытания и определятся победители проекта.

С графиком проекта можно ознакомиться на сайте.

Регистрируйтесь до 14 сентября и участвуйте в самом масштабном семейном конкурсе страны!

● ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ!

От наставничества до ночных смен

Минздрав РБ, Республиканский профсоюз работников здравоохранения и Региональное отделение Общероссийской общественной организации «Общество по организации здравоохранения и общественного здоровья» подписали изменения в действующее Отраслевое соглашение на 2023–2026 годы.

Документ закрепляет новые меры социальной поддержки работников здравоохранения и усиливает гарантии в части оплаты и охраны труда.

Впервые в Отраслевом соглашении: введены доплаты за наставничество – не менее 15% от оклада; закреплено право педагогических работников медорганизаций на удлинённый отпуск (56 календарных дней); урегулированы вопросы оплаты труда за работу в ночное время, в праздничные и выходные дни, а также за сверхурочную работу с учётом позиции Конституционного суда РФ; предоставлены дополнительные отпуска главным врачам за ненормированный рабочий день.

Корректировки связаны с изменением федерального законодательства и структуры зарплаты медиков, в том числе с повышением окладов до 50%.

В соглашение включён принцип, согласно которому при изменении структуры заработной платы, а также размеров стимулирующих и компенсационных выплат недопустимо снижение сложившегося уровня заработной платы работника.



Документ подписан сторонами социального партнёрства

Расширен блок вопросов, касающийся соблюдения трудового законодательства, условий оплаты труда, социально-экономической и профессиональной защиты работников медицинских организаций республики.

Айрат Рахматуллин, министр здравоохранения РБ:

– Мы устанавливаем доплаты за наставничество от 15%, не ограничивая наши медицинские организации в возможностях их регулировать. На основе Отраслевого соглашения больницы и поликлиники смогут разрабатывать собственные положения о наставничестве с учётом специфики работы – как по размеру доплат, так и по срокам наставничества. В отрасль приходит молодёжь, и важно, чтобы переход в практическую медицину был для них быстрым и без стресса. Для минздрава вопросы укрепления кадров и поддержки работников стоят на первом месте, включая улучшение условий труда и повышение заработной платы.

Рауль Халфин, председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения:

– Новые дополнения расширяют область взаимодействия в рамках социального партнёрства. Это и обмен информацией, и учёт мнения профсоюза при принятии решений о выплатах и их размерах на местах. В планах совместная разработка Республиканского положения о наставничестве и подписание соглашения с Минздравом о взаимодействии по данному вопросу.

● ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

За достойный труд наставников!

12 августа в ходе заседания Президиума Федерации профсоюзов РБ было принято решение об участии во всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»



Напомним, что постановлением Исполкома ФНПР принято решение о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2025 года и проведении акции с 1 июля по 7 октября 2025 года. Девиз акции – «За достойный труд наставников!»

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят различные акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная зарплата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания МРОТ и прожиточного минимума, за обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых и новой редакции закона о занятости населения. Ведётся непрерывная работа по включению в колдоговоры и соглашения льгот и гарантий для участников СВО.

С 2023 года мероприятия акции вошли в План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения на 2024 – 2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнёрства. В 2024 году ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Согласно Резолюции XII Съезда ФНПР «Молодёжная политика», развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников и молодых специалистов на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах, является необходимым условием, гарантирующим молодёжи достойный труд.

В этой связи перед профсоюзами страны стоят задачи: оказать поддержку массовому внедрению института наставничества посредством закрепления соответствующих норм в колдоговорах и соглашениях; привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся – членов профсоюзов.

Формами акции профсоюзов станут заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о развитии наставничества в сфере труда; проведение переговоров с социальными партнёрами о развитии наставничества в сфере труда в отраслях и включении мер поддержки наставников в документы социального партнёрства; собрания в трудовых коллективах с единой повесткой, определённой профсоюзом; обучающие семинары по тематике акции; размещение информации о проведении акции на информационных ресурсах профсоюзных организаций, входящих в структуру ФП РБ, а также на личных страницах профактива; участие в интернет-акциях для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru) и др.

Членские организации ФП РБ с учётом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в отрасли, могут использовать дополнительные формы участия в акции Всемирного дня действий «За достойный труд!»



От заинтересованности наставника зачастую зависит траектория профессионального развития молодого работника

● ДЕМОГРАФИЯ

Нужна корпоративная политика

←1 стр.

Как переломить тренд?

Ленара Иванова отметила, что сегодня республика столкнулась с тревожной тенденцией: семьи откладывают рождение детей, а молодые кадры, к сожалению, уезжают в другие регионы в поисках лучшей жизни.

В министерстве провели структурный анализ и прогноз возрастной группы женщин активного репродуктивного возраста, который показал, что сейчас в нашей республике проживает порядка 321 тысячи женщин в возрасте 30-40 лет. На этот возраст материнства приходится более половины всех родившихся детей (48,7%) и почти три четверти (71,7%) третьих и последующих детей. Именно женщины этой возрастной группы являются потенциальными мамами третьих и последующих детей в ближайшие 3-4 года. Но как переломить имеющийся тренд на снижение рождаемости? Государство на стороне людей семейных: в стране утвержден единый статус многодетной семьи, что позволяет семьям пользоваться преференциями и льготами на территории всей страны. В Башкортостане, например, пользуются различными «семейными» льготами 69344 семьи.

Крайне важно предпринять активные действия по поддержке рождаемости и многодетности во всех желающих этого семьях.

Сегодня уже недостаточно говорить только о социальных выплатах. Необходим новый подход, в котором важнейшую роль играет работодатель. Сейчас как никогда организации нуждаются в кадрах, и чтобы обеспечить кадровую устойчивость, необходимо развивать корпоративные программы.

Именно поэтому в Республике Башкортостан начато внедрение корпоративного демографического стандарта как инструмента привлечения, удержания и поддержки семей на уровне организаций.

Прописано в рекомендациях

26 мая в республике были утверждены Рекомендации по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Вместе с коллегами из профсоюзов республики министр ещё раз обсудила возможные механизмы реализации положений этого документа.

Меры поддержки работников с семейными обязанностями, предлагаемые в рекомендациях, сгруппированы по четырём основным блокам: содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей; поддержка работников с семейными обязанностями, материнства, отцовства и детства; забота о здоровье работников и их детей; укрепление и популяризация семейных ценностей (мы подробно рассматривали данные меры в №22 газеты «Действие»).

Меры поддержки работников с семейными обязанностями, предлагаемые данными Рекомендациями, могут быть реализованы в любом сочетании организациями всех форм собственности, вне зависимости от отраслевой принадлежности и размера организаций в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями. При этом целый ряд положений Рекомендаций подлежит реализации именно через коллективно-договорной механизм.



Л. Иванова ознакомила участников встречи с демографическими прогнозами

Многие организации республики уже давно и успешно применяют идею материальной и нематериальной мотивации работников: вводят выплаты за рождение детей, создают детские комнаты на рабочем месте, компенсируют путёвки в детские лагеря, расширяют программы ДМС для молодых мам и другое, отметила министр.

Есть примеры!

В настоящее время в РБ насчитывается около 50 тыс. дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями в 4500 коллективных договоров организаций. Из них около 35 тыс. дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями установлены в около 1500 колдоговорах организаций реального сектора экономики.

В качестве положительных примеров Ленара Иванова привела ряд предприятий. Среди них – АО Опытный завод «Нефтехим». Здесь производится возмещение работникам затрат на путёвки в детские лагеря. Производится выплата 10 тыс. руб. на каждого ребёнка к началу учебного года при наличии средств, вручаются подарки детям работников при поступлении в школу. Работницы, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, получают ежемесячное пособие в размере 5000 руб. Работники могут получить дополнительные отпуска: 3 дня – на бракосочетание, 1 день – на рождение ребёнка или выписку из роддома; 1 день – на проводы сына в армию; 1 день – на День знаний для детей, обучающихся в 1-4 классах, на выпускной из детского сада и последний звонок. Для родителей дошкольников производится компенсация за детские сады в размере 50%, а для одиноких родителей – в размере 100% платы.

Место в рейтинге

Ленара Иванова напомнила также, что с 2015 года проводится работа по формированию реестра социально ответственных работодателей республики. На текущий период в него включены 116 организаций. Это победители регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», второго этапа республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». В дальнейшем планируется пополнить Реестр организациями, активно реализующими меры социальной демографической политики, в частности, включенными в рейтинг корпоративной поддержки демографии (КПД-рейтинг), позволяющий оценить эффективность данных мер.

КПД-рейтинг стал первым инструментом в России, в основу которого легли такие показатели, как доля сотрудников, состоящих в браке, среднее количество детей на одного работника, а также число детей в возрасте до шести лет. Сегодня рейтинг охватывает более 2,3 млн работодателей и 58,8 млн сотрудников по всей стране. При этом республику представляют 46511 организаций.

Работодателей республики нужно простимулировать на введение мер поддержки сотрудников с семейными обязанностями. Именно поэтому в настоящее время в Башкортостане прорабатывается вопрос расширения мер поддержки организаций, а также их руководителей, создающих условия для успешного совмещения работы с рождением и воспитанием детей.

Руководители отраслевых профсоюзов в ходе заинтересованного диалога выступали со своими предложениями по улучшению демографической ситуации в нашей республике (отметим, что рефреном звучала идея о необходимости повышения конкурентоспособности зарплат работников).

Подводя итоги разговора, Гузель Мирошниченко отметила: 1 октября в республике стартует единая колдоговорная кампания, которая продлится до 1 февраля. В её ходе профсоюзы будут учитывать положения Рекомендаций по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.



Профактив принял заинтересованное участие в обсуждении вопроса

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Призвание по наследству

Подведены итоги финального этапа республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан».

Для участия в конкурсе поступили заявки от 72 трудовых династий, представляющих 13 отраслей: АПК, ЖКХ, культура, здравоохранение, лесное хозяйство, образование, строительство, транспорт, промышленность и энергетика, пожарная безопасность и безопасность в чрезвычайных ситуациях, социальное обслуживание, средства массовой информации, издательство и полиграфия, физическая культура и спорт. Впервые в конкурсе приняли участие представители трудовых династий в сфере пожарной безопасности и средств массовой информации.



Конкурсная комиссия за подведением итогов

В номинации «За эффективную работу» (выбирается трудовая династия, имеющая наибольшее количество наград) I место заняла династия Матвеевых (г. Стерлитамак, сфера: транспорт), II место – династия Мударисовых (Туймазинский район, сфера образования), III место – династия Ахмадеевых (Уфа и Туймазинский район, пожарная безопасность и безопасность в чрезвычайных ситуациях).

В номинации «За преемственность поколений» (выбирается самая многочисленная трудовая династия) I место заняла династия Искужиных (Баймакский район, социальное обслуживание), II место – династия Губаевых (Дюртюлинский район, АПК), III место – династия Колиниченко (ЗАТО Межгорье, пожарная безопасность и безопасность в чрезвычайных ситуациях).

В номинации «Старейшая династия» (выбирается трудовая династия с самым продолжительным трудовым стажем) I место заняла династия Никитиных (Стерлитамакский район, АПК), II место – династия Акшенцевых (Мелеузовский район, ЖКХ), III место – династия Хрусталевых (Белорецкий район, сфера: промышленность и энергетика).

Награждение призёров и победителей конкурса состоится в торжественной обстановке в рамках празднования Дня Республики.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

При общем деле и семья крепкая

Суммарный трудовой стаж семьи врачей Хамадуллиных из Буздякской районной больницы составляет 682 года. Всего же количество медработников этой семьи составляет около трёх десятков человек.

Основоположник династии врач-офтальмолог Анис Гиниятович Хамадуллин – выходец из многодетной семьи. Всех пятерых детей их мама Мукарама Низамутдиновна воспитывала одна, все получили высшее образование, стали достойными людьми.

Отслужив срочную службу в армии, будущий основатель трудовой династии решил связать свою судьбу с медициной, поступив в мединститут, по окончании которого всецело посвятил себя своему призванию – возвращать людям зрение.

Кроме врачебной деятельности Анис Гиниятович вёл большую общественную работу, был секретарём партийной организации больницы, председателем районного общества «Красный Крест», ещё в советское время его выбирали делегатом на Всесоюзный съезд врачей в Москве, являлся он и Почётным гражданином Буздякского района, отличником здравоохранения РФ. Его супруга Гульбинур Хайбулловна – невропатолог, врач высшей категории, отличник здравоохранения РФ.

Анис Хамадуллин уже ушёл из жизни. Память о нём бережно хранят его коллеги, жители района и созданная им трудовая династия врачей.



Адиб Хамадуллин



Дружная династия Хамадуллиных

Второе поколение многочисленной семьи медиков – дочь и сын четы Хамадуллиных Чулпан Шарафутдинова и Адиб Хамадуллин.

Адиб Анисович, как и отец, избрал своей специализацией офтальмологию, он врач высшей категории, отличник здравоохранения РБ, заслуженный врач РБ, победитель конкурса «Лучший офтальмолог РБ» 2025 года. Его жена Эльвира Загировна тоже медик, она окончила фармацевтический факультет БГМУ.

Третье поколение – дочери Адиба и Эльвиры Хамадуллиных – Зифа, Нурия, Мадина – студентки БГМУ, а младшая Галия пока школьница.

Все Хамадуллины – дети с супругами, сестры, братья, внуки – продолжают семейное дело. Все они выбрали путь служения людям.

Глава династии Адиб Анисович рассказал о том, чем является профессия медика для их семьи, а также о своём пути в медицину.

– Медицина – это у нас семейное, моя родная сестра Чулпан – врач-невролог, функциональный диагност в Белебее, – говорит Адиб Анисович. – Многие родственники также трудятся в медицине, и мы этим гордимся. Я с детства видел, как отец с вниманием и заботой относился к своим пациентам, возвращая им радость ясного зрения. Возможно, именно эти наблюдения и стали определяющими в выборе профессии.

Выбирать профессию не пришлось: после окончания средней школы я поступил в Башкирский государственный медицинский институт. Отслужив два года в армии, продолжил учебу, работая на Станции скорой медицинской помощи. Получив диплом, решил посвятить себя офтальмологии. Вернувшись в родное село, продолжил дело отца.

Адиб Анисович более 30 лет трудится в Буздякской ЦРБ. Является опытным, высококвалифицированным специалистом, владеет современными методами диагностики и лечения глазных заболеваний. Рабочая неделя насыщена и расписана наперед: доктор ведёт приём, проводит профилактические и диспансерные медосмотры. Пациенты офтальмологического кабинета обращаются с разными проблемами. Кто-то приходит проверить зрение и подобрать очки, а у кого-то есть заболевания глаз: аллергические конъюнктивиты, глаукома, катаракта, болезни сетчатки. Довольно часто обращаются с травмами, попаданием инородных тел в глаз. Нередко за помощью приезжают жители из соседних районов.

Он всегда готов помочь и дать совет, внимательно выслушать жалобы и доступно объяснить нужную информацию. Как специалист с многолетним опытом, Адиб Хамадуллин при работе с пациентами много времени уделяет профилактике заболеваний.

Коллеги отзываются о нем как о грамотном, любящем своё дело специалисте. Адиб Анисович найдёт индивидуальный подход к каждому пациенту. Его опыт, мастерство вызывают уважение и высоко ценятся в медицинском сообществе. Глубокие знания в области офтальмологии, искренняя любовь к профессии, умение быстро и точно поставить диагноз делают его одним из лучших специалистов – таково мнение коллектива больницы.

С этим согласны и жители района, пациенты доктора Хамадуллина, которые считают, что его позитивный настрой – важная составляющая терапии, ведь он не только лечит глаза, но и возвращает радость жизни, возможность наслаждаться миром во всех его красках.

Вероятно, что успехи в профессии во многом обусловлены крепким семейным тылом: доктор Хамадуллин не только высокопрофессиональный врач, но ещё и замечательный муж, заботливый отец. Его супруга Эльвира Загировна работала в районной больнице, сейчас развивает оптический бизнес.

Адиб Анисович считает, что один из верных способов сохранить семейные традиции – передать детям любовь и уважение к своей профессии.

Сергей РУСАКОВ

● ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

Формула счастья

Старшая медицинская сестра кардиохирургического отделения ГКБ №21 г. Уфы Олеся Попова не только высококвалифицированный специалист, но и профактивист с большим стажем. В больнице она встретила команду единомышленников, а также нашла свою судьбу.

Трудовая деятельность Олеси Поповой в ГКБ №21 началась сразу после окончания Белебеевского медицинского колледжа в 2007 году в отделении нейрохирургии, она работала палатной, процедурной, перевязочной медсестрой.



Олеся Попова

– Если честно, выбор профессии был для меня был случайным, я никогда не мечтала стать медиком, как многие мои коллеги, – рассказывает Олеся Валерьевна. – Но во время учёбы меня «зацепило», и я ни дня не пожалела о выборе трудового пути. Из множества медицинских организаций мой выбор пал на 21-ю больницу, и я думаю – это судьба. Здесь я в 2008 году познакомилась со своим супругом и вот уже 16 лет как у нас прекрасная семья.

Олеся Попова рассказывает, что и в отделении, и во всей больнице очень дружный коллектив. Здесь работают замечательные люди, готовые прийти на помощь, к любому можно обратиться за советом, подсказкой и никто не откажет. Сотрудники больницы не только работают, но и отдыхают вместе. Так, в этом году они приняли участие в республиканском туристическом слёте работников здравоохранения «Дружба – 2025» у подножия шихана Юрактау.

– С теплотой вспоминаю эти три дня, которые мы провели со своей командой «Медштаб». Мы вместе преодолевали препятствия, танцевали, пели, – рассказывает Олеся Попова. – Я рада, что являюсь частью такого дружного коллектива. Особые слова благодарности председателю профсоюзной организации Светлане Абдрахмановой, которая всегда заботится о нас.

Любовь к отдыху на природе – это то, что объединяет семью Поповых, состоящую из четырёх человек. Походы для их семьи являются традицией, которая переходит по наследству из поколения в поколение. Так, когда супруг Олеси Поповой был маленьким, родители брали его на сплавы по горным рекам и интересные многодневные походы в горы. Сейчас эта традиция продолжается в новом поколении. В фотоальбоме семьи много радостных моментов с отдыха в лесу, на берегу реки, на вершинах гор, в пещерах, у водопадов и просто обычных прогулок в парке.



Дружная команда больницы на республиканском турслёте

– Для нашей семьи поход – это как глоток чистого воздуха, возможность побыть вместе, отдохнуть от городской суеты, – рассказывает Олеся Попова. – Мы часто выбираемся на отдых с палатками. Такой отдых влияет на укрепление и сплочение семьи, потому что в походах бывает непросто, и все трудности приходится преодолевать вместе. Дети во время семейных походов учатся взаимовыручке, выносливости, ориентированию на местности, приучаются к труду и к физическим нагрузкам. И самое полезное в наше время – это уход от гаджетов и возможность общения с природой. И я точно знаю, что наши дети будут продолжать эту традицию и передавать любовь и заботу о природе своим детям. Ведь семейные традиции – это не просто ритуалы, а то, что сплачивает семью, делает нас дружнее и крепче.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЫЕЗДЫ

Сплочённость – это сила!

←стр. 1,2

Заведующая детским садом ***Марина Марченко*** присоединяется к разговору:

– Вместе с профсоюзной ячейкой мы создали дружный коллектив единомышленников, который слаженно работает, если и назревает какой-то конфликт, то мы его совместно решаем, не раздувая страсти. Всё в рабочем режиме, чётко, справедливо. Да и нет по большому счёту у нас конфликтов. Если кто-то пытается уйти в другое место работать, потом всё равно возвращается: у нас лучше!

Часто говорят, при проведении мероприятий всё упирается в деньги: если их нет, то как собрать людей? Председатель ППО и руководитель не согласны с такой позицией и наперебой сразу приводят примеры малозатратной, но служащей сплочению коллектива работы:

– У нас раз в неделю проводятся «Часы здоровья»: делаем хорошую разминку, йогу. Зимой у нас лыжи – причём выбираемся не только на соревнования, но и сами проводим вылазки в выходные, гуляем по красивым местечкам нашей Дёмы.

В детсад приходит молодёжь: в штат взяли двух новых девушек. Они уже хорошо влились в коллектив, ведь их и встретили подоброму, и наставников прикрепили (которые, кстати, получают стимулирующие выплаты за данный важный для развития коллектива труд).

Здесь также ведётся работа с уважаемыми ветеранами и оказывается помощь сотруднице, чей супруг по контракту отправился в зону проведения СВО: и денежная, и моральная поддержка, и отпуск на время приезда супруга в его кратковременный отпуск. Когда поддержка не на словах, то и атмосфера в коллективе дружная, рабочая, и на работу сотрудницы идут с настроением!



Профактив Кировского района получил заслуженные награды



Встреча в Кировском районе стала последней из череды выездных семинаров в Уфе

15 августа в администрации Кировского района состоялся последний из череды выездных семинаров Федерации профсоюзов РБ в Уфе.

Участников семинара приветствовали Гузель Мирошниченко и глава администрации Кировского района Ильвир Нурдавлятов.



Эльвира Нагимова и Марина Марченко

По традиции, в торжественной обстановке Гузель Фаритовна вручила профсоюзным активистам и социальным партнёрам награды Федерации профсоюзов РБ.

В ходе семинара участникам была предоставлена информация по финансовой грамотности, охране труда, профилактике производственного травматизма, о новациях в законодательстве, говорили о помощи участникам СВО и членам их семей, о сбережении финансовых средств и других актуальных темах.

По окончании семинара мы побеседовали с некоторыми из его участников, расспросив о работе их профсоюзных организаций.

Председатель ППО Черкасского НУ АО «Транснефть – Урал» ***Алексей Хлестов***:

– В объединённой профсоюзной организации порядка девяти тысяч членов профсоюза, а непосредственно в нашей первичке порядка полутора тысяч.

Я возглавляю первичку уже седьмой год. В коллективном договоре одна из статей предусматривает выплату компенсации за отдых, санаторно-курортное лечение, которая составляет до 90% и распространяется на всех членов семьи. И, конечно же, участие во всех спортивных мероприятиях – это одно из значимых направлений.

Председатель ППО Детского сада №56 ***Гульниса Ханипова:***

– Садик наш небольшой, все 10 сотрудников – члены профсоюза. Я работаю старшим воспитателем, председателем профкома меня избрали недавно. Общественная работа мне всегда нравилась, тем более, без отрыва от основной. В профсоюзной работе меня привлекает возможность помогать людям, реально проявлять человечность. О достижениях пока говорить рано, посмотрим через год.

Председатель ППО ГУП РБ Киностудия «Башкортостан» им. Амира Абдразакова ***Кира Попова:***

– Коллектив наш относительно небольшой, дружный, сплочённый. Проводим мероприятия, но сложность в том, что собрать весь коллектив бывает сложно, люди постоянно на съёмках, в разъездах, но всё же 8 Марта, 23 февраля, и, конечно же, Новый год стараемся проводить все вместе. Профсоюз призван помогать тем, кто в этом нуждается.

Сергей РУСАКОВ,
Ирина ЛЕВЧУК

● ВНИМАНИЕ: МОШЕННИКИ!

Электронный сервис в помощь

Мошенники продолжают осваивать новые горизонты. Теперь они звонят и представляются сотрудниками Почты России. Причина звонка – весьма веская: они должны доставить вам заказное письмо из Федеральной налоговой службы, так как ваш трек-номер на конверте повреждён. Машина отправляется срочно, в течение 20 минут, поэтому вы срочно должны войти в аккаунт и вбить трек-номер письма. Ну, дальше – всё как обычно: вы диктуете номер, который вам приходит – и вуаля: мошенники в ваших (теперь уже их) Госуслугах.

Письмецо в конверте…

Вариантов мошенничеств – море. Вам могут позвонить «специалисты налоговой» и рассказать о «расходах заявителя, значительно превышающих доходы в справке 2-НДФЛ», о «неподаче декларации работодателем в отношении гражданина», о «неуплате налогов», об «ошибках в декларации» или необходимости «срочно записаться на приём». Понятно, что, услышав такое, вы напряжётесь в любом случае. Вам тут же предложат разобраться в ситуации и помочь в онлайн-записи. Вам любезно отправят фишинговые ссылки или запросят коды подтверждения из SMS, а вы вполне можете заглотить этот крючок и клюнуть, хоть мы вам и напоминаем в наших публикациях, что НЕ НУЖНО РАЗГОВАРИВАТЬ С НЕПОНЯТНЫМИ ЛЮДЬМИ. Вам могут также бросить в почтовый ящик поддельные письма с контактами «налоговой инспекции», чтобы завладеть вашими данными.

Под предлогом подтверждения записи на приём, уточнения данных по налогам или требований оплатить задолженность мошенники пытаются всеми способами получить доступ к вашим паспортным данным, ИНН, СНИЛС, а также к реквизитам банковских карт и другим конфиденциальным сведениям. Они могут предлагать установить «специальное» приложение или перейти по ссылкам для «оплаты налогов со скидкой», что ведёт к заражению телефона вирусами и хищению денежных средств.

Специалисты налоговой службы обращают внимание, что представители налоговых органов НЕ ЗАПРАШИВАЮТ персональные данные, не осуществляют запись



на приём в налоговый орган по телефону, не запрашивают коды и не просят перейти по ссылкам, ведущим на сторонние сайты.

Замори червячка

А как проверить, есть ли у вас письма или уведомления от ФНС? Ведь червячок сомнения всё же будет вас точить… И теперь вы задумаетесь: а пришедшее по почте письмо – оно настоящее, или вы рискуете перевести деньги мошенникам? Выход есть!

Налоговые уведомления сейчас направляются налогоплательщикам двумя способами: почтовым письмом и в электронном виде в личный кабинет.

Анализ статистики по количеству направленных налоговых уведомлений показал низкий уровень доставки налоговой корреспонденции через Почту России (так, например, в 2023 году он составил 45% от общего количества уведомлений).

На это повлияла сложившаяся ситуация, связанная с пандемией, кадровые проблемы почтовой службы и очень часто тот факт, что налогоплательщики не проживают по адресу регистрации.

Вот и думай теперь: ждать письма (и, возможно, не дождаться, а пени-то пойдут! Да и не от мошенников ли письмо лежит в почтовом ящике?) или использовать возможность электронного взаимодействия с налоговыми органами?

Работники нашей редакции легко освоили второй способ и нашли в личном кабинете много полезной и нужной для себя информации. Так что проверено – тема работает: быстро, удобно и безопасно!

Окно электронных возможностей

На сайте ФНС России на сегодняшний день насчитывается более 70 электронных сервисов для физлиц, юрлиц и ИП. Один из самых распространенных из них – это сервис «Уплата налогов и пошлин», который помогает сформировать и оплатить налоги как за себя, так и за третьих лиц (например, за детей).

Также имеются популярные сервисы с обратной связью и помощью: «запись на приём в инспекцию», «подача заявления о постановке на учёт», «часто задаваемые вопросы», сервисы по имущественным налогам с калькуляторами расчёта налогов и справочной информацией о ставках и льготах по имущественным налогам. И, конечно же, самый главный для нас, обывателей, сервис – это личный кабинет налогоплательщика для физических лиц (ЛКФЛ).

Интернет-сервис «Личный кабинет налогоплательщика» содержит сведения о налогах, задолженности, переплате по налогам, сведения о доходах по форме 2-НДФЛ, о банковских счетах, об объектах налогообложения, предоставленных льготах.

ЛКФЛ даёт возможность очень просто, буквально в несколько шагов представить декларацию об имущественном, социальном налоговом вычете (причём представленные в электронном виде декларации проверяются в разы быстрее и, соответственно, во столько же раз быстрее производится возврат налога). У интернет-сервиса нет доступа к вашим банковским счетам, поэтому отсутствует возможность манипуляций с картами (то, чего сейчас опасаются многие граждане).

В ЛКФЛ можно зайти с помощью логина/пароля, который выдаётся в налоговом органе. Если вы пользуетесь сайтом Госуслуг, в ЛК налогового органа можно зайти с помощью логина/пароля от Госуслуг.

Сервис позволяет, не выходя из дома, запросить сведения, справки из налогового органа о состоянии расчётов, исполнения налоговой обязанности (отсутствии задолженности), акты сверок, написать обращения, заявления и многое другое.

Чтобы получать все документы в электронном виде, необходимо в разделе «Профиль» личного кабинета отказаться от получения документов на бумажном носителе.

Для тех, у кого нет постоянного доступа к стационарному компьютеру, создано Мобильное приложение личного кабинета – «Налоги ФЛ». Оно позволяет получать информацию онлайн о начисленных и уплаченных налогах, а также всю информацию, как и в полноформатной версии. Для тех, кто отдает предпочтение сервисам Госуслуг, получение документов в электронном виде в этот же сервис можно подключить в разделе «Налоговые уведомления», подписав Госключом.

Таким образом, налоговая служба становится близкой и прозрачной, а мошенники теряют один из ключиков, которыми пытаются открыть ход к вашим личным данным. Что ж, теперь можете ответить им: «Я писем не жду!» – И КЛАДИТЕ ТРУБКУ, как мы не устаём вам повторять!

Ирина ЛЕВЧУК

● ОФИЦИАЛЬНО

Акцент на профилактику

Состояние охраны труда в организациях республики и результаты работы в этом направлении за первое полугодие рассмотрели на еженедельном оперативном совещании, которое провёл премьер-министр правительства РБ Андрей Назаров в Центре управления республикой.

– Министерство семьи, труда и социальной защиты населения республики в течение двух лет подряд входило в тройку сильнейших органов исполнительной власти России по данному направлению, став абсолютным лидером в 2023 году и заняв III место в 2024 году, – сообщил Андрей Назаров.

Глава кабмина подчеркнул, что Башкортостан занимает первое место в Приволжском федеральном округе и десятую позицию в стране по количеству рабочих мест, в отношении которых в Роструд поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (более 779 тысяч).

Продолжила тему министр семьи, труда и социальной защиты населения региона Ленара Иванова. По её словам, в первом полугодии 2025 года в республике наблюдается снижение основных показателей, характеризующих уровень производственного травматизма.

– По оперативным данным Государственной инспекции труда, травматизм с летальным исходом снизился на 66,7%, уровень травматизма с тяжёлыми последствиями – на 39,1%, – привела цифры спикер.

По словам Ленары Ивановой, треть из 33 пострадавших на производстве за полгода травмы получила в результате транспортных происшествий. Министр отметила, что остро стоит проблема естественной смертности работников на рабочем месте вследствие общего заболевания.



В ЦУРе обсудили вопросы состояния охраны труда на предприятиях республики

– За первое полугодие 2025 года на работе умер 21 человек, за аналогичный период 2024 года – 19 человек. Эти случаи не связаны с производством, но их удельный показатель ежегодно превышает 50%-ную отметку от общего числа смертельных случаев, – сообщила Ленара Иванова и отметила, что причиной 95% случаев внезапной смерти работников на рабочем месте являются заболевания сердечно-сосудистой системы.

Министр подчеркнула, что сложившаяся ситуация диктует необходимость проведения комплекса мероприятий, направленных на предупреждение или уменьшение вероятности развития внезапной смерти на рабочем месте от общих заболеваний.

Спикер также обозначила роль действующего в республике второй год Координационного центра, созданного на базе Республиканского центра общественного здоровья и медицинской профилактики. Такой центр был создан совместным решением Министерства семьи, труда и социальной защиты населения и Министерства здравоохранения республики. Он оказывает бесплатную методическую помощь в разработке и внедрении корпоративных программ по укреплению здоровья сотрудников. За первое полугодие такие программы внедрены в восьми организациях республики, в 10 организациях в настоящее время идёт работа по разработке корпоративных программ.

Второй год в республике проводится конкурс среди муниципалитетов на звание лучшего муниципального образования в области охраны труда. Министр отметила, что по результатам работы за 2024 год лидерами признаны Куюргазинский, Мелеузовский, Белебеевский районы республики и город Уфа.

Резюмируя, Премьер-министр вернулся к ситуации, произошедшей на территории Башкирской содовой компании в Стерлитамаке.

– Мы должны сделать соответствующие выводы на будущее и не допустить повторения подобного происшествия. Охрана труда и обеспечение безопасности на производстве – это первостепенная задача любого владельца и руководителя предприятия. Хочу обратить внимание на организацию более активного взаимодействия с предприятиями республики в этой сфере, у нас есть все полномочия по контролю и требованию норм безопасности, – подчеркнул Андрей Назаров.

pravitelstvorb.ru

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Я знаю, никакой моей вины

В результате несчастного случая работница ООО «Мелеузовский завод железобетонных конструкций» получила тяжёлую травму и лишилась части руки. Комиссия, расследовавшая дело, почему-то решила признать одной из виновных в трагедии саму пострадавшую, установив в её действиях грубую неосторожность, определив при этом степень вины в размере 70%. С этим не согласились РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и Гострудинспекция в РБ, добившиеся пересмотра причин несчастного случая.



Инцидент произошёл ещё в феврале в помещении подземной галереи бетоносмесительного участка завода. Транспортёрщик проводила подачу щебня и следила за работой конвейера. В процессе работы она сняла куртку и положила на работающий редуктор, что привело к затягиванию верхней одежды под кожух лепестковой муфты. При попытке сотрудницы вытащить куртку, вращающаяся муфта затянула её руку. Результат – открытая комбинированная травма правого предплечья и правой кисти... 49-летнюю пострадавшую госпитализировали с тяжёлой травмой на машине скорой помощи. В итоге женщина лишилась части правой руки.

Среди лиц, допустивших нарушение требований охраны труда, комиссия установила директора, главного инженера и саму пострадавшую. Якобы она не соблюдала требования охраны труда при работе около подвижных частей производственного оборудования. При этом в её действиях была установлена грубая неосторожность, а степень вины определена в размере 70%. С последним не согласились представитель профсоюза и государственный инспектор труда. Однако данное решение было принято большинством голосов во время голосования на заседании комиссии. Как и другое – об исключении из перечня виновных ответственного лица – сменного мастера.

– В законодательстве определение понятия «грубая неосторожность» отсутствует, поэтому нет и законных оснований для установления степени вины, – рассказывает технический инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб. – Законом критерии определения грубой неосторожности, а также степень вины пострадавшего работника не определены. Таким образом, комиссией необоснованно принято решение об установлении грубой неосторожности, а также степени вины пострадавшей. Что касается мастера, то он должен был обеспечить контроль за ходом выполнения работы.

В ходе дополнительного расследования несчастного случая Гострудинспекцией РБ было установлено, что к несчастному случаю привели необеспечение контроля за ходом выполнения работ, непроведение обучения и проверки знаний охраны труда пострадавшей. Несоблюдение самим транспортёрщиком требований охраны труда при работе около подвижных частей производственного оборудования осталось среди причин, а вот грубой неосторожности и степени вины в новом акте уже не было. Почему это так важно?

– Грубая неосторожность может повлиять на решение суда, если пострадавшая обратится за взысканием компенсации материального и морального ущерба, – отвечает Сергей Бобб. – Размер возмещения может быть уменьшен в зависимости от установленной степени вины, если грубая неосторожность содействовала возникновению или увеличению вреда.

Также в список лиц, допустивших нарушение требований охраны труда, добавили сменного мастера. Таким образом, все требования профсоюза были удовлетворены.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТРАСЛЬ

К учебному году готовы

Пока родители закупают форму, ранцы и канцелярию для детей к 1 сентября, образовательные учреждения республики также готовятся к новому учебному году – в Башкортостане прошла приёмка учебных заведений. В этом процессе активное участие принимают территориальные и первичные организации Общероссийского профсоюза образования.



Благовещенский район: детсад готов к приёму ребят!

Так, в Благовещенском районе приёмка образовательных учреждений к новому учебному году началась 1 августа.

– Комиссия традиционно сначала выезжает в район, – рассказывает председатель Благовещенской районной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Жемчужникова. – Несмотря на то, что в школах и детских садах зазвучат весёлые детские голоса ещё почти через месяц летних каникул, образовательные учреждения уже готовы к приёму ребят. Завершился косметический ремонт, детские группы украшены осенними композициями, классные доски – поздравлениями с 1 сентября. Комиссия, в состав которой входят специалисты управления образования, представитель профсоюза, инспектор по пропаганде безопасности дорожного движения, просматривает не только внешний вид учреждений, но также и документы, стенды по охране труда, подъездные пути, детские площадки. Руководители с удовольствием рассказывают о том, что изменилось, что сделано за лето.



Работа межведомственной комиссии в Кушнаренковском районе

В состав межведомственной комиссии Кушнаренковского района по приёмке образовательных организаций к новому учебному году вошли замглавы администрации района, начальник управления образования, председатель Общественной палаты РБ в районе, сотрудники МВД, представители районного родительского комитета, профсоюза и др.

– Особое внимание комиссия уделила вопросам антитеррористической безопасности, материально-техническому обеспечению, оснащённости пищеблоков, состоянию зданий, территорий, учебных кабинетов и т.д., – рассказывает председатель районной организации Общероссийского профсоюза образования Нафися Идрисова. – По завершении приёмки были подписаны акты о готовности школ и детских садов. Образовательные организации, показавшие лучшие результаты по итогам приёмки, будут награждены в рамках августовского совещания по образованию.

Добавим, что в работе по приёмке образовательных учреждений помимо председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций принимают участие технические инспекторы и уполномоченные по охране труда. При обследовании зданий и сооружений образовательных организаций оформляются протоколы. Ежегодное проведение обследований даёт положительные результаты – количество выявленных повреждений с каждым годом уменьшается.

По итогам проверки руководители образовательных организаций знакомятся с результатами и протоколами обследований, им выдаются представления для устранения нарушений. Подавляющее большинство нарушений, не требующих значительных финансовых средств, устраняются в ходе подготовки образовательных организаций к началу учебного года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

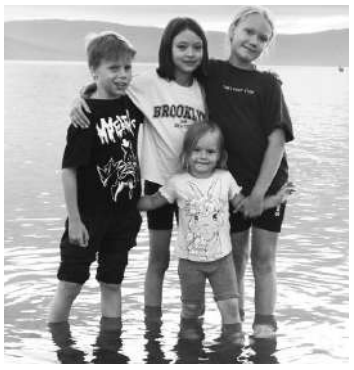
● ЭНЕРГИЯ ЛЕТА!

Посетили остров Веры

В выходные работники Уфимской ТЭЦ-3 вместе со своими семьями побывали на озере Тургояк.



Туристы погрузились в атмосферу таинственности



Дети сотрудников наслаждались красивой природой и тёплой водой

С инициативой о путешествии на глубоководное озеро выступил молодёжный актив, а профком станции идею поддержал. В выезде приняли участие 45 человек, в том числе 18 детей.

Все насладились великолепным отдыхом: катались на катамаранах, парусниках, сапбордах. Посетили остров Веры. Каждый из участников поездки зашёл в пещеры, погрузился в атмосферу таинственности, которой обладает остров. А вечером были традиционные шашлыки и пение под гитару.

Сплавились по Юрюзани

Летние выходные для 27 смелых и активных работников Уфимской ТЭЦ-2 прошли среди живописных скал реки Юрюзань!

Команда отправилась в увлекательный сплав по одному из красивейших водных маршрутов Южного Урала – от легендарной пещеры Идрисова до деревни Новые Каратавлы.

В распоряжении сплавщиков были манёвренный рафт и устойчивые катамараны, идеально подходящие для дружной команды.

Стартовали туристы у Идрисовой пещеры, чтобы, проплыв 10 километров уральской красоты, насладиться всем великолепием Юрюзани. Сплавщики любовались проплывающими мимо величественными скалами, чистой водой и буйной зеленью берегов. Река в этом месте спокойная, что позволило всем, независимо от опыта, насладиться пейзажами и общением.

После сплава группа нашла идеальную полянку для ночёвки и разбила лагерь: ребята поставили палатки, организовали кухню и зону отдыха. Их ждали походная баня, сытный ужин и общение у уютного костра: вечер не обошёлся без душевных разговоров у костра и воспоминаний о ярких моментах прошедшего дня. Корпоративный дух в таких условиях крепнет невероятно!

Следующим утром флотилия продолжила путь вниз по течению Юрюзани. И если первый день был посвящён сплаву и вечернему единению у костра, то теперь туристы смогли посетить знаменитую пещеру Салавата Юлаева, расположенную у подножия одноименного скального массива. Внутри участников сплава ждало захватывающее зрелище. Потолок пещеры украшали причудливые и удивительно красивые сталактиты, созданные неустанной работой воды на протяжении тысячелетий. Было отчётливо видно, как именно вода, капля за каплей, сформировала эту подземную красоту. Игра света от фонариков оживляла эти природные скульптуры, создавая фантастическую атмосферу. Сплавщики с восхищением разглядывали причудливые изгибы камня, напоминающие то застывшие водопады, то сказочных существ, то готические своды. Небольшая по протяжённости, но богато украшенная природой пещера оставила яркое впечатление у всей команды.



«Мы обязательно сюда вернёмся»



Впереди – красавица-Юрюзань!

Насыщенные впечатлениями от подземной прогулки, участники сплава с новыми силами погрузились на плавсредства и продолжили путь к финишу. Заключительный отрезок пути прошёл в приподнятом настроении, под впечатлением от красоты реки и её скальных стражей, а также от только что увиденного природного чуда в пещере Салавата.

Покорили Бужа-тау

Работники ООО «Башэнерготранс» поднялись на вершину горы Бужа-тау, которая находится в Ишимбайском районе Башкортостана. У подножия горы расположилась деревня Гумерово.

Тропа наверх начинается у юго-восточного подножия горы, с противоположной стороны от деревни Гумерово. Внешне гора Бужа-тау очень напоминает Стерлитамакские шиханы. Сходно и геологическое строение. Туристам было интересно наблюдать по пути на камнях кораллы и другие окаменелости: впечатляет мысль о том, что в древности тут плескалось море! Гора заросла лесом. Лишь сверху есть лишённые деревьев обзорные площадки, с которых группа могла наблюдать красивейшие виды на окрестности.

Укрепили командный дух

2 августа для работников Затонской ТЭЦ был проведён ежегодный традиционный тимбилдинг, призванный сплотить сотрудников в ходе командообразующих игр и неформального общения.

В этом году тимбилдинг состоялся в Даниловском парке. По традиции праздник открыл директор станции Андрей Озеров, который пожелал всем весело провести время и почувствовать сплочение и единение коллектива.

Энергетики разделились на две команды и соревновались в «Весёлых стартах», получили возможность покататься на сапах и искупаться в пруду.



В попытках усмирить огромный мяч

● ЗА ЗОЖ!

Страсти на песке

ППО «Башнефть-Переработка» провела соревнования по пляжному волейболу на площадке парка «Кашкадан». Спортивный праздник стал отличным поводом вырваться из привычного ритма, укрепить здоровье, пообщаться с коллегами и получить заряд бодрости под летним солнцем.

Хорошая погода благоволила турниру! Небо было безоблачно-голубым, а солнце светило ярко и тепло, создавая прекрасные условия для состязаний на свежем воздухе. Лёгкий ветерок освежал игроков и зрителей, добавляя комфорта жаркому дню. Погода стала настоящим союзником этого спортивного праздника.

В соревнованиях приняли участие мужские и женские команды. Энергичные подачи, эффектные падения за мячом и азартные розыгрыши партий вызывали одобрительные возгласы и аплодисменты болельщиков.



Женский пьедестал почёта



Жаркие моменты соревнований

По итогам напряжённых игр были выявлены сильнейшие команды. Среди мужчин I место заняла команда в составе Владимира Самигуллина и Вадима Хакимова, филиал «Башнефть-Уфанефтехим». На II месте расположились Дим Булатов и Александр Черныш, филиал «Башнефть-Новойл». На III месте – Рустем Фарухшин и Дим Низамов, филиал «Башнефть-Новойл».

Среди женщин первыми стали Александра Лобанова и Наиля Султанова, филиал «Башнефть-УНПЗ», на II месте – Марина Маширенко и Диана Капорская, филиалы «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Уфанефтехим», на III месте – Юлия Сафиуллина и Лилия Габдрашитова, филиалы «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новойл».

● РЫБАЛКА

Погода не преграда!

В субботний день работники ЭЧ Дема собрались на пруду Караганка в Иглинском районе не только для приятного времяпровождения, общения и отдыха, но и ради спортивного интереса.



Участники вылазки на природу

При поддержке профсоюзной организации ЭЧ Дема была организована летняя ловля рыбы.

Хмурые тучи и ветер не помешали определить победителей соревнований.

Рыба была капризна, но укротима.

Победителем с общим весом пойманной рыбы 885 г стал электромеханик ЭЧЭ Дема Юрий Аникин.

II место с общим весом пойманной рыбы 435 г занял электромонтёр района контактной сети на станции Черниковка Вагиз Сиразитдинов.

III место с весом 205 г занял электромонтёр РРУ Олег Чернов.

В номинации «Самый крупный хвост» с весом рыбы 105 г был отмечен Вагиз Сиразитдинов.

Все участники соревнований получили кучу адреналина при выважывании рыбы, победителям вручили ценные призы, а остальным участникам – утешительные подарочки!

По окончанию рыбалки для рыбаков был приготовлен вкусный, сочный шашлык, накрыт аппетитный стол.

Участники субботней вылазки на природу обменялись опытом, запланировали поездки на новые озера и пруды.

И да: вся пойманная рыба была отпущена в водоём!

● БЭЛЕШФЕСТ

Сила традиций

9 августа в Буздяке состоялся очередной традиционный фестиваль национальной кухни – Бэлешфест!



Бэлеш весом в 250 кило!

Началось действо с разрезания 250-килограммового пирога и угощения им присутствующих на празднике матерей участников СВО, гостей и жителей села. Специально для матерей участников СВО была организована отдельная уютная локация, где можно было побеседовать и угоститься вкусной выпечкой.

Ожидаемое событие давно стало брендовым для Буздяка, оно объединяет народы разных национальностей, популяризирует обычаи и традиции предков. Каждое из семи подворий (башкирское, русское, татарское, чувашское, марийское, удмуртское, мордовское), расположенных в форме цветка курая, щедро угощали гостей национальными изысками.

И какой же праздник без концерта мастеров башкирской и татарской эстрады, куда большой вклад внесли артисты – выходцы из Буздякского района.

Члены Республиканского комитета Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России выражают искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной бывшего главного бухгалтера ППО АО «Учалинский ГОК» (с 1982 по 2005 годы)

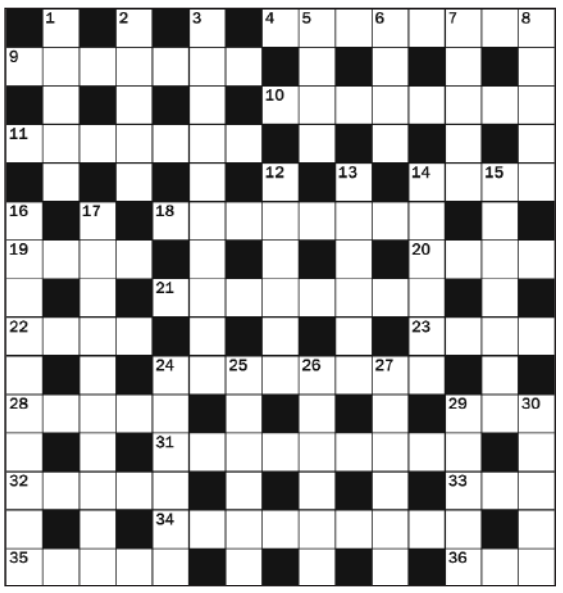
ХУББУХУЖИНОЙ
Римы Акрамовны.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает глубокое соболезнование родным и близким, членам районной организации профсоюза, коллегам в связи с безвременной кончиной

ШИШКОВА
Николая Ильича,

возглавлявшего на протяжении десяти лет Ишимбайскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования, и разделяет боль невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Прогноз, составленный астрологом. **9.** Французский писатель, женившейся на склоне лет на своей читательнице, российской подданной, с которой переписывался на протяжении 18 лет. **10.** Порода любимой собаки Глюкозы. **11.** Второй авторитет в команде после тренера. **14.** Плодовая культура семейства розовых. **18.** Море Атлантического океана. **19.** Объект, изображённый на куске холста в каморке папы Карло. **20.** Ладья с одной высоко приподнятой ручкой или двумя в виде головы и хвоста птицы для питья браги, кваса. **21.** Тост с пожеланием крепкого сибирского. **22.** Этот элемент алхимики называли «металлом Венеры». **23.** Судьба, как правило, нелёгкая. **24.** Жёлтая акация. **28.** Свойство звука, благодаря которому мы отличаем один музыкальный инструмент от другого. **29.** Русская газета, издававшаяся Александром Керенским. **31.** Проделанная сверлом дырочка. **32.** Высокий и богатый дом боярина. **33.** Талант, что путают с яичницей. **34.** Плакат, рассказывающий о вышедшем в прокат новом фильме. **35.** Три удара в колокол по морской традиции. **36.** Герметичное отверстие между отсеками на подводной лодке.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сторона здания, где располагают парадный подъезд. **2.** Один из автомобилей, ставший символом американского стиля. **3.** Земноводное создание в названии немецкой обувной фирмы. **5.** Обтягиваемый шиной круг колеса. **6.** «Будь мой … посмелее, я был бы на три года старше» (Марсель Ашар). **7.** Птица, которую ещё называют снежным грифом. **8.** Мера объёма кружки пива у англичан. **12.** Армия кораблей, самолётов, танков. **13.** Крупа из цельных зёрен гречихи. **14.** Ансамбль из колонн под сводами. **15.** Библейский город с башней к небесам. **16.** Аппарат девушки на проводе. **17.** Воспитанник морского кадетского корпуса. **24.** Боковая, более узкая поверхность продольно распиленной доски. **25.** Матч, в котором одна из команд мечтает отыграться. **26.** Любитель и знаток тонких, изысканных блюд. **27.** Металлический компонент соды. **29.** Зодчий, построивший лабиринт для Минотавра. **30.** Турист номер один в Лас-Вегасе.

● АНЕКДОТЫ

В чате:

– Вы в интернете все такие храбрые. А вот ты бы мог все это повторить мне в лицо?

– Безусловно, присылай фото!

☻☺☻

– Серега, ну как, освоил гитару?

– Нет!

– А что так?

– Да вот не могу понять: у меня пальцев пять, а струн-то шесть!

– Да… А представь тогда, какие уроды на пианино играют!

☻☺☻

– Удар током взрослого электрического угря может оглушить лошадь.

– Так лошадь и капля никотина убивает.

– Действительно, слабое какое-то животное!

☻☺☻

Слышу, как наверху робот-пылесос свалил с ёлки игрушку и гоняет её по этажу.

Роботы-пылесосы – это коты будущего.

☻☺☻

– Оля, ты английский знаешь?

– Знаю.

– Что такое welcome?

– Коврик у двери.

☻☺☻

Запись в медицинской карточке:

«Психических заболеваний нет. Просто дурак».

☻☺☻

Шеф-повар инструктирует своего ученика:

– Берёшь две трети воды, одну треть сливок, одну треть бульона.

Ученик:

– Но это уже четыре трети!

Шеф-повар:

– Ну, так кастрюлю побольше возьми!

☻☺☻

Студент физтеха после кабака отдыхает на скамеечке, рядом книжка лежит. Подходит полицейский, берёт книжку, медленно читает:

– Ландау, Лифшиц «Теория поля»… Э, агроном, вставай!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Приказано закатать

Здравствуйте, дорогие любительницы уксусных ароматов!



Знаете, а моя хозяюшка всё заготовками занимается: сейчас у неё куча кабачков, помидоров и перца скопилась. Но с её энергией она с ними справится за пару дней. Я же пока, традиционно, в подвал переберусь: ненавижу запах уксуса, который пропитывает всю мою шубу: потом не вылижешься, будешь месяц подванивать каким-нибудь салатом. Так что вы уж готовьте, а я в подвале с Муркой пойду мышов ловить: там новый выводок вывелся, хорошие все, одна к одной, парочку хозяйке отнесу – она так смешно визжит, когда я к её ногам мыша кладу, я потом под кроватью час хохочу, вспоминая, как она на табуретку взлетает и орёт. И чего орать? Мышь – штука полезная. И вкусная, в отличие от уксуса с перцем…

Салат «На зиму»

1 кг молодых кабачков, 4 болгарских перца, 800 г помидоров, 200 г моркови, пара луковиц, головка чеснока, 100 г сахара, 1 ст. ложка соли, 1 ст. ложка 9%-ного уксуса, полстакана раст. масла, 2 лавровых листа, 6 горошин чёрного перца, 3 горошины душистого перца.

Кабачки нарежьте мелким кубиком. Морковь натрите на средней тёрке. Лук и болгарский перец нарежьте мелким кубиком, так же поступите с помидорами. Чеснок измельчите.

В кастрюлю с толстым дном или сотейник выложите морковь, лук, кабачок и болгарский перец. Поставьте на огонь. Влейте пару ст. ложек воды, перемешайте и тушите на среднем огне в течение 20 минут. Затем в кастрюлю с овощами положите помидоры и чеснок. Добавьте сахар и соль, перемешайте и тушите ещё 10 минут, периодически перемешивая лопаткой, чтобы овощи не пригорели ко дну кастрюли. Влейте в кастрюлю растительное масло. Добавьте лавровый лист, перец горошком, душистый перец. Перемешайте, тушите овощи в масле около 10 минут. Влейте к ним уксус, перемешайте. Подержите овощи на огне ещё пару минут и выключите огонь. Салат разложите по стерильным баночкам, закатайте стерильными крышками и дайте остыть под одеялом при комнатной температуре. Уберите на хранение в прохладную кладовку на зиму.

Икра «Заморская»

Пара кабачков, 2 луковицы, большой помидор, 1 ч. ложка с горкой томатной пасты, 4 ст. ложки раст. масла, 2 ст. ложки сахара, соль – по вкусу, 2 горошины чёрного перца, горошина душистого перца, хмели-сунели – по вкусу.

Помидор ошпарьте и снимите кожицу, нарежьте его небольшими кубиками. Разогрейте сковороду, вылейте на неё 2 ст. ложки масла, положите измельчённый помидор. Добавьте в него немного соли, сахара, хмели-сунели и жарьте, пока лишняя жидкость не испарится, около 5 минут. Добавьте к помидору томатную пасту и всё хорошенько перемешайте. Кабачок и лук нарежьте мелким кубиком. Разогрейте ещё одну сковороду и отправьте в неё кабачки, обжарьте их в течение 3 минут. К кабачкам добавьте лук и помидорную заправку, все перемешайте. Добавьте перцы горошком, накройте крышкой и тушите до готовности около 15 минут, перемешивая. В самом конце добавьте ещё немного соли, сахара. Дайте массе немного остыть и измельчите в блендере. Теперь наша икра полностью готова. Её можно употреблять в пищу сразу (добавив измельчённый зубчик чеснока и немного петрушки), а можно закрыть на зиму. Для этого горячее жарево надо сразу пробить блендером, добавить немного уксуса, разложить в стерилизованные банки ёмкостью 0,5 литра и простерилизовать на водяной бане в течение 10 минут, а потом закатать.

«Анкл Бенс»

2 кг кабачков, полкило болгарского перца, 2,5 кг помидоров, 200 г лука, головка чеснока, стакан раст. масла, 50 мл 9%-ного уксуса, 200 г сахара, 40 г соли.

Снимите с кабачков кожицу, если они крупные, то удалите семена. Нарежьте кабачки на крупные кубики. Болгарский перец нарежьте такими же кубиками. Лук нарежьте на четвертинки колец. Чеснок пропустите через пресс. У помидоров удалите плодоножки и пробейте их блендером. В кастрюлю вылейте помидоры, добавьте соль, сахар и раст. масло, перемешайте и выложите в кастрюлю кабачок. Поставьте вариться на среднем огне. Дождитесь закипания, убавьте огонь и варите массу 30 минут. Затем добавьте перец и варите ещё 15 минут. Потом добавьте лук, поварите ещё 10 минут, положите чеснок и уксус, перемешайте и оставьте на огне ещё на 5 минут. Через положенное время огонь выключите. Разлейте горячий салат по сухим стерилизованным банкам. Закатайте или закрутите банки простерилизованными крышками. Укутайте полотенцем до полного остывания, а затем уберите в прохладное место.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Это вторжение!

Сразу несколько населённых пунктов в Уттар-Прадеше (Индия) оказались объяты страхом перед возможным инопланетным вторжением.



Над домами людей под покровом ночи появлялись таинственные летающие огни, и все настолько перепугались, что организовали ночные дежурства и обратились к властям. А вот представители власти быстро установили, что летающие НЛО имеют земное происхождение.

Полицейские задержали двоих молодых мужчин, которые шутки ради прикрепили лампочки к обычным голубям и выпустили птиц. Летая, те создавали иллюзию инопланетных кораблей. Голубей освободили от лампочек, а вот у шутников теперь проблемы с законом. Удивительно то, что они и не помышляли об имитации НЛО. Им хотелось, чтобы все подумали, будто огоньки – это беспилотники-шпионы. Но фантазия испуганных людей довела их до паранормального объяснения аномалии.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113759. Тираж 4500 экз.
20 августа 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК