12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 35 (1638) 5 сентября 2025 года, пятница

Рецепт здорового коллектива

Члены Уфимской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ознакомились с опытом работы Городской клинической больницы №21 по развитию социального партнёрства.



В единой связке задач

В ГКБ №21 мы приехали неслучайно. По итогам республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2024 год учреждение заняло I место в своей группе. Это награда администрации и профсоюзной организации за совместную работу на благо коллектива.

Как больница начинается с приёмного покоя, так и социальное партнёрство – с отношения работодателя к профсоюзу. Здесь у больницы проблем нет: возглавивший учреждение два года назад главный врач Радик Надыргулов успешно сотрудничал с профсоюзом на своём предыдущем месте работы – в Сибайской городской больнице – и с теплотой отзывается о руководителе Сибайского горкома профсоюза здравоохранения Басире Шарипове. Такие же хорошие отношения у него сложились и в уфимской больнице.

– Председатель профсоюзной организации Светлана Абдрахманова – это мой соратник и правая рука, с её стороны я всегда чувствую поддержку, – рассказывает Радик Надыргулов. – Если в коллективе возникают вопросы, то мы их решаем вместе с профсоюзом. Наша совместная работа позволяет создать комфортный климат в коллективе и достигать высоких результатов.

Главврач рассказал о создании комфортных условий для коллектива. В числе ключевых направлений – предоставление служебного жилья в собственном общежитии на льготных условиях, организация культурно-массовых мероприятий, соблюдение условий коллективного договора.

Скучать некогда

Для председателя ППО Светланы Абдрахмановой профсоюз – это, прежде всего, внимание к людям. Нет второстепенных вопросов, важно всё: здоровый образ жизни, отдых, оказание необходимой помощи тем, кто в ней нуждается, охрана и оплата труда, создание комфортных условий для труда и отдыха. Неудивительно, что профсоюзное членство в больнице приближается к 100%. Всего же здесь трудятся порядка 1700 работников.

Одна из задач социального партнёрства – предупреждение трудовых споров и конфликтов. Показателен факт, что за последние пять лет в больнице не было обращений в комиссию по трудовым спорам. Хотя о каких конфликтах может идти речь, когда благодаря профсоюзу в больнице жизнь кипит и бьёт ключом!

– Команда больницы – за ЗОЖ, наши сотрудники личным примером привлекают население заниматься физической культурой, – отмечает Светлана Абдрахманова. – Для нас спорт – это норма жизни, залог успеха и процветания.

В больнице создана команда любителей бега, сотрудники участвуют в таких соревнованиях, как полумарафон «Дикий мед Бирский», «Уфимский международный марафон», «Забег РФ», «Сибайский полумарафон», «Казанский полумарафон», «Ночной забег» и др.

Для укрепления и улучшения здоровья сотрудников создана специальная программа. В её рамках проводятся профилактические мероприятия (медосмотры, вакцинация), лекции, семинары, акции. Например, «День без табака»: под эгидой профкома сотрудники провели небольшой флешмоб на территории больницы. Всех, кто решил хотя бы на один день отказаться от табака, угостили яблоками. И несколько человек с готовностью бросили сигареты.

Профсоюзная организация проводит спортивные соревнования, мастер-классы по скандинавской ходьбе, работники с удовольствием участвуют в акции «День здоровья» с бесплатной диагностикой, в челленджах «Человек идущий», «10000 шагов в день», «Месяц без сладкого» и др. Администрация и профком стимулируют работников к ЗОЖ: поощряют материально за участие в спортивных соревнованиях, компенсируют часть стоимости абонементов в бассейн, фитнес. Важна и нематериальная мотивация – грамоты, благодарности за активную пропаганду ЗОЖ. В планах – оформить доску почёта «Лидеры здоровья» и создать зону отдыха и релаксации.

3 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на **следующий месяц** до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1,** то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Оформить подписку можно, просто позвонив в редакцию.

В частных подписных агентствах можно оформить подписку **на следующий месяц** до конца предыдущего месяца.

Вашего звонка ждут:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ*

Традиции, проверенные временем

Уважаемые работники отрасли! Дорогие ветераны!

Поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот праздник отмечают геологи и буровики, инженеры и технологи, представители других специальностей – те, кто связал свою жизнь с отечественным нефтегазовым комплексом и беззаветно предан избранной профессии.

Сегодня нефтегазовая отрасль является одним из ключевых, системообразующих секторов отечественной экономики, это локомотив развития нашей страны. Выражаю особые слова признательности ветеранам, которые стояли у истоков создания отрасли и сделали всё, чтобы природные богатства служили развитию республики и страны в целом. Благодарю работников нефтегазовой отрасли за трудолюбие и выдержку, высочайший профессионализм и ответственность, верность своему делу.

Желаю плодотворной работы, новых свершений и достижения поставленных целей, крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники нефтегазовой отрасли, дорогие ветераны, коллеги, друзья!

От имени Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтегазовая отрасль является одним их ключевых секторов отечественной экономики с замечательными, проверенными временем традициями. Благодаря профессионализму трудящихся на предприятиях отрасли успешно реализуются стратегические проекты, внедряются современные инновационные технологии. В рамках социального партнёрства решаются вопросы повышения эффективности производства, создания достойных условий труда, выполнения социальных программ, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Мы выражаем благодарность всему уникальному многочисленному коллективу трудящихся за добросовестный труд и весомый вклад в развитие нефтегазовой отрасли, республики и страны. Ваши успехи – результат целеустремлённости и самоотверженного труда.

Слова глубокой признательности нашим ветеранам, которые стояли у истоков создания отрасли, доказывая свою преданность выбранной профессии, бережно передавая накопленные знания и бесценный опыт молодому поколению.

Дорогие друзья! Желаю вам новых профессиональных побед, значимых проектов, высоких достижений в решении производственных задач и выполнении социальных программ! Крепкого здоровья, мира, благополучия вам и вашим близким!

Валерий САФИХАНОВ,
председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Наши ребята – герои

Председатель Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа Данил Корнеев и председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО» Василий Горбунов лично доставили гуманитарный груз, собранный на средства профактива отрасли, в зону проведения специальной военной операции.



Груз доставлен в зону проведения СВО

Василий Горбунов рассказывает:

– В этот раз мы проехали территории от ЛНР до Запорожья. К сожалению, не со всеми нашими товарищами удалось встретиться из-за активности вражеской беспилотной авиации, разгружаться пришлось в «тайниках», однако, мы сделали самое важное: довезли всё, что просили наши герои-бойцы.

В этот раз мы отвезли такие полезные вещи как: средства интернет-связи Старлинк, электросамокат для скрытного передвижения по позициям и доставки «БК», бензопилы, сварочные аппараты и электроды к ним, шуруповерты, болгарки, дрели и прочий ручной инструмент для строительства блиндажей и укрытий, автомобильные наборы и инструменты, а также газ, медикаменты, влажные салфетки и полотенца, рюкзаки и спальные мешки, портативные электростанции большого объёма, топоры и много чего ещё полезного для приближения победы. Хочу в очередной раз сказать, что наши ребята – настоящие герои, все вместе мы обязательно победим.

● ПРЕДЛОЖЕНИЕ ФНПР

Нужна справедливость!

Федерация независимых профсоюзов России обратилась к заместителю председателя Правительства РФ Татьяне Алексеевне Голиковой с предложением признавать награды профсоюзных организаций при присвоении почётного звания «Ветеран труда». Цель инициативы – устранить неравенство между работниками различных организаций и обеспечить справедливое признание заслуг профсоюзных активистов, внесших значительный вклад в развитие трудовой сферы страны.



По данным Минтруда количество граждан, отмеченных ведомственными знаками, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда», увеличилось с 125344 человек в 2016 году до 159337 человек в 2022 году. Всего за 6 лет было награждено 929839 человек. Однако по отраслям экономической деятельности отмечается существенная диспропорция. Например, за данный период по линии Минпромторга награждено всего 492 человека, в то время как на долю МВД пришлось 37% от общего числа награждённых. Система присвоения звания остаётся сложной, неоднородной и характеризуется значительными региональными и отраслевыми различиями. Не урегулирована проблема учёта профсоюзной деятельности при присвоении звания. При этом профсоюзные награды зачастую получают неосвобождённые профсоюзные активисты, чья общественная деятельность направлена на интересы их коллектива и однозначно положительно сказывается на социально-экономическом развитии их отрасли.

Другой проблемой присвоения звания «Ветеран труда» является тот факт, что штатные профсоюзные работники, добросовестно отработавшие необходимый трудовой стаж и отмеченные за свою деятельность наградами ФНПР (например, «За активную работу в профсоюзах»), с 2016 года в принципе лишены возможности получить данное звание, поскольку учреждать ведомственные знаки, дающие право на его получение, уполномочены исключительно федеральные органы исполнительной власти. Это создаёт неравенство между работниками, трудившимися в разных организациях, и противоречит принципам справедливости.

Ранее постоянная комиссия Генсовета ФНПР по социальным гарантиям в своём решении отметила необходимость совершенствования системы присвоения звания «Ветеран труда» и установления единых критериев учёта трудовых достижений и наград для всех категорий работников, включая штатных работников профсоюзных организаций.

ФНПР предлагает рассмотреть возможность внесения изменений в законодательство и наделить федеральные органы исполнительной власти полномочиями по учёту профсоюзных наград при присвоении звания «Ветеран труда».

● СОВЕТ

Пути развития культуры

27 августа в Уфе состоялось заседание Совета при Главе РБ по вопросам развития культуры и искусства. В его работе принял участие председатель Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко.

Глава региона в своём выступлении отметил, что Башкортостан успешно реализует национальный проект «Семья», активно участвует в федеральных программах «Земский работник культуры», «Пушкинская карта», «Придумано в России».

– В этом году большая работа проведена с Союзом писателей, – отметил Радий Хабиров. – Мы отремонтировали здание, создали «Сквер писателей». На высоком уровне уже в третий раз провели Международную книжную ярмарку «Китап-байрам» – одну из крупнейших в стране, ставшую нашей визитной карточкой. Благодаря ей Башкортостан в прошлом году признан «Литературным флагманом России». Республика также лидер по количеству созданных сельских модельных библиотек. Во второй раз мы провели единственный в России фестиваль игр и игрушек «Айда играть!»

Руководитель республики напомнил, что в регионе многое делается для поддержки самобытной культуры. За последний год появился официальный День башкирского эпоса «Урал-батыр», День курая. Создан Государственный ансамбль кураистов. Для гастролей по республике обеспечили артистов комфортабельным автобусом.

Сразу несколько современных объектов были открыты в рамках заседания Совета: в селе Первомайский Стерлибашевского района распахнул двери модульный дом культуры, построенный за счёт бюджета республики; по нацпроекту «Семья» открыты новые модельные библиотеки в селах Верхние Киги Кигинского, Урман-Бишкадак Ишимбайского и Верхние Татышлы Татышлинского районов.

В ходе дискуссии был поднят вопрос о необходимости приобретения новых музыкальных инструментов для учащихся детских школ искусств, о возрождении всероссийских музыкальных конкурсов им. З. Исмагилова, им. Н. Сабитова.

Главной темой стала поддержка специальной военной операции творческой интеллигенцией республики в своих произведениях.

Александр Кузьменко поделился впечатлениями о прошедшем Совете:

– Приятно, что в последние годы культуре уделяется значительное внимание. Заседания Совета при Главе РБ по вопросам развития культуры и искусства становятся регулярными. В ходе встреч лицом к лицу с представителями власти работники различных сфер культуры могут задать Главе республики свои вопросы, поделиться планами, обсудить необходимые шаги по развитию отрасли. На работниках культуры сегодня лежит особая ответственность: во многом именно они отвечают за развитие идей патриотизма, любви к Родине. Символично, что заседание Совета состоялось в финальный день фестиваля «Дни армейской культуры», который проводился на Советской площади Уфы с 22 по 27 августа. Организаторами фестиваля выступили Министерство обороны России, на знаковой для нашей республики площадке выступали сотни артистов и музыкантов со всех концов страны. В этом году масштабный цикл патриотических мероприятий был посвящён 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, Году защитника Отечества в России и Году поддержки участников СВО и членов их семей в Башкирии. Здесь чествовали героев прошлых лет и выражали слова искренней благодарности героям настоящего, а также в четвёртый уже раз провели музыкальный конкурс «Время героев». В уфимских театрах состоялись премьеры спектаклей, в кинотеатрах прошли показы патриотического кино, а для посетителей фестиваля организовали многочисленные творческие мастер-классы, перформансы и художественные выставки. Также 27 августа состоялась презентация сборника «Музы не молчат. Башкортостан». Его статьи посвящены деятелям культуры республики, которые активно участвуют в поддержке бойцов СВО. Многие из представленных в сборнике произведений создавались непосредственно в зоне боевого соприкосновения и по итогам командировок с гуманитарными миссиями.



Заседания Совета становятся регулярными

Работники культуры делают всё возможное для того, чтобы общество почувствовало всю силу и значимость событий, которые происходят в наши дни, когда решается будущее не только нашей страны, но и всего миропорядка. И роль работников культуры тут сложно переоценить!

Ирина ЛЕВЧУК

● АНАЛИЗ

В поисках баланса

Опрос, проведённый Башкирской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования в социальной сети ВКонтакте, выявил ряд важных аспектов, связанных с бюрократической нагрузкой на педагогических работников.

Анализ показал, что большая часть респондентов относит дополнительную работу за отдельную оплату к формам избыточной отчётности. Это проявляется в комментариях, где педагоги указывают на разнообразные виды работ, такие как регистрация детей и родителей, участие в конкурсах и олимпиадах, обеспечение функционирования электронного журнала, создание информационных каналов коммуникации и другие. Такие примеры свидетельствуют о том, что дополнительная работа часто воспринимается как часть общей бюрократической нагрузки, что увеличивает долю негативных оценок.

Однако принципиально важно отметить, что несмотря на общую негативную оценку, 13,4% принявших участие в опросе отметили улучшение ситуации. Этот факт является важным показателем положительной динамики и подчёркивает необходимость продолжения усилий по снижению бюрократической нагрузки.

Одним из ключевых выводов исследования является необходимость доведения до педагогических работников отличий в понятиях «документарная отчётность» и «дополнительные виды работ». В этом первоочередная роль должна быть отведена профсоюзным организациям и инспекции труда профсоюза. Работники должны ясно понимать разницу между обязанностями, связанными с основной деятельностью, и теми, которые выполняются за отдельную плату и требуют дополнительного согласования, работами по ведению документации, её дублировании и избыточности. Это позволит педагогам выбирать и использовать эффективные механизмы защиты своих трудовых прав.

Данные, полученные в ходе опроса, будут использоваться Башкирской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования в дальнейшей работе и диалоге с органами власти. Они станут основой для разработки конкретных предложений и механизмов, направленных на уменьшение бюрократической нагрузки на педагогов.

– Результаты опроса подтверждают наличие проблемы бюрократической нагрузки на педагогов, но также показывают, что существуют возможности для улучшения ситуации, – отмечает председатель республиканской организации профсоюза Елена Хаффазова. – Дальнейшая работа должна быть направлена на реализацию эффективных мер, которые позволят педагогическим работникам сосредоточиться на своей главной задаче – обучении и воспитании подрастающего поколения.

● ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

Выезд в Месягутово

Специалисты РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Александр Клочков, Элина Смирнова и Рита Ишниязова провели комплексную проверку в Месягутовской ЦРБ.

Профсоюзные специалисты изучили трудовые договоры и должностные инструкции; документы по охране труда и протоколы проверок знаний; табели учёта рабочего времени и графики смен; расчётные листки работников.



Такие проверки – реальная помощь в том, чтобы права медиков были защищены.

Особое внимание уделили оплате труда сотрудников скорой помощи и правильности начислений за работу в праздничные, выходные дни и сверхурочные часы.

По итогам проверки прошло рабочее совещание с главным врачом ЦРБ Валерием Трофимовым. Специалисты профсоюза дали рекомендации: при оплате труда в выходные и праздники руководствоваться постановлением Конституционного суда РФ №26-П и Отраслевым соглашением; при переработках оплачивать первые два часа в полуторном размере, а последующие – в двойном (ст. 152 ТК РФ); внести некоторые необходимые изменения в трудовые договоры и локальные акты; организовать обучение и проверку знаний требований охраны труда для 720 сотрудников.

● ПОДДЕРЖКА

Пособие для студентки

С 1 сентября Отделение СФР по РБ будет выплачивать пособие по беременности и родам студенткам в повышенном размере.

По новым правилам, сумма выплаты будет определяться исходя из 100% величины регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения, который с 1 января 2025 года в республике составляет 17202 рубля. Таким образом, средний размер пособия за 140 дней декрета в Башкортостане составит около 80,2 тысячи рублей.

Данную выплату могут получить студентки, обучающиеся очно (как на платной, так и на бюджетной основе) в профессиональных училищах, вузах, учреждениях дополнительного профессионального образования и научных организациях.

Подать заявление на пособие можно через портал Госуслуг или в ближайшей клиентской службе Отделения СФР по РБ.

Для получения пособия необходимо предъявить документ, подтверждающий период временной нетрудоспособности (справка из медорганизации); документ, подтверждающий очное обучение, с указанием периода декретного отпуска и содержащий информацию о том, что пособие ранее не назначалось.

Решение о назначении пособия выносится в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления. Средства выплачиваются в течение пяти рабочих дней после принятия решения о назначении пособия. Выплата перечисляется единовременно за весь период отпуска по беременности и родам.

● ЮБИЛЕЙ

Есть чем и кем гордиться!

15 августа ПОЛИЭФ отметил сразу два важных события – 40 лет предприятию и 30 лет компании СИБУР. В честь юбилейных дат в Благовещенске прошёл фестиваль «Природа полимеров».

Общество – крупнейший в России производитель полиэтилентерефталата и терефталевой кислоты. Предприятие выпускает экологичную и высококачественную продукцию, которая применяется для производства полимерной пищевой упаковки, синтетических тканей, медицинских изделий, напольных покрытий, игрушек и других товаров. Сегодня Общество реализует масштабные инвестиционные проекты, уделяется внимание модернизации производства, развитию экологических программ.



ПОЛИЭФ – это не просто крупное промышленное предприятие, это семья, в которой поколения работают плечом к плечу. Праздник объединил ветеранов производства, действующих сотрудников, представителей профсоюзных и общественных организаций, руководство предприятия и жителей города.

В центре внимания – труд, преданность и профсоюзная активность.

«Я хочу сказать вам спасибо за труд, ответственность, преданность заводу. За то, что вкладываете в работу не только знания и опыт, но и душу. Благодаря вам ПОЛИЭФ – это не просто промышленное предприятие, а большая команда специалистов, которая строит свою работу сообща и по праву может гордиться результатами своего труда», – обратился к работникам генеральный директор АО «ПОЛИЭФ» Павел Романенко.

В большой торжественной церемонии награждения приняли участие лидеры профсоюзных организаций.

Вячеслав Харитонов, председатель СИБУР Профсоюза, отметил: «За четыре десятилетия предприятие прошло впечатляющий путь, став примером эффективного, социально ответственного и высокотехнологичного бизнеса. Вы по праву можете гордиться яркими страницами истории развития производства. Профессионализм, достижение умного результата и взаимоуважение делает коллектив завода не просто сплочённой командой единомышленников, но большой и дружной семьёй».

Почётным знаком «За вклад в развитие «СИБУР Профсоюза» награждён менеджер проектного офиса, лидер молодёжного движения «МЫ» Максим Баширов: «Горжусь тем, что удостоен награды от «СИБУР Профсоюза». В такие моменты получаешь не только признание, но и мощный заряд энергии, который вдохновляет на новые свершения. Это настоящий движущий механизм, подталкивающий к дальнейшей плодотворной работе».



Наручными часами «СИБУР Профсоюз» отмечены начальник смены Производства очищенной органической кислоты (терефталевой) Дина Зайнуллина, оператор ТУ Производства полиэтилентерефталата Елена Конева, главный эксперт Службы главного инженера Андрей Слесарев.

Дина Зайнуллина поделилась впечатлениями: «Интересное и по-настоящему масштабное мероприятие. Невероятно приятно, когда тебя поздравляют и награждают на такой шикарной сцене – перед всем коллективом, городом, в присутствии высокого руководства. Это почётно, волнительно и очень трогает, спасибо!»

Поздравил работников АО «ПОЛИЭФ» со знаменательной датой и вручил награды председатель Республиканской организации Башкортостана НГСП России Валерий Сафиханов.

Почётные грамоты за многолетний плодотворный труд и активную работу в профсоюзной организации были вручены главному эксперту сервиса и хозяйственного обеспечения Андрею Исмагилову, главному эксперту Службы безопасности Анатолию Каратаеву, оператору технологических установок Валерию Яшкину, старшему инженеру по планированию Гуляре Худайбердиной.

«За успешной работой завода стоит профессиональный и самоотверженный труд специалистов, применяющих оперативный подход в решении задач с использованием передовых методик и технологий. Сформированный за 40-летнюю историю коллектив отличает корпоративный дух, организованность и сплочённость. Благодаря активному взаимодействию руководства и профсоюзной организации для работников создаются достойные условия труда, благополучно решаются производственные и социальные вопросы», – сказал Валерий Хурматович.

Заслуженное признание вклада в укрепление профсоюзного движения на предприятии было выражено в награждении штатного сотрудника первичной профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ». Почётной грамотой Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ была отмечена Наталья Гурина, ведущий специалист по социальной работе.

Отдельные слова благодарности были сказаны руководителям и ветеранам предприятия, заложившим основу его успеха. В честь юбилея для них были подготовлены подарки – в знак благодарности за преданность делу и многолетнюю работу.

В этот день соединились наука, музыка и творчество.

В развлекательную часть для гостей мероприятия вошли: музыкальное шоу, уникальный квест и спортивные активности, мастер-классы для всей семьи, аэростат и яркие фотозоны. Настоящими подарками стали шоу-программа «СИБУР БЛИЗОК КАЖДОМУ» и музыкальное выступление кавер-группы MagicFive, а хедлайнеры – группа AYYOLA и певица Ёлка зажгли огонь в сердцах всех присутствующих.

Эмоциями с места событий поделились участники – жители Благовещенска: «Хорошо, что праздник прошёл на открытой площадке – казалось, здесь поместился весь город! Мероприятие собрало огромное количество людей. Приехали гости не только из близлежащих населённых пунктов, но и из других регионов. Такого масштабного и тёплого праздника в Благовещенске ещё не было. Он стал настоящим событием года! Действительно, все почувствовали, что СИБУР близок каждому!»

Марина КАЧКАЕВА, специалист по информационной работе

● ОПЫТ

Рецепт здорового коллектива

←1 стр.

Сделал – расскажи

Продвижение принципов безопасного труда – одна из миссий социальных партнёров. Представители больницы неоднократно побеждали как в республиканском, так и в отраслевом конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда». В ГКБ №21 уверены, что нужно учить соблюдать правила безопасности с юных лет, поэтому периодически проводят конкурсы детских рисунков по охране труда.

Профсоюз заинтересован в повышении профессионального уровня сотрудников. Участие сотрудников больницы всегда сопровождается подготовкой и оформлением портфолио, в том числе, председателем ППО. А победителям вручаются памятные подарки от первички и администрации.

В больнице действует система прямого и обратного наставничества, которая способствует как профессиональной адаптации молодых специалистов, так и повышению цифровой грамотности опытных сотрудников.

Социальные партнёры также занимаются воспитанием корпоративного духа и преемственности поколений. Так, больница подала



С. Абдрахманова рассказала о главных направлениях работы профсоюза

шесть работ на конкурс «Трудовые династии РБ». И получила три диплома с призовыми местами и три благодарственных письма! Помимо династий в ГКБ трудятся и семейные пары – люди, которые идут по жизни так крепко, что не смогли разлучиться даже на работе. Их истории также активно освещаются в информационных ресурсах больницы и профкома.

Кстати, о медиаактивности. Как отметил присутствовавший на встрече председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин, информационная работа профсоюзной организации ГКБ №21 – пример для всех, именно так – оперативно и доступно – должна освещаться жизнь профсоюза.

Активность в социальных сетях ППО больницы, действительно, достойна уважения. В них красочно и информативно рассказывается о всех событиях, организуемых первичкой и администрацией. Среди них – творческие конкурсы «Алло, мы ищем таланты!», «Точь-в-точь», «Оживи картину», проведение новогодних конкурсов для сотрудников и их детей.

– Через проводимые вместе с администрацией мероприятия удаётся сплотить коллектив и значительно увеличить производительность его работы, – выразила уверенность Светлана Абдрахманова.

Члены городской трёхсторонней комиссии положительно оценили совместную работу администрации и профкома в больнице, отметив, что данный опыт необходимо распространять и в других учреждениях Уфы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● В МИРЕ

Румыния: бастуют все

Педагоги Румынии планируют устроить акции протеста из-за заявленного правительством недостатка финансирования отрасли образования. Тем временем прокуроры и судьи страны уже объявили забастовку.

Минобр Румынии объявил о критическом дефиците финансирования в системе образования, что не позволяет обеспечить достойную оплату труда учителей. Педагоги страны приняли решение выйти на забастовку уже в сентябре, так как их многочисленные обращения к правительству остались без ответа. Учителя подчеркивают: нехватка финансирования ставит под угрозу их благополучие и качество образования. Ситуация обострилась на фоне недавних мер по сокращению государственного дефицита, которые затронули бюджетные статьи и привели к снижению зарплат госслужащих.

Тем временем прокуроры и судьи в Румынии объявили за-



бастовку из-за пенсионной реформы. Сейчас закон позволяет судьям выйти на пенсию в 48 лет при наличии 25-летнего стажа. Этот возраст будет увеличен до 65, досрочная пенсия будет доступна лишь при наличии стажа в 35 лет. Пенсия не сможет превышать 70% от чистого дохода за последний месяц перед выходом на пенсию, до этого судьи могли получать 80% от суммы последней зарплаты, из которой не вычли налоги. Согласно проекту, реформа должна вступить в силу с 1 октября.

Франция: радиопомехи

Несколько французских радиостанций вынуждены были приостановить вещание из-за объявленной забастовки сотрудников.

На сайте одной из радиостанций объясняется: «В связи с тем, что профсоюзные организации, представляющие интересы Radio France, призвали к забастовке против редакционной политики и реформ, проводимых руководством в рамках сокращения расходов, мы не можем транслировать все наши обычные программы».

Причиной акции стали реформы, инициированные главой Radio France. Они предусматривают закрытие одной радиостанции, изменения в редакции другой и приостановку выхода ряда передач.

Напомним, ранее забастовку во Франции объявлял спецназ из-за переработок. А также значительная часть работников высокоскоростных поездов страны останавливала работу, добиваясь увеличения премий и стабильного расписания. При этом в стране набирает популярность движение «Заблокируем всё», сторонники которого призывают к масштабным манифестациям по всей Франции. Они против планов правительства заморозить большинство социальных программ и антиинфляционных компенсаций. В ответ на эту заморозку сторонники движения, а среди них есть и профсоюзные лидеры, призвали к ответной – «заморозить» Францию.

● ПРАКТИКА

Здравоохранение: не менее 15%!

13 августа 2025 года Министерством здравоохранения Республики Башкортостан, Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Региональным отделением Общероссийской общественной организации «Общество по организации здравоохранения и общественного здоровья» в Республике Башкортостан подписано Дополнительное соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение по организациям отрасли здравоохранения Республики Башкортостан на 2023-2025 годы, в котором пунктом 6.2.26. предусмотрена надбавка за наставничество работникам медицинских организаций, осуществляющим функции наставника в отношении работников-молодых специалистов в размере не менее 15% от должностного оклада (статья 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации).



Впервые в Отраслевое соглашение введены доплаты за наставничество

Образование: молодёжь – под контролем

Пунктом 5.2.11. Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», а также педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», но фактически выполняющим эту работу, предусмотрены доплаты, размер которых определяется коллективным договором, локальными нормативными актами организации.



Молодые учителя могут быть уверены, что опытные коллеги им помогут влиться в профессию и в коллектив

По итогам 2024 года в более 400 образовательных организациях получил развитие институт наставничества, различными формами наставничества охвачены более 81% молодых специалистов. Наставникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» (460 человек), а также имеющим такую категорию (103 человека), установлены стимулирующие выплаты, доплаты к ставкам заработной платы (от 5 до 30%), персональные повышающие коэффициенты (0,1-0,3). При этом возможность установления дополнительных выплат этой категории работников предусмотрена коллективными договорами 334 муниципальных образовательных организаций.

Авиапром: полёт нормальный



Победители и призёры ежегодного корпоративного конкурса «Лучший наставник рабочих 2024 г.»

По информации Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» система наставничества нового формата внедрена с 2019 года; для студентов колледжей, обучающихся в рамках сетевого взаимодействия, организована с 2021 года. На предприятии внедрены три категории наставников: инструктор-наставник, мастер-наставник и куратор-ментор. Для кураторов-наставников реализуется программа «Обучение инструкторов-наставников» (100 часов); для мастеров-наставников и кураторов-менторов – Программа «Обучение обучающих» (250 часов). Также определены оценки результативности всех трёх категорий наставников.

Продолжение темы – в следующих номерах «Действия».

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД 7 ОКТЯБРЯ НАСТАВНИКОВ!
ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Гарантии для наставников

На прошедшем 21 августа заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко доложила о развитии наставничества в сфере труда.

Данный вопрос стоит на особом контроле профсоюзов России. Неслучайно постановлением Исполкома ФНПР принято решение о проведении в текущем году Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За достойный труд наставников!»

В условиях нехватки рабочих рук особо остро стоит проблема закрепления молодых кадров на производствах, в организациях республики.

Гузель Мирошниченко отметила, что на сегодняшний день исследований по развитию наставничества как ресурса качественной профессиональной подготовки молодых специалистов недостаточно для того, чтобы в полной мере разработать системные подходы к решению данного вопроса и определить степень влияния методов наставничества на экономику труда.

Однако документальная база постепенно пополняется. Важный импульс был дан в 2023 году, объявленном Указом Президента РФ В.В. Путина Годом педагога и наставника. 9 ноября 2024 года был принят Федеральный закон № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс РФ», который дополнил документ статьей 351.8 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда», вступившей в действие с 1 марта текущего года.

25 апреля 2024 года было подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы, в котором обязательства по наставничеству были включены в раздел III «Развитие рынка труда и содействие занятости населения».

21 мая 2025 года распоряжением Правительства РФ №1264-р утверждена «Концепция развития наставничества в РФ на период до 2030 года» и План мероприятий по её реализации.

В Республике Башкортостан также действуют правовые акты, направленные на развитие системы наставничества. Гузель Фаритовна перечислила их. Так, 10 ноября 2022 года было подписано Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей и Правительством республики на 2023-2025 годы, действие которого в апреле текущего года было продлено до 31 декабря 2028 года. Обязательства по развитию наставничества включены в раздел 8 «Социальные гарантии молодёжи». 22 апреля 2025 года принят Указ Главы РБ № УГ-376 «О стратегии реализации молодёжной политики в Республике Башкортостан на период до 2030 года».

Республиканские организации отраслевых профсоюзов систематизировали имеющийся опыт развития наставничества на производствах, в организациях. На основе данных можно сделать вывод, что для многих организаций в республике наставничество является сегодня неотъемлемой частью корпоративной культуры. Для мотивации наставничества используется материальное стимулирование путём установления надбавок к заработной плате и поощрительных выплат при наличии положительных показателей эффективности работы наставника и наставляемого; также наставникам вручаются нагрудные значки, грамоты и благодарности.

По информации Федерации профсоюзов республики, в 58% колдоговоров организаций бюджетной сферы и в 69% колдоговоров реального сектора экономики содержатся обязательства по наставничеству.

В зависимости от объёма и содержательности, обязательства сторон можно отнести к трём основным группам:



Федерация профсоюзов РБ внесла в РТК предложения по развитию системы наставничества

1 группа – организация наставничества согласно соответствующему положению, утверждённому администрацией предприятия, или наличие в коллективном договоре отдельного раздела на эту тему;

2 группа – отдельный пункт или несколько пунктов коллективного договора, посвящённых наставничеству;

3 группа – упоминание о развитии наставничества в разделах (пунктах) коллективного договора о работе с кадрами или молодёжью.

В то же время, обобщив и проанализировав имеющиеся практики внедрения наставничества, Федерация профсоюзов республики указывает на ряд имеющихся на практике проблем. Первая из них заключается в том, что внедрение наставничества может проводиться бессистемно, что влечёт за собой формальный подход участников процесса; организация процесса может быть неудовлетворительной; отмечается недостаточная подготовленность самих наставников и наставляемых. Вторая проблема проявляется при разработке системы мотивации наставников: вопрос часто упирается в ограниченность материальных ресурсов. Третья не менее важная проблема заключается в отсутствии проработанных показателей полноценной эффективности системы наставничества, причём это касается и молодых специалистов, и наставников, и самой организации.

В дальнейшем Федерация профсоюзов планирует провести мониторинг коллективных договоров по организациям, входящим в структуру ФП РБ (3911 единиц по итогам 2024 года).

Мало озвучить проблемы, Гузель Мирошниченко предложила сторонам социального партнёрства пути их решения. Так, Федерация профсоюзов РБ предлагает социальным партнёрам в целях реализации Концепции развития наставничества в РФ на период до 2030 года, а также Постановления Исполкома ФНПР от 26 июня 2025 года «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году:

✓ внести в срок до 1 октября 2025 года дополнения в республиканское, территориальные, отраслевые трёхсторонние соглашения по вопросам развития наставничества, по нормам о размерах и условиях выплат наставникам, других сопутствующих гарантиях, либо обратиться от имени всех сторон социального партнёрства в адрес работодателей и первичных профсоюзных организаций по вопросу развития наставничества в сфере труда;

✓ возобновить и активизировать практику проведения республиканского конкурса «Лучший наставник». Для этого предлагается победителей ежегодного конкурса «Лучшие практики наставничества» (организатор – Министерство экономического развития и инвестиционной политики РБ) и конкурса «Эффективные практики наставничества в образовательных организациях РБ» (организаторы – Региональный центр наставничества педагогических работников, образованный на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников) автоматически включать в число победителей республиканского конкурса «Лучший наставник» по примеру республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана», в число победителей которого включаются победители регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

✓ также необходимо популяризировать успешную практику наставничества, для чего организовывать чествование наставников и работодателей, проводящих работу по развитию наставничества, на мероприятиях от республиканского до муниципального уровня и в трудовых коллективах.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ПЕДСОВЕТ

Защита, развитие, поддержка

25-26 августа в Бирске состоялось республиканское совещание по образованию, на котором по традиции обсудили итоги работы в отрасли и определили задачи на предстоящий учебный год. На одной из дискуссионных площадок августовского педсовета выступила председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Елена Хаффазова, рассказавшая о поддержке педагогических работников со стороны профсоюза.



Участники дискуссионной площадки познакомились с опытом поддержки педагогических работников со стороны профсоюза



Профсоюзная делегация на педсовете во главе с Еленой Хаффазовой

Мастерская успеха

– Деятельность современного профсоюза выходит далеко за рамки защиты интересов членов профессионального сообщества, – отметила Елена Хаффазова в своём выступлении. – Профсоюз стал важным ресурсом, обеспечивающим всестороннюю поддержку педагогов в их профессиональном развитии и росте.

Только за последние три года организациям профсоюза образования республики удалось провести порядка 1300 различных образовательных мероприятий, участниками которых стали более 11 тысяч педагогов. Это были семинары, мастер-классы, круглые столы, конференции, курсы повышения квалификации и другие активные формы обучения. Общий объём вложенных средств превысил 10 миллионов рублей.

Особое внимание профсоюз уделяет работе с начинающими молодыми специалистами. Для этого создан Совет молодых педагогов. Знаковым событием стал проведённый в 2024 году республиканский семинар-практикум для молодых педагогов республики.

Республиканский профессиональный союз образования активно участвует в российском конкурсном движении. Победителям предоставляется возможность дальнейшего совершенствования квалификации на профильных мероприятиях, проводимых Общероссийским профсоюзом, таких как форумы, семинары и тренинг-лагеря. Одним из наиболее значимых является тренинг-лагерь «Мастерская успеха». За последние три года участниками лагеря стали 18 педагогов республики. С 2024 года Башкирская организация профсоюза награждает победителей республиканских профессиональных конкурсов путёвками в тренинг-лагерь на черноморском побережье Краснодарского края, где педагоги совмещают повышение квалификации с отдыхом.

– Организация отдыха и оздоровления педагогов является важнейшим инструментом профилактики профессионального выгорания и действенной формой поддержки, – подчеркнула Елена Хаффазова. – В течение последних 12 лет республиканская организация профсоюза реализует мероприятия по сохранению здоровья и организации отдыха педагогов.

За три года в программах «Мать и дитя», «Профсоюзная путёвка», «Профсоюзные сертификаты на отдых», проект «Тур выходного дня» приняли участие более 6 тысяч педагогов, общие расходы составили свыше 42 миллионов рублей. Помимо этого, республиканская организация профсоюза заключила специальное соглашение с компанией «Профкурорт», предоставляющее сотрудникам образовательные скидки 20% на пребывание и лечение в российских санаториях.

Права и право

– Рассматривая тему поддержки педагогических работников, невозможно обойти вниманием правозащитную деятельность профсоюза, – отметила Елена Хаффазова. – Эта работа представляет собой продуманную систему юридической правовой поддержки педагогов.

В период с 2021 по 2024 годы в судах при участии профсоюзных юристов и председателей профсоюзных организаций рассмотрено свыше 200 исков работников по вопросам назначения досрочной пенсии. В 93% случаев судебные органы вынесли решения полностью либо частично в пользу работников.

Иски, составленные юристами республиканской организации профсоюза, позволили работникам отрасли через суд включить в льготный стаж суммарно 430 лет работы. Финансовая выгода для работников образования от такой правозащитной деятельности составила свыше 90 миллионов рублей. Система досудебной и судебной формы защиты пенсионных прав работников образования республиканской организации признаётся одной из самых успешных среди профсоюзных организаций России.

Значительное и не менее важное место в правозащитной работе организации занимает консультационная работа. За последние три года организациями профсоюза рассмотрено свыше 500 письменных обращений, на личном приеме принято более 34 тысяч работников образования. Тематика обращений носит разный характер: от применения законодательства в области образования до норм жилищного, семейного, налогового законодательства. Конечно, консультации по вопросам трудового законодательства остаются в приоритете: определение учебной нагрузки, предоставление отпусков, аттестация педагогических работников и вопросы оплаты труда всегда актуальны.

В одной команде

– Профсоюз принимает активное участие в разработке рекомендаций и предложений, направленных на установление справедливых принципов оплаты труда, – подчеркнула выступающая. – Благодаря нашим инициативам удалось установить ряд важных гарантий: среди них выплаты молодым специалистам, доплаты педагогам-наставникам, работникам дошкольных организаций. Все эти меры поддерживаются органами власти и способствуют справедливой оплате педагогического труда.

Также Елена Хаффазова рассказала о новом проекте, который республиканский профсоюз начал реализовывать в этом году – профсоюзном клубе «Про100», призванном активно поддерживать педагогов-лидеров, несущих в образовательных организациях функцию общественного лидера – председателя первичной профсоюзной организации.

Сегодня члены клуба – это около 630 педагогов, каждый из которых застрахован от возможных несчастных случаев, что является одним из элементов программы поощрения активистов. Стать участником клуба «Про100» может каждый председатель первичной профсоюзной организации, при обязательном условии 100%-ного членства в профсоюзе всего коллектива образовательной организации.

– Наши инициативы отражают стратегию Башкирской организации профсоюза образования, нацеленную не только на защиту интересов профсоюзного движения, но и на удовлетворение потребностей педагогов, – отметила Елена Хаффазова. – Главная цель – объединение усилий для повышения компетентности и профессионального уровня педагогов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНИЦИАТИВА

Справедливость без суда

Создание в России региональных комиссий по защите чести и достоинства учителей может позволить решать вопросы о незаконно или несправедливо вынесенном педработнику дисциплинарном взыскании в досудебном порядке. Об этом информагентству ТАСС сообщила председатель Общероссийского профсоюза образования Лариса Солодилова.

Напомним, в своём обращении к участникам традиционных августовских педагогических совещаний министр просвещения РФ Сергей Кравцов сообщил, что его ведомство работает над созданием в стране комиссий по защите чести и достоинства педагогов.

– Этот механизм даст нам новые инструменты для реальной защиты учителей, поможет решать сложные конфликты и оказывать поддержку на местах, – отметил министр. – Все учителя смогут обращаться к нам по любым волнующим вопросам.

Лариса Солодилова выразила надежду, что на уровне таких региональных комиссий до суда смогут решаться вопросы, которые могут возникать у педработников, о несправедливо вынесенном дисциплинарном взыскании.



Учителя называют создание комиссий в регионах долгожданным событием

– Поводом могут стать публикации в соцсетях или фотографии, – отметила председатель профсоюза. – Разные были примеры в последнее время, когда в отношении учителя неправомерно выносятся те или иные дисциплинарные взыскания.

Лариса Солодилова уточнила, что основная задача таких комиссий будет заключаться в рассмотрении вопросов, которые касаются нарушений норм профессиональной этики в отношении педработников. Комиссии позволят не допускать ущемления трудовых прав учителей, рассматривать правомерность решения образовательных организаций о применении к педагогам дисциплинарных взысканий, разрешать конфликтные ситуации между участниками образовательного процесса.

По словам председателя профсоюза, вопрос о наказании школьников за нарушение прав учителей будет решаться в рамках действующего законодательства России.

– Если совершаются неправомерные действия, которые порочат честь и достоинство любого гражданина, то соответствующие меры применяются в отношении любого гражданина, в данном случае и к ребёнку (родителю) в зависимости от возраста обучающегося и тяжести правонарушения, – подчеркнула она. – Для этого есть административный кодекс, также могут быть применены к ребенку меры дисциплинарного характера в соответствии с уставом образовательной организации.

Лариса Солодилова рассказала, что органам исполнительной власти регионов уже направлено совместное письмо министерства просвещения и профсоюза с рекомендацией создать комиссии по защите чести и достоинства учителей и примерное положение о комиссиях.

Примерное положение о комиссиях разрабатывалось согласно перечню поручений председателя правительства Михаила Мишустина по вопросу подготовки мер совершенствования системы правовой защиты педработников и инструментов их внедрения. Над ним, помимо Общероссийского профсоюза образования, работали Минпросвещения РФ совместно с Комитетом Совета Федерации по науке, образованию и культуре, Федеральным собранием и Комитетом Государственной думы по просвещению.

Отметим, что опрошенные «Российской газетой» учителя назвали инициативу долгожданной для всего педагогического сообщества и выразили надежду, что создание комиссий укрепит статус учителя, придаст уверенности, повлияет на улучшение условий труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТУАЛЬНО

На страже демографии

На заседании женского клуба «Мягкая сила» РОСПРОФПРОМ-Башкортостан обсудили роли и задачи профсоюзов в реализации национальных проектов, связанных с улучшением демографической ситуации в стране.

Как отметила, открывая заседание, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, заявленная тема для обсуждения была выбрана не случайно: тема демографии является ключевой для государства, и профсоюзы не могут остаться в стороне.

На заседании привели данные Минтруда РФ, согласно которым в стране сокращается число женщин фертильного возраста: с 34 млн в 2022 году до 32,6 млн в 2031 году (в России фертильным возрастом считается возраст от 15 до 49 лет). Интересен социально-демографический портрет женщин этого возраста, составленный два года назад специалистами по округам страны. Так, в Поволжье уровень занятости среди женщин – 59% (чем, интересно, заняты остальные?), средняя номинальная зарплата – чуть менее 40 тыс. руб.

Одновременно изменяется в России и возрастная модель рождаемости. Это связано с трансформацией жизненного цикла – с увеличением периода получения образования, желанием женщин реализовать себя в профессиональной сфере, сделать карьеру и получить финансовую самостоятельность. Изменения приводят к постепенному увеличению среднего возраста материнства. Средний возраст матери при рождении первого ребёнка составляет почти 26 лет, при рождении второго – почти 30 лет, и третьего – 32 года.

Что в этой ситуации могут сделать профсоюзы? Если говорить об увеличении доходов женщин, то добиваться от работодателя ежегодной индексации зарплаты. Что касается демографических задач, то добиваться включения в коллективный договор мер, направленных на поддержку работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, создания для них комфортных условий.



Члены женского клуба получили новые актуальные знания, которые помогут им в дальнейшей работе

Так, Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в конце прошлого года разработала рекомендации сторонам социального партнёрства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Рекомендации разные. Есть более простые – создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени по гибкому графику (или дистанционной работы) беременным женщинам и многодетным работникам, выплата матпомощи и др. И более сложные, такие, например, как создание в организации корпоративных яслей и детских садов. Впрочем, никто и не говорил, что решение демографической проблемы – это просто.

В стране есть примеры, когда работодатели выплачивают работникам по миллиону рублей за рождение детей. Так, в ГК «Дело» сотрудники получают по 1 млн рублей за рождение третьего и последующего ребёнка. А в ГК «Азот» такую поддержку работники получают уже при появлении первенца. На заседании отметили, что не у всех работодателей есть такая возможность. Но есть много других способов пропагандировать институт семьи: приглашать детей сотрудников на экскурсии на предприятие, пропагандировать опыт династий, проводить семейные праздники. Всё это не требует больших затрат.

На предприятиях, входящих в структуру РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, активно реализуются правовые гарантии лицам с семейными обязанностями. Опыт таких организаций подробно изучили на заседании. Также участниц женского клуба познакомили с анализом травматизма в I полугодии 2025 года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗНАЕТ КАК

Философия практика

Настоящий профсоюзный лидер сегодня должен быть не только активным, деятельным и результативным, но и открытым для общения, для обратной связи. Для этого ему необходимо выходить в социальные сети, рассказывать о себе и своей работе.



Я. Чирков провёл мастер-класс по ведению соцсетей

И тут у многих происходит, так скажем, «затык»: о чём писать? Как писать? Что уместно поместить на свою страничку, а что не надо бы? Вопросов больше, чем ответов, и если погружаться в самокопание и самоанализ, то результат в виде публикаций будет всё «бледнее», а темы всё официальней. А в результате – нечитаемая страничка, куда сам хозяин заходит, чтобы «вытереть пыль»... «Я так и знал!» – резюмирует профлидер и забрасывает это направление своего информационного развития вовсе.

А зря: грамотно выбранная стратегия делает любого человека популярнее и интереснее для общества.

Пример человека, который выстроил с нуля свою страничку Вконтакте и сделал её информационно наполненной, интересной и удобочитаемой – региональный профлидер Оренбуржья Ярослав Чирков. Кстати, в 2023 году он стал победителем Всероссийского медиа-конкурса им. Я.С. Смирнова в номинации «Блогер года». И оборотов с той поры не сбавил. В результате – он имеет активное сообщество читателей, друзей, получает живой отклик на свою работу и строит её, опираясь в том числе и на запросы, поступающие от комментаторов в соцсети.

Минувшим летом Уфа принимала Всероссийский семинар информационных работников ФНПР. И одним из спикеров образовательной программы стал председатель Федерации профсоюзов Оренбургской области Ярослав Чирков, который щедро поделился наработанным за годы опытом использования механизмов публичности в современном информационном пространстве, сделав акцент на ведение соцсети, представив слушателям свою «философию практика».

Ярослав Чирков рассказал, что публичность реализуется в различных направлениях: это публикации в СМИ, это корпоративные издания, очные мероприятия, социальные сети. Что касается последних, то выступающий сразу признался, что ему очень нравится писать тексты. И он знает, что социальные партнёры читают его публикации, а количество «лайков», пожалуй, выше лишь у губернатора Оренбуржья.

И аккаунт Ярослава Чиркова – это не про официоз, хотя здесь есть и информация про зарплату, и про встречи на разных уровнях, про выезды. Профлидер Оренбуржья справедливо отмечает, что его аккаунт стал главным распространителем информации о паводке в 2024 году, который обрушился на регион. Зайдите на страничку – вы увидите, что вся информация о тех события пропускалась через сердце, наполнена болью и беспокойством за людей. Но главное – публикациями, результатом закрутившейся работы удалось доказать, что профсоюзы – это ресурсная организация, реальный ресурс, на который можно опираться. Федерация профсоюзов области получила отклик многих регионов России и собрала 9 млн руб. на поддержку людей, попавших в беду.

Второе, на чём остановился спикер, – это отношения с властями. Социальное партнёрство – вещь, без которой профсоюзы обойтись не могут. Власти нужны лидеры мнений, она смотрит, кто вы в соцсетях, как вы можете влиять на массы. А профсоюзы – это про труд и всё, что вокруг труда!

Ярослав Чирков отмечает, что главное сегодня – не количество подписчиков, а просмотры, живая реакция читателей.

Советы от блогера

Как опытные блогер, Ярослав Чирков даёт неуверенным пользователям ряд советов: рассчитайте, что на подготовку и практику работы с соцсетью у вас может уходить до 1,5-2 часов в день, а планировать публикации нужно на 2-3 недели вперёд. Не ждите просмотров, если вы выкладываете информацию в понедельник и пятницу – это «тухлые» дни. А вот вторник, среда и четверг будут более успешными с точки зрения просмотров. И не нужно закидывать подписчиков массой информации: она должна идти дозированно: 3-4 поста в неделю.

Публикации должны быть грамотными, без использования штампов (которыми грешат многие профсоюзные работники). Любите смайлики и восклицательные знаки? Это ваши проблемы, но в публикации может быть не более 3-5 смайликов, больше – дурной тон. Если у вас нет качественного фото – то не публикуйте пост. Публикации нужно выкладывать утром, и они должны содержать живой контент. Один пост – одна мысль, и после прочтения читатель должен чётко понимать, в чём польза публикации. Публикации должны быть разнообразными: посты, клипы, истории, прямые трансляции. При этом необходимо держать баланс разнообразия.

Публикации должны нести пользу, в них должно быть действие (меньше материалов с заседаний, больше – событийных).

И самое главное, говорит успешный блогер, нельзя «душнить». Если от публикации нет пользы – то не должно быть и публикации, нет прямого действия – не публикуйте!

Ирина ЛЕВЧУК

● СОБЫТИЕ

На колёсах помощи

Отделение СФР по Башкортостану выдало автомобили 16 жителям республики, ранее пострадавшим на производстве. Автомобили Lada Granta специально оборудованы с учётом физических возможностей получателей и снабжены системой ручного управления.

На вручение прибыли получатели из разных уголков республики: Учалинского, Янаульского, Абзелиловского, Бижбулякского, Альшеевского, Стерлибашевского районов, из города Сибая. Среди них есть жители, которым машина от Отделения СФР выдаётся уже в третий или в четвёртый раз.



Новые машины для пострадавших на производстве

Искандар Диниев приехал из Илишевского района Башкортостана, чтобы получить свой четвёртый автомобиль.

– Я очень благодарен Социальному фонду, без машины себя уже и не представляю, – говорит он. – Часто приходится ездить по делам в районный центр, решать бытовые вопросы, выезжаем на отдых на природу – это мой друг и помощник. В первый раз мне выдавали Оку, давно это было, а сегодня в руках держу ключи от отличного автомобиля Lada Granta, спасибо большое.

Техническое средство реабилитации в виде автомобиля предоставляется по программе реабилитации пострадавшего от несчастного случая на производстве один раз в семь лет. Транспорт не подлежит продаже или дарению в период указанного срока эксплуатации. При замене автомобиля по истечении этого срока прежний автомобиль остаётся у владельца в собственности.

– С учётом выданных сегодня автомобилей в текущем году транспортом обеспечены 33 жителя республики, пострадавших на производстве, – отмечает управляющий отделением Социального фонда России по РБ Фаниль Вахитов. – На эти цели Отделение СФР по Башкортостану направило более 36 миллионов рублей. В период эксплуатации также положена частичная компенсация расходов на горюче-смазочные материалы и техническое обслуживание автомобиля, кроме этого, владельцы смогут один раз произвести капитальный ремонт автомобилей за счёт фонда.

Обеспечение автомобилями – это часть социальной реабилитации граждан по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве. Это не единственный вид поддержки, им также устанавливаются единовременные и ежемесячные страховые выплаты, предоставляются необходимые технические средства реабилитации, протезы и протезно-ортопедические изделия, лекарственные средства. А также выдаются путёвки на санаторно-курортное лечение, при этом оплачивается дополнительный отпуск на время лечения и полностью оплачивается проезд.

Пресс-служба Отделения Социального фонда России по РБ

● ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ

Квест в музее

В Горбольнице Нефтекамска для будущих первоклассников прошёл настоящий праздник – познавательный квест в музее. В этом году у работников больницы 75 детей отправились в 1 класс.

Ребята вместе с родителями прошли пять увлекательных станций, справлялись с заданиями и открывали тайны экспозиций. В финале каждого участника ждали подарки от профсоюза – сертификат на 1500 рублей и «волшебный шарик» с пожеланиями удачи в школе.

И дети, и родители остались в восторге от такого небанального подхода к празднику и выразили слова благодарности организаторам:

– Большое спасибо вам за чудесный праздник для будущих первоклассников – дети в полном восторге! Спасибо за замечательное настроение, за увлекательный квест. Так всё здорово и весело прошло. А поход в музей открыл много нового и интересного.



Ребята получили заряд бодрого настроения перед погружением в школьную жизнь

Для детей и внуков

Профсоюз Аскаровской ЦРБ вручил сертификаты в детский магазин 48 ребятам – детям и внукам сотрудников, идущим в первый класс.

Выдавая подарок, детям желали, чтобы учёба давалась легко и в школе было интересно, чтобы они нашли новых друзей и каждый день получали массу приятных впечатлений, достигали хороших результатов и поставленных целей!

В добрый путь



И поиграли, и подарки получили!

Первичная профсоюзная организация Сибайской городской больницы организовала праздничное мероприятие для будущих первоклассников – детей членов профсоюза.

Озорная клоунесса играла с детьми в забавные игры и танцевала с ними под весёлую музыку, а занимательные задания не оставили равнодушными ребят и их родителей.

Праздник прошёл на одном дыхании, все дети получили отличный заряд бодрости и море положительных эмоций, 32 девочки и 22 мальчика получили школьные наборы от ППО.

Председатель городской профсоюзной организации Сибая Басир Шарипов поздравил ребят с Днём знаний и пожелал им, чтобы путешествие в мир знаний было для них увлекательным, познавательным и красочным!

Уловки Путаницы и Нехочухи

25 августа профсоюзный комитет Белебеевской ЦРБ организовал театрализованное мероприятие «Праздник первоклассника».



Ребята смогли ответить на самые каверзные вопросы ведущих

По сложившейся традиции каждый год профсоюз поздравляет будущих первоклассников – детей членов профсоюза.

В этом году 40 детей, чьи родители трудятся в больнице, в первый раз перешагнули порог школы. Этот праздник помогает детям почувствовать себя частью большого школьного коллектива, создаёт позитивное настроение.

На празднике персонажи Путаница и Нехочуха очень старались запутать ребят, но будущие первоклассники не поддались на их уловки и достойно справились со всеми заданиями. Добавим, что родителям будущих первоклассников была оказана единовременная материальная помощь, а юным участникам праздника вручены призы и сладкие подарки.

● СПЛАВ

Покорили Белую

Три десятка работников «Башмеди» сменили шахтёрские каски и лабораторные халаты на спасательные жилеты и весла. Представители разных подразделений предприятия – от подземного рудника и обогатительной фабрики до служб управления проектами и цехов обеспечения – отправились в Бурзянский район, чтобы покорить реку Белую.

Сплав по живописной реке стал возможен благодаря поддержке предприятия, которое компенсировало значительную часть стоимости для всех участников и обеспечило комфортабельный трансфер до места назначения, а также благодаря молодёжному совету предприятия, который взял на себя организацию. Профсоюз «Башмеди», в свою очередь, полностью оплатил поездку своим членам.

Два дня, наполненные яркими впечатлениями, пролетели как один миг. В первый день сплав длился пять часов, а во второй – три, что позволило участникам в полной мере насладиться красотой башкирской природы. Невероятные виды, чистейший воздух и журчание реки создавали неповторимую атмосферу.

– Это было по-настоящему волшебно! – делится впечатлениями Карина Гринева, заместитель менеджера по бюджетированию по проектно-сметной работе СУП Подольского месторождения. – Я безмерно благодарна организаторам за возможность вырваться из рабочей рутины, познакомиться с коллегами в неформальной обстановке. До сих пор улыбаюсь, вспоминая, как здорово мы провели время!

После утреннего сплава участники совершили восхождение на скалу Кабан-Таш, а после всех ждала ещё одна увлекательная экскурсия – в легендарный заповедник Шульган-таш. Посещение пещеры и местных музеев позволило коллегам прикоснуться к истории и культуре Башкортостана.

– Огромное спасибо за этот заряд бодрости и позитива! – говорит Анастасия Никитина, машинист подъёмной машины Юбилейного подземного рудника. – Компания подобралась просто замечательная, все были на одной волне! Отличный отдых, который запомнится надолго!



Работники «Башмеди» остались довольны выездом на природу

● ЗА ЗОЖ!

Стартуют все

В АО «Белорецкий металлургический комбинат» прошли состязания «Забег первоклассников» и «Семейные старты», посвящённые 1 сентября. Организаторами выступили профсоюзный комитет и женсовет БМК.



Старт семейной эстафеты

В весёлом забеге участвовали более 40 юных школьников, чьи родители трудятся на комбинате. Каждый из них преодолел 60-метровую дистанцию и вне зависимости от результата получил памятный подарок.



Где ещё можно промчаться с фиксиком наперегонки?

Продолжили праздник семейные старты. 70 семей работников БМК и ветераны комбината с внуками испытали себя в шести состязаниях.

В номинации «Связь поколений» лучшими стали ветеран БМК Валентина Марченко с внучкой Ариной. В категории «Многодетная семья» лидерами стала семья Маминовых (цех ремонта и технического обслуживания электрооборудования), в номинации «Мама, папа и двое детей» победу одержали семья Лукиных (заводоуправление). В номинации «Родители и один ребёнок» самой стремительной стала семья Бетиных (цех холодного проката ленты №12). В номинации «Один родитель и два ребёнка» безусловным лидером стала семья Ларионовых (заводоуправление). И в номинации «Один взрослый и один ребёнок» I место завоевала семья Багаевых, представлявшая отдел метрологии.

– В этих соревнованиях нет проигравших, ведь лучшей наградой для родителей и их ребятишек стало умение вместе преодолевать различные испытания, понимать и поддерживать друг друга, в общем, быть настоящей сплочённой командой как в спорте, так и в жизни, – отмечает председатель женсовета БМК Наталья Воронцова. – Это продемонстрировали абсолютно все участники семейного праздника. Поэтому мы наградили не только победителей, но и все семейные команды, вручив им торты.

● СТУПЕНИ

На одной волне

Министерство просвещения РБ провело Республиканский слёт молодых педагогов дополнительного образования «Агидель – река времени» на борту теплохода «Арслан Мубаряков». Партнёром выступила Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования.



Слёт воодушевил на новые идеи

Нестандартный формат проведения слёта в виде прогулки на катере по реке Белой создал непринуждённую и вдохновляющую атмосферу для плодотворной работы. Событие объединило более 60 молодых специалистов.

Программа охватила широкий спектр актуальных вопросов, касающихся профессионального развития педагогов: от педагогического нетворкинга до основ целеполагания и использования социальных сетей в образовательном процессе. Особое внимание уделяется вопросам профессионально-педагогической культуры и снятию педагогических страхов, что свидетельствует о комплексном подходе к поддержке и адаптации начинающих педагогов.

Спикерами слёта стали и специалисты Башкирской организации профсоюза образования, которые организовали квест-игру «Профессиональный портфель педагога». Участники познакомились с миссией профсоюза, узнали о способах защиты профессиональных прав преподавателей и льготах, предоставляемых членам профсоюза.

● ТУРИЗМ

Разделили восторг

Благодаря инициативе профсоюза Республиканской детской клинической больницы группа туристов, собранная из сотрудников больницы, собралась дружной командой, чтобы на один день уйти от рабочих будней и подняться на живописную гору Айгир с разнообразием склонов и лесных участков.



Минутка для пикника перед спуском



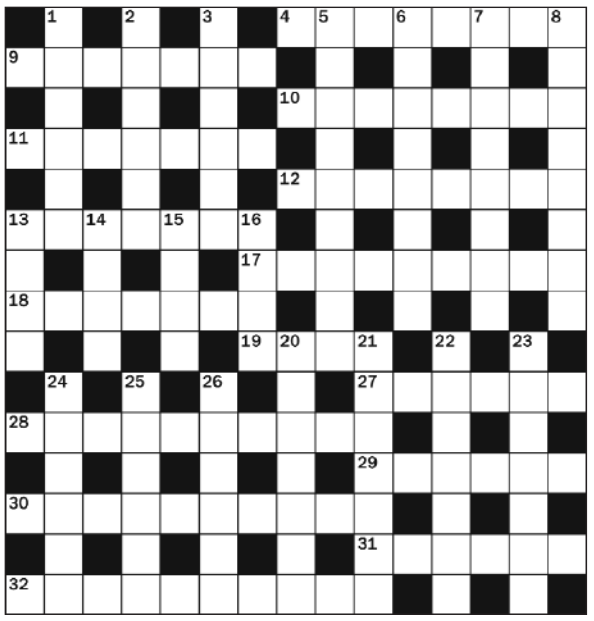
Традиционное фото на память

Утро началось с бодрого сбора: тёплые вещи, термосы с чаем, лёгкие перекусы и фотоаппараты. Настроение у всех было приподнятое от ожидания вида с вершины и возможности провести время вместе.

На вершине туристов ждала награда – панорамный вид и чувство выполненной задачи. Здесь устроили небольшой пикник, сделали общую фотографию и провели минуту тишины, чтобы насладиться моментом.

Все остались довольны: подъём стал поводом лучше узнать коллег, а разговоры о работе перемежались шутками и обсуждением планов. Поддержка друг друга на сложных участках укрепляла командные связи.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Тот, для кого стакан наполовину полон. **9.** Ловкая проделка, неожиданная выходка. **10.** Суррогат, созданный с обманной целью. **11.** Растерянность, крайнее недоумение, замешательство от неожиданного и сильного впечатления. **12.** «Жертва» презентационного перерезания. **13.** Верховая лошадь восточной породы. **17.** Чувство, которое вызывает у ценителей искусства настоящий шедевр. **18.** Человек необыкновенно высокого роста и крупного телосложения. **19.** «Зерно» среди мер аптекарского веса. **27.** Объективная реальность, размножающаяся спорами. **28.** Сорняк семейства астровых до 1,5 метров в высоту. **29.** «Профессия» Таис Афинской, возлюбленной Александра Македонского. **30.** Наука о движении снарядов, пуль. **31.** Построение в шеренгу по росту. **32.** Мягкий утеплитель водопроводных труб.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. «Жаровня» на английский лад. **2.** Базовая услуга прачечной службы. **3.** Птица из воробьиных, умеющая не только нырять, но и бегать по дну водоёма в поисках пищи. **5.** Отдельный медицинский сеанс. **6.** Производитель продукции на книжном рынке. **7.** Изгиб русла реки, вызванный изгибом дна в горизонтальной плоскости. **8.** Шаблон с вырезанными буквами. **13.** Оперная форма и российская рок-группа. **14.** Застывшая на переломе повязка. **15.** Пелена тумана, за которой не видно ни зги. **16.** Автор романа «Бегущий человек». **20.** В театральном искусстве - составляющий элемент драматического диалога, фраза, отдельное высказывание персонажа. **21.** Река, вытекающая из озера Эри. **22.** Мясо, которое своё открякало. **23.** «… любит материю, но изменяет ей с пространством во времени» (С. Врублевский). **24.** Юридическое или физическое лицо, выступающее поручителем. **25.** Забронированное место в ресторане. **26.** Вторая половинка фамилии богатого графа в образе Эдмона Дантеса.

● АНЕКДОТЫ

– Ты слышал? В Павлово отметят праздник гуся. Гости праздника смогут купить гусиные тушки, одеяла, перины и подушки.

– Так себе у гуся будет праздник…

☻☺☻

Во время ссоры решила быть мудрой женщиной и промолчать. Но тут он спросил: «Чего молчишь? Сказать нечего?» Бог видит, я хотела, как лучше…

☻☺☻

Муж говорит: «Я пойду с детьми погуляю, а ты отдохни!» Убралась, стирку закинула, обед приготовила, посуду перемыла. Хотела ещё чем-нибудь отдохнуть, но не успела: вернулись…

☻☺☻

Очередь в поликлинике, открывается дверь кабинета, врач на весь коридор радостно сообщает:

– Согласно закону о защите персональных данных, мы не имеем право приглашать пациентов, называя их по имени. Мужчина с сифилисом, зайдите!

☻☺☻

Хорошо работать на двух работах! Денег много!

Но не потому, что платят много, а потому, что тратить некогда…

☻☺☻

Как мне сказали в одной турфирме: «Не поленитесь, съездите на Мальдивы!»

Да, от Мальдив, оказывается, меня отделяет только лень.

☻☺☻

Человек очень рациональное существо.

Ведь только он может всячески избегать бесплатную физру в школе и универе, чтобы потом в 22 купить абонемент в спортзал.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Парадное блюдо

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка картошку выкопала. У неё картоха уродилась крупная, вкусная! Теперь дома что ни день – новые картофельные блюда, да все с подвыподвертом! Мне нравится: дома тепло, уютно, мясом, опять же, пахнет! Все сытые и довольные. Чего и вам желаю!



Картофельная «бомбочка»

4 крупных картофелины, 100 г сыра, 40 г сливочного масла, пучок укропа, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Картофель хорошенько промойте и вытрите насухо полотенцем. Затем каждую картофелину плотно заверните в кусок фольги в 2-3 оборота. Поставьте форму с картошкой в духовку, разогретую до 180°С, на час или чуть больше, до готовности картофеля (готовность проверьте, проткнув картофелину прямо через фольгу зубочисткой). Пока печётся картофель, приготовьте вкусную начинку: укроп мелко нарежьте, а сыр натрите на мелкой тёрке. Готовый картофель выньте из духовки, разрежьте каждую картофелину вдоль прямо с фольгой острым ножом, немного не доходя до конца, раскройте на две половинки. Фольгу не снимайте. Вилкой внутри кожуры, не деформируя её, разомните мякоть картофелины, посолите и поперчите её. Поместите в мякоть кусочек сливочного масла и размешайте его. Посыпьте зеленью. Сверху поместите натёртый сыр. Так начините все картофелины. Затем фольгу не до конца вновь сожмите и верните картошку в форму. Запекайте картошку в духовке ещё минут 10 до расплавления сыра. Подавайте сразу же.

Картошка с мясом

500 г мягкой свинины, 900 г картошки, большая луковица, кусочек сливочного масла (около 2 ст. ложек), 200 г полутвёрдого сыра, пара зубчиков чеснока, полстакана нежирных сливок, соль, чёрный молотый перец, сухие специи (типа французских трав) – по вкусу.

Нарежьте свинину на небольшие кусочки и отбейте кухонным молотком. Отбитое мясо сложите в небольшую чашу, посыпьте солью, специями, выдавите чеснок, всё перемешайте и дайте настояться около получаса.

Дно и бока глубокой формы смажьте сливочным маслом. Выложите на дно мясо. По нему посыпьте лук, нарезанный тончайшими кольцами. Картошку нарежьте тоненькими кружочками и разложите по луку. Сливки по вкусу посолите и поперчите, вылейте их в форму. Сверху посыпьте тёртый сыр и поместите блюдо в духовку, разогретую до 200°С, примерно на 50 минут. Подавайте к столу в горячем виде.

Картошка-«гармошка»

4 картофелины, 100 г вкусного бекона (можно взять уже нарезанный слайсами), 2 ст. ложки майонеза, спелый, но плотный помидор среднего размера. Картошку хорошо помойте и обсушите бумажным полотенцем. Сделайте поперечные надрезы не до конца. Бекон нарежьте тонкими полосками, снимите шкурку, нарежьте поперек квадратиками. Возьмите несколько кружочков помидора.

Картошку нафаршируйте в каждый разрез беконом и через 2-3 разреза помидором – для яркости и вкуса. Смажьте майонезом. Поместите в смазанную форму для запекания и запекайте около часа в духовке при 200°С. Подавайте в горячем виде.

Лодочки «Праздничные»

10 картофелин, 100 г сыра, 2 яичных желтка, 2 ст. ложки сметаны, пучок укропа, 150 г свиной грудинки, соль – по вкусу.

Картошку хорошенько промойте, просушите и заверните каждый клубень в фольгу. Запекайте в духовке, разогретой до 120°С, в течение часа.

Зелень измельчите, грудинку нарежьте мелким кубиком. Картофель разрежьте пополам. Ложкой выньте мякоть так, чтобы получились лодочки. Мякоть разомните вилкой, добавьте сметану и желтки. Посолите, поперчите, добавьте зелень и половину натёртого на мелкой тёрке сыра. На донышки картофельных лодочек положите слой грудинки, затем накройте их начинкой, а сверху посыпьте оставшимся сыром. Запекайте в духовке при 200°С до золотистой корочки.

Лодочки с фаршем

4 картофелины, 250 г жирного свиного фарша, луковица, пара лавровых листов, душистый перец, соль и молотый чёрный перец – по вкусу, раст. масло для смазывания формы, немного сметаны или сыра – по желанию.

Картофелины очистите и отварите в подсоленной воде с лаврушкой и перцем практически до готовности (но не переварите, чтобы картошка не развалилась). Выньте горячий картофель из воды, чтоб он обсох. Разрежьте каждую картофелину вдоль пополам, чайной ложечкой выньте серединку.

Форму для запекания смажьте маслом и выложите в неё половинки отварного картофеля. Лук нарежьте мелким кубиком, соедините с фаршем, посолите и поперчите по вкусу. Вымешайте и начините фаршем половинки картофеля. Запекайте блюдо в духовке примерно 25 минут. За 3-5 минут до готовности смажьте сметаной или присыпьте мелко натёртым сыром.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Уволили за… отпуск

Некий житель Малайзии остался без работы, хотя он всего лишь пожелал воспользоваться своим законным правом уйти в отпуск.



Мужчина за месяц предупредил своё начальство об отпуске, всё согласовал и получил разрешение. После этого он спланировал семейный отдых и забронировал авиабилеты, отели и прочее. Но за несколько дней до поездки начальник заявил ему, что в конторе скопилось слишком много работы, и отпуск придётся отменить. Когда подчинённый отказался, он в ответ услышал, что может тогда вообще больше не выходить на работу.

Как ни удивительно, но мужчину и впрямь уволили – за «неподчинение требованиям начальства». Теперь он грустит, но люди советуют ему не печалиться, а действовать и жаловаться в вышестоящие инстанции. Должны же быть на его стороне закон и справедливость?

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113806. Тираж 4500 экз.
3 сентября 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК