12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 36 (1639) 12 сентября 2025 года, пятница

Профессия по зову сердца



По итогам республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2024 год Кумертауский психоневрологический интернат занял I место в своей группе. О слагаемых успеха мы поговорили с председателем профсоюзной организации учреждения Юлией Шаркуновой.

– Эффективная работа учреждения зависит от налаженного социального партнёрства, – уверена Юлия Михайловна. – Профсоюз вместе с работодателем уделят большое внимание решению социальных вопросов и профессиональному развитию работников, так как в этом мы видим залог стабильной работы коллектива.

Так, молодым специалистам, поступившим на работу, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2 в течение трёх лет со дня окончания ими учебного заведения.

В учреждении действует институт наставничества. Наставники помогают молодым специалистам приобрести необходимые профессиональные навыки, адаптироваться в коллективе, воспитывают трудовую дисциплину. Разработано и утверждено Положение о наставничестве, в котором прописаны все необходимые механизмы.

За ненормированный рабочий день сотрудникам установлен дополнительный отпуск продолжительностью пять календарных дней. Работающим мамам по личному заявлению предоставляется возможность установления неполного рабочего дня, времени для кормления ребёнка, установлен дополнительный неоплачиваемый отпуск.

– Двери профкома всегда открыты, работники приходят к нам за правовой поддержкой, материальной помощью, да и просто за добрым словом или житейским советом, – говорит Юлия Шаркунова. – Мы открыты для предложений по различным вопросам и мероприятиям, принимаем инициативы работников в любой сфере. Для нас важно, чтобы в коллективе всегда был благоприятный психологический климат, чтобы вопросы, возникающие у работников, не оставались неразрешёнными.

Чтобы решать насущные социальные вопросы работников, регулярно проводятся встречи с коллективом, в ходе которых совместно с администрацией обсуждаются наболевшие темы. Активно работают молодёжный совет и женсовет, сформированные из профсоюзных активистов, которые также помогают в работе с молодыми людьми и женщинами.

Много внимания традиционно уделяется культурно-массовой работе. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и общегосударственными праздниками, юбилейными датами, участие в спортивных мероприятиях, таких, как «Лыжня России», спартакиады трудящихся республики. Учреждение активно участвует в республиканских конкурсах «Семейные традиции – связь поколений», «Трудовые династии», в конкурсах профессионального мастерства, спортивно-туристических мероприятиях, республиканском профсоюзном конкурсе патриотической песни «Родина. Труд. Семья».

Участвовали члены профсоюза интерната и в фестивале КВН среди трудящейся молодёжи «За безопасный труд» в Уфе, в фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» для трудовых коллективов.

Неоценимую помощь в работе первичной профсоюзной организации оказывает Республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, которая помогает договариваться со сторонами социального партнёрства о льготах и гарантиях для работников, осуществлять правозащитную деятельность, развивать систему профсоюзных уполномоченных по охране труда, контролировать безопасные условия труда.

– Социальное партнёрство для нас – это забота о работниках, возможность создавать комфортные условия труда, – подытоживает Юлия Шаркунова. – Победа в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» подтверждает, что мы двигаемся в правильном направлении.

Сергей РУСАКОВ

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на **следующий месяц** до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1,** то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Оформить подписку можно, просто позвонив в редакцию.

В частных подписных агентствах можно оформить подписку **на следующий месяц** до конца предыдущего месяца.

Вашего звонка ждут:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ВОЛОНТЁРЫ ДОБРА*

В гости к ребятам

Представители молодёжного актива Затонской ТЭЦ посетили социальный приют села Михайловка Уфимского района и поздравили детей с Днём знаний.

Малыши всегда рады гостям. Для ребят приют в селе Михайловка стал тёплым домом, где с ними занимаются опытные и заботливые воспитатели. Они разного возраста, но уже успели хлебнуть лиха. В приюте ребята отогреваются душой, здесь они сыты, одеты, обуты, посещают школу, имеют увлечения, учатся общаться и верить людям.



Гости подарили ребятам нужные подарки к школе

Энергетики пожелали нынешним и будущим школьникам прилежно учиться и получать необходимые знания, чтобы в дальнейшем найти для себя любимую профессию и состояться как грамотные специалисты. Сотрудники станции подарили ребятам школьные принадлежности, а также настольную игру, в которую вместе с ребятами с удовольствием поиграли.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

От профсоюза – защитникам Родины

Профсоюзные организации, работники образования Республики Башкортостан продолжают оказывать посильную помощь военнослужащим, выполняющим задачи в рамках специальной военной операции.

В середине августа Башкирская организация Общероссийского профсоюза образования обратилась ко всем неравнодушным с просьбой поддержать гуманитарный сбор «От сердца – к сердцу!»

Всего за две недели удалось собрать порядка 480 тысяч рублей. Эти средства уже оперативно распределены и направлены на закупку жизненно важных ресурсов для наших бойцов, воюющих на Запорожском направлении.



Поддержка наших бойцов не останавливается

Среди приоритетов – приобретение современных детекторов дронов «Булат», оповещающих о беспилотниках противника. Дополнительно были приобретены защитные шлемы, специальные тактические покрытия, оборудование для надёжной связи, качественная военная экипировка и гигиенические принадлежности.

Кроме того, в ближайших планах значится приобретение для бойцов 1-й гаубичной батареи 31-го полка «Башкортостан» подавителя дронов радиоэлектронной борьбы «Ромашка 6», который обеспечит дополнительную защиту техники.

Акция «От сердца – к сердцу!» продолжается.

● ХРОНИКА

29 августа состоялось заседание Президиума Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза.



Члены президиума обсудили итоги выполнения условий коллективных договоров за I полугодие в ООО «Башгипронефтехим», АО «Мелеузовские минудобрения», итоги выполнения обязательств Отраслевого тарифного соглашения РБ за I полугодие, присуждение именной профсоюзной стипендии РОБ РХП на II полугодие, несчастные случаи на производстве на предприятиях в структуре РОБ Росхимпрофсоюза, итоги работы уполномоченных по охране труда и ряд других организационных вопросов.

Также на заседании наградили победителей конкурсов Республиканской организации Росхимпрофсоюза.

* * *

30 августа в Стерлитамаке состоялось обучение профактива ППО РОСПРОФПРОМ-Башкортостан южного региона республики.



О роли профсоюза в обществе, его истории, структуре, основах оргработы рассказала председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. С информацией о правовых основах деятельности и общественном контроле в сфере охраны труда выступили правовой и технический инспекторы Азат Гареев и Сергей Бобб. В основной части семинара бизнес-тренер Рустем Хамзин провёл тренинг по мотивации профсоюзного членства.

● ИНВЕСТ-САБАНТУЙ

Работа в Зауралье

5 сентября председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова приняли участие во Всероссийском инвестиционном сабантуе «Зауралье – 2025».

Второй день инвест-сабантуя начался с делового завтрака «Молодёжь и бизнес как мягкая сила – фактор международного сотрудничества». Работа прошла под председательством Премьер-министра Правительства РБ, руководителя регионального Представительства Ассамблеи Народов Мира Андрея Назарова.

Андрей Назаров отметил, что Башкортостан – один из самых молодых регионов России: более миллиона жителей (что составляет более четверти населения республики) – молодые люди. Это огромный потенциал для инноваций и экономического роста.

Центральным событием инвест-сабантуя стало пленарное заседание, в котором приняли участие Глава РБ Радий Хабиров, Премьер-министр Правительства РБ Андрей Назаров, первый заместитель генерального директора Агентства стратегических инициатив Игорь Карачин, а также гости из 28 субъектов России и 10 стран, в том числе Казахстана, Узбекистана, Италии, Турции, Китая, Беларуси, ЮАР, ОАЭ.



Профсоюзная делегация на инвест-сабантуе

Глава РБ Радий Хабиров отметил, что в Сибае собираются практики и вырабатываются лучшие эффективные решения в перспективе для всей страны.

● ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

В фокусе – наставничество

4 сентября Федерация независимых профсоюзов России провела совещание с членскими организациями ФНПР по подготовке и проведению 7 октября Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За достойный труд наставников!»

Совещание вёл заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. От Федерации профсоюзов РБ участие в работе приняли начальники отделов Ришат Хуснуллин и Рим Альмухаметов. Был обсуждён ряд организационных вопросов проведения акции. Ришат Хуснуллин доложил о выполнении постановления Исполкома ФНПР от 26.06.2025 г. №5-4. 12 августа было принято постановление Президиума ФП РБ об участии в акции ФНПР, 21 августа на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами было принято решение о развитии наставничества в РБ: поддержана инициатива профсоюзов в части проведения акции, о внесении дополнений в соглашения всех уровней, о мерах материального поощрения, чествования наставников. 3 сентября было принято постановление Президиума ФП РБ о начале проведения коллективно-договорной кампании, в ходе которой профсоюзы выступят с инициативой в том числе и по включению в коллективные договоры дополнительных обязательств по наставничеству.



● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Люди ждут зарплату

2 сентября в Доме Правительства РБ состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате на территории Башкортостана под руководством заместителя Премьер-министра Правительства РБ – министра спорта РБ Руслана Хабибова.



От профсоюзной стороны в работе комиссии приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко, председатель РОБ Роспрофтрансдор Марат Давлетшин, председатель первичной профсоюзной организации АО «Институт нефтехимпереработки» Гузель Арсланбекова. Был рассмотрен вопрос об информационном взаимодействии муниципальных образований Республики Башкортостан с Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан по вопросам выявления задолженности по оплате труда – с докладом выступила руководитель ГИТ в РБ Татьяна Астрелина. Также был рассмотрен проект плана мероприятий («дорожной карты») по погашению просроченной задолженности в АО «Институт нефтехимпереработки» и обсуждён вопрос о задолженности по заработной плате работникам АО «Башкиравтодор». Марат Давлетшин доложил о ситуации по выплате заработной платы и выполнению коллективного договора на данном предприятии.

● ВЫЕЗД

Всё в порядке! Мы проверили

Состоялась выездная комплексная проверка Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ в Мраковской ЦРБ.

По её итогам главный специалист по нормированию и оплате труда Рита Ишниязова отметила: «Проверка расчётов по оплате труда в больнице – как бальзам на душу! Расчётные листки включают все начисления, формулировки которых понятны каждому сотруднику. Оплата праздничных дней производится как положено, включая стимулирующие и компенсационные выплаты. Расчёт суммы доведения до МРОТ также проводится верно. Сверхурочной работы в ЦРБ не допускается, все отработанные часы сверх ставки оформлены трудовыми договорами по совместительству. Другим ЦРБ есть с кого брать пример!»

Параллельно с проверкой заведующий отделом правовой и социальной защиты рескома профсоюза Александр Клочков консультировал врачей больницы по оформлению медицинской документации и грамотным ответам на обращения пациентов. Специалисты отраслевого профсоюза провели рабочую встречу с коллективом больницы, рассказали о работе профсоюза: юридической защите медицинских работников от необоснованных жалоб, о вопросах льготного пенсионного обеспечения, о возможности приобретения льготных путёвок через профсоюзное турагентство, о защите прав членов профсоюза по вопросам оплаты труда и о специальных социальных выплатах.



Специалисты отраслевого профсоюза: «Спрашивайте! Ответим на любой вопрос»

По результатам проведённой проверки даны рекомендации по оформлению трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним. Комплексные проверки – это возможность для главных врачей провести «правовой аудит», а для сотрудников – на месте получить консультацию и помощь квалифицированных специалистов.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Страховка для фельдшера

В Городской больнице №1 г. Октябрьский произошел несчастный случай: фельдшер скорой медицинской помощи, находясь на дежурстве, получил серьёзную травму.

Профком оперативно отреагировал на происшествие. Совместно со службой охраны труда несчастный случай был расследован и составлен акт Н1. А Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ оказала фельдшеру - члену профсоюза материальную помощь, ведь все работники здравоохранения республики – члены профсоюза застрахованы от несчастного случая профсоюзом!



Фельдшер СМП получил весомую поддержку от профсоюза: выздоравливайте!

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Повышать эффективность!

На заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами был рассмотрен вопрос об эффективности работы территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях республики.

С 2021 года Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ ежеквартально проводит рейтинговую оценку развития системы социального партнёрства в районах и городах республики по восьми показателям, среди которых – наличие зарегистрированного территориального объединения работодателей, количество заседаний комиссии и рассматриваемых в рамках социального партнёрства вопросов, согласование проектов нормативных правовых актов в сфере труда с социальными партнёрами, доля работодателей в целом по территории, а также муниципальных организаций, заключивших колдоговор, и удельный вес коллективных договоров, в которых работников представляет первичная профсоюзная организация.

Лидеры и аутсайдеры

В настоящее время ТТК действуют во всех 63 районах и городах республики.

В 2024 году лидерами по количеству проведённых заседаний и рассмотренных вопросов стали: ТТК Уфы (восемь заседаний), Мелеузовского, Чишминского, Стерлибашевского, Аскинского районов (по 5 заседаний).

Одним из предоставленных законодательством полномочий ТТК является участие комиссии в разработке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов органов местного самоуправления в сфере труда. В течение 2024 года указанные полномочия реализовали 19 территориальных комиссий (30%), которыми было рассмотрено 83 правовых акта.

Все виды соглашений реализуются в организациях через коллективные договоры. Именно в них конкретизируются обязательства сторон, направленные на обеспечение прав и социальную защиту работников. Поэтому вопрос расширения практики коллективно-договорного регулирования должен стать предметом для рассмотрения всех территориальных комиссий с принятием результативных решений.

По показателю «Доля муниципальных организаций, заключивших коллективные договоры, в общем количестве муниципальных организаций» 100%-ный охват у ТТК Аскинского, Дюртюлинского, Ишимбайского, Калтасинского, Кугарчинского, Кушнаренковского, Туймазинского районов и Сибая. Менее 50% охвата – в ТТК Ермекеевского, Благоварского, Караидельского, Куюргазинского районов и Салавата.

По показателю «Удельный вес коллективных договоров, заключенных с профсоюзом, в общем количестве коллективных договоров» наибольшие значения у Чекмагушевского (100%), Гафурийского (97%) районов, в городах Салавате (100%) и Стерлитамаке (98%).

Меньше всего колдоговоров с профсоюзами заключено в Нуримановском (42%), Благоварском (30%) районах, ЗАТО Межгорье (20%).

Сторона работодателей соответствует требованиям, предусмотренным статьями 3, 10 Федерального закона от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ «Об объединениях работодателей», лишь в ТТК Ишимбайского и Альшеевского районов, а также Салавата и Уфы.

Согласно итоговому рейтингу за 2024 год лучшие результаты работы по развитию социального партнёрства отмечены в Ишимбайском, Чекмагушевском, Мелеузовском, Учалинском, Дюртюлинском районах. Самые низкие показатели – в Ермекеевском, Краснокамском и Гафурийском районах.

Опыт Уфы

В рамках обсуждения вопроса стороны социального партнёрства рассмотрели и оценили эффективность работы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы. С сообщением выступил начальник управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации Уфы Джалиль Вильданов. Он отметил, что социальному партнёрству в столице республики исполнилось 19 лет. Основная задача комиссии – выработать согласованные действия по основным направлениям социально-экономического развития города. С этой целью принято уже седьмое территориальное соглашение на 2023-2025 годы. Также на территории города действуют два отраслевых соглашения в сфере образования и культуры.

Обязательства сторон в соглашении направлены на повышение уровня жизни работников и членов их семей, на достойный труд и реализацию социальных гарантий.

В 2025 году было подписано допсоглашение к Территориальному соглашению, в котором стороны взяли на себя дополнительные обязательства о помощи ветеранам боевых действий, защите их трудовых прав, а также о предоставлении социальных гарантий им и членам их семей.

Совместная работа социальных партнёров даёт возможность достичь хороших результатов. Социальные партнёры включены в состав практически всех городских комиссий, работающих в сфере трудовых прав граждан, таких, как Координационный совет по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства, Межведомственная комиссия по охране труда, рабочие группы Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости.



«Уфимским мастерам» – заслуженные награды!



Выездное заседание рабочей группы ТТК в УФПС РБ АО «Почта России»

Большая часть обязательств сторонами выполняется, а наиболее острые вопросы рассматриваются на заседаниях комиссии. Так, были рассмотрены вопросы повышения заработной платы в бюджетных учреждениях и организациях реального сектора экономики; несвоевременности расчётов по заработной плате, занятости населения (в первую очередь, молодёжи); создания новых и укрепления действующих профсоюзных организаций; профессиональной ориентации школьников в учебных заведениях Уфы с учётом потребности рынка труда; реализации мер по обеспечению трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, в том числе обучающихся за пределами республики; социальной поддержки медицинских и иных работников медицинских организаций города; предоставления мер поддержки участникам СВО и членам их семей; содействия занятости инвалидов, в том числе участников СВО; дополнительных гарантий педагогическим работникам и многие другие.

Принятые на территориальном уровне обязательства реализуются на предприятиях города через систему коллективных договоров.

В Уфе отмечается стабильно положительная динамика в росте уровня оплаты труда: среднемесячная зарплата работников крупных и средних организаций за 2024 год составила 87,3 тыс. рублей (117,7% к соответствующему периоду 2023 года).

Еженедельно проводятся заседания комиссий районных администраций по вопросу повышения заработной платы. За 2024 год проведено 132 заседания, где рассмотрено 659 организаций, выявлено 80 организаций, выплачивающих зарплату 550 работникам ниже МРОТ. 50 материалов комиссий были направлены в прокуратуру для проведения контрольных мероприятий и принятия мер административного воздействия. Из рассмотренных 659 организаций 65 организаций довели зарплату до величины МРОТ, 193 повысили заработок с учётом финансовых возможностей и 26 – повысили до уровня средней по отрасли. Докладчик отметил, что очень сложно идёт работа по несвоевременной выплате заработной платы, особенно в банкротных предприятиях, но результат всё же есть.

Проводится активная работа по легализации трудовых отношений. Основная работа по выявлению «теневой» зарплаты, неформальной занятости, а также подмены трудовых отношений договорами ГПХ ведётся в рамках рабочих групп Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости. В результате совместной работы в Уфе по состоянию за 2024 год выявлено 10596 неформально занятых работников, что составляет 101% от установленного Правительством РБ контрольного показателя. Дополнительно в бюджеты всех уровней поступило 86,8 млн руб.

За 2024 год проведено 134 заседания комиссий, на которых заслушано 634 хозяйствующих субъекта. Особое внимание уделяется работодателям в сферах деятельности, где встречается наибольшее количество нарушений: сфера услуг, ЖКХ, строительство и др.

Проводится профилактическая работа по информированию населения о недопустимости нелегальной занятости, пропагандируется легализация трудовых отношений и официальное трудоустройство.

В прошлом году наблюдался рост травматизма. По данным ГИТ в РБ за 2024 год в организациях, расположенных на территории Уфы, произошло 88 несчастных случаев (в 2023 году – 75), из них 28 со смертельным исходом (в 2023 году – 13), 60 – с тяжелым исходом (в 2023 году – 62). Для снижения травматизма и профзаболеваемости на производстве проводились профилактические мероприятия в рамках МВК по охране труда, а также в ходе реализации Городской программы улучшения условий и охраны труда в муниципальных учреждениях. В связи с высоким травматизмом на стройках города рабочие группы выезжали в летний и осенне-зимний период на 12 строительных площадок и 47 объектов капитального строительства. В результате проведённых выездов замечания строительными компаниями устранялись и, согласно данным статистики, травматизм в строительстве за II полугодие 2024 года снизился почти в четыре раза.

Контроль за исполнением обязательств территориального и отраслевых соглашений осуществляется не только на заседаниях комиссии, но и в рамках выездных мероприятий на предприятия города, где рассматриваются меры по реализации социальных и трудовых гарантий работникам.

Так, были проведены выезды в ООО «Торгмастер», в Башкирский государственный аграрный университет, в УФПС РБ АО «Почта России», в Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в РБ. В текущем году были проведены выезды в ООО «Башкирская генерирующая компания» и в Городскую клиническую больницу №21.

При активном участии ТТК в городском бюджете предусматривалось выделение средств на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений. С 2011 года было приобретено 2229 путёвок. В 2025 году стоимость койко-дня составляет 2000 руб.

Неоднократно на ТТК обсуждался вопрос кадрового голода в сфере образования. Принимались решения по вопросам повышения зарплаты педагогическим работникам, ежеквартально ведётся мониторинг зарплаты в муниципальных учреждениях. Между Минобром РБ и администрацией города было заключено соглашение о доведении средней зарплаты педагогических работников в организациях общего образования до средней в республике, педагогов дошкольных образовательных учреждений – до средней в сфере общего образования в республике, педагогов учреждений дополнительного образования до 100% от средней зарплаты учителей в РБ. Также неоднократно рассматривался вопрос об улучшении жилищных условий педагогических работников. Предлагались различные формы решения вопроса, однако проблема до сих пор не нашла решения.

Городу не хватает трудовых ресурсов. Сейчас прорабатывается вопрос привлечения выпускников общеобразовательных учреждений республики на целевое обучение в профессиональные образовательные организации по рабочим специальностям и профессиям для трудоустройства в городские службы. В администрации города утверждён состав рабочей группы РБ по целевому обучению рабочим специальностям и профессиям для нужд муниципальных организаций в сфере благоустройства, коммунального хозяйства, обеспечения жизнедеятельности и транспорта.

В целях повышения престижа рабочих профессий ежегодно ТТК присваивает звание «Уфимский мастер» победителям республиканского конкурса профессионального мастерства и чествует уфимских финалистов и победителей республиканского конкурса «Трудовые династии РБ».

Указные задачи – выполнять!

По итогам обсуждения опыт деятельности Уфимской ТТК рекомендован к распространению. Территориальным трёхсторонним комиссиям предложено обеспечить безусловное выполнение задач, возложенных на них законодательством, в том числе Указом Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» от 20 октября 2021 года № УГ-605; принимать меры по обеспечению 100%-ного охвата крупных и средних предприятий, действующих на территории муниципальных образований, колдоговорами с участием первичных профсоюзных организаций. Трёхсторонним комиссиям Ермекеевского, Гафурийского и Краснокамского районов предложено активизировать работу по достижению более высоких результатов итогового рейтинга развития системы социального партнёрства.

Трёхсторонним комиссиям на местах предложено принимать меры, способствующие росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, входящих в Федерацию профсоюзов РБ, и повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Профсоюзу – верны!

Председатель РОСПРОФПРОМ–Башкортостан Ирина Исламова – о 120-летии профсоюза, актуальных задачах и инновациях в работе

Юбилеи организации – это всегда повод не только задуматься об истории или подвести итоги, но и обдумать цели и задачи на будущее, постараться продумать, какие новые инструменты работы хотелось бы внедрить в ближайшее время. Перелистнуть некоторые странички прошлого и рассказать о планах на будущее мы попросили председателя Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности Ирину ИСЛАМОВУ.

– Ирина Рафкатовна, Российскому профсоюзу промышленности исполняется 120 лет. А с какой даты и предприятия начинается история отраслевого профсоюза в Башкортостане?

– РОСПРОФПРОМ-Башкортостан также отмечает в этом году своё 120-летие. Продолжительное время машиностроители, работники других отраслей промышленности, связанной с получением и обработкой металла, действовали в рамках одного профсоюза – профсоюза металлистов. В первые месяцы 1905 года рабочие крупных предприятий Уфимской и Оренбургской губерний стали объединяться в профсоюзы на Катав-Ивановском чугуноплавильном и железоделательном заводе Уфимского уезда Уфимской губернии, Тирлянском железоделательном заводе Оренбургской губернии, заводе Гутмана в Уфе.



Ирина Исламова

За век с лишним организация пережила разные этапы трансформации: от борьбы за 8-часовой рабочий день в царской России до защиты трудовых прав в условиях плановой экономики и рыночных реформ. Пик её влияния пришёлся на советские десятилетия, когда под её эгидой состояли 46 тысяч человек. Сегодня, сохранив статус крупнейшей территориальной структуры РОСПРОФПРОМа, она продолжает адаптироваться к вызовам: цифровизации, сокращению кадров, давлению на независимые объединения. Если в 1905 году профсоюз сплачивал кузнецов и литейщиков, то сегодня под его крылом – работники машиностроения, оборонки, высокотехнологичных производств. Однако ключевой принцип остаётся неизменным: вместе защищать трудовые права и интересы работников.

– Пожалуй, наиболее значимое событие в современной истории РОСПРОФПРОМа – это его создание из трёх профсоюзов: Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей РФ, Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности. Как этот процесс проходил в республике?

– В Башкирии родственные профсоюзы начали объединяться ещё в 1994 году. Тогда три профсоюза: автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, тяжёлого машиностроения, машиностроения и приборостроения приняли решение об объединении, и 22 ноября 1994 года прошёл Учредительный съезд профсоюза машиностроителей РБ. А в 2016 году республиканская организация профсоюза текстильной и лёгкой промышленности начала процесс ликвидации, четыре ППО перешли в нашу организацию. Поэтому в 2017 году в результате объединения трёх профсоюзов количество ППО в нашем контуре увеличилось всего на одну – к нам присоединилась первичка ФКП «Авангард», которая до этого выходила на ЦК профсоюза работников оборонной промышленности.

Плюсы укрупнения профсоюзов, безусловно, есть. Так, присоединившиеся первички стали частью крупной организации, где выстроена работа с социальными партнёрами, проводится много профильных мероприятий для членов профсоюза и профактива, имеется штат грамотных кадров. Для территориальной организации плюсы в том, что она стала масштабнее, присоединив к себе новую отрасль, увеличив численность первичных профорганизаций и членов профсоюза.

– Профсоюз – это ежедневная работа, иногда связанная с конфликтной составляющей. Приведите примеры, как РОСПРОФПРОМ-Башкортостан отстаивал права работников промышленных предприятий – членов профсоюза в последние годы?

– В 2015 году в ООО «Промышленная компания «Автоприбор» сложилась критическая ситуация: предприятие оказалось в состоянии конкурсного производства, долгое время сотрудникам не выплачивалась зарплата. Работники начали обращаться в надзорные органы, но проблема не решалась. С начала 2016 года начались массовые увольнения сотрудников, а к сентябрю задолженность по зарплате достигла более 27 млн руб. перед 329 работниками. Благодаря активным действиям профсоюза, включавшим митинги, пикеты, встречи с учредителями и совещания, удалось добиться частичного погашения долгов на сумму свыше 10 млн руб., включая 6,9 млн руб. после завершения процедуры банкротства. Этот случай стал первым в стране, и опыт работы профсоюза даже заинтересовал генпрокурора РФ Юрия Чайку.

В 2021 году профсоюз также сыграл важную роль в предотвращении массовых сокращений в АО «Салаватнефтемаш». В начале года уведомления об увольнении получили 338 работников. Профсоюз направил письма Главе РБ, в прокуратуру РБ, Минпром и Минтруд РБ, провёл два собрания трудового коллектива и вынес вопрос на обсуждение Республиканской трёхсторонней комиссии. Вопрос был также рассмотрен на совещании под руководством Главы РБ Радия Хабирова. В результате этих действий и широкого освещения в СМИ массовые сокращения удалось остановить.

– Насколько эффективно работает сегодня социальный диалог?

– С работодателями выстроен конструктивный диалог. Я считаю важным лично встречаться с руководителями ключевых производств, не перекладывая эту обязанность на плечи исключительно председателей ППО. У трудовых коллективов и руководства есть общие интересы: сохранение рабочих мест, увеличение количества заказов, расширение производства. И профсоюз может помочь руководителям предприятий в диалоге с властью относительно реализации этих задач. У нас функционирует отраслевая трёхсторонняя комиссия, в которой представлены две республиканские организации: РОСПРОФПРОМ и РОБ Роспрофавиа. Каждые три года мы заключаем отраслевое республиканское соглашение, содержащее положения, превосходящие федеральные аналоги, например, критерии массового сокращения и компенсации при несчастных случаях на производстве. При необходимости можно инициировать включение любого вопроса в повестку заседания РТК, членом которой я являюсь. Так, в декабре 2023 года по инициативе РОСПРОФПРОМ-Башкортостан на этой площадке обсуждался вопрос дефицита кадров на предприятиях машиностроения республики.

– Какие мероприятия, коллективные действия, победы и достижения республиканского комитета за последние годы вызвали наибольший отклик среди работников?

– Каждое улучшение гарантий в колдоговоре, каждая встреча с работниками предприятий (а я и специалисты аппарата рескома постоянно бываем на предприятиях), новые проекты, – всё с интересом воспринимается нашими членами профсоюза. Все работницы с нетерпением ждут Съезд женщин-тружениц промышленных предприятий, который проходит раз в два года и собирает почти 300 участниц. В 2024 году мы систематизировали работу с женщинами и организовали Женский клуб «Мягкая сила», где обсуждаем вопросы планирования мероприятий, работы с нейросетями, здоровья, условий и безопасности труда.

Наша организация очень большое внимание уделяет вопросам здоровья. Тема сейчас в целом стоит очень остро. По статистике, заболеваемость работающих на наших предприятиях растёт. Растёт и количество случаев со смертельным исходом, не связанных с производством, вследствие сердечно-сосудистых заболеваний. Поэтому в 2024 году в рамках проекта «Оздоровление» РОСПРОФПРОМ-Башкортостан приобрёл пять портативных мобильных кардиометров для диагностирования на ранней стадии заболеваний сердечно-сосудистой системы у членов профсоюза. Проводим данное обследование членов профсоюза на постоянной основе, без отрыва от производства. Четыре аппарата переданы на крупные предприятия, численностью более 1000 работников, один прибор направляется по графику в небольшие предприятия и организации.

– Какие виды мотивации использует РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в повседневной работе?

– Используются разнообразные методы. Один из них – предоставление бесплатных юридических консультаций по вопросам трудового законодательства и других правовых аспектов. Также действует касса взаимопомощи. Мы регулярно проводим конкурсы профмастерства с солидными призовыми фондами, такие как «Лучший сварщик», «Лучший метролог», «Лучший стандартизатор», «Лучший повар промышленных предприятий», «Лучшая швея».

Кроме того, мы организуем обучающие мероприятия (семинары) и массовые мероприятия (турслёты, съезды женщин-тружениц, торжественные собрания, посвящённые профессиональным праздникам). Особое внимание уделяется награждению членов профсоюза. Помимо активистов, мы стараемся отмечать и простых членов профсоюза, которые добросовестно выполняют свои трудовые обязанности и участвуют в мероприятиях.

Однако главным способом мотивации остаётся личное общение с членами профсоюза. Важно услышать каждого, понять, что его беспокоит и постараться помочь.

– Органайзинг – эффективный способ профсоюзный работы, предполагающий создание новых профсоюзных организаций. Есть ли успешные попытки органайзинга?

– У нас был такой опыт. Несколько работников Благовещенского арматурного завода, на котором уже действовала первичка профсоюза атомщиков прямого подчинения ЦК, услышали про наш профсоюз и создали небольшую первичную организацию. Далее мы на завод трудоустроили своего человека – органайзера в отдел охраны труда, который вёл работу с работниками предприятия и председателем профкома атомщиков. В течение четырёх месяцев численность нашей первички увеличивалась, и мы вышли на конференцию, на которой приняли решение об объединении двух первичек, вхождении в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и избрали председателя ППО. Наш органайзер проработал на предприятии ещё два месяца. В это время он курировал все оргмоменты.

– Сейчас одним из главных понятий в профсоюзном движении России становится цифровизация. Какие инновационные методы работы РОСПРОФПРОМ-Башкортостан уже применяет или планирует применять в ближайшем будущем?

– Уже в начале 2000-х годов у нас был создан институт представительства. Первичные организации принимают решение о закрытии юрлица и переходят на финансовое обслуживание в республиканскую организацию, а председатели и сотрудники профкома становятся представителями профсоюза. В 2024 году мы окончательно завершили этот процесс. Сегодня из 29 первичных организаций 28 находятся на финансовом обслуживании, и лишь одна крупная организация – ПАО «НефАЗ» – сохраняет статус юрлица. Централизация позволила унифицировать многие процессы: у нас единая система оплаты труда и премирования штатных сотрудников, колдоговоры подписываются в установленные сроки, а на двух предприятиях их подписывает председатель рескома. Мы также внедрили электронную систему работы кассы взаимопомощи. Для оптимизации своей деятельности, перехода к цифровому инструментарию мы приобрели программу Bitrix24, которую сейчас внедряем.

В целом, считаю, что встречаем юбилейный год достойно. Хочу выразить благодарность ветеранам профсоюзного движения, действующему профактиву и молодёжным советам за вклад в общую работу, неравнодушие и самоотверженность. В год 120-летия нашего профсоюза желаю всем здоровья, успехов в труде, достижения целей и уверенности в будущем!

Александр КЛЯШТОРИН

Расти и шириться!

Председатель РОСПРОФПРОМ Андрей ЧЕКМЕНЁВ:


Андрей Чекменёв

– Башкортостан всегда славился своей активной профсоюзной жизнью, и одним из ярких примеров являлся профсоюз машиностроителей республики, как он назывался до объединения. Руководитель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова внесла значительный вклад в развитие организации. Несмотря на сложности и разногласия, она сумела найти общий язык с коллегами и объединить усилия для достижения общих целей. Одной из отличительных черт Ирины Рафкатовны является её энергия и страсть к делу. Она не боится брать на себя ответственность, готова внедрять новые подходы к работе и адаптировать привычные профсоюзные форматы под современные реалии. Например, создание кассы взаимопомощи на уровне рескома стало важным шагом, который привлёк новых членов в профсоюз и повысил доверие к организации.

Особо стоит отметить её организаторские способности: проведение Дня машиностроителя, Съезда женщин-тружениц и других мероприятий привлекает внимание не только членов профсоюза, но и руководство предприятий. Ирина Рафкатовна умеет слушать аргументы оппонентов и выбирать наиболее подходящий путь для достижения цели. Эта гибкость и готовность к компромиссу делают её сильным лидером, способным справляться с любыми трудностями.

Хочу пожелать РОСПРОФПРОМ-Башкортостан здоровья. Не только в физиологическом смысле этого слова, касающемся состояния всех членов профсоюза в регионе, это – само собой. Но и как организации. Здоровая профсоюзная организация – на любом уровне! – растёт, расширяет свои компетенции, реализует новые проекты. Для этого у РОСПРОФПРОМ-Башкортостан есть все необходимые ресурсы: неравнодушный лидер, мощный профсоюзный актив, поддержка коллег как на республиканском, так и на федеральном уровне. Уверен, эти составляющие помогут региональной профорганизации развиваться и двигаться вперед. Стремитесь к новым профсоюзным вершинам!

● ГОЛОСА ПЕРВИЧЕК

Планы на перспективу

Розалия МУЛАХМЕТОВА, председатель ППО ПАО «НЕФАЗ»:



– Нефтекамский автомобильный завод выпустил первую продукцию в 1977 году. С этого же года на заводе действует и профсоюзная организация. Охват профсоюзным членством у нас составляет 99,4%, держим этот уровень стабильно: новые сотрудники вступают в профсоюз сразу же при поступлении на работу. Профсоюз замкнул на себе все социальные льготы и гарантии. Да, работы много, дверь профкома не закрывается. В колдоговоре заложено очень много полезных и важных для работников пунктов. Плюс у нас есть весомые льготы, которыми сегодня могут похвалиться далеко не все организации. Это бесплатное питание, проезд, санкур. По договору с работодателем мы приняли решение, согласно которому в рамках ДМС каждый работник имеет право раз в три года пройти двухнедельное лечение с оплатой 10% от стоимости путёвки. Если работник не воспользовался путёвкой по ДМС, то он может ежегодно получить возмещение средств на медуслуги в размере 50% от оказанных услуг (но не более 5000 руб.). Есть и санатории, куда работники могут отправиться по линии профсоюза с весомыми скидками. Также пользуется популярностью лечение по курсовкам: если есть желающие, организуем и этот вид профилактики заболеваемости. Работа по оздоровлению проводится в течение многих лет, она уже хорошо отлажена. Поддерживаем материально работников, отправляющих своих детей на летний отдых: профсоюз и работодатель возмещают часть стоимости путёвки. Родители активно обращаются за такой поддержкой.

В этом году к 120-летию нашего профсоюза мы ввели новую профсоюзную программу: с 1 сентября сроком на год каждый член профсоюза получил в подарок сертификат на страхование жизни от несчастного случая.

Профсоюз системно занимается здоровьесбережением работников. И это не только санкур. Работники получают абонементы в бассейн со скидками, поддерживает профсоюз и ЗОЖ: на заводе много бегунов, лыжников, футболистов, хоккеистов, велосипедистов. У нас есть свой спортзал, где с 16 до 20 часов можно под руководством тренеров заниматься спортом. Много культурных мероприятий, в том числе для молодёжи. Наша заводская команда КВН успешно выступает на различных площадках. Для молодых работников профком проводит различные форумы, обучения, вовлекает их в волонтёрское движение. Мы всеми силами поддерживаем участников СВО: отправляем всё необходимое, в том числе сети, печи, окопные свечи, предметы личной гигиены и др.

В этом году Россия отмечает 80-летие победы в Великой Отечественной войне. В честь этого юбилея мы подготовили Книгу памяти, в которой работники завода рассказали о своих родных, принимавших участие в Великой Отечественной войне. Уважение к подвигу предков, память нужно беречь и хранить.

Анастасия КОРОВКИНА, председатель ППО АО «БелЗАН»:

– В следующем году наше предприятие отметит 55-летний юбилей, все эти годы на заводе успешно действовала профсоюзная организация. Я возглавляю первичку четыре года, за это время нам с командой удалось улучшить коллективный договор, существенно увеличить льготы и гарантии, а самое главное – увеличить охват профчленством с 53,5% до 84,2%. Члены профсоюза получают компенсации за санаторно-курортное лечение и детский оздоровительный отдых, путёвки в санаторий «Юматово» по льготной цене, материальную помощь, денежное поощрение по случаю юбилейных дат, могут пройти бесплатное обследование на кардиометре. Популярностью пользуются туры выходного дня и другие яркие события, которые мы организуем для членов профсоюза.



Особое внимание в новом коллективном договоре, заключённом на 2025-2027 годы, уделено поддержке молодых работников. Профсоюзу удалось включить такие важные пункты, как выплаты работникам в размере 20 тысяч рублей после демобилизации и 10 тысяч рублей при рождении ребёнка. В новом колдоговоре закреплены три оплачиваемых дня на регистрацию брака, компенсация за съём жилья, 8 оплачиваемых часов для выполнения общественных обязанностей и 8 оплачиваемых часов для посещения детских утренников. Проводим для молодёжи различные спортивные мероприятия: от стрельбы из лука и дартса до турслётов и турниров по пейнтболу и рыбалке.

В целом, у нас с работодателем одна задача – создать достойные условия труда для стабильной и качественной работы коллектива.

Айдар НИГМАТУЛЛИН, председатель ППО ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан»:

– Наш ЦСМ – организация с более чем 120-летней историей. Учреждение по многим критериям уверенно входит в десятку крупнейших ЦСМ страны. Все 272 работника являются членами профсоюза.



Текущий год можно назвать для нас знаковым, так как в марте истекал срок действия коллективного договора и в I квартале мы активно работали по заключению нового документа. От работников поступило более 30 предложений, связанных как с социально-трудовыми гарантиями, так и с улучшением бытовых условий.

Благодаря колдоговору работники могут рассчитывать на матпомощь при юбилейных датах, рождении ребёнка, компенсацию за оплату занятий в фитнес-залах, бассейнах, единовременную выплату за сдачу нормативов ГТО. Включен новый вид матпомощи многодетным родителям: раз в год ко Дню знаний выплачивается 3000 руб. на каждого ребёнка в возрасте до 18 лет (до 23 лет – в случае очного обучения). С 2023 года введена компенсация на содержание детей в дошкольных учреждениях. Выделяются путёвки и компенсируется 75% затрат на санаторно-курортное лечение, детские оздоровительные лагеря.

Ринат ЮЗЛИБАЕВ, председатель ППО АО «МК «Витязь»:



– Нашему предприятию без малого 50 лет. И профсоюз возник практически сразу же – в советское время и не могло быть иначе. Сегодня основной костяк работников состоит в профсоюзе, и мы поставили перед собой цель по увеличению численности. Руководство нас поддерживает, понимает значимость работы профсоюзной организации. На «Витязе» действует добротный колдоговор, заключенный на 2025-2028 годы. В нём нам удалось не только сохранить льготы и гарантии, действовавшие ранее, но и внести некоторые дополнительные «денежные» льготы для сотрудников. Переговоры были долгими, но в итоге мы пришли к согласию. На ближайшую перспективу наш профком ставит перед собой следующие основные задачи: улучшать технические и бытовые условия труда работников, расширить количество мероприятий по их оздоровлению, шире информировать работников о деятельности профсоюза.

Айгуль ЗАЙНЕТДИНОВА, председатель ППО АО «Уралтехнострой–Туймазыхиммаш»:

– Наш завод начал работу в январе 1969 года. Тогда же возникла и профсоюзная организация. Я работаю на родном заводе уже 25 лет, а с января 2023 года коллектив оказал мне доверие, избрав меня председателем ППО. Среди основных планов профсоюзной ячейки – увеличение профсоюзного членства. Я чувствую поддержку генерального директора, который, кстати, сам является членом профсоюза и поддерживает многие наши инициативы. Большинство мероприятий мы проводим совместно с администрацией завода. Стараемся подходить к организации профсоюзных акций небанально. Так, 1 сентября мы устроили праздник не только для детворы: создали праздничное настроение для работников, когда на проходной звучали школьные мелодии, помещение было украшено гроздьями рябины, а девушки в школьной форме вручали каждому входившему школьное пирожное с запиской: «Будьте отличником во всех делах!»



В последнее время мы значительно увеличили количество мероприятий и заметили, что работники сами стали активнее выступать с различными предложениями.

Наш колдоговор пролонгирован до 2027 года. Планируем в дальнейшем внести в него льготы для участников СВО и членов их семей, пересмотреть льготы для семейных работников, усилить направление работы с наставниками. Сегодня у нас работает положение о наставничестве, за новичками закрепляются опытные сотрудники. На заводе действует полигон для будущих сварщиков, молодых людей закрепляют за бригадами, потом по итогам практики зовут на работу в «Уралтехнострой–Туймазыхиммаш». Молодёжи приходит много, и не только на рабочие специальности – среди них часто можно увидеть бригадиров и мастеров.

Сейчас мы решили активизировать женское движение, чтобы наши работницы не замыкались в бесконечном круге «работа-быт-работа». Для этого проводим различные интересные обучения, мастер-классы. Ещё одно важное направление, на котором делаем особый акцент, – забота о здоровье работников. Желающие могут получить абонемент в бассейн за полцены. Организуем для работников диагностику здоровья по различным направлениям. Так, в апреле 130 человек прошли бесплатную диагностику зрения, недавно ещё одна группа из 110 человек проверила зрение. Все получили диагнозы, рекомендации офтальмолога из Центра микрохирургии глаза по лекарственному лечению, гимнастике для глаз, смогли приобрести недорогие, но качественные очки. На завод приезжали маммолог, эндокринолог. Также профсоюз организовал диспансеризацию для тех категорий сотрудников, кто не проходит обязательный ежегодный медосмотр. Приезжали специалисты и по графику бесплатно принимали работников.

Так что в ближайших планах – развивать женское движение, заботиться о здоровье членов профсоюза и добиваться стабильности, дальнейшего повышения заработной платы работников. Надеюсь, что в тандеме с руководством завода у нас всё получится!

Екатерина ГРАЧЁВА, и.о. председателя ППО ФКП «Авангард»:



– Наше предприятие было образовано в 1943 году из нескольких эвакуированных в годы войны заводов. Мы гордимся тем, что изначально на нашей базе производили нашумевшие в конце войны заряды к ракетному миномёту «Катюша». Профсоюзная организация была создана практически с первого дня существования предприятия. Сегодня мы ставим перед собой целью укрепление профсоюзных рядов. Социальное партнёрство на «Авангарде» развито, что помогает реализовывать социальные льготы и гарантии для сотрудников. Среди них – санкур с поддержкой профсоюза, возврат средств за летний отдых детей работников, льготный пакет для семей с детьми, материальная помощь для нуждающихся в ней и многое другое. Впереди – серьёзная работа по пролонгации действия коллективного договора. Постараемся внести в него ряд дополнительных пунктов, повышающих социальную поддержку различных категорий работников.

Олеся ДУДКО, председатель ППО преподавателей Белебеевского гуманитарно-технического колледжа:

– В нашем колледже две профсоюзных организации – преподавателей и учащихся, председателем профсоюзной организации учащихся является Жанна Латыпова. Колледж готовит как педагогов, так и специалистов машиностроительной отрасли. Обе профсоюзные организации стараются сделать всё, чтобы преподаватели и учащиеся имели возможность полноценно учиться, работать и содержательно, с пользой проводить свободное время. Все учащиеся и большинство преподавателей являются членами профсоюза. Студенты активно участвуют в конкурсах профмастерства (среди поваров, стандартизаторов, метрологов), соревнуются с опытными специалистами и занимают призовые места.



Руководством колледжа и профсоюзной организацией налажено тесное сотрудничество с АО «БелЗАН». В колледже хорошо организовано наставничество, поступающие на работу молодые преподаватели обязательно получают методическую помощь старших коллег. Ежегодно четверо наиболее успешных учащихся получают от РОСПРОФПРОМ-Башкортостан стипендию. А те, кто заканчивает колледж с хорошими результатами, нередко остаются у нас работать преподавателями.

Светлана КУТЕМИНСКАЯ, председатель ППО ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия»:



– Наша организация сравнительно молодая, ей 35 лет. Среди заслуг профсоюза можно назвать то, что у нас установлена ежегодная индексация зарплаты всем работникам с 1 февраля на 10%, а также выплата вознаграждения сдельщикам за нерабочие праздничные дни в размере дневной тарифной ставки.

На предприятии широко практикуется наставничество, при этом каждый наставник в течение двух месяцев получает за обучение по три тысячи рублей. А затем в течение 10 месяцев – 10% от среднего заработка стажеров-учеников. А стажёры первые два месяца получают стипендию в размере не менее средней зарплаты специалиста, независимо от выработки.

Дети сотрудников имеют возможность отдохнуть в лагере по путёвке, которую родители оплачивают лишь частично, 25% оплачивает предприятие и 25% и – профсоюз.

Ирина КУЗНЕЦОВА, председатель ППО АО «Салаватнефтемаш»:

– В следующем году у нашего предприятия будет юбилей – 75 лет. Столько же исполнится и профсоюзной организации. За всю длительную историю предприятие переживало разные времена. В 2021 году речь шла о возможности прекращения деятельности предприятия, проводилось массовое сокращение сотрудников. Благодаря вмешательству рескома профсоюза, удалось не только остановить массовые сокращения, но и сохранить предприятие. Сегодня выстроен конструктивный диалог между работодателем и профсоюзной организацией. Большое внимание уделяется улучшению социально-бытовых условий, заработной плате, а также проведению ярких событий, способствующих сплочению коллектива. Здесь активную позицию занимает профсоюзная организация, которая проводит большое количество мероприятий, начиная от обучений, конкурсов профмастерства и заканчивая детским отдыхом, турами выходного дня и творческими конкурсами для работников.



● ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ

Пробей безграмотность!

С 11 по 14 ноября в МВЦ «Крокус Экспо» в Москве состоится Международная выставка-форум БИОТ в сфере безопасности и охраны труда.

Организаторами БИОТ – 2025 выступают: Минтруд России, ФНПР, Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Ассоциация «СИЗ» (оператор БИОТ).

Основным фоном БИОТ, как и в предыдущий год, остаётся дефицит кадров в большинстве отраслей российской экономики. Сквозной темой для обсуждения на деловом форуме традиционно станет сохранение и продление ресурсного состояния работников. Новое законодательство в сфере охраны труда требует кардинальных изменений в работе с персоналом, полный пересмотр отношения работодателей к сотрудникам, создание комплексных решений безопасности как на предприятии, так и за его пределами.



Участников и посетителей делового форума БИОТ в течение четырёх дней ждёт насыщенная программа: конференции, семинары, дискуссии, мастер-классы на самые востребованные темы в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, HR, корпоративного здоровья.

Специальные блоки программы будут посвящены обучению правильному применению СИЗ и инновационным решениям, методикам оказания первой помощи, а также неизбежной роботизации производства и автоматизации самых популярных рабочих профессий, где одними из законодателей мод выступают китайские разработчики, представительная делегация которых будет на выставке. В рамках деловой программы техническая инспекция труда ФНПР проведет круглый стол по актуальным для профсоюзов вопросам охраны труда.

● НОВОСТИ

Выписка вместо свидетельства

С 2026 года единым документом о постановке на учёт в налоговом органе станет выписка.

С 1 января 2026 года налоговыми органами больше не будут выдаваться свидетельства и уведомления о постановке на учёт (снятии с учёта). Соответствующие изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации внесены Федеральным законом от 08.08.2024 № 259-ФЗ.

Факт учёта налогоплательщиков в налоговых органах будет подтверждаться единым для всех лиц документом – выпиской из Единого государственного реестра налогоплательщиков (ЕГРН).

Для получения выписки можно представить запрос в любой налоговый орган:

- на бумаге – лично (через представителя) или заказным письмом по почте;
- в электронном виде – через личный кабинет налогоплательщика или портал госуслуг.

Менять ранее выданные свидетельства и уведомления не нужно – они остаются действительными.

Как и прежде, физические лица могут узнать свой ИНН и моментально получить электронную выписку о нём на сайте ФНС России с помощью сервиса «Сведения об ИНН физического лица».

Наряду с выпиской из реестра налогоплательщиков постановку на учёт также будут подтверждать:

- для юридических лиц – выписка из ЕГРЮЛ (Единого государственного реестра юридических лиц);
- для иностранных юридических лиц – выписка из РАФП (Государственного реестра аккредитованных филиалов, представительств иностранных юрлиц);
- для индивидуальных предпринимателей – выписка из ЕГРИП (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей).

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● СИТУАЦИЯ

Стройка без страховки

Строительная отрасль продолжает оставаться одной из самых травмоопасных в стране. Так, по данным Роструда, в прошлом году наибольшее количество случаев травматизма со смертельным исходом установлено именно в сфере строительства – 347 случаев (или 20,7% от общего количества смертельных случаев в целом по РФ). По числу несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями строительство на втором месте (801 несчастный случай, или 15,6%).



В республике ситуация с травматизмом в строительстве также не имеет тенденции к улучшению. Словно кто-то проклял шахты лифтов, в которые почти каждый месяц падают работники. Так, 14 августа произошла трагедия на территории строящегося многоэтажного жилого дома в Уфе. При выполнении строительных работ монтажник упал в лифтовую шахту с 20-го этажа. От полученных травм пострадавший скончался на месте происшествия. У погибшего 42-летнего мужчины осталось трое детей.

Но если в этом случае обстоятельства несчастного случая ещё выясняются (даже неясно, на какую организацию работал монтажник), то расследование другого смертельного происшествия уже завершено. Трагедия произошла 4 апреля на территории строящегося многоквартирного жилого дома по улице Нагуманова в Стерлитамаке. В тот день бригада плотников выполняла работы по демонтажу ранее установленной опалубки для заливки бетона на крыше шестиэтажного строительного объекта. В какой-то момент бригадир, который контролировал процесс, упал с места производства работ с высоты почти 20 метров. С тяжёлой сочетанной травмой 33-летний пострадавший был госпитализирован в ГКБ №1 г. Стерлитамака, где через несколько дней скончался.

Установлено, что ИП, к которому относился погибший, выполнял на объекте монолитные работы по договору субподряда, заключённому с подрядчиком. В рамках подписанного акта-допуска для производства работ стороны прописали мероприятия по безопасности, в числе которых – установление защитных ограждений в опасных зонах.

Расследование показало, что на объекте отсутствовали защитные улавливающие системы – их демонтировали за день-два до трагедии в связи с приближающимся завершением работ. Подрядчик же, в свою очередь, никак не среагировал на досрочный демонтаж защитных приспособлений. Помимо этого, сам пострадавший в тот день не применял выданную страховочную привязь. Таким образом, причиной смертельного несчастного случая стало неприменение средств коллективной и индивидуальной защиты.

На выходе мы имеем, что бригадир, который должен был отвечать за безопасность работников, сам поплатился за игнорирование правил охраны труда. А отсутствие защитных улавливающих сеток на строящемся объекте – это уже классика.

Впрочем, строители погибают не только от падения с высоты. На днях завершено расследование несчастного случая, в результате которого погиб 47-летний работник предприятия, занимающегося кровельными работами.

Трагедия произошла на территории предприятия в Салавате. Водитель «КамАЗа», двигаясь задним ходом в сторону склада, к месту разгрузки пиломатериалов, совершил наезд на коллегу-кровельщика, который находился у ворот. Пострадавший, которого задним бортом автомашины придавило к стене склада, от полученных травм скончался на месте происшествия.

К смертельному несчастному случаю привело то, что водитель совершил манёвр – движение задним ходом, не убедившись в его безопасности для окружающих: не проверив отсутствие людей сзади машины, не подав звуковой сигнал.

Согласно приговору, вынесенному Салаватским городским судом, 60-летний водитель строительного предприятия признан виновным в причинении смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения профессиональных обязанностей – нарушения инструкции по охране труда для водителя, должностной инструкции водителя, утверждённых работодателем – и назначил наказание в виде ограничения свободы сроком на два года. Обстоятельствами, смягчившими наказание, стали признание вины, раскаяние в содеянном и добровольное возмещение морального вреда близким родственникам погибшего.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Право на пособие сохраняется

? Я беременна. Ходят слухи, что организация, где я работаю, скоро закроется. Получу ли я причитающиеся мне выплаты?

Ф. Хатмуллина, Уфа



В Отделении Социального фонда РФ по Республике Башкортостан, куда мы перенаправили вопрос нашей читательницы, нашему корреспонденту сообщили, что право на пособие по беременности и родам, а также пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет определяется, даже если компания, в которой работала женщина, ликвидирована.

Отделение СФР по РБ выплачивает пособие по беременности и родам сразу за весь период отпуска. Получить выплаты может беременная или родившая женщина, а также женщина, которая усыновила ребенка до трёх месяцев. Причиной увольнения при этом должна быть ликвидация предприятия.

Размер пособия составляет 100% прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе проживания. В республике в 2025 году он составляет 17202 рубля, соответственно, размер пособия за 140 дней отпуска в Башкортостане составляет порядка 80,2 тысячи рублей.

Выплата предоставляется в том случае, если женщина состоит на учёте в центре занятости в качестве безработной (в течение года со дня её увольнения) и открыт листок нетрудоспособности на 140 дней.

Для оформления пособия необходимо в течение полугода со дня окончания отпуска по беременности и родам подать заявление в Отделение СФР. Сделать это можно через портал Госуслуг или в клиентской службе Отделения Соцфонда по Башкортостану, или в МФЦ.

Если женщина уволена в период отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребёнком, то она получает ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет в размере 40% среднего заработка по месту работы, но не более максимального размера выплаты в республике – 23238,80 руб. и не менее её минимального размера – 11619,40 руб.

Если женщина уволена в период отпуска по беременности и родам, то необходимо представить сведения о среднем заработке за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу увольнения.

Получить пособие до 1,5 лет может папа, другие родственники или опекун ребёнка, уволенные в период отпуска по уходу за ребёнком по ликвидации организации.

Пособие до полутора лет назначается только в том случае, если ухаживающий за ребёнком не получает пособие по безработице.

Для оформления пособия также нужно подать заявление в Отделение СФР по Башкортостану через его клиентские офисы либо через портал Госуслуг или МФЦ.

● СТОП-МОШЕННИК

Не звони им, не звони

Вынудить человека позвонить первым – это тот приём, к которому мошенники чаще всего прибегали в последние месяцы. Об этом рассказало в Telegram-канале Управление по организации борьбы с противоправным использованием информационно-коммуникационных технологий (УБК) МВД РФ.

– Самая популярная уловка мошенников последних месяцев – заставить гражданина самостоятельно инициировать звонок. Это позволяет злоумышленникам обходить механизмы защиты банков и операторов связи, которые блокируют входящие вызовы от мошенников, – пояснили в МВД.

Схема обмана начинается с создания иллюзии угрозы и срочности: потенциальной жертве сообщают о взломе «Госуслуг», утечке данных, несанкционированном доступе. После обозначения «проблемы» предлагается «выход» из неё: номер телефона, звонок по которому всё решит. Только на самом деле это будет номер мошеннического колл-центра.

Чтобы не попасться на такую уловку, важно сохранять спокойствие и произвести несложную проверку.

Прежде всего, в МВД рекомендуют не поддаваться панике и внимательно присмотреться к адресу или номеру отправителя. У поддельного сообщения от «Госуслуг» будет нестандартный отправитель. Фейковые сообщения приходят с личных аккаунтов в мессенджерах, e-mail-адресов или номеров, не являющихся официальными.

Насторожить должен и призыв к немедленным действиям.

– Настоящие госорганы никогда не требуют перезвонить «срочно» по неизвестному номеру. Это ключевой маркер мошенничества, – говорится в памятке МВД.

Кроме того, следует внимательно прочитать само послание. В поддельных сообщениях часто встречаются стилистические ошибки, неформальное обращение и некорректные данные.

Напомним, что с начала года жители Башкирии отдали мошенникам почти 2 млрд рублей. По данным МВД РБ, ежедневно аферисты только в нашем регионе зарабатывают на доверчивости граждан 10 млн рублей.

● ИТОГИ

Лето – с комфортом!

В ДОЛ «Чайка» Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Сервис» в г. Уфе, расположенном в Дюртюлинском районе республики, состоялось торжество по случаю закрытия детского оздоровительного летнего сезона.



Гости с удовольствием пообщались с ребятами…

Детский оздоровительный лагерь, расположенный в сосновом лесу вблизи д. Аргамак, основан в 1983 году и работает в летний период в четыре смены. За смену здесь могут оздоровиться 200 ребят. Здесь созданы все условия для комфортного пребывания детей: тренажёрный зал, игровые комнаты, закрытый плавательный бассейн, футбольное поле, волейбольная и баскетбольная площадки, игровой городок. На территории лагеря находится клуб, где проводятся концерты, дискотеки, показы фильмов, массовые мероприятия, музыкальные занятия и занятия студии актёрского мастерства и многое другое.

В течение всей смены ребята были вовлечены в калейдоскоп различных событий. Каждый следующий день был не похож на предыдущий и наполнен яркими впечатлениями, общением и встречами с



…И вручили лагерю Диплом победителя и подарок

интересными людьми. Большое внимание уделялось пропаганде культуры и здоровому образу жизни, играм на сплочение и выявление ярких индивидуальных качеств. Естественно, что укреплять здоровье нельзя без спорта. Дети принимали активное участие в спортивно-развлекательных мероприятиях. Ежедневно проводились зарядка и танцевальные разминки на свежем воздухе. Ребята ярко проявили себя не только в спорте, но и в творчестве.

По традиции присутствующих на торжественном закрытии смены приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и заместитель председателя ППО ООО «Башнефть-Добыча» по Чекмагушевской группе месторождений Тагир Якупов, которые в тёплой и дружественной обстановке пообщались с ребятами. «Эти недели подарили вам новые знания, друзей и впечатления, которые останутся надолго. Пусть воспоминания о лагере согревают вас до следующего лета! Впереди новый учебный год, успехов вам и в добрый путь!» – пожелал председатель Республиканской организации профсоюза ребятам. Валерий Сафиханов поблагодарил коллектив лагеря за профессиональную организацию отдыха и оздоровления детей, вручил Диплом и памятный подарок победителя смотра-конкурса на лучшую организацию летнего отдыха детей и подростков среди загородных ДОВО. Конкурс был объявлен президиумом РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России в целях выявления лучших загородных стационарных организаций отдыха детей и их оздоровления, реализующих программы воспитания детей, стимулирования их к развитию и созданию условий для современного качественного отдыха и оздоровления детей, обобщения и систематизации эффективных методик работы с детьми, повышения положительного имиджа загородных ДОВО в обществе.

● ЛИНЕЙКА

Сегодня – студенты, завтра – заводчане

Новый учебный год начался с торжественных линеек. Они прошли и в Белебеевском гуманитарно-техническом колледже, Белебеевском колледже механизации и электрификации и филиале Самарского государственного технического университета в Белебее.

Этот день стал особенным для первокурсников, открыл новую главу в их жизни. Представители АО «БелЗАН» присоединились к директорам и преподавателям, чтобы поздравить студентов.

Начальник отдела по работе с персоналом Ольга Михайлова и председатель первичной профсоюзной организации АО «БелЗАН» Анастасия Коровкина приняли участие в линейке в Белебеевском гуманитарно-техническом колледже. «Наше предприятие с теплотой относится к Белебеевскому гуманитарно-техническому колледжу, и мы рады предоставить наши производственные площадки для закрепления знаний при прохождении производственных и преддипломных практик. После окончания колледжа наши двери всегда открыты для выпускников. Мы искренне рады, когда студенты возвращаются к нам после прохождения преддипломной практики и воинской службы. Надеемся на дальнейшее сотрудничество и ждём новых встреч со студентами и выпускниками», – отметила Ольга Викторовна.

Анастасия Коровкина вручила студентам Почётные грамоты ППО АО «БелЗАН» за активное участие в туристическом слёте Ассоциации организаций профсоюзов машиностроителей РБ среди предприятий Башкортостана в составе команды АО «БелЗАН».

Своими впечатлениями о празднике поделилась студентка 1 курса Маргарита Соловейко: «Первый праздник в колледже прошёл замечательно и оставил только позитивные эмоции. Награждение многих студентов старших курсов Почётными грамотами стало для нас отличным стимулом равняться на лучших».

С напутственными словами перед студентами Белебеевского колледжа механизации и электрификации выступила замдиректора по персоналу и социальной политике предприятия, начальник ООиРП Наталья Телицына. Она пожелала ребятам взаимопонимания с педагогами и с родителями, попросила усердно учиться, так как нашей стране не хватает квалифицированных специалистов.



Анастасия Коровкина вручила активным ребятам Почётные грамоты

С Днём знаний студентов филиала Самарского государственного технического университета в г. Белебей поздравил директор по обеспечению производства – главный инженер АО «БелЗАН» Кирилл Буняев, который пожелал ребятам отличной учёбы, стремления к новым вершинам, насыщенной и плодотворной студенческой жизни.

В честь студентов прозвенел первый звонок, после которого парни и девушки поспешили в кабинеты на классные часы.

● ТУРНИР

Битва на песке

В парке культуры и отдыха «Кашкадан» в Уфе прошёл традиционный турнир по пляжному волейболу среди работников сферы ЖКХ. Ветер, песок, солнце, возгласы болельщиков, – на соревновании сложилась особая атмосфера, в которой участники смогли проявить себя. Организатором выступил Профсоюз работников предприятий жизнеобеспечения РБ.

Турнир в очередной раз показал, что те, кто день за днём обеспечивает чистоту и порядок в республике, умеют не только работать, но и ярко отдыхать. За звание чемпионов на песке боролись работники ресурсоснабжающих организаций, предприятий коммунального хозяйства и др. Только вместо гаечных ключей и мётел в их руках были волейбольные мячи, а вместо рабочих инструкций – спортивный азарт и воля к победе.



Победители в «золотом» дивизионе

Многочисленные зрители с интересом наблюдали за ходом соревнований, ведь игры выдались напряжёнными и зрелищными. Участники продемонстрировали не только силу и ловкость, но и настоящую командную работу, которая так важна в их ежедневном труде.

В упорной борьбе в «серебряном» дивизионе победу одержала команда Министерства ЖКХ РБ, в «золотом» – представители ГУП РБ «Уфаводоканал».

– Одно из направлений социальной политики Министерства ЖКХ РБ на протяжении многих лет – поддержка развития спорта и здорового образа жизни, – отметила по итогам турнира министр ЖКХ РБ Ирина Голованова. – Спорт для сотрудников нашей сферы – это возможность отвлечься от работы, укрепить здоровье и научиться коллективно принимать решения.

Команды получили заряд бодрости и хорошего настроения. Помимо зрелищных состязаний участников и гостей турнира ждала развлекательная программа и вкусные угощения от Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ.

● ТУРСЛЁТ

Гитарой бивак зазвенел

В селе Ильино-Поляна Благовещенского района состоялся XIII Туристский слёт работников образования Уфы. Одним из организаторов соревнований выступила Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования.

Педагогов на торжественной церемонии открытия приветствовал начальник городского Управления образования Азат Батыршин, пожелавший участникам удачных стартов, честной борьбы и, конечно, новых ярких впечатлений от общения с коллегами.



Гребите активнее!



И гитара запела…



Проверка на прочность пройдена

Турслёт ежегодно собирает самых активных и спортивных педагогов столицы. В этом году за звание сильнейших боролись команды из семи районов Уфы, а также сборные Управления образования администрации города и команда Совета молодых педагогов республики.

Программа слёта получилась насыщенной и разнообразной. Участники соревновались на спортивных дистанциях «Велосипедная», «Комбинированная эстафета», «Водная – слалом» и «Ориентирование». Не менее ярко прошли и творческие конкурсные программы: оформление бивака, исполнение туристской песни, создание туристского коллажа, контрольный краеведческий маршрут, кулинарный конкурс, визитка и увлекательная квиз-игра.

– Несмотря на соревновательный дух, на турслёте царила атмосфера взаимопомощи, дружбы и настоящего туристского братства, – отмечает директор городского центра туризма, краеведения и экскурсий «Комета» Николай Пестов. – Уверен, что полученный здесь опыт и энергия обязательно найдут своё применение в предстоящем учебном году.

После нескольких дней напряжённой борьбы судейская коллегия подвела итоги. Призовые места распределились следующим образом: I место заняла команда Кировского района, II место – команда Октябрьского района; III место – команда Калининского района Уфы.

● ТВОРИ ДОБРО

Место притяжения

На средства «Башнефти» в селе Верхние Татышлы провели масштабную реконструкцию центральной районной библиотеки.



Ребята занимаются в творческой мастерской

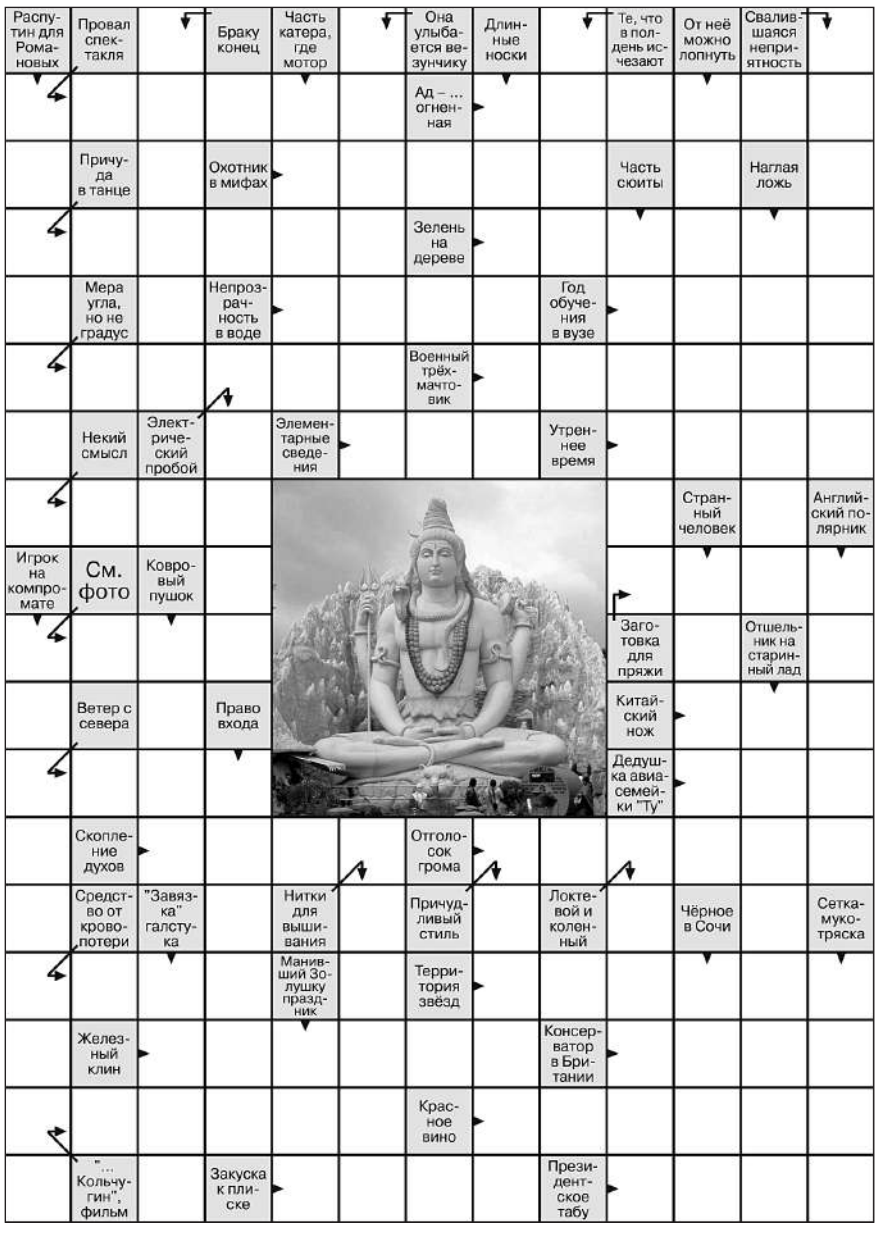
В ней сделан капитальный ремонт фасада, обновлены системы отопления, электро- и водоснабжения, проведена отделка помещений. В библиотеке появились современные общественные пространства: многофункциональный зал и конференц-зал, «Литературная релакс-комната», творческая мастерская, зона «БиблиОтдыха» и фитобар. Библиотечный фонд превышает 30 тысяч единиц. Наряду с традиционными печатными изданиями здесь есть книги с дополненной реальностью, а также книги для слепых и слабовидящих людей. Начала работать мультипликационная студия, оборудованная специализированным теле- и звуковым оборудованием.

Выполнен значительный объём работ по благоустройству территории: установлен памятник народному поэту РБ, поэту и драматургу, уроженцу Татышлинского района Ангаму Атнабаеву, расставлены скамейки и разбиты клумбы.



Пространство перед библиотекой стало современным и привлекающим взгляд

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Мы все имеем право на бесплатную медицину. Для этого вдоль дорог растёт подорожник.

☻☺☻

Писать ироничные ответы вместо того, чтобы просто послать оппонента – тернистый путь самоконтроля воспитанного человека.

☻☺☻

В 18 лет закатываешь глаза, в 40 – помидоры, а в 60 – губу, и радуешься, что жив.

☻☺☻

Жена – мужу, ищущему себе на работу секретаршу:

– И не вздумай нанимать какую-нибудь молодую и сексапильную! Найми замужнюю, в годах, лучше с лишним весом – чтобы даже в мыслях у тебя ничего не было!

– Нет проблем, дорогая. В понедельник начать сможешь?

☻☺☻

Не понимаю, почему критикуют нашу систему образования. Отдали дочку в первый класс, и уже через неделю она узнала, откуда берутся дети и как правильно ругаться матом.

☻☺☻

Вчера со своей девушкой соревновался в армрестлинг. Она выиграла. Потом говорит: «Спасибо, что поддался, мне было приятно». А я не поддавался…

☻☺☻

– А микроволновка работает?
– Как часы.
– Что-то она не греет …
– Я ж говорю. Работает как часы.

☻☺☻

– Привет! Как выходные?
– Удались!
– Сама удались!

☻☺☻

Цифровые технологии захватили наш город.

Теперь в трамвае я могу расплатиться бесконтактной картой.

Жалко только, что трамвай 1958 года выпуска.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Овощной рай



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка постепенно очищает огород от овощей: теперь они дружно переезжают в погреб, закатываются в банки и обживают морозильную камеру. Хозяйка стала постоянно готовить своим на ужин овощные блюда. Они каждый раз разные получаются: то с кабачком, то с баклажаном, то с картошечкой – все едят и хозяюшку хвалят. А она им говорит: «Ешьте, всё своё, полезное, без химии!» А я добавлю: я ж за этими грядками с самой весны смотрел: хозяйка семена морковки сыплет в рядок, а я мурчу, чтоб всходили дружнее. Морковка подросла – я из грядки мышей тащу, чтоб корни не подъедали. Ну, а картошку я как мог удобрял (только хозяйке про это не говорите, а то ругаться будет!)

Овощи тушёные

400 г баклажанов, 200 г разноцветных болгарских перцев, 400 г помидоров, большая луковица, морковка, 4 ст. ложки раст. масла, 4 зубчика чеснока, пучок зелени, соль – по вкусу.

Морковку, лук и чеснок почистите. Болгарский перец разрежьте пополам, удалите семена и плодоножку. Лук нашинкуйте полукольцами или чуть помельче, болгарский перец нарежьте аналогично. Морковь натрите на крупной тёрке. Баклажаны нарежьте кусочками среднего размера, помидоры дольками, особо не мельчите.

В сковороде разогрейте немного раст. масла. Отправьте обжариваться перец, морковь и лук. Помешивая, готовьте на сильном огне около 3 минут. Затем добавьте баклажаны и помидоры. Слегка посолите, перемешайте, прикройте крышкой. Огонь убавьте до умеренного и готовьте овощи около получаса. Помидоры дадут сок и образовавшейся жидкости хватит для того, чтоб баклажаны потушились. Если потребуется, то добавьте немного кипящей воды. Раздавите чеснок, измельчите зелень, отправьте их в рагу. Добавьте сухие специи, перемешайте – и готово!

Кабачки с болгарским перцем

Молодой кабачок, болгарский перец, луковица, морковка, пара зубчиков чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, пучок зелени, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Лук очистите и нарежьте крупными полукольцами, а морковь – тонкой соломкой. Болгарский перец нарежьте крупной соломкой. Кабачок нарежьте брусочками среднего размера. Разогрейте на сковороде раст. масло, выложите лук и морковь. Обжарьте их, помешивая, пару минут. Выложите к овощам перец. Огонь убавьте и жарьте, помешивая, ещё 3 минуты. Добавьте в сковороду кабачки. Влейте немного горячей воды, накройте крышкой, убавьте огонь до минимума. Потомите овощи около 5 минут. Затем добавьте к кабачкам измельчённый чеснок, посолите и поперчите блюдо. Добавьте измельчённую зелень. Очень аккуратно перемешайте овощи, стараясь не помять их, и прогрейте на огне ещё около минуты. Затем нагрев выключите, сковороду накройте крышкой и оставьте блюдо настояться на 10 минут. Подавайте кабачки с перцем в виде гарнира или как самостоятельное блюдо.

Овощи в духовке

Кило молодой мелкой картошки, 300 г тыквы, столько же моркови, 5 штук разноцветного болгарского перца, большая луковица, 3 плотных помидора, 3 зубчика чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу, 0,5 ч. ложки розмарина, столько же итальянских трав.

Молодой картофель тщательно промойте щёткой или жёсткой стороной губки, обсушите бумажным полотенцем или разложив на полотенце (обсушить надо будет все овощи). Если у вас картошка среднего размера, то почистите её и разрежьте на крупные длинные ломтики. Луковицу очистите и разрежьте на четыре части. Морковку нарежьте на ломтики такого же размера, как и картошка. Болгарский перец очистите от семян. Перец небольшого размера не разрезайте, а если он крупный, то нарежьте его на ломтики среднего размера. Помидоры разрежьте пополам. Тыкву нарежьте крупным кубиком. Зубчики чеснока очистите.

Противень застелите пергаментом. Выложите все овощи, посолите, поперчите по вкусу. Добавьте пряные травы, полейте раст. маслом и аккуратно всё перемешайте. Выпекайте овощи в духовке, разогретой до 220°С, около 45 минут до мягкости картофеля. Если вы хотите сделать смесь из запечённых овощей более хрустящей, на последние 5-10 минут включите гриль.

Подавайте овощи горячими или тёплыми как самостоятельное блюдо с подходящим соусом или в качестве гарнира.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

«Награда» за меткость

Неизвестно, почему Иван Кадьерно избрал для себя настолько странное развлечение, но представители власти посчитали «шалости» мужчины небезопасными.



Уроженец Испании и житель Майами (Флорида, США) регулярно кидал с балкона 41-го этажа стеклянные бутылки. Подобные деяния были настолько частыми, что это привлекло внимание как компании, отвечающей за дом, так и полицейских. И если Иван полагал, что всего лишь занимается пустяками, то представители Фемиды с ним не согласились.

Бутылки могли легко попасть в пешеходов, жителей дома или транспортные средства, находившиеся внизу, что привело бы к серьёзным телесным повреждениям или смерти. Теперь хулигану предъявлено 48 обвинений в уголовных преступлениях (24 обвинения в метании потенциально смертоносных предметов и 24 обвинения в нанесении ущерба на сумму 1000 долларов и более).

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113833. Тираж 4500 экз.
10 сентября 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК