12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 38 (1641) 26 сентября 2025 года, пятница

Вместе победим!



19 сентября в Москве состоялось торжественное заседание Генсовета Федерации независимых профсоюзов России, приуроченное к двум юбилейным датам: 35-летию ФНПР и 120-летию профсоюзного движения в нашей стране.



В торжестве приняли участие руководители Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых и региональных профсоюзных объединений, депутаты Госдумы, представители федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей. Башкортостан представляла делегация в составе председателя Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, ветерана профсоюзного движения Амирхана Самирханова, председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой, председателя ППО ПАО «НЕФАЗ» Розалии Мулахметовой и главного редактора газеты «Действие» Ирины Левчук.

Сегодня ФНПР – это 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, действующих в 86 субъектах страны.

Президент РФ Владимир Путин направил поздравление профсоюзному активу ФНПР, в котором отметил значимую роль профсоюзов в защите прав трудящихся и укреплении социальной стабильности: «Профсоюзы всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся, за прошедшие годы многое сделали для совершенствования трудового законодательства, решения актуальных социальных проблем. Отрадно, что ФНПР бережёт и развивает наследие своих предшественников и по праву считается одним из важнейших, ключевых институтов гражданского общества в нашей стране. Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной стабильности и справедливости, в гармонизацию трудовых отношений в России, выстраиваете конструктивное взаимодействие между государством, объединениями работодателей и профсоюзами. Такая востребованная, многогранная деятельность достойна глубокого признания».

С программным докладом о роли профсоюзов в современном обществе выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев: «Миссия ФНПР – это надёжная защита социальных и трудовых прав каждого работника нашей страны. Мы стоим на страже достойного труда, безопасных условий работы и её справедливой оплаты. ФНПР обеспечивает правовую и социальную защищённость миллионов российских трудящихся. Наша миссия – реальная поддержка и развитие человеческого капитала России, забота о качестве жизни членов профсоюзов и их семей», – заявил председатель ФНПР и подчеркнул: «Профсоюзное движение в России – это не только история и традиции, но и развитие, адаптация к современным вызовам и способность создавать будущее социально справедливого общества. Мы уверенно смотрим вперед, наша миссия ясна, цели достижимы, а ценности неизменны.

Спасибо всем, кто вносит вклад в наше общее дело, кто верит в силу солидарности и справедливости. Вместе мы приумножаем традиции профсоюзного движения России на благо всех трудящихся нашей страны! Вместе победим», – завершил свое выступление Сергей Черногаев.

Для участников заседания подготовили фильм, рассказывающий об историческом пути профсоюзного движения в России, начиная с создания первых профессиональных организаций в 1905 году. Особое внимание было уделено современной работе профсоюзов, законодательной деятельности ФНПР.



В рамках торжественных мероприятий состоялась встреча с ветеранами профсоюзного движения и церемония памятного гашения художественного маркированного конверта, посвящённого российским профсоюзам (см. нижнее фото слева). На конверте изображен логотип ФНПР, тираж составил 500 тысяч экземпляров.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на **следующий месяц** до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1,** то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Оформить подписку можно, просто позвонив в редакцию.

В частных подписных агентствах можно оформить подписку **на следующий месяц** до конца предыдущего месяца.

Вашего звонка ждут:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

В ответе за лес

Уважаемые работники и ветераны лесной отрасли!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников леса! Ваша работа важна и неоценима – вы бережёте и приумножаете наши лесные богатства, охраняете природу, создаёте условия для её процветания. Ваш благородный труд уже давно находится в ряду наиболее уважаемых и почётных профессий. Его выбирают люди, безгранично любящие природу, обладающие чувством огромной ответственности за красоту и богатства родного края.

Уважаемые работники леса! Благодарю вас за самоотверженный труд, любовь к своей нелёгкой профессии. От души выражаю признательность ветеранам лесного хозяйства и лесной промышленности Башкортостана, заложившим трудовые традиции и передавшим свой бесценный опыт молодым поколениям лесников. Счастья вам, крепкого здоровья, профессиональных успехов и новых свершений, добра и благополучия!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники лесного хозяйства, лесозаготовительных и деревообрабатывающих предприятий, ветераны отрасли!

Значительная территория нашей республики занята лесами, это бесценное богатство, данное нам природой. Сохранение и приумножение наших лесов, рациональное их использование – это долг каждого из нас. Но есть люди, которые посвящают этому делу всю свою жизнь. И ежегодно в третье воскресенье сентября работники лесной отрасли, те, кто по долгу службы связан с охраной, приумножением лесных богатств, заготовкой и переработкой древесины, отмечают свой профессиональный праздник – День работников леса.

Ваш труд бесценен для экономики страны, каждого из нас. Лес – источник благополучия, промышленного сырья, здоровой экологии, поэтому важно рационально использовать это богатство, своевременно восполняя его.

От всего сердца поздравляю всех, кто выбрал эту благородную профессию: тружеников лесной и деревообрабатывающей отраслей, членов их семей, ветеранов отрасли, желаю всем доброго здоровья, новых трудовых достижений и большого семейного счастья!

Сергей БОББ,
председатель РОБ Профсоюза работников лесных отраслей РФ

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Пусть Бог вас хранит

14 сентября отмечался День танкиста.



Девушки собрали передачу для наших танкистов

В честь праздника волонтёрская группа Уфимского медицинского колледжа отделения «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Медицинский массаж» отправила 14 кг домашней лапши, а также душистые травы для чая, печенье, сушёные яблоки в Башкирский танковый батальон нашим ребятам.



Трогательные записки на баночках с душистыми травами

На баночках с душистыми травами студенты от руки написали душевные, искренние пожелания добра, здоровья, скорейшего возвращения с победой: «Пусть Бог вас хранит. Берегите себя!»

Студенты приглашают своих коллег присоединиться к волонтёрской деятельности. Делать добро – просто!

● ХРОНИКА

11 сентября состоялось заседание Президиума Нефтегазстройпрофсоюза России.



На повестке дня – проведение X Пленума Российского Совета профсоюза, рассмотрение хода выполнения Отраслевого соглашения и колдоговоров в организациях в I полугодии 2025 года, подготовка и проведение Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2025 году, ход работы по внесению изменений и дополнений в Устав профсоюза, внесение изменений в Положение о стипендиях Нефтегазстройпрофсоюза России др.

Члены президиума утвердили итоги конкурса «Лучшая первичная (объединённая первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2024 году. ППО «Башнефть-Переработка» присуждено III место в номинации «Профсоюзные организации численностью более 7000 членов профсоюза», ОППО АО «Башнефтегеофизика», ППО ООО «Башнефть-Строй» и ППО ПАО «Уфаоргсинтез» присуждён Диплом за эффективную работу в области информационной деятельности, ППО АО «ПОЛИЭФ» – Диплом за лучшую представленную работу в разделе «Информационный стенд ППО, ОППО».

* * *

22 сентября работники аппарата Федерации профсоюзов РБ, руководители и работники членских организаций ФП РБ, а также сотрудники Дома профсоюзов приняли участие в просветительской акции «Профсоюзный диктант».



Диктант организован Федерацией независимых профсоюзов России и посвящён Году трудовой доблести «Всё для Победы!». Участники ответили на вопросы по истории профсоюзного движения.

● ЮБИЛЕЙ

Профсоюзу – 120 лет!

17 сентября в Доме профсоюзов состоялось торжественное собрание, посвящённое 120-летию Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности и Дню машиностроителя.



Юбилей стал поводом подвести итоги работы и наметить новые направления деятельности

В собрании приняли участие председатель РОСПРОФПРОМ Андрей Чекменёв, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Алексей Ильин, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Также поздравить отраслевой профсоюз с важной датой пришли представители сторон социального партнёрства – руководители министерств и ведомств РБ, директора предприятий и организаций республики, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, профактивисты и ветераны профсоюзного движения.

Праздник начался с демонстрации фильма об истории отраслевого республиканского профсоюза. Воспоминания ветеранов, архивные видео, рассказ о главных исторических вехах развития РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, острые моменты, которые удалось разрешить в пользу работников, голоса заводчан, моменты взаимодействия с руководством предприятий и оценка деятельности профсоюза директорами заводов, – яркий и ёмкий фильм задал нужный, деловой тон торжеству.

Андрей Чекменёв, поздравляя собравшихся, отметил, что текущий год – особенный: он стал юбилейным для профсоюза РОСПРОФПРОМ и для РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, в этом году отмечается 120-летие профсоюзного движения в России и 35-летие ФНПР, также этот год проходит под знаком 80-летия Великой Победы:

– Отмечая праздники, мы должны думать о будущем, – отметил выступающий. – За минувшие 120 лет прошло большое количество событий, много задач и функций было возложено на профсоюзы. Профсоюзы менялись вместе с обществом, выполняя все поставленные задачи, которые ставила страна. Сегодня перед нами также стоит много задач, среди которых – не допустить снижения уровня занятости и зарплаты работников на предприятиях, обеспечить безопасные условия труда и соблюдение норм охраны труда. РОСПРОФПРОМ объединяет более 600 организаций, более 300 тысяч человек, и мы гордимся нашим многоотраслевым профсоюзом промышленности!

Замминистра промышленности, энергетики и инноваций РБ Олег Тыщенко отметил, что промышленность республики объединяет и консолидирует разные группы работников. И машиностроение – это отрасль, связанная с инновациями, с обрабатывающими производствами. А профсоюз – стержень любого коллектива. Выступающий отметил особую роль профсоюза как связующего моста между поколениями опытных и начинающих работников, между менеджерами и коллективами.



Гузель Мирошниченко вручила профсоюзные награды

Замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов подчеркнул: доходы бюджета зависят от успешности предприятий. В республике действуют 6,5 тыс. промышленных предприятий. Времена мы переживаем непростые: в отрасли бывают сложности со своевременной выплатой зарплаты, с простоями. И министерство сделает всё возможное, чтобы предприятия работали и последовательно развивались.

Замруководителя ГИТ в РБ Оксана Ванскова поблагодарила профактив за его труд, во многом благодаря которому снижается, в частности, уровень производственного травматизма.

Алексей Ильин отметил важнейшую роль отрасли для государства: ведь без оборонной промышленности, без тяжёлой промышленности страна не будет обладать суверенитетом. И профсоюзы – всегда рядом и внутри трудовых коллективов, вместе решают поставленные задачи.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко подчеркнула: главное богатство отрасли – это люди, которые своим самоотверженным трудом вносят неоценимый вклад в развитие республики и страны. А РОСПРОФПРОМ-Башкортостан – это организация, которая помнит прошлое, уверенно строит настоящее и смотрит в будущее!

Все выступающие, которых в этот день было немало, сказали много добрых слов в адрес лучших представителей профессий, профактивистов, вручали заслуженные награды различного уровня. Также состоялось награждение победителей отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие» и «Лучшая первичная профсоюзная организация» РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Украсили праздник концертные номера известных и любимых зрителями артистов.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ОПЫТ

В формате выезда

С 9 по 12 сентября в Тольятти состоялось совместное выездное заседание Президиума ЦК Росхимпрофсоюза и Президиума обкома Самарской областной организации Росхимпрофсоюза с основным вопросом повестки дня: «О практике социального партнёрства на химических предприятиях Самарской области». Также обсуждался вопрос о реализации норм охраны труда на предприятиях, входящих в структуру Самарской областной организации Росхимпрофсоюза.



Посещение производственной площадки АО «АвтоВАЗ»

В работе приняла участие член Президиума ЦК, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева.

Члены Президиума ЦК Росхимпрофсоюза во главе с председателем Александром Ситновым посетили производственную площадку АО «АвтоВАЗ» и конвейер по сборке автомобилей, музей завода. Затем состоялась встреча с председателем первичной профсоюзной организации АО «АвтоВАЗ» АСМ РФ Сергеем Зайцевым, на которой обсудили вопросы социального партнёрства на предприятии.

Завершающие мероприятия прошли на площадке ПАО «КуйбышевАзот», здесь прошла встреча с председателем первичной профсоюзной организации ПАО «КуйбышевАзот» Сергеем Тумановым и посещение корпоративного музея.

● ПРОФСОЮЗ-АРТ

Художники маститые и начинающие



Открытие выставки собрало много ценителей искусства

Сразу две выставки открылись в фойе Дома профсоюзов.

На одной представлены работы студентов и преподавателей Республиканской художественной гимназии-интерната им. К. Давлеткильдеева, вторая выставка носит название «Святыни родной земли», в ней представлены работы более чем 40 художников Башкортостана и посвящена она культурно-историческому и духовному наследию предков.

Как отметил на торжественной церемонии открытия экспозиции её куратор, член Союза художников России и РБ, Альберт Хабибуллин, выставка «Святыни родной земли» – это коллективный дневник путешествий, размышления о духовном наследии нашей родной земли, переданные через свет, цвет и форму. Мечети, храмы, часовни в бескрайних полях, – всё это становится главными темами картин.

Выставка работ студентов потрясает многообразием: это витражная роспись по стеклу, лоскутная вышивка, гладкое ручное ткачество, линография, горячий батик, живопись и др.

Как сказала директор гимназии-интерната Гулемеш Садыкова, в гимназии учатся творческие дети со всей республики. Обучение проводится с 5 по 11 классы по программе общеобразовательной школы, но с углублённым изучением творческих дисциплин, а те или иные направления учащиеся уже выбирают сами.

На выставку пришёл целый класс учащихся гимназии. Ученик 9 класса Азамат Тагиров мечтает в будущем увидеть на такой же выставке и свои картины. А пока он напряжённо работает, занимается живописью, а кроме того, учится также в музыкальной школе по классу саксофона.

– Мне нравится мир вокруг, он так интересен, хочется его запечатлеть, я пока не выбрал будущую профессию, но живопись, уверен, будет занимать в моей жизни важное место.

Выставка открыта для всех желающих, и посетить её можно бесплатно.

Сергей РУСАКОВ

● ИССЛЕДОВАНИЕ

Мотивация: инструкция по применению

Федерация независимых профсоюзов России провела масштабное социологическое исследование, направленное на изучение общественного мнения о деятельности профсоюзов и выработку актуальных рекомендаций по мотивации профсоюзного членства. Мы изучили 48-страничный труд и предлагаем вам ознакомиться с самыми интересными моментами исследования.



Профсоюз = стабильность

Исследование содержало группу вопросов, позволявших оценить психоэмоциональное состояние опрашиваемых. Что же сегодня беспокоит людей? Наибольшее количество респондентов отметили, что в настоящий момент в их жизни главной проблемой является рост цен. На втором месте находятся низкие доходы. В топ-5 жизненных трудностей также вошли угроза безопасности, медицинское обслуживание и жилищные проблемы.

Примечательны переживания не членов профсоюзов: их крайне беспокоит стабильность рабочего места, собственное образование и безработица, что в сумме с обозначенным выше топом-5 проблем говорит о неуверенном положении на рынке труда этой группы по сравнению с членами профсоюзов и тем более – по сравнению с профактивом. У членов профсоюза переживания по поводу безработицы минимальны.

Интересным выглядит сравнение доходов у членов профсоюза и не членов профсоюза. Среди последних семей с доходами на уровне прожиточного минимума практически на 6% больше. Данные убедительно доказывают – благосостояние членов профсоюза выше, чем у работников, не вступающих в профсоюзы и не создающих профсоюзные организации по месту своей работы.

Профсоюзные активисты чаще удовлетворены соцпакетом, чем рядовые члены профсоюза. Среди молодёжи уровень удовлетворенности достаточно велик, но именно в группе Z почти 25% затруднились ответить на данный вопрос, что прямо указывает на необходимость усиления разъяснительной работы с ними.

Авторы исследования выделяют топ-5 проблем, с которыми в трудовых отношениях сталкивались респонденты. Это: рост нагрузки на рабочем месте, не компенсируемый ростом оплаты труда; проблемы с графиком отпусков; занижение оплаты труда по сравнению с аналогичными должностями (сотрудниками с аналогичными компетенциями и квалификацией) в организации; проблемы учёта рабочего времени (неполный учёт, недоплаты за переработку и т.п.); дополнительные неоплачиваемые обязанности и поручения (уборка помещения, выполнение поручений, не связанных с трудовой функций и т.п.).

Кому доверяют

В списке лиц и организаций, к которым обратятся респонденты в случае нарушения своих трудовых прав, на первом месте находятся друзья, родители и родственники. На втором – профсоюзы и профессиональные юристы. Меньше всего доверия у опрошенных к представителям партий и депутатам.

Члены профсоюзов больше склонны доверять профсоюзам и профессиональным юристам, коллегам, комиссиям по трудовым спорам, в то время как у не членов профсоюзов выше доверие к судебным, правоохранительным органам. То есть за защитой своих прав они, скорее всего, напрямую пойдут в суд, в то время как для своих членов профсоюз может урегулировать конфликт в досудебном порядке, что зачастую более выгодно работодателю.

У молодёжи наибольшее доверие вызывают друзья и родственники, на втором месте для них профессиональные юристы, на третьем – коллеги и лишь на четвертом – профсоюзы.

Подарки или защита?

Члены профсоюзов и профсоюзный актив по-разному, что естественно, видят предмет деятельности профсоюза. Профактив на первое место ставит работу по защите трудовых прав, на втором месте – культурно-массовая работа, материальная помощь и оздоровление членов профсоюза и членов их семей.

Негативным трендом для профдвижения является тот факт, что поздравления с праздниками являются более «видимым» направлением работы, чем охрана труда, представление интересов работников перед работодателем и борьба за рост заработной платы – для всех категорий профактива. Последние две темы у членов профсоюза набирают меньший рейтинг узнаваемости, чем укрепление корпоративной культуры организации, что не является прямой задачей профсоюза. Для молодёжи более заметными направлениями, чем для работников старше 35 лет, являются спорт и молодёжная политика. Однако процент молодых профактивистов, отметивших работу с молодёжью как видимое для них направление работы собственного профсоюза, составляет всего 23,8% – то есть менее четверти. Для профактивистов Z защита трудовых прав становится более заметной, чем культмассовая работа.

Среди членов профсоюзов представление о работе их профсоюза несколько иное. На первом месте по видимости для них культурно-массовая работа, на втором – поздравления по праздникам, и лишь на третьем месте – защита трудовых прав. Далее следуют материальная помощь и оздоровление.

Активность молодёжи в профсоюзе поддерживает потребность в саморазвитии (участие в событиях, прокачка лидерских навыков, расширение круга знакомств). Эти же факторы остаются важными для профактивистов и после 35 лет, однако, на первый план выходит истинно профсоюзная ценность: участие в защите прав и интересов своих коллег и возможность улучшать условия труда. Примечательно, что у представителей группы Z сохраняется потребность на получение дополнительных навыков, но падает потребность в развитии лидерских качеств. У них же отмечается падение потребности участия в мероприятиях.

Тревожным фактором является достаточно высокая потребность у молодёжи в материальном вознаграждении (свыше 20%) и низкая потребность влиять на принимаемые в организации решения.

Ожидания и реальность

В топ-3 поводов для обращений в профсоюз входят материальная помощь, оздоровление, детские подарки и отдых (исключение – молодёжь, для них культурно-массовые мероприятия с четвёртой позиции рейтинга переходят на третью зачастую в силу отсутствия детей).

Примечательно, что в группе Z минимальный запрос на материальную помощь и максимальный запрос на информирование. При этом по вопросам, напрямую относящимся к зоне ответственности профсоюзов, – охране труда и ее оплате, юридическим консультациям и нарушению трудовых прав – в профсоюзы обращаются лишь около 5-6% членов профсоюза (по каждой теме).

Примечательно выглядят ответы респондентов – членов профсоюза о том, что могло бы их стимулировать стать активистами. Лишь 37% категорично заявляют, что им это не интересно. Подавляющее большинство остальных респондентов выбрали хоть одну причину, не связанную с материальным поощрением или мнением работодателя. Это даёт основание задуматься о наличии серьезной базы для роста числа профактивистов из числа рядовых членов профсоюзов.

В исследовании приняли участие почти 2 тысячи человек, не являющиеся членами профсоюзов. Свыше 40% из них считают, что у членов профсоюза больше возможностей. Это даёт основание на рост членства за счет более интенсивной разъяснительной работы с не членами профсоюзов.

Выводы

Исследование доказывает, что члены профсоюзов, независимо от уровня дохода, чувствуют себя увереннее, более довольны уровнем социального страхования, в целом реже испытывают негативные эмоции, чем не члены профсоюзов. Это является сильным аргументом при мотивации членства.

Явно прослеживается тенденция на расслоение внутри молодёжи на две группы – представителей поколений Y (25-35 лет) и Z (18-25 лет). Данные группы демонстрируют различные настроения и потребности, предпочтения в выборе организаций, кому готовы доверять, различные предпочтения в каналах коммуникации, что ставит задачу перед профсоюзными организациями на всех уровнях учитывать данный тренд на наличие двух групп молодёжи при мотивации членства и мотивации профсоюзной активности. Поколение Z проявляет высокий уровень уверенности, но также и усталости, что, в сумме с их недовольством собственным образованием, может указывать на их сложное положение на рынке труда, несмотря на крайне низкую текущую безработицу. Данная группа испытывает явную потребность в регулярном интенсивном поступлении информации о профсоюзной деятельности, что, в сумме с данными о предпочтительных каналах потребления информации, может указывать на необходимость адаптации профсоюзов к цифровым форматам. Прогнозируется рост потребности в онлайн-платформах для обучения и информирования.

Исследование также убедительно доказывает необходимость различного подхода к мотивации членства и мотивации профсоюзной активности среди мужчин и женщин. Данные, полученные при анализе ответов женщин из текущего исследования и исследования 2023 года, демонстрируют позитивные изменения в оценке респондентками уровня защищенности собственных трудовых прав, что можно считать подтверждением эффективности просветительской работы профсоюзов.

При соответствующей агитационной работе можно предположить рост интереса среди людей, чувствующих недостаток социальной защиты, что может привести к увеличению числа вступлений в профсоюзы среди работающих в экономически нестабильных секторах. Важным показателем является потенциальный рост числа профсоюзных активистов за счет усиления работы по вовлечению рядовых членов профсоюза в профсоюзную деятельность.

Тему изучал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

Лондон: на велосипеды

Забастовка работников метро практически парализовала британскую столицу.

Работники лондонского метрополитена требуют сократить рабочую неделю с 35 до 32 часов. Национальный профсоюз железнодорожных, морских и транспортных работников (RMT) утверждает, что работа его членов в ранние и поздние смены негативно влияет на их здоровье.

– Они не гонятся за королевской выгодой, но усталость и экстремальные смены представляют собой серьёзные проблемы, которые влияют на здоровье и благополучие наших членов, – заявил генеральный секретарь RMT Эдди Демпси.

Управление транспорта Лондона заявило, что требование RMT о 32-часовой рабочей неделе «не является ни практичным, ни экономически выгодным» и его финансирование обойдётся в сотни миллионов фунтов стерлингов, предложив вместо этого увеличить зарплату работникам на 3,4%.



Загруженность автобусов в городе сразу же возросла, а на остановках скопились большие очереди. Такси не является доступным видом транспорта в Лондоне, цены на кэбы не отличаются лояльностью. Зато резко вырос спрос на аренду велосипедов.

Кипр: верните колу!

Общенациональная забастовка, в которой приняли участие работники всех видов транспорта, образовательных и медицинских учреждений, завершилась на Кипре. На три часа была остановлена работа предприятий и организаций частного и государственного сектора.

Забастовка носила предупредительный характер – в случае невыполнения требований профсоюзы грозят прибегнуть к более жёстким мерам. Причиной акции стал срыв переговоров профсоюзов с работодателями о восстановлении действия системы автоматической индексации (CoLA) – пособия на повышение уровня жизни, напрямую зависящего от индекса потребительских цен. Надбавку хотели уменьшить в рамках правительственных реформ по модернизации системы CoLA.

Нигерия: работа в долг

Пятидневную общенациональную предупредительную забастовку провели 12 тысяч врачей в Нигерии.

По данным издания, это серьёзно повлияло на работу медучреждений по всей стране, так как всего в Нигерии зарегистрировано 56 тысяч врачей.

Врачи требуют немедленной выплаты задолженности по Фонду обучения в ординатуре за 2025 год, пересмотра структуры заработной платы медицинских работников и выплаты задолженности по зарплате за длительный период.

● КОНКУРСЫ

Лидерство – это ответственность

Сразу два представителя Башкирии стали победителями всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения России – 2025», который провёл в Красноярске Профсоюз работников здравоохранения РФ.



Наши ребята показали на всероссийском конкурсе высокие результаты

Среди студентов вершину пьедестала занял Юсуп Дишнаев – студент Башкирского государственного медицинского университета, заместитель председателя профкома обучающихся БГМУ и Молодёжного совета Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Его уверенное выступление принесло ему золото конкурса. Среди работающей молодёжи III место заняла Карина Даутова – старшая медицинская сестра и член Молодёжного совета ГКБ №21.

Члены авторитетного жюри, в состав которого вошли руководители профсоюзных организаций из разных регионов страны, не скрывали эмоций: аплодировали, поддерживали финалистов и вместе с ними переживали каждый ответ и каждое выступление. Руководители единогласно отметили, что конкурс задал высокую планку для будущих поколений профсоюзных активистов. Председатель жюри, начальник Управления по связям с общественностью, молодёжной работе и международному сотрудничеству Профсоюза работников здравоохранения РФ Ольга Жанкевич подчеркнула особую атмосферу финала: «Лидерство – это не титул, а ответственность. Сегодня вы выходили на сцену с волнением, а уходили уже с уверенностью и блеском в глазах. Вы показали умение держать удар, отстаивать свои идеи и работать в команде. Именно такие качества формируют настоящих профсоюзных лидеров».

Церемония закрытия стала настоящим апогеем конкурса: фанфары, бурные аплодисменты, радость победителей и гордость за всех финалистов. Красноярск подарил профсоюзному движению новую плеяду молодых лидеров – смелых, ярких и готовых вести за собой других. Председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин отметил, что этой победе предшествовала большая работа:

– Сначала ребята стали победителями республиканского конкурса «Молодой профсоюзный лидер» в марте этого года, затем вышли в полуфинал всероссийского конкурса в конце апреля. Была серьёзная подготовительная работа, молодых лидеров обучали и поддерживали их коллективы. Сегодняшние финалисты по праву становятся лицом нашей организации, достойным кадровым резервом профсоюза и социальных партнёров, ведь они энергичные, целеустремлённые, умеют работать в команде и достигать цели!

● ПЕРВЫЕ ШАГИ

Снова в школу

И школа эта – профсоюзная! 10 сентября в Башгосмедуниверситете прошло официальное открытие Школы профсоюзного актива «Profstart».



Каждый ученик школы профактива получил «Паспорт профстажёра»

Школа профсоюзного актива – это образовательная платформа, направленная на подготовку и повышение квалификации членов профсоюзов, активистов и лидеров профсоюзного движения. Основная цель заключается в обучении участников навыкам, необходимым для эффективной работы, формировании навыков лидерства и управления.

В школу профсоюзного активиста записались 250 первокурсников. Участники обучения прослушали лекции о структуре профкома медуниверситета, плюсах профсоюзного членства, а также познакомились со своей командой и ментором, который будет сопровождать и наставлять их на всём протяжении обучения в Школе.

«Очень важно сформировать профактив на первых курсах – тех ребят, которые будут организовывать мероприятия для студентов. По итогам прошлого учебного года 100% первокурсников стали членами профсоюза. И Школа доказала свою эффективность!» – отметил куратор проекта, зампред Молодёжного совета Республиканского профсоюза работников здравоохранения Юсуп Дишнаев.

На открытии Школы побывал председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин, который поделился своим опытом и рассказал на живых примерах, как активность в профсоюзе помогает в карьере: «Проявляйте активность, формируйте лидерские качества с первого курса – именно сейчас вы закладываете навыки и связи, которые будут работать на вас всю жизнь. И поверьте – вас, активных молодых, уже ждут в наших профкомах», – подчеркнул он.

В течение месяца ребят ждёт первый уровень обучения: они пройдут мастер-классы по ораторскому искусству; изучат основы фото- и видеосъёмки; поучатся ведению документации в первичках и профгруппах; будут учиться организовывать мероприятия и многое другое.

Дальше – выбор направления работы: медиа, культмассовая работа, партнёрские отношения и другие комиссии профкома БГМУ. Для активных ребят всегда найдётся интересная общественная работа!

● «КРЫЛЬЯ»

Взлетаем!

Первокурсники «Крыльев Ростеха», студенты Уфимского университета науки и технологий, знакомятся с двигателестроением. Начали молодые люди знакомство с истории. Ребята побывали в музее ПАО «ОДК-УМПО», узнали о столетнем пути, пройденном заводом, увидели легендарные двигатели, которыми заводчане по праву гордятся.





В музее можно погрузиться в историю, которая бережно сохраняется заводчанами

Мы – будущее двигателестроения!

Ну а первым шагом в будущее стало для ребят оформление трудовых книжек с первой записью о месте работы – ОДК-УМПО. В этом году 49 участников образовательного трека «Крылья Ростеха» начинают обучение по интенсивной программе. Помимо плотной вузовской загрузки, в первый год обучения им предстоит не раз побывать в цехах, чтобы вникнуть в производственный цикл создания двигателей.

В октябре стартуют занятия в Производственно-учебном центре Ростеха. Дополнительно к будущей инженерной профессии технолога или конструктора ребята получат востребованную рабочую профессию токаря.

● СТУПЕНИ

Межрегиональный диалог

В Доме профсоюзов состоялось заседание Советов молодых педагогов Республики Башкортостан и Челябинской области.



Молодые педагоги набираются опыта и совершенствуют способности

Это не первая межрегиональная встреча, весной молодые педагоги уже обменивались опытом в Челябинске. Башкирия славится своим гостеприимством, поэтому ответное приглашение не заставило себя ждать. На входе в Дом профсоюзов гостей ждало сладкое угощение – чак-чак. А затем увлекательную экскурсию в музей истории профсоюзного движения в Республике Башкортостан провела его руководитель Зульфия Исмагилова.

Приветствуя участников встречи, начальник Управления государственной политики в сфере общего образования Министерства просвещения РБ Жанна Миникеева напомнила, что быть учителем – большая ответственность, ведь это государствообразующая профессия. А значит, его труд напрямую влияет на развитие знаний молодого поколения, их убеждения, культуру, мировоззрение, духовные и нравственные качества. Председатель Башкирской организации профсоюза образования Елена Хафизова подчеркнула, что молодому учителю важно найти наставника, который поддержит начинающего педагога в начале профессионального пути. Заместитель председателя Челябинской областной организации профсоюза Людмила Шаталова обратила внимание на то, что Советы молодых педагогов действуют при профсоюзных организациях, поэтому профлидеры могли бы стать отличными наставниками, ведь они обладают бесценным багажом знаний.

Совет молодых педагогов РБ появился не так давно, но сразу заявил о себе яркими мероприятиями. Опытом работы объединения на встрече поделилась его председатель Эльвира Шаймухаметова. Совет даёт возможность молодёжи совершенствовать свои творческие и организаторские способности, способствует проявлению профессиональных качеств. В этом помогают курсы по повышению квалификации, творческие и профессиональные конкурсы, открытые уроки, семинары, стажировки, мастер-классы. Так, в этом учебном году молодых учителей ждут ежемесячные зональные семинары по направлениям «Здоровье», «Культура», «Спорт» и др. Первый пройдёт уже совсем скоро в Балтачевском районе на тему «Образование».

В сентябре совместно с республиканским профсоюзом образования был запущен образовательный проект «Твои права, молодой специалист!», реализуемый при поддержке БГПУ им. М. Акмуллы. Он направлен на поддержку начинающих педагогов и включает полезные встречи, дискуссии и информативные материалы по ключевым юридическим вопросам профессии педагога, которые осветят ведущие эксперты Башкирской организации профсоюза.

Не менее насыщенная жизнь и у челябинских коллег. Традиционными являются профсоюзные веломарафоны под лозунгом «Молодому педагогу профсоюз даёт дорогу!» Участники не только крутят педали, но также обсуждают план работы Совета молодых педагогов и ближайшие мероприятия. Также есть возможность задать волнующие вопросы представителям областной организации профсоюза.

Интересен проект «Гостевание», когда молодые педагоги приезжают в один из муниципалитетов области, где знакомятся с опытом коллег. Не обходится и без познавательных экскурсий.

Программа межрегиональной встречи включала два дня активного общения, обмена опытом и обсуждения актуальных вопросов образования. Участники поделились эффективными методиками и инновационными подходами, что, надеемся, расширило профессиональные горизонты каждого молодого педагога.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Преданность селу – по наследству

Сохранение и развитие традиций в семьях, преемственность отношения к общему делу и профессионализм, – эти черты характерны для трудовых династий. Одна из таких показательных династий – семья Губаевых из села Байгильды Дюртюлинского района, представители которой долгие годы трудятся в ООО Племзавод «Горшкова».

По итогам республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан» семья Губаевых заняла II место в номинации «За преемственность поколений» (в этой номинации выбираются самые многочисленные трудовые династии).

В семье Станислава и Натальи Губаевых пятеро сыновей, которые достойно воспитаны своими родителями и также трудятся на племзаводе. Глава семьи Станислав Алексеевич родился в 1964 году. В хозяйстве он трудится вот уже 43 года, из них 38 лет – механизатором, награждён Почётной грамотой администрации Дюртюлинского района.

Трудовой стаж супруги Станислава Алексеевича Натальи Макаровны в сельском хозяйстве составляет 35 лет, 17 из них она проработала оператором машинного доения и была удостоена Почётной грамоты Министерства сельского хозяйства РБ.

Их старший сын Владислав, родившийся в 1986 году, работает в сельском хозяйстве 17 лет, из них 15 лет он трудится механизатором. Он награждён Почётными грамотами администрации Дюртюлинского района и Министерства сельского хозяйства РБ.

Сын Виталий, родившийся в 1990 году, 14 лет работает животноводом.

Третий сын четы Губаевых Виктор, который родился в 1992 году, 16 лет работает в сельском хозяйстве, 10 из которых – механизатором. Он также был удостоен Почётной грамоты Дюртюлинского района и Министерства сельского хозяйства РБ.

Четвёртый сын Валерий родился в 1997 году, его стаж работы в сельском хозяйстве составил 9 лет, 6 из которых он трудился механизатором.

Младший сын Губаевых Вадим родился в 1999 году и вот уже 8 лет отработал животноводом.

Родители Станислава Алексеевича тоже работали в отрасли сельского хозяйства: отец – Алексей Ибаевич более 31 года проработал заправщиком, чабаном, а мама более 28 лет проработала в хозяйстве разнорабочей. По достижении пенсионного возраста оба они вышли на заслуженный отдых и прожили счастливую жизнь рядом с детьми, окружёнными внуками.



В 2022 году династия получила Диплом за значительный вклад в формирование и развитие трудовых традиций и сохранение семейных ценностей



Все представители семьи занимаются творчеством, не теряют связи с родными корнями, участвуя в фольклорном ансамбле марийской песни

Если посчитать все проработанные династией Губаевых годы, то общий трудовой стаж составит более 200 лет!

Трудовые династии – это семьи, представители которых выбирают для себя одну профессию, одно предприятие, одну судьбу, они из поколения в поколение передают своё мастерство и славные трудовые традиции своим детям и внукам, личным примером прививают им любовь к своему делу.

И Губаевы – яркий пример преемственности поколений. Помимо работы старшие и младшие члены семьи занимаются творчеством. Владислав и Вадим – солисты фольклорного ансамбля марийской песни «Эрвел» сельского дома культуры села Байгильды. Все члены семьи отлично играют на тальянке, барабане, поют и танцуют. Валерий занимается ручной сборкой техники, которая помогает им по хозяйству. В династии Губаевых каждый талантлив: члены семьи занимаются садоводством, рукоделием, посещают спектакли, культурные мероприятия.

Несколько лет назад во время торжественного мероприятия в честь Дня Республики глава администрации Дюртюлинского района Риф Юсупов наградил трудовую династию Губаевых Дипломом за значительный вклад в формирование и развитие трудовых традиций, сохранение семейных ценностей и преемственности поколений в сфере сельского хозяйства.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

На страже здоровья района

В современном мире профессия ветеринарного врача вышла далеко за рамки лечения домашних питомцев. Это сложная, ответственная работа, от которой зависит продовольственная безопасность региона, благополучие фермерских хозяйств и здоровье людей. Именно таким специалистом – грамотным, ответственным и преданным своему делу – является Ильгиз Анварович Ахтямов, возглавляющий противоэпизоотическую службу Благоварского района. По итогам республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии – 2024» он был признан лучшим ветеринарным врачом-эпизоотологом.



В основе успеха – ответственность и преданность своему делу, уверен Ильгиз Ахтямов

Трудовой путь Ильгиза Анваровича неразрывно связан с Благоварской районной ветеринарной станцией. С 2006 года он прошёл путь от рядового ветеринарного врача до заведующего участком, а с 2011 года возглавляет ключевое направление – противоэпизоотическую службу всего района.

Работа эпизоотолога – это, прежде всего, профилактика. Предупредить болезнь всегда легче и дешевле, чем бороться с её последствиями. Под руководством Ильгиза Ахтямова эта работа в районе выстроена системно и эффективно. Ежегодно вакцинации и другие профилактические обработки проходят 100% поголовья скота и птицы. Показатели говорят сами за себя: плановые мероприятия не просто выполняются, а стабильно перевыполняются.

Именно эта скрупулёзность и безупречное исполнение планов позволили Благоварскому району, несмотря на сложную эпизоотическую обстановку в стране, избежать вспышек опасных инфекционных и инвазионных заболеваний животных. Это прямое свидетельство высочайшего уровня организации ветеринарной службы и личной ответственности её руководителя.

Ильгиз Ахтямов сочетает глубокие практические знания с активным использованием цифровых инструментов. Он является администратором государственной системы «Меркурий», обеспечивающей прослеживаемость продукции, и курирует работу с системами учёта животных «Хорриот» и «РегАгро». Это позволяет вести точный учёт поголовья, оперативно реагировать на любые изменения и обеспечивать прозрачность всех процессов.

Но никакие технологии не заменят человеческого подхода. Большую практическую помощь оказывает Ильгиз Анварович животноводам и владельцам личных подворий. Он ведёт активную просветительскую работу, консультирует по вопросам лечения, содержания, кормления и воспроизводства животных, помогая не только сохранять, но и преумножать здоровье сельскохозяйственных животных района.

Коллеги и руководство отмечают его исключительную работоспособность, честность, трудолюбие и готовность прийти на помощь. Он умеет организовать работу команды, принимает взвешенные и ответственные решения и постоянно занимается самообразованием.

Авторитет Ильгиза Анваровича подтвержден не только уважением в профессиональной среде и среди населения, но и наградами Управления ветеринарии РБ. А в 2024 году он получил высокую отраслевую награду – знак «Почётный работник ветслужбы РБ».

Доверие к нему жители района выразили и на выборах: с 2016 года Ильгиз Ахтямов является депутатом Языковского сельсовета, что говорит о его активной гражданской позиции и желании участвовать в жизни общества уже в другом качестве.

Ежедневный труд, профессионализм и искренняя преданность делу Ильгиза Ахтямова обеспечивают ветеринарное благополучие целого района, защищая здоровье животных и людей, а также способствуя стабильному развитию агропромышленного комплекса родного края. Его история – это пример того, как любовь к профессии, подкреплённая знаниями и ответственностью, приносит реальные и очень важные результаты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Верность заводу и профессии

Вклад династий в развитие производства невозможно переоценить. Именно в таких семьях формируются рабочие кадры, появляются наставники для молодых рабочих. Наш сегодняшний рассказ о семье, представители которой трудятся в АО «БелЗАН», – это достойный пример преданности выбранной профессии, родному предприятию.

Вряд ли найдется в цехе мелкого крепежа АО «БелЗАН» человек, который не знает Галину Сергеевну Кирсанову. Ведь она не только опытный специалист своего дела, но и просто хороший человек.



Галина Сергеевна с дочерью Мариной

Родом Галина Сергеевна из деревни Мало-Александровка Белебеевского района. Там родилась и окончила школу, после получила профессиональное образование в ГПТУ №72 по специальности «Автоматчик холодновысадочных автоматов». На завод в цех мелкого крепежа пришла работать сразу после окончания училища в 1981 году. И вот уже более 40 лет она трудится в том же цехе, в той же бригаде резьбонарезчицей.

Уже 15 лет Галина Сергеевна успешно совмещает работу за станком с общественной деятельностью – является председателем цехкома. В этой работе она – правая рука начальника цеха, ведь знает каждого работника: не забудет поздравить с праздничными датами, поддержать в трудную минуту, своевременно довести важную информацию с заседаний профактива. Не без участия Галины Сергеевны цех мелкого крепежа – активный участник заводских конкурсов и мероприятий. Много лет подряд она принимает участие в соревнованиях по лыжам, занимает призовые места.

За время работы Галина Сергеевна не раз выступала наставником молодёжи. Её бывшие ученики сейчас работают в разных подразделениях, но с теплотой вспоминают своего первого учителя на заводе, не забывают поздравить с праздниками, при встрече справиться о здоровье.

За многолетнюю общественную деятельность Галину Сергеевну неоднократно награждали Почётными грамотами от профсоюза. Галина Кирсанова – любимая мама и бабушка, трудовую и общественную деятельность успешно совмещает с домашними делами и семейными хлопотами.

Её дочь Марина Тарасова также трудится в АО «БелЗАН». На завод она пришла 21 год назад после Белебеевского машиностроительного техникума. Начинала резьбонарезчицей в гаечном цехе. Через год перевелась в участок производственного учёта, где продолжает работать и сегодня распределителем работ 4 разряда.

За её плечами огромный труд. С супругом Кириллом они воспитывают замечательную дочь Киру. В свободное время Марина любит вязать и радовать свою семью выпечкой.

Представители династии уверены: крепость семейных традиций гарантирует прочную жизненную основу. Династия – это не призвание, это имя, это имидж семьи, её знамя. Быть похожим на родителей – значит взять от них самое ценное, развивать, совершенствовать и приумножать этот багаж, передавая его своим детям.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБЩЕСТВО

Трое – не предел

Поддержка многодетных семей, адаптация рабочих мест для участников СВО, индексации пенсии дважды в год. Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на полях X Всероссийской недели охраны труда обозначил ключевые задачи социального блока правительства страны на ближайшее будущее.



Выступление Антона Котякова

Дело семейное

Антон Котяков отметил наметившиеся в обществе позитивные демографические тренды: сохраняется ориентация российского общества на многодетность. Он привёл данные соцопросов, согласно которым среднее желаемое число детей в РФ – три и более.

– Можно вспомнить ретроспективно историю нашей страны, – отметил он. – Мы видим, что буквально 20 лет назад в представлениях наших граждан об идеальной семье фигурировало количество детей в семье не более двух. То есть граждане не видели перспективы многодетности в принципе.

Поэтому важно на уровне каждого региона уделять внимание поддержке семей с тремя и более детьми. Правда, пока только 46 регионов России отказались от критерия нуждаемости при назначении мер поддержки многодетных семей. Глава Минтруда России призвал постепенно сделать это и в других субъектах.

Антон Котяков обратил особое внимание на выдачу удостоверений многодетной семьи в регионах, подчеркнув, что удостоверение многодетным семьям важно оформлять на всех членов семьи, даже если не все из них зарегистрированы в данном субъекте.

Напомним, менее чем за год выдано уже 2,6 млн удостоверений членам семьи. При этом сохраняется проблема, когда при установлении статуса многодетной семьи регионы требуют постоянную прописку у соответствующих членов семьи в том субъекте, где выдаётся удостоверение. Это приводит к тому, что отец, прописанный у родителей в другом регионе либо в своей квартире, не включается в состав семьи и, соответственно, не включается в удостоверение многодетной семьи. И, как следствие, не может воспользоваться не только региональными, но и федеральными мерами поддержки. Речь идёт о возможности пойти с детьми в музей, купить товары или билеты со скидкой.

Ещё одна составляющая поддержки семей с детьми – поддержка работающих родителей и, прежде всего, рост страховых выплат. По мнению Котякова, всё большее влияние на рождаемость начинают оказывать работодатели. В прошлом году Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений приняты рекомендации по реализации корпоративной социальной политики («Корпоративный демографический стандарт»).

На портале «Работа России» планируется запустить мониторинг внедрения работодателями корпоративного демографического стандарта и сформировать единую карту семейноориентированных работодателей России.

Как отметил министр, размер одной из ключевых мер поддержки работников – единовременной выплаты при рождении ребёнка, не облагаемой налогом и страховыми взносами, благодаря внесённым по поручению Президента поправкам в Налоговый кодекс, с 1 января 2026 года увеличивается до 1 млн рублей. Кроме того, минтруд прорабатывает возможность не учитывать эту выплату при расчёте среднедушевого дохода семьи при назначении единого пособия, чтобы не лишать семью поддержки государства.

Со всеми удобствами

Ещё один большой и важный блок работы социальной сферы – поддержка граждан с инвалидностью. В год, объявленный Президентом Годом защитника Отечества, для участников СВО с инвалидностью открыли свои двери реабилитационные центры Социального фонда.

– Со следующего года обеспечим возможность направления на реабилитацию не только ветерана, но и сопровождающего лица, если состояние здоровья ветерана этого требует, – сказал Антон Котяков.

Предприятия, на работу в которые возвращаются сотрудники после СВО, смогут получить до 200 тыс. рублей на расходы по оборудованию рабочего места с учётом особенностей здоровья кандидата.

– Сейчас разработали поправки, которые позволят получать поддержку не только тем компаниям, которые принимают новых работников, но и тем организациям, к которым возвращаются ребята, ранее трудившиеся на этих предприятиях, которым необходимо адаптировать рабочее место под изменившиеся условия конкретного специалиста, – сказал министр.

Поддержку можно получить как на оборудование специализированных, так и на адаптацию обычных рабочих мест.

Пенсии – в рост

Следующее стратегическое направление – обеспечение экономики необходимыми кадрами. В 2025 году впервые были подготовлены национальные рейтинги трудоустройства выпускников, чтобы сформировать для системы образования не только количественный, но и качественный ориентир в подготовке выпускников. В следующем году планируется дорабатывать эти рейтинги с тем, чтобы учесть трудоустройство по специальности для среднего профессионального образования.

Ещё одна задача, которую обсуждали в ходе совещания, – поддержка старшего поколения. С 2025 года по решению главы государства возобновлена индексация пенсий и работающим пенсионерам. В будущем году пенсии будут индексироваться дважды: с 1 февраля по уровню фактической инфляции, а с 1 апреля – с учётом роста доходов Социального фонда. Это позволит увеличивать размер пенсий темпами, опережающими инфляцию.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗАБОТА

Лечение для пострадавших

Реабилитационные центры Социального фонда России с начала 2025 года приняли на лечение 718 жителей Республики Башкортостан, которые в разные годы получили травмы на производстве или профессиональные заболевания.

Санаторно-курортное лечение предоставляется гражданам, пострадавшим на производстве, если это предусмотрено их программой реабилитации. Восстановительное лечение можно проходить ежегодно. Путёвка и проезд к месту лечения и обратно выдаётся Отделением Социального фонда России по РБ бесплатно. Также фонд оплачивает дополнительный отпуск на период лечения, если гражданин продолжает трудиться.

Курс лечения жители республики прошли в таких центрах реабилитации Соцфонда, как «Омский», «Тараскуль» (Тюмень), «Ключи» (Томск), «Волгоград», «Вольгинский» (Владимир), «Волга» (Балаково) и «Туманный» (Сорск).

Все центры оснащены современным оборудованием и располагают всеми необходимыми ресурсами для эффективного лечения и восстановления. Лечение проходит под контролем квалифицированных медиков различного профиля. Наряду с природными лечебными факторами используются современные методы немедикаментозной терапии. Для каждого пациента разрабатывается индивидуальный план реабилитации.

Обеспечение санаторно-курортным лечением – это часть медицинской реабилитации граждан по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Кроме этого, пострадавшим на производстве устанавливаются единовременные и ежемесячные страховые выплаты, предоставляются необходимые технические средства реабилитации, протезы и протезно-ортопедические изделия, лекарственные средства и профессиональное переобучение.

Для получения услуги необходимо подать заявление на портале Госуслуг или лично в ближайшей клиентской службе Отделения СФР по РБ.

● ВНОТ

Сберегая жизни

С 15 по 18 сентября в Сочи прошла юбилейная Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ).

Инвестиции в защиту

В своём видеообращении к участникам и организаторам премьер-министр РФ Михаил Мишустин отметил, что Всероссийская неделя охраны труда проводится уже в десятый раз и доказывает, что этот форум востребован в нашей стране и за её пределами.



– Основная тема проходящей сейчас недели – «Народосбережение – гарантия устойчивого развития» – очень важна, – подчеркнул он. – Задачи сохранения населения, повышения благополучия людей отражены в одной из национальных целей, которые поставлены Президентом. Конечно, сюда относится и ответственное отношение каждой организации к вопросам создания комфортных, безопасных условий труда, максимально адресной защиты от рисков, с которыми сотрудник может столкнуться на своём рабочем месте.

Мишустин обратил внимание, что в прошлом году инвестиции компаний в подобные мероприятия возросли на 20% и составили почти 210 млрд рублей. В свою очередь и государство регулярно увеличивает объём средств, которые направляются работодателям, чтобы предупреждать риски для людей. В текущем году на эти цели предусмотрено 36 млрд рублей и ещё почти 40 млрд – в следующем. Системная реализация целого комплекса мер позволила в последние годы на 20% сократить общее количество несчастных случаев. Правительство продолжает поддерживать добросовестные предприятия, которые серьёзно занимаются вопросами охраны труда.

Премьер-министр подчеркнул, что за последние годы структура занятости и рынок труда существенно изменились. Появились и новые формы, и другие подходы к качеству организации производственных процессов.

– Необходимо формировать культуру безопасного труда, – подытожил Михаил Мишустин. – Она охватывает не только обязательства работодателей, но и обязанности сотрудников по соблюдению действующих норм и регламентов. Особенно тех, кто занят в промышленности, строительстве, энергетике, на транспорте и во многих других стратегических отраслях.

Пресечь на корню

На пленарной сессии министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отметил, что количество погибших в результате несчастных случаев на производстве уменьшилось почти на 20% за 10 лет, при этом потери, связанные с несчастными случаями на производстве и профессиональной заболеваемостью, сегодня оцениваются в 1,3 трлн рублей.

По его словам, с 2024 года по сравнению с 2015 годом общее количество несчастных случаев сократилось более чем на 20%. Количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями снизилось более чем на 16%. Также количество погибших в результате несчастных случаев на производстве уменьшилось почти на 20%.

– Несмотря на это, пока мы не можем констатировать, что все цели в этой сфере нами достигнуты. Даже в условиях снижения производственного травматизма потери, связанные с несчастными случаями на производстве и профессиональной заболеваемостью, сегодня оцениваются в 1,3 трлн рублей, – сказал министр. – Это примерно 7-9% потерь фонда рабочего времени. Если мы пересчитаем это в кадровый потенциал в условиях дефицита рабочих, который сегодня наблюдается на рынке труда, то эти потери эквивалентны труду свыше 500 тыс. человек на протяжении одного года. Вы просто вдумайтесь, какой ещё потенциал для совершенствования нашей работы имеется.

Антон Котяков также рассказал, что минтруд подготовил законопроект, который позволит развить в системе обязательного социального страхования направление профилактики производственных заболеваний. В частности, признаки негативного влияния на здоровье вредных производственных факторов будут выявлять на ранних этапах, а профилактика профзаболеваний будет организована в реабилитационных центрах Социального фонда.

Добавим, что в рамках ВНОТ также состоялись конференция ФНПР «Достойные условия труда – залог сохранения здоровья трудящихся» и ряд других мероприятий. Подробнее о них расскажут непосредственные участники в ближайших номерах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАДИОН

Газовики вышли на старт

Около 500 человек приняли участие в мероприятиях Летней спартакиады ООО «Газпром трансгаз Уфа», посвящённой Дню работников нефтяной и газовой промышленности, которая в этом году прошла на спортивных объектах г. Туймазы. Соревнования объединили работников всех филиалов и администрации Общества, ветеранов отрасли и юных спортсменов.



В. Сафиханов и М. Свияжский наградили работников и ветеранов Общества



Спартакиада объединила сильнейших

– Спорт – это неотъемлемая часть жизни нашего большого коллектива. Футбольные, волейбольные, баскетбольные команды представляют Общество на региональных и всероссийских состязаниях. 15 лет исполнилось корпоративной хоккейной лиге. Соревнования – предварительный этап к большой спартакиаде «Газпрома», – отметили руководители на торжественном открытии мероприятия.

На спартакиаде приняли участие 16 команд под руководством председателей ППО филиалов, были разыграны медали в лёгкой атлетике, шахматах, гиревом спорте и плавании. А ветераны и руководители подразделений соревновались в выполнении нормативов комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Для газовиков республики спартакиада – это праздник, где укрепляется корпоративный дух, семейные ценности и закладываются традиции. Так, за Яну Таратину, представляющую команду администрации Общества в соревнованиях по лёгкой атлетике, приехали поболеть супруг с полугодовалым сыном Кириллом.

– Я выступала на двух спартакиадах «Газпрома» и сегодня, даже находясь в декретном отпуске, приехала поддержать сборную администрации. Как удаётся совмещать материнство и спорт? Только упорным трудом и тренировками. Всем желаю успехов, а атлетам – «лёгких ног»! – рассказала молодая мама.

На стадионе царила атмосфера настоящего азарта. Спортсмены соревновались в беге на разные дистанции. Каждая секунда имела значение: трибуны поддерживали соревнующихся громкими аплодисментами. Не менее зрелищной стала борьба на водных дорожках. Участники показали отличную технику и скорость. Здесь не обошлось без ярких финишных рывков, когда судьба призовых мест решалась на последних метрах.

– Не представляю свою жизнь без спорта, занимаюсь лёгкой атлетикой, стрельбой, а в этом году приняла участие в плавании на 50 метров. Очень довольна своим результатом, пришла к финишу за короткое время, – рассказала инженер 1 категории Управления связи, председатель ППО Филиала Галина Асадуллина.

В спортзале развернулась настоящая битва силы и выносливости. Под звуки счёта судей атлеты поднимали гири десятки раз, демонстрируя железный характер. Каждый подход сопровождался бурными аплодисментами коллег. В этой дисциплине победа требовала не только мощи, но и правильной техники.

Самые спокойные, но не менее напряжённые баталии прошли за шахматными досками. Здесь царила тишина, нарушаемая лишь щелчками часов. Турнир собрал сильных игроков, для которых шахматы – не просто хобби, а настоящее искусство стратегии.

По итогам соревнований победители и призёры определились в личных первенствах, в командном зачёте I место занял Инженерно-технический центр, II место – представители администрации, III место – Управление аварийно-восстановительных работ.

Во Дворце культуры «Родина» г. Туймазы прошло торжественное мероприятие ООО «Газпром трансгаз Уфа», посвящённое Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Праздничный вечер открылся видеообращением Главы РБ Радия Хабирова, который поблагодарил многотысячную команду газовиков за самоотверженный труд и подчеркнул, что регион обладает развитой сетью газопроводов, обеспечивающих поставку газа промышленным и бытовым потребителям, и находится в лидерах по многим направлениям, в том числе по уровню газификации и развития рынка газомоторного топлива.

Слова искренней признательности в адрес коллектива прозвучали от генерального директора Общества Шамиля Шарипова, заместителя министра спорта РБ Артёма Новикова, председателя Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Сафиханова, председателя ОППО Максима Свияжского, главы администрации Туймазинского района Булата Мусина.

В честь профессионального праздника работникам и ветеранам предприятия были вручены государственные, отраслевые, корпоративные и профсоюзные награды. Праздничное настроение всем участникам подарили выступления творческих коллективов.

● КВИЗ

К суперфиналу готовы!

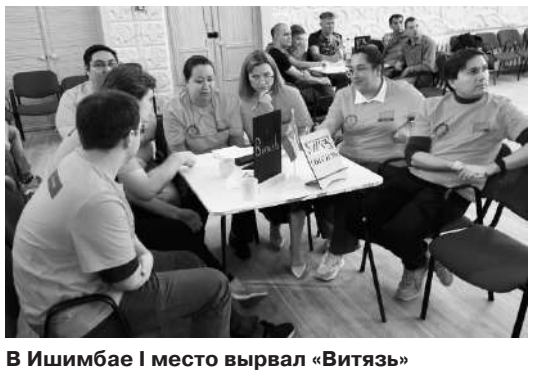
9 сентября в Белебее прошёл третий, заключительный тур серии интеллектуальных игр – профквизов для членов РОСПРОФПРОМ предприятий и организаций Белебея и Туймазов.

Как и в предыдущих турах, в игре приняли участие пять команд, представлявших АО «БелЗАН», АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», Белебеевский гуманитарно-технический колледж. I место заняла команда «Скворцы» (АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»), II место – «Автонормальные люди» (АО «БелЗАН»), III место – «Просто нормальные люди» (АО «БелЗАН»). Победителям азартной игры были вручены почётные дипломы РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и вкусные призы. По итогам трёх туров в суперфинал, который пройдет в декабре 2025 года в уфимском Доме профсоюзов, вышли команды: «Автонормальные люди» и «Скворцы».


В Белебее профквиз собрал пять команд

* * *

10 сентября в Ишимбае состоялся третий тур серии профквизов для членов профсоюза предприятий южного региона республики.


В Ишимбае I место вырвал «Витязь»

В игре приняли участие команды из ООО НПО «Станкостроение», АО «МК «Витязь», ФКП «Авангард», Ишимбайский профессиональный колледж и АО «Салаватнефтемаш». I место заняла команда «Витязь» (АО «МК «Витязь»), II место – «Взрывная масса» (ФКП «Авангард»), и замкнули призовую тройку ребята из команды «Позитив» (Ишимбайский профессиональный колледж). Право представлять южный регион республики в суперфинале получили команды «Витязь» и «Взрывная масса».

* * *

11 сентября в Уфе состоялся заключительный тур серии интеллектуальных игр для членов профсоюза предприятий Уфы и Благовещенска.

В игре приняли участие команды, представлявшие ППО АО «БАЗ», ППО ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ», ППО ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия». Исход игры решился в последнем туре. I место заняла команда «Геотим», II место – «Весёлый метр», III место – «БАЗИКИ». В суперфинал вышли команда «Геотим» (ППО ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия») и «Весёлый метр» (ППО ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ»).

В декабре ждём финальную игру, которая выявит самую успешную команду отраслевого профсоюза!



В Уфе «Геотим» показал классную игру

● ТУРНИР

Состязание умов

ППО ООО «Башнефть-Добыча» провела серию интеллектуальных игр квиз, посвящённых Дню работников нефтяной и газовой промышленности и 80-летию Великой Победы.


Собрались ради пиццы – и разнесли вообще всех!

10 сентября в Нефтекамске собрались 11 команд из подразделений Арланской и Краснохолмской групп месторождений. Игра состояла из семи туров. Участникам предстояло справиться с заданиями на логику, общий кругозор, проверить знания музыки и фильмов, а также сыграть в туре на удачливость.

Отдельные три блока были посвящены истории башкирской нефти, роли профсоюза в годы войны и вопросам о профсоюзе в целом.

Тройка лидеров интеллектуального вечера сложилась следующим образом: I место – «Мы тут ради пиццы» (АУП), II место – «Люди в тёплом» (АЦЭОТВС), III место – «Активный Аквифер» (АУП).

11 сентября состоялась игра для работников Чекмагушевской, Ишимбайской и Туймазинской групп месторождений. Более 130 участников собрались, чтобы побороться в логике, сообразительности, эрудиции и умении работать в команде.



Девушки тоже успешно проявили себя в конкурсе на эрудицию

Победители и призёры были отмечены дипломами и подарочными сертификатами от первичной профсоюзной организации.

Как отметили участники, игра квиз – это лишний повод встретиться с друзьями и коллегами, пообщаться, вместе открыть что-то новое, посоперничать и просто отлично провести время.

● ТВОРИ ДОБРО

Помогли приюту

В приют для животных Кумертау «Усы, лапы, хвост» 14 сентября приехали представители Совета молодёжи и работники АО «КумАПП» с членами своих семей.



Волонтёры переделали массу дел!

Они привезли купленные на собранные ранее заводчанами средства бикрост (рулонный кровельный и гидроизоляционный материал) и газовый баллон для приготовления еды животным, а также угощения для собак и кошек, проживающих в приюте. Газовый баллон нужен, чтобы готовить вкусную горячую еду для животных, а бикростом волонтёры тут же утеплили крышу, чтобы защитить кошек и собак от холода. Молодёжь также помогла укрепить заборы, унесла с территории ненужный скопившийся мусор. Волонтёры также от души погладили собак, помогли их напоить.

Сотрудники приюта отмечают:

– Заботы в приюте никогда не заканчиваются, и помощь не бывает лишней. Волонтёры за один день сделали столько, сколько за весь месяц не получилось сделать. Огромное душевное спасибо вам!

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования начальнику отдела организационной работы ФП РБ Альмухаметову Риму Рафисовичу в связи с безвременной кончиной горячо любимого

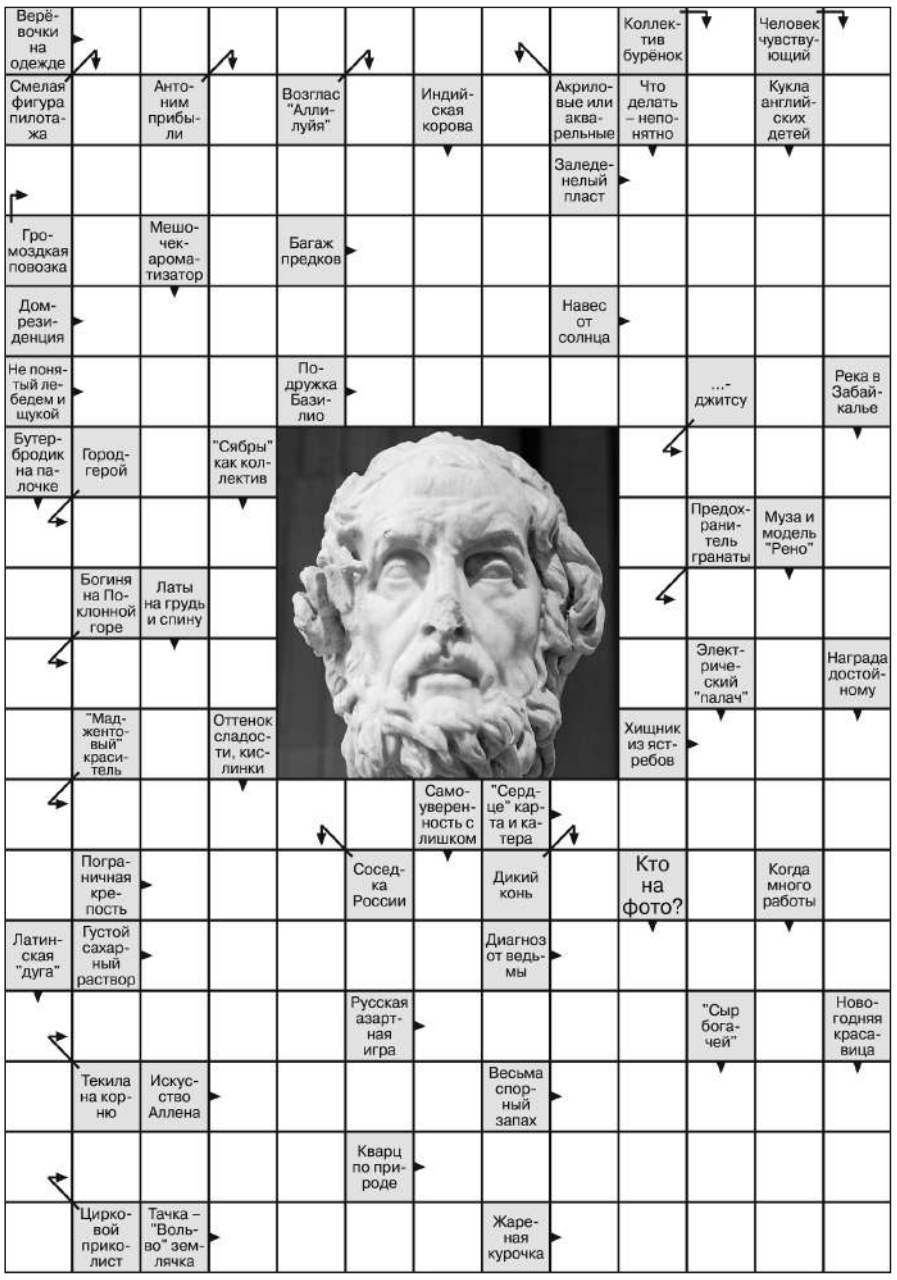
БРАТА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана ГМПР и первичные профсоюзные организации выражают искреннее соболезнование Василию Петровичу Платонову, председателю первичной профсоюзной организации ООО «Башкирская медь», в связи со смертью сестры

Таисии Петровны БАЙКОВОЙ.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Встречает мастер своего преподавателя по вышке лет через восемь после окончания вуза, разговорились, вспомнили время былое. Профессор спрашивает:

– Вот я вам читал три года высшую математику, скажи, в жизни тебе мои знания когда-нибудь пригодились?

Студент, подумав:

– А ведь был один случай.

– Очень интересно, расскажите, я его буду на лекциях рассказывать, что высшая математика не такая абстрактная наука и в жизни бывает нужна.

– Шёл я как-то по улице и мне шляпу ветром в лужу сдуло. Так я взял кусок проволоки, загнул его в форме интеграла и шляпу достал!

☻☺☻

– Больная, вам срочно надо похудеть.

– Доктор, но у меня такая конституция.

– Конституция у нас одна, просто вы жрете много.

☻☺☻

– Ты так похудела! Это новая диета?

– Да, морковь, свёкла и картофель.

– А что делала, варила или жарила?

– Копала!

☻☺☻

– Ты такой здоровый, а милостыню просишь. Работать надо!

– Так это ж я после работы!

☻☺☻

– Я – вегетарианец, что посоветуете заказать в вашем ресторане?

– Такси.

☻☺☻

– Утренняя пробежка помогает принимать правильные решения: сегодня после пробежки я принял решение, что никогда больше не пойду на пробежку утром.

☻☺☻

– Вам нравятся клоуны?

– Вокруг или в цирке?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Битва с помидорами

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка решила разобраться с оставшимися помидорами. Просто их съесть хозяюшку не устраивает: это, она говорит, банально, и зимой нечем будет угоститься из вкусненького. Поэтому она берёт помидоры, издевается над ними, льёт в них уксус и раскладывает по банкам. Я против уксуса: у меня от него шубка прованивается. Но вам, голокожим, за мех бояться нечего, так что попробуйте приготовить – вдруг понравится?



Салат «Зимняя сказка»

2 кг помидоров, 7 шт. болгарских перцев, 200 г чеснока, 2 кг огурцов, 200 г сахара, 2 ст. ложки соли, 80 г 9%-ного уксуса, 150 мл раст. масла.

Подготовленные помидоры, сладкий перец и чеснок пропустите через мясорубку. В перемолотую массу добавьте сахар, соль, уксус и масло, перемешайте и отправьте томатную массу в кастрюлю. Варите около 10 минут.

Огурцы промойте, обрежьте кончики, нарежьте и отправьте в кастрюлю с заливкой. Проварите около 5 минут. Банки простерилизуйте, крышки прокипятите. Готовый салат в горячем виде разложите по банкам и закатайте, переверните, укутайте одеялом до остывания.

Помидоры со свёклой и яблоком

Ингредиенты на литровую банку. На дно литровой банки положите 2 средние луковицы, нарезанные колечками, несколько яблочных долек, 3 тоненьких колечка свёклы, укроп, петрушку, помидоры. После заполнения банку дважды залейте кипятком, каждый раз держите его в течение 10 минут и сливайте. В третий раз залейте маринадом: на 1,5 литра воды возьмите 1 ст. ложку соли, 150 г сахара, 70 г 9%-ного уксуса. Всё вскипятите, залейте банку, закатайте, переверните и укутайте до остывания.

Помидоры с луком в масле

На трёхлитровую банку: помидоры, 3 болгарских перца, 4 зубчика чеснока, 4 луковицы, 1 горький перчик.

Для маринада: 1 л воды, 1 стакан раст. масла, 1 ч. ложка соли, 3 ст. ложки сахара, 6 горошин перца, 6 шт. лаврушек, полстакана 6%-ного уксуса.

Уложите в банки помидоры, болгарский перец, разрезанный вдоль на 4 части (вместе с семенами), лук, нарезанный кольцами, чеснок, горький перец. Залейте кипящим маринадом, слейте его и снова вскипятите. Снова залейте кипящий маринад, накройте стерилизованными крышками и закатайте. Переверните банку вверх дном и оставьте под одеялом до остывания.

Помидоры по-корейски

2 кг помидоров, 4 средних морковки, 5 болгарских перцев, пучок укропа и петрушки, 100 г сахара, 100 г раст. масла, 100 г 9%-ного уксуса, 100 г чеснока, горький перчик, 2 ст. ложки соли.

Зелень петрушки и укропа измельчите. Помидоры-сливки разрежьте пополам, если помидоры крупные – то на дольки. Все остальные ингредиенты пропустите через мясорубку, добавьте масло, соль, сахар. Укладывайте в банки слоями: помидоры, овощи, помидоры, овощи – и так до верха. Затем поместите баночки на водяную баню, прикройте простерилизованными крышками и стерилизуйте после закипания 20-25 минут. Затем закатайте, переверните и укутайте в одеяло.

Помидорки в собственном соку

800 г помидоров, 1 ст. ложка 9%-ного уксуса, 1 ч. ложка соли, 1 ст. ложка сахара, 1 ст. ложка паприки, 1 ч. ложка сушёного базилика.

Залейте помидоры кипятком и затем очистите от кожицы. Уложите их в стерильную банку. Оставшиеся помидоры блендером превратите в пюре, поставьте на огонь вместе с солью, сахаром, базиликом и паприкой. После закипания проварите 5-7 минут, снимите с огня и влейте уксус. Залейте этим соком томаты в банке и закатайте простерилизованными крышками.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Неподкупная Диэлла

Албания первой в мире назначила искусственный интеллект министром.

Нового министра зовут Диэлла (в переводе с албанского «солнце»), а отвечать она будет за все госзакупки. Именно в этой сфере коррупция была особенно велика. Власти уверяют, что обмануть или подкупить Диэллу невозможно, поэтому с госконтрактами теперь будет полный порядок.



Диэллу в качестве члена правительства представил на съезде Социалистической партии в Тиране премьер-министр Албании Эди Рама.

«Диэлла – первый член партии, который не присутствует физически, а виртуально создан искусственным интеллектом», – объяснил он членам партии.

Рама сообщил, как будет проходить процесс госзакупок: министерства и бюджетные учреждения будут принимать решения по тендерам, а затем передавать их в руки Диэллы, которая оценит их с точки зрения коррупции и прозрачности.

Рядовые албанцы уже знакомы с Диэллой, поскольку она отвечает за платформу e-Albania (аналог «Госуслуг»). У неё также есть аватар в виде молодой женщины в традиционной албанской одежде.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113875. Тираж 4500 экз.
24 сентября 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК