12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 41 (1644) 17 октября 2025 года, пятница

Вдохновляя будущее

Учитель и воспитатель из Башкирии вошли в число лучших по итогам всероссийских конкурсов профессионального мастерства.



Учитель физики гимназии №5 Стерлитамака Ренар Хайбуллин и воспитатель детского сада №2 города Межгорье Ольга Алфёрова представляли республику в конкурсах «Учитель года» и «Воспитатель года», соответственно.

Напомним, что финал всероссийских педагогических конкурсов проходит в два тура. Первый тур проводится на родине победителя предыдущего года. Далее, во второй тур, который прошёл в Московской области, прошли только лауреаты, в том числе и оба представителя нашей республики.

Финальное испытание носило название «Образовательный форсаж», где участникам необходимо было представить свои проекты. Ренар Мухтарович в проекте предложил в новые учебники для старших классов включить виртуальные экскурсии на производства и предприятия как элемент профориентации в рамках изучаемого предмета. По его мнению, это будет полезно учащимся и родителям, повысит качество образования, осознанный выбор профилей, поможет получить лучший результат на ЕГЭ и во Всероссийской олимпиаде школьников. Ольга Владимировна представила проект инженерной направленности по 3D-моделированию и ранней профориентации для воспитанников детского сада.



3 октября в Москве в национальном центре «Россия» на торжественной церемонии награждения лауреатов конкурсов приветствовали заместитель председателя Правительства РФ Дмитрий Чернышенко и министр просвещения РФ Сергей Кравцов.

– Школа должна не только давать передовые знания, но и помогать каждому молодому человеку обрести прочную ценностную опору в жизни. Это слова нашего Президента Владимира Владимировича Путина. Именно вы, дорогие педагоги и наставники, не только учите, но и воспитываете наших детей, даёте им верные ориентиры в жизни, – подчеркнул Дмитрий Чернышенко.

Отдельные слова благодарности вице-премьер выразил героям СВО, которые выбрали путь наставничества, а их мужество, стойкость и патриотизм становятся лучшими ориентирами для молодых ребят.

– Наша общая задача – обеспечить равный доступ к качественному образованию по всей стране – от крупнейших городов до отдаленных территорий. Правительство России последовательно работает над этим, и в рамках национального проекта «Молодежь и дети» создается современная образовательная инфраструктура. Никогда в истории нашей страны не было столь масштабных инвестиций именно в образовательную инфраструктуру. Конечно, важна не только материальная база, но и нравственная составляющая, – добавил Дмитрий Чернышенко.

Сергей Кравцов сделал акцент на том, что конкурсы – не просто состязания в мастерстве, а важнейший инструмент развития отечественного образования.

– В 2025 году мы продолжили работу в рамках создания единой экосистемы конкурсов. Это позволяет нам укреплять профессиональное сообщество, делиться лучшими практиками и вместе решать ключевые задачи госполитики в сфере образования. Благодаря объединению усилий мы создаём преемственность между уровнями образования, поддерживаем наставничество и выявляем настоящих лидеров, способных влиять на образовательную повестку страны. Ваш опыт – основа для воспитания подрастающего поколения в духе традиционных российских ценностей, – поприветствовал финалистов министр.

4 стр.

● *ВНИМАНИЕ, СТАРТ!*

Пора на почту

1 октября стартовала подписная кампания на газету Федерации профсоюзов «Действие» на I полугодие 2026 года.

Не забудьте продлить подписку на профсоюзное издание нашей республики!

Подписаться можно **на почте** по электронному каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512**. Стоимость подписки составляет **1107** рублей **84** копейки.

В отличие от Почты России, **редакция** не повышает стоимость газеты для своих читателей: подписка в редакции на полгода стоит всё так же **432** рубля. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

За устойчивое развитие

Уважаемые работники и ветераны дорожного хозяйства!

Искренне поздравляю вас с Днём работников дорожного хозяйства!

Сегодня профессиональный праздник тех, кто своим трудом и мастерством прокладывает, обустраивает и содержит в порядке дороги и мосты, объекты улично-дорожной сети. Дороги – одна из важнейших составляющих всей системы транспортного комплекса страны. От результатов вашей работы во многом зависит социально-экономическое развитие регионов, связанность субъектов Российской Федерации, укрепление внешнеэкономических связей, безопасность движения автотранспорта, водителей и пассажиров. И поэтому сложный и ответственный труд строителей, проектировщиков, инженеров, ремонтников пользуется большим уважением в обществе.

Выражаю глубокую признательность ветеранам отрасли за профессионализм, накопленный опыт и навыки. Вы являетесь примером для молодого поколения специалистов.

Благодарю всех, кто достойно, с честью, при любой погоде трудится на благо общего дела. Желаю работникам отрасли крепкого здоровья, благополучия, бодрости духа для реализации всех намеченных планов!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники дорожного хозяйства Республики Башкортостан, ветераны отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства!

В этот день мы чествуем тех, кто посвятил себя благородному делу строительства дорог и мостов, благоустройству объектов дорожной сети и обеспечению содержания и эксплуатации сложного дорожного хозяйства. Вы ежедневно создаёте необходимые условия для комфортной жизни населения, способствуете экономическому росту и социальной мобильности граждан.

Непростая ситуация сложилась в АО «Башкиравтодор»: переживающее процедуру банкротства предприятие сталкивается с серьёзными испытаниями. Мы верим, что совместными усилиями удастся пройти через все трудности и обеспечить устойчивое будущее дорожной отрасли. Мы рассчитываем на поддержку Правительства Республики Башкортостан, принимающего меры для предотвращения возможной ликвидации предприятия. Сохранение квалифицированных кадров и поддержание высокого уровня исполнения дорожных работ является важнейшей задачей на сегодняшний день.

Нашим ветеранам, отдавшим много сил и энергии любимому делу, мы желаем здоровья и бодрого долголетия!

Позвольте пожелать всем дорожникам крепкого здоровья, материального благополучия, поддержки близких и личного счастья.

Марат ДАВЛЕТШИН,
председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Сердца, полные заботы

Представители ППО профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Дюртюлинского района сварили наваристые борщи для защитников Отечества.



«Готовим ароматный борщ для наших защитников!»

Профсоюзные активисты республики продолжают поддерживать своих земляков. В этот раз, вспоминая о тёплых моментах, когда они дружно готовили чак-чак, активные работники госучреждений снова объединились ради наших воинов. В стенах Дюртюлинского многопрофильного колледжа с самого утра кипела работа: все вместе женщины нарезали, варили и раскладывали по банкам борщи, вкладывая в каждую порцию тепло своих сердец и заботу о тех, кто сейчас на передовой.

– Пусть аромат и вкус этого домашнего борща станет для наших героев напоминанием о мирной жизни и придаст им сил для защиты нашей Родины! – отмечает председатель райкома профсоюза Дюртюлинского района Файруза Шайхутдинова.

● ОФИЦИАЛЬНО

Вместе – победим

8 октября состоялось заседание Межведомственной комиссии при Главе РБ по поддержке участников СВО и членов их семей под председательством заместителя премьер-министра Правительства РБ – министра спорта РБ Руслана Хабибова.

В заседании в режиме ВКС приняли участие представители всех муниципальных образований республики. Профсоюзы республики представлял зампредседателя ФП РБ Тагир Гайткулов.

В ходе заседания Тагир Гайткулов проинформировал о мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов РБ и её членскими организациями по поддержке участников СВО и членов их семей.

Тагир Рауфович отметил, что профсоюзы республики с первых дней принимают участие в поддержке военнослужащих из нашей республики. На постоянной основе передаётся гуманитарная помощь мобилизованным и добровольцам. Ведётся планомерная работа по включению в отраслевые, территориальные соглашения, а также в коллективные договоры положений, направленных на поддержку участников СВО и членов их семей.

Бюджет – под контролем!

В этот же день в Центре управления Республикой Башкортостан состоялось заседание Стратегического комитета под председательством премьер-министра Правительства РБ Андрея Назарова.



В заседании принял участие заместитель председателя ФП РБ Тагир Гайткулов. Были рассмотрены вопросы: об уточнённых основных параметрах прогноза социально-экономического развития республики на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов и на период до 2042 года; об основных направлениях бюджетной, налоговой и долговой политики и основных характеристиках проекта бюджета РБ на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов; об основных характеристиках проекта бюджета ТФОМС РБ на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов.

● ПЛЕНУМЫ

Бороться за массовость, крепить единство

8 октября состоялся IX Пленум республиканского комитета Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России. В его работе участвовали председатель рескома профсоюза Дамир Сабуров, ведущий специалист Министерства промышленности и инвестиций РБ Рамиль Адильгареев. председатели первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургической отрасли республики.



Участники пленума приехали в Уфу, чтобы обменяться опытом и поучиться

С отчётным докладом «О реализации решений IX Съезда ГМПР в области организационной работы» выступил Дамир Сабуров, отметивший, что реском проводит планомерную работу по выполнению задач, изложенных в Программе действий ГМПР России на 2022-2026 годы.



Состоялся разговор о проблемах и задачах рескома профсоюза

Была отмечена необходимость активизации работы по увеличению профчленства, по качественному повышению его уровня, по созданию новых профсоюзных организаций.

На пленуме с докладами выступили председатели ППО, которые подробно рассказали о своей работе и имеющихся проблемах, одна из главнейших – недостаток кадров в отрасли.

Рамиль Адильгареев рассказал о перспективах развития горнодобывающей отрасли республики, которая обладает большим производственным потенциалом, а для этого нужны квалифицированные специалисты.

Пленум постановил: первичным профсоюзным организациям обеспечить реализацию массовых солидарных акций профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, продолжать реализацию проекта межрегионального сотрудничества, взаимодействия и солидарной помощи малочисленным организациям и организациям с недостаточным уровнем ресурсного обеспечения, принять меры по сохранению единых первичных профсоюзных организаций при изменении хозяйственных структур предприятий и компаний.

Президиуму рескома ГМПР предложено обеспечить укрепление и развитие вновь созданных профсоюзных организаций, планировать мероприятия по повышению уровня компетентности, профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, актива и специалистов. Важными пунктами постановления являются необходимость формирования и подготовки кадрового резерва, а также обеспечение системного профсоюзного образования, широкое вовлечение в образовательный процесс большего числа членов профсоюза.

Участники пленума приняли финансовый план-бюджет РОБ ГМПР на 2026 год, а также ряд постановлений, направленных на улучшение работы первичных профсоюзных организаций.

По завершении пленума для участников силами ИПК ПК был проведён обучающий семинар по методикам переговорного процесса и защите трудовых прав и законных интересов работников.

Сергей РУСАКОВ

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мастера кулинарных шедевров

Уважаемые повара и кондитеры!

Республиканский комитет Башкортостана профсоюза РФ «Торговое Единство» от всей души поздравляет вас с Международным днём повара!

Человек, который посвятил этой профессии свою жизнь, дарит людям радость, предлагает насладиться вкусовыми качествами тех или иных блюд.

Правильно приготовленная еда – это залог хорошего самочувствия и отличного настроения. Вы придаёте сил на весь день, оформляете праздники, удивляете оригинальностью блюд и вкусовыми новинками, создаете кулинарные шедевры!

Пусть ваш профессионализм не подводит никогда. Каждый день открывайте для себя новые кулинарные шедевры. Никогда не останавливайтесь на достигнутых результатах и всегда стремитесь к совершенству. Пусть ваш талант получит одобрение миллионов довольных посетителей.

Желаем нескончаемых интересных идей и креативности в работе, творческого вдохновения и высокого профессионализма, доброго здоровья и хорошего настроения, бодрости и энергии!

Пусть жизнь приносит вам яркие и положительные моменты, карьерная лестница движется стремительно вверх, а успех сопутствует во всех начинаниях. На кухне пусть царит порядок, а дома всегда ожидают самые близкие люди.

Счастья, мира и праздничного настроения!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБ Профсоюза РФ «Торговое Единство»



Председателем объединённой организации избрана Ирина Церяпкина

● СТУПЕНИ

Новая глава

7 октября первичные профсоюзные организации сотрудников и студентов БГПУ им. М. Акмуллы объединились в единую структуру, открыв новую главу в профсоюзном движении вуза.



Делегаты приняли решение об объединении

Делегаты конференций приняли решение объединить две действующие структуры – организацию работников и студентов, заложив фундамент коллективного взаимодействия, направленного на повышение эффективности защиты прав членов профсоюза.

– Сегодня мы вступаем в новый этап развития нашего профсоюзного сообщества, который обеспечит высокий уровень партнёрских взаимоотношений между администрацией, работниками и студентами, – подчеркнула председатель объединённой организации Ирина Церяпкина. – Наш общий успех зависит от способности услышать друг друга и действовать сообща.

Отметила значимость происходящих перемен и председатель Башкирской организации профсоюза образования Елена Хаффазова, выразившая уверенность в успешном будущем обновлённого союза.



Профсоюзная сторона ратует за внедрение корпоративных программ укрепления здоровья

● ТТК

Семья, здоровье, труд

В администрации Туймазинского района состоялось очередное заседание территориальной трёхсторонней комиссии, приуроченное ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Представители объединений работодателей, профсоюзов и администрации района подвели итоги выполнения территориального соглашения за I полугодие 2025 года. Участники заседания обсудили ряд важных вопросов: проведение мониторинга заработных плат работников, соблюдение условий социальных и трудовых гарантий, мероприятия по охране труда, содействие занятости инвалидов и др.

Координатор стороны профсоюзов Хафиз Газизов представил ряд важных инициатив. Так, он предложил включить в колдоговоры меры по поддержке работников с семейными обязанностями – для стимулирования создания семьи и воспитания детей. На предприятиях муниципалитета предложено внедрять корпоративные программы укрепления здоровья сотрудников. Пакет документов для заключения соглашения с Республиканским центром общественного здоровья и медицинской профилактики уже направлен работодателям. Также Хафиз Газизов подчеркнул необходимость поддержки и чествования наставников и работодателей, развивающих это направление.

Также во всех первичных профсоюзных организациях города прошли свои мероприятия, посвящённые Всемирному дню действий «За достойный труд!»: круглые столы, встречи с наставниками и многое другое.

● ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

День председателя – традиция, которая работает!

Традиционный семинар «День председателя» Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ собрал 75 профсоюзных лидеров со всей республики.

Участники подвели итоги полугодия, обсудили успешные практики работы первичек, информационную деятельность и организационные вопросы.



Участники практического семинара для председателей ППО

Итоги полугодия

Как отметил председатель рескома профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин, в I полугодии уровень профчленства среди работающих сохранился на уровне прошлого года – 79,5%. Заметен рост среди молодёжи: среди работающей молодёжи профчленство за полгода составило 80,6%, что на 0,2% больше показателей 2024 года. За шесть месяцев в структуры профсоюза за консультацией обратилось более 7000 членов, рассмотрено 3000 ходатайств и обращений, при этом 80% из них решено в пользу работников.

Юристы профсоюза Альберт Хуснетдинов и Камиль Абезгильдин подробно рассказали о том, как правильно действовать при нападениях на медицинских работников и отстаивать пенсионные права.

Успешные практики

Своим опытом поделились председатели первичных профсоюзных организаций. Так, Айнур Идрисов из РДКБ рассказал, как удалось активизировать Молодёжный совет: «Мы нашли активного лидера, и вокруг него сформировалась команда. Организовываем встречи-знакомства, мастер-классы, бесплатные занятия фитнесом и бесплатный прокат велосипедов для членов профсоюза. А заседания Молодёжного совета мы проводим в неформальной обстановке за чашкой чая. Так рождаются самые интересные идеи».

Председатель профкома ГДКБ №17 Ольга Исмаилова поделилась, как удаётся организовывать поездки для коллектива и при этом экономить: «Мы не пользуемся турагентствами, это дорого. Вместо этого нашли водителя с



Вырабатываем решения вместе!

опытом и разработали свои маршруты. В итоге стоимость поездки снижается до 1000-1200 рублей, и в первую очередь мы даём возможность поехать тем, кто ещё ни разу не участвовал».

Инструмент имиджа и мотивации

Отдельным блоком встречи стала информационная работа. Совокупная аудитория соцсетей первичных профсоюзных организаций сегодня объединяет 45551 подписчика, рост за полугодие – 8 тысяч. За это время появилось четыре новые страницы – у Нуримановской и Толбазинской ЦРБ, а также у РКБ №2 и ГКБ №5. Есть примеры, когда публикации первичек набирали по 15 тысяч просмотров, а районные газеты обеспечивали охват до 50 тысяч человек, что значительно превышает население самих районов.

«Информационная работа – это важная часть нашей деятельности, – подчеркнул Рауль Халфин. – Она формирует имидж профсоюза, объединяет коллектив вокруг медийных проектов. Это эффективный и, по сути, бесплатный инструмент, которым нужно уметь пользоваться».

О важности личного бренда лидера рассказала Зульфия Якупова из городской больницы г. Октябрьский: «Я веду личную страницу и рассказываю о профсоюзе через своё восприятие. Это вызывает доверие и к председателю, и к организации».

Председатель ППО Янаульской ЦРБ Луиза Габдуллина отметила: «Подписчиков у нас в два раза больше, чем работников. Мы придумали конкурс роликов, сначала это был медицинский юмор, потом подключились сотрудники АХЧ, бухгалтерии, администрации. Это стало командной работой, которая показала, насколько интересными могут быть наши коллеги».

Диалог

Практическая часть семинара была посвящена обсуждению оргвопросов: как провести Новый год и не обидеть никого? Нужны ли подарки для пожилых сотрудников? Как мотивировать молодёжь и выстраивать работу с филиалами? Председатели разделились на группы, обсуждали предложенные им темы, предлагали решения, а затем защищали их перед коллегами.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Пока будет труд, будет и профсоюз

Под таким девизом в Стерлитамаке состоялась отчётно-выборная городская профсоюзная конференция работников здравоохранения.

В зале Городского дворца культуры собрались 188 делегатов, представлявших девять первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений города и студенческую профсоюзную первичку Стерлитамакского медколледжа.



Горком профсоюза стоит на страже прав медицинских работников

В работе конференции также участвовали председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин, заместитель председателя ФП РБ Тагир Гайткулов, главный врач ГКБ №1 Стерлитамака Ильшат Яппаров, главный врач Стерлитамакской психиатрической больницы Сергей Бойков.



Р. Халфин поблагодарил А. Курбангалеева за активную работу

В отчётном докладе председатель горкома профсоюза работников здравоохранения Азат Курбангалеев отметил, что за последние пять лет поступило 2994 обращения работников, обжаловано 85 решений Пенсионного фонда о назначении пенсий. Важным этапом правозащитной работы стала победа в трудовом споре об установлении доплат части сотрудников ГКБ №1 за работу во вредных условиях.

Значительное внимание уделялось культурно-спортивной работе: в Стерлитамаке прошёл Республиканский туристический слёт, а в 2024 году – зональная спартакиада, которая стала масштабным и зрелищным событием. «Нам удалось сохранить высокий уровень профсоюзного членства, – подчеркнул Азат Курбангалеев. – Сегодня четыре первички объединяют 100% работников и студентов, сохраняя абсолютное членство».

Рауль Халфин в своём выступлении подчеркнул: «Азат Маратович – настоящий лидер, наставник и авторитет для молодых председателей. Он не боится отстаивать интересы медиков, даже если это идёт вразрез с мнением работодателя. Это требует характера и независимости. Спасибо за работу».

В ходе конференции председателем горкома профсоюза был вновь избран Азат Курбангалеев, заместителем председателя – Наталья Акульшина.

Торжественным моментом стало вручение наград лучшим профсоюзным работникам организаций здравоохранения Стерлитамака.

● В МИРЕ

США: а где диспетчеры?

Тысячи случаев задержек и отмены рейсов в ряде аэропортов США произошли из-за нехватки авиадиспетчеров на фоне шатдауна, сообщил телеканал CBS со ссылкой на данные Федерального управления гражданской авиации США (FAA) и сервиса FlightAware.

«Аэропорты в таких городах США как Денвер, Ньюарк, Нью-Джерси и Бербанк в штате Калифорния столкнулись с задержками рейсов из-за нехватки авиадиспетчеров», – говорится на сайте телеканала.

Телеканал приводит данные сервиса FlightAware, согласно которым в понедельник, 6 октября, в США было задержано почти шесть тысяч рейсов. CBS подчеркивает, что в последние дни из-за низкого уровня укомплектованности персоналом было отменено или задержано больше рейсов, чем с лета 2022 года, когда произошёл резкий рост авиаперелетов после отмены ограничений из-за пандемии COVID-19.

Новая Зеландия: мало!

Врачи и учителя Новой Зеландии готовятся выйти на забастовку с требованиями о повышении заработной платы и улучшении условий труда.

Участие в забастовке планируют принять более 11,5 тысячи медработников и 40 тыс. учителей младших классов. К ним могут присоединиться работники других отраслей. Глава Новозеландского совета профсоюзов (NZCTU) Ричард Вагстафф считает, что предстоящая акция протеста может стать самой многочисленной за последние 40 лет.



Причиной недовольства стало предложение правительства повысить зарплаты на 2% с последующим увеличением на 1,5% в течение 30 месяцев. Медицинские работники и учителя сочли его несправедливым.

Греция: даёшь рост

Профсоюзные объединения Греции провели 1 октября 24-часовую забастовку. Среди требований – повышение зарплаты и отмена нового закона, ужесточающего регулирование деятельности профсоюзов. В протестных действиях приняли участие члены Всеобщей конфедерации труда Греции (GSEE), Союза работников частных образовательных учреждений Греции (OIELE), Высшего совета профсоюзов госсектора (ADEDY).

К акции протеста присоединились врачи и медицинские работники. Решение принял Всегреческий союз работников государственных больниц (POEDIN). Медицинский персонал выступает с требованиями увеличить заработную плату и восполнить нехватку кадров.



В забастовке также принял участие Профсоюз водителей такси Аттики (SATA) и Всегреческий союз морского судоходства (PNO). Это ограничило работу такси и паромов. Как в Афинах, так и в Салониках, втором по величине городе страны, были остановлены транспортные системы, а персонал больниц, учителя и другие государственные служащие перестали работать. Море вокруг греческой столицы было свободно от судов, так как экипажи, прислушиваясь к призывам профсоюзов, держали паромы в портах.

Франция: экономьте на себе!

Во Франции тысячи людей вышли 2 октября на улицы более 200 городов, чтобы осудить сокращение расходов и потребовать повышения налогов для богатых.

Общенациональная забастовка, организованная крупнейшими профсоюзами страны, стала последней из серии протестов, начавшихся в прошлом месяце на фоне политических потрясений и жарких переговоров по бюджету.

В Париже тысячи рабочих, пенсионеров и студентов начали марш от площади Италии. К забастовке присоединились также некоторые учителя и работники здравоохранения.

МВД Франции сообщило, что к полудню на улицы за пределами Парижа вышли 85 тыс. протестующих.

Для поддержания порядка было задействовано около 76 тыс. сотрудников полиции.

Профсоюзы призвали премьер-министра Лекорню (который, кстати, 6 октября ушёл в отставку) отказаться от проекта бюджетных мер, предложенных его предшественником, которые включают заморозку социального обеспечения и меры жёсткой экономии, которые ещё больше подорвут покупательную способность низкооплачиваемых работников и представителей среднего класса. Они также призвали к повышению налогов для богатых.

● ОПЫТ



Новое здание школы открыли в 2023 году

Партнёры по развитию

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования №51 имени Паращенко Владимира Михайловича» – учреждение с богатой историей. Новое здание школы открыли в 2023 году, однако свою историю она ведёт с 1936 года. Неизменным все эти годы остаётся мастерство педагогов и тепло, с которым принимает центр учеников и воспитанников. Совместные усилия администрации и профсоюзной организации позволили создать стабильный, профессиональный коллектив, нацеленный на решение самых амбициозных задач. По итогам прошлого года образовательное учреждение заняло призовое место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Образовательный центр площадью более 25 тысяч квадратных метров, который носит имя бывшего генерального директора Уфимского моторостроительного производственного объединения Владимира Паращенко, состоит из нескольких блоков: детский сад, который принимает детей с 2019 года, здание школы, а также спортивный комплекс. Это одно из крупнейших образовательных учреждений не только в республике, но и в Приволжском федеральном округе.

В Центре образования около 2500 учащихся, воспитанников и 177 педагогов, 80% из которых являются членами профсоюза. С 2011 года учреждение возглавляет Ирина Николаева, которая трудится здесь с 1986 года. Она вспоминает, что те семь лет, пока строилось новое здание, коллектив учил детей в стенах других образовательных организаций микрорайона Инорс. Несмотря на то, что порой приходилось работать даже в три смены, коллектив удалось сохранить практически полностью.

– Коллектив у нас замечательный, – уверена Ирина Николаевна. – Вместе мы прошли огонь, воду и медные трубы. Коллектив – это вторая семья. Совместно с профсоюзным комитетом мы стремимся создать такие условия, чтобы сотрудникам было комфортно трудиться, чтобы они радовались каждому мгновению, проведённому на работе.

Примечательно, что средний возраст работников здесь – 38 лет. Молодёжь стремится работать в Центре образования №51: только в этом году сюда пришли десять молодых специалистов. Среди факторов выбора именно Центра местом работы – не только современная учебная база, но и благоприятная, тёплая обстановка в коллективе.

За каждым молодым специалистом закрепляется наставник, опытный педагог, который помогает коллеге адаптироваться на рабочем месте, влиться в школьную жизнь. Он посещает уроки младшего товарища, даёт советы по работе с родителями, помогает участвовать в конкурсах профессионального мастерства.



Ирина Николаева (слева) и Наталья Полякова (справа) получили награду из рук председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко

Совместная работа администрации и профсоюза особо ярко проявляется в коллективном договоре. Он, в частности, предполагает ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 3450 рублей молодым специалистам, а также ряд других льгот и гарантий.

Председатель первичной профсоюзной организации Центра образования Наталья Полякова рассказывает о насыщенной общественной жизни коллектива. Работники учреждения – активные участники спортивных и культурных мероприятий, организуемых профсоюзом. Популярностью пользуются совместные выезды работников, когда коллектив знакомится с достопримечательностями республики и не только. Айские притёсы, Гумеровское ущелье, Шульган-Таш, Лимоновский гребень, – вот лишь небольшой список мест, где недавно побывали педагоги. А по профсоюзной программе оздоровления работники только в этом году отдохнули в санаториях республики «Изумруд» и «Сакмар».

Особое внимание уделяется охране труда. Многочисленные профилактические мероприятия, спецоценка условий труда, оценка профрисков, оплачиваемые работодателем медосмотры в комплексе формируют единую непробиваемую броню для производственного травматизма. А специалист по охране труда Центра образования отличилась в республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда».

В Центре образования №51 уверены, что сложившаяся благоприятная психологическая обстановка в коллективе – это результат высокого уровня развития партнёрских отношений между администрацией и профкомом, когда руководитель понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе.

– Социальная ответственность работодателя – это инвестиция в репутацию учреждения, – уверена Ирина Николаева. – Школа, в которой заботятся о коллективе, становится магнитом для талантливых педагогов. Здоровая, уверенная в завтрашнем дне и мотивированная команда педагогов – наш главный ресурс. Созданная администрацией и профсоюзом надёжная система социальной поддержки позволяет учителям не отвлекаться на какие-то проблемы и полностью сосредоточиться на основной миссии: учить детей. Наш коллектив – это большая и дружная семья, вместе мы проводим значительную часть жизни. Всегда приятно видеть, что сотрудники и их близкие здоровы, защищены и счастливы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗНАЙ НАШИХ

Вдохновляя будущее

←1 стр.

Победителем Всероссийского конкурса «Учитель года России» 2025 года стал Дмитрий Баланчуков, учитель китайского и английского языков из гимназии №22 Белгорода. Примечательно, что в прошлый раз главный символ конкурса – хрустальный пеликан – попал в руки учителя иностранного языка – немецкого – в далёком 2002-м. Дмитрий отметил, что на конкурсе ему помогла китайская мудрость: «Если идут трое, значит, среди них обязательно найдётся твой учитель. И даже среди твоих учеников». Победителем Всероссийского конкурса «Воспитатель года» стала воспитатель из Москвы Елизавета Богатырева.

Представители Башкортостана стали лауреатами конкурсов.

– К тому, чтобы войти в число 15 лучших воспитателей нашей страны, я шла несколько месяцев через сомнения, мечты, радость, боль, отчаяние, труд, – делится впечатлениями Ольга Алфёрова (на фото с церемонии награждения она в центре). – Сколько эмоций было пережито до конкурса и сколько в конкурсе! Непередаваемо, не описать одним словом. Это было и сложно, и интересно одновременно.



Ольга Алфёрова ведёт открытый урок

Ольга Алфёрова работает в детском саду уже 19 лет. Она является членом рабочей группы программы деятельности управленческих команд образовательных учреждений «Вектор просвещения», волонтёром общественного объединения «Надёжный тыл». Под её руководством был успешно реализован проект «Равные возможности», направленный на социализацию детей с особыми образовательными потребностями.

– Я верю в силу педагогики, в возможность изменить мир к лучшему, воспитывая счастливых и гармоничных личностей. В силу любви и заботы. Я горжусь своей профессией! Я – воспитатель, и это моё призвание, – говорит Ольга Алфёрова.

С Ренаром Хайбуллиным (на фото третий слева) наша газета выпустила большое интервью в номере, посвящённом Дню знаний. По его словам, для увлечения детей учебным процессом нужно сильно расширить границы «учебного класса». Урок необходимо проводить не только в кабинетах. Встреча с учениками на пришкольном участке вечером в неформальной обстановке для наблюдений в телескоп добавляет в учебный процесс той романтики и таинственности, которой жаждут все, от мала до велика. Чем больше практики, тем лучше – чем нагляднее материал, чем больше возможностей у детей испытать на практике полученные знания, тем лучше.

– Это было незабываемо: новые знакомства, обмен опытом с коллегами, волнительные выступления и, конечно, невероятная поддержка коллег и учеников, – рассказывает Ренар Хайбуллин. – Фанфары отгремели, торжественные церемонии позади, но самое главное остаётся со мной – это бесценный опыт и новые знания, которые я обязательно применю в своей работе. А сейчас я вернулся к тому, что люблю больше всего – к своим ученикам, к урокам, к живому общению в стенах родной гимназии. Ведь нет ничего важнее, чем видеть, как загораются глаза детей, когда они постигают что-то новое.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Равнение – на передовиков

В АО Стерлитамакский хлебокомбинат определили лучших водителей года.



Конкурсы позволяют сравнить себя с коллегами и повысить уровень профессионализма



Практика – вызов для профессионалов!

На территории предприятия состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства среди водителей. Соревнования были призваны выявить лучших мастеров вождения, чья работа создаёт фирменное лицо компании.

Участники соревновались в теории и проходили сложные практические испытания: тест на знание правил дорожного движения, «змейка» на время, парковка задним ходом с имитацией погрузочной зоны и другие.



Прохождение теоретической части

По завершении конкурса жюри определило победителей. I место занял Артур Хисамов, вторым стал Виталий Пестов, замкнул призовую тройку Михаил Кондров.

● ЗАБОТА

Они строили будущее – мы бережём их сегодня

Дом, где всегда рады гостям

1 октября – Международный день пожилых людей. Этот праздник – не о возрасте, а о мудрости, опыте и благодарности. В СИБУРе старшее поколение всегда в почёте: ведь именно ветераны заложили основу сегодняшнего успеха компании.

На предприятиях СИБУРа активно развивается деятельность Совета ветеранов. В компании внедряется новая концепция работы с ветеранами: ведётся электронный учёт ветеранов, сформирован отдельный бюджет, утверждены льготы и выплаты, регулярно проводятся мастер-классы и мероприятия. Это не просто социальная поддержка – это живое сообщество, где ценят опыт, делятся историями и передают традиции молодому поколению.

На ПОЛИЭФе Совет ветеранов начал свою деятельность в начале 2025 года. Уважаемых работников уже порадовала материальная поддержка – ежеквартальные социальные выплаты и поздравления в честь юбилейных дат.

Особенно хочется поделиться впечатлениями от встречи с Николаем Афанасьевичем Абоимовым, который отметил 90-летие. Его юбилей совпал с двумя важными датами – 40-летием ПОЛИЭФа и 30-летием СИБУРа. Руководство предприятия и профсоюзная организация сочли за честь лично поздравить ветерана с этой знаменательной датой. За свою долгую жизнь он пережил самые разные эпохи – от Великой Отечественной войны до перемен 1990-х годов.

Николай Афанасьевич прошёл путь от студента строительного техникума до начальника отдела генерального плана ПОЛИЭФа. Большую часть жизни он проработал на севере России, а с 1988 по 1995 год – на родине, в Башкирии. Даже уйдя на пенсию, он ещё два года продолжал трудиться на предприятии. Его общий стаж – 70 лет.

Представителя ПОЛИЭФа Виктора Жукова и председателя Совета ветеранов Альбину Нурисламову встретили радушно: жизнерадостный, приветливый юбиляр и его семья пригласили гостей за накрытый стол. Разговор шёл о важном и ценном: «Если бы каждый человек понял смысл жизни, не было бы войн, зла и социальной несправедливости. Всегда нужно думать о будущем: ведь все мы приходим в этот мир с определённой миссией, которую необходимо выполнить», – поделился мудростью Николай Афанасьевич.

На просьбу рассказать о рабочих буднях руководителя он скромно ответил: «Обычная работа – повседневная жизнь. Неважно, как работал, главное – что оставил после себя».

Его дочь Екатерина добавила: «Отца многие знали. Он был правдолюбом и борцом за справедливость – строгим и требовательным руководителем, но при этом добрым и близким к простым работникам».

Виктор Жуков отметил, что у таких людей есть чему поучиться: стойкости, твёрдости характера, умению достигать цели, помнить добро и прощать. Некоторые из них, отдавшие предприятию полжизни, ушли на пенсию, но возвращаются наставниками для молодых специалистов. Возможность получать этот многолетний опыт – бесценна!

Для семьи Николай Афанасьевич – лучший муж, отец и дедушка, у которого золотые сердце и руки. «Он может и умеет всё!» – с гордостью говорят близкие.

Супруга ветерана Галина Даниловна вспоминала, как в тяжёлые безденежные времена семью спасал приусадебный участок, и рассказала об отношении мужа к работе: «Николай переживал за всё – и за стройку, и за вынужденные простои. Он честно и добросовестно выполнял свои обязанности. Когда стройка возобновилась, на завод пришла работать наша дочь Екатерина – и трудится там до сих пор».

Сегодня Екатерина – уважаемый специалист коллектива, бывшая участница молодёжного движения, а теперь – активный волонтёр предприятия. Именно отец воспитал в ней отзывчивость и ответственное отношение к делу.

Во время беседы в доме царила такая тёплая атмосфера, что уходить не хотелось. Несмотря на почтенный возраст, Николай Афанасьевич остаётся активным и идёт в ногу со временем: он дружит с умной колонкой и уверенно управляет гаджетами.

После встречи он написал: «Я очень благодарен руководству предприятия и профсоюзной организации за поздравления и за добрые, отзывчивые сердца! Вы проявляете искреннее внимание к нам, пожилым пенсионерам и ветеранам. Желаю вам счастья и здоровья на долгие годы!»



Уважаемого юбиляра поздравили с 90-летием и вручили букет цветов

В юбилейные даты компании и предприятия ветеранов ПОЛИЭФа не забыли: им вручили подарки и пригласили на праздничные мероприятия.

Альбина Нурисламова подчёркивает, что общение с ветеранами заряжает необыкновенной силой и добротой, помогает понять истинные ценности жизни.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ» Наталья Мамонова выразила ветеранам искренние слова благодарности за их труд, опыт, которым они щедро делятся:

«Всем ветеранам – и тем, кто находится на заслуженном отдыхе, и тем, кто продолжает трудиться на заводе, – крепкого здоровья и долгих, активных лет жизни! Хочется, чтобы вы всегда чувствовали заботу родных и близких, а также поддержку со стороны своего предприятия. Совет ветеранов создан не только для материальной помощи, но и для того, чтобы у пожилых людей был живой круг общения по интересам, чтобы они могли делиться опытом с молодым поколением, раскрывать свои таланты и продолжать расти.

От всей души желаю вам эмоционально насыщенной, яркой и радостной жизни! Вы дарили будущее нам – и мы стремимся сделать ваше сегодня по-настоящему тёплым».

Марина КАЧКАЕВА

● НАСТАВНИК

Энергия, помноженная на опыт

Ахат Мазитович Газизов вступил в члены профсоюза с начала своей трудовой деятельности, с 1969 года, когда устроился на работу слесарем, а затем стал мастером нефтепромыслового оборудования УБР; в 1970-1974 годах молодого, активного парня заметили, и он работал секретарём, первым секретарём Туймазинского ГК ВЛКСМ, а затем, до 1977 года – секретарём парткома Туймазинского УБР «Башнефть».

В 1979 году Ахат Мазитович был назначен главным экономистом Туймазинского завода химического машиностроения; в 1979-1982 годах он был инструктором, заведующим промышленно-транспортным отделом Туймазинского ГК КПСС. С 1982 по 1986 годы Ахат Газизов был директором Серафимовского опытного завода средств автоматики и телемеханики, а с1986 по 1994 год – директором Туймазинского завода технического углерода. В 1994 году он был назначен генеральным директором АООТ «Туймазытехуглерод», а с 2009 года и по настоящее время занимает пост председателя Совета директоров ОАО «Туймазытехуглерод».

Ахат Мазитович имеет большое количество наград за свой труд, назовём лишь последнюю из его наград: в 2025 году за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу его наградили медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Начиная с 1969 года, работая мастером нефтепромыслового оборудования, Ахат Мазитович стал наставником для молодых рабочих, затем в должности секретаря парткома и главного экономиста Туймазинского завода химического машиностроения он передавал свой опыт и знания молодым руководителям и специалистам для повышения их управленческих навыков и улучшения эффективности их деятельности на предприятии. Недюжинный организаторский талант Ахата Мазитовича проявился и в том, что благодаря его предприимчивости и инициативе были созданы новые производства, десятки рабочих мест появились в результате создания им трёх предприятий в Туймазах. На новых производствах для многих менеджеров Ахат Мазитович выступал в роли требовательного наставника, способствуя развитию и личностному росту руководителей и молодых специалистов.



Ахат Мазитович всегда щедро делится своим опытом с молодыми рабочими

Энергии Ахата Мазитовича с лихвой хватает и на участие в общественно-политической жизни района. Его общий депутатский стаж составляет 36 лет, он был делегатом II и III Всемирных Курултаев башкир, Ассамблеи народов РБ, возглавлял Союз химиков РБ. Ежегодно по его инициативе выделяются средства на благотворительные цели, не остаются без внимания просьбы многодетных семей, спортивных, ветеранских организаций, образовательных учреждений. Значительная помощь оказывается и в благоустройстве города и района.

Благодаря инициативе и активной позиции Ахата Мазитовича в ОАО «Туймазытехуглерод» разработано и действует Положение «Организация наставничества в ОАО «Туймазытехуглерод», в котором предусмотрены обязанности и мотивация наставников.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, поздравляя юбиляра, который в эти дни принимал поздравления, подчеркнула:

– Ахат Мазитович – образец достойного социального партнёра, для которого слова «верность слову и делу» являются определяющими. Под его руководством завод совершил настоящий прорыв, превратившись в предприятие федерального значения, а заложенные им славные традиции продолжают развиваться. За годы руководства заводом Ахат Мазитович принимал все меры, чтобы сохранять и развивать, модернизировать производства. И всегда на первом месте для него была и остаётся забота о людях. Мы также благодарны Ахату Мазитовичу за поддержку, которую он оказывает профсоюзному движению РБ в реализации социально значимых проектов.

Председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева отметила:

– Умелое и эффективное руководство Ахата Мазитовича позволило ОАО «Туймазытехуглерод» обеспечить достойные социальные гарантии работникам.

Успех ОАО «Туймазытехуглерод» – заслуга его руководителя, профессионального и целеустремленного лидера, председателя совета директоров Ахата Мазитовича Газизова. Он талантливый организатор и новатор, который смог сплотить вокруг себя прекрасный коллектив единомышленников.

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза выражает признательность и благодарность Ахату Мазитовичу за его вклад в развитие химической отрасли и профсоюзное движение республики, а также за бесценный опыт, который он передает молодому поколению!

● ВЫБОР

Всегда поможет

Михаила Горбенко – наладчика холодноштамповочного оборудования 6 разряда болтового цеха АО «БелЗАН» многие заводчане знают как добросовестного, порядочного человека и профессионала своего дела.

Об этом говорят и его заслуженные награды. Так, в 2024 году он был награждён орденом Салавата Юлаева, в его копилке множество почётных грамот и благодарностей. В этом году в АО «БелЗАН» он признан лучшим наставником.



Михаил Горбенко признан лучшим наставником завода

Мастер производственного участка болтового цеха Вильдан Ибрагимов отметил, что звание, которое присудили Михаилу Горбенко – заслуженное.

– С Михаилом Сергеевичем мы работаем с 2013 года. С первых дней работы впечатления о нём сложились только положительные. И за годы совместной работы я не раз убеждался, что он действительно добросовестный, честный, работящий, а самое главное – надёжный человек. На него можно положиться, – говорит мастер.

В болтовом цехе много молодых работников, которых нужно обучить азам, объяснить специфику работы, подсказывать. Михаил Горбенко всегда готов передать накопленный опыт и рад помочь молодёжи, ученикам.

Михаил Сергеевич вспоминает, что первую практику он, студент Белебеевского профессионального училища №46, проходил на заводе «Автонормаль» в болтовом цехе. Молодого парня обучал наставник И. Абдульманов. А после окончания учебы дипломированный специалист устроился на завод, и его наставниками стали Владимир и Юрий Актирановы. Наставники помогли ему тогда влиться в рабочий процесс, им он благодарен и сегодня, старается равняться на них, так же обучает молодёжь азам и тонкостям профессии.

● СТОП МОШЕННИК

Удалить прямо сейчас



Современный смартфон – это больше, чем средство связи. Он хранит наши финансы, документы и личную историю. При этом получая удалённый (через вредоносное программное обеспечение) или физический (в случае хищения) доступ к устройству, злоумышленники могут принести большой вред. Чтобы не оставить мошенникам «подарков», важно быть осторожными с некоторыми категориями данных. О правилах безопасности рассказали в Управлении по организации борьбы с противоправным использованием информационно-коммуникационных технологий (УБК) МВД России.

Фотографии документов

Скан паспорта, СНИЛС, ИНН, водительских прав или банковских карт – настоящая находка, которая может быть использована для получения неправомерного доступа к аккаунтам, создания фейков или в социальной инженерии. Лучше всего такие файлы хранить в защищённых облачных хранилищах с двухфакторной аутентификацией.

Пароли и коды доступа

Многие записывают пароли от соцсетей, почты или банковских приложений в заметках или отправляют себе в мессенджер. Ещё одна категория риска – пароли, сохранённые в браузерах. Если телефон окажется в руках мошенника, он получит полный контроль над вашей цифровой жизнью. Оптимальное решение – использовать менеджеры паролей или хранить записи оффлайн.

Банковские уведомления

Сообщения о поступлениях, переводах и балансе на счетах раскрывают ваши финансовые привычки и уровень дохода. Для социальной инженерии это настоящая находка. Чтобы не облегчать задачу мошенникам, регулярно очищайте историю сообщений от банков.

Конфиденциальная переписка

Кроме личной или деловой переписки в мессенджерах часто сохраняются номера карт, PIN-коды, адреса или ответы на секретные вопросы. Такой архив – первое, что будет изучать злоумышленник. Если удалять переписку неудобно, используйте резервное копирование: сохраните чаты в защищённом облаке и удалите чувствительные данные с телефона.

Фотографии в галерее

В альбомах нередко оказываются снимки рабочих документов, сделанные «на всякий случай». Ещё одна категория риска – интимные фото. Их утечка может обернуться шантажом или попыткой вымогательства. Лучший вариант – перенести такие изображения в закрытые облачные папки с паролем или удалить совсем, если в хранении нет реальной необходимости.

Контакты и адресная книга

В ней хранятся номера родственников и коллег. Мошенник может использовать эти данные для фишинга или целевой социальной инженерии. Удаляйте лишние контакты, переносите важные в защищённую резервную копию и не храните примечания с личной информацией прямо в карточке контакта.

– Если выполнить данные рекомендации, последствия неправомерного доступа к устройству будут гораздо менее болезненными. Берегите свои данные! – призвали в УБК.

В МВД также напомнили, что в мессенджерах не нужно переходить по неизвестным ссылкам и открывать вложенные файлы, даже если их прислал знакомый человек. Если подозрительное сообщение пришло со знакомого аккаунта, нужно связаться с человеком другим способом и уточнить детали сообщения лично. Чтобы защитить себя от преступников, также рекомендуется закрыть все активные сеансы на всех устройствах (компьютер, смартфоны родственников, рабочие устройства, старые гаджеты).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Несчастье под номером 2464

Проблемы практического применения правил обучения по охране труда, действующих с 2022 года, обсудили в Уфе на круглом столе, одним из организаторов которого выступила Федерация профсоюзов РБ. Вопросов у участников было столько, что по итогам дискуссии было принято решение обратиться в Минтруд РФ с просьбой доработать правила.

Тень на плетень

Предыстория вопроса такова – с 2022 года действует Постановление правительства РФ №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Это был долгожданный подзаконный акт, так как раньше документа, содержащего исчерпывающие требования и разъяснения, не было. Однако с большими надеждами и ожиданиями данный документ принёс и большое количество разочарований в среде специалистов по охране труда и экспертного сообщества.



Круглый стол состоялся в рамках Российского энергетического форума в Уфе

Как отметил модератор круглого стола, старший преподаватель кафедры «Охрана труда» ЧОУ «Межотраслевой институт» Александр Шумский, постановление правительства действует уже третий год, однако количество вопросов лишь множится, и возрастает непонимание его практического применения. Новые правила должны были вывести знания и умения работников в области охраны труда на новый уровень, тем самым способствуя снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Однако говорить, что это произошло, пока рано.



Вопросов пока больше, чем ответов

– Вопросы возникают как у учебных центров, так и у Гострудинспекции, – отметил Александр Шумский. – Бывает даже так, что специалисты в учебных центрах обучают работников по новым правилам, однако у Гострудинспекции затем возникают к ним претензии.

По словам главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов РБ Василия Сазонова, вопросы по постановлению №2464 входят в тройку самых популярных обращений в техническую инспекцию труда ФП РБ. Многие работодатели, а, бывает, и учебные центры и так нередко формально относятся к обучению работников по охране труда, а тут ещё и новые правила навели «тень на плетень». Ведь постановление имеет сложную структуру изложения и после первого прочтения документа логика процесса обучения не выстраивается.

По словам руководителя Гострудинспекции в РБ Татьяны Астрелиной, зачастую именно дефекты обучения становятся основной причиной производственного травматизма. В 2023 году в 49 несчастных случаях (20% от общего числа) основная причина была связана с недостатками в организации обучения по охране труда. В 2024 году – в 52 (22%), а за девять месяцев 2025 года – уже в 40 (более 30%). И это всё не столько лёгкие несчастные случаи, сколько факты тяжёлого и смертельного травматизма.

Себе дороже

Татьяна Астрелина подчеркнула, что если недостатки в обучении работников стали основной причиной травмы либо гибели на производстве, то Гострудинспекция автоматически передаёт материалы в Следственный комитет. Конкретный случай, произошедший недавно: индивидуальный предприниматель, не имеющий навыков, умений, образования, решил простажировать своего работника, электрогазосварщика, как правильно зачищать прихватки при сварке. Как вы понимаете, стажировка носила исключительно бумажный характер, что и вскрылось при расследовании несчастного случая. Сейчас в деле разбираются следователи.

Татьяна Астрелина напомнила, что необучение работников является основанием для отстранения от работы или недопуска к работе. Этот функционал Гострудинспекция тоже использует. Только в прошлом году было отстранено от работы свыше 800 человек. Это большие экономические потери для работодателя, так как он не только теряет сотрудников на время, но ещё и получает немалый штраф.

Ничего не понятно, но очень интересно

Так что обучать работников важно и нужно, однако, даже при должном желании, сделать это работодателям порой проблематично. Потому что чем больше ты вчитываешься в новые правила, тем больше погружаешься в бездну. Много вопросов и у самой Гострудинспекции. Как отметила Татьяна Астрелина, новые правила обучения требуют проводить подготовку работников с обязательным отрывом от производства. В этой связи возникает множество вопросов об оплате персоналу данного времени, так как фактически работник в этот период свои трудовые обязанности не выполняет. Да, есть письма, мнения, разъяснения Роструда, но это всё не нормативные документы.

Не утихают споры и по вопросу применения требований пункта 5 постановления к проведению подготовки к работам на высоте. Пункт гласит, что правила обучения не распространяются на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению такого обучения, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Видимо, речь идёт о работе на высоте, подготовка к которой для работников осуществляется в порядке, отличном от других видов работ. Но это лишь предположение, а Роструд и вовсе затуманил ситуацию, опубликовав с разницей в несколько месяцев на своём сайте два противоположных разъяснения. Так что экспертов по охране труда, многие из которых по натуре являются буквоедами, такое изложение пункта 5 не устраивает.

Основная аудитория круглого стола была представлена специалистами по производству и безопасности, ответственными за организацию обучения и проверки знаний по охране труда. Вопросов от них было столько, что микрофон раскалился докрасна. При этом не на все из них эксперты (а среди них были и представители федерального минтруда) могли дать исчерпывающие ответы. А наиболее часто используемым словом в них было «наверное».

По итогам круглого стола организаторы взяли на себя глобальную задачу – подготовить конкретные предложения в адрес Минтруда России по внесению изменений в постановление №2464. Было бы неплохо также выработать единообразный подход к аналогичным ситуациям, которые возникают на практике, чтобы органы госконтроля, работодатели, обучающие организации понимали, как действовать в той или иной обстановке. Насколько это посильная задача – покажет лишь время.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРИОРИТЕТЫ

Лучше предупредить

Охрана жизни и здоровья человека – главная задача каждого работодателя. Техника безопасности и надлежащая организация рабочего процесса являются гарантией снижения риска травматизма на предприятии.

Отдел охраны труда и производственного контроля ГУП РБ «Уфаводоканал» непрерывно осуществляет выезды по местам ликвидации утечек в части соблюдения норм и требований правил по охране труда, во избежание нанесения вреда здоровью и жизни сотрудников. Специалисты также оказывают методическую помощь в вопросах охраны труда и пожарной безопасности.

Как отмечают на предприятии, соблюдение требований по обеспечению мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников в компании всегда в приоритете.



В приоритете – безопасность!

● ОПЫТ

Как рождается профлидер

При грантовой поддержке ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ на базе Белебеевского медицинского колледжа прошёл слёт профсоюзных активистов медколледжей Башкортостана.

Десятки обучающихся со всей республики собрались, чтобы с помощью тренингов, мастер-классов и игр на командообразование показать свою сплочённость и дух единства.

Спикером слёта выступил Юсуп Дишнаев, победитель отраслевого профсоюзного конкурса «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения».



Перед ребятами выступил Юсуп Дишнаев

Его участие стало лучшим подтверждением того, что история конкурса продолжается, ведь победители проявляют себя как организаторы и вдохновители новых инициатив.

Студенты узнали о том, какие перспективы открывает им участие в профсоюзной жизни, а также о принципах мотивации профчленства и эффективности командной работы, тайм-менеджменте и личностном росте.

● ТУРНИРЫ

Встреча за шахматной доской

В Доме профсоюзов состоялся VII Республиканский шахматный турнир памяти Нелли Уметбаевой, много лет возглавлявшей первичную профсоюзную организацию РКБ имени Г.Г. Куватова. На турнире присутствовали члены семьи Нелли Хазиевны: её сын, внуки и правнуки.



На турнир съехались 40 команд

За шахматными досками встретились 40 команд – почти 70 участников из разных уголков Башкортостана.

Шахматный турнир проходит раз в два года и с каждым разом число его участников растёт – приходят новые любители шахмат, встречаются старые друзья, объединённые любовью к игре.

С приветственными словами к участникам обратились организаторы: Салават Хакимов, курирующий вопросы спорта в Минздраве РБ, и председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.



Шахматы – это и спорт, и праздник интеллекта

В итоге командные победные места распределились следующим образом: на I месте Республиканский санаторий для детей с родителями «Сакмар», на II – команда Минздрава РБ, на III – Караидельская ЦРБ. Определили и победителей в личном зачёте.

● ХОББИ

Золотые руки

На Учалинском ГОКе подвели итоги конкурса рукоделия «Волшебство своими руками».

Для организаторов оказалось непростой задачей выбрать лучших из 17 участников. Каждый год мастерицы (а в конкурсе в основном участие принимают девушки) удивляют не только оригинальностью подхода, но и высоким качеством исполнения.



Такие сумочки и игрушки создаются в единственном экземпляре!

Работницы комбината вяжут из джута и шерсти, вышивают бисером, лепят из глины и работают с деревом. Куколки, одежда, сумочки, картины, украшения, – глаза разбегаются от красоты, созданной руками мастериц! Члены жюри ответственно подошли к оценке работ и выбрали победителей. Лучшими в своих номинациях стали: Юлия Хажеева (ЦАиМ) в номинации «Художественное творчество»; Резеда Фаткуллина (Энергоцех) в номинации «Декоративно-прикладное творчество»; Марина Куденко (Управление) в номинации «Рукоделие»; Венера Мулюкова (санаторий-профилакторий) в номинации «Для сада и интерьера». Также была определена дополнительная номинация «Литературное творчество», победителем в которой стала Эльза Гумерова (РМУ).



У членов жюри разбегались глаза

● ЭКОЛОГИЯ

Почтовый лес

Профсоюзные активисты – почтовики совместно с Республиканской организацией профсоюза работников связи России, экологическим сервисом «Сохрани лес» и Орловским лесничеством высадили 12000 сеянцев сосны, липы и берёзы на землях Уфимского лесхоза в Благовещенском районе.



«Мы сажаем лес!»

Деревья помогут создать устойчивые экосистемы на территории Башкортостана.

Почтовый лес на площади в 3 га появился благодаря совместному проекту Почты России и сервиса умного лесовосстановления ООО «Сохрани лес». Участвовать в проекте и внести свой вклад в восстановление лесов может любой клиент почты. Для этого достаточно перечислить сумму от 50 руб. при оплате услуг в почтовом отделении. На собранные средства ООО «Сохрани лес» закупает сеянцы деревьев для их последующей высадки.

«Забота об окружающей среде – важный элемент устойчивого развития нашей компании. Благодаря внедрению электронных сервисов и сокращению количества бумажных отправлений, переводу почтового автотранспорта на альтернативные виды топлива и экологическому волонтёрству мы вносим свой вклад в поддержание баланса между деятельностью человека и природой. Участие в совместном проекте «Почтовый лес» – ещё один шаг в этом направлении», – отметил директор регионального управления Почты России Ленард Шафиков.

Председатель республиканской организации профсоюза Наталья Соколова отметила, что почтовики активны и инициативны во всём – в спорте, творчестве, самодеятельности, всегда охотно принимают участие во всех благотворительных и волонтёрских акциях, и эту благородную акцию восприняли с энтузиазмом. А в её итоге наш родной край станет красивее и чище!



Участники акции высадили 12000 саженцев

● ТВОРЧЕСТВО

Сад-огород будит фантазию

На Белебеевском молочном комбинате под эгидой первичной профсоюзной организации проходит ежегодная выставка – конкурс семейного творчества «Праздник урожая».

Конкурсантам пришлось проявить незаурядную фантазию, чтобы превратить дары природы в удивительные художественные творения. Авторские работы выставлены в холле первого этажа административного корпуса комбината, все желающие работники могут на них посмотреть.



Каких только чудес не преподносит огород, главное – уметь их разглядеть

● ФЕСТИВАЛИ

Молодёжи фору дадим!

В Детском оздоровительном лагере им. Н. Гастелло на Павловском водохранилище состоялся II Осенний фестиваль среди членов профсоюза ПАО «ОДК-УМПО» «Нестареющая сотня», в котором приняли участие сотрудники объединения 40+.



Сотрудники среднего возраста в физической подготовке не уступают молодёжи

Участникам предстояло не только познакомиться, но и за два дня пройти вместе шесть непростых конкурсов. Желающим поехать на фестиваль не нужно было формировать команду. Организаторы распределили участников в команды на месте, путём вытягивания разноцветных браслетов. С вновь созданными командами был проведен семинар на командообразование, за каждой командой был закреплён куратор из числа организационной группы. За два фестивальных дня участники прошли шесть конкурсов. В итоге победителями стали сборные команды: «Красный перец» – I место, «Золотые звёзды» – II место, «Салатовый салат» – III место.

Все участники получили в подарок памятные дипломы и подарки от первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО». Они искренне поблагодарили председателя ППОО Василия Горбунова за прекрасно организованный праздник.

● АКЦИИ

Цвети, сирень!

К акции «Зелёная Башкирия» присоединились активисты профкома студентов и аспирантов БашГАУ. Вместе с представителями администрации и школьниками они внесли свой вклад в озеленение Уфы, высадив несколько кустов сирени на новой Аллее сирени.



Студенты БашГАУ приняли участие в акции

Для многих это стало не просто субботником, а настоящим актом любви к родному городу и вкладом в его будущее.

Всего за годы проведения акции высажено свыше 1,8 млн деревьев и кустарников, создано 953 тематических аллеи. Каждое растение получает именную табличку с QR-кодом, который сохраняет память о том, кто его посадил.

Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников культуры выражает искреннее соболезнование родным и близким, работникам культуры Янаульского района и республики в связи с кончиной нашей коллеги –

ФАТТАХОВОЙ
Зили Мазгаровны,

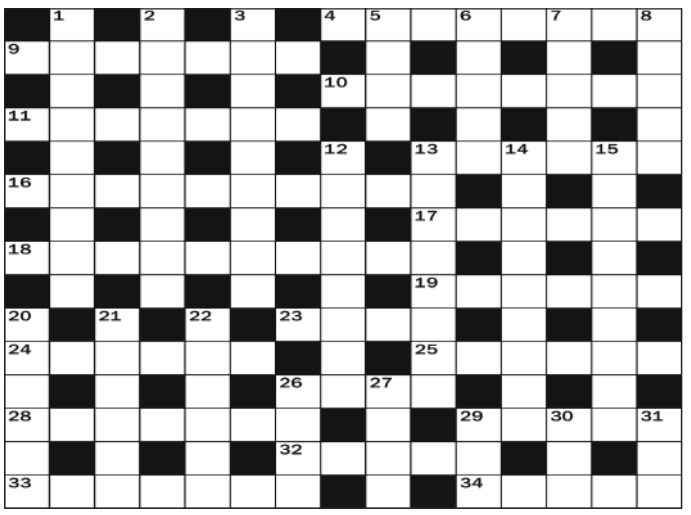
ветерана профсоюзного движения, 50 лет возглавлявшей Янаульскую районную организацию профсоюза. Скорбим и разделяем горечь и боль невосполнимой утраты.

Федерация профсоюзов РБ выражает искренние соболезнования семье, родным и близким в связи с безвременной кончиной заслуженного работника культуры РБ, заслуженного работника культуры РФ, первого директора Уфимской детской филармонии

ВЕГЕЛИНА
Александра Александровича

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. «Аппендикс» в переводе с латыни. **9.** Сигнальный гудок автомобиля. **10.** Обувь, названная по имени характерного звука, сопровождающего её ношение. **11.** Невыносимая лёгкость бытия. **13.** «Рог изобилия» Золотой антилопы. **16.** Турбо-приставка к двигателю. **17.** Проблема, когда в трубе появляется дырка. **18.** Палочка для ковыряния во рту. **19.** Знак, изображение какой-нибудь вещи или животного. **23.** Девушка с конкурса красоты. **24.** Озорной мальчишка, молодой парень. **25.** Автор похождений Фандорина. **26.** Преступный сынок Евы и Адама. **28.** Углевод в рационе человека. **29.** Одежда, в которой боксёры заходят на ринг. **32.** Ребёнок – любитель порезвиться. **33.** Не чистый цвет, а смесь. **34.** Архитектурный стиль питерской Биржи.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. «Холодное оружие» среди дачных цветков. **2.** «Художник, работающий в толщу» (по Далю). **3.** Письменная работа на уроке литературы. **5.** Анна Каренина для Татьяны Самойловой. **6.** Жильё, которое дятел сделал сове. **7.** Развлечение в сельском клубе. **8.** Пернатая конечность пернатых. **12.** «Если ... второй свежести, то это означает, что она тухлая!» («Мастер и Маргарита»). **13.** Слоёный пирожок из города влюблённых. **14.** Вводная, разъясняющая часть международного договора, закона. **15.** Раздел геологии, изучающий развитие структуры земной коры. **20.** Ведущий на волю тоннель. **21.** Поднятый со дна океана сувенир. **22.** Вино, ароматизированное экстрактом полыни. **26.** Подмосковный город Аркадия Гайдара. **27.** Округлые мышцы на голени человека. **29.** Природная краска для волос. **30.** Ошибка, которой рады не шибко. **31.** Тренажёрный зал для отработки меткости стрельбы.

● АНЕКДОТЫ

С понедельника почтальоны будут работать из дома.

Они будут читать ваши письма и звонить вам, если там что-то важное.

☻☺☻

– Ты счастлив со мной?
– Да.
– А зачем тогда ты в отпуск едешь один?
– Чтобы понять, насколько без тебя несчастен.

☻☺☻

– Здравствуйте, я на собеседование.
– В какой области специализируетесь?
– Если интернет быстрый, то в любой.

☻☺☻

Я не выхожу гулять без мужа, потому что без него всё какое-то небесплатное...

☻☺☻

Вот сейчас пройдёт осенняя депрессия, зимний коматоз, весенний авитаминоз – и снова наступит лето!

☻☺☻

– Иди есть рыбный плов с огурцами!
– Ты же готовила суши!
– Ну, мало ли что я готовила...

☻☺☻

На таможне в поезде:
– Оружие, наркотики, валюта?!
– А на предыдущей остановке только холодное пиво предлагали...

☻☺☻

Главное противоречие нашего времени:

Хорошо работать мы еще не можем, а плохо зарабатывать уже не хотим.

☻☺☻

– Алло, поликлиника? Могу я записаться на приём к врачу?

– Можете, но у нас очередь на месяц вперёд.

– А откуда эти люди знают, чем они будут болеть через месяц?

☻☺☻

Я когда глаза после лазерной коррекции открыл (это после минус 8-9 диоптрий), то обалдел, какой мир, оказывается, чёткий бывает!

Правда, ремонт в квартире сделать пришлось и девушку бросить.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Розовое облако

Здравствуйте, дорогие любительницы кулинарии!



Знаете, а моя хозяюшка белокочанную капустку маринует со свёклой. Продукты, вроде бы, одинаковые, а вкус – ну вот вообще разный! Но её домашние очень быстро эти заготовки съедают, потому что вкусно, говорят. А раз моим людям это вкусно, то, значит, и вам пригодится. Да и цвет у блюд получается такой весёленький, девчачий. В общем, пробуйте!

Капустка маринованная

2,5 кг капусты, по 400 г свёклы и моркови, большая головка чеснока, 8 горошин душистого перца, 10 горошин чёрного перца, 6 лаврушек, 4 ст. ложки раст. масла, 12 ст. ложек сахара, 5 ст. ложек соли, острый стручковый перец – по вкусу, 300 мл 9%-ного уксуса.

Капусту нарежьте крупным кубиком, морковь нарежьте кружочками с помощью фигурного ножа (так красивее!), свёклу также нарежьте пластинками фигурным ножом. Чеснок нарежьте тонкими пластинками. Отрежьте небольшой кусочек острого стручкового перца и выложите его на дно трёхлитровой банки. Выложите в банку четыре горошины душистого перца, пять горошин чёрного перца, небольшой слой из кусочков свёклы и немного пластинок чеснока. Затем выложите слой из капусты и моркови. Поместите слой капусты и всё примните. Сверху слоя из капусты выложите слой из свёклы, затем добавьте немного чеснока. Затем вновь идут слои капусты, моркови, свёклы и чеснока. Так же заполните вторую трёхлитровку.

В кастрюле доведите до кипения 2,5 л воды, после чего высыпьте в неё весь сахар, соль и лаврушку, всё доведите до кипения, влейте уксус, перемешайте и разлейте маринад до самого верха банок, заполненных овощами. Добавьте в каждую банку по 2 ст. ложки раст. масла. Плотно закройте полиэтиленовыми крышками и прикройте банки тёплым одеялом до полного остывания. Храните в холодильнике.

Кремлёвская хряпа

1 кг капусты, 2 моркови, свёкла, пара луковиц.

Для заливки: 3 стакана воды, полстакана уксуса, 0,75 стакана нерафинированного раст. масла, 1 ст. ложка соли, 15 ч. ложек сахара.

Все овощи должны быть нарезаны тонкими полосками: капуста – толщиной не больше двух спичек, остальные ингредиенты толщиной со спичку. Острым ножом нашинкуйте капусту тонкими полосками. Полукольцами так же тонко нарежьте лук. Морковь сначала нарежьте на тонкие пластины, сложите их стопочкой и нарежьте тонкой соломкой. Так же нарежьте свёклу.

Для маринада смешайте воду и раст. масло, добавьте уксус, соль и сахар. Маринад доведите до кипения, помешивая. Подготовленные овощи сложите в кастрюлю, перемешайте и залейте горячим маринадом. Овощи осядут. Примните их, чтобы маринад покрыл их полностью, и оставьте до остывания при комнатной температуре, после чего переложите в банки и отправьте в холодильник на 2-3 дня. Можно пробовать!

Капуста по-грузински

Кочан капусты, крупная свёкла, большая головка чеснока, 0,5 ст. ложки красного молотого перца, полстакана сахара, ст. ложка соли, 0,5 стакана яблочного уксуса, 0,2 стакана раст. масла (по желанию), 0,5 литра воды.

Подготовленную капусту, вырезав кочерыжку, нарежьте крупными кусками. Свёклу нарежьте пластинами. Зубчики чеснока крупно нарежьте. Выкладывайте в трёхлитровую банку слоями капусту и свёклу, чередуя их между собой: несколько кусочков свеклы, чеснок, куски капусты и т.д. Заполните банку плотно доверху. Сверху должна быть свёкла.

Из воды, раст. масла, уксуса, соли и сахара приготовьте маринад. Туда же добавьте красный молотый перец, а если его нет, то кусочки стручкового. Доведя смесь до кипения, залейте капусту, чтобы полностью накрыть овощи. Через пару дней переставьте банку в холодильник. А ещё через день закуску можно уже и есть.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Стресс убивает!

Стресс убивает сердце быстрее, чем вы думали.

Всего 10 дней стресса, недосыпа и шума – и в сердце запускается воспалительная реакция через активацию NLRP3-инфламмасомы – белкового комплекса, который реагирует на клеточный стресс и усиливает воспаление, высвобождая молекулы, которые повреждают ткани сердца. Это объясняет, почему у людей, подвергающихся хроническому стрессу, чаще развиваются сердечные заболевания даже при отсутствии явных симптомов. Согласно исследованию учёных из Калифорнийского университета в Дэвисе, опубликованному в журнале Molecular and Cellular Cardiology, стресс влияет на работу сердца на молекулярном уровне.



Чтобы защитить сердце, важно наладить режим, полноценно спать, отдыхать и находиться в тишине – это снижает воспаление и уменьшает риск сердечных заболеваний.

Переезд за город может стать одним из лучших решений. Ах, вам завтра вставать в 6.00, чтобы ехать и зарабатывать деньги среди шума и в стрессе? Ну что ж, мы вас предупредили, а дальше уже расставлять приоритеты будете вы…

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113941. Тираж 4500 экз.
15 октября 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК