12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 42 (1645) 24 октября 2025 года, пятница

Формула качества

14 октября в Доме профсоюзов состоялся республиканский отраслевой конкурс профмастерства «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший специалист по стандартизации». Организаторами выступили ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан», РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, Министерство промышленности, энергетики и инноваций РБ.



Как отметила, приветствуя участников, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, конкурс уже традиционно проводится во Всемирный день стандартизации. Она также пожелала участникам профессионального роста и новых достижений.

Замдиректора по развитию ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» Фанис Уметбаев, в свою очередь, подчеркнул, что престиж профессии стандартизатора в стране в последние годы растёт, так как руководители предприятий стали понимать, что стандартизация – это инструмент защиты производственных процессов. Кроме того, применение стандартов позволяет повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции и сокращать сроки освоения новых видов производств.

Выступающие на открытии подчеркнули, что конкурс – это не просто соревнование, а важное событие, которое позволяет выявить и поощрить лучших профессионалов. Уже не первый год он вдохновляет мастеров на новые свершения, поддерживая традиции качества и профессионализма, показывая молодёжи, что в этой профессии можно добиться успеха и признания.



Число участников конкурса год от года растёт. В этот раз в Уфе собрались 17 специалистов, представляющих семь предприятий республики и два колледжа. Студентка Белебеевского гуманитарно-технического колледжа Елизавета Борисова весной заняла призовое место в конкурсе «Лучший метролог». В этот раз она решила бросить себе новый вызов.

– Участие в конкурсах профмастерства дарит много ярких эмоций, – рассказывает Елизавета. – Здесь я могу перенять опыт старших товарищей, узнать что-то новое. Конкурс – это возможность не только блеснуть знаниями, но и громко заявить о важности профессии стандартизатора. Такие соревнования показывают, что работа стандартизаторов – это не только заполнение документов, но и творческое начало.

Начальник бюро по поверке, калибровке и учёту средств измерения АО «УАПО» Эллина Валеева не первый раз участвует в конкурсе. По её словам, профессию стандартизатора выбирают всё больше молодых людей. Так, только в этом году к ней в отдел пришли сразу шесть выпускников вузов. Она уверена, что соревнования профмастерства вносят бесценный вклад в развитие профессии.

– Стандартизация – это каркас современной экономики, – говорит участница. – Без нас не было бы ни уверенности в качестве товаров, ни совместимости технологий. Подобные конкурсы – это площадка для обмена лучшими практиками, возможность увидеть свои слабые места и поднять планку для всей отрасли. Это доказывает, что наша тихая, но фундаментальная работа высоко ценится.

4 стр.

● *ВНИМАНИЕ, СТАРТ!*

Пора на почту

1 октября стартовала подписная кампания на газету Федерации профсоюзов «Действие» на I полугодие 2026 года.

Не забудьте продлить подписку на профсоюзное издание нашей республики!

Подписаться можно **на почте** по электронному каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512**. Стоимость подписки составляет **1107** рублей **84** копейки.

В отличие от Почты России, **редакция** не повышает стоимость газеты для своих читателей: подписка в редакции на полгода стоит всё так же **432** рубля. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Движение – только вперёд!

Уважаемые работники и ветераны автомобильного транспорта!

Поздравляю вас с Днём работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Этот праздник – прекрасная возможность поздравить вас и поблагодарить водителей, диспетчеров, инженеров, сотрудников автотранспортных предприятий, – всех, кто в круглосуточном режиме перевозит людей, делает нашу жизнь мобильной и комфортной. От эффективной, слаженной работы всех звеньев отечественного автотранспортного комплекса, от опыта, компетентности и ответственности его работников во многом зависят динамичное развитие отраслей промышленности и сельского хозяйства, укрепление межрегиональных и международных связей, решение актуальных социальных проблем.

Хочу выразить искреннюю благодарность за напряжённый и ответственный труд ветеранам, водителям и всем специалистам, чьим трудом обеспечивается ежедневный выход транспорта на линию. Желаю всем автомобилистам крепкого здоровья, семейного благополучия, взаимопонимания и взаимоуважения в пути, надёжной техники и неизменной удачи на дорогах!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны автомобильного и городского пассажирского транспорта!

От имени Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поздравляю вас с профессиональным праздником!

Мы выражаем искреннюю благодарность каждому, кто обеспечивает бесперебойное и безопасное движение транспорта. Ваш ежедневный труд – это основа комфортной жизни миллионов людей, залог развития экономики и социальной сферы нашей республики.

На государственном уровне сегодня уделяется серьёзное внимание развитию отрасли. Меры по обновлению подвижного состава уже дают положительный результат – растёт качество обслуживания пассажиров и укрепляется экономика предприятий.

Особенно важно для Башкортостана сохранить и развить уникальный потенциал электротранспорта. Это не просто вопрос сохранения предприятий, но и уверенный шаг к устойчивому будущему, где экология и комфорт неразделимы.

Отдельные слова благодарности – нашим ветеранам. Ваш опыт, самоотверженность и верность профессии служат для всех нас примером, а заложенные вами традиции остаются нашим надёжным ориентиром.

Желаем вам крепкого здоровья, безопасных маршрутов, достойной зарплаты, стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Пусть работа приносит не только достойный доход, но уважение и признание!

Марат ДАВЛЕТШИН,
председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Поддержка для бойца



Детские письма для защитников

В сентябре в Благовещенском районе было объявлено о проведении благотворительной акции «Своих не бросаем». Благовещенская районная организация Общероссийского профсоюза образования не осталась в стороне.

– Председатели первичек, члены профсоюза, воспитанники педагогов и просто неравнодушные люди собрали большое количество гуманитарной помощи, то, что требуется бойцам – влажные салфетки и полотенца, сладости, сухарики, носки и др., – рассказывает председатель райкома профсоюза Анна Жемчужникова. – Но самое трогательное – письма ребят с добрыми пожеланиями нашим землякам. Всех принявших участие в акции искренне благодарим за активную жизненную позицию, доброту и отзывчивость.



Ребята тоже приняли участие в акции

● ХРОНИКА

В формате видеоконференции состоялась рабочая встреча представителей Роспрофтрансдор с профсоюзными активистами Латинской Америки. В работе встречи принял участие председатель Республиканской организации Башкортостана Марат Давлетшин.

С российской стороны была представлена информация о деятельности Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, его целях и основных направлениях работы.

В ходе диалога каждая из сторон подробно поделилась своим опытом в защите трудовых прав работников. Особое внимание было уделено обсуждению актуальных проблем, с которыми сталкивается работающая молодёжь в наших странах, и поиску возможных путей их решения. По итогам встречи стороны договорились о развитии дальнейшего сотрудничества.

* * *

15 октября состоялось заседание Комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Госсобрания – Курултая РБ под руководством председателя комитета Салавата Харасова.

В работе приняли участие председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин и главный специалист социально-экономического отдела ФП РБ Александр Шалагин.

Были рассмотрены вопросы: об исполнении Закона РБ от 4 декабря 2012 года № 608-з «Об охране здоровья граждан в РБ» в части повышения качества и доступности медпомощи детям с сердечно-сосудистыми заболеваниями; о работе комиссии Молодёжной общественной палаты при Госсобрании РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов за 2023-2025 годы; о проведении парламентских слушаний по вопросу «Социальная адаптация и реабилитация участников СВО в РБ: проблемы и пути решения» и др.

* * *

17 октября на ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) состоялась внеочередная профсоюзная конференция, на которой председателем ППО была избрана Екатерина Грачёва.

В работе конференции приняли участие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, генеральный директор ФКП «Авангард» Дмитрий Логинов, технический инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб.

● НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ

Сила – в реальных делах!

21 ноября в Уфе состоится XXIX Отчётно-выборная конференция Республиканского союза «Федерация профсоюзов РБ». Накануне этого события редакция нашей газеты провела опрос среди республиканских отраслевых профсоюзных объединений. Мы попросили их руководителей назвать наиболее яркие и значимые достижения профсоюза за прошедшие пять лет и рассказать о том, какие важнейшие задачи ставит перед собой отраслевой профсоюз на следующую пятилетку.

Своими мыслями поделилась **председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара ГАНИЕВА:**

– На протяжении прошедшего пятилетнего периода Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза осуществляла свою деятельность в решении уставных задач в соответствии с утверждённым планом работ.



Зумара Ганиева с победителями и призёрами конкурса «Лучший аппаратчик химических производств»

За этот период РОБ Росхимпрофсоюза впервые организовала и провела конкурсы профессионального мастерства. Так, в 2023 году состоялся Республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» по профессии «Аппаратчик (оператор) химических производств» на производственной площадке Стерлитамакского химико-технологического колледжа. Конкурс был инициирован и организован РОБ Росхимпрофсоюза совместно с отраслевым отделом Министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ при содействии АО «Башкирская содовая компания» и первичной профсоюзной организации АО «БСК». За звание лучших боролись 14 участников из АО «БСК», АО «СНХЗ», АО «СК», АО «ММУ», АО «ОЗ Нефтехим».

В 2024 году состоялся Республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший лаборант химического анализа» на базе Мелеузовского многопрофильного профессионального колледжа. Большую поддержку в организации конкурса оказали АО «Мелеузовские минеральные удобрения» Группы компаний «Азот» и первичная профсоюзная организация АО «ММУ».

В конкурсе приняли участие шесть представительниц из АО «ММУ», АО «БСК», АО «СНХЗ», АО «ОЗ Нефтехим», ОАО «Фармстандарт УфаВИТА», Филиала «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат».

Проводить республиканские конкурсы профессионального мастерства на базе профильных учебных заведений стало доброй традицией РОБ Росхимпрофсоюза.

Участники конкурсов оценили высокий уровень проведения конкурсов и отметили необходимость проведения подобных мероприятий, чтобы выявлять и поощрять лучшие кадры, мотивировать сотрудников к развитию, повышению своей квалификации.

Развивается и Учебно-спортивный культурный центр Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. Он постоянно модернизируется. Так, в 2023 году в здании Учебно-спортивного культурного центра был оборудован новый спортивный зал для занятий танцами, йогой, аэробикой и другими видами спорта.



В ходе конкурса «Лучший лаборант химического анализа»

В 2023-2024 годах, в целях сохранения истории профсоюзного движения химической и нефтехимической отрасли Республики Башкортостан, популяризации профсоюзного движения РБ, достижений химиков и профсоюза химической отрасли РБ были обновлены экспозиции музея РОБ Росхимпрофсоюза, установлены информационные стенды о деятельности РОБ РХП и истории первичных профсоюзных организаций и предприятий отрасли. В Музее представлены экспозиции и материалы ФНПР, ЦК Росхимпрофсоюза, ФП РБ, РОБ Росхимпрофсоюза, а также первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру отраслевого профсоюза. Были созданы стенды, посвящённые Победе в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, участникам СВО, изготовлен макет вечного огня.

Большое внимание Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза вместе с ППО и предприятиями отрасли уделяет поддержке участников СВО. В соответствии с решением Президиума РК от 26 октября 2022 года объявлена акция «Росхимпрофсоюз своих не бросает», в рамках которой оказывается помощь мобилизованным из нашей республики.

Всего Республиканской организацией Росхимпрофсоюза и первичными (объединёнными) профсоюзными организациями, входящими в структуру РОБ Росхимпрофсоюза, оказано помощи участникам СВО и членам их семей с момента начала специальной военной операции на общую сумму 19 млн 12 тыс. рублей.

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза ставит перед собой основной целью повышение уровня жизни членов профсоюза, защиту их социально-трудовых прав, экономических, социальных и профессиональных интересов. И в дальнейшем мы приложим все усилия на решение наиболее актуальных задач, имеющих приоритетное значение для членов нашего профсоюза, внедряя на практике новые эффективные формы и методы профсоюзной работы.

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Без хлеба – никуда!

На Стерлитамакском хлебокомбинате в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов» была проведена экскурсия для старшеклассников гимназии №3 имени Джалиля Киекбаева.

Ребята не только увидели современные цеха и производственное оборудование, но и познакомились с людьми, которые каждый день создают хлеб. Специалисты предприятия ответили на вопросы школьников о востребованных профессиях и условиях работы.

Особое впечатление на юных гостей произвёл Музей хлеба, где они погрузились в богатую историю предприятия. Также школьники узнали о роли хлеба в годы Великой Отечественной войны и о том, почему он был и остаётся главным продуктом на столе.

– Такие встречи очень важны – они помогают школьникам по-новому взглянуть на рабочие профессии и познакомиться с ведущими предприятиями нашего города. Возможно, для кого-то эта встреча станет шагом к будущей карьере, – поделилась начальник отдела кадров Альбина Абдуллина.



Ребята своими глазами посмотрели на то, как устроено хлебное производство

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Снижая риски

Профсоюзный трудовой аудит – это комплекс профилактических мероприятий, помогающих выявить возможные нарушения, снизить юридические риски работодателя, изучить и распространить опыт работы с кадрами на другие образовательные организации.

Специалисты Башкирской организации Профсоюза образования по приглашению руководителя провели аудит в Бирской коррекционной школе-интернате. Они внимательно изучили локальные и распорядительные документы, проверяя их соответствие законодательству.

Особое внимание уделено следующим вопросам: правильности начисления заработной платы, анализу системы премирования, оценке режима работы и соблюдения норм рабочего времени педагогических работников, предоставления права на отдых, оформления учебной нагрузки.

Кроме того, специалисты поделились полезными советами по кадровому делопроизводству и помогли подготовить школу к предстоящей проверке.

Такой подход позволяет снижать юридические риски для работодателя, своевременно выявлять и устранять потенциальные трудовые споры, выстраивать эффективную кадровую работу.

● В ФОРМАТЕ ТТК

Готовим проект

15 октября в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТТК) г. Уфы.

Сторону профсоюзов в работе представляли председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатель БРО Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов, председатель РОБ Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий Лариса Алексеева, завотделом контроля оплаты труда и социального партнёрства БРО Профсоюза работников образования Анастасия Хафизова и главный специалист социально-экономического отдела ФП РБ Александр Шалагин.

Были рассмотрены вопросы: об итогах выполнения Территориального соглашения за I полугодие 2025 года; обращение ППО АО «УМКК» об оказании содействия в введении дополнительных транспортных маршрутов для работников; о формировании расходов бюджета на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов в части социально-трудовых вопросов; о выполнении в 2025 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций; о реализации социальных и трудовых гарантий работникам ГКБ №21 города Уфы; об организации работы по подготовке проекта Территориального соглашения между Координационным советом организаций профсоюзов г. Уфы, объединением работодателей и администрацией города на 2026-2028 годы; чествование победителей и призёров конкурса «Трудовые династии».

● ВСТРЕЧИ

Наш защитник!

15 октября Уфимский медицинский колледж с особой гордостью принимал гостя – своего выпускника, который в настоящее время выполняет свой долг, участвуя в СВО. Выпускник специальности «Лечебное дело», гвардии прапорщик с позывным «Лазарь» несёт службу фельдшером зенитно-ракетного дивизиона, награждён государственной наградой – медалью Жукова.

Эта встреча стала по-настоящему ярким событием для студентов специальностей «Лечебное дело» и «Сестринское дело». В открытой и тёплой атмосфере «Лазарь» поделился опытом, ответил на многочисленные вопросы о службе, рассказал о медицине в полевых условиях, о силе духа и взаимовыручке, вспомнил об учёбе в колледже и преподавателях. Одним из его преподавателей был Талгат Ахметганеев, подполковник медицинской службы. Талгат Минисламович также рассказал о своём опыте несения службы в разных подразделениях. Диалог с человеком, столкнувшимся с реальными вызовами, стал бесценным уроком мужества и ответственности для будущих медиков.



«Лазарь» заглянул в родной колледж

Гость с интересом посетил обновленные кабинеты, отметил, что сегодня колледж поражает своим оснащением. Педагоги с удовольствием показали ему современное оборудование, оснащение рабочих мест и новейшие манекены для отработки манипуляций, которые теперь доступны студентам для практических занятий.



Фото на память с тем, на кого хочется равняться

● ПОДДЕРЖКА

Витамины для ребят

Вся страна сегодня прилагает немалые усилия, чтобы поддержать воинов, участвующих в специальной военной операции. Проводятся масштабные акции в честь мобилизованных, на фронт отправляются фуры с гуманитарной помощью, летят сотни посылок и писем с тёплыми словами поддержки.

Вот и культработники Кутлинского сельского клуба Краснокамского района, члены профсоюза, женсовет и неравнодушные жители деревни Кутлинка приняли активное участие в акции «Витаминный фиточай для бойца СВО».

Неравнодушные жители деревни летом собрали и высушили мяту, душицу, мелиссу, чабрец, иван-чай, шиповник, яблоки и груши, чтобы теперь собрать из них вкусные и полезные чайные композиции.

Такие ароматные травяные сборы согревают в холодную погоду, укрепляют иммунитет, насыщают организм витаминами.

«Каждый пакетик наполнен любовью и поддержкой, которые мы передаём нашим бойцам!» – говорят участники акции.



За приготовлением ароматных чайных сборов

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Гузель МИРОШНИЧЕНКО:

«Помощь будет продолжена»

О том, какую поддержку и по каким направлениям Федерация профсоюзов и её членские организации оказывают участникам СВО и членам их семей, мы попросили рассказать председателя Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.



Помощь не останавливается

– Гузель Фаритовна, нынешний год в нашей республике проходит под эгидой Года поддержки участников СВО и членов их семей. Расскажите, какую поддержку оказывают профсоюзы республики нашим воинам.

– Мы уделяем особое внимание данному направлению работы. Хотя, надо сказать, что Федерация профсоюзов и её членские организации практически с первых дней проведения спецоперации принимают участие в поддержке военнослужащих из нашей республики, оказывают финансовую и гуманитарную помощь участникам СВО и их семьям.

На постоянной основе передается гуманитарная помощь мобилизованным и добровольцам батальонов имени генерала М. Шаймуратова и Героя России А. Доставалова и другим батальонам в Единый логистический центр Республики Башкортостан, откуда посылки направляются в зону СВО ближайшими гуманитарными конвоями.

С 2022 года по сентябрь текущего года в рамках объявленной акции «Профсоюзы своих не бросают!» членскими организациями ФП РБ оказана финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным в рамках проведения СВО на сумму более 183 млн руб.

Делегации ФП РБ и её членских организаций неоднократно выезжали с гуманитарной миссией в Донецкую и Луганскую Народные Республики, систематически проводятся тематические сборы средств для нужд бойцов и госпиталей.

– Для профсоюзов важна не только помощь бойцам и жителям новых российских регионов, но и поддержка семей наших защитников, забота о вернувшихся бойцах.

– И ключевую роль в оказании поддержки участникам СВО и членам их семей играет система социального партнёрства. По инициативе Федерации профсоюзов в дополнительное соглашение к Республиканскому соглашению между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей и Правительством республики включены пункты о дополнительных мерах поддержки работников организаций из числа военнослужащих, участников СВО и членов их семей.

Ещё в ноябре 2022 года Республиканская трёхсторонняя комиссия рекомендовала сторонам социального партнёрства на отраслевом и территориальном уровнях рассмотреть вопрос о предоставлении дополнительных мер поддержки членам семей мобилизованных граждан.

В июле 2024 года Президиум ФП РБ рекомендовал членским организациям продолжить работу по заключению (внесению изменений и дополнений) договоров и соглашений, оказывать всемерную поддержку профсоюзным организациям в процессе ведения переговоров, обратив внимание на качественное содержание договоров, в том числе на создание условий по сохранению рабочих мест (должностей), предоставлению новых рабочих мест, восстановлению на прежних местах работы работников, добровольно изъявивших желание принять участие в СВО, после их возвращения.



Гуманитарный груз доставлен в ЛНР

Федерацией профсоюзов и её членскими организациями продолжается планомерная работа по включению в отраслевые, территориальные соглашения, а также в коллективные договоры положений, направленных на поддержку участников СВО и членов их семей.

Так, различные меры поддержки участников СВО и членов их семей предусмотрены отраслевыми соглашениями. Они действуют по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности; по машиностроительной и оборонной промышленности РБ; по агропромышленному комплексу РБ; между Министерством образования РБ и Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки и др.

Ведётся активная работа по включению соответствующих положений в коллективные договоры в организациях и предприятиях, где осуществляется деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Федерации профсоюзов РБ.

В коллективных договорах предусматриваются различные меры поддержки, такие как единовременные выплаты при заключении контрактов на прохождение военной службы; право ветеранов боевых действий и участников СВО на использование ежегодного отпуска в удобное для них время; право супруги участника СВО на предоставление ежегодного отпуска, вне графика отпусков, одновременно с отпуском супруга и др.

Адресная поддержка участников СВО и членов их семей осуществляется не только через колдоговоры, но и через локальные нормативные акты предприятий и организаций.

Федерацией профсоюзов РБ в 2022-2025 годах организовано проведение выездных обучающих семинаров для профактива и работодателей с участием представителей Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и отделений Соцфонда РФ по РБ во всех муниципальных образованиях республики. Ими было охвачено свыше 7000 членов профсоюза. В ходе семинаров обсуждалась тема изменений в трудовом законодательстве, касающихся мобилизованных и членов их семей, также спикеры рассказывали о мерах господдержки участников СВО и членов их семей. Нами ведётся работа по выпуску тематических брошюр, листовок, памяток, касающихся льгот, мер защиты и поддержки участников СВО и членов их семей. Регулярно публикуется информация в социальных сетях, а также в газете «Действие», журналисты которой посвятили поддержке профсоюзами республики наших бойцов СВО около 400 материалов.

Также в ФП РБ работает Горячая линия для консультирования и поддержки данной категории граждан.

– Расскажите о Книге Памяти ФП РБ, хранящейся в Музее истории профсоюзного движения в Республике Башкортостан.

– Мы не должны забывать подвиги наших героев, отдавших свои жизни за будущее нашей Родины. Чтобы увековечить память профсоюзных активистов, павших в ходе проведения специальной военной операции, в нашем музее хранится Книга Памяти ФП РБ, в которую вносятся имена погибших героев.

Кроме того, мы популяризируем подвиг наших солдат на поле боя, проводя тематические выставки для наших гостей, приходящих в Дом профсоюзов: здесь были организованы фотовыставка «Донбасс», выставки «Про СВОих», «Герои моей семьи». Подобные выставки имеют большое воспитательное значение для молодёжи (а у нас часто бывают с экскурсиями студенты вузов и учащиеся колледжей, школьники).

Многие профактивисты были поощрены благодарностями и наградами Министерства обороны, командиров воинских частей за поддержку участников СВО. Помощь будет продолжена.

Спрашивала
Ирина ЛЕВЧУК

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

200 лет милосердия

Успех работы любой организации во многом определяется стабильностью, особым показателем которой являются семейные династии, где опыт и навыки передаются из поколения в поколение. Связанные родственными узами работники стараются не уронить честь фамилии. Отсюда – трудолюбие, ответственность, старательность и добросовестность.

В Темясовском психоневрологическом интернате немало династий – Бигильдины, Буранбаевы, Муллагуловы, Юламановы, Юсуповы. Это семьи, по-настоящему преданные родному учреждению, любящие свою работу и коллектив. Наш сегодняшний рассказ – о династии Искужиных, представители которой проработали в интернате в общей сложности (подумать только!) более 200 лет.

Башир Искужин начинал в сентябре 1964 года инструктором по трудотерапии, затем был переведён плотником, бригадиром подсобного хозяйства, рабочим по текущему ремонту тепловых сетей. Работал в интернате вплоть до своей смерти в 73 года. Башира Нигматовича ценили на работе за работоспособность, исполнительность и добросовестность. Он обладал незаурядными талантами, занимался кройкой и шитьём, обучал этому искусству подопечных. Его жена Губайда Фатхулловна начала трудовую деятельность в интернате в одно время с супругом в 1964 году и проработала палатной санитаркой до выхода на пенсию в 1989 году.

За время работы супругов в жизни интерната произошли значительные изменения: старые помещения реконструировали, заново отстроили новые жилые корпуса с удобными комнатами для проживания.

Их дочь Сания Башировна пришла в учреждение в 1989 году. Она знала всех проживающих не только в лицо, но и по имени-отчеству, для каждого у неё находилось доброе слово. Коллеги с уважением относились к ней, руководители её ценили. Вслед за женой в учреждение в 1992 году устроился её муж Шамиль Айратович, проработавший водителем почти 20 лет.

Сын Башира Искужина Вакиль проработал в интернате недолго, зато его супруга Райфа Равиловна более 20 лет ухаживала здесь за больными.

По стопам Башира Нигматовича и Губайды Фатхулловны пошли и внуки Ильдар, Лейсан, Ирек, Юлия. Ильдар Ясыбаев выучился на фельдшера общей практики в Сибайском медицинском училище. С 2000 года работает в интернате медицинским братом. Ильдар Равилевич без труда находит общий язык и с коллегами, и с проживающими. В интернате познакомился со своей будущей женой Зилей Ураловной – медсестрой палаты. Больше 20 лет они живут в счастливом браке и воспитывают двоих сыновей. Общий стаж работы в учреждении на двоих составляет почти 60 лет.



Награду представителям славной династии вручил Глава РБ Радий Хабиров

Лейсан Билалова работает помощником по уходу. В её обязанности входит полноценный уход за проживающими, соблюдение порядка и чистоты в жилых комнатах. По словам коллег, в её смену никогда не случается никаких происшествий, она исполнительный и надёжный работник, на которого можно во всем положиться.

– Всех представителей династии Искужиных отличают ответственность, исполнительность, основательность, – рассказывает директор интерната Жанна Ирмакова. – Однообразный, повторяющийся изо дня в день труд не превратился для них в изнурительную обязанность. Свою работу они выполняют расторопно, с удовольствием, никогда не покажут усталость или плохое настроение.

И таких удивительных людей – инструкторов по трудотерапии, санитарок палаты, младших медсестёр по уходу за больными, помощников по уходу, медсестёр, водителей – в Темясовском ПНИ большинство. Без истинного, а не показного милосердия и любви к людям очень трудно работать в такой сложной сфере человеческих отношений, как социальная. И совсем не важно, как называется должность, которую ты занимаешь, главное, чтобы это состояние стало твоим призванием, приносило пользу людям.

Добавим, что в республиканском конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан» династия Искужиных заняла I место в номинации «За преемственность поколений».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Формула качества

←1 стр.

Преподаватель Туймазинского индустриального колледжа Илья Черкасов в прошлом году занял в конкурсе III место. Студентам он преподаёт дисциплины, связанные со сварочным делом. Подготовил уже не одного победителя чемпионатного движения по профмастерству «Профессионалы».

– Конкурс важен, потому что направлен на повышение авторитета профессии, а специалистов по стандартизации пока не хватает, – говорит Илья. – Важность профессии сложно переоценить, ведь это узкопрофильные профессионалы, я бы сказал, штучные специалисты, которые участвуют практически во всех сферах экономики, разрабатывая и актуализируя стандарты.

Конкурс состоял из двух этапов. Во время теоретической части была организована проверка знаний законодательных и нормативных документов в области технического регулирования и стандартизации. А вот в практический части участников ждал сюрприз – вместо привычной проверки документов им необходимо было разгадать тематический кроссворд.

Результаты конкурса объявляли в торжественной обстановке. Как подчеркнула Ирина Исламова, профсоюз уделяет большое внимание проведению конкурсов профессионального мастерства, которые не только позволяют повысить уровень мастерства участников, но и являются отличной пропагандой профессии. Вот и в этот раз наравне со старшими товарищами соревновались сразу четыре студента колледжа.

В итоге I место разделили Лиана Субхангулова (АО «УППО») и Данила Тришин (АО «УАП «Гидравлика»). II место заняли Эллина Валеева (АО «УАПО»), Анна Алябина (ПАО «ОДК-УМПО») и Людмила Филимонова (АО «УАПО»). III место разделили Илья Черкасов (Туймазинский индустриальный колледж) и Андрей Шепилев (ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия»).

Победители и призёры получили дипломы и денежные сертификаты на 20, 15 и 10 тысяч рублей. Участники конкурса стали обладателями дипломов и подарочных сертификатов.

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ

Лиана СУБХАНГУЛОВА:

– В прошлом году я впервые приняла участие в конкурсе, тогда удалось занять III место. За год знаний и опыта добавилось, смогла улучшить результат. Но победа – это не главное. Самое ценное – это сообщество, которое здесь формируется. Мы, стандартизаторы, обычно работаем каждый на своём предприятии, а здесь встречаемся с коллегами, которые болеют за своё дело так же, как и ты. Обсуждаем кейсы, спорим, находим нестандартные решения. Конкурс напоминает, что мы – не просто винтики в системе, а сообщество экспертов, от которых зависит очень многое.

Данила ТРИШИН:

– Принял участие в конкурсе впервые, захотел испытать себя. В итоге получил больше, чем планировал, так как познакомился с колоссальным опытом коллег. Стандартизатор – это архитектор качества. Только мы проектируем не здания, а правила, которые делают продукты надёжными. Конкурс – это та сцена, где мы показываем, что наша работа творческая и крайне важная для каждого. После таких испытаний возвращаешься на предприятие с новыми идеями и готовыми решениями, которые сразу можно внедрять в работу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора на 1-й стр.)

● МАСТЕРА

По зову сердца

Представительница Башкортостана стала призёром Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям», финал которого состоялся в Новосибирске.

В федеральном этапе в 2025 году приняло участие рекордное число конкурсантов – 493 педагога из 85 регионов. По итогам отбора в финал вышли 100 лучших.

– Педагоги дополнительного образования дарят детям возможность на практике оттачивать знания и навыки, которые они получают в школе, – поприветствовал финалистов директор Департамента государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и детского отдыха Минпросвещения РФ, Герой России Игорь Юргин. – Значимость педагога в системе дополнительного образования сложно переоценить. Для многих детей это проводник в профессию, это наставник, это значимый взрослый. И главное – это тот, с кем ребёнок находит себя в этом мире, не боясь пробовать что-то новое.



Педагогическое кредо Эльвины Камаловой: если тебе доверили ребёнка, верни его крылатым

Он подчеркнул, что сегодня в системе образования трудятся сотни тысяч педагогов дополнительного образования, среди которых профессионалы в разных областях. Перечень номинаций конкурса постоянно совершенствуется и расширяется. Так, в этом году в рамках развития воспитательной работы с детьми на основе традиционных духовно-нравственных ценностей была выделена номинация для педагогов, поддерживающих сохранение культурного наследия региона.

Жюри, в состав которого вошли ведущие эксперты сферы образования и профильных сообществ, акцентировало внимание не только на методической точности, безопасности и владении современными технологиями. Учитывались также индивидуальный воспитательный подход, способность превращать интерес ребёнка в устойчивый результат – участие в соревнованиях/фестивалях и др.

По итогам конкурса педагог дополнительного образования Эколого-биологического центра «Эколог» из Уфы Эльвина Камалова, проявив высокий профессионализм и творческий подход, стала лауреатом III степени в номинации «Педагог дополнительного образования по естественнонаучной направленности».

В формате первого испытания участница из Башкортостана представила открытый урок «Твой путь к самореализации и успеху. Уроки мудрости от природы» на примере изучения заповедника Шульган-Таш. Второй день конкурса был посвящён компетенциям в области развития дополнительного образования в формате импровизационного конкурса, где педагог показала высокий уровень знаний и умений.

Педагогическое кредо Эльвины Камаловой: если тебе доверили ребёнка, верни его крылатым. В своей работе она использует такую педагогическую технологию, как образовательный туризм. Путешествуя по университетам, лабораториям, научным объектам и заповедным зонам, участвуя в экологических акциях, дети начинают активно познавать окружающий мир, расширять кругозор и границы профессиональной ориентации. Кстати, профориентация – одна из главных составляющих образовательных путешествий. Ведь по исследованиям педагога, из 200 респондентов 72% подростков ещё не определились с выбором будущей профессии.

– Интересный факт, который помог найти путь в профессии: с самого детства я любила природу и наблюдать за ней, и поступила на биологический факультет, чтобы затем работать в сфере экологии, – рассказывает Эльвина Камалова. – Но очень скоро поняла, что это не совсем то, чему я хочу посвятить свою жизнь. Прошло определённое время, появилось больше понимания о своём жизненном пути, и теперь я работаю, но не экологом, а педагогом в центре «Эколог».

Участие в конкурсе стало возможностью посмотреть на себя со стороны в условиях стресса, познакомиться с новыми интересными людьми, увидеть возможности роста, найти идеи для организации новых проектов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИСПОЛКОМ

К единому знаменателю

Исполком Федерации независимых профсоюзов России принял решение провести заседание Генерального совета ФНПР 26 ноября в Москве. Центральным вопросом Генсовета станет обсуждение деятельности ФНПР и задач профсоюзов на современном этапе.

Исполком утвердил дорожную карту по цифровизации учёта членов профсоюзов. Внедрение Единой системы учёта начнётся с пилотных проектов в трёх профсоюзах. На данный момент в двух профсоюзах ведётся электронный учёт членов профсоюза, это РОСПРОФЖЕЛ и Общероссийский профсоюз образования. Ещё в 13 профсоюзах персонифицированный учёт частично автоматизирован. Было предложено создать рабочую группу по внедрению Единой системы учёта (ЕСУ) членов профсоюзов, которой поручить определить единый формат данных, разработать и протестировать инструменты для переноса имеющихся данных о членстве из таких форматов, как Excel и 1С.

– Это историческое решение и новый этап в развитии профсоюзного движения России, – прокомментировал решение Исполкома председатель ФНПР Сергей Черногаев.



Исполком принял решение о цифровизации учёта членов профсоюзов

Кроме того, ФНПР рекомендовала кандидатуры для избрания на должность председателей ТООП в ЕАО, Башкортостане, Якутии, Карелии, Курской и Тверской областях. Для избрания председателем Федерации профсоюзов Республики Башкортостан рекомендована Гузель Мирошниченко.

По решению Исполкома увеличен до 30 тысяч рублей размер именных стипендий ФНПР студентам очной формы обучения ОУП ВО «АТиСО» и НОУ ВПО «СПбГУП». Данные стипендии ежегодно присуждаются Исполкомом восьми студентам академии и университета за высокие достижения в учебе и научной деятельности, активное участие в профсоюзной работе.

С докладом о том, как прошёл VII Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Мотивы и стимулы», выступил заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

Форум проходил с 8 по 11 октября в Сочи и собрал более 210 представителей профсоюзного актива со всей страны. В рамках мероприятия ведущие эксперты, включая представителей ФНПР, отраслевых профсоюзов и бизнеса, обсудили актуальные вызовы: реакцию на изменения в стране, мотивацию членства, цифровизацию коммуникаций и усиление роли профсоюзов как социального защитника. Отдельное внимание было уделено внедрению инструментов искусственного интеллекта в профсоюзную работу.

Участие в форуме принял председатель ФНПР Сергей Черногаев. С его выступлением можно ознакомиться в материале ниже.

На форуме также подробно обсуждали результаты масштабного социологического исследования мотивации, проведённого ФНПР среди почти 17,5 тысячи респондентов. Данные, обработанные с помощью ИИ, подтвердили: членство в профсоюзе экономически выгодно, а его участники лучше защищены в трудовых правах. Исследование позволило выделить приоритеты для разных аудиторий: для молодёжи критически важна цифровая среда, для работников с детьми – материальная поддержка, а для не членов профсоюза – гарантии стабильности.

На форсайт-сессиях были выработаны конкретные предложения для всех уровней профсоюзной структуры – от первичных организаций до ФНПР. Среди них: развитие грантовой поддержки, внедрение мобильных приложений, усиление юридического сопровождения и создание системы обучения профактива.

Члены Исполкома подробно обсудили ситуацию, сложившуюся в связи с тем, что Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области удовлетворил иск Генпрокуратуры о возврате государству имущества Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Перед членами Исполкома выступили академик Александр Запесоцкий, который был отстранён от исполнения обязанностей ректора СПбГУП, и Евгений Макаров, заместитель председателя ФНПР. Было решено принять заявление ФНПР по данной ситуации.

● АКТУАЛЬНО

Профсоюз.ру

Выступление председателя ФНПР Сергея Черногаева на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Мотивы и стимулы»

– Мы собрались здесь в непростое, но, уверен, знаковое время. Время, которое расставляет новые акценты, заставляет переосмысливать привычные подходы и требует от нас смелых, опережающих решений. Сегодня я хочу обозначить несколько ключевых тенденций, которые, на мой взгляд, определяют траекторию развития профсоюзного движения в нашей стране и в мире.

Первое и, возможно, главное – это запрос на содержательную солидарность.

Классовая солидарность была и остаётся нашим фундаментом. Но в XXI веке она должна быть наполнена новым – цифровым и интеллектуальным содержанием. Речь идёт не просто о членстве в профсоюзе, а о создании единого коммуникационного, экспертного и правозащитного пространства. Мы должны быть способны мгновенно мобилизовать поддержку коллег на другом конце страны, используя цифровые платформы. Должны выстраивать горизонтальные связи между отраслями, потому что вызовы, с которыми сталкивается врач, учитель, авиадиспетчер или работник IT-сферы, зачастую имеют общую природу – это давление на социальные гарантии, эрозия трудового права, попытки перенести все риски на работника. Наша солидарность должна быть умной, быстрой и эффективной.

Второй тренд – это цифровая трансформация профсоюза как организации. Мы не можем вести диалог с цифровыми гигантами и владельцами автоматизированных производств, используя только методы прошлого. Нам нужна собственная цифровая экосистема. Это и краудсорсинговые платформы для сбора информации о нарушениях прав трудящихся, и системы Big Data для анализа трендов на рынке труда, и онлайн-юристы, доступные каждому члену профсоюза с любого устройства связи, и цифровые курсы повышения квалификации.

Но наша цель – не просто оцифровать текущие процессы. Наша цель – создать «Профсоюз.ру»: гибкую сетевую организацию, которая говорит с людьми на одном языке, в привычной для них цифровой среде. Профсоюз должен быть не просто в кармане у работника в виде профбилета, но и в его смартфоне – как удобный и надёжный инструмент защиты его интересов 24/7.



Третье – это переход от реактивной защиты к проактивному формированию повестки. Мы больше не можем только «тушить пожары» – бороться с уже принятыми несправедливыми законами или реагировать на уже случившиеся массовые увольнения. Мы должны сами формировать будущее сферы труда. Это означает:

• Активно участвовать в разработке стандартов для новых профессий, особенно в цифровой экономике.

• Предлагать законодательные инициативы, которые не просто защищают, а создают возможности для достойного труда.

• Быть экспертами в области технологических изменений, прогнозировать их влияние на занятость и заранее предлагать программы переобучения и адаптации. Мы должны быть не тормозом прогресса, а его социальным рулевым.

Четвёртая ключевая тенденция – это работа с молодёжью и завоевание её доверия. Молодое поколение – это не будущее, это настоящее. Их ценности, их модель потребления информации, их отношение к труду и карьере кардинально отличаются от таковых у старшего поколения. Они ценят гибкость, прозрачность, самореализацию и быстрое достижение результата. Наша задача – показать, что профсоюз – это не бюрократический аппарат из прошлого века, а современное сообщество единомышленников, которое может дать им и правовую защиту в гиг-экономике, и возможности для нетворкинга, и реальные инструменты для влияния на условия их труда.

И, наконец, **пятый тренд – это гиперперсонификация работы с членами профсоюза.** Эпоха унифицированных услуг уходит. Каждый наш член профсоюза должен чувствовать, что профсоюз решает именно его проблемы. Это требует от нас развития индивидуального сервиса: от персональных консультаций по карьерному развитию и финансовой грамотности до точечной юридической помощи в конкретной ситуации. Сила большого коллектива должна работать на благо каждого отдельного человека.

Все эти тенденции сводятся к одному: мир труда меняется с невероятной скоростью. И наш исторический выбор – либо мы изменимся вместе с ним, станем современными, технологичными, умными и гибкими, либо нас отбросит на обочину истории.

● ЗАНЯТОСТЬ

Контролировать и помогать

Безработица в России сейчас находится на низком уровне, но если в целом цифра выглядит успокаивающе, то работники ряда предприятий республики не ощущают покоя за своё трудовое будущее, находясь под риском увольнения.



Летом мы писали о ряде известных в республике организаций, которые «лихорадило» (вы могли прочитать об этом несколько материалов в нашей газете). Тема оказалась болезненной, поэтому в августе текущего года заместитель Премьер-министра Правительства РБ, координатор РТК Руслан Хабибов поручил Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений взять её на особый контроль и вести мониторинг высвобождения и неполной занятости работников.

В рамках реализации данного поручения в ходе октябрьского заседания РТК были приведены данные, согласно которым по состоянию на 1 сентября на учёте в центрах занятости населения состоят 9784 безработных гражданина, что равно показателю на аналогичную дату прошлого года и на 1677 человек, больше, чем на начало 2025 года (8107 человек). Уровень регистрируемой безработицы составил 0,51%, что на 0,01% выше показателя за аналогичный период прошлого года (0,5%) и на 0,09% выше, чем на начало текущего года (0,42%). Коэффициент напряженности увеличился с 0,2 до 0,3.

По данным оперативного мониторинга, проводимого Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ на единой цифровой платформе «Работа в России», на отдельных предприятиях республики сохраняются риски увольнения работников. Так, по состоянию на 29 сентября под риском увольнения находятся 7670 человек, что в 5 раз, или на 6161 человека, больше, чем на начало текущего года (1509 человек). Из них предполагаются к увольнению – 971 человек; работают в режиме неполного рабочего времени – 6155 человек; находятся в простое – 544 человека.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОВЕРКИ

Не уверен – не нарушай



Выезды на места позволяют не только находить и устранять недочёты, но и проводить профилактическую работу по предупреждению нарушений

В Уфе прошли проверки состояния условий и охраны труда на транспортных предприятиях города. В работе комиссии принял участие начальник отдела охраны труда, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Василий Сазонов.

Решение о необходимости проверок было принято на межведомственной комиссии по охране труда Уфы. Члены рабочей группы, среди которых были представители профсоюза, администрации города, профильного министерства, посетили УПАТП №1, УПАТП №3, трамвайное депо №1 и троллейбусное депо №1.

Эксперты заслушали информацию представителей предприятий по обеспечению комплекса дополнительных мероприятий по снижению уровня производственного травматизма и обеспечению безопасности производства в 2025 году и осмотрели объекты транспортной инфраструктуры.

– Мы дали представителям транспортных предприятий ряд рекомендаций, – рассказывает Василий Сазонов. – У кого-то не была установлена схема движения транспортных средств и пешеходов по территории, у кого-то – не было знаков, указывающих максимально допустимый габарит или высоту транспортного средства над въездными воротами. Это всё недочёты, которые предприятия могут быстро устранить. Задача более глобальная – обеспечить безопасность работников при эксплуатации транспортных средств. Также важно проводить анализ состояния производственного травматизма и его профилактику. Со стороны представителей транспортных предприятий мы встретили полное понимание в этих вопросах, так как в снижении производственного травматизма заинтересованы все. В дальнейших планах – разработать и внедрить корпоративную программу укрепления здоровья работающих.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АПК

От беды не застрахованы

Охрана труда – не та часть аграрного производства, на которой можно экономить. Однако на сельхозпредприятиях республики как будто бы не согласны с тезисом, что самое главное – это человеческая жизнь: производственный травматизм на предприятиях АПК РБ не только не уменьшается, но, наоборот, растёт. Как же сделать труд аграриев безопасным? Ответ на этот вопрос искали в Доме профсоюзов на совещании с представителями предприятий и организаций агропромышленного комплекса республики.



В текущем году наблюдается негативная динамика роста травматизма в отрасли

Кровавый урожай

В совещании на тему «Особенности организации охраны труда и создания условий безопасности на предприятиях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан» приняли участие представители администраций районов РБ, ответственные лица по организации безопасности предприятий АПК республики, председатели первичных и территориальных организаций профсоюза АПК. Организаторами выступили Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ и Министерство сельского хозяйства РБ.

Анализ производственного травматизма на предприятиях агропромышленного комплекса РБ, представленный на совещании заместителем министра сельского хозяйства республики **Юрием Лысовым**, оптимизма не внушает. Кривая несчастных случаев как со смертельным, так и с тяжёлым исходами неумолимо ползёт вверх.

Работники получают травмы, в основном, в отрасли растениеводства (86%), оставшиеся 14% приходятся на животноводство. По видам работ самыми травмоопасными являются эксплуатация техники (36%) и высотные работы (22%). При этом за девять месяцев текущего года не выполнен ни один из трёх целевых индикаторов дорожной карты по снижению производственного травматизма в сельхозорганизациях республики. А затраты на мероприятия по охране труда в расчёте на одного работающего в отрасли пока значительно ниже показателей прошлого года.

Добавим, что всего семь муниципальных районов (управления, отделы сельского хозяйства) укомплектованы освобождёнными специалистами по охране труда. А в 40 муниципалитетах полностью ликвидирован штат специалистов по охране труда.

Всего семь муниципальных районов (управления, отделы сельского хозяйства) укомплектованы освобождёнными специалистами по охране труда. А в 40 муниципалитетах полностью ликвидирован штат специалистов по охране труда...

На свой страх и риск

Руководитель Гострудинспекции в РБ **Татьяна Астрелина** отметила, что в 2024 году ведомством расследовано 13 несчастных случаев, произошедших в сельском хозяйстве, из которых два групповых, столько же – со смертельным исходом, семь – с тяжёлым. За девять месяцев текущего года – уже 17 случаев, из них один групповой, шесть смертельных, восемь тяжёлых. То есть, по текущему году наблюдается негативная динамика увеличения фактов травматизма в отрасли.

– Часто мы видим, что с работниками не оформлены трудовые договоры либо вместо них заключены договоры гражданско-правового характера, фактически подменяющие трудовые соглашения, – отметила Татьяна Астрелина. – А это значит, что в случае травмирования пострадавший не получит социальных гарантий и компенсаций. Чтобы добиться признания случая связанным с производством, придётся пройти через судебные тяжбы.



Участники совещания смогли задать волнующие их вопросы

Отказывая в трудовом договоре, работодатель ссылается на то, что лишние руки ему нужны только в посевную или уборочную, что, конечно, его никак не оправдывает. В таком случае Татьяна Астрелина посоветовала руководителям оформлять срочный трудовой договор для выполнения временных работ.

Пьянство – настоящий бич отрасли, который нередко приводит к несчастным случаям. Здесь важно понимать, что лицом, ответственным за отстранение нетрезвого сотрудника от работы, является руководитель. Понятно, что директор сельхозпредприятия не может уследить за всеми работниками, полями и пастбищами. Поэтому на совещании рекомендовали руководителям организаций отрасли разработать локальные нормативные акты, предусматривающие недопуск или отстранение нетрезвых работников нижестоящими должностными лицами. Например, бригадирами, которые непосредственно находятся вместе с трудовым коллективом.

Среди причин производственного травматизма Татьяна Астрелина также назвала выполнение пострадавшим работы, которую он не должен был выполнять, то есть использование сотрудника не по специальности.

– Я понимаю, что это происходит из-за дефицита кадров, – отметила она. – Но ведь есть такие законные способы «подработки» для работников, как совмещение профессий (должностей) или совместительство. При этом не нужно забывать, что другая работа может требовать соответствующего обучения и других обязательных условий.

Немало вопросов со стороны Гострудинспекции также вызывает качество проведения специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медосмотров.

Где профсоюз, там безопасно

Председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** подчеркнула, что профсоюзами в республике для сведения травматизма к минимуму и создания безопасных условий труда на предприятиях создана система общественного контроля. Вместе с тем она отметила, что не способствует позитивному решению проблем охраны труда в республике отсутствие на многих предприятиях профсоюзной организации или замена её советом трудового коллектива.

Именно этим можно объяснить тот факт, что в ряд коллективных договоров не включаются конкретные мероприятия по охране труда, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве и улучшение условий труда работников. В обязательства работодателя в коллективном договоре не включаются гарантии деятельности уполномоченных лиц по охране труда, предусмотренные Республиканским соглашением.

– Особо остро вопросы безопасного труда возникают там, где нет профсоюзной организации, уполномоченных по охране труда, и именно там проявляется недостаточный контроль за условиями работы коллектива, – сказала Гузель Мирошниченко. – Отмечу, что производственный травматизм в организациях, где созданы профсоюзы и действует общественный контроль, существенно ниже.

Председатель рескома Профсоюза работников АПК РФ **Альфия Гарейшина** отметила, что вопросы улучшения условий и охраны труда, профилактика производственного травматизма и профзаболеваний – одно из главных направлений деятельности отраслевого профсоюза. Активно работают уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов, специалисты рескома совместно с Минсельхозом РБ ежегодно участвуют в работе комиссий по проверке готовности элеваторов, сахарных заводов к приёмке урожая.

Также на совещании выступили представители МВД и Федерации профсоюзов РБ, которым участники смогли задать волнующие их вопросы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● УЧЁБА

В помощь уполномоченным

10 октября в ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан» состоялся семинар для уполномоченных по охране труда профсоюза.



Знать свои права и защищать права работников

Технический инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб рассказал о способах защиты трудовых прав членов профсоюза в организации, об основных задачах и функциях уполномоченных по охране труда профсоюза, а также об обязанностях, правах и гарантиях их деятельности.

В обучении приняли участие 13 уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ».

● ТУРНИР

Шашки вперёд

Педагоги детских садов Уфы продемонстрировали мастерство игры в русские шашки на городском турнире, организованном Управлением образования Уфы и Башкирской организацией профсоюза образования.



Турнир был многолюдным



Победить хотелось каждому

Работники дошкольных образовательных учреждений столицы собрались на площадке Башкирского государственного педагогического университета имени М. Акмуллы. Гостей приветствовали семикратная чемпионка мира по шашкам, депутат Курултая Тамара Тансыккужина, председатель Башкирской организации профсоюза образования Елена Хаффазова и ректор БГПУ Салават Сагитов.

В соревнованиях приняли участие более 60 педагогических работников. Призовые места распределились следующим образом. Среди участников до 40 лет I место завоевала Ольга Минюк, инструктор физкультуры Центра образования №51, II место досталось Миляуше Зиязовой, воспитателю детского сада №16, III место взяла Лилия Вахитова, воспитатель детского сада №263.

Среди работников старше 40 лет победителем признана Фания Давлетшина, воспитатель детского сада №157, II место заняла Физалия Газизова, воспитатель детского сада №218, III место досталось Лилие Павловой, воспитателю детского сада №268.

Владимир Барашков, педагог дополнительного образования детского сада №254, получил титул абсолютного победителя первенства.

Все победители были отмечены дипломами, медалями и ценными подарками от организаторов.

● АКЦИЯ

Доброта в действии

Профсоюзный комитет АО «УАПО» совместно с Советом молодёжи принял участие в акции «Добрые дела» – посетил «Центр помощи детям г. Сим».



Гости с удовольствием провели время с ребятами

Профком приобрёл спортивный инвентарь, рюкзачки и сладости для чаепития. Представители Совета молодёжи провели с детьми увлекательные квест и дискотеку. В объединении был объявлен сбор игрушек и одежды для ребят. Реском профсоюза передал для детей свои фирменные бейсболки.

– Доброта – это не проявление силы: истинная благотворительность заключается в поддержке, сострадании и заботе, – отмечает член Совета молодёжи Аелина Асабина. – Спасибо всем, кто не остался равнодушным!

● ТУР

На земле Салавата

Путешествовать всегда интересно и увлекательно, особенно если ты совершаешь путешествие в окружении своих друзей и единомышленников, да ещё с приятными бонусами.

Как, например, это принято в коллективе Янаульской центральной районной больницы. Профсоюзная организация здесь не только выступает защитником прав и интересов медработников, она также заботится о культурном отдыхе, периодически организовывает совместные вылазки на природу, поездки по интересным местам республики, при этом членам профсоюза и их семьям предоставляются скидки по оплате туров.

– Маршрут выбирали довольно долго. Хотелось, чтобы поездка оставила в сердцах не только красивые воспоминания, но была полезной и взрослым, и детям. Решили обратиться в местный клуб любителей активного отдыха, где нам предложили однодневный тур под названием «На землю Салавата», – рассказывает председатель профкома Янаульской ЦРБ Луиза Габдуллина. – Коллегам идея очень понравилась, тем более что этот историко-мемориальный комплекс, который находится в одном из красивейших мест нашей республики, был открыт только год назад. И в один из выходных дней мы направились в Салаватский район.

Первым пунктом увлекательного путешествия янаульских медработников стало посещение историко-мемориального комплекса «Земля Салавата». Расположен он на месте деревни Текеево, именно здесь родился и вырос Салават Юлаев.

Затем янаульские путешественники заглянули в Идрисовскую пещеру (в народе её называют ещё «пещерой Салавата») – ещё один исторический, археологический и природный памятник в Салаватском районе. Название её происходит от расположенной вблизи деревни – Идрисово.



Зарядились хорошим настроением!

Следующей точкой маршрута янаульских медиков стал Лимоновский гребень. Его название взято от деревни Лимоновки, существовавшей ранее на противоположном берегу реки. Кроме того, только в этих краях, оказывается, обитает бабочка Лимоновка. Завершился однодневный тур янаульских путешественников посещением минерального источника «Кургазак».

Впечатлениями делится профсоюзный активист, начальник отдела закупок Янаульской ЦРБ Алия Марданова:

– С семьей, а также с коллегами и раньше не раз выезжали по красивым местам нашей республики. В этот тур поехала с дочкой-десятиклассницей. Впечатления потрясающие, эмоции непередаваемые, дочка тоже в восторге от поездки, понравилось всё: и природа Башкирии, и рассказы об истории башкирского народа, и, конечно, наша дружная компания. Надеюсь, наши профсоюзные туры продолжатся, и мы ещё увидим немало красивых мест нашей богатой республики.

● АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Вышли на «Тропу здоровья»

В АО «БелЗАН» прошёл традиционный осенний спортивный праздник.

Его программа включала в себя «Весёлый квест» для взрослых, в котором приняли участие восемь команд: «Ремонтники» (ОГМ, РМЦ), «Гальваники» (Гальванический цех), «Калибровка», «КП», «Русская рулетка» (Калибровочное производство), «Непоседы» (Совет ветеранов), «Без тормозов» (Цех питания, Профком), «БОЗ» (Бюро организации закупок). Соревнования проводились на «Тропе здоровья» и включали в себя стрельбу из пневматической винтовки, дартс и традиционное перетягивание каната. Детям сотрудников предприятия также было весело, ведь для них пригласили аниматоров!

В этот день все участники показали свою ловкость, скорость и умение работать в команде.



На «Тропе здоровья» проигравших нет, каждый получил заряд бодрости и здоровья

● ПОЕЗДКА

Сплочение в пути

Профсоюзный комитет ГУП РБ «Уфаводоканал» организовал для членов профсоюза тур выходного дня в Екатеринбург.

Желающих принять участие в туристической поездке в Екатеринбург набралось немало – 50 человек. В итоге они не только открыли для себя столицу Урала, но и ещё больше сплотились благодаря общению и викторинам от профсоюза.

– Мы погрузились в историю техники в грандиозном Музейном комплексе в Верхней Пышме: увиденное поразило своим масштабом, – рассказывает председатель ППО ГУП РБ «Уфаводоканал» Никита Шварц. – На обзорной экскурсии по Екатеринбургу мы познакомились с главными достопримечательностями и прониклись атмосферой города. В «Музее камня» мы обнаружили целый мир, скрытый в минералах. Природная красота и мощь произвели на всех неизгладимое впечатление. Также мы посетили уникальный проект, посвящённый творчеству Зураба Церетели. Его монументальные и жизнерадостные работы никого не оставили равнодушными.

Но это ещё не всё. Дорога стала для путешественников настоящим приключением. Увлекательная викторина от профсоюза в автобусе помогла определить самых эрудированных, которые получили заслуженные призы и подарки. Фотоквест выявил наших самых креативных и смекалистых коллег. Победителям были вручены замечательные призы – пригласительные в Уфимский аквапарк.

– Эта поездка подарила море положительных эмоций, новые знания, прекрасные фотографии и ещё больше укрепила наш дружный коллектив, – убеждён Никита Шварц.



В ходе посещения музейного комплекса

● ЭКОЛОГИЯ

Сдали батарейки

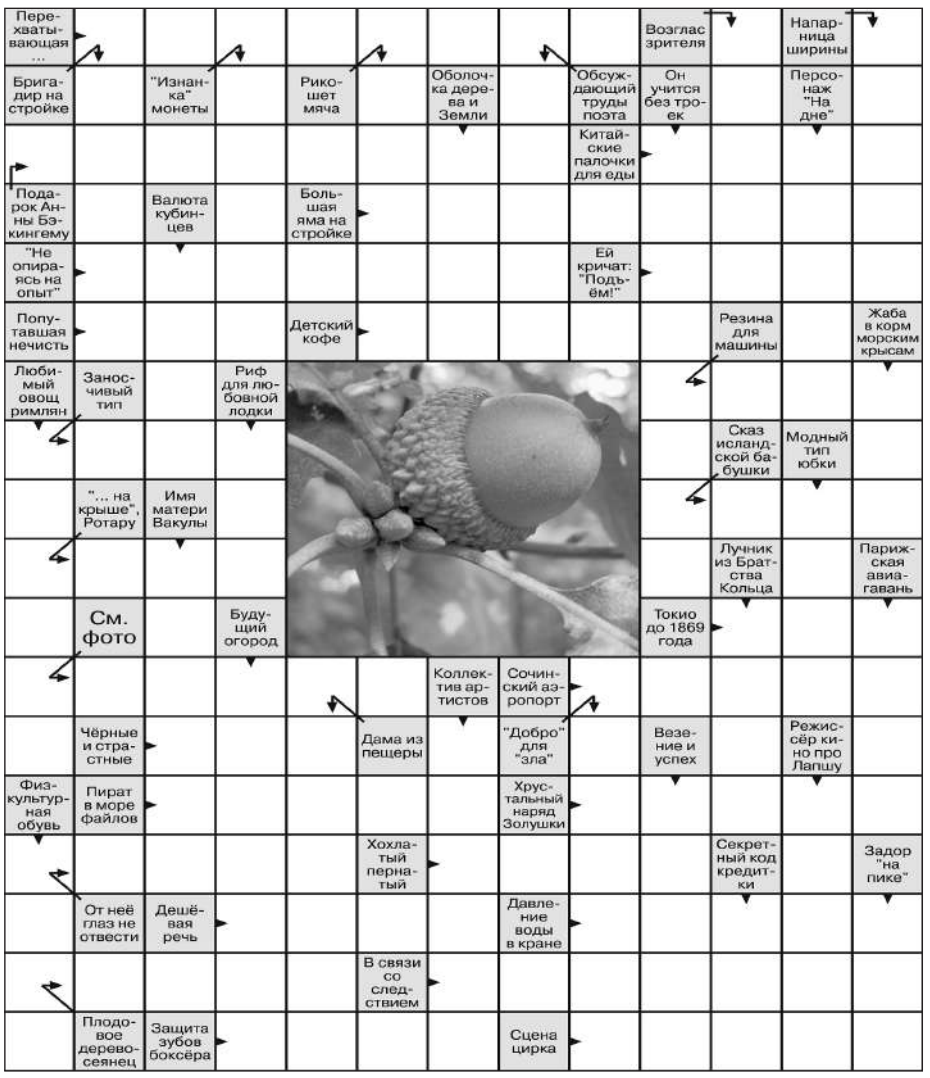
«Башнефть-Новойл» сдал на переработку 210 кг отработанных элементов питания и стал победителем в масштабной экологической акции «Батарейки сдаём», организованной администрацией города Уфы.



«Мы за чистую планету!»

За период проведения акции с 15 по 21 сентября жителями республики было собрано около 8,6 тонны отработанных батареек, аккумуляторов от электронной техники, пауэрбанков, сотовых телефонов и др. Весь объём отходов отправился на переработку на специализированный завод в Челябинске.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Джинсы мне говорят: «Не жри на ночь, мы уже не застёгиваемся!!!» А леопардовые лосины шепчут: «Жри! Если что, мы растянемся!»

☻☺☻

Внуки врача уже второй год не могут прочитать, на кого написано завещание.

☻☺☻

– Доктор, у меня заложен нос...
– Я вас умоляю! У меня квартира, машина и дача заложены, а вы тут со своими соплями!

☻☺☻

– Прикинь, целый месяц ходила на фитнес!
– И чё, сколько сбросила?
– 12 тысяч!..

☻☺☻

Встречает кошка гнома. Спрашивает:
– Ты кто?
– Я – гном. Пакости людям делаю. Гажу везде, порчу вещи, ору по ночам, стучу, спать не даю. А ты кто?
Кошка задумалась:
– Тогда я тоже гном.

☻☺☻

– Куда бы на Новогодние каникулы съездить? И так, чтобы надолго запомнилось!
– Какая разница – куда? Просто съезди в кредит.

☻☺☻

И что мы хотим от наших футболистов, если сами не можем попасть окурком в урну?

☻☺☻

– Оцените степень своего занудства по 10-балльной шкале.
– 9,674.

☻☺☻

Гаишник тормозит машину:
– Ваши документы, сэр!
– Чего это вдруг «сэр»?
– Потому что едете по левой стороне дороги!

☻☺☻

– Милый, давай поженимся.
– Но я не хочу жениться, я хочу есть.
– Вот на свадьбе и поешь.

☻☺☻

– У вас в доме кухарка есть?
– Есть.
– А служанка?
– Тоже есть.
– Ну, а садовник?
– И садовник есть.
– О, да вы богатый человек?
– Что вы, просто в нашем многоквартирном доме проживают люди разных профессий.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Даёшь картошечку!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяюшки знатная картоха уродилась. И готовит она из картошки интересные и необычные блюда. Некоторые я пробую. Особенно те, что с мясом. А что? Нежненько, вкусненько, сытненько! Попробуйте, может, и вам понравятся её рецепты!



Сочни с картошкой

400 г говяжьего фарша, луковица, яйцо, 30 г манной крупы, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Для начинки – 250 г картофеля, 40 г зелёного лука, 30 г твёрдого сыра, 30 г сливок, 25 г сливочного масла, соль – по вкусу.

Картофель почистите и отварите в подсолённой воде на среднем огне до готовности. Фарш из говядины положите в миску, разбейте яйцо и всыпьте манку, хорошенько перемешайте. Луковицу измельчите, добавьте в фарш. Всё посолите, поперчите и хорошо перемешайте, накройте миску с фаршем и уберите в холодильник на полчаса.

Фарш ещё раз перемешайте и хорошенько отбейте, чтобы он стал плотным. Включите духовку разогреваться до 180°С.

С картофеля слейте воду, сделайте пюре. Сливки нагрейте, положите сливочное масло и перемешайте, чтобы масло растаяло. Вылейте сливки в картошку и перемешайте. Зелёный лук мелко порежьте и добавьте в картошку. Сыр натрите на средней тёрке, положите в начинку и перемешайте, посолите по вкусу.

Разделите фарш и начинку на 4 равные части. Из каждой части фарша сделайте лепешку, начинку сформируйте в плотную колбаску и положите на лепешку из фарша ближе к центру. Накройте начинку большей частью фарша и закрепите фарш по краям, оставив открытой серединку, чтобы сочни при выпечке открылись. Формировать лучше всего на пищевой пленке, помогая себе ножом. Форму для запекания смажьте растительным маслом и уложите сочни. При необходимости подправьте форму сочней. Поставьте форму в горячую духовку и запекайте при 180°С в течение 25 минут. Желток смешайте с водой до однородности. Выньте форму с сочнями, если начинка немного вылезла, заправьте её обратно. Это легко сделать при помощи ножа. Смажьте верх сочней, а при желании и начинку. Верните форму на 7-10 минут обратно в духовку, чтобы сочни зарумянились. Подавайте горячими.

Драники с грибами

1,5 кг картофеля, 2 яйца, 4 ст. ложки муки, по 3 ст. ложки сметаны и раст. масла, перец и соль – по вкусу.

Для начинки: 250 г шампиньонов, луковица, немного раст. масла для жарки, соль и перец – по вкусу.

Грибы и лук нарежьте очень мелкими кубиками. В сковороде разогрейте раст. масло и обжарьте грибы с луком до румяной корочки и испарения влаги. В конце начинку посолите и поперчите.

Для теста картофель нарежьте небольшими кубиками и пропустите через мясорубку с мелкими дырочками. Затем можете взбить массу погружным блендером для большей однородности (можно натереть картошку на мелкой тёрке). Лишнюю влагу отожмите. Добавьте яйца, сметану, муку, соль и перец. Всё тщательно перемешайте.

В широкой сковороде на среднем огне разогрейте масло. Ложкой выложите картофельную массу и сформуйте небольшие плоские кругами. В центр каждого разложите примерно по 1 ч. ложке грибной начинки, а сверху распределите ещё по 1 ст. ложке картофельной массы, чтобы начинка оказалась внутри. Жарьте драники с двух сторон примерно по 8-10 минут до румяной хрустящей корочки. Подавайте горячими.

Колдуны ленивые

4 картофелины (около 400 г), 250 г говяжьего фарша, луковица, яйцо, 100 г сметаны, немного раст. масла, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Картошку натрите на тёрке среднего размера. Немного отожмите её, жидкость слейте. Следом в миску с картофелем натрите луковицу. Добавьте к картошке мясной фарш, вбейте яйцо, посолите и поперчите всё вместе. Хорошо перемешайте массу до однородности. Сформируйте из неё продолговатые котлетки – колдуны. Включите разогреваться духовку на 180°С. Обжарьте колдуны в небольшом количестве раст. масла до румяной корочки со всех сторон. Переложите их в форму для запекания. Сметану разбавьте горячей водой до жидкого состояния. Залейте получившимся соусом колдуны. Поставьте форму с колдунами в духовку и запекайте их 15-20 минут. Подавайте горячими.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Золотая середина

ЗОЖ и правильное питание (ПП) могут серьёзно ударить по здоровью, предупреждают врачи.

Так, наиболее популярным видом спорта при переходе на ЗОЖ является бег. При этом мало кто задумывается, что при беге колоссально увеличивается нагрузка на суставы, стопы, позвоночник, часто при этом не соблюдается правильная техника бега. Такие занятия ничего, кроме вреда, не дают организму, говорят доктора.

А под маской ПП часто продвигаются надуманные диеты, которые приносят организму больше вреда, чем пользы. В любой диете присутствует ограничение определённых продуктов питания. Например, при веганстве возникает дефицит ряда незаменимых аминокислот, гипотрофия, развивается анемия и другие проблемы со здоровьем.

Есть правило срединного пути, которое рекомендует не бросаться в крайности, а придерживаться «золотой середины». Нужно комплексно подходить к оценке состояния своего здоровья, не впадать в крайности, выполнять рациональные, систематические физические нагрузки, правильно питаться (с учётом имеющихся заболеваний), соблюдать оптимальный питьевой режим, правильный режим труда и отдыха, избегать стрессовых ситуаций.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113963. Тираж 4500 экз.
22 октября 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК