12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

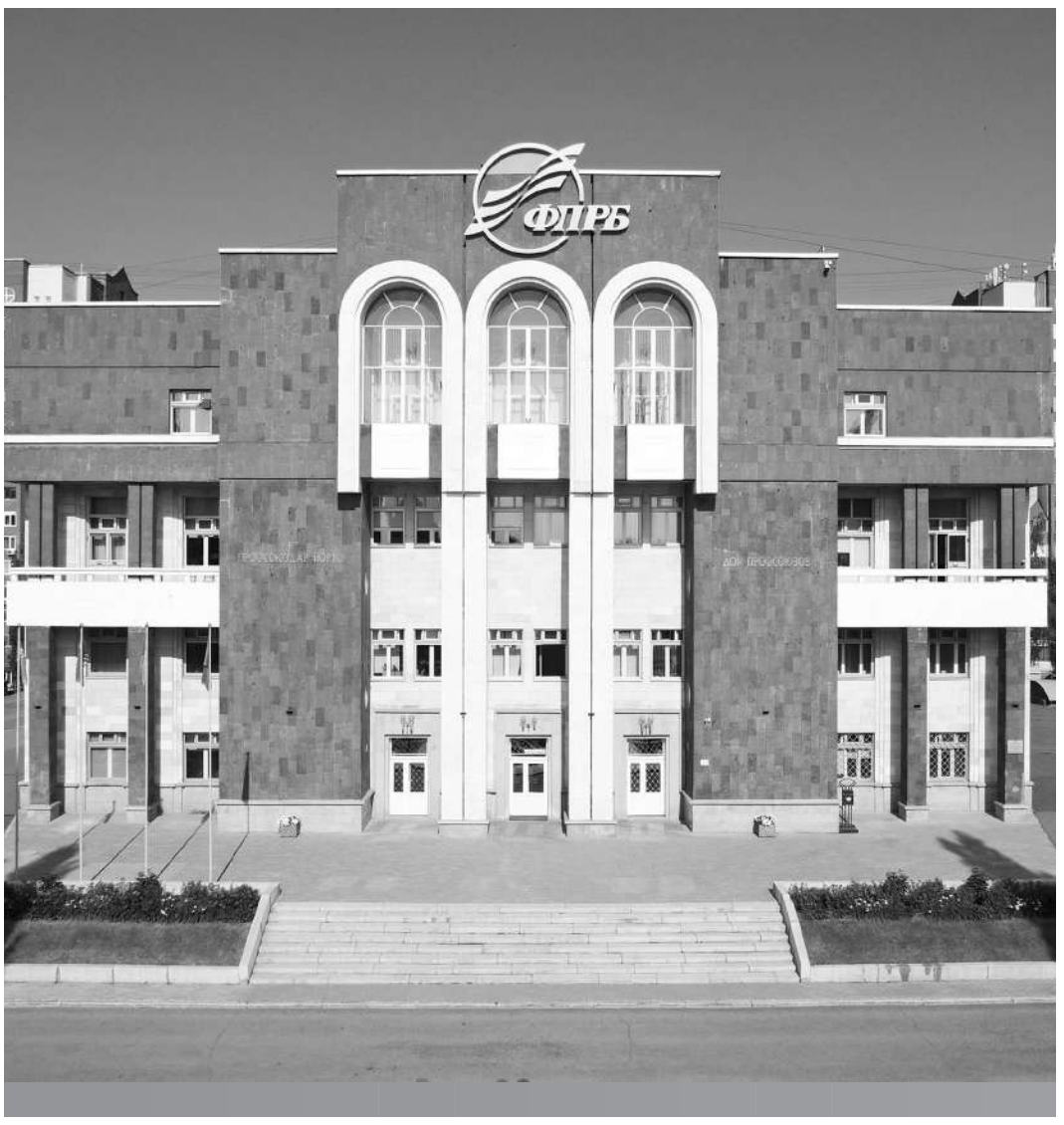
Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 44 (1647) 7 ноября 2025 года, пятница

С Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!



Энергия и инициатива!

Уважаемые товарищи!



От всей души поздравляю профсоюзный актив и ветеранов профсоюзного движения Республики Башкортостан с вашим профессиональным праздником!

Ваша история, начавшаяся в 1905 году с создания первых профсоюзов пищевиков и портных, стала живой летописью борьбы за права трудящихся Уфимской губернии.

Уже в 1917 году было образовано центральное бюро профсоюзов Уфы, а к 1918 году Уфимский Совет профсоюзов объединял 32 союза с 12 тысячами членов. Эта организационная работа заложила фундамент мощного профсоюзного движения в регионе. Сегодня профсоюзы Башкортостана достойно продолжают славные традиции. Объединив под своим крылом 4,5 тысячи первичных организаций, вы поддерживаете молодёжные инициативы, защищаете интересы трудящихся, оказываете всестороннюю помощь участникам СВО.

Особо хочу отметить развитую правовую базу профсоюзной деятельности в республике. Принятие Закона «О правах профессиональных союзов Республики Башкортостан» и закрепление права на законодательную инициативу в Конституции РБ создают прочную основу для защиты интересов трудящихся.

Сплочённость и единство профактива Башкортостана – ваша главная сила. В условиях современных экономических вызовов именно эти качества позволяют достойно защищать интересы трудящихся, добиваться повышения заработной платы и улучшения условий труда.

Выражаю искреннюю благодарность всем активистам, ветеранам профсоюзного движения, лидерам отраслевых профсоюзов, председателям координационных советов за трудолюбие, терпение, верность и преданность общему делу. Желаю вам сохранять боевой дух и верность профсоюзным принципам. Пусть ваша энергия и инициатива служат укреплению авторитета профсоюзного движения в регионе и стране!

Сергей ЧЕРНОГАЕВ,
председатель ФНПР

Принципы – неизменны

Уважаемые коллеги, профсоюзные активисты и ветераны профсоюзного движения! Дорогие друзья!



От имени Федерации профсоюзов РБ и от себя лично поздравляю вас с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

В этом году празднование Дня профсоюзного работника проходит под знаком юбилейных дат – 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, 120-летия профсоюзного движения России и 35-летия ФНПР.

Укрепляя и развивая социальное партнёрство, обеспечивая правовую защиту работников, организационное единство и солидарность, профсоюзные организации республики участвуют в создании условий, обеспечивающих достойный труд, снижение уровня социального неравенства, доступность и качество социальных услуг, повышение уровня жизни трудящихся.

Наши профсоюзные активисты – это люди с активной жизненной позицией, живущие с заботой о членах профсоюзов, стремящиеся поддержать и защитить в трудную минуту, проконсультировать по всем жизненным вопросам своих коллег.

Сегодня, в условиях масштабных вызовов и перемен, именно сплочённость, активная гражданская позиция и готовность к конструктивному диалогу позволяют эффективно защищать права каждого работающего человека. Профсоюзы вносят значимый вклад в поддержку наших воинов, находящихся в зоне проведения СВО, морально и материально поддерживают их семьи.

Выражаю слова искренней благодарности всем профсоюзным работникам и активистам за вашу деятельность и неустанный труд на благо человека труда, верность и преданность общему делу, а нашим ветеранам – за неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения!

Уважаемые коллеги! Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать наши славные профсоюзные традиции, основанные на принципах единства, солидарности и справедливости!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель
Федерации профсоюзов РБ

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Сотрудничество – на благо

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!



Примите искренние поздравления с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Главная задача профсоюзов – защита прав и интересов трудящихся – выполнялась и выполняется, несмотря на сложные периоды в экономике. Профсоюз всегда был и остаётся инициатором движений и начинаний, которые необходимы стране и народу. Работа профсоюзных лидеров и активистов – хороший пример выдержки, стойкости, настойчивости и умения найти выход из самых сложных ситуаций. На современном этапе развития республики профсоюзы работают над заключением коллективных договоров с работодателями, уделяют большое внимание защите прав работников, вопросам охраны труда и техники безопасности во всех сферах производства. Особенно отрадно, что профсоюзы принимают активное участие в законотворческой деятельности и в работе комитетов Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан.

В этот замечательный праздник желаю, чтобы и впредь профсоюзные активисты так же твёрдо стояли на защите интересов трудового человека!

Константин ТОЛКАЧЁВ,
председатель Госсобрания –
Курултая РБ

Уважаемые коллеги! От имени работодателей республики поздравляю вас с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!



Диалоги работодателей с профсоюзами не всегда проходят «гладко», бывает, что разгораются жаркие споры, но именно обсуждение назревших проблем за столом переговоров, пусть и эмоциональное, позволяет в конечном итоге сохранять социальную и экономическую стабильность в обществе.

Социально ответственный бизнес вносит значимый вклад в развитие инновационной инфраструктуры экономики и помнит при этом о бережном отношении к главнейшему экономическому ресурсу – Человеку труда.

Уверен, что и в дальнейшем наше сотрудничество будет служить на благо развития экономики Башкортостана!

Сергей ГУРИН,
председатель регионального объединения работодателей «Башкирский союз промышленников и предпринимателей»

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Вместе – поможем

Преподаватели Детской художественной школы Салавата вносят свой посильный вклад в оказание гуманитарной помощи.

Так, летом педагоги закупали дрель, дрель-шуруповерт, шприцы, бинты, обезболивающие лекарственные средства. В сентябре 23 человека перечислили свой однодневный заработок – около 60 тысяч рублей.

Но это не всё. Преподаватели пишут портреты участников СВО – своих земляков. Они украшают экспозиции, а также вручаются в дар нашим защитникам!



● *МЯГКАЯ СИЛА*

Билет на форум

Федерация независимых профсоюзов России объявляет о старте приёма заявок на Премию постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин «Мягкая сила».

Премия нацелена на выявление и поддержку выдающихся женщин и женсоветов, которые демонстрируют пример самоотверженной работы в профсоюзных организациях. В 2025 году премия будет присуждаться в следующих номинациях:

1.«Структура» – за системную работу профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;

2.«Женсовет» – за наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы;

3.«Лидер» – для женщин-руководителей и активисток профсоюзных организаций, проявивших себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;

4.«Наставник» – для женщин-профсоюзных лидеров, выступающих в роли наставников в своих трудовых коллективах;

5.«Социальный партнёр» – для женщин-руководителей организаций и предприятий, где при поддержке работодателя активно развивается социальное партнерство.

Заявки принимаются до 15 декабря на официальном сайте комиссии.

До 100 лучших номинантов премии получат приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин, оргвзнос оплатит ФНПР. Форум запланирован на март 2026 года. Подробная информация о форуме и премии – на сайте **www.gender.fnpr.ru.**

● *ВСТРЕЧА*

Диалог для развития

В Москве 28 октября делегация Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР во главе с председателем Владимиром Ломакиным встретилась с заместителем министра транспорта РФ Алексеем Шило. Во встрече участвовал председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин.

Участники встречи обсудили проблемы, которые волнуют сегодня работников сферы общественного транспорта. Это, в частности, проработка мер социальной поддержки для повышения привлекательности профессии водителя, а также снижение пенсионного возраста отдельных категорий работников отрасли и упрощение процедуры присвоения звания «Ветеран труда». Также представители профсоюза подняли вопрос о повышении качества услуг – чтобы заключались такие контракты, которые исключат участие недобросовестных перевозчиков.



Представители РОСПРОФТРАНСДОР на встрече с замминистра транспорта РФ

По итогам встречи Алексей Шило дал соответствующие поручения профильному департаменту Минтранса РФ.

– Важно, что мы договорились о продолжении регулярных встреч и диалога, – отмечает Марат Давлетшин. – Такое взаимодействие между профсоюзом и Минтрансом РФ – ключевой фактор для поступательного развития пассажирского автомобильного транспорта в России. Недаром на встрече стороны отметили важность Отраслевого соглашения.

● *ФОРУМ*

Кадры будущего

В Уфе в Межвузовском студенческом кампусе прошёл ежегодный форум «Развитие кадрового потенциала в сфере строительства и ЖКХ». Событие собрало на одной площадке представителей бизнеса, органов власти и профессиональных учебных заведений Уфы, Москвы, Казани, Челябинска, Самары. В работе форума приняла участие председатель РОБ Профсоюза строителей России Разиля Хусаинова.

Организаторами традиционно выступили Министерство строительства и архитектуры РБ и Ассоциация Саморегулируемая организация (СРО) «Строители Башкирии».

– Вопрос обеспеченности отрасли квалифицированными кадрами – номер один, – отметил заместитель министра строительства и архитектуры РБ Чингис Хасанов. – В этом плане место проведения форума выбрано удачно. Кампус стал уникальным местом взаимодействия, где на одной территории созданы все условия для сосредоточения компетенций и коммуникаций. В строительстве второй очереди кампуса сегодня задействованы все рабочие профессии. Подобные встречи помогают участникам обменяться своим опытом развития кадрового потенциала.



Участники заседания были единодушны в одном: отрасли нужны кадры!

На пленарном заседании участники обсудили проблемы кадровой потребности строительной отрасли республики и пути их решения, механизмы повышения престижа рабочих специальностей.

По информации Минпросвещения РБ, сегодня в регионе подготовку специалистов для строительной отрасли и ЖКХ ведут 33 колледжа, 1 вуз и 2 филиала. Участники заседания были едины во мнении: в кадры надо инвестировать, воспитывать их со школьной и студенческой скамьи, применять поддерживающие меры для удержания специалистов.

В рамках форума прошли круглые столы, в том числе по теме перспективы развития независимой оценки квалификации в отрасли строительства и ЖКХ.

Кроме того, на форуме республиканские колледжи строительного профиля выставили свои экспозиции. Желающие смогли ознакомиться с деятельностью учебных заведений, пообщаться с их представителями.



Профсоюз собирает инициативную, перспективную и творческую молодёжь

● *НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ*

Сила – в реальных делах!

21 ноября в Уфе состоится XXIX Отчётно-выборная конференция Республиканского союза «Федерация профсоюзов РБ». Накануне этого события редакция нашей газеты проводит опрос среди республиканских отраслевых профсоюзных объединений. Мы попросили их руководителей назвать наиболее яркие и значимые достижения профсоюза за прошедшие пять лет и рассказать о том, какие важнейшие задачи ставит перед собой отраслевой профсоюз на следующую пятилетку.

Своими мыслями делится председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерий Сафиханов**:

– Значительные изменения в социально-экономической жизни страны, предприятий нефтегазовой отрасли и профсоюзного движения научили нас жить и работать в условиях распространения коронавирусной инфекции, нарастающих экономических санкций, ведения хозяйственной деятельности в рамках проведения СВО. На этом фоне республиканский комитет, профсоюзные организации в тесном взаимодействии с работодателями активно использовали все имеющиеся ресурсы для сохранения трудовых коллективов, реализации в полном объёме обязательств коллективных договоров, принятых на себя сторонами социального партнёрства. Благодаря последовательной организационной работе, направленной на совершенствование структуры, повышение мотивации профсоюзного членства, удалось сохранить профохват на уровне 85%. Мы продолжаем работу по расширению взаимодействия и увеличению членства Нефтегазстройпрофсоюза России на территории республики.

Профсоюзными комитетами организаций проводилась значительная работа по совершенствованию системы колдоговорного регулирования. Имея 100%-ный охват организаций колдоговорами, в общей сложности в действующие документы внесено более 90 изменений и дополнений, улучшающих положение работников.



Особое внимание уделяется деятельности уполномоченных по охране труда

Труд должен быть безопасным!

Силами профсоюзных комитетов, правовой и технической инспекций труда, комиссии по правовой защите проведено более 1000 проверок, которые позволили выявить свыше 1500 нарушений трудового законодательства, работодателям предъявлено 53 представления об их устранении.

Добиваясь реализации права работников на безопасный труд, комитеты республиканской и профсоюзных организаций направляли свои усилия на повышение эффективности общественного контроля за соблюдением законных прав работников в области охраны труда. За 5 лет республиканским комитетом обучено и аттестовано по местам дислокации нефтегазодобывающих предприятий в городах республики – Нефтекамске, Октябрьском, Ишимбае, Дюртюлях и Уфе более 1500 уполномоченных.

Чтобы стимулировать уполномоченных по охране труда, распространять передовой опыт по организации профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма, на предприятиях ежегодно проводятся конкурсы среди уполномоченных. Смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Республиканской организации», проводимый в очном формате, традиционно собирает лучших уполномоченных со всей республики и за её пределами.

Молодёжь – в приоритете

Реализуя молодёжную политику, республиканский и профсоюзные комитеты считают вопросы защиты социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодёжи, привлечения её в профсоюзные ряды одними из приоритетных. Одни из заметных мероприятий в области молодёжной политики – ежегодные молодёжные слёты, форумы, профсоюзные КВИЗы, проводимые республиканской и профорганизациями в рамках тематики года. Традиционно наши молодёжные площадки собирают инициативную, перспективную и творческую молодёжь – профсоюзных активистов, которые трудятся на производстве, и тех, кто получает профильное образование. Молодые работники отрасли достойно представляют нашу республику на молодёжных мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов республики, Нефтегазстройпрофсоюзом России, Межрегиональными профорганизациями, ФНПР.

Чтобы поощрить талантливых и успешных студентов – будущих работников ведущих предприятий отрасли, ежегодно присуждаются стипендии нашей организации и Нефтегазстройпрофсоюза России.

Акцент на информацию

В современных условиях комитетами республиканской и профсоюзных организаций целенаправленно ведётся информационная работа. При этом её вектор смещается от печатных профсоюзных ресурсов к цифровым: Информационный вестник Республиканской организации перешёл из печатного формата в электронный. На протяжении последних лет информация о деятельности республиканской и профсоюзных организаций размещается на страницах официального сайта, Телеграм-канала, продолжает работать и пополняться страница на сайте профсоюза.

Традиционные инструменты в виде профсоюзных печатных изданий: газет «Действие», «Солидарность», журнала «НГСП-информ», еженедельной электронной газеты «Ласточка» и др. продолжают оставаться одними из основных источников профсоюзной информации. С целью обмена опытом, выявления лучших практик мы традиционно проводим конкурс «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация по ведению информационной работы».

Республиканская организация сохранила лучшие традиции проведения ежегодных спортивных и культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий (турниры по волейболу, мини-футболу, соревнования по шахматам, спартакиады по зимним видам спорта и соревнования по настольному теннису). В этом году в 30-й раз прошёл наш Летний физкультурно-спортивный фестиваль. Сборная команда республиканской организации, представленная работниками – любителями спорта, ежегодно становится победителем Зимней и Летней спартакиад трудящихся, проводимой Федерацией профсоюзов РБ.

Основной задачей в деятельности республиканской и профсоюзных организаций на протяжении всей своей деятельности было и остаётся укрепление единства профсоюзных рядов, бережное отношение к лучшим традициям, постоянное уважительное отношение к человеку труда, его нуждам.

● МАСТЕРА

С акцентом на человечность

Тема наставничества существовала во все времена, но сегодня она особо востребована ввиду повсеместного дефицита профессиональных кадров. И медицина не является исключением: грамотные компетентные наставники ценятся здесь буквально на вес золота. Одним из таких наставников является заведующий терапевтическим отделением Туймазинской центральной районной больницы Михаил Павлов – специалист высокого класса с солидным стажем, который за 30 лет работы помог войти в профессию не одному десятку молодых специалистов.

Михаил Иванович оказывает неоценимую помощь начинающим медикам, участвует в их профессиональной адаптации. Это студенты медицинских вузов Уфы, Казани, Оренбурга, других городов, которые приезжают на практику в нашу республику.

Работая с молодыми коллегами, Михаил Павлов закладывает столь необходимые врачу навыки общения с пациентами и их родственниками, даёт импульс к постоянному развитию и самореализации, учит экстренно принимать решения. Наставляемые им в прежние годы специалисты сейчас трудятся не только в нашей республике, но и за её пределами.

Сам он считает, что навыки наставничества даны не каждому: человек, наставляющий других, должен сам быть беззаветно предан профессии, плюс ко всему, необходимо обладать ещё даром педагога.

– О профессии врача я мечтал ещё в школе, после десятого класса сразу подал документы в наш мединститут, где, отучившись три года, был призван в ряды вооруженных сил, службу проходил в ГДР, работал в воинской части фельдшером, – вспоминает Михаил Иванович. – Демобилизовавшись, вернулся в вуз, а окончив его, вместе с женой Маргаритой, которая также училась в нашем вузе, мы отправились по распределению в её родной Туймазинский район. С тех пор вот уже 30 лет работаем в одной больнице.



Михаил Павлов уверен: главная задача наставника – научить молодого специалиста всем тонкостям профессии

Дочь Павловых Екатерина пошла по стопам родителей: закончила Санкт-Петербургскую военно-медицинскую академию, сейчас она капитан медицинской службы, служит в вооружённых силах страны.

Спрашиваю Михаила Ивановича, насколько наставничество актуально в наши дни.

– Когда в 2017 году отменили интернатуру, вопрос специализации вчерашних выпускников-медиков встал особенно остро. Конечно, наставничество было всегда, когда я пришёл на работу в Туймазинскую районную больницу, то тоже попал под опеку наставников, которым до сих пор благодарен, – это были Винера Мухаметзянова и Григорий Евгенов. Сейчас уже мы, старшее поколение, вводим молодых коллег в профессию, помогаем им постигать все тонкости практической деятельности.

Считаю, что главная задача наставника – пробуждать в молодом специалисте человечность, ведь люди (как коллеги, так и пациенты) бывают разные, поэтому врач должен одновременно быть и профессионалом своего дела, и психологом.

Многолетняя наставническая деятельность Михаила Павлова получила достойную оценку: приказом Министерства здравоохранения РБ в октябре 2020 года он был награждён знаком «Почётный наставник».

Рассказ о Михаиле Ивановиче был бы неполным, если бы мы не рассказали о ещё одном важном направлении его работы. Он принимает участие в сопровождении гуманитарных конвоев в зону СВО, а также оказывает врачебную помощь в военных госпиталях. Здесь также оказались очень востребованы как его профессиональная квалификация, так и опыт наставника, ведь военврачам, особенно молодым, также требуется поддержка и помощь опытного профессионала. За 14 дней работы в госпитале Луганска Михаил Павлов осмотрел свыше 400 пациентов, консультировал коллег в реанимации и терапевтическом отделении госпиталя.

Признаюсь, я не большой любитель хождения по врачам, но в какой-то момент беседы с Михаилом Ивановичем вдруг поймал себя на мысли, что если уж придётся обратиться за медицинской помощью, то хотелось бы, чтобы врач был такой, как Михаил Павлов, для которого профессионализм и человечность – две стороны одной медали.

Сергей РУСАКОВ

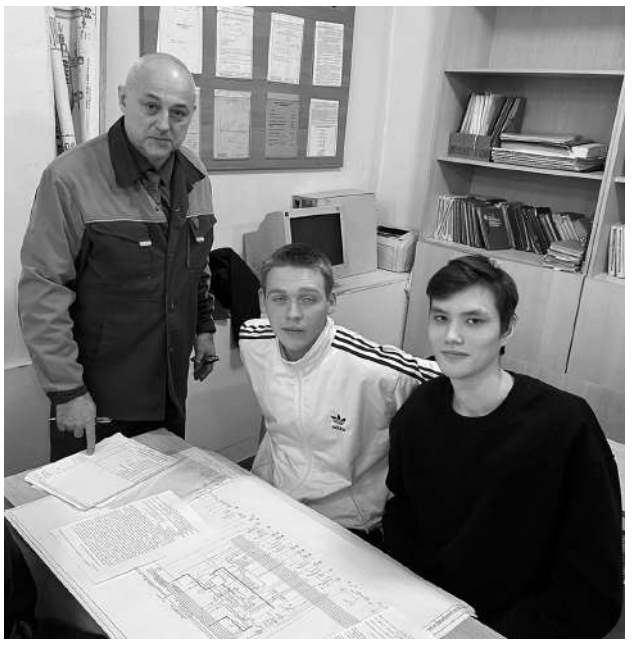
● УРОКИ ТРУДА

Воспитывая лидеров

В АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» в каждом цехе есть опытные работники, помогающие коллегам начать свой трудовой путь. Один из таких наставников – 56-летний Марсель Хасанов.

Марсель Хамитович начал трудовую деятельность на предприятии в 2003 году слесарем по ремонту насосов. За более чем 20 лет работы прошёл все ступени профессионального роста: от мастера и механика до начальника цеха.

Марсель Хасанов обучил не один десяток молодых работников. Являлся наставником победителей конкурса «Лучший по профессии» В. Швецова и А. Сараева, А. Чермашова. Также с 2017 года начал работу по передаче практических знаний практикантам, студентам двух городских колледжей – Стерлитамакского химико-технологического колледжа и Стерлитамакского колледжа строительства и профессиональных технологий, а также Уфимского государственного нефтяного технического университета.



Марсель Хасанов раскрывает перед молодыми людьми тонкости производства

– Работа со студентами, пришедшими на производственную практику, требует особого подхода, потому что это – будущие руководители и специалисты, – отмечает Марсель Хасанов. – От того, как преподать им практический материал, как объяснить и показать на примере работы оборудования внедрение теоретических знаний, зависит их дальнейшее саморазвитие и правильное понимание процессов.

Марсель Хамитович с первых дней своей работы стал активным членом Росхимпрофсоюза, он понимает, как важны для производства квалифицированные кадры, а для общественной работы – активные и инициативные люди. Готовил участников на Республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» по профессии «Аппаратчик (оператор) химических производств», организованный Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза. Активно содействует работе уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

В 2025 году он прошёл дополнительное обучение на право преподавать наставничество в Центре профессиональной подготовки кадров с целью передачи опыта и знаний на профессиональной основе.

– Сдача студентами отчётов после стажировки у Марселя Хасанова проходит, как правило, без недочётов, – говорит преподаватель – руководитель практики от Химико-технологического колледжа Галина Юсупова. – Ребята приходят с практики с желанием вернуться на завод. И это подтверждает результативность совместной работы по передаче знаний и опыта студентам.

На предприятии отмечают, что за время своей работы Марсель Хасанов показал себя квалифицированным специалистом, исполнительным, отзывчивым, обязательным работником, успешно справляющимся со своими должностными обязанностями, всегда готов выполнить работу, выходящую за рамки его должностной инструкции.

– Я всегда имел желание помогать молодым коллегам по вопросам, связанным с работой производства, – рассказывает Марсель Хамитович. – Такая работа требует настойчивости и терпения, но всегда получаешь профессиональное удовлетворение, когда видишь, как твои подопечные сами становятся мастерами своего дела. Я стараюсь, прежде всего, передать свои знания, научить правильно использовать навыки и умения в работе. И самое важное, помогаю новичкам снизить адаптационные страхи и не позволяю потерять уверенности в своих силах. Хорошо понимаю молодых специалистов, которые без опыта работы приходят на производство. Мы все проходили этот путь. Глаза разбегаются, действия неуверенные. Но однозначно – каждый обладает уникальными способностями и талантами, которые будут полезны. Самое главное – стремление постоянно развиваться. Поэтому всем желаю любить профессию, погружаться в неё, вникать в производственный процесс, проявлять инициативу, задавать вопросы!

● В МИРЕ

Бельгия: бастуют все

80 тысяч человек вышли на улицы Брюсселя в рамках общенациональной забастовки из-за правительственных реформ и сокращения расходов.

Забастовка привела к отменам авиарейсов и серьёзным нарушениям работы общественного транспорта. Полиция применила дымовые шашки для разгона манифестантов.

Забастовку возглавляют основные профсоюзы страны, и она проходит в знак протеста против запланированного сокращения госрасходов. Среди предложений правительства: пенсионная реформа, реформа рынка труда, а также ограничение



срока получения пособия по безработице. В бюджете следующего года запланированы дальнейшие сокращения, например, уменьшение детских пособий и повышение НДС.

При этом решение о повышении пенсионного возраста было принято 10 лет назад, задолго до прихода к власти нынешнего правительства, однако эта мера по-прежнему крайне непопулярна. Бельгийцы уверены, что повышения до 65 лет достаточно, и не стоит этот возраст увеличивать до 67 лет.

Новая Зеландия: мега-забастовка

В Новой Зеландии почти 100 тысяч работников госсектора вышли на улицы в знак протеста против низких зарплат и ухудшающихся условий труда. Это крупнейшая подобная акция за последние 40 лет.

Члены нескольких профсоюзов проголосовали за забастовку после того, как коллективные переговоры с коалиционным правительством зашли в тупик. Хотя у каждого профсоюза есть требования, характерные для их отрасли, жалобы в целом были одинаковыми: недостаточная заработная плата и плохие условия труда, которые ставят под угрозу благополучие работников, пациентов и детей.

В последние годы службы здравоохранения и образования Новой Зеландии испытывают всё большее давление. Больницы сообщают о катастрофических сбоях из-за переполненности, длительного ожидания медпомощи и нехватки персонала. Школы также сталкиваются с нехваткой персонала. В то же время правительство сократило финансирование государственных служб в надежде на рост экономики.

Между тем, граждане покидают страну в рекордном количестве, большинство из них переезжает в



Австралию в поисках новых возможностей трудоустройства и более высокой оплаты труда, в том числе в сфере образования и здравоохранения.

Правительство называет забастовку «политически мотивированной» и «трюком, за который будут расплачиваться тысячи пациентов, чьи приёмы и операции были отменены, и сотни тысяч детей, которые пропустят ещё один день в школе». Между тем, общественное мнение на стороне протестующих: две трети новозеландцев поддерживают мегазабастовку, считая, что государство должно вкладываться в базовые сферы – образование и здравоохранение.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Преданность длиною в 200 лет

Глава РБ Радий Хабиров наградил династию Никитиных из Стерлитамакского района, чей общий трудовой стаж в сельском хозяйстве превышает 200 лет.

История трудовой династии семьи началась с супругов Никитиных – Елизара Васильевича и Пелагеи Константиновны в далёкие довоенные годы. У основателя династии была тяжёлая судьба. С началом Великой Отечественной войны отправился на фронт стрелком. В сентябре 1941 года попал в плен, спустя полгода умер в концлагере. На хрупкие плечи вдовы выпала тяжёлая доля: пережить гибель супруга и в одиночку воспитать шестерых детей.

Пелагея Никитина была одной из тех, кто ковал Победу своим трудом. В 1946 году её наградили медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.». Она всю жизнь отдала сельскому хозяйству, проработав в родном колхозе. Умерла в 1990 году.

Сын Илья Елизарович родился в 1934 году. Трудиться начал рано, ещё в детстве. В военные годы был помощником матери по хозяйству. Уже в 15 лет начал работать в колхозе им. В.И. Ленина, в котором и трудился всю жизнь. Он был механизатором, любил технику, первым осваивал трактора, комбайны. В родном колхозе он повстречал и свою вторую половинку – Марию Николаевну. Она также, придя молодой девушкой в колхоз, проработала в нём всю жизнь овощеводом.

Супруги жили дружно, были примером для детей и внуков. Их сын Юрий пошёл по стопам родителей – стал сельскохозяйственным тружеником. После службы в рядах советской армии, в 1985 году вернулся в родную деревню Кармаскалы и вступил в колхоз им. Ленина. Работал семеноводом, агрономом, бригадиром. В 1990 году был назначен главным агрономом колхоза. Кстати, именно Юрий Никитин решил найти захоронение своего деда. Долгие поиски увенчались успехом, вместе со своим сыном он съездил в Петрозаводск, посетил могилу Елизара Никитина.



Награду представителям династии вручил Глава РБ Радий Хабиров

С развалом Советского союза начали разваливаться и колхозы, как, впрочем, и многие предприятия. Но Никитины не привыкли унывать, отец и сын решили создать фермерские хозяйства. Илья Елизарович возглавил фермерское хозяйство «Надежда», Юрий Ильич стал главой КФХ «Пчёлка».

К семейному делу присоединился правнук Елизара Васильевича – Михаил Юрьевич. Представитель младшего поколения Никитиных также решил посвятить свою жизнь работе на земле в родной деревне и успешно развивает семейное дело.

Трудовая династия из семи человек насчитывает четыре поколения и 213 лет общего стажа в сфере сельского хозяйства. Их семья – это наглядный пример преданности любимому делу и самоотверженного труда, тяжёлого, но такого нужного.

Добавим, что в прошлом году Илья Елизарович отметил 90-летний юбилей. Дружная семья Никитиных гордится своим дедушкой, который всю жизнь посвятил сельскому хозяйству и родной деревне.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОРТРЕТ

Так у нас заведено!

Настоящий профсоюзный активист, а тем более, профсоюзный лидер, должен уметь вести за собой, заряжать и заражать своим примером, быть активным не на словах, но на деле.

Председатель Краснокамской районной организации Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников культуры Александра Суханова – как раз такой деятельный, инициативный человек. Разумеется, ведёт профсоюзную работу она на неосвобождённых началах: её основное место работы – Межпоселенческая центральная районная библиотека Краснокамского района, где Александра Ивановна трудится главным библиотекарем по библиотечному обслуживанию, и её трудовой стаж составляет весомые 36 лет. Работу свою она искренне любит, радуется, что библиотеки постепенно модернизируются, что пенсионеры много читают, сетует, что дети и подростки предпочитают аудиоформат книг. Сама тоже много читает:



Александра Суханова знает, как сплотить коллег

– Люблю современную литературу, но вот, в связи с 80-летием Победы, решила перечитать некоторых авторов, писавших о войне. Перечитав документальный роман «Бабий яр» А. Кузнецова, могу порекомендовать его современной молодёжи: это очень сильная книга, рассказывающая о нацизме, фашизме, свидетелем которых ребёнком был автор в оккупированном Киеве, сегодня роман вновь звучит очень актуально!

А ещё Александра Ивановна поёт в народном вокальном ансамбле «Берёзонька», занимается с 2013 года волонтёрской деятельностью, ухаживая за могилами погибших воинов-афганцев совместно с «Боевым братством», а с 2023 года является председателем совета отделения «Собор русских Башкортостана» в Краснокамском районе. Список был бы неполным, если бы мы не добавили, что совмещает всю эту деятельность наша героиня с семейными обязанностями, воспитывая двоих подростков (которые, надо отметить, радуют маму не только хорошей успеваемостью, но и творческими талантами). А Александра Ивановна балует домашних вкусной выпечкой. Ну ещё иногда шьёт, есть у неё и такое хобби.

Как на это всё хватает сил, знает, наверное, только сама Александра Ивановна. Может быть, спортивное прошлое помогает? Да и сегодня она успевает заглянуть между делом в бассейн, энергично пройтись по местной красивейшей Тропе здоровья.

Александра Суханова рассказывает, что в структуру профсоюза работников культуры Краснокамского района входят четыре первичные профсоюзные организации: Межпоселенческая центральная районная библиотека, Детская школа искусств с. Куяново, Детская школа искусств с. Николо-Берёзовка и Центральный районный дом культуры. Первички особо крупными не назовёшь: в 23 филиалах, районной и детской библиотеках трудятся 30 членов профсоюза, в РДК – 33 члена профсоюза, остальные работники заняты в школах искусств. Из 140 работников культуры 100 состоят в профсоюзе. Тех, кто когда-то вышел из профсоюза по ряду причин, сложно замотивировать, отмечает Александра Суханова, но вот новички сразу при трудоустройстве пишут заявление на вступление в профсоюз: «Так у нас заведено!» – говорит руководитель профсоюзного объединения. И добавляет, что и с администрацией района, и с отделом культуры у профсоюза сложились хорошие деловые отношения. В районе на протяжении многих лет действует отраслевое соглашение, заключенное между профсоюзом и отделом культуры. Документ очень помогает тем, что даёт уверенную базу для дальнейшей колдоговорной деятельности профсоюза. В конкурсе на лучший коллективный договор, проводимом Профсоюзом работников культуры, ДШИ с. Николо-Берёзовка вышла на федеральный уровень и получила диплом Российского профсоюза.

Новички сразу при трудоустройстве пишут заявление на вступление в профсоюз: «Так у нас заведено!» – говорит руководитель профсоюзного объединения.

Колдоговоры действуют во всех первичках, в них периодически вносятся необходимые дополнения. Так, включили льготы для участников СВО и членов их семей, сейчас рассматриваются возможности внесения дополнительных льгот для многодетных семей; готовятся и изменения в связи с развитием института наставничества. «Думаем, как активизировать и оплачивать труд наставников», – рассказывает Александра Ивановна.

Вопрос оплаты труда является традиционно болезненным для работников культуры. Александра Суханова с горечью отмечает, что молодёжи сейчас в отрасли очень мало, виной тому – низкие зарплаты.

Тем не менее, профсоюз старается жить интересно и зажигать всех вокруг своей активностью. Так, недавно профсоюз работников культуры принял самое активное участие в акции «Зелёная Башкирия», посадив в Парке победы около сотни молоденьких сосенок на смену старым, изросшимся деревьям.

К 80-летию Победы работники культуры организовали яркий фестиваль труда и культуры «Салют Победы», а накануне сентября приняли участие в традиционной гуманитарной акции «Помоги собраться в школу»: собирали средства, подарочные сертификаты, закупали канцтовары и рюкзаки. Всё передали в центр «Семья».

Членам профсоюза дарят подарки на 8 Марта, а в День пожилых людей заглядывают с гостинцами к уважаемым ветеранам-пенсионерам. Профсоюз готовит новогодние подарки для взрослых и для детей. Кстати, ежегодно 2-3 ребёнка выезжают на Новогоднюю ёлку, организуемую РОБ Профсоюза работников культуры, а возвращаются с массой ярких впечатлений.

Уважают работники культуры Краснокамского района и спорт. Так, недавно в ходе спартакиады «Здоровье» директор ДШИ с. Николо-Берёзовка Наталья Ахиярова и библиотекарь Ансария Гараева сдали нормативы ГТО и получили золотые значки.

Уделяется самое серьёзное внимание вопросам охраны труда. Так, Межпоселенческая библиотека по итогам 2023 и 2024 года признавалась призёром республиканского конкурса на лучшую организацию условий и охраны труда: «Третье место, конечно, хорошо, но вместе с директором Зинаидой Сергеевой постараемся улучшить результат!» – отмечает моя собеседница. И добавляет, что первички района активно принимают участие в конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов республики: творческие ребята охотно рисуют на темы «Достойный труд моих родителей», «Новогодняя открытка солдату»; создают украшения для конкурса «Новогодняя игрушка».

Добавим, что Александра Ивановна, став председателем районного объединения профсоюза, сразу подумала об активизации информационной работы. Теперь вся информация о хороших делах профсоюза выкладывается на страничке профсоюза в соцсети ВК.

...Профсоюз живёт не сам по себе, это вовсе не отдельная структура, – он всегда с людьми, с жителями Краснокамского района. Сельские клубы и библиотеки стали местами силы, точками притяжения для неравнодушных людей, где при поддержке работников культуры все вместе жители сейчас практически каждодневно плетут масксети, изготовляют блиндажные свечи, готовят травяные сборы для чая, режут лапшу, вяжут. И всё это для наших солдат. Подхватили эту эстафету и Детские школы искусств. Всем миром, все вместе делают добрые дела. И где здесь заканчивается профсоюзная работа и начинается другая общественная деятельность – трудно сказать. Да и надо ли? Главное, что профсоюзу верят, в нём состоят, вместе с ним работают и отдыхают, помогают нуждающимся в поддержке. Здесь именно так понимают лозунг: «Вместе мы – сила!»

Ирина ЛЕВЧУК

● ИНТЕРВЬЮ

Мастерская успеха

Воспитатель детского сада №2 города Межгорье Ольга Алфёрова стала лауреатом Всероссийского конкурса «Воспитатель года России», войдя в топ-15 специалистов дошкольного образования страны. В интервью нашей газете она рассказала о любви к профессии и о том, почему педагогам важно не стоять на месте.

– Ольга Владимировна, расскажите, как вы пришли в профессию?

– С детства я мечтала стать учителем. Любила собирать вокруг себя детвору и играть с ними в «Школу». Так получилась, что в 1999 году судьба привела меня в детский сад. Сначала я работала инструктором по физической культуре, затем воспитателем и с 2021 года работаю старшим воспитателем.



Ольга Алфёрова вошла в топ-15 специалистов дошкольного образования страны

– Чем вам нравится работа в детском саду? Откуда черпаете вдохновение?

– Самое ценное в нашей работе – это дети. Ради них мы живём, ради них мы творим, ради них мы хотим стать лучше! Незабываемое чувство, когда видишь искорки познания в глазах ребёнка или огоньки шаловливого лукавства! Ради этих огонёчков хочется самосовершенствоваться, искать новые методы, осваивать новые технологии.

– Почему вы решили принять участие в республиканском конкурсе «Педагог года дошкольной образовательной организации – 2025»? Для вас это был первый подобный опыт?

– Мне невероятно нравится конкурсная атмосфера! Это не просто повод показать свои навыки, а уникальная возможность встретить лучших педагогов, которые вдохновляют меня своей энергией и любовью к профессии. Эти живые (в смысле – энергии, идейности, увлеченности) и наполненные люди несут в себе невероятный опыт, и общение с ними – это настоящая ценность.

Я люблю преодолевать препятствия. Каждый раз интересно: возьмёшь ты очередное испытание или нет? Да, бывает, что ты не всегда справляешься, но в этом и заключается истинная ценность: проанализировать, что помешало и что можно улучшить.

Конкурс действительно меняет человека, меняет мышление и знание о себе. Он прокачивает компетенции и вдохновляет двигаться дальше!

Каждый раз, участвуя в конкурсе, я открываю что-то новое в себе, в окружающем. Это не просто испытание – это путь к самосовершенствованию! Ведь каждый из нас – это уникальная история, полная открытий и возможностей! Кто понял конкурсную философию, того конкурс долго не отпускает. Так и получилось у меня. Впервые я приняла участие в республиканском конкурсе «Педагог года дошкольной организации Республики Башкортостан» в 2019 году. Тогда я стала лауреатом конкурса.

– Какие интересные наработки вы представили на конкурсе «Воспитатель года России»?

– Моя авторская разработка – дидактическое пособие «РобоДруг – играем, планируем, развиваемся», которое служит для развития у дошкольников навыков целеполагания, развития познавательной активности и инициативности.

Пособие представляет собой игрового робота, две стороны которого выполнены из магнитно-маркерного материала, две другие – из магнитно-мелового. Это даёт возможность детям, педагогам фиксировать информацию, записывать задания, оставлять пометки.

«Я люблю преодолевать препятствия. Каждый раз интересно: возьмёшь ты очередное испытание или нет? Да, бывает, что ты не всегда справляешься, но в этом и заключается истинная ценность: проанализировать, что помешало и что можно улучшить».

Новизна пособия заключается в динамической консолидации и визуализации планирования образовательной деятельности с детьми. То есть, вся информация по теме занятия или проекта находится перед глазами ребёнка (на панелях робота). К роботу разработаны дополнительные инструменты – это Лента времени и Пазл дня с интерактивным приложением.

– Одна из важных встреч на конкурсе – с министром просвещения РФ Сергеем Кравцовым. Какие темы поднимались в ходе разговора?

– В рамках встречи мы обсудили вопросы о развитии системы образования. Сергей Сергеевич рассказал о подготовке государственных учебников. В настоящее время создана линейка учебников по истории, на завершающей стадии находится учебник по обществознанию, продолжается работа над едиными учебниками по другим предметам.

Темой обсуждения стали также изменения, установленные приказом №704, в том числе касающиеся введения поурочного планирования, нормирования домашних заданий.

Самое главное, что вынесла для себя от этой встречи – уверенность в том, что государство о наших педагогических проблемах знает, оно нас слышит и делает всё возможное для повышения статуса педагога и качества образования в стране.

– Общероссийский профсоюз образования большое внимание уделяет профессиональному росту педагогов. Этим летом вы стали участником Всероссийского профсоюзного тренинг-лагеря «Мастерская успеха». Насколько он помог в подготовке к конкурсу? Поделитесь своими впечатлениями от участия в этом событии.

– Участие в тренинг-лагере – это ещё одно яркое и незабываемое событие. Путёвку в лагерь мне подарила Башкирская организация профсоюза образования, как победителю республиканского конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации».

Мега-крутые спикеры тренинг-лагеря поделились ценным опытом, который хотелось впитать, долго наслаждаться послевкусием, анализировать. К опыту спикеров и их лекциям я постоянно обращалась при подготовке к конкурсу. И там же, в лагере, состоялось моё знакомство с участниками конкурса и моё первое восхищение тем, какие гениальные педагоги живут в нашей стране.

– Почему, на ваш взгляд, педагогам важно участвовать в конкурсах профессионального мастерства? Как изменилась ваша жизнь после завершения конкурсов?

– Конкурсы – это не только диссеминация опыта работы, что тоже, безусловно, важно, но и прекрасная возможность для трансформации личности педагога, проработки профессиональных дефицитов, повышения статуса нашей профессии.

О моей жизни после конкурса пока говорить ещё рано. Пока я ещё анализирую свой опыт. Одно могу сказать точно, что педагог на старте конкурса кардинально отличается от педагога, преодолевшего финиш. Меняются как личностные, так и профессиональные качества педагога.

– В этом году на форуме «Взлетай» вы выступили с инициативой создания в Башкортостане образовательного пространства для педагогов – профессиональной летней смены «Перезагрузка». Также вы предложили реализовать кадровый проект «Лидеры образования», который будет направлен на выявление высококвалифицированных и компетентных руководителей в отрасли. Почему это важно? Было ли в итоге что-то сделано для реализации предложений

– Летняя смена «Перезагрузка» была задумана как пространство, где педагоги смогут не только отдохнуть, набраться сил, восстановить свои ресурсы, но и обменяться опытом, своими идеями, проектами. «Перезагрузиться», одним словом, и обновлёнными вновь стремиться выполнять свою важную миссию – вдохновлять детей на открытие и познание новых горизонтов.

Формат реализации данной инициативы запланирован в рамках плана работы Клуба «Дошкольный Движ» на базе Института развития РБ. Планируется проведение профильной смены «Перезагрузка» (очный интенсив) для педагогов – участников республиканского профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан», в том числе включая курсы повышения квалификации, психологические тренинги, развлекательную экскурсионную программу.

Кадровый проект «Лидеры образования» направлен на выявление высококвалифицированных и компетентных руководителей в отрасли и, в том числе, формирование кадрового резерва. Готовится положение, проект будет запущен в декабре.

Беседовал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Школа мастерства

Наставничество – это персональная огранка талантов человека, придание имеющимся навыкам правильной формы, создание новых плоскостей и граней его профессионализма. Каждый, кто стремится совершенствоваться в работе, должен найти своего наставника. В школе с. Сусады-Эбалак Янаульского района таким человеком для начинающих педагогов является заместитель директора по учебно-воспитательной работе Людмила Хайбулина. По итогам прошлого года она заняла I место в республиканском конкурсе «Лучший наставник».

Будучи опытным наставником, Людмила Викторовна знает, что старший товарищ в школе может привить молодому специалисту высокие нравственные качества, научить секретам профессии, воспитать любовь к труду, желание учиться и стать активным членом трудового коллектива.

– К наставнику предъявляются большие требования, – делится Людмила Викторовна. – Он должен не только обладать глубокими знаниями, опытом работы и достижениями, но и быть терпимым, уметь вдохновлять и поддерживать ученика на пути к его цели.

В школе используют активные формы наставничества: мастер-классы, ролевые игры, индивидуальные консультации. При этом наставники обмениваются своим опытом, выступают на семинарах, конференциях, участвуют в профессиональных конкурсах.

– Молодой педагог, когда входит в профессию, знакомится с деятельностью школы, адаптируется в новом коллективе, развивает свои компетенции, учится, повышает профессиональный уровень, – продолжает Людмила Викторовна. – А затем уже начинает участвовать в конкурсах профессионального мастерства, раскрывая грани таланта.



Людмила Хайбулина получила свою награду за победу в конкурсе «Лучший наставник» в ходе торжественного собрания, посвящённого Всемирному дню действий «За достойный труд!»

Целей у наставничества много: от помощи в адаптации к новой среде до развития и поддержки личностного роста. Ключевая идея системы наставничества в школе с. Сусады-Эбалак заключается в удовлетворении интересов и наставника, и молодого педагога. Здесь уверены, что наставничество – это двусторонний процесс, являющийся одной из эффективных форм профессионального роста педагога.

В школе подошли к развитию системы наставничества со всей ответственностью. Разработаны не только программы, положения и приказы, но даже дорожная карта реализации проекта и кодекс наставника. Не забывают поощрять и самих наставников. Помимо материальных выплат это также благодарности, грамоты и представление к государственным наградам.

Как результат, все молодые педагоги, пришедшие в школу за последние пять лет, остались работать в образовательной организации. Они успешно участвуют в конкурсах профессионального мастерства, транслируя личный педагогический опыт на разных уровнях. Также благодаря поддержке наставников молодые специалисты активно включились в общественную жизнь школы.

Настоящий наставник должен не только обладать глубокими знаниями, опытом работы и достижениями, но и быть терпимым, уметь вдохновлять и поддерживать ученика на пути к его цели

Ну, а у наставников появляются стремление к самосовершенствованию, новые карьерные перспективы, в конце концов, они не только учат, но и сами учатся у молодых коллег. В школе уверены, что система наставничества строится на создании альянсов и взаимной ответственности, поэтому ключ к её успешному функционированию – тесное взаимодействие всех участников процесса.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРОВЕРКА

Лучше предупредить

С 14 по 17 октября состоялась серия выездных обследований состояния охраны труда в образовательных организациях Кировского района города Уфы. Целью проверок была оценка того, насколько безопасны условия для работников и учащихся в школах, детских садах и организациях дополнительного образования.

Обследования проводились главным техническим инспектором труда Башкирской организации Профсоюза образования Альбертом Абукаевым при участии председателя районной организации профсоюза Насимы Ганеевой и внештатного технического инспектора труда профсоюза Натальи Казанцевой.

Члены комиссии оценивали комплекс мер по охране труда. Например, качество документации по технике безопасности: правильность ведения журналов инструктажей, наличие инструкций и планов обучения. Особое внимание уделялось электрооборудованию и освещению в зданиях, состоянию учебной мебели, безопасности специализированных классов химии, физики и производственных мастерских. Также члены комиссии проверили наличие и готовность противопожарных средств, а также обеспеченность средствами индивидуальной защиты для технического персонала.



Альберт Абукаев дал все необходимые разъяснения

По каждому выявленному нарушению руководителям образовательных организаций выданы представления с чёткими сроками устранения.

Завершились мероприятия совещанием руководителей образовательных организаций, где участники подробно обсудили итоги проведённых проверок и наиболее распространённые нарушения требований охраны труда.

● ИТОГИ

За эффективность – в Калининград!

23 октября в Уфе прошло заседание Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел, на котором подвели итоги за три квартала текущего года.



Евгений Синяев был отмечен Благодарственным письмом Ространснадзора

Как рассказал технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов, в регионе трудится 67 общественных инспекторов, которые за три квартала текущего года провели 1173 проверки, выявили 5410 нарушений, 99,5% которых устранены. Результативность общественных инспекторов была поощрена 86 раз. И, помимо материальной награды, самому активному предоставлена экскурсионная путёвка от РОСПРОФЖЕЛ в Калининград. 38 человек получили оплачиваемые дополнительные дни к отпуску.



Лучшие общественные инспекторы получили награды за активность

За III квартал шесть лучших общественных инспекторов поощрены денежной премией и грамотами от профсоюза: Наталья Дон и Азат Тимербулатов – ППО ДЦС-4; Марат Каскинов, Максим Пятыгин, Данил Ганиев – ППО ТЧЭ Уфа; Анатолий Кожаев – ТЧЭ Стерлитамак.

Благодарственным письмом руководителя Федеральной службы по надзору в сфере транспорта был отдельно отмечен Евгений Синяев – ТЧЭ Уфа.

● АНАЛИТИКА

Профсоюзы ставят диагноз

Профсоюзный мониторинг впервые вошёл в официальную аналитику по охране труда.



Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России (ФГБУ «ВНИИ труда») опубликовало итоговый аналитический обзор «Охрана труда в цифрах» за 2024 год. Документ, предназначенный для специалистов в сфере охраны труда, содержит ключевые статистические данные, демонстрирующие как положительные тенденции, так и сохраняющиеся вызовы в области обеспечения безопасности на рабочих местах.

Согласно отчёту, в 2024 году в России был зарегистрирован рост количества страховых несчастных случаев на производстве. Их число достигло 33774, что превышает показатели 2023 года (31450 случаев). Наибольшее количество инцидентов зафиксировано в Центральном федеральном округе (9329), Приволжском (5892) и Сибирском (4848) округах. При этом в целом по стране отмечается увеличение на 1,8% числа несчастных случаев со смертельным исходом. Особую тревогу вызывает ситуация в Северо-Кавказском федеральном округе, где зафиксирован резкий рост групповых несчастных случаев на 300%.

Параллельно с этим работодатели значительно нарастили расходы на охрану труда. Фактические затраты на компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях, медицинские осмотры и средства индивидуальной защиты (СИЗ) в 2024 году достигли рекордных 424,23 млрд рублей. Для сравнения, в 2019 году этот показатель составлял 237,2 млрд рублей. Наибольшая доля расходов пришлась на спецодежду, спецобувь и другие СИЗ – 207,81 млрд рублей, что свидетельствует о повышенном внимании к материально-техническому обеспечению безопасности.

В 2024 году продолжилось системное совершенствование нормативной базы. Были внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда для авиационных экипажей и расширен перечень работ, при выполнении которых предоставляется лечебно-профилактическое питание. Активно развивалась система обучения: общее количество сведений об обучении по охране труда в реестрах составило свыше 64 млн, при этом почти треть обучающихся проходила инструктаж по безопасному выполнению работ повышенной опасности.

Впервые данные профсоюзов попали в официальную статистику. Технические инспекторы труда профсоюзов провели более 21,5 тысячи проверок, выявив свыше 54 тысяч нарушений. Наиболее частыми из них стали недостатки в обеспечении работников СИЗ, проведении обучения и инструктажей, а также организации обязательных медицинских осмотров.

Комментирует секретарь ФНПР – руководитель Департамента охраны труда ФНПР Алексей БЕЗЮКОВ:

– Включение данных профсоюзного мониторинга в официальную государственную статистику – это принципиально важный шаг. Он свидетельствует о признании на государственном уровне той огромной работы, которую ежедневно проводят более 640 технических инспекторов и почти 180 тысяч уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда.

Теперь голос профсоюзов, подкреплённый конкретными цифрами – более 54 тысяч выявленных нарушений только за прошлый год – звучит на самом высоком уровне. Это уже не просто сигнал, а официально зафиксированный государством диагноз проблем в сфере охраны труда. Такие системные недостатки, как нарушения в обеспечении работников СИЗ (12324 случая) и в проведении медосмотров (7897 случаев), выявленные нами, становятся частью публичной повестки.

Этот инструмент повышает ответственность работодателей и позволяет нам точечно выявлять и исправлять «слепые зоны» в системе охраны труда по всей стране. Фактически, это переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к мощной, доказательной профилактике.

Публикация отчёта ФГБУ «ВНИИ труда» не только констатирует текущее состояние охраны труда в России, но и чётко обозначает приоритеты для дальнейшей работы: необходимость повышения эффективности профилактических мер и усиления контроля за соблюдением требований безопасности, особенно в наиболее травмоопасных отраслях и регионах.

● УПОЛНОМОЧЕН ЗАЩИЩАТЬ

Сердце в заботе

В большом и сложном механизме нефтеперерабатывающего завода безопасность – это не просто свод правил, а ежедневная работа людей, для которых чужая жизнь и здоровье – настоящая ценность. Один из них – оператор технологических установок Рустам Валитов из филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим». В этом году он победил в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

На предприятии Рустам работает почти четыре года, из них два – уполномоченным по охране труда. Начинал трудовую деятельность ещё с оператора технологических установок 3-го разряда, сейчас работает оператором технологических установок 5-го разряда. За это время он успел ознакомиться с нюансами и сложностями в процессе трудовой деятельности.



Рустам Валитов: «В работе уполномоченного нет места формальности!»

– В нашей отрасли безопасность, забота о жизни и здоровье работников являются ключевыми аспектами, – делится Рустам. – Поэтому, когда мне предложили стать уполномоченным по охране труда, я долго не раздумывал. Для меня это стало возможностью реально влиять на то, чтобы мои коллеги возвращались домой целыми и невредимыми.

В зоне ответственности Рустама – более 20 человек. С каждым из них он выстраивает открытый диалог. Его работа – это не заполнение бумаг в кабинете, а постоянное присутствие на производстве: беседы в течение смены, инструктажи перед опасными работами, регулярные обходы и проверки.

– Я стараюсь каждую смену донести до бригад новые требования в области охраны труда, лично проверить, те ли средства защиты используют коллеги и умеют ли они их правильно применять. Важно не просто формально отчитаться, а чтобы человек понял – это каска спасёт ему жизнь, а эти перчатки уберегут от ожога, – объясняет он.

Благодаря его настойчивости и умению говорить с людьми на одном языке, в коллективе вырос уровень осведомлённости и изменилось отношение к правилам безопасности. Они перестали быть скучной обязанностью, а стали частью рабочей культуры.

На вопрос о главной миссии уполномоченного Рустам отвечает без заученных фраз:

– Моя миссия – создать такую среду, где каждый работник защищён и не боится за свою жизнь. Это значит не только устранять очевидные риски, но и постоянно улучшать рабочие места, бороться с любыми, даже самыми мелкими, нарушениями. И главное – воспитать в каждом личную потребность работать безопасно.

Уполномоченный отмечает, что его работа была бы невозможна без серьёзной поддержки со стороны предприятия и профсоюзной организации: обучения, инструктажи, месячники безопасности – всё это основа системной работы. Первичная профсоюзная организация в тесном взаимодействии с работодателем и Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России обеспечивают уполномоченных всем необходимым, организуя обучение, конкурсы и оказывая всяческое содействие. А коллективный договор предусматривает для уполномоченных не только материальное поощрение, но и дополнительное время для отдыха, что помогает сохранять энергию для такой важной и эмоционально затратной работы.

Работа уполномоченным изменила и самого Рустама.

– Я стал более внимательным ко всему, что касается безопасности, даже за пределами завода, – признаётся он. – Стараюсь, чтобы и мои близкие, и просто окружающие люди были осторожны и соблюдали простые правила безопасности в быту. Это уже не работа, это образ мышления.

Рустам Валитов – прекрасный пример того, как профессионализм, подкреплённый искренней человеческой заботой, делает мир труда безопаснее и добрее. Его победа в конкурсе – это заслуженное признание не только его личных качеств, но и важности самой миссии, которую он с такой ответственностью выполняет: защищать жизнь и здоровье тех, с кем он работает бок о бок.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КУБОК ПО ФУТБОЛУ

Мячом – по выгоранию!

XIX Республиканский чемпионат по мини-футболу среди медицинских работников, посвящённый памяти профессора, доктора медицинских наук Ирека Ахметовича Сафина – основателя современной хирургической гепатологии в Башкортостане, собрал рекордное количество участников.



Побороться за звание сильнейшей съехались 26 команд

26 команд, включая шесть центральных районных больниц, съехались на турнир, организованный Министерством здравоохранения РБ, Республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ и кафедрой физической культуры БГМУ.

Среди участников – коллективы не только из Башкортостана, а также гости из Самары, Казани и Магнитогорска.

«Турнир заметно вырос: команды разбиты на шесть групп, матчи проходят одновременно на двух площадках. Некоторые главные врачи вышли на поле, показывая личным примером, что спорт – это не только здоровье, но и командный дух, объединяющий людей», – отметил председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. Он подчеркнул, что спортивные инициативы всегда находят поддержку профсоюза: «Мы видим, как спортивные события сплачивают коллективы и помогают врачам, медсёстрам и студентам почувствовать себя одной командой. Это здоровая, позитивная альтернатива профессиональному выгоранию, и мы будем и дальше поддерживать такие проекты».



На торжественном открытии турнира спортсменов приветствовал министр здравоохранения РБ Айрат Рахматуллин

На торжественном открытии турнира выступили министр здравоохранения РБ Айрат Рахматуллин, ректор БГМУ, академик РАН Валентин Павлов, заведующий кафедрой общей хирургии с курсом лучевой диагностики Мажит Нартайлаков, супруга профессора – Эльза Ахмадеева и дочь – Лейла Ахмадеева.



Победный пьедестал

«Сегодня мы принимаем турнир памяти нашего учителя, профессора Сафина Ирека Ахметовича. Его идеи живут и развиваются. Университет продолжает его дело, создавая мощную научную инфраструктуру. Для нас важно, что на поле сегодня – наши медицинские работники, те, кто каждый день спасает жизни. Вы уже все победители!» – обратился к участникам Валентин Павлов.

Профессор Мажит Нартайлаков, ученик Ирека Ахметовича, напомнил о значении турнира: «Для нас это не просто спортивное событие, а способ сохранить память о человеке, который заложил основы современной хирургии в республике. Футбол объединяет поколения медиков, а память о нашем учителе живёт в этих встречах, в честной игре, в стремлении быть лучше».

После символического пробития пенальти почётными гостями был дан официальный старт соревнованиям.

В упорной борьбе победу одержала сборная команда БГМУ, обыгравшая по пенальти команду Межгорья. На II месте – сборная Белорецка и Межгорья, III место заняла команда РКБ им. Г.Г. Куватова, IV место у Сибая.

Среди районных больниц отличились Янаульская ЦРБ (5 победных игр), Раевская ЦРБ (3 победы) и Толбазинская ЦРБ (1 результативная игра).

Лучшие игроки турнира:

- **«Лучший вратарь»** – Загир Габбасов (г. Сибай);
- **«Лучший нападающий»** – Рустам Бадретдинов (РКБ им. Г.Г. Куватова);
- **«Лучший защитник»** – Иван Овчинников (г. Межгорье);
- **«Лучший бомбардир»** – Айдар Мамлеев (БГМУ);
- **«Приз зрительских симпатий»** – Анвар Таштимеров (ЦРБ Языково), которому в этом году исполнилось 63 года. Он отыграл все матчи турнира.

Все участники получили грамоты и памятные призы, а победители – кубки, медали и ценные подарки.

Юбилейный XX Турнир, который состоится в следующем году, обещает стать особенным – организаторы уже готовят для участников и болельщиков незабываемую программу.

● АКЦИЯ

Творя добро

Члены первичной профсоюзной организации администрации Уфы совместно с волонтёрами общественного движения «Благо Твори», депутатом Совета Уфимского района Анной Макаровой и неравнодушными жителями города и Уфимского района провели благотворительную акцию для воспитанников Серафимовского детского дома-интерната для умственно отсталых детей.



Все собранные вещи переданы детям

В рамках акции были переданы вещи первой необходимости, школьные принадлежности и свежие фрукты, заранее подготовленные структурными подразделениями городской администрации.

Администрация и профком выражают искреннюю признательность всем участникам инициативы, проявившим внимание и участие в судьбе воспитанников интерната.

● ВОЛЕЙБОЛ

Азарт, зрелищность и сплочённость

25 октября в Уфе на базе Республиканской школы-интерната №5 спортивного профиля состоялись соревнования по волейболу среди команд предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, посвящённые 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, Году защитника Отечества и Году поддержки участников СВО и членов их семей.



В рамках соревнования состоялась церемония награждения профактивистов

На открытии соревнований участников приветствовали: председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и председатели профсоюзных организаций предприятий.

В своём обращении к собравшимся Валерий Хурматович поблагодарил руководство предприятий, председателей ППО, ОППО за развитие массового спорта в коллективах, содействие в организации участия команд, пожелал удачи, здорового азарта, ярких побед и наградил активных представителей команд Почётными грамотами РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Участники команд проявили сплочённость, стремление к победе и показали результативную, слаженную игру. На протяжении соревновательного дня эмоциональный накал набирал обороты: активная поддержка болельщиков и захватывающие игровые комбинации держали в напряжении весь зал.



Победители и призёры соревнований волейболистов отрасли

– Сегодняшняя игра выдалась как никогда зрелищной и упорной. Все мы были единой командой, дружной и сплочённой, – делились мнением об игре спортсмены.

По итогам соревновательного дня I место завоевали спортсмены ООО «Башнефть-Строй», на II месте команда ООО «Башнефть-Добыча», замкнула призовую тройку команда ООО «Газпром трансгаз Уфа».

По традиции были подведены итоги и в номинациях: «Лучшим нападающим» стал Игорь Иванов из команды Общества «Башнефть-Строй», а «Лучшим связующим» определили Владимира Лагутина из команды ООО «Башнефть-Добыча».



Победу вырвала команда ППО

● ИГРЫ

Битва эрудитов

Состоялись первые корпоративные игры «Что? Где? Когда?» среди работников АО «Бурибаевский ГОК». За звание самой эрудированной команды комбината боролись знатоки Октябрьского подземного рудника, обогатительной фабрики, управления комбината и первичной профсоюзной организации.

Перед началом основных баталий организаторы устроили для участников небольшую разминку, чтобы настроить игроков на нужный лад. Но уже совсем скоро спокойная атмосфера сменилась накалом настоящих интеллектуальных страстей. С каждым раундом игра становилась всё интереснее, а азарт и напряжение в зале росли. Приходилось включать не только эрудицию, но и смекалку, логику и умение работать в команде.

В упорной борьбе, где ценой победы был каждый верный ответ, определился чемпион. Самыми смекалистыми и эрудированными оказались знатоки первичной профсоюзной организации. Второй результат показала команда Управления комбината. Замкнули тройку призёров игроки из Октябрьского подземного рудника.

Команды-призёры были награждены заветными статуэтками совы – символа мудрости и проницательности, а также медалями соответствующих степеней. Однако без внимания не остался никто. Команда обогатительной фабрики получила памятные медали участников, которые будут напоминать игрокам о ярком дебюте и накале интеллектуального поединка.

● ЗА ЗОЖ

Спорт объединяет!

Поддержка спорта – добрая традиция профсоюза БСК, который помогает сотрудникам и детям заводчан заниматься любимым делом, участвовать в соревнованиях и достигать новых высот.

Ведь для юных спортсменов участие в турнирах – это не только возможность проявить себя и проверить силы, но и важный опыт, который помогает воспитать характер, уверенность и стремление к победе.

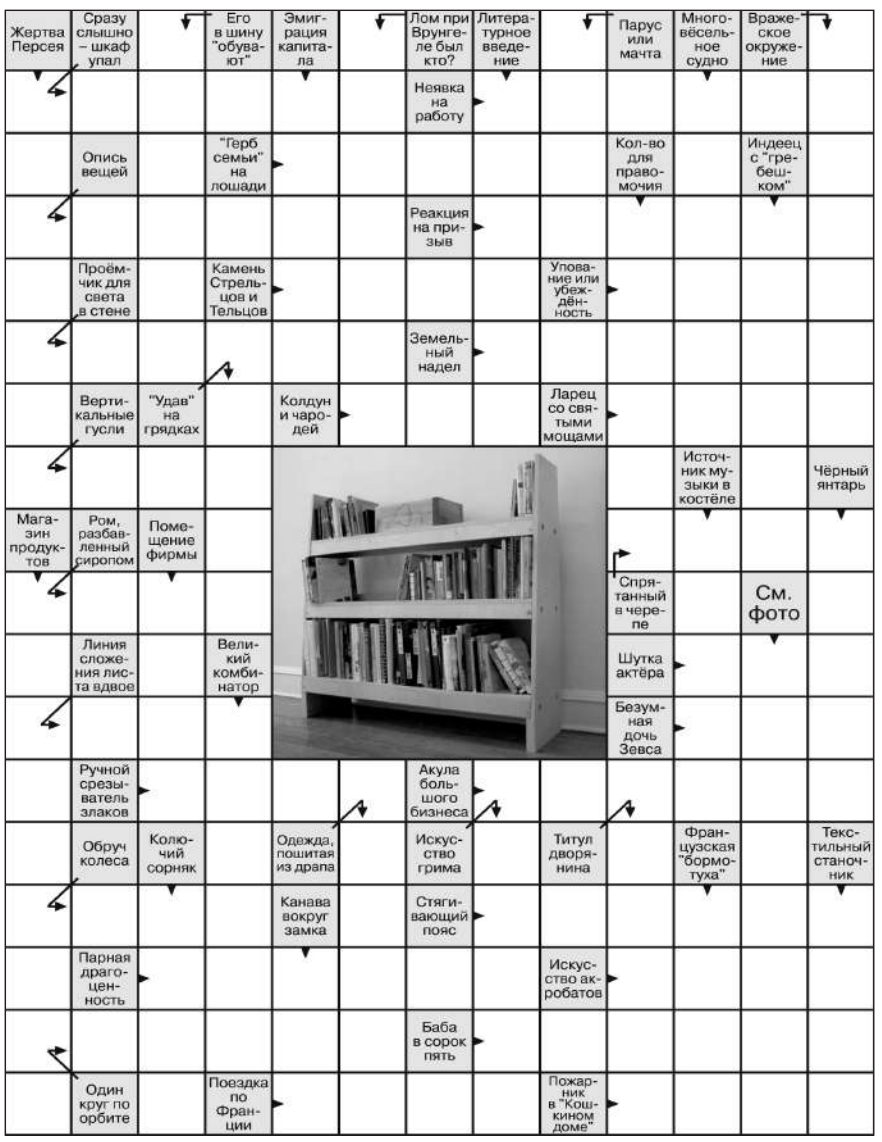
Юные боксёры из Центра бокса и единоборств имени Салавата Юлаева при поддержке Профсоюза БСК достойно представили Башкирию на международных соревнованиях и завоевали шесть призовых мест.

Поздравляем ребят и их тренеров Алана Гайнигилимова и Сергея Колохова с отличным результатом!

Профсоюз гордится юными спортсменами и помогает им уверенно идти к новым победам!



● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Врач:

– Чтобы ваш муж быстрее выздоровел, ему нужно побольше пить и гулять.

Жена:

– Доктор, я тогда поражаюсь: как он вообще умудрился заболеть?!

☻☺☻

Прочитала историю о том, как 48-летняя женщина поехала на машине через лес и на 5 дней заблудилась в лесу. Питалась тем, что было с собой – леденцами и вином. Я вот думаю: а заблудилась ли она?..

☻☺☻

Пью кофе, смотрю на море: песок, пальмы, яхты… Что ни говори, а в жизни нужно уметь правильно выбирать обои!

☻☺☻

Сегодня я перебирала старые шмотки и примерила вещь, которую носила в 11 классе, когда была худышкой, и знаете, она села на мне совершенно свободно! Горжусь собой.

Это был шарф, но всё же.

☻☺☻

В школе на уроке физкультуры учитель говорит Вовочке:

– Если хочешь стать сильным как лев, ешь больше мяса!

– Ерунда, мы дома каждый день селёдку едим, но плавать я так и не научился!

☻☺☻

Первый рабочий день молодого журналиста. Получил задание написать статью, включил компьютер, сидит, не знает, как начать. Мимо проходит его опытный коллега, он его хватает за рукав, спрашивает:

– Извините, вот я не знаю, как начать, не поможете?

– Да всё просто. Пишешь: «Из достоверных источников стало известно, что…», а дальше несёшь всякую фигню, которая в голову придёт».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Салатное раздолье



Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а у моей хозяюшки праздник намечается – День профсоюзного работника. Вот она и решила своих гостей побаловать салатиками.

Я салаты люблю – в них часто мясо кладут или колбасу. Поэтому, если хозяйке вовремя об ноги потереться и помурчать, то можно хорошенько брюшко вкусным набить. Это семье она говорит, что обрезки мне кидает, но мы-то с ней знаем, что там попадаются вполне себе неплохие кусочки. Так что с наступающим вас праздником – вас и ваших котов!

Салат «Яркий»

300 г куриного филе, 200 г помидоров, 100 г сыра, пара яиц, 3 ст. ложки майонеза, чёрный молотый перец на кончике ножа, укроп для украшения.

Филе отварите в подсоленной воде и нарежьте поперёк волокон на небольшие кусочки. Помидоры и сыр нарежьте небольшими кубиками, так же поступите с варёными яйцами. Соедините все ингредиенты, заправьте майонезом, перцем, перемешайте, украсьте измельчённым укропом и подавайте.

Салат с кальмаром

3 кальмара, 3 яйца, 2 огурца, 3 ст. ложки майонеза, пучок зелени, чёрный молотый перец, соль – по вкусу.

С кальмаров снимите шкурку, удалите внутренности, отварите их в подсоленной кипящей воде в течение 1-2 минут. Выньте кальмары из воды, обсушите и дайте им остыть, а затем нарежьте соломкой. Огурец также нарежьте соломкой. Кожицу, если она тонкая, срезать не обязательно. Яйца нарежьте соломкой. Зелень мелко порубите. Соедините все ингредиенты в салатнике, заправьте майонезом и перемешайте, поставьте в холодильник на полчаса, а затем подавайте.

Салат «Адмирал»

150 г кальмаров, яблоко, крупная варёная морковка, 3 яйца, сваренных вкрутую, 4 ст. ложки майонеза, соль, перец – по вкусу.

Кальмары очистите и отварите. Яблоко и морковь очистите и нарежьте мелкими кубиками. У яиц белки отделите от желтков. Белки нарежьте кубиками, а желтки раскрошите. Отварные кальмары нарежьте кубиками.

На тарелку установите кулинарное кольцо. Выложите в него яблоко, хорошо разровняйте и промажьте его майонезом. Выложите кальмары, разровняйте ложкой и промажьте их майонезом. Следующим слоем выложите морковь и промажьте майонезом. Затем выложите яичные белки в кольцо, разровняйте и добавьте майонез. Завершите салат яичными желтками. Поставьте салат примерно на 1 час в холодильник для пропитки. Аккуратно снимите кулинарное кольцо и подайте салат к столу, украсив веточками петрушки.

Салат «Людмила»

200 г ветчины, 150 г маринованных грибов, 100 г лука, немного раст. масла, 150 г свежего огурца, пучок зелёного лука, 4 варёных яйца, 4 ст. ложки майонеза, клюква для украшения (если есть).

Лук нарежьте и обжарьте слегка в раст. масле, остудите, перемешайте его с грибами, нарезанными пластинками. Ветчину и огурцы нарежьте брусочками. Измельчите зелёный лук. Яйца натрите на крупной терке.

В салатник выкладывайте слоями: натёртые яйца, перемешанные с майонезом, затем зелёный лук (оставьте немного для украшения), чуть смажьте майонезом. Третий слой – грибы с обжаренным луком. Затем положите огурцы и майонез. Последним слоем идёт ветчина, также смажьте её майонезом.

Охладите салат в холодильнике в течение часа. Затем переверните салатник на широкое праздничное блюдо, слегка постучав по нему. Уберите салатник, а готовый салат украсьте яркими ягодками клюквы и зелёным луком.

Салат «Язык отъешь»

400 г говяжьего или свиного языка, пара спелых помидоров, жёлтый болгарский перец, огурец, соль.

Для заправки: 1 ст. ложка майонеза, 1 ст. ложка сметаны, щепотка чёрного молотого перца, уцхо-сунели или хмели-сунели по вкусу.

Язык отварите с добавлением очищенной луковицы, сельдерея, лавровых листьев, душистого перца, чёрного перца и соли в течение 2 часов. После варки оставьте язык на 3-4 часа остывать в бульоне, затем очистите от кожицы.

В мисочке соедините майонез, сметану, чёрный молотый перец, уцхо-сунели и перемешайте.

Язык нарежьте соломкой. Помидоры вымойте, обсушите. По желанию удалите сердцевину с семенами, а мякоть нарежьте соломкой. Болгарский перец нарежьте соломкой. Огурец также нарежьте соломкой (салат будет красиво и аккуратно смотреться, если нарезать все ингредиенты одинаковыми по размеру и форме кусочками). В миске соедините говяжий язык, помидоры, болгарский перец и огурец. Полейте салат заправкой и перемешайте. Поставьте салат на 30 минут в холодильник. Затем выложите горкой на тарелку и подайте к столу, украсив свежей зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Дом для котов

Анинья Форти из Бауру (штат Сан-Паулу, Бразилия) приютила в своей квартире трёх бездомных кошек – Питико, Фрайолао и Доктора Вагнера.



Но добросердечная женщина очень расстроилась, когда представители управляющей компании, отвечающей за многоквартирный дом, заявили ей, что держать столько питомцев – против правил.

Анинья испугалась, что кошки потеряют свое единственное пристанище. Поэтому в сентябре 2025 года она купила… машину! Но не для себя, а для того, чтобы в общем гараже дома кошки в машине чувствовали себя в безопасности. Хотя администрация была не в восторге, дама не нарушила никаких правил, а остальные жители постепенно полюбили зверьё.

Теперь транспортное средство стало домом для животных, в комплекте с едой и ежедневным уходом от Аниньи. Трогательная история этой дамы стала популярной, показав, как доброта и креативный подход могут стать спасением для нуждающихся животных.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114006. Тираж 4500 экз.
5 ноября 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК