12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 47 (1650) 28 ноября 2025 года, пятница

Выбор сделан!



21 ноября в Доме профсоюзов состоялась XXIX Отчётно-выборная конференция Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

В работе конференции приняли участие делегаты и приглашённые, а также почётные гости – заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, главный федеральный инспектор по РБ аппарата полномочного представителя Президента РФ в ПФО Александр Окатьев, помощник Главы РБ Данияр Абдрахманов, заместитель председателя Государственного Собрания – Курултая РБ Тамара Тансыккужина, заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр спорта РБ, координатор Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Руслан Хабибов, председатель комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Госсобрания – Курултая РБ Салават Харасов, полномочный представитель председателя ФНПР в Приволжском федеральном округе Алексей Ильин, председатель Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики Игорь Рябушкин и другие.

Работодателей республики представляли руководитель дирекции – исполнительный директор по стратегическому развитию Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Республики Башкортостан» Марат Бикбаев, президент/председатель Совета Ассоциации Союза строителей РБ Рашит Мамлеев, директор по связям с общественностью АО «Башкирская содовая компания» Сергей Лобастов.

С отчётным докладом о работе Совета Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» за период с 25 ноября 2020 года по 20 ноября 2025 года и о приоритетных направлениях деятельности Федерации профсоюзов Республики Башкортостан на период до ноября 2030 года выступила председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Также был заслушан отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии.

Давид Кришталь приветствовал участников конференции от имени председателя ФНПР Сергея Черногаева. Он отметил, что Федерация профсоюзов является одной из лучших среди членских организаций ФНПР, и поблагодарил за труд дружную команду, силами которой проводится профсоюзная работа в республике.

Он напомнил, что буквально на днях состоялась встреча Президента РФ Владимира Путина с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым. Она прошла с большим общественным резонансом: за три дня новость просмотрели 117, 4 млн человек, в СМИ вышло 98 статей с высоким индексом цитирования. Это позитивный знак. Давид Кришталь отметил, что профсоюзы недостаточно доводят до аудитории информацию о работе, которую они проводят. И в ходе встречи с Президентом первыми словами Сергея Черногаева были слова об индексации пенсии работающим пенсионерам. Это заслуга профсоюзов! Второй вопрос, который был озвучен на встрече с Президентом РФ, – охрана труда. В этой сфере профсоюзами проводится громадная работа. И на X Неделе охраны труда в Сочи в присутствии представителей Генпрокуратуры и Минэкономразвития Давид Кришталь подчеркнул, что профсоюзы были обмануты, когда подводилась под гильотину Рострудинспекция (чего не должно было быть!).

3 стр.

● ПОДПИСКА

Пора на почту

Напоминаем нашим уважаемым подписчикам, что до конца подписной кампании на I полугодие 2026 года осталось меньше месяца.

Не забудьте продлить подписку на профсоюзное издание нашей республики – газету «Действие»!

Подписаться можно **на почте по электронному каталогу «Подписные издания**. Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512.** Стоимость подписки составляет **1107** рублей **84** копейки.

В редакции подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА

В наших рядах прибыло

Создана первичная профсоюзная организация предпринимателей Гафурийского района республики. Они вошли в состав республиканской организации профсоюза «Торговое единство».

– Инициатива о создании профсоюзной организации исходила от предпринимателей района, – рассказывает председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов. – Ещё в 2019 году мы создали в районе профсоюзную организацию в ООО «Мельница качества», которое занимается организацией школьного питания. Руководитель предприятия Светлана Фомина неоднократно рассказывала коллегам о преимуществах профсоюзного членства, поэтому они тоже захотели активно участвовать в общественной, культурной и спортивной жизни нашего дружного сообщества.

В сентябре в селе Красноусольский состоялась встреча Айдара Ахуньянова с предпринимателями района, на которой он рассказал о преимуществах создания профсоюзной организации. Профлидер подчеркнул, что члены профсоюза имеют определённые льготы и преимущества, возможность получить бесплатную юридическую помощь. Профсоюз защищает права работников, создаёт безопасные условия труда, организует насыщенную культурную и спортивную жизнь, мотивирует на творческие успехи. Другая задача профсоюзов состоит в том, чтобы содействовать созданию комфортных социально-трудовых отношений на предприятиях, повышению эффективности труда и высокой конкурентоспособности.

В итоге 13 ноября в селе Красноусольский состоялось учредительное профсоюзное собрание предпринимателей Гафурийского района. Участники единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации. В её состав вошли 11 предпринимателей района. В дальнейших планах – создать первички в их организациях, так что число членов профсоюза значительно вырастет.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

От тыла – фронту

Сбор «От сердца – к сердцу!», объявленный Башкирской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования в поддержку земляков, выполняющих свой долг в зоне СВО на Запорожском направлении, успешно завершён. Профактивисты и просто неравнодушные люди смогли реализовать заявку на оказание помощи в полном объёме и даже больше.

За сентябрь-ноябрь удалось собрать 600 тысяч рублей, которые направили на закупку и доставку жизненно важных материальных средств. Среди них: детекторы дронов «Булат», бронешлемы «Ратник», планшеты, радиостанции, тактические мембранные покрывала с защитой от тепловизора, оборудование для связи, военная экипировка, палатки и гигиенические принадлежности.

Гуманитарная акция «От сердца – к сердцу!» завершена, но помощь защитникам Родины продолжается. Снова открывается акция «Вклад каждого – шаг к общей победе!». С начала 2024 года Башкирская организация профсоюза образования оказывает всестороннюю поддержку бойцам 1-й гаубичной батареи 31-го полка «Башкортостан», выполняющим свой долг на Лиманском направлении. Сейчас защитникам нужны дизельные генераторы, средства радиоэлектронной борьбы и обнаружения дронов.



Груз передан бойцам

● ХРОНИКА

19 ноября в Москве состоялось заседание Центрального комитета Росхимпрофсоюза с основным вопросом повестки дня: «О совершенствовании лидерских качеств руководителей организаций профсоюза».



От Республики Башкортостан в работе приняли участие члены ЦК: председатель республиканской организации профсоюза Зумара Ганиева, председатель ОПО «Башкирская содовая компания» Дмитрий Женин. В рамках заседания Центрального комитета доцент кафедры социальной педагогики и психологии Института педагогики и психологии Изумруд Керимова провела обучение на тему «Совершенствование лидерских качеств руководителей профсоюзных организаций».

* * *

19 ноября в Москве состоялось IX Заседание ЦК РОСПРОФПРОМ. Были рассмотрены следующие вопросы: о ходе выполнения основных направлений деятельности профсоюза на период до 2026 года в области финансового обеспечения деятельности профсоюза и его организаций, о подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в профсоюзе, об утверждении сметы ЦК профсоюза на 2026 год, о внесении дополнений в Положение о наградах профсоюза.

В работе заседания приняли участие члены ЦК, председатели: ППО ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова, АО «БелЗАН» Анастасия Коровкина и председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, которая выступила в прениях по основному вопросу повестки дня. Также на заседании ЦК нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзом» была награждена Ирина Исламова. А решением Президиума профсоюза за большую работу по организации и проведению детской оздоровительной кампании 2025 года Почётными грамотами и премиями награждены председатель ППО ЗАО «БЗРП» Ирина Гребёнкина и ДОЛ ООО «Бригантина» ЗАО «БЗРП».

* * *

Семинар для председателей профсоюзных организаций состоялся в Башкирском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге.



Акценты были сделаны на новом. Так, технический инспектор труда Эдуард Марданов рассказал, как правильно оформлять новые виды отчётности, а правовой инспектор труда Роман Калякулин обратил внимание на детали подготовки мотивированного мнения профсоюзной стороны и работы с электронной базой данных.

Особое внимание было уделено личному кабинету члена РОСПРОФЖЕЛ, его мотивационных инструментах. Доведены важные особенности подготовки сметы на будущий период.

* * *

В Ишимбае состоялось расширенное заседание профкома ППО АО «МК «Витязь», в котором приняли участие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и технический инспектор Сергей Бобб.



Были рассмотрены вопросы: об уровне оплаты труда на предприятии за девять месяцев 2025 года, об обеспечении средствами индивидуальной защиты, о ходе подготовки предприятия к работе в осенне-зимний период.

Также для профактива АО «МК «Витязь» состоялся обучающий семинар, в работе которого приняли участие около 50 профактивистов. Открыла семинар председатель Ирина Исламова. Сергей Бобб рассказал об организации общественного контроля и проведении СОУТ. Во второй части семинара о мотивации профчленства и информационной работе в профсоюзе рассказала ректор Института повышения квалификации профсоюзных кадров Наталья Гиндуллина.

● ОФИЦИАЛЬНО

Встреча в Кремле

17 ноября в Кремле прошла встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым. В центре внимания сторон находились ключевые вопросы социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни граждан и защиты трудовых прав работников в текущих экономических условиях.

Справочно:

ФНПР является самой крупной общественной организацией Российской Федерации, объединяя 18,8 млн человек в 87 субъектах РФ. В структуре ФНПР – 128898 первичных профсоюзных организаций. Федерация выполняет важнейшую государственную функцию по защите прав, интересов работников и охране труда. ФНПР ведёт работу по развитию системы социального партнёрства в России. ФНПР на 33% состоит из молодёжи (6,3 млн человек). 19% первичных профсоюзных организаций возглавляет молодёжь в возрасте до 35 лет.



В ходе конструктивного и обстоятельного диалога Сергей Черногаев представил главе государства инициативы ФНПР в рамках трёхсторонней комиссии по ряду актуальных вопросов, включая дальнейшую индексацию зарплат и пенсий, меры поддержки семей с детьми, а также развитие системы социального партнёрства на всех уровнях. Особое внимание уделяется вопросам защиты трудовых прав граждан, обеспечению безопасных условий труда и содействию занятости населения в регионах. Лидер профсоюзов отметил важную роль, которую играют в заключении документов социального партнёрства объединения работодателей, и подтвердил позицию профсоюзов о необходимости членства работодателей в объединениях работодателей.

За 2025 год было проведено 11 заседаний Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и около 90 заседаний рабочих групп. Профсоюзной стороной инициировано и реализовано 25 инициатив. Действует 84 региональных трёхсторонних соглашения, более 6 тысяч отраслевых соглашений на федеральном, территориальном и региональном уровне, заключено более 110 тысяч коллективных договоров, которые распространяются на всех работников. Профсоюзной стороной подготовлены проекты изменений в ТК РФ в части урегулирования трудовых отношений в сфере платформенной занятости. Если предложения будут приняты, они затронут около 9,5 млн работающих. Рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». С 1 января 2026 года заработная плата вырастет благодаря этому у 4,6 млн работников.

Также Сергей Черногаев рассказал Владимиру Путину, что с начала СВО профсоюзами ФНПР всех уровней была собрана помощь в размере более 4 млрд рублей, свыше 38 тыс. тонн гуманитарных грузов и продовольственных наборов. За это время было собрано 90 тонн донорской крови, а также предоставлено более 8000 санаторно-курортных путёвок на лечение участникам СВО и членам их с семей.

Владимир Путин отметил значимую роль ФНПР как крупного и эффективно работающего общественного объединения страны в решении социально-экономических задач и подчеркнул важность конструктивного взаимодействия между профсоюзами, правительством и бизнес-сообществом.

Справочно:

Новым приоритетным направлением работы Федерации является цифровизация деятельности ФНПР. К 2029 году ФНПР ставит задачу увеличить до 45% пользователей цифровыми профсоюзными сервисами. Сейчас охват составляет менее 10%.

● СТУПЕНИ

К новым горизонтам

18 ноября в Уфе Радий Хабиров встретился со студентами выпускных курсов педагогических специальностей и молодыми учителями, участниками слёта «Я – педагог будущего», организованного совместно с Башкирской организацией Профсоюза работников образования.



Будущие педагоги обсудили наиболее значимые для них профессиональные темы

Глава Башкортостана отметил, что в регионе уделяется большое внимание повышению качества образования, созданию комфортных условий для педагогов и учеников. В городах и районах строятся новые современные школы, обновляются учебные классы, спортивные залы. В республике трудятся свыше 30 тысяч педагогов, в отрасль привлекают молодых специалистов. О качестве образования в республике говорит рост числа стобалльников ЕГЭ, победителей олимпиад.

– Профессия педагога – одна из самых сложных и уважаемых, – подчеркнул Радий Хабиров. – Совсем скоро вы придёте в наши школы и будете воспитывать подрастающее поколение. Поэтому на сегодняшней встрече мы хотим сделать для вас полезный экскурс в систему образования и обсудить волнующие вас темы.

На встрече студенты и молодые учителя интересовались взглядами руководителя региона на инклюзивное обучение и образ школы будущего, говорили о повышении престижа профессии педагога, о мерах господдержки начинающих специалистов.

Педагог из Благовещенска спросила о строительстве нового здания детсада №1 «Улыбка» для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья. Глава республики подтвердил, что проект находится в стадии реализации, уже начаты подготовительные работы, есть источник финансирования.

В завершение Радий Хабиров поблагодарил молодёжь за интересную беседу, пожелал профессиональных успехов и вручил государственные награды Башкортостана.

● СЕМИНАРЫ

Единство целей



Подобные семинары позволяют снимать многие существующие вопросы руководителей

19 ноября в Доме профсоюзов состоялся республиканский семинар-совещание для руководителей государственных общеобразовательных организаций.

Открыли семинар председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Елена Хаффазова и первый заместитель министра просвещения РБ Светлана Антипина, отметившие, что такая встреча проводится впервые. Выступавшие сделали в своих выступлениях акцент на роли социального партнёрства в сфере образования республики.

Семинар получился насыщенным, в течение дня участники узнали много полезной информации как о работе профсоюза, так и о новациях в сфере трудовых отношений, охраны труда и др.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Выбор сделан!



Делегаты приняли решения по перспективным направлениям развития профсоюзного движения республики



Д. Кришталь вручил представителям профактива Почётные грамоты ФНПР

←1 стр.

И профсоюзы три года назад говорили, что будет рост производственного травматизма, – теперь это происходит. Давид Кришталь вынес предложение: предложить Роструду в отчёт по охране труда добавить одну графу: «наличие профсоюзной организации». Роструд официально заявляет, что там, где есть профсоюзная организация, там меньше случаев производственного травматизма, меньше смертей. Это, кстати, будет в том числе работать и на мотивацию профсоюзного членства.

Давид Кришталь назвал ещё несколько примеров болезненных для работающих людей вопросов, по которым профсоюзы добиваются продвижения своих позиций. Также он особо отметил помощь ФНПР, которая оказывается участникам СВО, новым территориям. На 1 ноября ФНПР собрала 4 млрд 75 млн рублей и более 90 тонн донорской крови. Завершая выступление, зампредседателя ФНПР резюмировал:

– ФП РБ и входящие в её состав членские организации на деле создают мощное профсоюзное движение республики, эффективно взаимодействующее на всех уровнях социального партнёрства, представляя интересы не только членов профсоюзов, но и всех трудящихся.

Данияр Абдрахманов огласил приветствие Главы РБ Радия Хабирова делегатам конференции и приглашённым.

Руслан Хабибов отметил, что Правительство республики уделяет особое внимание взаимодействию с профсоюзами. И Республиканская трёхсторонняя комиссия занимает в этом взаимодействии особое место:

– Гузель Фаритовна сказала в своём докладе, что Федерация профсоюзов – неудобный партнёр. Я хочу сказать по-другому: надёжный партнёр. Надёжный партнёр в разрешении, прежде всего, вопросов тружеников, которые создают производственный, экономический потенциал нашей республики и в целом нашей страны. В ходе заседаний республиканских межведомственных комиссий по оплате труда, по охране труда мы очень активно решаем насущные вопросы, проблемы, – и здесь роль профсоюзов также велика. Все острые вопросы обсуждаются, мы знаем проблематику по уровню зарплаты, знаем, что сегодня высока роль профсоюзов – и там, где они есть, нам намного легче работать с предприятиями и организациями, в том числе и по охране труда, и по заработной плате. Ещё раз скажу: мы видим в профсоюзах надёжного партнёра!

Руслан Хабибов отдельно остановился на теме поддержки наших защитников, возвращающихся с СВО. Необходимо рассматривать вопросы их социализации. Он подчеркнул, что более 75% вернувшихся уже трудоустроены и попросил профсоюзы уделять данным темам особое внимание.

Салават Харасов поблагодарил профсоюзы за активное участие в заседаниях комитетов Госсобрания – Курултая РБ: ни один принимаемый закон не проходит без внимания председателя ФП РБ, руководителей отраслевых профсоюзов, поскольку данные вопросы касаются социальной защиты трудящихся.

Александр Корчагин приветствовал профактив республики от имени 1 млн 240 тыс. нефтяников, газовиков и нефтегазохимиков. Башкортостан – это территория повышенного внимания для Нефтегазстройпрофсоюза, ведь на её территории работают 5 компаний, входящих в структуру профсоюза. Более 30 тысяч членов профсоюза, семьи которых проживают здесь, в нашей республике, работают вахтовым методом в Якутии, Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском АО. Выступающий высоко оценил уровень профсоюзной работы в Башкортостане.

Игорь Рябушкин начал с того, что привёл яркий пример: памятник генералу Шаймуратову есть в Уфе, стоит он и в ЛНР – мир очень тесен. Выступающий вспомнил начало СВО, когда ему позвонила председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко с просьбой: «Мы везём гуманитарную помощь нашим ребятам, но у нас нет связи, помогите!» Тогда объединение профсоюзов ЛНР передало помощь воинам из Башкирии, и так, незаметно, профсоюзы Луганской Народной Республики стали площадкой для передачи гуманитарной помощи профсоюзов из разных территорий России. Он отметил, что многие территории ЛНР по-доброму завидуют Красному Лучу, настолько значима и велика помощь этому городу от курирующей его Республики Башкортостан. Он поблагодарил профсоюзы и Правительство РБ не только за материальную помощь, которая очень важна, но и за моральную поддержку. Выступающий отметил, что председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко сама часто приезжает в ЛНР, передаёт помощь ребятам. Игорь Николаевич вручил Гузель Мирошниченко и ряду представителей отраслевых профсоюзов награды за активную поддержку, за доставку гуманитарных грузов нашим защитникам и медикам.

В прениях выступили председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Марат Давлетшин**, председатель ППО ЦГБ г. Сибай, представитель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения в Сибайском медицинском округе **Басир Шарипов,** председатель ППО ГУП «Уфаводоканал» **Никита Шварц,** руководитель Башкирского отделения Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге **Юрий Исаев**, председатель Кушнаренковской районной организации БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель Координационного совета организаций профсоюзов **Нафися Идрисова,** председатель ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» **Максим Свияжский** (с их выступлениями мы познакомим вас в следующих номерах «Действия»).

По результатам голосования председателем ФП РБ сроком на 5 лет единогласно была избрана Гузель Мирошниченко.

Ирина ЛЕВЧУК,
Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото)

● ЗАРПЛАТА

Алло, мы ищем директора…

18 ноября состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате.

Вёл работу заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов. Предваряя рассмотрение ситуации в ряде организаций, задолжавших заработную плату своим работникам, он сообщил, что по состоянию на 1 ноября перед более чем 2000 работников из 25 организаций имеется задолженность в размере 172 млн руб. Основная часть долга – 59,6% – приходится на организации-банкроты, ещё 20,4% – на организации, где хозяйственная деятельность не ведется. Экономически активные организации, имеющие задолженность перед работниками, составляют 20%. За 10 месяцев текущего года в результате работы комиссий всех уровней удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате 4967 работникам 27 организаций. Сумма выплат составила 279,3 млн рублей. При этом в ряде организаций задолженность растёт, а их количество увеличилось с 19 до 25. Поэтому необходимо вести активный мониторинг ситуации, не допуская возникновения просроченной задолженности по выплате зарплаты.

Затем приглашённые на заседание комиссии сообщили о мерах, предпринимаемых по ликвидации задолженности по заработной плате.

ООО «Маяк» Зианчуринского района по данным ГИТ в РБ задолжало 8 млн 773 тыс. руб. 50 работникам. Учредителем сельскохозяйственного ООО является администрация Зианчуринского района. По информации представителя администрации Дамина Юланова, с апреля ведётся работа по финансовому оздоровлению «Маяка». Долг возник в декабре прошлого года после того, как руководитель начислил, но не выплатил премиальные работникам. На сегодняшний день долг сократился до 4 млн 200 тыс. руб., до 1 декабря он будет полностью закрыт. В дальнейшем через аукцион хозяйство будет реализовано в частные руки.

В **ООО «Зильдяр»** Миякинского района по данным ГИТ в РБ задолженность составляет 1 млн 549 тыс. руб. 14 мая введена процедура наблюдения, а на 3 декабря запланировано судебное заседание по переходу к процедуре банкротства. Имущество имеется: ферма с доильным оборудованием, техника, на которую наложен арест. Реализация техники позволит полностью покрыть задолженность перед 27 работниками. Фермеры готовы купить технику. Осталось только вместе со службой приставов определить цену техники.

Также рассматривалась ситуация с оплатой труда работников **ООО ЧОО «Защита»** (г. Межгорье), где задолжали 18 работникам 857 тыс. руб., и **ООО ЧОО «Служба безопасности»** (Белорецкий район), где долг перед 9 работниками равен 849 тыс. руб. Общее у этих двух охранных контор то, что их директора не выходят на связь, чтобы поделиться перспективами решения проблемы. Что ж, здесь стоит подключиться следственному комитету, прокуратуре, чтобы сподвигнуть несознательное горе-руководство на начало диалога и работу…

Ирина ЛЕВЧУК

● ЛЬГОТЫ

Для молодёжи и наставников

Спектр льгот для трудящейся молодёжи и наставников в республике расширился. 31 октября сторонами социального партнёрства было подписано Дополнительное соглашение к Республиканскому соглашению между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы.

Документ подписали председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров и председатель Регионального объединения работодателей «Башкирский союз промышленников и предпринимателей» Сергей Гурин.

Согласно допсоглашению, пункт 8.6. Республиканского соглашения излагается в следующей редакции:

«Стороны республиканского соглашения содействуют включению в коллективные договоры, соглашения, положения о наставничестве в организации следующих гарантий и льгот для молодёжи и наставников:

✓ общих положений о наставничестве в сфере труда – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности);

✓ проведение работодателем совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации оценки необходимости введения института наставничества в организации, по результатам которой определяется необходимое количество наставников для наставляемых, определяется объём работы по наставничеству и возможность осуществления такой работы работниками организации в порядке совмещения профессий (должностей);

✓ финансирование программ работы с молодёжью в организациях;

✓ развитие института наставничества, в том числе установление доплаты к окладу наставника;

✓ предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста, выделение средств на частичную компенсацию затрат работников (в том числе наставников) на платное обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

✓ учреждение стипендий организации для работников, студентов, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

✓ оказание помощи в приобретении жилья, в оплате первоначального взноса, предоставлении беспроцентных или низкопроцентных ссуд, улучшение жилищных условий наставникам, включающих в себя оплату первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение долга по ипотечному кредиту, компенсации части процентов по кредиту и др., исходя из финансовых возможностей организации, предоставление жилья наставникам с возможностью последующего выкупа на льготных условиях, исходя из финансовых возможностей организации, компенсация наставникам стоимости аренды жилья, исходя из финансовых возможностей организации;

✓ предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома, приоритетное право наставника в выборе периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска;

✓ оказание материальной помощи при рождении ребёнка;

✓ частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях;

✓ предоставление председателю совета молодых специалистов (молодёжного совета, молодёжной комиссии) первичной профсоюзной организации свободного от работы времени с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодёжи;

✓ установление наставнику гибкого графика работы;

✓ ходатайствуют по вручению наставникам государственных наград (отраслевых, региональных, ведомственных и др.), вручают наставникам памятные подарки, корпоративные знаки отличия (значки, грамоты), включают наставников в кадровый резерв на руководящие должности в организации, приоритетное выдвижение наставников на такие должности».

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Сегодня – новации, завтра – стандарты

Выборы Республиканского профсоюза работников здравоохранения подтвердили высокий уровень доверия председателю Раулю Халфину и его команде.



В президиуме конференции

В Уфе состоялась XL Отчётно-выборная конференция Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ. Событие стало большим итогом работы одной из самых сильных региональных организаций страны и объединило широкий круг участников – от парламентариев и представителей Минздрава РБ до руководителей медучреждений, молодёжи и активистов профсоюзного движения.

Среди приглашённых – секретарь ЦК профсоюза Ольга Жанкевич, председатель Комитета Госсобрания – Курултая РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Салават Харасов, первый заместитель министра здравоохранения РБ Гульнара Зиннурова и председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Ольга Жанкевич отметила, что Башкортостан сегодня входит в число регионов, формирующих общий стиль, тон и стандарты работы профсоюза. Регион стабильно показывает высокие результаты и создаёт решения, которые становятся ориентиром для других субъектов РФ.

– Опыт башкирских коллег сегодня буквально разбирают на цитаты по всей стране – от правозащитной работы до социального партнёрства и проектов с молодёжью.



Впереди – решение задач по дальнейшему организационному укреплению и развитию молодёжного актива

Многие механизмы, которые впервые появились здесь, уже стали общеотраслевыми стандартами.

Эта оценка не случайна. В рядах башкирской организации почти 100 000 членов, а уровень профчленства достиг 80,1% (один из самых высоких показателей в России). Три года подряд регион демонстрирует устойчивый рост, что воспринимается как прямой сигнал доверия со стороны медработников. Масштаб работы подтверждают и цифры: сотни миллионов возвращённых рублей, десятки тысяч консультаций, поддержка каждому, кто обращается.

На конференции был представлен развёрнутый отчёт за 2019–2025 годы – документ, который наглядно показывает, каков объём реальной помощи людям. За этот период специалисты рескома провели более 32 тысяч консультаций, рассмотрели около 2000 письменных обращений и провели свыше 150 комплексных проверок условий труда. Экономический эффект от юридической поддержки превысил 500 млн руб.

Благодаря работе профсоюза медработникам восстановили социальные выплаты и льготы более чем на 823 млн руб., а сопровождение спецоценки условий труда позволило обеспечить льготами свыше 58 тысяч работников по всей республике.

Председатель организации Рауль Халфин отметил, что за отчётный период профсоюз стал для медицинского сообщества Башкортостана серьёзной опорой – и в период пандемии, и в условиях СВО, и в ежедневной работе. Под координацией рескома в медорганизации и госпитали отправлено 115 партий гуманитарных грузов, разработаны памятки, рекомендации, методики защиты прав работников. Профсоюз не только отстаивал интересы работников, но и предлагал решения, которые позже становились федеральными практиками.

Особое место в отчёте заняли инновации, которые Башкортостан внедрил одним из первых в стране. Речь идёт о системе открытой отчётности первичек, грантовой поддержке инициатив, «правовой школе», проектах по поддержке молодых специалистов, новых форматах взаимодействия с администрациями медорганизаций, развитии корпоративной культуры и командообразования.

Информационная активность организации выросла до рекордных масштабов. Более пяти тысяч публикаций за отчётный период, десятки телесюжетов, рубрики, которые стали узнаваемыми и в республике, и за её пределами. Суммарная аудитория в социальных сетях превысила 55 тысяч человек, а специальные проекты позволили рассказать о работе профсоюза миллионам жителей региона.

Все эти результаты стали основой для итоговых решений конференции. По итогам голосования делегаты единогласно переизбрали Рауля Халфина председателем, чётко обозначив уверенность в выбранном направлении развития организации.

– Мы сделали очень много, но предстоит ещё больше – есть куда расти в плане организационного укрепления, большие планы на развитие молодёжного актива профсоюза, которому нужны новые формы мотивации и вовлечения. Спасибо за доверие, вместе мы сможем больше, – отметил Рауль Халфин.

● УЧЁБА

В ногу со временем

Первичная профсоюзная организация АО «Белорецкий металлургический комбинат» организовала выездной семинар-обучение для председателей цеховых профсоюзных комитетов. Участники обсудили предстоящую отчётно-выборную кампанию и глобальные вызовы современного мира.

Открыли семинар председатель республиканской организации Башкортостана ГМПР Дамир Сабуров и председатель ППО АО «БМК» Алексей Арбузов.

С чего начинается отчётно-выборная кампания, как провести профсоюзное собрание или конференцию, в каких случаях решения могут оказаться нелегитимными? Об основаниях, задачах и подготовительной работе рассказал советник РОБ ГМПР Марат Хусаинов.

На семинаре участники выполняли практические задания на развитие каждого аспекта социального интеллекта, разбирали эго-состояния личности, изучали приёмы эффективного общения для предотвращения конфликтов и решения профессиональных и личных задач.



Участники семинара: «К отчётно-выборной кампании готовы!»



Необходимые знания и тёплая атмосфера

С психологом Кадрового центра «Работа России» по Белорецкому району Людмилой Костригиной профлидеры обсудили тему «Глобальные вызовы современного мира, как быть в нем успешным»: узнали о трендах, влияющих на рынок труда, и мягких компетенциях – ключевых навыках, которые делают профессионала успешным в любой сфере. Также на семинаре участники выполняли практические задания на развитие каждого аспекта социального интеллекта, разбирали эго-состояния личности, изучали приёмы эффективного общения для предотвращения конфликтов и решения профессиональных и личных задач.

СЛОВО УЧАСТНИКАМ:

Алла Дратова, председатель цехового комитета отдела метрологии АО «БМК»:

– Радует, что встречи с Людмилой Костригиной становятся доброй традицией. Она даёт очень ценные знания, создаёт теплую и позитивную атмосферу. Эти занятия приносят понимание необходимости саморазвития не только в профессиональном плане, но и в личностном.

Денис Лапенков, председатель цехкома цеха водоснабжения АО «БМК»:

– Атмосфера в группе способствовала продуктивному обучению и обмену опытом. Преподаватели смогли очень интересно подать материал, всё было доступно и легко к пониманию. На семинаре я значительно расширил свои знания и приобрёл полезные практические навыки, которые уже применяю в своей деятельности.

● СЕМИНАР

Профсоюз – территория партнёрства

В селе Красный Ключ Нуримановского района Башкирская организация профсоюза образования и Министерство просвещения РБ провели семинар для руководителей муниципальных органов управления образованием.



Участники семинара

Открывая мероприятие, министр просвещения РБ Ильдар Мавлетбердин подчеркнул необходимость данной встречи:

– Идею такого семинара мы вынашивали достаточно долго вместе с председателем Башкирской организации профсоюза образования Еленой Хаффазовой. Семинар предоставил уникальную возможность обсудить пользу партнёрского взаимодействия с профсоюзом в решении основных задач, стоящих перед системой образования в отношении её работников: соблюдение трудовой дисциплины, оплата труда педагогических работников, юридическая защита работников образования. Уверен, что такая «перезагрузка» даст новый импульс для совместной работы и решения общих задач сферы образования.

Елена Хаффазова, в свою очередь, отметила значимость партнёрских отношений между профсоюзом и руководителями органов управления образованием. Именно такое взаимодействие помогает эффективно решать многие задачи, укреплять доверие и создавать благоприятные условия труда для педагогов.



Семинар дал возможность обсудить пользу партнёрского взаимодействия в решении основных задач, стоящих перед системой образования в отношении её работников

Мероприятие прошло в формате открытого диалога, который позволил откровенно, без «галстуков» поговорить с начальниками отделов и управлений образованием. Каждый участник имел возможность выразить свою точку зрения, поделиться опытом и задать интересующие вопросы. Были затронуты важные темы, касающиеся соблюдения трудовых прав и гарантий работников образовательных организаций, роли юридической консультации, помощи педагогическим работникам и работодателям. Особое внимание уделили роли отраслевых соглашений и балансу интересов участников трудовых отношений.

Руководители выразили единодушное мнение о практической ценности проведённого семинара и подтвердили необходимость продолжения подобного формата встреч для укрепления взаимопонимания и эффективного социального партнёрства.

– Семинар прошёл продуктивно, – делится впечатлениями начальник отдела образования администрации Альшеевского района Зиля Чупова. – Выступления специалистов из республиканской организации профсоюза образования оказались особенно полезными. Были рассмотрены волнующие вопросы отрасли с точки зрения профсоюза и обсуждены возможные пути их решения. В итоге был выработан единый подход. Живое общение также было продуктивным: мы пообщались с коллегами, обменялись мнениями и опытом.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Профессия дальнего действия

В БГПУ им. Акмуллы состоялся заключительный этап XIII Всероссийского конкурса «Лучшая педагогическая династия – 2025».



В конкурсе приняли участие 205 педагогических семей из 36 регионов страны



Елена Хаффазова вручает представителям династии приз в номинации «Призвание быть»

Конкурс проводится Акмуллинским университетом с 2012 года, за это время в нём приняли участие более тысячи учительских династий со всей России. Среди его целей – отметить многолетний труд и вклад педагогических династий в образование и просвещение, повысить престиж профессии учителя.

– Большое вам спасибо, уважаемые коллеги, за ваш труд и ваше служение этому непростому, но столь необходимому делу, – отметил депутат Государственного Собрания – Курултая РБ, ректор Акмуллинского университета Салават Сагитов. – Вы не только своим трудом, но и историей своей семьи демонстрируете, что учитель – это не просто профессия. Учитель – это человек, который всего себя отдаёт своим ученикам. Низкий вам за это поклон! И уверен, что дружба, которая между вами завязалась, поможет вам продолжать общение и вне конкурса. Отдельная благодарность экспертам нашего конкурса, которым, я уверен, было очень непросто вас оценивать. И спасибо нашим партнёрам – Министерству просвещения Башкортостана и Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования, которые всегда нас поддерживают.

В этом году в конкурсе приняли участие 205 педагогических семей из 36 регионов страны. В финал вышли 15 участников, которые состязались в трёх очных дисциплинах. В рамках состязания «Портрет педагогической династии» надо было представить свои педагогические семьи, рассказав о профессиональном пути представителей династии.

Также конкурсанты соревновались в практических навыках проведения занятий в формате «Разговоры о важном», который направлен на демонстрацию профессиональных компетенций в области организации и проведения урока. Не менее интересным было состязание «Это у нас семейное», где педагоги-участники рассказывали о семейных традициях и обычаях.

Выступления оценивались экспертами федерального и регионального уровней, среди которых были известные педагоги и победители конкурсов прошлых лет. По результатам всех этапов состязаний определены лучшие педагогические семьи.

Династия Тиняковых (Курская область) победила в номинации «Из века в век» (общий стаж трудовой деятельности 360 лет). Династия Зверевых-Благодаровых-Китовых-Иньшиных (Ямало-Ненецкий АО) стала лучшей в номинации «Призвание быть» (общий стаж трудовой деятельности до 300 лет). Династия Нуретдиновых-Аминевых-Золотарёвых (Учалинский район) победила в номинации «Фундамент будущего» (общий стаж трудовой деятельности до 150 лет).

Среди лауреатов конкурса и отмеченных специальным призом были и другие яркие представители Республики Башкортостан: династия Сафиных-Саитгалиевых-Шарафутдиновых (Уфа), династия Якуповых (Ишимбай), династии Аминовых-Хабибуллиных-Ахмадуллиных и Усмановых-Мокроусовых-Абдрафиковых (Стерлитамак).

В торжественной церемонии закрытия мероприятия приняла участие председатель Башкирской организации Профсоюза образования Елена Хаффазова.

– Педагогическая династия – это уникальный дар, передающийся из поколения в поколение: любовь к детям, верность профессии, уважение к ученикам, умение проявлять терпение, понимание и искреннюю самоотверженность в своём деле, – отметила она. – Такие династии служат живым примером передачи лучших человеческих качеств педагога: открытости, внимательности, стремления поддерживать друг друга и вместе двигаться вперед. Радостно видеть, что представители многих семей педагогов прибыли сюда со всех концов нашей большой страны, включая самые отдалённые регионы, такие как Красноярск и Ямало-Ненецкий автономный округ. Важно подчеркнуть, что педагоги бережно хранят семейные ценности и продолжают передавать лучшие традиции своим потомкам. Благодаря таким людям профессия учителя сохраняет своё высокое предназначение и значимость на земле.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Искромётный талант

Электрогазосварщик АО «Белорецкий металлургический комбинат» Сергей Березин стал участником федерального этапа конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Сварщик».



Сергей Березин достойно представил комбинат на федеральном этапе конкурса

Событие, прошедшее не так давно в Перми, стало для работника цеха ремонта и технического обслуживания механического оборудования не первым подобным испытанием: в 2024 году Сергей Березин одержал победу в общекорпоративном конкурсе профессионального мастерства Группы «Мечел».

Финалистами федерального этапа конкурса «Лучший по профессии» стали 38 участников из 34 регионов России. Среди конкурсантов были представители разных отраслей, включая шахтёров и промышленных сварщиков. Для победы в испытаниях финалисты должны были продемонстрировать свой профессионализм как в теоретической части, так и на практике. Несмотря на то, что в число призёров работник БМК не вошёл, он достойно представил комбинат на федеральном этапе конкурса.

– Главное – это, конечно, общение с коллегами со всей России и обмен профессиональным опытом, – делится впечатлениями Сергей Березин. – В первый день я в числе других участников прошёл тестовое задание, поприсутствовал на мастер-классах, познакомился с современным оборудованием – сварочным и не только. Во второй день проходил практический этап, где требовалось выполнить три сложных сварных соединения, позволяющих членам жюри оценить наши умения работать с разными материалами и разными режимами сварки. Соревноваться с асами для меня было большой честью, а обмен профессиональными навыками – бесценен. Могу сказать, что сделал всё возможное, чтобы защитить на соревнованиях честь нашего предприятия, города и республики. Замечательно, что проводятся такие мероприятия, популяризирующие рабочие профессии вообще и специальность сварщика, в частности.

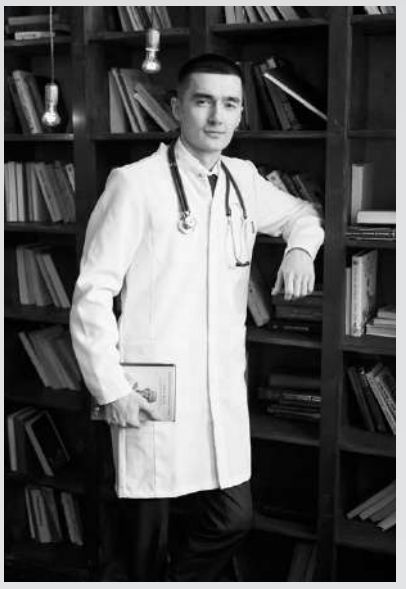
● УРОКИ ТРУДА

Призвание по наследству

В неврологическом отделении для пациентов с острым нарушением мозгового кровообращения ГКБ №21 г. Уфы царит особая атмосфера: здесь каждый день – это борьба за здоровье и качество жизни пациентов. Во главе этой борьбы стоят врачи, для которых медицина – не просто профессия, а настоящее призвание. Один из них – врач-невролог Фарходжон Бахромович Мухторов. В беседе с нами он рассказал о своём пути в медицине, выборе специализации и о том, что помогает ему сохранять душевные силы в столь непростой работе.

Фарходжон Мухторов окончил Башкирский государственный медицинский университет в 2023 году, но его путь в медицину начался гораздо раньше – в детстве. Желание быть врачом стало для него естественным продолжением семейной традиции.

– Мой путь в профессию был осознанным, во многом предопределённым атмосферой в семье, – делится Фарходжон. – Отец работает участковым терапевтом, и с детства я видел, с каким уважением и благодарностью к нему относятся пациенты. Он стал для меня примером человеческого подхода к врачеванию. Старшая сестра, онколог, тоже пример целеустремленности и стойкости. Старший брат моего дедушки был хирургом, и его история всегда вдохновляла меня. Так что мой выбор – это и веление сердца, и продолжение семейного дела.



В свободное время доктор Мухторов любит почитать

Как и у любого студента-медика, на пути к диплому были трудности.

– Желание бросить посещало, наверное, каждого, но оно было мимолетным, – вспоминает врач. – Мысли о том, что я подведу свою семью и самого себя, а также радость от понимания сложных тем всегда перевешивали. Трудности закалили характер и научили дисциплине.

Свой осознанный выбор Фарходжон сделал в пользу неврологии. Почему?

– Неврология для меня – это одна из самых интеллектуальных и динамичных областей медицины, – отвечает он. – Мозг и нервная система ещё таят в себе множество загадок, и мне нравится сложность диагностики. Возможность помочь пациенту вернуть контроль над своим телом, уменьшить боль или восстановить утраченные функции – это бесценно.

Именно поэтому молодой специалист выбрал работу в стационаре. Его привлекают сложные, комплексные случаи, требующие углублённой диагностики и интенсивного лечения. Стационарное отделение предоставляет для этого всё возможности – мультидисциплинарный подход, современное оборудование и круглосуточное наблюдение.

На вопрос о том, сложно ли было начинать практику после университета, Фарходжон отвечает:

– Коллектив встретил меня очень тепло. Чувствуется поддержка и наставничество со стороны более опытных врачей. Здесь царит атмосфера взаимопомощи, а не конкуренции, что крайне важно для эффективной работы и, в конечном счёте, для благополучия пациентов. Именно эта атмосфера, а также ежедневные результаты работы не дают возникнуть и тени сомнения в правильности выбранного пути. Клиническая практика лишь подтвердила правильность моего выбора. Когда видишь положительную динамику у пациента, благодарность в его глазах – отступает любая усталость.

Работа врача требует огромных душевных и физических сил. Чтобы сохранять равновесие, Фарходжон старается вести активный образ жизни. Отдаёт предпочтение плаванию – это отличный способ снять напряжение после рабочего дня и держать себя в тонусе. Тем более, что профсоюзная организация больницы компенсирует часть стоимости абонементов в бассейн и фитнес. Также молодой человек увлекается пешим туризмом: прогулки на свежем воздухе помогают ему полностью отключиться от рабочих вопросов. Всегда с готовностью откликается на все предложения профкома принять участие в том или ином спортивном соревновании. Также в свободное время он любит читать художественную литературу.

– Считаю, что для врача важно развивать не только клиническое мышление, но и эмоциональный интеллект, а искусство и литература в этом прекрасно помогают, – заключает молодой человек.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТУАЛЬНО

Ничего естественного

Число смертей работников от общих заболеваний в республике продолжает расти. Нередко причиной трагедии становятся некачественные медосмотры. В ситуации разбирались на конференции, организованной в рамках прошедшего в Уфе Российского промышленного форума.

Открывая конференцию, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения республики **Тимур Каримов** привёл неутешительные данные. Так, в течение последних лет доля смертей работников на рабочем месте от общих заболеваний составляет более половины от всех произошедших несчастных случаев со смертельным исходом.

– С 2020 года удельный вес естественной смерти работников от общего числа погибших на производстве вырос на 6,7% – с 49,1% в 2020 году до 55,8% в январе-октябре 2025 года, – подчеркнул замминистра. – При этом смертность на рабочем месте связана не только с действием вредных факторов, но и имеющимися проблемами при проведении медосмотров, первичном выявлении заболеваний.



Профактив республики на Российском промышленном форуме

Руководитель Гострудинспекции в РБ **Татьяна Астрелина** отметила, что если ещё 5-10 лет назад надзорный орган выявлял у работодателей сотни нарушений в части непроведения медицинских осмотров, то теперь такие эпизоды единичны. Практически ушли в прошлое и случаи, когда работник за свой счёт проходит предварительный медосмотр.

– Теперь Гострудинспекция более глубоко смотрит на выполнение работодателем требований в части полноты вредных и опасных производственных факторов и видов работ, которые включаются в направление для прохождения медосмотра.

Расследования смертельных несчастных случаев на рабочих местах показывают, что большая их часть происходит из-за ухудшения здоровья сотрудников. Говоря о подобных фактах, применяют термин «естественная смерть», то есть обусловленная заболеванием, хотя, по словам Татьяны Астрелиной, в ситуации, когда работник внезапно скончался во время выполнения своих трудовых обязанностей, нет ничего естественного. Особенно если учесть, что возраст умерших стал заметно снижаться – в этом году, например, Гострудинспекции пришлось расследовать внезапную смерть на работе 19-летней девушки...

Есть факты, когда к смертельным несчастным случаям по причине заболеваний приводят некачественный медосмотр и допуск к работе сотрудников, имеющих медицинские противопоказания. В 2024 году Гострудинспекция расследовала две такие трагедии, которые удалось связать с производством несмотря на то, что работодатели пытались обжаловать это в судебном порядке.

– Нас волнует качество проводимых медосмотров, – подчеркнула Татьяна Астрелина. – Зачастую к ним применяют формальный подход, который устраивает как недобросовестного работодателя, так и саму клинику, получившую оплату за такой «осмотр». Ничего удивительного в этом нет, так как цель любого бизнеса – извлечение прибыли. А частные клиники – это бизнес. Учитывая, что обязательное психиатрическое освидетельствование вправе проводить только государственные медучреждения, не пора ли такую практику распространить и на медицинские осмотры работников?

Этот вопрос назрел ещё и в связи с тем, что частные клиники не имеют доступа к программному комплексу медучреждений, к тому же «Промеду», например, и о хронических болезнях работника могут только догадываться. Если частнику дали право проводить обязательные медосмотры работников, то и в другом их неправильно ущемлять.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МВК

Крепче за баранку держись, шофёр

Водители пассажирского транспорта получают травмы не только из-за ДТП, но и в результате конфликтов с пассажирами. Вопросы охраны труда в организациях сферы транспорта обсудили на очередном заседании городской межведомственной комиссии.



На очередном заседании городской межведомственной комиссии обсудили вопросы охраны труда в организациях сферы транспорта

В группе риска

Подводя итоги за девять месяцев, первый заместитель главы администрации Уфы Сергей Кожевников отметил снижение уровня производственного травматизма в организациях города. В целом по Уфе произошло 32 несчастных случая. Основными пострадавшими стали водители, которые получили травмы в результате дорожно-транспортных происшествий.

– Поэтому очень важно соблюдать нормы и правила при управлении транспортным средством, при работе на транспорте, необходимо постоянно фиксировать нарушения и оперативно их устранять, – сказал Сергей Кожевников. – Это позволит избежать не только штрафных санкций, но и более серьёзных последствий. Ни для кого не секрет, что в транспортной сфере наиболее высокие риски производственного травматизма. И нарушения требований охраны труда и правил дорожного движения приводят здесь к самым серьёзным последствиям.

Представитель ГИБДД на заседании отметил необходимость усиления контроля предприятий за выпуском технически исправных транспортных средств на линии. Так, в этом году по вине водителей автобусов произошло 25 дорожно-транспортных происшествий, 73 ДТП – с участием автобусов.

Обращаясь к присутствующим, Сергей Кожевников акцентировал внимание на применении безопасных методов работы, постоянном контроле соблюдения требований по охране труда, проведении профилактических мер. Не менее важно уделять внимание общему оздоровлению сотрудников. Ведь в Уфе водители автотранспорта находятся в лидерах в статистике внезапной смертности на работе. Как рассказал представитель Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека, с возрастом частота внезапной смерти водителей на рабочем месте растёт, причём после 40 лет значительно (а водителей моложе за рулём общественного транспорта обычно и не встретишь). Причинами смерти, преимущественно, являются болезни системы кровообращения и органов дыхания.

В ходе подготовки к заседанию технической инспекцией труда ФП РБ проведены проверки транспортных предприятий столицы. Как отметил главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов, работодателями и первичными профсоюзными организациями принимаются действенные меры по созданию безопасных условий и охраны труда работающих. Так, эффективно организована работа по охране труда, создана и функционирует система управления охраной труда, оцениваются профессиональные риски.

Контактная оплата

Гострудинспекцией в РБ за девять месяцев 2025 года расследовано семь случаев производственного травматизма, допущенных двумя крупными работодателями: АО «Башавтотранс» и МУП «Уфимский городской электротранспорт» (до недавнего времени – МУП «УИТ»). Несчастные случаи произошли в результате ДТП, а также противоправных действий третьих лиц.

При этом участились факты, когда водители получают травмы во время рейса из-за конфликтов с пассажирами, в основном, в связи с неоплатой проезда. Как, например, это произошло с работницей МУП «УИТ» в июне текущего года: два пассажира, которые зашли в салон трамвая, отказались платить за проезд. Выходить из вагона они также не стали. Произошёл конфликт, который закончился тем, что один из безбилетников ударил водителя в лицо: женщина получила тяжёлую травму.

В связи с этим Гострудинспекция предлагает работодателям разработать чёткий алгоритм действий сотрудников при таких ситуациях и принять все возможные меры для того, чтобы водители не исполняли обязанности кондукторов. В реалиях дефицита кадров проблему могут решить бесконтактные системы оплаты проезда. На необходимости их более широкого внедрения сделал акцент и Сергей Кожевников, призвав работников транспорта разумно подходить к разрешению возникающих в салоне трамвая или автобуса проблемных ситуаций.

По результатам анализа несчастных случаев Гострудинспекция также обращает внимание транспортных организаций на организацию рабочих мест. В частности, выявлено несоответствие осмотровых канав требованиям правил по охране труда: зачастую вход в них располагается по пути движения транспорта, отсутствует тоннель для выхода из канавы, что может привести к столкновению с автобусом.

В рамках расследований выявляются и иные нарушения требований трудового законодательства, такие как непроведение обязательного для водителей психиатрического освидетельствования, ненадлежащее обучение по охране труда, несоблюдение водителями режима труда и отдыха, трудовой дисциплины, что приводит, в том числе, к дорожно-транспортным происшествиям.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОВЕЩАНИЕ

Образование без риска

В Москве состоялось Всероссийское совещание технических инспекторов труда Общероссийского профсоюза образования. От Башкирской организации профсоюза в ней принял участие главный технический инспектор труда Альберт Абукаев.

Среди спикеров были представители Министерства науки и высшего образования, Министерства просвещения России, Социального фонда, Роструда, а также специалисты Общероссийского профсоюза образования. Каждый докладчик подробно осветил важные изменения в нормативных актах и новые требования к обеспечению безопасности на рабочих местах.

Выступающие отметили важность профсоюзного контроля за условиями и охраной труда работников образования, для чего необходимо выстраивать чёткую систему взаимодействий социальных партнёров всех уровней, начиная от уполномоченных по охране труда профсоюза и заканчивая взаимодействием технической инспекции труда профсоюза с федеральными органами исполнительной власти, надзора и контроля.

Особое внимание на семинаре было уделено вопросу формирования здорового и безопасного образовательного пространства в высших учебных заведениях. Участникам была предоставлена уникальная возможность ознакомиться с опытом работы Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Программа совещания включала участие технических инспекторов труда в Международной специализированной выставке и форуме «Безопасность и охрана труда». Эта площадка стала уникальной возможностью для специалистов из разных регионов обменяться передовым опытом, продемонстрировать новейшие разработки и совместно искать пути минимизации производственного травматизма и улучшения условий труда. Участники форума смогли изучить самые современные методы и средства защиты работников, включая индивидуальные защитные устройства нового поколения.



Альберт Абукаев (слева) и главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков

Форум завершился круглым столом, на котором обсуждались наиболее острые вопросы, возникающие при исполнении требований трудового законодательства в области охраны труда.

● ФОРУМ

Включайся в жизнь!

12-14 ноября на базе отдыха «Павловский парк» прошёл III Молодёжный форум Электропрофсоюза РБ ВЭП, в котором приняли участие 62 активиста из 31 организации.



«Профсоюз – это увлекательно!»

Форум прошёл под девизом «Молодёжь, включайся в жизнь!» На открытии участников приветствовал председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП Ришат Сакаев.

Форум начался с тренинга на знакомство и формирование команды, организованного преподавателем Института повышения квалификации профсоюзных кадров Ольгой Недбайло. А ректор ИПК ПК Наталья Гиндуллина провела профсоюзную квест-викторину. Вечером участников разделили на шесть команд, каждая из которых получила задание – подготовить выступление, взяв за основу любые фильмы или мультфильмы, на тему привлечения молодёжи в профсоюз.

Второй день прошёл не менее насыщенно: после утренней зарядки, которую проводили члены Молодёжного совета, состоялся познавательный тренинг «Применение эффектов поведенческой экономики для повышения привлекательности профсоюза». Во второй половине дня был проведён мастер-класс «Эмоции. Как обуздать своих коней». После обучения всем участникам Ришат Сакаев торжественно вручил сертификаты.

Вечером участников ждал торжественный ужин, на котором все шесть команд презентовали свои выступления. Также вне зачёта своё выступление представила команда членов Молодёжного совета: Надежда Елистратова, Эльвира Ганиева и Айдар Файзуллин взяли за основу фильм «Операция «Ы». Все участники выступили на высоком уровне, проявив нестандартный подход и креативное мышление.

● ПРАКТИКА

На зарядку становись!

В Республиканском центре общественного здоровья и медицинской профилактики (далее – Центр) уже год существует замечательный проект «Зарядись» – ежедневные зарядки, которые проходят при активном участии первичной профсоюзной организации учреждения.

Инициатором полезного начинания стала главный врач Центра Алиса Мамаева, а идею с энтузиазмом поддержал профсоюзный комитет. Так в рамках корпоративной программы укрепления здоровья сотрудников появился небольшой, но важный утренний ритуал – пятнадцатиминутная зарядка. Эта практика помогает поддерживать физическую активность в течение рабочего дня, способствует повышению тонуса и концентрации, улучшению настроения.

– Мы проводим зарядки каждое утро, чередуя разные виды активности: растяжку, кардио, силовые упражнения, ЛФК, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Гульсия Султанова. – Такая активность помогает бороться с низкой физической активностью и снижать факторы риска хронических неинфекционных заболеваний. Кроме того, разминка снимает мышечное напряжение, улучшает настроение и задаёт позитивный настрой на день.



Зарядка помогает бороться с гиподинамией и снижать факторы риска хронических неинфекционных заболеваний

Зарядки проводят два инструктора Центра – сама Гульсия и врач-эпидемиолог, дипломированный тренер Анна Надеждина.

– При подготовке зарядок мы изучили материалы с сайта НМИЦ терапии и профилактической медицины Минздрава России (раздел «Офисная гимнастика») и взяли оттуда несколько полезных упражнений, – рассказывает Анна. – В остальном мы опираемся на собственные наработки и идеи. Хочу подчеркнуть: производственная гимнастика – это современный и эффективный инструмент для поддержания здоровья и работоспособности. Достаточно нескольких минут, чтобы выполнить простые упражнения – вращения плечами, наклоны головы, плавные повороты корпуса. Эти движения помогают разгрузить позвоночник, улучшить кровообращение и снять мышечное напряжение.

Как отмечают сотрудники, эффект от регулярных занятий уже заметен: повысилась бодрость, улучшилось самочувствие и настроение в коллективе.

Тема физической активности очень актуальна. Согласно данным опроса медицинских сотрудников, 52,67% респондентов сообщили, что недостаточно активны физически, но выразили стремление стать более активными. Проект «Зарядись» вошёл в число лучших практик региона по укреплению здоровья и формированию полезных привычек.

● ИНИЦИАТИВА

Успешный «ЗАПУСК» дан!

Три дня, 52 участника, миллион новых знаний и миллиард впечатлений – таков итог Школы профсоюзного актива «ЗАПУСК», проведённой профсоюзом БГПУ им. М. Акмуллы.



Мы получили массу новых знаний!

Программа была насыщенной и разноплановой: лекции, тренинги, мастер-классы, игры, – всё направлено на то, чтобы помочь начинающим профгрупоргам освоить азы профсоюзной деятельности, научиться эффективно представлять интересы студентов и грамотно отстаивать их права.

Участники не только получили ценные теоретические знания, но и приобрели бесценный практический опыт, работая в командах, решая кейсы и моделируя реальные ситуации.

● ФЕСТИВАЛЬ

Радуга талантов

14 ноября самые творческие и талантливые педагоги города Октябрьский встретились на творческом фестивале работников образования «Радуга талантов – 2025» во Дворце детского и юношеского творчества. Организатором выступила городская организация Общероссийского профсоюза образования.

Стало уже доброй традицией встретиться и восхититься самыми активными, талантливыми и творческими профсоюзными активистами.

– Фестиваль проводится с целью поддержки творческих способностей работников образования, укрепления положительного имиджа профсоюза и приурочен к Году трудовой доблести «Всё для Победы!», объявленного ФНПР, – отмечает председатель горкома профсоюза Кристина Анисимова.

Более 200 работников образования вышли в этот вечер на сцену, чтобы подарить зрителям свои эмоции. Присутствие почётных гостей и ветеранов педагогического труда придало празднику особую значимость, создав живую связь поколений.

Фестиваль зарядил всех энергией, в очередной раз доказав, что педагоги – люди разносторонние и талантливые.

● СТАДИОН

Студенческие старты

В Центре спортивной подготовки им. Р. Баталовой состоялось торжественное открытие Республиканской универсиады по летним и зимним видам спорта на Кубок Главы РБ. Учредителями соревнований являются Министерство спорта РБ, Башкирская организация профсоюза образования, Совет ректоров вузов РБ.



Кубок Главы РБ передан на вечное хранение команде БГАУ

Республиканская универсиада включает 35 спортивных дисциплин. Соревнования продлятся с ноября 2025 по май 2026 года. Участниками станут студенты 12 вузов республики.

На церемонии открытия председатель Башкирской организации профсоюза образования Елена Хаффазова призвала молодёжь стремиться к высоким результатам и поддерживать спортивный образ жизни.

В рамках церемонии открытия были подведены итоги Республиканской универсиады прошедшего учебного года. В номинации «Вузы с численностью менее 2000 студентов» I место заняла Башкирская академия государственной службы и управления при Главе РБ, II место – Уфимский филиал Финансового университета при Правительстве РФ, III место – Башкирский кооперативный институт.

В номинации «Абсолютное первенство» I место занял Башкирский государственный аграрный университет, II место – Уфимский государственный нефтяной технический университет, III место – Уфимский университет науки и технологий.

Знаковым событием вечера стало вручение кубка Главы РБ команде БГАУ на вечное хранение, как абсолютному победителю Республиканской универсиады.

● ПОЕЗДКА

Выходные с пользой

ППОО УАП «Гидравлика» организовала для членов профсоюза незабываемую поездку в столицу Удмуртии – город Ижевск. Насыщенная культурно-познавательная программа позволила сотрудникам не только отлично отдохнуть, но и по-новому взглянуть на коллег.

Программа выходного дня была составлена таким образом, чтобы каждый нашёл для себя что-то интересное. Участники погрузились в историю оружейного дела в легендарном музее Калашникова, насладились красотой местной архитектуры и достопримечательностями города. Особой радостью для взрослых и детей стала прогулка по городскому зоопарку. Кульминацией путешествия стала экскурсия в старинный купеческий город Сарапул, с его уникальной атмосферой и историей.

Поездка сплотила коллектив, позволила коллегам пообщаться в неформальной обстановке и укрепила командный дух.



Программа была насыщенной и интересной для каждого

● ЗА ЗОЖ!

Волейбольные баталии

В Уфе прошли ежегодные соревнования по волейболу среди работников предприятий торговли и общественного питания, входящих в состав рескома профсоюза «Торговое единство».



Команда «Молочной кухни» вырвала желанную победу!

Приветствуя участников, председатель республиканской организации профсоюза Айдар Ахуньянов подчеркнул, что сегодня спорт для многих становится образом жизни, возможностью самореализоваться, средством укрепить здоровье и проявить свои лучшие качества: целеустремлённость и волю к победе. Республиканская и первичные профсоюзные организации со своей стороны делают всё возможное, чтобы поддержать эти начинания. Также участников приветствовал первый заместитель министра торговли и услуг РБ Василий Таболин.

Нынешний турнир был посвящён Дню профсоюзного работника республики. В соревнованиях приняли участие четыре команды, представляющие Министерство торговли и услуг РБ, сеть магазинов «Байрам», ГАУ РБ «Молочная Кухня», ООО «Гранд-питание» (Нефтекамск).

Участники отлично подготовились, каждая игра была непредсказуемой, спортсмены практически не допускали ошибок, используя мощные и точные подачи. Отрадно, что на соревнования пришли не только волейболисты, но и их активные коллеги-болельщики.

В итоге I место заняла команда «Молочной кухни», представители которой шли к этой победе шесть лет. На II месте – ООО «Гранд-питание», на III – Министерство торговли и услуг РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *VR-ТУРНИР*

Реально круто!

В ноябрьские выходные активным членам профсоюза дома не сиделось, тем более, что им предстояло принять участие в новом, захватывающем виде спорта – VR-турнире!

Турнир прошёл среди работников железнодорожного транспорта Башкирского региона. Участники продемонстрировали великолепную командную работу и волю к победе.



Спортсмены погрузились в параллельную реальность

После жарких баталий определились победители:

I место заняла команда Дёмской дистанции электроснабжения ЭЧ-9 (Вагиз Сиразитдинов, Андрей Баранник, Антон Дригерт, Дмитрий Ельяшевич, Андрей Нгуен и Альберт Харрасов);

II место – команда ППО ТЧЭ Уфа (Евгений Жариков, Тимур Мустафин, Денис Гарифуллин, Евгений Ротарь, Глеб Пятков и Сергей Гончаров);

III место – ППО ВЧДЭ-Дёма (Динар Сафин, Айдар Арсланов, Амир Фазылов, Глеб Шмидт, Данила Дмитриевич и Данила Маврин).

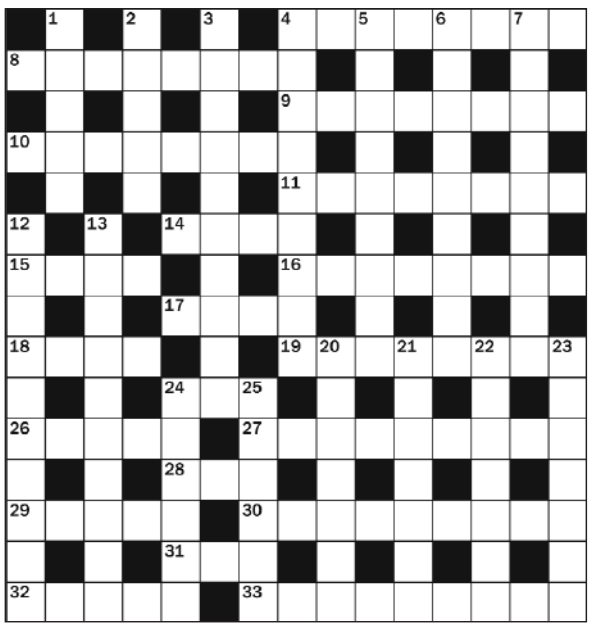
Ощущения и ярких эмоций хватило! Спасибо за интересную игру!» – участники турнира остались довольны своими активными и необычными выходными.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников связи России выражает искренние соболезнования родным и близким в связи со смертью бывшего главного бухгалтера рескома

КАЯТКИНОЙ
Валентины Федоровны.

Разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

● *НА ДОСУГЕ*



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Факт, который в голове не укладывается. **8.** Хлеб и соль гостеприимного хозяина. **9.** Смена курса на прямо противоположный. **10.** Абсолютный лидер среди всех пожеланий. **11.** Лучик света в тёмном царстве. **14.** Заезженная с годами лошадь. **15.** Обильный урожай этого плода воспринимается в Англии как предсказание большого числа новорождённых. **16.** Исследователь глубин океана. **17.** Переполняющее чувство возмущения. **18.** Первое телевизионное ток-шоу в истории России. **19.** Одна из некоммерческих организаций, имеющих государственный статус в России. **24.** Отчество-псевдоним первого вождя социалистической Кореи товарища Кима. **26.** Украшенная поверхность стены, потолка. **27.** Выставка, ежегодно проводимая в Жуковском. **28.** Сигнал ждущих спасения душ. **29.** «Не было ни гроша да вдруг …» **30.** Одержимый воровством тип. **31.** Персонаж трагедии Шекспира «Отелло». **32.** Ещё не юноша, но уже не ребёнок. **33.** Траву перерос, до дерева не дорос.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Щит Зевса, сделанный из козьей морды. **2.** Порча, нанесённая имуществу во время стихийного бедствия. **3.** «Кино», представляемое с закрытыми глазами. **4.** Место на реке, где паром соединяет берега. **5.** Лёгкая ссора между близкими людьми. **6.** Измельчение твёрдого на кусочки. **7.** Обувь, преобладающая в коллекции «Reebok». **12.** Музыкальный инструмент с молоточковой механикой. **13.** Робот с телом Шварценеггера. **20.** В снукере – забивание шаров в лузы до полной очистки стола. **21.** «Яблочко» мишени в цифровом виде. **22.** Страстный любитель музыки. **23.** Виноватый лишь тем, что волку хотелось кушать. **24.** Лесной массив, в котором присутствует только один определённый вид хвойного дерева. **25.** Внезапная атака на лихих скакунах.

● *АНЕКДОТЫ*

Поставил начальнику ультиматум: или он повышает мне зарплату, или я увольняюсь. Пришли к компромиссу: он не повышает зарплату, я не увольняюсь.

☻☺☻

Полезный лайфхак: праздновать Новый год лучше сейчас, потом будет дороже!

☻☺☻

– Я люблю мужчин с бабками!
– Супер! У меня две бабки и прабабка!

☻☺☻

– Не ходи на работу, там тебя ждут одни психи!
– Ну как же не ходить? Они же ждут...

☻☺☻

Отец Вовочки на родительском собрании:
– Ну что ж поделаешь, Вовочке в одно ухо влетело, в другое вылетело.
Учитель физики со своего места:
– Ошибаетесь, звук в вакууме не распространяется...

☻☺☻

Доллар дорожает, бензин дорожает, продукты дорожают, ЖКХ – тоже. Но среди этого бардака есть одна хорошая новость: цены на яхты упали!

☻☺☻

В кабинет к доктору заходит мужик.
– Раздевайтесь.
– Зачем?!
– Я доктор и лучше знаю!
Мужик разделся. Доктор:
– Ну, что вас беспокоит?
– Беспокоит, где лампочку поменять. Я электрик.

☻☺☻

– Дорогой, это платье меня полнит?
– А эта рубашка делает меня лысым?
– Но ты же и так лысый.
– Вот то-то же и оно!

☻☺☻

– Зачем в паспорте так много пустых страниц?
– Это просто ты слишком скучно живешь!

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Пройдёмся по тефтелькам



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у меня неприятность случилась: хозяйка оставила на столе размораживаться фарш и ушла на работу – на весь день, представляете?! Сначала с фарша жидкость потекла. Я непорядок не люблю – пришлось её слизывать со стола, чтобы на пол не попало. А потом я както незаметно начал мясо лизать, а потом… Ну, в общем, все 400 граммов я и приговорил… Контейнер под шкаф спрятал, чтоб не нашли. В общем, вечером были разборки: меня разбудили и долго отчитывали. А я слушал, какой я плохой и несознательный кот (а ещё жирный, наглый, безответственный и много ещё какой. Даже аспидом назвали). А нечего было меня одного оставлять с фаршем! Он же пах! А я кот, я цельный день такого терпеть не могу… В общем, ужина мне не дали. Ну и пусть! Вот обижусь и уйду навовсе в подвал, поймут тогда, кого потеряли…

Тефтели из индейки

1 кг фарша индейки, луковица, морковь, болгарский перец, помидор, яйцо, 100 г томатного соуса, 70 г риса, головка чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, соль, перец, зелень – по вкусу.

Рис отварите до полуготовности, откиньте на дуршлаг. Лук измельчите, морковь натрите на мелкой тёрке. Выложите к ним фарш, добавьте рис. Посолите, посыпьте любимыми специями, добавьте яйцо и перемешайте. Сделайте 12 тефтелек и выложите их в форму для запекания.

Приготовьте подливу: болгарский перец нарежьте тонкой соломкой, помидор – средним кубиком, а чеснок оставьте целыми зубками. Уложите равномерно перец, чеснок и помидоры между тефтелями в форме для запекания. В томатный соус добавьте щепотку соли, влейте 100 мл холодной воды, размешайте. Залейте тефтели соусом, накройте форму крышкой или фольгой и отправьте в разогретую до 180°С духовку. Запекайте около получаса, затем уберите фольгу и запекайте ещё 15 минут до зарумянивания. Посыпьте свежей зеленью и подавайте.

Тефтели с картошкой

700 г картофеля, 400 г мясного фарша, 40 г белой булки, луковица, 3 ст. ложки сметаны, 2 ст. ложки томатной пасты, полстакана воды, соль и чёрный перец – по вкусу, приправа для картофеля.

Булку разделите на кусочки и залейте молоком. Картофель нарежьте кружочками толщиной около 7 мм, поместите в кипящую подсоленную воду и проварите почти до готовности, затем откиньте на дуршлаг.

Лук натрите на мелкой тёрке. Добавьте к фаршу натёртый лук, соль и перец. Хлеб слегка отожмите и добавьте в фарш. Хорошо вымесите мясо.

Возьмите форму для запекания. Сформируйте круглые тефтели и равномерно разложите их по форме, оставляя между тефтелями расстояния для картошки. Приготовьте соус: перемешайте сметану с томатным соусом, добавьте воду, посолите по вкусу, добавьте приправы для картофеля или прованские травы. Картофельные дольки разложите вертикально в промежутки между тефтелями, полейте соусом и запекайте в духовке при 180°С в течение 30-40 минут до румяной корочки.

Тефтели «Лёгкие»

650 г мясного фарша, 320 г белокочанной капусты, 180 г риса, 160 г сметаны, 1 ст. ложка томатной пасты, морковка, луковица, яйцо, 2 ст. ложки раст. масла, 3 горошины душистого перца, 0,5 ч. ложки мускатного ореха, лаврушка, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Рис отварите в кипящей подсоленной воде около 10 минут до полуготовности, откиньте на дуршлаг и дайте остыть.

Капусту очень тонко нарежьте. Лук измельчите, морковь натрите на средней тёрке. В сковороде разогрейте 1 ст. ложку раст. масла. Выложите капусту, лук и морковь и потушите, помешивая, 3-5 минут. Овощи охладите.

В миске соедините фарш, яйцо, половину мускатного ореха, соль, перец и перемешайте. Добавьте в фарш рис, тушёные овощи и тщательно перемешайте, отбивая фарш об миску.

Влажными руками сформуйте круглые тефтели среднего размера. В мисочке соедините сметану, оставшуюся половину мускатного ореха, соль и перец, перемешайте. В сковороде разогрейте оставшееся раст. масло и обжарьте тефтели со всех сторон до румяной корочки. Влейте в сковороду кипящую воду, чтобы она доходила до половины тефтелей. Добавьте томатную пасту и распределите её по всей сковороде. Выложите сметану со специями в сковороду. Добавьте душистый перец и лавровый лист. Тушите всё вместе на медленном огне около 10 минут. Тефтели переложите на тарелку и подавайте.

Приятного аппетита!

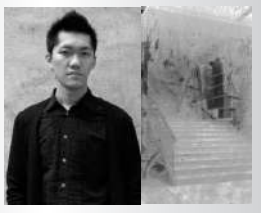
Ваш Поварёнок

● *БЫВАЕТ ЖЕ!*

Уборщик так видит

Экспонат художественной выставки «We Are Me», которая проходит в музее Цзилуна (Тайвань), пострадал из-за излишнего рвения уборщика.

На выставке представлены произведения искусства, созданные из строительных материалов и предметов домашнего обихода. Организаторы пригласили любителей искусства «поразмыслить о диалектической взаимосвязи между субъективностью и идентичностью в стремительном потоке нашей эпохи обмена изображениями». Но музейный сотрудник, видимо, ни о чём таком не размышлял, когда увидел висевшее на стене запылённое зеркало и стёр с него пыль салфеткой.



Художник Чен Сун Чжи и его творение (до уборки)

Он и не предполагал, что пыльное зеркало – это произведение искусства художника Чена Сун Чжи, и запятнанное отражение в зеркале было главной особенностью экспоната, символизирующей образность и культурное самосознание среднего класса. Что ж, теперь это просто чистое зеркало.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114068. Тираж 4500 экз.
19 ноября 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК