12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 48 (1651) 5 декабря 2025 года, пятница

Задачи на перспективу

25 ноября в Москве были проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР и Исполкома ФНПР, а 26 ноября состоялось заседание Генсовета ФНПР. В его работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатель Республиканской организации Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, председатель республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов и председатель ППО ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова.





Рассмотрено на комиссиях

25 ноября были проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР и Исполкома ФНПР. Члены постоянных комиссий Генсовета ФНПР рассмотрели проекты документов Генсовета, а также обсудили актуальные вопросы защиты прав трудящихся, социального страхования, нормотворческой деятельности, информационной работы, охраны труда.

Постоянная комиссия по охране труда и защите от экологической опасности заслушала информацию о текущей работе Технической инспекции труда профсоюзов и об обучении представителей профсоюзов по программе «Расследование несчастных случаев». Подробно обсудили и текущую ситуацию с государственным надзором в сфере охраны труда и в сфере промышленной безопасности.

На заседании Постоянной комиссии по защите экономических прав трудящихся особое внимание было уделено обсуждению практики установления критериев социально ответственных работодателей в регионах.

Постоянная комиссия по защите социально-экономических прав трудящихся женщин одобрила предварительные результаты обработки социологического опроса ФНПР о дифференциации в оплате труда мужчин и женщин. Принято решение совместно сформировать пакет предложений профсоюзов по уменьшению разрыва в оплате труда мужчин и женщин и направить вместе с материалами исследования в членские организации ФНПР до конца текущего года. Также на заседании были рассмотрены ход проведения Премии «Мягкая сила» и вопрос обязательного социального страхования женщин, находящихся в декретном отпуске.

На Постоянной комиссии по информационной политике подробно обсудили итоги информационных кампаний ФНПР в 2025 году. Отдельное внимание уделено текущей ситуации и перспективам развития газеты «Солидарность». Принято решение предложить рассмотреть вопрос о работе газеты на заседании выборных органов. Члены комиссии направят свои предложения в ФНПР по данному вопросу до конца декабря.

Постоянная комиссия по социальным гарантиям рассмотрела широкий круг вопросов, включая организацию детского отдыха в 2025 году и задачи на следующий год, итоги VIII Всероссийской Спартакиады среди трудящихся и др. Особое внимание уделено практике присвоения звания «Ветеран труда».

В центре внимания Постоянной комиссии по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов оказались проекты федеральных законов, направленные на совершенствование трудового законодательства, в том числе, установление особенностей регулирования труда платформенных работников и единого порядка проведения общих собраний работников. Также комиссия обсудила поправки в закон «Об исполнительном производстве». Эти вопросы отражают последовательную работу профсоюзов по развитию правового поля в интересах трудящихся.

Инвестиция в будущее

С докладом «О работе с молодёжью в ФНПР и её членских организациях в 2025 году» выступил зампредседателя ФНПР **Александр Шершуков**. В своём выступлении он привёл данные, свидетельствующие о качественном скачке в работе с молодёжью. Всероссийская программа «Стратегический резерв» в 2025 году привлекла более 7,5 тысячи участников, что практически в два раза выше показателя прошлого года. Всего за год членскими организациями ФНПР проведено свыше 213 региональных и отраслевых мероприятий с общим охватом 778 тысяч человек. И это данные без учёта мероприятий программы «Стратегический резерв», акций в рамках коллективных действий ФНПР, а также мероприятий территориальных организаций профсоюзов и ППО.

2 стр.

● *ПОДПИСКА*

Пора на почту

Напоминаем нашим уважаемым подписчикам, что до конца подписной кампании на I полугодие 2026 года осталось всего 15 дней.

Не забудьте продлить подписку на профсоюзное издание нашей республики – газету «Действие»!

Подписаться можно **на почте по электронному каталогу «Подписные издания.** Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512.** Стоимость подписки составляет **1107** рублей **84** копейки.

В редакции подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«Стерлитамак-печать» тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город» тел.: 8(34763) 285-04, 8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Инструменты для Ирика

В текущем месяце работниками-членами профсоюза ООО «Башнефть-Строй» сформирован и отправлен очередной гуманитарный груз в зону проведения специальной военной операции.

На этот раз помощь была предназначена коллеге, находящемуся в зоне проведения СВО. В составе посылки критически важные предметы по запросу товарища: набор инструментов, дрель-шуруповёрт, болгарка и бензиновый генератор. В профсоюзе отмечают, что сбор и передача гуманитарного груза для наших ребят, выполняющих боевые задачи на СВО, осуществляется ежемесячно.



Сотрудники ООО «Башнефть-Строй» отправили инструменты своему коллеге



Свечи от женского клуба



Заводчанки решили посвятить заседание клуба изготовлению окопных свечей



А в Женском клубе ПАО «НЕФАЗ» активно велась работа по изготовлению окопных свечей для отправки в помощь бойцам СВО.

Женщины изготавливали свечи, параллельно общались. Кроме того, на заводе сейчас проходит акция «С теплом и заботой» по сбору тёплых вещей (носки, перчатки), а также необходимых вещей для участников СВО. Место сбора: профком.

Благодарим всех, кто вносит вклад в общую Победу!

Книга для бойца

Миякинская профсоюзная организация работников культуры приняла участие в республиканской акции «Книги своим бойцам»!

Профактивисты закупили книги на военную тематику для раненых участников СВО, которые проходят лечение в госпитале Ростова-на-Дону. Пусть эти произведения станут источником вдохновения и словом поддержки для наших героев!

● ХРОНИКА

25 ноября состоялись рабочие встречи председателя РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Сафиханова с работниками, профсоюзным активом ООО «Башнефть-Строй», структурных подразделений АО «Башнефтегеофизика».



Председатель республиканской организации профсоюза в торжественной обстановке вручил инженеру 1 категории Центра технической поддержки АО «Башнефтегеофизика» Александру Мусину Диплом победителя конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2024 год, также дипломы и памятные подарки родителям призёров отраслевого конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей» РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России – отцу Ксении Писаревой (ООО «Башнефть-Строй»), занявшей II место, и маме Климентия Коровина (АО «Башнефтегеофизика»), занявшего III место.

* * *

25 ноября состоялось XXVII Заседание Госсобрания – Курултая РБ с участием Главы РБ Радия Хабирова.

Ключевыми вопросами повестки дня стали: «О прогнозе социально-экономического развития РБ на 2026 год и на плановый период 2027-2028 годов, с докладом по которому выступил первый заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр экономического развития и инвестиционной политики РБ Рустам Муратов, и «О бюджете РБ на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов», по которому выступила и.о. министра финансов РБ Светлана Малинская. Федерацию профсоюзов РБ в заседании представляла председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

* * *

В Доме профсоюзов состоялось очередное пленарное заседание республиканского комитета РОБ Роспрофавиа, на котором обсудили результаты работы в области оргукрепления, сохранения и повышения уровня профсоюзного членства.



С основным докладом выступила заместитель председателя РОБ Роспрофавиа Анна Мельникова, которая заострила внимание собравшихся на возможных недоработках и местах, где есть резервы для усиления деятельности.

В прениях приняли участие председатели ППО ПАО «Агрегат» и «УАПО» Андрей Хазбулин и Нина Матвеева. В этих первичках имеется тенденция роста профсоюзного членства. В своих выступлениях председатели поделились своим опытом, видением профсоюзной работы в обсуждаемых на заседании направлениях.

В результате обсуждения был принят ряд решений о формировании планов мероприятий по вопросам организационного укрепления профсоюзных организаций, сохранению и повышению уровня профчленства и продолжении активной работы в этих направлениях и др.

● ГЕНСОВЕТ

Задачи на перспективу

←1 стр.

Зампредседателя ФНПР отметил успехи в законодательной работе, в частности, закрепление мер поддержки студенческих семей, а также активное участие профсоюзов в разработке поправок в ТК РФ о наставничестве в сфере труда и Концепции наставничества до 2030 года. При этом он указал и на системные проблемы, ключевой из которых является кадровое обеспечение молодёжной политики.

– Молодёжная политика – это не «факультатив», а инвестиция в будущее профдвижения, и она требует профессиональных, а не «совместительских» усилий», – подчеркнул Александр Шершуков, обратив внимание, что лишь в 34,7% организаций есть штатный специалист по работе с молодёжью.

С содокладом выступила замруководителя департамента по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения **Ольга Завьялова**. Она представила концепцию новой программы ФНПР по работе с молодёжью, которая с 2026 года должна прийти на смену «Стратрезерву». Проект направлен на активизацию работы молодёжных советов ТООП, для которых ФНПР будет проводить обучение, а оценка их работы будет построена на основе рейтинга. Завершением годового цикла станет форум лучших молодёжных советов. Также была презентована концепция создания Молодёжного совета председателей студенческих ППО всех профсоюзов, входящих в ФНПР. Совет должен стать площадкой для выработки решений по защите интересов студентов.

По итогам обсуждения Исполком ФНПР принял развернутое постановление, определяющее дальнейшую стратегию. Членским организациям ФНПР поручено проанализировать и внедрить лучшие практики работы с молодёжью, а также ввести в обязательную практику ежегодное рассмотрение этого вопроса на заседаниях своих коллегиальных органов.



Награду Г. Мирошниченко вручил С. Черногаев



В ходе заседания Генсовета ФНПР

В борьбе за здоровье

Исполком ФНПР рассмотрел вопрос «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости». С докладом выступил зампредседателя ФНПР **Давид Кришталь.**

Особое внимание было уделено ключевой задаче, поставленной Правительством РФ в Едином плане по достижению национальных целей развития страны до 2030 года и на перспективу до 2036 года, по обеспечению снижения к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан трудоспособного возраста на 15%.

Давид Кришталь привёл статистику, демонстрирующую рост заболеваемости и её серьёзные экономические последствия. Согласно данным, в 2024 году трудопотери по временной нетрудоспособности в стране составили 396 млн дней, а расходы на выплату соответствующих пособий превысили 595 млрд рублей.

Сохраняются проблемы в системе здравоохранения: её недофинансирование; недостаточная профилактическая направленность; недоукомплектованность учреждений здравоохранения медкадрами, низкие зарплаты, высокий уровень совмещения должностей медицинских работников; недоведение до предприятий и организаций анализа причин и динамики показателей заболеваемости.

Докладчик отметил положительный опыт ряда предприятий и организаций, где внедрение корпоративных программ здоровья и развитие производственной медицины дают позитивные результаты. Важной задачей является создание системы мониторинга, на основании которого социальными партнёрами выстраивается комплексная работа по профилактике заболеваемости на предприятиях.

По итогам обсуждения Исполком ФНПР принял постановление, нацеливающее членские организации ФНПР на усиление контроля за состоянием охраны здоровья работников на предприятиях, повышение роли колдоговоров в решении этого вопроса, а также изучение и распространение лучших практик в сфере производственной медицины.

Кроме того, Исполком ФНПР принял решение обратиться в органы государственной власти с предложением активизировать работу по внедрению новой отраслевой системы оплаты труда, направленной на повышение зарплаты медработников; по обеспечению граждан лекарствами в рамках программ ОМС при амбулаторном лечении; по развитию института врачей производственной медицины, инженерно-врачебных бригад и цеховых врачей; по усилению профилактической направленности в области охраны здоровья работающего населения.

МРОТ – 60 тысяч

26 ноября на заседании Генсовета ФНПР главным вопросом стали актуальные задачи, стоящие перед профсоюзами. С программным докладом «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе» выступил председатель Федерации **Сергей Черногаев**. Он дал оценку текущей экономической ситуации, отметив замедление темпов роста российской экономики, во многом обусловленное жёсткой кредитно-денежной политикой, и обозначил растущие риски для рынка труда, включая сокращение вакансий и рост задолженности по зарплате.

В центре доклада находилась Программа ФНПР «За справедливую экономику», в рамках которой профсоюзы последовательно реализуют свои стратегические цели. Среди ключевых задач на современном этапе глава ФНПР выделил следующие.

Установление достойной оплаты труда: продолжение борьбы за повышение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который, по расчётам ФНПР, уже в 2025 году должен был быть не менее 59625 рублей.

Защита прав новых категорий работников: продвижение законодательной инициативы по распространению на платформенных занятых базовых социально-трудовых гарантий, включая МРОТ, оплачиваемый отпуск и социальное страхование.

Усиление охраны труда и контроля: борьба с ослаблением государственного надзора в сфере труда, совершенствование профсоюзного контроля на основе риск-ориентированной модели и ужесточение ответственности за сокрытие несчастных случаев.

Развитие социального партнёрства: закрепление на законодательном уровне механизмов реализации конституционной гарантии социального партнёрства и усиление роли отраслевых соглашений.

Особое внимание было уделено необходимости цифровой трансформации профсоюзов – созданию единой системы учёта членов профсоюзов и IT-платформы для оказания персональных сервисов, что позволит эффективнее защищать права трудящихся в новых условиях.

– В 2026 году нам предстоят коллективные переговоры по заключению нового Генерального соглашения. ФНПР будет добиваться включения профсоюзных инициатив в его текст, – резюмировал Сергей Черногаев.

С основными тезисами доклада председателя ФНПР мы познакомим вас в следующих номерах.

Инициативы ждут действий

Генсовет ФНПР определил ключевые направления работы и поручил руководству ФНПР, общероссийским, межрегиональным профсоюзам и территориальным объединениям организаций профсоюзов добиваться реализации ряда инициатив, среди которых:

✓ снижение налогового бремени для малообеспеченных граждан и высококвалифицированных работников;

✓ переход к установлению МРОТ на основе минимального потребительского бюджета;

✓ установление в колдоговорах гарантий индексации зарплат не реже раза в год;



Сергей Черногаев выступил с программным докладом «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе»

✓ принятие закона о регулировании труда платформенных работников;

✓ распространение действия соглашений на всех работодателей и установление критериев социальной ответственности бизнеса;

✓ совершенствование профсоюзного контроля за охраной труда на основе риск-ориентированной модели и восстановление прав госинспекторов труда;

✓ создание профсоюзной экосистемы для отчётности по ключевым направлениям работы;

✓ ежемесячный мониторинг социально-экономических проблем в организациях.

Разное

В целях организации эффективной и целенаправленной деятельности, объединения инициатив на местах и выработки единых подходов в решении задач по обеспечению поддержки участников и ветеранов СВО и членов их семей, Генсовет принял решение образовать постоянную комиссию Генерального Совета ФНПР по вопросам поддержки участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей. Её работу возглавит зампредседателя ФНПР Сергей Некрасов.

По предложению Сергея Черногаева избран ещё один заместитель председателя ФНПР. Им стал Антон Эдуардович Дорошев, ранее занимавший должность руководителя Управления делами председателя ФНПР. Его профсоюзный стаж – 15 лет. В сферу ответственности нового зампреда войдут все вопросы, связанные с цифровизацией работы профсоюзов.

Завершилось заседание торжественной церемонией вручения профсоюзных и ведомственных наград руководителям и активистам членских организаций ФНПР.

Федерации профсоюзов РБ была объявлена благодарность Исполкома ФНПР за большой вклад в поддержку участников и ветеранов СВО и членов их семей. За заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения России, обеспечения его организационного единства, солидарности и справедливости председатель ФНПР Сергей Черногаев вручил Гузель Мирошниченко нагрудный знак «За заслуги перед профдвижением России».

Также состоялось награждение победителей Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Председателям членских организаций ФНПР были переданы дипломы для вручения победителям конкурса детского рисунка в регионах и отраслях.

● ЗАНЯТОСТЬ

Выходим из тени

25 ноября в Стерлитамаке прошло выездное (кустовое) заседание Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости на территории Республики Башкортостан. Вёл работу замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов, от Федерации профсоюзов в работе принял участие секретарь ФП РБ по округам Тагир Гайткулов.

Тимур Каримов отметил, что с 2014 года в нашей республике легализована занятость 451749 работников, в прошлом году при плане легализации в 39000 человек было выведено из тени 39542 работника. На 1 ноября текущего года официально трудоустроены 18976 ранее работавших нелегально человек.

Заместители глав администраций ряда городов и районов республики отчитались о том, как продвигается работа по борьбе с нелегальной занятостью на их территориях.

О противодействии нелегальной занятости на **в Стерлитамаке** рассказал Павел Шорохов. В Стерлитамаке контрольный показатель составляет 997 работников, фактически на 1 ноября выведены из тени 739 человек (выполнение показателя составило 74,1%). По итогам I полугодия закрепляемость на рабочих местах подтверждена у 81,1% работников. Чаще всего нарушения выявляются в строительстве, мелкой оптовой торговле, бытовом обслуживании, в торговле продуктами питания и в частных охранных предприятиях.

В Салавате, по информации замглавы администрации города Урала Магизова, контрольный показатель составляет 437 человек, на 1 ноября было легализовано 403 работника, при этом закрепляемость легализованных работников на рабочих местах по итогам I полугодия составила 78,7%. Были оформлены как ИП или в качестве самозанятых 119 человек. Постоянно проводятся выезды: по итогам 17 выездных проверок было охвачено 62 объекта бизнеса. Отдельно ведётся работа с работодателями, которые выплачивают зарплату ниже МРОТ или ниже средней отраслевой зарплаты.

В Ишимбайском районе контрольный показатель легализации в количества 289 человек выполнен на 82,5% – на 1 ноября стали получать белую зарплату 238 человек. При этом по итогам полугодия закрепляемость легализованных работников составила 100%, а значит, работа проведена качественно! С жителями района постоянно ведётся информационно-разъяснительная работа, в ходе «Разговоров о важном» с учащимися обсуждаются основы законодательства в области трудового права, разъясняется важность официального трудоустройства.

В Аургазинском районе контрольный показатель равняется 131 работнику, легализовано на 1 ноября 116 человек. Район сельскохозяйственный, поэтому проверки в основном проводятся по сельхозпредприятиям. Общая проблема заключается в том, что работники не хотят официально трудоустраиваться, а предпочитают сезонную работу. Ведь если в жаркий летний период они могут заработать свыше 100 тысяч рублей, то зимой их заработок будет мизерным, и люди предпочитают зимой уехать вахтой на заработки: семьи-то кормить нужно! В районе было выявлено 62 хозяйствующих субъекта с признаками нелегальной занятости (сельское хозяйство, строительство) по обращениям граждан, которым предлагали неофициальное трудоустройство.

Замглавы **Стерлитамакского района** Ильгиз Азнаев подготовил объёмный отчёт об экономической деятельности района. Главное, что здесь на 1 ноября процент выполнения плана составил 110,1%! Легализовано 250 работников, и закрепляемость составляет 100%.

В Гафурийском районе при контрольной цифре в 116 работников процент легализации также составил весомые 110,3%, закрепляемость по итогам полугодия также стопроцентная.

Наконец, **в Стерлибашевском районе** при плане в 83 человека на 1 ноября было выведено из тени 125 человек (процент выполнения составил 150,6%). Закрепляемость работников на легализованных трудовых местах по итогам I полугодия равняется 98,4%.

Также в ходе заседания на ковёр были приглашены руководители ряда организаций Стерлитамака, уклоняющиеся от заключения трудовых договоров с сотрудниками, либо заключившие гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения. В основном, это частные охранные организации. Беседа была серьёзной, риски для себя работодатели, кажется, тоже вполне поняли. И если их работники-пенсионеры, как говорят работодатели, «не хотят» официально трудоустраиваться, то и работодатели, вероятно, не захотят в дальнейшем для себя серьёзных проверок, грозящих штрафами?

Ирина ЛЕВЧУК

● ПЛЕНУМ

Плюшки для зумеров

Работа в области молодёжной политики стала главной темой пленума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

От подъёмных до ипотеки

Сегодня на многих предприятиях Башкортостана наблюдается тенденция снижения численности работающей молодёжи. С одной стороны, молодые работники уезжают из республики в те регионы, где более высокая зарплата. С другой, на рынок выходит поколение зумеров, которые во главу угла ставят комфорт на работе. В обоих случаях профсоюз может помочь: добиваясь достойных условий труда и увеличения зарплаты.

Как отметила в своём выступлении председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, на работников предприятий, входящих в отраслевой профсоюз, распространяются четыре отраслевых соглашения (три федеральных и одно – республиканское). Они содержат раздел «Работа с молодёжью», положения которого в отношении социальной защищённости молодёжи нашли своё отражение и в колдоговорах предприятий.

Например, в коллективном договоре АО «МК «Витязь» предусматриваются доплаты несовершеннолетним работникам при сокращённом рабочем дне до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. В колдоговоре АО «БелЗАН» установлена доплата вновь принятым молодым работникам в первые три месяца – 30% к окладу, во вторые три месяца – 20% к окладу. В некоторых колдоговорах установлена выплата матпомощи работникам, трудоустроившимся после службы в армии.

Одно из немаловажных направлений в работе с молодёжью – профессиональное обучение студентов у потенциального работодателя. Так, в АО «БелЗАН», ПАО «НЕФАЗ», АО «Салаватнефтемаш», АО «МК «Витязь» и АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» заключены договоры о сотрудничестве с профильными учебными заведениями при прохождении студентами производственной практики и стажировки.

Также в ряде колдоговоров предусмотрена оплата труда молодым работникам по ученическим договорам или оплата труда также по ученическому договору обучающихся в ссузах или вузах и работающих на предприятии. В некоторых колдоговорах включена компенсация проезда молодых работников. В колдоговоры ПАО «НЕФАЗ», ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ» также включена компенсация затрат на съём жилья. В АО «БелЗАН» производится компенсация процентов по ипотечному кредиту (не более 10 тыс. руб. в месяц).



Участники пленума обсудили вопросы закрепления молодёжи на предприятиях

Для привлечения молодёжи к участию в профсоюзном движении РОСПРОФПРОМ-Башкортостан ежегодно выплачивает 16 именных стипендий лучшим учащимся колледжей отрасли – профсоюзным активистам. А номинация «Самый молодой участник» стала традиционной в конкурсах профмастерства, проводимых профсоюзом.

Не зарплатой единой

Молодёжи нужен не только хлеб, но и зрелища. Профсоюзные организации проводят большую культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, в которой участвуют молодые работники – члены профсоюза. Молодёжные активисты РОСПРОФПРОМ-Башкортостан – постоянные участники форумов и конкурсов ФНПР и ФП РБ. Традиционным стал совместный с Профавиа молодёжный форум. На протяжении 20 лет проводится туристический слёт Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ, в котором ежегодно принимают участие более 200 молодых работников – членов профсоюза. А команда КВН «Заводчане» ПАО «НЕФАЗ» уже давно полюбилась зрителям фестиваля КВН трудящейся молодёжи.

Ирина Исламова подчеркнула, что основными проблемами остаётся снижение как общего числа работающей молодёжи, так и профсоюзного членства среди молодёжи. Поэтому для дальнейшей работы необходимо решить ряд задач. Во-первых, создать молодёжные советы на тех предприятиях, где их нет. Во-вторых, активизировать работу действующих молодёжных советов. Также необходимо увеличить представительство молодёжи в профсоюзных выборных органах и комиссиях. А в коллективных договорах – предусматривать конкретные гарантии для работающей молодежи.

Выступившие на пленуме председатели молодёжных советов предприятий на конкретных примерах рассказали, как профсоюз делает жизнь молодых работников лучше. А затем представители Министерства молодёжной политики РБ, Центра содействия занятости молодёжи Уфы и Федерации профсоюзов РБ предоставили информацию о мероприятиях, которые проводятся для работающей молодёжи республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● МЕДИА-ПРОЕКТ

«Зарплатный навигатор»

Башкирская организация Профсоюза образования запускает медиа-проект «Зарплатный навигатор».

Теперь в официальных группах социальной сети Профсоюза образования «ВКонтакте» и «Телеграм» будут регулярно появляться публикации, посвящённые актуальным вопросам оплаты труда работников образовательных учреждений Республики Башкортостан.

Раздел поможет сотрудникам школ и детских садов ориентироваться в сложных аспектах начисления заработной платы, разъяснит механизмы компенсаций и стимулирующих выплат, ответит на наиболее распространённые вопросы педагогов.

Проект «Зарплатный навигатор» выходит каждую неделю и обещает стать незаменимым помощником для всех работников сферы образования нашей республики.

Первая публикация посвящена теме оплаты труда за наставничество.



Наставничество относится к дополнительному виду работы, которая не входит в должностные обязанности педагога, выполняется с согласия работника за дополнительную оплату. За работу по наставничеству педагогическим работникам предусмотрено два варианта выплат:

✓ имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» и фактически выполняющим работу, связанную с наставнической деятельностью – 15,4% от ставки заработной платы (оклада);

✓ не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» и фактически выполняющим работу, связанную с наставнической деятельностью – 11,6% от ставки заработной платы (оклада).

Выплаты за наставничество не зависят от объёма учебной нагрузки, поскольку эта работа непосредственно связана с поддержкой молодых учителей, а не учащихся или воспитанников.

Оплата производится сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ) согласно постановлению Конституционного суда РФ от 23.09.2024 № 40-П и пункту 2.8 Положения об оплате труда работников образовательных учреждений, утверждённого постановлением Правительства РБ от 27.10.2008 №374 (в ред. от 10.09.2025). На оплату начисляется районный коэффициент (1,15).

● ОПЫТ

Задавая высокие стандарты

На отчётно-выборной конференции ФП РБ председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максим Свияжский в своём выступлении подчеркнул роль социального партнёрства и коллективного договора в обеспечении стабильности и благополучия трудового коллектива.



ООО «Газпром трансгаз Уфа» – одно из ведущих предприятий топливно-энергетического комплекса Башкортостана, вносящее значительный вклад в социально-экономическое развитие республики.

– Главная ценность компании – человек труда, жизнь и здоровье которого находятся в приоритете, а основной инструмент, отражающий интересы работника и работодателя в рамках социального партнёрства, – коллективный договор, – отметил Максим Свияжский. – Этот документ – яркое подтверждение высокой социальной ответственности, и достигнутые договорённости подчёркивают: социальный диалог между работодателем и работниками реально существует и реально работает.

Единственным партнёром, представляющим интересы трудового коллектива при ведении коллективных переговоров по его заключению и изменению, является Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Уфа профсоюз». Все работники предприятия являются членами профсоюза.

Касаясь вопросов совместной работы с РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерацией профсоюзов республики, Максим Свияжский отметил, что выстроены партнёрские, деловые отношения и ведётся реальная работа по всем направлениям профсоюзной деятельности.

– Важным событием в августе 2023 года, в рамках совместной работы, стало для нас выездное заседание в «Газпром трансгаз Уфа» президиумов республиканского комитета и Совета Федерации профсоюзов, где мы смогли обменяться опытом в вопросах развития социального партнёрства, – подчеркнул Максим Свияжский. – Создание достойных условий труда, социальная стабильность в коллективе – это наши общие цели и задачи.



I Смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России состоялся в прошлом году на базе ООО «Газпром трансгаз Уфа»

Особое внимание на предприятии уделяется охране труда. Работники, занятые во вредных условиях, получают все положенные гарантии и компенсации, а персонал полностью обеспечен качественными СИЗ. Ежегодно проводятся конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда», что способствует повышению культуры безопасности.

«Газпром трансгаз Уфа» удалось сохранить и высокие показатели медицинского обеспечения, реабилитационно-восстановительного лечения работников, членов их семей и пенсионеров. Свыше 38% работников Общества постоянно занимаются физкультурой и спортом.

На предприятии при активной поддержке профсоюзной организации возрождена и поставлена на поток система выполнения норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО». Тестирование прошли более 1,5 тысячи работников, каждый второй получил знак отличия.

Профсоюзной организацией обеспечивается участие сборных команд предприятия в городских, корпоративных, республиканских, российских и отраслевых соревнованиях. Предприятие ежегодно поощряет детей работников, окончивших учебный год на «отлично».

Предприятие заботится не только о работниках, членах их семей и ветеранах. Важная работа проводится с Министерством семьи, труда и социальной защиты населения и Министерством просвещения республики по поддержке детей с ОВЗ.

В рамках патриотической работы на предприятии особое внимание уделяется оказанию помощи работникам – участникам СВО и членам их семей, проводится большое количество патриотических мероприятий с участием молодёжи и подрастающего поколения.

В целом, опыт совместной работы предприятия и профсоюза служит примером эффективного социального диалога и реальной заботы о людях.

● В ЦИФРЕ



Профсоюз традиционно большое внимание уделяет профилактике травматизма

Опережая время

Зампредседателя Дорпрофжел, руководитель Башкирского отделения Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Юрий Исаев обозначил основные направления работы профсоюза железнодорожников.



Башкирский филиал является составной частью территориальной организации Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге. На профсоюзном учёте Башкирского филиала находится 26 первичных профсоюзных организаций, общее количество членов профсоюза составляет 11043 человека. Профсоюзное членство составляет 93,23% от всего числа работников. Целевая задача, поставленная председателем профсоюза на 2026 год, – добиться минимум 95% профчленства.

– Почти 40% от общего количества членов профсоюза – молодые специалисты. В связи с этим одним из главных ориентиров РОСПРОФЖЕЛ сегодня является масштабная работа в области молодёжной политики, – отметил Юрий Борисович.

На протяжении многих лет РОСПРОФЖЕЛ совершенствует методику своей деятельности, внедряя современные эффективные формы в соответствии с велением времени. Более 20 лет в профсоюзе осуществляется единая финансовая политика. Работа централизованного бухгалтерского учёта гарантирует абсолютную прозрачность поступлений и расходования финансовых средств первичных профсоюзных организаций и профсоюза в целом. В настоящее время одна централизованная бухгалтерия, находящаяся территориально в Самаре, обслуживает 178 ППО в четырёх территориальных объединениях Куйбышевской железной дороги.

Введены в работу цифровые программы на основе «1С: Предприятие» по разным направлениям деятельности профсоюза. Сюда входят «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ»; кадровое дело – АИС «Зарплата и управление персоналом»; бухгалтерия – АИС «Сметное финансирование»; делопроизводство – АИС «Документооборот РОСПРОФЖЕЛ»; правовая инспекция – АИС «Право» с 2024 года; техническая инспекция – АИС с 2024 года.

Абсолютно новыми направлениями на сегодняшний день являются цифровые каналы коммуникаций между членами профсоюза и Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ, который стал доступен пользователям с 2024 года. Его основные плюсы – общедоступность, актуальность, простота пользования и возможность получения необходимой информации о льготах и персональных плюсах в любой точке мира. В личном кабинете можно познакомиться с председателем ППО, ЦПО, молодёжного совета, инспекторами труда профсоюза с возможностью связаться с ними; внести корректировки в свои данные; узнать о льготах по своему колдоговору, в том числе о новых и действующих только в этой организации; узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на мероприятие; сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов; застраховаться от потери профессиональной пригодности.

Говоря о взаимодействии с ФП РБ, Юрий Исаев отметил, что в 2012 году было подписано первое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Башкирским филиалом Дорпрофжел и Федерацией профсоюзов РБ. С 2022 года взаимоотношения вышли на новый уровень, что в дальнейшем будет только способствовать совместной деятельности в интересах человека труда, поможет усиливать мотивацию профсоюзного членства и предоставит новые возможности на республиканском и общероссийском уровне работникам отрасли.

● ВМЕСТЕ

Диалог ради стабильности

Выстроенная система социального диалога приносит реальные результаты не только на уровне республики, но и в каждом конкретном муниципалитете. Опытом работы поделилась председатель Координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) Кушнаренковского района Нафися Идрисова.



КСОП является частью масштабной структуры Федерации профсоюзов РБ и входит в Центральный профсоюзный округ. В составе КСОП пять отраслевых профсоюзов, которые объединяют 32 ППО и представляют интересы около 1110 членов профсоюза.



В феврале ФП РБ провела выездной семинар в Кушнаренковском районе

– Координационный совет обеспечивает деятельность организаций профсоюзов в районе, также представительство профсоюзной стороны в деятельности Территориальной трёхсторонней комиссии, – рассказывает Нафися Шамсуновна. – Координационный совет тесно взаимодействует с первичными организациями профсоюзов при проведении первомайских и осенних акций профсоюзов, мероприятий, посвящённых Дню профсоюзного работника республики, спартакиад, конкурсов и других событий, проходящих в районе.

Ключевым инструментом работы является Территориальное трёхстороннее соглашение. Это реальный механизм, который ложится в основу колдоговоров во всех организациях района. А работники получают дополнительные социально-экономические гарантии, льготы и уверенность в завтрашнем дне.

– Благодаря выстроенной системе социального партнёрства удаётся добиваться улучшения оплаты и условий труда наших работников, – продолжает Нафися Идрисова. – Сегодня основные совместные усилия сторон соцпартнёрства в районе направлены на совершенствование локальной нормативной базы, условий оплаты труда работников, обеспечение «прозрачности» при установлении стимулирующих выплат работникам в зависимости от эффективности их работы, результативности и качества труда, что способствует повышению эффективности деятельности учреждений и работников, их статуса, позволяет значительно снизить социальную напряжённость в коллективах.

На заседаниях районной ТТК в центре внимания социальных партнёров находятся различные темы: от вопросов, касающихся трудовых отношений, до организации детского отдыха.

Так, результатом общей работы стало выделение средств на мероприятия по охране труда: на обучение, периодические медосмотры, проведение СОУТ. Ежегодно организован возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда. Совместная работа по охране труда позволяет избегать несчастных случаев на производстве.

– Одним из важных направлений работы КСОП является информационная работа, – отмечает Нафися Шамсуновна. – В газете «Действие» и районной газете публикуются материалы с заседаний районной трёхсторонней комиссии, освещаются значимые мероприятия через местное телевидение.

КСОП обеспечивается Федерацией профсоюзов РБ необходимыми методическими и информационными материалами. Также большое внимание уделяется обучению руководителей учреждений, выборных профсоюзных органов. В феврале в Кушнаренковском районе Федерацией профсоюзов РБ был организован семинар для профактива, представителей органов местного самоуправления и работодателей, где были затронуты актуальные профсоюзные темы: развитие социального партнёрства, охрана труда и профилактика производственного травматизма, меры поддержки участников СВО и членов их семей, информационная работа в профсоюзах и реализация молодёжной политики.

Опыт Кушнаренковского района наглядно демонстрирует, что социальное партнёрство – рабочий инструмент для улучшения жизни каждого труженика.

● КОНКУРСЫ

Илья Муромец бы одобрил!

Затируха, калья, пареная репа, тельное… Если бы былинные богатыри заглянули в прошлую пятницу в Выставочный комплекс «Уфа ЭКСПО», они бы явно одобрили блюда, в приготовлении которых соревновались повара школьных столовых со всей республики.

Кулинарные состязания чемпионата гостеприимства Gastro Master 2025, который проходил в конце ноября в Уфе, были пронизаны тематикой Древней Руси. Конкурс пекарей назывался «От Ильи Муромца до наших времен», профессиональных поваров – «Каша – радость наша!». А школьных поваров организаторы попросили приготовить блюда русской кухни. Главное, чтобы еда была по всем требованиям СанПиНа, то есть не только вкусной, но и полезной. Ну и одобрена детьми, разумеется. В его роли выступало компетентное жюри, в состав которого по традиции вошёл председатель республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов.



Команда победителей



Айдар Ахуньянов наградил участников профсоюзным грамотами

Вообще, национальные блюда в школьных столовых – это не экзотика, а вполне частые гости. Так, директор ООО «Комбинат питания «Октябрьский» Татьяна Абрамова рассказывает, что в школьное меню несколько раз в году вносят коррективы, чтобы разнообразить питание детей. И этой осенью детям на обед предложили старинный башкирский суп «Ыумас ашы», для приготовления которого необходимо затереть в бульон муку.

Неудивительно, что затируху повара из Октябрьского приготовили и на конкурсе. А ещё перепечи, овощные спагетти и черёмуховый напиток. А презентовала всё это легендарный повар Светлана Ржевская, о который мы неоднократно писали на страницах нашей газеты. Напомним, что в школьных столовых она работает с 1991 года и за свою карьеру подготовила более десяти шеф-поваров!



В процессе приготовления кулинарного шедевра

А ИП Умурбаева З.Ф., которая занимается организацией питания детей в Нефтекамске, внедряет не только национальные, но современные блюда. Например, гамбургеры. Никаких соусов, только куриная котлета, булочка, сыр и огурчик. Бургер «зашёл» в столовых на ура. А ещё Зинифе Фларидовна запустила в городе на базе Дворца творчества кулинарный класс для школьников.

– Ребята с удовольствием посещают кулинарные уроки, – рассказывает Зинифе Умурбаева. – Эти мастер-классы не только помогают провести время с пользой, но и позволяют освоить новые навыки приготовления вкусных блюд. Ведь как я и многие мои коллеги пришли в профессию? Мы ходили на кружки, учились готовить, затем пошли по любимой профессии. И очень приятно слышать от детей, что они теперь помогают родителям готовить дома. А в дальнейшем, может быть, выберут для себя профессию повара. Ну а любимое блюдо наших школьников – макароны с куриной котлетой. Секрет в том, что котлеты готовятся в панировке, как наггетсы. Только не обжариваются, разумеется, а запекаются.

На суд жюри повара из Нефтекамска представили уху, тельное из рыбы, кашу из полбы и много других вкусностей, отведав которых, так и тянет отправится на сечу с Соловьём-разбойником. На это замечание шеф-повар школы с. Амзя Ирина Юзаева смеётся, что от своих богатырей ждёт только «пятёрок». Ирина Александровна – настоящая волшебница в белом халате. По словам коллег, она создаёт в столовой особую, домашнюю атмосферу. Учит детей не только правильному питанию, но простому человеческому общению (знает всех детей по имени!), доброте и уважению к чужому труду.

29-я школа Стерлитамака в этом году стала победителем Всероссийского конкурса «Лучшая школьная столовая». Шеф-повар Лайсан Насырова раскрывает секрет – приготовлению любого блюда отдаёт частичку своей души, поэтому учащиеся едят с удовольствием. На Всероссийском конкурсе отличилась и шеф-повар Рима Черненко из седьмой школы Стерлитамака. Она завоевала II место в номинации «Лучший повар». Вообще, в её копилке много наград, но главная – это благодарность детей. «Люблю, когда после обеда дети улыбаются», – говорит она.

Заведующая столовой лицея Янаула Гузалия Кашапова рассказывает, что любимое блюдо её школьников – плов с куриным филе и макароны с сыром. На конкурсе же она вместе с коллегами приготовила кулинарный шедевр, в центре которого красовался огненно-красный свекольник. Янаульские повара привыкли видеть в столовой пустые тарелки после обеда. Такие же были и у членов жюри, а значит, блюда пришлись им по вкусу.

По итогам конкурса победу одержала команда из Нефтекамска (ИП Умурбаева). II место у команды ООО «Комбинат питания «Октябрьский», III место заняли повара из Стерлитамака (ООО «Центр социального питания»).

– Хоть наши повара работают в школах и детских садах, но могут удивить своими шедеврами самое притязательное жюри. Горжусь и восхищаюсь каждым из участников! – комментирует Айдар Ахуньянов. – Примечательно, что вся тройка победителей – члены нашего профсоюза. И это важно, ведь наш реском всегда поощряет работников за стремление к росту профессионального мастерства, вот и в этот раз участникам были вручены награды от профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗНАЮТ КАК

Кулинарная битва



Участники и организаторы конкурса

28 ноября в Белебее на базе Белебеевского гуманитарно-технического колледжа прошёл III Республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» среди поваров общественного питания промышленных предприятий. Организатором выступил РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

В конкурсе приняли участие 12 человек из предприятий и организаций, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. Повара должны были приготовить два блюда – салат «Глехурад», представлявший грузинскую кухню, и итальянское блюдо – пасту феттучини с курицей и грибами в сливочно-сырном соусе.



Победила Гульшат Белявцева

По результатам конкурса III место заняли два участника – Дмитрий Осипов (АО «БелЗАН») и Аделина Рафикова – студентка Ишимбайского профессионального колледжа), II место – Екатерина Сурнина (АО «БелЗАН»), I место заняла Гульшат Белявцева (Ишимбайский профессиональный колледж), ей также присваивается почётное звание «Мастер Башкортостана» и ждёт торжественное вручение знака отличия.

Дипломами по номинациям были награждены: «За волю к победе» – Вильдан Арсланов (ИП Хазова Л.А.), «Самое вкусное блюдо» – Аделина Рафикова (студентка Ишимбайского профессионального колледжа), «Самый креативный участник» – Карина Азизова (студентка Белебеевского гуманитарно-технического колледжа); Ольга Горюшина (АО «БелЗАН») стала «Самой опытной участницей», а Диана Асфандиярова (студентка Белебеевского гуманитарно-технического колледжа) – «Самой молодой участницей» конкурса.

На торжественном награждении победителям вручили денежные призы, а всем участникам и победителям в номинациях – подарочные сертификаты в крупные сетевые магазины.



Салат к презентации практически готов!

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова рассказывает:

– Данный конкурс мы проводим не так давно, этот стал третьим. Но мы понимаем важность и нужность профессии повара: именно эти специалисты кормят наших заводчан в заводских столовых, и от их профессионализма, творческого подхода и заинтересованности в своей профессии во многом зависит здоровье и настроение работников отрасли. Интересно, что многие участники прошлых лет приходят на конкурс вновь. И если в прошлые годы они пробовали свои силы в соревновании, будучи студентами колледжей, то теперь выросли в хороших поваров-профессионалов.

Конкурс показал, что среди наших поваров, студентов много талантливых людей, которые из самых простых блюд могут приготовить настоящие кулинарные шедевры! А профсоюз, организуя конкурс профессионального мастерства, готов поддержать их и морально, и материально.

● ЛУЧШИЕ

Высшая проба

Гульназ Хурматуллина из СПК колхоз «Герой» Чекмагушевского района в этом году победила в республиканском конкурсе операторов машинного доения коров. А на Всероссийском конкурсе вошла в топ-5 специалистов. Секретом успеха она называет любовь к своей работе.



Гульназ Хурматуллина признана Лучшим оператором машинного доения в Башкортостане и одной из лучших – на федеральном уровне

Хотя профессия «доярка» уже давно переименована в «оператора машинного доения», а процесс получения молока механизирован, без умелых человеческих рук здесь не обойтись. С заботой и нежностью Гульназ Хурматуллина подходит к каждой буренке, а их в хозяйстве более 600. Любовь к профессии передалась женщине, можно сказать, по наследству – её мама тоже была дояркой.

– Я работаю на ферме вот уже более 20 лет, – говорит она. – Ранее много раз участвовала в районных и республиканских соревнованиях, но победить получилось впервые. Я очень рада, что выиграла. Считаю, что в этом мне помогали, прежде всего, мои коллеги, руководство нашего СПК «Герой» и, конечно, мои питомицы, которых я очень люблю. Хозяйство, где я работаю, большое, дойное стадо составляет порядка 650 голов чёрно-белой голштинской породы. Надои составляют до 35-40 литров с коровы, а у коров-рекордсменок доходят и до 80 литров.

В сельхозпредприятии отмечают, что в руках Гульназ коровы чувствуют себя спокойно. Гульназ Халафовна – это образец настоящего профессионала, который сочетает в себе многолетний опыт и готовность осваивать новые технологии. Её победа – закономерный результат большого труда.

– Теперь моя задача – поддерживать эту планку, совершенствовать мастерство, чтобы побеждать и в дальнейшем, укреплять теоретические знания и совершенствовать практические навыки, – говорит Гульназ Хурматуллина.

Сергей РУСАКОВ

● ЛУЧШИЕ

Труд, талант, вдохновение

В Стерлитамаке состоялся городской этап республиканского конкурса «Работница города». Организаторами выступили Федерация профсоюзов РБ, отдел по молодёжной политике администрации Стерлитамака и бренд-продюсер Вера Ротова.

В этом году конкурс прошёл в обновлённом формате: был сделан акцент на профессиональном мастерстве участниц и их вкладе в развитие города. Другим новшеством стала HR-стратсессия, которая вошла в оценочный лист конкурса.

Перед праздничным концертом в фойе Городского дворца культуры была развёрнута выставка, где гости могли больше узнать об организациях, в которых работают конкурсантки.



На выставке гости могли больше узнать об организациях, в которых трудятся прекрасные конкурсантки

На сцену вышли 13 участниц. Их выступления оценивало компетентное жюри под председательством секретаря ФП РБ Тагира Гайткулова. С приветственным словом выступил глава администрации города Эмиль Шаймарданов, подчеркнувший значимость мероприятия:

– С каждым годом конкурс набирает всё больший размах, растёт уровень подготовки, появляется всё больше талантливых и вдохновлённых участниц. И сегодняшний вечер тому яркое подтверждение, – отметил он, пожелав девушкам удачи.

Также участниц и зрителей поздравили директор департамента строительства, ЖКХ и транспорта Правительства РБ Залия Баринова, Тагир Гайткулов и представитель Министерства молодёжной политики РБ Егор Кирсанов.

В рамках конкурса девушки подготовили видеоприветствия и творческие выступления, в которых рассказали о себе и о своей профессии. Давайте и мы познакомимся с участницами поближе.

Яна Золотарёва – воспитатель детского сада №64. Она выбрала профессию по примеру бабушки и теперь не мыслит свою жизнь без своих воспитанников. Приходя на работу, она знает, что каждый день здесь её ждёт что-то новое и интересное.

– Каждая минута воспитателя проходит не зря, мы собираем из маленьких кусочков будущее, и в каждом ребёнке на всю жизнь остаётся частичка его первого педагога, – рассказала девушка на конкурсе.

Блестяще представила Стерлитамакский нефтехимический завод **Руфина Ахмедьянова**. Зрители высоко оценили её яркий танцевальный номер. Поддержать коллегу пришли активисты молодёжного совета СНХЗ, которые помогали ей на всех этапах конкурса. Также поддержку оказала первичная профсоюзная организация «НефтеХим».

Лаборант химического анализа **Екатерина Петрова** из АО «Башкирская содовая компания» рассказала, как следит на работе за качеством продукции. В этом ей помогает кропотливость, упорный труд и любовь к работе. Пока девушка блистала на сцене, её коллеги вовсю зажигали на выставке. Они провели для гостей экологические игры, а каждый участник получил в подарок пачку соды.

Заведующая фельдшерско-акушерским пунктом д. Веселый **Гузель Фазылова** не только отличный специалист, но также яркая, творческая и талантливая личность. Свою работу фельдшером она называет образом жизни, философией заботы и добра.

Для лакировщика **Дианы Камаловой** из ФКП «Авангард» танцы – не просто хобби, но ещё и способ использовать язык тела для самовыражения. Что она с успехом и продемонстрировала на сцене.

Воспитатель детского сада №87 **Айсылу Насретдинова** с детства увлекается культурой Башкортостана. Свою любовь она передаёт и воспитанникам. Мир культуры родного края для них она открывает через сказки, легенды и национальные традиции. В том, что это ей прекрасно удаётся, зрители убедились, глядя на блестяще исполненный ею вместе с воспитанниками башкирский танец.

Кредо другой представительницы дошкольного образования – **Владлены Хамраевой** из детского сада №2 – быть супергероем для детей. Собрать 30 детей на прогулку за пять секунд, накормить, уложить спать, – всеми этими суперспособностями она владеет в совершенстве.

Представитель МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» **Кристина Долгова** увлекается… картингом. Однако навыки скоростного вождения на работе она не применяет, так как является не водителем троллейбуса, а специалистом по закупкам. Впрочем, умение всё сделать быстро и качественно незаменимо в её работе. Кстати, на выставке МУП «СТУ» подготовило яркую фотозону и интересную выставку масштабных моделей отечественных троллейбусов: с самого первого до современного.

Ведущий маркетолог ГК «Риком» **Анастасия Сергеева** покорила зрителей своим очарованием. В творческом выступлении вместе с группой поддержки девушка с помощью хореографии показала, как её предприятие делает Стерлитамак лучше.

Советник директора по воспитанию Башкирского республиканского колледжа культуры и искусств **Ангелина Белова** – тот самый человек, который помогает студентам превратить энергию в реальные дела: она помогает талантливым ребятам найти себя и раскрыться. Как именно это происходит – девушка показала на сцене.

Остальные участницы, а это **Индира Хамматова** из Управления капитального строительства Стерлитамака, учитель истории СОШ №29 **Юлия Резяпова** и **Алия Кильмухаметова** из АО «Стерлитамакский хлебокомбинат», также отлично продемонстрировали, что конкурс «Работница» – это про уважение к труду, про гордость за своё дело.

В общем, как вы понимаете, задача перед жюри стояла непростая. В итоге Гран-при завоевала Ангелина Белова из Колледжа культуры и искусства. I место заняла Екатерина Петрова (АО «БСК»), II место – Анастасия Сергеева (ГК «Риком»), III место – Кристина Долгова (МУП «СТУ»).

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Работницы получили подарки в различных номинациях



Ваш выход, девушки!



Момент триумфа Ангелины Беловой



Болельщики хорошо подготовились к конкурсу

● ВЫБОР ПУТИ

Гордимся нашими ребятами!

Студенты медицинских колледжей республики впервые награждены медалями за «Самоотверженность и профессионализм» Профсоюза работников здравоохранения РФ.



Андрей Рыженков решил связать свою жизнь с медициной в зоне проведения СВО

Всего в ходе отчётно-выборной конференции Республиканского профсоюза работников здравоохранения были отмечены 16 медицинских работников. Медалей удостоены четверо студентов и 12 опытных специалистов – врачи, заведующие отделениями. Среди них – главный врач Республиканского врачебно-физкультурного диспансера Руслан Ахмадуллин, заведующая кафедрой фармацевтической технологии и биотехнологии Юлия Шикова и другие.

Уроки мужества: опыт студентов-волонтёров

Одногруппники Бирского медико-фармацевтического колледжа по специальности «Лечебное дело» – Загит Аглямов, Искандер Гималтдинов и Иван Поздняков пришли в волонтёрство разными путями.

Загит и Иван летом 2025 года отправились в Луганский военный госпиталь в рамках проекта «Первая юрта». В качестве медиков-волонтёров они работали в каникулы, оказывая помощь раненым: делали перевязки, ставили капельницы, проводили сортировку бойцов, ассистировали при лёгких операциях.

– Это был уникальный опыт, – делится впечатлениями Иван. – Мы работали месяц. Вместе с нами были пять женщин – жёны и сёстры участников СВО, без медицинского образования, но они помогали ухаживать за ранеными: кормили, переодевали, стригли. Нам оплачивали питание, дорогу и проживание. Проект оказался настолько востребован, что теперь там очередь добровольцев на несколько смен вперёд!

Особый путь у Искандера Гималтдинова. На первом курсе он был призван в армию, взял академический отпуск и в феврале 2022 года оказался в зоне СВО.

– Из нас, молодых медиков, сформировали эвакуационную бригаду. Нас быстро обучили оказывать помощь в бою, обеспечивать транспортировку раненых. Тогда я понял, что правильно выбрал профессию, – вспоминает Искандер. – Ведь до Бирского медколледжа я учился в многопрофильном колледже, и именно здесь нашёл своё дело.

Все трое студентов активно участвуют в работе волонтёрского клуба Бирского медколледжа – плетут сети, делают свечи, собирают укладки. И каждый мечтает в дальнейшем продолжить медицинское образование.

«Медицина – моё призвание»

Андрей Рыженков – студент 1 курса Белорецкого медколледжа – попал в зону СВО как мобилизованный, будучи сотрудником пожарной части. Там он окончательно понял, что хочет связать жизнь с медициной. Ещё одна важная часть его биографии – он отец пятерых детей.

Помощь, которая всегда рядом

Волонтёры и командированные в зону боевых действий медики подчёркивают: каждая пара умелых рук сегодня особенно важна. Многие едут туда в отпуска или командировки, собирают и лично доставляют гуманитарные грузы, оказывают необходимую медпомощь.

Республиканский профсоюз также активно поддерживает коллег: с начала СВО было отправлено 115 гуманитарных грузов – медикаменты, перевязочные средства, сети, а также транспорт.

● КОНКУРСЫ

В фокусе — труд

Подведены итоги Республиканского фотопроекта Федерации профсоюзов РБ «Человек труда в объективе», посвящённого Году трудовой доблести «Всё для победы!»



«Повар в детском саду», автор – А. Галеева



«Искры мастерства», автор – З. Исмагилова



«Рассвет на Сергеевском месторождении», автор – А. Минигалиев

В конкурсе приняли участие 93 участника, которые прислали 279 работ в пяти номинациях: «Лучший портрет работника», «Лучший портрет работницы», «Наставничество», «Есть такая работа», «Трудовая династия». Из них на финал были представлены 53 фотоработы 42 участников.

Итак, назовём имена талантливых победителей и призёров конкурса. Победитель в номинации «Лучший портрет работника» – Ольга Алексеева из АО «БСК», призёры – Эльвира Мухамадиева из Республиканского специализированного дома ребёнка и Альберт Минигалиев из ООО «Башнефть-Добыча».

В номинации «Лучший портрет работницы» I место заняла работа Залии Исмагиловой из ООО «Ремонтно-механический завод». II место у Айгуль Галеевой из СОШ с. Верхние Услы Стерлитамакского района и Альбины Фархутдиновой из Башкирского НИИСХ УФИЦ РАН. III место заняла работа Любови Поповой из Республиканского специализированного дома ребёнка. Призеры в номинации «Наставничество» – Людмила Перерва, ГДКБ №17 Уфы, и Флорид Гайнутдинов – сотрудник аппарата РОБ Росхимпрофсоюза.

В номинации «Есть такая работа» отличная фотография Максима Гордеева из АО «БСК» по праву заняла верхнюю ступень пьедестала. Призёры: Анастасия Акшенцева из детского сада №21 «Золушка», г. Мелеуз, Эльвира Мухамадиева из Республиканского специализированного дома ребёнка и Эльза Шагалиева из детского сада №8 «Гвоздичка», г. Янаул.

Меньше всего работ прислали в номинации «Трудовая династия». Победила здесь работа Айсылу Валитовой, работницы уфимского детского сада № 71. Призёры – Зульфия Садыкова из детского сада с. Куганакбаш Стерлибашевского района и Эльвира Хайретдинова из гимназии Сибая.

Добавим, что с лучшими фоторабоами можно ознакомиться на страничках Федерации профсоюзов РБ в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники, Телеграм, а также они будут представлены в составе экспозиции выставки в Доме профсоюзов.

● ФУТБОЛ

Диагноз – чемпионство!

В Мелеузе состоялся яркий турнир по минифутболу среди медработников, посвящённый 95-летию здравоохранения района.

Это событие, собравшее шесть команд из разных уголков Башкортостана, стало настоящим праздником спорта и здоровья. Турнир был организован при поддержке профсоюза работников здравоохранения Башкортостана.

Каждая команда продемонстрировала высокий уровень мастерства и волю к победе. По итогам захватывающих матчей определились победители и призёры: I место вырвала команда Минздрава республики, II место заняла команда Мелеузовской ЦРБ, замкнула тройку сильнейших команда ЦГБ г. Сибай.



«Мы – чемпионы!»

Официальное открытие турнира прошло в тёплой дружеской атмосфере. Со словами приветствия выступил замглавы администрации по социальным вопросам Мелеузовского района Геннадий Шлычков. С приветственными речами выступили главный врач Мелеузовской ЦРБ Ильмир Кутлугужин, председатель профсоюзной организации Сибайской ЦГБ Басир Шарипов. Участников также приветствовал главный врач ГКБ №5 Уфы Салават Умутбаев, который в честь 95-летия здравоохранения в районе вручил Мелеузовской ЦРБ памятные подарки.

В турнире приняли участие шесть команд из ГКБ №5 Уфы, Министерства здравоохранения РБ, Мелеузовской ЦРБ, ЦГБ г. Сибай, клиники БГМУ, Красноусольской ЦРБ.

Юбилей в спортивном стиле удался! Он стал символом единства, здоровья и спортивного азарта. Такие турниры укрепляют командный дух и способствуют развитию медицины в регионе.

● КВИЗ

Включаем логику!

Профсоюзная организация работников Уфимского университета науки и технологий провела квиз на тему «СССР» для сотрудников и преподавателей институтов, факультетов и других подразделений вуза.

Это событие уже можно назвать традиционным для УУНиТ, поскольку оно проводится в третий раз и площадкой для него является коворкинг-зона «Территория будущего» в физико-математическом корпусе. Его ведущими вновь стали доценты кафедры телекоммуникационных систем Азат Гизатулин и Иван Мешков.



Идеи рождались в бурном обсуждении

Открыл праздник логики, интеллекта, смекалки и командного духа председатель профсоюзной организации Айнур Хужахметов. В своём приветственном слове он пожелал участникам успешной игры и хорошего настроения.



Победу одержала команда «Институт права»

Желание участвовать в интеллектуальной игре выразили девять команд, некоторые из них представляли какое-то одно подразделение, другие были сборными из разных структур. Знатокам предстояло ответить на 42 вопроса, разделённых на шесть раундов: «1 из 4», «Правда или ложь?», «Включаем логику!», «Медиа», «Советские республики» и «Блиц».

Участники выполняли самые разнообразные задания как на знания, так и на логику, смекалку и даже на проверку чувства юмора. В зале царила доброжелательная атмосфера. В перерыве после третьего раунда был организован кофе-брейк, во время которого участники обменивались впечатлениями и общались в неформальной обстановке.

По результатам квиза была определена тройка лидеров, которых наградили ценными призами и грамотами. Бронзовые награды получила команда «Не имей 100 рублей!» Института экономики, управления и бизнеса. Серебряным призёром стала команда «Трёхполосник и Ко» Института электротехнического инжиниринга. А заслуженную победу одержала команда «Институт права», подтвердившая свой титул чемпиона прошлой игры.

– За несколько игр сложился костяк команды, включающий как мудрых и опытных преподавателей, так и молодых эрудитов, – говорит участница команды-победителя, доцент кафедры уголовного права и процесса Зульфия Сагитдинова. – Даже если мы изначально сходу не знаем ответа на вопрос, в бурном обсуждении у кого-то из команды рождается идея, которая и оказывается верным ответом. Но самый главный наш секрет – сплочённость и дружелюбие: всегда с улыбкой принимаем свои ошибки и вместе радуемся правильным ответам.

● АКЦИЯ

Молодость поддержала юность

Команда молодёжного актива Уфимской ТЭЦ-4 посетила с тёплым и душевным визитом центр «Семья» – приют для подростков от 11 до 18 лет. Здесь находят поддержку ребята, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации.



Подарки для ребят

В этот раз цель визита была простой, но очень важной: подарить ребятам радость и яркие эмоции в свободное время. В подарок центру передали набор увлекательных настольных игр. «Монополия» – для развития стратегического мышления и умения договариваться. «Башня» – для тренировки ловкости и командного духа. Металлический конструктор – для раскрытия инженерного таланта и фантазии. Ребята получили и другие развивающие игры, которые помогут им проводить время с пользой и удовольствием.

– Мы искренне верим, что эти игры станут не просто развлечением, но и инструментом для общения, обучения и раскрытия потенциала каждого ребёнка, – уверены профактивисты. – Видеть улыбки на лицах ребят – лучшая награда за наши усилия!

● ЭКОЛОГИЯ

Вторая жизнь вещей

«Башнефть-Добыча» присоединилась к Всероссийской акции по сбору макулатуры «БумБатл» – вес переданной нефтяниками на переработку партии макулатуры превысил 7 тонн.

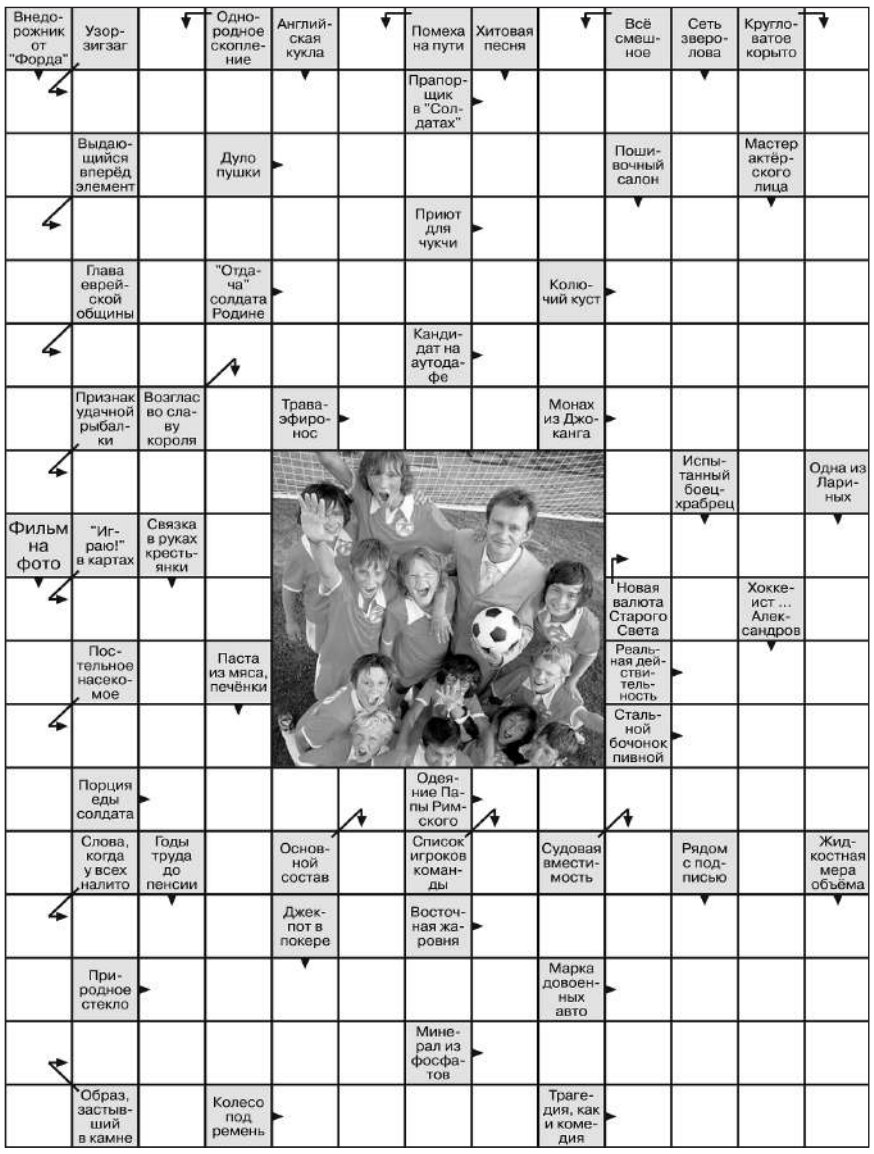


Также в последние два года предприятие активно переходит на электронный документооборот, что снизило объёмы закупок и использования офисной бумаги.

Пластиковые крышки от бутилированной воды и напитков с прошлого года тоже стали предметом раздельного сбора в офисах предприятия. К настоящему времени собрано и передано на переработку 52 кг полимерных крышек.

Ну и традиционно нефтяники направляют на переработку образующийся в производственных подразделениях металлолом и выработавшую свой ресурс оргтехнику. Только в прошлом году «Башнефть-Добыча» направила на вторпереработку 4,8 тысячи тонн металлолома и 5,5 тонны старой оргтехники.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

– Как зовут вашего кота?
– Днём или в 5 утра?

☻☺☻

Математики признали, что следующей по сложности после теоремы Ферма стоит формула начисления пенсий.

☻☺☻

– Лена, ну как можно прогулять всю зарплату за один день?!
– Бери деньги, пойдем, покажу!

☻☺☻

Мои успехи в спорте: в день я наглаживаю 10-15 км кота.

☻☺☻

– А как я вас узнаю на первом свидании?
– Я буду в фате и с вещами!

☻☺☻

– Почему мост начали строить с середины реки?
– Чтоб не растащили раньше времени.

☻☺☻

– Вы давно уже вместе?
– Да, уже пять айфонов.

☻☺☻

– Мама, купите мне собаку!
– Сынок, а ты будешь за ней ухаживать?
– Так вы не покупайте мне больную собаку, вы мне здоровую купите...

☻☺☻

Муж ругается с женой:
– Почему ты никак не можешь понять? Нету такого понятия как ТВОЁ! Всё наше! Машина наша, квартира наша! Всё-всё-всё наше! Ну что ты в шкафу копаешься, когда я с тобой разговариваю, что ты там ищешь?
Жена удивлённо поднимает голову, и задумчиво отвечает:
– Наш лифчик!

☻☺☻

На приёме у врача:
– Пьёте?
– Не откажусь!

☻☺☻

Знаете ли вы, что когда смартфон намного умнее своей хозяйки, он порабощает её волю и вынуждает до конца дней фотографировать себя в зеркалах туалетов?

☻☺☻

...Нет, точно вам говорю: бабы мужиков со свету сживут.
Вот ящеры вымерли, а ящерицы...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Нежнятинка

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у меня неожиданная радость приключилась: хозяюшка из курятины та-а-а-кое научилась делать, что я теперь за ней как верный пёс хожу и команды выполняю, чтоб кусочек вкусноты получить! Я для вас рецептики упёр – пользуйтесь, не жалко!



Суфле в духовке

400 г куриного филе, 200 г брокколи, 100 г тыквы, 150 г кабачков, среднее яблочко, яйцо, зубчик чеснока, по щепотке кардамона и мускатного ореха, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Куриное филе вымойте, обсушите и нарежьте небольшими кусочками. Очищенную тыкву нарежьте небольшими ломтиками. Брокколи разберите на соцветия (если используете замороженную капусту, то предварительно разморозьте её в холодильнике, а потом чуть отожмите). Кабачок очистите от кожицы и нарежьте небольшими кубиками. Очищенное яблоко также нарежьте небольшими кусочками.

В чашу блендера выложите филе, яблоко, кабачок, яйцо, выдавите чеснок, положите соль и специи, тщательно взбейте до состояния однородного пюре. В смазанную маслом форму для выпекания выложите куриный фарш. Сверху разложите соцветия брокколи и кусочки тыквы. Поставьте куриное суфле с тыквой и брокколи в разогретую до 180°С духовку и запекайте около 40 минут до готовности. Готовое суфле слегка охладите, переложите на блюдо и нарежьте на кусочки. Охлаждённое суфле можно подавать как закуску.

Суфле из детства

600 г куриного филе, 150 мл молока, ломоть чёрствого белого хлеба, 2 яйца, соль – по вкусу.

Для соуса: 250 мл молока, 25 г сливочного масла, 1 ст. ложка с горкой муки.

Сначала приготовьте соус. В сотейнике с толстым дном растопите масло на небольшом огне. Всыпьте в кипящее масло муку и быстро перемешайте её, чтобы не образовались комочки. Поджарьте муку в течение нескольких минут при постоянном помешивании. Затем, не прекращая размешивание, влейте в сотейник молоко. Продолжайте варить соус на самом маленьком огне, постоянно помешивая венчиком (мука должна полностью раствориться). Варите соус до первых пузырей. Он должен загустеть. Выключите нагрев и оставьте соус остывать.

Для суфле охлаждённое филе грудки нарежьте на куски. Хлеб разломайте в миску и залейте молоком. Мясо дважды пропустите через мясорубку или измельчите блендером, посолите, добавьте специи.

Яйца разделите на желтки и белки. Желтки положите в фарш и тщательно перемешайте его. Добавьте в фарш размоченный размятый хлеб вместе с остатками молока.

Влейте в миску остывший соус и перемешайте фарш со всеми добавками до полной однородности (можно вновь пробить его погружным блендером). Белки взбейте миксером до крутых пиков, выложите их сверху фарша и аккуратными движениями снизу вверх, как бы закапывая их, вмешайте белки в массу.

Формы, в которых вы будете выпекать суфле, смажьте небольшим количеством раст. масла. Вылейте в них подготовленную массу. Поставьте формы в противень с высокими бортиками. Влейте в него горячую воду так, чтобы она доходила до середины форм. Вода при выпечке, испаряясь, не даст суфле засохнуть.

Поместите противень в духовку, разогретую до 180°С, и выпекайте от 30 минут до часа, в зависимости от размера формы (порционные будут готовы скорее, большая форма будет запекаться дольше). Готовое суфле немного остудите и подавайте.

Суфле со сливками

Одна курица, пара луковиц, по 100 мл жирных сметаны и сливок, соль и перец – по вкусу.

Курятину освободите от шкурки и костей, измельчите блендером максимально мелко. Лук измельчите в блендере до кашеобразного состояния и добавьте в фарш. Добавьте сметану и сливки, посолите и поперчите, хорошенько вымешайте.

Выложите фарш в формочки (сгодятся для кексов). Поместите формочки в предварительно разогретую до 200°С духовку на 20 минут. Подавайте с макаронами, пюре, рисом, гречкой и т. д., обильно полив гарнир образовавшимся соком.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Дорогое удовольствие

Дизайнеры итальянского дома моды «Moschino» придумали новую сумочку, которая сразу же привлечёт к себе множество заинтересованных взглядов.



Этот аксессуар оценили как любительницы всего эксцентричного, так и поклонницы итальянской кухни, ведь сделана сумочка в виде горки аппетитных спагетти с помидорами и базиликом (даже застёжка – это пара симпатичных помидорок черри). Кроме того, в комплекте имеется ремешок, на случай, если хозяйке надоест носить свой «ужин» в руках, и она пожелает повесить его на плечо.

Немного забавный и стопроцентно оригинальный аксессуар наверняка нашёл бы множество покупательниц, вот только позволить себе щеголять с сумкой-спагетти может не каждая. Стоит сумочка 3185 долларов (около 250 тысяч рублей), и это, согласитесь, немало!

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114090. Тираж 4500 экз.
3 декабря 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК