12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 11 (1614) 14 марта 2025 года, пятница

Разговоры о важном

4 марта состоялись очередные обучающие семинары Федерации профсоюзов РБ в Фёдоровском районе и Салавате.



Быть примером

В центре герба Фёдоровского района изображён лось. Это величавое животное символизирует свободу, достоинство, готовность идти вперед, преодолевать трудности и препятствия. Преодолевать трудности всегда лучше вместе, поэтому в Фёдоровском районе развито социальное партнёрство: профсоюзы, власти и работодатели здесь работают в единой связке.

На обучающий семинар в Фёдоровку мы вместе с коллегами из Федерации профсоюзов РБ приехали рано утром, однако жизнь в администрации района уже кипит. Нас встречает председатель координационного совета организаций профсоюзов Фёдоровского района **Лена Шарипова**.

– Особый акцент в работе сторон социального партнёрства района делается на повышение уровня жизни работников и членов их семей, на достойный труд и реализацию социальных гарантий, предусмотренных территориальным и республиканским соглашениями. В том числе и через коллективные договоры, – рассказывает Лена Рафкатовна. – Заседания трёхсторонней комиссии проводятся по заранее утверждённому графику – раз в квартал. На повестке дня – обеспечение достойной зарплаты, легализация трудовых отношений, состояние охраны труда, детский отдых и другие актуальные вопросы.



В Фёдоровском районе 42 ППО и около 600 членов профсоюза. Крупнейшей районной организацией является райком Общероссийского профсоюза образования, здесь 30 первичек, которые объединяют 247 человек. Перед началом семинара встречаем председателя профкома среднеобразовательной школы №1 села Фёдоровка **Галину Данилкину**. Она не только является читательницей «Действия» со стажем, ведь первичку возглавляет уже 30 лет, но в своё время и активно писала статьи в нашу газету.

– У нас самая большая школа в райцентре, мы должны быть примером для других, поэтому у нас большинство работников состоят в профсоюзе, – рассказывает Галина Александровна. – Как мотивируем? Работаем индивидуально. Потребности у всех разные. Кого-то интересует сугубо материальная помощь, другим интересно реализовать себя в общественной работе, молодёжь активно участвует в спортивно-массовых событиях, представители старшего поколения всегда рады просто посидеть за чашкой чая во время различных праздников. Популярна и правовая помощь: несколько работников уже обращались в профсоюз за помощью в оформлении досрочной пенсии по стажу.

Не на словах, а на деле

Районную организацию профсоюза работников культуры возглавляет **Надежда Зуенкова**. Райком объединяет 89 человек.

– Мы стараемся, чтобы работники культуры района были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы и радовался вместе с ним, – отмечает Надежда Константиновна. – Традиционными стали чествования не только работающих юбиляров, но и ветеранов, поздравления с рождением ребёнка, поощрения работников, активно участвующих в районных спортивных соревнованиях и спартакиадах. К Новому году приобретаются подарки не только детям сотрудников, но и каждому члену профсоюза. Организовываются поездки, приобретаются билеты в театр, кино, на концерты, в бассейн.

4 стр.

● ЧИТАЙ!

Варианты подписки

Итоги подписной кампании на I полугодие 2025 года показывают, что председатели ряда ППО оставили членов своих профсоюзных организаций без подписки на «Действие», а значит, без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов РБ, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения, – выбор неверный. **Присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!**

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПрессГород»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Данное подписное агентство организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субхангулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, **в подписном агентстве «УралПрессГород» гибкая ценовая политика и своевременная доставка газет.**

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Оформить подписку можно в любой момент. Просто позвоните по телефону редакции: **8(347) 272-34-47**.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ОБУЧЕНИЕ

Повышать роль первичек

26 февраля председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и работники аппарата ФП РБ посетили Альшеевский и Давлекановский районы, где состоялись семинары для профсоюзного актива этих муниципальных образований.

В работе семинара, проходившего в администрации Альшеевского района, приняли участие глава Альшеевского района Наиль Абелгузин, представители территориальной трёхсторонней комиссии, председатель координационного объединения профсоюзов Гульнар Юсупова, председатели первичных профсоюзных организаций, представители Социального фонда, Центра финансовых исследований РБ, МВД РБ.

Гульнар Юсупова рассказала о проблемах и достижениях профсоюзных организаций района:

– На предприятиях и в организациях Альшеевского района насчитывается более трёх тысяч членов профсоюза. Во всех ППО приняты коллективные договоры. К сожалению, несколько снизилось профчленство в ООО «Раевсахар», но отмечается рост профчленства среди учащихся Аксёновского агропромышленного колледжа.

Много делается в районе по поддержке бойцов СВО и членов их семей, в том числе, с участием профсоюзных организаций. Во всех сельсоветах организован сбор гуманитарной помощи, плетение маскировочных сетей, изготовление тёплых вещей.

Эльмир Сафин, председатель ППО администрации Альшеевского района, поделился итогами работы отраслевого профсоюза:

– Нашу профсоюзную организацию я возглавляю уже три года. Все сотрудники администрации, а это 57 человек, являются членами профсоюза. Принятый коллективный договор отражает интересы всех категорий сотрудников. Особое внимание уделяем молодым людям, мамам с детьми в возрасте до 14 лет. Члены профсоюза знают, куда могут обратиться в случае непредвиденных ситуаций, будь то помощь с лекарствами в случае заболевания или сложная материальная ситуация: есть профком, который всегда постарается помочь.

Если говорить о социальном партнёрстве, то отмечу, что наш глава администрации Наиль Абелгузин всегда выступает за профсоюз, что очень помогает работе профсоюзной организации: не надо ходить и убеждать помочь что-то сделать. Наша администрация сама выступает инициатором проведения спартакиад, Дней пожилых людей, мероприятий к праздникам.

Действительно, в ходе семинара в своём приветственном слове **Наиль Абелгузин** чётко высказался о значении профсоюза, подчеркнув, что в Альшеевском районе налажено конструктивное взаимодействие между органами государственной власти, работодателями и профсоюзами, что является залогом нормальных трудовых отношений в районе.

4 стр.

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!

Сила – в партнёрстве

В ИП Умурбаев Ф.Р. (Нефтекамск) создана первичная профсоюзная организация. Предприятие занимается организацией горячего питания в школьных и дошкольных образовательных учреждениях. В компании работает более 30 человек.

Учредительное профсоюзное собрание состоялось 26 февраля. В ходе встречи руководитель организации Флорис Умурбаев отметил, что сегодня члены профсоюза имеют определённые льготы и преимущества: защиту трудовых прав, бесплатную правовую помощь и др. Задача профсоюзов состоит в том, чтобы содействовать созданию на предприятиях цивилизованных социально-трудовых отношений, повышать эффективность труда и конкурентоспособность предприятия. В целом, вхождение в профсоюз обязательно поднимет социальную защищённость членов коллектива.

Работники единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации и вхождение в профсоюз «Торговое единство». Председателем профкома была избрана Нагима Садретдинова.

● ХРОНИКА

26 февраля в АО «Благовещенский арматурный завод» состоялась отчётная профсоюзная конференция по итогам работы профкома ППО АО «БАЗ» за 2024 год.

Делегаты обсудили деятельность первичной профсоюзной организации и признали работу профкома за 2024 год удовлетворительной. В работе конференции принял участие технический инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб. В своём выступлении он проинформировал о результатах работы РОСПРОФПРОМ-Башкортостан за 2024 год и рассказал о планах работы на ближайшее время, а также о планируемых мероприятиях в 2025 году, посвящённых 120-летию отраслевого профсоюза.

* * *

4 марта в АО «Башнефтегеофизика» состоялась отчётно-выборная конференция ОППО и конференция работников по выполнению обязательств коллективного договора за 2024 год и его заключению на 2025-2027 годы.



В работе конференций приняли участие делегаты из структурных подразделений Общества, руководство и председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов. В ходе отчётно-выборной конференции ОППО делегаты единогласно избрали председателем А. Нигматуллину. Представители сторон социального партнёрства отметили выполнение всех принятых на себя обязательств в полном объёме. В новом колдоговоре, который был принят единогласно, увеличены размеры социальных гарантий, компенсаций и льгот для работников и членов их семей, для работающих пенсионеров Общества.

* * *

5 марта состоялось заседание комитета Госсобрания – Курултая РБ по госстроительству и местному самоуправлению, в работе которого приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Была заслушана информация о реализации на территории республики пилотного проекта по созданию федеральной государственной географической информсистемы «Единая цифровая платформа «Национальная система пространственных данных». Рекомендованы к включению в повестку дня ближайшего пленарного заседания парламента проекты законов: «Об изменениях в административно-территориальном устройстве РБ и изменении границ отдельных муниципальных образований в Дюртюлинском районе РБ»; «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РБ в сфере госстроительства» и др.

* * *

5 марта состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по промышленности, инновационному развитию, торговле, предпринимательству и туризму, в работе которого приняла участие председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева.

На заседании выступил министр промышленности, энергетики и инноваций РБ Александр Шельдяев с информацией об исполнении Закона РБ от 1 декабря 2020 года №337-з «О Торгово-промышленной палате РБ». Также обсуждался проект Закона РБ № 7-316/3 «О внесении изменения в Закон РБ «О туристской деятельности в РБ». О проекте Закона РБ №7-312/з «О признании утратившим силу Закона РБ «О ограничении розничной продажи товаров, содержащих сжиженный углеводородный газ, для личных и бытовых нужд граждан» о внесении изменений в Кодекс РБ об административных правонарушениях» выступил председатель Комитета Алексей Шмелев.

* * *

6 марта председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании комитета Госсобрания РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов.



Замминистра труда РБ Тимур Каримов сообщил об исполнении Закона РБ от 24.07.2002 г. № 350-з «О господдержке молодых семей в РБ» в части создания условий для укрепления и сохранения молодой семьи, повышения рождаемости и улучшения демографической ситуации в регионе. Были рассмотрены в первом чтении проекты законов: «О внесении изменения в ст. 5 Закона РБ «О ветеранах войны, труда и Вооруженных Сил»; «О внесении изменений в ст. 2 и 3 Закона РБ «О дополнительной мере социальной поддержки членов семей погибших (умерших) военнослужащих, лиц, проходивших службу в войсках национальной гвардии РФ»; «О внесении изменений в Закон РБ «Об основных гарантиях прав ребёнка в РБ» и «О внесении изменений в ст. 121 и 139 Семейного кодекса РБ».

● ИТОГИ

В хорошей компании

5 марта в Доме профсоюзов группа компаний «Байрам» провела собрание трудового коллектива, на котором подвели итоги 2024 года и наградили лучших работников. В работе собрания приняли участие почётные гости: председатель рескома профсоюза Айдар Ахуньянов, первый заместитель министра торговли и услуг РБ Василий Таболин и др.



В рамках собрания были отмечены лучшие работники компании

В этот день в Доме профсоюзов собралось около 350 человек, ответственных за то, чтобы на полках магазинов каждый день были свежие и качественные товары. Место встречи было выбрано неслучайно, ведь в компании действует крупная первичная профсоюзная организация.

Прошедший год для «Байрама» стал успешным: торговая сеть вышла за пределы Башкирии и стала федеральной. Уже открыто более 20 магазинов в Набережных Челнах, в планах – выйти на Нижнекамск и Казань. В своём выступлении руководитель ГК «Байрам» Ильдар Гарифуллин отметил, что главная ценность компании – это работники, ведь именно они способствуют развитию и процветанию предприятия.

В рамках собрания были отмечены лучшие работники компании: продавцы, водители, грузчики и другие. Им были вручены денежные награды и грамоты профсоюза «Торговое единство», Министерства торговли и услуг РБ, компании «Байрам». В преддверии 8 Марта все представительницы прекрасной половины человечества, а их в этот день было большинство, получили красочный букет и денежный сертификат.

– Любая компания – это, прежде всего, человеческий ресурс, поэтому все достижения ГК «Байрам» являются главным образом заслугой работников, – отмечает Айдар Ахуньянов. – В «Байраме» упор делается на сплочённый коллектив, который предан компании. С такими работниками можно уверенно смотреть в будущее. Это особенно важно, учитывая сегодняшнюю нешуточную конкуренцию среди продовольственных магазинов. Сегодня профсоюз не может жить отдельно от предприятия, это одно единое целое. Работники – это основа предприятия, они должны иметь гарантии, и профсоюз их даёт. Люди, работающие в «Байраме», знают, что работодатель их никогда не обидит. О многом говорит и тот факт, что здесь минимальная текучесть кадров (показатель является проблемным для многих сетевых торговых структур). Понятно, что работники задерживаются на тех предприятиях, где их уважают и ценят. Здесь достойная заработная плата, которая к тому же регулярно индексируется.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ФОРУМЫ

НОК для развития

В Уфе прошёл международный форум «УралСтройИндустрия». В секции форума «Перспективы развития независимой оценки квалификации в отрасли строительства» приняла участие и выступила председатель РОБ Профсоюза работников строительства и ПСМ РФ Разиля Хусаинова.



Р. Хусаинова призвала коллег к сотрудничеству

Она отметила, что внедрение независимой оценки квалификации (НОК) в строительстве положительно повлияло на отрасль. Профсоюз строительной отрасли имеет опыт участия в проведении независимой оценки квалификации специалистов по РФ и поддерживает нововведения, видя в этом залог стабильной работы отрасли. Вместе с тем Разиля Мансуровна указала на ряд существующих проблем в данной сфере.

Прежде всего, услуга по проведению НОК не бесплатная, и сегодня в небольших компаниях, в которых отсутствуют коллективные договоры, финансовая нагрузка ложится на плечи работников. С этого года она значительно увеличивается.

Профсоюзы в своей работе уделяют внимание состоянию условий и охраны труда, профилактике травматизма работников при выполнении ими трудовых обязанностей. Профсоюзы разрабатывают проекты коллективных договоров по различным направлениям социально-трудовых отношений и ведут переговоры с социальными партнёрами по улучшению условий труда работников. Колдоговорами на сегодняшний день охвачены более 3000 работников строительной отрасли. С внедрением НОК в строительстве достигнуты договоренности с работодателями по внесению изменений в действующие колдоговоры путём разработки положения о системе подготовки и дополнительного профессионального образования работников, которое регламентирует порядок организации и проведения различных форм обучения, способствующий повышению квалификации и более эффективному использованию специалистов с оплатой стоимости обучения за счёт средств работодателя. Затраты на обучение сотрудников являются долгосрочной инвестицией в человеческие ресурсы. Сотрудник, прошедший НОК, подтверждает свои профессиональные знания и соответствие требованиям, установленным действующим законодательством, необходимым при выполнении строительных работ определённого уровня сложности. Данное обстоятельство является положительным моментом для работодателя, который уверен в профессиональном уровне своего специалиста.

Для специалистов это также является значимым преимуществом. Результаты НОК помогают им сохранить за собой рабочие места при сокращении штата и увольнении сотрудников.

Важно то, что при выполнении строительных работ сотрудниками, прошедшими НОК, снижается уровень травматизма на производстве.

В завершении своего выступления Разиля Хусаинова призвала строительные компании к сотрудничеству с профсоюзом строителей.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОТКРЫТЫЙ УРОК

Узнали о профсоюзах больше

5 марта в Доме профсоюзов прошёл очередной «День открытых дверей» для учащихся – первокурсников Уфимского автотранспортного колледжа.



Студенты колледжа с интересом ознакомились с историей профсоюзов республики

Знакомство с деятельностью профсоюзов Башкортостана началось с обзорной экскурсии по Музею истории профсоюзного движения РБ. Затем ребята осмотрели Дом профсоюзов, побывали в спортзале, методическом кабинете, где познакомились с профсоюзной литературой.

Как сказала сопровождающая студентов социальный педагог Миляуша Камалтдинова, интересы учащихся не ограничены лишь получением знаний по будущей профессии, они с удовольствием посещают музеи, концерты, часто выезжают на экскурсии по культурным и историческим местам города.

Ректор ИПК ПК Наталья Гиндуллина рассказала будущим молодым специалистам о преимуществах, которые даёт своим членам профсоюз. Она рассказала, что такое колдоговор и какие привилегии он несёт для работников.

Ребята с интересом посмотрели агитационный ролик о профсоюзах. Для некоторых полученная информация прозвучала впервые, в разговорах многие ребята признались, что прежде ничего не знали о профсоюзах.

– Я хочу организовать своё дело, – делится своими планами Эмиль Ишемьяров. Думаем с друзьями организовать в дальнейшем собственный бизнес.

Мила Фахрутдинова и Вика Галимова после колледжа планируют продолжить образование в вузе. Возможно, Вика будет заниматься экономикой, а Мила призналась, что прежде ничего не знала о профсоюзах, но теперь подумает о том, чтобы заняться общественной работой.

По завершении интересной экскурсии студенты поблагодарили сотрудников Федерации профсоюзов за организацию встречи. По словам ребят, для многих из них профсоюзы стали настоящим открытием, они узнали, что у работающего человека есть организация, стоящая на защите его трудовых прав.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ПОДДЕРЖКА

Защита для героев

В республике увеличится число мер поддержки для участников СВО и членов их семей, сейчас их 43, а станет более 50. Об этом на республиканском форуме «Женщина в трудовой сфере: современные тенденции», прошедшем в Доме профсоюзов, рассказала министр семьи, труда и социальной защиты населения республики Ленара Иванова.



Участники СВО должны иметь возможность пройти полноценную реабилитацию…



…И получить работу по душе

Помощь на миллиарды

По словам министра, в республике самый большой объём мер адресован детям бойцов. Для них предусмотрены бесплатное посещение детских садов и кружков, групп продлённого дня, обеспечение бесплатным питанием, проездом на общегородском транспорте, отдых и оздоровление в детских лагерях, санаторно-курортное лечение.

– Не остаются без внимания и сами участники спецоперации и взрослые члены их семей, – отметила Ленара Иванова. – Им также предоставляются санаторно-курортное лечение, социальные услуги, сертификаты на газификацию индивидуальных жилых домов, производится компенсация стоимости обучения детей в колледжах республики. Одна из последних принятых мер – это освобождение от платы за проезд по Восточному выезду из Уфы. В целом на меры поддержки участников спецоперации и их семей только в прошедшем году было направлено 13,4 млрд рублей. При этом перечень мер поддержки постоянно расширяется. Так, с этого года правом на получение сертификата номиналом 10 тысяч рублей для бесплатного посещения спортивных организаций, оказывающих физкультурно-оздоровительные услуги, будут обладать также ветераны спецоперации с инвалидностью, успешно сдавшие нормативы ГТО.

Кроме того, важной мерой поддержки остаётся оказание консультационной и психологической помощи военнослужащим и членам их семей.

К 1 февраля 2025 года такую помощь в медорганизациях получили почти 3500 человек, в центрах «Семья» – свыше 7000 человек. Услугами республиканского молодёжного социально-психологического центра охвачено более 3,5 тысячи бойцов и их родных. На медицинскую реабилитацию направлены 1395 участников спецоперации. Всеми необходимыми средствами реабилитации полностью обеспечены 365 участников СВО.



Психолог для бойца

Ленара Иванова отметила, что работа по всем направлениям над развитием мер поддержки продолжается, при этом разрабатываются и дополнительные виды помощи. Например, трудоустройство вернувшихся с СВО.

Всего за прошедший период за содействием в поисках работы в центры занятости обратилось 303 участника спецоперации, из них трудоустроены 162 человека.

В республике, начиная с 2023 года, участники СВО вправе получить в центрах занятости населения образовательный социальный сертификат на обучение по востребованным на рынке труда профессиям номиналом 50 тысяч рублей. Наиболее востребованными направлениями для прохождения обучения по образовательным сертификатам среди участников СВО являются «Охранник», «Водитель», «Клиническая психология». На начало текущего года обучение по таким сертификатам прошли 88 участников спецоперации, порядка 80% прошедших обучение впоследствии трудоустроились.

По словам министра сегодня в республике катастрофически не хватает психологов, а из ветеранов СВО могут получиться отличные специалисты, так как они понимают, какие именно психологические проблемы у бойцов, вернувшихся с СВО, какие травмы, страхи и др.

Она привела в пример успешную практику филиала Центра занятости в Учалинском районе. Там один из участников СВО прошёл обучение по программе «Клиническая психология» и уже открыл свою частную организацию по этому направлению, второй прошёл обучение по военной психологии и психологическому сопровождению боевых стрессовых расстройств, работает в частном охранном агентстве, также является волонтёром-психологом в фонде «Защитники Отечества», а третий после учёбы по этой же программе работает в самом фонде.

Профсоюзы помогут

Ленара Иванова подчеркнула, что сейчас требуется не только проявление особой заботы и поддержки в отношении защитников и их семей, но и усиление мер по оказанию им помощи в возвращении к мирной жизни, а также активное вовлечение вернувшихся домой бойцов в общественные инициативы. И здесь министр возлагает большие надежды на профсоюзы, которые могут помочь с социализацией военнослужащих. Профлидеры на местах обычно хорошо знакомы с семьями участников СВО, знают бойцов лично, знакомы с их проблемами, поэтому могут подсказать куда обратиться в различных ситуациях, чтобы семья каждого военнослужащего была в зоне постоянного внимания, окружена заботой и почётом.

– Когда мы встречаемся с семьями участников СВО, не все знают куда идти со своими проблемами, даже когда банально крыша протекает. Нужно, чтобы все знали, к кому можно обратиться у себя в селе, городе, в микрорайоне и так далее. Наша задача сегодня – помогать бойцам, членам их семей, всё делать для фронта, ждать ребят. И чтобы абсолютно каждый нашёл себя в этой жизни, трудоустроился, вернулся к своей прежней работе и был полезен в нашей стране и был в итоге счастлив, – резюмировала министр.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Право на льготу

Республиканский профсоюз работников здравоохранения системно помогает медикам доказать своё право на льготную пенсию. Юристы профсоюза подсчитывают пенсионный стаж медработников, помогают добиться льготной пенсии через суд. Причём оказывает поддержку не только медикам – всем членам профсоюза.

Так, например, к юристам профсоюза обратился **водитель одного из медицинских учреждений Уфы,** которому при назначении страховой пенсии не были зачтены периоды работы в колхозе и на комбинате строительных материалов. Причиной отказа стало неполное указание его имени в архивных документах.

Юрист республиканского профсоюза здравоохранения Альберт Хуснутдинов пояснил, что в архивных справках, выданных на основе расчётных ведомостей, отсутствовали полные имя и отчество водителя. Это послужило основанием для отказа пенсионным органом в учёте данных периодов работы. Профсоюз подготовил заявление об установлении факта принадлежности документов и направил его в суд по месту жительства работника.

Октябрьский районный суд Уфы полностью удовлетворил требования члена профсоюза. Архивные справки были признаны действительными, что позволило включить в страховой стаж дополнительные периоды работы в 1992–1993 и 1977–1987 годах. Решение суда обеспечило перерасчёт пенсии и увеличение её размера.

Юристы отстаивают права медиков в различных судебных инстанциях. Так, установить пенсию **фельдшеру из Стерлитамака** помогали юристы как Стерлитамакской городской, так и Республиканкой организации профсоюза здравоохранения. В спецстаж пенсионный орган не внёс в льготном исчислении региональные праздники и время работы в 90-е годы в здравпункте завода, который являлся структурным подразделением больницы.

Юрист Стерлитамакского горкома профсоюза Ольга Егорова изучила материалы дела, подготовила исковое заявление и представляла интересы фельдшера в городском суде. По результатам рассмотрения требований суд принял решение в пользу заявителя, удовлетворив иск. Однако пенсионный орган не согласился с вынесенным решением и направил апелляционную жалобу в Верховный суд РБ.

Интересы фельдшера представлял юрист РОБ профсоюза работников здравоохранения Камиль Абезгильдин. В результате его работы Верховный суд оставил решение суда первой инстанции без изменений, а жалобу ответчика отклонил. Благодаря судебному разбирательству в специальный стаж фельдшера было включено более четырёх лет, что позволило пересчитать пенсионные выплаты.

В 2024 году в Республиканскую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ поступило 280 обращений по вопросам досрочного пенсионного обеспечения. Подготовлено 89 исковых заявлений об оспаривании отказов в назначении досрочной пенсии. В стаж медицинским работникам включено 166 лет 6 месяцев и 21 день. Выгода от работы юристов профсоюза по пенсионным делам превысила 3,2 млн руб.

● В МИРЕ

Бельгия: завод на стопе

Завод Audi в Брюсселе, принадлежащий концерну Volkswagen, прекратил работу.

На предприятии работало 3000 сотрудников. Работникам выплатят бонусы при увольнении, которые превысят установленную законом сумму. Также им предложат услуги переподготовки. Решение о закрытии предприятия связано с резким снижением продаж в Китае, на основном для производителя рынке, а также с растущей конкуренцией с китайскими компаниями, выходящими на европейский рынок.

Bosch: сокращения неизбежны

Германская компания Bosch, снабжающая автопроизводителей по всему миру оборудованием и программным обеспечением, в связи со сложной рыночной ситуацией планирует дальнейшие сокращения рабочих мест на отдельных предприятиях.

«Мы не сможем избежать дальнейших сокращений рабочих мест», – заявил генеральный директор компании Штефан Хартунг газетам Stuttgarter Zeitung и Stuttgarter Nachrichten. Такую меру он обосновал слабостью мировой экономики в автомобильном секторе, растущей конкуренцией со стороны Китая и неопределённостью среди потребителей. Вместе с тем глава Bosch отметил, что переход от двигателей внутреннего сгорания к электроприводам также приведёт к значительной потере рабочих мест.

Шри-Ланка: война с рыбаками

Из-за ареста 32 индийских рыбаков властями Шри-Ланки забастовку объявили команды 700 механизированных глубоководных траулеров в крупнейшем рыбодобывающем центре индийского штата Тамил Наду, городе Рамешвараме.

23 февраля ВМС Шри-Ланки задержали рыбаков из Рамешварама. Они конфисковали пять траулеров по обвинению в браконьерстве и нарушении международной морской границы.

Реагируя на это, профсоюзы рыбаков организовали акции протеста по всему побережью Тамилнада.

Президент Всеиндийской ассоциации рыбаков с механизированными судами, базирующейся в Рамешвараме и владеющей одним из пяти траулеров, П. Джесураджа заявил, что в прошлом году было арестовано 530 индийских рыбаков и захвачен 381 траулер.

Саксония: парад забастовок

В конце прошлой недели Саксония стала эпицентром масштабных забастовок в госсекторе. Профсоюзы GEW и Ver.di призвали работников к забастовкам 6 и 7 марта.

6 марта Ver.di объявила общенациональную предупредительную забастовку в клиниках, домах престарелых и спасательных службах. В Саксонии к акции присоединилась Ассоциация саксонских педагогов, представляющая около 900 специалистов в социальной и образовательной сфере, преимущественно из Дрездена, Лейпцига и Хемница.

7 марта забастовки охватили работников детсадов, центров продлённого дня и госслужб. В Дрездене к акции присоединились сотрудники агентства по трудоустройству, муниципальной больницы, городской администрации и служб уборки.

Основные требования профсоюзов – повышение зарплаты на не менее чем 350 евро в месяц; увеличение доплат за напряжённую работу; повышение выплат стажёрам и практикантам; предоставление трёх дополнительных выходных дней для борьбы с перегрузками.

● ВЫЕЗДЫ

Разговоры о важном

←1 стр.

Но главное для нас сегодня – это поддержка участников СВО. Мы регулярно отправляем посылки со всем необходимым нашим мобилизованным коллегам.

В рамках обучающего семинара профсоюзным активистам традиционно вручаются награды ФП РБ. Среди награждённых – председатель первичной профсоюзной организации Фёдоровской районной ветеринарной станции **Юрий Барышников**. Несколько лет назад райветстанция стала призёром регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы».

– У работников с семейными обязанностями нередко возникают причины, по которым им необходимо отлучиться с работы, – рассказывает Юрий Барышников. – Многие из них указаны в пунктах коллективного договора, но всех причин не предусмотреть, и администрация ветстанции всегда находит компромиссные решения. Конечно, в силу того, что ветстанция – бюджетное учреждение, она ограничена в финансах, но имеющиеся средства в первую очередь расходуются на работников с семейными обязанностями. Очень часто это материальная помощь, предоставление автотранспорта. В учреждении действует эффективный коллективный договор, в котором имеется раздел, закрепляющий гарантии работников с семейными обязанностями. Так, работники всегда могут рассчитывать на дополнительные оплачиваемые дни и выплаты в связи с различными жизненными ситуациями: регистрацией брака, рождением ребёнка, смертью близких родственников и др.

На обучающих семинарах Федерации профсоюзов РБ обязательно присутствуют руководители муниципалитетов. Не стал исключением и Фёдоровский район, где глава **Венер Насретдинов** поблагодарил профсоюзы за заботу о человеке труда.

– Профсоюзы республики занимаются нужным делом – защитой прав трудящихся, – подчеркнул глава района. – Работникам нужно внимание, и в тех коллективах, где есть профсоюзы, практически не возникает конфликтных ситуаций. А если проблемы и появляются, то профсоюзы всегда помогут найти компромиссное решение.

Эффективное звено

Салават – один из крупнейших промышленных центров республики. В городе действует 81 первичная профсоюзная организация с общим охватом 5200 членов профсоюза. Крупнейшим горкомом является городская организация Общероссийского профсоюза образования, которую возглавляет **Ольга Татарова**. Она человек известный в сфере образования города, начала работу в отрасли в 1989 году после окончания местного педколледжа и прошла путь от учителя до заместителя директора школы. В 2014 году она возглавила горком профсоюза.



Фото на память о встрече в Фёдоровском районе



С социальными партнёрами в Салавате

– В состав городского комитета входят 68 первичных профсоюзных организаций с общим охватом более 2500 человек, средний охват профчленством по городу – 82%, – рассказывает Ольга Станиславовна. – Большая работа ведётся с молодыми работниками. В этом учебном году в школы Салавата пришли 20 молодых специалистов, все они стали членами профсоюза. В городе действует Клуб молодых педагогов, мы привлекаем молодёжь к участию в педагогическом марафоне «СОТЫ», откуда они возвращаются воодушевлёнными. Стараемся, чтобы к каждому молодому педагогу (как в школах, так и в детсадах) были прикреплены наставники. Мы уверены, что наставник – не тот, кто контролирует, а тот, кто помогает. Среди членов профсоюза востребовано спортивное направление. В апреле у нас состоятся зональные соревнования спартакиады «Здоровье» среди работников образовательных организаций республики, где мы традиционно занимаем призовые места. Всё большей популярностью пользуется наш турслёт, число его участников растёт год от года. Конечно, важно оздоровление, ведь среди педагогов преобладает возрастной контингент. Мы заключили договор с санаторием «Ассы», действует оздоровительная программа рескома профсоюза. В реском мы обращаемся и за помощью к юристам, когда у работников возникают проблемы с пенсионным фондом при оформлении досрочной пенсии по стажу. Одно из наших самых массовых событий – это беспроигрышная лотерея, где подарки получают около 700 членов профсоюза. Призы самые разные: от приятных мелочей до телевизоров.

Обучающий семинар Федерации профсоюзов в Салавате собрал полный зал. Участников приветствовал глава администрации **Альберт Муталов:**

– Профсоюзы играют ключевую роль в защите прав трудящихся, создании достойных условий труда и отдыха, выстраивании эффективного диалога с работодателями, – отметил он. – Благодаря активности профсоюзов укрепляется механизм социального партнёрства, позволяющий решать многие важные вопросы. Действующее городское трёхстороннее соглашение и регулярные заседания трёхсторонней комиссии – тому подтверждение.

Одно из направлений совместной работы социальных партнёров города – снижение нелегальной занятости. Как рассказала на семинаре представитель минтруда РБ Анна Кутлиярова, только в 2024 году в республике выведено из тени порядка 39,5 тыс. нелегально работающих, их них в Салавате – почти 1800. Задача для города на 2025 год –легализовать 437 человек.

По традиции семинар завершился награждением профсоюзных активистов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

Президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза. Но в Фёдоровском районе пошли ещё дальше: здесь одна газета приходится на 30 членов профсоюза!



Рассказывает председатель координационного совета организаций профсоюзов Фёдоровского района Лена Шарипова:

– «Действие» – это летопись профсоюзной жизни республики. Мы, современные читатели, тоже становимся участниками этих событий, которые потом станут историей. Читаем газету от корки до корки. Нас интересует буквально все: и новости с президиумов, и события, произошедшие в республике, и статьи по охране труда. Особенно радуемся успехам наших коллег, добившихся успеха и получающих награды.



Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в изготовлении масксетей для СВО в с. Раевка

● ОБУЧЕНИЕ

Повышать роль первичек

←1 стр.

– Система социального партнёрства не стоит на месте, – подчеркнул глава муниципалитета. – Сегодня заключено 74 коллективных договора, которые охватывают порядка четырёх тысяч работников, что является гарантией соблюдения прав работающих. Особое значение на предприятиях и в организациях района уделяется вопросам охраны труда.

Наиль Абелгузин выразил уверенность, что дальнейшее сотрудничество в рамках трёхстороннего соглашения принесёт пользу всем жителям Альшеевского района.

Позитивным настроем в профсоюзной работе поделилась председатель Альшеевской районной организации профсоюза образования **Светлана Шарипова:**

– 30 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района объединяют 840 членов, причём отмечается рост профчленства за счёт, в том числе, прихода молодых специалистов. Объясняется это, прежде всего, тем, что в ходе выборов на пост председателей ППО у нас старались выдвигать наиболее инициативных коллег, справедливо считая, что дело не столько в материальной, сколько в моральной поддержке, чтобы каждый член коллектива чувствовал свою значимость. Считаю, что один из главных моментов профсоюзной работы – это не дать инициативному человеку оставаться в тени, надо активнее вовлекать сотрудников в общественную жизнь.



Участники семинара профсоюзного актива в Альшеевском районе

По завершении семинара гостеприимные хозяева пригласили профсоюзных гостей посетить гордость района – местный Дом пионеров, директор которого Надежда Самойлова провела небольшую экскурсию в цех, где волонтёры (в основном из числа представительниц «серебряного возраста») плетут маскировочные сети для СВО, а в другом помещении дети под руководством преподавателей изготавливают окопные свечи, и много того, что необходимо нашим бойцам в трудных условиях фронта.

Следующая встреча с профактивом состоялась в Доме культуры Давлекановского района.

Как и на предыдущем семинаре, специалисты ФП РБ ознакомили членов местного профактива с нововведениями в законодательство, в том числе относительно мер поддержки участников СВО и членов их семей, рассказали о проблемах, которые призваны решать уполномоченные профсоюза по охране труда, сообщили о молодёжной и информационной работе профсоюзов.

Выступивший на семинаре глава администрации Давлекановского района **Ильгиз Мухамедзянов** также отметил положительную роль профсоюзов в развитии социальной сферы муниципалитета.

Перед началом семинара мы поговорили со **Светланой Султановой**, возглавляющей ППО администрации района.

– Наша первичная профсоюзная организация включает 63 члена, – рассказала она. – Это работники администрации района, районного Совета народных депутатов, МКУ «Градостроитель». Выборным органом ППО является профсоюзный комитет, состоящий из шести человек.

Профсоюз стоит на страже социально-трудовых прав и законных интересов работников, осуществляет контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере труда. Мнение профсоюзного комитета учитывается при принятии локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, таких, как, например, согласование должностных инструкций, утверждение графика отпусков и др.

Традиционно ежегодно мы проводим мероприятия по празднованию Нового года, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, поздравляем работников с юбилейными датами, рождением детей. Для детей сотрудников проводится Новогодняя ёлка с вручением сладких подарков. Обязательно ежегодно проводятся мероприятия ко Дню пожилых людей, в которых чествуют ветеранов организации.

Члены профсоюза активно участвуют в сборе гумпомощи для отправки нашим бойцам в зону СВО.

Также администрация района совместно с профкомом продолжает поддерживать подшефные учреждения – гимназию №1 им. Лидии Литвяк и детский сад «Сказка» г. Красный Луч ЛНР.

В преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне планируем провести очередной сбор гуманитарной помощи и писем, рисунков детей работников.

Члены профсоюза принимают активное участие в мероприятиях, направленных на развитие физической культуры и спорта.

По традиции после семинаров работники аппарата ФП РБ всегда посещают объекты культуры муниципалитета. В Давлеканово это был Музей писателя Ахияра Хакимова, который в своих произведениях воспевал родную землю и людей труда.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● НА ОСТРИЕ

Старые песни о главном

В правительстве страны вновь озаботились престижем учительской профессии. Так, в Госдуме РФ состоялся «Правительственный час», где обсудили разработку стратегии развития российского образования. Среди её приоритетных целей – создание равных и достойных условий для учителей, повышение престижа и социального статуса профессии, привлечение и закрепление в школах молодых кадров. По итогам дискуссий парламентарии пришли к очевидному выводу – нужно повышать зарплаты педагогам, а также уменьшать бюрократическую нагрузку на них.



Молодой учитель в школе сегодня – это, скорее, исключение, чем правило

В центре всего – учитель

Стратегия развития системы образования в Российской Федерации на период до 2036 года с перспективой до 2040 года разрабатывается по поручению Президента РФ Владимира Путина. Незыблемость воспитания в школе, обновление образовательной инфраструктуры, развитие детского отдыха и повышение статуса учителя – её основные базовые принципы, считает министр просвещения **Сергей Кравцов.**

– Мы должны создать все условия, чтобы педагог мог самореализоваться, повышать квалификацию в проверенных учреждениях и в максимально современной безопасной среде передавать эти знания школьникам, – подчеркнул глава Минпросвещения.

Он напомнил о принятых законах, направленных на защиту чести и достоинства педагогов и ограждение от избыточной бюрократической нагрузки. И добавил, что, к сожалению, не всегда нормы закона работают в полной мере. Также стоят задачи, и они будут отражены в стратегии, по повышению оплаты труда педагогов, снижению нагрузки.

Кроме того, министр сообщил, что подготовлен законопроект, ограждающий систему образования от фиктивной переподготовки учителей. В частности, предлагается создать реестр государственных учреждений и программ, «где подготовку могут проходить только учителя», а также планируется осуществление контроля за качеством подготовки.

Председатель Госдумы РФ **Вячеслав Володин** обратил внимание на то, что сейчас в интернете можно найти большое количество объявлений об ускоренной переподготовке учителей по различным предметам.

– На сегодняшний день всё это находится в дистанционной сфере обучения, – добавил председатель Госдумы. – Причём утром – деньги, вечером привезут это свидетельство; понятно, какой будет учитель и с чем мы должны бороться.

Вячеслав Володин призвал отреагировать на проблему руководство профильных министерств – Министерства просвещения и Министерства науки и высшего образования РФ, и совместно найти решение.

Старая школа

Президент Российской академии образования **Ольга Васильева** обратила внимание на кадровый голод в системе образования. По её словам, сегодня 44% педагогов – специалисты старше 55 лет, в то время как число молодых специалистов (до 35 лет) составляет всего 22,59%.

– Что нужно для того, чтобы решить эту важнейшую проблему подготовки учителей? Программа «специалитет» для будущих учителей. И самое важное – перераспределение часов в учебном плане. Мы должны увеличить педагогические базовые дисциплины, такие как методика и дидактика, потому что на сегодняшний день их в процентном соотношении не хватает и очень мало, – добавила она.

Заместитель председателя Правительства РФ **Дмитрий Чернышенко** также отметил важность увеличения притока молодых специалистов.

– На это влияет и снижение бюрократической нагрузки, и количество детей в классе, и защита учителей, их чести, достоинства, заработная плата, конечно, жилье, – сообщил он. – С бюрократической нагрузкой мы уже начали бороться на законодательном уровне. С 1 марта вступает в силу федеральный закон, который нацелен на сокращение бумажной нагрузки. Количество документов снизится с 48 до 5.

Председатель Комитета по просвещению **Ирина Белых** в своём выступлении обозначила ряд проблем в отрасли, требующих решений. Одна из них – педагогические кадры:

– Происходит старение кадров, – обратила она внимание. – Несмотря на популярность педагогических вузов, не больше 60% выпускников идут в школы.

Также Ирина Белых сообщила, что совместно с коллегами ею внесён законопроект, который запретит ускоренную переподготовку учителя одной специальности на другую, чтобы, например, нельзя было из учителя физкультуры «за 72 часа» выучиться на учителя математики.

Зарплату и уважение

Руководитель фракции КПРФ **Геннадий Зюганов** обратил внимание на важность усиления подготовки высококвалифицированных инженеров и учёных, однако это невозможно без возрождения и развития сильных математических школ.

Руководитель фракции ЛДПР **Леонид Слуцкий** заявил, что среди ключевых инициатив партии – повышение зарплат учителям, в первую очередь, сокращение нынешнего разрыва между зарплатами в регионах и столице.

Кроме того, Леонид Слуцкий заявил о необходимости увеличения финансирования программы «Земский учитель». Парламентарий также призвал обратить «самое пристальное внимание» на развитие программы среднего профессионального образования, подчеркнув, что оно должно быть бесплатным.

Первый заместитель председателя комитета по просвещению **Яна Лантратова** («Справедливая Россия – За правду») заявила, что «нам нужно повышать статус учителя и социальный, и материальный».

– Без сильного педагога не будет сильной системы образования, а следовательно, и сильной экономики, – подчеркнула парламентарий.

По мнению Яны Лантратовой, настало время реформирования системы ЕГЭ, чтобы подготовка к итоговой аттестации не вредила обучению детей по всем предметам.

По мнению руководителя фракции «Новые люди» **Алексея Нечаева**, в системе образования необходимо избавляться от «заточенности под ЕГЭ», а также от «потребительского подхода к учителям».

– Учителя должны готовить не «винтики» для экономики, а раскрывать потенциал, выпускать творческих, критически мыслящих людей, которые выведут страну в лидеры во всех сферах. Чтобы это сделать, нам нужно новое отношение к учителю как к человеку с высоким предназначением, который формирует ценности и передаёт смыслы, – подчеркнул он. Алексей Нечаев согласился, что нужно повышать зарплаты педагогам, а также уменьшать на них бюрократическую нагрузку.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕМИНАР

Научить за четыре дня

В Санкт-Петербурге состоялся Всероссийский семинар для председателей территориальных организаций Общероссийского профсоюза образования «Организационное развитие профсоюза в современных условиях». 160 участников из 44 регионов собрались на четыре дня в Северной столице, чтобы получить новые знания и поделиться опытом. Башкирскую республиканскую организацию на семинаре представляли председатели Калининской районной организации г. Уфы Альбина Хисамутдинова и Сибайской городской организации Айгуль Ергизова.

Официальное открытие семинара состоялось во Дворце Труда. Участников приветствовали заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Лариса Солодилова, председатель межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Иван Кайнов и эксперт аппарата Общероссийского профсоюза образования Раис Загидуллин.

Председатель организации профсоюза Калининского района Санкт-Петербурга Александр Афанасьев поделился практикой социального партнёрства и его ресурсами для развития профсоюза. В ходе командной интеллектуально-развлекательной игры «Профсоюз – поле чудес» 160 участников разделились на восемь команд. Первое задание – и уже нет границ, нет территорий, есть только команда, нацеленная на решение задач, творчество, опыт и юмор.



Участники активно работали в командах

Мероприятия второго дня прошли в стенах одного из старейших учебных заведений Санкт-Петербурга – гимназии №155. В каждом направлении деятельности есть свои «три кита». В профсоюзной работе – это организационная, информационная и финансовая работа. Узнать об особенностях каждого «кита» от главных экспертов и ведущих специалистов было очень ценно. Каждый день лекции и семинары сменялись командной работой. На этот раз каждая команда должна защитить свой проект по заранее выбранной теме: «100 дней председателя первички», «Чек-лист годового плана председателя территориальной организации», «Современный профсоюз: актуальные проекты и программы для развития различных категорий членов профсоюза», «Профсоюз как профессиональное сообщество: вовлечение и мотивация каждого».

В третий день семинар продолжился в царскосельской гимназии искусств им. А. Ахматовой. Здесь прошли мастер-классы, которые помогли повысить навыки и компетенции. О современных компетенциях профсоюзного лидера, о трендах личностного роста и зонах развития и возможностей поведала практикующий психолог, бизнес-тренер Ирина Зайчикова. О том, как ярко заявить о себе, рассказала преподаватель актёрского мастерства и сценической речи, телесно-голосовой терапевт Екатерина Петеева.

На данном этапе перед каждой командой организаторы поставили задачу – разместить в своих социальных сетях информацию о семинаре и набрать максимальное количество просмотров и «лайков». Победителем стала команда, в состав которой входили представители от Республики Башкортостан. Команда собрала наибольшее количество просмотров – 5106, из которых порядка 1400 – вклад представителей нашей республики.

Завершился семинар круглым столом «Организационное развитие профсоюза: вызовы, направления, инструменты». В ходе проекта «Научу за 5 минут» участники познакомились с практиками коллег из других регионов.



Айгуль Ергизова (слева) и Альбина Хисамутдинова с Раисом Загидуллиным

– Программа семинара была невероятно насыщенная и полезная, – делится впечатлениями Альбина Хисамутдинова. – Вместе с коллегами мы активно работали в командах, разбирали ключевые аспекты деятельности профсоюза и обменивались опытом. Такие встречи – отличная возможность для профессионального роста и укрепления связей между регионами. Из программы особо выделю Ирину Зайчикову, которая подарила нам много эмоций и вдохновения. «Научу за 5 минут» – интересный проект, который мы тоже хотим использовать в работе. Также запомнилось выступление коллеги о сингапурской технологии 4К, которую он адаптировал к профсоюзной работе. 4К – это креативность, критическое мышление, кооперация и коммуникация – четыре навыка, которые помогают успешно действовать в любой сфере.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМЫ

Энергия новых идей

В Уфе прошёл форум молодёжного актива ООО «Башкирская генерирующая компания».

Перед молодыми энергетиками с напутственными словами выступил директор по персоналу и административным вопросам ООО «БГК» Риф Муртазин. Он рассказал о достижениях компании, об изменениях в системе оплаты труда и планах на будущее и особо акцентировал внимание участников форума на проблеме оттока молодых кадров из филиалов и призвал совместно подумать над вариантами её решения.

Кроме того, выступающий подробно рассказал о федеральном проекте «Профессионалитет», в котором планирует принять участие БГК, и пилотном проекте по профориентации уфимских школьников как об эффективных мерах борьбы с проблемой кадрового дефицита. Также Риф Муртазин ответил на вопросы, интересующие молодых людей.



Тест на внимательность прошли не все



Как разработать проект: шаг за шагом

С презентацией о ходе реализации названного выше проекта, связанного со взятием шефства над несколькими школами и лицеями Уфы, о проводимых мероприятиях и планирующихся активностях для школьников выступила ведущий специалист по персоналу ОСУД «Энергоремонта» Ксения Торгашова.

Заместитель генерального директора – главный инженер компании Дмитрий Новиков, руководитель направления АСУТП и метрологии Зульфия Алимжанова и руководитель направления энергосбережения и энергоэффективности Елена Ильина рассказали собравшимся о роботизации в энергетике и возможностях внедрения роботов в БГК. Дмитрий Новиков призвал молодых специалистов подумать над тем, в каких направлениях на предприятиях компании можно применить такие устройства.



Нашлось время и для творчества

Далее об опыте и направлениях поддержки бойцов СВО сотрудниками Затонской ТЭЦ – флагмана этой деятельности в БГК – рассказал электромонтёр по ремонту аппаратуры РЗА и по совместительству волонтёр центра «Мы за СВОих. Уфа» Дмитрий Сергеев. Так, среди многочисленных видов помощи – изготовление окопных свечей, суперспичек, сухого душа, подушек, браслетов выживания, сушёных овощей и фруктов, муляжей миномётов и т.д.

Также состоялось награждение участников актива, наиболее ярко проявивших себя в волонтёрской и корпоративной деятельности в прошлом году.

Программа форума была насыщенной и включала также подведение итогов работы актива за 2024 год и обсуждение планов на год текущий, проведение стратегической сессии от корпоративного университета «Интер РАО», командообразующего квеста и творческих вечеров.

● ЛУЧШИЕ

Команда, которой всё по силам

Ежегодно первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» подводит итоги работы за год в области молодёжной политики, а также рассматривает на заседании профсоюзного комитета кандидатуры на присвоение звания «Лауреат Молодёжной премии».

В ходе совещания профсоюзного актива председатель ППОО Василий Горбунов вручил памятные знаки лауреатам.

Он отметил, что это почётное звание присуждается молодым активистам, которые не только пользуются авторитетом в трудовых коллективах, показывают высокие результаты в производственной деятельности, но и принимают активное участие в профсоюзной жизни. Поздравив молодых людей с награждением, от имени профсоюзной организации Василий Горбунов пожелал им дальнейших успехов на производстве и в профсоюзной жизни.

Испытатель-механик испытательного цеха 7б Алексей Лазарев, получив награду, отметил:

– Я работаю в объединении уже 10 с лишнем лет. Состою и в профсоюзе, и в Союзе молодёжи объединения. Старался принимать участие во всех молодёжных мероприятиях, организуемых нашим заводом и профсоюзом. Благодаря этому у меня появилась целая команда, с которой мы защищаем честь завода на республиканских и федеральных соревнованиях и конкурсах. Я очень рад, что мои старания заметили и оценили, несмотря на огромную конкуренцию. Спасибо профсоюзу, что не оставляют без внимания молодёжное движение завода, помогают во всех начинаниях, реализуя которые, мы пытаемся сделать нашу заводскую жизнь чуть проще и веселее.

Всего по итогам 2024 года звания «Лауреат Молодёжной премии» удостоены 10 человек: замначальника технологического бюро цеха 8 Игорь Васильев, ведущий инженер отдела развития молодёжи Екатерина Волобуева, токарь цеха 3а1 Вадим Галикеев, испытатели-механики цеха 7б Максим Кудряшов и Алексей Лазарев, инженер-программист центра технологической компетенции алюминиевого литья Иван Слесарев, специалист отдела развития молодёжи Альбина Хасанова, инженер-конструктор центра компьютерного моделирования конструкций Альфия Хисматуллина, старший мастер цеха 8 Альберт Шаймухаметов и специалист производственно-учебного центра Светлана Шелевеля.

Светлана СИМОНОВА



Лауреаты молодёжной премии – активные и неравнодушные люди

● ПРОФКВИЗ

Победа у «автонормальных»

26 февраля в Белебее прошёл первый тур серии интеллектуальных игр – профквизов для членов РОСПРОФПРОМ предприятий и организаций Белебея и Туймазов.

В игре приняли участие шесть команд, в том числе: «Автонормальные люди» и «Просто нормальные люди», которые представляли АО «БелЗАН», а также команды Белебеевского гуманитарно-технического колледжа, АО «Уралтехнострой–Туймазыхиммаш» и Туймазинского индустриального колледжа. Участники команд с азартом боролись за I место. На протяжении шести туров команды шли с почти равным количеством баллов. Всё решил заключительный этап игры. I место заняла команда «Автонормальные люди», II место – «Скворцы» (АО «Уралтехнострой–Туймазыхиммаш»), III место – «Просто нормальные люди».



Сложная игра – честная победа!

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

К папе на завод

На «НЕФАЗе» прошли обзорные экскурсии «На работу к папе» для детей работников предприятия.

ПАО «НЕФАЗ» регулярно организует экскурсии для детей работников предприятия и для учащихся различных образовательных учреждений. В преддверии Дня защитника Отечества здесь провели ознакомительные экскурсии для детей, чьи отцы работают на «НЕФАЗе». В первый день в роли экскурсовода выступил руководитель группы развития персонала отдела кадров Ильдар Габидуллин, а во второй ребят сопровождала специалист Татьяна Шендо.



Ребята с интересом изучали производственные процессы

Первым пунктом в посещении производства стал конвейер цеха сборки автосамосвалов №5. Именно с производства автосамосвалов в 1977 году началась жизнь Нефтекамского автозавода. Ребята узнали, какой путь проходят поступающие автомобильные шасси и как впоследствии на них устанавливаются различные надстройки.

Затем дети отправились в цех сборки автобусов №23. Здесь они прошли по сборочному конвейеру и увидели процесс производства пассажирской техники: как кузова автобуса насыщаются различными компонентами и «обрастают» всем необходимым, какие испытания проходит готовая техника, прежде чем отправиться к заказчику.

Завершающим этапом стало посещение заводского музея, где гости познакомились с историей градообразующего предприятия и узнали о том, какие виды техники сегодня выпускаются на «НЕФАЗе».

Визит на «НЕФАЗ» очень понравился ребятам и стал ярким событием в их жизни. Это подтверждают их восторженные отзывы.

Аяз и Тимур Хайруллины, сыновья слесаря механосборочных работ цеха сборки автосамосвалов №5 Айрата Хайруллина:

– Наши впечатления от посещения завода, на котором работает папа, – это чувство гордости и восхищения. Увидеть, как КАМАЗы и автобусы собираются руками простых рабочих (слесарей, сварщиков, токарей) – это неописуемый восторг! Мы расскажем всем своим друзьям и одноклассникам, что мы сами видели всё это и стояли рядом с новыми машинами. Мы теперь можем с гордостью сказать, что «НЕФАЗ» – это мощь нашего города!

Анастасия Вяткина, дочь главного специалиста бюро обеспечения автобусного производства Андрея Вяткина:

– Посещение «НЕФАЗа» стало невероятно увлекательным и познавательным событием! Особенно впечатлили современные технологии и оборудование, которые используются на заводе. Давно было интересно узнать, где работает мой папа.

Тимур Субханкулов, сын главного специалиста отдела информационных и коммуникационных технологий Ильдара Субханкулова:

– «НЕФАЗ» оказался намного больше, чем я думал. Особенно мне понравился музей и автобусный цех, в котором мы увидели сборку различных автобусов. Больше всего мне понравился зелёный автобус-гармошка.

– Подобные экскурсии помогают детям лучше понять, в каких условиях работают их родители, и увидеть, как благодаря их труду рождаются современные высокотехнологичные машины, – отмечает Ильдар Габидуллин. Такие экскурсии развивают интерес детей к науке и технике и помогают им определиться с будущей профессией.

● ПРАЗДНИК

С гордостью и уважением

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» при поддержке профсоюзной организации проходят торжественные мероприятия, посвящённые Дню защитника Отечества и Году поддержки участников СВО и членов их семей. В праздничную программу вошли встречи с героями – участниками боевых действий, просмотры патриотических фильмов, разговоры о важном.







Помнить историю

В Зале Славы центрального офиса предприятия состоялось праздничное мероприятие с участием бойцов, работников Общества и их детей, учащихся «Газпром-классов».

– На протяжении всей истории России, Советского Союза наши предки выполняли свой главнейший долг – защищали интересы Отчизны, отстаивали её границы, отдавали, если потребуется, свои жизни. Мы помним и всегда будем помнить тех, кто сложил головы на фронте – солдат, офицеров, матросов, генералов, и преклоняемся перед всеми, кто вносит свой вклад в безопасность и защиту страны сегодня. После себя мы должны оставить поколение настоящих патриотов, уважающих историю, защитников, – отметил генеральный директор Общества Шамиль Шарипов, приветствуя участников. – Выражаю искреннюю благодарность ветеранам, нашим работникам, филиалам – многотысячному коллективу за те усилия, которые прилагаются для того, чтобы страна выстояла в этот нелёгкий момент исторического развития, удержала свои позиции и отстояла свои интересы. Все вместе мы обязательно справимся со всеми сложностями и вызовами!

В рамках встречи состоялась церемония награждения. Почётной грамоты Правительства РБ удостоен советник генерального директора Общества Вячеслав Петров. Благодарственными письмами ООО «Газпром трансгаз Уфа» за активную гражданскую позицию и помощь участникам СВО отмечены трудовые коллективы Шаранского ЛПУМГ и Инженерно-технического центра. Медалью «За содействие СВО» награждён начальник отдела управления имуществом Ралиф Нургалеев. Памятные подарки вручены участникам боевых действий в Чечне, Афганистане и СВО.

– Благодарю родное предприятие за постоянную поддержку военнослужащих. Техника, переданная бойцам, продолжает выполнять боевые задачи – снабжать водой, самым ценным ресурсом, – отметил участник специальной военной операции Павел Самойлин. – Хочу поблагодарить инженеров оборонно-промышленного, топливно-энергетического комплексов, руками которых куётся обороноспособность страны. Мира и благополучия вам и вашим семьям!

Участники мероприятия осмотрели выставку, посвящённую специальной военной операции, которая открылась в Зале Славы. В экспозиции – осколки снарядов, гильзы, вражеский квадрокоптер, боевые награды, личные вещи солдат.

Праздничные мероприятия, посвящённые Дню защитника Отечества, прошли во всех филиалах Общества.

Путешествие в детство и потомки Салавата

Прекрасная половина Управления связи подарила коллегам путешествие в детство, пригласив в гости к «нэнэй» (бабушке). Угощения, приготовленные своими руками по традиционным семейным рецептам, и стилизованные детали интерьера помогли погрузиться в самые тёплые воспоминания.

Важно чтить свои корни и помнить победителей – именно с таким посылом прошёл творческий конкурс рисунков «Потомки Салавата» среди детей работников Управления связи. Ребята изобразили в своих работах доблестных воинов – героев разных исторических эпох России и Башкортостана. Участники были награждены памятными призами.

Помощь бойцам

Коллектив Ургалинского ЛПУМГ организовал сбор гуманитарной помощи для поддержки участника СВО – работника филиала, находящегося в краткосрочном отпуске. На собранные средства приобрели необходимое оборудование. Бойцу также передали маскировочные сети, сплетённые коллегами из Инженерно-технического центра.

Разговор с героями

В Инженерно-техническом центре состоялась встреча с участниками локальных войн. Выразить им благодарность за мужество, стойкость и отвагу собрались работники ИТЦ и Управления материально-технического снабжения и комплектации.

Мероприятие началось с минуты молчания в память о погибших героях.

О выполнении воинского долга в горячих точках рассказали непосредственные свидетели тех событий. Халил Насибуллин и Олег Коваль прошли огонь и пули Афганской войны. Азат Ахметов, Андрей Ежов, Расиль Асылгареев и Станислав Коньков воевали в Чечне. Руслан Салахов – в Приднестровье, Айдар Карачурин – в Республике Таджикистан.

– В трудные минуты поддержать боевой дух мне помогали воспоминания о дедах, прошедших тяготы Великой Отечественной войны, – поделился работник Инженерно-технического центра Халил Насибуллин, участник боевых действий в Афганистане.

Начальник отдела кадров ИТЦ Дарья Мамаева рассказала о работниках филиала, принимающих сейчас участие в специальной военной операции.

Встреча прошла в тёплой, душевной атмосфере при поддержке профсоюзной организации.

Материалы и фото предоставлены ССОиСМИ ООО «Газпром трансгаз Уфа»

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Поймали щуку за хвост

В ООО «Башкирская медь» прошли соревнования по зимней рыбалке среди работников. На льду Бузавлыкского водохранилища собралось около полусотни человек, желающих поймать удачу за хвост и побороться за призы.



Дружный коллектив коллег-единомышленников



Что может быть лучше ароматного плова на свежем воздухе?



Заветная первая рыбёшка

После традиционного приветствия соревнования открылись конкурсом «Самый быстрый ледобур». Конкурс проходил в два захода. Среди рыбаков с ледобурами диаметром 100 мм победу одержал Газинур Муратов (обогатительная фабрика), он первым пробурил три лунки подряд и заработал первый приз соревнований. Во втором заходе рыбакам было немного тяжелее, ведь диаметр ледобура был уже 130 мм, соответственно, и время на три лунки затрачивалось больше. Здесь победу одержал Анвар Манишев (ЦГТО).

После такой своеобразной разминки прозвучала команда «Старт», и участники соревнований поспешили к месту рыбалки. Следующий приз ожидал того, кто поймает первую рыбку. Добыча не заставила себя долго ждать – буквально спустя пару минут первый окунёк затрепыхался у лунки. Здесь вновь удача улыбнулась Газинуру Муратову.

В номинации «Самая крупная рыба» победу разделили Халил Хасанов и Анвар Манишев. Первый на мормышку с мотылем умудрился вытянуть настоящий трофей – окуня весом почти в килограмм, а второй продемонстрировал жюри увесистую щуку, пойманную на жерлицу.

Профсоюзная организация предприятия учредила специальный приз для самого юного участника соревнований. Таких было двое: вместе с отцами половить рыбу приехали десятилетние Никита Триволенко и Ансар Каримов.

Также был отмечен и самый возрастной участник мероприятия – им стал отец одного из сотрудников обогатительной фабрики 74-летний Абрал Ахметов.

Единственную девушку на рыбалке – специалиста по оздоровлению Гульназ Казакбаеву также ждал приз за активное участие. Стоит отметить, что девушка впервые в жизни была на зимней рыбалке и очень тщательно готовилась. Специально купила снасти, прикормки, экипировку. Думается, для неё зимняя рыбалка будет одним из любимых занятий.

Время на льду пролетело незаметно, тем более что погода была по настоящему весенней – солнечной и безветренной. И вот уже звучит команда «Стоп», рыбаки сматывают удочки и отправляются на взвешивание улова. В главной номинации соревнований – «Самый большой улов» победу одержал Фарит Байназаров. Общий вес пойманной им рыбы потянул на 2 кг 350 г. В качестве трофея победителю досталась резиновая лодка. II место у Владимира Канакина (ЮПР) с уловом 1 кг 710 г., третье – у Камила Габитова с уловом 1 кг. Общий вес всей пойманной рыбы составил более 15 килограммов окуней и плотвичек.

По окончании соревнований и торжественной части рыбаков ждал вкуснейший плов, традиционно приготовленный по всем правилам узбекской кухни сотрудником АТЦ Камилджаном Лухмановым. Полакомились участники также и жареной рыбкой и ароматным горячим чаем из огромного самовара.

● АКЦИЯ

...И конфетки в подарок

Молодёжный актив БГК провёл урок патриотического воспитания «Мы за СВОих» в уфимском лицее №6.

Мастер-класс для школьников по изготовлению сухого душа для бойцов СВО провёл председатель молодёжного актива Затонской ТЭЦ Дмитрий Сергеев. Ему помогали лидеры молодёжных объединений уфимских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и ТЭЦ-4.

Затонская ТЭЦ обеспечила школьников всеми необходимыми материалами: zip-пакетами, бумажными и тканевыми полотенцами, раствором для сухого

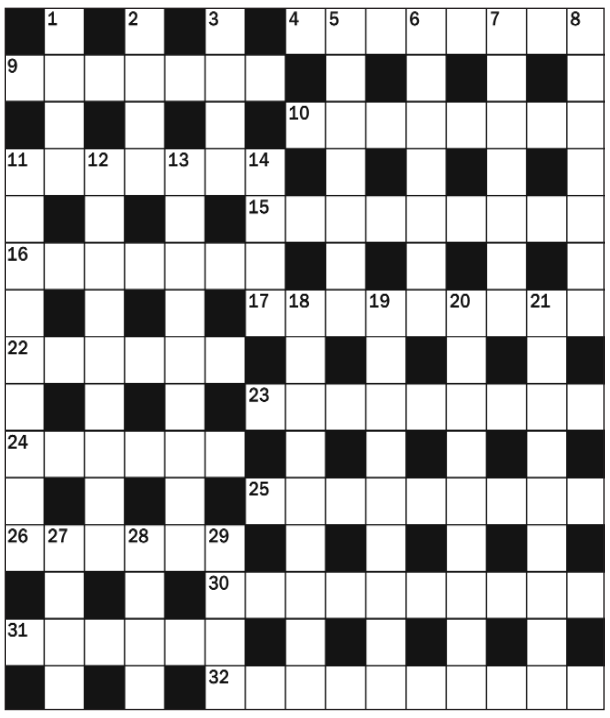


Ребята убедились: делать добрые дела – легко!

душа, салфетками, этикетками, шприцами, ножницами. Дмитрий наглядно показал, как из непонятного набора предметов получается полезная вещь.

Учащиеся 7А класса очень внимательно наблюдали за процессом, поэтому сходу поняли последовательность изготовления сухого душа. На этикетках ребята написали свои пожелания бойцам и положили по конфетке в каждый комплект в качестве приятного бонуса. Совсем скоро военнослужащие получат 30 комплектов сухого душа от лицея №6.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. «К чему они, к чему свиданья эти? / Бессонницы – … мне за них!» (Аполлон Григорьев). **9.** Булочки, крендели, пряники одним словом. **10.** Зелёная капуста. **11.** Звериная привычка. **15.** Свод правил, служебный устав при Петре I. **16.** «Музыка» пустых стаканов в движущемся поезде. **17.** «Смотри мне», как урок на будущее. **22.** Жених спящей царевны из сказки Пушкина. **23.** Принципиальный отказ от создания своей семьи. **24.** Недвижимое имущество дворянина. **25.** Музыкальное произведение на бумаге. **26.** Шёлковая ткань с матовым фоном и блестящим рисунком. **30.** Профессия Веры из фильма Эльдара Рязанова «Вокзал для двоих». **31.** Почётное звание заседателей Пиквикского клуба. **32.** «Притягивающее» развлечение.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Материал, который с липки обдирают. **2.** Посуда, в которой на Руси замешивали тесто. **3.** Балет Прокофьева называется «Стальной …» **5.** Узел машины, выполняющий определённую функцию. **6.** Упакованные вещи, груз, багаж. **7.** Потребитель телефонных услуг. **8.** Лёгкий самолёт на двух персон. **11.** Коробочка с косметическим порошком. **12.** Тот, кто наносит урон, ущерб. **13.** Сырьё, что в лесу добывают. **14.** Корабль охотников за золотым руном. **18.** Отношение Константина Эрнста к церемонии открытия Олимпийских Игр в Сочи. **19.** Женщина, занятая полезным делом. **20.** Человек, воспитанный в жёстких условиях. **21.** Ситуация, когда одно приняли за другое. **27.** Номер из фильма для генерала с девочкой. **28.** Французская певица по прозвищу «воробышек». **29.** Материал для лодки – берестянки.

● АНЕКДОТЫ

– Мои сильные стороны: настойчивость, граничащая с агрессивностью, умение контролировать ситуацию…

– Погодите, я же ещё не спрашивал вас об этом.

– Замолчи и слушай дальше!

☻☺☻

Зима – холодная, лето – тёплое, весна – цветущая, осень – золотая. Старожилы это ещё помнят.

☻☺☻

– Жена, а что ты больше не носишь свой пояс для похудения, который я тебе на прошлое 8 Марта купил?

– Не налезает.

☻☺☻

Знаете ли вы, что русское «хорошо» созвучно с англоязычным «хоррор-шоу» (шоу ужасов)? Случайность? Не думаю!

☻☺☻

Я правильно понимаю, что теперь количество полов в США будет устанавливаться президентом и может меняться раз в четыре года?

☻☺☻

Когда я иду покупать коньяк, я всегда беру 1 кг муки, чтобы все думали, что я пеку торт «Пьяная вишня». Никому не надо 45 кг муки?

☻☺☻

Два самых переоценённых шедевра в истории мировой живописи – «Джоконда» и «Чёрный квадрат». Но автор второго добился этого, вообще не заморачиваясь с каким-то там рисованием.

☻☺☻

– Смотрел вчера соревнования по бодибилдингу…

– Среди мужчин или женщин?

– Да кто ж их разберёт?!

☻☺☻

– Ты где такую уборщицу нашёл? В пять минут все полы помыла!

– Из кёрлинга после допинговых санкций пришла.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Доставайте тёрки

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а до моей хозяюшки дошло, что у неё картошки полный погреб. Ну, она и решила разные рецепты драников на своих домашних испробовать. Мне больше всего мясные понравились, а хозяйскому мужу – все! Он их так быстро со стола сметает, что она новую порцию выложить не успевает. Так что попробуйте и вы: вдруг понравятся? И помните: к драникам сметаны много не бывает!



Драники классические

800 г картошки, яйцо, 3 ст. ложки муки, луковица, 100 г раст. масла для жарки, соль и сухие специи – по вкусу.

Картофель и лук натрите на средней тёрке. Добавьте яйцо, муку, соль и специи, перемешайте до однородности.

На разогретую с раст. маслом сковороду с помощью столовой ложки выложите немного картофельной массы и сформируйте овальные оладьи. Обжаривайте драники с двух сторон на среднем огне до золотистого цвета. Драники должны как следует прожариться. Готовые драники подавайте в горячем виде, дополнив блюдо сметаной или чесночным соусом.

Драники с мясом

2,2 кг картофеля, 600 г хорошего мясного фарша (лучше сделать самим), крупная луковица, раст. масло для жарки, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Лук измельчите как можно мельче. В глубокую миску переложите фарш и лук. Добавьте соль, перец и вымесите фарш до однородности.

Картошку натрите на мелкой тёрке. Переложите натёртую картошку в дуршлаг и, перемешав её, слейте лишнюю жидкость в глубокую посудину.

Не спешите выливать сок! Вместе с ним уходит и крахмал, который необходим драникам, чтобы держать форму и не разваливаться при жарке. Поэтому после отстойки сок аккуратно слейте, а крахмал, осевший на дне, верните к картошке. Посолите и перемешайте.

Разогрейте сковороду. Теперь на ладони распределите плоскую нетолстую лепешку из картофеля, на неё положите плоский кружок фарша, чтобы его диаметр был меньше, чем у картофеля, и накройте сооружение плоской тонкой лепешкой из картофеля. Хорошенько сформуйте аккуратную «котлетину», чтобы не выглядывала начинка, постарайтесь, чтобы она была нетолстой (иначе мясо может не успеть зажариться). Жарьте драники на большом огне до румяной корочки по 3-4 минуты с каждой стороны. В процессе подливайте по мере необходимости масло.

Драники с сыром

4 картофелины, яйцо, 2 ст. ложки муки, 100 г сыра, немного зелени, раст. масло для жарки, соль и специи – по вкусу.

Картофель натрите на мелкой тёрке в глубокую миску. Если он очень сочный, то лишнюю жидкость слейте. Следом натрите сыр и добавьте измельчённую зелень, яйцо, соль и специи, всыпьте муку. Перемешайте всё до однородного состояния.

Сковороду для жарки разогрейте, налейте немного раст. масла. Картофельную массу выкладывайте ложкой или сформируйте руками небольшие лепешки. Обжаривайте драники на небольшом огне по 2-3 минуты с каждой стороны. Драники должны стать золотистого цвета и успеть хорошо пропечься внутри.

Драники с грибами

1,5 кг картофеля, 2 яйца, 4 ст. ложки муки, 3 ст. ложки сметаны, 3 ст. ложки раст. масла, перец и соль – по вкусу.

Для начинки: 250 г шампиньонов (или других грибов), луковица, 2 ст. ложки раст. масла, соль и перец – по вкусу.

Обсушенные грибы нарежьте максимально мелким кубиком. Так же поступите с луком. В сковороде на среднем огне разогрейте раст. масло и обжарьте грибы с луком до румяной корочки и испарения лишней влаги. В конце начинку посолите и поперчите. Уберите сковороду с огня.

Теперь подготовьте картофельное тесто. Картофель очистите и нарежьте небольшими кубиками. Пропустите картошку через мясорубку с мелкой сеточкой. Затем можете взбить массу погружным блендером для большей однородности. Лишнюю влагу слейте, даже чуть отожмите. Добавьте яйца, сметану, муку, соль и перец. Всё тщательно перемешайте.

В широкой сковороде на среднем огне разогрейте раст. масло. Ложкой выложите картофельную массу и сформуйте небольшие ровные круги. В центр распределите примерно по 1 ч. ложке грибной начинки. Сверху распределите ещё по 1 ст. ложке картофельной массы, чтобы начинка оказалась внутри. Жарьте драники с двух сторон примерно по 5 минут до румяной хрустящей корочки.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Запрет на мошенничество

В МВД России зафиксировали рост почти на 40% суммы ущерба от дистанционных мошенничеств в 2024 году.

Граждане потеряли 200 млрд рублей, заявил замминистра МВД Андрей Храпов. «Ущерб, который зафиксирован в статистике МВД: если в 2023 году это было 147 млрд, то в прошлом году 200 млрд рублей», – сказал Храпов.

Представитель МВД отметил, что рост ущерба составил 36% «и, как мы видим, это увеличение идет за счет кредитных денег». Храпов отметил, что всего в 2024 году зарегистрировано 765 тысяч преступлений. «Из них дистанционных хищений, это то, о чём мы сейчас говорим, мошенничества и кражи, 486 тысяч. Это больше на 2%, чем в прошлом году (2023 году), но, если брать динамику, в прошлом году был рост на 28%», – пояснил представитель министерства.

Кстати, закон о самозапрете на кредиты, который вступил в силу 1 марта, сразу стал очень востребован. В первые же дни его действия как минимум 1,7 млн россиян установили через сервис «Госуслуги» самозапрет на оформление кредитов и займов, сообщили в Минцифры. Наибольший спрос на услугу оказался в Москве.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113192. Тираж 4721 экз.
12 марта 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК