12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 24 (1627) 20 июня 2025 года, пятница

Связь тыла и фронта

Профсоюзы Башкортостана продолжают оказывать активную поддержку бойцам СВО. Помощь участникам спецоперации, их родным, а также жителям прифронтовых регионов стала одной из важных составляющих работы профсоюзов.



Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования отправила очередную партию гуманитарной помощи для бойцов на передовой. Напомним, что республиканская организация профсоюза оказывает адресную помощь 1-й гаубичной артиллерийской батарее 31-го мотострелкового полка «Башкортостан». Список необходимого оборудования формируется исходя из запроса командира батареи с позывным «Белый», с которым республиканская организация профсоюза находится на прямой связи. Интервью с «Белым» мы публиковали в №5 нашей газеты.



В этот раз по заявке командира были приобретены маскировочные сети, огнетушители, противопожарные ранцы, планшеты для баллистических калькуляторов, товары для бытовых нужд (фото внизу справа). Сбор «Вклад каждого – это шаг к общей победе!» проходит на постоянной основе. Республиканская организация профсоюза продолжает поддерживать наших героев. Участие профсоюзных организаций, педагогических коллективов и работников образования, их помощь позволяет улучшить оснащение бойцов и увеличить их шансы на успех в бою.

Профсоюзный комитет АО «УАП «Гидравлика» отправил очередную партию маскировочных сетей нашим защитникам (на фото внизу слева).



По мнению профсоюза, это важное решение демонстрирует нашу общую ответственность перед теми, кто ежедневно рискует своей жизнью ради нашей безопасности. Маскировочные сети – незаменимый элемент защиты наших военнослужащих. Они помогают скрываться от вражеских наблюдателей и обеспечивают безопасность военных объектов.

Работники культуры ежедневно делают всё возможное, чтобы поддержать наших бойцов в зоне СВО. В Учалах и Учалинском районе собирают гуманитарную помощь, помогают с денежными средствами, плетут сети, шьют антидроновые одеяла и даже режут лапшу (на верхнем фото), готовят чак-чак – всё для наших защитников.

Члены ППО ДШИ им. А. Искужина г. Уфы собрали и отправили посылку с продуктами и поздравлениями участникам СВО в Донецкую область. В коробки вложили рисунки и письма юных художников и музыкантов.

Сотрудниками Аургазинской ЦБС во главе с директором Айгуль Газиевой в волонтерский штаб передана благотворительная денежная помощь. Это стало возможным благодаря инициативе сотрудников всей системы, стремящихся внести свой вклад в поддержку военнослужащих, находящихся в зоне СВО.

Также были переданы письма-треугольники, написанные читателями Центральной районной библиотеки им. Г. Ибрагимова нашим землякам – участникам СВО в рамках акции «Письмо Победы».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ПОДПИСКА*

С «Действием» по жизни

Завершается подписная кампания на газету Федерации профсоюзов «Действие» на II полугодие 2025 года!

На страницах газеты председатели первичных профсоюзных организаций могут найти интересный опыт, который можно взять для себя. Любой наш подписчик-председатель ППО знает, что стоит ему захотеть рассказать о своей работе, о людях, которые в составе профактива делают жизнь в своих организациях, на предприятиях насыщеннее, безопаснее, удобнее, лучше – и наши журналисты тут же с готовностью придут на помощь и подготовят интересный материал.

Если вы можете сами забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Оформить её можно, просто позвонив в редакцию: **8(347) 272-34-47.**

Вы можете оформить подписку на июль-декабрь текущего года в почтовых отделениях, назвав индекс: **ПР512**! Стоимость подписки составляет **911** руб. **46** коп.

Вашего звонка ждут и в **частных подписных агентствах:**

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличают гибкая ценовая политика и ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47

● *СУДЬБА ПРЕДПРИЯТИЯ*

Сократить нельзя сохранить

11 июня в Правительстве республики состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по противодействию формирования просроченной задолженности по зарплате, на которое были приглашены руководители предприятий и организаций, допустивших появление долга по зарплате перед своими работниками. В работе приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

Одним из вопросов, вынесенных на повестку дня, стало рассмотрение ситуации с соблюдением трудовых прав работников ООО «Ишимбайский трикотаж». Эта фабрика полюбилась своими уютными пижамами, домашней одеждой и бельём многим жителям Башкирии, а с учётом того, что на повестке дня сегодня встал вопрос самого существования «трикотажки», тема звучит весьма тревожно…

Ирина Исламова рассказывает, что ситуация начала разворачиваться ещё весной: 30 апреля состоялось собрание трудового коллектива, по итогам которого работники обратились в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан за поддержкой. В ходе собрания работники рассказали, что у многих из них стаж работы на «трикотажке» составляет от 20 до 45 лет, некоторые содержат несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, есть предпенсионеры и социально незащищённые категории граждан и их семьям нужно на что-то существовать. Причины обращения – невыплата заработной платы с февраля текущего года и отсутствие заказов.

Работники вместе с профсоюзом написали коллективное Обращение к президенту РФ В. Путину, председателю Следкома России А. Бастрыкину, генпрокурору РФ И. Краснову, Главе РБ Р. Хабирову, руководителю Госинспекции труда в РБ Т. Астрелиной и руководству администрации Ишимбая, где подробно сообщили, что их и так невысокую зарплату перестали платить, затем в марте-апреле их отправили в простой по вине работодателя с оплатой 2/3 среднего заработка. Затем рабочие приостановили работу в связи с невыплатой зарплаты (напомним, что работодатель при этом должен производить выплаты работникам из расчёта средней зарплаты).

В ответ гендиректор Д. Гавриков 21 мая выдал всем работникам уведомления о предстоящем сокращении с 1 сентября.

Ситуация уже рассматривалась на заседании Республиканской отраслевой трёхсторонней комиссии. Было принято решение обратиться в ФП РБ с просьбой вынести данный вопрос на заседание Республиканской трёхсторонней комиссии.

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан обращается к президенту страны: «Уважаемый Владимир Владимирович! От имени трудового коллектива предприятия просим вас вмешаться в ситуацию и помочь найти решение проблемы, поручить установить причины, приведшие к фактическому прекращению деятельности предприятия, невыплате заработной платы, оказать содействие в сохранении рабочих мест и загрузке мощностей ООО «Ишимбайский трикотаж»! В рамках проводимой государственной политики по развитию отечественных производителей текстильной продукции, считаем важным сохранить предприятие и оказать ему поддержку в формировании портфеля заказов».

Возникает вопрос: как можно было (или зачем нужно было) руководству допустить возникновение подобной ситуации? Ведь продукция «Ишимбайского трикотажа» пользуется спросом, востребована, её быстро разбирают покупатели!.. Завод нужен работникам, нужен жителям республики. Не нужен, выходит, Д. Гаврикову, который готов легко завершить историю производства?

Ирина ЛЕВЧУК

● ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ

Маткапитал – на учёбу

Как сообщили «Действию» в пресс-службе Отделения Социального фонда России по Республике Башкортостан, Отделение реализует пилотный проект СФР по упрощению процедуры обращения за использованием материнского капитала на образование детей в высших учебных заведениях.

Теперь родители, чьи дети поступили или учатся в определённых вузах Башкортостана, могут подать заявление о направлении средств маткапитала на образование непосредственно в учебное заведение. Вуз передаст заявление и договор об оказании платных образовательных услуг в Отделение СФР для рассмотрения. Отделение СФР уведомит вуз о принятом решении. От владельца сертификата больше не потребуется никаких действий.

В пилотный проект Социального фонда уже включились четыре крупных высших учебных заведения республики: БашГАУ, УГНТУ, БГПУ, УГИИ. При поступлении или обучении детей в вузах республики, которые ещё не являются участниками пилотного проекта, процедура подачи заявления о распоряжении средствами маткапитала остаётся прежней: владельцу сертификата необходимо лично подать заявление о распоряжении средствами на портале Госуслуг, в МФЦ или в клиентских службах Отделения СФР по Башкортостану.

Для оплаты обучения ребёнка (детей) в вузах необходимо дождаться достижения трёхлетнего возраста ребенка, в связи с рождением которого был выдан сертификат на маткапитал. Использовать средства можно на любого ребёнка в семье.

Работа с высшими учебными заведениями в рамках пилотного проекта продолжается, информация о подключении в проект других вузов республики будет публиковаться на официальных страницах в соцсетях Отделения СФР по Башкортостану.

● ИНИЦИАТИВА

Знай права смолоду

Федерация независимых профсоюзов России предлагает ввести в школах уроки трудовой грамотности, так как все школьники в будущем станут работниками, и им нужно знать свои права и обязанности как сотрудника. Об этом сообщила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина на пресс-конференции, посвященной результатам полуфинала Всероссийского конкурса лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.



Учиться лучше не на ошибках, а на уроках

– Ещё один момент, на который я хотела обратить внимание в рамках профориентации школьников – она должна включать, в том числе, уроки обязательной трудовой грамотности, – отметила Кузьмина. – У нас сегодня в школах есть уроки финансовой грамотности, но уроки трудовой грамотности тоже должны быть едва ли не с первого класса. Потому что так или иначе мы готовим будущего работника.

Кроме того, ФНПР предлагает пересмотреть практику ученических договоров. Кузьмина считает необходимым заключать со всеми соискателями трудовые договоры с отложенной датой начала работы.

– В текущей конфигурации ученический договор является дополнительным к трудовому договору, – сказала она. – Мы предлагаем заключать со всеми соискателями на потенциальное рабочее место трудовые договоры, но с отложенной датой начала работы. Вот такое наш трудовой кодекс позволяет, поэтому наставники смогут работать, в том числе, с потенциальными будущими работниками. Остается дискуссионным и открытым вопрос профессионального развития наставника и оплаты его труда.

По словам Кузьминой, оплата труда наставника должна быть конкурентоспособной с его заработной платой по основному месту работы.

Напомним, в конце 2024 года президент РФ Владимир Путин подписал закон о дополнительных выплатах за наставничество на работе. За принятие закона не один год боролась Федерация независимых профсоюзов России. Размеры и условия выплат для работников государственных учреждений будут устанавливаться как законами, так и иными нормативными актами федерального, регионального или местного уровней. А вот выплаты в других организациях могут устанавливаться коллективными договорами и соглашениями.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

От подписания к исполнению

Коллективные договоры заключены практически во всех образовательных учреждений республики, где имеются профсоюзные организации.

Как отметили на III Пленуме комитета Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, в образовательных организациях республики действует 2453 коллективных договора. Их действие распространяется на более 95 тысяч работников образования, из которых более 77 тысяч (81,5%) являются членами профсоюза. Охват работников отрасли, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 97,3%, что на 1% выше показателя прошлого отчётного периода.

В целом, как подчеркнули на пленарном заседании, своевременное заключение коллективных договоров, неснижение достигнутого уровня коллективно-договорного регулирования остаются приоритетными задачами для профсоюзных организаций на предстоящий период.

На пленарном заседании обратили внимание, что важно не только заключить, но и реализовывать колдоговор. Со стороны профсоюзной организации необходимо контролировать ход его выполнения. Так, пунктом 2.2 Отраслевого соглашения определено, что работодатели, заключившие коллективные договоры, не реже двух раз в год отчитываются об их выполнении. Эта же норма отражена в каждом территориальном отраслевом соглашении. Коллективными договорами предусмотрены отчёты работодателя об их выполнении.

Для профсоюзных организаций всё ещё актуальна задача по усилению взаимодействия с работодателями по вопросам, касаемым реализации коллективного договора. На пленуме подчеркнули, что необходимо внедрять практику периодических отчётов работодателя о выполнении коллективных договоров перед работниками.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ХРОНИКА

10 июня в Доме профсоюзов состоялось заседание Президиума Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России с участием председателей профсоюзных организаций предприятий и работников аппарата республиканской организации профсоюза.

Валерий Сафиханов проинформировал присутствующих о социально-экономической ситуации на предприятиях, прошедших мероприятиях и важных событиях на ближайший период, отдельно остановился на вопросах организации безопасных условий труда на рабочих местах в летний период и детского оздоровительного сезона.

На заседании рассмотрели вопросы утверждения плана работы Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России на II полугодие текущего года, выполнения обязательств коллективного договора сторонами социального партнерства на предприятии, построе-



Члены президиума за работой

ния организационной, информационно-аналитической деятельности в ППО, взаимодействия с молодежью на предприятиях, в учреждениях отрасли.

Члены Президиума приняли решение о проведении в Уфе 24 сентября смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» республиканской организации, о подведении итогов отраслевого конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей», проведении спортивно-массовых мероприятий. По завершению заседания председатели профсоюзных организаций проинформировали коллег о положении дел на предприятиях и о приоритетных задачах на второе полугодие.

* * *

Состоялось шестое заседание президиума Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.

Участники заседания утвердили план работы организации и перечень мероприятий на II полугодие 2025 года, направленных на повышение эффективности работы профсоюза.

Президиум уделил внимание итогам проведённых в I полугодии обучающих мероприятий, посвящённых соблюдению норм трудового и пенсионного законодательства. Так, специалисты организации приняли участие в проведении девяти значимых мероприятий – это шесть семинаров, два вебинара и международная научно-практическая конференция. Принято решение продолжить данную практику с привлечением руководителей и работников образовательных учреждений, профсоюзного актива, в т.ч. в рамках проекта «День директора».

Были подведены итоги профсоюзного фотоконкурса «Эхо Победы».

Также участники обсудили состояние физкультурно-оздоровительной работы среди работников образовательных организаций. Отмечен высокий уровень организации зональных спортивных состязаний в рамках Спартакиады «Здоровье», а также утверждены площадки проведения будущих районных этапов республиканской Спартакиады «Здоровье – 2026».

* * *

Руководители и специалисты аппарата РОБ Роспрофавиа посетили с рабочим визитом АО «КумАПП». Цель визита – встреча с профактивом и обсуждение насущных профсоюзных вопросов, принятие необходимых решений.

В первой половине дня прошло собрание трудового коллектива: с наступающим Днём России участников мероприятия поздравили и вручили заводские и ведомственные награды управляющий директор предприятия Фарит



В ходе встречи с профактивом

Шарафеев и председатель республиканской организации Данил Корнеев.

Затем состоялось совещание с председателями цеховых организаций, членами Совета молодёжи предприятия. В ходе встречи были обсуждены вопросы отчётно-выборной кампании, обучения профактива, правовой защиты членов профсоюза, распространения профсоюзной информации в цехах и отделах.

Профсоюзные активисты задавали вопросы по сверхурочной работе, получению ведомственных и профсоюзных наград, соглашению для членов профсоюза. Вопросы взяты в работу и поставлены на контроль.

* * *

В рамках работы Школы профсоюзного актива профсоюзный комитет ППОО «УАПО» организовал двухчасовой семинар для профактива по ораторскому искусству.



Поверили теорию практикой

Участники изучили основы публичного выступления, искусство убеждения и работы с аудиторией.

Практические занятия помогли слушателям закрепить полученные знания и развить необходимые навыки эффективного общения. Обучение проведено профессиональными тренерами от ИПК ПК Натальей Гиндуллиной и Ниной Набиулиной.

● ОФИЦИАЛЬНО

Механизм снижения противоречий

Наиболее важные вопросы социально-трудовой сферы в республике решаются через систему социального партнёрства. Так обозначил роль Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений премьер-министр Правительства региона Андрей Назаров в ходе заседания Правительства Башкортостана.

– Только в прошлом году на заседаниях Республиканской трёхсторонней комиссии рассмотрен 51 вопрос. Более 250 заседаний комиссий проведено на муниципальном уровне с рассмотрением больше 800 вопросов. Чаще они касаются своевременности выплаты заработной платы, снижения уровня неформальной занятости, а также охраны труда и занятости работников, – сообщил премьер-министр.



На заседании обсуждались вопросы социального партнёрства

Далее тему продолжила министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

– Многоуровневая система социального партнёрства в Башкортостане функционирует более 30 лет. В настоящее время во всех 63 муниципалитетах республики сформированы территориальные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключены 59 территориальных соглашений с учётом особенностей экономики и социальной политики каждого муниципального образования. На усиление социальной защищённости работников работают 85 территориально-отраслевых и 17 отраслевых соглашений, – рассказала министр.

Спикер также отметила, что важное значение в выстраивании системы социального партнёрства имеет совершенствование коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

– На конец 2024 года в республике уведомительную регистрацию прошли 5538 коллективных договоров, которыми социально защищены порядка 643 тысяч работников, – озвучила цифры Ленара Иванова.

По словам министра, у субъектов малого бизнеса появилось определённое стремление к улучшению положения своих работников.

– Около 1,5 тысяч малых предприятий имеют коллективный договор. Но, вместе с тем, большое количество работников остаются вне действия колдоговоров. В первую очередь, это работники, занятые в сферах торговли, строительства и предоставления услуг. Поэтому задачи повышения уровня охвата работников коллективными договорами в данных отраслях экономики и мотивирования в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений не только организаций, но и индивидуальных предпринимателей, использующих труд наёмных работников, остаются актуальными, – отметила Ленара Иванова.

Министр назвала территории, где достигнут 100%-ный охват коллективными договорами. Это Аскинский, Дюртюлинский, Ишимбайский, Калтасинский, Кугарчинский, Кушнаренковский, Туймазинский, Чекмагушевский районы и город Сибай.

Ленара Иванова отметила, что в привлечении общественного внимания к важности решения социальных вопросов играют значимую роль конкурсы, инициируемые сторонами социального партнёрства: «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии», «Лучшее предприятие для работающих мам», «Лучший наставник», «Лучшая организация условий и охраны труда».

По итогам рассмотрения вопроса Андрей Назаров поручил Министерству семьи, труда и социальной защиты населения провести анализ деятельности отраслевых и территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

– Необходимо выявить проблемы и внести предложения по повышению эффективности их работы. Об итогах такого мониторинга и принятых мерах прошу доложить на заседании Правительства Республики Башкортостан, – заключил Андрей Назаров.

По данным pravitelstvorb.ru

● В МИРЕ

Нидерланды: стоп-кран

В Нидерландах из-за забастовки железнодорожников во второй раз спустя месяц остановились поезда.

10 июня по всей стране не ходил ни один поезд. Причина – забастовка железнодорожных профсоюзов, недовольных предлагаемыми условиями оплаты труда и графиками.

Месяц назад забастовка охватывала лишь часть страны. Тогда профсоюз заявил, что предыдущая акция «не дала никаких результатов» и теперь дело дошло до полной остановки движения. В стране, где миллионы ежедневно зависят от поездов, это превратило будний день в логистический кошмар.

Власти не заменили недоступные во время забастовки железнодорожные маршруты автобусными, так как техники, способной обслужить ожидаемое число пассажиров, всё равно нет. А на велосипеде далеко не уедешь.

Работники голландской железной дороги требуют увеличения заработной платы и компенсации потерянных из-за инфляции доходов.

Франция: шашечки или ехать?

Во Франции водители такси организовали очередные манифестации. На это раз – в парижских аэропортах, вызвав значительные пробки.

Гнев водителей направлен против новых правил медицинских перевозок. Власти планируют утвердить единый тариф на эти услуги по всей стране, что, по словам протестующих, вдвое сократит их доходы.

Также таксисты возмущены тем, что некоторые люди стали отказываться оплачивать сопровождение в палаты, а также время, которое тратит водитель на ожидание пациента с приёма. Правительство закрывает на это глаза и никак не решает вопрос с недобросовестными пользователями услуги, а только лишь усугубляет положение таксистов нововведениями.

Так, уже почти месяц всё движение на дорогах Франции замедлено многочисленными «операциями-улитками» (намеренно медленное движение по дороге), которые проводят таксисты в знак протеста. Теперь же таксисты перекрыли автомагистрали, ведущие к обоим парижским аэропортам.

● ПЕРВИЧКА

Хочется работать и быть членом команды

Там, где у членов профкома отношение к своей работе не формальное, где профсоюзная работа ведётся не от случая к случаю, а постоянно, от души, там и вступать в профсоюз никого убеждать не надо. Разумеется, что все члены коллектива являются членами профсоюза. Вот и на Стерлитамакском предприятии «Стерх» из 701 члена коллектива 97% состоит в профсоюзе, а по итогам прошлого года все 94 пункта коллективного договора были выполнены.

Хлебопекарное производство в Стерлитамаке восходит к началу прошлого века. Сегодня АО Стерлитамакский хлебокомбинат «Стерх», представляющий группу компаний, объединённых общим брендом, динамично и поступательно развивается.



Общественная жизнь предприятия постоянно в центре внимания профсоюзной организации

Как рассказывает председатель ППО АО Стерлитамакский хлебокомбинат «Стерх» Альбина Абдуллина, всего в профорганизации действуют три ячейки. Это хлебокомбинат, Торговый дом «Стерх» и ООО «Лесник». Вся работа профсоюзной организации осуществляется благодаря дружным усилиям членов профкома, председателей цехового комитета, директоров производств, начальников подразделений, сотрудников, которые принимают активное участие в работе предприятия и поддерживают совместные идеи. Это то, что можно назвать социальным партнёрством в действии.

Основой социального партнёрства является принятый на предприятии коллективный договор, пункты которого перед принятием предварительно широко обсуждаются. На предприятии налажена обратная связь: на проходной вывешен специальный ящик для писем и обращений, куда работники также могут опустить записки с вопросами и предложениями. Члены комиссии вскрывают ящик и рассматривают все записки. В основном работники обращаются с вопросами о заработной плате, режиме работы, спецодежде, путёвках. Таким образом, осуществляется прямая связь с коллективом, и профсоюз получает информацию, которая учитывается при внесении изменений в коллективный договор.

Людей интересуют также вопросы предоставления материальной помощи и путёвок для оздоровления детей работников; подарки к различным праздникам и памятным датам; проведение корпоративных вечеров; покупка и распространение билетов на концерты, спектакли; выделение абонементов в бассейн и многое другое.

Крайне важно, чтобы о работе профсоюзной организации знали все члены коллектива. С целью популяризации жизни профсоюза в каждом подразделении есть доска объявлений, где размещается необходимая информация: анонсы мероприятий, дни рождения работников и поздравления, инструкции, графики отпусков и многое другое. Информация о работе профкома является прозрачной, и каждый работник может прийти в профсоюзный комитет и задать интересующие его вопросы.

Для сотрудников предприятия работают фельдшерский пункт, спортивно-оздоровительный комплекс, столовая. С непосредственным участием профсоюзной организации здесь созданы все условия для здоровой безопасной работы, а также досуга сотрудников. Важно, когда работник чувствует, что его ценят на работе и о нём заботятся.

Важнейшей стороной профсоюзной работы является забота о повышении культуры производства. Именно с этой целью на предприятии проводятся конкурсы профессионального мастерства.

Сотрудники предприятия принимали также участие в ежегодном кулинарном фестивале «Gastro Master», который проходил в Уфе. По итогам двух номинаций техник-технолог хлебозавода №3 Аделя Богданова и пекарь-мастер хлебозавода №2 Алия Газиева были удостоены диплома второй степени.

Культурно-массовая жизнь предприятия – это также забота профсоюзной организации. Ежегодно на предприятии отмечается День работников пищевой промышленности, когда передовики производства награждаются Почётными грамотами.

В числе событий общественной жизни – турнир по бильярду, посвященный памяти бывшего генерального директора Николая Герасимова, который традиционно проводится в марте.

В ходе празднования Дня матери здесь чествуют работающих на предприятии мам, 41 из них относится к категории многодетных, им выделается материальная помощь.

Важнейшей стороной работы профсоюзной организации является забота о здоровье сотрудников. В минувшем году профком закупал абонементы в бассейн на восемь бесплатных посещений.

Организуется и летний отдых сотрудников и членов их семей. В 2024 году 112 сотрудников предприятия выезжали на корпоративные туры по республике. При этом сотрудник вносил лишь половину оплаты, а вторую оплачивал профком.

Летом прошлого года на предприятии на базе спорткомплекса «Содовик» была проведена Семейная спартакиада, в которой приняли участие 10 семей работников компании, 1 место заняла семья Карасёвых.

В том же году впервые была успешно реализована идея по участию пенсионеров предприятия в проекте «Башкирское долголетие». 42 ветерана производства бесплатно побывали на однодневной экскурсии по программе «Святые кустики».

Ещё одно направление работы – это организация отдыха детей сотрудников. В



Профактив на волонтёрской волне

2024 году 80% стоимости путевки возместила администрация предприятия, а 20% – работник, в текущем году правила не изменились.

К теме детского отдыха следует добавить и участие в этом подшефного санатория «Нур», который постоянно выделяет оздоровительные путевки детям работников предприятия.

Говоря о планах на ближайшую перспективу, Альбина Абдуллина в числе наиболее актуальных назвала дальнейшее увеличение профчленства посредством повышения престижа профсоюза, привлечение в него молодёжи путём повышения мотивации вступления в организацию, развития наставничества, а также развитие социального партнёрства, активное привлечение к общей профсоюзной работе цеховых комитетов.

– Первичная профсоюзная организация – это важный участник организации эффективности социального партнерства, – говорит Альбина Абдуллина. – А благодаря постоянной помощи со стороны администрации в лице генерального директора Юлии Герасимовой и Башкирской республиканской организация профсоюза работников АПК РФ, на предприятии сформирован здоровый моральный климат, созданы условия для каждого члена профсоюза для реализации творческих и профессиональных планов.

Сергей РУСАКОВ

● ПАМЯТЬ



Учителя в солдатских шинелях

Все мы привыкли видеть учителей с указками в руках. И трудно представить, что представители самой гуманной профессии могут сменить указку на тяжёлый автомат. Однако в годы Великой Отечественной войны немало педагогов воевало на фронте. О некоторых учителях-фронтовиках Мелеузовского района нашей газете рассказала заведующая отделом библиографии Мелеузовской центральной библиотеки Наталья Смирнова.

Защищая Родину, педагоги совершали подвиги, проявляли героизм. Маршал Советского Союза Александр Василевский писал: «Учитель и на фронте, в окопах, оставался верен своей профессии – личным примером учил, как надо воевать». Именно таким примером для бойцов был директор мелеузовской школы **Василий Фёдорович Кондрашов**. В 1941 году он добровольно, как и многие мелеузовцы, ушёл на фронт. В страшном бою под д. Холмки 2 апреля 1942 года комиссар сапёрного батальона В.Ф. Кондрашов героически погиб. Сапёры под его командованием отбили все атаки врага, а комиссар вдохновлял их своим личным примером. Он был посмертно награждён орденом Красного Знамени.

Герой Советского Союза **Зубай Тухватович Утягулов** в 1939 году с отличием окончил Уфимский педагогический институт. В 1941 году назначен директором в Нурдавлетовскую семилетнюю школу, а в марте 1942 года добровольно ушёл на фронт. Гвардии рядовой Зубай Утягулов отличился 15 января 1943 года в боях за железнодорожный посёлок Донской (ныне хутор Красновка Ростовской области). Закрепившись в трёх домах, 13 бойцов во главе с командиром роты гвардии лейтенантом И.С. Ликуновым отразили многочисленные атаки противника. Все попытки гитлеровцев выбить советских воинов из домов не увенчались успехом. На предложения сдаться в плен гвардейцы отвечали огнём. В бессильной злобе фашисты подожгли дома. Все отважные бойцы, в том числе и красноармеец Зубай Утягулов, погибли, сражаясь до последнего вздоха. Похоронен в братской могиле на хуторе Красновка.

«Достоин Правительственной награды – ордена Отечественной войны 1 степени» – эти строки взяты из наградного листа на младшего лейтенанта, командира пулемётного взвода **Василия Петровича Макарова,** 1921 года рождения. В 1941 году Василий Петрович окончил летную школу, но сесть за штурвал самолёта не успел. По пути на фронт война изменила его судьбу – бросила в окопы командиром пулемётного взвода. Так в звании лейтенанта с «Максимом» в руках дошёл в 44-м до самой Румынии. Трижды был ранен и трижды поднимался, чтобы бить врага. Преодолев все трудности и испытания, встретил долгожданную весну 45-го. На войне фронтовик потерял руку и глаз, и уже с июня 1946 года Василий Петрович Макаров – учитель Романовской начальной школы.


Вечера памяти «Педагоги в солдатских шинелях» в Мелеузовском районе проводятся регулярно

Не одно поколение мелеузовцев знает учителя с 45-летним стажем **Петра Васильевича Бакурова**. Он повторил путь тысяч земляков. После окончания школы юношу призвали в ряды Красной Армии. Он участвовал в освобождении городов Проскуров, Львов, Тернополь, Сандаменского вокзала в Польше. Но окончанием войны для Петра стало тяжёлое ранение правой руки. После войны Пётр Васильевич закончил педагогический институт и на протяжении многих лет работал учителем математики в школе № 2.

Его брат **Владимир Васильевич Бакуров** родился в 1925 году. Едва закончив десятилетку, в 1943 году был призван на военную службу. После войны Владимир Васильевич закончит педагогический институт и начнёт свою трудовую деятельность учителем Мелеузовской вечерней (сменной) общеобразовательной школы №1, затем его назначат директором этой же школы. На этой должности он проработал 40 лет. В.В. Бакуров активно занимался общественной деятельностью – являлся лектором общества «Знание», председателем городского комитета профсоюза работников образования, был председателем первичной ветеранской организации работников образования.

Ахун Исмагилович Ахтямов с детства мечтал стать учителем, а потому после седьмого класса поступил в Стерлитамакское педагогическое училище. Затем молодого специалиста направили по распределению в Баймак, где он учил детей географии.

В возрасте 27 лет Ахун Ахтямов положил свою жизнь на алтарь Победы. Подробности боя, в котором смертью храбрых 20 августа 1943 г. погиб гвардии капитан А.И. Ахтямов, описал для дочери бойца в своём письме командир танковой бригады Пётр Кушнир: «…Больше половины командного состава в тот роковой день погибло. Ваш отец был на правом фланге батальона, руководил боем и эвакуацией из огневой ловушки роты тяжёлых танков. Чтобы не подпустить немцев на близкое расстояние, они с места вели по врагу мощный артиллерийский и пулемётный огонь, не давая им поднять головы, но дальнобойная артиллерия и авиация немцев прицельным огнём наносила нам тяжёлый урон. Отец ваш показал в этом пекле удивительное мужество и отвагу, с первых минут боя кинулся смело, увлекая за собой всех, на врага. Огонь его танка уничтожил много проклятых фашистов. Выйдя из танка, чтоб руководить буксиром и вытащить засевший танк, он оказался совсем рядом с разорвавшимся снарядом и был убит осколком в голову…». Ахун Исмагилович награждён орденом Красной Звезды.

Рассказать о боевых подвигах всех мелеузовских педагогов нет возможности, для этого требуются десятки страниц. Найти слова, которые бы отразили их подвиг, крайне сложно. Их судьбы не поддаются обычной оценке, и они навсегда останутся в благодарной памяти потомков.

● ИСТОРИЯ

Водрузил знамя над Рейхстагом



Пока живы потомки участников Великой Отечественной войны, живы останутся и воспоминания о героях, чьи подвиги навсегда вписаны в историю нашей страны. Пока помнят внуки и правнуки и все, кто гордится мужеством земляка, будет жить история водружения Знамени Победы в самом сердце нацистской Германии.

Эксперт по охране труда и промышленной безопасности профсоюзной организации ПОЛИЭФ Рима Сираева рассказывает своим детям о героическом подвиге их прадеда – Газия Загитова.

Газий Казыханович Загитов родился 20 августа 1921 года в деревне Янагушево Мишкинского района. В 1938 году он поступил учиться в Бирский медицинский техникум, где обучался до августа 1940 года. После третьего курса студент был призван в армию, а 22 июня 1941 года отправился на фронт.

Подтверждением боевого пути старшего сержанта служат строки из наградного листа от 1 мая 1945 года. За проявленную храбрость и стойкость в сражениях против врага в период с 1943 по 1944 годы Газий Загитов был удостоен медалей «За отвагу» и «За боевые заслуги», а также ордена Славы третьей степени. Эти знаки отличия вручались лишь бойцам, отличившимся непосредственно на переднем крае фронта. Весну 1945 года Газий встретил в Берлине в качестве артиллериста – разведчика 136-й армейской Режецкой пушечной артиллерийской бригады.

…Вечером 30 апреля штурмовая группа под командованием капитана Владимира Макова ворвалась в здание Рейхстага. Загитов шёл первым и получил ранение в грудь. Пуля прошла в сантиметре от сердца: пробила его партбилет и колодку медали «За отвагу». Кроме того, было ранение и левой руки. С фонариком Загитов бежал по полуразрушенной лестнице, освещая путь товарищам…

Из воспоминаний старшего сержанта Михаила Минина:

«Впереди бежал Гия Загитов, который предусмотрительно захватил с собой фонарик. Им-то он и освещал путь по полуразрушенной лестнице. Все выходящие на неё коридоры мы забрасывали гранатами и прочёсывали автоматными очередями…

…Достигнув просторного чердака, мы столкнулись с проблемой: как выбраться на крышу. И снова выручил Гизий, высветив фонариком грузовую лебёдку и две массивные, уходящие куда-то наверх цепи. По звеньям этой цепи через слуховое окно мы выбрались на крышу над западным фронтоном здания. И здесь у еле различимой в темноте башни Загитов и я стали прикреплять Красное знамя. Вдруг на фоне огненного зарева от разорвавшегося на крыше снаряда Лисименко заметил наш дневной ориентир — скульптурную группу: бронзового коня и огромную фигуру женщины в короне. Сразу же решили, что лучше установить знамя там»…

…В 22 часа 40 минут Газий Загитов вместе со своими товарищами Михаилом Мининым, Александром Лисименко и Алексеем Бобровым установили первое Победное Знамя на короне центральной скульптуры женщины на коне, которую бойцы называли «богиней Победы».


Газий Загитов на фронте

Крышу простреливали со всех сторон, фашисты пытались отбить здание, но, несмотря на тяжёлое ранение, Газий Загитов вместе с боевыми товарищами охранял подступы к Знамени до 5 часов утра 1 мая, после чего по приказу генерала Перевёрткина группа покинула Рейхстаг, а Газий был отправлен в госпиталь.

Домой Газий Загитов вернулся только в 1946 году. О своём подвиге он не распространялся, и жители деревни узнали о нём значительно позже – в 1964 году из публикации газеты «Комсомольская правда».

История продолжилась в 1997 году, когда Указом Постоянного президиума Съезда народных депутатов СССР восемь участников штурма Рейхстага, включая Газия Загитова, получили высокое звание Героя Советского Союза.

В 2022 году в Мишкино, на малой родине отважного участника взятия Рейхстага, установили памятник в честь его подвига и подвигов других четверых героев Советского Союза, уроженцев Мишкинского района. Автор памятника – член Союза художников России Ильдус Закиров.

В 2024 году в парке Победы Уфы у входа в Республиканский Музей Боевой Славы была установлена бронзовая фигура: Газий, величественный и гордый, держит в руках Знамя Победы, взгляд устремлен вдаль – за горизонт. Памятник, посвящённый подвигу Газия Загитова, был открыт в торжественной обстановке 9 мая 2024 года. На церемонии открытия присутствовал Глава РБ Радий Хабиров.

В Республиканском Музее Боевой Славы есть диорама с фрагментом стены Рейхстага, где солдат выводит фамилию «Загитов».

Сегодня именем Газия Загитова названа одна из новых улиц в микрорайоне Затон столицы республики и штурмовой отряд добровольческого мотострелкового полка Башкортостан, который несёт службу в зоне проведения специальной военной операции.

● КВИЗ

С эрудицией на «ты»!

В Доме профсоюзов состоялся второй тур серии интеллектуальных игр – профквизов для членов профсоюза РОСПРОФПРОМ-Башкортостан предприятий Уфы и Благовещенска.



Теперь ждём осени, когда в заключительном туре определится победитель

Как и в первом туре, в игре приняли участие четыре команды: «Базики» и «Арматура», представляющие ППО АО «БАЗ», команда «Веселый метр» (ППО ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ») и «Геотим» (ППО ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия»).

Игры состояла из семи туров по семь вопросов в каждом. По её условиям нельзя было прибегать к помощи интернета и прочих носителей информации, чтобы ответить на довольно сложные вопросы. Как сказал один из участников квиза, член команды «Базики» Ильдар Айнулин, который участвовал в игре вместе со своей женой и коллегой Ниной, он – постоянный зритель программы «Что? Где? Когда?», и это здорово помогает в подготовке вот к таким играм. А участвуют в квизе Ильдар и Нина уже не первый раз.

Вопросы квиза были не столько трудные, сколько неожиданные. Например, в первом туре требовалось угадать, чему обучают в школе по картинке, где был изображён читающий книгу тореадор, на которого нёсся разъярённый бык. Ответ был прост: данная школа специализируется на обучении скорочтению.

Один из туров был посвящён профсоюзной тематике, и здесь участники порадовали своей осведомлённостью в профсоюзной сфере. Были вопросы о минимальном размере оплаты труда, а также о роли пропаганды в деятельности общественной организации, о нормах продолжительности работы в ночное время и др.

На председателя ППО АО «Благовещенский арматурный завод» Людмилу Инякину игра произвела большое впечатление: она участвовала впервые, и её энтузиазм был вполне очевиден:

– В своей профсоюзной организации стараемся жить интересно и насыщенно, – говорит Людмила Николаевна. – Участвуем в турслётах, в выходные выбираемся на природу, устраиваем прогулки на катере, проводим культпоходы в театр, в планах – посещение Уфимского ботанического сада.

Председатель Молодёжного совета ППО Ольга Козина, представлявшая команду «Веселый метр», отмечает:

– Совместно с профсоюзным комитетом и администрацией удаётся сделать работу привлекательной, что особенно важно для молодёжи. Важно не замыкаться на одной работе, главное, чтобы жизнь была насыщенной, когда хочется идти на работу, зная, что у тебя там друзья и единомышленники.

...Игра подошла к концу, и пока участники делились впечатлениями на заключительном кофебрейке, жюри подводило итоги.

I место заняла команда «Геотим», II место – «Веселый метр», третьими стали «Базики».

Нынешний этап квиза закончен, теперь все участники с нетерпением ждут осени, когда состоится третий, заключительный тур, который и выявит участников финальной игры.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)



Команда «Геотим» (ППО ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия»), занявшая I место

● ЛУЧШИЕ

И нефтяник, и певец!

Весть о том, что мой коллега и товарищ Ильшат Сибагатуллин стал обладателем Диплома I степени Республиканского профсоюзного конкурса чтецов и исполнителей патриотической песни «Родина. Труд. Семья», посвящённого 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г., организованного Федерацией профсоюзов республики, для меня не была неожиданностью. Ильшата я знаю более 20 лет, и каждый свой шаг, каждое своё выступление он привык отмечать небольшой, но важной победой.



И. Сибагатуллин поёт душой

Работая оператором обезвоживающей и обессоливающей установки ООО «Башнефть-Добыча», успешно выполняя производственные задачи, проявляя инициативу и заинтересованность в повышении производительности труда, улучшении производственных процессов, Ильшат Сибагатуллин принимает активное участие в профсоюзной деятельности, поддерживает высокий уровень корпоративной культуры. В свободное от работы время посвящает себя творчеству и известен как популярный исполнитель башкирских и татарских народных песен. Он неоднократно принимал участие в корпоративном фестивале «Роснефть зажигает звезды» и в 2018 и 2019 годах занимал 1 и 2 места в финальном туре данного конкурса в Москве. Ильшат является обладателем Гран-при республиканского фестиваля «Дуслык моно» (2002 г.), лауреатом Международного конкурса-фестиваля искусств «ARTGLOBAL» в Астане (2018 г.). Он активно и успешно выступал в республиканских, региональных и международных вокальных конкурсах. Лауреат конкурсов имени Ильгама Шакирова, «Озон кой», «Ирэндек мондары». В 2004 году ему было присвоено почётное звание «Заслуженный работник культуры РБ». За многолетний добросовестный труд и производственные успехи он награжден также Почётными грамотами Министерства энергетики РФ, Государственного собрания – Курултая РБ, Министерства культуры РБ, удостоен Благодарности Президента РФ. За активную работу в профсоюзной организации награжден Почётными грамотами Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации профсоюзов РБ.

Необходимо отметить ещё одну победу Ильшата. Недавно, в день рождения знаменитого татарского певца Ильгама Шакирова, в Казани он стал победителем и лауреатом III Республиканской премии его имени. Он был удостоен награды в номинации «Народное пение» и стал единственным победителем, чья профессиональная деятельность не связана с вокалом.

Вместе с тем меня удивляет безграничная скромность Ильшата. Он находится в постоянном творческом поиске. Начал сам сочинять песни и исполнять их по радио. Получается прекрасно! Желаю своему коллеге дальнейших творческих успехов!

Тагир ЯКУПОВ, зампредседателя ППО ООО «Башнефть-Добыча» по Чекмагушевской группе месторождений

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Память в зелени ветвей

АО «Белорецкий металлургический комбинат» расширяет аллею трудовых династий.

Аллея династий из 14 голубых елей была заложена в прошлом году для увековечения памяти о лучших трудовых династиях комбината. Новая ёлочка посвящена династии Закировых, признанной в прошлом году лучшей трудовой династией комбината. Общий трудовой стаж династии на БМК превышает 100 лет.

Глава династии Урал Фархитдинович Закиров, заместитель председателя профсоюзного комитета предприятия, работает на комбинате 43 года. Его супруга Венера Булатовна трудится на комбинате аппаратчиком-машинистом цеха водоснабжения. Сын Рустам работает волочильщиком, Руслан – старшим мастером смены в первом сталепроволочно-канатном цехе. Они не только мастера своего дела, но и увлеченные спортсмены. Еще один представитель династии Закировых Ильгиз Шарипов, племянник Урала Фархитдиновича. Без малого четверть века он трудился на комбинате, в железнодорожном цехе.

– Аллея трудовых династий БМК – замечательная идея, – рассказал глава династии Урал Закиров. – Это настоящий символ людей труда – честных, ответственных и преданных делу – для всего Белорецка. Сегодня мы сажали ёлочку вместе со внуками. Верю, они запомнят это событие, будут знать, что у нашей династии есть своё деревце. Хочется, чтобы аллея росла и на БМК появлялись новые династии.



Растёт династия – крепнет деревце

● ЛЕКАРИ ДУШИ

Концерт для усталого доктора

Проект «Лекари души» завершил свой третий сезон, оставив за собой сотни незабываемых встреч, тёплых концертов и тысячи благодарных сердец. Артисты и художники дарили радость тем, кто сам ежедневно заботится о других – медикам, учителям, соцработникам, детям с особенностями здоровья.

Всё началось в 2022 году с 66 больниц и 15 тысяч участников. В сезоне 2023–2024 годов проект расширил свои границы: 85 медицинских организаций, включая учреждения ЛНР и ДНР, и уже 20 тысяч человек. А к 2025 году масштаб стал по-настоящему впечатляющим – 100 мероприятий, более 30 тысяч зрителей!

В этом сезоне концерты проходили не только в больницах, но и в домах культуры, чтобы ещё больше людей могли прикоснуться к живому искусству. Автор и руководитель проекта Рамиль Бадамшин подчёркивает: «Реализовать проект было бы сложно без поддержки профсоюза. Председатели профсоюзных организаций в больницах встречали, сопровождали, помогали с организацией – спасибо им!» Именно эта тесная связь и поддержка на местах позволила проекту состояться.

По итогам внешней оценки 2025 года «Лекари души» признан лучшим социальным проектом Республики Башкортостан.

● МВК

Больше проверок – меньше жертв

Вопросы состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях Хайбуллинского района стали ключевыми на заседании Совета инспекций при Республиканской межведомственной комиссии по охране труда, прошедшего в Акъяре.



Участники выездного заседания рассмотрели ситуацию с травматизмом в Хайбуллинском районе республики

Тревожные цифры

– На конец 2024 года в организациях района на работах с вредными и опасными условиями труда был занят 2991 человек, что составляет 71,9% от общей численности работающих, – сообщил на заседании заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов. – Со стороны руководства района оказывается большое внимание вопросам охраны труда, проводится последовательная работа межведомственной комиссии по охране труда района.

Также спикер отметил ценность практики проведения на территории района месячника по охране труда, которая внедрена ещё в 2014 году.

Вместе с тем, руководитель Госинспекции труда республики Татьяна Астрелина подчеркнула, что по итогам прошлого года на территории Хайбуллинского района зафиксирован рост показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Так, в 2024 году в организациях района произошло 5 несчастных случаев на производстве, из них 3 – со смертельным исходом, 2 – с тяжёлым.

Несчастные случаи со смертельным исходом произошли в ООО «Башкирская медь» (2 случая) и в АО «Бурибаевский горно-обогатительный комбинат» (1 случай). В этих же организациях произошло по одному тяжёлому несчастному случаю.

За период январь – март 2025 года факты производственного травматизма на территории муниципалитета не зафиксированы. В то же время Гострудинспекцией в Республике Башкортостан в связи с произошедшими несчастными случаями проведено четыре контрольных (надзорных) мероприятия, в ходе которых выявлены 18 нарушений нормативных требований охраны труда, в том числе в части использования средств индивидуальной защиты с истёкшим сроком эксплуатации, нарушения правил по охране труда при работе на высоте, при работе с инструментом и приспособлениями, правил по охране труда на автомобильном транспорте.

Кроме того, в рамках межведомственного взаимодействия с органами внутренних дел выявлен факт получения работником ООО «РИК» (Челябинск) производственной травмы лёгкой степени тяжести при производстве строительно-монтажных работ на объекте ООО «Башкирская медь». Для получения медицинской помощи пострадавший доставлен в Акъярскую ЦРБ, которая не проинформировала в установленном порядке Гострудинспекцию в Республике Башкортостан о пострадавшем от несчастного случая на производстве.

Скрытая угроза

В 2024 году зарегистрированы три случая профессиональных заболеваний у крепильщика подземного участка горнокапитальных работ АО «Бурибаевский ГОК», вызванные физическими перегрузками и перенапряжением. Ранее, в период с 2021 по 2023 годы, в АО «Бурибаевский ГОК» и ООО «Башкирская медь» также регистрировались случаи профессиональных заболеваний.

Как отметили представители Управления Роспотребнадзора по РБ, профессиональная заболеваемость развивается и регистрируется в первую очередь на фоне неудовлетворительных условий труда в организациях. Недостаточность контроля со стороны работодателей влечёт неудовлетворительное состояние условий труда. Определяющие обстоятельства развития хронических профзаболеваний: конструктивные недостатки машин, оборудования, несовершенство трудового процесса, несовершенство технологических процессов, несовершенство рабочих мест.

Неусыпный контроль

Технической инспекцией Федерации профсоюзов РБ проведены аудиты и проверки предприятий Хайбуллинского района. В ходе проверок организаций установлено, что работодателями и первичными профсоюзными организациями принимаются действенные меры по выполнению государственных нормативных требований по созданию безопасных условий и охраны труда, работающих на производстве, но есть и недостатки, которые были устранены в установленные сроки или в ходе проведения проверок.

К примеру, во всех образовательных организациях района разработаны и заключены Соглашения по охране труда. По итогам 2024 года суммарное финансирование мероприятий по охране труда в образовательных организациях района составило почти 6 млн руб.

Часть мероприятий по охране труда реализовывалась за счёт средств, возмещаемых Социальным фондом России. В 2024 году таким правом воспользовались 32 образовательные организации на общую сумму 316 тыс. руб. Остальные организации, ввиду их малочисленности, возмещение средств СФР осуществляют один раз в три года.

В Акъярской ЦРБ в 2024 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости из СФР возвращено 97 тыс. руб., средства направлены на обучение, приобретение СИЗ.

От статистики к действиям

На заседании были заслушаны и представители организаций – ООО «Башкирская медь» и АО «Бурибаевский ГОК», в которых были допущены случаи производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Руководству предприятий было рекомендовано провести анализ причин допущенных несчастных случаев, внести изменения в положение о системе управления охраной труда в части идентификации профессиональных рисков, провести их оценку и разработать мероприятия по их устранению или снижению.

Также были даны рекомендации руководителям организаций Хайбуллинского района. Среди них – обеспечить в соответствии с Республиканским соглашением на 2023 – 2025 годы гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, в том числе их обучение, материальное стимулирование их работы по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также включать их в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМЫ

Стремление к нулю

В рамках международной специализированной выставки «Газ. Нефть. Технологии» в Уфе состоялся круглый стол «Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: практика и новеллы».

Приветствуя участников, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова** отметила, что в 2024 году работодатели Башкортостана привлекли на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний 681 млн рублей, что на 30% больше, чем годом ранее.

По мнению министра, это говорит о том, что отношение работодателей к организации охраны труда в корне меняется. Бизнес становится вдумчивым и погружённым в тему заботы о здоровье и безопасности работников партнёром государства. А ещё – это возможность сэкономить оборотные средства, направив деньги из Социального фонда России на спецодежду, медосмотры, лечебное питание, санаторно-курортное оздоровление и многое другое для своих работников.

Особый интерес на круглом столе вызвало выступление главного технического инспектора труда СИБУР Профсоюза **Сергея Печёнкина.** Он рассказал об опыте организации работы профсоюзных уполномоченных по охране труда в части их действий в роли комиссаров по охране труда во время остановочных ремонтов, проведения линейных обходов по чек-листу «Безопасная и комфортная рабочая среда», профсоюзных расследований несчастных случаев на производстве, регулярных встречах с генеральными директорами предприятий.

– Сегодня на предприятиях СИБУРа трудится около тысячи уполномоченных по охране труда, ещё 12 штатных сотрудников – технических инспекторов труда – работают в профсоюзных организациях, – рассказал Сергей Печёнкин. – Сейчас основная задача сплочённой команды технических инспекторов труда и уполномоченных по ОТ – содействие достижению цели «Управляемый ноль», то есть нулевого уровня производственного травматизма со смертельным исходом.

Выполнение роли комиссаров по охране труда во время проведения ремонтных работ на предприятии – одна из основных активностей технической инспекции и уполномоченных в рамках содействия работодателю в достижении цели нулевого травматизма. Роль комиссара – осуществление контроля за безопасным выполнением работ повышенной опасности работниками предприятия или подрядной организации. Для эффективной организации работы уполномоченных в роли комиссаров подготовлена блок-схема взаимодействия всех заинтересованных функций.

Одной из форм содействия работодателю в создании безопасных и комфортных условий труда является проведение технической инспекцией труда и уполномоченными линейных обходов по чек-листу «Безопасная и комфортная рабочая среда». Цель линейных обходов – выявление проблемных зон с последующим информированием работодателя, инициирование разработки корректирующих мероприятий и проведение мониторинга их реализации. Среди элементов обследования: культура безопасности, заводской транспорт, комфорт и оснащение рабочего места, уровень сервиса спецодежды, оснащение бытовых помещений, оснащение комнат приёма пищи, организация питания на предприятии. По результатам проведённой работы составляется отчёт в формате «было-стало».

В рамках работы Центра практик «ОТ и ПБ» СИБУР Профсоюза подготовлены тематические альбомы контактов по безопасности на основании реальных событий, произошедших на предприятиях компании за весь период. Альбомы публикуются в корпоративной сети под девизом «Вспомним и не допустим!» и используются уполномоченными и другими работниками предприятий для проведения контактов по безопасности, стоп-часов как со своими коллегами, так и с работниками подрядных организаций. Также СИБУР Профсоюз с целью развития культуры безопасного поведения проводит для работников предприятий и членов их семей тематические конкурсы, викторины.



Азамат Фазуллин рассказал о плюсах санкурлечения не только для работников, но и для работодателей

На предприятиях внедрена практика проведения регулярных встреч уполномоченных по охране труда с генеральным директором, директором по ОТ и ПБ с периодичностью не реже раза в квартал. Эта практика является одной из форм мотивации и развития уполномоченных по ОТ. По итогам встречи составляется протокол, в котором фиксируются достигнутые договорённости, принятые решения, поручения, сроки, ответственные.

Также внимание участников круглого стола привлекло выступление работника филиала «Башнефть-Уфанефтехим», уполномоченного по охране труда ППО «Башнефть-Переработка» **Азамата Фазуллина** с докладом «Влияние санаторно-курортного отдыха на оздоровление работников».

В своём выступлении он представил информацию, демонстрирующую прямую связь между санаторно-курортным лечением и улучшением показателей здоровья сотрудников. Особое внимание в докладе было уделено плюсам санаторно-курортного отдыха как для работников, так и для работодателей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТУРСЛЁТ

Рецепт от выгорания

На живописном берегу реки Ай в Мечетлинском районе в первые дни лета прошёл I Туристический слёт медиков Дуванского округа – и сразу стал событием, которое запомнится надолго.



И споют, и спляшут

Сюда собрались команды из Белокатайского, Дуванского, Кигинского, Мечетлинского, Салаватского районов, а также из Мечетлинского детского санатория. Девиз встречи: «Профсоюз, медицина и я – большая крепкая семья!» звучал не просто как лозунг, а как настоящее настроение слёта. Шахматы, шашки, дартс, перетягивание каната, прыжки через скакалку, командные игры, вечер у костра с песнями, – здесь было всё, что нужно для настоящего турслёта. А ещё азарт, командный дух, добрый юмор и живое общение без белых халатов и стетоскопов.

«Медики продвигают активные виды отдыха: походы, сплавы, турслёты. Вслед за республиканским турслётом их начали проводить по округам. Это укрепляет коллективы и помогает профессионально не выгореть. А главное, медики своим примером показывают, как важно заботиться о здоровье», – отметил председатель Профсоюза работников здравоохранения в Башкортостане Рауль Халфин.

Погода не подвела – солнечная и тёплая, как и настроение участников. Шесть команд готовили на костре, общались в неформальной обстановке, делились историями и идеями. Главный врач Большеустьикинской ЦРБ Денис Байтуллин признался: «Турслёт объединил не только коллектив, но и медицинские организации округа. Сразу звучали новые предложения на будущие встречи».



«Мы ещё обязательно встретимся!»

Итоги соревнований стали приятным завершением двух дней слёта: победу одержала команда Белокатайской ЦРБ, II место — у Большеустьикинской ЦРБ, III место – у туристов Малоязовской больницы. Но главное – не медали, а дружба, энергия и вдохновение, с которыми участники вернулись в свои больницы и поликлиники!

Организаторы благодарят за поддержку администрацию Мечетлинского района и лично Аниса Асадуллина, а также главного врача Большеустьикинской ЦРБ Дениса Байтуллина – без их участия праздник не стал бы таким тёплым и душевным.

● ТВОРЧЕСТВО

Дети рисуют мир

Профсоюзный комитет ППОО ПАО «ОДК-УМПО» провёл конкурс детского рисунка «Моторный – кузница Победы».

По итогам конкурса председатель ППОО Василий Горбунов вручил Дипломы и подарки от профсоюзной организации юным победителям. Конкурс пользовался популярностью: в нём приняли участие 108 детей, родители которых являются членами профсоюза! Диплом участника и памятный приз получил каждый ребёнок.



Призёры конкурса и их родители



Трогательная работа Алисы Якиной

В АО «УАПО» также подвели итоги профсоюзного конкурса детского рисунка, посвящённого Дню Победы!

Организаторы получили множество ярких и трогательных работ, каждая из которых отражает глубокие чувства и уважение к подвигу наших героев. Спасибо всём участникам за их творчество и старание. Победители конкурса в разных возрастных группах: 3,5-летний Кирилл Яковлев (папа – Вадим Яковлев, СБ); 7-летняя Алиса Якина (папа – Андрей Якин, ц.26); 9-летняя Саида Халиуллина (папа – Радик Халиуллин, ц.50); 13-летняя Альмира Бариева (дедушка – Ильдус Хуббеев, ц.5). Всё остальные участники конкурса получат памятные подарки.

● ГОНКА ГЕРОЕВ

«Мы сделали это!»

В парке «Патриот» прошла очередная «Гонка героев». Известно, что это не просто спортивное событие, а настоящая проверка на прочность и смелость.

В этом году в гонке приняли участие молодые и активные члены профсоюза АО «Уфимское агрегатное производственное объединение», которые в ходе гонок смогли продемонстрировать не только физическую выносливость, но и силу духа. Да, было сложно, было жарко, грязно, тяжело, но этот вызов ребята приняли и с честью справились с ним, доказав, что они – команда! Во время гонки ребята столкнулись с различными испытаниями – от грязных ям до вертикальных стен. Этот опыт стал ярким примером того, как спорт может объединять и вдохновлять на новые достижения.



«Было сложно, но мы справились!»

● ЗАБОТА

Мечты сбываются

Интересный и трогательный конкурс творчества прошёл среди детей работников Нефтекамкого автозавода в преддверии Дня защиты детей.

По заданию ребята должны были написать о своей мечте и изобразить её на рисунке. Например, Мансур Гилимьянов поделился, что хотел бы стать хорошим программистом, он изучил уже много программ. Ведь, как утверждает Мансур, будущее за IT. Альберт Нигматуллин мечтает о чёрном поясе по тхэквондо, и это для него даже не просто мечта, а цель: он с упоением рассказывает об этом дисциплинирующем и требующем больших усилий спорте. А вот Ева Ергунова очень любит цирк и мечтает его посетить, ведь именно здесь очень весело и много интересных животных. Мечта Ксении Косолаповой – стать депутатом, ведь именно депутаты, убеждена Ксения, играют важную роль в стране, они представляют интересы граждан, издают законы и контролируют работу правительства. Алим Фардиев грезит о Москве, мечтает прогуляться по Красной площади. Кира Кабирова мечтает стать мультипликатором.



Теперь мы знаем, о чём мечтают дети!

В общем, дети делились с организаторами своими мечтами, а профком, как и обещал, авторам лучших работ подарил поездку в цирк Ижевска на представление «Медведи на кабриолете», а тем, кто не попал в категорию «лучшие» (но тоже очень старался) переданы билеты на цирковой концерт в филармонию Нефтекамска.

● ЗОЖ

Пульс учащается, силы растут

На ПОЛИЭФ прошёл первый кроссфит. Соревнования по функциональному многоборью среди работников предприятия собрали активных и целеустремленных членов профсоюза, готовых продемонстрировать свою физическую подготовку.



Победители и призёры кроссфита

Участники в динамичном формате на время выполняли по кругу серию функциональных упражнений, направленных на проверку силы и выносливости. Каждый показал высокий уровень мотивации и стремления победить.

– Это первые соревнования на ПОЛИЭФ в таком формате, название «кроссфит» говорит само за себя – это было быстро и энергично, – делится впечатлениями участник Руслан Кулов. – Мой тренер говорил: «Выносливость вырабатывается на фоне усталости». В этот день именно она и пригодилась – чувствуешь, что силы уходят, но жмёшь дальше. Упражнения были составлены в объёме, посильном для большинства. Поэтому призываю коллег приобщаться к нашему спортивному сообществу.

Участники соревнований показали достойные результаты, уверенно выполняя задания. Тем, кто регулярно занимался в тренажёрном зале под руководством опытного тренера, физические нагрузки оказались привычными и доступными.

Итоги соревнований следующие. Женщины 18-29 лет: I место – Светлана Цинарева, II место – Екатерина Воронкова, III место – Кристина Конева. 30-39 лет: I место – Антонида Частухина. 40 лет и старше: I место – Анна Торопова, II место – Екатерина Яшина, III место – Гуляра Худайбердина.

Мужчины 18-29 лет: I место – Нурсултан Гайсин; II место – Тимур Каюмов. 30-39 лет: I место – Руслан Кулов, II место – Руслан Хазиев, III место – Максим Баширов. 40 лет и старше: I место – Рузиль Газин, II место – Фаиль Нигматуллин.

Подтвердили своё право представить ПОЛИЭФ на уровне корпоративных соревнований «Летняя Спартакиада – 2025» в Москве Анна Торопова, Екатерина Воронкова, Светлана Цинарева, Антонида Частухина, Руслан Кулов, Руслан Хазиев, Нурсултан Гайсин.

– Участие в функциональном многоборье стало отличным способом завершить тренировку в этом сезоне и испытать себя, – рассказывает одна из участниц соревнований Екатерина Яшина. – Атмосфера была дружелюбной и вдохновляющей, все участники поддерживали друг друга. Занятия с тренером доказали свою эффективность, я точно стала более выносливой.

● ЗАБОТА

Приоритет – семья!

Профсоюзная организация ПОЛИЭФ смогла порадовать сразу 270 ребятишек! Детям устроили грандиозный праздник в необычном формате: всех пригласили в столичный парк аттракционов, который был открыт исключительно для большой дружной семьи ПОЛИЭФ.

Дети обожают подарки! В этот день их было немало: карта парка для посещения аттракционов, которую можно было пополнить по желанию; выступление дрессированных пуделей; волшебное шоу мыльных пузырей; химическое представление; творческий мастер-класс по изготовлению игрушки-вертушки и рисованию термомозаикой.

Приятным дополнением стали морс и сладкая вата! Дети охотно фотографировались с забавным Чебурашкой, играли и шутили с аниматорами и наслаждались общением с родителями, которые смеялись и участвовали во всех активностях вместе с ребятнёй.

Особенно трогательно выглядели папы! Казалось, что на празднике их было больше, чем мам. Отцам порой бывает сложно выкроить время для совместных игр. День защиты детей позволил изменить ситуацию и верно расставить приоритеты!



Шоу с дрессированным пуделем привело ребят в восторг

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

– А правда, что Магнитогорск располагается на 361 метр над уровнем моря? Это же совсем близко!

– Да. Спускаешься всего на 361 метр вниз, потом 2500 км по пляжу – и вот оно, море!

☻☺☻

Нынче инопланетяне не похищают людей так часто, как раньше.

Похоже, мы не единственная планета, где сокращают финансирование космических исследований.

☻☺☻

Суть российского бизнеса исчерпывается единственной пушкинской фразой: «Нужен мне работник, повар, конюх и плотник. Где бы мне найти такого работника не слишком дорогого?»

☻☺☻

– Первоклассная аналитика по инвестированию в криптовалюты!

– Ты че несешь? Я по этим советам купил и все потерял!

– Не вру я – аналитику делают первоклассники, каникулы же у них...

☻☺☻

Нет таких безвыходных ситуаций, в которые мы не могли бы попасть.

☻☺☻

– Вас беспокоит служба безопасности банка.

– Чей Крым?

– Крым ваш...

☻☺☻

Друг после свадьбы не стал с машины снимать все эти банты и шарики – так ездит, сигналит... Ему дорогу уступают, думают – отстал...

☻☺☻

– Сэр, вы оскорбили моего друга, назвав его тараканом! Он вызывает вас на дуэль. Какое оружие вы выберете?

– Тапок!

☻☺☻

Я знаю, кого мне напоминает чат GPT. Это как иметь умного, организованного и начитанного друга, который много чего знает... Ну а если чего-то не знает, то всё равно что-нибудь придумает, чтобы не потерять авторитет.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Волшебные кабачки

Здравствуйте, дорогие любительницы готовки!
Знаете, а моя хозяюшка увлеклась молодыми кабачками – их уже вовсю в магазинах продают (свои-то у неё только цвести собираются!). Так вот она набрала разных рецептов и экспериментирует. Я вообще-то не козёл, кабачки не ем. Но вам, людям, они, говорят, пользительны, поэтому забирайте рецептики – и готовьте себе на здоровье!



Кабачки в панировке

300 г кабачков, пучок петрушки, 3 ст. ложки раст. масла, соль – по вкусу, около 50 г муки для панировки.

Молодые кабачки нарежьте кружочками толщиной около 1 см. Кабачки посолите, перемешайте и оставьте на 10-15 минут, а затем слейте выделившийся сок.

Кабачки с обеих сторон запанируйте в муке. В сковороде разогрейте растительное масло и обжарьте на нем кабачки с двух сторон до появления золотистой корочки. Петрушку вымойте, обсушите и мелко порубите. Переложите обжаренные кабачки на блюдо, посыпьте их петрушкой и подавайте.

Кабачки по-корейски

1 кг молодых кабачков, 300 г моркови, луковица, 3 зубчика чеснока, 1 ст. ложка сахара, 0,5 ст. ложки соли, 1,5 ч. ложки молотого кориандра, 0,25 ч. ложки острого молотого перца, 10 ст. ложек раст. масла, 1-2 ст. ложки 6%-ного уксуса, 1 ст. ложка соевого соуса, 2 ч. ложки кунжута, пучок зелени (кинза, петрушка, зелёный лук).

У кабачков срежьте места крепления плодоножки. Морковку, лук и чеснок очистите, промойте.

Кабачки натрите на тёрке для корейской моркови. Если у вас нет такой тёрки, то нарежьте овощ тонкими полосками острым ножом. Отправьте кабачок в глубокую удобную чашу. Морковь натрите аналогично на тёрке и добавьте к кабачкам. Посыпьте сахаром и солью. Очень хорошо всё перемешайте, накройте плоской тарелкой и оставьте на 25-30 минут. За это время в чаше образуется овощной сок, а морковка и кабачки промаринуются. Через указанное время сок с чаши слейте, а овощи отожмите. Добавьте к кабачкам с морковью чеснок, предварительно нарезанный максимально мелко, молотый кориандр и острый перец (если у вас имеется готовая приправа для корейских салатов, то вместо кориандра можно использовать её). В сковороде раскалите растительное масло без запаха. Лук, нарезанный крупными кубиками, отправьте обжариваться. Готовьте, постоянно помешивая, на большом огне до появления тёмного золотистого цвета. Лук уберите со сковороды, раскалённым маслом полейте сверху чеснок и приправы. Влейте соевый соус и уксус. Всё хорошенько перемешайте, попробуйте салат на вкус. Добавьте при необходимости соль, острый перец, сахар или уксус. Нашинкуйте зелень и отправьте в салат. Ещё раз всё перемешайте, накройте салат крышкой и отправьте в холодильник. Перед подачей посыпьте кунжутными семечками.

Кабачки малосольные

600 г молодых кабачков или цукини, 4 зубчика чеснока, 3 ст. ложки лимонного сока или яблочного уксуса, 3 ст. ложки раст. масла, пучок зелени, соль и сахар – по вкусу, чёрный молотый перец.

Молодые кабачки нарежьте тонкими кружочками или полукружьями в зависимости от толщины плодов. Чеснок мелко нарежьте или пропустите через пресс. Петрушку помойте и обсушите, нарежьте не очень мелко. В пакет выложите нарезанные кабачки, чеснок и петрушку. Добавьте соль, сахар и чёрный перец по вкусу. Влейте лимонный сок и раст. масло. Закройте или завяжите пакет и хорошо встряхните его, чтобы кабачки покрылись маринадом (можно мариновать кабачки в контейнере с крышкой). Оставьте кабачки мариноваться примерно на 15 минут в холодильнике. Время будет зависеть от условий маринования и ваших пожеланий. Чем дольше маринуются кабачки, тем вкуснее они станут. Подавайте их в качестве закуски или гарнира к мясу и рыбе.

Блинцы

300 г кабачков, 2 яйца, 250 мл молока, 1 ч. ложка сахара, 0,5 ч. ложки соли, 160 г муки, 2 ст. ложки раст. масла, пучок петрушки.

Молодой кабачок натрите на крупной тёрке и тщательно отожмите. Добавьте яйца и перемешайте. Пробейте массу погружным блендером, чтобы она стала более однородной. Влейте в чашу растительное масло и молоко. Добавьте сахар и соль. Постепенно подсыпайте просеянную муку и замешивайте блинное тесто. В количестве муки ориентируйтесь по консистенции теста. Оно не должно быть густое. Чем гуще будет тесто, тем толще будут получаться блинчики. Чтобы тесто стало однородным, можно разбить комочки миксером.

Петрушку измельчите и вмешайте в тесто. Готовьте на блинной сковороде, смазав её маслом. Готовые кабачковые блинчики складывайте друг на друга и накрывайте крышкой, чтобы они не подсыхали. Под крышкой они пропарятся и будут нежные. Дополните блины сметаной.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Клуб душнил

Огромной популярностью пользуется международный интернет-клуб, где скучные люди встречаются, чтобы поделиться скукой повседневной жизни.

Несколько миллионов участников Клуба душнил в ряде подключенных групп соцсети ежедневно стремятся вызвать скуку у других. В этом клубе они носят свою серость с гордостью: чем скучнее, тем лучше. Вот где объединяются ботаники и душнилы всего мира, пытающиеся переутомить друг друга.

Клуб – это место для причудливых увлечений, неясных интересов, изучения мелких, обыденных вещей. Это место для празднования обыденного, повседневного. Это мягкое противоядие от надутых авторитетов и часто токсичного интернета; бастион вежливости; вежливый призыв вернуть себе обыденность. Прежде всего, это причудливый, глубоко ироничный, самоуничижительный и саркастичный юмор.

Здесь приветствуется искусство быть одновременно скучным и весёлым. «Это ироничный юмор, – говорит основатель клуба Гровер Клик (псевдоним, выбранный за его скучность). – Безопасное место для комментариев по повседневным вопросам». В клубе воспрещается размещать посты с восклицательными знаками, нельзя насмехаться, сквернословить, шутить на темы политики и религии.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113530. Тираж 4533 экз.
18 июня 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК