12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 1 (1654) 26 декабря 2025 года, пятница

Добро пожаловать в рабочую профессию!

Специалисты с большим производственным стажем сегодня на вес золота – и не только в силу высоких производственных показателей. Не менее важен их годами наработанный опыт, который они передают тем, кто только осваивает азы рабочих профессий.



Слесарь шестого разряда по ремонту технологических установок Салаватского ООО «Ремонтно-механический завод» Анатолий Торгашев обладает особым талантом обучения молодых, только что пришедших на завод рабочих, премудростям своей профессии, он умеет доступно объяснять сложные технические нюансы, терпеливо исправляет ошибки и всегда находит время для разбора сложных случаев. Важнейшим элементом своей работы он считает воспитание в подопечных не только профессиональных компетенций, но и ответственного отношения к труду, соблюдения правил охраны труда, промышленной безопасности и корпоративной культуры предприятия. Труд наставников на предприятии оценивается и оплачивается должным образом.

Мы попросили Анатолия Дмитриевича поделиться своим взглядом на практику наставничества.

– Молодёжь сейчас на завод потянулась, постепенно понимая преимущества рабочих профессий, которые гарантируют стабильность и высокий заработок. Однако, чтобы добиться всех этих благ, надо потрудиться, – говорит он. – На нашем заводе наставничество развито. В основном наставники – люди среднего и старшего возраста, каждый из них обычно берёт под свою опеку одного или двоих наставляемых. Люди приходят разные, кто просто с улицы, после армии, некоторые где-то учились, но всё равно, одних знаний мало, нужна практика, навыки. Важно найти индивидуальный подход к каждому новичку. Обычно через пару недель бывает видно, подходит ли слесарное дело человеку или нет. На нашем предприятии есть свой учебный центр, но всё равно деятельность наставников востребована.

Анатолий Дмитриевич специалист с большим производственным стажем. При этом с самого начала работы на ООО «РМЗ» он стал членом Росхимпрофсоюза, и сегодня помимо обучения слесарному делу он приобщает молодых людей к общественной деятельности на предприятии, рассказывает о профсоюзе, дополнительных льготах в коллективном договоре.

В своей наставнической деятельности Анатолий Торгашев демонстрирует системный подход. Он лично курирует процесс адаптации новых слесарей, начиная от вводного инструктажа и заканчивая практическим закреплением навыков под своим непосредственным контролем. Благодаря его усилиям период полноценного ввода в должность для новичков сокращается в среднем на 30%, что напрямую влияет на общую безаварийность и надёжность эксплуатации оборудования. Под его непосредственным руководством молодые специалисты успешно проходят стажировку, подтверждают свои профессиональные знания.

Обращаясь к тем, кто желает посвятить себя рабочей профессии, Анатолий Дмитриевич советует попробовать свои силы непосредственно в рабочей обстановке, почувствовать на практике работу на вкус, чтобы решить, станет ли этот труд делом всей жизни.

Сергей РУСАКОВ

● *АКЦИЯ*

«Добрая подписка»

Весной этого года в Федерации профсоюзов РБ стартовала благотворительная акция «Добрая подписка».

Цель акции – подписать на профсоюзный еженедельник «Действие» семьи воинов СВО, ветеранов профдвижения, заслуженных наставников. Было принято решение о продолжении данной акции.



– Газета «Действие» – рупор профдвижения в республике. С началом новой подписной кампании на I полугодие 2026 года я снова решила принять участие в благотворительной акции «Добрая подписка» и оформила подписку на профсоюзную газету «Действие» для действующего участника специальной военной операции, работника аппарата одной из республиканских отраслевых организаций профсоюза, – рассказывает председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Принять участие в акции «Добрая подписка» предельно просто: любой желающий может оформить подписку на газету «Действие» (по индексу ПР512) в ближайшем почтовом отделении.

Присоединяйтесь!

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Будем работать вместе

16 декабря в Госдуме РФ прошло совместное заседание руководителей Федерации независимых профсоюзов России и депутатов – членов межфракционной рабочей группы «Солидарность». Встреча была посвящена обсуждению ключевых направлений деятельности профсоюзов и конкретных законодательных инициатив по совершенствованию трудового и социального законодательства.

Председатель ФНПР **Сергей Черногаев** рассказал о деятельности профсоюзов, акцентировав при этом важность налаженного взаимодействия с депутатским сообществом.

«Реализовать часть наших планов удалось именно благодаря вашей поддержке. Нам и далее необходима прочная коалиция с депутатским корпусом», – подчеркнул Сергей Черногаев.

Руководитель правового департамента ФНПР **Яков Купреев** детально представил три законодательные инициативы, разработанные ФНПР. Основное внимание в повестке было уделено законопроекту о платформенных работниках, направленному на устранение правовой неопределённости и предоставление базовых трудовых гарантий работникам.

«Цифровая платформа наделяется всеми полномочиями работодателя, но при этом не несёт никакой ответственности, которая по закону должна за этим следовать», – констатировал Яков Купреев.

Также были представлены изменения в закон об исполнительном производстве, в соответствии с которым предлагается установить, что членские профсоюзные взносы, удерживаемые из заработной платы работника по его заявлению, должны взыскиваться в составе требований по оплате труда (во вторую очередь). Это позволит гарантировать их возврат даже в случае банкротства работодателя. Третья инициатива предполагает законодательное закрепление возможности проведения общих собраний и конференций работников в дистанционном формате с использованием средств видеосвязи, что сделает социальный диалог более доступным и оперативным.

Президент ФНПР **Михаил Шмаков** заверил в устойчивости и перспективах профсоюзного движения, подчеркнув важность взвешенного подхода к законодательным инициативам.

«Профсоюзы будут существовать до тех пор, пока будет сохраняться наёмный труд. Федерация независимых профсоюзов, опираясь в законодательной деятельности на группу «Солидарность», конечно, и дальше будет с вами вместе работать», – заявил Михаил Шмаков.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Вклад в общее дело

Профсоюзная организация Мечетлинского санатория для детей с родителями организовала очередной сбор гуманитарной помощи для бойцов на СВО.

Активными усилиями членов профсоюза санатория удалось собрать и передать самое необходимое.

– Эта помощь – наш общий вклад, важный и нужный. В ней – ваша забота, поддержка и тепло, – отметили участники акции. – Сердечно благодарим каждого, кто откликнулся и принял участие в сборе гуманитарной помощи для наших бойцов. Отдельные слова признательности нашим профсоюзным активистам, которые организовали и координировали сбор. Мы гордимся таким сплочённым и отзывчивым коллективом. Спасибо, что всегда остаётесь неравнодушными!



«Все вместе мы собрали помощь для наших ребят!»

● ХРОНИКА

12 декабря в ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин» прошёл семинар по обучению профактива.

Ректор ИПК ПК Наталья Гиндуллина рассказала о мотивации профчленства и информработе в профсоюзе. Правовой инспектор профсоюза Азат Гареев представил основные изменения в трудовом законодательстве и провёл



приём по личным вопросам, технический инспектор Сергей Бобб сообщил об уровне травматизма на предприятиях отрасли и организации общественного контроля.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова выступила с информацией о работе республиканского комитета, текущей ситуации в отрасли и предстоящей в 2026 году отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

* * *

16 декабря в режиме ВКС состоялось совещание, организованное ФНПР. Вёл работу зампредседателя ФНПР Сергей Некрасов.

В работе совещания принял участие начальник отдела организационной работы ФП РБ Рим Альмухаметов. Обсуждались вопросы социальной защиты работников и взаимодействия с госструктурами. Главные пункты обсуждения: реализация Соглашения о взаимодействии Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества» и ФНПР; совместная работа с партией «Единая Россия»: обсуждение перспектив сотрудничества в рамках реализации соглашений о соцпартнёрстве и защите трудовых прав. По вопросу поддержки участников СВО приняты решения: оказывать содействие в трудоустройстве; организовать профобучение и дополнительное профобразование; широко применять на практике институт наставничества.

* * *

17 декабря состоялось IV заседание Комитета Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.

Основной стала тема социального партнёрства.

Подробности – в ближайших номерах.

* * *

18 декабря состоялся III Пленум Республиканского комитета Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Участники обсудили задачи республиканской организации по выполнению решений IX Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, работу республиканского комитета за 2025 год и ряд других организационных вопросов.

Подробности – в следующем номере.

● СЪЕЗД

Итоги и задачи

11 декабря в Москве состоялся IX Съезд Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, в котором приняли участие делегаты от Республиканской организации Башкортостана.

В работе съезда приняли участие председатель ФНПР Сергей Черногаев, директор департамента Министерства транспорта РФ Александр Васильченко, вице-президент Российского автотранспортного союза Валерий Алексеев, генеральный директор Ассоциации территориальных органов управления автодорогами «Радор» Игорь Старыгин.

Гости отметили вклад профсоюза в выработку решений, которые позволили укрепить положение трудящихся отраслей автомобильного, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, создать более привлекательные и гибкие условия труда для работающих граждан.

На съезде подвели итоги работы и определили задачи на предстоящий период. IX Съезд принял Программу РОСПРОФТРАНСДОР по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2026-2030 годы.

На новый срок председателем профсоюза переизбран Владимир Ломакин, сформированы новые коллегиальные органы профсоюза. Председатель Республиканской организации Башкортостана Марат Давлетшин вошёл в состав Исполкома профсоюза, а также был избран заместителем председателя профсоюза (на общественных началах).



Реском отмечен Благодарностью за вклад в поддержку участников СВО

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

По справедливости

В Республиканскую организацию Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась фельдшер-лаборант Белорецкой ЦРКБ с вопросом о подсчёте пенсионного стажа.

При проверке документов выяснилось, что не все периоды её работы учтены. Юрист профсоюза Камиль Абезгильдин детально изучил предоставленные документы и установил, что ряд периодов работы не был зачтён в льготном стаже; в общий стаж не вошла работа в выходные и праздничные дни. Выявленные нарушения стали основанием для обращения в суд. Профсоюз подготовил иск и обеспечил сопровождение дела. Суд полностью удовлетворил требования работника и признал все спорные периоды подлежащими включению в стаж. Теперь фельдшер-лаборант сможет выйти на пенсию уже в феврале 2026 года.

В профсоюз за помощью также обратился работник Бюро судебно-медицинской экспертизы. Поводом стало неправомерное исключение из спецстажа работы в должности врача-педиатра в межрайонном бюро медико-социальной экспертизы, а также региональных праздников.

Специалисты республиканской организации профсоюза провели детальный правовой анализ ситуации и подготовили исковое заявление в суд. Юрист профсоюза Альберт Хуснетдинов, который вёл это дело, поясняет: «В обоснование нашей позиции были приведены нормы действующего законодательства, в том числе приказ Минтруда России от 14 ноября 2023 года № 608н, которым установлено тождество наименования «бюро медико-социальной экспертизы» учреждениям, работа в которых даёт право на досрочное назначение страховой пенсии». Кировский районный суд Уфы полностью удовлетворил исковые требования: в спецстаж включено более 3,5 лет, что позволило назначить досрочную страховую пенсию с марта 2024 года. Материальная выгода для медработника составила более 400 000 рублей.

● ОБУЧЕНИЕ

Семинар для директора

Башкирская организация профсоюза образования провела серию обучающих семинаров профсоюзного проекта «День директора» для руководителей образовательных учреждений.

«День директора» – образовательный проект, ориентированный на улучшение уровня правовой культуры и формирование профессиональных компетенций руководителей в сфере трудового права.

Семинары состоялась в Ермекеевском и Кигинском районах, а также в Белорецке. Участниками стали специалисты Башкирской организации профсоюза образования, руководители образовательных организаций и органов управления образованием.

Главная тема семинаров – вопросы оформления трудовых отношений с работниками. Обучение включало три основных блока. Первый – анализ процедуры заключения трудовых договоров, тонкости заполнения первичных кадровых документов и обязательные требования к их оформлению. Второй – изучение условий внесения изменений в действующие трудовые договоры. Также на семинарах подробно разобрали основания и порядок прекращения трудовых договоров, обсудили возможные риски для работодателей.

Такая структура программы вызвала большой интерес у участников, способствуя активному обмену мнениями. Как отмечают в республиканской организации, проект «День директора» продолжит своё развитие, расширяя географию охвата на другие районы Башкортостана. Это обеспечит распространение лучших практик и передового опыта среди управленческих кадров сферы образования.



Проект «День директора» решено развивать

● ПЛЕНУМЫ

Наставничество в фокусе



Основной темой пленума стала реализация института наставничества

12 декабря состоялось заседание VI Пленума Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза по теме: «Наставничество на предприятиях химической отрасли Республики Башкортостан: новые вызовы и перспективы».

Заседание прошло в Учебно-спортивном культурном центре Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.

Председатель Республиканской организации профсоюза Зумара Ганиева во вступительном слове рассказала о своём участии в заседании Генерального Совета ФНПР и принятых стратегических целях профсоюзов России. Также она отметила, что человек труда всегда находится в эпицентре внимания профсоюза, который фокусирует свою деятельность на защите социально-трудовых прав работников, обеспечении достойной оплаты труда, улучшении условий работы, предоставлении социальных гарантий.

С основным докладом по теме пленума выступил главный экономист РОБ Росхимпрофсоюза Флорид Гайнутдинов, который подробно рассказал о реализации института наставничества через систему социального партнёрства, отметив деятельность республиканской организации профсоюза в области наставничества.

В прениях выступили председатель объединённой профсоюзной организации «Башкирская содовая компания» Дмитрий Женин, председатель ППО ОАО «Фармстандарт – УфаВИТА» Татьяна Соколова, председатель первичной профорганизации филиала АО НПО «Микроген» «Иммунопрепарат» Анна Урманова, которые поделились опытом работы в области наставничества в своих организациях.

Также на пленуме наградили профсоюзных активистов и победителей республиканских конкурсов.

● СЭКОНОМЬ

Хорошая примета!

Пониженная ставка транспортного налога будет применяться только при отсутствии налоговой задолженности.

В Республике Башкортостан для граждан предусмотрена льгота в виде пониженной ставки транспортного налога, но 1 января 2026 года она будет действовать только для добросовестных налогоплательщиков. Соответствующие изменения были внесены в региональный закон «О транспортном налоге» в ноябре 2024 года.

Так, если гражданин на 1 января 2026 года будет иметь задолженность перед бюджетом, то транспортный налог за 2025 год будет рассчитан налоговыми органами без применения пониженной ставки, что увеличит финансовые затраты на уплату налогов.

Например, если транспортный налог за автомобиль Lada Granta с мощностью двигателя 87 л.с. по пониженной ставке составляет 870 руб. за год, то должнику придётся уплатить уже 2175 руб. Аналогично, за Kia Rio с мощностью двигателя 123 л.с. по пониженной ставке налог составляет 2460 руб., без применения пониженной ставки – 4305 руб.

Если до конца текущего года имеющиеся долги по налогам не будут погашены, налогоплательщики не смогут воспользоваться пониженной ставкой по транспортному налогу.

Проверить наличие или отсутствие налоговой задолженности можно через Личный кабинет налогоплательщика на сайте ФНС России или в мобильном приложении «Налоги ФЛ», а также в налоговых инспекциях.

Погасить налоговую задолженность проще всего с помощью Личного кабинета налогоплательщика, мобильного приложения «Налоги ФЛ». Также можно воспользоваться банковскими приложениями, платёжными терминалами или посетить банковское отделение.

Встречать Новый год без долгов по налогам – хорошая примета!

● ЗАНЯТОСТЬ

Работа для инвалида

Содействие занятости инвалидов обсудили на заседании Правительства Республики Башкортостан. Премьер-министр Андрей Назаров особо подчеркнул, что в условиях кадрового дефицита обеспечение занятости граждан с инвалидностью приобретает особую актуальность:

– У нас проживают 238 тысяч граждан в возрасте старше 15 лет, имеющие инвалидность. Более 95 тысяч из них – трудоспособные люди, при этом доля работающих инвалидов, а это ключевой показатель Национального рейтинга качества жизни, составляет 27% при среднероссийском уровне в 29%.

О реализуемых в республике мерах по содействию занятости инвалидов подробно рассказала министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

– Начиная с 2017 года темп увеличения доли работающих граждан с инвалидностью в Башкортостане выше, чем в целом по стране и ПФО. Сотрудники с инвалидностью сегодня трудятся в 9837 организациях республики, за последний год трудоустроили инвалидов 544 работодателя. 1855 граждан зарегистрированы предпринимателями, почти 6 тысяч инвалидов оформлены самозанятыми, – отметила спикер.



По словам министра, наибольшее увеличение численности сотрудников с инвалидностью наблюдается на промышленных предприятиях, в торговле, строительстве и здравоохранении. Среди основных инструментов повышения трудовой занятости граждан с инвалидностью Ленара Иванова назвала квотирование рабочих мест.

– В республике квота установлена у 3500 работодателей на 9000 рабочих мест. Это те трудовые коллективы, где работают более 35 человек. На заквотированных местах сегодня трудятся 7700 граждан, – рассказала министр. Начиная с 2024 года исполнение квоты увеличилось с 73% до 84%.

Завершая рассмотрение вопроса, Андрей Назаров поручил республиканским исполнительным органам обеспечить выполнение установленной квоты приёма на работу инвалидов в подведомственных учреждениях и организациях. Министерству семьи, труда и социальной защиты населения совместно с администрациями муниципальных образований предложено обеспечить выполнение обозначенной квоты в организациях.

● ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ!

Больше гарантий

Сторонами социального партнёрства установлены общие условия труда, трудовые гарантии и льготы работникам организаций Туймазинского района.

Заключено Территориальное трёхстороннее соглашение между Координационным советом организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Туймазинского района на 2026-2028 годы.



Ответственное отношение к социальным гарантиям

Соглашение затрагивает основные аспекты жизнедеятельности населения по таким важнейшим направлениям, как «Социально-экономическая политика», «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения», «Развитие рынка труда и содействие занятости населения», «Условия и охрана труда. экологическая безопасность», «Социальная защита трудящихся и населения», «Социально-экономическая защита лиц с семейными обязанностями», «Социальные гарантии молодёжи».

Положения действующего Соглашения обязательны для включения в коллективные договоры работодателями.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долги – на стоп

18 декабря состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате на территории РБ.

Вёл работу заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов. В работе комиссии принял участие главный специалист социально-экономического отдела ФП РБ Александр Шалагин.

Комиссия рассмотрела ситуацию с задолженностью по заработной плате перед работниками четырёх организаций: ООО «Дюртюлимелиоводстрой», Дюртюлинский район (задолженность по зарплате составила 4 млн руб. перед 26 работниками); ООО «Техносервис Пром», Орджоникидзевский район г. Уфы (здесь задолжали 800 тыс. руб. 19 работникам); ООО ИК «Дорлидер», Уфимский район (двоим сотрудникам не выплатили 400 тыс. руб.); ООО «Киви», Октябрьский район г. Уфы (здесь должны 9,5 млн руб. 115 работникам) и обсудила меры по её ликвидации.

● ПРЕЗИДИУМЫ

Планы на год

17 декабря в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, в ходе которого был рассмотрен ряд важных текущих вопросов.

Так, о ходе подготовки входящих в отраслевой профсоюз предприятий и организаций Белебея, Нефтекамска и Туймазов к работе в осенне-зимний период сообщил технический инспектор труда Сергей Бобб; об итогах работы кассы взаимопомощи РОСПРОФПРОМ-Башкортостан за 11 месяцев 2025 года рассказала главный бухгалтер профсоюза Алина Ахметханова; с программой действий РОСПРОФПРОМ-Башкортостан на 2026 год подробно ознакомила собравшихся председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. Также на президиуме обсуждались итоги республиканских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди электросварщиков и поваров общественного питания промышленных предприятий.

С подробным докладом о практике работы профсоюзного комитета ППО ПАО «НЕФАЗ» по защите прав и интересов членов профсоюза выступила председатель первичной профсоюзной организации завода Розалия Мулахметова. Уровень профчленства на Нефтекамском автозаводе стабильно составляет 99,4%, и это – результат постоянной и активной работы профсоюза (с этим интересным опытом мы подробно познакомим наших читателей в следующем номере «Действия»).

После завершения работы члены президиума и приглашённые приняли участие в гуманитарной акции – передали собранный груз в отделение «Народного фронта» для дальнейшей отправки нашим защитникам в зоне проведения СВО.



Собранный груз передан нашим бойцам

А затем состоялось заседание женского клуба РОСПРОФПРОМ-Башкортостан «Мягкая сила». Лекции, которые прослушали участницы клуба, помогут им в дальнейшем более эффективно защищать членов профсоюза в своих первичках.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Такие нам нужны

УГНТУ провёл XI Региональный конкурс «Мастера сварки» для студентов 1-2 курса среднего профессионального образования колледжей республики Башкортостан.



Первые победные швы – профессия выбрана верно!

Очередной раз партнёром данного конкурса выступил «Башнефть-Строй». Профсоюз приготовил подарки для победителей. В конкурсе начинающих профессионалов приняли участие 77 студентов из десятка учебных заведений. Для многих из ребят это был первый соревновательный опыт по выполнению контрольного сварного соединения с ограничением по времени. От «Башнефть-Строй» молодёжь приветствовали председатель ППО Сергей Баймурзин и ведущий специалист развития и обучения персонала Лилия Хасанова.

Предпочтения ребят по выбору номинации в конкурсе распределились неравномерно. Ручную дуговую сварку плавящимся электродом выбрали 72 участника. Поэтому количество призовых мест по данной технологии также было увеличено.

Победителем и призёрами в номинации «Лучший молодой сварщик РД» стали: Гордей Лапин, Башкирский сварочно-монтажный колледж, г. Уфа; Роман Носков, Башкирский сварочно-монтажный колледж, г. Уфа; Адель Галяутдинов, кафедра ОТСК, УГНТУ; Анастасия Кирчанова, кафедра ОТСК, УГНТУ; Ильнур Галимов, Туймазинский индустриальный колледж.

Победителем в номинации «Лучший молодой сварщик МП» признан Кирилл Бургардт – студент Уфимского машиностроительного колледжа.

– Многие ребята, несмотря на короткий срок обучения, показали очень хорошие результаты. Профессия сварщика одна из ключевых профессий на всех объектах «Роснефти», поэтому «Башнефть-Строй» с удовольствием приглашает ребят на производственную практику и дальнейшее трудоустройство, – отметила Лилия Хасанова.

● В МИРЕ

Нет поправкам

В Португалии вспыхнула крупнейшая за последние годы общенациональная забастовка.

На один день в стране остановились поезда и самолёты, закрылись школы. Таким образом крупнейшие профсоюзы бастуют против трудовой реформы. Такая масштабная забастовка проводится впервые с 2013 года. Тогда государство повысило налоги и сократило зарплаты по требованию ЕС – ради его финансовой помощи.

В этот раз протестуют против сотни поправок к трудовому кодексу. В том числе: против того, чтобы разрешить предприятиям набирать дешёвую рабочую силу на стороне; против увольнения работников в малом и среднем бизнесе, если бизнес идёт плохо; против снижения периода, когда кормящая мать имеет право на гибкий график.



Правительство объясняет, что реформа повысит производительность труда, даст экономике расти и принесёт пользу всем. Профсоюзы считают, что защищать предпринимателей надо без ущерба трудящимся.

Утро начинается не с кофе

Профсоюз Workers United, членами которого являются сотрудники примерно 550 кафе американской сети Starbucks, сообщил о присоединении к его забастовке сотен бариста компании в 34 городах, акция охватила теперь больше 180 кофеен в 130 городах.

В профсоюзе не исключают, что эта забастовка может стать крупнейшей в истории компании. Акция началась 13 ноября в 65 кофейнях в 40 городах США. Её начало было приурочено ко дню, когда в Starbucks проводи-



лась популярная ежегодная акция Red Cup Day. В рамках этой акции посетители кофейни получают при покупке сезонного напитка многоразовый красный стакан с особым дизайном, имеющий коллекционную ценность для многих поклонников сети.

Workers United добивается улучшения условий труда в Starbucks, включая повышение зарплаты и увеличение продолжительности рабочего дня для работников с почасовой оплатой, а также урегулирования трудовых споров.

Ранее в декабре мэр Нью-Йорка Эрик Адамс сообщил, что Starbucks согласилась выплатить $38,9 млн в урегулирование исков города в связи с нарушением местного законодательства, которое требует, чтобы графики работы сотрудников сетей быстрого питания были стабильными и предсказуемыми. За три года компания нарушала это требование более полумиллиона раз, отметил Адамс.

Из этой суммы $35,5 млн будет заплачено в качестве компенсации более чем 15 тысячам работников Starbucks, $3,4 млн – на уплату штрафов и возмещение расходов по разбирательству.

● ОФИЦИАЛЬНО

11 шагов к справедливости

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев на заседании Генерального совета ФНПР раскрыл детали программы ФНПР «За справедливую экономику», которая включает 11 целей.

– В условиях новых вызовов ценностные ориентиры профсоюзной деятельности, зафиксированные в Программе ФНПР «За справедливую экономику», обретают ещё большее значение, – заявил в своём выступлении Сергей Черногаев. – Миссия профсоюзов – формирование справедливой экономики, основанной на достойной занятости с достойной оплатой труда, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, реальном социальном партнёрстве с участием сильных профсоюзов.

Для реализации своей миссии профсоюзы поставили перед собой ряд целей, к достижению которых неуклонно двигались.

Цель 1. Достойная занятость

Одной из ключевых инициатив ФНПР, касающейся создания достойных рабочих мест, является разработка долгосрочного прогноза потребности экономики в кадрах.

Результаты прогноза в виде определения количества и качества трудовых ресурсов, необходимых в различных секторах экономики, должны быть положены в основу формирования образовательных программ профессионального образования.

Так, ФНПР добилась включения мероприятия по формированию прогноза в национальный проект «Кадры». На основании прогноза, который разработан на период до 2029 года, устанавливаются контрольные цифры приёма на обучение за счёт бюджетных средств.

Профсоюзы всегда выступали за право граждан бесплатно повысить уровень квалификации или обучиться новой профессии, тем более что в реалиях XXI века непрерывному профессиональному развитию граждан на протяжении всего периода трудовой жизни для адаптации на рынке труда альтернативы нет. И ФНПР удалось добиться бесплатного получения новой профессии в рамках нацпроекта «Кадры» гражданам, ищущим работу.

Практически два десятилетия ФНПР непрерывно через свои членские организации ведёт мониторинг ситуации на рынке труда, отмечая все проблемы с сокращением рабочих мест на предприятиях, где есть организации профсоюзов, все случаи задержки заработной платы и нарушения прав профсоюзов.

Кроме того, в 2025 году национальный проект «Производительность труда» был трансформирован в федеральный проект (как часть другого национального проекта). Предусмотрено, в частности, что производительность труда в организациях социальной сферы будет повышаться за счёт увеличения нагрузки на основной персонал. Возможно, где-то организация труда работников социальной сферы и нуждается в совершенствовании с целью повышения эффективности, но делаться это должно под контролем профсоюзов, чтобы производительность повышалась не за счёт роста эксплуатации живого труда, а, прежде всего, за счёт внедрения сберегающих технологий.

Цель 2. Распространение основных социально-трудовых гарантий на платформенных занятых

После принятия нового федерального закона о занятости продолжилась работа по формированию регулирования деятельности занятых при посредничестве цифровых платформ. Власть при прямом лоббировании бизнеса «протаскивала» идею регулирования деятельности платформенно занятых исключительно на основе гражданского законодательства, в то время как профсоюзы выступают за регулирование трудовым законодательством той деятельности, где налицо признаки трудовых отношений.

ФНПР выдвинула инициативу установить ключевые социально-трудовые гарантии для платформенных занятых:

1) вознаграждение за труд не ниже МРОТ;

2) ограничение продолжительности рабочего времени;

3) право на оплачиваемый отпуск;

4) обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование;

5) право на вступление в профсоюзы и заключение соглашения в сфере платформенной занятости.

Однако эти предложения не были поддержаны социальными партнёрами.

Минэкономразвития разработало законопроект об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики, который был принят в июле 2025 года. В октябре ФНПР разработала свой законопроект о включении в Трудовой кодекс новой главы об особенностях регулирования труда платформенных работников и направила в Государственную Думу.



С. Черногаев: «В условиях новых вызовов ценностные ориентиры профсоюзной деятельности обретают ещё большее значение»

Цель 3. Установление достойной заработной платы

Ключевой инициативой ФНПР в этой сфере является рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

С момента образования ФНПР профсоюзы боролись за установление МРОТ не ниже прожиточного минимума. Многолетние переговоры ФНПР с органами власти и Президентом России привели к повышению МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года. В 2020 году ФНПР добилась закрепления в Конституции России гарантии об установлении МРОТ не ниже прожиточного минимума.

Второй этап – установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

По предложению профсоюзов в Генеральное соглашение на 2021-2023 годы было включено положение об установлении МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

И ФНПР добилась установления МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения с 2021 года.

Разница между величиной МРОТ и прожиточного минимума ежегодно увеличивается.

Если в 2021 году МРОТ превышал прожиточный минимум на 0,7%, то в 2026 году разница составит 31,2%.

На новом этапе ФНПР ставит задачу по установлению МРОТ на уровне минимального потребительского бюджета (МПБ).

* * *

С целью установления объективных подходов к величине МРОТ ФНПР ведёт расчёт МПБ.

МПБ предполагалось использовать в качестве базы для установления МРОТ вместо прожиточного минимума после преодоления кризисного состояния экономики еще в 1992 году. Однако до сих пор МПБ официально не рассчитывается.

ФНПР разработала собственную методику исчисления МПБ (на основе подходов профильного департамента Минтруда). И если прожиточный минимум составляет стоимость минимального набора товаров и услуг для физиологического выживания, то минимальный потребительский бюджет обеспечивает простое воспроизводство неквалифицированной рабочей силы, рассчитан на удовлетворение современных насущных потребностей. Например, в МПБ включены расходы на интернет, покупку мобильного телефона и компьютера.

По расчётам ФНПР, МРОТ на основе МПБ в 2025 году должен составлять не менее 59625 рублей. И это без учёта иждивенческой нагрузки.

* * *

В настоящее время сохраняются проблемы с достижением достойной оплаты труда работников бюджетной сферы:

- ✓ оклады устанавливаются ниже МРОТ;
- ✓ сокращается разница между заработной платой квалифицированных и неквалифицированных работников;
- ✓ устанавливается разная оплата за одинаковый труд.

Например, минимальный оклад тренера-преподавателя в Вологодской области составляет 4253 рубля. А во Владимирской области оклад по этой же должности варьируется от 11 до 160 тысяч рублей.

Снять данные проблемы можно введением единых принципов формирования систем оплаты труда в бюджетной сфере, разработку которых ФНПР инициировала ещё в 2009 году. И в Указе Президента России 2024 года по инициативе профсоюзов предусмотрена задача формирования единых систем оплаты труда бюджетников.

Цель 4. Развитие Национальной системы квалификаций как основы для справедливых требований к работникам

ФНПР с 2010 года принимает активное участие в становлении Национальной системы квалификаций (НСК). Такие элементы НСК, как профстандарты и независимая оценка квалификаций (НОК), должны помочь установить соответствие между требованиями работодателей к работникам и профессиональным образованием.

В своё время представителям профсоюзов удалось предотвратить законодательное закрепление обязательного для всех прохождения процедуры НОК в качестве условия для допуска к работе.

Однако в последние два года работодатели снова стали активно лоббировать обязательность прохождения работниками НОК. В 2025 году представители ФНПР предотвратили внесение изменений в Трудовой кодекс об обязательности прохождения НОК и финансовую нагрузку на граждан в виде оплаты такой оценки.

В 2025 году ФНПР в рамках рабочей группы при Минтруде России была предложена концепция увязки терминов в Трудовом кодексе и терминов, используемых в национальной системе квалификаций.

Инициатива профсоюзов на ближайшие два года – достичь общего понимания социальными партнёрами терминов, устанавливающих основу трудовых отношений.

Цель 5. Эффективное социальное партнёрство

Социальное партнёрство уже пять лет является конституционной гарантией. Однако на законодательном уровне до сих пор не созданы механизмы для реализации этой нормы. Ключевая инициатива ФНПР – реализация конституционных принципов социального партнёрства на всех уровнях социального партнёрства.

Первая мера. Разработаны соответствующие изменения в законы об общих принципах организации публичной власти в регионах и местного самоуправления и подготовлен проект постановления Правительства России о наделении органов власти полномочиями в сфере социального партнёрства.

На рабочей группе РТК удалось убедить социальных партнёров в необходимости установления полномочий органов власти всех уровней в Трудовом кодексе. На Генсовете Сергей Черногаев поручил подготовить предложения по изменению Трудового кодекса в целях реализации конституционной гарантии на социальное партнёрство в сфере труда.

Вторая мера. ФНПР продолжает работу по внесению изменений в статью 48 ТК РФ. Подготовлены предложения по совершенствованию механизма присоединения к федеральным отраслевым соглашениям. Также профсоюзы предлагают усилить роль федеральных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Именно комиссии должны принимать решение о полном или частичном распространении соглашения на работодателя или считать его отказ обоснованным.

Третья мера. В Генеральном соглашении стороны договорились разработать критерии отнесения работодателей к категории социально ответственных.

ФНПР необходимо инициировать разработку и принятие федерального закона, устанавливающего чёткие критерии и преференции для социально ответственного бизнеса. Иначе продвижением своих идей начинают заниматься структуры, плохо представляющие, что такое социальное партнёрство в сфере труда.

Так, например, Ассоциация межрегионального социально-экономического взаимодействия «Центральный Федеральный Округ» разработала модельный закон о развитии ответственного ведения бизнеса. На основании этого закона приняты региональные законы в двенадцати субъектах РФ. Ни в одном из них нет ни слова о социальном партнёрстве! При этом таким работодателям предоставляются организационные или финансовые преференции, против установления которых на федеральном уровне выступал и Минфин России, и Минэкономразвития. По мнению профсоюзов, данная инициатива идёт вразрез положениям, установленным Генеральным соглашением.

Влияние ФНПР в системе социального партнёрства подтверждается не только правом вести переговоры от имени миллионов работников, но и прямым участием в работе государственных органов. 125 представителей ФНПР входят в составы общественных советов при федеральных органах исполнительной власти, что позволяет нам непосредственно влиять на формирование государственной политики в сфере труда и социальной защиты.

Продолжение – в следующем номере.

● ОБРАЗОВАНИЕ

Конфликт под контролем

Министерство просвещения Российской Федерации утвердило проект инструкции по действиям учителей в конфликтах с детьми. Один документ предназначен для руководителей образовательных организаций, второй – для самих педагогов и называется он «Как остановить агрессивное поведение действиями педагога».

Инструкции были утверждены на заседании Совета Министерства просвещения РФ по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

Как сказала председатель Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова, утверждение инструкций для педагогов в случае конфликтных ситуаций – важное решение.

– Это долгожданные в регионах документы, они дают педагогам и руководителям конкретный алгоритм действий в непростых ситуациях, реально защищают их профессиональное достоинство и позволяют сосредоточиться на главном – воспитании и обучении детей, – отметила Гумерова. – Это серьёзный шаг в укреплении авторитета учителя.

В инструкциях прописан понятный порядок действий в конфликтах с учениками, нацеленный на то, чтобы учитель смог урегулировать конфликт, создать безопасную обстановку для учащихся и предотвратить подобные ситуации в будущем.

После заседания сопредседатель Совета Министерства просвещения РФ по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, председатель Общероссийского профсоюза образования Лариса Солодилова сообщила в эфире «Радио 1» подробности утверждённых документов:

– Наша основная задача – снизить количество возникающих конфликтов. Именно поэтому совет на заседании одобрил эти типовые инструкции для руководителя образовательной организации и непосредственно для педагогов. Это те реальные шаги, которые необходимо предпринять в случае возникновения конфликтной ситуации. Инструкции совместно разрабатывали Министерство просвещения, департаменты, которые занимаются этими направлениями, службы медиации. Работа проведена большая. Все члены совета давали свои рекомендации.

По словам Ларисы Солодиловой, в инструкциях сконцентрировано всё, что должен знать любой педагог, получая образование или посещая курсы повышения квалификации.

– В них очень чётко написано, что такое агрессия, как нужно себя вести при её проявлении со стороны школьника, какие слова произносить в разных случаях, есть ли опасность физического воздействия на окружающих, как сгладить конфликт и постараться снова не возбуждать его, – пояснила профсоюзный лидер.

Подробно перечислены даже те слова, которые лучше подобрать в случае возникновения агрессии со стороны учащегося.

– Прежде всего, нужно перевести диалог в конструктивное русло и не говорить



Конфликт? Действуем по инструкции!

с позиции обвинения. Например, когда ученик начинает плохо себя вести, первая фраза, которую мы произносим, – «Что ты себе позволяешь? Как ты смеешь?». Однако эмоциональный накал в случае конфликта нужно снижать, а этими фразами мы только подогреваем его, – обратила внимание Солодилова.

В разработанном проекте закреплены важные слова, которые нужно произнести, и действия, которые необходимо предпринять.

– Если говорить о профилактике, очень важно, что в этих инструкциях есть практика медиатора, – продолжает профлидер. – Предлагается QR-код, по которому можно перейти и узнать много полезной информации от специалистов службы медиации, от семейного совета по борьбе со сложным и деструктивным поведением подростков о том, как реагировать на грубость подростка или ребёнка. Есть материалы для педагогов и родителей, с которыми надо ознакомиться, чтобы решать проблему вместе. Ведь семья и школа – это два института, которые и воспитывают наши будущие поколения. Только вместе с родителями и школой мы сможем воспитать достойных граждан нашей страны.

Отмечено также, что инструкции будут доработаны с учётом всех предложений и замечаний. Они поступают от Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре, Комитета Госдумы по просвещению, Министерства труда и социальной защиты РФ, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, от родительской общественности.

Добавим, что в Республике Башкортостан при Министерстве просвещения в сентябре 2025 года создана республиканская комиссия по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников. Данный коллегиальный орган призван урегулировать конфликты и споры, возникающие между педагогическими работниками и иными участниками образовательного процесса.

28 ноября утверждён состав комиссии, куда вошли председатель Башкирской организации профсоюза образования Елена Хаффазова и заведующий отделом правовой работы Башкирской организации профсоюза образования Станислав Яруллин.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗДОРОВЬЕ

ВИЧ: знать, чтобы жить

1 млн 250 тысяч человек на текущий момент в России заражены ВИЧ-инфекцией, что составляет более 1% населения, из чего можно сделать вывод, что каждый сотый гражданин в стране заражен. А как обстоят дела в Башкортостане? С этим вопросом мы обратились в Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИДом.



Регулярная поддержка своего здоровья – гарантия долгой и счастливой жизни



Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями оснащён самым передовым диагностическим оборудованием

Вирус и стадии

По данным Министерства здравоохранения РБ на 1 ноября 2025 года в Башкирии на учёте с диагнозом ВИЧ-инфекция состоят 20788 человек. За текущий год в республике по состоянию на ноябрь впервые установлен диагноз «ВИЧ-инфекция» 963 пациентам.

Согласно статистике, наибольший уровень поражённости ВИЧ-инфекцией, превышающий среднереспубликанский показатель 560,3 на 100 тысяч населения, зафиксирован в нескольких городах и районах. Среди «лидеров» по этому показателю Кумертау, Салават, Стерлитамак, Уфа и Нефтекамск. Из муниципалитетов наиболее тревожная ситуация сложилась в Абзелиловском, Белорецком, Мелеузовском, Ишимбайском, Благовещенском, Куюргазинском, Иглинском и Давлекановском районах.

В Республиканском центре по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями поясняют: говоря о заболевании, следует различать понятия ВИЧ и СПИД.

Первопричина болезни – вирус иммунодефицита человека (ВИЧ) поражает иммунную систему, постепенно разрушая CD4-лимфоциты, отвечающие за защиту организма. Иммунная система инфицированного теряет способность обезвредить ВИЧ, разрушаясь. Вирус может годами находиться в организме, никак не проявляясь, но без лечения он приводит к тяжёлым последствиям.

То, что человек стал ВИЧ-инфицированным, ещё не означает, что у него СПИД – синдром приобретенного иммунодефицита – последняя стадия заболевания, когда иммунитет настолько ослаблен, что не может бороться даже с безобидными для здоровых людей инфекциями.

Учитывая пути передачи и распространённость ВИЧ-инфекции среди определённых возрастных групп населения, эта болезнь носит «поведенческий» характер. От неё сегодня всё чаще страдают дети и подростки.

Предупрежден – значит вооружен

Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями активно работает с педагогами, родителями детей и подростков, со студентами. В образовательных учреждениях республики проводятся разнообразные мероприятия, направленные на повышение осведомленности о ВИЧ-инфекции. Это круглые столы, вечера вопросов и ответов, театрализованные представления, тематические дискотеки и информационно-музыкальные акции. Такие форматы помогают донести до молодёжи важность ответственного поведения и профилактики ВИЧ в доступной и интересной форме.

Профилактика заболевания включает в себя информирование населения, пропаганду здорового образа жизни и обучение методам предотвращения заражения. В Башкирии эта работа ведётся на системной основе, с акцентом на молодёжь – одну из наиболее уязвимых групп.

Для родителей школьников проводятся лекции о правильном построении беседы с детьми на тему как обезопасить себя от заражения. Специалисты дают конкретные советы, как обезопасить себя от заражения ВИЧ на бытовом уровне.

Для предупреждения заражения необходимо придерживаться простых правил: нельзя трогать чужие колющие, режущие предметы (медицинские инструменты, шприцы, бритвенные принадлежности и т.д.), необходимо использовать только личные предметы гигиены (зубную щетку, маникюрные ножнички, щипчики, косметику, расчёску и т.д.), нельзя прикасаться к предметам, на которых есть чужая кровь, особенно, если на вашей коже есть ранки или порезы. А если вы поранились, то необходимо промыть ранку проточной водой и обработать её края 5%-ным раствором йода и при необходимости обратиться к врачу.

Болея, не болей

В образовательных учреждениях республики также в различных форматах ведётся работа по повышению осведомленности о ВИЧ-инфекции, проводятся акции «Дни народного здоровья в Республике Башкортостан – 2025» с экспресс-тестированием на ВИЧ-инфекцию. Используются самые различные просветительские формы профилактики заболевания, такие, как, например «Болея, не болей», во время хоккейных матчей в спортивном комплексе «Уфа-Арена» с экспресс-тестированием и раздачей информационных материалов о ВИЧ-инфекции.

Особое место в профилактической работе занимает интеллектуальный конкурс-квест для старшеклассников. Это проект, запущенный в Уфе, проводится он в интерактивной игровой форме, что делает его привлекательным для подростков. Участники выполняют задания, решают ребусы и отвечают на вопросы, связанные с профилактикой ВИЧ.

Как отмечает директор Республиканского центра по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями Айгуль Галиева, очень важно, чтобы люди с положительным ВИЧ-статусом не паниковали:

– ВИЧ сегодня – не приговор и если сразу после постановки диагноза начать принимать лечение, вирус можно подавить до неопределяемого, а это означает, что пациент не будет представлять опасности для членов своей семьи. Конечно, наблюдаться у врачей и лечиться ему придётся пожизненно. Для нас очень важно уберечь от заражения детей в семьях, где есть вирусоноситель.

Сегодня в республике действуют четыре филиала центра СПИД – в Кумертау, Сибае, Белорецке и Стерлитамаке. Это важно знать жителям небольших населённых пунктов, которые по понятным причинам предпочитают обращаться за помощью не по месту жительства. Таких пациентов принимают и в Уфе, и в филиалах.

Сергей РУСАКОВ

● ВСТРЕЧИ

Рецепты от выгорания

В Самаре состоялась рабочая встреча представителей Башкирской, Оренбургской и Самарской организаций Общероссийского профсоюза образования. Участники обсудили лучшие практики работы профсоюзных организаций в вопросах охраны труда и защиты прав педагогов.



Коллеги обсудили лучшие из имеющихся практик работы

Тем для разговора у коллег из соседних регионов накопилось немало. Одна из них – организация работы профсоюзного кружка. В ходе обсуждения участники обменялись передовыми методами и инструментами повышения активности членов профсоюза.

Не менее важная тема – создание комфортных условий труда: во время встречи коллеги делились успешными кейсами по улучшению рабочего пространства учителей.

Отдельное внимание было уделено методикам снижения уровня хронического напряжения среди педагогов, ведь причин для стресса в современном мире предостаточно и нужно уметь защищаться от него.

Не обошли на встрече стороной и тему профессионального выгорания педагогов. Участники изучили опыт региональных образовательных учреждений, направленный на снижение уровня стресса.

Также в ходе встречи были представлены современные игровые формы обучения профсоюзного актива охране труда: викторины («Сто к одному»), конкурсы («Кто хочет стать профессионалом»). Особое внимание было уделено вопросам сохранения здоровья педагогов и создания благоприятной психологической атмосферы в коллективах.

Во второй части встречи состоялось обсуждение проблем профессионального выгорания учителей. Были организованы визиты в Центр дополнительного образования «Экология детства» и детский сад «Чудо-Град», где участники встречи смогли ознакомиться с кабинетами эмоциональной разгрузки.

Итог встречи подтвердил необходимость комплексных подходов к решению проблемы профессионального выгорания педагогов. Важнейшую роль играют меры, принимаемые на управленческом уровне системы образования, а также активная позиция профсоюзных организаций в поддержке и развитии здоровой профессиональной среды.

● ПРОИСШЕСТВИЕ

Кровавый станок

Гострудинспекция выдала предприятию в Стерлитамаке предписание о запрете эксплуатации станка, на котором работник получил тяжёлую травму.

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 54-летний работник ООО «Промышленные химические упаковочные материалы» – московского предприятия, осуществляющего деятельность в Стерлитамаке.

23 мая на территории цеха производства гофрокартона в процессе изготовления гофролистов правую руку оператора затянуло в вал оборудования. Пострадавшего с тяжёлой травмой руки госпитализировали в ГКБ №1 Стерлитамака. Как выяснилось, в процессе работы оператор производства гофрокартона руками подвинул вперёд, ближе к валу, клеевую пластину – так уменьшался расход клея. Вследствие этой манипуляции рука мужчины и попала в механизм.

В ходе расследования установлено, что инструкция по работе с агрегатами гофрирующей машины не содержит требований безопасности при регулировке клеевого вала и пластины. Заводом-изготовителем в руководстве по эксплуатации также не предусмотрено наличие в составной части оборудования клеевой пластины – как оказалось, она была только рекомендована, но поставлялась в комплекте со станком, произведённым в Китае.

Любое целлюлозно-бумажное оборудование, в том числе иностранное, подлежит подтверждению соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза о безопасности. В ООО «ПромХимУпак» такую декларацию предоставить не смогли. В рамках проведённого в связи с выявленным нарушением законодательства внепланового инспекционного визита на предприятие государственным инспектором труда выдано предписание о запрете эксплуатации на заводе гофрирующей машины до получения документов, подтверждающих её соответствие требованиям безопасности.

Материалы расследования переданы в следственные органы.

● ОТРАСЛЬ

Готовь телегу зимой

На республиканском семинаре-совещании по подготовке сельхозтехники к полевым работам 2026 года, который прошёл в Чекмагушевском районе, обсудили в том числе и состояние охраны труда в сфере АПК РБ.



Современная техника – залог безопасной работы

В аграрном секторе выходных не бывает. Закончив сбор урожая, труженики тут же начинают готовиться к новому сезону. Итоги прошлого обсудили на пленарной части совещания. Проблем было немало, признался вице-премьер правительства и министр сельского хозяйства республики **Ильшат Фазрахманов**. Но опыт башкирских аграриев помог их преодолеть и собрать хороший урожай.

При этом техника и оборудование играют очень важную роль в современном сельхозпроизводстве. Важно не просто их приобрести, а сохранить и правильно подготовить к полевым работам.

– Несмотря на все сложности в экономике, аграрии республики продолжают удерживать темпы приобретения техники из расчёта на 1 млрд рублей в месяц, – отметил, в частности, Ильшат Фазрахманов.

На пленарной части семинара участники также обсудили техническую обеспеченность аграриев, задачи по своевременной подготовке техники к полевым работам 2026 года, требования к охране труда и снижению производственного травматизма на предприятиях АПК РБ и др.

Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ **Альфия Гарейшина** выступила на тему «Безопасность и охрана труда как основа современного производства на предприятиях АПК республики». Она уделила внимание организации охраны труда и профилактике производственного травматизма, законодательным требованиям по охране труда, системе управления охраной труда, отметив роль председателей первичных профсоюзных организаций на предприятиях АПК.

Во время практической части мероприятия участники посетили производственную базу Чекмагушевского филиала АО МТС «Центральная», зерносушильный комплекс ООО «Байбулат», где на небольшой территории производятся работы по зерноочистке, зерносушке. Здесь же участникам продемонстрировали, какой должна быть конструкция завальных ям для исключения случаев производственного травматизма.

● СЕМИНАРЫ

С деловым настроем

На железнодорожной станции Дёма в рамках мероприятий, посвящённых дальнейшему совершенствованию системы управления охраной труда (СУОТ), прошёл выездной обучающий тематический семинар по охране труда и вопросам экологии.



Участники семинара

Участниками стали около 70 человек: главные инженеры, специалисты по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда железнодорожных предприятий, дислоцированных в границах Башкирского территориального управления Куйбышевской железной дороги.

Открыли работу семинара заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев, заместитель главного инженера Куйбышевской железной дороги Евгений Мельников и технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов.



Лучшие уполномоченные получили заслуженные награды

Евгений Мельников в своём выступлении осветил вопросы состояния охраны труда на полигоне Башкирского региона управления и в целом на Куйбышевской железной дороге по итогам работы за 11 месяцев 2025 года, в том числе рассказал о положении дел с травматизмом. Была раскрыта вся тематика проводимой профилактической работы в области охраны труда и поставлены целевые задачи в области охраны труда на среднесрочный и долгосрочный периоды.

Рабочий ритм семинара не ограничился обсуждением нормативных документов, участники наметили планы работы, в том числе по дальнейшей активизации работы уполномоченных по охране труда.

Были подведены итоги работы за текущий период года, проработаны задачи, поставленные руководством ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, обсуждены некоторые организационные вопросы, в том числе результаты подготовки хозяйств к работе в предстоящую зиму. Участники семинара выступили с рядом актуальных предложений, реализация которых будет взята на соответствующий контроль.

В ходе семинара состоялось награждение работников предприятий Башкирского региона управления дороги за многолетний труд в области охраны труда и предупреждения травматизма, а также за высокий профессионализм.

Почётной Грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ наградили председателя первичной профсоюзной организации – специалиста по охране труда ПЧ-Аша – Римму Гайфуллину; грамотой ППО ВЧДэ-Дёма – уполномоченного по охране труда, старшего осмотрщика-ремонтника вагонов ВЧДэ-Дёма Олега Елисеева; Почётной грамотой Дорпрофжел – уполномоченного по охране труда, старшего регулировщика скорости движения вагонов ДС-Дёма Игоря Яковлева; Благодарностью председателя Дорпрофжел наградили уполномоченного по охране труда, электромеханика ШЧ-Дёма Антона Мельникова.

Благодарностью заместителя главного инженера Куйбышевской железной дороги были отмечены специалист по охране труда ПЧ-Белорецк Марина Набиева, начальник района контактной сети ЭЧ-Чишмы Вадим Суюсов, старший осмотрщик-ремонтник вагонов ВЧДэ-Дёма Руслан Габайдулин.

Диплом начальника Куйбышевской дирекции инфраструктуры «Лучший специалист по охране труда» получили: с присуждением III места – специалист по охране труда ПЧ-Аксаково Юлия Михайлова, с присуждением II места – специалист по охране труда ПЧ-Белорецк Марина Набиева.

Следует отметить, что в текущем году среди 50 сотрудников компании ОАО «РЖД» впервые двое сотрудников Башкирского территориального управления Куйбышевской железной дороги признаны «Лучшими уполномоченными по охране труда на железнодорожном транспорте» с вручением премии в размере 30 000 рублей: электромеханик ЭЧ-Инзер Данила Иванов и старший осмотрщик – ремонтник вагонов ВЧДэ-Дёма Вячеслав Янгиров.

Несомненно, признанием профессиональных заслуг является и тот факт, что 10 октября Глава РБ Радий Хабиров в торжественной обстановке вручил Благодарность Президента РФ ведущему специалисту Уфимского регионального центра связи Наталье Марцевой.



Выступает Мария Емелёва

● ФОРУМЫ

Из резерва в лидеры

Форум «Стратегический резерв», прошедший в Москве, объединил энергию и идеи нового поколения профсоюзных активистов, укрепил преемственность традиций и определил векторы развития молодёжной политики профсоюзов страны.

Федеральный форум «Стратегический резерв» – ключевое молодёжное событие года в рамках Всероссийской профсоюзной молодёжной программы ФНПР. С 9 по 12 декабря событие собрало в гостиничном профсоюзном комплексе «Измайлово» актив молодых профсоюзных лидеров со всей страны – всего порядка 240 человек. От Башкортостана в работе форума приняла участие команда молодых профсоюзных активистов: Юлия Шайхитдинова (РОБ Росхимпрофсоюза), Рахиль Андрекуте (РОБ Роспрофавиа), Илина Хамидова (РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ), Мария Емелёва (Профсоюз работников предприятий жизнеобеспечения РБ), Айгуль Агадуллина (РОБ Нефтегазстройпрофсоюза).

Первый официальный день программы был посвящён теме «Наследие» и насыщен образовательными событиями, связанными с тематикой. После официального открытия «Стратрезерва» участники слушали лекцию об эволюции труда и мировой истории профдвижения от председателя Мурманского облсовпрофа Никиты Бобрикова (выпускника программы «Стратрезерв»), а также выступление заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова по истории профсоюзов России.

Центральным событием дня стал старт конкурса «Молодой профсоюзный лидер России», где 12 финалистов (прошедших в течение года региональный этап) представили свои визитки в первом испытании и провели исторический квест (второе испытание). Также в программе первого дня были встреча с ветеранами профсоюзного движения и торжественная церемония вручения Всероссийской премии молодёжного совета ФНПР.

В последующие дни участников ждали практические мастер-классы по публичным выступлениям, психологической поддержке и созданию медиаконтента, дискуссия о цифровизации трудовых отношений, экскурсия в парк «Патриот», встреча с представителями Государственной Думы и Росмолодёжи.

Завершающую дискуссию форума «Стратрезерв» провёл председатель ФНПР Сергей Черногаев. В центре разговора – как оставаться силой, меняющей жизнь трудящихся к лучшему, в условиях новых экономических реалий и запросов молодого поколения. Выступающий отметил, что молодёжь – это треть профдвижения, его движущая сила. В составе ФНПР более 7 миллионов молодых людей. Их вовлечение в активную профсоюзную работу – стратегический приоритет.



Делегация из Башкортостана привезла со «Стратрезерва» массу впечатлений и идей для дальнейшей работы

Лидер российских профсоюзов почеркнул, что защита прав там, где меняется труд. Профсоюзы фокусируются на новых вызовах, таких как регулирование труда в платформенной экономике, чтобы обеспечить права миллионов работников этой сферы. При этом основа остаётся неизменной: информирование работников об их правах и возможностях профсоюзов – ключевой фактор роста движения.

– Раз вы здесь, значит, вы активные профсоюзные лидеры. Хочу пожелать вам и в дальнейшем не быть равнодушными, всегда стремиться стать лучше, принести пользу не только себе, но и своим друзьям, своим товарищам, и самое главное, своей стране. Потому что всё, что мы делаем, мы делаем на благо нашей Родины, чтобы она стала ещё сильнее и ещё краше, – напутствовал участников Сергей Черногаев.

СЛОВО УЧАСТНИКАМ

Юлия ШАЙХИТДИНОВА, АО «Опытный завод Нефтехим»:

– Участие в «Стратегическом резерве» дало возможность погрузиться в атмосферу профсоюзной работы и профессионального роста.

Программа форума оказалась невероятно насыщенной и полезной. Особенно запомнились познавательные лекции и интересные мастер-классы, где нас учили публичным выступлениям и психологической поддержке членов профсоюза. А одним из ярких, запоминающихся событий стало то, что наша команда получила I место на одном из челленджей, организованных молодёжным советом ФНПР.

Для меня участие в «Стратрезерве» – это ценный опыт, который уже сейчас помогает по-новому взглянуть на организацию работы с молодёжью на нашем предприятии – АО «Опытный завод Нефтехим». Полученные знания и навыки я планирую активно внедрять в сектор молодёжной политики: от проведения обучающих мероприятий до разработки программ поддержки молодых сотрудников.

Айгуль АГАДУЛЛИНА, ООО «Башнефть-Добыча»:

– Молодёжный профсоюзный форум оставил самые яркие и незабываемые впечатления, став настоящим источником вдохновения и ценных знаний. Особое внимание заслуживают лекции, которые раскрыли перед нами всю панораму профсоюзного движения. «Эволюция труда: мировая история профдвижения» дала глубокое понимание исторического контекста и борьбы трудящихся за свои права, а «Профсоюзы России. Начало» позволила осмыслить особенности становления и развития профсоюзов в нашей стране. Эти лекции не только расширили кругозор, но и укрепили чувство причастности к большому и важному делу.

Настоящим бриллиантом программы стала экскурсионная поездка в парк «Патриот». Это было не просто увлекательное путешествие, но и глубоко эмоциональный опыт, который напомнил о важности сохранения исторической памяти.

Практическая ценность форума ощущалась на мастер-классах. Занятия по публичным выступлениям дали ценные инструменты для эффективной коммуникации и уверенного представления своих идей, а мастер-класс по созданию профсоюзного контента открыл новые горизонты в работе с информацией и продвижении профсоюзных ценностей с помощью искусственного интеллекта. Эти навыки, безусловно, можно и нужно использовать в повседневной профсоюзной работе.

Кульминацией форума стала встреча с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым. Возможность задать вопросы, услышать из первых уст размышления о стратегических направлениях развития профсоюзного движения и получить слова поддержки – это бесценный опыт, который мотивирует к дальнейшей активной работе.

Илина ХАМИДОВА, Республиканский центр гигиены и эпидемиологии:

– Участие в «Стратрезерве» стало для меня не только возможностью расширить свои знания, но и шансом познакомиться с единомышленниками, которые также стремятся к развитию профсоюзного движения.

Обсуждения на форуме были актуальными и важными для молодёжи. Я поняла, что мы можем и должны влиять на принятие решений, касающихся наших прав и интересов. Уверена, что встречи с Сергеем Черногаевым и другими авторитетными гостями форума вдохновят меня и моих коллег на активные действия. Разговор с ними дал нам понять, что каждый из нас может внести свой вклад в развитие профсоюзного движения и страны.

С форума я вернулась с новыми идеями и энергией. Буду применять полученные знания в своей работе, чтобы сделать наш профсоюз ещё более эффективным и привлекательным для молодёжи. Участие в «Стратрезерве» стало для меня важным шагом на пути к профессиональному и личностному росту. Я готова к новым вызовам и возможностям!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Мы – нефтяники крепкой породы…

В рамках проведения недели русского языка студенты первого курса Ишимбайского нефтяного колледжа защищали свои проекты: у одних была стендовая защита, у других – презентация. Ребята к защите отнеслись очень серьёзно. При подготовке проектов студенты совместно с преподавателем, председателем ППО сотрудников колледжа Фирдаус Аглиуллиной посетили Музей трудовой славы, расположенный в структурном подразделении ООО «Башнефть-Добыча» в Ишимбае.

Студентов тепло и радушно встретили заместитель председателя ППО ООО «Башнефть-Добыча» по Ишимбайской группе месторождений Артём Свечников и руководитель музея Мария Сафина.

– Ишимбайская земля сыграла судьбоносную роль в истории нашего края, став настоящей колыбелью башкирской нефтяной отрасли. Именно здесь 16 мая 1932 года из скважины №702, пробурённой бригадой мастера Михаила Коровникова, забил первый фонтан нефти, с которого берёт начало нефтедобывающая промышленность Башкортостана, – так начала свой увлекательный рассказ ветеран труда, руководитель музея Мария Галеевна. Ребята также узнали о становлении нефтедобычи в республике, нефтегазодобывающего управления, о людях, чьи имена вписаны в историю предприятия.



Первокурсники Ишимбайского нефтяного колледжа на экскурсии в музее

Особый интерес у студентов вызвала Доска почёта, где ребята увидели лица своих близких, работающих на предприятии. Мария Галеевна с удовольствием отвечала на возникающие вопросы. Студенты сумели проникнуться духом компании, почувствовали себя её частью. Ребята, побывавшие в музее впервые, признались, что очень горды трудовыми подвигами нефтяников.

● ИНИЦИАТИВЫ

Не упустить свой шанс!

Общественная значимость Программы поддержки местных инициатив (ППМИ) заключается в том, что она способствует активности населения, направленной на решение выявленных ими самими актуальных проблем. Программа устанавливает тесную связь между жителями микрорайона, города и органами самоуправления.

В Бирске инициативные жители многоквартирного дома по улице Овчинникова, чьи дети посещают детский сад №12 «Рябинушка», а также первичная профсоюзная организация детского сада №12 «Рябинушка» при поддержке администрации Бирского района Республики Башкортостан принимают участие в ППМИ – 2026.

На собрании были определены социальные проблемы микрорайона, обсуждены важные проекты благоустройства территории и выбран самый актуальный – «Текущий ремонт кровли здания МАДОУ Детский сад №12 «Рябинушка» г Бирска».

«Замена старой шиферной кровли на профнастил – это комплексное и выгодное улучшение. Мы не просто меняем старый материал на новый, а модернизируем всю кровельную систему, получая в итоге более лёгкую, долговечную, безопасную, красивую и не требующую постоянного ухода крышу. Мы надеемся на победу в ППМИ – 2026», – рассказывает председатель профкома детского сада Разифа Гафиатуллина.



● МАСТЕР-КЛАСС

Своими руками

Женский клуб ПАО «НЕФАЗ» предложил заводчанкам попробовать свои силы в мастер-классе по плетению новогоднего венка из ротанга. Урок с большим удовольствием провела председатель цехового комитета комбината питания Рузида Муллагалиева. На работу ушло около пяти часов, но оно того стоило!



Моменты мастер-класса

Сначала женщины подготовили основу – ротанговое кольцо. Затем началась самая кропотливая работа – оплетение кольца. Тонкие полоски ротанга нужно было аккуратно переплетать, создавая плотное и равномерное покрытие. Руки уставали, но желание создать красивое украшение гнало прочь усталость.

Затем пришло время для творчества: в ход пошли ёлочные шары и еловые веточки. Простые ротанговые кольца превращались в настоящие произведения искусства!

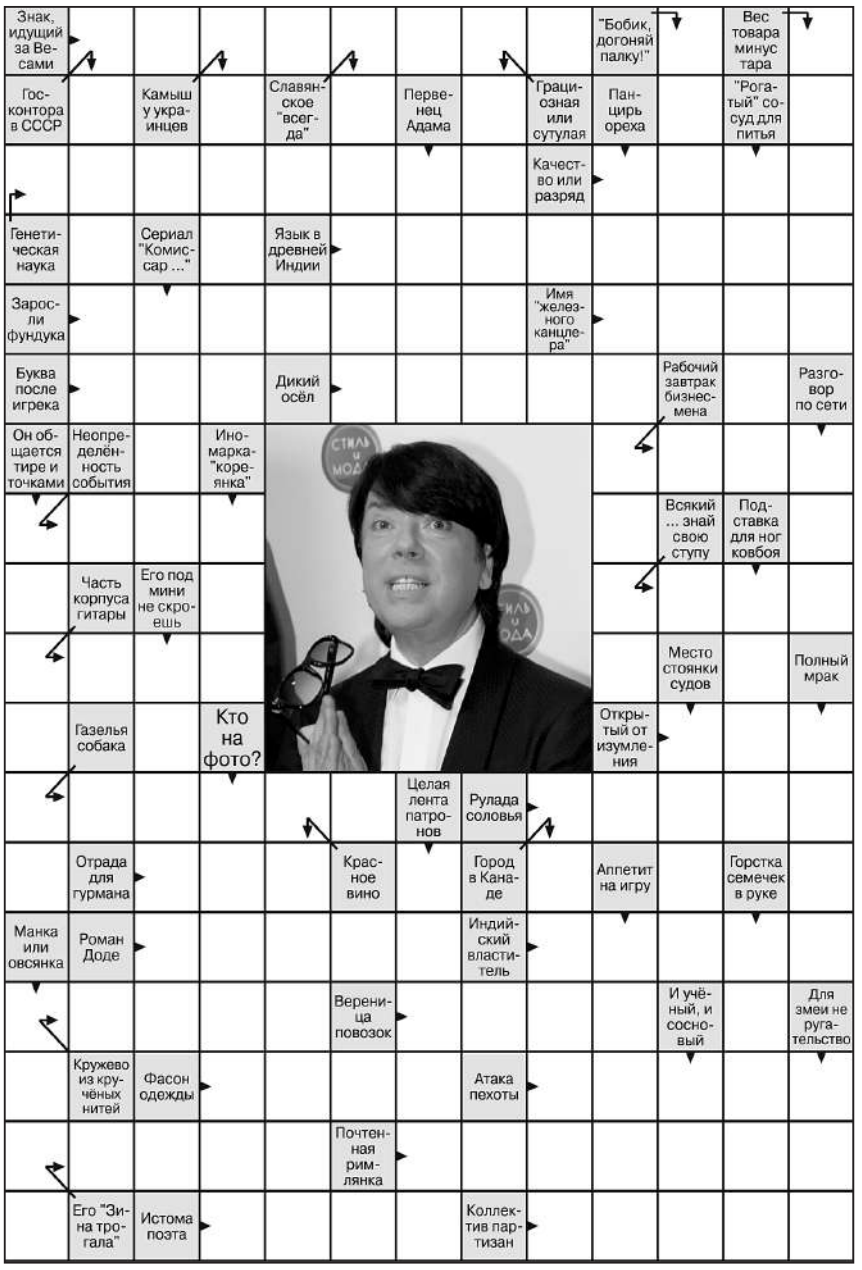
В процессе плетения царила атмосфера творчества и дружеского общения. Женщины обменивались идеями, помогали друг другу, делились опытом и просто приятно проводили время вместе. Каждая участница мастер-класса унесла домой не только красивый новогодний венок, но и заряд положительных эмоций и вдохновения.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает глубокое соболезнование бухгалтеру Октябрьской районной г. Уфы организации профсоюза Н.Г. Куряевой в связи со смертью отца

СЕМЁНОВА
Геннадия Васильевича

и разделяет боль невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

В семье спор, кто пойдёт за сыном в детсад.

Муж:

Я тебе шубу подарил?

Жена:

– Подарил!

– Зимние сапоги купил?

– Купил!

– Нуу, вот и иди за сыном!

– А, почему не ты?

– В чём? В носках и с пенкой для бритья?

☻☺☻

Если бы ходьба была полезна для здоровья, почтальон был бы бессмертен.

Кит целыми днями плавает, ест только рыбу, пьёт только воду, и он толстый!

Кролик бегает и прыгает. Но живёт он всего 5 лет.

Черепаха не бегает, не прыгает, не плавает, она еле ползает и живет 150 лет.

Вывод: никаких физических упражнений, никакой диеты!

☻☺☻

– Решила похудеть. Записалась на фитнес, в бассейн и на хор.

– А при чём тут хор?

– Да всё равно куда записываться, лишь бы жрать было некогда!

☻☺☻

«Дорогой Дед Мороз! Напишу коротко: мне нужны деньги и похудеть на 10 кило».

«Я тоже коротко: иди работать и меньше жри!»

☻☺☻

Счастье – это когда предыдущий трындец уже закончился, а следующий ещё не начался...

☻☺☻

Это как подумаешь, что где-то в мире наши цветочки в горшочках вырастают до нормальных деревьев – хочется всё бросить и убежища от холода там попросить...

☻☺☻

– Бабушка, а у тебя есть вай-фай?

– Не выдумывай, ешь что дают!

☻☺☻

– Мама, а правда, что куриный бульон помогает при простуде?

– Да, дочка.

– А почему?

– Потому что в курочке много антибиотиков!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Простота и вкуснота

Здравствуйте, кулинарки! Знаете, а моя-то хозяйка за ум взялась: кормит нас, мужиков, настоящей мясой. Мы (я и мужик ейный) ходим оба толстые, ленивые, морды у обоих лоснятся, словом, жизнь наша, считай, удалась! Я даже друзьям (Мурочке и Мурзику с Боцманом) в подвал обрезочки таскаю потихоньку: счастье – оно должно у всех быть!



«Гармошка»

1 кг свинины, одна айва, ст. ложка мёда, соль и специи – по вкусу.

Для запекания возьмите цельный кусок свинины без костей (карбонат или шейную часть). Мясо промойте и обсушите бумажными полотенцами. Нарежьте на ломти толщиной 1,5-2 сантиметра, немного не дорезая до конца. Мясо посолите и посыпьте специями, вотрите их в мясо. Включите духовку на 200°С. Застелите форму фольгой и выложите на неё нарезанное мясо. Айву разрежьте на 4 части, удалите сердцевину и нарежьте её на ломтики (кожуру не снимайте). В разрезы на мясе вставьте ломтики айвы. Оставшуюся айву разложите вокруг куска мяса. Затем смажьте мясо с айвой по всей поверхности жидким медом. Оберните мясо фольгой. Запекайте «гармошку» около 1,5 часов. За полчаса до окончания времени готовки снимите верхний слой фольги и оставьте мясо в духовке в открытом виде, чтобы оно подрумянилось. Готовое мясо переложите на блюдо и подавайте к столу.

Капустняк

400 г свинины, 600 г квашеной капусты, 35 г сливочного масла, морковка, корень петрушки, корень сельдерея, луковица, 50 г сала, 1 ст. ложка зелени петрушки, 2 ст. ложки пшена, 4-5 картофелин, по 2 шт. лаврушки и душистого перца горошком, 100 г сметаны.

Сварите мясной бульон. Капусту потушите до полуготовности, добавляя жир и бульон. Морковь, петрушку, сельдерей и лук нарежьте соломкой и спассеруйте в масле. Разотрите сало с луком, зеленью петрушки и пшеном. Положите в бульон нарезанный кубиками картофель, лавровый лист, перец, соль, а спустя 10-15 минут – остальные компоненты. Подавая капустняк к столу, положите в тарелку кусочек мяса, сметану и мелко нарезанную зелень петрушки.

Грудинка свиная фаршированная

1 кг свинины, 500 г квашеной капусты, пара луковиц, 4-5 яблок, 2 ст. ложки сливочного масла, приправы.

Свинину (бочок с ребрышками и грудинкой) осторожно подрежьте ножом, освободите от костей, посыпьте солью и перцем. Капусту немного отожмите, потушите полчаса вместе с поджаренным в масле луком, добавьте нарезанные яблоки и всё хорошо перемешайте. Этой смесью начините пустое место бочка и зашейте суровой ниткой. Сверху кусок мяса смажьте жиром, посыпьте рубленым луком. Запекайте в духовке (около 30 минут), время от времени поливая водой.

Подается как в горячем, так и в холодном виде.

Свинина под шапкой

600 г свинины, 200 г сыра, 4 ст. ложки сметаны (или майонеза), пара зубчиков чеснока, пучочек петрушки, немного раст. масла, соль и сухие специи – по вкусу.

Свинину нарежьте поперек волокон на 3-4 порционных кусочка толщиной по 1-1,5 см и немного отбейте кухонным молоточком. Жаропрочную форму смажьте раст. маслом и выложите кусочки отбитого мяса, посыпьте их солью и специями. Сыр натрите на терке (немного отложите отдельно для посыпки). Петрушку мелко нарежьте, а чеснок пропустите через пресс. Смешайте сыр, сметану, петрушку и чеснок. Получившуюся сырную массу равномерно намажьте по подготовленным кусочкам мяса. Помидоры нарежьте поперёк кружочками и разложите по мясу. Сверху посыпьте отложенным тёртым сыром. Поставьте мясо в духовку, разогретую до 180°С, запекайте около 35-40 минут. Готовое блюдо извлеките из духовки и подавайте горячим.

Приятного аппетита!

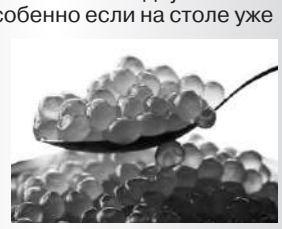
Ваш Поваренок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Икра – вредная

Новый год – это праздник, который мы встречаем за красивым столом. Один из элементов этой красоты – бутерброды с красной икрой. Но что-то икра бешено подорожала, и теперь многие задумываются: а может, ну её, икру эту, шпроты на бутер положим?

Вот и у учёных голос прорезался: говорят, что икра вообще вредная для наших организмов. Вот что пишут в новостях: «Красная икра может быть опасна для людей с повышенным давлением и хроническими заболеваниями. Оптимальная норма – не больше двух чайных ложек в день, особенно если на столе уже есть солёные и жирные блюда. Из-за большого содержания соли и жиров икра способна спровоцировать гипертонический криз, отёки и нагрузку на почки, а также негативно повлиять на печень и поджелудочную».



Дело в том, что мы икру вообще-то не по две чайные ложки в день едим, а хотели две чайные ложки в год себе позволить (и помним: баночка с икрой делится на всех приглашённых, а не поедается в одно лицо), но теперь нас обезопасили от этого излишества, задрав его цену. 100-граммовая баночка икры стоит 1200 рублей...

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114158. Тираж 4000 экз.
24 декабря 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК