12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 10 (1663) 13 марта 2026 года, пятница

Объединяющая сила

В канун празднования 8 Марта организованный Федерацией профсоюзов РБ и Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров Республиканский форум «Объединяющая роль женщины в семье и трудовой сфере» собрал профсоюзных активисток, представителей сторон социального партнёрства и общественных организаций, а также жён и матерей участников СВО со всего региона.



Традиционно события дня вышли за рамки заседания. Уже с утра в Доме профсоюзов нарядных женщин встречали у входа с букетиками цветов мужчины, чтобы пригласить их на чашечку кофе. А потом гостьи погружались в круговорот творческих активностей и мастер-классов. Особое внимание привлекла площадка патриотического проекта «Алга Леший Башкортостан». Под руководством АНО «Чистая Уфа» женщины нарезали ленты для костюмов снайперов и разведчиков и сплетали из яркой пряжи обереги для бойцов СВО. «Когда делаешь такое своими руками, чувствуешь, что ты там, рядом с ними, – поделилась впечатлениями участница мастер-класса, сотрудница бюджетной сферы Алия. – Это не просто рукоделие, это наш способ сказать «спасибо» и поддержать ребят. Очень нужная и душевная инициатива».

А рядом женщины собирались группами, чтобы принять участие в мастер-классе по изготовлению украшений «Искусство женских рук». Буквально несколько минут – и в руках участниц появлялись яркие текстильные бабочки-броши.

Параллельно в залах Дома профсоюзов проходили тренинги. Коуч-стилист Татьяна Гильманова учила собравшихся искусству самопрезентации на тренинге «Красота в деталях», например, поясняла тонкости и психологические аспекты выбора нами цвета одежды. А психолог Роберт Ахметов помогал слушательницам найти внутренний баланс в условиях постоянного стресса. Ирина Банникова провела диалоговую площадку «Гармонизация семейных отношений через общие дела и интересы».

Центральным событием дня стал форум «Объединяющая роль женщины в семье и трудовой сфере». Открывая встречу, председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** подчеркнула ключевую роль женщин. Они являются основой семьи: создают атмосферу любви, заботы и гармонии; воспитывают детей, формируют их ценности; управляют домашним хозяйством; играют важную экономическую роль, влияя на благосостояние семьи. Вместе с тем, выступающая отметила, что позиция женщин в обществе зачастую недооценивается: так, Гузель Фаритовна отметила недостаточное представительство женщин на руководящих постах в политике, в органах власти и бизнесе; существующий разрыв в оплате труда мужчин и женщин. Женщины во всём мире зарабатывают в среднем на 20% меньше, чем мужчины, в том числе за одинаковую по количеству и качеству работу; наконец, существующая практика фактической «двойной занятости» – на работе, а затем и дома. Всё это может приводить к стрессам и выгоранию. Поэтому перед обществом стоят задачи по созданию условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством. Это и правовая защита, и моральная и материальная поддержка материнства и детства, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям, сокращение рабочего дня и др.

Гузель Мирошниченко отметила, что профсоюзы на всех уровнях социального партнёрства добиваются включения в соглашения и коллективные договоры дополнительных гарантий для женщин и лиц с семейными обязанностями. В республиканском соглашении введён раздел «Социально-экономическая защита лиц с семейными обязанностями», в который включены 13 обязательств. По данным мониторинга ФП РБ аналогичный раздел содержится в 61% коллективных договоров. При этом социальные гарантии закреплены и в других разделах колдоговоров: по защите женщин, по работе с молодёжью и других.

Сторонами социального партнёрства ежегодно подводятся итоги конкурса на звание «Лучшее предприятие для работающих мам». Самые яркие практики необходимо распространять и тиражировать.

4 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём подписчиков

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не продлили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца и **в подписных агентствах.** Вашего звонка ждут:

«Урал-Пресс Евраз»
тел.: 8(34763)285-04,
8-919-156-44-69;

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473)-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам!

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ОФИЦИАЛЬНО*

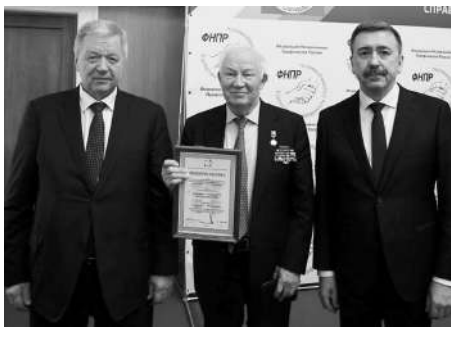
Механизмы взаимодействия

3 марта в режиме ВКС состоялось совещание руководителей членских организаций Федерации независимых профсоюзов России. Вёл заседание председатель ФНПР Сергей Черногаев, в работе приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

На совещании обсуждались ключевые аспекты социального партнёрства в контексте современных социально-экономических реалий.

В рамках работы Геннадий Фадеев, ранее занимавший должность первого министра путей сообщения РФ и первого президента ОАО «РЖД», представил детальный анализ своего опыта в разработке и реализации Отраслевого тарифного соглашения, акцентировав внимание на методологии организации конструктивного диалога между представителями трудовых коллективов и работодателей в стратегически значимой для национальной экономики отрасли.

За выдающийся вклад в развитие системы социального партнёрства и укрепление институциональных основ трудовых отношений Геннадий Фадеев был удостоен награды ФНПР – почётного нагрудного знака «За содружество».



Геннадий Фадеев был удостоен почётного нагрудного знака ФНПР

На совещании был представлен аналитический доклад, подготовленный заместителем председателя ФНПР Сергеем Некрасовым, который проанализировал текущие результаты и перспективные направления развития сотрудничества с политической партией «Единая Россия». Сергей Некрасов рассмотрел механизмы взаимодействия между профсоюзными структурами и политическими институтами, а также определил стратегические цели и приоритетные задачи на перспективу.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Ароматы Родины

Работники Хайбуллинского районного Дома культуры принимают участие в акции «Травяной чай для бойцов СВО», стремясь обеспечить наших бойцов травами, необходимым для поддержания иммунитета и здоровья.

В состав целебного сбора входят: мята, зверобой, душица, малиновые и смородиновые листья, цветки липы и множество других целебных растений, собранные в родных краях. В эту смесь заботливые женщины добавляют щепотку чёрного чая и упаковывают сборы в пакетики, вкладывая в дело всю душу. Дружно взявшись за дело, все вместе работники культуры упаковали 650 пакетиков ароматного чая.

Заваривая этот чай, каждый боец непременно вспомнит о доме, о семье, о тех, кто ждёт его возвращения. В каждом глотке – надежда, поддержка и забота.



Участницы акции за работой

● ХРОНИКА

2 марта состоялась рабочая встреча председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирины Исламовой с генеральным директором ООО НПО «Станкостроение» (г. Стерлитамак) Михаилом Исуповым, в которой также приняла участие председатель ППО Александра Павлова.

Во время встречи были обсуждены вопросы загрузки предприятия в 2026 году, дальнейшего внедрения проекта «Социальная карта».

* * *

В этот же день в ППО АО «Салаватнефтемаш» (г. Салават) состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета.



В заседании приняли участие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, технический инспектор Сергей Бобб, а также профактив предприятия. В ходе заседания был заслушан отчёт председателя ППО Ирины Кузнецовой о состоянии профсоюзного членства в организации и информация о состоянии производственного травматизма и общей заболеваемости по итогам 2025 года. Также был рассмотрен отчёт о работе профкома за 2025 год и утверждена смета расходов на 2026 год.

Ирина Исламова проинформировала о ситуации на предприятиях, входящих в структуру профсоюза, о планах работы и проведении отчётно-выборной кампании в текущем году. Сергей Бобб выступил с информацией о состоянии производственного травматизма на предприятиях отрасли.

* * *

4 марта в Ситуационном центре администрации Уфы под председательством заместителя мэра города Рустама Хазиева состоялось заседание рабочих групп межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по зарплате.

В заседании принял участие главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Александр Шалагин. На встрече были подведены итоги совместной работы контрольно-надзорных органов, органов исполнительной власти, общественных объединений и органов местного самоуправления за 2025 год. В прошлом году удалось вывести из тени свыше 8 тысяч нелегально работающих граждан. Также удалось в 3,5 раза снизить уровень задолженности по зарплате. Из реестра должников вышли 19 уфимских предприятий. Члены рабочих групп также обсудили проблемы, с которыми они сталкиваются в ходе своей деятельности, и обозначили планы на текущий год.

* * *

5 марта состоялось заседание Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

Вёл работу первый замминистра труда, семьи и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников. От Федерации профсоюзов РБ в работе принял участие главный специалист социально-экономического отдела Александр Шалагин. Комиссия рассмотрела заявки 57 работодателей, осуществляющих деятельность на территории республики, на привлечение 895 иностранных работников в 2026 году. Основным критерием ФП РБ для привлечения иностранной рабочей силы является величина МЗП. На 2026 год она составляет 32933 рубля. Были заслушаны представители профильных министерств, миграционной службы, налоговой инспекции и др.

● ИНИЦИАТИВА

Забота о тех, кто спасает сердца

В Республиканском кардиологическом центре появилась комната психологической разгрузки для сотрудников. Проект реализован на грант профсоюза работников здравоохранения РФ и стал частью системной программы по сохранению и укреплению здоровья работников РКЦ.



Открытие новой комнаты релаксации

Новая комната релаксации – это современное пространство, где сотрудники могут восстановить силы после напряжённых смен. В холлах учреждения также оборудованы зоны активной разгрузки: установлены теннисные столы и боксёрская груша. Медики могут выплеснуть эмоции, переключиться и снять стресс.

– Работы в кардиоцентре всегда много, – отметила главный врач кардиоцентра **Ирина Николаева**. – Поликлиника рассчитана на 700 посещений в день в две смены, в прошлом году стационар принял 18 тысяч пациентов, проводится огромное количество оперативных вмешательств. Конечно, медикам необходимо восстанавливать силы. Поэтому мы последовательно развиваем программы поддержки сотрудников – от создания комфортных условий труда до организации мест отдыха и проживания.

Осенью 2025 года при кардиоцентре было открыто общежитие для медицинских сотрудников. Это позволяет привлекать специалистов из других городов и районов Башкортостана и поддерживать новых сотрудников.

Социальная политика учреждения охватывает и семейные инициативы. В кардиоцентре в 2017 году принята «Семейная концепция». Стало хорошей традицией проведение конкурса «Семейные традиции», который уже вышел за рамки учреждения и объединяет другие медицинские организации города.

Большое внимание уделяется профилактическим программам для коллектива. Все сотрудники могут бесплатно пройти обследования в рамках корпоративных программ здоровья. Проводятся спортивные мероприятия, в том числе акция «10 тысяч шагов», к которой присоединяются жители города и республики.

Сегодня около 60% сотрудников кардиоцентра – молодые специалисты в возрасте до 35 лет. В учреждении активно работает обновлённый профком и молодёжный совет.

– Мы стараемся создавать условия, в которых молодые специалисты чувствуют поддержку и перспективу, – подчеркнула председатель первичной профсоюзной организации кардиоцентра **Виолетта Рузанова**. – Проводим День молодёжного правления, когда молодой медик может попробовать себя в роли заведующего или даже главного врача, – это даёт управленческий опыт и усиливает мотивацию к профессиональному росту. Компенсируем расходы на спорт, посещение бассейна и фитнес-залов, выделяем средства на летнее оздоровление сотрудников и их детей.

Открытие комнаты здоровья стало ещё одним шагом в развитии профсоюзных инициатив и ярким примером социального партнёрства.

– В кардиоцентре – стопроцентное профсоюзное членство, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения **Рауль Халфин**, открывая комнату здоровья. – Здесь есть поддержка со стороны руководства, а первичная организация активно реализует программы для работников. Приятно, что таких инициатив от наших первичек становится всё больше.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Пенсия по праву

Многодетная мать получила досрочную пенсию благодаря юристам профсоюза образования.

Юристы Башкирской организации профсоюза образования оказывают помощь в вопросах оформления досрочной пенсии не только при выработке льготного стажа, но и в иных случаях.

Работница обратилась в Социальный фонд с заявлением о назначении досрочной пенсии при достижении 57 лет как многодетная мать. Решением фонда ей было отказано в назначении пенсии в связи с тем, что один ребёнок родился за пределами Российской Федерации.

Правовым инспектором труда рескома подготовлен иск в суд. В нём было указано, что законодательство не содержит требований о рождении и воспитании трёх детей до достижения ими возраста восьми лет на территории Российской Федерации.

Исковые требования Стерлитамакским городским судом РБ (дело № 2-6539/2024) и затем Верховным судом РБ (дело № 33-22410/2024) удовлетворены.

Суды подтвердили позицию профсоюзного юриста, указав, что действующим законодательством, в том числе нормами международного Соглашения, не ставится в зависимость право женщины на назначение пенсии в зависимости от того, на территории какого государства рождён и воспитан ребёнок.

Работнице назначена пенсия. Юридическая поддержка члену профсоюза, включая подготовку и оформление искового заявления, предоставлена Башкирской организацией профсоюза образования бесплатно.

● ОПЫТ

Инвестиции в здоровье

Председатель Башкирской организации профсоюза образования Елена Хаффазова вместе с главным техническим инспектором труда Альбертом Абукаевым посетила детский сад №1 компенсирующего вида «Улыбка» г. Благовещенска, где приняла участие в торжественном открытии кабинета психологической и эмоциональной разгрузки для работников.



Сотрудники благодарны за поддержку



В кабинете психологической и эмоциональной разгрузки

Событие стало возможным благодаря активной совместной работе коллектива, первичной профсоюзной организации и администрации учреждения. Понимая важность сохранения здоровья воспитателей, профсоюзная организация детского сада подала заявку и стала одним из победителей конкурса на получение гранта Башкирской организации профсоюза образования.

Полученные средства позволили оснастить кабинет необходимым оборудованием для массажа и фитотерапии, создавая комфортные условия для восстановления сил педагогов.

Заведующая детским садом **Татьяна Багаева**, комментируя ситуацию, подчеркнула уникальность коллектива, отметив, что все работники осознанно состоят в профсоюзе и активно участвуют в профессиональной деятельности и общественной жизни учреждения:

– Наш коллектив ценит поддержку профсоюза и готов продолжать работу над улучшением условий труда. Сегодня в профсоюзе быть модно.

Размер выигранного гранта по проекту Башкирской организации профсоюза «Профсоюзный клуб «ПРО100» составил 70 тысяч рублей. Помимо этого, дополнительное финансирование на оборудование кабинета обеспечило образовательное учреждение.

Педагоги выразили признательность профсоюзу образования и руководству детского сада, подчеркнув значение нового кабинета для поддержания морального и физического здоровья работников.

– Создание кабинета психологической разгрузки – это одна из возможных мер поддержки педагогов, которые ежедневно сталкиваются с высокими эмоциональными и психологическими нагрузками, – отметила **Елена Хаффазова**. – Отрадно, что в интересах работников администрация детского сада и профсоюз готовы поддерживать инициативы друг друга.

● В ЦИФРАХ

Пособие: кому и сколько

На сегодняшний день более 23600 работающих жителей республики получают пособие по уходу за ребёнком до полутора лет от Отделения Социального фонда России по РБ. На эти цели с начала года направлено более 539 млн рублей.

В большинстве случаев такую выплату оформляют матери, при этом право есть и у других родственников. Пособие по уходу за ребёнком до полутора лет могут оформить также официально трудоустроенные папы, бабушки, дедушки или опекуны. Из общего количества получателей 5500 – мужчины.

Пособие назначается оформившему отпуск по уходу работающему родителю (или родственнику), но будет выплачиваться, даже если получатель выйдет из отпуска на работу досрочно. При этом он будет получать и зарплату, и пособие одновременно.

Размер пособия индивидуален – рассчитывается из заработка работника. Выплата устанавливается в размере 40% от среднего заработка за два календарных года, предшествующих отпуску по уходу за ребёнком. При этом сумма не может быть ниже установленного минимального размера, который в Башкортостане после февральской индексации составляет 12270,09 руб. с учётом районного коэффициента. Максимальный размер пособия одинаков по всей России и может достигать в этом году 83021,18 руб. в месяц.

Пособие назначается на каждого ребёнка в семье в возрасте до 1,5 лет. В редких случаях рождения тройни суммарный размер выплаты не может превышать 100% среднего заработка.

Получать данное пособие в этом году могут также и индивидуальные предприниматели, адвокаты, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, нотариусы, занимающиеся частной практикой, вступившие в добровольные правоотношения и уплатившие страховые взносы в Отделение СФР по РБ до 31 декабря 2025 года.

С вопросами можно обратиться к специалистам Отделения Социального фонда по Башкортостану, позвонив по телефону единого контакт-центра: **8-800-100-00-01** (звонок бесплатный).

Пресс-служба Отделения СФР по РБ

● АНАЛИЗ

Подведены итоги, поставлены задачи

На прошедшем заседании президиума Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования главными в повестке дня стали вопросы подведения итогов 2025 года и задачи на 2026 год.

В ходе заседания члены президиума заслушали доклады заведующих отделами Башкирской организации профсоюза образования. Были проанализировали ключевые показатели работы по направлениям деятельности организации.

Среди достижений в правозащитной деятельности организации отмечено участие в работе над изменениями в системе оплаты труда работников учреждений образования, в результате которой предложения профсоюза были учтены. Например, увеличение размера ежемесячной надбавки педагогическим работникам детских садов до 5000 рублей. Усилилась работа выборных органов профсоюза в сфере нормотворчества на муниципальном уровне. Расширилась практика проведения местных профсоюзных тематических проверок соблюдения трудового законодательства. Это позволило своевременно выявлять нарушения прав работников и предупреждать трудовые конфликты.

Членами президиума отмечено, что председатели профсоюзных организаций в отчётном периоде осуществляли проведение коллективно-договорной кампании с соблюдением установленных законодательством порядка и сроков. Это позволило сохранить выстроенную систему социального партнёрства и 100%-ный охват образовательных организаций коллективными договорами.

В целях обеспечения эффективной реализации уставных задач по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, координации деятельности технической инспекции труда, обмена опытом работы по контролю за соблюдением законодательства в области охраны труда, в 2025 году был создан Совет по охране труда Башкирской республиканской организации профсоюза. Уполномоченными лицами по охране труда профсоюза обеспечен принцип «ни одного рабочего места без участия профсоюза».

Анализ статистического отчёта показал, что сохранилась положительная динамика профсоюзного членства Башкирской республиканской организации. Увеличилось количество членов профсоюза, создано семь первичных профсоюзных организаций в учреждениях образования, выстроена системная работа по обучению профсоюзного актива и членов профсоюза.

По итогам обсуждений президиум принял ряд постановлений, направленных на корректировку текущей деятельности организаций. Даны рекомендации председателям по усилению работы по приоритетным направлениям деятельности профсоюза.

26 февраля по итогам принятых решений президиума прошёл семинар для председателей территориальных организаций профсоюза «День председателя».

На семинаре поставлены задачи по повышению мотивации профсоюзного членства, контролю соблюдения трудового законодательства, усиления общественного контроля со стороны профсоюза за безопасными условиями труда работников, участию в принятии нормативных актов муниципалитета, обучению профактива, усилению взаимодействия с руководителями образовательных организаций по вопросам заключения и реализации коллективных договоров.



Президиум принял ряд постановлений, направленных на корректировку текущей деятельности организации

Также обсудили вопросы оздоровления и отдыха членов профсоюза, организации работы Советов молодых педагогов, усиление информационной работы, сопровождение педагогов в участии в профессиональных конкурсах, участие в обучающих вебинарах работников образования.

● ДИАЛОГ

Даёшь профсоюз!

Челябинск стал одним из первых городов, где таксисты перешли от одиночных протестов к организованной и законной защите своих прав.

Водители такси, работающие через агрегаторы, официально объединились в «Профессиональный Союз Водителей Такси». Созданная первичная профсоюзная организация вошла в состав отраслевого профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Объединение таксистов, работающих через цифровые платформы, стало вынужденным шагом. И это продиктовано самой спецификой платформенной занятости. Формально водители числятся самозанятыми, однако на практике их труд полностью зависит от алгоритмов агрегаторов, которые в одностороннем порядке устанавливают тарифы, комиссии и штрафы.

Блокировка аккаунта – зачастую без объяснений и возможности обжалования – фактически означает мгновенную потерю источника дохода. Отсутствие социальных гарантий, страховой защиты и механизмов диалога с крупными корпорациями делает одиночного водителя уязвимым, тогда как коллективное объединение даёт возможность защищать свои права, добиваться прозрачных правил и участвовать в формировании законодательства в сфере такси.

«Формально водители не состоят в трудовых отношениях с агрегаторами и фактически лишены всех социальных гарантий Трудового кодекса», – отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Пётр Гневашев.

Лидер Челябинской областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (в состав которой вошла новая профорганизация) Артём Гринько подчеркнул:

«Вхождение новой организации в федеральный профсоюз, который действует более чем в 50 регионах России, даст реальные инструменты защиты и позволит вести переговоры с агрегаторами от имени официальной и представительной структуры».

Первое серьёзное действие новой организации – подготовка и направление коллективного обращения ко всем крупным агрегаторам, включая «Яндекс.Такси», с требованием пересмотреть условия сотрудничества и начать конструктивный диалог, сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Челябинской области.

● СЕМИНАРЫ

Сохранить и нарастить

В Доме профсоюзов прошёл обучающий семинар для впервые избранных председателей профсоюзных организаций Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В нём приняли участие 29 председателей и казначеев. Обсудили многое, но главный посыл встречи – работа профлидера должна быть открытой и понятной, а о преимуществах членства в профсоюзе должен знать каждый сотрудник.

Председатель Республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ **Рауль Халфин** отметил, как важно уметь слышать коллег и доносить их позицию до работодателя:

– Многие конфликты в коллективах происходят от нехватки информации: не объяснили ситуацию, не выслушали людей, не попытались помочь – возникает недоверие, начинаются разговоры. Как реакция – заявление о выходе из профсоюза.

Зампредседателя республиканского профсоюза **Илья Дмитриев** подчеркнул, что профсоюз – это не только подарки и культурно-массовые мероприятия. На первый план сегодня выходят социально-экономическая и правовая защита членов профсоюза.

О юридической защите медиков при профессиональных рисках рассказал юрист отдела правовой и социальной защиты аппарата профсоюза **Камиль Абезгильдин**. Он сообщил, что за семь лет рассмотрено 219 гражданских дел по искам пациентов, связанных с качеством оказания медицинской помощи, восстановлено 705 лет пенсионного стажа. Правовая помощь членам профсоюза оказывается бесплатно. «Правозащитная работа мотивирует быть членом профсоюза – помощь бесплатная и компетентная», – отметил он.



Начинать общественную работу всегда сложно. Но профсоюз поддержит!



Рауль Халфин: «Цель таких обучающих семинаров – донести до молодых профлидеров, что нет нерешаемых проблем»

Председатель профсоюзной организации Городской клинической больницы №21 **Светлана Абдрахманова** поделилась практикой сохранения высокого уровня профчленства – 95% (1611 человек). В структуре организации 49 профбюро и 42 профгрупорга.

Среди её принципов работы:

- регулярная отчётность: каждую неделю на оперативном совещании доклад о проделанной работе и планах;
- командная поддержка: «Один в поле не воин» – чем больше помощников, тем сильнее профсоюз;
- постоянное информирование: рабочие чаты, Telegram, соцсети – информация должна звучать отовсюду;
- «от простого к сложному»: скидки, материальная поддержка, социальные гарантии – понятные и востребованные инструменты мотивации.

В своём выступлении председатель профсоюзной организации ГБ г. Октябрьский **Зульфия Якупова** поделилась с недавно избранными профлидерами опытом работы первички, принципами взаимодействия с членами профсоюза и креативными форматами работы.

По её словам, важно уходить от излишней формальности. Так, например, заседания профактива больницы стараются проводить в неофициальной обстановке – с выездами на природу, за чашкой чая. Именно в живом диалоге рождаются новые идеи для мероприятий и контента в социальных сетях.

Отдельное внимание – выстраиванию конструктивных отношений с работодателем. Главный инструмент – «мягкая сила»: аргументы, подкреплённые цифрами и фактами, которые помогают обосновать необходимость принятия того или иного решения.

– Важно не конфликтовать, а уметь слышать и иногда дать руководству время принять взвешенное решение, – подчеркнула профлидер.

Социальное партнёрство, по мнению Зульфии Якуповой, – один из самых эффективных способов добиваться достойных условий труда и его справедливой оплаты.

Завершился семинар тренингом-игрой «Мотивируй меня», где участники искали ответы на вопросы: «Зачем мне профсоюз?» и «Как убедить сомневающихся?»

– Роль председателя профкома возрастает. С ним связывают ожидания по защите трудовых прав, рассчитывают на поддержку в сложных жизненных ситуациях. Наши председатели помогают формировать атмосферу в коллективе, организуют общественную жизнь сотрудников. Это большая нагрузка и ответственность для молодых лидеров. Но есть реском, и наши специалисты всегда готовы поддержать, объяснить, помочь. Цель таких обучающих семинаров – донести до молодых профлидеров, что нет нерешаемых проблем. Главное, чтобы рядовой член профсоюза видел и понимал, за что он платит свой «рубль» и к кому обращаться со своими проблемами, – отметил Рауль Халфин.

Практика проведения практических обучающих семинаров будет продолжена.

● ФОРУМЫ



Женщины нарезали ленты для костюмов снайперов и разведчиков



Психолог помог слушательницам найти внутренний баланс в условиях постоянного стресса



Мастер-класс по изготовлению украшений «Искусство женских рук»

Объединяющая сила

←1 стр.

Гузель Фаритовна отметила, что сегодня в республике из 109 тысяч работающих женщин 22 тысячи заняты на работах с вредными или опасными производствами. В условиях воздействия тяжести трудового процесса занято 9,4 тысячи женщин. Основными вредными производственными факторами, под воздействием которых приходится работать женщинам, являются шум, химический фактор, микроклимат. Поэтому остаётся актуальным проведение профсоюзного контроля при организации специальной оценки условий труда.



Были вручены дипломы победителям и призёрам проводимого Федерацией профсоюзов РБ республиканского конкурса «Человек труда в объективе».

Первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения **Юрий Мельников**, в свою очередь, отметил, что социальное партнёрство сегодня выходит за рамки защиты, оно начинает активно влиять на процессы, происходящие в обществе, например, в демографии. Социальное партнёрство призвано создавать условия, позволяющие работникам совмещать работу на производстве и семейные обязанности.

В Башкортостане принят Корпоративный демографический стандарт, работодатели включают в колдоговоры пункты о поддержке семей, а данный процесс сегодня особенно важен для развития общества.

Юрий Мельников напомнил, что республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» проводится сторонами социального партнёрства с 2010 года, и он показывает, что ответственные работодатели могут поддерживать семьи, эффективно обустраивать производственный процесс, чтобы он был удобен для работников. Отдельно выступающий остановился на необходимости всемерной и всесторонней поддержки женщин, детей и матерей, чьи мужья, отцы и дети защищают нас на СВО.

Исполнительный директор по взаимодействию с органами госвласти и субъектами предпринимательства РОР «Башкирский союз промышленников и предпринимателей» **Олеся Ласточкина** выразила благодарность организаторам конкурса на лучшее предприятие для работающих мам за его проведение, ставшее уже доброй традицией в нашей республике. Она отметила значимую роль трудящихся женщин в обществе и выразила присутствующим в зале, а в их лице и всем женщинам нашей республики, слова искренней благодарности за их вклад в экономику и за их роль семейных «локомотивов».

Ярким моментом стала церемония награждения победителей республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам», которую провели Гузель Мирошниченко, Юрий Мельников и Олеся Ласточкина.

Начальник отдела Министерства семьи и труда РБ **Юлия Ардаширова** выступила с информацией о мерах поддержки участников СВО и членов их семей. Она подробно рассказала о 55 действующих мерах региональной поддержки и деятельности Межведомственной комиссии по поддержке участников СВО и о работе шести профильных рабочих групп, помогающих организовывать помощь комплексно и без ненужного дублирования функций. Рассказала выступающая и о деятельности Центров поддержки участников СВО, созданных для комплексной консультационной и практической помощи.

Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **Елена Хаффазова** говорила об объединяющей роли женщины в образовательной сфере. Она отметила, что в отрасли образования республики сегодня трудятся более 69 тысяч женщин, что составляет 70% работников отрасли. И особая роль женщин-педагогов проявляется через уникальную природную способность гармонизировать атмосферу образовательного процесса и развивать эмоциональный интеллект детей.

Елена Хаффазова рассказала, что председатели территориальных организаций профсоюза в своей работе используют нестандартные подходы: мастер-классы по приготовлению здоровой пищи, плетению ковров, изготовлению гончарных изделий. Широко распространена практика организации смотров-конкурсов самодеятельных коллективов, битв хоров, танцевальных марафонов, которые дают возможность педагогам реализовать свои таланты. А способность находить компромиссы и решать сложные вопросы путём диалога помогает профлидерам-женщинам налаживать эффективное взаимодействие с руководителями образовательных организаций, что способствует конструктивному разрешению трудовых споров и конфликтов. Профлидеры в коллективах уделяют внимание вопросам баланса работы и личной жизни, заботе о здоровье и детях, что становится дополнительным фактором мотивации для работников. Женщины часто играют ключевую роль в проведении мероприятий вне стен организации. Они способствуют объединению профессионального сообщества, формированию дружеских связей в коллективе.

Председатель республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза **Зумара Ганиева** поделилась информацией о работе РОБ Росхимпрофсоюза по социально-экономической защите трудовых прав работающих женщин. Выступающая подробно остановилась на мерах поддержки женщин, предусмотренных в Отраслевом тарифном соглашении. Среди них, например, выплата женщине при рождении ребёнка единовременного пособия, предусматриваемого колдоговором или локальным нормативным актом организации в размере, сверх установленного законодательством; предоставление женщинам одного рабочего дня в течение года, с сохранением среднего заработка, для прохождения медосмотра у ряда узких специалистов; организация профессионального обучения или переобучения, повышения квалификации женщинам, приступившим к работе после выхода из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребёнком и др.

Зумара Ганиева привела примеры заботы о женщинах в коллективах предприятий и организаций отрасли. Так, например, положительным примером поддержания здоровья женщин является проект «Доступный доктор» АО «БСК», задуманный в целях охраны здоровья сотрудников. В филиале АО «НПО «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» также создаются комфортные условия труда, обеспечивающие уверенность и благополучие каждой сотрудницы. Так, в здравпункте предприятия предоставляется возможность прохождения бесплатного осмотра и консультации гинеколога два раза в неделю. Это позволяет своевременно выявлять возможные проблемы со здоровьем. В ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА» все нуждающиеся обеспечиваются путёвками в собственный детский сад, в оздоровительный лагерь или детский санаторий. В АО «Мелеузовские минеральные удобрения» действует корпоративная поддержка в решении жилищных проблем работников с детьми в виде предоставления финансовой помощи для улучшения жилищных условий работников. Это лишь некоторые из примеров, приведённых выступающей.

Психолог **Галина Ануфриева** обучила участниц встречи противостоять выгоранию, показала практики, которые помогут восстановить силы. И самое главное, отметила спикер: не нужно служить семье, полностью выматываясь. Женщине нужно сохранять себя, как сегодня говорят, «в ресурсе», чтобы быть родовым «якорем», берегом безопасности для своей семьи.



Традиционно все мероприятия ФП РБ начинаются с гимна



На форуме наградили участников республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»



Награды – активным!

Главный врач Республиканского Центра общественного здоровья и медицинской профилактики **Алиса Мамаева** начала своё выступление динамично, вовлекая участниц в активную зарядку. А затем рассказала им о возможностях сохранения женского здоровья через корпоративные оздоровительные программы. Также она неустанно напоминала женщинам о том, как важны ежегодные профилактические медосмотры, которые, бывает, спасают не только наше здоровье, но помогают подавить развитие многих заболеваний в их начальной стадии.

В рамках форума состоялась церемония награждения ряда профсоюзных активистов наградами ФНПР, также дипломы были вручены победителям и призёрам проводимого Федерацией профсоюзов РБ республиканского конкурса «Человек труда в объективе».

После официальной части и общего фотографирования разговор продолжился за чашечкой кофе в фойе второго этажа, где для участниц открылась выставка изобразительного искусства «Ритмы весны», посвящённая женщине.

Ирина ЛЕВЧУК,
Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото)

● СЕМИНАРЫ

От идеи до результата

27 февраля Совет молодых педагогов РБ при поддержке Башкирской организации профсоюза образования организовал в Кумертау зональный практико-ориентированный семинар для молодых педагогов республики.



Участники семинара с организаторами: фото на память



Если начинающих педагогов вовремя поддержать, ободрить и научить, то они превратятся в уверенных профессионалов!

Семинар прошёл на площадке СОШ №5, где собрались представители молодёжного педагогического состава региона из 11 близлежащих муниципальных образований: Аургазинского, Гафурийского, Ишимбайского, Куюргазинского, Мелеузовского, Стерлитамакского, Стерлибашевского, Фёдоровского районов и городов Кумертау, Стерлитамак, Салават.

Как отметили участники семинара, первые годы работы педагога – самые сложные, молодой специалист может совершать ошибки, и здесь старшим товарищам важно его поддержать, подсказать, что эти ошибки исправимы. Цель семинара как раз и заключалась в обмене опытом, поддержке творческого потенциала молодых специалистов, вдохновении их на инновационные методы преподавания и создании благоприятных условий для их самореализации в образовательной среде.

Программа включала разнообразные форматы активностей. Мастер-классы позволили участникам делиться передовыми методиками и технологиями преподавания, деловая игра стимулировала стратегическое мышление и умение решать профессиональные задачи, а тимбилдинг – формирование сплочённости коллектива и улучшение коммуникативных навыков.

Участники встречи высоко оценили семинар, подчеркнув важность подобного формата профессиональной подготовки и взаимопомощи среди молодых специалистов.

Данное мероприятие стало уже четвёртым зональным семинаром Совета молодых педагогов региона. До конца этого учебного года планируется провести ещё шесть подобных встреч с привлечением более 350 молодых педагогов. По замыслу организаторов, такие семинары призваны обеспечить творческое вдохновение, профессиональное становление и поддержку молодых учителей.

● СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД

Молодёжь всегда в авангарде

Среди общественных организаций, создаваемых совместно администрациями и профсоюзными комитетами предприятий, советы молодёжи являются, пожалуй, наиболее активными и инициативными. Ведь молодёжь объединяет свежий взгляд, динамичность и лёгкость на подъём.



Заседание Совета молодёжи: каждое предложение заслуживает внимания

Такой организацией на АО «КумАПП» является Совет молодёжи в составе 11 человек во главе с **Радмиром Ахуновым**. О том, чем занимается эта организация, он может говорить бесконечно.

– Благодаря помощи, которую постоянно оказывают директор предприятия Фарит Шарафеев и председатель ППО Елена Каргина, нашим инициативам на КумАПП дан зелёный свет, – рассказывает Радмир.

Без молодёжной команды на предприятии не проходит ни одно общественное мероприятие, перечень которых довольно внушителен.

В канун Дня Республики Башкортостан представители завода и Совета молодёжи АО «КумАПП» отправились в Центр семейного воспитания «Детство» с. Маячный. Дети подготовили для почётных гостей концерт. В зале царила атмосфера праздника: ребята пели, танцевали и читали стихи о родной земле. Молодёжь вручила ребятам подарки и сладости – маленькие радости, которые так важны для них. За чашкой чая дети делились историями, весело и дружно играли, собирали пазлы, смеялись. Радость в детских глазах стала самой высшей наградой для гостей.

– Большое впечатление среди молодёжи предприятия оставил также слёт молодых профсоюзных активистов Профавиа, который прошёл в Москве в сентябре прошлого года. Он собрал порядка 40 участников из 17 регионов страны от 29 предприятий авиационной промышленности. От этого слёта осталось только хорошее впечатление, прибавились знакомства, пополнился багаж знаний для усовершенствования молодёжной политики на предприятии, будем стараться внедрять это на нашем предприятии, – продолжает делиться Радмир.



Члены Совета молодёжи в Центре семейного воспитания

Ежегодно проводятся сезонные интеллектуальные игры КВИЗы, мероприятия, посвящённые Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, турниры по бильярду, виртуальные игры, мастер-классы, фотоконкурсы, весёлые старты на льду, спортивные состязания, включающие турниры по волейболу, футболу, настольному теннису. Специальные выходные посвящаются семейному отдыху.

Так, в сентябре Совет молодёжи при поддержке администрации завода провёл на базе отдыха «Рассвет» день семейного отдыха с аппетитным названием «Сентябрьский арбузник». Было всё, что необходимо для интересного здорового отдыха: спортивная разминка, зарядка для ума, весёлые старты и эстафета с конкурсами на ловкость и скорость, и, конечно же, самые вкусные арбузы и призы. Всё это подарило огромный заряд позитива и хорошего настроения гостям.

Свой сюрприз – сладкую вату, анимацию и шоу мыльных пузырей для заводчан и членов их семей (особенно – для детворы) приготовил профсоюз КумАПП. Такие дни семейного отдыха стали уже доброй заводской традицией.

Совет молодёжи не остаётся в стороне и от общественной жизни города, принимая активное участие в концертах, как заводских, так и общегородских, а также в городских акциях по озеленению города, в спортивных мероприятиях, таких, как кросс нации, лыжня России, велопробег, сдача норм ГТО среди трудящихся коллективов. Во многих спортивных мероприятиях команда АО «КумАПП» занимает призовые места.

Молодёжь предприятия занимается волонтёрской и благотворительной деятельностью, оказывает помощь участникам СВО и жителям ДНР и ЛНР.

Не забывают в Совете молодёжи и о братьях наших меньших. Ребята регулярно посещают приют для животных «Усы, лапы, хвост». Многие заводчане приезжают сюда семьями, привозят угощение для кошек и собак. Во время одной из недавних поездок в приют привезли материал для ремонта кровли, газовый баллон для приготовления еды животным. Общими усилиями помогли утеплить крышу, укрепить заборы, а также пообщались с животными и покормили их.

Молодёжь успешно представляет своё предприятие на республиканских, окружных и российских мероприятиях – профессиональных, спортивных, интеллектуальных, творческих.

Как отметил Радмир Ахунов, общественная нагрузка стала неотъемлемой частью молодёжной жизни, активной жизненной позиции, основу которой составляют сплочённость, организованность, солидарность и позитив. И это сказывается, прежде всего, на таком значимом показателе, как рост профсоюзного членства среди молодёжи: если в 2024 году профчленство составляло 38%, то в 2025 – уже 42%. И пусть показатель пока не столь внушителен, но тенденция роста очевидна.

Сергей РУСАКОВ

● ЗНАЙ НАШИХ

«Находим нестандартные подходы!»

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» ежегодно подводит итоги работы молодёжных профсоюзных активистов.



Награды лауреатам вручил председатель ППОО Василий Горбунов

По итогам работы за 2025 год лауреатами Молодёжной премии стали: Гульнур Афризунова – ведущий инженер управления главного механика, Ольга Зарипова – делопроизводитель механосборочного цеха, Богдан Макулов – администратор проектов отдела администрирования проектами, Екатерина Хабирова – начальник бюро отдела кадров, Юлия Черенева – инженер отдела связи.

Вручая награды лауреатам, председатель ППОО Василий Горбунов поблагодарил ребят за активную жизненную позицию и вклад в развитие молодёжного движения:

– Молодёжь – это наше настоящее и наше будущее! Спасибо за вашу вовлечённость, за то, что не боитесь брать на себя ответственность и заряжаете окружающих своим примером. Горжусь каждым из вас! Продолжайте в том же духе – и пусть ваша энергия приносит новые победы!

Когда у молодых людей спросили, что они чувствуют, получив награду, и какие у них планы на будущее, то ребята отвечали так:

– Стать лауреатом Молодёжной премии – это, прежде всего, чувство большой ответственности, – рассказал председатель цеховой профсоюзной организации заводоуправления, спортсмен **Богдан Макулов**. – Конечно, приятно, что твой труд заметили и оценили, но ещё важнее понимание, что теперь нужно соответствовать этому доверию и двигаться дальше. Для меня это не столько итог, сколько стимул развиваться и приносить пользу людям!

А профсоюзный активист, творческая личность **Гульнур Афризунова** открыла для себя новую ипостась работы:

– Я работаю в управлении главного механика ведущим инженером. И знаете, именно на УМПО я поняла, что инженер – это не просто профессия. Инженер – это образ мысли. Мы привыкли решать задачи, оптимизировать процессы и искать нестандартные подходы. Ту же самую энергию я стараюсь направлять и в профсоюзную, и в молодёжную жизнь. Ведь наше предприятие – это не только станки и чертежи, это, в первую очередь, люди. Молодые, амбициозные, талантливые.

С профсоюзом жизнь наполнилась! Столько возможностей: спортивные, творческие, интеллектуальные конкурсы – для души всё. Участвовала с удовольствием во многих, а приглашение на награждение стало приятной неожиданностью. Столько радости и счастья – это определённо один из лучших дней!

Ну, а если говорить о планах на будущее, то моя главная цель – стать не просто ведущим инженером, а высококлассным экспертом в своей области. – продолжает девушка. – На нашем заводе трудятся легендарные люди с золотыми руками. Очень важно перенять их опыт и передать его дальше. Хочу доказать, что технические специальности – это современно, модно и перспективно. Также хочу участвовать и развивать спортивное направление, волонтёрство – потому что настоящий инженер должен быть сильным, здоровым и неравнодушным, ну и, конечно, вовлекать своих коллег в активную жизнь.

Вот такая целеустремленная и увлеченная, мотивированная на результат молодёжь трудится на УМПО!

Светлана СИМОНОВА

● ИЗМЕНЕНИЯ

Соглашение в действии

13 сентября 2023 года Федерацией независимых профсоюзов России было заключено трёхстороннее соглашение с Социальным фондом России и Российским союзом промышленников и предпринимателей по повышению эффективности системы социальной защиты работающих граждан, реализации законодательства Российской Федерации в области обязательного социального страхования.

В рамках этого соглашения ведётся работа, результатом которой в 2025 году стали изменения в Правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 июля 2024 года №347н.

СФР проинформировал о том, что приказом Минтруда №497 от 08.08.2025 года внесены изменения в Правила и дал разъяснения по отдельным пунктам.

Как рассказал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, при активной поддержке ФНПР в Правила финобеспечения предупредительных мер внесён ряд изменений. Так, финансовому обеспечению за счёт средств СФР подлежит не только обучение требованиям охраны труда, но и обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию СИЗ.

Также страхователям предоставлена возможность приобретать автоматизированные системы выдачи (вендинговое оборудование) и дозаторы для выдачи СИЗ и смывающих средств.

Кроме того, финансируются организация и проведение предсменных (послесменных) и (или) предрейсовых (послерейсовых) медицинских осмотров с целью оценки общего состояния здоровья работника (измерение давления, пульса, температуры, определение наличия алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения), возможность приобретения медоборудования, обеспечивающего автоматизированное дистанционное проведение предсменных (послесменных) и (или) предрейсовых (послерейсовых) осмотров.

Также открыта возможность приобретения приборов, обеспечивающих дистанционный контроль, видео-, аудио- или иную фиксации, технические средства видео-аудиофиксации в целях контроля вопросов безопасности при осуществлении технологического процесса; манекенов-тренажёров, обеспечивающих проведение обучения практическим навыкам оказания первой помощи пострадавшим; отдельных приборов, оборудования для оснащения медицинского пункта (здравпункта, кабинета) страхователя.

● НОВОЕ

Весенняя ревизия

С 1 марта в России вступил в силу целый ряд нормативных актов, вносящих существенные коррективы в систему охраны труда. Нововведения охватывают различные направления – от порядка проведения медосмотров до дополнительных гарантий для несовершеннолетних работников, рассказал в комментарии «Российской газете» депутат Госдумы, член комитета по бюджету и налогам Никита Чаплин. По его словам, изменения затронут как крупные промышленные предприятия, так и небольшие организации, формируя единые стандарты.

Не «сгореть» на работе

Одно из ключевых новшеств касается проведения обязательных психиатрических освидетельствований. С марта текущего года процедура меняется: если у работника в ходе периодического медосмотра выявлены признаки психического расстройства, работодатель обязан направить его на внеочередное психиатрическое освидетельствование. Такой подход позволяет сделать систему более адресной и сконцентрировать внимание на тех сотрудниках, у которых действительно имеются медицинские показания, объяснил депутат.

– Раньше работодатель мог формально подходить к психиатрическому освидетельствованию, пропуская через комиссии всех подряд без реальных оснований, – отметил парламентарий. – Теперь процедура становится более осмысленной: сначала медики фиксируют признаки возможных расстройств, и только затем следует углублённая проверка. Это экономит время и нервы добросовестных сотрудников.

Новшество касается профессий из специального списка – это водители всех видов транспорта, диспетчеры, педагоги (учителя, воспитатели, тренеры), работники с оружием (охрана, инкассация), энергетики, нефтяники, газовщики, шахтёры, химики, атомщики, работники взрывоопасных производств, работники водоканала, спасатели и пожарные.

Нагрузка на подростков

Одновременно, по словам Чаплина, уточняются нормы предельно допустимых нагрузок для лиц младше 18 лет при переноске и перемещении тяжестей – вступят в силу обновленные параметры с учётом возрастных особенностей подростков.

Кроме того, федеральным законом от 04.11.2025 №408-ФЗ несовершеннолетним работникам предоставлены дополнительные меры защиты. Как рассказал депутат, работодатели теперь обязаны обеспечивать сокращённую продолжительность рабочего времени, предоставлять оплачиваемый отпуск и создавать благоприятные условия труда с учётом совмещения работы с учёбой.



Нововведения в сфере охраны труда работодателям упускать не рекомендуется

– Мы обновляем нормы, которые не пересматривались годами, – заявил парламентарий. – Сегодняшние молодые люди физически отличаются от сверстников 20-летней давности, но это не повод увеличивать нагрузку – скорее, повод более точно рассчитать безопасные параметры труда.

Согласно его объяснению, работодатели, которые привлекают несовершеннолетних на сезонные или временные работы, теперь получают чёткие ориентиры: сколько килограммов можно доверить подростку и как организовать его график, чтобы учёба не страдала.

Что ещё меняется

По словам Чаплина, работодателям важно учитывать: выдача сотрудникам средств индивидуальной защиты без обязательной маркировки будет расцениваться инспекторами как необеспечение работников такими средствами. Это влечёт административную ответственность по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Дело в том, что с 1 марта перечень изделий, подлежащих обязательной маркировке в системе «Честный знак», существенно расширяется. Под контроль, как отметил Чаплин, попадает огнестойкая спецодежда, фартуки и комбинезоны, спасательные пояса и жилеты, перчатки и рукавицы, средства защиты головы, органов слуха и лица, а также ремни и портупеи. Производители и импортёры обязаны передавать в систему данные о вводе таких изделий в оборот, их движении и выводе из него. Для товаров, произведённых или ввезённых до 1 марта, предусмотрен переходный период: их разрешается продавать без маркировки до 31 июля 2026 года, а до 30 ноября такие изделия можно только хранить, перевозить и маркировать.

Среди других новшеств – с 1 марта вводятся новые профессиональные стандарты, включая обновленный профстандарт «Специалист по охране труда», который смещает акцент с технического сопровождения на аналитику и управление профилактикой травматизма.

Также начинают действовать новые ГОСТы, уточняющие требования к безопасной работе с лазерным оборудованием, методы испытаний спецодежды от теплового излучения и мелкодисперсной пыли, правила выбора и применения средств защиты органов слуха.

Парламентарий резюмировал, что комплексный характер нововведений требует от работодателей заблаговременной подготовки: аудита локальных документов, приведения в соответствие графиков работы и программ обучения, а также контроля за закупаемыми СИЗ.

● АКТУАЛЬНО

Лучше предупредить

В 2025 году Отделение Социального фонда России по Башкортостану возместило работодателям республики расходы на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний. Поддержка была оказана 3083 организациям на общую сумму 813,6 млн рублей.

Приём заявлений в текущем году ведётся, на сегодняшний день обратились более 300 работодателей.

Программа финансирования предупредительных мер охватывает около 17 различных направлений. На мероприятия по охране труда можно направить до 20% страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Если включить в план санкурлечение работников предпенсионного возраста, лимит вырастет до 30%.

Как воспользоваться поддержкой?

✓ Определите перечень мероприятий.

Средства можно направить на: санаторно-курортное лечение работников, приобретение СИЗ, проведение периодических медосмотров, приобретение отдельных приборов, предназначенных для обеспечения безопасности работников, обучение по охране труда, обеспечение лечебно-профилактическим питанием, на приобретение приборов для контроля состояния здоровья работников, в том числе и для медпунктов организаций и др.

✓ Подайте заявление.

Приём заявок на финансирование предупредительных мер ведётся с начала года до 1 августа ежегодно.

✓ Реализуйте мероприятия и получите возмещение.

Если вы уже выполнили (или частично выполнили) запланированные мероприятия, подайте документы на возмещение. Крайний срок обращения – до 15 ноября. Необходимо будет предоставить: заявление о возмещении расходов, отчёт о проведённых мероприятиях, документы, подтверждающие расходы.

Если возникли вопросы, звоните в региональный контакт-центр Отделения СФР по Башкортостану для страхователей: **8 (347) 255-95-20,** доб. **5**. Звонок бесплатный.

Пресс-служба Отделения СФР по РБ

● ИТОГИ

Образование под защитой

Подведены итоги отраслевого этапа (в сфере образования) республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ».



Всего для участия в республиканском отраслевом этапе конкурса было представлено 19 конкурсных работ от уполномоченных по охране труда профсоюза образования.

По итогам рассмотрения материалов президиумом Башкирской организации профсоюза образования утверждены победители конкурса: I место – Александр Клоков, преподаватель-организатор ОБЗР Школы №1 г. Мелеуз (на фото); II место – Ольга Петрова, воспитатель детского сада комбинированного вида №2 «Звездочка», Белебей; III место – Лилия Латыпова, музыкальный руководитель детского сада № 6 «Солнышко» с. Чекмагуш.

● ЛУЧШИЕ

Награда за неравнодушие

В Доме профсоюзов подвели итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза» Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза за 2025 год.

По итогам конкурса звание «Лучший уполномоченный по охране труда РОБ Росхимпрофсоюза» за 2025 год присвоено:

– Ульяне Вихляевой, уполномоченному по охране труда, инженеру (по эксплуатации) цеха №6 (электроснабжение) АО «Башкирская содовая компания» (производство «Сода»);

– Андрею Чеботареву, уполномоченному по охране труда, мастеру смены цеха №67 АО «Башкирская содовая компания»;

– Игорю Мисютину, уполномоченному по охране труда, слесарю-инструментальщику 6 разряда цеха «Цемремонт» Цементный завод г. Стерлитамак;

– Ильнуру Абдуллину, уполномоченному по охране труда, слесарю аварийно-восстановительных работ 5 разряда цеха водоснабжения АО «Стерлитамакский нефтехимический завод»;

– Назгуль Валитовой, уполномоченному по охране труда, специалисту по охране труда филиала АО «НПО» Микроген» в селе Горный Чишминского района РБ «Питомник лабораторных животных»;

– Регине Владимировой, уполномоченному по охране труда, инженеру по подготовке производства ОЭЦ АО «Опытный завод Нефтехим»;

– Роману Семенищеву, уполномоченному по охране труда, старшему мастеру цеха РТОП (КС) ООО «Химремонт»;

– Ирине Куприяновой, уполномоченному по охране труда, главному специалисту лабораторно-аналитического управления АО «Мелеузовские минеральные удобрения».

● СТАДИОН

Медики на старте

Зимняя Спартакиада работников здравоохранения Бирского медицинского округа прошла в селе Старобалтачево на базе физкультурно-оздоровительного комплекса «Яшьлек».

В соревнованиях приняли участие шесть команд из Балтачевского, Аскинского, Бирского, Бураевского, Караидельского и Мишкинского районов. Медики вышли на старт, чтобы доказать: они сильны не только в профессии, но и в спорте.

Гостями спортивного праздника стали заместитель министра здравоохранения Республики Башкортостан Динара Еникеева, председатель Республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин, представители администрации Балтачевского района.

Программа спартакиады включала лыжные гонки, тюбинг-эстафету, плавание, настольный теннис, дартс и «весёлые старты». Атмосфера соревнований была по-настоящему спортивной: участников поддерживали коллеги и болельщики, а каждая команда стремилась показать лучший результат.

По итогам соревнований I место завоевала команда Бураевской центральной районной больницы. II место заняла команда Балтачевской ЦРБ, третье – команда Бирской ЦРБ.



Лыжные гонки – это азарт и скорость



Команда Бураевской ЦРБ праздновала победу

– В Балтачевской ЦРБ – дружный, заряженный коллектив и руководство, которое поддерживает профсоюз, – отметил Рауль Халфин. – Больница входит в «Золотой фонд» профсоюза – здесь сохраняется практически 100%-ный уровень профсоюзного членства.

Своими впечатлениями о мероприятии поделилась председатель профсоюзной организации Аскинской ЦРБ Наися Якупова:

– Отлично организованное мероприятие – а это огромный труд и ответственность. Такие встречи объединяют, помогают лучше понимать и поддерживать друг друга. Наш медицинский округ становится всё более сплочённым. Особенно радует, что в спортивных соревнованиях участвуют главные врачи – это создаёт атмосферу единства в не только в спорте, но и в работе.

● ЛЫЖНЯ

К зимней спартакиаде готовы!



«Мы предпочитаем активный отдых!»

В рамках подготовки к предстоящей зимней спартакиаде Филиал РТРС в Башкортостане организовал лыжный забег для своих сотрудников.

В лыжном забеге классическим стилем участвовало семь человек из шести подразделений организации.

В личном зачёте победил сотрудник цеха Бураево Рафаэль Шарафеев, пробежавший один километр за шесть минут 37 секунд.

Вторым финишировал Дмитрий Филин (цех Уфа). Почётное III место занял Артур Насыров (цех Уфа).

Среди женщин быстрее всех преодолела дистанцию Светлана Муллагалеева (производственная лаборатория). II место было присвоено Наталье Гончаровой (отдел договорных работ и закупочных процедур).

● АКТИВНОСТИ

От пейнтбола до VR

Первичная профсоюзная организация АО «ПОЛИЭФ» провела мероприятия в честь Дня защитника Отечества и 8 Марта в новом формате. Члены профсоюза взяли в руки пейнтбольные маркеры, VR-контроллеры и дали волю азарту.



Участники пейнтбольных соревнований перед стартами

На полигоне сразились 27 участников, а на VR-арене – 29.

– Хочу выразить огромную благодарность профсоюзной организации за прекрасный тимбилдинг, – отмечает начальник смены Энергосырьевого производства Артур Байрамкулов. – Турнир по пейнтболу – отличная идея, чтобы провести время в кругу коллег и почувствовать себя настоящей командой. Организация на высшем уровне: профессиональные инструкторы, оборудованная площадка в лесополосе, отличное питание. Атмосфера была азартной и дружелюбной. Никто не чувствовал себя лишним, удалось по-настоящему сплотиться и выплеснуть энергию. Отдельное спасибо за вкусный обед! После активной нагрузки супшурпа и пицца были как нельзя кстати. Душевно посидели, обсудили яркие моменты. Такие события очень важны для корпоративного духа. Ждём новых встреч!



Погружение в виртуальный мир

VR-технологии объединили поколения. Путешествие в виртуальную реальность стало экспериментом в профсоюзной практике. Опыт поколений X и Y, а также гибкость Z создали непобедимые команды.

– Турнир с использованием VR-очков – новый уровень развлечений! – делится впечатлениями ведущий инженер группы эксплуатации связи ПОЛИЭФ ООО «СИБУР Коннект» Ильсур Зиязетдинов. – Игра невероятно увлекательна: полное погружение, море смеха и незабываемые моменты. Было интересно наблюдать за реакцией коллег. Такие соревнования – отличное решение для командообразования. Каждый смог проявить себя, мы учились доверять партнёрам. Создалась дружеская атмосфера между коллегами «СИБУР Коннект» и «ПОЛИЭФ»: соперничество на арене и поддержка за её пределами. Организованный перекус стал удачным дополнением – позволил восстановить силы и продолжить общение.

– Мы укрепили связи между подразделениями, открыли друг в друге новые таланты, создали атмосферу доверия и радости, – уверена ведущий специалист по социальному развитию профсоюзной организации Наталья Гурина. – Доказали, что вместе можем всё – и в реальном, и в виртуальном мире. Огромное спасибо всем участникам за активность и отличное настроение.

● ЭКСКУРСИИ

Прикоснулись к истории профессии

Во всемирный День Радио сотрудники филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» совершили увлекательное путешествие в прошлое, посетив Музей связи ПАО «Башинформсвязь».



Увлекательное путешествие в историю

Посетители ознакомились с уникальными экспонатами: старинными телефонными аппаратами выпуска 1895 года, первым массовым советским телевизором КВН-49, аппаратурой азбуки Морзе, радиотехникой военного времени, оборудованием АТС, а также аппаратурой для передачи изображений и коллекцией редких почтовых конвертов и марок. Всего в фонде музея находится более 10000 экспонатов.

Экскурсия была интересной и познавательной, расширила знания об истории почтовой, телеграфной и телефонной связи в Башкортостане, о появлении и развитии радио, телевидения, компьютерной техники и интернета.

Встреча стала настоящим праздником познания и открытия новых граней мира технологий прошлого века. Каждый участник остался доволен посещением музея, отмечая уникальность экспонатов и вдохновляющую атмосферу исторического путешествия.

● ВОЛОНТЁРЫ

Островок надежды

В мире, где так много суеты и забот о насущном, иногда важно остановиться и вспомнить о тех, кто не может попросить о помощи сам. Молодёжный актив ООО «БГК» доказал, что добрые сердца бьются в унисон не только на производственных площадках, но и далеко за их пределами.

Активисты совершили поездку в Ишимбай, чтобы посетить приют для животных «Островок надежды» – место, которое стало временным домом для десятков брошенных кошек и собак. Сотрудники Салаватской ТЭЦ собрали пожертвования и закупили корм для собак. Казалось бы, просто мешки с питанием, но для четвероногих постояльцев «Островка» это не просто еда, а вклад в их выживание и здоровье.



Не можешь забрать – помоги!

– Гладить постояльцев приюта и видеть их ответную радость – бесценно, – делятся эмоциями активисты. – В такие моменты понимаешь, что счастье складывается из мелочей. Для них наше внимание стало настоящим праздником.

Но главным открытием для гостей стало знакомство с Еленой Каримовой, основателем «Островка надежды». Елена – человек с безграничной энергией и любовью к животным. Она рассказала гостям о непростой судьбе своих подопечных, о буднях приюта и о том, как важно не оставаться равнодушными.

Сегодня «Островок надежды» – это пристанище для более чем 30 собак и нескольких десятков кошек, которые находятся на временных передержках. У каждого из животных – своя грустная история предательства или потери. Но, несмотря на пережитое, они продолжают верить человеку, мечтают о доме и любящих хозяевах.

«Давайте делать мир добрее вместе!» – этот простой и искренний призыв стал лейтмотивом прошедшей встречи.

● ТВОРИ ДОБРО

Дети – детям!

На днях в Городскую детскую клиническую больницу №17 г. Уфы заглянули ребята из Инженерного лицея №83 имени Героя Советского Союза Матвея Савельевича Пинского Уфимского государственного нефтяного технического университета.

Дети пришли не с пустыми руками: они передали для пациентов, находящихся на стационарном лечении, игрушки, пазлы, настольные игры, книги, альбомы и канцелярские товары. Школьники убеждены, что с помощью их подарков ребятам будет легче переносить лечение в стационаре.

Первичная профсоюзная организация ГДКБ №17 выражает искреннюю признательность директору лицея Алле Цыбиной и заместителю директора по воспитательной работе Марине Леоновой за проявленную заботу и внимание к детям. Этот вклад в досуг маленьких пациентов, безусловно, поможет им быстрее пойти на поправку!



Ребята из лицея пришли с подарками

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с трагической гибелью:

мастера производственного обучения по профессии «Повар, кондитер»

АСПАЕВОЙ
Лианы Константиновны;

студентки 4 курса по профессии «Повар, кондитер»

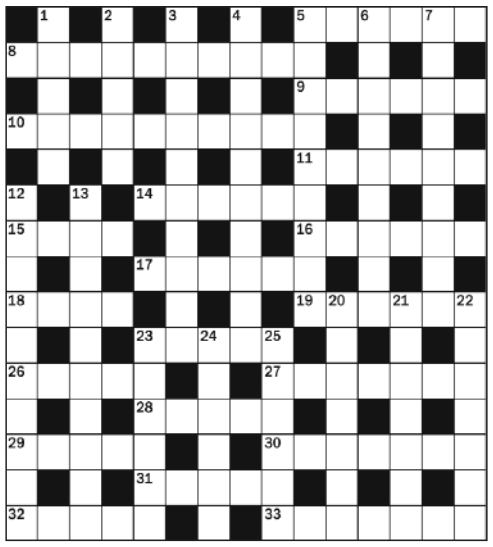
КЛИМИНОЙ
Радмилы;

студента 4 курса по профессии «Мастер сельскохозяйственного производства»

ВАЛИЕВА
Вадима

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Сплошные мучения и непонятности. **8.** Отрезок, соединяющий катеты. **9.** Дензнак Монголии. **10.** Землеройная машина для разработки, перемещения и погрузки грунта. **11.** Напоминание о свечке. **14.** Официальная попытка получить информацию. **15.** Металлические доспехи рыцаря. **16.** Газ, название которого с греческого переводится как «чужой». **17.** Российская группа высшего пилотажа. **18.** Семь футов под ним желают морякам. **19.** Формула удобрения, остающегося в овощах. **23.** Нож с топором - два в одном. **26.** Гибкие прутья, заменяющие в воспитательных целях ремень. **27.** Характерный вкус этому овощу придаёт содержащееся в нём горчичное масло. **28.** Спасительница Кая. **29.** Немецкий философ, автор мифа «Так говорил Заратустра». **30.** Процесс, устраняющий пресность. **31.** Плеть из пеньки с узлом на конце. **32.** Великий титул членов царской семьи в России. **33.** Цветы в японском интерьере.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бумажная этикетка на багаже, прошедшем регистрацию. **2.** В ней измеряют рост собаки. **3.** Анархия в государственном управлении. **4.** Грубо и примитивно выполненная работа. **5.** «Правильный едок» бутерброда. **6.** Распорядок заседаний, утверждённый депутатами. **7.** Курьер по доставке романов и учебников. **12.** Ученик, временно заменявший Сергея Сыроежкина. **13.** Переработка автомобилей, оказавшихся на свалке. **20.** Единица промышленной продукции, количество которой может исчисляться в штуках или экземплярах. **21.** Капля влаги на цветке. **22.** Завтрак, обед и ужин монаха. **23.** Ёмкость, в которую разливают расплавленный металл. **24.** Звонкая нить. **25.** «Боеприпасы» для пейнтбола.

● АНЕКДОТЫ

Внуки спросили у бабушки, как ей жилось в детстве. Она забрала у них телефоны, выключила интернет и выгнала их на огород рвать бурьян.

☻☺☻

А ваш муж тоже постоянно спрашивает, что где в доме находится? Как будто он здесь не живёт...

☻☺☻

Интересно, о чём мечтают люди, у которых есть своя квартира, машина и всё в порядке с зубами?

☻☺☻

Звоню мужу. Сделала пять звонков. Трубку не взял. Пишу смс: «Милый, я поцарапала твою машину!» И тут же через семь минут у меня уже 87 пропущенных. А теперь я не беру трубку! Я обиделась.

☻☺☻

Если верить тому, что противоположности притягиваются, то ко мне должен притянуться очень богатый, эрудированный и физически совершенный мужчина.

☻☺☻

В офисной работе всегда можно найти позитив. Вот у меня, например, крутится стул.

☻☺☻

Если у любимой в руках скалка, ещё не факт, что будут пирожки!

☻☺☻

– Что ты делаешь?
– Ищу счастье.
– В холодильнике?
– Ну, где-то же оно должно быть...

☻☺☻

– Доктор, а платная операция крайне необходима?
– Ну, разумеется, необходима. Посудите сами: без этой операции в Альпах на лыжах не покатаешься.
– Да не нужны мне ни лыжи, ни Альпы!
– Голубчик, речь вовсе не о вас...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Лей – не жалей!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка заявила мне на днях, что устала разносолы готовить, и что будет она своих кормить заливными пирогами.
И вот я что заметил: рецепты, вроде бы, похожие, а вкусы у хозяйковых пирогов совсем разные получаются. Кефирные пироги – это, конечно, не вершина молекулярной кухни и даже не рыба в кляре, но вечерком поужинать неплохо подходят: мягкие они и ароматные!.. Да и готовит их хозяюшка быстро: раз-раз, – и в духовку!



Пирог с капустой

250 г капусты, 2 яйца, 1 стакан сметаны, 0,5 стакана муки, щепотка разрыхлителя, зелень, специи.

Взбейте яйца со сметаной и специями, а потом добавьте туда просеянную муку с разрыхлителем.

Тонко нашинкуйте капусту, немного потушите её на сковороде, смешайте с рубленой зеленью и приправами по вкусу. Влейте половину теста в форму, выложите на неё начинку, затем равномерно залейте оставшимся тестом и запекайте 35-40 минут в духовке при 180°С.

Пирог «Сытный» с картошкой

1 стакан кефира, 2 яйца, щепотка соды и соли, 0,5 стакана муки, 3 картофелины, 1 луковица, пучочек укропа, специи.

Нарежьте картошку очень мелким кубиком, добавьте рубленый лук и зелень со специями, перемешайте.

Яйца перемешайте с кефиром, добавьте муку с солью и содой, вымешайте тесто до однородности.

Влейте половину теста в форму, выложите начинку и залейте сверху тестом. Выпекайте пирог 40 минут при 180°С.

Пирог с фаршем

По 2 стакана кефира и муки, 3 яйца, по 1,5 ч. ложке сахара, соли и соды, 500 г фарша, 200 г лука, пучок зелени, чеснок и специи.

Обжарьте фарш с луком до готовности и приправьте по вкусу. Добавьте в фарш измельчённые чеснок и зелень.

Взбейте яйца с сахаром и солью, добавьте кефир, перемешайте и добавьте муку с содой. Залейте часть теста в форму, выложите начинку и залейте оставшимся тестом. Выпекайте заливной пирог 45 минут в духовке при 180°С.

Заливной «Творожник»

200 г творога, 4 яйца, 150 г сахара, 200 г муки, 4 ст. ложки сметаны, щепотка соли, 1 ч. ложка разрыхлителя, 1 ст. ложка крахмала, 1 ч. ложка цедры лимона, ванилин.

Взбейте 3 яйца и 4 ст. ложки сахара, добавьте туда сметану, а потом – муку с разрыхлителем и солью.

Для начинки протрите творог через сито и смешайте его с оставшимся сахаром, яйцом, ванилином, цедрой и крахмалом. Вылейте часть теста в форму, равномерно разложите творожную начинку и залейте оставшимся тестом. Запекайте в духовке 30-35 минут при 180°С.

Пирог «Весенний»

100 г зелёного лука, 7 варёных яиц, 2 ст. ложки раст. масла, специи, 400 мл кефира, 70 г сливочного масла, по 1 ч. ложке соли, сахара и разрыхлителя, 270 г муки.

Крупно нарежьте 5 яиц, измельчите зелёный лук и смешайте эти ингредиенты со специями и растительным маслом. Оставшиеся яйца взбейте с сахаром и солью, добавьте кефир, потом – растопленное сливочное масло, а потом – муку с разрыхлителем. Влейте в форму половину однородного теста, выложите начинку и залейте тестом сверху. Выпекайте около 45 минут при 180°С.

Пирог «Сырный»

300 мл кефира, 200 г муки, 1 яйцо, 0,5 ч. ложки соды, 1 ч. ложка соли, 250 г сыра, 20 г кинзы, специи.

Натрите сыр на тёрке, мелко нарубите кинзу и смешайте со специями по вкусу.

Кефир взбейте с яйцом, добавьте туда соду, соль и муку, тщательно перемешайте. Вылейте половину теста в форму. Разложите сверху начинку, залейте оставшимся тестом и выпекайте 35 минут при 180°С.

Пирог с грибами

500 мл кефира, 300 г муки, 3 яйца, 1 ст. ложка сахара, 1 ч. ложка соли, щепотка соды, 300 г грибов, луковица, пучок зелёного лука, 3 зубчика чеснока, специи.

Мелко нарежьте грибы и луковицу, обжарьте их на сковороде до золотистости. Приправьте начинку и добавьте в неё рубленый чеснок и зелёный лук.

Взбейте яйца с кефиром, сахаром и солью, добавьте муку и в конце добавьте соду. Влейте половину теста в форму, аккуратно разложите начинку и снова залейте тестом. Выпекайте пирог около 45 минут при 180°С.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

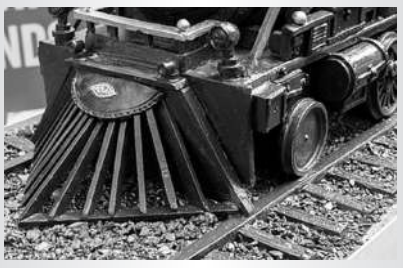
● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Шоколадный поезд

Мальтийский шоколатье Эндрю Фарруджа попал в Книгу рекордов Гиннесса, создав самую длинную в мире шоколадную скульптуру – старинный поезд длиной 55,27 метра.

Вкусное творение состоит из одного локомотива и 22 вагонов, каждый из которых весит до 160 килограммов и полностью изготовлен из бельгийского шоколада.

Эндрю рассказал, что создание такой скульптуры было длительным процессом. Кондитер и его команда потратили на подготовку около года. А само производство заняло четыре месяца детального планирования и моделирования. Эндрю изготавливал глиняные модели каждого компонента поезда, которые позже превратились в огромное количество шоколадных деталей.



Восхитительное шоколадное изделие было представлено общественности в Милане (Италия), и шоколатье добавил, что транспортировка чудо-поезда была не менее сложной, чем его создание. Но поезд успешно доехал до места назначения, и талантливый кондитер может поздравить себя с тем, что он стал мировым рекордсменом.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Действие» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114395. Тираж 3555 экз.
11 марта 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК