12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 12 (1665) 27 марта 2026 года, пятница

Женский взгляд

17-19 марта в столичном комплексе «Измайлово» состоялся III Всероссийский форум трудящихся женщин. Масштабное событие, организованное Федерацией независимых профсоюзов России, собрало профсоюзных активисток и экспертов со всей страны. В число номинантов, приглашённых на форум, вошли и представительницы нашей республики: Ирина Исламова, Малика Шакурова, Елена Жмаева, Евгения Березина, Светлана Абдрахманова, Нафиса Галиханова и Айгуль Биктимирова. В работе форума приняли участие также депутаты, представители науки, медийные персоны, руководители ФНПР и членских организаций.





В первый день форума с приветственным словом к участницам обратились председатель Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева, заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков и председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Депутат подробно рассказал профсоюзной аудитории о законодательных инициативах парламента по поддержке женщин, развитию их трудового потенциала.

Затем приглашённые приняли участие в панельных дискуссиях, прослушали лекцию «Стратегия жизни: как управлять собой в условиях перемен» и поработали в стратегической сессии «Личная стратегия как основа системного достижения целей и эффективного управления временем». Было поднято много вопросов, посвящённых «мягкой силе» как стратегическому ресурсу профсоюзов, а также охране женского труда, личным стратегиям, законодательству, направленному на расширение возможностей женщин.

Отдельное внимание организаторы форума уделили прикладным исследованиям: участницам представили анализ Федерации независимых профсоюзов России, посвящённый анализу разрыва в зарплате между мужчинами и женщинами. Доклад на данную тему представил Александр Шершуков. Участницы форума вместе вырабатывали предложения по исправлению ситуации.

Кульминацией события стало торжественное вручение премии «Мягкая сила», учрежденной Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. В этом году на конкурс поступило 250 заявок. Награды были вручены профсоюзным активисткам и общественницам, внёсшим значительный вклад в защиту прав работниц, развитие социального партнёрства и укрепление социальной стабильности в трудовых коллективах.

Дипломантами премии стали четыре представительницы Башкортостана. В номинации «Наставник» отмечена Малика Шакурова из первичной профсоюзной организации ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан». В номинации «Женсовет» диплом получила Елена Жмаева, руководитель женского клуба этой же организации. В номинации «Лидер» награды удостоены председатель Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности Ирина Исламова и председатель ППО Городской клинической больницы №21 г. Уфы Светлана Абдрахманова.

4 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём подписчиков

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не продлили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца и **в подписных агентствах.** Вашего звонка ждут:

«Урал-Пресс Евраз»
тел.: 8(34763)285-04,
8-919-156-44-69;

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473)-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам!

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *БАШКИРСКАЯ ВАХТА*

Дома лучше

Открытый кадровый отбор в рамках проекта «Башкирская вахта» прошёл на днях в Центральном Дворце культуры Белебея.

Проект «Башкирская вахта» направлен на поддержку специалистов, работающих вахтовым методом, помогает им переориентироваться на востребованные вакансии на предприятиях Башкирии.

АО «БелЗАН» является участником этого проекта, рассчитывает, что вахтовики из Белебея и близлежащих населённых пунктов выберут в качестве места работы завод.

Кадровый отбор собрал заинтересованных специалистов, желающих найти стабильную работу с перспективами развития. Участники узнали о преимуществах работы и существующих мерах поддержки работников АО «БелЗАН» и о том, как построить успешную карьеру, не покидая родной район.



Молодёжь заинтересовалась вариантами трудоустройства

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Встретимся в штабе

Работники нефтекамского автозавода с начала СВО постоянно собирали необходимую и разнообразную гуманитарную помощь нашим бойцам. Но два месяца назад эта работа вышла на новый уровень: профсоюзной организацией был создан волонтёрский штаб «Для СВОих».

Если раньше заводчане могли принять участие в изготовлении, например, масксетей в свой обеденный перерыв, то теперь неравнодушные люди еженедельно встречаются по вечерам после рабочей смены в уютном клубном помещении, чтобы в течение около полутора часов изготовлять необходимые для наших бойцов вещи.



Работа в волонтёрском штабе кипит

Заместитель председателя профкома ПАО «НЕФАЗ», активный волонтёр Лариса Загитова рассказывает:

– Начинали мы втроём, теперь стабильно приходят около восьми человек: женщины, мужчины, которые даже раньше, возможно, и не были в составе профактива. Они пришли по зову сердца, чтобы поддержать наших ребят, находящихся «за ленточкой», помочь им. Каждый четверг в штабе после работы собираются неравнодушные заводчане, чтобы совместными усилиями изготавливать антидроновые шторы, окопные свечи, а теперь мы ещё освоили и производство сухого душа! Первую партию изготовленного гуманитарного груза уже сдали в центр поддержки участников СВО. Это 16 штор, 300 пакетиков сухого душа и 100 окопных свечей, продолжаем работу.

Ирина ЛЕВЧУК

● ХРОНИКА

В Москве состоялся XI Съезд Общероссийского профсоюза образования.



В работе Съезда приняли участие 204 делегата из 84 регионов России, среди которых были шестеро представителей Башкортостана. Всего профсоюз объединяет около 3,6 млн работников образования и студентов. Председателем организации была единогласно избрана Лариса Солодилова.

* * *

13 марта специалистами аппарата Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза была проведена плановая проверка уставной деятельности первичной профсоюзной организации АО НПО «Технолог».



В ходе проверки даны рекомендации по устранению замечаний.

* * *

19 марта в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы.

На повестке дня были три вопроса: об итогах выполнения Территориального соглашения за 2025 год; о реализации сторонами мероприятий по развитию института наставничества; о соблюдении трудовых прав работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере благоустройства Уфы.

* * *

В Доме профсоюзов состоялось расширенное заседание президиума республиканского комитета РОБ Роспрофавиа.



В начале работы состоялось награждение советника председателя первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» по финансовым вопросам Зинаиды Григорьевны Кочкиной нагрудным знаком ФП РБ «За активную работу в профсоюзах». Награду вручила председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Члены президиума и приглашенные обсудили вопросы профсоюзной деятельности: присуждение премии им. А.И. Мельникова; итоги статистической отчетности за 2025 год; обучение членов профсоюза по квоте ФНПР; проведение семинара для впервые избранного профактива и др.

* * *

В администрации Орджоникидзевского района Уфы состоялось заседание рабочей группы районной Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости.

В работе комиссии принял участие главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Александр Шалагин.

Были рассмотрены вопросы легализации труда сотрудников строительно-монтажных организаций, аптечных пунктов и предприятия по производству светодиодных светильников. Вопросы к данным организациям появились в связи с тем, что заработная плата здесь не только ниже среднеотраслевого уровня, но и ниже установленного законодательством МРОТ.

* * *

18 марта состоялось заседание Координационного комитета солидарных действий ФП РБ. В ходе работы были избраны рабочие органы, а затем члены ККСД обсудили вопрос «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2026 году».

Решения комитета направлены для утверждения в Президиум Федерации профсоюзов республики.

● КОНКУРСЫ

Лидеры безопасности

В Доме профсоюзов определили победителей и призёров XXIII Смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» по итогам 2025 года.

Напомним, что конкурс проводится в три этапа: сначала лучших определяют на уровне предприятий, затем – отрасли и, наконец, республики. В финальный этап вышли 23 уполномоченных по охране труда из девяти республиканских организаций профсоюзов.

В итоге после подведения итогов пьедестал почёта смотра-конкурса сложился следующим образом.

В I группе внебюджетных организаций (до 1500 работающих): I место занял Сергей Имучаев, аппаратчик окисления производства «Очистные сооружения» АО «ПОЛИЭФ», II место – Вячеслав Калинин, инженер 2 категории отдела механизации и транспорта ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго», III место – Динар Мусин, электромонтёр оперативно-выездной бригады 5 разряда ПО УГЭС «Башкирэнерго».

Во II группе внебюджетных организаций (свыше 1500 работающих в организации): I место заняла Ульяна Вихляева, инженер по эксплуатации АО «Башкирская содовая компания», II место – Михаил Малышев, стволовой (подземный) рудника «Узельгинский» АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат», III место – Булат Шарифьянов, трубопроводчик линейного Чекмагушевского цеха технического обслуживания и ремонта трубопроводов ООО «Башнефть-Добыча».

В III группе бюджетных организаций: I место заняла Елена Ахмадишина, старшая медицинская сестра поликлинического отделения №5 городской больницы Нефтекамска, II место разделили Надежда Стрельникова, специалист по связям с общественностью Кумертауского психоневрологического интерната, и Ринаф Шараев, водитель МАУ «Оператор питания «Школьник», Янаульский район, III место разделили Эльвира Ишмухаметова, инженер по метрологии ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан», и Александр Клоков, преподаватель-организатор ОБЖ средней общеобразовательной школы №1 Мелеузовского района.



Члены жюри за подведением итогов

Победителей и призёров конкурса по традиции наградят в конце апреля в Доме профсоюзов на республиканском форуме, приуроченном к Всемирному дню охраны труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПЕРВИЧКА

Обсуждения и предложения

17 марта состоялась конференция трудового коллектива ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение», на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2025 год.



Делегаты единогласно признали работу по выполнению колдоговора удовлетворительной

Советник директора по персоналу – председатель комиссии по коллективному договору Николай Лютов представил подробный доклад, в котором отражены ключевые результаты работы по реализации коллективного договора, такие как вопросы соблюдения трудовых гарантий, выполнения социальных программ, обеспечения безопасных условий труда и др.

Со стороны профсоюзной организации выступил председатель ППОО Василий Горбунов. Он рассказал о направлениях деятельности профкома в рамках соблюдения коллективного договора, включая защиту прав работников и организацию культурно-массовых мероприятий.

В рамках конференции были заслушаны и другие выступления, участники делились мнениями, задавали вопросы и вносили предложения. По результатам обсуждения работа по выполнению коллективного договора за 2025 год была единогласно признана удовлетворительной.

В завершение конференции прошла церемония награждения активистов профсоюзного движения.

Светлана СИМОНОВА

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Твори и побеждай!

Стартовал очередной ежегодный республиканский конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Конкурс, организованный Федерацией профсоюзов РБ, Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Министерством просвещения Республики Башкортостан, стал уже традиционным и полюбился творческим ребятам, которые присылают яркие, красивые и наполненные глубоким смыслом рисунки. Что ж, детям пора расчехлять кисточки и карандаши, чтобы проявить свои таланты в творческом конкурсе!

Участвовать в состязании могут учащиеся 1-11 классов всех видов общеобразовательных организаций городов и районов Республики Башкортостан.

На конкурс принимаются детские рисунки на тему охраны труда (безопасное поведение и охрана труда в школе; охрана труда родителей; призывы работать безопасно для разных профессий; охрана труда и промышленная безопасность в различных отраслях экономики: промышленность, сельское хозяйство, строительство, медицина, транспорт, жилищно-коммунальное хозяйство и т.д.), исполненные в любой технике рисования (масло, акварель, цветные карандаши, мелки и т.д.).

Победители и призёры конкурса, занявшие 1, 2 и 3 места по двум возрастным категориям (6-11 лет, 12 лет и старше), будут награждены ценными подарками и дипломами Федерации профсоюзов РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Министерства просвещения Республики Башкортостан.

Заявки на участие в конкурсе вместе с рисунками нужно присылать до **15 мая 2026 года** в Отдел охраны труда ФП РБ по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, д.1, каб. 349.**

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Три года стажа

В Республиканскую организацию Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ обратился врач-стоматолог Бакалинской ЦРБ. Поводом стало его несогласие с решением пенсионного органа о сроках назначения досрочной страховой пенсии.

Юрист профсоюза Камиль Абезгильдин изучил документы и выяснил: пенсионный орган не включил в специальный стаж врача ряд периодов работы, а часть стажа была рассчитана без применения льготного исчисления. Юрист подготовил исковое заявление и обратился в суд, представляя интересы члена профсоюза. Суд обязал включить спорные периоды работы в специальный стаж. Право на досрочную пенсию у врача возникнет уже в 2028 году, а не с 2031 года.

Профсоюз напоминает: для назначения досрочной пенсии медицинским работникам необходимо выработать специальный стаж: 25 лет – в сельской местности, 30 лет – в городе. Есть вопросы по стажу и пенсии? Звоните на Горячую линию профсоюза: **8-987-045-24-88** или обращайтесь в ваш профком!

● ПОДДЕРЖКА

Малыш родился!

В пресс-службе Отделения Социального фонда России по Башкортостану сообщили, что с начала года более 3700 семей республики получили единовременное пособие при рождении ребёнка от Отделения СФР по РБ на общую сумму более 122 млн руб.

Пособие выплачивается одному из родителей либо лицу, их заменяющему. При рождении двух и более детей оно выплачивается на каждого ребёнка. Размер пособия в республике составляет 32718,02 руб. с учётом районного коэффициента.

Если родители в браке и один из родителей не работает, то пособие получит работающий. Если родители не в браке, то пособие получает один из родителей, с которым ребёнок совместно проживает. В этом случае необходимо будет представить сведения о регистрации по месту жительства ребёнка (форма №8) либо документы, подтверждающие совместное проживание неработающего родителя и ребёнка.

Работающему родителю выплата назначается в проактивном порядке в рамках обязательного социального страхования. После получения сведений из реестра ЗАГС о регистрации факта рождения малыша Отделение Соцфонда автоматически направляет по месту работы родителя запрос на подтверждение и корректировку данных для назначения и выплаты пособия. В приоритете при проактивном назначении мама ребёнка. Если семья решила, что пособие получит работающий отец ребёнка, то всё же необходимо будет подать заявление о назначении единовременного пособия своему работодателю.

Данное пособие получают и неработающие родители, усыновители или опекуны. При этом неработающему родителю для оформления выплаты нужно подать заявление в клиентскую службу ОСФР по РБ, в МФЦ или через портал госуслуг. Заявление необходимо подать в течение полугода со дня рождения ребёнка.

● СЕМИНАРЫ

Учимся управлять

13 марта в Доме профсоюзов прошло первое из запланированной в текущем году серии обучений председателей Координационных советов Территориальных объединений организаций профсоюзов районов и городов республики, которое организовали Федерация профсоюзов РБ и Институт повышения квалификации профсоюзных кадров. Семинар был посвящён теме «Эффективные технологии управления».



Команда: учимся, чтобы быть эффективнее!

Приветствуя собравшихся в зале участников семинара, председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** подчеркнула, что организационное и кадровое укрепление профсоюзов невозможно без эффективного обучения, учёба позволяют профсоюзным работникам, активу повысить компетентность и профессионализм. Выступающая призвала участников обучения широко использовать полученные знания в повседневной работе на уровне городов и районов, чтобы эффективно и наиболее полно защищать права членов профсоюзов на зарплату, занятость, защиту и законность; чтобы грамотно выстраивать социальный диалог со сторонами социального партнёрства.

Секретарь Федерации профсоюзов РБ по профсоюзным округам **Тагир Гайткулов** поддержал тему важности профсоюзного обучения, подчеркнув особую роль профсоюзного вуза – Института повышения квалификации профсоюзных кадров, который даёт чёткие и выверенные практические знания, необходимые для повседневной деятельности профактива.

Тагир Рауфович анонсировал темы дальнейших семинаров для председателей Координационных советов. За текущим мартовским семинаром последует обучение 17 апреля, которое будет посвящено организационной работе в профсоюзах, а также вопросам мотивации. Затем семинар для председателей состоится 26 июня, на нём будет подробно рассматриваться социально-экономическая деятельность ФП РБ, а также вопросы управления временем. Последнее из серии обучений текущего года, запланированное на 30 октября, пройдёт под знаком информационной работы.

Как должен планировать свою работу председатель КС ТООП? Что он должен делать? Особенно эти вопросы актуальны для начинающих руководителей профсоюзных объединений территорий. Тагир Гайткулов поделился своим опытом работы в Стерлитамаке. Так, каждый вторник его можно увидеть на оперативном совещании у главы администрации, он обязательно посещает заседания Совета городского округа, Совета директоров, принимает участие во всех комиссиях и комитетах города, в торжественных, памятных мероприятиях. «Мы – везде, чтобы получать актуальную информацию, налаживать деловые связи для того, чтобы наиболее полно защищать интересы работников!»



Участникам семинара вручили сертификаты ИПК ПК о прохождении обучения

В Стерлитамаке практикуются так называемые Активы работников различных отраслей. И во время этих встреч профсоюзы награждают людей профсоюзными, отраслевыми наградами.

Необходимо постоянно, ежедневно, в режиме нон-стоп работать над улучшением имиджа профсоюза, убеждён Тагир Гайткулов. Он посещает практически все учебные заведения города – от детских садов, школ и до колледжей, в ходе встреч с ребятами он на доступном для каждого возраста языке рассказывает о работе и пользе профсоюза для трудящихся. Эта практика ведётся с 2014 года и стала популярной, узнаваемой в городе.

Профсоюзам нужно рассказывать о своей работе. «Никогда не отказывайтесь показывать важную работу координационных советов!» – такой мыслью завершил секретарь по округам своё выступление.

Начальник отдела правовой защиты ФП РБ, главный правовой инспектор труда **Руслан Кантимеров** подробно ознакомил участников обучения с нововведениями в законодательстве страны в 2026 году. Это и рост МРОТ, и индексация страховых пенсий, и единое пособие для детей и беременных женщин, и меры поддержки участников СВО (касательно занятости), это и изменения в семейной сфере, в области охраны труда, – слушатели получили чёткие данные и цифры, которые необходимы им для работы.



Профсоюзные территориальщики активно включились в общее обсуждение предложенных тем

А затем психолог, коуч и бизнес-тренер **Роберт Ахметов** провёл тренинг, в ходе которого слушатели познакомились с эффективными технологиями управления, рассмотрели тонкости целеполагания: учились грамотно и чётко ставить цели и определять задачи, расставлять приоритеты. Вот вы, например, можете сформулировать, что значит цель и чем она отличается от мечты? На конкретных примерах слушатели определили, что цель должна быть конкретна, измерима, согласована с другими целями и задачами, она не должна выбиваться из общего ряда, также она должна быть достижима и определена во времени. В противном случае это уже, извините, не цель, а мечта. Ещё один очень важный для профлидера момент в достижении цели – настойчивость. Если вы считаете, что ваше предложение ценное и нужное, то будьте готовы подходить к руководству с этим предложением многократно, чтобы ваш партнёр-оппонент свыкся с вашим предложением. Разумеется, нужно исходить из реальных возможностей, запастись терпением и быть неплохим психологом. А чтобы добиться цели, вы должны почувствовать азарт и интерес к тому, чтоб «пробить» броню своего оппонента. Задавайте себе вопрос: «А что может быть аргументом? Что может этого человека убедить?»

Также участники обучения изучили вопросы мотивации сотрудников, грамотное планирование и контроль, рассмотрели типы представления обратной связи, изучили полезные вопросы, которые нужно задавать себе при постановке задач. Отдельно была обсуждена тема особенностей делегирования задач, ведь, как известно, один в поле – не воин.

Самый главный итог семинара заключается, пожалуй, в том, что все его участники «зажглись» темой, прочувствовали все её тонкости и захотели использовать полученные навыки в деле. А значит, будут успешно строить свою общественную работу в профсоюзах!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ИНИЦИАТИВА

Оазис здоровья

Коллектив детского сада с. Первомайский Стерлибашевского района получил замечательный подарок – комнату здоровья, оборудованную в рамках проекта «Оазис здоровья».



Спасибо профсоюзу за добрую инициативу и заботу!



Кабинет начал свою работу

Проект реализовывался при поддержке Башкирской организации профсоюза образования, которая в 2025 году инициировала конкурс грантов среди образовательных организаций со 100%-ным профсоюзным членством.

Торжественное открытие состоялось в атмосфере праздника: воспитанники детсада продемонстрировали яркие творческие номера, а официальным открытием комнаты стала символическая процедура перерезания ленточки заведующей детским садом Ляйсан Галиевой и председателем районной организации профсоюза Раушанией Рысаевой, выступивших с поддержкой проекта.

Размер выигранного гранта составил 30 тысяч рублей. Помимо этого, дополнительное финансирование на оборудование кабинета обеспечили районная и первичная организации профсоюза.

Оснащённость комнаты впечатляет разнообразием оборудования, способствующего укреплению здоровья педагогов: тренажёры, массажные аппараты, солевая аромалампа, ультрафиолетовый облучатель для физиотерапии. Эти устройства помогут работникам поддерживать хорошее самочувствие, создавая комфортные условия для профессиональной деятельности.

● В МИРЕ

Бельгия: против реформ

В Бельгии более 100000 человек протестуют против снижения зарплат и пенсий.

Они приняли участие в акции протеста бельгийских профсоюзов в Брюсселе против непопулярных реформ федерального правительства.

Участники прошли по брюссельским улицам под музыку с плакатами «С нас хватит социальной бойни!» и с требованиями отменить реформы, которые приведут к урезанию пенсий и прекращению индексации зарплат служащих.

Ранее сообщалось, что аэропорты, общественный транспорт и коммунальные службы также примут участие в акции. Кроме того, в акции протеста планируют участвовать железнодорожные и автобусные транспортные пассажирские компании.

В Брюсселе 19 марта отказались выйти на работу сотрудники службы по вывозу мусора, что очень серьезно отразилось на чистоте бельгийской столицы, где жители в строго определенные дни, обычно раз в неделю, выносят свой скопившийся за



семь дней мусор прямо на тротуары.

Бельгийские профсоюзы с 2025 года регулярно проводят национальные забастовки и акции протеста против политики пришедших к власти в королевстве правых сил.

Германия: туман…

В Германии транспортный коллапс: профсоюз остановил автобусы и трамваи в семи землях из-за провала переговоров.

Жителей сразу нескольких немецких регионов предупредили о масштабных перебоях в работе общественного транспорта: профсоюз Ver.di провёл 19 марта третью волну предупредительных забастовок. В этот день автобусы и трамваи полностью остановились в нескольких федеральных землях.

Профсоюз работников сферы услуг Ver.di вновь нагнетает обстановку на муниципальном транспорте Германии. 19 марта под удар попали Бавария, Бранденбург, Северный Рейн-Вестфалия и Гамбург, где движение полностью встало. Но это не финальный список: в ближайшие дни к акции могут присоединиться коллеги из других земель, что превращает транспортный коллапс в межрегиональный.

Очередной раунд трудовой войны вызван отсутствием ощутимого прогресса за столом переговоров с работодателями. В Ver.di жалуются, что диалог тянется уже несколько месяцев без видимых результатов, хотя люди работают на износ. Зампредседателя профсоюза Кристине Беле в своём комментарии дала понять, что терпение иссякло: решения нужны сейчас, а не в туманной перспективе. Речь идет не только о прибавке к зарплате, но и о человеческих условиях: сотрудники требуют более удобных графиков, полноценных перерывов и реального времени на восстановление между сменами.

Нынешняя забастовочная волна стала продолжением февральских акций. Тогда стачки прокатились по большей части ФРГ, затронув миллионы пассажиров. В общей сложности под действие текущего раунда переговоров попадают порядка 150 транспортных компаний и автобусных операторов по всей стране, где трудятся около 100 тысяч человек.

● *ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ*

Дорога, соединившая сердца

В жизни каждого человека есть две главные опоры – крепкая семья и любимая работа. Для председателя первичной профсоюзной организации Шаранского ДРСУ АО «Башкиравтодор» Риты Имамиевой эти понятия неразделимы. На днях в её семье произошло знаменательное событие: Указом Главы Республики Башкортостан она была удостоена медали «Материнская слава». Эта высокая награда, учреждённая в республике в 1998 году, вручается женщинам, родившим и воспитавшим пятерых и более детей.



Рита Фаниловна успевает и дома, и на работе



Дружная семья Имамиевых

Рита Фаниловна пришла в систему дорожного хозяйства в 2005 году, устроившись бухгалтером в Шаранское ДРСУ. За почти два десятилетия работы в отрасли она освоила разные специальности: работала диспетчером, дорожным рабочим, а с октября 2023 года трудится техником. Интересно, что и с мужем она познакомилась на работе.

– Помогала диспетчеру выдавать путевые листы, и тут заходит он – высокий, красивый, – вспоминает Рита Имамиева. – Увидели друг друга – и промелькнула искра. Это была любовь с первого взгляда! С тех пор неразлучны, живём душа в душу, как две половинки дополняем друг друга, всегда и всё делаем вместе.

Мечта о большой семье жила в её сердце с детства – она и сама выросла в многодетной семье, где было пятеро детей. Сегодня её собственная семья – яркое подтверждение тому, что дети – это огромный труд и бесконечная радость.

Старший сын Вильдан сейчас проходит срочную службу в рядах Вооруженных сил РФ. Дочь Рамира учится в 9 классе. Она не только прилежно учится, но и является постоянной участницей районных праздников в составе образцового ансамбля «Дэнс корп». Танцы – её главное увлечение. Сын Ридаль – четвероклассник. Он растёт настоящим спортсменом: занимается плаванием в ФОК села Шаран, а также любит участвовать в различных интеллектуальных конкурсах. Младшая дочь Малика – первоклассница. Любознательная девочка с интересом познает мир, делая первые шаги в школьной жизни. А самый маленький член семьи Азат пока ещё ходит в детский сад.

Глава семьи Азат работает машинистом погрузчика в Шаранском ДРСУ. Мужчина является обладателем награды «Отцовская доблесть». Он уверен, что быть отцом – это большое счастье и огромная ответственность. Каждому папе важно быть примером, наставником и опорой для семьи. В семье Имамиевых немало традиций. Это и совместные выезды на природу, и рыбалка, и блины за общим столом по воскресеньям.

Как председатель профсоюзной организации Рита Имамиева занимается многими вопросами, связанными с улучшением жизни работников. Это заработная плата, охрана труда, гарантии и льготы, социальное партнёрство, спорт, отдых и многое другое. Как же многодетная мать умудряется всё успевать? Секрет прост: взаимопомощь и поддержка. Родители приучили детей к порядку и труду с малых лет. Так что совместный труд в семье – тоже традиция.

– Дети – наши незаменимые помощники, – делится Рита Фаниловна. – Старшие всегда помогают нянчить и ухаживать за младшими. Ребята очень дружные. Мы живём в частном доме, есть сад, огород. Выращиваем овощи, фрукты и ягоды. Дети привыкли помогать.

Своё хозяйство – отличное подспорье для многодетной семьи. Ведь несмотря на стабильный доход от заработной платы супругов, одеть, накормить, организовать досуг для пятерых детей – это значительные затраты. А как известно, именно финансовый вопрос сегодня влияет на решение россиян завести детей.

– Молодые люди не должны откладывать «на потом» счастье отцовства и материнства, тем более что сегодня и государство оказывает поддержку семьям, – уверена Рита Имамиева. – Быть мамой – большое счастье, а в многодетной семье – это счастье, умноженное в разы. И хотя материнство – тяжёлый труд без отдыха и выходных, все трудности и невзгоды компенсируются самой высокой наградой для матери: любовью и счастливыми улыбками детей.

Рита Имамиева умудряется успевать везде. Остаётся нежной, заботливой мамой и супругой, создаёт уют в доме. При этом достигла успехов в профессии, успешно строит карьеру. Несёт на своих хрупких плечах большой груз ответственности, который порой под силу далеко не каждому мужчине.

– Нам вместе всегда весело и хорошо, – говорит о своей семье наша героиня. – Думаю, в этом и заключается счастье – быть рядом, любить друг друга, заботиться и ценить.

Семья Имамиевых – это настоящая трудовая династия, где супруги не только поддерживают друг друга дома, но и вместе обеспечивают надёжность и безопасность дорог родного района. Профессионализм и созидательный труд Риты Фаниловны отмечены Почётной грамотой АО «Башкиравтодор». Но главная её гордость – это, конечно, не награды, а семья и дом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ФОРУМ ФНПР*

Женский взгляд

←1 стр.

Можно быть уверенными: участие представительниц республики в престижном конкурсе способствует укреплению имиджа Башкортостана как региона с развитым гражданским обществом и эффективной системой социального партнёрства!

18 марта с участницами Всероссийского форума трудящихся женщин встретился председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев.

В своём приветственном слове профлидер высоко оценил роль женщин в профсоюзах, их активность и высокую эффективность. Председателю ФНПР задавали много вопросов на самые разные темы, в том числе о развитии социального партнёрства и создании первичных профсоюзных организаций, о повышении лимита сверхурочных часов, о мотивации осознанного профчленства и др. В общении участниц форума с профлидером был затронут и актуальный вопрос об отношении к профсоюзам отдельных руководителей, не понимающих сути социального партнёрства: «Может быть, надо экзамены принимать у новых молодых руководителей на право управлять коллективом? Это было бы здорово», – полушутя предложил Сергей Черногаев.



В ходе встречи с Сергеем Черногаевым



В форуме, организованном ФНПР, приняли участие активистки со всей страны

Говоря о важности распространения информации о профсоюзной работе, лидер отметил: «Быть в профсоюзе должно стать модным! Во многом зависит от вас, каким будет следующий женский форум. Не молчите, давайте предложения, как нам сделать форум лучше, интереснее, полезнее!»

Как отметила председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, женщины, профсоюзные лидеры и активистки Республики Башкортостан с самых первых дней конкурса «Мягкая сила», учреждённого ФНПР, принимают самое активное участие в конкурсе и во Всероссийском форуме трудящихся женщин. В 2023 году Федерация профсоюзов Республики Башкортостан стала номинантом премии «Мягкая сила» в номинации «Структура». В 2025 году четыре представительницы нашей республики также становились номинантами этой премии. А женсовет городского комитета города Стерлитамака стал лауреатом в номинации «Семейные ценности». В этом году в форуме приняли участие семь представительниц из нашей республики от Роспрофпрома, Профсоюза работников здравоохранения, Профсоюза работников образования и науки, Нефтегазстройпрофсоюза. Форум находит тёплые отклики у наших женщин, ведь его площадка служит не только для обмена опытом работы, но, прежде всего, для выработки конкретных решений по защите интересов трудящихся женщин.

● *ЗАБОТА*

Подарок к празднику

В преддверии Международного женского дня в основном корпусе АО «БелЗАН» состоялось торжественное открытие обновленного женского гардероба.

Современное, уютное и светлое пространство отремонтировано для работниц гальванического, гаечного, пружинного цехов и цеха мелкого крепежа.

Поздравить прекрасную половину коллектива с наступающим праздником пришли руководители предприятия: генеральный директор А. Карпов, директор по основному производству А. Муллабаев, замдиректора по персоналу и социальной политике начальник ООиРП Н. Телицына. Они поздравили женщин с праздником, пожелали им здоровья, счастья, любви, тепла и весеннего настроения.

Кульминацией мероприятия стало официальное открытие: Андрей Карпов перерезал красную ленточку, дав старт новой жизни обновленного помещения.



В новой раздевалке светло, чисто и красиво

После церемонии заводчанки смогли лично оценить результат ремонта. Просторная раздевалка оборудована индивидуальными шкафчиками – женщины уже получили ключи и приклеили таблички с данными.

Работницы пружинного цеха Маргарита Вильданова и Наталия Иванова признались, что приятно удивлены преображением: «Очень красиво и светло. В старой раздевалке не хватало света и ремонта. Огромное спасибо руководству за такую заботу».



Заводчанки оценили ремонт

● ЛУЧШИЕ

Учить и учиться самой

Она хотела быть похожей на своего школьного учителя – и вот сегодня уже сама является примером для десятков учеников, а коллеги гордятся её успехами. Учитель истории и обществознания гимназии №39 им. А.Ш. Файзуллина Влада Десяткова триумфально вернулась с конкурса «Учитель года столицы Башкортостана – 2026», одержав победу в номинации «Педагогический дебют». О том, как не бояться первых шагов в профессии, дружить с нейросетями и находить общий язык с современными детьми, девушка рассказала в интервью нашей газете.



Конкурс стал для Влады Десятковой методической копилкой

Историю Влада Юрьевна влюблена с детства. Если математические формулы вызывали трудности, то даты, события и причинно-следственные связи запоминались сами собой. Но решающим фактором стал пример талантливого педагога.

– Я решила стать учителем ещё в школе, – рассказывает девушка. – Примером для меня был мой собственный учитель истории и обществознания. Я смотрела на неё и понимала: хочу быть такой же.

Путь в профессию оказался прямым, а вот решение участвовать в конкурсе далось непросто. Признаётся: было страшно. Ведь «Учитель года» – это серьёзное испытание для любого педагога, а для молодого специалиста – тем более.

– Принять это решение мне помогла методическая команда нашей гимназии, – отмечает учитель. – Именно благодаря их поддержке я решилась. Для меня это первый подобный опыт, и он оказался невероятно интересным. Это бесценная возможность расти и развиваться профессионально.

В конкурсном испытании Влада Десяткова удивила жюри современным подходом к образовательному процессу. Например, она представила мастер-класс по созданию виртуального музея… при помощи нейросетей.



Минута триумфа Влады. Награду ей вручила председатель республиканского отраслевого профсоюза Елена Хаффазова

– Сейчас у учеников есть доступ к любым объёмам информации, – объясняет педагог. – Наша задача – научить их этой информацией пользоваться, структурировать её и создавать что-то новое. Виртуальный музей, созданный с помощью ИИ, это пример того, как можно объединить проектную деятельность и современные технологии.

Конкурс стал не только площадкой для демонстрации своих талантов, но и настоящей методической копилкой. Влада внимательно следила за выступлениями коллег и уже взяла на вооружение несколько идей.

– Очень интересным был опыт коллег по вовлечению учеников в проектную деятельность, – отмечает она. – Это целое искусство – зажечь в ребёнке исследовательский интерес. Теперь и в моём арсенале появятся новые приёмы.

В российских школах средний возраст учителей приближается к 50 годам. Влиться в сложившийся, зрелый коллектив молодому специалисту бывает непросто: нужно доказать компетентность и завоевать авторитет. Однако Владе Юрьевне в этом смысле повезло с местом работы.

– Проблем с коммуникацией у меня не было. Коллеги в гимназии с первых дней окружили поддержкой, помогали советом и продолжают это делать до сих пор. Это очень важно, когда ты только начинаешь, – говорит она, отмечая, что основные трудности первого года для многих новичков – это нехватка опыта в управлении классом и предвзятость из-за возраста.

Свои отношения с учениками педагог строит на доверии и современных подходах. Интерактивные методы, проектная деятельность и, что самое важное, индивидуализация обучения помогают найти ключ к сердцу каждого ребёнка.

– Важно поддерживать эмоциональный контакт, проявлять внимание к интересам учеников, – раскрывает секреты успеха Влада. – Когда ребёнок чувствует, что он интересен вам как личность, у него появляются желание учиться и доверие к вам как к учителю.

Роль учителя в современном мире, где у каждого есть доступ к лекциям преподавателей ведущих университетов мира и миллионам статей в интернете, безусловно, меняется. Сегодня педагог – это не только источник знаний, но ещё наставник и проводник.

– Мы должны научить детей критически оценивать информацию, отличать достоверные факты от фейков, – рассуждает молодой педагог. – Важно донести до ребят: не всё, что есть в интернете, – правда. Учить их формировать собственные взгляды и самостоятельно добывать нужные знания.

Чтобы удержать внимание аудитории, Влада активно использует игровые элементы, мультимедиа и вовлекает учеников в дискуссии. А вдохновение черпает прямо в школе: из общения с детьми и обмена опытом с коллегами.

Как показывают исследования, работать в школы приходит большое число молодых специалистов, однако через 3-5 лет многие уходят в другие сферы экономики. И дело не всегда в зарплате, зачастую причина в перегруженности отчётностью. Влада Десяткова согласна, что ворох бумаг, в которых тонут учителя, порой не оставляет им времени ни на что. Вместо того, чтобы тратить время на подготовку и саморазвитие, они занимаются заполнением отчётов. Впрочем, давно известно, что в школе работают настоящие энтузиасты своего дела. Такие, как Влада Десяткова.

– Счастье любого учителя – это когда на его урок спешат и боятся опоздать. Не потому, что учитель строгий, а потому, что боятся пропустить что-то интересное, – уверена девушка. – Счастье учителя, когда после урока ученики не уходят из класса, а остаются и задают вопросы. А родители подходят и просто говорят: «Спасибо».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Наставник – это проводник

Совет молодых педагогов Башкортостана совместно с Башкирской организацией Профсоюза образования провели для молодых специалистов школ зональный семинар «Наставничество: от передачи опыта к совместному творчеству». Событие собрало свыше 90 участников из восьми районов республики в стенах школы №7 села Иглино.

Открыла семинар глава администрации Иглинского района Гюзель Насырова, подчеркнувшая важность повышения уровня профессионализма и укрепления наставнических связей среди педагогов. Также участников приветствовали заведующий отделом организационной работы Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Алия Мазитова и председатель Совета молодых педагогов РБ Эльвира Шаймухаметова.



Семинар по-новому раскрыл для молодых педагогов тему наставничества

Участниками мероприятия стали молодые педагоги и их наставники из Архангельского, Благовещенского, Иглинского, Кармаскалинского, Кушнаренковского, Нуримановского, Уфимского и Чишминского районов.

Главная цель семинара – обмен опытом между педагогами разных поколений, совершенствование педагогических навыков и развитие творческого подхода к профессии.

– Тема наставничества была выбрана не случайно, – отмечает Эльвира Шаймухаметова. – Настоящий наставник – это не просто тот, кто учит составлять планы или заполнять журналы. Это тот, кто верит в тебя, когда ты сомневаешься, кто подставит плечо в трудную минуту и разделит радость первой победы.

Мастер-классы, проведённые лауреатами, победителями и экспертами профессиональных педагогических конкурсов, продемонстрировали передовые методы работы и мотивировали начинающих специалистов на собственные достижения.

Участники смогли принять участие в семи практико-ориентированных площадках, каждая из которых была посвящена актуальным вопросам педагогики, взаимодействия опытных и молодых педагогов.

– Молодые педагоги должны не бояться задавать вопросы, совершать ошибки, на них только учишься, – отмечает участница семинара, воспитатель детского сада №7 «Улыбка» с. Кушнаренково Карина Васильева. – Очень важно, чтобы рядом всегда был человек, который вовремя подскажет правильный путь и поможет не разочароваться в выборе профессии. Именно таким проводником для нас и является наставник. На семинаре мы не просто слушали лекции, а участвовали в живом диалоге. Я поняла, что наставничество – это не скучная опека, а совместный поиск идей, это дорога, по которой мы идём вместе: опыт и молодость, мудрость и задор. Спасибо организаторам за эту уникальную возможность зарядиться энергией и почувствовать поддержку профессионального сообщества.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУПЕНИ

Практика на деле

Профком Туймазинской ЦРБ провёл для молодых специалистов обучение «Практика на деле». В конференц-зале детской поликлиники собрались педиатры, терапевты, фельдшеры и акушерки ФАП. Участников разделили на команды, а в роли экспертов выступили опытные врачи-наставники больницы.

Молодые медики разбирали необычные клинические случаи: собирали анамнез, задавали уточняющие вопросы, предлагали варианты диагностики и обсуждали возможные диагнозы. После каждого задания наставники давали комментарии и практические рекомендации. Формат живого профессионального общения участникам понравился – многие предложили проводить такие встречи чаще.

Напомним, в прошлом году по инициативе республиканского профсоюза работников здравоохранения в Отраслевое соглашение были внесены изменения – доплаты за наставничество от 15%.



Теорию поверили практическими рекомендациями

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Престижно и выгодно

Негативный шлейф, тянувшийся с 90-х годов прошлого века за учреждениями среднего профессионального образования, когда троечников пугали поступлением в ПТУ, давно в прошлом. Колледжи и техникумы сегодня подстраивают образовательный процесс под запросы рынка труда, совершенствуя традиционные направления подготовки и открывая новые, и ведут обучение в сотрудничестве с индустриальными партнёрами. Башкортостан оказался на острие этого тренда: интерес к рабочим специальностям среди молодёжи достиг исторических показателей, а регион по темпам модернизации колледжей уверенно входит в число лидеров страны.

Осознанный выбор

На оперативном совещании в правительстве РБ министр просвещения Ильдар Мавлетбердин представил развернутый доклад о модернизации системы СПО. Цифры, прозвучавшие в докладе, впечатляют не только своими значениями, но и той динамикой, которую они отражают. Из «запасного варианта» для тех, кто не поступил в вузы, колледжи превратились в осознанный выбор большинства.

Интерес к среднему профобразованию бьёт исторические рекорды. Ещё в 2022 году в ссузах республики обучались 105,9 тысячи человек. Сегодня этот показатель вырос до 119,2 тысячи. Но главный индикатор популярности СПО – выбор самих подростков.

– Если в 2022 году 59% выпускников девятых классов предпочитали продолжить обучение в колледжах, то в этом году их доля достигла уже 66%, – привёл данные министр.

Это означает, что две трети школьников осознанно выбирают траекторию раннего входа в профессию. Власти региона чутко реагируют на этот запрос: с 2025-2026 учебного года контрольные цифры приёма увеличены сразу на 2 тысячи мест. Из республиканского бюджета на эти цели выделено дополнительно 60 миллионов рублей. По количеству увеличенных бюджетных мест Башкортостан уверенно вошел в пятёрку лучших регионов страны.

Запрос рынка

Ключевым инструментом перезагрузки стал федеральный проект «Профессионалитет» национального проекта «Молодёжь и дети», в котором республика активно участвует с 2022 года.

– На сегодняшний день у нас модернизировано 19 колледжей, созданы современные учебные кабинеты и лаборатории, – отметил Ильдар Мавлетбердин. – Но самое главное – мы смогли вовлечь работодателей в образовательный процесс. Теперь подготовка кадров ведётся непосредственно под заказ конкретных предприятий.

В текущем году в республике на базе колледжей создадут восемь новых образовательно-производственных кластеров. Их



Интерес к среднему профессиональному образованию в молодёжной среде растёт

общее количество, таким образом, вырастет до 27. На создание кластеров привлечено 2,4 миллиарда рублей федеральных средств, и по количеству создаваемых центров республика занимает первое место в России.

Созданные кластеры успешно функционируют и наблюдается положительная динамика: работодатели принимают участие в управлении колледжем и разработке образовательных программ, в колледжах «Профессионалитета» увеличился средний балл поступления, вырос конкурс при поступлении на программы «Профессионалитета», развивается практика целевого обучения и обеспечивается трудоустройство выпускников.

Крепкий фундамент

Хорошая программа и современное оборудование требуют достойных условий. Поэтому параллельно с «Профессионалитетом» в республике развернута масштабная программа капитального ремонта. Опыт обновления школ, доказавший свою эффективность, теперь успешно тиражируется на систему СПО.

С 2025 года Министерство просвещения России запустило аналогичную федеральную программу для колледжей – участников проекта «Профессионалитет». Башкортостан активно включился и в эту работу. За три года планируется отремонтировать 13 зданий 12 колледжей на общую сумму 1,3 миллиарда рублей из федерального бюджета.

В прошлом году новую жизнь уже обрели три объекта: учебный корпус Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий, общежитие Башкирского колледжа сварочно-монтажного и промышленного производства, а также начат двухгодичный ремонт в учебном корпусе Стерлитамакского политехнического колледжа.

В этом году будет проведен капитальный ремонт в шести колледжах республики, в том числе Учалинский колледж горной промышленности получит долгожданное общежитие. Также проведен отбор на 2027 год, в рамках которого отремонтируют еще пять колледжей.

Путёвка в жизнь

Министр напомнил, что мощный импульс развитию СПО придал 2022 год, объявленный Главой РБ Радием Хабировым Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий. Это позволило запустить новые старты для роста и развития системы.

За четыре года реализации программы капитального ремонта учебных зданий и общежитий отремонтировано 33 колледжа, создано пять филиалов медицинских колледжей. В рамках рабочих поездок в муниципальные образования по поручению Главы РБ проведён ремонт учебных корпусов и общежитий девяти колледжей. В настоящее время более 35 тысяч студентов колледжей получили возможность обучаться в улучшенных современных условиях. Министр добавил, что работа по поэтапной модернизации колледжей продолжится до 2029 года, в том числе за счет привлечения федеральных субсидий, и в текущем году готовятся очередные заявки на участие республики в федеральном проекте «Профессионалитет» и федеральной программе капитального ремонта колледжей.

Комментируя доклад министра, глава Башкортостана отметил важность дальнейшего развития системы среднего профессионального образования, особенно в районах.

– Наши сельские колледжи должны быть самыми яркими и красивыми учреждениями в муниципалитетах, – отметил Радий Хабиров. – Необходимо направлять финансирование на их развитие, в том числе и федеральное. Это будет гарантией того, что наши дети в районах смогут комфортно получать необходимые для работы знания. Сельскому пареньку, девушке гораздо лучше и выгоднее получать образование у себя на малой родине.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СПО

Не среднее, а специальное

Премьер-министр Михаил Мишустин сообщил, что среднее профессиональное образование будет переименовано. Аббревиатура останется прежней – СПО. А вот расшифровка теперь немного другая: вместо «среднее» будет «специальное».

О данном решении он заявил в ходе отчёта о работе правительства за 2025 год в Госдуме 25 февраля.

– Продолжаем донастраивать систему среднего профессионального образования, – сказал Михаил Мишустин. – По поручению главы государства прорабатываем этот вопрос. Оно будет называться «специальным профессиональным», что точнее отвечает поставленным задачам и уровню подготовки кадров.

Он также сообщил, что по поручению Президента России Владимира Путина сформирован прогноз кадровой потребности отраслей. Это создает основу для принятия необходимых мер по сбалансированности рынка труда, координации обучения студентов в учреждениях СПО и вузах.

– По самым востребованным специальностям, в первую очередь, нужным для достижения технологического промышленного суверенитета и лидерства, будем увеличивать количество бюджетных мест, – добавил Михаил Мишустин. – И уже сейчас больше половины из них приходится именно на технические профессии.

Напомним, что переименованием озадачились не просто так – поручение дал президент по итогам заседания Госсовета по вопросам подготовки кадров для экономики в конце декабря. На том заседании как раз много говорили о развитии СПО.

Ответственным за переименование назначили Михаила Мишустина. Срок на выполнение поручения дали до 1 июля, но всё решилось гораздо быстрее. Возможно, благодаря тому, что Министерство просвещения в феврале оперативно провело голосование за новое название для среднего профессионального образования среди учащихся и сотрудников колледжей, дав на раздумья две-три недели.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Железнодорожник – это призвание

Волонтёры и молодёжь Башкирского региона Куйбышевской железной дороги объединились для проведения профориентационного мероприятия «Железнодорожник – это призвание», организованного для студентов Уфимского техникума железнодорожного транспорта.



Волонтёры и молодёжь рассказали о своих профессиях и возможностях проявить себя



Ребята могли задать все интересующие их вопросы

Активисты Башкирского региона рассказали будущим коллегам про работу в компании, ответили на интересующие студентов вопросы и, по итогам встречи, провели крутой квиз!

Анна Павлова рассказала про реализацию молодёжной политики и про свою любимую службу движения. Андрей Конзерук – про организацию волонтёрского движения и про свою работу машинистом маневрового тепловоза. Заместитель председателя совета молодёжи Дорпрофжел по Башкирскому региону Ирина Иванова – про РОСПРОФЖЕЛ и проводимые мероприятия. Александр Скрипченко рассказал про свою работу машиниста ПМС-148 и про медиаволонтёрство. Иван Исаков – про донорство крови, а также поведал ребятам историю о том, как он стал донором костного мозга. Дмитрий Мартьянов – про свою работу проводником пассажирских поездов и о проводимых АО «ФПК» мероприятиях.

Артём Макаров рассказал про волонтёрское взаимодействие с «Народным фронтом» и про сбор гуманитарной помощи на СВО; Рустем Сапаев – о проводимых спортивных мероприятиях и о том, как принять в них участие; Мухамадали Халбаев – про работу машинистов пассажирского и грузового движения. Каждый рассказ активистов региона был максимально интересным и познавательным.

– Для студентов техникума был организован открытый диалог, в ходе которого ребята смогли задать множество интересных и волнующих их вопросов, на которые мы смогли дать ответы, – рассказывает Ирина Иванова. – В конце встречи, в целях закрепления полученной информации, мы провели квиз, по итогам которого выявили трёх победителей и вручили им памятные призы. А остальные ребята получили утешительные подарки в виде значков с индивидуально разработанными надписями. Встреча получилась очень активной, интересной и весёлой.



● СПАРТАКИАДА

Химия здоровья

Ещё только март, а в Уфе уже жарко. Нет, за окном местами лежит снег, но на зимней спартакиаде РОБ Росхимпрофсоюза, собравшей более 150 участников, кипели настоящие спортивные страсти!



Открывая соревнования, председатель рескома химиков Зумара Ганиева отметила, что цели спартакиады – пропаганда здорового образа жизни и стимулирование массового спорта.

– Спорт, как и профсоюз, объединяет нас всех, мы разные, но мы вместе, – подчеркнула она. – И здесь важны не только результаты, а участие, сплочённость и дружба. Желаю всем участникам честной борьбы, достижения личных рекордов и отличного настроения!

Честь поднять флаг выпала победителям и призёрам различных соревнований. Среди них – работница ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА» Русалина Валиева, которая в прошлой зимней спартакиаде трудящихся республики вместе с семьей заняла третье место в лыжной эстафете.

– Я не профессиональный лыжник, но зимой стараюсь кататься каждые выходные, – рассказывает Русалина. – После часа катания на лыжах голова освежается полностью и уходит напряжение, скопившееся за неделю работы.

Сотрудница Башкирской содовой компании Юлия Шишкова приехала на соревнования вместе с мужем Иваном и дочерью Ульяной. Дружной командой они будут участвовать в семейной лыжной эстафете.

– Спорт в жизни нашей семьи занимает важно место, – делится Юлия. – Я увлекаюсь баскетболом, супруг и сын Никита, который остался дома, – футболом, а Ульяна любит лыжный спорт. Ну а вместе мы участвуем в семейных эстафетах.

Если в городе уже тепло и сыро, то на «Биатлоне» ещё зима, так что снега на трассах для лыжников достаточно. Прекрасная погода лишь добавила положительных эмоций.

– Лыжи для меня – это лучший способ развеяться, – говорит начальник отдела главного энергетика Стерлитамакского нефтехимического завода Александр Компликов. – Вышел на трассу, подышал морозным воздухом, поработал палками – и голова полностью очистилась, все проблемы уходят на второй план. После такой разгрузки и работается продуктивнее, и решения приходят быстрее. Большое спасибо профсоюзу, который заботится о работниках.

Тем временем, пока лыжники наматывали круги на «Биатлоне», на втором этаже Учебно-спортивного культурного центра РОБ Росхимпрофсоюза проходили соревнования по настольному теннису.

– Теннис – это игра характеров, здесь важна каждая подача, – комментирует, отвлекаясь на мгновение от игры, машинист компрессорных установок АО «СНХЗ» Марсель Мухаметшин. – В теннис я играю давно, в своё время выигрывал даже чемпионат завода. Спартакиада хороша тем, что она объединяет. Главное здесь заряд бодрости и общение с коллегами.

А на третьем этаже царила абсолютная тишина – здесь развернулись шахматные баталии.

– Шахматы – это настоящая гимнастика для ума, – уверена сотрудница АО «БСК» Дина Альхамова. – На работе приходится решать разные задачи, искать нестандартные выходы из ситуаций, и шахматы в этом смысле – идеальный тренажёр. Здесь, за доской, учишься просчитывать ходы наперёд, держать в голове несколько вариантов развития событий, не паниковать в сложной позиции. Эти навыки напрямую переносятся в нашу повседневную деятельность. Спасибо профсоюзу за возможность встретиться с коллегами в неформальной обстановке, показать свои навыки игры и просто получить заряд положительных эмоций.

Настало время подводить итоги. В командном зачёте в лыжных гонках I место заняла ППО «Башкирская содовая компания», II место – ППО «Сырьевая компания», III место разделили ППО «НефтеХим» и ППО «СП «Ольховка». В соревнованиях по настольному теннису победила команда ППО «Башкирская содовая компания», «серебро» у ППО «Химремонт», «бронза» – у ППО «НефтеХим». В соревнованиях по шахматам I место заняла команда ППО «Башкирская содовая компания», II место – ППО «НефтеХим», III место – ППО «Химремонт».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗА ЗОЖ!

Драйв на песке

Песок, яркая форма игроков и накал страстей: в Уфе прошёл первый турнир по пляжному волейболу среди работников предприятий торговли и общественного питания, входящих в профсоюз «Торговое единство».

Провести репортаж с пляжа мы вам обещали ещё прошлым летом. Тогда, напомним, на летней спартакиаде среди работников потребительского рынка республики председатель республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов рассказал о планах провести соревнования по пляжному волейболу.



Победу одержала дружная команда «Гурьевский»

Снежная погода не стала помехой для турнира, ведь местом проведения стал крытый спортивный комплекс в селе Зубово. Антураж здесь не уступает знойным пляжам Копакабаны. Приветствуя участников, председатель республиканской организации профсоюза Айдар Ахуньянов отметил, что пляжный волейбол – это не только новый вызов для работников отрасли, но и отличная возможность укрепить здоровье и командный дух.

– Несмотря на то, что на календаре только весна, у нас сегодня настоящий праздник лета, – отметил он. – Уверен, этот вид спорта прочно закрепится в наших списках, и мы будем проводить турнир ежегодно.

В состязании приняли участие семь команд: Министерства торговли и услуг РБ, ГАУ РБ «Молочная кухня», ООО «Гранд-питание», ООО «Центр питания», ООО «Гурьевский», торговые сети «Байрам» и «Ярмарка».

Игры с первых же минут выдались напряжёнными. Песчаное покрытие и меньшее по сравнению с классическим волейболом количество игроков увеличивают физическую нагрузку, требуя от них выносливости и координации. Здесь недостаточно просто хорошо играть руками – нужна выносливость, молниеносная реакция и отличная координация.

– Отличный турнир, эмоции зашкаливают! – делятся впечатлениями представители команды «Гранд-питание» из Нефтекамска. – Бегать по песку – это вам не в зале на паркете. Ноги устают быстрее, но и азарт совсем другой. Здорово, что профсоюз организовал такой праздник спорта. Хочется, чтобы турнир стал традицией, и в следующем году собрал ещё больше команд!

Настало время подводить итоги. Безоговорочным лидером турнира стала команда ООО «Гурьевский» (Гурьевский рынок), забравшая I место. «Серебро» завоевали спортсмены из ООО «Центр питания», а замкнула тройку призёров команда Министерства торговли и услуг РБ.

Но проигравших в этот день не было. Все участники сошлись во мнении, что они не только неплохо провели время и отдохнули от рабочих будней, но и открыли для себя новый вид спорта.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТРАСЛЬ

Медики в ударе

В Нефтекамске прошла XIV Спартакиада работников здравоохранения северо-западного региона Республики Башкортостан.

В соревнованиях приняли участие пять медицинских организаций и более 110 медиков. Спортсмены состязались в семи видах спорта: волейболе, настольном теннисе, рывке гири, быстрых шахматах, комбинированной эстафете, плавании и лыжной эстафете.

Пьедестал почёта сложился следующим образом: I место – Городская больница Нефтекамска, II место – Татышлинская ЦРБ; III место – Янаульская ЦРБ; IV место – Дюртюлинская ЦРБ; V место – Калтасинская ЦРБ.

– Профсоюз поддерживает инициативы профсоюзных организаций по проведению окружных мероприятий и хочет, чтобы их становилось больше и они были разноплановыми, – отметил председатель республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Такие встречи объединяют медиков, сближают коллективы и укрепляют профсоюзный актив.



Спорт сближает!

● СТАДИОН

В единстве наша сила

Шаранский район вновь подтвердил, что спорт и профсоюзное движение идут рука об руку. Координационный совет организаций профсоюзов (КСОП) района провёл районный фестиваль «Движение – жизнь». Событие приурочили к двум важным темам – Году единства народов России и Году большой и дружной семьи, что задало соревнованиям особую тёплую атмосферу.

За звание самых спортивных и дружных боролись три команды, представляющие бюджетные сферы: сборные Шаранской ЦРБ, Центрального РДК и МБОУ «СОШ №1 с. Шаран».

Фестиваль открыл замглавы по социальным вопросам Шаранского района Филюс Хакимгареев, пожелавший все участникам хорошего настроения и заряда бодрости.

Перед началом соревнований инструктор-методист по ЛФК Шаранской ЦРБ Гузалия Хабирова вывела всех на разминку. Упражнения под бодрую музыку не только разогрели мышцы, но и задали позитивный тон всему празднику, стерев границы между соперниками.

Основная программа оказалась насыщенной и зрелищной. Участников ждали весёлая эстафета, где были важны скорость и слаженность, меткий дартс и, конечно, традиционная борьба характеров – перетягивание каната. Болельщики активно поддерживали коллег, а борьба за призовые места кипела нешуточная. В итоге победила команда районной больницы.



Три профсоюза – одна дружная команда!

Однако главным итогом дня стали не баллы и награды, а тот заряд единства, который получили все присутствующие. Председатель КСОП Шаранского района Ирина Никитина, подводя итоги, подчеркнула, что подобные события – это важная часть профсоюзной работы.

– Спорт играет колоссальную роль в жизни членов профсоюза, – отмечает она. – Он не только укрепляет здоровье, что особенно важно для людей, которые много работают, но и невероятно сплачивает коллектив. Когда мы вместе проходим испытания, болеем друг за друга на дистанции, мы учимся доверять и поддерживать. Такие спортивные фестивали помогают нам оставаться большой и дружной профсоюзной семьей, воспитывают командный дух, который потом помогает и в трудовых буднях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МЫ – КОМАНДА

Ловись, рыбка!

Традиционно в завершение зимнего сезона ППО Центральных электрических сетей организует для своих энергетиков соревнования по подлёдному лову рыбы. В этом году рыбалка, прошедшая в Чишминском районе, собрала больше 100 сетевиков. Среди них были прекрасные дамы и дети. Было отмечено, что некоторые коллеги ежегодно приезжают и участвуют всей семьей.

Прекрасная погода обеспечила отличный настрой и усилила соревновательный дух!

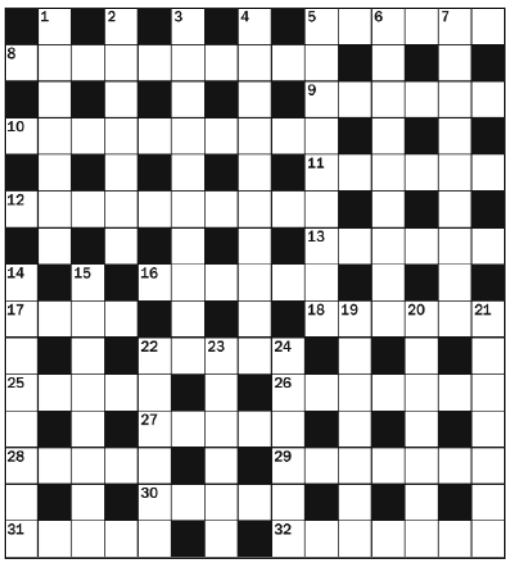
В бурении лучшие результаты показали в разных категориях А. Мухачев (Благовещенский РЭС) и Р. Каримов (Архангельский РЭС). Р. Каримов также первым поймал рыбку. А вот самую крупную рыбину вытянул А. Баранов (Архангельский РЭС). I место в рыбалке среди мужчин занял В. Алфёров (Благовещенский РЭС), а среди женщин – Р. Яхонтова (Благовещенский РЭС).



В командном зачёте победили рыбаки Чишминского РЭС, на второй ступеньке пьедестала разместились любители рыбной ловли из Благовещенского РЭС-1, а замкнули призовую тройку рыбаки из Благовещенского РЭС-2.

Все участники и болельщики зарядились позитивной энергией, отлично провели день и по окончании соревнований устроили вкусный обед.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Настенное средство рекламы и агитации. **8.** Рассказчик с богатой фантазией. **9.** Лес, редеющий под Новый год. **10.** Перекинутый через дорогу мост. **11.** Киножурнал для мальчишек и девчонок. **12.** Тригонометрическая функция, которую в обычных школах не проходят. **13.** Слово или сочетание слов, обозначающее специальное понятие. **16.** Тип обиженной и виноватой личности. **17.** Лицо, напившееся до поросячьего визга. **18.** Африканская страна, по территории которой протекает река Оранжевая. **22.** Проявление воодушевления, производящее фальшивое впечатление. **25.** Петля, чтобы поймать мустанга. **26.** Марксовский «бродяга» по Европе. **27.** Одна из картин Жана Поля Гогена называется «Таитянка с плодом ...» **28.** Печатная форма с рельефным рисунком. **29.** Специалист, работающий над внешним видом клиента. **30.** Грузинский суп на основе ткемали. **31.** Двери, ведущие в рай. **32.** Нагнетание собственной храбрости.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пёстрая смесь мотивов из какого-нибудь произведения. **2.** Мерная для капель трубочка. **3.** Внутренняя деталь электронного робота. **4.** Борьба за золото в несколько этапов. **5.** Ступеньки для награждения первой троицы. **6.** Пернатый из отряда буревестников. **7.** Художник, что зверей рисует. **14.** Русский брат дирижёра Кеши Шниперсона. **15.** Литературные произведения, признанные временем. **19.** Цифра, не признающая умножения. **20.** Квартал города вдали от центра. **21.** Привыкание к новому автомобилю. **22.** Шум, сопровождающий сигнал. **23.** Отделочный материал вагонов, пропитываемый антипиреном. **24.** Конкретная идея по решению проблемы.

● АНЕКДОТЫ

Когда человек, с которым ты встречаешься, спрашивает: «Кто мы друг для друга?» – это значит, что пробный период истек, и нужно решить, собираешься ли ты оформлять подписку на него.

☻☺☻

Хирург успокаивает пациента:
– Вы спрашиваете меня, что произойдёт, если операция не удастся? Вам не нужно беспокоиться – вы ничего даже не заметите!

☻☺☻

– Жизнь коротка, искусство – вечно!
– Петрович, да ты уже достал: третий час забор докрасить не можешь.

☻☺☻

Звонит мама, мол, сейчас к тебе в офис заеду. Забегал по кабинету, повесил куртку в шкаф, прибрал на столе, спрятал грязные кружки.
Юра, 31 год. Директор.

☻☺☻

Чтобы в лесу узнать, где юг, нужно посмотреть на дерево. Если дерево – пальма, то юг уже здесь.

☻☺☻

– Это школа вождения? На каких машинах вы обучаете?
– При чём тут машины? Мы готовим вождей!

☻☺☻

– Здорово, сосед, на пенсии подрабатываешь?
– Да, помощником руководителя.
– Жене по хозяйству помогаешь?
– Ага!

☻☺☻

– А я эконом-классом никогда не летаю.
– Молодец, летаешь первым или бизнес-классом?
– Нет, в плацкартном.

☻☺☻

– Пойди посмотри, чем там кошка на кухне гремит.
– А ты её кормила?
– Нет.
– Значит, готовит что-то.

☻☺☻

– Есть что-нибудь выпить?
– Вода.
– А покрепче?
– Лёд.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Такой разный рис

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка рисом увлеклась. Делает с ним и сладкие, и солёные, и сытные, и лёгкие блюда. Даже в японскую кухню забралась. Рис, оказывается, такой разный бывает. А я притих на холодильнике, бдю сверху за всем этим разгулом и на ус мотаю: мне же нужно для вас рецептики подсмотреть да записать – вот и стараюсь!



Сладкий плов

250 г риса, по 50 г изюма, кураги и чернослива, 40 г сливочного масла, большая сочная морковка, 2 ст. ложки ванильного сахара (или мёда), 2 гвоздички, по щепотке корицы и кардамона.

Рис тщательно промойте, залейте водой и оставьте, пока подготавливаете сухофрукты. Перед добавлением в сковороду рис нужно будет откинуть на сито.

Все сухофрукты вымойте. Курагу и чернослив залейте горячей водой и оставьте набухать на 5-7 минут, затем разрежьте на 2-3 части. Морковь нарежьте небольшими кусочками.

В сотейнике разогрейте сливочное масло. Выложите морковь и обжарьте на медленном огне 5-7 минут. Добавьте сахар, гвоздику, корицу и кардамон. Жарьте, помешивая, до карамелизации моркови. Добавьте к моркови изюм, курагу и чернослив. Всё перемешайте.

Всыпьте промытый рис. Залейте всё водой, чтобы она возвышалась над крупой на 1-2 пальца.

Накройте сотейник крышкой и томите плов на медленном огне около получаса – до полного впитывания воды. Готовый рис уберите с огня, перемешайте, снова накройте сотейник крышкой и дайте плову с сухофруктами ещё 10-15 минут настояться.

Рис с тыквой

Стакан риса, 250 г очищенной тыквы, пара зубчиков чеснока, 4 ст. ложки раст. масла, 0,5 ч. ложки куркумы, сухие специи и соль – по вкусу.

Чеснок мелко порубите. Тыкву разрежьте, удалите семена. Срежьте с неё кожицу. Мякоть нарежьте на кубики среднего размера. На среднем огне в сковороде или казане с толстым дном разогрейте раст. масло. Выложите в масло чеснок. Обжарьте его, помешивая, пару минут. Добавьте в сковороду кусочки тыквы, обжарьте её, помешивая, около 5 минут. Посолите и поперчите тыкву по вкусу. Всыпьте куркуму. Чтобы блюдо стало похоже на плов, вы можете добавить в него барбарис и зиру. Перемешайте тыкву, добавьте к ней промытый рис, перемешайте. Влейте в сковороду горячую воду так, чтобы она покрыла рис на палец сверху. Посолите, но не перемешивайте. Накройте сковороду крышкой, огонь убавьте до минимума. Готовьте рис 15-25 минут, в зависимости от сорта. Вода должна полностью впитаться в рис. Если он будет оставаться твёрдым, то влейте ещё немного кипятка. Готовое блюдо перемешайте и подавайте.

Тэппанъяки

250 г куриного филе, 600 г варёного риса, красный болгарский перец, пара зубчиков чеснока, большая луковица, 80 г шампиньонов, 4 яйца, 8 мл кунжутного масла, 40 мл соевого соуса, 4 ст. ложки раст. масла.

Лук и перец нарежьте кубиком, шампиньоны – ломтиками. Куриное филе нарежьте кубиком и обжарьте на раст. масле на разогретой сковороде вместе с измельчённым чесноком. Добавьте к курице нарезанные овощи, обжаривайте около двух минут, периодически помешивая.

Обжаренную курятину и овощи сдвиньте на край сковороды, на свободную часть вбейте яйца. Обжарьте их, периодически помешивая, чтобы получились раздробленные пережаренные кусочки. Сюда же, в поджарку, добавьте рис, кунжутное масло, соевый соус. Всё тщательно перемешайте и прогрейте в течение нескольких минут. Можно подавать!

Японский омлет

250 г куриных бёдрышек (можно филе), 30 г сливочного масла, 300 г варёного риса, луковица, 50 г свежего или замороженного зелёного горошка, 2 яйца, соль – по вкусу, 50 г кетчупа для украшения.

Мясо очистите от кожи и костей, нарежьте на мелкие кусочки. В сковороде растопите сливочное масло, положите мясо и обжарьте на сильном огне в течение нескольких минут.

Лук очень мелко нарежьте, добавьте к мясу, обжарьте до прозрачности. Добавьте варёный рис, перемешайте его с луком и мясом, жарьте 3-4 минуты.

На сковороде переместите рис с курицей и луком к краям, а в центр влейте кетчуп. Постоянно перемешивая лопаткой, обжарьте его на сильном огне до карамелизации (30 секунд). Смешайте кетчуп с рисом, прожарьте пару минут и всыпьте замороженный зелёный горошек. Вновь хорошо всё перемешайте, дайте горошку время разморозиться и приготовиться в течение 5-7 минут.

Переложите рисовую начинку в тарелку и приготовьте яйца: разбейте их в миску, добавьте соль и взболтайте венчиком. Нагрейте сковороду со сливочным маслом и влейте половину яичной смеси так, чтобы она покрыла всю поверхность сковороды. Как только верхняя часть яйца схватится, выложите половину начинки в середину блинчика и сверните его трубочкой либо конвертом. Снимите со сковороды и повторите процедуру со второй частью яиц и начинки.

Полейте готовое блюдо кетчупом в виде тоненьких полосочек и сразу подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Такой щенок...

Жительница китайской провинции Шаньси по фамилии Ван купила в зоомагазине щенка японского шпица за 1,3 тысячи юаней (15 тысяч рублей).

Однако по мере взросления «щенок» обзавёлся роскошным хвостом и вытянутой мордой. Кроме того, он наотрез отказался от собачьего корма, не лаял и стал сильно пахнуть. Собаки в парке пугались зверя и отшатывались от него, а прохожие прямым текстом говорили, что это лиса.

Специалист Тайюаньского зоопарка, к которому обратилась хозяйка, констатировал: «Это одомашненная лиса, и со временем запах от неё будет усиливаться».



Хозяйка, невольно вырастившая лисицу, решила передать её в зоопарк, решив, что так будет лучше для самого животного. Сейчас хищницу проверяют на карантине, но навещать её Ван позволили в любое время.

Ранее женщина из Китая завела щенка тибетского мастифа, но через два года, когда пес стал ходить на задних лапах, ей пришлось признать, что из «щеночка» вырос медведь.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Действие» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114444. Тираж 3555 экз.
25 марта 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК