12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 13 (1666) 3 апреля 2026 года, пятница

Уроки мастерства



В БГПУ им. М. Акмуллы состоялась торжественная церемония закрытия профессиональных конкурсов педагогов. Учредителями соревнований профмастерства традиционно выступают Министерство просвещения РБ и Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования.

Республиканский конкурс профессионального мастерства «Учитель года Башкортостана» в 2026 году проводится 36-й раз. За эти годы он стал для тысяч учителей возможностью по-новому взглянуть на себя в профессии, покорить новые горизонты и максимально реализовать себя.

Участников приветствовали министр просвещения РБ Ильдар Мавлетбердин, заместитель председателя Башкирской организации профсоюза образования Андрей Кузнецов и другие почётные гости. Они, в частности, отметили, что «Учитель года» – это не просто соревнование лучших из лучших, но и площадка, в рамках которой каждый участник может обменяться опытом и новыми методиками преподавания.

– Башкирская организация профсоюза образования активно поддерживает проведение профессиональных конкурсов для педагогов, – отмечает Андрей Кузнецов. – Это одно из направлений нашей деятельности, ведь конкурсы – не только способ выявить талантливых учителей, но и важный инструмент повышения престижа профессии, распространения передового педагогического опыта, а также мотивации педагогов к постоянному развитию и совершенствованию.

«Учитель года Башкортостана» – это сразу несколько педагогических конкурсов, в которых приняли участие около 140 человек. В рамках почти месячного марафона они выявляли лучших в этапах «Урок», «Мастер-класс», «Разговор со школьниками» и др.

В итоге абсолютным победителем конкурса «Учитель года Башкортостана» в 2026 году стала преподаватель русского языка и литературы физико-математического лицея №93 Уфы Ангелина Степанова. Её девиз: «Учить не мыслям, а мыслить».

– Ставлю перед собой две сверхзадачи: научить родному языку, чтобы быть услышанным, и приобщить к великой литературе, чтобы обрести внутреннюю свободу, – рассказывает победитель. – Почему мне нравится работать в школе? Школа – это пространство живого общения, где я ежедневно вижу живые эмоции, наблюдаю, как мои идеи и знания обретают в учениках новую жизнь.

Ангелина Степанова получила премии по 100 тыс. руб. от Министерства просвещения РБ и Главы РБ, а также сертификат на 300 тыс. руб. на оснащение своего предметного кабинета. А Башкирская организация профсоюза образования отправит её летом в тренинг-лагерь в Краснодарском крае.

Ляйсан Хасанова, представляющая центр образования №10 г. Уфы им. Анатолия Хохлова, стала абсолютным победителем межрегионального конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы – 2026». Ляйсан Минахметовна считает, что ей очень повезло родиться в известной на всю республику яркими талантами деревне Саитбаба Гафурийского района.

– Горжусь своими земляками, среди которых профессора Джалиль Киекбаев и Гиниятулла Кунафин, диктор Лира Файзуллина, – признаётся она. – На своих уроках стараюсь показать, как богат наш язык.

Абсолютным победителем профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации РБ» стала воспитатель детского сада №251 Алсу Селезнёва. Подробно о ней мы уже писали в №5 нашей газеты, когда девушка стала лучшей на уровне Уфы.

В номинации «Лучший учитель русского языка и литературы» победила Эльмира Кадырова, учитель русского языка и литературы школы №12 г. Октябрьского. Она верит в живую силу слова, а на уроках учит не запоминать, а понимать.

– Каждый день в школе не похож на другой, – уверена Эльмира Маратовна. – Каждый день – это новый сценарий: неожиданные вопросы учеников, импровизации, совместные открытия. Ни с чем не сравнить удовлетворение от того, когда видишь, как у ребёнка загораются глаза в тот момент, когда сложная тема вдруг становится понятной. Школа – это творческая лаборатория, где ты можешь превращать вопросы в ответы, делать непонятное понятным, можешь увидеть в успехах учеников реальный результат своей работы.

5 стр.

● ВНИМАНИЕ, СТАРТ!

Подпишись на «Действие»!

Уважаемые наши читатели!

Наступил второй весенний месяц, а это значит, что пора обновить подписку на профсоюзную газету «Действие», чтобы получать её во втором полугодии текущего года.

Напоминаем, что подписаться можно **на почте** по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512**.

Всё больше наших читателей выбирают вариант оформления подписки, которая позволяет, во-первых, сэкономить значительные средства и, во-вторых, получить больше экземпляров газеты для своих первичек – это подписка **в редакции**! Цену на подписку, несмотря на рост цен на всё и вся в сфере типографии и распространения, мы не меняем: подписаться на полгода стоит всё так же **432** рубля. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно, в удобный для них срок.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«Урал-Пресс Евраз»
тел.: 8(34763)285-04,
8-919-156-44-69;

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473)-25-32-50).

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

Ирина ЛЕВЧУК,
главный редактор

● ОФИЦИАЛЬНО

Генсовет пройдёт в мае

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко в режиме видеоконференции приняла участие в заседании Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России, которое состоялось 25 марта в Москве во Дворце труда профсоюзов.

Вёл работу председатель ФНПР Сергей Черногаев.

На заседании было принято решение о созыве Генерального Совета ФНПР 20 мая 2026 года в Москве в очной форме.

Генеральному Совету ФНПР предложено включить в повестку заседания вопросы о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений XII Съезда ФНПР, о консолидированном профсоюзном бюджете за 2025 год, о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов ФНПР за 2025 год и ряд других.

● МВК

Вышли из тени

19 марта под председательством заместителя Премьер-министра Правительства РБ – министра спорта РБ Руслана Хабибова состоялось заседание Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости на территории Республики Башкортостан, в котором приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

В 2025 году из теневого сектора экономики региона вышла почти 21 тыс. человек. Наиболее высокий уровень нелегальной занятости выявлен в обрабатывающем производстве, торговле, ЖКХ и строительстве.

– В прошлом году мы уверенно перевыполнили плановую отметку по легализации трудовых отношений, – обратился к коллегам Руслан Хабибов. – На 1 марта 2026 года выведено из тени 4073 работника. Основная доля мероприятий по противодействию нелегальной занятости на местах проводится рабочими группами межведкомиссии. В городах и районах немало хороших практик по выявлению нелегальной занятости – будем продолжать заслушивание передовых кейсов на заседаниях республиканской межведомственной комиссии, также крайне важна работа в информационном поле.

Подробнее об итогах работы по противодействию нелегальной занятости за 2025 год рассказала министр семьи, труда и социальной защиты населения Башкортостана Ольга Кабанова.



Члены МВК рассмотрели итоги работы с теневой занятостью

– За 11-летний период работы комиссии легализовано более 462 тысяч граждан, – отметила министр. – Впервые за последние пять лет Социальным фондом России подтверждена закрепляемость на рабочих местах почти у 97% работников, легализованных за 9 месяцев прошлого года, что свидетельствует о качественно проделанной работе.

Рабочие группы МВК в городах и районах республики выезжают с профилактическими мероприятиями в места массовой торговли, ремонта и технического обслуживания транспортных средств, на строительные площадки, в пункты выдачи заказов. В этом контексте в качестве положительного примера отмечена деятельность рабочей группы Благовещенского района, чьё пристальное внимание было направлено на установление фактов использования труда неоформленных работников в ПВЗ маркетплейсов. Данная работа проводилась во взаимодействии с контрольно-надзорными органами.

Такая профилактическая работа, по словам спикера, находит большой отклик среди жителей республики. Тематическими встречами охвачено около 250 тыс. человек.

За консультативной помощью к членам комиссии обратились 12,6 тыс. граждан, обращения преимущественно поступают письменно и по телефону горячей линии.

2 стр.

● НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ

Каким будет Первомай?

Члены Президиума ФП РБ поддержали решение Исполкома ФНПР и Координационного комитета солидарных действий Федерации профсоюзов Республики Башкортостан «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2026 году». Было решено, что Первомайская акция профсоюзов в нашей республике пройдёт под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!»

Накануне Первомая, 28 апреля профактив посетит место первой маёвки рабочих Уфимской губернии, будут возложены цветы к Памятному камню. А 1 мая представители профактива возложат цветы к подножию стелы «Уфа – город трудовой доблести». Эстафета Первомая будет продолжена в Доме профсоюзов. Здесь 1 мая состоится торжественное собрание, посвящённое Празднику Весны и Труда, на которое будут приглашены представители органов государственной власти республики, регионального объединения работодателей и профсоюзного актива республики. В рамках встречи состоится чествование Человека труда – победители и призёры Республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» получат заслуженные награды. Также награды будут вручены победителям проводимого Федерацией профсоюзов Республиканского конкурса чтецов и исполнителей патриотической песни «Родина. Труд. Семья».

В этот же день в Доме профсоюзов правовые и технические инспекторы профсоюзов проведут бесплатную юридическую консультацию.

Разумеется, профсоюзная акция не будет ограничена торжественными и памятными событиями, которые пройдут в Уфе. Основными формами акции профсоюзов станут также заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания в трудовых коллективах с обсуждением истории профсоюзного движения, роли человека труда в достижении национальных целей; заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений различных уровней; чествования трудовых династий и наставников, лучших по профессии; собрания в трудовых коллективах и чествование тружеников и передовиков производства в районах и городах республики.

Также в рамках акции планируется провести гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции.

В городах и районах рекомендовано организовать молодёжные мероприятия (концерты, КВН, интеллектуальные турниры с отражением тематики 1 Мая); провести субботники с высадкой



саженцев, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми; а также шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанного с Первомаем.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Пенсия по расписанию

Педагог добился успеха в тяжбе с пенсионным фондом благодаря активному участию Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.

История началась с обращения члена профсоюза в пенсионный фонд за досрочной пенсией, а после в суд. Педагог добивалась включения в льготный педагогический стаж республиканских праздничных дней. По иску, подготовленному профсоюзным юристом, Салаватский городской суд РБ удовлетворил её требования и определил дату выработки двадцатипятилетнего педагогического стажа.



Однако, несмотря на вступление судебного решения в законную силу, отделение пенсионного фонда его не исполнило и назначило пенсию позднее определённой судом даты.

Профсоюзные юристы помогли вновь, составив административную жалобу на неправомерные действия отделения фонда. Благодаря настойчивости работника и поддержке Башкирской организации профсоюза, справедливость восторжествовала: пенсионный фонд признал ошибку и исполнил судебное решение.

● ОБУЧЕНИЕ

Кадры решают всё

В марте продолжилась серия практических мероприятий, организуемых Башкирской организацией профсоюза образования. В этот раз семинары «День директора» прошли для руководителей образовательных организаций Куюргазинского и Архангельского районов Башкортостана.



Семинары проходили в интерактивном режиме

Цель семинаров – разъяснить особенности трудовых отношений с педагогическими работниками, обратить внимание руководителей на наиболее распространённые ошибки при ведении кадровой документации.

Спикер семинаров, правовой инспектор труда Гузель Аминева подробно осветила правила заключения и изменения трудовых договоров, порядок прекращения трудовых отношений, требования по предоставлению справок об отсутствии судимости и сроках их действия. Отдельное внимание уделили вопросам предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков различным категориям работников.

● МВК

Вышли из тени

←1 стр.

«Почты доверия» и «телефоны доверия» функционируют во всех муниципальных образованиях. Воспользоваться ими могут как работники, так и работодатели для сообщения о фактах недобросовестной конкуренции.

На заседании также были представлены доклады о работе по противодействию нелегальной занятости в Дюртюлинском и Туймазинском районах республики, в которых межведомственные рабочие группы добиваются хороших показателей.

Представители администраций районов республики, внёсшие значительный вклад в работу по противодействию нелегальной занятости в 2025 году, были отмечены Благодарственным письмом Правительства Республики Башкортостан.

● ПРЕЗИДИУМЫ

Шаги по развитию

Состоялось очередное заседание президиума Башкирской организации профсоюза образования, на котором были рассмотрены текущие вопросы деятельности организации и определены шаги по развитию профсоюзной работы.



В апреле стартует профсоюзная тематическая проверка

Были подведены результаты заключительного этапа республиканского отраслевого конкурса на звание «Лучшая образовательная организация по охране труда» за 2025 год.

Победителями среди общеобразовательных организаций стали: школа №7, г. Туймазы; центр образования №51 им. В.М. Паращенко, г. Уфа, школа №85, г. Уфа.

Победители среди дошкольных организаций: детский сад №36 «Аленький цветочек», г. Белебей; детский сад №15 «Сказка», г. Благовещенск; детский сад №33, г. Уфа.

Для защиты трудовых прав педагогов принято решение о проведении с 1 апреля по 16 ноября республиканской профсоюзной тематической проверки (РТП-2026). Её главная цель – закрепление объёма часов учебной (преподавательской) работы в трудовых договорах. Задача: привести документы в полное соответствие с действующими нормами трудового законодательства и в будущем снизить риски педагогов при оформлении ими досрочной пенсии.

Планы на год

25 марта в Доме профсоюзов состоялось заседание Президиума Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России с участием председателей профсоюзных организаций предприятий и работников аппарата Республиканской организации.



Члены президиума обсудили планы на год и на ближайшую перспективу

Валерий Сафиханов проинформировал присутствующих о социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли, прошедших мероприятиях и важных событиях на ближайший период.

На заседании был утверждён план мероприятий РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, посвящённых Году единства народов России, Году большой и дружной семьи, Году трудового единства и солидарности. Члены президиума обсудили проведение Первомайской акции профсоюзов, рассмотрели вопрос организации информационной деятельности в РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России и в ОППО, ППО, проведения Молодёжного форума Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

Были подведены итоги конкурсов «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» среди предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и «Лучшая первичная (объединённая первичная) профсоюзная организация по ведению информационной работы».

В рамках живого диалога обсудили предстоящие мероприятия и конкурсы: участие команд в Фестивале КВН трудящейся молодёжи РБ, в отраслевом конкурсе детских рисунков «Охрана труда глазами детей».

В торжественной обстановке председателю ППО ООО «БашнефтьСтрой» Сергею Баймурзину была вручена Благодарность Главы администрации ГО г. Уфа РБ за активную поддержку участников СВО и членов их семей.

Работа на результат

26 марта прошло заседание Президиума Республиканской организации Профсоюза работников связи России.

На заседании были подведены итоги выполнения коллективных договоров за 2025 год УФПС РБ АО «Почта России», ПАО «Башинформсвязь», Российской телерадиосети в Республике Башкортостан, работы правовой и технической инспекций труда, утверждена статистическая и бухгалтерская отчётности.

Кроме того, были определены победители конкурсов. В конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда 2025 года» среди почтамтов победил коллектив Толбазинского почтамта УФПС РБ, «Лучшим уполномоченным лицом по охране труда за 2025 год» стали: от УФПС РБ – Зуфар Шахмаев – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Мелеузовского почтамта, от ПАО «Башинформсвязь» – Константин Пономарев – инженер 1 категории Группы эксплуатации Белебеевского сервисного центра.



Решения приняты!

Отметив активную работу председателей ППО по всем направлениям деятельности, члены президиума приняли решение о премировании тех, кто имеет профсоюзное членство более 90%.

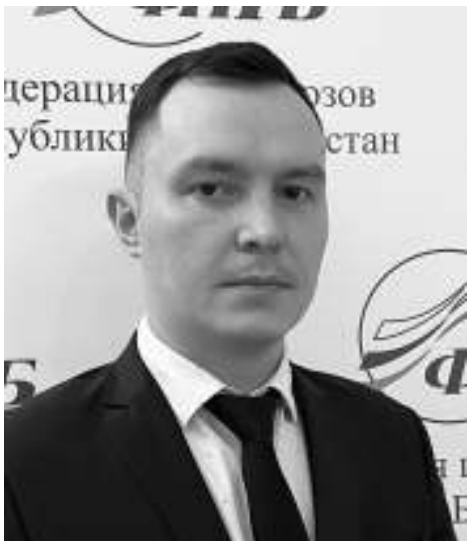
В рамках президиума также были запланированы: проведение заседания комитета, месячника по охране труда и участие в первомайской акции профсоюзов.

● АВТОРИТЕТНО

Профсоюз – это защита!

О практике работы правовых инспекторов труда, итогах правотворческой деятельности Федерации профсоюзов нашей республики и её членских организаций за 2025 год мы попросили рассказать главного правового инспектора труда аппарата ФП РБ Руслана Кантимерова.

– В 2025 году Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и её членские организации – республиканские организации профсоюзов вели планомерную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников. Проводился профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, осуществлялось представительство интересов работников – членов профсоюзов в судах, проводились экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, проектов коллективных договоров и соглашений, а также оказывалась практическая правовая помощь членам профсоюзов, проводились обучения.



Правовая защита работников – членов профсоюзов осуществлялась при участии 15 штатных правовых инспекторов труда и иных специалистов правовых служб организаций профсоюзов, а также внештатных правовых инспекторов труда Федерации профсоюзов РБ и её членских организаций.

– Какие направления деятельности профсоюзных правовых инспекторов были наиболее востребованы и актуальны?

– Основные направления работы остаются неизменными: это профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства; правовое сопровождение социального партнёрства, в том числе правовая экспертиза и предварительное согласование коллективных договоров и соглашений; восстановление нарушенных прав работников, в том числе посредством участия в урегулировании разногласий и индивидуальных трудовых споров, в том числе через КТС, суд; оказание практической правовой помощи членам профсоюзов и профкомам; консультационно-методическая работа, обучение, информирование, консультации; это участие в правотворческой деятельности, в том числе внесение законопроектов в Государственное Собрание – Курултай РБ; взыскание задолженности по профсоюзным взносам и др.

– Насколько была востребована помощь профсоюза? Или современные работодатели приняли курс социальной ориентированности и уважения к человеку труда?

– К сожалению, пока не все. Правовые инспекторы труда профсоюзов провели 2180 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в ходе которых было выявлено 8868 нарушений трудового законодательства, направлено 677 требований (справок, актов) об их устранении.

С участием правовых инспекторов труда республиканских организаций профсоюзов было рассмотрено 224 индивидуальных трудовых спора, часть находится на стадии рассмотрения.

Республиканскими организациями профсоюзов, их правовыми инспекциями труда, отделом правовой защиты аппарата ФП РБ оказана правовая помощь 875 работникам, в том числе при оформлении исковых заявлений в суд; при оформлении заявлений в комиссии по трудовым спорам организаций; правовые инспекторы труда принимали участие и в рассмотрении дел в суде.

Федерация профсоюзов РБ и её членские организации проводили экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, а также колдоговоров и соглашений, иных локальных нормативных актов.

В 2025 году была проведена юридическая экспертиза 2421 коллективного договора, 2146 проектов нормативных правовых актов, локальных нормативных актов и соглашений.

– Продолжается ли практика личных приёмов работников?

– Да, и этот режим работы является очень популярным среди работников-членов профсоюзов. Так, в 2025 году правовыми инспекторами труда ФП РБ и её членских организаций продолжена работа по оказанию юридической помощи работникам-членам профсоюзов в форме консультаций на личном приёме, в том числе выездном, в общественной юридической консультации, путём участия в обучении профактива, проведении семинаров, «круглых столов», встреч с профактивом, издания рекомендаций, буклетов, разъяснений, а также консультаций в СМИ, на сайтах, по «горячей линии» и т. д.

В целом, на личном приёме правовыми инспекторами труда профсоюзов оказана правовая помощь 18473 работникам (бывшим работникам-членам профсоюзов), было рассмотрено свыше 2000 письменных жалоб и обращений граждан.

По всем возникающим вопросам, и не только в сфере трудового, но и жилищного, семейного законодательства, давались консультации, при необходимости подготавливались процессуальные документы, разъяснялся порядок обращения в соответствующие инстанции и т.д.

В течение года Федерацией профсоюзов и её членскими организациями проводились также обучающие семинары для профактива республики. Например, Федерацией профсоюзов в 2025 году была организована серия выездных семинаров, которыми были охвачены 47 муниципальных образований республики, 4000 членов профсоюзов приняли в них участие. В ходе семинаров в числе прочих освещались и вопросы нововведений в трудовое законодательство, разъяснялись льготы для семей с детьми и изменения в законодательстве в области охраны труда, поднимались темы социального партнёрства и др. Совместно с Федерацией профсоюзов РБ в семинарах участвовали представители Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Социального фонда РФ, Отделения Банка России в РБ, МВД по РБ и Финцентра РБ. Таким образом, участники семинаров могли получить информацию по широкому спектру вопросов.

– Приведите несколько примеров в отраслевом разрезе.

– Расскажу о разных направлениях профсоюзной правовой защиты работников. Отраслевые профсоюзные объединения активно вели работу по обучению и консультированию работников-членов своих профсоюзов. Так, например, в течение 2025 года специалисты Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования провели и приняли участие в 45 семинарах-совещаниях и вебинарах с членами профсоюза, профактивом, руководителями первичных профсоюзных и образовательных организаций, на которых рассматривались и обсуждались различные вопросы применения норм действующего трудового законодательства, законодательства в сфере образования и уставной деятельности.

Правовыми инспекторами труда РОБ Профсоюза работников здравоохранения в 2025 году активно велась работа по защите прав медицинских работников на досрочную страховую пенсию в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения.

В 2025 году членской организацией была оказана правовая помощь 102 членам профсоюза при оформлении документов для подачи в суд.

Всего по гражданским искам затронуты права и законные интересы 67 членов профсоюза (в основном медицинских работников). К допросам в суде по гражданским делам было подготовлено 39 членов профсоюза. 34 членам профсоюза была оказана консультативная и практическая помощь в рамках уголовного расследования и доследственной проверки.

Всего в судах с участием юристов республиканской организации профсоюза работников здравоохранения было рассмотрено 140 гражданских дел, из них:

93 дела об обжаловании отказа Управления Социального фонда РФ в установлении досрочной страховой пенсии. Членам профсоюза включено в страховой стаж для назначения досрочной трудовой пенсии 67 лет 10 месяцев 10 дней;

19 дел по искам к медицинским работникам в связи с профессиональной деятельностью. По 14 завершенным делам суммы исковых требований были снижены с 26,7 млн руб. до 4 млн руб. По трём делам, где иски предъявлялись к медицинским работникам, сумма исковых требований снижена с 7,1 млн руб. до 1 млн руб. (в двух случаях суд отказал в удовлетворении исковых требований);

13 дел о признании права медработников на получение специальных страховых выплат в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. №2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе ОМС либо территориальных программах ОМС» и включении их в реестр медработников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты. Экономическая эффективность от участия в судах составила 49,37 млн рублей.

В рамках работы юридической консультации РОСПРОФПРОМ-Башкортостан состоялось 25 выездных приёмов и семь приёмов с использованием электронных средств связи; было проведено девять обучающих семинаров, на которых обучено 735 человек.

– Эффективность правозащитной работы можно измерить в рублях, которые сэкономили члены профсоюзов на бесплатной работе профсоюзных юристов...

– Да, и цифра получается внушительная. В результате различных форм представительства и защиты социально-трудовых прав работников, восстановления нарушенных прав работников, выявленных в ходе проведённых проверок соблюдения трудового законодательства, участия в урегулировании индивидуальных трудовых споров, юридических консультаций и др. за 2025 год экономическая эффективность правозащитной работы составила более 1 миллиарда 37 миллионов рублей!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

Саудовская Аравия: хватит давить!

Власти Саудовской Аравии пытаются заставить мировые профсоюзные объединения отозвать официальные претензии о массовых нарушениях прав строителей, возводящих объекты к чемпионату мира 2034 года по футболу, сообщает издание Josimar.

Рабочие организации Building and Wood Workers International и ITUC Africa направили в МОТ жалобу о фактическом использовании принудительного труда в королевстве. По данным активистов, жертвами произвола стали не менее 21000 мигрантов, которые столкнулись с систематическими невыплатами денег и конфискацией документов. Профсоюзы требуют создать специальную следственную комиссию для проверки условий работы на стройплощадках, где смены длятся от 18 до 20 часов. Жалоба содержит свидетельства о сохранении элементов системы кафала (привязка к конкретному работодателю), долговом рабстве и физическом насилии в отношении выходцев из африканских стран.

Административный совет профильного органа ООН признал претензии обоснованными и начал официальное разбирательство. В ответ саудовские чиновники полностью отвергли все обвинения и заявили о переходе к современной системе трудовой мобильности.

Масштабная подготовка к чемпионату мира 2034 года предполагает реализацию грандиозных проектов, для которых потребуется труд миллионов иностранных граждан. Программа работ содержит возведение 15 стадионов, строительство нового аэропорта и мегаполиса в пустыне.

Германия: аптеки закрыты...

В Германии 23 марта прошла общенациональная забастовка работников аптек, вызванная нехваткой финансирования и ростом расходов. Около 160 тысяч сотрудников вышли на демонстрации в Берлине, Мюнхене, Ганновере и Дюссельдорфе. Последнее



повышение зарплат произошло 13 лет назад, в то время как затраты увеличились более чем на 65%, подчёркивая хронический дефицит средств в фармацевтической сфере. Кроме того, в трёх регионах страны возобновились забастовки на транспорте, вызванные требованиями повышения оплаты труда. Эти события отражают растущую социальную напряжённость и экономическую нестабильность в Германии.

Нидерланды: готовы бастовать

Государственные служащие Нидерландов объявили о проведении общенациональной забастовки 14 апреля. Причиной стало отсутствие повышения зарплат и компенсации инфляции в 2026 году. Профсоюзники подчеркнули острую нехватку кадров и чрезмерную нагрузку в Министерстве образования, Управлении водных ресурсов и Службе исполнения наказаний. Госслужащие планируют организовать акции протеста в крупных городах, включая Гронинген, Утрехт, Роттердам и Маастрихт. Ранее в марте были зафиксированы сбои в работе некоторых государственных учреждений, вызванные предыдущими акциями протеста.

● КАДРЫ

Перезагрузка подходов

Социологические исследования показали, что для молодых врачей наставник – главный фактор адаптации, уверенности в работе и принятия решений в сложных ситуациях. Для работодателей же наставничество – инструмент закрепления кадров и снижения их текучести. Тему обсудили на Всероссийском форуме с международным участием «Наставничество. Перезагрузка подходов», который прошёл в Московской области. В мероприятии приняла участие представительная делегация из Башкортостана.

Приумножая традиции

Форум объединил более 400 гостей – представителей федеральных органов власти, системы здравоохранения, образования и профсоюзов. В числе участников – заместитель председателя Правительства Московской области, министр здравоохранения региона **Максим Забелин**, руководитель Росздравнадзора Алла Самойлова, лидер ФНПР Сергей Черногаев, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников и другие эксперты отрасли.

Профсоюз был представлен максимально широко. В работе форума участвовали полтора десятка руководителей региональных организаций, а также профлидеры из Белоруссии, Киргизии и Таджикистана. Открывая форум, Максим Забелин подчеркнул значимость наставничества для системы здравоохранения:

– Институт наставничества – важная составляющая для каждой отрасли. Сегодня меняется законодательство, и Московская область одной из первых включилась в новые подходы, которые формируются на федеральном уровне. Наставничество – это большая ответственность. Важно передавать не только знания, но и прививать любовь к профессии и к нашей стране.

Заместитель директора ВШГУ РАНХиГС **Давид Мелик-Гусейнов** отметил, что тема требует нового осмысления:

– Мы собрались обсудить очень сложную и тонкую тему. В здравоохранении всё меняется очень быстро: объём знаний фактически удваивается каждые несколько лет. Речь уже не только о технологиях, но и об управленческих навыках.

Сергей Черногаев обратил внимание на то, что профсоюзы выполняют наставническую функцию – помогают ориентироваться в трудовых вопросах, предупреждают ошибки и поддерживают работников. По его словам, наставничество эволюционирует и получает новое содержание, в том числе закрепляется на уровне трудовых гарантий, включая оплату наставнической работы.

– Я редко встречал такие примеры коллегиальности, которые наблюдаю у врачей, – отметил он в своём выступлении. – Молодёжь может привнести что-то новое, но жизненную мудрость может передать специалист, который прошёл через многое. Традиции должны не только передаваться, но и приумножаться, коллективность, солидарность должны воспитываться в новых поколениях врачей. Профсоюзы добиваются – и добились, – чтобы труд наставника был оплачен. Это маленький, но важный шаг для тех, кто передаёт свои знания.



Представители нашей республики приняли участие во Всероссийском форуме

Реальные дела

Анатолий Домников открыл своим выступлением дискуссионную площадку Всероссийского форума, посвящённую сотрудничеству профсоюза и социальных партнёров в развитии института наставничества.

– Что помогает человеку не только освоить профессию, но и почувствовать себя частью коллектива, частью большого профессионального сообщества? Ответ во многом очевиден – наставничество, – задал тон беседы выступающий.

Профсоюз активно работает в этом направлении на федеральном и региональном уровнях. Речь идёт о включении соответствующих положений в отраслевые соглашения и коллективные договоры медорганизаций, – о создании систем материального и морального стимулирования наставников, о формировании благоприятной среды для профессионального становления молодых работников.

И эта работа даёт конкретные результаты. По самым скромным подсчётам, в стране работают более 11 тысяч наставников-врачей и более 15 тысяч наставников-представителей среднего медицинского персонала.

– Однако за цифрами кроются реальные дела региональных организаций профсоюза: Кемеровской, Самарской, Приморской, Башкортостана, Чувашии, межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области и многих других, – подчеркнул Анатолий Домников. – Развитие наставничества через социальное партнёрство даёт синергетический эффект. И профсоюзная организация выступает координатором этого процесса, обеспечивая диалог сторон, мониторинг лучших практик и тиражирование успешных моделей наставничества в учреждениях здравоохранения.

В числе первых

Международный опыт представил председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения **Вячеслав Шило**. Система в братском государстве выстроена комплексно. Определены порядок взаимодействия наставника и молодого специалиста, сроки сопровождения, права и обязанности сторон, а также меры материального стимулирования. В частности, наставникам предусмотрены надбавки и премии в размере 40–60% оклада.

Наставничество востребовано подавляющим большинством молодых специалистов – его поддерживают более 95% работников. Закрепляемость молодых врачей составляет около 79%, а нормы наставничества действуют в 93% организаций здравоохранения.

В программе форума было пять тематических сессий: от правового регулирования и подготовки наставников до региональных практик и взаимодействия с системой образования. В сессии «Наставничество в здравоохранении: опыт регионов» главный врач РКБ им Г.Г. Куватова **Мурад Авзалов** и главный врач ГКБ №1 г. Стерлитамака **Ильшат Яппаров** представили практический опыт республики.

– Анатолий Домников в своём выступлении отметил положительный опыт Башкортостана, – комментирует председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения РФ **Рауль Халфин**. – Республика одной из первых ввела доплаты за наставничество от 15%. Разработаны положения о наставничестве, действуют образовательные программы, совместно с региональным минздравом ведётся работа по дальнейшему развитию системы наставничества. Подписано соглашение о поддержке обучающейся молодёжи и молодых специалистов здравоохранения.

● ТТК: НА РАБОЧЕЙ ГРУППЕ

Бонусы для наставника

В ходе заседания рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы был рассмотрен вопрос о реализации сторонами мероприятий по развитию института наставничества.

Федерация профсоюзов представила информацию об уже имеющейся системе, о развитии деятельности в сфере наставничества в ряде первичных профсоюзных организаций нашей республики, входящих в структуру Электропрофсоюза, Нефтегазстройпрофсоюза, Роспрофпрома, Росхимпрофсоюза, работников госучреждений и общественного обслуживания.

Начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации ГО г. Уфа РБ Гюзель Байкучкарова отметила, что сегодня тема наставничества активно внедряется в различных сферах – от государственного муниципального управления до промышленности. В промышленности, на транспорте систему наставничества она охарактеризовала как хорошо развитую, при этом отметила, что в бюджетной сфере есть ещё над чем поработать: система наставничества в основном только начинает внедряться в сфере образования, в культуре, в спорте, в благоустройстве; начато её внедрение в муниципальной службе (так, в прошлом году было принято положение о наставничестве, были обучены наставники). Но работодателям и профсоюзам есть над чем поработать, особенно – в части повышения мотивации наставников.

Гюзель Байкучкарова отметила, что от профсоюзной стороны поступили очень хорошие предложения по мотивирующим моментам, которые нужно внедрять. Некоторые из них требуют больших финансовых расходов, но предложения интересные и в целом сторона администрации их поддерживает.

В декабре прошлого года Федерация профсоюзов внесла ряд предложений по наставничеству. Их было решено включить в текущий проект решения комиссии по обсуждаемому вопросу. Среди предложений – рекомендация в адрес работодателей о включении в колдоговоры, положения о наставничестве ряда гарантий для молодых специалистов и наставников. Среди них – проведение работодателями совместно с выборным органом ППО оценки необходимости введения института наставничества в организации, по результатам которой можно будет определить необходимое количество наставников, определить объём работы по наставничеству и возможность осуществления такой деятельности работниками организации в порядке совмещения профессий.

Также среди предложений – возможность предусматривать финансирование программ работы с молодёжью в организациях; установление размера и порядка доплаты за наставничество; предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста; выделение средств на частичную компенсацию затрат работников (в том числе наставников) на платное обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования; учреждение стипендий организации для работников, студентов, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования; оказание помощи наставникам в улучшении жилищных условий (разумеется, исходя из возможностей организации): в приобретении жилья, в оплате первоначального взноса и ипотеке, предоставлении беспроцентных или низкопроцентных ссуд, в погашении долга по ипотечному кредиту, в компенсации части процентов по кредиту, в предоставлении жилья наставникам с возможностью последующего выкупана льготных условиях, в компенсации наставникам стоимости аренды жилья. Также среди предложений – возможность рассмотрения приоритетного права для наставника в выборе периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпусков; установление наставнику гибкого графика работы; ходатайство о вручении наставникам госнаград (отраслевых, региональных, ведомственных и т.д.); вручение наставникам памятных подарков, корпоративных знаков отличия; включение наставников в кадровый резерв на руководящие должности в организации, приоритетное выдвижение наставников на такие должности.

Председатель ФП РБ, координатор профсоюзной стороны ТТК Гузель Мирошниченко выразила удовлетворение тем, что в проект решения вошли практически все предложения профсоюзов. Но предложила внести ещё один важный пункт в связи с тем, что в апреле прошлого года президентом РФ был утверждён Указ о ежегодном праздновании Дня наставника 2 марта. Гузель Мирошниченко предложила сторонам принять меры по широкому информированию населения в СМИ, в социальных сетях об этом празднике и приурочить торжественные чествования победителей конкурсов по наставничеству к этой дате. Члены рабочей группы единогласно согласились с данным предложением.

Ирина ЛЕВЧУК

● НАГРАДЫ

Крепче стали

В АО «Белорецкий металлургический комбинат» наградили лучших наставников.

2 марта в России отмечался День наставника. В связи с этой датой на предприятиях и в организациях проводили торжества, посвящённые тем, кто щедро делится своим опытом с молодёжью, с работниками, делающими только первые шаги на новом для себя поприще.

Так, генеральный директор Белорецкого металлургического комбината Виолетта Нашатырова вручила Почётные грамоты Игорю Герлятовичу, вальцовщику стана горячей прокатки прокатного цеха; Сергею Селивёрстову, калильщику сталепроволочного цеха №1; Сергею Машкову, волочильщику проволоки сталепроволочного цеха №6; Марине Дубцовой и Наталье Хасановой, волочильщикам проволоки цеха микропроволоки №10; Сергею Королёву, калильщику цеха высокопрочной проволоки №16.

– На комбинате работаю около 40 лет, начинала в сталепроволочном цехе №6, затем перешла в цех микропроволоки №10, – рассказывает **Марина Дубцова**. – Волочение проволоки тонкого диаметра требует настоящего мастерства, точности, ответственности и терпения. Одно дело изготовить её самому, и совсем другое – научить этому своего подопечного. Поэтому всегда появляется гордость, когда у твоего ученика всё получается и он начинает работать самостоятельно. Бывает, что и сама обращаюсь к ним за советом. Радует, когда ученики остаются в цехе и продолжают твоё дело!



Лучшие наставники комбината

Каждый из награждённых подготовил за прошлый год несколько учеников по своим специальностям.

– На производстве многое зависит от мастерства, опыта и умения передать знания молодёжи и новым сотрудникам, – отметила **Виолетта Нашатырова**. – Ведь наставничество сокращает путь от теории к практике. Быть наставником – это не только обязанности, но и терпение, самоотдача, готовность объяснить и поддержать. Вы передаёте не только навыки, но и отношение к работе. Вы сохраняете и укрепляете корпоративную культуру и профессиональные традиции. Спасибо вам за эту важную работу!

● ПЕРВИЧКА

На одной волне

Выстроенная система социального партнёрства положительно влияет на стабильность и благополучие коллектива. В этом уверены в Кушнаренковском многопрофильном профессиональном колледже им. Д.Б. Мурзина. Здесь уже много лет действует правило: работодатель и профсоюз – не противоборствующие стороны, а звенья одной цепи, работающие на благо общего дела.



Виталий Гилязетдинов

Один из главных показателей работы любой профсоюзной организации – это доверие людей. В колледже оно колоссальное. Сегодня на учёте в профсоюзе состоит около 800 человек. Из них 84 преподавателя и сотрудника – это 94% от общего числа работников, а также 718 студентов – 84%.

– Социальное партнёрство – это работа единой командой на равных, где есть место конструктивному диалогу и учёту интересов каждой из сторон, – рассказывает председатель объединённой первичной профсоюзной организации Виталий Гилязетдинов. – Задача профсоюза – помогать администрации видеть потребности людей и вместе находить лучшие решения.

Основным инструментом, регулирующим этот баланс, является коллективный договор. Это живой документ, который охватывает все аспекты жизни колледжа: от условий труда и режима работы до вопросов отдыха, оздоровления и социальных гарантий.

Профсоюзный комитет активно участвует в обсуждении каждого локального акта, будь то нормы труда, график работы в праздничные дни или система оплаты. Представители профкома входят в ключевые комиссии колледжа: по распределению стимулирующих выплат, по оздоровлению работников и их детей, по премированию. Ежегодно профком наравне с администрацией участвует в приёмке готовности колледжа к новому учебному году, оценивая безопасность и комфорт помещений.

Такой подход стал возможен благодаря тесной интеграции профсоюзного лидера в оперативное управление. Виталий Гилязетдинов – постоянный участник совещаний при директоре, активный член Совета колледжа. Такая включённость позволяет быстро реагировать на возникающие вопросы и принимать взвешенные решения.

Социальная политика колледжа – это тот раздел, где слова о заботе подкрепляются конкретными цифрами. В учреждении разработана целая система мер поддержки, которая охватывает работников на всех этапах их жизненного пути. Среди них: доплаты за звания, выплаты педработникам, принимающим участие в подготовке и проведении демонстрационного экзамена, единовременное материальное вознаграждение в размере оклада при увольнении работника в связи с выходом на пенсию, материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, на лечение и операции, выплаты для участников СВО и членов их семей.

Помимо финансовой помощи, администрация и профком совместно финансируют спортивные и культурные мероприятия. Это создаёт в коллективе положительный эмоциональный фон, укрепляет корпоративный дух и позволяет сотрудникам чувствовать себя частью большой и дружной семьи.

В эпоху цифровизации профком идёт в ногу со временем. Информация о совместной работе администрации и профсоюза доступна каждому: через сайт колледжа, оперативные чаты в мессенджерах и традиционный информационный стенд.

– Важно, чтобы члены профсоюза чувствовали сопричастность к общему делу, – отмечает Виталий Гилязетдинов. – Когда сотрудники видят, что их интересы защищены, они активнее участвуют и в жизни колледжа.

В прошлом году работа Виталия Шамсутдиновича получила высокую оценку на республиканском уровне – он был удостоен знака отличия «Профсоюзный лидер». Однако сам он считает, что это награда для всего коллектива и результат эффективного тандема с руководством.

– Мы благодарны нашему директору, Венеру Саитовичу Ахмерову, – подчеркивает Виталий Гилязетдинов. – Он не просто выполняет формальные требования, а искренне содействует деятельности профсоюзной организации, понимая, что сильный профсоюз – это стабильный коллектив. Социальное партнёрство – это и есть залог успешного решения всех задач, которые стоят перед нами.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Уроки мастерства



Победителям и призёрам были вручены профсоюзные награды

←1 стр.

Обладателем звания «Педагог года дошкольной образовательной организации с обучением на родном языке» стала воспитатель детского сада №3 «Шатлык» с. Акъяр Хайбуллинского района Альбина Шарипова. Звание «Логопед года» досталось Веронике Коноваловой, учителю-логопеду Туймазинской коррекционной школы-интерната №2. «Дефектологом года» признана Ирина Курманаева, учитель-дефектолог Стерлитамакской коррекционной школы-интерната для глухих и слабослышащих обучающихся. В номинации «Учитель года родного языка и литературы» победила Татьяна Аптулаева, учитель марийского языка и литературы школы с. Черлак Дюртюлинского района. В республиканском марафоне «СОТЫ» победила команда учителей Уфимского района.

Башкирская организация профсоюза образования традиционно отмечает лучших педагогов спецнаградами. Победители, призёры и лауреаты получили профсоюзные сертификаты на отдых, «Тур выходного дня» и на участие во Всероссийском тренинг-лагере «Мастерская успеха» в Краснодарском крае.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕМИНАРЫ

Академия лидерства

В Доме профсоюзов прошло мероприятие для представителей молодёжных советов профкомов профсоюза работников здравоохранения. Участниками стали около 50 активистов из разных городов и районов, часть подключилась онлайн.



Практическое занятие провёл Юсуп Дишнаев

Председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин отметил, что по итогам 2025 года Башкортостан вошёл в пятёрку регионов России по росту профсоюзного членства среди молодёжи. Сегодня это 79,8% среди работающих и 90,5% среди студентов – более 22 тысяч обучающихся медицинских колледжей и БГМУ.

– Сегодня мы собрали актив, чтобы вы познакомились, определились с направлениями работы и стали движущей силой профсоюза, – сказал он. – Всё зависит от вашей инициативы и самоорганизации.

В ходе семинара участники обсудили развитие молодёжных комиссий, их роль в первичных организациях и новые форматы взаимодействия. Сегодня молодёжный совет – это широкая сеть представителей практически каждой медицинской организации. Для эффективной работы все организации разделены на девять территориальных секторов, за каждым закреплён куратор – это усиливает коммуникацию и вовлечённость.



Семинар стал первым в серии обучений

Практическую часть обучения провёл председатель молодёжного совета Юсуп Дишнаев.

– Наша задача – вывести молодёжный актив на постоянную коммуникацию, научить работать в команде и понимать процессы, которые в ней происходят, – отметил он. – Семинар станет первым в серии обучающих мероприятий. Впереди – новые встречи, образовательные программы и развитие молодёжного движения. Такие форматы помогают не только развивать лидерские качества, но и формируют сильную, сплочённую команду профсоюза.

● УЧЁБА

Территория доверия

Совет молодых педагогов РБ при поддержке Башкирской организации профсоюза образования провёл зональный семинар молодых педагогов в Дюртюлях.



Подобные площадки помогают молодёжи обрести уверенность в своих силах

Собрать более пятидесяти активных, амбициозных специалистов из семи северо-западных районов республики удалось не случайно: главная цель – доказать, что молодой учитель не остаётся один на один со своими вопросами, а входит в большое профессиональное сообщество, где всегда готовы подставить плечо.

Программа была выстроена так, чтобы каждый чувствовал себя частью общего дела. Начало задал тренинг на командообразование: педагоги, которые ещё утром были незнакомы, уже через час работали как слаженный механизм.

Ключевая часть встречи была посвящена «фундаменту» работы классного руководителя. Организаторы сделали ставку на практико-ориентированный подход: вместо скучных лекций – серия тематических мастер-классов, где каждый мог взять готовый инструмент для работы.

Площадка «Классный коллектив: формирование и развитие» была посвящена созданию сплочённой команды из учеников, «Работа с родителями: формы эффективного взаимодействия» – секретам выстраивания конструктивного диалога. На мастер-классе «Документация классного руководителя» участники учились наводить порядок в отчётах и планах. Секция «Современные воспитательные технологии в работе классного руководителя» была посвящена инновационным подходам к воспитанию личности.

Во время кейс-чемпионата «Решение педагогических ситуаций» участники искали выходы из непростых ситуаций, происходящих в образовательных организациях, учились быстро реагировать на вызовы времени и делились собственными уникальными навыками.

Завершился семинар яркими презентациями деятельности Советов молодых педагогов, которые вновь доказали: молодёжь в образовании – это огромная сила, креатив и энергия.

– Когда ты первый год в школе, кажется, что ты один отвечаешь за всё и все проблемы только у тебя, но такие семинары ломают этот миф, – поделились впечатлениями участники семинара. – Ты видишь коллег, которые проходят через те же трудности, и понимаешь: мы – команда. Это даёт невероятную уверенность в себе. Совет молодых педагогов стал той самой территорией доверия, где нас услышали. Мы приехали сюда за знаниями, а увезли с собой уверенность, что мы нужны профессии, а профессия нуждается в нашей энергии. Отдельное спасибо профсоюзу, который поддерживает наши инициативы и делает такие встречи возможными!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПРОС

Под знаком профилактики

С 1 апреля в республике стартовал месячник по охране труда. Его цель – совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда. Мы попросили председателей и технических инспекторов ряда отраслевых республиканских организаций профсоюзов рассказать о проводимых в рамках месячника мероприятиях.

Владимир ЕРМОХИН, технический инспектор труда Электропрофсоюза РБ:

– В течение месячника охраны труда во всех первичных профсоюзных организациях, в цехах, производственных отделениях, распределительных сетях проводятся собрания, на которых подводятся итоги деятельности уполномоченных по охране труда, анализируются (если имели место) причины несчастных случаев, рассматриваются наиболее часто встречающиеся случаи нарушений, в том числе по вине работников, такие, как неиспользование средств индивидуальной защиты или работа с неисправным инструментом.

На собраниях трудовых коллективов отмечаются лучшие уполномоченные по охране труда, которые поощряются как морально, так и материально.

Элина СМИРНОВА, технический инспектор труда РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ:

– В месячниках по охране труда участвуем ежегодно. Каждый раз делаем акцент на какой-то основной наиболее значимой теме, такой, например, как нападения на медработников во время исполнения ими служебных обязанностей. При этом следует отметить, что все сотрудники медицинских учреждений застрахованы. Это помимо вопросов, которые постоянно находятся в проработке: получение работниками необходимых льгот, неуклонного соблюдения работодателем установленного класса вредности сотрудников. В месячнике по охране труда принимают участие все организации здравоохранения республики, готовятся мотивационные ролики «Мы за безопасный труд», совместно с Минздравом республики проводятся тематические семинары.

Альберт АБУКАЕВ, главный технический инспектор труда БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– В отрасли месячник по охране труда проводится в несколько этапов. Мероприятия организуются на Всероссийском, республиканском и муниципальных уровнях.

В районах республики образовательные организации проводят тематические проверки по охране труда, участвуют в районных конкурсах по охране труда, анализируют локальные акты по ОТ. На республиканском уровне ежегодно проходят семинары и обучающие тренинги для внештатных технических инспекторов. Представители отрасли принимают также участие в республиканских выставках и форумах. На всероссийском уровне организуются вебинары для уполномоченных по охране труда и технических инспекторов.

Сергей БОББ, технический инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан:

– На промышленных предприятиях охране труда уделяется повышенное внимание, а ежегодно проводимый месячник – это своего рода подведение итогов такой работы.



Общественные инспекторы всегда на страже безопасности

Каждый год проводится отраслевой конкурс среди предприятий и организаций «Лучшая организация по условиям и охране труда» по итогам года. Работники постоянно информируются о состоянии условий труда на рабочих местах, об имеющихся вредных факторах и рисках, о способах и методах их минимизации. Работников информируют о результатах специальной оценки условий труда.

В плане РОСПРОФПРОМ-Башкортостан выезды на предприятия республики, встречи с работодателями, проведение мероприятий по повышению их заинтересованности в создании безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшению взаимодействия



Уполномоченный в ответе за жизнь и здоровье персонала и воспитанников

на всех уровнях управления охраной труда, а также пропаганда имеющегося положительного опыта.

Марат Давлетшин, председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР:

– В подготовке к месячнику по охране труда мы исходим из основной цели этого мероприятия – повышения ответственности руководства за жизнь и здоровье каждого сотрудника организации, за неукоснительное выполнение всех инструкций, предписаний по безопасным условиям труда.

Предприятия дорожно-транспортной сферы традиционно участвуют в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда», в котором по итогам 2025 года I место было присвоено филиалам АО «Башкиравтодор» коллективу Чишминского ДРСУ, II место – коллективу Буздякского ДРСУ, III места был удостоен коллектив Караидельского ДРСУ. В рамках месячника на всех республиканских предприятиях отрасли будут проведены мероприятия по профилактике травматизма.

Дамир Сабуров, председатель РОБ ГМПР:

– К месячнику по охране труда предприятия горно-металлургической отрасли республики всегда готовятся основательно. Накануне в рескоме проходит заседание президиума, посвящённое вопросам



Представитель профсоюза рассказывает детям о правилах безопасного труда

охраны труда. Учитывая особенности отрасли, технологии, вопросы охраны труда всегда актуальны. Поэтому на всех предприятиях в преддверии месячника проходят конкурсы уполномоченных по охране труда, определяются лучшие профгрупорги. Охрана труда – одно из главных направлений работы руководства и профсоюзной организации, поэтому ему уделяется самое пристальное внимание и выделяются необходимые материальные ресурсы и технические средства.

Альфия Гарейшина, председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ:

– Программой месячника по охране труда на уровне рескома запланировано проведение зонального совещания по охране труда с участием представителей законодательной сферы, Министерства сельского хозяйства РБ, Государственной инспекции труда и предприятий АПК республики. Мероприятия месячника будут проводится в рамках подписанного Отраслевого плана мероприятий по профилактике производственного травматизма в организациях АПК республики на 2026 год.

Предусмотрено проведение профилактических профсоюзных рейдов на предприятия и в организации АПК республики, а также организация обучающих семинаров руководителей и специалистов на местах, конкурсов на лучший информационный стенд по охране труда. Все мероприятия направлены, прежде всего, на профилактику несчастных случаев.

Сергей РУСАКОВ

● СЕМИНАРЫ

Знать, чтобы спасти

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» провела обучающий семинар-тренинг по оказанию первой доврачебной помощи для уполномоченных по охране труда.

Мероприятие было организовано с целью повышения уровня грамотности в вопросах экстренной само- и взаимопомощи.

В семинаре приняли участие 30 уполномоченных. Программа тренинга включала: изучение алгоритма действий на месте происшествия, отработку навыков сердечно-лёгочной реанимации на манекенах, обучение способам остановки кровотечений и иммобилизации при травмах, разбор действий при удушье и других неотложных состояниях.

Практическую часть вела специалист психосоциальной поддержки, инструктор по первой помощи Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» по РБ Ольга Кокшарова. Психологический тренинг «Основы безопасности жизни» провела практический психолог, преподаватель ИПК ПК Наталья Одинокова.

В процессе обучения участники отработали полученные знания в различных ситуациях. Самые активные получили призы от профсоюзной организации.

Светлана СИМОНОВА



Моменты учёбы



Специалисты обучены, работники – защищены!

● НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

Так совпало…

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая, в результате которого погиб 48-летний работник ООО «Мичуринский».

Трагедия произошла 3 октября 2025 года на территории зернотока в с. Рабак Янаульского района. Разнорабочий упал с лестничного марша, когда спускался с площадки обслуживания зерноочистительного комплекса. Травма, которую он получил при падении с высоты 2,9 метра, оказалась смертельной – мужчина скончался в день происшествия. Согласно заключению Бюро судебно-медицинской экспертизы, в крови погибшего обнаружен этиловый спирт в количестве 2,19 г/л.

Установлено, что работник упал в пространство между поручнями и основанием лестничного марша, у которого не было промежуточного элемента ограждения внутри перил. Таким образом, как пояснила руководитель Гострудинспекции Татьяна Астрелина, к смертельному несчастному случаю привели неудовлетворительное техническое состояние лестничного марша и отсутствие контроля за ходом выполнения работ, соблюдением трудовой дисциплины (пострадавший, находившийся в состоянии алкогольного опьянения, не был отстранён от работы). Кроме того, он был допущен к исполнению своих обязанностей без проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

Материалы расследования переданы в следственные органы.

По данным ГИТ в РБ

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Юбилейный турнир

В Нижнем Новгороде прошёл V Командный турнир по русскому бильярду на Кубок памяти Юрия Ивановича Капиносова, ставший уже традиционным событием, способствующим укреплению корпоративной культуры, развитию командного духа и укреплению связей между филиалами РТРС.

В турнире приняли участие 16 команд: 13 филиалов РТРС, представляющих субъекты Приволжского федерального округа, государственного телевидения ВГТРК, Роскомнадзора, главного радиочастотного центра. Команда филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» в упорной и честной борьбе заняла почётное 5 место.



Турнир, который объединяет

Организатор V Командного турнира по русскому бильярду Анатолий Селезнёв отмечает:

– Это знаковое событие для всех филиалов РТРС Приволжского округа. Тем более, турнир проходит в год 25-летия образования РТРС и в Год единства народов России!

– Совместные соревнования укрепляют дружеские отношения, дают хорошую мотивацию, учат работать в команде, – отметил председатель спортивного комитета первичной профсоюзной организации филиала РТРС Артур Насыров.

● ОТДЫХ

Горы зовут

При поддержке первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» состоялась очередная поездка работников на один из горнолыжных курортов. И снова – море эмоций, которое невозможно уместить в пару строк.



Лучше гор могут быть только горы!

Солнце, искрящееся на белоснежных склонах, потрясающие виды, открывающиеся с высоты птичьего полета, и ветер, бьющий в лицо на спуске – вот она, идеальная формула активного зимнего отдыха.

На этот раз членам профсоюза удалось опробовать несколько новых трасс – и «синих» для расслабленного катания, и «красных» для острых ощущений. Подъём на кресельном подъёмнике подарил наслаждение потрясающими панорамами заснеженных гор, а после активного дня коллеги согревались в уютном кафе у подножия склонов.

● ТУРНИР

Королевы тенниса

В АО «Белорецкий металлургический комбинат» подвели итоги турнира по настольному теннису «Кубок королевы» среди работниц.

Соревнование, проводимое при поддержке первичной профсоюзной организации и женсовета БМК, стало доброй традицией и в этом году прошло уже в седьмой раз.

По итогам звание лидера завоевала слесарь по КИПиА отдела метрологии Юлия Клеймёнова, «серебряным» призёром стала специалист отдела управления проектами УИТ Елена Копытова, «бронза» у распределителя работ СПЦ №6 Елены Калин.

– Турнир был массовым и эмоциональным, именно поэтому особенно хотелось выйти в финал, – делится впечатлениями Юлия Клеймёнова. – В «Кубке королевы» принимаю участие в пятый раз и впервые стала его победительницей. За I место играла с Еленой Копытовой, и это был непростой поединок! Не так давно в соревнованиях по настольному теннису в зачёт комплексной спартакиады Елена обыграла меня со счётом 2:1, в этот раз победу удалось одержать мне – 3:2. Отмечу, что среди работниц комбината немало сильных соперниц, таких как Екатерина Мигранова, Елена Калин, Ольга Рыжкина, и их победы в различных соревнованиях – тому подтверждение.



Кубок королевы – в руках Юлии Клеймёновой!

● РЫБАЛКА

Улов на высоте

В филиале «РН-Сервис» в г. Уфе прошли захватывающие соревнования по подлёдному лову рыбы.

40 человек из разных экспедиций филиала объединились в 10 команд, чтобы побороться за звание лучших рыбаков. Судейство профессионального арбитра гарантировало честную борьбу, а тишина на водоёме (чтобы не распугать рыбу!) создала идеальную атмосферу для спортивного азарта.

Победители командного зачета: I место – ЦИТС (АУП), II место – Экспедиция 2 (Курасково), III место – Экспедиция 2 (Дюртюли).

Номинации и личные достижения: «Самая маленькая рыбка» – Айнур Ахьяров (АУП), «Самая большая рыбка» – Евгений Садыков (АУП), «Самый опытный рыбак» – Александр Колосов (Экспедиция 3), «Самый молодой рыбак» и «Скоростное бурение лунки» – Руслан Мухаметзянов (Экспедиция 2), «Первая пойманная рыбка» – Александр Стручков (АУП), «Личный зачёт» – Ильнур Галиев (Экспедиция 2).



Участники соревнований зарядились хорошим настроением!

Участники соревнований выразили огромную благодарность руководству филиала и первичной профсоюзной организации за поддержку и отличную организацию такого интересного досуга!

● СТАДИОН

Здоровье – в движении

В Кушнаренковском районе прошли соревнования в рамках спартакиады «Здоровье» среди образовательных организаций Республики Башкортостан. В празднике спорта приняли участие более 100 человек.



Дружная команда СОШ №1

Соревнования, ставшие традиционными, ежегодно проводятся Кушнаренковской районной организацией Общероссийского профсоюза образования совместно с отделом образования и ДЮСШ для сохранения и приумножения лучших спортивных традиций, популяризации физической культуры и спорта, а также пропаганды здорового образа жизни среди работников образования.

– Каждый год эти дни превращаются в настоящий праздник – яркий, шумный, волнующий, – отметила, приветствуя участников, председатель райкома профсоюза Нафися Идрисова. – Это именно та добрая традиция, которая даёт массу положительных эмоций: участникам – спортивный азарт и желание победить, зрителям – возможность поболеть за своих и всем вместе – радость непринужденного общения.

В ходе церемония открытия спартакиады участников соревнований также приветствовали замглавы администрации района Вадим Арсланов и начальник отдела образования Гульнара Гирфанова. Они отметили значимость спартакиады как мероприятия, необходимого для общения, сплочения и оздоровления работников системы образования.

Соревнования проходили в течение двух дней по четырём видам спорта: плаванию, настольному теннису, шахматам и волейболу.

В итоге победителем спартакиады стала команда СОШ №1 с. Кушнаренково, среди дошкольных образовательных организаций – детский сад №5 «Улыбка». На II месте команды СОШ с. Ахметово и детского сада №2 «Сказка». На III месте – СОШ с. Старокурмашево и детский сад №3 «Петушок».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАРТЫ

Вместе веселей

На территории ЛРТ «Энергетик» развернулся настоящий праздник спорта и семьи, организованный ООО «Башнефть-Строй» совместно с первичной профсоюзной организации компании при поддержке коллег из «Башнефть-Розницы». Более 150 сотрудников и членов их семей – от мала до велика – проверили себя в лыжных гонках, хоккее в валенках и катании на коньках.

Мероприятие, посвящённое Году единства народов России и Году большой и дружной семьи, стало настоящим объединяющим событием. Помимо активного отдыха гостей ждали горячий чай, угощения и развлекательная программа с аниматорами.

– Главная награда этого дня – улыбки детей, поддержка близких и чувство единения, – подчеркнул генеральный директор ООО «Башнефть-Строй» Марат Мардаганиев. Он отметил, что компания стремится создать не только эффективную команду, но и сплочённое сообщество, где ценятся семейные ценности.



Победители получили заслуженные награды

Победители спортивных состязаний были награждены кубками и медалями, но, по мнению организаторов, настоящая победа – в укреплении командного духа и создании позитивной рабочей атмосферы. Спорт может объединять людей и способствовать развитию корпоративной культуры.

Спортивный калейдоскоп

Профсоюз филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» в рамках мероприятий, посвящённых 25-летию РТРС, проводит интересные для членов профсоюза мероприятия.

Так, было организовано посещение хоккейного матча между уфимским «Салаватом Юлаевым» и «Шанхайскими Драконами». 10 членов профсоюза филиала пришли поболеть за своих.

Матч выдался очень результативным, при этом зрители стали свидетелями множества стычек и даже эффектной драки. Хозяева одержали яркую победу, а ведь ещё в начале сезона выход ХК «Салават Юлаев» в эту стадию чемпионата казался чудом.

Болельщики остались довольны посещением интересного матча.

«Я осталась под сильным впечатлением от самоотдачи игроков, волевой победы «Салавата Юлаева» над «Шанхайскими Драконами» со счётом 5:3. Основной восторг вызвал тот факт, что уфимская команда смогла прервать серию из трёх поражений и обрела уверенность перед решающими стартами сезона!», – поделилась эмоциями одна из болельщиц Ольга Артамонова.



Хоккейный матч: болели за своих

Уфимский волейбольный клуб «Динамо-Урал» проводит матчи в новом Дворце борьбы. Отличный шанс оценить масштабы сооружения представился сотрудникам филиала РТРС «РТПЦ Башкортостан» в день игры с командой «Нова» (Новокуйбышевск).

10 членов профсоюза стали свидетелями матча, который протекал в равной и достойной борьбе и завершился в пяти партиях.

«Хоть наш клуб и проиграл, но всё равно я осталась под сильным впечатлением от спортивного комплекса и от красивой борьбы команд», – прокомментировала Анжела Фарухшина, сотрудник филиала, посетившая матч.

● ЗАБОТА



Гимнастика, помогающая сохранить здоровье

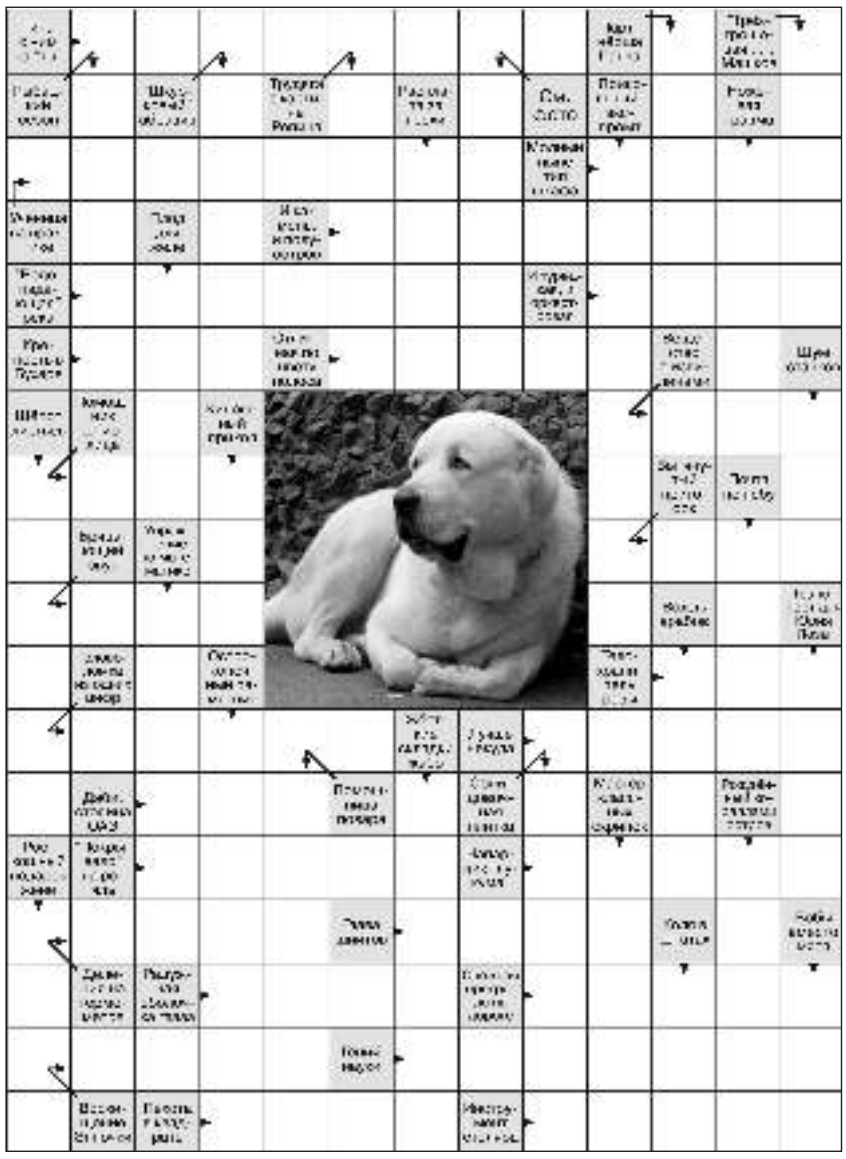
Дышим правильно

В Совете ветеранов АО «БелЗАН» стартовали занятия по дыхательной гимнастике для желающих обучиться этому пенсионеров.

Такие занятия планируются проводиться регулярно – два раза в неделю (по средам и пятницам). На первом занятии участники познакомились с базовыми техниками дыхания, выполнили комплекс упражнений под руководством опытного инструктора, поделились впечатлениями и задали интересующие их вопросы.

Для ветеранов завода это отличная возможность позаботиться о своём здоровье, улучшить самочувствие, пообщаться и зарядиться позитивной энергией!

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Переписка в чате парня с девушкой:

– Привет. Ты просто огонь!

– Спасибо.

– Парень у тебя есть?

– Ща, погоди, посмотрю твои фотки… Да, есть.

☻☺☻

– Милая, мы никогда не будем одалживать деньги. Пока я твой муж, я решу все наши финансовые проблемы! Даже если тебе придётся устроиться на вторую работу!

☻☺☻

Крыс не любят. Но ёжик – крыса с иголками и коротким хвостом. Белка – пушистая крыса с пушистым хвостом. Вывод: главное – дизайн и маркетинг!

☻☺☻

Вежливый алкоголик Степан пошёл в лес, чтобы нанести белкам ответный визит.

☻☺☻

Понял одну простую истину: если на работе заниматься работой, то рабочий день проходит значительно быстрее. Надо будет как-нибудь ещё разок попробовать.

☻☺☻

Девушка, 22 года, ищет работу.

– А… Вы замужем? Значит, в декрет уйдёте… Вы нам не подходите!

Через 4 года…

— Ааа, у вас ребёнок! Значит, на больничный будете ходить?

Через 2 года…

– У вас первый ребёнок большой, вы скоро второй раз в декрет пойдёте!

Ещё через 4 года…

– Женщина! У вас двое детей! Какой вы работник! Вы же с больничного не вылезете!

Ещё через 4 года…

– Нам требуются женщины до 35…

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Тарелка кальция

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моей хозяюшке дохтор сказал, что у неё косточки хрупкие, пароз какой-то, велел налегать на творог и пить витаминки. Ну, теперь дома всегда творог. Причём я заметил, что налегает на творог не она, а ейный мужик. Ну как так? Это ж ей надо кости укреплять, а не ему брюхо набивать! Я не люблю несправедливость, потому я его наказал. Утром в ботинке найдёт. Только нужно не забыть спрятаться, чтоб после свершения факта мести под раздачу не попасть. Я за свою хозяйку горой!



Запеканка с изюмом

1 кг творога, 5 яиц, 180 г сахара, 5 ст. ложек муки, 2 ст. ложки лимонной цедры, 200 г сметаны, 100 г изюма или других сухофруктов, 0,5 ч. ложки разрыхлителя, 1 ст. ложка раст. масла.

Творог возьмите помягче, протрите его через сито, чтобы сделать структуру более однородной.

Залейте изюм кипятком минут на 10. Затем воду слейте, изюм промойте и обсушите.

Яйца немного взбейте венчиком с сахаром до однородности. Затем вмешайте творог, сметану с просеянной мукой и разрыхлитель, добавьте подготовленный изюм и цедру лимона. Всё перемешайте.

Смажьте дно и бока формы для запекания небольшим количеством раст. масла, переложите в неё тесто. Поставьте форму в духовку, разогретую до 180°С, примерно на 40-50 минут. Готовую запеканку немного остудите, нарежьте на кусочки и подавайте со сметаной или вареньем.

Творожный рулет

Для теста: 250 г творога, 3 яйца, полстакана сахара, 2 ст. ложки муки, 4 ст. ложки картофельного крахмала, по 1 ч. ложке разрыхлителя и ванильного сахара.

Для крема: 250 г творога, 150 г сметаны, полстакана сахара, 3 ст. ложки варенья, 1 ч. ложка ванильного сахара.

Включите духовку разогреваться на 190°С.

Яйца разделите на желтки и белки. В ёмкости смешайте желтки, половину нормы сахара, муку, крахмал, разрыхлитель и ванильный сахар. Добавьте мягкий творог и перемешайте всё до однородности.

Белки взбейте с оставшейся половиной сахара до жёстких пиков. Аккуратно введите белки в тесто, размешивая его ложкой снизу вверх. Вылейте тесто на противень, застеленный пергаментной бумагой, и разровняйте лопаткой, чтобы получился прямоугольный пласт толщиной около 1 см. Выпекайте бисквит около 20-25 минут до золотистого цвета.

Затем быстро выньте бисквит и положите его на заранее расстеленное полотенце и скрутите его в тугой рулет. Оставьте рулет остывать в таком положении.

Смешайте все ингредиенты крема. С остывшего рулета снимите бумагу, аккуратно разверните его, стараясь не поломать, и смажьте поверхность ровным слоем крема. Вновь скрутите рулет и положите его швом вниз, верхушку и бока смажьте остатками крема. Отправьте рулет на час в холодильник. Затем можно нанести тонкой струйкой по диагонали яркие полосочки варенья (через отрезанный уголок полиэтиленового пакета).

Французская ватрушка

Для теста: 300 г пшеничной муки, по 100 г сливочного масла и сахара, четверть ч. ложки разрыхлителя.

Для начинки: полкило творога, 100 г сахара, 3 яйца, 0,5 ч. ложки ванильного сахара.

Включите духовку на 180°С. Холодное сливочное масло нарежьте кубиками. В чашу блендера насыпьте муку, сахар, разрыхлитель и положите кубики сливочного масла. Измельчите всё в мелкую крошку.

Для начинки в чашу блендера выложите творог, сахар, ванильный сахар и яйца. Всё взбейте до однородности. В силиконовую форму (или металлическую, но уложив пергамент) выложите большую часть теста. По нему равномерно распределите творожную начинку. Сверху начинку посыпьте оставшейся крошкой-тестом. Выпекайте около 40 минут.

Манник творожный

300 г творога, 3 яйца, по стакану сахара и манки, 100 мл сметаны, 1 ч. ложка разрыхлителя, 2 ч. ложки ванильного сахара.

Яйца разделите на желтки и белки.

В желтки добавьте творог, сахар, сметану и ванильный сахар. Перемешайте погружным блендером. Манку смешайте с разрыхлителем и добавьте её к творожной массе. Перемешайте ложкой до однородного состояния.

Белки взбейте миксером до крутых пиков в течение около 5 минут. Выложите тесто в силиконовую форму (лучше взять круглую, для кекса) и выпекайте манник в духовке в течение 45-55 минут до золотистого цвета.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Заслужить хвост

В общине Шанбэй (провинция Цзянсу, Китай) стартовала программа, в рамках которой похудевшие люди смогут получить награду за свои достижения.

Участники, желающие зарегистрироваться в программе, должны иметь лишний вес, а всё, что нужно будет делать – это худеть. В январе следующего года будут подведены итоги, и люди, которым удастся избавиться от лишних килограммов, обменяют свои исчезнувшие килограммы на говядину и субпродукты.

За сброшенные полкило веса будет выдано 0,5 кг говядины или 1,5 кг бычьих костей, за 1 килограмм премия составит 0,5 кг говяжьего хвоста, за 1,5 килограмма можно получить 0,5 кг субпродуктов, за 2 сброшенных килограмма – полкило бычьего языка. Чем сильнее человек похудеет, тем щедрее будет награждён (правда, предел сброшенного веса, за который дадут премию, составляет 10 килограммов). Однако власти напомнили всем желающим похудеть, что этот процесс должен происходить естественным путём, без экстремальных нагрузок и приёма таблеток для похудения и рвотных средств. Если кто-то из участников всё-таки решится на подобное, то он сам берёт на себя ответственность за все последующие проблемы со здоровьем.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Действие» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114470. Тираж 3527 экз.
1 апреля 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК