12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 15 (1668) 17 апреля 2026 года, пятница

В надёжном контуре защиты

На II Пленуме комитета РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ подвели итоги работы за 2025 год, приняли новые социальные гарантии и отметили лучших.

На высшем уровне

Мероприятие открылось с приветственных слов первого заместителя премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Урала Кильсенбаева, который подчеркнул роль профсоюза в регулировании социально-трудовых вопросов работников здравоохранения и в общественной жизни республики. Он отметил особый вклад профсоюзного сообщества в поддержку работников в период пандемии и участников СВО.

– Каждый из присутствующих – не просто профессионал своего дела, но и человек, который вносит вклад в развитие здравоохранения нашей республики, укрепление системы защиты и поддержки медиков, – подчеркнул он, обращаясь к профсоюзному активу.

Депутат Государственной Думы РФ Римма Утяшева сообщила о работе, проводимой депутатским корпусом по обеспечению реализации прав работников здравоохранения.

– Важные инициативы республиканского профсоюза работников здравоохранения об ужесточении ответственности за посягательства на жизнь и здоровье медиков являются в настоящее время предметом обсуждений на заседаниях профильных комитетов и будут проработаны в ближайшее время, – сказала она.

Министр здравоохранения Республики Башкортостан Айрат Рахматуллин подчеркнул значимость взаимодействия с профсоюзом:

– Профсоюз – наш надёжный социальный партнёр. Мы выстраиваем конструктивный диалог в интересах медицинских работников, совместно работаем над улучшением условий труда и уровня оплаты. Нам необходим сильный профсоюз – и сегодня он таким является.

Подводя итоги 2025 года, председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин отметил устойчивый рост и усиление позиций профсоюза:





– По итогам 2025 года профсоюз здравоохранения укрепил свои позиции: уровень профсоюзного членства достиг 82,9%, рост составил 1,1%. Сегодня в наших рядах более 80 тысяч человек. Основной задачей остаётся защита трудовых прав работников и поддержка членов профсоюза. За год рассмотрено свыше 12 тысяч обращений, проведено 113 проверок работодателей, наши юристы приняли участие в 127 судебных заседаниях.

Значимым показателем эффективности работы стало увеличение числа организаций с высоким уровнем профсоюзного членства: 74 медицинские организации республики вошли в «высшую лигу» профсоюза – с показателем более 90%.

Особое внимание на пленуме было уделено развитию социального партнёрства. По итогам республиканского отраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» среди организаций, расположенных в сельской местности и малых городах, I место заняла Чекмагушевская ЦРБ.

За развитие социального партнёрства нагрудным знаком Профсоюза работников здравоохранения РФ «Лучшему социальному партнёру» награждён главный врач Городской клинической больницы №21 города Уфы имени В.Г. Сахаутдинова Радик Надыргулов.

Нагрудного знака «За личный вклад в развитие социального партнёрства» удостоена председатель ППО ГКБ №21 Светлана Абдрахманова.

В числе лучших медицинских организаций, продемонстрировавших высокий уровень социального партнёрства, корпоративной культуры и профсоюзного членства, дипломами «Высшая лига профсоюза» отмечены: Детская поликлиника №3 г. Уфы, Бакалинская ЦРБ, Детский многопрофильный санаторий «Урал» г. Учалы, Стерлитамакский медицинский колледж, Малоязовская ЦРБ, Бирская ЦРБ.

3 стр.

● *ВНИМАНИЕ, СТАРТ!*

Подпишись на «Действие»!

Уважаемые наши читатели!

В разгаре апрель, а это значит, что пора обновить подписку на профсоюзную газету «Действие», чтобы получать её во втором полугодии текущего года.

Напоминаем, что подписаться можно **на почте** по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – **1082** руб. **40** коп.

Всё больше наших читателей выбирают вариант оформления подписки, которая позволяет, во-первых, сэкономить значительные средства и, во-вторых, получить больше экземпляров газеты для своих первичек – это подписка **в редакции!** Цену на подписку, несмотря на рост цен на всё и вся в сфере типографии и распространения, мы не меняем: подписаться на полгода стоит всё так же **432** рубля. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно, в удобный для них срок.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«Урал-Пресс Евраз»
тел.: 8 (34763) 285-04,
8-919-156-44-69,
8 (34767) 516-44,

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473)-25-32-50.

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

Ирина ЛЕВЧУК,
главный редактор

● *РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ*

Планы по лидерству

В Доме правительства РФ состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Сторону профсоюзов представлял председатель ФНПР Сергей Черногаев, работодателей – президент РСПП Александр Шохин, правительство – министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Вела работу вице-премьер Татьяна Голикова.

По вопросам повестки – о ситуации на рынке труда; о составе межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы на будущий год; об отмене постановления Правительства РФ, дублирующего требование ТК о запрете направления работников частных агентств занятости на опасные производственные объекты, – приняты решения в соответствии с заключениями профильных рабочих групп, где данные вопросы детально рассматривались.

Участники заседания сосредоточились на темах реализации нацпроектов по обеспечению технологического лидерства страны и стандарта общественного капитала.

С докладом по первому из них выступил замминистра промышленности и торговли РФ Алексей Матушанский. Комплекс нацпроектов по обеспечению технологического лидерства РФ начал реализовываться в полной мере с 2025 года. Важнейшими чертами проектов являются долгосрочность, а также продуктоориентированность – причём не только на конечный результат, но и на всю технологическую цепочку. Значительная часть выступления была посвящена проекту в области беспилотных систем, который за короткое время успешно зарекомендовал себя на практике в разных сферах.

Вопрос о постановлении Правительства РФ от 30 декабря 2025 года №2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса» рассматривался на заседании РТК в феврале. Тогда было решено обсудить его на профильной рабочей группе с последующим рассмотрением на РТК.

На мартовском заседании РТК стандарт общественного капитала представил глава департамента Министерства экономического развития РФ Михаил Бештоев. По его словам, стандарт призван показать вклад бизнеса в повышение благосостояния общества. Методологию оценки этого вклада в настоящее время разрабатывает специально созданная структура – АНО «Общественный капитал».

Доклад вызвал множество вопросов у представителей всех сторон соцпартнёрства. Хотя в работе над стандартом общественного капитала участвовали и работодатели, и Минтруда России, для них в нём также остались недостаточно раскрытые положения.

Участники РТК пришли к выводу, что стандарт общественного капитала бизнеса всё ещё требует серьёзной проработки, особенно в части целеполагания.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Груз на фронт

В рамках благотворительной акции «#Своих не бросаем» в поддержку наших земляков, выполняющих специальную военную операцию, коллективы Муниципального казённого учреждения Отдел культуры и Районного дворца культуры Кугарчинского района оказали гуманитарную помощь.

Неравнодушные работники культуры собрали средства первой необходимости для участников СВО.

Каждый груз гуманитарной помощи, каждое слово поддержки, отправленные на фронт, приближают Победу и возвращение наших ребят домой!



Постоянно думаем о наших ребятах и ждём их с победой!

● ПАМЯТЬ ЖИВА

Встретимся на диктанте!

24 апреля в 14.00 состоится Международная историко-патриотическая акция «Диктант Победы», организатором которой выступает Всероссийская политическая партия «Единая Россия» при поддержке Российского военно-исторического общества, Российского исторического общества и Всероссийского общественного движения «Волонтёры Победы».

Учитывая высокую социальную значимость данной акции, направленной на сохранение исторической правды, патриотическое воспитание граждан и противодействие попыткам фальсификации истории, ФНПР считает важным принять активное участие в организации и проведении «Диктанта Победы».

В 2026 году акция пройдёт в восьмой раз, и в этом году, в контексте памятных дат, она будет посвящена 130-летию со дня рождения Маршала Советского Союза Георгия Константиновича Жукова, также будут упоминаться другие советские военачальники, а также яркие и знаковые события Великой Отечественной войны, юбилейные даты которых приходятся на 2026 год. Отдельное внимание будет уделено тематике СВО.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев предложил членским организациям Федерации независимых профсоюзов России рассмотреть возможность подключения к акции, предоставив площадки для её проведения на базе первичных профсоюзных организаций, отраслевых профсоюзных комитетов, а также организовать информационную работу среди членов профсоюзов.

В нашей республике главной профсоюзной площадкой проведения диктанта станет Дом профсоюзов, также будет организовано шесть площадок в Стерлитамаке, где можно будет в очном режиме написать «Диктант Победы». Приглашаем территории активно присоединиться к акции!

Стать участником диктанта, обратившись на ближайшую площадку его написания, может любой желающий. Адрес ближайшей площадки можно найти на сайте диктантпобеды.рф и на официальных сайтах организаторов в сети интернет. Помимо очного формата участия, диктант можно пройти онлайн на сайте **диктантпобеды.рф**, для этого необходимо зарегистрироваться на сайте и пройти тестирование в режиме онлайн в день проведения «Диктанта Победы».

На выполнение 25 заданий будет отведено 45 минут.

Не уверены в своих силах? На сайте диктантпобеды.рф вы можете заранее подготовиться к участию в диктанте с помощью исторической нейросети «Нейроправда», пройти тренировочные тесты для подготовки к испытанию, ознакомиться с тематическими статьями, видеоматериалами, связанными с известными личностями и событиями Великой Отечественной войны.

Ирина ЛЕВЧУК

● ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Лицо труда

Стартовал приём заявок на республиканский фотопроект «Человек труда в объективе», посвящённый Году большой и дружной семьи в Республике Башкортостан. Организатором творческого конкурса выступает Федерация профсоюзов Республики Башкортостан. Конкурс служит популяризации в обществе рабочих профессий, привлечению внимания общественности к трудовым профессиям.



В роде бы, обычный работник, обычная профессия. Но талантливый взгляд может поймать момент раскрытия всего внутреннего потенциала профессии, может подать профессию своего товарища, сотрудника «вкусно» и ярко. А зритель наслаждается получившимся эффектом и глубиной раскрытия характера Человека труда.

Председателям первичных и объединённых профсоюзных организаций нужно сообщить о конкурсе своим творческим и талантливым работникам-членам профсоюзов, чтобы они могли проявить свои художественные таланты в различных номинациях: «Лучший портрет работника»; «Лучший портрет работницы»; «Есть такая работа» (ситуационные фотографии, отражающие условия рабочего места); «Моя большая дружная семья» (фото семьи автора снимка в живой атмосфере. Обратите внимание: снимки с фотосессий, сделанные профессиональным фотографом, приниматься не будут).

Для участия в фотопроекте авторам или профсоюзным организациям нужно направить организаторам: фотоработы в формате jpg; заявку на участие в Конкурсе с указанием профсоюзной организации (контакты автора обязательны); согласие на обработку персональных данных; краткую информацию об авторе работы и значимых обстоятельствах, связанных с её созданием (по необходимости). Данная информация может быть использована при представлении работы в соцсетях.

Подробнее с положением о фотопроекте можно ознакомиться на официальном сайте ФП в разделе «мероприятия – конкурсы». Материалы нужно направлять в срок до 30 сентября текущего года включительно в отдел информационно-методического сопровождения и работы с молодёжью аппарата ФП РБ, каб. **350, (8347) 272-19-81,** или на адрес **khl-fprb@mail.ru** с пометкой «фотопроект».

Ирина ЛЕВЧУК

● ОТЗЫВ

Спасибо за отдых!

С 30 марта по 5 апреля группа учителей из Шаранского района оздоровилась в санатории «Зелёная роща». Отдохнуть в здравнице удалось благодаря Шаранской районной организации Общероссийского профсоюза образования.



Учителя из Шаранского района остались довольны оздоровлением

Курс лечения проходил в период весенних каникул.

– Санаторий предоставил широкий спектр процедур: сероводородные ванны, сухие углекислые ванны, лечебный массаж, фитотерапия, физкабинет, – рассказывает учитель русского языка и литературы СОШ №1 с. Шаран Зиля Юзисовна Адеева. – Также понравился культурный досуг: концерты звезд нашей республики, тематические вечера. В целом, учителя вернулись домой отдохнувшими и готовыми к новой четверти. Хотим выразить огромную благодарность председателю районной организации профсоюза Ирине Никитиной за предоставленные путёвки для лечения в санатории.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВСТРЕЧИ

Укрепляя ряды

Состоялась встреча сотрудников пожарной части Орджоникидзевского района (Управление пожарной охраны г. Уфы) с руководством Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений. На вопросы личного состава ответили председатель республиканской организации Иршат Ниязгулов и заместитель председателя Регина Якупова.



Профсоюзные работники рассказали огнеборцам о плюсах профсоюзного членства

Собрание носило информационно-мотивационный характер. Основной целью визита стало прямое общение с работниками и подробное разъяснение преимуществ профсоюзного членства. В ходе встречи обсуждались вопросы правовой защиты, оздоровления сотрудников и другие социальные гарантии, которые предоставляет профсоюз.

– Для нас важно, чтобы каждый сотрудник экстренных служб чувствовал за спиной надёжную опору, – отметил Иршат Ниязгулов. – Прямой диалог позволяет нам не только рассказать о возможностях профсоюза, но и из первых уст услышать о тех задачах, которые стоят перед коллективом на местах.

Стоит отметить, что Управление пожарной охраны города Уфы демонстрирует высокий уровень доверия к профсоюзу: из порядка 500 сотрудников более 70% уже являются членами профсоюза. На текущий момент в подразделениях наблюдается устойчивая тенденция к дальнейшему росту профсоюзных рядов.

Особую роль в укреплении организации играют председатель первичной профсоюзной организации, начальник отдела кадров Артур Корнилов и руководитель Управления Ильнур Хайретдинов. Благодаря их профессионализму, вниманию к нуждам коллектива и выстроенному социальному диалогу профсоюзное движение в Управлении продолжает активно развиваться, обеспечивая надёжную защиту интересов огнеборцев.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

«Со всевозможными ограничениями»

В Федерации независимых профсоюзов России высказались по поводу предложения о переходе на шестидневную рабочую неделю.

Перевод россиян на шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днём не приведёт к экономическому росту и будет социально опасен, поделилась мнением с РИА Новости заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**.

Напомним, что бизнесмен Олег Дерипаска предложил перейти в России на шестидневный рабочий график с 08.00 до 20.00, чтобы быстрее пройти трансформацию «от глобальных возможностей к региональным, со всевозможными ограничениями».

«Предлагаемая мера вообще не приведёт к экономическому росту. Переход на шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днем (60 часов в неделю) экономически нецелесообразен и социально опасен», – сказала Кузьмина.

Она пояснила, что увеличение рабочей нагрузки ухудшит физическое и психическое здоровье населения. Кроме того, эксперт предупредила, что рост продолжительности рабочего времени приведёт к увеличению числа больничных и снижению качества работы. По мнению Нины Кузьминой, введение такого графика может негативно сказаться и на демографии, поскольку высокая усталость снизит желание создавать семьи и рожать детей, особенно это касается женщин.

«Лишение субботы как выходного дня, который традиционно используется для домашних дел и общения с детьми, особенно сильно ударит по женщинам, для которых дом является «второй рабочей сменой» и которым зачастую не хватает двух выходных для полноценного восстановления», – отметила Кузьмина.

Эксперт добавила, что удлинение рабочего дня не повысит выручку, но приведёт к дополнительным расходам на оплату труда и не решит проблем сбыта продукции.

Отдельно отметим, что Олег Дерипаска, начиная с 2011 года, почти ежегодно, а то и дважды в год, выступает с данной инициативой.

По данным ФНПР

● ПРОФСОЗ ПОМОГ

Включили в стаж

Юристы Башкирской организации Профсоюза образования продолжают оказывать правовую помощь по вопросам включения в льготный стаж периодов педагогической деятельности.

Так, работа учителем в сельской школе с учебной нагрузкой менее 18 часов не служит основанием для исключения данного периода из льготного педагогического стажа.

Согласно действующим Правилам, работа учителем в сельской местности включается в льготный стаж независимо от объёма учебной нагрузки.

Сегодня поздравляем с победой в суде члена профсоюза из Альшеевского района. Решением Альшеевского районного суда РБ в льготный стаж работника включена работа учителем и праздничные республиканские дни. Всего 1 год 8 месяцев работы. Работнику назначена пенсия с 2024 года.

Помощь в подготовке искового заявления для члена профсоюза оказана юристами Башкирской организации Профсоюза образования бесплатно!

Если вы член профсоюза и вам необходима помощь, консультация – обращайтесь к профсоюзным юристам:

пишите: **vk.cc/ccv8Ei,**

звоните: **+7 347 273-18-43,**

приходите: **Уфа, Кирова, 1, каб. 230.**

● ПЛЕНУМЫ

В надёжном контуре защиты

Плечом к плечу

←1 стр.

В рамках пленума было подписано Дополнительное соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение. Минздрав РБ, Республиканский профсоюз работников здравоохранения и Региональное отделение Общероссийской общественной организации «Общество по организации здравоохранения и общественного здоровья» усилили социальные гарантии для медработников – участников специальной военной операции и их семей.

Уточнены понятия «участник специальной военной операции» и «члены семьи участника СВО», а также закреплены дополнительные гарантии в сфере трудовых отношений и социальной поддержки. Со стороны Министерства здравоохранения РБ предусмотрен ряд важных мер. В частности, для участников СВО и членов их семей отменяется испытательный срок при приёме на работу в медорганизации. В случае гибели участника СВО матпомощь членам семьи устанавливается колдоговором. Также закрепляется предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха родственникам на период отпуска военнослужащего.

Для вернувшихся участников СВО в течение первого года работы предусмотрены дополнительные меры поддержки – содействие в аккредитации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, закрепление наставников, а также вовлечение в общественно-патриотическую работу с молодёжью.



В ходе пленума были вручены награды медикам за их самоотверженный труд и помощь фронту

Профсоюз, в свою очередь, усиливает поддержку работников. В числе мер – содействие в формировании страховой пенсии, а также обеспечение приоритетного участия детей участников СВО в профсоюзных мероприятиях.

– Мы проанализировали действующие в медорганизациях меры поддержки и закрепили лучшие практики в Отраслевом соглашении, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения **Рауль Халфин**. – Сегодня это – основа для колдоговоров, которые должны обеспечивать реальные гарантии и поддержку работников на местах.

Значительный вклад в помощь участникам СВО вносят сами медицинские организации. Только в 2025 году было направлено 715 партий гуманитарной помощи на сумму более 57 млн рублей. На передовую передавались автомобили, дроны, медикаменты и перевязочные средства. Многие медики в период отпусков выезжают в зону СВО в качестве волонтёров.

– Медработники республики оказывают всестороннюю помощь участникам СВО – от сбора и доставки гуманитарных грузов до личного участия в волонтёрской деятельности, – подчеркнул Айрат Рахматуллин. – Для нас также принципиально важно обеспечить качественную реабилитацию тех, кто возвращается, помочь им восстановить здоровье и вернуться к полноценной жизни.

Медицина единства

Также на пленуме были вручены медали «За самоотверженность и профессионализм» и «За помощь фронту» Профсоюза работников здравоохранения РФ. Были отмечены профсоюзные активисты – те, кто побывал в зоне СВО, и те, кто помогает в тылу.

Сергей Ряховский, медицинский дезинфектор Республиканского центра дезинфекции:

– У меня дед воевал, отец военный, меня так воспитали – Родину защищать. Работал санинструктором: обучал бойцов первой помощи, помогал эвакуировать раненых. Правильно наложенная повязка спасает жизнь.

Наталья Петрова, председатель первичной профсоюзной организации Центрального филиала ТФОМС как волонтёр работала в военном госпитале в Донецке, делала перевязки, ставила капельницы, выхаживала бойцов. А для этого прошла ускоренные курсы медсестёр и поехала помогать в свой отпуск.

Ильмира Имаева, председатель профкома Стоматологической поликлиники №8 уже более 5 лет активно участвует в работе благотворительного фонда «Благодать». Когда-то фонд помог её семье, и теперь она возвращает это добро другим.

– Для меня это не просто деятельность – это возможность быть полезной и делать добро, – отмечает она.

Среди награждённых – **Шамиль Булатов**, главный врач Республиканского клинического фтизиопульмонологического центра. В учреждении организована помощь фронту: сотрудники плетут маскировочные сети и шьют защитные костюмы для бойцов. Среди награждённых – и главные врачи, и рядовые медики. Всех их объединяет одно – желание помогать.

● КВИЗ

Зарождение новой традиции

На прошлой неделе в Доме профсоюзов Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза провела I Интеллектуальную игру «Профсоюзный квиз», посвященную Году трудового единства и солидарности и Году большой и дружной семьи.



Зумара Ганиева с победителями I Интеллектуальной игры



Знакомство и общение с коллегами из других предприятий

По замыслу организаторов, квиз призван способствовать популяризации и пропаганде профсоюзного движения, мотивации профсоюзного единства, повышения активности молодёжи, дальнейшего сплочения коллективов отрасли.

На квиз съехались девять команд. В каждой – по шестеро игроков, капитанами выступили председатели первичных профсоюзных организаций.

Приветствуя участников интеллектуального поединка, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева выразила надежду, что эта игра станет первой ласточкой, в дальнейшем квиз будет проводиться по городам республики, где действуют предприятия, входящие в отраслевой профсоюз, и квиз будет развиваться. Ведь уже сегодня на некоторых предприятиях работники с удовольствием пробуют свои силы в разнообразных квизах, а значит, есть запрос на развитие игры. Она пожелала командам честной борьбы, верных ответов, победных очков.

Далее за дело взялась ведущая, в роли которой выступила член профсоюза химиков, ректор ИПК ПК Наталья Гиндуллина. Сначала она в игровой форме хорошенько перемешала членов команд, чтобы они могли познакомиться с коллегами, узнать об их привычках и интересах, а затем, расслабившись после доброжелательного диалога, участники сели за столы – квиз стартовал!



Настроение – отличное!

В ходе первого раунда команды отвечали на 10 вопросов из истории профсоюзного движения. Участникам пришлось потрудиться, отвечая на вопросы, многие из которых отказались «с подковыркой». Например, они искали (и весьма успешно находили!) общее между записями древнеегипетского писца Аменнахта, недавним поступком продавцов платформенных магазинов Москвы и итальянской просьбой прекратить действие; они определяли фамилию почётного члена Профсоюза литейщиков Великобритании с советским гражданством; вспоминали моменты из истории борьбы нефтяных рабочих Баку за свои права; находили ответ на вопрос, прообраз какого документа впервые появился во Франции XVIII века в целях борьбы с бродяжничеством. Впечатляет? И это было только начало! Вопросы второго тура относились к знаковым моментам Великой Отечественной войны. Так, по одному из памятников они называли целый мемориальный комплекс Брестской крепости; вспоминали, какую проникновенную песню, посвящённую памяти павших в Великой Отечественной войне красноармейцев, пел Марк Бернес; называли концлагерь, на арке которого висят всем известные слова «Труд освобождает»; по фото называли памятные места боёв и сражений войны, её прославленных участников.

Третий тур был посвящён 35-летию ФНПР, а четвёртый, заключительный – основным датам становления и развития республиканской организации Росхимпрофсоюза и любимой химии.

Состязание интеллектов прошло на одном дыхании. Пришло время называть победителей. По итогам подсчёта баллов III место разделили команды ППО ООО «Ремонтно-механический завод» и ППО АО «Мелеузовские минеральные удобрения»; на второй ступеньке пьедестала обосновалась команда ППО ООО «Химремонт»; победное количество баллов набрала дружная команда ППО АО «Башкирская содовая компания».

Победители были награждены Почётными дипломами и денежными призами, всем членам команд-участников вручили на память наборы профсоюзного мерча.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● КОНКУРСЫ

Общага мечты

В Уфе выбрали лучший студенческий совет общежития.

В о Дворце молодёжи УГНТУ прошёл региональный этап Всероссийского конкурса на лучший студенческий совет общежитий «Общага». За звание лучшей боролись четыре команды: общежития №3 Стерлитамакского филиала УУНиТ, общежития №4 БГПУ им. Акмуллы, общежития №9 УУНиТ, общежития №11 УГНТУ.

Команды показали свои знания в правовой сфере, информационной работе, а также представили проекты развития общежитий. Кроме того, их ждали конкурсные испытания «Визитная карточка», «Биатлон» и «Заседание студенческого совета». В каждом из этапов ребята не только показали знания, но и умение работать в команде.

В итоге победила команда нефтяного университета.

– В нашем общежитии проживают 416 студентов, – рассказывает председатель студсовета общежития №11 УГНТУ Альбина Янтурина. – 123 их них – иностранцы, и их работу курирует мой заместитель Толиб Каримов. Вместе с переводчиками он проводит собрания со студентами на их родном языке, киновечера, вовлекает ребят в активную жизнь университета. У нас есть телеграм-бот на пяти языках, где можно найти нужную информацию и полезные советы. Благодаря этим инициативам количество нарушений у иностранных студентов уменьшилось на 27%. Любой дом становится по-настоящему живым, когда в нём происходят яркие события. За это отвечает наша культмассовая комиссия, которая делает жизнь студентов интересной и насыщенной. Только в этом учебном году мы провели около 50 мероприятий: от квизов и викторин до тренингов личностного роста.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Команда общежития УГНТУ

● ПЛЕНУМЫ

Защитили, сохранили, помогли

Итоги работы за 2025 год обсудили на XV Пленуме Республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Ситуация в промышленности республики, как и по всей стране, сегодня далека от идеальной: выпуск изделий просел, а финансовое состояние предприятий оставляет желать лучшего. Одним из самых пострадавших является машиностроение, а многие заводы этой отрасли как раз и входят в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.



В рамках заседания состоялось награждение ППО, показавших весомые результаты в работе по охране труда

Но для профсоюза стагнация промышленности не повод хандрить. Сегодня РОСПРОФПРОМ-Башкортостан объединяет 29 первичных профорганизаций и порядка 15 тыс. человек. При этом за год число ППО со 100%-ным охватом увеличилось с семи до девяти. Увеличился охват профчленством среди работающих женщин. В этом большая роль женского клуба «Мягкая сила». На заседаниях клуба проводятся полезные тренинги, обсуждаются проблемы условий труда и здоровья, гарантии работающих женщин, реализация национальных проектов, связанных с улучшением демографической ситуации в стране, поддержка участников СВО и другие интересные темы.

Чуть снизился охват среди работающей молодёжи, но молодых работников на предприятиях промышленности республики в принципе становится всё меньше, так как они уезжают работать на заводы Удмуртии, Татарстана и Москвы, где зарплата существенно выше, чем в Башкортостане. Профсоюз, наоборот, стал проводить больше мероприятий для молодёжи, направленных на мотивацию профсоюзного членства. Так, к традиционным форумам и слётам добавились профквизы, которые стали мегапопулярными, они работают на повышение авторитета и узнаваемости профсоюза.

На всех предприятиях отрасли, за исключением пяти, в 2025 году произошёл рост средней заработной платы. Впрочем, даже там, где индексация проводилась, она не всегда успевала за темпами инфляции, так что у многих членов профсоюза покупательная способность зарплаты снизилась.

– Практически все профсоюзные комитеты регулярно рассматривают вопрос зарплаты на своих заседаниях, – отметила в своём выступлении председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. – Республиканский комитет профсоюза проводит ежеквартальный мониторинг социально-экономических показателей работы по каждому предприятию, в том числе уровня заработной платы, выполнения пунктов Республиканского отраслевого соглашения, прорабатывает отдельные вопросы по проблемным предприятиям с Министерством промышленности и инновационной политики РБ, Министерством семьи, труда и социальных отношений РБ и другими ведомствами.

Профсоюз продолжает защищать права работников. При участии правовой инспекции удалось оказать помощь в выплате задолженности по зарплате на ООО «Ишимбайский трикотаж» – более 2,6 млн рублей в пользу 56 человек. В ООО НПО «Станкостроение» отменён незаконный приказ о сокращении штата, сохранены рабочие места.



Участники пленума подвели итоги работы отраслевого профсоюза за прошлый год

Всего же правовая инспекция профсоюза за год приняла 341 обращение. Консультировали по трудовым спорам, пенсиям, семейным и жилищным вопросам. Экономический эффект от юридической помощи превысил 1,7 млн рублей. Продолжились выездные приёмы в рамках проекта «Социальная карта предприятия»: рассмотрен 21 вопрос социально-трудового характера, 13 из которых разрешены, остальные находятся на контроле профсоюза.

В прошлом году в отрасли зафиксирован самый низкий показатель несчастных случаев на производстве за последние пять лет – 13. Но при этом произошло несколько тяжёлых и смертельных случаев. В каждом расследовании участвовал технический инспектор профсоюза. В одном из дел ему удалось полностью исключить необоснованное обвинение работницы в грубой неосторожности.

Большое внимание в прошлом году уделялось поддержке участников СВО, вопросам оздоровления, обучения, информационной работе, реализации мотивационных проектов: кассе взаимопомощи, социальной карте предприятия и др.

В целом, 2025 год доказал, что РОСПРОФПРОМ-Башкортостан остался там, где он нужнее всего – рядом с человеком труда. Впереди – новые задачи и победы, а также отчётно-выборная кампания, старт которой уже дан.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Выполнен в полном объёме!

На состоявшейся в ПАО «НЕФАЗ» конференции трудового коллектива были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора компании и итоги работы профсоюзного комитета в 2025 году.

С результатами выполнения колдоговора делегатов ознакомила и.о заместителя генерального директора по управлению персоналом ПАО «НЕФАЗ» – начальник отдела кадров Гульнара Самигуллина.

Она, в частности, сообщила, что в 2025 году был проведён пересмотр уровня зарплаты по отдельным профессиям, а также были введены выплаты компенсирующего и стимулирующего характера. Средняя заработная плата в декабре 2025 году составила 78650 рублей.

Адресная поддержка оказывалась всем категориям работников, включая тех, кто находится на СВО, трудится во вредных условиях, оказался в сложной жизненной ситуации, имеет семьи с детьми, а также пенсионерам, молодёжи и участникам акции «Приведи друга».

Средства были направлены на обеспечение социального пакета, социальные выплаты, бесплатную перевозку работников на работу и обратно, компенсацию проезда иногородним, организацию бесплатного питания, приобретение спецодежды, проведение медосмотров, санаторно-курортное лечение, компенсацию аренды жилья для иногородних, оказание материальной помощи и многое другое.

Для поддержки и социальной защиты работников, призванных на военную службу по мобилизации, ежемесячно производится выплата матпомощи в размере 50 тыс. рублей. Выплаты за 2025 год составили 19,9 млн руб.

Работодатель в пределах Нефтекамска производит ежедневную доставку работников к месту работы и обратно транспортными средствами АО «Башавтотранс» за счёт предприятия. Работникам, проживающим в других населённых пунктах, работодатель компенсирует фактические документально подтверждённые расходы на проезд. Расходы составили 5,9 млн руб.

Одним из приоритетных направлений социального обслуживания является организация питания. Горячее питание в столовых получают 95% от явочной численности работников ПАО «НЕФАЗ». Денежная компенсация на питание за 2025 год составила 131,2 млн руб.

Работодатель проводит за счёт предприятия периодические медосмотры работников, занятых в производстве с вредными условиями труда. В 2025 году периодические медосмотры прошли 2614 человек.

Организовано реабилитационно-восстановительное лечение работников ПАО «НЕФАЗ». В санатории «Металлург» г. Ижевска получили лечение 326 человек, в санатории «Юматово» – 17 человек. Продолжает оказываться квалифицированная медико-санитарная помощь работникам в здравпункте.

Все пункты разделов «Гарантии молодежи», «Гарантии деятельности профсоюзной организации» и «Ответственность сторон» также выполнялись.

В целях привлечения и сохранения молодых работников в ПАО «НЕФАЗ» администрация и первичная профсоюзная организация установили с 19 сентября 2025 года порядок выплаты единовременной матпомощи в размере 50 тысяч рублей.

С отчётом о работе первичной профсоюзной организации выступила её председатель Розалия Мулахметова. Она отметила, что уже нескольких лет профком удерживает высокую планку по всем направлениям деятельности



На НЕФАЗе здоровый образ жизни в почёте! Моменты недавней сдачи работниками нормативов ГТО

Охват профсоюзным членством составляет 99,4% от общего количества работающих.

– Профсоюз – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий и способствует созданию благоприятного микроклимата в коллективе, – подчеркнула Розалия Мулахметова. – Мы стремимся выстраивать конструктивный диалог и оперативно решать возникающие вопросы. Поступает много обращений: от вопросов заработной платы и размера КТУ до работы бракеражной комиссии, организации движения автобусов и даже необходимости посыпать дорожки песком в зимний период. По всем значимым вопросам выражаем мотивированное мнение – за последнее время их было пять. В решении сложных ситуаций нам помогают юристы.



Розалия Мулахметова подробно рассказала об итогах работы профкома в прошлом году

Профком традиционно оказывал матпомощь членам профсоюза в связи с болезнями, трудными семейными обстоятельствами, операциями, рождением ребёнка, вступлением в брак, получением санаторно-курортного лечения и др.

Заботясь о благополучии своих сотрудников и продолжая совершенствовать систему социальной защиты персонала, профсоюз ввёл в практику страхование жизни работников.

При профкоме работает касса взаимопомощи, в 2025 году ею воспользовались 247 человек.

В 2025 году было проведено 117 культурно-массовых и спортивных мероприятий. Это различные концерты, соревнования в рамках спартакиады, конкурсы, выставки, интеллектуальные игры, массовые катания, экскурсии, туры выходного дня и многое другое. Поддерживается работа тренажёрного зала. В полную силу работал Женский клуб, был открыт волонтёрский штаб. Была выпущена Книга Памяти к 80-летию Великой Победы. Заводская команда КВН при поддержке администрации и профкома завода завоевала ряд престижных наград и побывала на фестивале КВН в Сочи. Профком возмещал родителям часть денежных средств, затраченных на покупку путёвок в детские оздоровительные лагеря. Приобретались абонементы в бассейн, фитнес-клуб.

По итогам работы профком НЕФАЗа ежегодно удостаивается высокой оценки от республиканского и центрального комитетов Российского профсоюза работников промышленности.

Работа первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» в 2025 году была единогласно признана удовлетворительной.



Азамат Фазуллин: «Работа с молодёжью – важное и ответственное направление профсоюзной деятельности»

● ИНТЕРВЬЮ

Уполномочен объединить

Недавно в Молодёжном совете Федерации профсоюзов РБ сменился председатель – им стал 32-летний Азамат Фазуллин, оператор технологических установок филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», член молодёжного совета ППО «Башнефть-Переработка», до недавнего времени уполномоченный по охране труда, а теперь – технический инспектор труда профсоюзной организации. Мы пригласили его к нам в гости в редакцию, чтобы поговорить о том, как дальше будет развиваться молодёжное профсоюзное движение Башкортостана.

– Азамат, поздравляем с избранием! Расскажи о своём профсоюзном пути. Кто был твоим наставником?

– В профсоюзе я с первых дней работы на нефтеперерабатывающем заводе. Потому что сразу понял, что профсоюз – это не только путёвки и подарки, а мощный инструмент коллективной защиты. Мой наставник – председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев сразу объяснил мне, что профсоюз – это, прежде всего, поддержка коллег. Профсоюз похож на инструмент прямого действия: работник вместе со своими коллегами что-то делает и получает видимый результат для улучшения своей жизни.

Со временем ещё одним моим наставником стал председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Хурматович Сафиханов. Это человек, у которого хочется учиться, способный вдохновлять своим образом мыслей и подходом к развитию. Мне кажется, что в нефтегазовой отрасли нет вещей, в которых бы он не разбирался.

– Последние годы мы знали тебя как уполномоченного по охране труда, победителя многочисленных конкурсов. Теперь ты уже технический инспектор. Откуда в тебе такое принципиальное отношение к безопасности?

– Мне кажется, работая на таком опасном производственном объекте как НПЗ, нельзя быть равнодушным к безопасности. Активная жизненная позиция у меня была всегда, ещё с детства. Поэтому с первого рабочего дня я старался быть вовлечённым в жизнь коллектива. Мне было интересно информировать коллег об опасностях, предупреждать их, поэтому я и стал уполномоченным.

Главное для меня – это получать обратную связь, и она есть всегда: коллеги видят твоё неравнодушие и обращаются за помощью. Самая большая мотивация для меня – это чувство ответственности перед моими коллегами и осознание того, что я могу сделать их жизнь лучше. Когда я вижу, что мои действия помогают улучшить условия труда – это даёт мне силы двигаться вперед.

– А какие из предложений по улучшению условий труда тебе особо запомнились?

– Это установка дополнительных остановочных павильонов на территории завода, изменение рациона комплексного питания, смена поставщика средств индивидуальной защиты, улучшение санитарно-бытовых условий, облегчение крыш для контейнеров ТБО, чтобы работницам было их легче поднимать.

На нашем предприятии уполномоченные имеют большой вес, так как могут многое поменять в лучшую сторону. Они находятся непосредственно среди работников в производственных подразделениях. Это позволяет им оперативно подмечать проблемные моменты и принимать меры. Профсоюз поддерживает работу уполномоченных: это и квартальная премия по итогам работы, и дополнительный день к отпуску.

– Последние 15 лет на посту председателя Молодёжного совета ФП РБ были одни девушки – Анастасия Султанова, Зарема Ильина, Диана Бутырина. Каким будет Молодёжный совет теперь, когда его передали в твёрдые мужские руки? Что-то поменяешь?

– В Молодёжном совете в принципе прошла большая ротация. На первом заседании обновлённого совета мы встретились, пообщались. Люди активные, настроены позитивно, думаю, у нас всё получится. Если говорить об изменениях, то договорились чаще встречаться в очном формате. Всё-таки в режиме онлайн всех вопросов не обсудишь, да и нет той динамики и энергетики, когда встречаешься вживую.

Большим подспорьем будет опыт работы в молодёжном совете ППО «Башнефть-Переработка». У себя мы проводим много мероприятий: волонтёрские и экологические акции, помощь ветеранам, слёты, форумы, – всё это будем внедрять и на уровне республики.

– Какие главные цели у Молодёжного совета ФП РБ на этот год? Какие ожидаются интересные события?

– План у нас есть, там очень много мероприятий. Из масштабных – хочется провести республиканский молодёжный профсоюзный форум, желательно где-нибудь за городом, потому что по опыту нашей первички знаю, что ничто так не сплачивает, как неформальное общение. Но форум не должен превращаться в банальные посиделки, обязательно будет и насыщенная деловая программа, обучение молодых профактивистов.

Также есть желание провести профсоюзный турслёт. Я сам заядлый турист, побывал практически во всех уголках республики, на один только Иремель поднимался 12 раз. Развитие профсоюзного туризма – это не только пропаганда здорового образа жизни, но ещё общение, обмен опытом. Люди, которые любят туризм – это всегда активные люди. А нам как раз нужна активная профсоюзная молодёжь.

Если говорить о ближайших планах, то в апреле будут экологические акции, проведём День донора, запланировано много экологических субботников. Накануне Первомая познакомим молодёжь со знаковыми профсоюзными местами в республике. Также снимем видеоролики, направленные на популяризацию работы профсоюзов, мотивацию профчленства.

– Кстати, о мотивации. Насколько сегодняшняя молодёжь активно вступает в профсоюз? Чем их надо мотивировать?

– Проблема в том, что молодёжь не знает, что такое профсоюз и зачем он им нужен. Допустим, у нас на заводе, когда человек устраивается на работу, он проходит через адаптационный семинар, где все службы рассказывают о своей деятельности. Профсоюз тоже рассказывает о своей работе: для чего он нужен, какие есть плюсы. Есть возможность пообщаться с будущим работником, ответить на все его вопросы.

Главное, люди не знают, какие есть преимущества от вступления в профсоюз. Человек думает, что он будет отдавать 1% зарплаты, а взамен ничего не получит. А профсоюз – это и юридическая защита, и охрана труда, и фитнес, и бассейны, и материальная помощь, и помощь ветеранам, и молодёжные активности и многое другое.

Молодёжные советы предприятий должны взять на себя задачу по информированию работников о преимуществах профсоюзного членства. Мы уже начали делать анализ коллективных договоров предприятий республики на предмет бонусов, «плюшек» для молодёжи, чтобы другие могли внедрить этот опыт у себя.

Будем усиливать информационное направление. Здесь большая надежда на газету «Действие», через которую будем освещать свою работу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

ДЛЯ СПРАВКИ

Азамат Фазуллин – неоднократный победитель и призёр конкурсов по охране труда, в том числе победитель Республиканского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФП РБ» за 2024 год и победитель в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда МПО ПАО «НК «Роснефть» за 2023 год. Победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер РБ – 2025».

● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Реальная сила!

Сопредседатель Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа Лена Ахметова рассказывает о деятельности отраслевого молодёжного объединения.

– По данным на 1 января 2026 года общая численность молодёжи в отрасли составляет 13584 человека, из них в профсоюзе состоят 6438 человек (47,4%) – повышение по отношению к 2021 году составило 9%, представительство молодёжи в выборных профсоюзных органах составляет 25%.

Республиканская организация Роспрофавиа одним из приоритетных направлений своей деятельности считает реализацию молодёжной политики на предприятиях авиапрома.

Совет молодёжи РОБ Роспрофавиа инициирует, координирует и проводит работу с молодёжью в первичных профсоюзных организациях, что позволяет выстраивать работу в едином ключе, формировать и укреплять молодёжные советы и комиссии, повышать уровень профсоюзных знаний молодых активистов, формировать осознанное членство среди молодёжи, а в результате – повышать статус РОБ Роспрофавиа.

Именно проведение общих мотивационных мероприятий являлось основной задачей молодёжных структур, что способствовало формированию работоспособной команды, выявлению новых лидеров.

В состав Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа входят 13 председателей молодёжных советов (комиссий профкомов) первичных профсоюзных общественных организаций.

Во всех коллективных договорах, заключенных в первичках РОБ Роспрофавиа, имеется раздел «Социальные гарантии для молодёжи», где прописаны дополнительные льготы и гарантии для молодёжи, представительство молодёжи в работе колдоговорных комиссий.

Если говорить про последние пять лет, то можно отметить участие Совета молодёжи в реализации республиканских молодёжных программ, в том числе в рамках взаимодействия с представителями Министерства молодёжной политики и Министерства спорта РБ, с Советом трудящейся молодёжи г. Уфы. Результатом такого сотрудничества стал значительный рост авторитета Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа среди общественных организаций республики. Представители отраслевого Совета молодёжи принимали участие в работе и мероприятиях Министерства молодёжной политики РБ, вошли в состав Советов трудящейся молодёжи Уфы и Кумертау, а также – в Молодёжный совет ФП РБ.



Профсоюз для молодых – это серьёзные обучения…



…И яркие туристические слёты!

Члены Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа и первичных профсоюзных общественных организаций принимали участие в нормотворческой деятельности. В частности, молодёжью АО «УППО» были предоставлены предложения в разработку критериев оценки работы молодёжных советов (в мастерской управления «СЕНЕЖ»), молодёжь ПАО «ОДК-УМПО» вошла в состав единого Молодёжного совета ОДК, актуализировала Положение «О Молодёжных советах» предприятия.

Ежегодно профсоюзная молодёжь республиканской организации принимала участие в этапах Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв», форума Профавиа (активность проявили представители УАП «Гидравлика», КумАПП, ПАО «ОДК-УМПО», АО «УАПО», ПАО «Агрегат»). Разумеется, молодёжь отрасли активно участвует в молодёжных форумах ФП РБ.

Молодые профактивисты не оставались в стороне и при проведении массовых мероприятий. Совет молодёжи провёл акцию «Первомайская велоэстафета», ежегодно принимает участие во Всероссийской акции «Георгиевская ленточка», «Ларец смелости».

Молодые профактивисты активно ведут волонтёрскую деятельность, в частности, хотелось бы отметить КумАПП за взаимодействие и помощь детскому дому и приюту бездомных кошек и собак.

Совет молодёжи АО «УАПО» проводит ежеквартальные собрания для вновь принятых молодых работников по информированию о молодёжной политике, профсоюзной деятельности.

Наиболее активное участие в мероприятиях, проводимых рескомом и Советом молодёжи, принимали представители профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», УАП «Гидравлика», КумАПП, АО «УАПО», АО «УППО», ПАО «Агрегат» г. Сим.

В 2021-2025 годах Советом молодёжи РОБ Роспрофавиа были организованы и проведены: обучающие семинары и слёты в рамках Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан, в которых приняли участие молодые профсоюзные активисты РОБ Роспрофавиа; интеллектуально-развлекательные квизы; профсоюзные дебаты в рамках обучающих слётов среди молодёжи; турслёты РОБ Роспрофавиа в рамках Ассоциации ОП МОП РБ. Также молодёжь принимала участие в турнирах ЦК Профавиа; в соревнованиях Трудовых резервов РБ, всероссийских фестивалях (ПАО «ОДК-УМПО», АО «УАПО», УППО) и на международном уровне – в Мировых корпоративных играх (УАПО, УППО).

Сегодня ставится задача рассмотреть возможность более углубленного обучения для молодых профактивистов, содействия в работе с грантами для выявления наиболее способной, заинтересованной молодёжи как лидеров профсоюзного движения, необходимо продолжить работу в формате «открытых дверей» на предприятиях.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● АНОНС

Инвестиции в человека

XI Всероссийская неделя охраны труда пройдёт с 7 по 10 октября 2026 года в университете «Сириус». Такое решение принято на заседании оргкомитета по подготовке и проведению Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ–2026).



На полях форума будет обсуждаться концепция «социальной ориентированности через современные решения»

Как отметила вице-премьер **Татьяна Голикова,** Всероссийская неделя охраны труда за десять лет прошла большой путь, существенно расширив свой масштаб и спектр охватываемых тем.

– В условиях, когда предложение труда отстаёт от спроса, мы должны особенно тщательно подходить к вопросам улучшения условий труда работников, сохранения их жизни и здоровья, – подчеркнула Татьяна Голикова. – Ежегодные мероприятия ВНОТ помогают формировать комплексный подход к решению ключевых вызовов социально-трудовой сферы. ВНОТ пройдёт с 7 по 10 октября в Сириусе.

Она добавила, что за последние десять лет удалось добиться устойчивого снижения общего количества несчастных случаев на производстве, а объёмы финансового обеспечения предупредительных мер ежегодно растут.

В 2026 году на полях ВНОТ, наряду с отраслевой выставкой, планируется отдельный кластер направления промышленной робототехники, а при поддержке ФМБА России особое внимание на выставочной экспозиции будет уделено промышленной медицине, реабилитации и восстановлению здоровья сотрудников.

Главная тема ВНОТ–2026 – социально-ориентированные технологии как инструмент достижения национальных целей.

– В рамках форума нам предстоит обсудить концепцию «социальной ориентированности через современные решения», в которой здоровье человека труда является высшей ценностью и драйвером внедрения современных технологий, – уточнил глава Минтруда **Антон Котяков**. – Программа охватит широкий спектр вопросов: от внедрения цифровых сервисов мониторинга и анализа данных по травматизму до формирования новой культуры заботы на производстве.

Советник президента **Антон Кобяков** добавил, что современная повестка форума вышла за традиционные рамки безопасности производственных процессов – здесь объединяются вопросы, имеющие стратегическое значение для государства и каждого гражданина.

– Сегодня миссией главного социального форума страны являются инвестиции в человеческий капитал и социальную стабильность в стране, – отметил Антон Кобяков. – Повестка мероприятия сегодня охватывает широчайший спектр тем: выработка инструментов и механизмов для улучшения качества жизни населения, эффективное функционирование рынка труда и занятости, совершенствование системы социального страхования, передовые методики сохранения здоровья, а также механизмы адресной социальной поддержки населения. В связи с объявлением 2026 года Годом единства народов России представляется целесообразным использовать площадку ВНОТ для демонстрации единства народов России, которое проявляется в том числе в создании равных и безопасных условий труда для граждан вне зависимости от региона проживания.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ

Награды – лучшим

Подведены итоги регионального этапа Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза образования».



I место заняла Ольга Сергеева из Уфы

Конкурс проводится с целью повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников образования на безопасные условия труда.

По итогам рассмотрения материалов и показателей работы Президиум Башкирской организации профсоюза образования признал победителями регионального этапа Всероссийского смотра-конкурса следующих внештатных технических инспекторов труда. I место – Ольга Сергеева, Орджоникидзевская районная г. Уфы организация профсоюза, II место – Лиана Камалова, Ленинская районная г. Уфы организация профсоюза, III место – Алия Самигуллина, Чекмагушевская районная организация профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОРТРЕТ

Призвание – беречь

С чего начинается школа? Для уполномоченного по охране труда профсоюзной организации средней общеобразовательной школы №1 Александра Клокова – с безопасности! В конкурсе Федерации профсоюзов РБ «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам 2025 года он занял призовое место. Эта награда стала закономерным признанием многолетней и кропотливой работы, которую он ведёт не один десяток лет.



Александр Клоков: «Моя задача – выявить недочёты и добиться их устранения!»

В 1990 году Александр Клоков сделал выбор, определивший всю его жизнь: он поступил в Оренбургский государственный педагогический институт на факультет ОБЖ и физической культуры. После успешного окончания учёбы в 1994 году молодой специалист был принят на работу в СОШ №1 Мелеуза на должность преподавателя ОБЖ. А уже в 1999 году коллеги доверили ему ещё один важный пост – уполномоченного по охране труда. С тех пор забота о безопасности стала для него не просто работой, а призванием.

Быть уполномоченным по охране труда в образовательном учреждении – это огромная ответственность. В отличие от производства, здесь нужно думать не только о сотрудниках, но и о детях. Спектр задач Александра Клокова чрезвычайно широк: регулярное обследование территории, здания, учебных кабинетов и подсобных помещений, выявление опасностей, составление карт оценки профессиональных рисков, ознакомление с ними каждого работника, разработка перечня мероприятий по снижению этих рисков и контроль за их выполнением.

– Школа – это живой организм, и мелкие недочёты в нём находятся всегда, – говорит Александр Михайлович. – В каком-то кабинете чуть прохладней, чем в других, где-то нужно доукомплектовать аптечку, или розетка плохо закреплена. Всё это, вроде бы, мелочи, но даже они могут привести к травмам. Поэтому моя задача – выявить эти недочёты и добиться их устранения.

И они действительно устраняются незамедлительно – такова принципиальная позиция педагога.

Работа уполномоченного по охране труда в школе выстроена системно. Александр Клоков ведёт активную разъяснительную работу: проводит личные беседы с работниками, выступает на педагогических советах. Он убеждён: каждый сотрудник должен понимать, что обучение по охране труда, регулярные инструктажи – это не формальность «для галочки», а жизненная необходимость. Наглядная агитация, информационные стенды дополняют эту работу.

– Сегодня уполномоченному необходимо делать акцент на повышении внимания к вопросам охраны труда со стороны всех работников, – продолжает Александр Михайлович. – Моя общая с профсоюзной организацией цель – донести до каждого, что осознанное соблюдение требований охраны труда необходимо, прежде всего, для него самого.

На общих собраниях он регулярно отчитывается о проделанной работе, подводит итоги мероприятий по охране труда, а также участвует в утверждении планов работы на комиссии по охране труда. Такой подход не только создаёт безопасные условия, но и повышает статус профсоюзной организации.

Важно, что труд уполномоченного в школе №1 ценят на всех уровнях. Руководство учебного заведения и профсоюзный комитет уделяют вопросам охраны труда особое внимание. По итогам переговоров в коллективный договор были включены весомые меры поддержки: за выполнение своих обязанностей Александр Клоков получает ежемесячную доплату в размере 0,5 от оклада, а также три дополнительных оплачиваемых дня к отпуску. Это достойный пример того, как администрация и профсоюз сообща заботятся о тех, кто заботится о безопасности других.

– Мы, уполномоченные – лишь помощники, связующее звено между администрацией и сотрудниками, главной составляющей охраны труда является ответственность самих работников, – уверен Александр Михайлович. – Из постоянного соблюдения каждым из нас норм и правил складывается общая чёткая система.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРСЫ

Успеть за 50 минут



Члены жюри после подведения итогов конкурса

2 апреля в Башкирском межотраслевом институте состоялся XX конкурс «Лучший специалист по охране труда Республики Башкортостан – 2026». От Федерации профсоюзов РБ в состав конкурсной комиссии вошел главный технический инспектор труда Василий Сазонов.

В этом году событие собрало большое количество участников – 284 профессионала со всей республики. Конкурс приурочили сразу к двум важным датам: Всемирному дню охраны труда (28 апреля) и 25-летию кафедры «Охрана труда» самого института.

Формат юбилейного состязания был дистанционным, но от этого не менее напряжённым – онлайн-тестирование. За 50 минут нужно было ответить на 50 вопросов. Побеждает тот, кто даст больше правильных ответов. Если результат одинаковый – смотрят на время.

В итоге быстрее и правильнее всех ответила на вопросы (за 12 минут на все 50 вопросов!), а также получила звание «Лучший специалист по охране труда Республики Башкортостан – 2026» Диана Тухбатуллина, специалист по охране труда Туймазинского нефтепроводного управления филиала АО «Транснефть-Урал» (г. Туймазы).

II место заняла Анастасия Ефимова, специалист по охране труда ЛПДС «Нурлино» АО «Транснефть-Урал» (Уфа), III место – Динар Ишимбаев, руководитель службы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды АО «МодульНефтеГазИнжиниринг» (Уфа).

Звания в традиционных номинациях «Самый молодой участник конкурса» и «За многолетний стаж работы в области охраны труда» получили, соответственно, Арина Петрова, специалист по охране труда ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго» (Уфа) и Ринаф Шараев, специалист по охране труда МАУ «Оператор питания Школьник» с 44-летним стажем (г. Янаул).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФЕСТИВАЛЬ



На праздник спорта собрались более 200 человек

Проводили зиму

В Нефтекамске прошёл традиционный Зимний физкультурно-спортивный фестиваль, посвящённый закрытию зимнего спортивного сезона Арланской и Краснохолмской групп месторождений «Башнефть-добыча». В празднике приняло участие более 200 человек.

Участники состязались в шести видах программы фестиваля. Организаторы подготовили для них смешанную лыжную эстафету на операторских лыжах 4х400 м (две женщины и двое мужчин), смешанную лыжную эстафету 3х600 м (женщина, мужчина, женщина), мужскую лыжную эстафету 3х1800 м, семейную лыжную эстафету «Папа, мама и я», комбинированную эстафету «Переноска пострадавшего», а также соревнования по дартсу.



Командный пьедестал почёта

По итогам выступлений во всех видах программы фестиваля были определены победители и призёры фестиваля в командном зачёте. Кубок за I место был вручен команде АЦППД, II место заняла команда АЦДНГ-4 и третьим призёром стала команда АЦЭЭ.

По завершении спортивных состязаний праздник продолжился традиционной программой, посвящённой проводам зимы. Участники смогли насладиться горячим чаем, ароматными блинами и разнообразной выпечкой, а также принять участие в весёлых играх и аттракционах, получить памятные призы и подарки.



Главное – не гонка за победой, а тёплая солнечная погода, активное времяпрепровождение и неформальное общение с коллегами!

● ВМЕСТЕ!

Закрыли горнолыжный сезон

В выходные работники предприятия АО «Башкирская содовая компания» – от опытных «снежных барсов» до тех, кто впервые встал на сноуборд или лыжи, доказали: настоящая команда познаётся не только в работе, но и на горнолыжном склоне.

А ещё было море веселья, горячий чай из общих термосов, десятки фото с подлётом и то самое чувство, когда коллега становится другом.

Молодёжное объединение компании говорит, что организует такие активные вылазки на природу для того, чтобы коллеги почувствовали, что вместе комфортно не только работать, но и отдыхать.



Было снежно, но тепло и душевно!

«Зимний сезон пролетел, как последний спуск с горы. Грустно? Немного. Но мы уже знаем, что будет ещё круче!» – уверены участники поездки в горы.

● ЗНАЙ СВОЙ КРАЙ

Костюм – душа народа!

18 апреля в Башкортостане проводится День национального костюма народов Республики Башкортостан.

День национального костюма народов Республики Башкортостан официально отмечается с 2020 года дважды в год – в третью пятницу апреля и вторую пятницу сентября. Этот красивый и колоритный праздник внесён в календарь памятных дат республики совсем недавно.

В Уфимском медицинском колледже прошло праздничное мероприятие, посвящённое Дню национального костюма, под названием «Костюм – душа народа!» На встречу были приглашены студенты первого курса 12М, 19М. В гости к студентам пришли представители Муниципальной системы массовых библиотек города Уфы: заведующая Модельной библиотекой №35 «Арт-холл «Соты» Е. Телеганова и заведующая библиотекой №16 Т. Денисова. Они провели для ребят увлекательный квиз – путешествие по страницам культуры разных народов, населяющих Башкортостан.



Молодые люди изучали тонкости национальной одежды разных народов

В нашей республике проживают представители 164 национальностей. И у каждой из них есть свои исторические и культурные особенности. Национальный костюм – неотъемлемая часть культуры любого народа. Это не просто одежда, а большая история, которая может поведать о целом народе.

На мероприятии звучали зажигательные мелодии народных танцев разных народов, слушатели узнали об особенностях национальной одежды и о многообразии народов, населяющих Башкортостан.

● СПАРТАКИАДА

Педагоги в ударе!

Нынешняя весна в Республике Башкортостан выдалась богатой на яркие спортивные события. Сразу на нескольких площадках – от лесов Калтасинского района до степей Хайбуллинского – кипели нешуточные страсти. Главными героями этих баталий стали те, кто ежедневно учит наших детей. Республиканская спартакиада «Здоровье – 2026», организованная Башкирской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования, в очередной раз доказала, что учительский труд – это не только мел и доска, но и сила воли, командный дух и личный пример здорового образа жизни.



Участники шахматных баталий в Илишевском районе

Зональные соревнования, прошедшие в девяти группах, стали логичным заключением спартакиады. Расскажем лишь о некоторых из них. Так, 28 марта в с. Малояз Салаватского района встретились педагоги северо-востока республики. Песня «Праздник спорта в Малоязе» сотрудника районного дома культуры Вадима Низаметдинова зарядила спартакиаду позитивными эмоциями, воодушевив участников. Соревнования проходили по четырём видам спорта: шахматам, настольному теннису, волейболу, дартсу. По итогам спартакиады победила сборная Белокатайского района, на II месте – Салаватский район, «бронза» у педагогов из Дуванского района.



Команда из Хайбуллинского района празднует победу



Педагоги из Туймазинского района показали высокие спортивные результаты

В этот же день база центра «Олимп» села Буздяк стала ареной для сражения пяти команд: городов Октябрьский, Белебей, а также Туймазинского, Благоварского и Буздякского районов. Праздничную атмосферу создало выступление воспитанников местного детского сада, а почётные гости вручили участникам благодарственные письма и знаки ГТО. В общем зачёте не было равных педагогам из Туймазинского района. Чуть отстали от них команды Благоварского и Буздякского районов.

31 марта в селе Краснохолмский Калтасинского района встретились педагоги сразу из 11 муниципалитетов. Участники сразились в пяти дисциплинах: баскетболе, волейболе, лыжных гонках, настольном теннисе и шахматах. По сумме всех видов состязаний триумфатором стала команда из Нефтекамска. «Серебро» – у хозяев из Калтасинского района, «бронза» – у команды Мишкинского района.

Также в последний день марта зональная спартакиада прошла в Илишевском районе. Спортсмены соревновались в мужском и женском волейболе, настольном теннисе, шахматах и плавании. Итоговая таблица следующая: I место – Благовещенский район, II место – Бакалинский район, III место – Илишевский район.

Не менее зрелищным получился этап в селе Красная Горка Нуримановского района. Спортсмены соревновались в шахматах, баскетболе (мужском и женском), пулевой стрельбе и настольном теннисе. Заслуженное I место занял Гафурийский район, показавший выдающиеся результаты. «Серебро» – у Кармаскалинского района. А бронзовые награды разделили команды Аургазинского и Нуримановского районов, продемонстрировавшие яркую борьбу до последнего состязания.

2 апреля спортивная арена Хайбуллинского района собрала команды педагогов Зауралья. Участников приветствовал глава администрации района Рустам Шарипов. Соревнования прошли в женском волейболе, мужском баскетболе, настольном теннисе, шахматах и плавании. По итогам I место заняла команда Хайбуллинского района, II место – у педагогов из Сибая, III место – Зилаирский район.

3 апреля спортивные объекты села Раевский приняли участников очередного зонального этапа. Открыли соревнования глава администрации Альшеевского района Наиль Абелгузин и зампредседателя Башкирской республиканской организации профсоюза Андрей Кузнецов. В упорной борьбе сильнейшей стала команда Альшеевского района. На втором и третьем местах – Миякинский и Стерлитамакский районы, соответственно.

Организаторы и участники единодушны: подобные соревнования – это мощный импульс для укрепления здоровья, сплочения коллективов и популяризации спорта в образовательной среде.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Вкус профессии

Ученики «Роснефть-класса» уфимского лицея №62 ещё не успели стать настоящими нефтяниками, но уже поучаствовали в серьёзном практическом мероприятии «Башнефти».

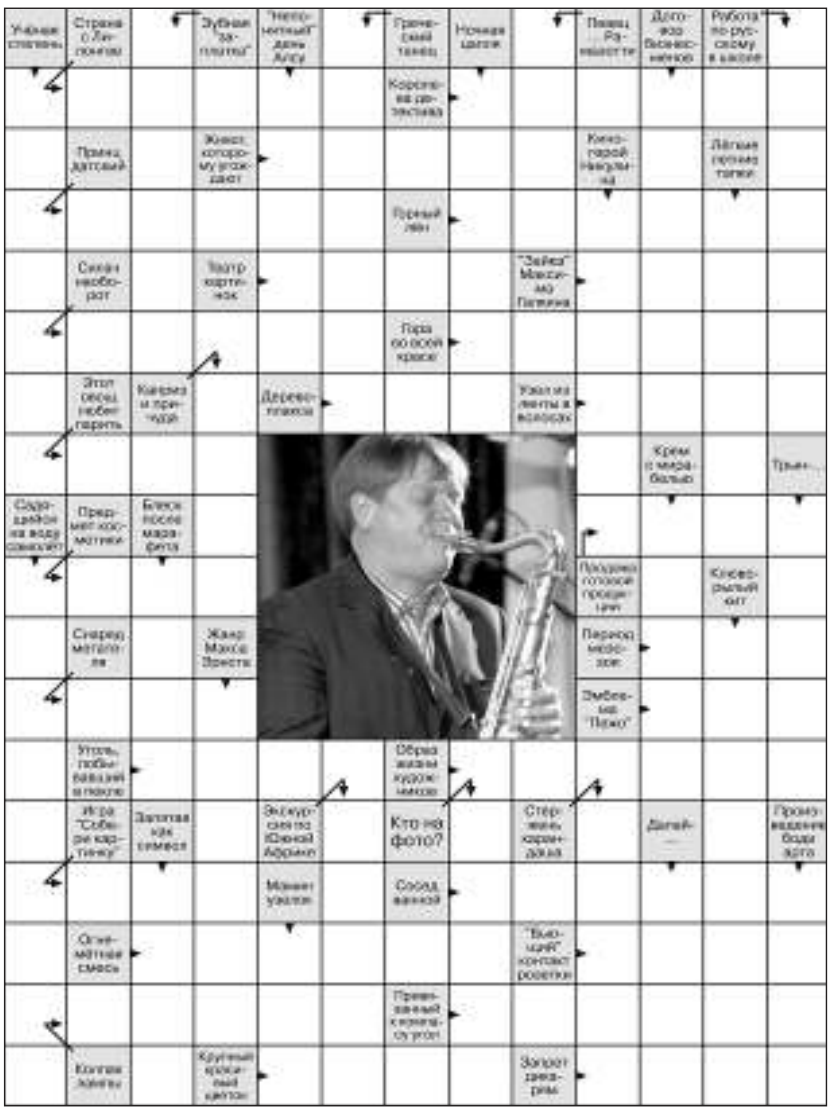


Школьники получили опыт защиты своих первых проектов

Ребят пригласили выступить со своими проектами на Региональную научно-техническую конференцию молодых специалистов завода «Башнефть-Уфанефтехим».

В Технопарке УГНТУ одиннадцатиклассники представили на суд жюри две темы: «Вовлечение отходов 3D-печати в производство модифицированных дорожных битумов» и «Получение керосиновой фракции и определение её основных свойств». Проекты, которые школьники разрабатывали по углублённой профильной образовательной программе, оценивали опытные эксперты «Башнефть-Уфанефтехима» из числа руководителей профильных подразделений. Ребятам за участие вручили дипломы, которые будут иметь весомое значение в их портфолио, а также подарили брендированные сувениры.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Сверх-оптимист – это человек, который сразу после покупки лотерейного билета обкладывает начальника трёхэтажным матом и увольняется с работы для того, чтобы безбедно жить на деньги, выигранные в лотерею.

☻☺☻

Вся суть современных распродаж: ты им деньги, а они тебе – морковку.

☻☺☻

Руководство ПФР выступило с инициативой: наследникам граждан, честно делавших пенсионные отчисления и не доживших до пенсии, будет вручаться благодарственное письмо...

☻☺☻

Собеседование в «Почту России»:
– Простите, я немного опоздал.
– Вы приняты!

☻☺☻

– Дорогой, мне кажется, в карбюратор вода попала...
– Ой, какие мы умные стали... в машинах разбираемся. Ты хоть знаешь, где карбюратор находится?
– В машине...
– А машина где?
– В реке...

☻☺☻

Бабуля приходит в налоговую сделать налоговый вычет.
Работница налоговой приняла бумажку, проверила и говорит, что подписи не хватает.
Бабуля:
– А как подписываться-то?
Работник налоговой:
– Ну как обычно
Подпись бабули: «Люблю, целую, баба Валя».

☻☺☻

– Можно с вами познакомиться?
– Со мной не надо знакомиться.
– Почему?
– Мне с вами будет скучно, а вам со мной непонятно.
– Почему?
– Потому что мне уже скучно, а вам уже непонятно...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Всё на стол мечи

После долгого поста хозяюшкам хочется порадовать семью и гостей не только крашеными яйцами, куличами и пасхами, но и вкусными, сытными блюдами, которые украсят стол и станут его вкусными акцентами. Вот и моя хозяюшка такая: наизнанку вывернется, а приготовит что-то такое, что все вокруг будут есть и нахваливать!

И вы попробуйте что-нибудь из её рецептиков на своих домашних испробовать.



Салат «Пасхальный венок»

300 г готового куриного филе, 150 г сыра, 4 варёных яйца, пара огурцов, 100 г майонеза, пучок укропа.

Куриное филе присолите, поперчите, заверните в фольгу и приготовьте в духовке. Затем нарежьте филе и огурцы мелким кубиком.

У яиц отделите белки от желтков, натрите их на мелкой тёрке в разные тарелки. Сыр натрите на средней тёрке.

Возьмите блюдо, в котором будете подавать салат, на его середину поставьте стакан, вокруг которого и будете укладывать «венок».

Сначала выложите курятину, смажьте её майонезной сеткой. Затем положите огурцы – и снова нанесите сетку из майонеза. Выложите слой белков, затем – сыр и снова смажьте майонезом. Завершающим слоем выложите желтки.

Аккуратно извлеките стакан, украсьте верх салата веточками укропа и отправьте его в холодильник на пару часов – настояться.

Свинина с грушей

800 г свинины, пара груш, 50 мл вина, 50 мл лимонного сока, по 1 ч. ложке паприки и молотого кориандра, 0,5 ч. ложки мускатного ореха, пара зубчиков чеснока, соль и перец – по вкусу.

Приготовьте маринад из лимонного сока, вина, пропущенного через пресс чеснока, паприки, кориандра и мускатного ореха.

В цельном куске свинины сделайте глубокие параллельные надрезы (как странички в книге, причём толщина «странички» должна составлять 1,5-2 см) и поместите мясо на час в маринад. Затем выньте его из маринада, обсушите бумажными салфетками, посолите, поперчите, в надрезы вложите ломтики груши. Заверните кусок в фольгу и запеките в духовке в течение 1 часа 15 минут при 180°С. Затем разверните фольгу и отправьте ещё на 20 минут в духовку. Готовое мясо выложите на блюдо и подавайте.

Рулет с яйцами

800 г мясного фарша, 10 перепелиных яиц, луковица, 2 зубчика чеснока, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Яйца отварите и очистите. Лук и чеснок соедините и измельчите блендером в кашицу.

Смешайте мясной фарш с луково-чесночной массой, добавьте соль, перец и тщательно перемешайте. Расстелите на столе пищевую фольгу и распределите по ней фарш в виде прямоугольного пласта толщиной около 2 см. Выложите яйца в одну ровную линию по центру мясного пласта. Поднимите края фольги и плотно соедините края фарша, формируя ровный закрытый рулет. Плотно заверните изделие в фольгу и выпекайте в духовке при 200°С около 50 минут.

Разверните верхнюю часть фольги за 10 минут до готовности, чтобы поверхность подрумянилась.

Фаршированные яйца

6 варёных яиц, 100 г творожного сыра (без ароматизаторов), 50 г красной икры (или слабосолёной/подкопчёной красной рыбы, нарезанной мелким кубиком), 1 ст. ложка майонеза, немного укропа, щепотка соли.

Яйца разрежьте вдоль, извлеките желтки. Желтки разомните вилкой, добавьте к ним творожный сыр, майонез, измельчённый укроп и соль.

Тщательно разотрите массу до состояния гладкого однородного крема. Переложите массу в кондитерский мешок и заполните ею половинки яиц. Выложите поверх крема по половине чайной ложки икры или столько же рыбки. Красиво разложите яйца на блюде и подавайте.

Закусочные «шляпки»

300 г шампиньонов, 100 г сыра, 3 ст. ложки сметаны, 2 зубчика чеснока, соль и перец – по вкусу, зелень для украшения.

Шампиньоны промойте, выкрутите ножки. Сыр натрите на мелкой тёрке, смешайте с продавленным через пресс чесноком и сметаной. Ножки мелко нарежьте и обжарьте на сухой сковороде до полного выпаривания жидкости. Посолите, перемешайте с сырно-чесночным соусом.

Форму смажьте маслом, выложите на неё шляпки. Посолите, поперчите, наполните каждую шляпку сырной смесью. Запекайте при 200°С около 20 минут до золотистой корочки. Выньте из духовки, присыпьте каждую шляпку измельчённой зеленью и сразу подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Фамильный «гараж»

Многие родители хотят проявить оригинальность, когда выбирают имена для своих детей.

И таких странноватых примеров множество. Одним из них стала жительница Индонезии по фамилии Зальцабилла. В принципе, в имени женщины не было бы ничего необычного, вот только назвали её вовсе не испанским женским именем Мерседес, а в честь автомобиля. И это не случайно. Как оказалось, мама и папа Мерседес всем своим детям дали «автомобильные» имена различных автомобильных марок из Германии, Швеции и Японии. У нашей героини есть уже взрослые брат Вольво и две сестры – Ниссан и Ауди.



Когда дама поведала свою историю в соцсетях, комментаторы не удержались от шуточек. Мерседес спросили: не спят ли они с родственниками в гараже? А некоторые шутники заявили, что понимают чувства отца семейства, у которого появилось право с гордостью хвастаться наличием Вольво, Ниссана, Ауди и Мерседеса.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Действие» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114520. Тираж 3527 экз.
15 апреля 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК