12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 17 (1670) 1 мая 2026 года, пятница

Мир! Труд! Май!



Дорогие товарищи!



От имени Федерации независимых профсоюзов России сердечно поздравляю всех членов профсоюзов, всех трудящихся нашей страны с нашим общим праздником – Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая!

Этот день символизирует единство людей труда, их общую волю к справедливости, уважению и достойным условиям работы. Мы помним, что завоёванные поколениями профсоюзных активистов социальные гарантии – результат сплочённости и коллективных действий. Сегодня наша обязанность – приумножить эти достижения, отстаивая законные права и интересы каждого работника.

В 2026 году Первомайская акция профсоюзов проходит под девизом: «Солидарность трудящихся России – единство страны!» Мы заявляем, что устойчивое развитие России возможно только тогда, когда труд ценится по заслугам, а социальные гарантии защищены. Достижение национальных целей невозможно без сильных независимых профсоюзов и ответственного диалога с государством и работодателями.

В этом году профсоюзы по всей стране проведут массовые первомайские мероприятия, в которых примут участие миллионы трудящихся России. Это замечательная возможность заявить о том, что достойная зарплата, безопасные условия труда, уважение к человеку труда – основа социальной стабильности в обществе.

Особые слова благодарности хочу выразить тем, кто трудится на производстве, в больницах и школах, на транспорте и в аграрном секторе, кто обеспечивает безопасность страны и своим трудом приближает нашу общую Победу. Мы гордимся ветеранами труда, которые заложили лучшие традиции российского профсоюзного движения.

Желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, семейного тепла, профессиональной гордости и уверенности в завтрашнем дне. Пусть ваша работа приносит радость и удовлетворение, а профсоюзное братство всегда будет символом солидарности, надёжной опорой и поддержкой российского государства.

Вместе победим! С праздником, с 1 Мая!

Сергей ЧЕРНОГАЕВ,
председатель ФНПР

* * *

Уважаемые коллеги, товарищи!



От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан поздравляю всех членов профсоюзов, всех трудящихся республики с 1 Мая, Днём международной солидарности трудящихся, с праздником Весны и Труда!

2026 год объявлен Годом единства народов России, в ФНПР он проходит под знаком Года трудового единства и солидарности, а Первомайская акция профсоюзов шагает по стране под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!»

В нашей многонациональной республике представители разных народностей живут в мире и согласии, а традиции и обычаи разных народов переплетаются и становятся частью нашего общего повседневного быта. Вместе мы сильнее!

Но главный профсоюзный лозунг включает в себя не только понятия единства и солидарности, но и постоянный запрос общества, трудящихся людей на справедливость. С какими бы вызовами мы ни сталкивались, трудовые права работников должны соблюдаться: это, прежде всего, достойная зарплата, безопасное рабочее место, социальные гарантии, – эти традиционные направления нашей работы очень важны и сегодня.

Вопросы защиты гарантий и льгот для лиц с семейными обязанностями, для многодетных семей, семей бойцов СВО, которым нужна особая поддержка, находятся в числе приоритетных для профсоюзов республики. Сегодня мы уделяем отдельное внимание развитию наставничества, поддерживаем молодёжь.

В эти весенние дни на предприятиях и в организациях традиционно чествуют трудовые династии, награждают лучших тружеников.

Выражаю особые слова признательности всем ветеранам за самоотверженный труд и ратный подвиг, нашим труженикам за вклад в укрепление экономического потенциала республики и всей страны!

Наша сила – в единстве, профсоюзная солидарность придаёт нам уверенность в том, что все вместе мы преодолеем любые трудности и построим в нашей стране справедливую экономику для каждого работающего человека!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

● *ПАМЯТЬ ЖИВА*

Уфа – столица трудовой доблести

Общероссийская общественная организация «Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей» провела в Уфе конференцию «Вклад города трудовой доблести в Великую Победу». Принимающей площадкой выступила гостеприимная Федерация профсоюзов РБ. Конференция прошла в рамках всероссийского проекта «Столицы трудовой доблести», реализуемого при поддержке Фонда президентских грантов.

Напомним читателям: 1 марта 2020 года в целях увековечения подвига тружеников тыла во время Великой Отечественной войны 1941-1945 годов федеральным законом было учреждено почётное звание РФ «Город трудовой доблести». 2 июля 2020 года за значительный вклад жителей города в достижение Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, обеспечение бесперебойного производства военной и гражданской продукции на промышленных предприятиях, проявленные при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность, почётное звание было присвоено Уфе, а 15 января 2025 года – Ишимбаю.

Согласно федеральному законодательству, власти субъектов и органы местного самоуправления должны обеспечивать сохранение военно-исторического и трудового наследия городов, удостоенных почётного звания, проводить работу по патриотическому воспитанию детей и молодёжи. Исходя из этого, Национальная родительская ассоциация совместно с общественными организациями инициировала в городах трудовой доблести работу с молодёжью, детьми и их родителями с целью воспитания гражданской позиции, патриотизма, уважения к героическому прошлому своего города и страны, чувства сопричастности и гордости за свой город и Родину, уважения к истории и культуре народа.

В Уфе конференцию приняла Федерация профсоюзов нашей республики, как крупнейшее общественное объединение. В конференции приняли участие ответственный секретарь Координационного совета «Национальная родительская ассоциация» Алексей Гусев, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко; замминистра семьи и труда РБ Юрий Мельников, замминистра просвещения РБ Инесса Косолапова, руководители организаций профсоюзов, общественных организаций, историки, руководители музеев г. Уфы, представители предприятий, внесших значительный вклад в обеспечение победы в Великой Отечественной войне, члены Национальной родительской ассоциации, руководители образовательных организаций.

Алексей Гусев отметил, что в 2020 году Уфа оказалась в числе первых 20 городов, удостоенных высокого звания «Город трудовой доблести». Сегодня их насчитывается уже 70.

3 стр.

● *СИЛА – В ЕДИНСТВЕ!*

Поддержим Дагестан

В Республике Дагестан в результате разрушительного наводнения и оползней без энергоснабжения остались более 65 тысяч человек. Стихийное бедствие нанесло также серьёзный ущерб имуществу жителей республики.

Народы России живут в единстве, чужих бед для нас нет. Поэтому президиум Федерации профсоюзов Республики Башкортостан принял решение оказать финансовую помощь членам профсоюзов Республики Дагестан, пострадавшим от стихии, и перечислить на расчетный счёт Фонда «100 лет профдвижения России» денежные средства в размере 50000 рублей.

Реквизиты для оказания помощи: получатель: Фонд «100 лет профдвижения России»

ИНН: 7736515763 КПП: 773601001

Расчётный счёт: 40703810738720002067 ПАО Сбербанк

БИК: 044525225

Корсчёт: 30101810400000000225

Назначение платежа: «Пожертвование на помощь членам профсоюзов, пострадавшим от наводнения в Дагестане».

● ЛОЗУНГИ

Под знаменем Первомая

Первомайские лозунги напоминают об истории и преемственности деятельности профсоюзов в нашей стране, о необходимости организовывать труд так, чтобы он был безопасным и достойным. Они говорят об объединяющей силе профессиональных союзов и о том, что солидарность позволяет добиваться значимых для трудящихся людей решений. Профсоюз – это про задор, это силу, это про молодость! Выберите лозунг, который вам ближе всего – и давайте вместе шагнём в будущее – под знаменем Первомая!

История Первомая – история борьбы за права. Продолжим борьбу в духе солидарности!

Профсоюзы – наш коллективный голос в диалоге с властью и бизнесом. Усилим его вместе!

Единство народов России в труде – залог стабильности, мира и развития страны!

Достойный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – базовые права каждого работника!

Поддержим молодёжь – передадим опыт, защитим её права, обеспечим будущее профсоюзного движения!

Работник – это человек труда! Уважение к труду начинается с уважения к личности!

Профсоюз – это сила, которая объединяет, защищает и строит справедливое общество!

Солидарность в действии: от коллективного договора до участия в управлении!

Вместе мы создаём страну, где труд ценится, а права – соблюдаются!

Профсоюзная солидарность – ответ на вызовы времени, основа устойчивого развития России!

Помним прошлое, действуем в настоящем, строим будущее – под знаменем Первомая!

● ПАМЯТЬ ВЕЧНА

Павел Решетов



Книга памяти Федерации профсоюзов РБ, хранящаяся в Музее истории профсоюзного движения в Республике Башкортостан, пополнилась новой страницей: на состоявшемся 21 апреля заседании Президиума ФП РБ было принято решение о занесении в Книгу Памяти сведений о Павле Вячеславовиче Решетове.

Напомним, что книга была создана с целью увековечивания памяти профсоюзных активистов, павших в ходе проведения специальной военной операции.

Павел Вячеславович Решетов трудился инженером по безопасности дорожного движения Автобазы УФПС РБ АО «Почта России», был председателем первичной профсоюзной организации автобазы.

Родился Павел Вячеславович Решетов 11 июля 1967 года в городе Высокогорный Хабаровского края. В 1994 году окончил Хабаровский политехнический институт по специальности «Автомобильный транспорт». Проходил срочную службу в вооружённых силах РФ. Ветеран боевых действий в Афганистане и Чечне.

С 2022 года Павел Вячеславович начал работу в Автобазе Управления Федеральной почтовой связи Республики Башкортостан АО «Почта России» и сразу был избран председателем первичной профсоюзной организации.

Он активно вёл профсоюзную работу, увеличил профсоюзное членство на 20%, отстаивал интересы членов профсоюза, соблюдение достойных условий труда, проводил культурно-массовые мероприятия своей профсоюзной организации. Пользовался заслуженным уважением и авторитетом в коллективе.

В марте 2025 года Павел Решетов, заключив контракт с Министерством обороны РФ, пошёл служить стрелком мотострелкового батальона. Погиб от травм, вызванных осколочным ранением, 3 мая 2025 года при выполнении задач в ходе специальной военной операции...

● ХРОНИКА

14 апреля состоялось III Заседание комитета Республиканской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

В работе заседания принял участие первый замминистра транспорта и дорожного хозяйства РБ Виктор Жульков.

Председатель рескома профсоюза Марат Давлетшин отчитался о работе республиканского комитета в 2025 году и задачах на 2026 год. В ходе прений участники обсудили текущую ситуацию на отраслевых предприятиях, уровень социального партнёрства, охрану труда и условия труда работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

* * *

15 апреля состоялось заседание рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы, в работе которого приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатели и специалисты ряда отраслевых профсоюзов.

Рабочая группа обсудила предложения профсоюзной стороны для включения в дополнительное соглашение к Территориальному соглашению на 2026-2028 годы, касающиеся повышения производительности труда, трудоустройства инвалидов, развития института наставничества, проведения молодёжной политики, а также вопросы демографии.

Для детальной проработки вопросов по развитию института наставничества социальным партнёрам было предложено создать рабочую группу с целью выработки согласованных предложений, которые в дальнейшем станут предметом для включения в дополнительное соглашение к Территориальному соглашению на 2026-2028 годы.

* * *

16 апреля прошло заседания рабочей группы Межведомственной комиссии администрации Октябрьского района г. Уфы по противодействию нелегальной занятости на территории района.

В работе принял участие главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Александр Шалагин.

На заседание были приглашены работодатели, показывающие отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячной заработной платы по Республике Башкортостан, и организации маркетплейсов, у которых отсутствуют трудоустроенные работники.

* * *

17 апреля в ООО НПО «Станкостроение» (Стерлитамак) состоялось отчётно-выборное собрание ППО предприятия.



Председатель ППО Александра Павлова подвела итоги работы профсоюзной организации за отчётный период. В работе собрания приняла участие председатель РОС-ПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, которая проинформировала об основных результатах работы республиканской организации и вручила почётные грамоты лучшим профактивистам.

Также в мероприятии приняли участие управляющий директор предприятия Михаил Исупов и представитель профсоюза в южном округе РБ Тагир Гайткулов. По итогам собрания председателем первички единогласно была избрана Александра Павлова.

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Под контролем

16 апреля в Доме Правительства РБ состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вёл работу координатор РТК, заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр спорта РБ Руслан Хабибов.

Повестка дня была насыщенной: стороны рассмотрели итоги выполнения в 2025 году Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей и Правительством Республики Башкортостан; подробно обсудили ход подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании; утвердили номинации конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» на 2026 год; рассмотрели и утвердили итоги республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда».



Члены РТК за работой

Также в ходе заседания были рассмотрены вопросы мониторинга высвобождения и неполной занятости работников; организации и проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2026 году; была обсуждена тема индексации заработной платы работников бюджетной сферы.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко внесла от профсоюзной стороны предложения по некоторым вопросам повестки дня, которые были поддержаны всеми сторонами социального партнёрства.



Профсоюзная сторона комиссии

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ИНИЦИАТИВА

Сохраняя традиции

В ГКБ №21 им. В.Г. Сахаутдинова реализован совместный проект профсоюзной организации и молодёжного совета – Музей истории.

– Когда есть желание, творческая задумка и неравнодушные люди – любая идея находит своё воплощение, – рассказывает председатель профсоюзной организации больницы Светлана Абдрахманова. – Именно так произошло с созданием Музея истории нашей больницы. Инициативная молодёжь из молодёжного совета совместно с профсоюзной организацией реализовали проект, итогом которого стало появление места, где для потомков будет бережно храниться история.

Сотрудники в свободное от работы время искали архивные материалы, документы, фотографии, сведения о создании больницы и о главных врачах разных лет. Успех этого дела стал возможен благодаря искреннему стремлению узнать и сохранить историю лечебного учреждения, в котором они работают.



«Добро пожаловать в наш музей!»

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Светло и удобно

В ходе проверки цеха Стерлитамак ПЧ ИССО в 2025 году технический инспектор труда Башкирского филиала Дорпрофжел Эдуард Марданов установил, что в здании АБК отсутствовало горячее водоснабжение, требовалось решить вопросы с электроосвещением в одном из помещений.

После выданного представления замечания были учтены руководством дистанции, и в 2026 году был введён в эксплуатацию водонагреватель, а также была проведена замена потолочных электросветильников.



Вместо маленьких «бойниц» появилось полноразмерное окно

Кроме того, в марте 2026 года сотрудники железнодорожной станции Новоуфимская обратились письменно в адрес технического инспектора труда Башкирского филиала Эдуарда Марданова с просьбой оказать содействие в решении вопроса увеличения существующих оконных проёмов в двух помещениях здания поста ЭЦ, куда планировалось перенести рабочие места. На месте инспектор провёл необходимые замеры имеющихся оконных проёмов, площадей помещений, и на повестке возник вопрос о недостаточном освещении. По факту было оформлено представление, проведены соответствующие беседы. Замечание было учтено руководителями, и в апреле 2026 года в двух помещениях здания поста ЭЦ площадь оконных проёмов была увеличена до требуемых размеров, а также были установлены пластиковые окна.

● СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Уфа – столица трудовой доблести

←1 стр.

– Быть первыми очень почётно, – отметил Алексей Гусев. – И наш проект сегодня идёт в контексте не только просвещения: особое внимание к нему направлено со стороны предприятий. И очень радует, что в Уфе все события, связанные с почётным званием, переплетаются с прославлением Человека труда. Нашими встречами, общением со школьниками, студентами необходимо доносить тему истории трудового подвига, пропуская её через призму семейного восприятия, памяти. Наша великая история должна стать темой семейного воспитания. Современным подросткам, совсем молодым людям, как оказалось, не хватает чувства общности, патриотизма, и нужно на живых примерах из нашей истории периода Великой Отечественной войны показывать им лучшие примеры стойкости, трудовой самоотверженности, которые проявляли их совсем юные сверстники, трудясь в 12-14 лет за станками наравне со взрослыми! Это был каждодневный подвиг, но это были и реалии того времени, когда люди все вместе делали одно дело. Как делаем мы его и сегодня, объединившись и помогая СВО, трудясь на заводах, где когда-то трудились наши родители, деды и прадеды.



В рамках конференции состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Национальной родительской ассоциацией и Федерацией профсоюзов РБ

Гузель Мирошниченко напомнила о бесценном вкладе профсоюзов Башкирии в трудные моменты обустройства эвакуированных заводов и рабочих на территорию республики. В предельно сжатые сроки в республике было размещено около 200 предприятий, эвакуированных со всей страны. «Всё для фронта, всё для Победы!» – таким был лозунг профсоюзов в суровые военные годы. Профсоюзы участвовали в обустройстве рабочих мест, налаживали безопасные условия труда, заботились о создании необходимых жилищно-бытовых условий, решали вопросы продовольственного снабжения и культурного обслуживания.

На предприятиях республики рождались и развивались многие формы трудового соперничества: движение двухсотников, трудившихся под девизом «Работать за себя и за ушедших на фронт», ударные вахты под девизом «Работать пофронтовому!»

Профсоюзы внесли 100 млн рублей в Фонд обороны, на эти средства была построена танковая колонна «Профсоюзы СССР», две эскадрильи самолётов, а также банно-прачечный дезинфекционный поезд. Профорганизации отправляли на фронт передвижные бани, прачечные и кухни, переоборудовали санатории под госпитали, а также занимались подготовкой медкадров.

В годы войны в Башкирии вошли в строй более 360 новых заводов, фабрик, цехов. К 1944 году выпуск промышленной продукции превзошёл довоенный уровень в три раза.

Гузель Фаритовна напомнила, что обсуждение инициативы о присвоении Уфе звания «Город трудовой доблести» началось на площадке городской трёхсторонней комиссии по предложению профсоюзной стороны. Присвоение в 2020 году Уфе почётного звания Российской Федерации «Город трудовой доблести» и открытие в ноябре 2022 года стелы «Уфа – город трудовой доблести» придало новый импульс сохранению и пропаганде среди широких кругов общественности исторической памяти о массовом трудовом героизме и самоотверженности жителей Башкирии и эвакуированных специалистов.

– Традиционно 1 Мая профсоюзный актив возлагает цветы к стеле. Самоотверженный труд актуален и сегодня – в условиях проведения СВО, успех которой напрямую связан с трудовым вкладом всего сплочённого российского народа. У наших современников есть достойный пример для повторения трудового подвига тружеников тыла времен Великой Отечественной войны! – отметила выступающая.

Гузель Фаритовна рассказала гостям, что здание Дома профсоюзов тоже несёт в себе память о тех суровых днях: здесь в военные и послевоенные годы были размещены сразу три эвакуированных завода: Харьковский электромеханический имени Сталина, Московский «Электропровод» и Одесский «Электрошнур».



Подобные встречи служат напоминанием о трудовом подвиге тружеников тыловых городов, которые помогали фронту ковать победу

Проектом «Страна трудовой доблести: новые горизонты» в 34 городах трудовой доблести России предусмотрена реализация более 300 мероприятий, в том числе 102 просветительских семинара для семей с детьми «Мой город трудовой доблести – вклад в Великую Победу», 102 переносные мобильные выставки «Эстафета трудовой доблести», 34 региональные конференции «Вклад города трудовой доблести в Великую Победу».

Председатель ФП РБ отметила стоящие перед профсоюзами задачи, которые перекликаются с задачами Национальной родительской ассоциации: события последних лет требуют активизации работы по патриотическому воспитанию граждан, особенно молодёжи, повышению общественной активности в этой сфере, пропаганде героизма воинов и тружеников тыла. До молодых людей важно донести, что патриотизм – это активное участие в жизни общества, это стремление глубоко изучать историю Отечества, беречь его историко-культурное наследие; это готовность действовать так, чтобы страна становилась сильнее, а жизнь каждого гражданина была достойной. Гузель Мирошниченко сообщила, что накануне празднования Первомая профсоюзы республики провели мониторинг и выяснили, что в каждом районе и городе республики есть памятные места, посвящённые Человеку труда, населённые пункты и объекты, улицы и переулки с упоминанием в названии значимых для профсоюзного сообщества слов «мир», «труд», «май», «профсоюз».

Памятники, улицы, объекты, населённые пункты называются в честь произошедших исторических событий. Тема созидания является фундаментом идентичности Республики Башкортостан – 618 объектов формируют в регионе единое культурно-географическое пространство, увековечивающее ценности мира, труда, мая и профсоюзов!

Гузель Мирошниченко внесла предложение: память о подвиге тружеников трудового тыла должна быть увековечена не только в памятных местах. В Уфе нужно создать Музей трудовой доблести, чтобы воссоздать картину трудового подвига жителей Башкирии в военную эпоху и показать, как работали и жили простые рабочие в тяжёлые военные годы.

Юрий Мельников, в свою очередь, отметил, что министерство вплотную взаимодействует с предприятиями, которые ковали победу. Многие из них куют победу и сегодня, работая для нужд СВО. Он отметил значимость нацпроекта «Кадры», в рамках которого проводятся конкурсы на звание лучших по профессии, способствующие пропаганде Человека труда. Также он отметил значимую роль проекта по трудовым династиям, в ходе которого широкой общественности рассказывается о том, как представители семьи из поколения в поколения честно трудятся на благо страны, как делали это самоотверженные деды и прадеды в годы Великой Отечественной, как их внуки и правнуки перехватили эстафету на этих же заводах, вкладывая все свои силы в производство необходимых для стратегической безопасности страны деталей, сырья, комплектующих и механизмов.

Инесса Косолапова отметила, что в нашей республике действует Программа патриотического воспитания, которая включает в себя и просветительские мероприятия, в том числе, касающиеся вопросов трудовой доблести. В просветительской деятельности помогают музеи, которых в нашей республике насчитывается более 600. Большой вклад в годы войны внесли училища, которые готовили кадры для военного и трудового фронта. Сегодня на базе практически всех колледжей действуют музеи, где бережно хранится память о фронтовиках и рабочих Великой Отечественной войны. Память, отметила замминистра, должна быть постоянной, и воспитывать патриотизм нужно не только среди учеников, но и среди педагогов, в родительской среде.

Выступающих на конференции было много. Они говорили о музейной деятельности разного уровня – от городского и до корпоративных, заводских, отмечали вклад наших медиков, трудившихся в эвакогоспиталях республики, вспоминали самоотверженный труд нефтяников, заводчан. Но особо запомнилось выступление представителя ПАО ОДК «УМПО» **Ольги Копцевой**, которая подробно рассказала о подростках военной поры. Ребята в возрасте от 14 до 19 лет создавали на заводе комсомольские фронтовые бригады, чтобы выполнять фронтовые задания за станком, раз уж их не берут воевать. Кстати, именно в их честь названа одна из улиц Уфы. Завод был награждён Орденом Красного Знамени. А ведь известно, что он вручался исключительно за боевые действия и заслуги, что приравняло труд уфимских моторостроителей в годы Великой Отечественной войны к ратному подвигу.

И особенно пронзительно прозвучал короткий фильм, подготовленный моторостроителями. Он идёт от первого лица – 14-летний мальчик, эвакуированный из Рыбинска вместе с заводом, пишет письмо маме, где описывает и трудную дорогу в эшелоне под постоянными бомбёжками, и холод, и скудный паёк. Но он верит в победу, ведь делает всё возможное, чтобы приблизить её своим трудом. Единственное, что его тревожит – это судьба матери и бабушки, оставшихся в Рыбинске под бомбёжками. Главное – чтобы они выжили. Он-то мужчина, он справится!

Ирина ЛЕВЧУК

● *АКТУАЛЬНО*

В борьбе за умы

Повышение роли информационной работы в укреплении единства профсоюзных организаций и мотивации профчленства обсудили на VII Заседании комитета Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



Профсоюз ставит перед собой новые задачи

Не потеряться в потоке

Председатель республиканской организации профсоюза Елена Хаффазова в своём выступлении остановилась на том, почему сейчас информационная работа выходит на первый план.

– Сегодня мы с вами живём в эпоху, где информация – это не просто набор данных, а мощнейший инструмент, способный объединять, влиять на умы и двигать нас вперёд, – отметила она. – Именно поэтому ключевой темой нашей встречи сегодня станет то, как грамотная информационная работа способна сплотить наши ряды и вдохновить людей на активное участие в жизни профсоюза.

Информационная работа для республиканской организации является безусловным приоритетом, потому что это не просто новости на сайте или посты в соцсетях, а полноценная система управления доверием и вовлечённостью. В её основе лежат прозрачность и открытость, продвижение ценностей, оперативность и обратная связь.

В мире, перенасыщенном информацией, профсоюз больше не просто структура по защите прав, а бренд, который конкурирует за внимание педагогов, студентов и партнёров. Успех в этой борьбе – это вопрос не имиджа, а выживания и будущего профсоюза.

– Информационная работа – это поле конкуренции, – выразила уверенность Елена Хаффазова. – Потому что мы существуем в условиях постоянного информационного шума. Ежедневно люди сталкиваются с огромным потоком новостей, рекламы и контента. В этом хаосе голос профсоюза может легко потеряться. Если мы не будем системно и качественно доносить свою позицию, эту пустоту немедленно заполнят другие источники. Они могут искажать факты или целенаправленно формировать негативный образ. Поэтому информационная работа – это не «рассылка новостей», а настоящая борьба за умы и доверие аудитории.

Чтобы побеждать в этой борьбе, необходимо овладевать новыми знаниями и применять их на практике. Именно поэтому сегодня Башкирская организация профсоюза активно закрепляется на всех ключевых интернет-площадках, развивая своё присутствие. И в последние годы профсоюзом был совершён настоящий скачок в этой сфере. Произошёл не только количественный рост – увеличение числа площадок и подписчиков, – но и качественное изменение подходов к взаимодействию с людьми.

Яркий пример – сообщества ВКонтакте студенческих профсоюзных организаций. Это позволяет нам напрямую работать с молодёжью, оперативно информировать их о правах, льготах и возможностях. Студенческие первички создают собственные медиа-команды, которые работают на профессиональном уровне. Также активно начали создавать собственные сообщества в социальных сетях территориальные организации. Эти локальные информационные поля уже сегодня обеспечивают прямой контакт с членами профсоюза на местах, делая связь крепче и эффективнее.

От сайта до подкаста

На республиканском уровне организация системно работает в социальных сетях и мессенджерах, где аудитория выросла до 24 тысяч подписчиков, а ежегодные просмотры контента превышают 4 миллиона. За этой статистикой стоят тысячи людей, которые получают актуальную информацию о своих правах, узнают о достижениях профсоюза и новых проектах. Кстати, о последних. Республиканская организация профсоюза запустила и развивает ряд ключевых медиапроектов, которые помогают разбираться в сложных вопросах: «Профсоюз помог», «Читаем соглашение вместе», «Я спросить», «Зарплатный навигатор», «Твои права, молодой специалист». Рубрики по правовым консультациям и судебной практике информируют, вовлекают в диалог и дают прямой доступ к профессиональной поддержке.

Успехи работы Башкирской организации профсоюза получили высокую оценку на федеральном уровне. Сайт организации стал лауреатом медиаконкурса имени Я.С. Смирнова, а страница ВКонтакте признана одним из лучших профсоюзных сообществ страны. Дважды удостаивалась организация и высшей профсоюзной премии «Профсоюзный авангард».

– Мы целенаправленно работаем над формированием сильного и узнаваемого бренда профсоюза, – подчеркнула Елена Хаффазова. – Но для настоящего прорыва нам нужно выйти на новый уровень системности. В этом году мы разработаем собственный брендбук. В нём мы закрепим не только общую символику, но и создадим уникальные визуальные элементы, которые позволят нам выделиться и стать заметнее среди других организаций. Укрепление бренда продолжится и в цифровом пространстве. Мы обновим визуальное оформление наших сообществ в соцсетях, запустим яркие цифровые кампании и будем использовать новые интерактивные форматы. Только так наш профсоюзный бренд станет по-настоящему живым, близким и востребованным у широкой аудитории.

Почему это жизненно важно? Информационный вакуум – это главный враг профсоюза. Когда члены организации не знают, чем живёт их профсоюз, у них неизбежно складывается впечатление о его бездеятельности, косности и бесполезности. Именно этот скепсис и неверие в результативность движения чаще всего толкают людей к выходу из профсоюза. В то же время, видя конкретные, осязаемые результаты работы профсоюза, люди обретают интерес и доверие.

Подводя итоги, Елена Хаффазова отметила, что перед организацией до 2029 года стоят масштабные задачи:

– Мы будем развивать цифровые ресурсы, обновим сайт, внедрим единый фирменный стиль и усилим работу в соцсетях и мессенджерах, запуская новые форматы, такие как подкасты и видеоинтервью. Мы будем обучать наш актив цифровой грамотности и запустим новые проекты для молодёжи. И, конечно, продолжим развивать наши традиционные формы: выпуск бюллетеней и работу профсоюзных стендов как источника проверенной информации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● *ОПЫТ*

Защита в действии

Грамотный профсоюзный контроль способен выявить нарушения и вернуть работникам заработанные деньги. Прекрасный пример – работа Янаульской районной организации Общероссийского профсоюза образования.

Янаульская районная организация профсоюза объединяет 774 члена в 32 первичных организациях. Контрольная функция является одной из основных в работе райкома. Вот лишь один из примеров успешной работы организации в этом направлении.

В подборе и расстановке педагогических кадров в образовательных учреждениях участвуют заместители руководителей. Они несут ответственность за тарификацию работников, что является одним из аспектов их деятельности.

– Однако высокая степень загруженности, с которой сталкиваются завучи, порой не позволяет им должным образом осуществлять контроль за корректностью начислений заработной платы сотрудников, – поясняет председатель районной организации профсоюза Эльмира Гильмуллина. – Кроме того, при определении статуса молодого специалиста для установления ему стимулирующей выплаты существует множество тонкостей, которые руководители не всегда правильно понимают. Неправильная интерпретация отдельных факторов может привести к ошибкам в установлении выплат. В связи с этим ключевую роль выполняет контрольная функция профсоюзной организации.

Районная организация профсоюза ежегодно проводит тематические проверки, чтобы обеспечить соблюдение прав работников и защитить их интересы. В декабре 2025 года была осуществлена проверка трудовых договоров, которая была направлена на выявление информации об общем объёме учебной нагрузки работников, количестве часов, предусмотренных планом внеурочной деятельности, а также размере ежемесячной стимулирующей надбавки для молодых специалистов. Проверка охватила шесть образовательных учреждений.

В результате проведённых проверок были выявлены нарушения в содержании трудовых договоров. В некоторых договорах с работниками отсутствовало указание на объём нагрузки и выполнение дополнительной работы, что может негативно отразиться на ежегодной тарификации сотрудников.



Благодаря профсоюзной проверке проведён перерасчёт заработной платы за 2025 год на сумму 130 тыс. рублей

Кроме того, при изучении трудовых договоров было установлено, что у четверых специалистов не был определён статус молодого специалиста, а также не была предусмотрена ежемесячная выплата в размере 3450 рублей. Благодаря этой проверке удалось восстановить справедливость: для указанных работников была назначена соответствующая выплата, и проведён перерасчёт заработной платы за 2025 год общей суммой 130 тыс. рублей. А с января 2026 года данная надбавка выплачивается ежемесячно.

Кроме того, в ходе проверки было выявлено, что четырём педагогическим работникам не установлена стимулирующая выплата за труд с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Права работников восстановлены.

– Проверка выявила нарушения в области оформления трудовых договоров и начисления заработной платы работников образовательных учреждений, – отмечает Эльмира Гильмуллина. – Её результаты подчеркивают необходимость более тесного взаимодействия между профсоюзом и руководством образовательных учреждений для обеспечения соблюдения трудового законодательства и интересов работников. В дальнейшем организация планирует продолжать мониторинг и предлагать рекомендации по устранению выявленных нарушений, тем самым способствуя улучшению условий труда и повышению профессиональной мотивации педагогических работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЛЕНУМЫ

Культуре нужна поддержка

22 апреля состоялся III Пленум Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников культуры. В его работе приняли участие и.о. министра культуры РБ Фанур Шайхисламов и председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, которая рассказала профсоюзным работникам отрасли об итогах деятельности ФП РБ за последние пять лет.



Фанур Шайхисламов выступил перед участниками пленума



Делегаты съехались из всех районов нашей республики

Главный вопрос – зарплата

С докладом «О текущей ситуации в отрасли культуры и задачах профсоюза на предстоящий период» перед участниками пленума (а в Дом профсоюзов со всей республики съехались около 80 профактивистов) выступил председатель республиканской организации отраслевого профсоюза **Александр Кузьменко**.

Он охарактеризовал сегодняшнее социально-экономическое положение сферы культуры в целом как стабильное, но сохраняющее глубокие, закоренелые системные проблемы, которые и предложил обсудить на пленуме.

Основная тема выступления Александра Кузьменко касалась болезненной темы зарплат работников культуры. Да, финансирование сферы культуры по различным направлениям год от года показывает рост. Вкладываются средства в строительство и ремонт материальной базы. Но кадры стареют, а молодёжь в отрасли редко задерживается. Виной тому низкий уровень зарплат на фоне интенсификации труда.

В рамках подготовки к пленуму республиканская организация профсоюза провела обширнейший мониторинг, в котором приняли участие 55 городских и районных комитетов профсоюза (из 59) и три госучреждения. Здесь – реальная, с мест, информация о средней зарплате, о достижении целевых показателей, о стимулирующих выплатах, о структуре фонда оплаты труда учреждений культуры и ДШИ по итогам 2025 года, об оптимизационных мероприятиях, о ситуации с неполной занятостью на местах, особенно на селе.

Докладчик отметил, что зарплата в сфере культуры до сих пор не достигла того уровня, которому она должна равняться в соответствии с майскими указами; низкий размер ставок и окладов, к тому же рост инфляции, стоимости коммунальных услуг, – всё это негативно сказывается на социально-экономическом положении работников, на размере реальной заработной платы.

Значительная часть работников культуры получает доход, недостаточный даже для базового поддержания жизнедеятельности, что подчеркивает критичность ситуации, отметил докладчик, только на пониженные ставки трудятся более 3000 человек, из них на 0,5 и 0,25 ставки – более 2200 работников культуры в 55 муниципальных образованиях. Например, в Белорецком районе – 156 работников из 370, а в Учалинском районе – 144 работника из 400 трудятся на пониженных 0,75, 0,5 и 0,25 ставках, 83% от общего количества работников – в Архангельском районе, 76% – в Фёдоровском, 69,5% – в Бижбулякском и 67% – в Кигинском.

При этом имеются районы и города, где количество работающих на пониженные ставки совсем небольшое. Так, в Благовещенском районе и в Кумертау – один человек, в Дюртюлинском – четыре, в Салавате – 8, в Благоварском – девять, в Буздякском – 15 человек. Значит, можно найти выход и трудоустроить работников культуры на полную ставку, – убеждён Александр Кузьменко.

По вопросам оплаты труда работников реском тесно работает с Министерством культуры РБ. Ни одно обращение не остаётся без ответа, и большое количество острых моментов, касающихся вопросов оплаты труда, было снято в процессе взаимодействия.



Приятная церемония награждения

Ещё одна проблема, которую необходимо решать, это рост доли должностных окладов в структуре фонда оплаты труда работников учреждений в сфере культуры до 50-55%.

Сегодня в восьми районах и городах окладная часть составила всего 16%-19%, в четырнадцати – от 20 до 29%, в пятнадцати – от 30 до 37%.

При этом средства, направленные на выплаты стимулирующего характера, занимают наибольший удельный вес в структуре фонда оплаты труда как учреждений культуры, так и ДШИ, от 30 до 62%.

Нет единообразного подхода и в сроках получения стимулирующих выплат: в большинстве городов и районов они выплачиваются ежемесячно, в некоторых – ежеквартально, а где-то нерегулярно.

Вызывает у профсоюза беспокойство ситуация с оплатой труда преподавателей школ искусств. Достижение целевых показателей педагогов осуществляется за счёт роста учебной нагрузки, интенсификации труда. Основная проблема – крайне низкий оклад.

Необходимо систематизировать вопрос распределения стимулирующих выплат, подсчёта баллов, сделать этот процесс понятным и доступным, отметил выступающий.

Отдельно остановился докладчик и на очередной волне оптимизации, которая прошла в конце прошлого года, и на шагах, которые предпринял профсоюз, чтобы смягчить её прохождение.

Голоса с мест

В ходе прений с сообщениями на разные темы выступили председатели районных и первичных профсоюзных организаций. Председатель Салаватской городской организации профсоюза **Ирина Кузовенкова** говорила о гласности работы профсоюза и о «больных точках» отрасли; начальник Управление культуры г. Сибая **Гулия Надыргулова** поделилась опытом взаимодействия профсоюза работников культуры города с учреждениями культуры; каперанг в отставке, руководитель духового оркестра в РДК, председатель Давлекановской районной организации профсоюза **Александр Пономаренко** рассказал о деятельности районной организации профсоюза, которая действует всего два месяца. Как человек новый, имеющий свежий взгляд на многие вещи, он поделился впечатлением: большинство руководителей усматривают в профсоюзе оппозицию. Но это неверно: профсоюз играет деятельную роль в любом коллективе. На нём деятельность уполномоченных по охране труда, организация субботников, коллективного отдыха, внесение новых, важных пунктов в колдоговоры. Где-то приходится и высказывать мнение коллектива, когда работники сталкиваются с несправедливостью. Но лучше решить всё полюбовно, выслушать друг друга, чем принимать в гости госинспекцию. Результат двухмесячной работы профсоюза налицо: если поначалу в него вступило 20% работников, то сегодня их уже 64%! Председатель Учалинской городской организации профсоюза **Лейля Садыкова** рассказывала коллегам о помощи нашим защитникам в зоне проведения СВО, о сборе и сопровождении гумконвоев. Работа благородная и нужная (с этим опытом мы обязательно познакомим наших читателей в последующих выпусках газеты). Председатель Абзелиловской районной организации профсоюза **Загит Габитов** говорил о монетизации и выгодах профсоюзного членства.

Ищем решения!

Фанур Шайхисламов с большим интересом слушал выступление председателя отраслевого профсоюза и голоса с мест. Многие факты из высказанного с трибуны пленума, что называется, «взял на карандаш». Выступая по итогам обсуждения поднятых вопросов, и.о. министра отметил, что у работников культуры, действительно, возникает много вопросов по заработной плате, которые требуют решений. Александр Кузьменко в своём докладе приводил данные, согласно которым при МРОТе, равном 31156 руб. 95 коп., зарплата, например, директора библиотеки составляет 35564 руб. 90 коп, а ведущий библиотекарь филиала без стажа получает 34359 руб.13 коп., заведующий отделом с 40-летним стажем – 35370 руб. 26 коп. Фанур Рафисович согласился, что уравнивание по МРОТ в зарплатах опытных работников, квалифицированных специалистов и их начинающих коллег имеет место. Это вопрос сложный, федерального уровня. В то же время, есть позитивная динамика, и ситуация со временем будет меняться. Большие надежды в этом плане Фанур Шайхисламов возлагает на пилотный проект по внедрению новых систем оплаты труда в учреждениях культуры, который отрабатывается в Карелии, Костромской и Ярославской областях. После апробации схемы в этих регионах уже в 2027 году она будет распространена по всей России.

Фанур Шайхисламов поблагодарил работников культуры за помощь, которую они оказывают участникам СВО и их семьям, отметил значимый вклад профсоюзов в развитие социального партнёрства, защиты прав работников.

В рамках работы состоялось награждение профсоюзного актива, а завершилась встреча обучением, организованным силами ИПК ПК.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Инженер, который поёт

Загир Ганеев – личность разносторонняя. Он одинаково уверенно чувствует себя за расчётами прочности деталей авиадвигателей и на сцене Башкирского театра оперы и балета. Инженер-конструктор ПАО «ОДК-УМПО» стал одним из ярких открытий Республиканского профсоюзного конкурса чтецов и исполнителей патриотической песни «Родина. Труд. Семья». Молодой человек великолепно исполнил песню Муслима Магомаева «Земля – Родина любви» и завоевал Гран-при. После конкурса он рассказал нашей газете как любовь к искусству уживается с расчётами на прочность.



Загир Ганеев: «Творчество делает жизнь интереснее»

Любовь к искусству у Загира Ганеева в крови. Родители будущего победителя – люди музыкальные, и дом всегда был наполнен песнями и мелодиями. Но также с детства он полюбил и точные науки, поэтому, когда пришло время определяться с профессией, он поступил в УГАТУ.

Уже пять лет Загир работает в ПАО «ОДК-УМПО» специалистом в области прочности. Однако мечту о вокале он не оставил и поступил в Уфимский государственный институт искусств имени З. Исмагилова в класс знаменитого Идриса Газиева. Мэтр помог превратить любительское пение в профессиональное звучание, которое так высоко оценило жюри конкурса. Молодой человек уже окончил УГИИ, но продолжает заниматься вокальным искусством с известным певцом.

Самым важным выступлением в своей жизни Загир называет участие в гала-концерте Академии Аскара Абдразакова на сцене Башкирского театра оперы и балета в сопровождении симфонического оркестра.

– Это был колоссальный опыт, который запомнится на всю жизнь, – вспоминает молодой человек.

На вопрос, помогает ли творчество в серьёзной технической работе, Загир Ганеев отвечает, не задумываясь: творчество делает инженерную работу точнее, а жизнь – интереснее. Пение помогает снять усталость после трудового дня и прийти затем на работу с ясной головой. Творчество учит не бояться импровизации и дисциплинирует, ведь вокал, как и конструирование, требует полной самоотдачи.

Появление республиканского профсоюзного конкурса «Родина. Труд. Семья» Загир считает большим событием:

– Это настоящий праздник и встреча талантливых людей со всех уголков нашей республики. Возрождение профсоюзных творческих конкурсов – отличный шанс показать свои способности, открыть профсоюзному сообществу новые имена. «Родина. Труд. Семья» показывает, что люди труда – многогранные и творческие личности. Настоящие таланты живут не на экранах телевизоров, а рядом с нами – в цехах, школах, больницах.

Молодой человек отмечает высокий уровень участников. Особенно ему запомнились выступления трио «Свободный стиль» из ПАО «Уфаоргсинтез» и инженера ПТО Абзелиловского ДРСУ Айрата Баязитова.

Так кто же Загир Ганеев больше – физик или лирик? Молодой человек не форсирует выбор. Он просто живет на стыке двух стихий. Возможно, секрет его победы на конкурсе «Родина. Труд. Семья» как раз в цельности натуры. Он не играет роль рабочего и не изображает профессионального артиста. Он просто делает свое дело – работает, поёт, живет. И делает это мастерски. А остальное, как говорится, приложится.

Артур СУНАГАТУЛЛИН, Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ОТРАСЛЬ

Работа на износ

В Уфе состоялся I Уральский металлургический горнопромышленный форум. Пока на пленарной части обсуждали перспективы горнодобывающей промышленности республики, на профсоюзной секции задались вопросом – как сохранить здоровье тех, кто это будущее отрасли создаёт сегодня на рудниках и в карьерах?



Тема вызвала оживлённую дискуссию

От вибрации до шума

Секция «Охрана труда и безопасность горнодобывающей отрасли: современные технологии и решения», состоявшаяся в рамках форума, является уникальной, ведь столь масштабно обозначенную тему в республике не обсуждали давно.

– Тема охраны труда – одна из важнейших для нашего профсоюза, – отметил модератор секции, председатель РОБ ГМПР **Дамир Сабуров**. – Ведь от условий труда, контроля за безопасностью зависит жизнь и здоровье работников, производительность труда. Профсоюз в своей работе делает ставку на профилактику через развитый институт уполномоченных по охране труда.

Важность темы подчеркнул и председатель Комитета Госсобрания – Курултая РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов **Салават Харасов**, отметивший, что депутатский корпус всегда готов поддержать инициативы профсоюзов республики.

Добыча полезных ископаемых (к которой относится не только горнодобывающая отрасль) традиционно входит в пятёрку наиболее травмоопасных видов экономической деятельности. Только в прошлом году произошло десять нечастных случаев с тяжёлым исходом и два – со смертельным. Среди основных причин – неудовлетворительная организация работ, нарушение технологического процесса, конструктивные недостатки.

Растёт и число работников, умерших на производстве в результате общего заболевания – девять случаев в 2025 году против пяти годом ранее. По словам начальника отдела организации охраны труда **Алексея Борискина**, один из путей решения проблемы



По итогам работы секции была принята резолюция

– внедрение на предприятиях корпоративных программ по укреплению здоровья.

Представитель Роспотребнадзора **Эльвира Самойлова** отметила увеличение в отрасли рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам по показателям шума и микроклимата. Это говорит об износе оборудования, отсутствии профилактических ремонтов и, несомненно, нехватке или экономии материальных ресурсов самих предприятий.

Такая ситуация, к сожалению, отражается и на здоровье работающих, вплоть до развития профессиональных патологий. Неудивительно, что с каждым годом растёт число профессиональных заболеваний. К ним, в основном, приводят шум и вибрация на производстве. Также проверки показали, что работники не всегда проходят качественный медосмотр. Работодатели экономят на медосмотрах, а работники в итоге узнают о заболевании, когда оно уже переходит в запущенную стадию. Тревожит и тот факт, что многие работники отрасли, проработавшие во вредных условиях более пяти лет, не направляются в Центр профпатологии.

Языком экономики

Специалисты Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека провели масштабную работу, проанализировав многолетние исследования республиканского Роспотребнадзора на горно-обогатительных комбинатах Башкортостана.

Директор НИИ **Эльмира Шайхлисламова** привела данные статистики, согласно которым каждый второй работник отрасли ежедневно трудится под воздействием агрессивной производственной среды. Тревожным сигналом является рост числа занятых во вредных условиях труда – почти на 15% с 2012 года.

– Приоритетными факторами риска в сфере добычи ископаемых неизменно остаются высокий уровень производственного шума, локальная и общая вибрация, химический фактор и тяжёлый физический труд, – отметила выступающая. – Обращает на себя внимание тот факт, что в республике удельный вес рабочих мест с нарушениями гигиенических нормативов увеличился с 2016 года – в три раза, по шуму и тяжести труда – в полтора раза, причём темпы ухудшения условий труда опережают общероссийские.

Анализ профессиональной заболеваемости работников горнодобывающей отрасли республики более чем за 60-летний период (было исследовано 734 случая) показал, что их основными причинами являются физические (шумы и вибрация) и химические факторы, а также функциональное перенапряжение. При этом доля патологий от физических перегрузок за последние годы выросла почти в пять раз. Безусловный лидер среди профзаболеваний отрасли – вибрационная болезнь (38,3%), периферическая полинейропатия (15,7%) и радикулопатия (9,8%). Усреднённый портрет больных выглядит так – это 45-летний проходчик со стажем 15 лет и 50-летний машинист экскаватора с 24-летним стажем.

Помимо официально зарегистрированных профзаболеваний, существуют ещё так называемые профессионально обусловленные патологии. Это не профзаболевания, но они непосредственно связаны с трудом. И именно они являются основной причиной временной нетрудоспособности, причинами для раннего выхода на пенсию.

– Если перевести медицинскую статистику на язык экономики, то из-за профзаболеваний сотрудников работодатель несёт большие убытки: оплата больничных, компенсации, потеря ценных специалистов, – подчеркнула Эльмира Шайхлисламова. – Отсрочка болезни на пять лет равна снижению потерь человеческого капитала на 16%, а на 10 лет – сбережению 31,5% здоровых жизней и бюджета предприятия.

Чтобы исправить ситуацию необходим ряд организационно-технических и медико-профилактических мероприятий: от замены устаревшего оборудования и автоматизации тяжёлых ручных операций до углублённых медицинских осмотров и внедрения программ коррекции метаболического обмена.

Все эти моменты были закреплены в резолюции, которую по итогам работы секции приняли участники.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● КОНКУРСЫ

Сцепка умов

21 апреля в Уфе на площадке Башкирского подразделения Куйбышевского учебного центра профессиональных квалификаций (КУЦПК) прошёл пятый юбилейный конкурс-викторина на звание Лучший общественный инспектор по безопасности движения эксплуатационного локомотивного депо Уфа.



Вопросы викторины были непростыми

Организатором мероприятия в очередной раз выступил Владислав Тимофеев – начальник технического отдела ТЧэ-Уфа и на общественных началах заместитель председателя Совета ОИБД ТЧэ-Уфа, он же общественный инспектор по БД депо и пока единственный на Башкирском регионе лауреат смотра-конкурса Дорпрофжел «Лучший наставник общественных инспекторов».

Интерактивную конкурсную часть подготовил преподаватель Башкирского подразделения КУЦПК Павел Стрельцов, он выступил также председателем жюри, в составе которого не менее активно поработали председатель первичной профсоюзной организации ТЧэ-Уфа Ирина Тетерина и технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов.

Конкурс-викторина не ограничился определением победителей среди общественных инспекторов и вручением им памятных призов. Перед собравшимися выступил руководитель Башкирского подразделения КУЦПК Юрий Емельянов, свои рекомендации по повышению уровня знаний ОИБД дали Павел Стрельцов и Владислав Тимофеев. С информацией об итогах работы общественных инспекторов по безопасности движения за I квартал текущего года выступили Ирина Тетерина и Эдуард Марданов.



Победители и участники конкурса

● СТУПЕНИ

Спасатели из ТЭЦ

Сотрудники Уфимской ТЭЦ-4 провели в школе №118 выездной урок по охране труда для подшефных 8-х классов.



Ребятам показали, как правильно оказывать первую помощь пострадавшему

Энергетики превратили школьный кабинет в интерактивную площадку безопасности. Лекций под диктовку не было – только живое общение, примерка снаряжения и спасение «пострадавшего». Сотрудники Уфимской ТЭЦ-4 поставили перед собой задачу – показать подросткам, что охрана труда – это не просто свод правил, а реальный инструмент, который может спасти жизнь не только на рабочем месте, но и в повседневном быту.

Специалист по охране труда производственной площадки «ТЭЦ-1» Уфимской ТЭЦ-4 Галия Бердигулова и председатель молодёжного актива Уфимской ТЭЦ-4 Артём Никитин заострили внимание на средствах индивидуальной защиты и пожарной безопасности. Галия попросила школьников обращать внимание на места с большим скоплением людей: кинотеатры, торговые центры, кафе. И рассказала о том, как важно в случае пожара или задымления не поддаться панике. Лучше заранее с приходом в новое место оглядеться по сторонам и определить для себя, где находится запасной выход.

Кульминацией урока стал блок по оказанию первой доврачебной помощи. Для этого энергетики привезли с собой главного «пациента» – учебный манекен-тренажёр, которого энергетики обычно называют Гошей.

Специалист по охране труда пошагово объяснила, как проверить сознание, очистить дыхательные пути и что делать, если человек не дышит. А дальше началось самое интересное: каждый школьник хотел потрогать Гошу, нащупать пульс и, конечно же, сделать с ним селфи.

– Раньше я думал, что это просто, как в кино, – заметил один из учеников. – А на деле надо очень сильно давить и при этом постараться не сломать рёбра, когда спасаешь человеку жизнь.

В завершение встречи школьники поблагодарили гостей бурными аплодисментами, пообещали быть внимательнее дома и на улице. Сотрудники ТЭЦ-4, в свою очередь, пообещали вернуться с новыми мастер-классами. Ведь безопасность – это та наука, которую лучше повторять чаще, причём в самом наглядном формате.

Добавим, что такие выездные уроки с участием энергетиков проходят с 2025 года в рамках проекта Башкирской генерирующей компании по профориентации учащихся школ. Его цель – создание условий для формирования психологической готовности к осознанному и ответственному выбору будущей профессии, которая будет соответствовать их способностям и интересам, а главное – будет востребована на рынке труда.

За каждой школой закреплён отдельный филиал БГК: куратором школы №109 стала Уфимская ТЭЦ-2, №118 – Уфимская ТЭЦ-4, лицеев №48 и №6 – Уфимская ТЭЦ-3 и Затонская ТЭЦ, соответственно, школы №15 села Энергетик (Краснокамский район) – Кармановская ГРЭС.

С начала прошлого года в указанных школах прошли уроки по физике, химии и различные интерактивы и мастер-классы. Кроме того, в рамках проекта дети побывали с экскурсиями на энергообъектах компании и в профильных вузах и ссузах, где готовят будущих энергетиков.

● СЕМИНАРЫ

Дошкольный мир

В Центре детского творчества Сибая был дан старт Республиканским зональным семинарам-практикумам «Дошкольный мир: регион 02». Организаторами являются Башкирская организация профсоюза образования, Министерство просвещения республики и Институт развития образования.

Зональный семинар собрал около 100 педагогов, руководителей и методистов из Сибая, Межгорья, а также Абзелиловского, Баймакского, Белорецкого, Бурзянского, Зилаирского, Зианчуринского, Учалинского и Хайбуллинского районов.

На пленарной части были рассмотрены ключевые направления государственной политики в сфере дошкольного образования; роль национального образования в развитии дошкольного детства; применение семейно-ориентированных игр и занятий для дошкольников; поддержка работников образования республиканской организацией профсоюза.

Участники приняли участие в мастер-классах, познакомились с методическими находками и успешными практиками дошкольного образования Сибая.



Работа пленарной части

● ЛУЧШИЕ

С ветерком

В Уфе прошёл региональный этап конкурса «Лучший водитель такси в России». Между собой соревновались 16 человек, в том числе четыре девушки.



Марат Давлетшин (слева) вручил особый приз

Водители такси прошли три традиционных тура: два теоретических и один практический. Конкурсанты ответили на вопросы о правилах дорожного движения и законах о такси, показали знание улиц и достопримечательностей родного края.

В третьем туре участники демонстрировали водительские навыки. Они преодолевали установленные на дистанции испытания на автомобиле, на крыше которого стояли пять стаканов с водой. Нужно было как можно быстрее и качественнее доехать до финиша, не расплескав ни капли.



Судьи были беспристрастны и объективны

Победителем стал Ринат Даутов, на втором и третьем местах – Максим Гороховский и Ринат Хатмуллин. Они разделили между собой 30 тысяч рублей призового фонда. А Ринат Даутов впервые в истории представит Башкортостан на федеральном этапе, где лучшие водители со всей страны поборются за главный приз – автомобиль.

Председатель РОБ Роспрофтрансдор Марат Давлетшин вручил от Общественного совета при Минтрансе РБ особый приз за лучшее знание ПДД одному из участников конкурса.

● ФОРУМЫ

Энергия, идеи, будущее



Форум – это новые знания и знакомства

16 апреля в Доме профсоюзов состоялся молодёжный форум первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча». Событие объединило молодых профсоюзных активистов, представителей различных подразделений и регионов Общества.

Форум открылся торжественным приветствием председателя ППО Михаила Сабурова. В своей речи он подчеркнул ключевую роль молодёжи в развитии профсоюзного движения:

– Молодые активисты – это движущая сила нашего профсоюза. Энергия, свежие идеи и готовность к переменам – сильное и талантливое будущее. Ваш уровень вовлечённости, креативности и ответственности очень важен. Сегодня мы создаём для вас пространство для обмена опытом, обучения и генерации новых инициатив. Пусть приобретённые знания и знакомства станут фундаментом для новых проектов и побед!

Также с приветственным словом выступил председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов.

Темой для форума были выбраны четыре взаимосвязанных аспекта, важные для успеха в профессиональной и личной жизни: эмоциональный интеллект, тайм-менеджмент, управление стрессом и разрешение конфликтов. Спикеры поделились опытом внедрения знаний и дали практические рекомендации по их адаптации в работе и в личной жизни.

Форум завершился неформальным общением и общим фотографированием. Молодые активисты разъехались домой с зарядом энергии, новыми знаниями и знакомствами.

● ТУРНИРЫ

Кроссовки вместо спецовки

Состоялся большой турнир по баскетболу среди подразделений ООО «Башнефть-Добыча»: 60 работников в составе шести команд сменили рабочую обстановку на кроссовки и мяч.

Главный трофей – Кубок генерального директора – забрала команда аппарата управления. В финале ребята не оставили шансов Туймазинской группе месторождений, закончив этот матч со счётом 23:0.

Но если в финале лидер определился быстро, то за «серебро» турнира разыгралась настоящая драма. Команды Ишимбайской группы месторождений и объединённой команды МТО и Блока капитального строительства шли почти на равных. Развязка наступила на последних секундах: у ребят из МТО-КапСтроя был шанс спасти игру на штрафных бросках, но мяч упрямо не шёл в корзину. В итоге ишимбайцы выстояли и вырвали победу с минимальным разрывом 16:15.



Игры изобиловали острыми и зрелищными моментами

Рустем Нуркаев, начальник отдела по реализации МТР управления по снабжению МТР, игрок команды «МТО + Капстрой» дал комментарий по прошедшему турниру:

– Я участвую в турнире уже четвёртый год, а нашей сборной блоков снабжения и капитального строительства в этом году исполнилось три года. Вообще, страсть к игре в баскетбол у нас началась ещё в 2014 году, благодаря заместителю генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Далеру Усарову. С тех пор масштаб игр только растёт. Людей на тренировках становится всё больше, как и команд. В этом году организация была на высоте, всё чётко по срокам. Порадовало, что пригласили профессиональных судей – это сразу подняло качество игры и снизило травматизм. Сам турнир стал гораздо зрелищнее, особенно с учётом дополнительной игры за выход в финал. В нашем матче за «бронзу» накал был мощный, всё могло перевернуться в любую секунду, но немного не хватило. Ничего, в следующем году будем лучше! Но на самом деле счёт – не главное. Важнее всего возможность пообщаться с коллегами из разных городов и цехов в такой неформальной обстановке. Огромное спасибо оргкомитету, собрать такой турнир – это большой труд. Мы все очень довольны и уже ждём следующих соревнований.

● СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

В атмосфере дружбы



Финишируют мужчины



Традиционное фото на память в конце спортивного праздника

В бассейне «Юность» прошло организованное профсоюзом ПАО «Башинформсвязь» соревнование по плаванию, приуроченное к Всемирному дню здоровья и Году большой и дружной семьи.

Многие участники пришли целыми семьями. Особенно порадовало организаторов, что дети с искренним интересом и удовольствием включились в соревнования. Чувствовалась настоящая спортивная атмосфера.

По итогам соревнований среди женщин на дистанции 25 метров I место с результатом 23.55с (и это абсолютный рекорд соревнований за последние 3 года!) заняла Елена Бордакова; с небольшим опозданием от лидера, с результатом 25.01с, пришла к финишу Майя Сатаева; III место с результатом 29.5с заняла Зульфира Тураянова.

Мужчины соревновались на дистанции 50 метров. Лучшее время – 36.95с показал Вадим Низамутдинов, признанный победителем; призёрами стали Владимир Шокуров (с результатом 38.3с) и Марат Сатаев (проплыл дистанцию за 41.09с).

Разумеется, все болели за детей, которые преодолевали 25-метровку.

I место с результатом 20.07с занял Егор Марков (сын Алексея Маркова); II место заняла Диана Низамутдинова с результатом 20.54с (дочь Вадима Низамутдинова); наконец, замкнул призовую тройку самый юный участник соревнований – восьмилетний Рамиль Сатаев с результатом 55.00с (родители Марат Сатаев и Майя Сатаева). Юный участник не побоялся бросить вызов более взрослым своим соперникам, а значит, он уже победил!

Победители получили дипломы от профсоюзной организации ПАО «Башинформсвязь». Всем участникам соревнований по плаванию за волю к победе профсоюз вручил подарочные карты.

Не остался без приза и самый маленький болельщик – сын Вадима Низамутдинова Даян. Он очень хотел посоревноваться, ведь бассейн живо напомнил ему настоящее море! Но поскольку любителю воды пока исполнилось всего 2 годика, то к соревнованию его пока не допустили, и он болел за всех участников! За что и получил сладкое угощение!

Закончились соревнования традиционным фотографированием на память и дружным чаепитием.

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Шаг в завтра

Решая задачу кадрового обеспечения на перспективу, УАПО не только поставляет авиастроительной отрасли необходимую продукцию, но и формирует долгосрочный кадровый резерв.



Специалисты УАПО выехали в школы Альшеевского района

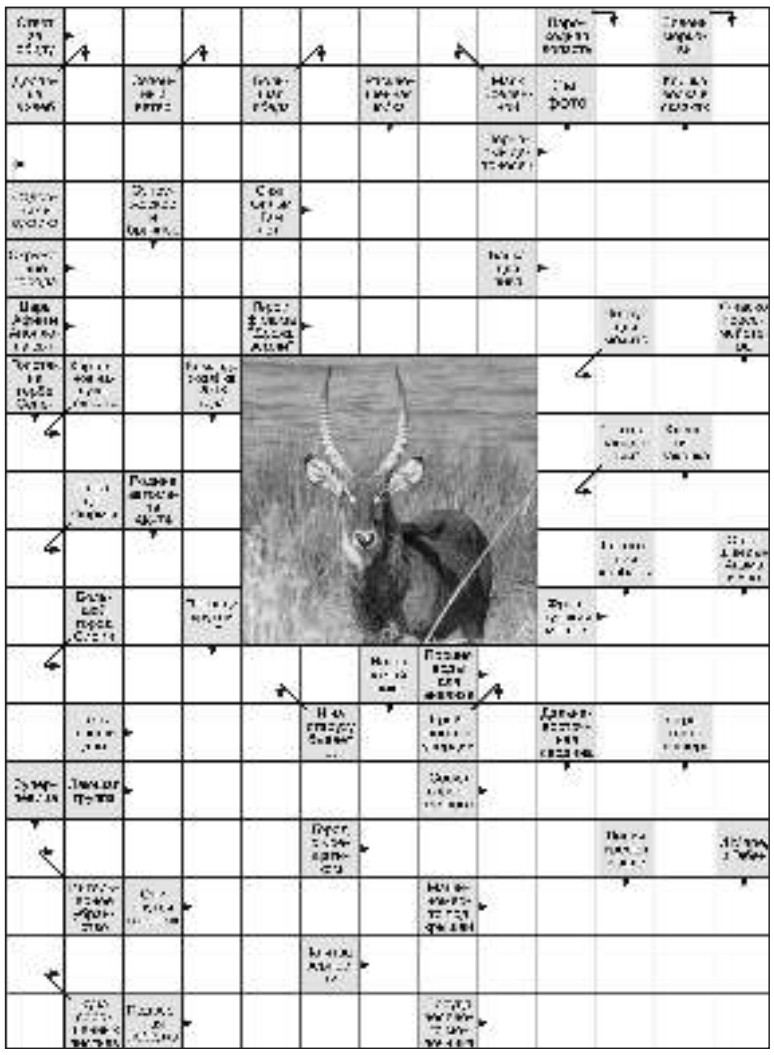
Специалисты отдела обучения провели профориентационную работу в трёх школах Альшеевского района.

Агрегатчики рассказали школьникам об уникальной возможности учиться по целевым квотам в Уфимском университете науки и технологий на технических специальностях. В будущем это позволит ребятам стать конструкторами, приборостроителями, робототехниками, электрониками, специалистами в области наноэлектроники и другим востребованным профилям.

Не осталась без внимания и перспективная программа «Ростех. Качество», которая предполагает подготовку инженеров нового поколения для высокотехнологичных отраслей промышленности в Екатеринбурге и Москве.

Сегодня УАПО предлагает молодёжи уникальные возможности для роста и обучения в перспективных направлениях машиностроения. Это гарантирует выпускникам трудоустройство и статус востребованного профессионала.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

В офисе:

– Иван Петрович, а когда будет повышение зарплаты?

– О, это сложный вопрос... Давайте, я вам лучше расскажу, как правильно расставлять приоритеты в работе!

☻☺☻

– Коллеги, у нас кризис, придётся урезать бюджет.

Сотрудник (робко):

– Может, сократим расходы на кофе?

Начальник (строго):

– Нет, кофе – это святое. Сократим штат!

☻☺☻

В офисе HR говорит кандидату:

– У нас гибкий график.

– В смысле, можно приходить позже?

– Нет, в смысле, вы будете гнуться под график.

☻☺☻

Если женщина села на диету, стала качать пресс – это значит, что ей через два часа ехать на море.

☻☺☻

Худею сразу по трём диетам. По одной не наедаюсь...

☻☺☻

Девочки, вставая на весы, помните, что люди с золотым сердцем, железными нервами и стальным характером лёгкими не бывают.

☻☺☻

Задержана бригада мошенников, занимавшихся изготовлением фальшивых 10-копеечных монет. Преступники были арестованы и отправлены для содержания в ближайшую психиатрическую лечебницу.

☻☺☻

– Доктор, а это точно безопасный метод лечения?

– Абсолютно! Из десяти пациентов девять выздоравливают.

– А десятый?

– А десятый отзывы в интернете строчит!

☻☺☻

Чтобы уснуть, мысленно повторяю таблицу умножения – обычно на «шестью шесть» засыпаю. А сегодня дошёл до «семью девять» и завис... Пришлось вставать и брать калькулятор.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Сезон открыт



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка дачный сезон открыла. Они там всей семьёй ветки убирали, листву прошлогоднюю собирали, жгли всякий мусор, а потом занялись действительно важным и интересным делом: почали мясу на мангале жарить. Я даже заинтересовался, хоть меня и отгоняли, чоб я не сгорел, потому я шерстяной. А как мне отогнаться, если мясой пахнет? Мне тож вкусного охота! Я метнулся в сарай кабанчиком, приволок мыша жирного, чтоб мне его тоже приготовили на мангале (там с краешку место оставалось же, я видел). Хозяйка визжать начала, будто её осы в нос жалят. Я понял, что мышатина – это не её. Споймал какую-то землеройку глупую, волоку – опять визжит. И ужик ей не глянулся, она вообще на крыльцо убежала и замахиваться на меня начала кочергой. Ну, я обиделся и просто сел ждать на крыльце, пригорюнимшись, заодно жука-рогача гонял. И дождался: мне хороший кусок куриного окорочка дали. Сказали, что я молодец, охотник и добытчик, заслужил!

Шашлык из свинины

3 кг свиной шеи, 4 большие луковицы, 60 мл уксуса, 30 мл раст. масла, 30 г соли, сухие специи по вкусу.

Нарежьте мясо на кусочки примерно одинакового размера, чтобы их было удобно нанизывать на шампуры. Лук нарежьте полукольцами, немного помните его, чтобы он пустил сок. В глубокую миску выкладывайте слоями мясо, чередуя каждый мясной слой луковым. Затем полейте мясо уксусом и раст. маслом, добавьте специи для шашлыка. Всё хорошо перемешайте. Накройте миску крышкой и оставьте шашлык мариноваться на 5 часов (а лучше на ночь). Перед приготовлением посолите и хорошо перемешайте. Мясо очистите от лука, нанижите на шампуры. Готовьте на горячих углях, равномерно проворачивая шампуры для равномерности обжарки.

Шашлык куриный

Возьмите по 500 г куриных бёдрышек (разрежьте каждое на две части), ножек и крылышек, куриную грудку (её разрежьте на средние кусочки), большую луковицу, лимон, 4 ст. ложки майонеза, соль – по вкусу, чёрный и острый молотый перцы (или другие любимые приправы).

Курятину поместите в глубокую ёмкость, полейте соком лимона, посолите, поперчите, добавьте любимые приправы, добавьте лук, нарезанный тонкими полукольцами, и майонез. Всё перемешайте и оставьте мариноваться минимум на час (а лучше на ночь в холодильнике).

Подготовьте раскалённые угли, нанижите мясо на шампуры и жарьте, переворачивая шампуры достаточно часто, первое время каждые 2-3 минуты. Общее время приготовления займёт 30-40 минут.

Шашлык из скумбрии

Пара рыбин, половинка лимона, пара зубчиков чеснока, 1 ч. ложка мёда, пучок кинзы, соль, душистый перец, перец острый – по вкусу.

Отрежьте головы и хвосты, удалите внутренности, промойте рыбу и обсушите бумажными полотенцами. Для маринада соедините мёд, чеснок, продавленный через пресс, молотый душистый и острый перцы. Выдавите туда же сок половины крупного лимона, всё тщательно перемешайте. Отжатый лимон нарежьте произвольно средними кусочками. Зелень крупно порубите и тоже отправьте в маринад. Натрите рыбу маринадом снаружи и внутри брюшка. Наполните тушки скумбрии нарезанным лимоном и несколькими веточками зелени. Каждую тушку выложите на фольгу. Хорошо обмотайте рыбу и отправьте в холодильник минимум на полчаса для пропитки.

Готовьте на углях в разных вариантах. Проще – прямо в фольге. Для второго варианта снимите фольгу, уберите с рыбы зелень, решётку хорошо смажьте раст. маслом, выложите на неё скумбрию и отправьте на угли. Запекайте скумбрию, периодически переворачивая решётку, до готовности (на это уйдёт примерно 20-30 минут). Жар в мангале не должен быть сильным, иначе нежная шкурка сгорит, а мясо внутри останется сырым.

Шашлык из палтуса

1 кг рыбы, лимон, 150 мл кефира, луковица, соль – по вкусу.

Рыбу нарежьте на куски среднего размера, не мельчите, чтобы шашлык не был сухим. Положите нарезанную рыбу в ёмкость, посолите, полейте лимонным соком, влейте кефир. Лук нарежьте полукольцами и добавьте к рыбе, всё хорошо перемешайте. Оставьте мариноваться минимум на час.

Нанизывайте куски рыбы на шампуры и выкладывайте на мангал. Обжаривайте приблизительно по 5 минут с каждой стороны, периодически переворачивая. Рыба будет готова примерно за 25 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Измерил температурку...

Господин Ван из Вэньчжоу (провинция Чжэцзян, Китай) обратился за медицинской помощью с жалобами на боль в желудке.



Во время обследования и врачи, и сам пациент были потрясены открытием – в желудке Вана находился инородный предмет, который был идентифицирован как ртутный термометр.

Смущённый Ван рассказал докторам, что когда в 12 лет он простудился, то случайно проглотил термометр, который держал во рту. Испугавшись, мальчик ничего не сказал родителям, а те отвлеклись и тоже не вспомнили о градуснике. Шло время, и инцидент забылся. Лишь 20 лет спустя тот самый термометр «аукнулся» 32-летнему мужчине. Хирурги удалили инородный, но за 20 лет уже ставший родным предмет всего за 20 минут. Операция была очень деликатной, поскольку термометр находился внутри тела пациента в течение длительного времени и располагался близко к желчным протокам Вана, что создавало значительный риск повреждения стенки кишечника. Впрочем, всё прошло успешно. Извлечённый термометр был цел, на нём только стёрлись метки.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Действие» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114562. Тираж 3802 экз.
29 апреля 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК