12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 20 (1673) 22 мая 2026 года, пятница

Лето будет ярким



В республике завершается подготовка к летней оздоровительной кампании 2026 года. Как сообщил министр просвещения РБ Ильдар Мавлетбердин на еженедельном оперативном совещании, этим летом в республике будут работать 1940 детских оздоровительных лагерей.

В летних лагерях разного типа отдохнут более 201 тысячи школьников, а ещё 232 тысячи ребят охватят дополнительными формами организации детского отдыха – культурными и спортивными мероприятиями, походами, слётами, экскурсиями, клубной работой, мастер-классами. Всего на финансирование оздоровительной кампании в 2026 году предусмотрено 2,97 млрд рублей.

Отметим, что с 2023 года в республике реализуют федеральный проект по созданию быстровозводимых жилых модулей и проведению капремонта в загородных стационарных лагерях. За это время в регионе возвели 13 конструкций, отремонтировали два пищеблока и медицинский блок. В 2026 году по этой программе обновят пищеблоки в ДОЛ «Друг природы» Давлекановского района и «Колос» Стерлитамакского района, построят жилые модули в ДОЛ имени Гайдара Туймазинского района, «Маяк» Кигинского района и «Алый парус» Зианчуринского района. Из федерального бюджета на эти цели выделено 133,6 млн рублей.

Ильдар Мавлетбердин отметил, что 82% детских оздоровительных лагерей уже получили положительное заключение надзорных служб и готовы начать работу с 1 июня.

Летом в Башкирию приедут отдыхать 600 детей из Луганской и Донецкой Народных Республик. Всего с 2022 года республика приняла уже 5279 детей Донбасса.

Отдельная мера поддержки – отдых детей участников СВО. В текущем году на эти цели выделено 66,4 млн рублей. Зимой и весной бесплатные путёвки получили 1260 детей бойцов, а летом планируют оздоровить ещё 3000 школьников.

В лагерях республики этим летом будут работать почти 30 тысяч человек, включая педагогов, вожатых и руководителей. Все сотрудники перед началом смен пройдут обязательные инструктажи по технике безопасности, профилактике травматизма, санитарным и противопожарным правилам. Также во всех лагерях продолжат применять единую программу воспитательной работы, внедрённую в прошлом году и разработанную в соответствии с приказом Министерства просвещения России.

Радий Хабиров подчеркнул, что важно организовать для детей качественный и безопасный отдых.

– В этом деле нужно быть предельно принципиальными и отрабатывать по полной, – резюмировал руководитель региона.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ВНИМАНИЕ, ПОДПИСКА!*

Вместе с «Действием»!

Уважаемые наши читатели!

В разгаре май, а это значит, что осталось меньше полутора месяцев, чтобы обновить подписку на профсоюзную газету «Действие» и получать профсоюзные новости во втором полугодии текущего года.

Напоминаем, что подписаться можно на почте по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512.** Стоимость подписки – **1082** руб. **40** коп.

Всё больше наших читателей выбирают вариант оформления подписки, которая позволяет, во-первых, сэкономить значительные средства и, во-вторых, получить больше экземпляров газеты для своих первичек – это подписка **в редакции**! Цену на подписку, несмотря на рост цен на всё и вся в сфере типографии и распространения, мы не меняем: подписаться на полгода стоит всё так же **432** рубля. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно, в удобный для них срок.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«Урал-Пресс Евраз»
тел.: 8 (34767) 516-44,
8 (34763) 285-04;

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473)-25-32-50.

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

Ирина ЛЕВЧУК,
главный редактор

● *ДЕНЬ ПОБЕДЫ*

Память. Забота. Настроение

«Башнефть» провела ряд акций, посвящённых 9 Мая и бессмертному подвигу участников Великой Отечественной войны.

С 6 по 9 мая почти на 500 АЗС «Башнефти» в 14 регионах России водителям вручили 220 тысяч георгиевских ленточек.

А в Уфе на заправочной станции на улице Лесотехникума в праздничный день развернули настоящую полевую кухню. Гостей угостили горячей солдатской гречкой с тушёнкой, хлебом и ароматным чаем. Особую душевную атмосферу праздника создала живая музыка – на АЗС выступил баянист, исполнявший знакомые всем песни Победы. Уфимцы и гости города также сделали памятные фотографии в специальной фотозоне, оформленной в стилистике военных лет.



Работники «Башнефти» создали атмосферу праздника

Кроме того, в канун Дня Победы башкирские нефтяники адресно навестили тех, кто ковал Победу на фронте и в тылу. Волонтёры предприятия лично поздравили более 200 ветеранов – бывших работников башкирского ТЭК, вручили им продуктовые наборы и выразили искренние слова глубокой благодарности.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Аптечка для бойца

Медики знают: бывают ситуации, когда счёт времени идёт на секунды. Каждая аптечка, собранная с душой и профессионализмом — это шанс на спасение жизни.

Сотрудники Центра скорой медицинской помощи при поддержке партии «Единая Россия» и Профсоюза работников здравоохранения РБ подготовили и передали очередную партию гуманитарной помощи для наших бойцов в зону проведения специальной военной операции – это 200 армейских аптечек первой медицинской помощи. В каждую вложено всё необходимое для экстренной остановки кровотечения, обработки ран и обезболивания. Никакой случайной вещи — только то, что реально работает в полевых условиях!



«Ребята, мы с вами!»

● АКЦИЯ

Помним, чтим, гордимся

8 мая в сквере имени Николая Гастелло прошёл митинг, посвящённый 81-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Работники и ветераны ПАО «ОДК-УМПО», жители Калининского района Уфы собрались вместе, чтобы отдать дань памяти поколению победителей.



В церемонии приняли участие О. Леонтьева и Д. Корнеев

С приветственными словами выступили генеральный директор ПАО «ОДК-УМПО», председатель Башкортостанского регионального отделения Союза машиностроителей России Евгений Семивеличенко; глава администрации Калининского района Уфы Газизьян Ахмедьянов, военный комиссар Орджоникидзевского и Калининского районов Уфы Сергей Жувак.

От лица заводского Совета ветеранов СВО к собравшимся обратился мастер участка механосборочного цеха ОДК-УМПО Ильнар Шаяхметов.

В церемонии возложения цветов к памятнику Герою Советского Союза Николаю Гастелло приняли участие: первый заместитель председателя ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Олеся Леонтьева, председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев, а также почётный машиностроитель РФ, ведущий инженер-конструктор управления главного конструктора ОДК-УМПО Анатолий Бельский, чьё детство пришлось на годы войны.

В ветеранском строю Объединения сейчас остаются 64 труженика тыла и жительница блокадного Ленинграда. В сороковые-роковые моторостроители из Рыбинска, Ленинграда, Уфы, Воронежа и Подмосковья, работая единым коллективом, бесперебойно обеспечивали фронт авиамоторами. В июле 1945 года за образцовое выполнение заданий правительства завод №26 (ныне ОДК-УМПО) был награжден орденом Красного Знамени. Эта награда обычно выдавалась за боевые заслуги – значит, труд моторостроителей был приравнен к ратному подвигу.

● ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

С заботой о женщине

В республике стартовал полюбившийся многим конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам», в ходе которого выявляется лучший имеющийся опыт заботы предприятий и организаций об улучшении условий труда трудящихся женщин, о льготах и гарантиях, которые помогают женщинам легче решать насущные вопросы, успешно совмещать семейные заботы, материнские хлопоты с производственной деятельностью.



Кто станет лучшим? Узнаем по результатам конкурса – и обязательно расскажем нашим читателям о лучшем опыте в сфере социальной политики, который необходимо перенимать и распространять.

С положением о XVII Республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» можно ознакомиться на официальном сайте Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в разделе мероприятия/конкурсы.

Первичным и объединённым профсоюзным организациям нужно подать заявку, анкету и информационные материалы в срок до 1 сентября текущего года в свои республиканские организации отраслевых профсоюзов, которые выберут лучших из лучших.

Далее члены конкурсной комиссии, куда традиционно входят представители Федерации профсоюзов республики, объединений работодателей и Министерства семьи и труда РБ, изучат материалы и подведут итоги конкурса.

Напомним, что победители второго этапа конкурса включаются в реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

● КНИГА ПОЧЁТА

Александр Мельников

Президиум ФП РБ принял решение о занесении в Книгу Почёта Федерации профсоюзов РБ сведений об Александре Ивановиче Мельникове.



Александр Иванович в течение 15 лет, с 1996 по 2011 год, возглавлял Республиканскую организацию Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. А его стаж работы на выборных профсоюзных должностях составил 31 год.

Главным делом своей жизни Александр Иванович считал защиту прав и интересов трудящихся отрасли. В 90-е годы, годы невыплат, задержек заработной платы, ему удалось удержать профсоюзное членство на уровне 70%, не допустить массовый выход из профсоюза. Благодаря организаторским способностям и авторитету Мельникова в РОБ «Роспрофавиа» поднялась организационная, правозащитная, молодежная и информационная работа.

При непосредственном участии и по личной инициативе Александра Ивановича профсоюзные комитеты и хозорганы предприятий отрасли участвовали в укреплении материальной базы детских оздоровительных лагерей; были учреждены специальные стипендии для студентов Уфимского авиационного техникума за активную профсоюзную деятельность и успешную учёбу. Александр Иванович являлся одним из организаторов Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ, и представлял интересы профсоюзов в Уфимской городской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Александр Мельников был награждён многочисленными наградами и званиями.

С 2012 года в его честь проводится Открытый Республиканский фестиваль авторской песни и утверждена Премия им. А.И. Мельникова, которая присуждается лучшим сотрудникам отрасли в РБ за высокие достижения в работе, профессионализм и профсоюзную деятельность.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Мы рядом, когда нужна защита!

Стоматолог-хирург Бакалинской ЦРБ М. Ахметшин выразил благодарность Республиканскому профсоюзу работников здравоохранения за помощь в защите пенсионных прав.



Права члена профсоюза защитил К. Абезгильдин

При поддержке специалистов профсоюза было обжаловано решение Социального фонда об отказе во включении периода работы в специальный стаж.

Особые слова благодарности за профессиональную юридическую помощь стоматолог адресовал юристу профсоюза работников здравоохранения Камилю Абезгильдину: «Желаю вашему коллективу крепкого здоровья, успехов и сил в вашем нелёгком труде», – отметил М. Ахметшин.

Профсоюз продолжает защищать трудовые и пенсионные права медицинских работников республики.

Есть вопросы по стажу и пенсии?

Звоните: **8-987-045-24-88** или обращайтесь в вашу профорганизацию.

Помощь юристов для членов профсоюза бесплатна.

● ПРОФИЛАКТИКА

Операция «Автобус»

В Уфе сотрудники Минтранса и Госавтоинспекции провели совместный рейд, чтобы проверить безопасность пассажирских перевозок.

Инспекторы осматривали техническое состояние автобусов и такси, а также проверяли наличие необходимых документов. Участники рейда оценивали, насколько транспорт удобен для людей с инвалидностью и есть ли в салонах детские кресла. У таксистов также проверяли наличие цветографической окраски и оранжевого фонаря на крыше. Особое внимание уделялось техническому состоянию транспорта, наличию разрешений и обязательной страховки гражданской ответственности перевозчика (ОСГОП). Автомобили без необходимых документов на пассажирские перевозки отправлялись на штрафстоянку.

Главная цель таких проверок – повысить качество обслуживания и сделать поездки безопасными для всех участников движения.

В рейде принял участие председатель Общественного совета при Министерстве транспорта и дорожного хозяйства РБ, председатель республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Марат Давлетшин. По итогам рейда он сообщил:

– Общественный совет Министерства транспорта и Правительство РБ уделяют особое внимание обеспечению безопасного и комфортного передвижения всеми видами общественного транспорта: жителям Уфы должно быть удобно, они должны знать, что все правила перевозки соблюдаются. А для этого транспортные средства должны быть исправными, водителям необходимо проходить предрейсовые медосмотры. Наш рейд как раз призван повысить безопасность пассажирских перевозок.



В рейде принял участие Марат Давлетшин

● НОВОСТИ СФР

Новая мера поддержки семей

В 2026 году семьи Башкортостана смогут получить новую меру социальной поддержки – выплату для работающих родителей двух и более детей.

С июня 2026 года жители республики смогут получать от Отделения Социального фонда России по Башкортостану выплату для работающих родителей двух и более детей. Это новая мера поддержки, которая позволит компенсировать семьям с невысоким доходом часть уплаченного за прошлый год НДФЛ.

Такая выплата предусмотрена для граждан РФ, постоянно проживающих в России и являющихся налоговыми резидентами страны. На меру соцподдержки могут претендовать родители, которые воспитывают двоих или более детей до 18 лет (или 23 лет при их очном обучении).

Её может оформить каждый из работающих родителей (усыновителей, опекунов, попечителей), с доходов которых уплачен налог на доходы физических лиц в году, предшествующем году обращения. При этом неважно, состоят родители в браке или нет. Подавать заявления родители могут независимо друг от друга.

Для получения выплаты ежемесячный доход на человека в семье не должен превышать полуторакратную величину прожиточного минимума на душу населения в регионе. В Башкортостане эта сумма составляет 25284 рубля. При назначении выплаты проводится комплексная оценка имущества, аналогичная той, что проводится при расчёте единого пособия.

Мера поддержки выплачивается в размере разницы между суммой исчисленного НДФЛ в прошлом году и суммой НДФЛ с того же дохода, но в размере 6%. К примеру, за маму за прошлый год уплачено НДФЛ (13%) в размере 78 тыс. рублей от суммы дохода 600 тысяч рублей. НДФЛ пересчитывают по ставке 6% и получается 36 тыс. рублей. При условии прохождения комплексной оценки доходов и имущества семьи, родитель получит сумму в 42 тыс. рублей.

Принимать заявления на новую выплату Отделение Социального фонда России по РБ будет с 1 июня по 1 октября ежегодно. Обратиться с заявлением можно в клиентскую службу Отделения СФР по Башкортостану, в офис МФЦ либо оформить выплату через портал Госуслуг.

Выплата не предоставляется, если житель: не имел в расчетном периоде доходов, облагаемых НДФЛ; если единственным доходом был доход от самозанятости или от предпринимательской деятельности на специальных налоговых режимах без уплаты НДФЛ; является должником по алиментам или лишен родительских прав или ограничен в них и др.

Консультацию можно получить по телефону единого контакт-центра: **8-800-100-00-01** (звонок бесплатный).

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Рынок труда: карта будущего

Каким будет мир труда в 2040 году? Ответ на этот вопрос искали участники X Международного форума труда в Санкт-Петербурге. Участие в нём принял председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев.

Тема юбилейного форума – «Мир труда 2030-2040». Выбор обусловлен теми масштабными изменениями, которые переживает сфера труда. Это стремительное развитие технологий, внедрение искусственного интеллекта, изменение структуры занятости, появление новых профессий.

Сергей Черногаев в своём выступлении обозначил ключевые проблемы рынка труда и пути их решения. По его словам, кадровая политика – комплексная задача, требующая участия государства, бизнеса и профсоюзов. Без совместных действий Россия не сможет преодолеть текущие вызовы и занять лидирующие позиции в глобальной экономике.

– В условиях дефицита кадров качество и эффективность использования человеческого капитала становится ключевым фактором экономического роста, – сказал Сергей Черногаев. – Это означает, что ставку нужно делать не на экономию на работниках, а на их квалификацию, мотивацию и достойные условия труда. Кадровая политика требует участия государства, бизнеса и профсоюзов – только вместе они смогут обеспечить стабильное развитие страны.

При этом реальная ситуация вызывает тревогу. В течение последних трёх лет российская экономика активно развивается, суммарный рост ВВП составил более 10%, а инвестиции в основной капитал – около 20%. Но результаты этого роста распределяются между населением страны неравномерно. И различие в размерах оплаты труда работников не всегда связано с объективными факторами. К примеру, только в 5 из 11 регионов Дальнего Востока средняя зарплата превышает среднероссийскую.



О том, каким видят, и главное, каким хотят видеть рынок труда будущего, рассказал на форуме Сергей Черногаев

– Существенно отличается зарплата и в отраслях экономики, – обратил внимание председатель ФНПР. – Прибыль и зарплата растут прежде всего в тех отраслях, которые поддерживаются государством: оборонная промышленность, машиностроение, IT-сфера. А в других сферах получается обратная ситуация: растёт задолженность по заработной плате и сокращается численность работников. Взять, к примеру, строительство. Высокая ключевая ставка привела к снижению спроса на покупку жилья и запуска новых проектов. В результате задолженность в строительстве составляет 60% от всей задолженности по стране. По профсоюзным оценкам, численность занятых в этой сфере может сократиться на 10-12% в ближайшие два года.

По данным профсоюзного мониторинга растёт и число социально-трудовых конфликтов, что само по себе вызывает тревогу. Из них более 70% связаны с задержкой, невыплатой или низким размером заработной платы. Без системных мер, предупредил Сергей Черногаев, экономика столкнётся с перегревом в одних секторах и стагнацией в других.

Государственные меры, направленные на предотвращение задолженности по зарплате и массовых увольнений, могут включать в себя: льготное кредитование заработной платы реального сектора экономики; страхование зарплаты на случай банкротства или неплатежеспособности работодателя; проведение санаций предприятий под контролем государства вместо процедуры банкротства и их закрытия; единые подходы к оплате труда в отраслевых соглашениях.

По мнению главы ФНПР, можно и нужно использовать режим гибкой занятости, но в рамках трудовых отношений. То есть не за счёт снижения социальных гарантий и оптимизации налогов, а за счёт индивидуального подхода к организации рабочего места. Распространение социальных гарантий на всех трудящихся в этом случае позволит устранить необоснованную дифференциацию в заработной плате и выровнять поступление налогов в региональные бюджеты, а также снизить их зависимость от федеральных дотаций.

– Профсоюзы не стоят на месте – наше видение будущего включает создание цифровой профсоюзной платформы с целью реализации задач профсоюза, – подчеркнул Сергей Черногаев. – И в первую очередь по защите трудящихся всех форм занятости, в том числе и нестандартных.

Также, по мнению председателя ФНПР, необходимо наладить социальный диалог между всеми работодателями и профсоюзами:

– У профсоюзов, бизнеса и государства общие цели – достойная зарплата, безопасные условия труда, стабильная занятость. Профсоюз – не противник, а стратегический партнёр работодателей. Там, где выстроен диалог, – выше мотивация, крепче трудовые династии и сильнее корпоративная культура. А значит – выше эффективность использования человеческого капитала.

Пока же ситуация с социальным партнёрством такова, что есть работодатели, которые оказывают давление на работников, чтобы те вышли из профсоюза.

– Ряд работодателей активно борются с профсоюзами и прилагают все усилия, чтобы ликвидировать их у себя, – отметил Сергей Черногаев. – Причём давление это зачастую скрытое и трудно доказать какие-то факты. Есть такие работодатели, которые боятся создания профсоюзных организаций на предприятиях, не понимая их роли в помощи бизнесу. Ведь профсоюзная организация не придумывает проблемы, а лишь доносит до руководства те болевые точки, решения которых требует коллектив.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Банкроты со стажем

На заседании рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате были рассмотрены четыре организации-должника, зарегистрированные в Уфе.

Было отмечено, что на 1 мая в Уфе общая сумма задолженности по выплате заработной платы составляет 71 млн рублей. И более половины из этой суммы приходится как раз на эти организации, находящиеся в завершающей стадии банкротства.

Первая из рассматриваемых организаций – **ООО «Нефтепроводмеханизация»** (Калининский район Уфы), где задолженность составляет 2,9 млн руб. Конкурсное управление здесь введено с 13 февраля 2020 года, и по данным на 1 мая снижение суммы долга за весь период составило 43 млн руб., а количество работников, которым задолжали, снизилось с 316 до 42 человек. Это результат деятельности внешнего управляющего В. Плотникова. По данным Управления Росреестра по РБ, в данное время проводятся торги (у организации имеются 10 транспортных средств на сумму более 5 млн руб., одно транспортное средство уже нашло покупателя, и вырученная от продажи сумма также пойдёт на погашение задолженности).

ООО «Гранд» зарегистрировано в Кировском районе столицы республики. Конкурсное управление введено 18 ноября 2021 года. Как сообщил конкурсный управляющий И. Попов, на 1 мая сумма долга составила 16,5 млн руб., с января текущего года было выплачено более 4 млн руб. Количество работников, которым организация задолжала, снизилось с 331 до 269. Управляющий подробно рассказал о перспективах дальнейшей работы по погашению долга. Среди реальных источников возможного получения средств для этого – физлицо с задолженность в размере 3 млн руб., грядущие торги на технику. Выступающий пообещал, что по итогам II квартала долг снизится на 4-5 млн руб.

Следующий должник – **ООО «Баштранслогистик»** (Октябрьский район Уфы). Конкурсное производство введено с 29 января 2025 года. Здесь задолжали зарплату 61 работнику. С 10 февраля текущего года здесь действует новый конкурсный управляющий И. Ахметьянов. Он сообщил, что объём задолженности составляет 3,5 млн руб. Перспективы погашения долга есть. Имеется 1,5 млн на счёте, плюс КамАЗ с ориентировочной стоимостью около 4,8 млн руб. – торги назначены на 14 мая. Также ведётся оспаривание действий должника в Арбитражном суде, по итогам может быть внесено около 1,5-2 млн руб. Сумма долга по зарплате и налогам составляет в общем 9 млн руб. По предварительным данным, сообщил управляющий, эту сумму удастся набрать. Имеется и дебиторская задолженность в размере 4,8 млн руб., назначено судебное заседание.

Наконец, последним было рассмотрено **ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой»** (Орджоникидзевский район), где нынешний конкурсный управляющий – О. Иванова – уже пятый по счёту. Сумма долга снижена на 3,1 млн руб., и сегодня она равняется 14 млн руб. перед 122 работниками. Как сообщил представитель конкурсного управляющего, за 2023-2024 годы реализовали производственную базу, офис, две квартиры, технику. Всё ликвидное имущество по факту продано. Формально имущество ещё имеется, но на деле оно не внушает радужных ожиданий. Так, осталось реализовать склад взрывчатых материалов, но расходов на проведение торгов больше, чем его стоимость. Имеется и спецтехника где-то на просторах Якутии, но её на протяжении нескольких лет не могут найти. Дело о банкротстве было возбуждено в 2014 году, а процедуру ввели в 2019 году. Разумеется, к тому времени оставшаяся техника была уже разукомплектованной, и продать её за хорошую цену возможным не представляется. Так что, даже если продать всё, что имеется, всё равно полностью погасить задолженность не удастся.

Торги, суды, новые суды, ещё суды. Капля по капле, суммы находятся. Но за эти прошедшие годы, складывающиеся в пятилетки и даже десятилетия, инфляция успела значительно «подъесть» суммы, причитающиеся работникам... К чему мы это? А вот к чему: если вам задерживают зарплату – не ждите милостей от судьбы (а то потом будете ждать их до пенсии, на которую, кстати, ваш работодатель также мог не проводить отчисления). Если у вас есть профсоюз – тут же бегите и сообщайте о ситуации, обращайтесь в комиссию по трудовым спорам. Ну, а если профсоюза нет, если вы рисковый и предпочитаете работать «вчёрную» или в какой-нибудь ОООшке, то вам дорога в Госинспекцию, прокуратуру и в суд. Можно, конечно, и подождать: вдруг выплатят? Но лучше снова перечитать материал, и не надеяться на доброту работодателя.

Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

Во Франции 1 мая профсоюзы организовали массовые демонстрации. Участники выступали против политики властей и требовали повышения зарплат с учётом инфляции. Лидер профсоюза CGT Денис Гравуиль заявил, что правительство пытается расширить рабочие дни и часы в угоду потреблению. В Лионе полиция применила слезоточивый газ, в Нанте произошли столкновения, в Париже демонстранты использовали булыжники и бутылки против полиции, повреждали здания банков.



* * *

В Турции тысячи рабочих вышли на улицы 1 мая, выражая недовольство низкими заработками и тяжёлыми условиями труда. Правоохранительные органы применяли водомёты для сдерживания протестующих. Акции проходили на фоне арестов профсоюзных активистов и общего ужесточения подхода властей к рабочим выступлениям. В Стамбуле задержали более 500 участников первомайских акций, которые пытались прорваться к площади Таксим.

* * *

В США около 500 профсоюзных организаций организовали масштабную акцию протеста под названием «May Day Strong», направленную против политики правительства, которое, по мнению организаторов, поддерживает сверхбогатых в ущерб трудящимся. Среди требований – поставить интересы рабочих выше интересов миллиардеров и обложить налогом богатых. В Чикаго медработники из Международного союза работников сферы обслуживания прошли маршем к складу Amazon с гигантским плакатом с изображением головы владельца компании Джеффа Безоса. В Лос-Анджелесе основной темой стала защита прав иммигрантов, а в Нью-Йорке – борьба с влиянием компании Amazon на условия труда.

* * *

В Испании тысячи людей вышли на демонстрацию в Пальме-де-Майорке под лозунгом «Права, а не окопы. Заработная плата, жильё и демократия». Генеральный секретарь испанской Конфедерации профсоюзов Хосе Луис Гарсия отметил, что зарплаты не поспевают за ростом цен, а покупательная способность рабочего класса снижается.

* * *

В Германии выступление канцлера Фридриха Мерца на федеральном съезде Объединения немецких профсоюзов сопровождалось массовыми протестами: представители профсоюзов на протяжении 15 минут пытались сорвать речь главы правительства свистом и выкриками.

Мерц, комментируя слова своего предшественника Шольца, который четыре года назад обещал, что социальная политика не пострадает, отметил: «Как бы трудно это ни было, сегодня я должен сказать вам: это заверение было как минимум чрезмерно оптимистичным». Канцлер подчеркнул, что текущие реформы неизбежны и затронут экономическое положение каждого жителя страны. Мерц призвал профсоюзы и бизнес к компромиссам, однако каждый его тезис встречал новую волну негодования со стороны делегатов.

● НА СОВЕТЕ

Со временем – в ногу!

28 апреля в Москве прошло заседание Правового совета Общероссийского Профсоюза образования.

В работе принял участие секретарь ФНПР, руководитель правового департамента аппарата ФНПР **Яков Купреев**. Он назвал Общероссийский Профсоюз образования флагманом среди членских организаций ФНПР в правовой работе и напомнил, что 30 лет назад был принят федеральный закон «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», а сейчас законов, касающихся деятельности профсоюзов гораздо больше. Яков Владимирович призвал представителей правовой службы активно использовать эти законоположения для реализации защитной функции.

Зампредседателя профсоюза **Эдуард Темнов** рассказал об изменениях в законодательстве и нормативном регулировании, касающихся высшей школы и СПО.

Один из вопросов – правила заселения в общежития. Сейчас готовится новый, уже согласованный с Минюстом, типовой порядок по предоставлению мест в общежитиях. В новом Положении только одна новелла, – теперь решение о предоставлении мест в общежитии будет приниматься специальной комиссией.

Секретарь-руководитель правового департамента аппарата профсоюза, зампредседателя Совета **Галина Рожко** отметила, что в 2025 году в правозащитной деятельности появилось множество трендов, которые получили продолжение в 2026 году. «Один из новых аспектов нашей деятельности – это защита профессиональной чести и достоинства педработников. На федеральном уровне выстраивается стройная система, начиная от Совета по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников до соответствующих комиссий в школах».

Зампредседателя профсоюза **Михаил Авдеенко** отметил, что у правовой службы профсоюза появляется много новых правовых компетенций: «Помимо защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников, это защита персональных данных, работа по антикоррупционному треку, работа с документами, содержащими конфиденциальную информацию. Правовое сопровождение этих относительно новых направлений деятельности профсоюза придётся обеспечивать на постоянной основе. Но в центре повестки остаются вопросы зарплаты педагогических работников и условия труда». Он также напомнил о поручении Президента РФ федеральному правительству, посвящённом вопросам бюрократической нагрузки. Как показали многочисленные опросы, две трети педагогов не увидели её реального снижения, несмотря на множество инициатив в этой сфере.

● АКТУАЛЬНО

Бумажный воз и ныне там

Президент России Владимир Путин поручил Правительству РФ вместе с Госдумой снизить бюрократическую нагрузку на учителей и врачей. Реакция профильных ведомств не заставила себя ждать.

– Создание современных и комфортных условий труда, освобождение от лишней отчётности и административных процедур – важные шаги к повышению качества работы учителей, – сказал через пресс-службу глава ведомства **Сергей Кравцов**. – Этому вопросу мы уделяем особое внимание. Так, перечень документов, подготовкой которых занимаются школьные педагоги, сокращён до пяти пунктов. Кроме того, министерством утверждены нормы продолжительности рабочего времени педагогических работников.

В Минпросвещения отметили, что дополнительная нагрузка на педагогов может возникать из-за запросов со стороны других государственных органов и организаций, и именно с этим необходимо бороться. Ведомство пообещало продолжить принимать системные меры по упорядочиванию отчётности и снижению бюрократической нагрузки.

Спикер Госдумы **Вячеслав Володин** на своём канале в MAX провёл опрос, согласно которому 69% его участников ответили, что нагрузка на педагогов не изменилась. Ещё 27,6% считают, что она только выросла. О том, что стало легче, заявили лишь 3,4% опрошенных.

Ранее Рособрнадзор говорил, что она сократилась в 25 раз. Однако результат опроса это не подтверждает. Учителя высказывают мнение, что ничего не изменилось, а то и стало хуже. Так, учитель из Алтайского края пишет, что «не изменилось ничего, скоро детей учить некогда будет». Об этом же говорит его коллега из Рязанской области: «Меньше точно не стало, и всё очень срочно и очень быстро! В итоге: огромная нагрузка». Преподаватель с восьмилетним стажем из Московской области отметил, что лишние бюрократические отчёты «отбивают желание быть учителем». А по словам педагога из Курской области также появилось «огромное количество онлайн-опросов по темам, которые зачастую не имеют отношения к работе учителя».

– Также поступают обращения от медицинского сообщества о наличии подобной проблемы. Всё это говорит о необходимости принятия мер по снижению документационной нагрузки в сферах образования и здравоохранения, – написал в своих соцсетях Вячеслав Володин. Он отметил, что такое поручение было дано главой государства.



По словам министра здравоохранения РФ **Михаила Мурашко**, министерство будет снижать документационную нагрузку на медиков за счёт внедрения технологий искусственного интеллекта. Сейчас вводится ряд таких разработок. Так, одна из них, включающая искусственный интеллект, уже внедряется.

– Она позволяет очень быстро проанализировать электронную историю болезни, карту пациента и выдать ту информацию, которая срочно нужна врачу, медсестре, работникам приёмного отделения скорой помощи, – ответил Мурашко на вопрос о том, как министерство планирует снижать нагрузку на сотрудников системы здравоохранения.

По его словам, время анализа с помощью ИИ занимает несколько секунд, а раньше процесс мог проходить даже полчаса.

– Есть ещё ряд других программных продуктов, которые позволяют сократить это всё, и ряд решений технологических: фиксация, транскрибация речи, суммаризация. Это всё очень активно приходит в нашу практику, – добавил Мурашко.

Напомним, президент России Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам участия в пленарном заседании съезда Российского союза промышленников и предпринимателей.

«Обеспечить снижение документационной нагрузки на работников бюджетной сферы, в первую очередь, в таких отраслях как здравоохранение и образование, предусмотрев в том числе включение необходимых мероприятий в соответствующие отраслевые программы повышения производительности труда, формируемые в рамках федерального проекта «Производительность труда», входящего в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», – говорится в тексте документа. Доклад о проделанной работе главе государства нужно будет представить до 1 августа текущего года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМЫ

Уважать себя заставить

За семь лет проведения форума школьного образования «Взлетай!» был принят целый ряд знаковых решений – от перехода на пятидневку и развития полилингвального образования до поддержки учителей, улучшения школьного питания и борьбы с буллингом. В этот раз одной из ключевых тем форума стало повышение престижа профессии учителя.

Системный подход

Напомним, форум «Взлетай!» проходит в республике с 2019 года. Он определяет приоритетные направления развития системы образования и ежегодно собирает на своей площадке руководителей министерств и ведомств, муниципалитетов республики, общественных объединений, а также учителей, школьных психологов и советников по воспитанию. Башкирская организация профсоюза образования была представлена на форуме внушительной делегацией.

В своём выступлении на пленарном заседании Глава РБ Радий Хабиров рассказал о ключевых направлениях развития отрасли. Важнейшая составляющая качественного образования – создание современной инфраструктуры. Речь идёт о строительстве и ремонте учебных заведений, а также их наполнение передовым оборудованием.

– Наши дети должны учиться в самых современных учреждениях. Только в этом году мы открыли четыре новые школы и планируем открыть ещё пять, – подчеркнул Радий Хабиров. – Кроме того, качественное преображение учебных заведений даёт капитальный ремонт, которым мы также активно занимаемся. Приводим в порядок детские сады, школы, колледжи.

Отметим, что совершенствование материально-технической базы напрямую отражается на результатах подготовки молодого поколения. Так, Башкортостан вошёл в тройку лидеров по количеству победителей Всероссийской олимпиады по химии в «Сириусе» и в топ-5 регионов по числу победителей и призёров Всероссийской олимпиады школьников.

Далее Радий Хабиров остановился на расширении мер поддержки педагогов. С 2025 года начали выплачивать гранты в размере 690 тыс. рублей лучшим директорам сельских школ. Кроме того, 1 тыс. учителей ежегодно получают возможность льготного санаторно-курортного лечения.

В числе перспективных направлений развития системы образования – цифровизация отрасли и повышение престижа профессии учителя.



Представители Башкирского профсоюза работников образования приняли активное участие в работе форума

– Я планирую сделать доклад, посвящённый началу комплексной работы по внедрению элементов искусственного интеллекта. Это очень серьёзная тема, – подчеркнул Радий Хабиров. – Мы подготовим и представим свои наработки в этой части.

Руководитель региона также поручил сформировать дорожную карту по повышению престижа профессии учителя.

– Это вопрос отношения общества, государства, людей. Поручаю представить комплексный план в течение месяца. Туда должны войти организационные мероприятия, надо посмотреть нашу наградную политику, информационное направление. Нужен системный подход, – пояснил Радий Хабиров.

Имидж – всё

Учитель уфимского лицея №93, абсолютный победитель регионального этапа конкурса «Учитель года – 2026» Ангелина Степанова также подняла на форуме вопрос повышения престижа педагогической профессии. Она отметила, что статус учителя требует дополнительного внимания со стороны общества и государства.

Ангелина Степанова подчеркнула, что в республике уже реализуют ряд инициатив по поддержке учителей, а также предложила новые форматы популяризации профессии. В частности, речь идёт о медиапроектах, которые позволят показать повседневную работу педагогов и повысить уважение к их труду.

Глава Башкортостана отметил, что повышение престижа работы педагогов требует комплексного подхода. Речь идёт не только о материальной поддержке, а, прежде всего, о формировании уважительного отношения к труду учителя, создании комфортных условий работы в школах.

Радий Хабиров также обозначил необходимость обустройства современных учительских пространств и внедрения дополнительных решений, направленных на повышение качества жизни педагогов.

Кроме того, Глава республики подчеркнул важность привлечения к работе с молодёжью участников специальной военной операции.

– Когда вернутся наши ребята, нужно продумать, как задействовать их в том числе в школьной работе. Это сильные люди с жизненным опытом, и их участие в патриотическом воспитании может сыграть позитивную роль, – отметил Радий Хабиров.

Теме повышения престижа профессии была посвящена и одна из дискуссионных площадок форума, в которой активное участие приняли представители Башкирского профсоюза работников образования. Предложений было много: от улучшений условий труда, профессиональной поддержки, развития взаимодействия с родителями и учениками до формирования позитивного имиджа в СМИ.

В целом, престиж профессии учителя складывается из множества факторов – от достойной зарплаты до уважения в обществе и возможности творческой реализации. Только объединив усилия власти и общества, можно вернуть профессии педагога её заслуженный высокий статус. И профсоюзу в этом процессе отведена одна из главных ролей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РТК

А за мигрантов ответите

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела вопрос об ужесточении ответственности работодателей за нарушения при использовании труда иностранных мигрантов. Работодатели оценили гуманность подхода МВД: платить штрафы за каждый случай с отдельным мигрантом (как при подмене трудовых отношений, к примеру) пока не придётся. Кроме того, стороны РТК оценили совместную работу по регулированию труда наставников.



Стороны оценили использование труда мигрантов и совместную работу по регулированию льгот и гарантий для наставников

Нам не страшен серый труд

С докладом о внесении изменений в закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» выступил начальник департамента миграционной безопасности службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД Александр Сокрутенко. Суть выступления, если коротко, сводилась к тому, что предлагаемые изменения помогут в борьбе с теневой занятостью среди иностранных трудовых мигрантов. Но генерал-майор Сокрутенко доложил подробнее:

– Ежегодно органами внутренних дел пресекается порядка 80 тысяч правонарушений, связанных с незаконным привлечением хозяйствующими субъектами к трудовой деятельности иностранных работников. Каждый второй протокол составлен в связи с отсутствием у иностранца разрешительных документов, – говорит представитель МВД. – Вместе с тем, из общего числа лиц, совершивших такие нарушения, доля юридических лиц и индивидуальных предпринимателей не превышает 40%. Анализ показывает, что одной из основных проблем противодействия распространенности нарушений является использование юридическими лицами различных схем, позволяющих избегать административной ответственности.

Схемы, в общем-то, известные. Например, это привлечение иностранных граждан через подрядчиков и субподрядчиков – конторы по подбору персонала и т.д. Или привлечение иностранцев фирмами-однодневками. А если у органов возникают «вопросики», то фактические работодатели в ходе административного расследования умышленно затягивают процесс. Причем прикрываясь именно что нормами трудового и гражданского законодательства. И – избегают ответственности ввиду «недостаточности доказательной базы» или истечения срока давности преступления. То есть, простите, нарушения. Но даже если вину удаётся доказать, и доказать вовремя, то часто «к ответственности привлекается подставное лицо, которое банкротится, средства от уплаты штрафов в федеральный бюджет не поступают». Такой вот фокус.

– Подобные ситуации происходят в связи с отсутствием у руководителя организации обязанности обеспечить соблюдение правил привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан подрядчиками и субподрядчиками, – перешёл к сути предлагаемых изменений Сокрутенко. – В соответствии с поручением главы государства требуется обеспечить установление персональной ответственности руководителей организаций, на объектах или территориях которых выявляются факты осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами с нарушением миграционного законодательства.

В строительной сфере, где фиксируется до трети нарушений миграционного законодательства, предлагается в отношении руководителей и юрлиц ввести штрафы в диапазоне 500-800 тысяч рублей. А за повторное нарушение – 1,5-2,5 млн рублей.

Например, в строительной сфере, где фиксируется до трети эти самых нарушений, предлагается в отношении руководителей и юрлиц ввести штрафы в диапазоне 500-800 тысяч рублей. А за повторное нарушение – 1,5-2,5 млн рублей. Насколько можно понять президента Российского союза промышленников и предпринимателей Александра Шохина, работодатели очень рады хотя бы платить эти штрафы «скопом», а не за каждого конкретного мигранта. Да и мудрено не понять:

– Недавно на совещании в правительстве представителям бизнеса была представлена презентация ключевых мер по обелению экономики. В рамках реализации этих мер предусматривается введение мультиплицированных штрафов за так называемую подмену трудовых отношений, – напомнил Шохин. – Считаем, что такая инициатива не согласуется с общей политикой по оптимизации административной нагрузки на бизнес. Сегодня мы рассматриваем законопроект МВД, который предусматривает иные подходы к назначению штрафов за нарушение миграционного законодательства. В нём к генподрядчикам не применяется принцип «один работник – один штраф».

Рекомендуем!

Ещё один вопрос, обсуждённый на заседании РТК, касается организации наставничества. Как напомнила директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Минтруда Марина Маслова, недавно в Трудовой кодекс были внесены поправки, «которые предусмотрели определение и регламентацию наставничества именно в сфере труда». Соответствующий закон вступил в силу 1 марта. Теперь же социальные партнёры совместными усилиями разработали рекомендации по его применению – практическому регулированию наставничества на федеральном и региональном уровне. К слову, важным подспорьем здесь стали выдержки из отраслевых соглашений и практика заключения коллективных договоров.

Разработанные рекомендации представляют собой весьма объёмный и содержательный документ, пересказать который вкратце здесь невозможно. Но когда он вступит в силу, крайне рекомендуем эти рекомендации к изучению профсоюзными организациями в регионах и на предприятиях. И, кстати, когда дойдёте до раздела о расчёте оплаты труда наставника, вспомните, что профсоюзы (в лице председателя ФНПР Сергея Черногаева) на заседании РТК выступили за определение в рекомендациях комиссии минимального уровня выплат. Правда, на данный момент это остаётся пожеланием только одной стороны комиссии – профсоюзной.

Газета «Солидарность»

● ПЕРСОНА

С профсоюзом по жизни

Люди с большим профсоюзным стажем помнят Евгения Краснобородько, который 15 лет назад возглавлял молодёжный совет Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения и стал одной из самых запоминающихся фигур в Молодёжном совете Федерации профсоюзов РБ. Яркий и харизматичный, он сразу же покорил всех своей энергетикой, позитивом и желанием решать проблемы молодёжи. Сегодня он уже не молодёжный активист, а опытный врач-травматолог с большим стажем, но профсоюз никуда не ушёл из его жизни.

Его судьба в медицине была предопределена семейными традициями, ведь многие из родственников посвятили себя врачебному делу. Бабушка Евдокия Автономовна более 30 лет проработала санитаркой – сначала в ГКБ №13 Уфы, затем в больнице на станции Дёма. Дядя Владимир Тихонович 40 лет трудится врачом-хирургом в поликлинике №47. В этом же учреждении долгое время работала и его мама. Всего же в медицинской династии Краснобородько восемь представителей, а общий стаж превышает 200 лет.

Его судьба в медицине была предопределена семейными традициями, ведь многие из родственников посвятили себя врачебному делу.

Неудивительно, что и Евгений, окончив школу, без колебаний поступил в медицинский университет. Решающим моментом в его профессиональной ориентации стало знакомство с травматологией на четвёртом курсе – именно тогда он понял, что хочет посвятить себя именно этой специальности.

– Ещё в студенческие годы я начал работать на скорой помощи, где получил бесценный опыт оказания экстренной медицинской помощи, – рассказывает Евгений Краснобородько. – После окончания университета и прохождения интернатуры начал свою профессиональную деятельность в поликлинике Дёмского района Уфы.

Параллельно с медицинской практикой он активно занимался профсоюзной работой, совмещая должности председателя профсоюзной организации поликлиники и председателя молодёжного совета Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения. Эта деятельность позволила развить организаторские навыки и глубже понять систему здравоохранения.

– Время было интересное, мы с коллегами из других отраслей участвовали в молодёжных форумах на уровне республики, Приволжского федерального округа, страны, – вспоминает врач. – На мне, как на медике, на всех этих выездах, конечно, всегда была особая ответственность. Помню бурные дискуссии на заседаниях Молодёжного совета ФП РБ, где мы пытались решить проблемы мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, обсуждали вопросы оплаты труда. Мы участвовали в первомайских акциях, конкурсах профмастерства, культурно-массовых, спортивных и других мероприятиях, проводимых профсоюзами республики, где молодёжь со свойственной ей энергией раскрывала все свои таланты.



Евгений Краснобородько: с профсоюзом – по жизни!

Следующим этапом карьеры Евгения Краснобородько стала работа в Федеральном научно-клиническом центре на Северном Кавказе, где ему была присвоена высшая квалификационная категория. Этот период стал временем интенсивного профессионального роста, работы со сложными случаями и участия в научных исследованиях.

Вернувшись в родной город, Евгений Александрович продолжил свою практику в ГКБ №21, где и работает по настоящее время. Здесь он применяет накопленный опыт, продолжает развиваться профессионально и передавать знания молодым коллегам. И, конечно, продолжает активно участвовать в событиях, которые организует первичная профсоюзная организация ГКБ №21.

– Сегодня, оглядываясь на пройденный путь, я благодарен семейным традициям, которые привели меня в медицину, и всем коллегам, которые помогали мне в профессиональном становлении, – рассказывает врач. – Но главной наградой для меня остаётся возможность помогать пациентам возвращать здоровье и качество жизни.

Как мы видим, Евгений Краснобородько из тех, кто идёт с профсоюзом по жизни. Так что нынешнему поколению молодых профсоюзных лидеров есть с кого брать пример.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● БЫЛ СЛУЧАЙ

Смертельный колодец

Гострудинспекция завершила расследование группового несчастного случая с работниками ООО Торгово-производственная компания «Трубосервис».

3 октября 2025 года на пересечении улиц Менделеева и Авроры в Уфе были выполнены работы по замене межколодезного перехода в наружной системе канализации. Требовалось демонтировать установленные там защитные ограждения, убрать и вывезти строительный мусор, а также закрепить снаружи растворной сме-



Колодцы продолжают собирать жертвы…

сью корпуса горловины колодца. 6 октября с этой целью туда были направлены трое работников ООО ТПК «Трубосервис». Пока машинисты грузили на манипулятор элементы ограждения, сварщик подготовил раствор, а далее спустился в канализационный колодец, сказав, что оттуда идёт зловонный запах. Спустя некоторое время за ним полез второй работник. Когда машинист экскаватора подошёл к колодцу, то увидел, что оба его товарища лежат внутри без сознания. Прибывшие по вызову сотрудники МЧС подняли пострадавших, но помочь им было уже нельзя: 36-летний сварщик полиэтиленовых труб и 37-летний машинист крана-манипулятора скончались на месте происшествия вследствие асфиксии…

В ходе расследования было установлено, что погибшие были допущены к работе без прохождения целевого инструктажа по охране труда. Кроме того, они вообще не должны были заниматься уборкой и вывозом мусора – это не входит в должностные обязанности сварщика ПЭТ и машиниста крана-манипулятора.

Как пояснила заместитель руководителя Гострудинспекции в РБ Оксана Ванскова, фактически работодателем допущено использование пострадавших не по специальности. Ещё одна причина группового несчастного случая – неудовлетворительная организация производства работ, а именно, отсутствие контроля за ходом их выполнения (в зоне колодца планировались лишь наружные работы, спуск вниз не поручался). Но при этом в ППР (плане производства работ) отсутствуют сведения о методах и приёмах безопасного выполнения работ по закреплению снаружи растворной смесью корпуса горловины колодца, что говорит о несовершенстве технологического процесса.

Материалы расследования переданы в следственные органы.

● МВК

Загнать до инфаркта

Смертность на рабочих местах от общего заболевания в республике продолжает расти. Тему обсудили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ, где подвели итоги производственного травматизма в организациях республики в 2025 году.



Тема вызвала оживлённую дискуссию

Курс на снижение

Как отметил на заседании первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Юрий Мельников**, проведённая в прошлом году работа в сфере охраны труда позволила сохранить положительную динамику снижения основных показателей производственного травматизма. Так, на 2,3% снизилась численность погибших работников (43 человека против 44 в 2024 году) и на 25,2% – численность пострадавших на производстве в несчастных случаях с тяжёлыми последствиями (94 работника против 131 за 2024 год). Правда, на начало мая в стадии расследования находилось порядка 40 несчастных случаев, поэтому статистика ещё может измениться.

Но уже точно можно сказать, что в разрезе муниципалитетов значительное увеличение случаев смертельного травматизма зарегистрировано в организациях Аургазинского района (трое погибших против нулевого показателя в 2024 году), Салавате (четверо погибших против одного в 2024 году) и Стерлитамаке (восемь погибших против троих в 2024 году).

Заметный рост травматизма с тяжёлым исходом в 2025 году наблюдается в организациях ЗАТО Межгорье (четверо пострадавших против нулевого показателя в 2024 году), в Салавате (пятеро пострадавших против двоих в 2024 году), Бирском районе (двое пострадавших против нулевого показателя в 2024 году).

Знай норму

Руководитель Гострудинспекции в РБ **Татьяна Астрелина** обратила внимание на негативный тренд – уже который год в республике на высоком уровне сохраняется смертность работников от общего заболевания. В 2025 году из общего числа несчастных случаев со смертельным исходом, не связанных с производством, свыше 80% – это смерти вследствие инсультов и инфарктов. При этом негативная динамика продолжается. В первом квартале 2026 года из всех поступивших в Гострудинспекцию в РБ извещениях о летальных несчастных случаях, свыше 90% – это смерти от общего заболевания.

– В этой связи работодателям рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха работников и не допускать превышения сверхурочной работы свыше 120 часов в год, – отметила Татьяна Астрелина. – Расследования показывают, что порой даже возрастные сотрудники перерабатывают эту норму в два-три раза только за один месяц. Естественно, по итогам расследований подобные несчастные случаи мы связываем с производством.

Никуда не ушла и проблема некачественных медосмотров.

– Работодатели должны исполнять свою обязанность по организации предварительных и периодических медосмотров не формально, а качественно, – подчеркнула руководитель Гострудинспекции. – Ориентируясь при этом не на цену, а на результат.

На заседании работодателям предложили обращаться больше к услугам государственных больниц, мотивируя тем, что там и цены ниже, и услуги качественнее. У таких специалистов есть доступ ко всей истории болезни работников, будет соблюдаться преемственность лечения.

Найти баланс

Впрочем, работодатели, присутствовавшие на заседании, не были согласны с претензиями в их адрес. Так, многие из них нанимают поставщика мединских услуг через госзакупки, где побеждает организация, предложившая самую низкую цену контракта. К тому же у крупных предприятий есть филиалы по всей республике, и одна госбольница, даже крупная, не справится с поставленной задачей. А подписывать договоры с каждой районной или городской больницей – это такое себе занятие.

– Ну вот сидит невролог, проверят работника, откуда я знаю, качественно он оказывает услугу или нет? – развёл руками один из работодателей на заседании.

Не стоит забывать и про человеческий фактор. Когда, допустим, работник, болеющий сахарным диабетом с осложнениями, умоляет врача не указывать о его недуге в медкарте, иначе его не допустят до работы… А через некоторое время этот человек умирает от сердечного приступа на рабочем месте. И кого здесь винить?

Здесь работодателям предложили принять участие в новом проекте по развитию промышленной медицины. Уже создаются специальные центры медицинской помощи, которые будут работать на базе предприятий.

– В центрах будут работать высококвалифицированные специалисты, которые смогут проводить диагностику, лечение и профилактику заболеваний у работников, – пояснила главный врач Республиканского центра общественного здоровья и медицинской профилактики **Алиса Мамаева**. – Кроме того, проект предусматривает создание системы мониторинга здоровья работников на предприятиях. Это позволит выявлять заболевания на ранней стадии и проводить своевременную профилактику. Также будут проводиться регулярные медицинские осмотры работников, что позволит выявлять заболевания на ранних стадиях. Ещё одним важным аспектом проекта является создание условий для здорового образа жизни на предприятии. Для этого будут проводиться мероприятия по профилактике отказа от курения и употребления алкоголя.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНИЦИАТИВА

Папа сможет

Отцам предложили давать дополнительный оплачиваемый двухнедельный отпуск при рождении ребёнка. Такой законопроект поступил для обсуждения в Российскую трёхстороннюю комиссию.

Как отмечают авторы законопроекта – депутаты Госдумы Игорь Анапских и Дмитрий Кузнецов – практика предоставления дополнительных дней отдыха в первые дни после рождения детей распространена в других странах. Например, подобная норма действует в Беларуси. Там можно взять отпуск на 14 дней в связи с рождением ребёнка без сохранения зарплаты. У нас же предлагается закрепить в Трудовом кодексе право на оплачиваемый дополнительный отпуск.

Профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов полагает, что нужен более комплексный подход.

– Прежде всего, нужно создавать условия для повышения качества жизни семей, снятия многих финансовых нагрузок – например, делать посещение детьми различных кружков и секций бесплатным, строить больше яслей и детских садов, школ рядом с жилыми кварталами, – подчеркивает эксперт.

● СЕМИНАРЫ

Укрепляя фундамент знаний

В Миякинском районе на базе школы с. Сатыево прошёл зональный семинар для председателей территориальных организаций БРО Профсоюза работников образования и науки РФ, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда. В семинаре приняли участие представители Альшеевского, Бижбулякского, Миякинского, Стерлибашевского, Фёдоровского районов.

Тема встречи: «Реализация образовательными организациями трудового законодательства в области охраны труда и роль профсоюзной организации в осуществлении общественного контроля».

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель главы администрации Миякинского района Андрей Яковлев, подчеркнувший важность совместной работы по обеспечению безопасных условий труда в образовательных учреждениях.



Обучение: и теория, и практика

В ходе семинара участники обсудили наиболее актуальные вопросы: организацию медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, деятельность комиссий по охране труда, актуализацию локальных нормативных актов, а также практику финансирования мероприятий за счёт средств Социального фонда России. Особое внимание было уделено работе уполномоченных по охране труда профсоюза.

Участники семинара посетили учебные кабинеты повышенной опасности – химии, физики, информатики, учебные мастерские, спортивный зал и пищеблок, где на практике изучили вопросы контроля за соблюдением норм охраны труда. Каждый из присутствующих провёл экспертизу одного из локальных актов по охране труда на соответствие действующему законодательству и представил свои замечания. Главный технический инспектор труда профсоюза Альберт Абукаев дал подробные разъяснения по организации данной работы в образовательных организациях.

Завершился семинар посещением школьного музея, где заместитель директора Раяз Нафиков провёл экскурсию, посвящённую землякам, воевавшим в составе 112-й Башкирской кавалерийской дивизии. Экскурсия завершилась памятным митингом и церемонией возложения цветов к мемориалу воинам Отечественной войны, расположенному на территории школы.

Встреча стала не только площадкой для обмена опытом и обсуждения профессиональных вопросов, но и важным событием, объединившим участников вокруг темы сохранения исторической памяти и патриотического воспитания.



Юсуп Дишнаев принял участие в международной акции памяти

● АКЦИЯ

Памяти Героев

В преддверии Дня Великой Победы в рамках международной акции «Маршрут добрых дел» делегация Профсоюза работников здравоохранения РФ посетила мемориал у села Тарасовка под Минском.

В состав делегации вошёл председатель молодёжного совета Республиканского профсоюза здравоохранения Юсуп Дишнаев.

Совместно с представителями Молодёжного совета Белорусского профсоюза работников здравоохранения он возложил цветы к монументу героям Тарасовско-Ратомского подполья.

На обелиске золотыми буквами высечено имя выпускника Башкирского медицинского института, военврача III ранга Филиппа Федоровича Кургаева, который в 1941 году остался с ранеными в окружении, 9 месяцев руководил подпольным госпиталем, спас 80 бойцов и был расстрелян фашистами.

● ЕДИНСТВО

Связь поколений

11 мая на территории пейнтбольного клуба состоялось патриотическое спортивное мероприятие для работников и членов семей ООО «Башнефть-Строй», приуроченное ко Дню Победы.



Участники пейнтбольных баталий

Участников поприветствовали генеральный директор предприятия Марат Мардаганиев и председатель первичной профсоюзной организации Сергей Баймурзин.



Кто быстрее? Азарт зашкаливал!

Собравшиеся приняли участие в захватывающей игре в пейнтбол и в увлекательном квесте. Для самых юных участников была организована площадка с весёлыми аниматорами и угощением сладкой ватой. Всех присутствующих ожидала вкусная полевая кухня и кейтеринг.

Участники получили массу положительных эмоций.

● КВН

Без тормозов

В Иглинской ЦРБ в честь Дня медицинской сестры провели яркий профсоюзный КВН.



За победу боролись три команды медсестёр: «Сестрички-разбойнички», «Без тормозов» и «Витаминки радости». Участницы шутили на медицинские темы, пели частушки, танцевали и демонстрировали профессиональные навыки.

Победителем стала команда «Сестрички-разбойнички». Все участники получили подарки от первичной профсоюзной организации.

– Такие мероприятия объединяют коллектив, помогают раскрыть таланты сотрудников и ещё раз показывают, что профсоюз – это не только защита трудовых прав, но и поддержка корпоративного духа и дружеской атмосферы, – отметил председатель профкома Иглинской ЦРБ Артур Урманцев.

● ЗА ЗОЖ!

Энергия гор

В майские праздники, в рамках спортивно-оздоровительного мероприятия, при содействии ППО ООО «Башнефть-Добыча» состоялась туристическая поездка работников Общества с членами семей в национальный природный парк «Зюраткуль».

Хребет Зюраткуль – живописный горный массив на Южном Урале, названный по имени высокогорного озера. Круглый год полюбоваться его красотами приезжают тысячи туристов-путешественников.

Вот и работников ООО «Башнефть-Добыча» красота хребта Зюраткуль заворожила с первых подступов к вершине. Природный парк встретил туристов переменчивой погодой, которая, несмотря на свой непростой характер, не помешала туристам пройти это увлекательное приключение.



В майские праздники окунулись в зиму

Коллеги, поднимаясь и спускаясь по туристической тропе, увлечённо общались, обменивались впечатлениями и поддерживали друг друга. Эти принципы взаимовыручки активно применяются и в повседневной профессиональной деятельности.

Чистый горный воздух, потрясающие пейзажи и живое общение доставили огромную массу непередаваемых впечатлений, зарядили участников энергией, положительными эмоциями и укрепили корпоративный дух работников ООО «Башнефть-Добыча».

● КВИЗ

Эстафета памяти

В Доме профсоюзов прошла интеллектуальная игра – историко-просветительский квиз «Эстафета памяти», инициированная Молодёжным советом Центрального комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.



Споры, обсуждения и… правильные ответы!

В интеллектуальной битве сошлись шесть команд: «Хранители истории» (Национальный архив РБ), «Виктория – победа» (Росреестр РБ), «Курултай» (Госсобрание – Курултай РБ), «Тень связиста» (АО ИКТ ТК), «Партизаны» (Минземимущество РБ), «Помнящие потомки предков» (молодёжный совет профсоюза).

Особый тон игре задало участие в команде молодёжного совета председателя республиканской организации профсоюза Иршата Ниязгулова. Опыт и энергия молодёжи объединились ради общей цели.

Игра состояла из пяти блоков. Участники вспоминали не только даты и факты, но и душевные песни военных лет, имена героев и, что особенно важно, – роль профсоюзов в поддержке фронта и самоотверженной работе в тылу.

По итогам игры I место заняла команда «Помнящие потомки предков», II место – «Хранители истории», III место – «Курултай».

Игра получилась невероятно интересной и познавательной. Она показала высокий уровень исторической грамотности участников и их бережное отношение к сохранению памяти о Великой Отечественной войне.

● ЗА ЗОЖ!

Волейбольные баталии

С 6 по 7 мая в Благовещенске прошли финальные соревнования по волейболу в рамках спартакиады «Здоровье – 2026» среди работников образовательных организаций Башкортостана. Масштабный спортивный праздник был организован Башкирской организацией профсоюза образования при поддержке Министерства просвещения РБ и администрации Благовещенского района.



Победители и призёры спартакиады

Финалисты прошли долгий и непростой путь: от муниципальных соревнований до зонального этапа, который в этом году объединил более 1400 человек в 10 географических группах. В решающих матчах в борьбе за два комплекта наград сошлись 18 сильнейших коллективов, представляющие районы и города республики.

Торжественную церемонию открытия провели почётные гости: председатель Башкирской организации профсоюза образования Елена Хаффазова, заместитель главы по социальным вопросам Благовещенского района Дмитрий Евлентьев и начальник Управления образования Благовещенского района Ольга Зырянова.

Два дня команды выявляли лучших из лучших!

В напряжённой и честной борьбе финалисты спартакиады показали высокий уровень мастерства, командный дух и настоящую спортивную выдержку. Каждый матч был по-настоящему зрелищным, а поддержка болельщиков придавала участникам дополнительные силы.

По итогам соревнований в женском турнире победу праздновали волейболистки Краснокамского района. Стерлитамак и Альшеевский район заняли почётные второе и третье места.

В мужском турнире золото уехало в Кармаскалинский район! Хозяева соревнований из Благовещенского района взяли серебро, а бронза досталась команде из Салаватского района.

● БОУЛИНГ

Праздник в подарок

Первичная профсоюзная организация филиала РТРС в Башкортостане провела соревнования по боулингу, посвящённые Дню радио и 25-летию РТРС.

7 мая прошёл четвёртый этап Спартакиады филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» в виде игры в боулинг.

В соревнованиях приняли участие 47 сотрудников из 12 отделов филиала. По результатам личного зачета призёрам были вручены кубки.

– Настоящей традицией стало проведение турнира филиала РТРС по боулингу непосредственно в День радио, – поделился впечатлениями начальник Цеха Уфа Евгений Коткин. – Было азартно и увлекательно. Благодарим профсоюз филиала за организацию соревнования и с нетерпением ждём следующего этапа спартакиады.



Участники увлекательных соревнований

● ЭКОЛОГИЯ

Деревья в память

«Башнефть» приняла участие в экологическом субботнике «Зелёная Башкирия – 2026» и всероссийском проекте «Сохранение лесов», приуроченным ко Дню Победы в Великой Отечественной войне.

В память о бессмертном подвиге фронтовиков и тружеников тыла нефтяники высадили свыше 6000 молодых деревьев в Кушнаренковском и Чишминском районах Башкортостана на площади в 3 гектара, сопоставимой с четырьмя футбольными полями. В Уфимском районе посадили 200 декоративных деревьев и кустарников, включая традиционные для региона и акклиматизированные экзотические виды.



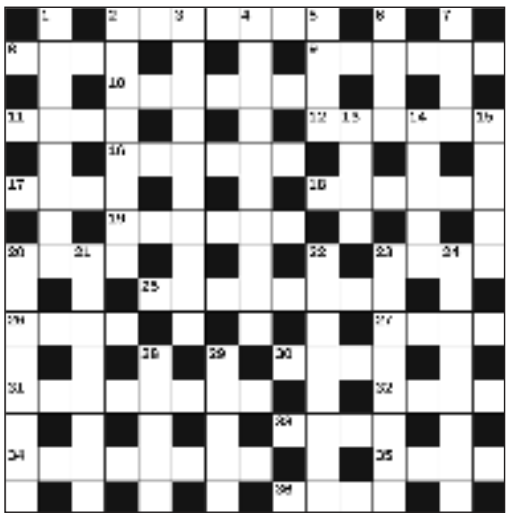
Здесь будет лес!

Аллеи, заложенные в канун 9 мая, стали живым напоминанием о тех, кто отстоял мир и свободу. Экологические акции прошли в сопровождении песен военных лет, что придало особую атмосферу светлой памяти и единства поколений. В озеленении приняли участие 200 работников предприятий «Башнефти».

Республиканская организация Башкортостана ГМПР и первичные профсоюзные организации выражают искреннее соболезнование Зайнуллину Амуру Жавдатовичу, председателю первичной профсоюзной организации АО «Учалинский ГОК», в связи со смертью

МАМЫ.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Сказочный повелитель джинна. **8.** Степень в офицерских чинах. **9.** Форма систематизации и учёта информации. **10.** Пояснение автора к тексту написанной им пьесы. **11.** Местная валюта, о которой туристы в Турции могут и не догадываться. **12.** Взаимоотношение семей Монтекки и Капулетти. **16.** В древнем Риме – политически влиятельный богач, в Польше и Венгрии – крупный помещик. **17.** Бесхвостая амфибия из тропиков Южной Америки. **18.** Именно их делали и упаковывали в тару из однослойной фанеры на фабрике, основанной в 1837 году русским лесопромышленником Иваном Чуриловым. **19.** Рабочая обязанность тюремщика. **20.** Регион под названием Миссисипи. **23.** Нарядное платье для Зиты и Гиты. **25.** Студент, закончивший без троек. **26.** Лучезарная рыбка в аквариуме. **27.** Цветок, объединивший Киркорова и Распутину. **30.** Литературный «отец» Квазимодо. **31.** Заглавные буквы имени и отчества. **32.** Мастер поработать челюстями. **33.** Небольшая, но подвижная рыбка. **34.** Иноязычный синоним краткости. **35.** Инга, сыгравшая Машу Старцеву. **36.** Дефис, прибавивший в размере.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Строение, созданное, чтобы в нём заблудиться. **2.** Узорчатое плетение из шнура для отделки платьев, занавесей. **3.** Голливудский фильм о конце света. **4.** Врач, специализирующийся на кожных заболеваниях. **5.** Характер, душевный уклад, совокупность психических свойств. **6.** Предохранитель ручной гранаты. **7.** Упражнение, служащее для развития актёрской техники. **13.** «Простой» предмет, использовавшийся вместо пушечного ядра в битвах потешных полков Петра I. **14.** Одна из цепочки тянувших репку. **15.** Железный аргумент обвиняемого. **20.** Мех, украшающий шубы красоток. **21.** Записка от непонятного лица. **22.** Фигурки, в которые играют от безделья. **23.** Взаимное расположение частей, составляющих одно целое. **24.** Пространство для русской души. **28.** Графиня из сказки Джанни Родари. **29.** Широкая сборчатая верхняя рубаха.

● АНЕКДОТЫ

Вам уже за 40? На вопрос «Сколько вам лет?» вы смущенно отвечаете: «Чуть больше 30-ти»? А хотите выглядеть в глазах окружающих на 20 лет моложе? Хотите, чтобы все восхищались вашей молодостью? Говорите, что вам 60!

☻☺☻

– Я сегодня проспал и опоздал на работу!

– Ты что, будильник не завёл?

– Я его завёл три года назад, но эта наглая морда сегодня почему-то решила не мяукать в шесть утра!

☻☺☻

Бабушка решила составить завещание. Позвала адвоката и говорит:

– Всё своё состояние я оставляю внукам.

Адвокат спрашивает:

– А сколько у вас внуков?

– Да пока ни одного, но надо же детей как-то стимулировать!

☻☺☻

Из разговора подруг:

– Вчера за мной с интересом наблюдали десятки мужчин.

– А что ты делала?

– Парковалась.

☻☺☻

– Подскажите, какие сейчас правила провоза велосипеда в электричке?

– Я думаю, такие же, что и раньше: если смог влезть – то едешь, если нет – то ждёшь следующую.

☻☺☻

– Представляешь, я тут нашла такой магазин! Купила хомут, жмых, калоши…

– Зачем?

– Не знаю зачем, но ОЧЕНЬ дёшево!

☻☺☻

– Вот раньше были времена… Копейку за деньги считали…

– Я тебе больше скажу! Были времена, когда копейку считали хорошим автомобилем!

☻☺☻

Конфеты в семье делятся на два типа:

1. Вкусные.

2. А эти пусть папа ест!

☻☺☻

– Добро пожаловать в наш магазин! Чем я могу вам помочь?

– Пожалуйста, отгоняйте от меня остальных консультантов.

☻☺☻

Из рубрики «Происшествия» районной газеты: «Вчера из сельпо были украдены деревянные счёты и другая оргтехника».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Полетели?

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Хоть и говорят, что курица – не птица, но крылья у неё есть. А значит, существует куча рецептов их приготовления. Я-то точно это знаю: моя хозяюшка так крылышки готовит, что косточки оближешь! Что я, собственно, и делаю (хотя мне и мясцо перепадает, что уж прибеднять-ся). Только я острый перец не люблю: он очень чихательный. В общем, своим котам готовьте без перцев. И соли. И мёда. Только крылышки!



Крылышки в фольге

1 кг крылышек, 50 г мёда, 80 мл соевого соуса, 3 зубчика чеснока, соль и сухие специи – по вкусу, петрушка.

Крылышки помойте и обсушите. Для маринада в миске смешайте соевый соус, мёд, продавленный через пресс чеснок и специи.

Куриные крылышки разделите по суставам, слегка присолите, затем каждый кусочек обмакните в маринад и выложите в кастрюлю. Оставшимся маринадом полейте сверху и поставьте в холодильник на 5-6 часов.

Включите духовку на 180-200°С. На противень выложите большой лист фольги. В его центр уложите крылышки, предварительно снова обмакнув их в маринад. Края фольги загните вовнутрь и плотно защепите, чтобы не было отверстий.

Поставьте противень в разогретую духовку и выпекайте мясо на протяжении 40 минут.

Затем выньте противень из духовки, разверните и уберите верхнюю часть фольги и снова поместите в духовку, чтобы крылья подрумянились.

При подаче посыпьте петрушкой.

В горчичном соусе

1 кг крылышек, по 2 ст. ложки горчицы, майонеза и соевого соуса, сок из половинки лимона.

Смешайте соевый соус, горчицу и майонез, вылейте их на подсушенные крылышки, перемешайте. Вылейте на крылышки сок лимона, вновь тщательно перемешайте и жарьте в течение 10 минут на мангале или полчаса в духовке при 220°С.

«Баффало» по-русски

Полтора килограмма крылышек, для маринада: 2 зубчика чеснока, 0,5 ч. ложки паприки, столько же смеси молотых перцев, 1 ст. ложка раст. масла, соль – по вкусу. Для соуса «Баффало»: чёрный молотый перец – по вкусу, 60 г сливочного масла, 2 ст. ложки томатной пасты, 2 ст. ложки соуса чили, столько же коричневого сахара, 2 зубчика чеснока.

Подготовленные крылья обсушите, разрежьте по суставам на три части (третий, самый тонкий конец крыла не понадобится). Переложите мясо в миску, посолите и хорошо перемешайте, поперчите, добавьте специи, продавленный через пресс чеснок и раст. масло, перемешайте. Переложите крылья на противень, застеленный пергаментом или фольгой, и запекайте при 200°С 30-40 минут.

Когда крылышки будут практически готовы, приступайте к приготовлению фирменного соуса «Баффало». На медленном огне растопите в ковшике сливочное масло, добавьте коричневый сахар, перемешайте до его растворения и добавьте томатную пасту. Добавьте соус чили (не менее 1 ст. ложки) и попробуйте на вкус. Если нет соуса чили, можете обойтись одним кетчупом или томатной пастой и добавить красный острый перец по вкусу. Добавьте немного чёрного молотого перца, перемешайте. Пропустите через пресс чеснок. Перемешайте соус, прогрейте его почти до кипения, но не кипятите, чтобы он не расслоился. Выньте из духовки подрумяненные крылышки. Переложите в соус крылышки и перемешайте, дайте им пропитаться в течение 3-5 минут. Подавайте крылышки баффало к пенному напитку с черешковым сельдереем, морковными брусочками и сырным соусом.

В панировке

800 г крылышек, 2 яйца, 100 г муки, 1 стакан панировочных сухарей, паприка, соль, чёрный молотый перец – по вкусу, 100 мл раст. масла для жарки.

Каждое куриное крылышко разрежьте по суставам на 3 части. Самую маленькую часть уберите. Подготовленные крылышки сложите в чашу, посыпьте мукой с солью и перемешайте, чтобы мука покрыла тонким слоем каждое крылышко. В отдельной чаше взболтайте яйца, а в блюдце насыпьте панировочные сухари с солью, перцем и паприкой. Перемешайте. Запанированные в муке крылышки обмакивайте в яйцо, а затем обваливайте в панировочной смеси.

Сковороду для жарки разогрейте до горячего состояния и налейте на неё масло. Выложите крылышки в один слой и обжаривайте на небольшом огне 7-10 минут. Большой огонь не делайте: крылышки должны прожариться внутри и не подгореть снаружи. Периодически переворачивайте их, чтобы они равномерно прожаривались. При жарке не закрывайте крышку, иначе не будет хрустящей корочки. Готовые крылышки выложите на бумажные полотенца, чтобы удалить лишнее масло.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Чудо-крыса

Африканская крыса (или гамбийская крыса) по кличке Магава умерла в 2022 году, но в Камбодже до сих пор помнят и чтут этого удивительного зверька.

Пройдя обучение в благотворительной организации «Ароро», Магава научилась вынюхивать и узнавать запах химических соединений во взрывчатых веществах. Крыса не только выискивала наземные мины, но и предупреждала о них людей, после чего каждую мину обезвреживали.

За свою карьеру зверёк отыскал более 100 мин, расчистив от взрывчатых веществ более 141000 квадратных метров земли, что эквивалентно 20 футбольным полям. Недавно в городе Сиемреап появилась статуя Магавы, вырезанная камбоджийскими художниками из камня, и это произведение искусства стало первой скульптурой, посвящённой крысе, выполнявшей сложную и важную работу по обнаружению мин.



Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Действие» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114638. Тираж 3502 экз.
20 мая 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК