12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 5 (1658) 6 февраля 2026 года, пятница

Сердце, отданное детям

В Уфе подвели итоги конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации столицы Башкортостана». Победителем стала Алсу Селезнёва, воспитатель детского сада №251, обладающая уникальным даром вдохновлять и развивать детей дошкольного возраста, создавая атмосферу, в которой каждый ребёнок чувствует себя важным и значимым.



Её путь к вершинам мастерства начался в 2011 году в стенах БГПУ им. М. Акмуллы, где она получала психолого-педагогическое образование, мечтая о работе с детьми через арт- и песочную терапии. С третьего курса теория стала подкрепляться практикой – почти пять лет она проработала воспитателем в частном детсаду, параллельно получив степень магистра по семейной психологии.

Судьбоносной стала встреча с будущей свекровью, которая на тот момент работала в системе дошкольного образования более 30 лет. Именно она привела девушку в стены муниципального государственного образовательного учреждения. Сначала Алсу Селезнёва работала педагогом-психологом в детском саду №22, затем в детском саду №1 старшим воспитателем, оттуда ушла в декрет.

На нынешнем месте работы она, можно сказать, оказалась случайно: переехала с семьёй в новый район Уфы – и детский сад оказался всего в пяти минутах ходьбы. Но, как признаётся сама Алсу Ришатовна, «случайность оказалась судьбоносной».

Здесь за три года она не только выпустила первую группу, но и смогла творчески раскрыться. По её инициативе был создан ансамбль патриотической песни «Сударушки», ставший призёром телемарафона «Песни Великой Победы». Ансамбль стал своего рода отдушиной и хобби для неё с коллегами, они много выступают, в том числе и как волонтёры в реабилитационных центрах. Также работники детсада любят устраивать туры выходного дня и посещать различные природные достопримечательности, что тоже позволяет немного отвлечься от работы, напитаться силой, ну и, конечно, сплачивает коллектив. Силы для работы она черпает и в семье: у неё любящий муж и двое детей.



– Когда ты отдохнувший, эмоционально заряженный педагог, то любые детские капризы и проблемы переносятся легче, – рассказывает воспитатель. – Меня знакомые часто спрашивают: тут с одним-двумя детьми не управишься, а как ты, у тебя же их 30?! На что я смеюсь и отвечаю цитатой из всем известного фильма «Москва слезам не верит»: «Трудно с тремя, а когда трёх научишься организовывать, дальше число уже не имеет значения».

Идею участия в конкурсе «Педагог года» Алсу Селезнёвой предложила коллега, которая с самого начала верила в её силы.

– Полгода я сомневалась, думала, не потяну, – вспоминает она. – Всё-таки пять лет в декрете, много в образовании поменялось, да и дети маленькие, постоянно болеют, старшую к школе нужно готовить. Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают. Начали потихоньку с конкурса «Педагогическая находка – 2025», где наша команда представила педагогическую находку «Образовательный конструктор СВЕТ», который позволяет интегрировать мыслительную, речевую деятельности детей в активные игровые процессы. Взяли Гран-при и прошли на районный этап профессионального конкурса «Педагог года», где также победили.

Воспитатель особо отмечает помощь отдела образования Советского района, который активно поддерживал своих конкурсанток, помогая «довести до ума» работы, чтобы достойно представить их уже на городском этапе.

5 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём подписчиков

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не продлили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: ПР512!

Можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца и **в подписных агентствах.** Вашего звонка ждут:

«Урал-Пресс Евраз»
тел.: 8(34763)285-04,
8-919-156-44-69;

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473)-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам!

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ИСПОЛКОМ ФНПР*

Год трудового единства

28 января в Москве под председательством Сергея Черногаева состоялось заседание Исполкома ФНПР, в котором в режиме ВКС приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.



Участники обсудили темы, касающиеся текущего состояния и перспектив развития профсоюзного движения. Одним из центральных вопросов была подготовка к масштабной Первомайской акции, которая станет важным событием для всех трудящихся. Наступивший 2026 год в рамках ФНПР объявлен Годом трудового единства и солидарности и пройдёт под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!»

Члены исполкома рассмотрели предложения по избранию новых председателей территориальных объединений и внесению изменений в кадровый резерв для руководящих должностей в организациях-членах ФНПР. Эти решения направлены на укрепление региональных структур и обеспечение стабильности в управлении.

Особое внимание было уделено развитию Академии труда и социальных отношений. Участники заседания обсудили меры по её адаптации к современным условиям, что должно повысить качество профсоюзного образования и уровень подготовки выпускников вуза.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

С заботой от всего сердца

Первичная профсоюзная организация ГБУ РБ Юго-восточного межрайонного центра «Семья» присоединились к важной и душевной акции.

В перерывах между работой члены профсоюза не знают покоя: они вяжут тёплые, уютные носочки для наших военнослужащих, проходящих лечение в госпитале.

– Этот маленький подарок – большой символ поддержки, тепла и благодарности, – рассказывает председатель ППО учреждения Насима Каипкулова. – Каждая петелька в них – это пожелание скорейшего выздоровления, сил и возвращения домой с победой.

Это не первая подобная акция дружного коллектива. Члены профсоюза шили балаклавы и перчатки для ребят, делали маскировочные сети, изготавливали окопные свечи, сухой душ, обереги и сувениры, писали письма и душевные послания для бойцов, организовывали сбор медикаментов, бытовой химии, кондитерских изделий, готовили лапшу и бешбармак, доставляли огромные коробки с гуманитаркой не только в пункт сбора Сибая, но и Уфы.



Помогаем всем, чем можем!

● ПОСЛАНИЕ

Есть главная задача

В ходе оглашения своего Послания Госсобранию РБ, которое состоялось 30 января, Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров назвал главную задачу на текущий год.



– Главная цель ежегодного Послания – определить ключевые задачи, стоящие сегодня перед республикой, – отметил он. – Самую главную задачу на этот год я могу сформулировать тремя словами – «Всё для Победы». С этим Посланием я обращаюсь к депутатам Госсобрания – Курултая не только как Глава Республики Башкортостан. В этом Послании и мои личные убеждения, мои личные чувства как гражданина и как мужчины.

По словам руководителя региона, всё для Победы – это самое главное, что может быть сейчас – для Башкортостана, для России.

– Идёт четвертый год СВО. Этот военный конфликт – самый масштабный на европейском континенте со времён II Мировой войны. Он имеет глубокие исторические корни и стал суровым испытанием для нашей страны, – сказал Радий Хабиров и подчеркнул, что Россия противостоит масштабному давлению – военному, экономическому и информационному. СВО выходит за рамки локального противостояния. Это часть глобального конфликта, борьбы за справедливый миропорядок. Противостояние ведётся во всех сферах: экономике, дипломатии, технологиях. Его итог определит будущее суверенитета России и следующих поколений.

– Нам сейчас нужно сделать ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ. А чтобы победить в таком тяжёлом противостоянии, нужна полная мобилизация нашего общества, единение всех и каждого, – сказал Глава Башкирии.

Выступающий напомнил, что «за ленточку» из республики уже ушёл 171 гумконвой. Доставлены сотни единиц спецтехники. В сборе гуманитарных грузов участвуют предприятия, муниципальные служащие и просто неравнодушные люди.

– Главным для нас остается производство дронов. Башкортостан стал центром этих компетенций. Наши предприятия первыми в России запустили производство дронов. Мы ведем разработку и производство военных и гражданских дронов. Наш дрон «Кыш-Бабай» мы уже отправляем на передовую. Всего в зону СВО за два последних года отправлено более 10 тысяч дронов. В этом году мы откроем научный центр, чтобы объединить более 20 компаний. Появились умельцы, которые помогали создавать нашим инженерам новые разработки. Наши бойцы творят чудеса. Боец с позывным Африка уничтожил более 200 целей и удостоен звания Героя ДНР. Наш центр подготовки операторов БПЛА готов дать ребятам достойную специальность. Десятки тысяч жителей Башкортостана по зову сердца встали на защиту Родину. И наша задача – поддержать их всем необходимым. Республика должна полностью обеспечить их денежным довольствием.

Отдельно Радий Хабиров говорил о важности поддержки тех, кто возвращается с СВО. Здесь и медицинская реабилитация, и спортивная адаптация, и отдых в санаториях, и деятельность Центров поддержки участников СВО, и, что немаловажно, интеграция воинов в органы власти республики. Глава республики также говорил о поддержке детей павших бойцов СВО, о помощи семьям пропавших без вести, о мемориалах Героям СВО.

● ХРОНИКА

21 января в Уфе подписано третье Соглашение о взаимном сотрудничестве и взаимодействии между ФП РБ и Башкортостанским региональным отделением партии «Единая Россия».

Цель соглашения – объединение усилий, направленных на защиту социальных прав и интересов трудящихся и повышение качества жизни населения.

* * *

На заседании Президиума РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ были подведены итоги января и утверждён план работы на февраль.

Также члены президиума обсудили ход сдачи статистической отчётности за 2025 год; утвердили план обучения профсоюзного актива на 2026 год (вебинары, обучающие ролики); начали подготовку ко II Пленуму Комитета РОБ ПРЗ РФ с подведением итогов 2025 года; особое внимание было уделено безопасности медработников: производственный травматизм и случаи нападений остаются на контроле, пострадавшим оказывается правовая и психологическая помощь.

* * *

23 января состоялся совместный вебинар ФПО Кировской области и ФПО Свердловской области.

В ходе работы обсуждались вопросы о практике оспаривания положений колдоговоров и допсоглашений, рассматривались локальные соглашения как акт соцпартнёрства и мотивационные положения колдоговоров, соглашений; был проведён обзор судебной практики по вопросу правомерности выборочного распространения преференций в колдоговорах и соглашениях, мотивирующих профчленство, практики выстраивания эффективной региональной системы социального партнёрства и практики применения отдельных соглашений для членов профсоюза. На вебинаре заслушали информацию представителей ФНПР, департамента организационного развития и правового обеспечения Всероссийского Электропрофсоюза, профсоюзов Кировской и Свердловской областей.

Подробнее о некоторых наиболее интересных темах семинара вы сможете прочитать в следующем номере «Действия».

* * *

21 января в АО «Благовещенский арматурный завод» состоялось заседание комиссии по ведению коллективных переговоров по вопросу внесения изменений в действующий коллективный договор.

В работе участвовали председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и правовой инспектор Азат Гареев.

● ФОРУМЫ

Старт для госслужащих

В Парке «Патриот» состоялся форум молодых госслужащих «ГосСтарт.Башкортостан». Событие объединило более 250 специалистов республики – представителей территориальных органов федеральной власти, региональных ведомств и органов местного самоуправления.



ГосСтарт дан!

Программа форума включала в себя встречи в формате лекций, мастер-классов с участием представителей администрации Главы республики и приглашённых федеральных экспертов. Также участники прошли командообразование, состоялись мотивационные сессии, культурные мероприятия, а в финальной встрече участники погрузились в тему профессионального становления на госслужбе.

С молодыми специалистами встретился председатель БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов.

– Профсоюз всегда поддерживает молодёжь! – подчеркнул он. – Ведь именно за вами – будущее системы государственного управления нашей республики. Желаю всем участникам продуктивной работы, новых связей и успешной реализации своих проектов!

В заключительный день форума участники встретились с Главой республики. Радий Хабиров традиционно пообщался с ними в формате живого диалога, и молодые госслужащие могли задать руководителю региона вопросы. Во встрече принял участие заместитель председателя Госдумы РФ Александр Бабаков, который также ответил на вопросы участников.

● ЮБИЛЕЙ

В числе лидеров

23 января в Городском центре культуры г. Нефтекамска состоялось торжественное мероприятие, посвящённое 50-летию со дня образования Уфимского филиала ООО «РН-Ремонт НПО».



Валерий Сафиханов вручил профсоюзные награды

История создания предприятия началась в годы интенсивной разработки нефтяных месторождений Республики Башкортостан, когда остро встал вопрос проведения капремонта техники, изготовления запасных частей бурового и нефтепромыслового оборудования и его сервисного обслуживания. С этой целью в Нефтекамске и Октябрьском были созданы базы производственного обслуживания (позднее – заводы нефтепромыслового оборудования), обеспечивающие своевременный ремонт, сервисное обслуживание и изготовление оборудования. За эти годы пройден большой и славный путь – от небольшого подразделения до мощного, современного предприятия, заслуженно занимающего лидирующие позиции в сфере ремонта и обслуживания нефтепромыслового оборудования.

С приветственными словами, поздравлениями и добрыми пожеланиями к коллективу обратились директор Уфимского филиала Рузель Латыпов, генеральный директор ООО «РН-Ремонт НПО» Николай Зырянов, глава администрации Нефтекамска Эльдар Валидов, замглавы администрации г. Октябрьского Константин Герман, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, председатель профсоюзной организации филиала Александр Иванов. Выступающие поблагодарили работников за самоотверженный труд, весомый вклад в развитие нефтегазовой отрасли промышленности и регионов республики. Отдельные слова благодарности прозвучали в адрес ветеранов, стоявших у истоков создания и становления филиала. В торжественной обстановке передовикам производства и ветеранам вручили отраслевые, корпоративные, муниципальные, профсоюзные награды.



Историческая память не имеет срока давности, наша задача её сохранить

● ПАМЯТЬ

Помним и гордимся!

Председатель ФП РБ, член Регионального штаба Движения «Бессмертный полк России» в РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в церемонии старта муниципального этапа Республиканской олимпиады школьников по истории Отечественной войны «Я помню. Я горжусь», который прошёл на базе уфимского лицея № 21.

В этом учебном году в олимпиаде участвовали 65415 школьников из Уфы, и 3823 из них вышли на муниципальный этап. Олимпиада для школьников проводится в Башкортостане с 2013 года. Ежегодно муниципальный этап проходит 27 января – в День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

Со словами приветствия к учащимся и учителям обратились почётные гости – председатель комитета Курултая РБ по науке, образованию, культуре, молодёжной политике и спорту Айбулат Хажин, министр просвещения РБ Ильдар Мавлетбердин, председатель Совета городского округа г. Уфа Марат Васимов, замглавы администрации г. Уфы Гуллярия Ялчикаева, председатель Комитета ветеранов РБ Альберт Гильманов, члены Регионального штаба Движения «Бессмертный полк России» в РБ.

Также перед собравшимися выступила Алина Серафимова, мама Героя России Максима Серафимова. Лицей теперь носит его имя.

В заключение торжественной части для участников олимпиады и гостей был организован небольшой концерт.

В этот же день в Уфимском автотранспортном колледже состоялась торжественная церемония передачи Знамени Хранителей истории «Движения Первых». Ученики школы №127 имени А.А. Яковлева передали его студентам колледжа.

На торжественной линейке, посвящённой знаменательному событию, выступил председатель РОБ Роспрофтрансдор, член Регионального штаба Движения «Бессмертный полк России» в РБ Марат Давлетшин, который отметил высокий уровень патриотического воспитания будущих специалистов автотранспортной отрасли. Он также подчеркнул, что сохранение памяти о героических защитниках нашей Родины – это наша общая обязанность.

В колледже активно работает рота ДОСААФ Первого отдельного юнармейского полка им. генерал-майора М. Шаймуратова, профильные группы по безопасности на границе, дороге и в интернете. Недавно был создан поисковый отряд. В настоящее время уже собираются данные для увековечивания памяти выпускников-участников боевых действий.

● ЛУЧШИЙ ОПЫТ

Кумертау: секреты победителя

В прошлом номере «Действия» мы сообщали об итогах комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления республики за 2025 год.

Опытом работы поделился Олег Астахов, глава администрации одного из лидеров регионального рейтинга «Достижение года» – города Кумертау, который добился наилучших результатов в номинации «Социальное развитие».

В системе рейтингования Кумертау вырвался вперед по показателям «доля трудоустроенных участников СВО из числа обратившихся в Центр занятости населения», «социальное партнёрство» и «работа в области молодёжной политики».



Диплом победителя Олегу Астахову вручил Радий Хабиров

Маршрутный подход

Выступая перед участниками оперативного совещания в Правительстве РБ, Олег Астахов доложил, что показатель «Доля трудоустроенных участников СВО из числа обратившихся в Центр занятости населения» в 2025 году сложился на уровне 66,7%.

– Рост к уровню 2024 года составил 33,4%, – отметил руководитель муниципалитета. – Еженедельно службой занятости организуются мероприятия, повышающие мотивацию трудоустройства у соискателей. Всего за 2025 год было проведено 74 встречи (на 22 больше, чем в 2024 году). Для встреч работодателей с гражданами, ищущими работу, было организовано 13 открытых кадровых отборов, 18 тематических ярмарок трудоустройства, 12 консультаций с работодателями, пять дней открытых дверей. В мероприятиях активно участвовали представители компаний КумАПП, Ойлтиммаш, Башкирэнерго, Кумертауской ТЭЦ. Для более эффективной организации работы создана комиссия по трудоустройству демобилизованных участников СВО, целью которой стало обеспечение адресной помощи каждому обратившемуся участнику СВО и членам их семей. На момент демобилизации за каждым ветераном закрепляется персональный куратор. Работа осуществляется на основе маршрутного подхода, который позволяет для каждого конкретного случая эффективно определить перечень мер господдержки. В рамках данного подхода была оказана непосредственная помощь в трудоустройстве девятерых участников СВО на новые рабочие места, один из которых – инвалид I группы; три ветерана сохранили рабочие места после прохождения повышения квалификации; один участник СВО прошёл обучение по образовательной программе повышения квалификации водителей транспортных средств категории В на автомобиле с ручным управлением для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На базе военно-патриотического центра «Гефест» в 2025 году открыто отделение Ассоциации ветеранов СВО, также в городе действует «Женский клуб» для жён и матерей участников СВО.

В партнёрстве – сила!

Олег Астахов также рассказал о развитии социального партнёрства в Кумертау. Здесь удалось добиться стабильности благодаря планомерной работе, направленной на согласование интересов муниципалитета, работодателей и работников, а также на решение социальных и трудовых вопросов. Способствовала этому и проведённая в прошлом году работа по совершенствованию коллективных договоров. Так, в 58% коллективных договоров предусмотрено создание молодёжных советов и установление социальных гарантий для молодёжи (увеличение составило 6%). 59,3% колдоговоров содержат меры по социальной защите женщин и лиц с семейными обязанностями (увеличение составило18%), институт наставничества с установлением доплат наставникам внедрён в 60% колдоговоров (рост – 7%).

Самое активное звено

Третье направление, на котором остановился выступающий, это работа по патриотическому воспитанию молодёжи. В муниципалитете проживает 14450 молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет.

Координирует молодёжную политику Агентство развития молодёжных инициатив, в структуре которого пять подразделений. В городе действует разветвлённая сеть молодёжных объединений, включающая более 20 общественных организаций, семь молодёжных клубов и центров.

В 2025 году были организованы четыре муниципальных форума с общим участием более 2000 человек, а 32 представителя города приняли участие во Всероссийской форумной кампании. В полном объёме организована летняя профильная кампания для молодёжи, – дополнил Олег Астахов. – Отмечается и устойчивое развитие волонтёрского движения. За отчётный период проведено свыше 80 мероприятий с участием более 9000 человек, привлечено 206 новых добровольцев, а общая численность волонтёрского корпуса достигла 2302 человек. Молодёжью Кумертау в течение года подготовлено 13 проектных предложений для участия в федеральных грантовых конкурсах. Военно-патриотический центр «Гефест» ежедневно посещают более 300 подростков, в 2025 году центру было присвоено звание «Лучший военно-патриотический клуб Республики Башкортостан». Многообразие проводимых мероприятий, форм работы и проектов в сфере молодёжной политики в комплексе обеспечивают положительные результаты и свидетельствуют о высокой активности молодёжи и значительном потенциале развития городской среды.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Обещанного три года ждут…

29 января состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате.

Вёл работу первый замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников, от Федерации профсоюзов в заседании приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

Члены комиссии рассмотрели ситуацию с долгами по выплате заработной платы в нескольких организациях Уфы, Салавата и Ишимбайского района и возможные меры по ликвидации задолженности.

Конца не видно

Так, о ситуации, сложившейся в ООО «Фирма комплексного строительства» рассказал конкурсный управляющий Вакиль Абдрашитов. С 2023 года организация, расположенная в Салавате, деятельность не ведёт. А вот задолженность по выплате зарплаты перед 249 работниками, по данным ГИТ в РБ, составляет 27,4 млн руб. Судя по отчёту внешнего управляющего, сумма долга и повесомее: 30,3 млн руб., а должны 287 работникам. Имущество на сумму около 7 млн руб. имеется, но в связи с возбуждением уголовного дела в отношении головной компании оно арестовано. Ситуацию управляющий обозначил как патовую: поскольку на имущество наложен арест, работу по его реализации он проводить не может. Имеются транспортные средства, но они в залоге у ФНС. Основным контрагентом является ВНЗМ, в отношении которого была дебиторская задолженность, но вернуть её шансов нет… Замглавы администрации г. Салавата Семён Евграфов пояснил, что администрация старается держать вопрос на контроле. В прошлом году удалось привлечь на погашение долга порядка 2 млн руб. Подробно обсудив проблему, члены комиссии наметили дальнейшие шаги, которые нужно будет в ближайшее время предпринять, чтобы попытаться снизить сумму долга.

Шёл шестой год банкротства

О состоянии дел в уфимском ООО Трест «Нефтегазвзрывпромстрой» отчиталась конкурсный управляющий Ольга Иванова. Процедура банкротства длится в этой организации с 28 февраля 2020 года, и Ольга Иванова является уже пятым, юбилейным конкурсным управляющим, а люди зарплату так и не получили. По данным ГИТ в РБ, здесь должны более 14 млн руб. 122 работникам. Организация пытается реализовать через торги буровую установку, складское помещение с территорией, долю в праве собственности по объекту недвижимости, но, по словам выступающей, желающих купить это имущество не находится, а расходов на проведение торгов выходит больше, чем стоит это имущество. Да и даже в результате его продажи в полном объёме погасить долг точно не получится.

Погасим!

О ситуации в уфимском ООО «Нефтепроводмеханизация» сообщил замглавы администрации Калининского района Уфы Вахит Игбаев.

Задолженность по выплате зарплаты здесь составляет 2,9 млн руб. перед 42 работниками. Имущественная масса имеется: это порядка 11 единиц техники, чего вполне достаточно для погашения долга. Директор Д. Постников работу ведёт, поэтому вполне вероятно, что в течение года задолженность будет закрыта.

«Честного знака» на вас нет!

В ООО «Ишимбайский трикотаж» задолженность перед 69 бывшими работниками составляет 2,6 млн руб. Члены комиссии внимательно заслушали генерального директора Д. Гаврикова, но, к сожалению, чётких ответов на вопросы о том, когда работники смогут получить то, что им задолжали, не получили. Ясно, что суммы дебиторской задолженности достаточно, чтобы закрыть долг. Имеется на складах и продукция: представители Ишимбайского отделения ФССП по РБ провели опись и формируют реестр. Проблема с реализацией заключается на нынешнем этапе в том, что товары не прошли сертификацию в системе «Честный знак», а значит, продавать их нельзя. Поэтому совместно с минторгом республики нужно решить вопрос о возможности реализации содержимого складов.

Замминистра промышленности Олег Тыщенко, в свою очередь, отметил, что стоит задача по сохранению предприятия, в приоритете – поиск соинвестора. Представитель службы судебных приставов указала, что имеется два здания, два земельных участка, на которые возможно обратить взыскание. Предварительная же стоимость продукции на складах составляет весомые 4 млн руб. Необходимо только запустить процедуру её реализации.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЕСТЬ ГАРАНТИИ!

Выплаты увеличены

С начала года в АО «БЭСК» улучшен социальный пакет, что особо знаменательно в год, объявленном в республике Годом большой и дружной семьи.



Дружная семья Пермяковых

Теперь при рождении ребёнка размер материальной помощи работнику увеличился ровно вдвое и составляет 50 тысяч рублей.

Увеличены также лимиты на приобретение медицинских услуг и товаров для работников, трудовой стаж которых составляет от года до пяти лет – 10 тысяч рублей в год, для тех, чей стаж от пяти до 10 лет – 15 тысяч рублей, а тем, кто проработал более 10 лет – 20 тысяч рублей в год.

Кроме того, с 1 января увеличены ежеквартальные выплаты различным категориям неработающих пенсионеров. В частности, таким категориям, как «Пенсионер», назначена ежеквартальная выплата в размере 1100 руб.; «Почётный пенсионер» – 1350 руб.; «Ветеран» – 1600 руб.; «Заслуженный ветеран» – 2300 руб.

Как сообщила «Действию» председатель ППО «ЦЭС» Электропрофсоюза РБ ВЭП Елена Кашуба, данные выплаты будут производиться на основании принятого накануне 2026 года «Положения о льготах, гарантиях и компенсациях».

В группе компаний АО «БЭСК» много дружных многодетных семей, и руководство старается оказывать им поддержку и заботу.

Так, в конце 2025 года решением Правления АО «БЭСК» оказана благотворительная помощь работникам, имеющим четверых и более несовершеннолетних детей, в размере 10 000 рублей на каждого ребёнка. При поощрении учитывались успешные производственные результаты, активное участие в важных проектах и социальной жизни компании.

Всего помощь выделена 61 работнику. Среди них электромонтёр по испытаниям и измерениям ОИЗП ПО «БцЭС» Башкирэнерго Александр Пермяков, который вместе с супругой воспитывает девятерых детей! Ему оказана помощь в размере 100 000 рублей. Он с женой Любовью и детьми живёт в Белорецке. Старшей дочери 17 лет, самой младшей – 3,5 года.

– Хочу выразить благодарность руководству компании, коллегам и профсоюзу за такую поддержку. Выделенные средства пошли на приобретение бытовой техники, – сказал Александр.

● ВОЛОНТЁРСТВО

Движение неравнодушных ширится

В Уфе при поддержке ПАО АНК «Башнефть» в конце прошлого года состоялся слёт корпоративного волонтёрского движения «Роснефти». Сотрудники из 60 дочерних обществ нефтегазового гиганта поделились опытом волонтёрских инициатив, обсудили проекты на будущее.



Перечень добрых дел волонтёров ПАО АНК «Башнефть» широк и разнообразен



Волонтёры ООО «Башнефть-Строй» помогают детям Чишминского социального приюта

Корпоративное волонтёрское движение ПАО АНК «Башнефть» зародилось в 2011 году, когда в День памяти и скорби десятки работников вышли на места захоронения солдат Великой Отечественной войны и приняли участие в покраске заборов, покосе травы, посадке цветов. В тот момент, когда над одним общим делом сплотились работники разных подразделений компании, у многих появилось желание продолжать совершать добрые дела.

В 2012 году стартовала первая акция под флагом корпоративного волонтёрского движения «Добрые сердца» – «Подарок Деда Мороза», в которой и по сей день принимают участие работники всего периметра «Башнефти». Тысячи сотрудников обеспечивают подарками несколько сотен детей из приютов, детских домов, социально-реабилитационных центров. На данный момент в компании насчитывается более 500 активных волонтёров (непосредственно участников выездных мероприятий) и более десятка тысяч волонтёров, которые участвуют в благотворительных сборах. Волонтёры поддерживают детей, ветеранов, участвуют в проектах экологического и спортивного направления, а также проектах донорства.

Активно работают волонтёры нефтяного комплекса и в региональном масштабе. Как рассказал «Действию» ведущий специалист по взаимодействию со СМИ ООО «Башнефть-Строй» Илья Родионов, который состоит в волонтёрском движении более 18 лет, движение из года в год ширится, в него по зову сердца вступает всё больше неравнодушных людей. Волонтёры ООО «Башнефть-Строй» объединены в корпоративное движение «Платформа добрых дел», в рамках которого проходят социально-гуманитарные, историко-культурные, экологические акции. Волонтёры ООО «Башнефть-Строй» помогают детям Чишминского социального приюта, которые временно находятся под опекой государства. Они привозят школьные принадлежности, обувь, школьную форму, подарки, о которых просят дети в новогодних письмах. Помимо подарков волонтёры проводят с детьми творческие мастер-классы по лепке, рисованию.

Вот и в канун Нового 2026 года волонтёры провели традиционную акцию «Подарок Деда Мороза». Во время таких акций работники сами готовят сценарий, программу, показывают настоящие спектакли и переодеваются в новогодних героев. Все дети получают подарки от лица работников компании. В приоритете – реабилитационное оборудование, тренажёры, спортивный инвентарь, обучающие и развивающие игры. Но и без сладостей не обходится.

Волонтёры проводят и другие благотворительные акции, такие как «Подарок к школе», «Спасибо за мир», «День книги», «Ветеранам – тепло наших сердец», «Тимуровская помощь», а также экологические и спортивные.

– Наши волонтёры помогают не только детям, нуждающимся в заботе, но и животным, в частности, приюту для животных «Пушистики», расположенному в Дёмском районе Уфы, – говорит Илья Родионов. – Приятно, что во время крупных волонтёрских мероприятий приходит до 100 и более человек, движение наше растёт. Неравнодушных становится всё больше, и это радует!

Сергей РУСАКОВ

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Из студента – в профессионала!

В АО «Башкирская содовая компания» есть хорошая традиция: накануне Татьяниного дня поздравлять всех студентов, но особенно тех, кто совсем скоро начнёт профессиональный путь в Башкирской содовой компании!



Молодёжь увлечённо погрузилась в экскурсию

В от и в этом году традиции решено было не нарушать: 70 студентов-целевиков из СПК, СХТК, УГНТУ и УУНиТ пообщались с представителями Молодёжного совета компании, приняли участие в увлекательном квесте и прошли по «Индустриальной тропе БСК». Эта виртуальная экскурсия с погружением в производственные процессы оказалась особенно интересной, поскольку уже этим летом молодёжь придёт на предприятие в качестве сотрудников.

А пока ребята учатся, АО «БСК» поддерживает их стипендией в размере от 3500 до 15000 рублей. Результаты показывают, что это отличный стимул для хорошей учёбы. Так, в 2025 году более половины целевиков завершили обучение с отличием.

Работники компании обратились к молодёжи с напутствием: «Студенты, помните: гранит науки поддаётся упорству и любознательности, а полученные знания всегда пригодятся в деле!»

● СЕМИНАР

От теории к практике

В Доме пионеров и школьников с. Киргиз-Мияки прошёл зональный семинар «Медиакомпетентность молодого педагога: от теории к ежедневной практике». Организаторами выступили Совет молодых педагогов РБ и Башкирская организация профсоюза образования.

Участниками стали молодые педагоги из Альшеевского, Бижбулякского, Ермекеевского, Миякинского районов, а также городов Давлеканово и Белебея. Вместо скучных лекций программа включала практические мастер-классы: участники учились эффективно общаться с учениками и родителями в соцсетях и использовать современные медиаинструменты в своей работе. Главным итогом стала отработка реальных кейсов по общению в чатах и выход медиакомпетентности на новый уровень.

Прошедший семинар в Киргиз-Мияках доказал, что запрос на практическую медиаграмотность среди педагогов огромен. Сегодня это насущная необходимость современной школы. По общему мнению участников, благодаря обучению они стали более уверенно чувствовать себя в цифровом пространстве.

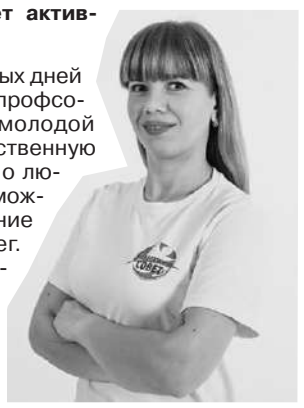


Молодёжный совет объединяет активную молодёжь

● ОПЫТ

Химия успеха

Профсоюзная работа – это не только защита трудовых прав, но и забота о людях, создание возможностей для развития, спорта, творчества и социальной поддержки. В этом уверена профсоюзный активист, председатель молодёжного совета АО «БСК» Юлия Шишкова. В конкурсе «Молодой профсоюзный лидер РБ – 2025» она заняла почётное II место.



Юлия Шишкова



Проекты для поддержки ветеранов: сохраняя традиции

Юлия в профсоюзе с первых дней работы в АО «БСК». В профсоюзной организации молодой специалист сразу увидела действенную структуру, реально заботящуюся о людях. Для неё профсоюз стал возможностью самой влиять на создание комфортной среды для коллег. Именно здесь она поняла, что настоящая забота о коллективе – это комплексный подход, включающий и правовую поддержку, и возможности для развития, и яркий досуг.

Молодёжный совет АО «БСК» – это настоящий центр активности.

Благодаря поддержке предприятия, которое входит в холдинг АО «Росхим», и профсоюзной организации список проводимых мероприятий впечатляет своим размахом и разнообразием. Здесь и традиционные лыжни, и современные киберспортивные турниры: совет предлагает спортивные форматы на любой вкус, популяризируя здоровый образ жизни. Выступления команды КВН, мастер-классы и квизы раскрывают таланты и укрепляют связи между сотрудниками разных подразделений.

Шефство над центрами содействия семейному воспитанию, помощь ветеранам, экологические акции и квесты воспитывают в молодёжи чувство сопричастности и ответственности перед городом и обществом. А научно-практические конференции и образовательные тренинги для молодёжи стимулируют профессиональный и личностный рост. В общем, каждый найдёт себе занятие по душе.

Впрочем, деятельность молодёжного совета – это далеко не просто культмассовая работа, а стратегический вклад в будущее предприятия. Так, благодаря насыщенной внерабочей деятельности молодые специалисты быстрее и глубже интегрируются в коллектив, находят друзей и единомышленников. Организуя мероприятия, молодые работники развивают лидерские способности и навыки коммуникации. А проекты для ветеранов создают мост между опытом и молодостью, сохраняя традиции. Все проводимые молодёжным советом мероприятия активно освещаются в социальных сетях. У Юлии Шишковой для этого есть необходимый опыт, ведь она работает специалистом по связям с общественностью.

Эффективность молодёжного совета напрямую связана с мощной поддержкой профсоюзной организации и закреплёнными в коллективном договоре социальными гарантиями. Многие инициативы совета реализуются совместно с профсоюзом. Колдоговор АО «БСК» содержит целый раздел, посвящённый социальной защите молодёжи, где закреплена обязанность работодателя обеспечивать работу молодёжного совета, создавать условия для спорта, творчества и образования молодых работников. А такие пункты, как помощь в обучении, зачисление талантливой молодёжи в кадровый резерв и юридическая поддержка от профсоюза делают членство в профсоюзной организации для молодого специалиста не просто полезным, а необходимым инструментом для успешного старта и построения карьеры на предприятии.

Юлия Шишкова и её дружная команда – яркий пример того, как энергия, инициативность и искренняя вовлечённость могут стать движущей силой позитивных изменений. Результат говорит сам за себя – в последние годы на предприятии значительно выросло профсоюзное членство среди молодёжи. Когда молодые специалисты через яркие мероприятия совета втягиваются в жизнь коллектива, они на собственном опыте убеждаются в преимуществах профсоюзного членства: от льготных билетов и юридической помощи до системной поддержки в социальных и карьерных вопросах, закреплённой коллективным договором.

Свою главную поддержку и неиссякаемый источник энергии Юлия Шишкова черпает в дружной семье. Муж и дочка с сыном не просто гордятся её активной позицией, но и сами являются её полноправными соратниками. Вместе они – частые участники спортивных праздников. Так что принципы здорового образа жизни, единства и взаимопомощи, которые она продвигает на работе, находят живой отклик в её доме.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРСЫ

Когда работа – призвание

Фельдшер скорой медицинской помощи подстанции г. Туймазы, входящей в состав городской больницы №1 г. Октябрьский, Алмаз Мухамадеев был признан лучшим фельдшером по итогам республиканского конкурса «Мастера Башкортостана».

Наш традиционный первый вопрос победителю касался его пути в профессию.

– До меня медиков в семье не было, но показательно, что одно из слов, произнесённое в раннем возрасте, было «доктор». Очевидно, это и определило мой дальнейший жизненный путь, – смеётся Алмаз Альбертович. – Никаких иных профессий я себе не представлял, поэтому после школы сказу поступил в наш Туймазинский медицинский колледж, по окончании которого с 2013 года работаю на скорой помощи. Всего у нас семь бригад, обслуживающих Октябрьский, Белебей, Туймазы, Бакалинский, Бижбулякский, Белебеевский, Ермекеевский, Шаранский, Туймазинский районы.

Считаю, что моей победе в конкурсе поспособствовало и то, что мы с женой Рианой, тоже фельдшером, работаем вместе. Познакомились во время учёбы в колледже, потом работали в одной бригаде, в том числе в составе первой эпидемиологической бригады по коронавирусу, были в числе первопроходцев, учились всему буквально «на ходу».

Конкурсные задания касались обычной сферы нашей профессиональной деятельности. Безусловно, такие конкурсы важны как фактор профессиональной мотивации, участники показывают свои знания, одновременно приобретают новые навыки. По моему мнению, победа в конкурсе повышает самооценку.



Алмаз Мухамадеев: всегда готов прийти на помощь

Помимо фельдшерской практики я также преподаю «Лечебное дело» в Туймазинском медицинском колледже, который когда-то сам закончил. Считаю, что студенты должны идти в профессию осознанно, понимая, насколько этот шаг серьёзен.

Вопросу мотивации будущих специалистов-медиков в колледже, где преподаёт Алмаз Альбертович, уделяется большое значение. Сам он является амбассадором всероссийского проекта «Профессионалитет», а также наставником, за что получил звание «Лучший наставник». В настоящее время все 14 молодых специалистов, которые недавно поступили на работу, успешно трудятся, нарабатывая опыт.

Помимо своей фельдшерской и преподавательской работы Алмаз Альбертович возглавляет профактив скорой медицинской помощи г. Туймазы – пост, который добавляет ему дополнительную и немалую нагрузку. Алмаз Альбертович стремится, чтобы молодые специалисты, придя на работу, не увольнялись, а оставались работать, спасали жизнь и здоровье пациентов.

– Моя работа как профгрупорга заключается в организации взаимодействия руководства и коллектива, в решении определённых задач, спорных моментов, – говорит он. – Мы стараемся участвовать во всех мероприятиях: у нас есть прекрасные сотрудники, играющие в настольный теннис, участвующие в соревнованиях по плаванию. Разумеется, всем коллективом мы участвуем в сборе гуманитарной помощи нашим солдатам на СВО, помогаем и родственникам бойцов.

Понятно, что лучший способ добиться поставленной цели, это увлечь коллег своим примером, и Алмаз Мухамадеев постоянно работает над собой, повышая профессиональный уровень, обучаясь на курсах повышения квалификации, участвуя в конкурсах профессионального мастерства. Несмотря на молодой возраст, он пользуется большим уважением и поддержкой со стороны коллег, студентов и преподавателей, а это значит, что все его планы обязательно станут реальностью.

Сергей РУСАКОВ

● УЧЁБА

Под контролем профсоюза

29 января в Доме профсоюзов Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ провела рабочую встречу с председателями по вопросам укрепления и реорганизации первичных профсоюзных организаций.

Совместно со специалистами рескома были рассмотрены вопросы структуры первичных профсоюзных организаций и профбюро; сохранения и укрепления профсоюзного членства, взаимодействия с кадровыми службами медицинских организаций; порядка заключения и продления коллективных договоров при объединении медицинских организаций.

Председатель республиканского профсоюза здравоохранения Рауль Халфин подчеркнул:

– Мы собрались заранее, чтобы начать эту работу спокойно и открыто. Позиция профсоюза – соблюдение законодательства при объединении медицинских организаций, защита прав работников, сохранение социальных гарантий. Важно дать работникам базовые знания по трудовому праву и обеспечить возможность задать вопросы.



Больше знаний – эффективнее защита!

● ЛУЧШИЕ

Сердце, отданное детям

стр. 1

– На конкурсе я познакомилось и подружилась со многими участницами, – делится впечатлениями воспитатель. – Все они активные, яркие, полные идей и вдохновения! На этапах конкурса не было какого-то соперничества, все были дружелюбны, поддерживали друг друга. За время проведения конкурса все мы выросли как профессионалы. А также был совершён огромный скачок в личностном развитии. Думаю, именно по этим двум пунктам нужно рекомендовать участие в конкурсах профмастерства педагогам. В короткие сроки, при поддержке и наставничестве лучших педагогов твоего региона, не уходя от работы, получить такой опыт, профессиональный и личностный рост – это дорогого стоит!

Один из организаторов конкурса для воспитателей Уфы – Башкирская организация профсоюза образования, которая уделяет большое внимание профессиональному росту педагогов. В жизни коллектива детского сада №251 профсоюзная организация тоже играет важную роль. Профком организует много интересных мероприятий, которые позволяют сплотить работников, оказывает профессиональную и материальную поддержку.

Что дальше? Алсу Селезнёва не собирается останавливаться. В планах – развивать свои методики, продолжать петь в ансамбле и, главное, каждый день приходить к своим малышам с открытым сердцем. Её история доказывает: когда профессия – это призвание, а поддержка окружает со всех сторон, можно не просто работать, а творить, вдохновлять и побеждать.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРВИЧКА

Театр: защита всегда актуальна

С председателем ППО Уфимского государственного татарского театра «Нур» Полиной Емельяновой мы встретились в художественно-оформительской мастерской, которую она возглавляет.

– Житейских проблем у работников театра всегда хватало. И надо понимать, что трудовой коллектив – это не только актёры, которых вы видите на сцене, но и рабочие, осветители, водители, люди, ответственные за всю хозяйственную деятельность. У многих сотрудников ненормированный рабочий день, скользящий рабочий график, – говорит Полина Владиславовна. – Поэтому профсоюзу приходится учитывать особенности различных профессий.



Полина Емельянова



В столовой театра можно пообедать в удобное время

Вся работа построена согласно букве принятого коллективного договора, который помогает решать многие острые вопросы, такие, как, например, оплата жилья. Тем, кто снимает жильё официально, по договору, выплачивается частичная компенсация, сумму которой недавно повысили с трёх до пяти тысяч рублей.

Что касается оплаты труда, то она была увеличена, так же, как и размер суточных.

Ввиду специфики работы актёрского и технического состава, особую важность приобретает вопрос питания. Для сотрудников есть своя столовая, где можно получить комплексный обед по вполне приемлемой цене, причём меню можно варьировать и при желании заказать обед на вечер, если, допустим, днём не было возможности пообедать ввиду репетиции или выступления.

– В работе нам помогает администрация, директор театра – заслуженный работник культуры Республики Башкортостан и Республики Татарстан Фирзат Габидуллин всемерно поддерживает профсоюзную организацию, диалог профкома и администрации всегда открыт, что очень важно, ведь реализация всех наших начинаний возможна лишь в условиях выстроенного социального партнёрства, в том числе такой важной стороны, как повышение профчленства, – говорит Полина Емельянова. – Руководство заинтересовано в росте численности профсоюзной организации, видя в ней своего надёжного помощника.

Театр – живой организм, которому также периодически необходимо обновление. На работу приходит молодёжь, и не только в качестве актёров, но и представителей всех театральных специальностей. Их профсоюзная организация берёт под свою опеку, рассказывает о тонкостях работы, организует практику наставничества.

– На практику из различных учебных заведений приходят молодые люди, в том числе и в нашу мастерскую, – говорит Полина Владиславовна. – Многие потом остаются. Вообще, если честно, я в душе наставник, поэтому всегда готова оказать любую помощь в том, чтобы молодой человек стал со временем профессионалом.

Повышенное внимание профком уделяет охране труда. Сегодня каждый член профсоюза имеет дополнительную страховку от несчастных случаев. А недавно профсоюз инициировал выплату материальной помощи многодетным семьям сотрудников, что приобрело особое значение в Год, объявленный в нашей республике Годом большой и дружной семьи.

Театральная профсоюзная организация в её нынешнем составе вот уже много лет плодотворно работает, Полину Емельянову коллектив дважды избирал на пост председателя. Всего же в составе профкома семь человек и, как говорит Полина Владиславовна, каждый из членов профкома ведёт определённое направление деятельности, с тем, чтобы можно было полноценно охватывать все стороны профсоюзной работы – от организационно-хозяйственной до культурно-массовой.

Как и в большинстве творческих коллективов, культурно-массовая жизнь театра отличается тем, что общественными мероприятиями здесь занимаются профессионалы. Это всевозможные детские утренники, капустники, культмассовые походы и выезды на лоно природы. Всё это делает жизнь коллектива насыщенной и интересной, ведь для тех, кто посвящает нам своё сценическое искусство, необходимо создавать соответствующие социальные условия, что прекрасно понимают в администрации театра и в профсоюзной организации.

Сергей РУСАКОВ

● ОПЫТ

Пенсия по праву

Юристы Башкирской организации профсоюза образования оказывают помощь в вопросах оформления досрочной пенсии не только при выработке льготного стажа, но и в иных случаях.

Работница обратилась в Социальный фонд с заявлением о назначении досрочной пенсии при достижении 57 лет, как многодетная мать. Решением фонда ей было отказано в назначении пенсии в связи с тем, что один ребёнок родился за пределами Российской Федерации.

Правовой инспектор труда рескома подготовил иск в суд, в котором указал, что законодательство не содержит требований о рождении и воспитании трёх детей до достижения ими возраста 8 лет на территории Российской Федерации.

Исковые требования Стерлитамакским городским судом Республики Башкортостан (дело № 2-6539/2024) и затем Верховным судом Республики Башкортостан (дело № 33-22410/2024) удовлетворены.

Суды подтвердили позицию профсоюзного юриста, указав, что действующим законодательством, в том числе нормами международного Соглашения, не ставится в зависимость право женщины на назначение пенсии в зависимости от того, на территории какого государства рождён и воспитан ребёнок. Работнице назначена пенсия.

Юридическая поддержка члену профсоюза, включая подготовку и оформление искового заявления, предоставлена Башкирской организацией профсоюза образования бесплатно.



● ПРАКТИКА

Борьба продолжается

Юристы республиканской организации профсоюза работников здравоохранения продолжают системную работу по отстаиванию интересов членов профсоюза в суде.

Так, в профсоюз обратилась старшая медсестра кардиохирургического отделения №1 Республиканского кардиологического диспансера. Пенсионный орган не засчитал часть её стажа, необходимого для назначения досрочной пенсии.

Юрист республиканской организации профсоюза изучил документы и подготовил исковое заявление в суд. В нём было указано, что отдельные периоды работы были учтены без льготного исчисления, что нарушает права медицинского работника.

Суд принял во внимание аргументы профсоюза. Пенсионный стаж медика был пересмотрен, что позволило члену профсоюза выйти на пенсию уже с начала 2026 года.

Республиканский профсоюз здравоохранения защищает стаж на всех уровнях. Так, в реском обратилась процедурная медсестра РКБ №2: при подсчёте пенсии ей не учли стаж работы в Крыму в 1990-е годы и ряд других периодов.

Профсоюзный юрист подготовил иск и представлял интересы медсестры во всех судах. Позиция профсоюза проста: Крым – субъект РФ; стаж, полученный там, должен учитываться полностью; отменённые международные соглашения применять нельзя.

Суд первой инстанции зачёл лишь часть периодов. Апелляция не изменила решение.

– Право на пенсию не должно зависеть от места проживания или отменённых соглашений, – комментирует юрист республиканского профсоюза здравоохранения Камиль Абезгильдин. – Честно отработанный стаж должен быть засчитан.

Теперь готовится кассационная жалоба. Борьба продолжается.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Новая профессия – бесплатно



Ищешь работу?



Есть вакансии и возможности переобучиться!

Определен перечень профессий для бесплатного переобучения по нацпроекту «Кадры» в 2026 году. Соискателям, желающим получить новые знания или повысить квалификацию, будет доступно 186 профессий, а для ветеранов специальной военной операции этот перечень дополняется ещё 27 профессиями – до 213 наиболее востребованных на рынке труда специальностей.

– С учётом ситуации на рынке труда обновлён перечень доступных для бесплатного переобучения профессий, – рассказал министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. – Он включает 186 различных направлений, а для ветеранов специальной военной операции набор доступных возможностей несколько шире – 213 профессий. Сегодня ведётся формирование пула конкретных образовательных программ под каждое из этих направлений. Непосредственно начало занятий запланировано на март, после формирования пула программ операторами переобучения.

Перечень профессий для бесплатного переобучения формировался с учётом прогноза кадровой потребности, а также с учётом предложений отраслевых ведомств и регионов. В доступном для переобучения перечне – самые различные программы для получения новой профессии или повышения квалификации по имеющейся.

В перечень специальностей для переобучения вошли такие профессии как автомеханик, администратор баз данных, водитель автобуса, грузового автомобиля, трамвая, троллейбуса, машинист, механизатор, оператор технологического оборудования, швея, пекарь, слесарь, токарь, сварщик, лаборант химического анализа, младшая медицинская сестра по уходу за больными, специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов, специалист по работе с системами ИИ, экскурсовод, администратор гостиницы и другие.

Программа бесплатного переобучения помогает получить новую квалификацию и тем, у кого уже есть смежные профессии или необходимо повышение квалификации по имеющейся специальности. Благодаря национальному проекту «Кадры» можно пройти переподготовку на агронома, ветеринарного фельдшера, инженера по автоматизированным системам управления производством, по контрольно-измерительным приборам и автоматике, по метрологии, инженера-электрика, инженера-электромеханика, инженера-энергетика, инженера-электроника, медсестру, медицинского лабораторного техника, программиста, системного аналитика, специалиста по информационным системам, фельдшера и другие специальности, востребованные как в текущий момент, так и на перспективу.

С учётом возможных ограничений по здоровью, полученного опыта дополнительно для ветеранов СВО доступны такие профессии как администратор баз данных, бухгалтер, водитель, диспетчер, инструктор-методист по физической культуре и спорту, консультант по банковским продуктам, мастер по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств, менеджер по информационным технологиям, оператор механизированных и автоматизированных складов, оператор связи, охранник, повар, пожарный, разработчик Web- и мультимедийных приложений, специалист в области охраны труда, специалист по большим данным, специалист по закупкам и другие.

Для участия в программе необходимо подать заявку на портале «Работа России» и пройти профориентацию в кадровом центре. Специалисты помогут подобрать наиболее подходящую программу переобучения. Уже на этапе профориентационного собеседования соискателю могут подобрать будущего работодателя, а перед началом занятий заключается трёхсторонний договор.

В 2025 году по нацпроекту «Кадры» бесплатно получили новые профессиональные знания более 119 тыс. человек. Один из них – ветеран боевых действий и участник спецоперации Максим Федорычев из Салавата. После возвращения с СВО домой Максим столкнулся с трудностями при поиске работы. Но не растерялся. Обратившись в филиал кадрового центра «Работа России» по городу Салавату, он прошёл бесплатное обучение по программе «Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «В». Его мечта – открыть свою автомастерскую – стала реальностью.

После успешного завершения курсов специалисты центра помогли Максиму разработать бизнес-план и пройти тестирование по основам предпринимательства. В результате он заключил социальный контракт и получил 350 тыс. рублей на оборудование для своего дела. Теперь Максим – индивидуальный предприниматель, занимающийся любимым делом и создающий основу для будущего роста.

– Мы не просто помогаем найти вакансию, а даём людям возможность кардинально изменить свою жизнь, – говорит директор кадрового центра «Работа России» Республики Башкортостан Ридан Ахьямов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНИЦИАТИВА

Морозный дистант

В Госдуме предложили законодательно закрепить права работников на временный перевод на дистанционный режим работы в период сильных морозов.

Обращение с соответствующим предложением вице-спикера Госдумы Бориса Чернышова к главе Минтруда Антону Котякову опубликовало РИА Новости.

– В целях реализации конституционных гарантий на охрану здоровья и безопасные условия труда, а также для обеспечения бесперебойной работы организаций в сложных погодных условиях, предлагаю законодательно закрепить права работников на временный перевод на дистанционный режим работы в период сильных морозов, – сказано в документе.

В обращении отмечается, что субъектам РФ необходимо предоставить право самостоятельно определять пороговые значения температуры воздуха, с учётом конкретных климатических особенностей, при достижении которых работодатели обязаны предоставить сотрудникам, чья трудовая функция это позволяет, возможность временно выполнять работу дистанционно.



– Кроме того, следует установить максимальную продолжительность такого режима (например, до пяти дней) в рамках одного периода неблагоприятных погодных условий, – подчеркивается в документе.

По мнению вице-спикера Госдумы, накопленный опыт массового применения дистанционной занятости подтверждает эффективность такого формата работы как временной меры для сохранения непрерывности трудового процесса.

– Реализация данной инициативы позволит защитить здоровье миллионов россиян, снизит нагрузку на городскую инфраструктуру и создаст правовую определённость как для работников, так и для работодателей, – считает Борис Чернышов.

● ПАМЯТЬ

Это на целый день…

Ежегодно 27 января, в День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, Стерлитамакский хлебокомбинат присоединяется к всероссийской акции «Блокадный хлеб».

На предприятии выпекают хлеб по рецепту блокадного времени, который волонтёры раздают жителям города. «Единого рецепта «блокадного хлеба» не существовало, — рассказывает директор хлебного производства Минзиля Галлямова. — Перед пекарями хлебокомбината стояла сложная и ответственная задача — воссоздать хлеб, напоминающий о тех самых временах. Технологи меняли состав еженедельно, а иногда и ежедневно, исходя из доступного сырья. Целью было не скопировать самый скудный паёк с примесями, а воссоздать один из рабочих рецептов, чтобы передать смысл — хлеб как спасение. Поэтому его нельзя оценивать с точки зрения «вкусно или невкусно».



125 г хлеба были суточной нормой для жителей блокадного Ленинграда

Этот хлеб — символ памяти и уважения. Заводчане его испекли, чтобы дети спросили: «Это на целый день?», чтобы взрослые вспомнили своих родных и… просто помолчали.

Хлеб, изготовленный по блокадному рецепту, волонтёры раздавали во время памятных мероприятий 27 января у мемориального комплекса «Вечный огонь». Символичный хлеб могли попробовать и посетители Музея хлеба, где в этот день с молодёжью проводили беседы о героической обороне Ленинграда.



В Музее хлеба

Молодёжный совет хлебокомбината традиционно принял участие в памятных мероприятиях у мемориального комплекса «Вечный огонь».

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Праздник для всех

В честь Дня студента Белебеевский гуманитарно-технический колледж и Белебеевский колледж механизации и электрификации стали площадками для ярких праздничных событий, организованных АО «БелЗАН».



Студенты остались довольны праздником

Это уже добрая традиция: предприятие много лет тесно сотрудничает с учебными заведениями, предоставляя студентам возможность пройти производственную практику и найти своё первое рабочее место, а также всячески поддерживает талантливую молодёжь.

Бурными аплодисментами студенты встретили заместителя директора по персоналу и социальной политике – начальника ООиРП АО «БелЗАН» Наталью Телицыну, которая напомнила, что не только у студентов праздничное настроение: 18 января АО «БелЗАН» отметил 55-летний юбилей. Она пожелала ребятам отвлечься от занятий, насладиться атмосферой веселья, принять участие в интерактивных играх, петь и танцевать. «Уверена, в этом году нас ждёт ещё много совместных встреч на экскурсиях и практиках», – добавила она, подчеркнув важность дальнейшего сотрудничества.



Приятно получать сувениры от БелЗАНа!

Ведущая вечера организовала настоящий студенческий марафон: ребята, разделившись на команды, с азартом соревновались в различных конкурсах, демонстрируя свои таланты в танцах и пении. Самые активные участники получали приятные подарки от АО «БелЗАН».

Особым моментом стало присоединение преподавателей к студенческим баталиям. Педагоги с энтузиазмом показали, что студенческий задор и творческий потенциал не имеют возрастных ограничений. Праздник подарил всем участникам отличное настроение и массу положительных эмоций.

● СТАДИОН

Преподаватели – на старт!

В Уфе стартовал новый спортивный сезон среди преподавателей высших учебных заведений республики. Лучшие спортивные коллективы университетов приняли участие в торжественном открытии фестиваля «Здоровье – 2026». Организаторами по традиции выступают Башкирская организация профсоюза образования и Совет ректоров вузов РБ.

Торжественная церемония открытия состоялась в спортзале Башкирского государственного медицинского университета. С приветственными словами к спортсменам обратились председатель Совета ректоров вузов РБ, ректор БГМУ Валентин Павлов, председатель Башкирской организации профсоюза образования Елена Хаффазова и другие почётные гости.

– Сегодня мы говорим о том, что ответственность за здоровье нации не только на медицине, но и на всей системе образования, – отметил Валентин Павлов. – Мы должны готовить студентов, которые имеют здоровое настоящее и будущее для создания здоровых семей и сохранения долголетия.

За звание победителя будут бороться команды БГМУ, БГПУ им. Акмуллы, БашГАУ, УУНиТ и УГНТУ. В течение трёх недель преподаватели будут сражаться за лидерство в девяти видах спорта: волейболе, баскетболе, шахматах, настольном теннисе, лыжах, футболе, плавании, бадминтоне и дартсе.



Фестиваль начался с турнира команд вузов по мини-футболу

Фестиваль начался с турнира команд вузов по мини-футболу. Победу одержала команда УУНиТ. II место заняли футболисты БГПУ им. М. Акмуллы, III место у БГМУ.

● ВОЛЕЙБОЛ

Победный старт

Команда администрации Уфы блестяще начала новый сезон Ночной волейбольной лиги. В первой игре соревнований волейболисты встретились с коллективом АО «Газпромбанк» и одержали уверенную победу со счётом 2:0.

Сборная администрации – это сплочённый коллектив любителей спорта, который проводит регулярные тренировки с осени 2021 года. В составе команды постоянно занимаются от 10 до 15 человек с разным уровнем подготовки, объединенные любовью к волейболу.

В нынешнем сезоне команду ведёт за собой капитан Алексей Митакович, начальник отдела информационных технологий и связи МБУ «Управление гражданской защиты» г. Уфы.

Важной деталью сезона стало обновление спортивной экипировки. В знак крепкого партнёрства и активного взаимодействия организаций на форму нанесены эмблемы профсоюза и Федерации волейбола РБ.



В новой форме – к новым победам!

– Команда получила обновлённую форму с символикой профсоюза, – подчеркнул тренер команды, директор СШ №34 Виктор Кузнецов. – Это символ нашего единства и командного духа. Будем радовать болельщиков новыми победами!

● ЗДОРОВЬЕ

Физкультура – это круто!

В Белебеевском медицинском колледже студенты выиграли второй грант ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ на реализацию своего проекта «Практикум «ПРОФИС» Профсоюз. Физкультура. Спорт».



На современных тренажёрах занятия спортом – в радость!

Как отметила преподаватель колледжа и куратор проекта Лилия Садовникова, с целью создания современной спортивной базы для студентов и работников Белебеевской ЦРБ на средства гранта приобрели и установили первые четыре из шести спортивных тренажёров.

Оборудование было смонтировано в одном из помещений спортзала образовательного учреждения. Данный проект позволит обеспечивать активный образ жизни студентов и преподавателей, на бесплатной основе поддерживать здоровье.

– При поддержке Профсоюза работников здравоохранения республики мы инвестировали в самое главное – в здоровье и физическое развитие наших студентов и сотрудников, – сообщили в Белебеевском медицинском колледже. Медработники и студенты получили своеобразный ключ к ЗОЖ.

● МЫ – КОМАНДА!

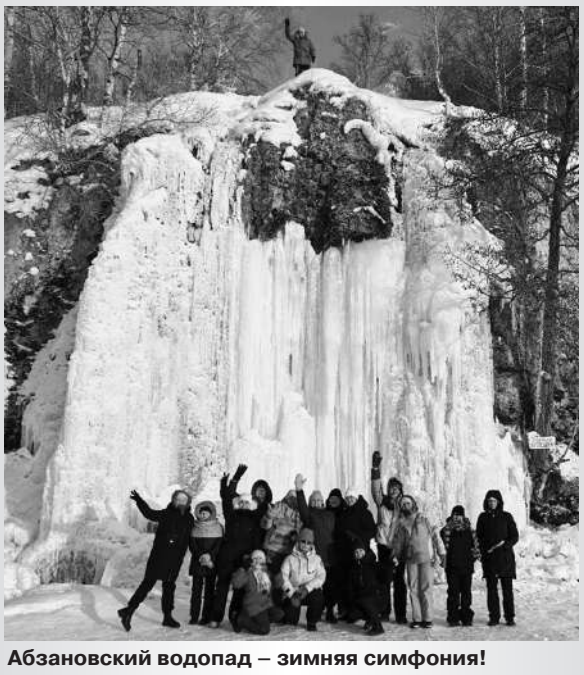
Скульптор – природа

Мороз в -30°С не стал помехой для реализации туристических планов!

В выходные профсоюзный актив ГДКБ №17 г. Уфы отправился в настоящее ледяное приключение! Абзановский водопад — как хрустальный дворец: застывшая вода, фантастические сосульки и полное ощущение зимней сказки. Аскинская ледяная пещера — главная точка маршрута. Здесь туристы также наслаждались видами: огромные ледяные столбы, тишина и атмосфера другой планеты. Настоящее «вау» под землёй!

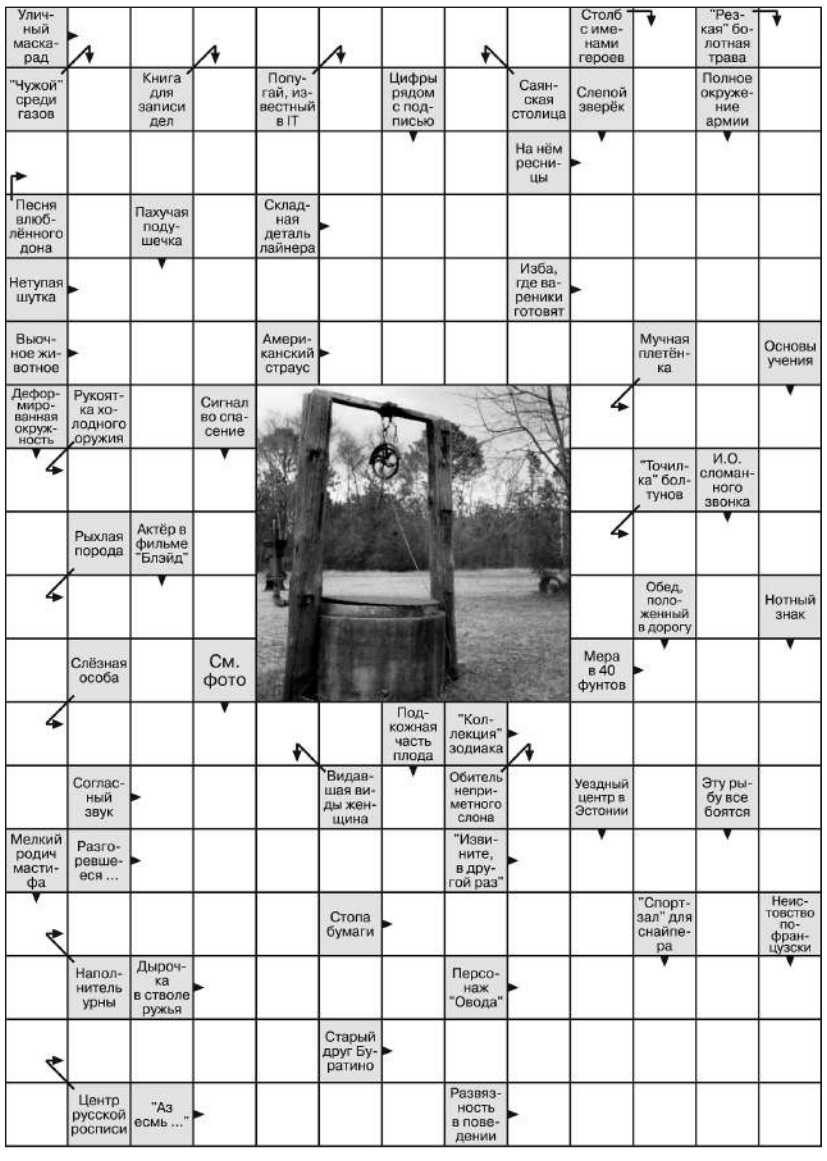
Финалом путешествия стало посещение хребта Улутау, чьи снежные виды, по отзывам профактива, — просто космос.

Да, на улице был мороз, но в душах — драйв, командный дух и море позитива!



Абзановский водопад – зимняя симфония!

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Бабушки – это воспитатели второго уровня. Первую серию они уже выпустили в жизнь и теперь точно знают, как надо, чтобы не получилось как в первый раз.

☻☺☻

– Ну вот как перестать жрать на ночь?

– Могу рассказать...

– Рассказать и я могу, а вот перестать как?!

☻☺☻

Каждая моя прогулка – либо 10 тысяч шагов, либо 10 тысяч калорий, либо минус 10 тысяч с карты.

☻☺☻

Интересно, сколько нужно иметь денег, чтобы понять, что не в них счастье?

☻☺☻

Конечно, мы не англичане. Нет у нас второго завтрака... Зато какой у нас третий ужин!..

☻☺☻

Печально, очень печально, когда тебя просят втянуть живот, а ты уже втянул.

☻☺☻

В России объявили официальный праздник – День трезвости.

Люди в шоке: как отмечать-то?

☻☺☻

Российские социологи и учёные-медики пришли к однозначному выводу: самым эффективным и доступным средством продления трудоспособности пожилого человека в России является маленькая пенсия.

☻☺☻

Звонок среди ночи с незнакомого номера:

– Мама, мама! Помоги! Меня арестовали, обвинили в торговле наркотиками, везут в тюрьму. Надо им заплатить.

– Тебя? Ты что, блин, президент Венесуэлы?

☻☺☻

Плакат на вокзале: «Не прыгайте с платформы. Пользуйтесь мостом». Конечно, с моста оно – наверняка...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Лучшая из птиц



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Скажите: что, обязательно сразу за шкирку хватать и полотенцем охаживать, не разобрамшись? Я ведь не из вредности куриные косточки в кроссовки хозяйкиного мужика сложил. Я думал, потом приду и съем ночью, чтоб никому не мешать хрустом. А этому толстому понадобилось вечером в магазин бежать. Вот он и напоролся на мой схрон... А кота бить – непедагогично: мы, коты, после этого начинаем гадить и кусаться. Пусть так и знает, вы ей там передайте. Потому что я с ней не разговариваю. И паука за шторой ловить не буду: пусть он её напугает!

Куриное филе в сливочно-горчичном соусе

400 г куриных грудок (без костей и кожи), 200 мл яблочного сока, 1 ч. ложка уксуса, 1,5 ст. ложки горчицы, 20 г сливочного масла, луковица, 80 г свежих или мороженых шампиньонов, 100 мл 20%-ных сливок, раст. масло.

Куриные грудки порежьте кусочками. Лук нарежьте мелким кубиком. Разогрейте 1 ст. ложку раст. масла и обжарьте куриное филе, помешивая, до готовности (10 минут). Влейте яблочный сок, уксус, добавьте горчицу и приправьте по вкусу солью и перцем. Доведите до кипения, убавьте огонь и проварите 5-7 минут, пока соус слегка не уварится. На другой сковороде растопите сливочное масло и обжарьте лук в течение 5 минут. Добавьте грибы, нарезанные пластинами, и жарьте ещё пару минут. Перемешайте с куриным филе, подмешайте сливки и тушите 2 минуты. Подавайте с гарниром из спагетти или картофеля.

Запечённая курица

Курица, 2 ст. ложки 6%-ного уксуса, 1 ст. ложка мёда, 2 ст. ложки апельсинового сока, 1 ст. ложка раст. масла, 2 зубчика чеснока, чёрный молотый перец, соль.

Тушку курицы промойте, обсушите, разрежьте спереди и распластайте так, чтобы рёбра касались смазанной маслом жаровни. Уксус разведите в 150 мл воды, смочите им курицу, натрите её измельчённым чесноком, посолите, поперчите, оставьте на 12 часов в прохладном месте. Жаровню с курицей накройте фольгой и запекайте 1,5 часа в горячей духовке при 150-160°С. Фольгу снимите. Апельсиновый сок смешайте с медом, полейте курицу. Запекайте до образования румяной корочки.

Салат грибной с курицей

200 г отварной курятины, 50 г раст. масла, по 100 г лука, солёных огурцов, рубленая зелень укропа, 4-5 ст. ложек сметаны, 200 г обжаренных грибов.

Лук нарежьте кольцами и обжарьте в масле. Огурец нарежьте мелкими кубиками. Куриную мякоть и грибы нарежьте соломкой, соедините с луком, огурцом, укропом и заправьте сметаной. Салат оформите огурцом и зеленью.

Курица с начинкой

3-4 филе куриных грудок, 2 ст. ложки раст. масла, 1 ч. ложка паприки, чёрный молотый перец, соль – по вкусу. Для начинки: 2 спелых помидора, пучок укропа. Для соуса по 1 ст. ложке майонеза и жирной сметаны, щепотка чёрного молотого перца, пара зубчиков чеснока.

Каждое куриное филе вымойте, обсушите и сделайте продольные разрезы, но не до конца. Раскройте мясо как книжку. Курицу посолите, поперчите и посыпьте молотой паприкой.

Соедините ингредиенты для соуса, продавите чеснок, перемешайте. Раскрытые грудки щедро смажьте сверху соусом и оставьте курицу мариноваться на 15-20 минут.

Для начинки помидоры нарежьте тонкими полукружьями, укроп крупно порежьте. По всей поверхности куриного филе выложите укроп. Сверху на одну половинку каждого филе курицы распределите по 4-6 ломтиков помидоров. Снова сложите филе вдвое. Чтобы во время запекания начинка не выпадала, заколите края филе зубочистками.

Выложите куриные грудки в смазанную раст. маслом форму для запекания. Сверху тоже смажьте раст. маслом. Посыпьте солью, молотым перцем и паприкой. Поставьте форму с курицей в предварительно разогретую до 180°С духовку, запекайте около 45 минут. Готовые фаршированные помидорами грудки достаньте из духовки, удалите зубочистки, переложите их на тарелку, нарежьте порционными кусочками и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Z-работничек...

Зумеры показывают своё лицо (которое не очень нравится работодателям). Это поколение людей, родившихся в 1995–2010 годах, которые с «цифрой» на «ты».

Представители поколения Z, как оказалось – не самые желанные сотрудники для работодателей: очень уж они непредсказуемы и вольнолюбивы. Почти 60% представителей поколения Z воспринимают работу как временную ситуацию, 47% планируют уволиться в течение года, а каждый четвёртый готов уйти без предупреждения.

Около 30% так уже поступали при средней продолжительности занятости менее двух лет. А зачем предупреждать работодателя, если тебе просто стало скучно? Трудовых книжек сейчас нет, поэтому даже в отдел кадров за документом заходить не нужно: просто с утра проснулся – и решил, что есть дела поинтереснее, чем на работу ходить!

Молодые сотрудники ставят во главу угла психологическое благополучие, автономию и совпадение ценностей, а не стабильность, поэтому всё чаще выбирают фриланс и побочные заработки. Однако такая мобильность ведёт к росту выгорания и снижению удовлетворённости. Про будущую пенсию (а точнее, её отсутствие) мы и говорить не будем: молодые люди про старость не думают...

Работодатели нередко воспринимают короткие трудовые периоды как тревожный сигнал и отказывают кандидатам из поколения Z.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Действие» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114264. Тираж 3541 экз.
4 февраля 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК