12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 6 (1659) 13 февраля 2026 года, пятница

Планы на весну

Очередное заседание Президиума Федерации профсоюзов РБ состоялось в выездном формате и прошло на территории санатория «Зелёная роща». В первой части работы были рассмотрены вопросы текущей деятельности Федерации профсоюзов, а затем для гостей организовали экскурсию по корпусам здравницы.



СВО: продолжим помогать!

С информацией о роли профсоюзов РБ в поддержке участников СВО и членов их семей выступил главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Александр Шалагин. Он отметил, что Федерация профсоюзов РБ и её членские организации на постоянной основе передают гуманитарную помощь мобилизованным и добровольцам из Республики Башкортостан в Единый логистический центр, в Общероссийский народный фронт, а также передают посылки адресно во время пребывания бойцов в республике либо выезжая в ЛНР, ДНР и другие территории.

По инициативе Федерации профсоюзов в дополнительное соглашение к Республиканскому соглашению между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей и Правительством РБ были включены пункты о дополнительных мерах поддержки работников организаций из числа военнослужащих, участников СВО и членов их семей; ведётся активная работа по включению соответствующих положений и в коллективные договоры в организациях и на предприятиях, где осуществляется деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру ФП РБ.

За 2025 год аппаратом ФП РБ и её членскими организациями была оказана финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным в рамках проведения СВО на сумму 89,2 млн рублей, в 2024 году – 62,3 млн рублей, в 2023 году – 37,7 млн рублей, в 2022 году – 16,5 млн рублей.



Обсудив итоги деятельности, члены президиума приняли решение продолжить работу по оказанию всесторонней финансовой, материальной, организационной и консультационной помощи участникам СВО и членам их семей.

Упор на безопасность

В ходе заседания президиума был также утверждён план по подготовке и проведению месячника охраны труда. С информацией выступил начальник отдела охраны труда аппарата ФП РБ Василий Сазонов. Месячник охраны труда проводится в нашей республике ежегодно с 2013 года, с 1 по 30 апреля. Он призван решать задачи по повышению заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению взаимодействия на всех уровнях управления охраной труда, информационному обеспечению и пропаганде имеющегося положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда. В плане мероприятий – проведение форума по охране труда, а также ряда конкурсов – на звание лучшего специалиста по охране труда, на звание лучшего уполномоченного по охране труда ФП РБ, конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда профсоюзов проведут проверки состояния условий и охраны труда в организациях, допустивших несчастные случаи со смертельным исходом. Разумеется, в организациях республики также пройдут месячники охраны труда, которые включают широкий спектр рассматриваемых тем – это выполнение условий колдоговора по охране труда, обучение и проверка знаний работников по охране труда, контроль качества проведения и оформления инструктажей; соблюдение работниками требований правил безопасности и технологических инструкций; обеспечение работников СИЗ, правильность их использования, хранения, выдачи, ремонта и ухода за ними; состояние технологической и трудовой дисциплины, культуры производства; организации работ по СОУТ и многое другое.

3 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём подписчиков

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не продлили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца и **в подписных агентствах.** Вашего звонка ждут:

«Урал-Пресс Евраз»
тел.: 8(34763)285-04,
8-919-156-44-69;

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473)-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам!

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Тревожные сигналы: собираем информацию

30 января в Москве состоялось первое в наступившем году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Повестка заседания включала шесть вопросов.



Члены комиссии рассмотрели проект постановления Правительства России о внесении изменений в постановление №580 от 10 апреля 2023 года, направленных на совершенствование порядка разработки профессиональных стандартов. Затем были рассмотрены поправки в постановление Правительства России №164 от 15 февраля 2025 года, регулирующее компенсацию расходов на проезд к месту отдыха для работников, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Предлагаемые поправки направлены на устранение дублирования механизмов возмещения транспортных расходов для неработающих пенсионеров – получателей страховых пенсий по старости и инвалидности.

Далее стороны обсудили опыт работы Астраханской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В Астраханской области действует эффективная система социального партнёрства, которая включает 724 коллективных договора и 21 соглашение (как отраслевые, так и территориальные). Заседания региональной трёхсторонней комиссии проходят на регулярной основе.

2 стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Продукты для бойцов

Первичная профсоюзная организация администрации Куюргазинского района присоединилась к сбору гуманитарной помощи для бойцов, защищающих границы Белгородской области, и для мирных жителей региона.

В ближайшее время собранный груз будет направлен в Единый логистический центр в Уфе, откуда гуманитарная помощь отправится к нуждающимся.

Эти продукты станут хорошей поддержкой для тех, кому сейчас особенно тяжело.



Груз из Куюргазинского района готов к отправке!

● ХРОНИКА

2 февраля в Москве состоялся VIII Съезд профсоюза «Торговое Единство». В работе съезда принял участие председатель республиканской организации профсоюза Айдар Ахуньянов.



Делегаты съезда утвердили отчёт о деятельности центрального комитета, контрольно-ревизионной комиссии профсоюза за период с 3 февраля 2021 года по 2 февраля 2026 года, программу основных направлений деятельности профсоюза на 2026-2030 годы, образовали и избрали органы управления и контрольно-ревизионную комиссию. По итогам съезда председателем профсоюза вновь избран Сергей Филин.

* * *

4 февраля состоялось выездное заседание Республиканской межведомственной комиссии по противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате.

Вёл работу заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр спорта РБ Руслан Хабибов. В работе комиссии приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и представители РОБ Росхимпрофсоюза: правовой инспектор труда Наталья Шарапова и главный экономист Флорид Гайнутдинов.

На заседании были рассмотрены меры по ликвидации задолженности по заработной плате работникам АО «Институт нефтехимпереработки», г. Уфа, Орджоникидзевский район.

* * *

6 февраля главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Александр Шалагин принял участие в работе заседания рабочей группы межведомственной комиссии администрации Орджоникидзевского района Уфы по противодействию нелегальной занятости на территории района.

На заседании были рассмотрены вопросы о легализации сотрудников на примере предприятий и предпринимателей строительной отрасли, таксопарков и других, которые сдают нулевую отчётность по страховым взносам и налогу на доходы физических лиц: ООО «Спутник», ООО «Инженерная строительная компания», ИП Солиева А.Р., ИП Тимербулатова А.Р. и ИП Назарова П.Е.

● ОФИЦИАЛЬНО

Тревожные сигналы: собираем информацию

←1 стр.

На заседаниях рассматриваются ключевые вопросы, которые определены рекомендациями РТК по повышению эффективности работы региональных трёхсторонних комиссий, такие как выполнение указов Президента РФ, меры по сокращению задолженности по заработной плате, проект прогноза социально-экономического развития и др.

Затем участники заседания обсудили итоги XXIX Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ–2025), высоко оценив вклад форума в развитие рынка средств защиты работников, услуг в области охраны труда, а также в создание и обеспечение безопасных условий труда. В 2026 году БИОТ отметит своё 30-летие.

В разделе «Разное» профсоюзная сторона РТК обратила внимание социальных партнёров на систематические нарушения трудовых прав работников на шахтах Кузбасса, где игнорируются требования отраслевого соглашения и условия колдоговоров. Например, работодатели не обеспечивают сотрудников спецодеждой, в результате чего работники на свои деньги покупают СИЗ.

Кроме того, имеются не единичные факты принуждения работодателями угольной отрасли к выходу работников из профсоюза.

Сходные сигналы поступают из других отраслей, включая агропромышленный комплекс и лёгкую промышленность. Участники заседания договорились организовать сбор дополнительной и более детальной информации о фактах давления на профсоюзы и нарушениях трудовых прав работников в целях разрешения конфликтных ситуаций.

По данным ФНПР

● ДЕЛО КАЖДОГО

Посылка для «Айгира»

Сотрудники Юго-восточного межрайонного центра «Семья» собрали именную посылку для бойца с позывным «Айгир», их земляка из Сибая.

Внутри – не просто вещи, а тепло и забота. Травяные чаи, чтобы согреться, тёплые носки, связанные с любовью, термоодеяло, предметы личной гигиены, сладости. А ещё – «браслеты выживания».



В посылке – тепло и забота

● ЁЛКА ЖЕЛАНИЙ

Синтезатор для Софии

Очередная Всероссийская благотворительная акция «Ёлка желаний», проходившая с середины ноября прошлого года, финиширует в феврале. Мы уже писали о том, какие мечты особенных ребят исполнили руководители отраслевых профсоюзов Башкортостана. Сегодня мы продолжим рассказ о сбывшихся ребячьих мечтах.

На днях к марафону добра присоединился председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов, который исполнил заветную мечту юной Софии Вязовой. Для девочки и её мамы устроили экскурсию по Дому профсоюзов, пообщались за чашкой чая.

София имеет инвалидность по речи. Её мама рассказала, что девочка проявляет огромный интерес к музыке. Для неё игра на инструментах — это не только хобби, но и важнейший элемент развития, а также способ коммуникации с окружающим миром. В качестве



Мечта Софии сбылась!

новогоднего подарка от профсоюза девочке был вручен современный синтезатор. Теперь София сможет развивать свои таланты и открывать новые грани музыкального творчества.

– Для нас большая честь принять участие в этой доброй акции. Музыка способна творить чудеса, и мы искренне рады, что смогли помочь Софии сделать шаг навстречу её мечте. Пусть этот инструмент принесёт в её дом радость, вдохновение и новые творческие победы! — отметил Иршат Ниязгулов.

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Работа на результат!

В Толбазинской районной больнице подписан новый коллективный договор на 2026–2028 годы. Это результат диалога между администрацией и профсоюзным комитетом, документ, направленный на дальнейшее укрепление социальных гарантий работников.

Колдоговор предусматривает дополнительные меры поддержки сотрудников. Значительная часть коллектива – 325 работников – получает выплаты за работу во вредных условиях труда. Увеличены доплаты за оказание медицинской помощи в ночное время и выходные дни. Особое внимание уделено наставничеству: введена 15%-ная надбавка для специалистов, передающих опыт молодым сотрудникам. Также закреплена социальная гарантия для семей работников – оплачиваемый выходной день 1 сентября для родителей первоклассников и учеников начальной школы.

Профсоюзное членство в Толбазинской ЦРБ составляет 98,7%, что подтверждает высокий уровень доверия работников к своей профсоюзной организации.

Председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин отметил, что за достигнутыми результатами стоит большая совместная работа коллектива,



Новый колдоговор – важный результат совместной работы!

профсоюзной организации и руководства больницы:

– В Толбазинской ЦРБ сложился дружный коллектив и сильная первичная профсоюзная организация с высоким уровнем членства. Больница входит в «Золотой фонд» профсоюза (такое звание получают ППО, где уровень профчленства составляет 95% и выше в течение трёх лет – **ред.**).

Председатель ППО Толбазинской ЦРБ Земфира Сафина подчеркнула, что подготовка документа велась серьёзная:

– Несмотря на то, что я сравнительно недавно возглавляю профсоюзную организацию, работа над коллективным договором объединила весь профсоюзный актив. Мы стремились сохранить действующие гарантии и дополнить их новыми мерами поддержки работников. Подписанный документ – это важный и хороший результат нашей совместной работы.

Главный врач Толбазинской ЦРБ Азат Кутуев отметил значимость социального партнёрства для развития учреждения:

– Эффективная работа больницы невозможна без сильного и сплочённого коллектива. Профсоюз – наш надёжный партнёр в решении социальных вопросов работников. Новый коллективный договор направлен на создание стабильных и комфортных условий труда, поддержку профессионального роста сотрудников и укрепление кадрового потенциала учреждения.

● УЧЁБА

Современные знания

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров седьмой десяток лет трудится вместе с организациями профсоюзов по повышению квалификации профсоюзных кадров, развитию профсоюзного образования, проведению профсоюзных семинаров и тренингов.

Ставшая классической программа дополнительного образования «Менеджмент в социальной сфере» – одна из важнейших обучающих программ для профсоюзного руководителя любого уровня. Освоив её, профлидер получает знания по способам и методам управления организацией и персоналом, по основным вехам истории профсоюзного движения, получает навыки ведения PR-компании, деловой коммуникации и многие другие. Обучение проводится в очном и дистанционном формате. Сегодня по данной программе в ИПК ПК обучаются профактивисты профсоюзных организаций республиканских организаций профсоюзов Роспрофавиа, жизнеобеспечения, ГМПР, здравоохранения, НГСП. Присоединяйтесь и получайте актуальные знания, чтобы повышать эффективность действия своей профсоюзной организации!



Занятие ведёт кандидат филологических наук Любовь Каракуц-Бородина

По вопросам организации обучения вы можете обратиться по телефону: **8-919-143-16-70.**

● НАЛОГИ

Пора отчитаться

Декларационная кампания 2026 года по НДФЛ продолжается.

Продолжается ежегодная декларационная кампания по налогу на доходы физических лиц, полученных ими в 2025 году.

В срок не позднее 30 апреля должны отчитаться физические лица следующих категорий:

– физлица, получившие доходы от продажи имущества (домов, земельных участков, квартир, транспортных средств и иного имущества), находившегося в собственности менее минимального срока владения (с учётом п.4 ст.229 НК РФ);

– физлица, получившие доходы от продажи ценных бумаг, акций, доли в уставном капитале;

– физлица, получившие доходы от сдачи имущества в аренду, жилья внаём;

– физлица, получившие в дар недвижимое имущество, транспортные средства, акции, доли, паи от лиц, не являющихся близкими родственниками;

– физлица, получившие выигрыши, выплачиваемые операторами лотерей, распространителями, – исходя из сумм таких выигрышей, не превышающих 15000 руб.;

– физлица, получившие другие доходы, с которых не был удержан налог на доходы физических лиц налоговыми агентами (если налоговый агент не сообщил в налоговый орган о невозможности удержать налог);

– индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты.

Налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ необходимо представить в налоговый орган по месту жительства (месту постоянной регистрации).

Налоговая декларация может быть представлена самим налогоплательщиком или через уполномоченного представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности, направлена по почте, представлена через МФЦ, либо в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Декларация с прилагаемыми документами также может быть направлена в электронном виде с помощью Интернет-сервиса ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» с использованием усиленной неквалифицированной электронной подписи.

Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, и исчисленная в соответствии с налоговой декларацией, уплачивается налогоплательщиком самостоятельно в срок не позднее 15 июля 2026 года.

Подать декларацию только для получения налоговых вычетов (обучение, лечение, фитнес, приобретение жилья и пр.) можно в любое время в течение года.

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● ДИСКУССИЯ

Лучшее – для своих?

Бесконечно долго можно смотреть на огонь, воду и споры о том, что коллективный договор должен/не должен распространяться только на членов профсоюза. Впрочем, теперь речь больше идёт о распространении дополнительных льгот и гарантий только на членов профсоюза через механизм локальных соглашений. Опыт и практики обсудили на вебинаре, организованном профсоюзами Свердловской и Кировской областей.

Распространение дополнительных льгот и гарантий только на членов профсоюза – это ещё одна форма мотивации профчленства, отметил, открывая вебинар, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) **Андрей Ветлужских**. Плюсы же именно локальных соглашений в том, что они не подлежат уведомительной регистрации (в отличие от колдоговоров) и заключить их может даже профсоюзная организация с численностью менее 50% занятых на предприятии.

При этом, опираясь на свой опыт, Ветлужских главным фактором успешного заключения таких локальных соглашений назвал готовность работодателя поддержать действия профсоюза по увеличению численности членов.

Выступивший с основным докладом руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО **Василий Дерка**ч сразу предложил вынести за рамки обсуждения идеологические вопросы распространения актов соцпартнёрства только на членов профсоюза, а также возможные ответные меры работодателей.

– Локальное соглашение может не только дополнять колдоговор, но и заменять его, – начал Деркач с базовых основ. – Отдельно взятый работник, например, нечлен профсоюза, не является стороной колдоговора/соглашения, поэтому он вправе оспорить только действие в отношении него лично положений, нарушающих его права. Притом, нарушение прав ещё нужно доказать. Единичные иски на колдоговор в целом не влияют и погоды не делают. При этом группа работников или иной представительный орган не могут оспаривать колдоговор или соглашение целиком.



По словам Василия Деркача, с позиции судебного оспаривания положений колдоговоров и соглашений, мотивирующих профчленство, не имеет особого значения – колдоговор это или соглашение. Однако локальному соглашению не нужна уведомительная регистрация, ввиду чего оно менее публично, что снижает количество потенциальных обращений по нему. Также в ст.48 ТК РФ нет нормы о том, что такой вид соглашений распространяется на всех работников.

Выступающий привёл пример функционирования системы мотивации профчленства через соглашение. Допустим, в него прописывается пункт о социальной программе профсоюза, при которой, например, работодатель выплачивает работнику 10 тыс. руб. к отпуску. Для члена профсоюза участие в ней, само собой, будет бесплатно, а для нечлена – прописывается сумма, значительно превышающая профвзнос.

– Задача профсоюзов не в том, чтобы вовлечь нечленов профсоюза в программу и получать с них большие взносы, а создать такие условия, чтобы им было выгодно вступить в профсоюз, – отметил Деркач.

У Всероссийского Электропрофсоюза богатый опыт судебной практики, когда нечлены профсоюза пытались распространить действие дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюзов и на себя тоже. Однако практически всегда безрезультатно, так как нормы о преференциях для членов профсоюза в колдоговоре включены в Отраслевое тарифное соглашение.

Схожим путём пошли и в Федерации профсоюзных организаций Кировской области (ФПОКО), по инициативе которой в Областное трёхстороннее соглашение был включён пункт о возможности включения дополнительных гарантий для членов профсоюза в акты социального партнёрства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях. И за два года было заключено более 500 локальных соглашений!

Председатель ФПОКО **Алексей Русских** выделил четыре основные направления предоставления допгарантий членам профсоюза: финансовая помощь, оздоровление и отдых, социальные льготы и гарантии, признание/мотивация/защита.

– Соглашение о дополнительных гарантиях только для членов профсоюза – новое слово, золотое звено в системе социального партнёрства и профсоюзного движения, – выразил уверенность выступающий. – Чем больше будет таких соглашений на всех уровнях, во всех отраслях, тем сильнее и авторитетней будут все профсоюзы.

Интересный факт: как отметили на вебинаре, практика заключения соглашений не даёт взрывного роста профчленства, он может быть совсем небольшим. Но главное, что он есть, это само по себе уже немаловажно в сегодняшних условиях. Кроме того, благодаря соглашениям, не выходят те, кто в профсоюзе уже состоит. А удержать человека в профсоюзе порой сложней, чем вовлечь в него нового работника.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ!

Отвечая вызовам времени

Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры и Агентство по печати и средствам массовой информации РБ в декабре 2025 года подписали отраслевое соглашение сроком на три года. 15 января документ прошёл регистрацию в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Подписанию документа предшествовала большая предварительная работа, обе стороны особое внимание уделили темам, которые на сегодняшний день выходят на первый план по актуальности. Документ получился серьёзным, наполненным и отвечающим вызовам времени.

Председатель БРО профсоюза Александр Кузьменко рассказывает, что документ, на основе которого будут разрабатываться и приниматься коллективные договоры в организациях отрасли, затрагивает интересы работников радио и телевидения, издательского дома, распространяется и на печатные и электронные СМИ.

– Документ традиционно регламентирует обязанности сторон в области социально-трудовых отношений. Здесь прописан режим труда и отдыха, вопросы оплаты труда, развития кадрового потенциала, охраны труда. Отдельный раздел посвящён социальным гарантиям, льготам и компенсациям для работников отрасли. В частности, в Отраслевом соглашении теперь закреплено, что в случае сокращения численности или штата работников пользование преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации имеют работники – члены семьи военнослужащих, участников СВО; на участников СВО и членов их семей не распространяется практика применения испытания при приёме на работу; членам семей военнослужащих, участников СВО предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска (их части) по их желанию одновременно с отпуском участников СВО; по заявлению членов семей военнослужащих, участников СВО могут предоставляться дополнительные оплачиваемые дни отдыха на период отпуска военнослужащих, участников СВО; с учетом финансовых возможностей в колдоговоры необходимо включать возможность предоставления данным категориям работников единовременной выплаты и др. Прописаны возможности включения в коллективные договоры раздела «Дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста». Прописан и раздел «Условия труда и социальные гарантии молодёжи». Ввели в документ и льготы для наставников. Так, работодатель по согласованию с выборным органом ППО устанавливает наставнику доплату к заработной плате, но не менее 10% от оклада за одного наставляемого. Разумеется, в колдоговорах могут быть установлены и дополнительные меры поддержки наставников. Это, например, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников; приоритетное право выбора времени ежегодного отпуска; предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска; установление гибкого графика работы; дополнительная матпомощь; компенсация стоимости аренды жилья; ходатайство на вручение госнаград и др., – сообщил председатель отраслевого профсоюза. И добавил, что на регистрации в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ находится еще одно отраслевое соглашение – с Министерством культуры республики. Скоро и этот документ выйдет в свет, чтобы служить защите прав работников.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПРЕЗИДИУМЫ

Планы на весну

← стр. 1

Помощники Деда Мороза

Традиционно в начале февраля Федерация профсоюзов собирает итоговую информацию о том, как проходили в отраслевых профсоюзах зимние новогодние праздники для детей членов профсоюзов. Не стал исключением и этот год. Было отмечено, что Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и всеми членскими организациями профсоюзов, входящими в структуру ФП РБ, на проведение новогодних мероприятий было затрачено 105 млн 706 тыс. 835 рублей, в праздниках приняли участие 155 тысяч 953 ребёнка. Кроме того, 43 представителя из различных отраслевых профсоюзов приняли участие в «Ёлке желаний», чтобы воплотить в жизнь мечты ребят, которым особенно важно было почувствовать атмосферу праздника и чуда.



Члены Президиума ФП РБ приняли ряд решений по дальнейшей работе

Весенний форум

Совсем скоро закончится зима. Наступление весны и первого весеннего праздника – 8 Марта – также не оставляют без внимания профсоюзы республики. Традиционно проводятся встречи с женщинами-профактивистками, обсуждаются насущные проблемы трудящихся женщин. Федерация профсоюзов запланировала провести 3 марта Республиканский форум «Объединяющая роль женщины в семье и трудовой сфере». Встреча будет организована совместно с Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров. Участниц встречи ждёт интересная, насыщенная программа. Не будем раскрывать секретов, скажем только, что помимо обсуждения главной заявленной темы участниц ждут разнообразные мастер-классы, тренинги и общение с психологами. В рамках форума состоится также награждение победителей республиканского конкурса фоторабот «Человек труда в объективе».

Лечение и профилактика

По завершению заседания перед участниками выступили генеральный директор санатория Максим Мигаль и заместитель генерального директора по лечебной работе Наиль Сафиуллин. Они ознакомили председателей республиканских отраслевых профсоюзов с основными направлениями деятельности курорта, которые включают три основных программы: кардиореабилитацию, нейрореабилитацию, травмореабилитацию, а также лечение заболеваний органов дыхания, кожи и др. Для гостей была организована экскурсия с подробным ознакомлением с проводимыми процедурами и медоборудованием. Также участники встречи побывали в бассейне, зале ЛФК. В результате заинтересованного диалога руководство предложило предоставить членам профсоюзов – держателям дисконтных профсоюзных карт хорошую дополнительную скидку на услуги в размере 15% от их стоимости.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

«Солнышко» против болезней

В региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» детский сад «Солнышко» села Юмагузино Кугарчинского района занял призовые места сразу в двух номинациях: «За формирование здорового образа жизни» и «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями».

Детский сад «Солнышко» – это настоящая сказочная страна чудес и познания мира для малышей. Детсад посещают дети не только из села Юмагузино, но и из близлежащих деревень. За почти 40 лет, что работает дошкольное учреждение, многое изменилось как в детском саду, так и в системе образования. Но неизменным остаётся мастерство педагогов и тепло, с которым принимает дошкольное учреждение своих воспитанников. А совместная работа социальных партнёров позволяет создать комфортный климат в коллективе и достигать высоких результатов.

– Наши работники видят, что профком реально представляет их интересы, поэтому у нас почти 100% сотрудников являются членами профсоюза, – рассказывает председатель профсоюзной организации дошкольного учреждения Рагида Гайсина. – В центре внимания профсоюза находятся все сферы жизни сотрудников: социально-трудовые отношения, правовая поддержка, охрана труда, оздоровление, организация досуга. Наш коллектив очень дружный, поэтому работать легко, проблем не возникает, а если они и появляются, то решаем мы их совместно и безболезненно.



Представители детского сада получили награды из рук министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленары Ивановой

В детском саду «Солнышко» со всей ответственностью подошли к реализации задачи оздоровления сотрудников. Так как это целенаправленная, систематически спланированная работа всего коллектива, то перед руководством и профкомом встала необходимость активизации методической работы по данному направлению. Были разработаны программы «Здоровый сотрудник – успешный коллектив», «В детский сад ты придёшь и здоровье здесь найдёшь», в которых авторы отразили систему деятельности организации по здоровьесбережению сотрудников, эффективные подходы к комплексному решению вопросов оздоровления.

В учреждении ведётся большая работа по профилактике и пропаганде здорового образа жизни, проходят мастер-классы, совместные мероприятия: походы одного дня «В поход всей семьей», экскурсии на стадион, каток, спортивные состязания «Здоровье в наших руках», «Мама, я – спортивная семья», «Масленица», «Сабантуй». В детском саду проходят соревнования по шашкам, шахматам, бегу, лыжным гонкам, гимнастике, теннису. Победители участвуют во всероссийских мероприятиях: «Кросс наций», «Лыжня России» и во всех спортивных соревнования села и района.

Для активного образа жизни в садике созданы все условия: спортивный зал с необходимым оборудованием, музыкальный зал, кабинет психолога, комната релаксации, большая спортивная площадка с мягким покрытием и оборудованием, – всем этим сотрудники могут пользоваться безвозмездно.

Для администрации и профсоюзной организации являются важными задачами продление активного долголетия, сохранение физического и умственного здоровья, поддержание жизненного потенциала своих сотрудников. Качество работы зависит от многих факторов, среди которых наиболее важным является хорошее физическое здоровье и позитивный эмоциональный настрой работников.

Благодаря реализации корпоративных программ, стилем жизни для многих педагогов стали занятия спортом и участие в соревнованиях. Произошло приобщение к здоровому образу жизни не только сотрудников, но и членов их семей, возросло число работников, которые ни разу не болели за учебный год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ФЕСТИВАЛЬ

Навстречу здоровью

Около 600 приверженцев здорового образа жизни объединил фестиваль лыжного спорта работников образовательных организаций Уфы. Учредителями спортивного праздника для столичных педагогов и членов их семей по традиции являются Башкирский профсоюз работников образования и Управление образования администрации Уфы.



Дружная семья Салаватовых

Утром 7 февраля столбик термометра опустился до минус 18°С, однако морозная погода не стала препятствием для любителей спорта. В парке культуры и отдыха имени Н. Гастелло царит атмосфера дружбы и спортивного задора. Первыми я встречаю работниц детского сада №248. Перед началом соревнований они фотографируются на фоне прекрасной панорамы заснеженного парка. Подхожу к ним, и разговор завязывается сам собой.

– Чтобы работать с детьми, надо самому всегда быть в тонусе, – рассказывает заведующая детским садом Елена Петрова. – Поэтому мы при первой возможности встаём на лыжи, как-никак, это один самых доступных видов спорта зимой. А такой прекрасный праздник – отличный повод встретиться с коллегами из других детсадов, подышать свежим воздухом и почувствовать настоящий спортивный азарт.

За неспешными разговорами настало время торжественного открытия. В своих приветственных словах председатель Башкирского профсоюза работников образования Елена Хаффазова и представитель Управления образования администрации Уфы Марина Никонова отметили, что у этого яркого, масштабного зимнего праздника славная история. На протяжении многих лет он объединяет поклонников одного из самых популярных и массовых видов спорта, служит укреплению дружеских связей между коллективами и является мощным стимулом для популяризации ЗОЖ.

Цель фестиваля – пропаганда здорового образа жизни не только среди работников образования, но и среди членов их семей. Поэтому первыми на лыжню вышли мамы и папы с детьми. Семья Абдуллиных пришла на фестиваль лыжного спорта как на праздник. Поэтому не переживают, если не займут первое место. Они просто рады хорошей организации спортивного мероприятия и хорошей атмосфере. Супруги Ильсур и Айгуль сумели с раннего детства привить детям позитивное отношение к спорту, к совместной активной деятельности. Своим примером они показывают, что это весело, здорово и полезно.

А победила в эстафете знаменитая семья Салаватовых – многократные победители фестиваля лыжного спорта. Два года они не участвовали в профсоюзной лыжне, однако за это время не растеряли мастерства и хватки.

– Ничто так не сближает родителей с детьми, как совместное участие в спортивных состязаниях, – уверен Ильнар Салаватов, который вместе с женой Гульфиной и сыном Ильданом победил в семейной эстафете. – Я занимаюсь спортом с детства и являюсь мастером спорта по борьбе куреш, поэтому с ранних лет прививаю своим детям любовь к спорту и к здоровому образу жизни. К тому же в раннем возрасте это сделать намного легче, чем в дальнейшем.



Представительницы Советского района



Очаровательная команда детского сада №109

Следующими на старт выходят руководители образовательных и профсоюзных организаций. Перед забегом, как и положено, разминка. Председатель Ленинской районной организации профсоюза Лилия Гарипова – постоянный участник фестиваля лыжного спорта. Хотя больше предпочитает ходьбу. 10 тысяч шагов для неё – это ежедневный минимум. За время прогулки можно собраться с мыслями и спланировать план работы.

Тем временем звучит стартовый выстрел, и участники забега руководителей устремляются на преодоление дистанции. С первых метров определилась тройка сильнейших, но ближе к концу единоличное лидерство захватила Татьяна Максимова из Уфимского художественно-промышленного колледжа. Финишировав первой, она поделилась впечатлениями о спортивном празднике:

– Лыжня хорошая. Ощущения после финиша тоже отличные. Чувствую прилив сил, здоровья. О популярности подобных стартов говорить излишне. В организациях с каждым годом становится всё больше молодёжи, у которой тяга к спорту, что называется, в крови. Спорт для меня очень важен, особенно нравится бег на лыжах. Это всегда придаёт сил и бодрости, поэтому в свободное время всегда стараюсь выйти на лыжню. Стараюсь своим примером привить любовь к спорту не только сотрудникам, но и учащимся.

Самый массовый забег – как всегда для женщин 36-45 лет. Представительницы детского сада №109 из Калининского района готовятся бежать дружной командой. Каждый год они приходят на фестиваль как на праздник, ведь это отличная возможность провести время в неформальной обстановке с коллегами, показать свои спортивные навыки и просто получить заряд положительных эмоций. Число приверженцев ЗОЖ год от года растёт. Если раньше на фестиваль от дошкольного учреждения приходило три-четыре человека, то в этот раз вызвались сразу десять участников.

– Спасибо организаторам фестиваля, подобные соревнования дарят позитивные эмоции, которые заряжают тебя на месяцы вперёд, – делится впечатлениями председатель профкома детского сада №109 Ирина Усманова. – Спорт воспитывает в человеке лучшие качества: целеустремленность, решительность, умение работать в команде; развивает лидерские навыки. Стараемся регулярно принимать участие в спортивных активностях, которые организует профсоюз образования.

Фестиваль лыжного спорта вновь подтвердил, что для уфимских педагогов спорт – это постоянная практика. Событие уже давно переросло рамки просто соревнований и стало местом долгожданной встречи друзей и коллег. Проигравших, как водится, в этот день не было. Каждый, кто встал на лыжню, уже одержал победу – над ленью, над рутиной, над собой. И сделал ещё один шаг навстречу здоровью.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● МАСТЕРА

Своё дело знают

Под занавес 2025 года в производственно-учебном центре Ростеха на базе ПАО «ОДК-УМПО» состоялся отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана». В номинации «Лучший инженер-технолог» по компетенции «Механическая обработка металлов» победила инженер-технолог АО «КумАПП» Зарина Ильичёва, а в компетенции «Механическая обработка металлов» победу одержал фрезеровщик этого же предприятия Николай Потапов.

Мы попросили победителей поделиться впечатлениями о прошедших соревнованиях профессионального мастерства.

– Идея конкурса в моей номинации заключалась в том, чтобы в максимально приближенных к реальности условиях смоделировать технологический процесс, – говорит Зарина Ильичёва. – Передо мной стояла комплексная задача – разработать полный технологический процесс для единичного производства детали – от выданной заготовки до готового изделия. Необходимо было спланировать всю цепочку операций, включая работу на универсальном оборудовании и оборудовании ЧПУ, подобрать оптимальную оснастку, режущий и



Для Зарины Ильичёвой конкурс – это важный этап профессионального роста



Каждое участие в конкурсе для Николая Потапова – очередная возможность совершенствовать свой профессионализм

контрольно-измерительный инструмент для каждого этапа. При этом требовалось также оформить техническую документацию.

Конкурсная комиссия оценивала такие показатели, как качество и полнота технологического процесса, оформление и соблюдение правил ГОСТа, ОСТа.

Считаю, что участие в таких конкурсах – это мощный импульс для профессионального роста. Они дают уникальную возможность в сжатые сроки и в условиях, близких к реальному производству, провести аудит собственных знаний и навыков. Это не только проверка на прочность, но и бесценный опыт системного мышления, где каждая деталь – от выбора инструмента до оформления документации – имеет значение.

Также это и своеобразная «перезагрузка» для инженера, которая позволяет аккумулировать все свои знания в одну идеальную схему, когда перестаёшь мыслить отдельными операциями и начинаешь видеть весь процесс целиком – от куска металла до готовой детали.

Для победы, прежде всего, необходимо иметь чёткий план. Нужно провести для себя тренировку, чтобы любую поставленную рабочую задачу разложить на этапы, чтобы быстрее и грамотнее её решить. Важно понимать, что успех или победа зависят от каждой мелочи: правильно выбранного инструмента, верного стандарта, аккуратной записи. Это дисциплинирует.

А победа придаёт уверенности в себе: когда проходишь такую строгую проверку и побеждаешь, исчезают любые сомнения в своей компетентности. Ты точно знаешь, что способен на многое!

Считаю, что, пожалуй, главный залог успеха – понимание того, что твоя профессия – это призвание. Это не просто грамотность, а знак качества, который говорит: «Этот специалист знает своё дело».

Проще говоря, конкурс превращает хорошего инженера в профессионального технолога-универсала, который не боится сложных задач.

Сотрудник этого же предприятия Николай Потапов занял I место в номинации «Лучший фрезеровщик». Он также поделился своим впечатлением о конкурсе и немного рассказал о своей работе:

– В профессии я уже 17 лет, в своё время окончил Уфимский авиационный университет по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств».

Бригада наша состоит из восьми человек, все профессионалы высокого класса, иначе и быть не может, ведь работаем мы над изготовлением шасси для вертолётов.

Конкурсное задание было непростым, хотя для меня это уже четвёртый по счёту конкурс. Была поставлена задача: подготовить деталь, сложность – сделать это на новом оборудовании. Конечно, всегда волнуешься, но, вместе с тем, благодаря атмосфере соревнования конкурсы дают реальный интерес к профессии даже у специалистов со стажем.

Конкурс профессионального мастерства всегда был и остаётся серьёзной проверкой навыков, испытанием характера, и, что немаловажно, популяризирует инженерные и рабочие профессии, представителей которых на предприятиях сегодня не хватает.

Сергей РУСАКОВ

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Сила – в диалоге

В Уфе состоялась XLII Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Уфимское агрегатное производственное объединение».



По итогам конференции председателем ППОО на новый срок избрана Нина Матвеева

Председатель ППОО АО «УАПО» Нина Матвеева в отчётном докладе отметила, что деятельность профсоюзной организации осуществляется по различным направлениям. Одна из основных задач – это заключение коллективного договора и контроль его выполнения. В 2025 году принят новый коллективный договор на три года. Также подписано соглашение, в котором прописаны дополнительные льготы для членов профсоюза.

– Мы построили деловые, доверительные отношения с руководством предприятия и чувствуем поддержку в решении наших задач, – подчеркнула в своём выступлении Нина Алексеевна. – Мы, в свою очередь, участвуем во всех социальных программах предприятия, в решении производственных задач, стоящих перед коллективом.

Так, в объединении принято и действует положение о программе компенсации процентов по ипотечным выплатам, компенсация аренды жилья для высококвалифицированных работников предприятия.

В АО «УАПО» ведётся большая работа по охране труда и техники безопасности. На 3800 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. Постоянная комиссия по охране труда регулярно проводит третью ступень контроля состояния охраны труда в подразделениях.

На предприятии созданы – и их работа курируется профсоюзной организацией – Совет молодёжи, Совет ветеранов, прекрасно работает художественная самодеятельность.

– Мы бережно храним традиции в работе, – рассказала на конференции Нина Матвеева. – Более 50 лет мы проводим «День знаний» для первоклашек, проводим конкурсы рисунков, поделок на День защиты детей, к Дню Победы, на День завода, к Новому году. Для работников предприятия организуем и проводим новогодние мероприятия, на День защитника Отечества и на 8 Марта делаем подарки и проводим вечера. К Дню Победы чествуем ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним, проводим митинги. На День пожилого человека рассылаем поздравительные письма ветеранам объединения, проводим вечера встреч для них. Не забываем юбиляров по стажу и возрасту. Отмечаем День молодёжи, поздравляем молодые семьи с бракосочетанием, с рождением ребёнка, для детей работников на предприятии есть детский сад. С прошлого года решили сделать традицией проводить конкурс по зимней и летней рыбалке, а также проводить праздник «Папа, мама, я – спортивная семья».

Спорт на предприятии – одна из важнейших составляющих взаимодействия администрации и профсоюзного комитета.

– Футбол, баскетбол, волейбол, теннис, бадминтон, плавание, – каждый выбирает что-то для себя, а мы поддерживаем наших работников, – отметила выступающая. – Также мы активно участвуем в организации сбора гуманитарной помощи участникам СВО. Помогаем детским домам, семьям участников СВО, малоимущим.

Молодёжь – члены профсоюза, не только отлично работают, но и активно участвуют в общественной жизни предприятия, города, республики. Они участвуют в спортивных, интеллектуальных играх, в конкурсах профмастерства. Ежегодно зимой ездят на горнолыжную базу, спускаются в пещеры, сплавляются по рекам. Участвуют в турслётах, брейн-рингах, профсоюзных слётах и форумах. Занимаются скалолазанием, катаются на серфингах.

– Для работников и их семей профком организует поездки в Соль-Илецк, – рассказала Нина Матвеева. – Готовим документы в санатории по программе «Профкурорт» для членов профсоюза и их семей, частично компенсируем оздоровление в санаториях республики.

Грамотное использование информационных ресурсов позволяет укрепить авторитет организации. Поэтому для оперативного доведения информации до членов профсоюза проводятся еженедельные совещания с профактивом, созданы группы в мессенджерах, где освещаются и обсуждаются профсоюзные вопросы и мероприятия. Кроме того, осуществляется личный контакт профактива с работниками. Разработаны информационные плакаты на стенды, есть страничка в заводской газете, выписывают здесь и газету «Действие».

За отчётный период проведено 75 заседаний президиума профсоюзного комитета, на которых освещались и решались различные производственные, социально-бытовые, правовые вопросы, выносилось мотивированное мнение. Обсуждались вопросы трудовой дисциплины, оплаты труда. В общей сложности в профкоме зафиксировано более 400 обращений от членов профсоюза в год.

На предприятии создана комиссия по трудовым спорам. Впрочем, за отчётный период в КТС не было не одного обращения. А всё потому, что спорные вопросы, возникающие между работником и администрацией, профсоюз решает оперативно, практически во всех ситуациях решения были приняты в пользу работников.

В целом в отчётном периоде профсоюзный комитет справился с поставленными задачами. Работа профсоюзной организации всегда находила доброжелательную поддержку у администрации предприятия, руководителей цехов и отделов, это помогало строить партнёрские отношения и решать общие проблемы производства и работающих здесь людей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗАНЯТОСТЬ

Работать дома

В Чишминском районе состоялось мероприятие для всех, кто хочет строить карьеру, не уезжая из родного края. Здесь прошёл первый в этом году открытый кадровый отбор в рамках масштабного республиканского проекта «Башкирская вахта».

Его главная цель проста и важна: дать возможность рабочим специалистам, которые сегодня вынуждены уезжать на заработки в другие регионы, найти достойную работу и перспективы дома, в Башкортостане.



Кадровый отбор собрал заинтересованных жителей района

Проект выходит на новый уровень и расширяет список ведущих работодателей. Если раньше ключевым партнёром было ПАО «ОДК-УМПО», то теперь к нему присоединилось АО «БелЗАН». Предприятие из Белебея открывает новые возможности для высококвалифицированных специалистов. Заводу требуются высококвалифицированные рабочие-станочники, ремонтный персонал и др.

Как отметили на встрече, завод предлагает конкурентные условия, которые могут составить альтернативу вахтовой работе за пределами республики: достойная оплата труда и специальный режим работы, приближённый к «вахтовому», но без долгой разлуки с домом и семьей.

● МВК

Падающего – спаси!

По итогам прошлого года в республике снизился уровень производственного травматизма. Однако работодатели продолжают экономить на обучении работников безопасным приёмам работ, не говоря уже про создание служб охраны труда. А на выходе получают несчастные случаи и уголовные дела.

Вот так сэкономили

За январь-декабрь 2025 года в организациях республики на производстве зарегистрирован 31 несчастный случай со смертельным исходом, за аналогичный период 2024 года на производстве погибло 32 работника. Травмы тяжёлой степени получили 65 работников – на 45 меньше, чем годом ранее.

Строительная отрасль – один из главных поставщиков несчастных случаев. Неудивительно, что все предприятия, рассмотренные на первом в этом году заседании рабочей группы республиканской межведомственной комиссии по охране труда, относятся именно к этой сфере экономики.

Сколько работников погибли или покалечились в последние годы, упав из-за нарушений техники безопасности в шахты лифта? Так сразу и не сосчитать. Очередной показательный случай произошёл на одном из строительных объектов ещё в апреле прошлого года. Всё произошло «по классике» – работник наступил на настил, который оказался не закреплён – и провалился в шахту лифта. Травмы оказались смертельными.

Присутствовавший на заседании главный инженер строительной ОООшки (руководитель которой «неожиданно» оказался в отпуске) пытался ненавязчиво свалить вину на погибшего, мол, тот был неаккуратен, на высоте надо пристегиваться и др. При этом тактично умолчал, что в строящемся объекте шахта лифта была закрыта настилом не на каждом этаже, а через три-четыре. Видимо, в целях экономии. А ведь если бы всё было по правилам, работник вполне мог бы остаться жив, упав лишь пролётом ниже.

Напомнили инженеру и о том, что работника он должен был беречь как зеницу ока, тщательно контролируя ход работ. А тот, как показало расследование, приступил к выполнению работ совместно с членами бригады без распоряжения ответственного руководителя работ на высоте и в его отсутствие.

Погибший не прошёл инструктаж по охране труда, а также обучение и проверку знаний охраны труда. Не была проведена и спецоценка условий труда, хотя это всё можно было сделать за счёт возвращённых средств из Социального фонда России. Однако в СФР, желая, наверное, сэкономить деньги государства, строительная компания не обращалась.

При этом генеральный подрядчик, к его чести, неоднократно выявлял нарушения со стороны данной организации, выдав ей шесть предписаний. Однако мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников в полном объёме так и не были выполнены.

В сухом остатке мы получаем, что с упорством, достойным лучшего применения, в данной строительной компании методично нарушали все постулаты риск-ориентированного подхода в охране труда. Результат известен.

Срубили сук

Эти кадры прошлой осенью облетели весь интернет: в уфимской Черниковке строительная люлька стремительно опрокидывается – двое рабочих срываются вниз. Высота вроде небольшая, но сверху на них с большой высоты падает тяжеленное крепление подъёмника, так называемая консоль, которая наносит монтажникам травмы. К счастью, монтажники выжили, один продолжает проходить реабилитацию, а другой уже собирается выйти на работу.

После публикации видео в интернете сразу разгорелись споры так называемых «диванных экспертов». Одни принялись обвинять сильный ветер, другие – братьев из Поднебесной, якобы сделавших чересчур тонкий трос. И только знающие люди обратили внимание на упавшую сверху консоль подъёмника. Это может произойти только если из люльки убрать бетонные грузы-противовесы, которые устанавливают на подъёмных механизмах для обеспечения устойчивости против опрокидывания. И они как в воду глядели.



Строители больше пострадали от упавшего на них сверху крепления люльки

Как показало расследование, накануне вечером один из пострадавших решил для удобства работы чуть передвинуть люльку. Для этого он с коллегой вытащил противовесы, а вот обратно их поставить, по его словам, забыл… Как и забыл предупредить руководство о своей инициативе.

Что тут скажешь? Члены МВК лишь разводили руками, подбирая слова. Неосторожность? Небрежность? От более ярких определений их останавливало лишь присутствие журналиста.

Впрочем, вину с работодателя никто не снимает, ведь именно он ответственен в коллективе за трудовую дисциплину, которая явно хромала. К тому же организация охраны труда в данной компании явно не на высоте. Так, руководитель с удивлением узнал, что может вернуть деньги из Социального фонда и использовать их на улучшение условий труда. Впрочем, в конкретном несчастном случае, который иначе как клиническим и не назовёшь, это вряд ли помогло бы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Компенсации в действии



В ходе проверки в ИЧ-Стерлитамак в 2025 году техническим инспектором труда Башкирского филиала Дорпрофжел Эдуардом Мардановым было установлено, что при наличии химического фактора («гидроксибензол+», класс условий труда 3.2.) на рабочих местах монтёров пути, по результатам специальной оценки условий труда за работу с вредными условиями труда им не выдаётся по установленным нормам молоко или не выплачивается компенсационная выплата.

После выданного представления замечание было учтено руководством дистанции и за IV квартал 2025 года работникам выплачена компенсация за молоко на сумму 348500 рублей.



В ходе профсоюзного аудита

● ПРОВЕРКА

Аудит и диалог

29-30 января технический инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб и эксперт в области охраны труда Инсаф Шайхулгалиев провели аудит по охране труда в АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш».

Условия труда работников, обеспеченность спецодеждой и моющими средствами, проведение обучения и инструктажей, состояние бытовых помещений, уровень льгот и компенсаций, предоставляемых работникам во вредных условиях труда, организация питания, – эти и другие вопросы попали под пристальное внимание профсоюзных специалистов. По итогам аудита будет составлен акт об имеющихся недочётах.

Также прошли встречи с генеральным директором Антоном Валгиным-Сказкой и руководителями подразделений, и уже в ходе проверки началась работа по устранению выявленных недостатков.

● СЕМИНАР

От планов до викторины

На площадке эксплуатационного локомотивного депо Уфа прошёл обучающий семинар с участием уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения депо. Всего в работе приняли участие 25 человек.



Участники семинара наметили планы на год

Открыли и вели работу семинара председатель первичной профсоюзной организации депо Ирина Тетерина и технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов. Содержательным было выступление общественного инспектора Владислава Тимофеева.

Были подведены итоги работы за 2025 год, намечены планы работы на 2026 год, а также рассмотрены некоторые оргвопросы. Рабочий ритм семинара не ограничился обсуждением нормативных документов: среди участников семинара была проведена викторина.

● ИТОГИ И ПЛАНЫ

Задачи поставлены – ресурсы имеются

В Уфе 29 января прошло очередное заседание Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел, где были подведены итоги работы: общественных инспекторов по безопасности движения, Советов общественных инспекторов по безопасности движения первичных профсоюзных организаций и Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел за 2025 год.

В работе приняли участие более 45 человек, среди них – руководители структурных подразделений, общественные инспекторы по безопасности движения, председатели ППО и профактив.

Открыл заседание Совета заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел **Юрий Исаев,** который отметил важность проводимой общественными инспекторами работы и необходимость дальнейшего совершенствования их функционирования в регионе, а также дал оценку работы общественных инспекторов и Совета ОИБД Башкирского филиала Дорпрофжел за 2025 год.

Замначальника Куйбышевской железной дороги по Башкирскому территориальному управлению **Дмитрий Новиков** выступил с актуальной информацией о результатах работы региона в целом, отметил первостепенную важность неукоснительного исполнения требований ПТЭ и других нормативных документов, а также акцентировал внимание на работу в зимний период и поставил перед руководителями подразделений всех уровней задачи на среднесрочный и долгосрочный периоды.

Заместитель председателя Дорпрофжел **Александр Будяшкин** сообщил об итогах работы общественных инспекторов и Совета ОИБД Дорпрофжел за 2025 год.

Заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов Куйбышевской железной дороги по Башкирскому территориальному управлению **Александр Жуков** осветил вопросы обеспечения безопасности движения поездов в ОАО «РЖД», на Куйбышевской железной дороге и полигоне Башкирского региона управления дороги по итогам 2025 года.

С результатами положительной практики по всему спектру вопросов выступили: общественный инспектор ПЧ-Дёма Роберт Шайхуллин; председатели Советов ОИБД – председатели ППО: ШЧ-Уфа Ирина Ерёмина; ЭЧ-Чишмы Светлана Алфёрова. В рамках работы заседания были обсуждены аспекты функционирования ресурса «Мобильный общественный инспектор», общественные инспекторы дали свои предложения.

Заместитель председателя Совета ОИБД Башкирского филиала Дорпрофжел **Ринат Зиннатуллин** довёл до присутствующих нормы Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026 – 2028 годы в вопросах обеспечения безопасности движения поездов.



Подведены итоги года

Технический инспектор труда Профсоюза (Башкирский филиал Дорпрофжел) **Эдуард Марданов** выступил с информацией по итогам работы за 2025 год. Он, в частности, отметил, что 68 общественных инспекторов за год провели 1532 проверки и выявили 6873 нарушения, из которых 99,8% уже устранены. Общественные инспекторы, работающие под эгидой Советов ОИБД ППО Башкирского филиала Дорпрофжел, были поощрены 108 раз на сумму 375,5 тыс. руб. Трое получили в виде мотивации турпутёвки. 43 инспектора получили дополнительные оплачиваемые дни к отпуску. В качестве положительного примера в работе было отмечено, что в 2025 году Благодарственным письмом Ространснадзора Минтранса России оценена работа общественного инспектора ТЧэ-Уфа Е. Синяева.

В рамках совещания был утверждён план работы Совета ОИБД БфД на 2026 год, а также выдвинуты кандидатуры на соответствующее поощрение от имени Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге по итогам смотров-конкурсов за 2025 год «Лучший общественный инспектор по безопасности движения на КБШ жд.» и «Лучший наставник общественных инспекторов по безопасности движения на КБШ жд.».

После подведения итогов работы за IV квартал 2025 года 10 лучших общественных инспекторов были поощрены от имени Башкирского филиала Дорпрофжел денежными премиями и грамотами.

Завершая встречу, Юрий Исаев поблагодарил участников встречи за проделанную работу, озвучил планы работы, а также пожелал всем успешной реализации производственных заданий.

● НА СТАРТ!

Кургаевские гонки: традиция, спорт и дружба

1 февраля в Уфе в пятьдесят первый раз прошли республиканские соревнования по лыжным гонкам памяти Ф.Ф. Кургаева, которые в этом году собрали рекордное количество участников. На лыжной базе СОК «Биатлон» на старт вышли 346 участников в составе 64 команд – медицинские работники со всей республики, представители федеральных учреждений здравоохранения, студенты БГМУ, а также участники семейных стартов, которые проводятся уже второй год подряд.



Отличная погода, прекрасная трасса, бодрое настроение!



В гонках приняли участие 23 семьи!



Для детей, приехавших с родителями на спортивный праздник, организаторы провели игры с весёлыми аниматорами



Участники с удовольствием фотографировались с профсоюзным Чебурашкой

В год, объявленный в нашей республике Годом большой и дружной семьи, старты получились массовыми – ведь на лыжню вышли сразу 23 семьи медиков – и показали классные гонки! А улыбки и азарт детей, принявших участие в настоящих взрослых соревнованиях, согласитесь, дорогого стоит!

Председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин отмечает:

– Башкортостан – один из немногих регионов, где лыжные соревнования медиков имеют такую богатую историю. И особенно ценно, что зачинатели этих гонок до сих пор выходят на старт. Например, Юрий Владимирович Яркин, которому уже за 70 лет, сегодня финишировал третьим.

С приветственным словом к участникам обратился ректор Башгосмедуниверситета Валентин Павлов. Он напомнил, что соревнования посвящены памяти Филиппа Фёдоровича Кургаева – врача, который в годы Великой Отечественной войны обеспечивал работу госпиталя в немецком тылу и погиб, спасая товарищей.



Эстафета гуманности продолжается: Госпиталю ветеранов войн вскоре будет присвоено имя Михаила Каменева – героя наших дней

«Подвиг врача – это не только про прошлое. Его продолжением стал поступок торакального хирурга РКБ им. Г.Г. Куватова Михаила Каменева, который погиб в зоне СВО, спасая раненых бойцов, которых вёз с передовой в госпиталь. В память о его подвиге Республиканскому госпиталю ветеранов войн готовятся присвоить имя Михаила Каменева. Верность профессии и служение людям – это традиция, которая передаётся из поколения в поколение, и медицинское сообщество бережно хранит память о своих героях», – отметил Валентин Павлов.

Мужчины преодолевали дистанцию 5 км, женщины – 3 км, для ветеранов – участников старше 60 лет дистанции были сокращены.

Открытием этих гонок стал представитель Бураевской ЦРБ Марат Шафиков, показавший блестящий результат – 5 км он пробежал за 6 минут 44 секунды. Совсем недавно он побеждал в студенческих соревнованиях, а сегодня уже уверенно выступает среди коллег-медиков.

Командные итоги стали сюрпризом для организаторов и участников соревнований. I место впервые в истории завоевала Бакалинская ЦРБ, II место – у Дюртюлинской ЦРБ, III место разделили Бирская ЦРБ и санаторий «Красноусольск», набрав одинаковое количество баллов.

Погода в этот день словно поддерживала участников: искрящийся снег, лёгкий морозец и безветрие создали идеальные условия для гонок. Отличную организацию мероприятия обеспечили Министерство здравоохранения РБ, Республиканский профсоюз работников здравоохранения и БГМУ – чёткая регистрация, прекрасно подготовленная трасса, горячий чай и полевая кухня стали важной частью праздника.

Главное на Кургаевских гонках – это их участники. Здесь стираются границы между должностями и учреждениями: главные врачи, председатели профсоюзных организаций, медики и не медики, работающие в здравоохранении, вышли на лыжню на равных. Эти соревнования – долгожданная встреча коллег и друзей, объединённых многолетней традицией, любовью к профессии и движению.

● СТАДИОН

Лыжные старты

На уфимской лыжной трассе СОК «Биатлон» прошли традиционные соревнования по лыжным гонкам среди работников АО «ПОЛИЭФ».



Любителям спорта повезло с погодой

Поздравить участников с открытием внутризаводской спартакиады и вручить награды за плодотворный труд, пропаганду активного отдыха и здорового образа жизни приехал председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов.



Валерий Сафиханов вручил награды профактиву АО «ПОЛИЭФ»

На первом этапе команды, представляющие различные подразделения предприятия, состязались в эстафетных гонках. Вторым этапом соревнований стали индивидуальные гонки, которые включали в себя несколько дистанций в зависимости от возрастной категории участников.

– Мне посчастливилось стать частью замечательного события – лыжных гонок, организованных нашим профсоюзом, – делится искренними эмоциями одна из участниц Регина Ситдикова. – Праздник начался ещё в автобусе: шутки, смех, отличное настроение. Даже погода подыграла – тёплый, спокойный день без метели. Но главное – атмосфера искренней радости и дружеской поддержки. От возгласов «Вперёд, Регина!» у меня наворачивались слёзы. Я приехала не за победой, а за перезагрузкой – вспомнить, что такое лыжи, и наполниться яркими моментами. И получила это сполна!

● ВОЛЕЙБОЛ

Вырвали «серебро»

Профсоюзная команда из ГУП РБ «Уфаводоканал» завоевала «серебро» на спартакиаде!

В уфимском парке Кашкадан состоялось открытие Спартакиады «Спорт и здоровье» среди трудовых коллективов, где команда Уфаводоканала по волейболу на снегу показала высочайший класс. В упорной борьбе с сильнейшими соперниками ребята завоевали серебряные медали! Это победа каждой подачи, каждого сейва и слаженной работы всей команды. Любители спорта доказали, что для настоящих спортсменов нет преград — ни снег, ни мороз не стали помехой для яркой и азартной игры.

От всей души поздравляем наших активистов с этим выдающимся успехом! Выражаем благодарность за волю к победе, стойкость и командный дух. Отличный старт и блестящий результат! Желаем не сбавлять обороты. В конце февраля стартуют лыжные гонки — готовимся к новым вершинам и новым наградам!



Спортсмены показали отличный результат

● ЗА ЗОЖ!

Культурный выходной

1 февраля Туймазинский городской комитет профсоюза работников культуры организовал для своих сотрудников День здоровья.



Удачная вышла прогулка!

В погожий зимний день работники учреждений культуры, которые решили провести этот день активно и весело, собрались на лыжной базе города Туймазы.

Получив лыжи и экипировку, каждый участник выбрал свой маршрут путешествия, учитывая уровень своей физической готовности. Два часа лыжной прогулки по живописным местам позволили участникам насладиться не только красотой зимней природы, но даже отведать подмороженных диких яблочек!

После прогулки участники с удовольствием запечатлели розовые от ветра и улыбающиеся лица на фотографиях для памяти об этом прекрасном мероприятии. А горячий чай с лимоном и пирогами после активного отдыха стал прекрасным дополнением к этому дню. Каждый участник получил заряд бодрости и вдохновения на год вперёд!

● БЛАГО ТВОРИ

Поддержали больницы

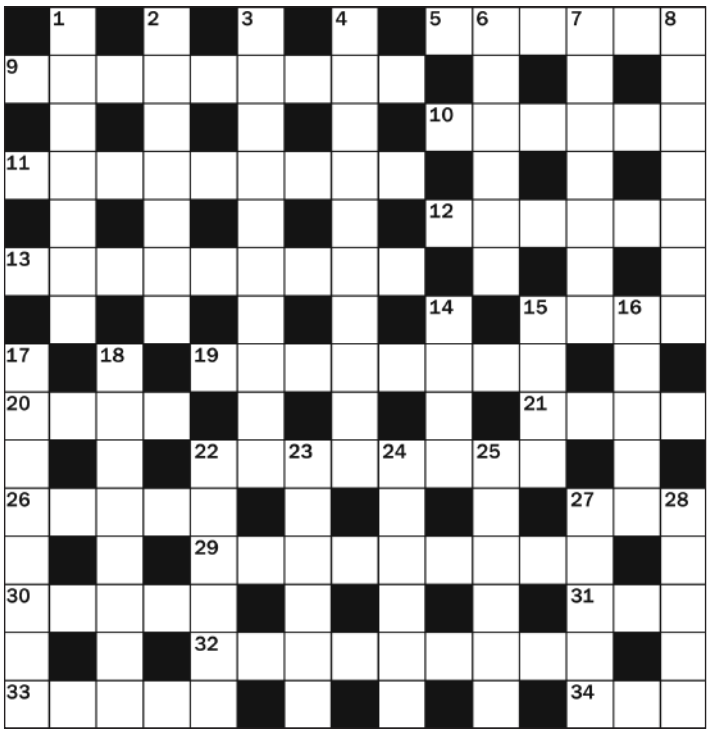


«Башнефть» обеспечила три больницы Уфы высокотехнологичным медицинским оборудованием.

В городской клинической больнице №13 появились: рентгеновская установка, флюорографический аппарат, ультразвуковой сканер и хирургические эндоскопические инструменты. В Клинической больнице скорой медицинской помощи – новейшее видеоэндоскопическое и лапароскопическое оборудование. В городской клинической больнице №21 установлен технологичный операционный стол с хирургическим светильником, перфоратор кожных трансплантатов и дерматом – специальный инструмент для пластики наружных тканей.

Новое оборудование сократит сроки реабилитации пациентов и повысит общую эффективность работы этих медучреждений, которые принимают более 600 тыс. человек в год.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Самая вкусная часть сушёной рыбы. **9.** Национальная шапочка жителя Средней Азии. **10.** То, что Земфира говорила ромашкам. **11.** Непременный ингредиент кофе глясе. **12.** Мясная нарезка, завёрнутая в лаваш. **13.** Вершина военного искусства. **15.** Мера грязи, вылитая на ближнего. **19.** Ведущий следствия у Дарьи Донцовой. **20.** Тяжёлая утрата для нитрата. **21.** Особенность Пизанской башни. **22.** Известная учительница, однажды посадившая за плохое поведение своего ученика в темницу. **26.** Дни в промежутке между выходными. **27.** Передача мяча из ног в ноги. **29.** Проблема с этим компьютером. **30.** «И вот нашли большое поле, построили ...» (Лермонтов). **31.** «Посредница» головы и туловища. **32.** Магазин-выставка, где продаются машины. **33.** Косметика в аэрозольной упаковке. **34.** Пресноводная рыба, родственная карпу.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Крайняя жестокость и свирепость. **2.** Жёлтый «пропуск» на летний «Казантип». **3.** Солдатская роль Леонида Быкова. **4.** Специалист по воспитанию тигров и львов. **6.** Молодой самогон. **7.** Богач восточного происхождения. **8.** Время, отведённое для посещения театрального буфета. **14.** Почтительное обращение к полячке. **15.** Птица, жареная по-пекински. **16.** Площадка под куполом для выступления клоунов. **17.** Кустарник с кислыми ягодами. **18.** Сказка про грязного мальчика. **22.** Хит общепита в рыбный день. **23.** Орудие для огорода номер один. **24.** Мягкие и шелковистые, как в рекламе. **25.** Время, за которое Бог сотворил мир. **27.** Вспаханное поле, используемое под посевы сельскохозяйственных культур. **28.** Близкое знакомство, тесные отношения.

● АНЕКДОТЫ

Я так думаю, что единственный шанс похудеть с помощью зелёного чая, – это лезть в горы и собирать его.

☻☺☻

Купила успокоительный чай... Не могу его пить: бесит! И цвет бесит, и запах!

☻☺☻

Как выбрать место для отдыха:
1.Откройте кошелёк.
2. Вам и дома хорошо.

☻☺☻

Ваши подруги забыли про вас? Поставьте статус: «Блин, в меня влюбился муж моей подруги!»

☻☺☻

И о погоде.
Ничто так не исправляет осанку, как сосулька за шиворот.

☻☺☻

У искусственного интеллекта есть брат-близнец – добровольное слабоумие.

☻☺☻

Весь мир раньше: «Что там за новости?»
Весь мир сейчас: «Ну-ка, кто там ещё в файлах Эпштейна?»

☻☺☻

– Слыхал? В Рыбинске планируют отметить Масленицу в «дореволюционном стиле». Повеселимся как встарь!
– Если снова отключат интернет, центральное отопление, газ и электричество, как-то не до веселья будет.
– Не преувеличивай! Газ-не отключали!
– Нуууу... До революции-то его, фактически, не было.

☻☺☻

– Давай, Люся, пока!
– Но я рассчитывала, что ты меня проводишь!
– Ты, Люся, по образованию гуманитарий, что ли?
– Да.
– Я и вижу, что рассчитывать – это не твоё...

☻☺☻

– Я люблю тебя!
– Я не знаю, что сказать...
– Скажи, как есть.
– Ешь ртом!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Блинцы к Масленице

Здравствуйте, дорогие любительницы кулинарии!
Следующая неделя будет масленичная, а это значит, что моя хозяюшка будет всю неделю вкусные блинцы печь. Люблю Масленицу: если все вокруг начали сходить с ума и блины печь в промышленных масштабах – значит, скоро весна придёт, можно будет запрыгивать на подоконник, валяться на солнечном пятне и бока греть до одури (а не то, что сейчас, сквозняки да холод терпеть приходится!) И вы не забудьте блинов напечь да угостить своих домочадцев, гостей, а также котов (котов – особенно!).



Блины «Пышные»

1 л молока, 7 г сухих дрожжей (или 20 г живых), 3 яйца, 450 г муки, 2 ст. ложки сахара, 1 ч. ложка соли, 3 ст. ложки раст. масла, 1 ч. ложка разрыхлителя.

В 250 мл тёплого молока разведите дрожжи, добавьте 1 ст. ложку сахара и 3 ст. ложки муки. Перемешайте и оставьте в тёплом месте на 15-20 минут.

В другой миске взбейте яйца с оставшимся сахаром и солью, влейте оставшееся молоко и перемешайте. Добавьте подошедшую опару, постепенно всыпьте муку, размешайте, чтоб не было комочков. Накройте тесто полотенцем и оставьте в тёплом месте на час-полтора. Когда тесто увеличится в объёме, добавьте раст. масло и аккуратно перемешайте. Жарьте блины до золотистого цвета с обеих сторон, выкладывайте на блюдо и смазывайте сливочным маслом.

Блины на кефире

Для теста: 1 л 2,5%-ного кефира, яйцо, 0,5 ч. ложки соли, 2 ст. ложки сахара, 05, ч. ложки соды, 1 ст. ложка раст. масла, 300 г муки. Для начинки: 600 г жирного творога, 3 ст. ложки сахара, щепотка соли, 2 яйца.

К кефиру добавьте яйцо, соль, соду и сахар, всё хорошо перемешайте венчиком. Постепенно всыпьте 300 г просеянной муки, снова перемешайте и в конце влейте1 ст. ложку раст. масла.

На хорошо разогретую сковороду вылейте тесто и распределите тесто по всей поверхности сковороды, наклоняя её в разные стороны. Жарьте блин на среднем огне полминуты, затем аккуратно переверните его лопаткой и жарьте 20-30 секунд с другой стороны. Блины получаются с мелкими дырочками, но при этом не рвутся. Готовые блины выкладывайте на тарелку, промазывайте каждый сливочным маслом.

Для начинки в творог добавьте шепотку соли, сахар и вбейте яйца. Хорошо перемешайте ложкой до однородного состояния.

На блин выложите 1 ст. ложку творожной начинки и ножом равномерно распределите её по всему блинчику. Заверните в плоскую трубочку. Перед подачей обжарьте блины на сковороде, смазав её растительным или сливочным маслом. Подавайте горячими со сметаной или любимым вареньем.

Блины с припёком с грибами

2 стакана муки, 2 яйца, 2 стакана молока, полстакана кипятка, 2 ст. ложки сахара, 1 ст. ложка раст. масла в тесто и отдельно – для жарки, 300 г грибов, луковица, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Смешайте муку, яйца, молоко, кипяток, масло и сахар. Посолите и снова тщательно перемешайте. Оставьте тесто на полчаса настояться.

В это время нашинкуйте мелко луковицу и обжарьте на раст. масле. Грибы мелко нарежьте и отправьте к луку. Слегка обжарьте грибы, затем смешайте их с тестом. Жарьте блины до готовности с обеих сторон на раст. масле.

Заварные блины

1 л молока, 250 мл крутого кипятка, 3 яйца, 400 г муки, 2 ст. ложки сахара, 1 ч. ложка соли, 4 ст. ложки раст. масла, 1 ч. ложка разрыхлителя.

Взбейте яйца с солью и сахаром до однородности. Влейте половину порции молока и размешайте. Постепенно всыпьте просеянную с разрыхлителем муку, тщательно размешивая тесто. Добавьте оставшееся молоко. Тонкой струйкой влейте кипяток, непрерывно активно помешивая. Затем добавьте раст. масло, ещё раз перемешайте и оставьте место на 15 минут.

Хорошо разогрейте сковороду, перед первым блином смажьте её маслом. Выпекайте блины с обеих сторон до золотистого цвета.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Аккуратнее надо

Чистка снега зимой может быть смертельно опасной – ежегодно из-за этого умирают сотни людей. Такая работа может спровоцировать инфаркт, инсульт или внезапную остановку сердца даже у тех, кто считает себя здоровым.

Причинами смертей становятся сочетание холода и непривычного объёма физической нагрузки.

Холод спазмирует сосуды, в том числе коронарные, которые питают сердце, резко поднимает давление и увеличивает потребность миокарда в кислороде. Физическая же нагрузка увеличивает частоту сердечных сокращений и потребность сердца в кислороде. За 10–15 минут уборки свежего мокрого снега нагрузка может быть схожей со стресс-тестом в поликлинике: частота пульса взлетает до 85–97% от максимальной.

Осторожнее упражняйтесь с лопатой, если у вас гипертония, высокий уровень холестерина, если вы страдаете диабетом, ожирением или курите; если вы уже перенесли инфаркт, имеете ишемическую болезнь сердца или стенокардию; если вы в возрасте 55+. Даже если считаете себя здоровым, но ведёте малоподвижный образ жизни, то тоже будьте аккуратнее: чистка снега может стать фатальным упражнением.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Действие» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114288. Тираж 3541 экз.
11 февраля 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК