12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

# Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 8 (1661) 27 февраля 2026 года, пятница

# Свет в глазах детей

**В Уфе состоялась церемония награждения и закрытия городских конкурсов «Учитель года столицы Башкортостана – 2026» и «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана – 2026». Мероприятие прошло в колонном зале Министерства сельского хозяйства РБ.**




В городском этапе конкурсов приняли участие 73 педагога общеобразовательных организаций Уфы. 25 учителей соревновались в номинации «Учитель года столицы Башкортостана», 10 – в номинации «Учитель русского языка и литературы», 12 – «Учитель башкирского языка и литературы», 22 – «Педагогический дебют», четверо – «Педагогическая надежда».

Поздравили педагогов с успешным участием в конкурсе и наградили победителей в номинациях председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Елена Хаффазова, депутат Горсовета Уфы Ирина Сухарева, председатели жюри конкурса Ксения Габдрахманова и Шамсулла Хабибрахманов, руководитель региональной общественной организации «Собор русских Башкортостана» Павел Васильев.

Имя абсолютного победителя объявила замглавы администрации Уфы Гуллария Ялчикаева.

– С каждым годом уровень мастерства конкурсантов становится всё выше. Благодарю участников за вовлечённость, а также ваши педагогические коллективы, родных и близких – за поддержку, – отметила вице-мэр. – Отдельная признательность членам жюри: вы проделали колоссальную работу. Уверена, что этот конкурс стал важным этапом в вашей профессиональной карьере.







Абсолютным победителем конкурса «Учитель года столицы Башкортостана – 2026» признан Данил Бобров, учитель математики центра образования №29.

Победителем конкурса «Учитель года столицы Башкортостана – 2026» стал Александр Курчеев, учитель физики лицея №161. Победителем конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана – 2026» стала Ляйсан Хасанова, представляющая центр образования №10 имени Анатолия Хохлова.

Победители в номинациях: «Педагогическая надежда» – Фануза Киленбаева из школы №127 имени Алексея Яковлева; «Учитель русского языка и литературы» – Ангелина Степанова из физико-математического лицея №93; «Педагогический дебют» – Влада Десяткова, учитель истории и обществознания из гимназии №39 имени Агзама Файзуллина. Победителем конкурса «Учитель года столицы Башкортостана – 2026» в номинации «Признание» также стала Влада Десяткова. В этой же номинации победителем конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана – 2026» признана Рита Батырова из башкирской гимназии №102 имени Раиля Бикбаева.

– Конкурс сложный, победить в нём – это преодолеть себя, – делится впечатлениями Данил Бобров. – В одиночку, без поддержки коллег, здесь справиться невозможно. Благодарю администрацию города, профсоюз образования, научно-информационно-методический центр за предоставленную возможность продемонстрировать наше мастерство. Спасибо за вашу работу по улучшению качества системы образования. Это очень ценно для нас.

Победители конкурсов награждены Почётными грамотами Управления образования администрации Уфы, денежными сертификатами, статуэтками. Победители и призёры конкурса награждены ценными призами и Почётными грамотами Башкирской организации профсоюза образования. Абсолютному победителю вручен профсоюзный сертификат на отдых.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● *ИТОГИ*

## Ждём подписчиков

**Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не продлили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».**

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца и **в подписных агентствах.** Вашего звонка ждут:

**«Урал-Пресс Евраз»**
тел.: 8(34763)285-04,
8-919-156-44-69;

**«Стерлитамак-печать»**
тел.: 8(3473)-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам!

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

**Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.**

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
**8 (347) 272-34-47.**

● *В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА*

## Итоги работы и перспективы развития

**В ходе рабочей встречи председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко с директором санатория «Красноусольск» Рамилем Бадретдиновым, состоявшейся 6 февраля, стороны обсудили вопросы взаимодействия, а также возможности заключения соглашения о сотрудничестве с предоставлением 10%-ной скидки на приобретение путёвок в санаторий для членов профсоюзов – держателей профсоюзной дисконтной карты.**



**Рабочая встреча в санатории**

А уже 17 февраля на территории АО «Санаторий Красноусольск», расположенного в Гафурийском районе республики, состоялось выездное расширенное совещание с руководителями республиканских организаций профсоюзов.

Перед гостями бальнеологического курорта выступил заместитель генерального директора санатория «Красноусольск» Ринат Мухаметьянов.

3 стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

## Наш вклад в Победу

**Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-УМПО» совместно с Башкортостанским региональным отделением Союза машиностроителей России сформировали и отправили очередной гуманитарный груз в зону проведения специальной военной операции.**




**Гуманитарные грузы собираются на постоянной основе**

Бойцам передали самое необходимое: газовые баллоны и влажные салфетки; качественные консервы и медикаменты; запчасти для автомобилей КамАЗ; необходимые тёплые вещи.

Особая благодарность – не только активистам профсоюза, но и простым работникам предприятия, ветеранам объединения, а также жителям района: вы вновь доказали, что, когда страна просит помощи, никто не остаётся в стороне! Каждая пара носков, каждая банка тушёнки, каждая деталь для машины – это вклад в нашу общую Победу!

Низкий поклон и большое спасибо каждому, кто помогает фронту!

Хотите помочь с формированием следующего груза?

Вещи, необходимые в зоне СВО, можно принести в первичную профсоюзную организацию ПАО «ОДК-УМПО». Адрес: **г. Уфа, ул. Ферина, д.2.**

Время работы: рабочие дни с **8.30** до **17.30.**

● ХРОНИКА

**В ППОО ПАО «ОДК-УМПО» в рамках совещания председателей цеховых организаций состоялась церемония награждения лауреатов ежегодной Молодёжной премии по итогам работы в 2025 году.**



Заслуженные награды вручил пятерым молодым профактивистам председатель ППОО Василий Горбунов: «Молодёжь – это наше настоящее и наше будущее! Спасибо за вашу вовлечённость, за то, что не боитесь брать на себя ответственность и заряжаете окружающих своим примером. Горжусь каждым из вас! Продолжайте свою работу – и пусть ваша энергия приносит новые победы!»

* * *

**12 февраля в Сибае состоялось выездное заседание Президиума Республиканского комитета Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России.**



На заседании был рассмотрен ряд вопросов: об утверждении статистического отчёта Республиканской организации за 2025 год; о созыве X Пленума Республиканского комитета Башкортостана ГМПР; о награждении Почётной грамотой ЦС ГМПР в честь 35-летия ГМПР; о представлении на награждение Почётной грамотой ЦС ГМПР; о перечислении средств в Фонд развития ГМПР в 2026 году; об участие в I Уральском металлургическом горнопромышленном форуме и др.

* * *

**18 февраля в Доме профсоюзов прошло очередное заседание Президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.**

Были рассмотрены вопросы об уровне оплаты труда на предприятиях, состоянии производственного травматизма и общей заболеваемости на предприятиях и в организациях отрасли в 2025 году. Также были подведены итоги ежегодных конкурсов «Лучшая организация по условиям и охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» и «Лучший уполномоченный по охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» за 2025 год. Были рассмотрены итоги статистического отчёта.



* * *

**19 февраля в администрации Октябрьского района Уфы состоялось заседание рабочей группы Межведомственной комиссии Октябрьского района по противодействию нелегальной занятости на территории района.**

В работе комиссии в режиме ВКС принял участие главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Александр Шалагин. Участники заседания рассмотрели информацию по работодателям, выплачивающим заработную плату ниже МРОТ, а также организации, не предоставившие расчёты по страховым взносам и налогу на доходы физических лиц по своим работникам.

● СЕМИНАРЫ

# Формула финансов

**18 февраля в Доме профсоюзов состоялся семинар для бухгалтеров, казначеев, членов контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства республики.**

Участников приветствовал председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. Он отметил важность семинара, призванного содействовать росту профессионализма участников.

О финансовой работе в профсоюзной организации и организации КРК рассказала главный бухгалтер – начальник отдела финансово-бухгалтерской работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Догадина.



**Участники семинара**

Руководитель Центра финансовой грамотности АНО «Финцентр РБ» Светлана Валиева поделилась основами финансовой безопасности: как защитить себя и близких от мошенников. Завершился семинар обменом мнениями.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)**

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

# Стаж под защитой

**Юристы Башкирской организации профсоюза образования продолжают оказывать правовую помощь по вопросам включения в льготный стаж периодов педагогической работы.**

Так, работа учителем в сельской школе с учебной нагрузкой менее 18 часов не служит основанием для исключения данного периода из льготного педагогического стажа. Согласно действующим правилам, работа учителем в сельской местности включается в льготный стаж независимо от объема учебной нагрузки.

Обращение в Башкирскую организацию профсоюза образования стало эффективным решением проблемы для члена профсоюза из Альшеевского района. Решением Альшеевского районного суда в льготный стаж работника включена работа учителем и праздничные республиканские дни. Всего 1 год 8 месяцев работы. Работнику назначена пенсия с 2024 года.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

# Бойцы нас ждут

**Представители АО «БелЗАН» приняли участие в отправке в зону проведения специальной военной операции 12 гуманитарного конвоя (для АО «БелЗАН»).**

Резкое изменение погодных условий в Запорожской области потребовало замены маскировочных сетей и поставки отопительных печей. В связи с этим было принято решение о срочной доставке гуманитарного груза.

От предприятия, чтобы лично передать гуманитарный груз и поддержать наших земляков, в доставке приняли участие директор по обеспечению производства – главный инженер Кирилл Буняев и водитель отдела транспортной логистики Илья Михайлов.



**Ребята на спецоперации ждут гуманитарные грузы**

Машина была загружена самым необходимым, собранным неравнодушными людьми и предприятиями: здесь стабилизаторы напряжения, генератор, отопительные печи, эвакуационные противодроновые одеяла, маскировочные сети (шили и доставили из Туймазов), одеяла и личные посылки от семей.

«На месте стало ясно, насколько важна каждая мелочь. Путь был сложным, но самое сильное чувство, которое мы привезли из поездки, – не усталость, а глубочайшее уважение и ясное понимание: помощь должна быть системной. Все наши сборы и доставки гуманитарной помощи жизненно необходимы бойцам, которые в них нуждаются и ждут. Если мы все не будем стоять в стороне, а будем участвовать в формировании и доставке необходимой помощи, то сможем спасти чьи-то жизни. Нельзя забывать, что там наши ребята, коллеги-заводчане, которые выполняют долг и защищают Родину», – отмечает Кирилл Буняев.

# Тепло для героя

**В преддверии Дня защитника Отечества в рамках федерального проекта «Старшее поколение» районная организация профсоюза работников образования Бирского района и Управление образования присоединились к ежегодной Всероссийской благотворительной акции «Тепло для героя».**



**Работники образования повсеместно присоединились к акции «Тепло для героя»**

Акция проходит со 2 февраля по 1 марта и направлена на поддержку защитников Отечества, находящихся в зоне специальной военной операции, участников СВО, проходящих лечение после ранений в специализированных учреждениях, а также семей участников СВО.

# Мы всегда рядом

**Члены профсоюза Верхнетроицкого психоневрологического интерната из Туймазинского района приняли активное участие в благотворительной Доброй ярмарке «Мы рядом». Её цель – сбор гуманитарной помощи для участников специальной военной операции.**

Акция прошла в Доме культуры с. Серафимовский. Каждый стол на ярмарке был достоин внимания своим оформлением, привлекал покупателей богатым ассортиментом. Члены профсоюза Верхнетроицкого ПНИ решили поддержать ребят, приготовив на продажу выпечку: вкуснейшие пироги, пирожки, аппетитные тортики и др. Гости буквально за считанные минуты разобрали всю продукцию. Вырученные средства – 9000 рублей – учреждение передало для нужд участников СВО.



**Вырученные от продажи выпечки средства направлены на поддержку солдат**

● ОПРОС ОНФ

# Пациенты жалуются, медики недовольны

**На совещании Президента РФ с членами Правительства руководитель Исполкома Народного фронта Михаил Кузнецов доложил о ходе модернизации первичного звена здравоохранения.**

Правительством России и регионами проделана огромная работа в части открытия и модернизации объектов, но остался ряд проблем, выявленных по итогам мониторинга Народного фронта.

– Мы опросили 30 тысяч россиян и выяснили: за последний год 40% опрошенных пациентов не смогли попасть к врачу в течение положенных двух недель, – сообщил Михаил Кузнецов. – 46% сталкивались с невозможностью пройти назначенные исследования – МРТ, УЗИ в медицинской организации. Много жалоб на снижение территориальной доступности женских консультаций. Решение видим в организации транспорта и проживания для беременных из отдалённых районов, особенно для малоимущих. Половина опрошенных льготников сталкивалась с проблемами при выписке рецепта и его реализации. Россияне жалуются на пустующие ФАПы и просят организовать приезд передвижного медицинского комплекса. 34% медработников сталкивались с угрозами от пациентов или их родственников, у работников скорой помощи этот процент выше – более 60%. Необходимо вернуться к законодательной инициативе по дополнительной правовой защите врачей, страхованию врачебной ошибки. Врачи вынуждены работать одновременно в разных информационных системах, чтобы вносить данные пациентов. На сам осмотр остаётся мало времени, что вызывает недовольство пациентов. Предлагаем решить задачу по унификации медицинских цифровых систем и внедрить цифрового помощника (ИИ).

***Комментирует председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин:***

– Мы также слышим от медиков о важности улучшения работы автоматизированных систем. А о необходимости мер по защите медицинских работников от агрессии и оскорблений недавно говорили с Главой республики, вопрос в работе.

● *В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА*

# Итоги работы и перспективы развития

←1 стр. Он рассказал о продолжающейся модернизации санатория, о его профилактических, лечебных и реабилитационных программах, которыми смогут со скидкой воспользоваться работники – члены отраслевых профсоюзов. Было принято решение о заключении соответствующих соглашений с республиканскими организациями профсоюзов.

## Профсоюзы в цифрах

Затем состоялась рабочая часть, в ходе которой участники совещания обсудили информацию о сводной статистической отчётности Федерации профсоюзов РБ за 2025 год по численности членов профсоюзов и количеству ППО. Назовём некоторые цифры из обширного отчёта. Так, было отмечено, что по состоянию на 1 января 2026 года в 22 членских организациях ФП РБ созданы и работают 4150 первичных профсоюзных организаций, из которых 4025 действуют на предприятиях, в учреждениях и организациях, 125 – в учебных заведениях, в том числе 41 профорганизация студентов и учащихся. В 2025 году было вновь создано 24 ППО. Общая численность членов профсоюзов составила 439340 человек. В 2025 году отмечалась положительная динамика роста численности членов профсоюзов, составившая 6400 человек. В целом среди работающих охват профчленством составил 71,1%, среди студентов и учащихся – 87,5%. У профсоюзов – женское лицо: количество женщин – членов профсоюзов от общей численности членов профсоюзов составило 60,3%, молодёжи в возрасте до 35 лет – 38,3%.



В грязелечебнице санатория



Участники выездного совещания

## Это наша газета!

В ходе совещания также были озвучены итоги деятельности нашей профсоюзной газеты «Действие» за 2020–2025 гг. В этом году «Действие» отметит свой 36-летний день рождения, и в течение всего этого времени она старается оставаться актуальной и интересной для профсоюзного актива. На её страницах постоянно публикуются важнейшие темы организации безопасного труда, развития социального партнёрства, освещается лучший опыт первичных и отраслевых профсоюзных организаций; много материалов посвящено теме Человека труда, развития наставничества, лучших по профессии. Пишут журналисты о занятости и перспективах её развития в республике и стране, выпускают материалы об уровне зарплат, о работе профсоюзных правовиков, которые оказывают бесплатную юридическую поддержку членам профсоюзов; много материалов посвящается молодёжи, волонтёрству, поддержке профсоюзами наших бойцов в зоне проведения СВО, работающим матерям и многому другому. Участники совещания обсудили тему организации подписки через различные подписные агентства и непосредственно через редакцию. Было решено рассмотреть возможность новых вариантов организации доставки газеты до читателя – широкого круга профактивистов нашей республики. Также был утвержден состав Совета редакции газеты, председателем которого стал руководитель Республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов.



Гостей ознакомили со всеми возможностями профилактики и оздоровления

## «Молодёжка»: перезагрузка

Также была утверждена кандидатура председателя Молодёжного совета ФП РБ, выдвинутая членами обновлённого состава Молодёжного совета ФП РБ. Им стал Азамат Фазуллин, технический инспектор труда ППО «Башнефть – Переработка». Молодой человек активно ведёт работу в рамках деятельности Молодёжного совета предприятия, организуя слёты, форумы, волонтёрские и экологические акции, мероприятия по поддержке ветеранов. Кроме того, Азамат Фазуллин – победитель Республиканского этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2025».

Когда деловая часть повестки была исчерпана, хозяева – гостеприимные работники санатория показали гостям все возможности санатория по организации лечения, отдыха и досуга отдыхающих. Делегация побывала в лечебных корпусах, гости пообщались с доброжелательным персоналом, посетили питьевой бювет, водо- и грязелечебницу, осмотрели медицинское оборудование, бассейн и спортивный зал санаторного комплекса.

**Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)**

● *ВЫЕЗД*

# Поддержка на местах

**Председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин посетил Акъярскую центральную районную больницу – одно из самых удалённых медицинских учреждений республики. В рамках рабочей поездки состоялась встреча с коллективом, обсуждение вопросов профсоюзной деятельности и награждение медицинских работников, вернувшихся из зоны специальной военной операции.**




Профактив Акъярской ЦРБ

В ходе встречи были рассмотрены ключевые направления работы профсоюза: правовая защита работников здравоохранения, представительство интересов сотрудников в судебных инстанциях, материальная поддержка и помощь в сложных жизненных ситуациях.

**Рауль Халфин** отметил: «Профсоюз начинается с защиты человека труда. Правовая поддержка, помощь в трудных жизненных ситуациях, участие в решении профессиональных вопросов – это реальные инструменты, которые применяются для защиты медицинских работников».



Луиза Юлбарисова награждена медалью «За помощь фронту»

За прошедший год первичная профсоюзная организация больницы значительно укрепилась. Уровень профсоюзного членства вырос с 53 до 73%. Этому способствовали системная работа профсоюзного комитета, поддержка администрации учреждения и активное участие сотрудников в общественной жизни коллектива.

Во время визита состоялась встреча с медицинскими работниками, вернувшимися из зоны СВО. В ближайшее время к работе планирует приступить медицинский брат передвижного фельдшерско-акушерского пункта Айбулат Юнусов, проходивший службу в качестве медика и получивший ранение при выполнении служебных задач.

Медалью Профсоюза работников здравоохранения РФ «За самоотверженность и профессионализм» также награжден водитель Акъярской ЦРБ Явдат Валеев, служивший в зоне СВО и демобилизовавшийся по возрасту.

Акушерка родильного отделения Луиза Юлбарисова, чей сын служит в зоне СВО, – активный волонтёр: она помогает собирать медикаменты, отправляет гуманитарные грузы через волонтёрские организации и муниципалитет. Она отмечена медалью «За помощь фронту».

Председатель первичной профсоюзной организации больницы **Гульназ Сагинбаева** подчеркнула: «Для нашего коллектива такие встречи очень важны. Мы видим поддержку профсоюза, чувствуем внимание к людям и понимаем, что вместе можем решать серьёзные задачи».

Рабочая поездка завершилась посещением новой женской консультации, недавно открытой в медицинском учреждении. Профсоюз продолжает поддерживать развитие медицинских организаций и инициативы первичных профсоюзных организаций, направленные на укрепление профессионального сообщества.

● *В МИРЕ*

## Финляндия: старость – не радость

В Финляндии началась масштабная забастовка в частном секторе социальных услуг. Она затронула около 60 частных домов престарелых.

Помимо персонала домов престарелых, бастуют и другие сотрудники социальных учреждений, состоящие в крупнейшем в стране профсоюзе работников социального сектора JHL, например, работники кухни.

Профсоюзы требуют повышения зарплат, указывая на существенную разницу в оплате труда между частным и государственным секторами. По словам представителя JHL Мари Кетури, разница может составлять сотни евро в месяц.

В секторе социальных услуг Финляндии работает около 70 тысяч человек, более 90% из них – женщины. Ситуация развивается на фоне кризиса в социальных службах страны: реформа социального обеспечения привела к массовым увольнениям.

## Германия: старость откладывается

В Германии планируют обсудить повышение пенсионного возраста с 65 до 70 лет.

По поручению федерального правительства немецкие политики и учёные должны разработать и представить итоговые рекомендации по реформе пенсионной системы ФРГ к середине года.

Рабочая сила Германии – самая возрастная в странах ЕС, свидетельствуют данные исследователей. По информации Федерального статистического управления Германии, ни в одном другом государстве Евросоюза не наблюдается столь высокой доли занятых в возрасте от 55 до 64 лет.

Федеральный канцлер Германии Фридрих Мерц ранее призвал граждан увеличивать продолжительность трудовой деятельности. Эти высказывания канцлера вызвали резкую критику со стороны профсоюзов.

«Если так будет продолжаться, нас ждет серьёзный социальный конфликт», – предупредила председатель Немецкого союза профсоюзов (DGB) Ясмин Фахими.

## Африка: хватит смертей!

Африканские профсоюзы потребовали реформ в горнодобывающей отрасли после гибели более 400 рабочих в Демократической Республике Конго.

Африканская региональная организация Международной конфедерации профсоюзов (ITUC-Африка) выступила с требованием справедливости и кардинальных реформ в горнодобывающем секторе. Это требование последовало за обрушением шахты в Рубая (Конго) 28 января 2026 года, которое привело к гибели более 400 рабочих.

В официальном заявлении организация назвала трагедию предотвратимой. Она указала, что её причинами являются систематическое пренебрежение мерами безопасности, эксплуатация труда и неконтролируемое извлечение прибыли. Генеральный секретарь ITUC-Африка Ахатор Джоэл Одиги выразил солидарность с семьями погибших и шахтёрами, которые вынуждены работать в опасных условиях.

В организации назвали недопустимой ситуацию, когда шахтёры трудятся без необходимой защиты, а международные цепочки поставок извлекают выгоду из добычи полезных ископаемых, сопряжённой с человеческими жертвами. ITUC-Africa призвала положить конец практике, которая превращает африканские шахты в «массовые могилы для рабочих».

«Жизни рабочих не расходный материал. Каждый рабочий имеет право благополучно вернуться домой в конце рабочего дня. Каждый шахтёр имеет право на условия, защищающие его жизнь и здоровье», – говорится в заявлении профсоюза.

● ОТЛАДКА СИСТЕМЫ

# Коллективы крепят изнутри

**Согласно данным всероссийского опроса, 44% россиян хотели бы, чтобы у них был наставник в сфере профессионального развития, а чаще всего в наставниках нуждается молодёжь – 68%. Однако, чтобы наставничество в сфере труда развивалось, стране нужна единая и понятная система с устойчивыми механизмами. Что мы имеем и куда идти – обсудили в Госдуме на заседании профильного комитета по молодёжной политике. В нём принял участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.**



Развитие наставничества обсуждалось с участием профсоюзной стороны на площадке Госдумы

На заседании, в частности, отметили, что в стране продолжается перезапуск системы наставничества. Что-то уже работает. Так, в 63 регионах установлены выплаты педагогам-наставникам, в 26 – отдельные выплаты за наставническую деятельность. В 19 регионах приняты знаки отличия за наставничество.

Крупные компании внедряют собственные модели поддержки. Например, в РЖД – 32 тысячи наставников, предусмотрена доплата 5%. Появилось саморегулирование – национальное общественное объединение лидеров наставничества. Число вакансий с наставничеством выросло на 9%, а в отдельных отраслях – кратно: плюс 115% в промышленности и плюс 122% в финансах. Вырос и интерес соискателей к поиску таких вакансий – плюс 64%.

Александр Шершуков поделился результатами опроса среди 778 профсоюзных организаций на предмет включения наставничества в коллективные договоры. По результатам опроса в Минтруд были направлены предложения ФНПР по разработке методических рекомендаций в сфере наставничества.

– Абсолютно разные ситуации на предприятиях, абсолютно разные возможности у работодателя давать тот или иной уровень гарантий для наставничества. И это определённая проблема, – указал Александр Шершуков. – Наши предложения делились на три части. Первая часть – это доплата и статус. То есть, это наставничество как дополнительная работа путём совмещения должностей и доплаты наставнику не менее 10% от оклада. Вторая часть – это дополнительные льготы и гарантии для наставников: здесь вещи, которые носят в большинстве своём нематериальный характер. То есть, это приоритетный выбор времени отпуска, гибкий график, компенсация затрат на проезд и связь, если они связаны с выполнением этой функции. Возможно, компенсация части ипотеки, аренды жилья и так далее. И третье – это участие профсоюзных организаций в разработке положений о наставничестве как приложений к коллективным договорам и, совместно с работодателем, подбор персонального состава наставников.

**Отдельные пункты, касающиеся развития наставничества, в результате проведения профсоюзной акции появились в некоторых региональных трёхсторонних соглашениях.**

Зампред ФНПР также напомнил о результатах всероссийской профсоюзной акции, которая проводилась с июля по октябрь прошлого года под лозунгом «За достойный труд наставников». Её идея заключалась в том, чтобы включать вышеназванные положения в различные документы социального партнёрства на уровне отраслей и регионов. Ситуация, по словам Александра Шершукова, «получилась разная»:

– Я могу привести некоторые примеры. Допустим, в отрасли связи действующее отраслевое соглашение предусматривает развитие института наставничества для привлечения молодёжи. В ЖКХ отраслевое соглашение прямо устанавливает выплату наставникам надбавки не менее 10%. Спорт и туризм – отраслевое соглашение рекомендует стимулирующие выплаты за наставничество. АПК – отраслевое соглашение предусматривает развитие института наставничества, повышенную оплату труда наставникам, но, что называется, «в общем виде».

Кроме того, отдельные пункты, касающиеся развития наставничества, в результате проведения профсоюзной акции появились и в некоторых региональных трёхсторонних соглашениях. Как считают в ФНПР, развитию наставничества поспособствовало бы принятие соответствующих рекомендаций на уровне Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также популяризация этой темы со стороны государства.

Александр Шершуков также рассказал, что ФНПР вышла с инициативой о разработке национального стандарта «Меры поддержки развития наставничества в сфере труда». Это позволит закрепить лучшие практики и гарантии на государственном уровне, как это уже сделано с корпоративным демографическим стандартом. Идея создания стандарта была поддержана руководством комитета Госдумы.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

# Урок длиною в 200 лет

**Передаётся ли профессия по наследству – по генам, как талант? Династия Мударисовых, состоящая из 11 человек в трёх поколениях и имеющая общий стаж более чем 200 лет, обучила не одно поколение детей. Так может, быть педагогом – всё же предначертание судьбы?**



Награду вручил представителям династии Р. Хабиров

– Первым учителем в нашей учительской династии, а также её основателем была моя мама, Сания Мухаметдиновна Мударисова, – рассказывает представительница династии Рима Гумеровна. – Она родилась в 1937 году в Туймазинском районе и после окончания 7 класса поступила в Белебеевское педагогическое училище.

Она обучалась на учителя начальных классов, но потом поступила на факультет русского языка. А всё потому, что в училище у неё была любимая учительница, которая преподавала русский язык и литературу, и мама была в таком восторге от педагога, что захотела быть похожей на неё.

После окончания училища Сания Мударисова начала свою трудовую деятельность учителем начальных классов в Метевтамакской начальной школе. С 1968 года работала в Ермухаметовской школе учителем русского языка и заместителем директора по учебной части. Ученики вспоминают, что Сания Мухаметдиновна умела так подать материал, что все в классе сидели, затаив дыхание. Видимо, поэтому многие из них пошли по её стопам и стали учителями.

По её примеру пошла и сестра Савия, чей педагогический стаж составляет 40 лет и включает работу в школе и училище. Сания Мударисова так любила свою работу, что передала эту любовь своему супругу, Гумеру Ильясовичу. Он в 1980-1987 годах работал мастером производственного обучения в Ермухаметовской школе (Туймазинский район). Ученики до сих пор с теплотой вспоминают уроки труда и благодарят его за те знания, которые им пригодились в дальнейшем.

– Не могу не рассказать и о своём дяде, двоюродном брате отца – Наиле Якуповиче Кутдусове, – продолжает Рима Гумеровна. – Уехавший из родных мест мальчиком, он стал известным писателем, учёным, профессором, заслуженным работником культуры Республики Башкортостан. К большому огорчению, сегодня мы о дяде говорим в прошедшем времени.

Любовь к своей замечательной работе Сания Мударисова передала и своим детям. Одна из её дочерей Тамара после окончания школы даже не задумывалась о том, какую профессию выбрать, она знала, что станет, как мама, учителем. Личный пример матери был для неё так высок, что себя в роли человека совершенно другой профессии она даже и не представляла. И в 1981 году поступила в БГПИ на специальность «География и биология». После окончания института по распределению устроилась на работу в Япрыковскую среднюю школу (Туймазинский район) учителем географии и биологии.

Сын – Салават Гумерович Мударисов – доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой сельскохозяйственных машин Башкирского государственного аграрного университета.

Рима Гумеровна работает воспитателем в детском саду №5 села Кандры. Она вспоминает, что когда подошла пора определяться с выбором профессии, то сдала документы в сельскохозяйственный техникум на экономический факультет. И всю ночь думала, правильно ли сделала. А наутро решила забрать документы и поступить в педагогическое училище на дошкольный факультет. Её супруг Альберт Фаритович Зиганшин имеет 37 лет педагогического стажа. Его хорошо знают не только в родной школе, но и во всём Туймазинском районе.

В этой династии педагогов много и других представителей, в рамках одной статьи невозможно всех перечислить. Этих людей объединяет любовь к профессии. Известный педагог Шалва Амонашвили как-то сказал: «Учителю принадлежит самая главная роль в формировании будущего страны. Из всех профессий профессия учителя – самая благородная, самая трудная и самая важная». С данным высказыванием представители семьи Мударисовых полностью согласны. И гордятся, что являются представителями этой благородной, трудной и важной профессии.

Добавим, что по итогам прошлого года в республиканском конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан» семья Мударисовых заняла призовое место.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● УРОКИ ТРУДА

# Семья и сталь

**Наставники в АО «Белорецкий металлургический комбинат» – это люди, соединяющие в себе ценный опыт, истинное мастерство, преданность делу и душевную щедрость. Благодаря им на предприятии из молодых кадров взращиваются настоящие профессионалы.**

Волочильщик проволоки Евгений Сусанов – один из самых опытных работников цеха холодного проката ленты №12. Он трудоустроился сюда в 1998 году, ещё будучи учеником профессионального лицея №25, так как хорошо показал себя на практике. В 2000 году вернулся на своё рабочее место после армии:

– Сначала было в новинку передавать свои знания, ведь я был молод, но, в любом случае, старался показать всё, что умею, – рассказывает он. – Моя задача – поддержать, найти подход и пробудить интерес. Я обучаю азам профессии и мужчин, и женщин. Среди учениц – моя супруга Екатерина, которая трудится в ЦХПЛ №12 два года.

Екатерина Сусанова до этого никогда не имела дела с производством. Поначалу было страшно, что не получится, но у неё была крепкая опора в лице супруга.

– Он познакомил меня с оборудованием, рассказал об особенностях производимой продукции и разложил по полочкам порядок каждой операции, – рассказала она. – Сразу предупредил, чтобы не обижалась, если будет излишне строгим: на производстве по-другому никак. При этом был терпеливым и не торопил меня, хотел, чтобы я действительно вникла в каждую тонкость. В итоге я легко справилась с экзаменом и приступила к самостоятельной деятельности. Сейчас изготавливаю проволоку диаметром от 0,8 до 1,2 миллиметра из катанки 5,5 миллиметра.



Евгений Сусанов – опытный и терпеливый наставник

● ФОРУМЫ

# Кадры будущего

**Число открытых вакансий в России достигло 1,7 млн. В рамках Недели российского бизнеса, которая прошла с 16 по 20 февраля в Москве, социальные партнёры обсудили пути решения проблемы дефицита кадров в стране.**

## Донастроить кодекс

Неделя открылась форумом «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти». Именно дефицит кадров, по словам главы РСПП **Александра Шохина**, является наиболее острой проблемой, с которой сталкивается бизнес. Он наблюдался в более чем двух третях компаний, принявших участие в традиционном опросе. При этом дефицит работников по всем профессиональным группам затрагивает в равной степени и крупные, и средние, и малые компании.

Предприниматели видят несколько возможных решений. Прежде всего, это тесная связка с системой профессионального образования. По данным опроса, 23% компаний делают ставку на целевое обучение, а 28% – на организацию практик и стажировок. Однако просто ждать готовых специалистов из ссузов и вузов уже недостаточно.

– Многократно возрастает необходимость повышения гибкости и адаптивности системы подготовки кадров, – отметил Шохин. – Прогноз потребностей экономики должен учитывать не только текущие запросы, но и тенденции развития отраслей и перспективные тренды развития технологий.

Другой важный аспект – донастройка Трудового кодекса. За 25 лет его существования было принято 172 федеральных закона, 14 решений и постановлений Конституционного суда, внёсших в него дополнения и изменения. Тем не менее, с учётом изменений на рынке труда, должно быть уделено отдельное внимание адаптации трудового законодательства к новым формам отношений, особенно в цифровой экономике.

– Такой подход поддержало более 35% участников форума, – заявил Александр Шохин. – 20% опрошенных считают, что среди ключевых направлений совершенствования трудового законодательства должны быть вопросы повышения гибкости трудовых отношений и упорядочения предоставления работникам гарантий и компенсаций.

Говоря о привлечении иностранной рабочей силы, Александр Шохин отметил необходимость совершенствования механизмов регулирования миграции при безусловном приоритете трудоустройства граждан России.

– Необходимо, по нашему мнению, с осторожностью внедрять нормы, фактически являющиеся барьерами для привлечения иностранной рабочей силы, – добавил президент РСПП. – Так, например, таким барьером может стать установление ежемесячной заработной платы в размере 717 тыс. рублей в качестве критерия отнесения иностранного работника к категории высококвалифицированных специалистов.

## Взгляд за горизонт

Вице-премьер РФ **Татьяна Голикова** напомнила, что с 2025 года прогноз кадровой потребности формируется на семилетнюю перспективу (а не на 3-5 лет, как раньше) и включает отраслевой, профессиональный и региональный разрезы. Учитываются не только вновь создаваемые рабочие места, но и выбытие кадров в связи с достижением пенсионного возраста.

По данным прогноза, до 2032 года необходимо будет вовлечь в экономику, включая замещающую потребность, порядка 12 миллионов человек. Потребность в замещении разнится по отраслям и во многом обусловлена средним возрастом занятых.

– Сегодня мы видим, что наибольшее внимание кадровому резерву должны уделять компании обрабатывающей промышленности, логистики, транспортировки и хранения, учреждения науки, здравоохранения и образования, – обратила внимание Голикова. – В связи с этим ключевые задачи – это точное прогнозирование перспективной потребности, качественная профориентация, позволяющая каждому молодому человеку найти своё призвание, сближение потребностей работодателей и программ подготовки.

Ещё один вызов для рынка труда – квалификационный. Он обусловлен несоответствием предложений на рынке труда запросам экономики и включает в себя запросы на новые навыки и новые компетенции. По словам Татьяны Голиковой, необходимо не только прогнозировать потребности экономики, но и пересмотреть подходы к обучению: студенты должны быстрее осваивать профессии, которые действительно нужны бизнесу. Дополнительным подспорьем станет наставничество. Кроме того, необходимо повышать производительность труда. В условиях кадрового голода наращивать производство можно только за счёт эффективности.

## Ставка на молодёжь

Министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков** сообщил, что уровень безработицы в стране составляет всего 2,2%, а численность занятых достигла 74,7 млн, увеличившись за последние 5-6 лет на 2 млн. При этом количество открытых вакансий, аккумулированных на ресурсе «Работа в России», достигло 1,7 млн. В этих условиях закрыть потребности экономики, не вовлекая в оборот все доступные ресурсы, невозможно.

– Единственным источником, способным покрыть эту потребность, является молодёжь 18-25 лет, где показатели занятости пока ниже средних из-за совмещения с учёбой, – подчеркнул министр. – Нам нужно бороться практически за 100%-ное вовлечение ребят в занятость.

Именно для этого с сентября 2025 года по всей стране масштабирован пилотный проект по профориентации и трудоустройству. Приглашения посетить центры занятости и сформировать карьерную траекторию получили 10 млн молодых людей в возрасте до 25 лет. Более миллиона из них уже включились в эту работу.

В планах на ближайшее будущее – углубление взаимодействия с Рособрнадзором для создания адресной системы сопровождения каждого студента. Это позволит выстраивать персональные треки развития ещё во время их обучения.

## Биоробот или творец?

По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов России **Сергея Черногаева**, можно долго рассуждать о том, какие профессии будут востребованы через 5-7 лет, но на сегодняшний день можно быть уверенным только в одном: работник будущего должен быть ответственным, мотивированным профессионалом своего дела.

– По мнению ФНПР, профессионализм работника – это не только эффективное решение текущих задач, но и возможность гибко реагировать на вызовы в будущем, – сказал Сергей Черногаев. – Поэтому вся система образования должна быть направлена не на узкую специализацию, а на разумное сочетание фундаментальных, универсальных знаний с практическими навыками. Мы не можем знать, что будет нужно экономике через 10 лет, но базовые знания должны обеспечивать быструю адаптацию.




**Спикеры недели российского бизнеса говорили о векторах развития занятости в стране**

Поддерживая федеральный проект «Профессионалитет», председатель ФНПР призвал задуматься о конечной цели:

– Важно понимать, какого работника мы всё-таки хотим видеть: биоробота или творца, способного не только оперативно адаптироваться к новым технологиям, но и оптимизировать их.

Ставка на узкую специализацию без фундаментальной базы – ложная экономия. По мнению профсоюзов, если сегодня экономить на базовых дисциплинах, то в дальнейшем и работодателям, и государству придётся тратить гораздо больше средств на дообучение или переподготовку кадров.

Также Сергей Черногаев обозначил прямую зависимость между уровнем оплаты и эффективностью труда:

– Низкая заработная плата вынуждает работника думать не о том, как работать, а в первую очередь о том, как выживать. Дефицит кадров действительно толкает зарплаты вверх, но зачастую этот рост обусловлен интенсификацией труда оставшихся сотрудников – оплатой труда за отсутствующих. Профсоюзы услышали просьбы работодателей о том, что необходимо увеличивать допустимый уровень часов сверхурочной работы. Мы согласились с поправками в Трудовой кодекс, но предложили дать возможность увеличить предел сверхурочных часов только для социально ответственного бизнеса. Поэтому возможность увеличения продолжительности сверхурочной работы должна устанавливаться в отраслевых соглашениях и трудовых договорах одновременно и только с оплатой выше двукратного размера.

Также Сергей Черногаев призвал работодателей активнее включаться в систему социального партнёрства, в том числе через участие в объединениях работодателей и развитие коллективно-договорных механизмов:

– Готовить кадры будущего, ответственных, мотивированных и удовлетворённых профессионалов, можно только во взаимодействии бизнеса, власти и профсоюзов, – выразил уверенность председатель ФНПР.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● УРОКИ ТРУДА

# Я б в SQL-щики пошёл

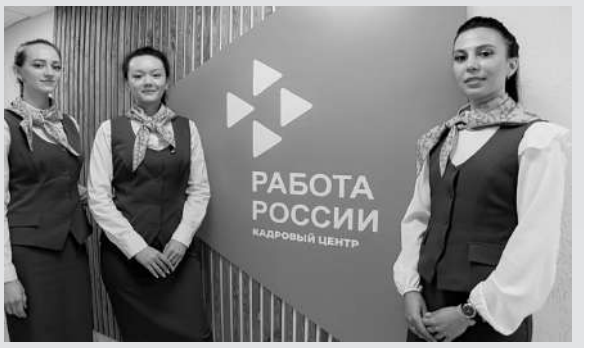
**Стартовал приём заявок на бесплатное переобучение по нацпроекту «Кадры». Первая 1000 программ уже доступна на платформе «Работа России». Утверждённый на 2026 год перечень профессий включает в себя 186 специальностей, наиболее востребованных на рынке труда.**

– По итогам 2025 года Башкортостан вошёл в число регионов-лидеров по количеству получивших новые профессиональные компетенции при поддержке нацпроекта «Кадры». Отучились более 3 тысяч человек, – рассказал первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Башкортостана Юрий Мельников.

Он отметил, что для участников специальной военной операции представлен расширенный перечень профессий, в который вошли более 20 дополнительных специальностей. Они предполагают применение в мирной жизни опыта и навыков, полученных бойцами. В том числе есть связанные с информационными технологиями: специалист по защите информации в телекоммуникационных сетях, разработчик Web и мультимедийных приложений, специалист по тестированию в области информационных технологий и другие.



**Для молодёжи есть интересные современные профессии**




**«Хотите сменить специальность? Тогда мы вас ждём!»**

Наряду с безработными гражданами обновить профессиональные знания и получить новые навыки могут и работающие жители республики. В настоящее время на Единой цифровой платформе «Работа России» открыт набор на обучение по направлениям «Сварщик ручной дуговой сварки», «Токарь», «Швея», «Web-программист», «Обеспечение информационной безопасности в организации», «Специалист по базам данных и SQL-запросам», «Внедрение и использование нейросетей в организации», «1С разработчик», «Экскурсовод (гид)», «Инструктор-методист по физической культуре и спорту», «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования» и ряду других.

В 2025 году самыми востребованными в Башкортостане стали такие специальности и направления, как «Специалист по работе с информационными ресурсами и нейросетями», «Помощник по уходу», «Инструменты искусственного интеллекта в сфере культуры», «Закройщик», «Лаборант химического анализа», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Швея», «1С Программист», «Аналитика данных и управление персоналом в организации», «Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)».

Заявку на обучение нужно заполнить на портале «Работа России» и пройти профориентацию в кадровом центре. Карьерные консультанты пригласят на собеседование, помогут подобрать наиболее подходящую программу переобучения, а также будущего работодателя. Заключение трёхстороннего договора с его участием гарантирует участнику программы трудоустройство.

**Пресс-служба Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ**

● ИНИЦИАТИВА

# Неравнодушие как профессия

**По итогам реализуемой в «Башнефть-Добыче» инициативы «Лидер безопасности», второй год подряд победителем стал председатель цехового комитета, уполномоченный по охране труда, линейный трубопроводчик Краснохолмского цеха техобслуживания и ремонта трубопроводов Азат Бадретдинов.**

Он продемонстрировал лучший результат эффективности среди 23 участников инициативы, удостоенных звания «Чемпион безопасности», и получил благодарственное письмо за неравнодушие и стремление повысить безопасность труда на производстве.



**Азат Бадретдинов стал лучшим из 23 участников инициативы «Лидер безопасности»**

Инициатива «Лидер безопасности» стартовала на предприятии в начале 2024 года. В её рамках все без исключения сотрудники получили реальные инструменты фиксации выявляемых потенциально опасных факторов или нарушений требований промышленной безопасности и охраны труда.

Число активных участников инициативы постепенно растёт. В IV квартале 2025 года в реализацию инициативы было вовлечено уже 1011 рабочих из 80 подразделений. По количеству участников лидером с большим отрывом от прочих управлений стало управление добычи нефти и газа, его представляли 529 человек. На втором месте были подразделения управления электротехнического оборудования (126 участников) и на третьем – управления логистики и складского хозяйства (103 участника).

В течение 2025 года участниками инициативы «Лидер безопасности» выявлено и устранено около 8000 опасных условий на рабочих местах, приостановлено 18 работ, производимых с нарушениями правил безопасности, предложено 51 корректирующее мероприятие. Всё это позволило предотвратить значительное количество возможных происшествий. Кроме того, участниками инициативы подготовлено 20 предложений по улучшению мер промбезопасности, охраны труда и окружающей среды, 228 предложений по оптимизации рабочих местах и условий хранения отходов, проведено 726 мастер-классов и учебно-тренировочных занятий, подготовлено 835 докладов и презентаций, 165 информационных материалов по вопросам ПБОТОС, что повысило знания и компетенции персонала в области безопасности работ.

● КОНКУРСЫ

# Глазами работника

**Победителем первого в истории ООО «Башмедь» смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда стал старший мастер технологии обогащения Юрий Бер. Он представит профсоюзную организацию предприятия на республиканском этапе.**

В конкурсе приняли участие четверо уполномоченных, которые не допускали нарушений правил охраны труда в 2025 году, а также выполнили минимальный план работы. Второе место занял машинист питателя Ильмир Каипкулов, третье – растворщик реагентов, занятый в приготовлении и применении ксантогената, Булат Кадыров.

– Мы провели конкурс, чтобы активизировать работу уполномоченных, поощрить тех, кто системно следит за безопасностью и шире распространять удачные практики контроля за условиями труда, – отметил председатель профсоюзной организации Василий Платонов. – Это помогает снижать травматизм и профессиональные болезни и делает работу профсоюзов более эффективной. По объёму прав и обязанностей уполномоченный близок к штатным специалистам по охране труда, но смотрит на проблемы глазами работников: для него важно не только выявить нарушение, но и предложить оптимальное решение для его устранения.



**Юрий Бер стал победителем смотра-конкурса на лучшего уполномоченного**

● ИТОГИ

# Равнение на лучших

**В Уфе подвели итоги республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2025 год. Цель конкурса – выявление и распространение лучших практик в сфере охраны труда. Организаторами являются Федерация профсоюзов РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ.**

## Стимул развиваться

Как отметил на заседании конкурсной комиссии первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Юрий Мельников**, спектр задач конкурса довольно широк: от повышения эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда до мотивации работодателей к улучшению условий труда. Руководители предприятия должны быть заинтересованы в том, чтобы производство было безопасным, а условия для работы – комфортными. Данный конкурс – дополнительный стимул работать лучше в этих направлениях.




Федерация профсоюзов республики уделяет большое внимание вопросам охраны труда. На тех предприятиях, где есть профсоюзы, эффективно действует общественный контроль. Однако применение только надзорных и контролирующих функций явно недостаточно. У работодателей должны быть и иные стимулы к созданию безопасных условий труда. Один из них – это участие в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

В этот раз число заявок на конкурс увеличилось – 242 против 218 в прошлом году. Как отметили на заседании, большое число участников демонстрирует заинтересованность и правильное отношение к вопросам охраны труда в республике.

Участники были распределены по видам экономической деятельности на 17 основных групп. При подведении итогов учитывались такие показатели, как освоение средств на улучшение условий и охрану труда; выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда; показатель частоты и тяжести производственного травматизма; укомплектованность службы охраны труда; наличие в коллективном договоре гарантий прав деятельности уполномоченных профсоюзного комитета; обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты; проведение СОУТ, оценка профрисков и др.

В итоге I место в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы за 2025 год заняло **ООО «Газпром трансгаз Уфа»**, II место – **Городская клиническая больница №18 города Уфы**, III место – **АО «Уфимское хлебообъединение «Восход».**

## Награды – сильнейшим

По группам экономической деятельности места распределились следующим образом.

Группа **«Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»**: I место – СПК колхоз имени Салавата (Мелеузовский район), II место – ФГБУ «РосАгрохимслужба», III место – ГАУ РБ «Иглинский лесхоз».

В группе **«Добыча полезных ископаемых»** I место заняло АО «Сырьевая компания», II место – АО «Бурибаевский горно-обогатительный комбинат», III место – ООО «Башнефть-Добыча».

В группе **«Обрабатывающие производства»** в подгруппе **«Производство пищевых продуктов, производство напитков, производство табачных изделий»** I место – АО «Уфимское хлебообъединение «Восход», II место – ООО «Мелеузовский молочноконсервный комбинат», III место – филиал «Напитки Вместе» (АО «АБ ИнБев Эфес»).

В подгруппе **«Производство кокса и нефтепродуктов, производство химических веществ и химических продуктов, производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочей неметаллической минеральной продукции»**: I место – АО «ПОЛИЭФ», II место – АО «Мелеузовские минеральные удобрения», III место – АО «Стерлитамакский нефтехимический завод».

В подгруппе **«Производство металлургическое, производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, производство компьютеров, электронных и оптических изделий, производство электрического оборудования, производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки, производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, производство прочих транспортных средств и оборудования, производство мебели, производство прочих готовых изделий, ремонт и монтаж машин и оборудования»**: I место – АО НПФ «Геофизика», II место – АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение», III место – ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия».

В группе **«Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха»**: I место – Производственное отделение «Уфимские городские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», II место – Производственное отделение «Нефтекамские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», III место – Производственное отделение «Кумертауские электрические сети» ООО «Башкирэнерго».

В группе **«Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»**: I место – АО «Башвтормет», II место – ООО «Водоканал», г. Мелеуз, III место – ГУП РБ «Салаватводоканал».

В группе **«Строительство»**: I место – Чишминское ДРСУ – филиал АО «Башкиравтодор», II место – Буздякское ДРСУ – филиал АО «Башкиравтодор», III место – Караидельское ДРСУ – филиал АО «Башкиравтодор».

В группе **«Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»** присуждено лишь II место – ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт».

В группе **«Транспортировка и хранение»** в подгруппе **«Деятельность сухопутного, водного, воздушного транспорта, складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность, деятельность почтовой связи и курьерская деятельность»**: I место – Сибайское АТП – филиал ГУП «Башавтотранс», II место – УФПС РБ Толбазинский почтамт, III место – Учалинское АТП – филиал ГУП «Башавтотранс».

В подгруппе **«Деятельность трубопроводного транспорта»**: I место – ООО «Газпром трансгаз Уфа», II место – филиал ООО «Газпром ПХГ» «Канчуринское управление подземного хранения газа», III место – АО «Транснефть – Урал».

В группе **«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»** присуждено лишь I место – МАУ «Оператор питания Школьник».

В группе **«Деятельность в области информации и связи»**: I место – ООО Научно-производственный центр «Геостра», II место – филиал РТРС «РТПЦ Республика Башкортостан», III место – АО «Гипротрубопровод», филиал «Уфагипротрубопровод».

В группе **«Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»**: I место – ООО «УЖК Калининского района», Уфа, II место – ООО «Геосфера», III место – ООО «ЖЭУ 73».

В группе **«Деятельность профессиональная, научная и техническая»**: I место – дирекция наклонно-направленного и горизонтального бурения филиала АО «Башнефтегеофизика», II место – ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан», III место – АО НИИТ «Институт технологии и организации производства».

В группе **«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»** присуждено лишь I место – МБУ «Служба по благоустройству Дёмского района», Уфа.

В группе **«Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение»** I место было решено не присуждать, II место – администрация Куюргазинского района, III место – администрация Кармаскалинского района.

В группе **«Образование»** в подгруппе **«Дошкольное и начальное общее образование»**: I место – детский сад №32, Стерлитамак, II место – детский сад №76, Стерлитамак, III место разделили детский сад №155, Уфа и Центр развития ребенка – детский сад №16 «Росинка», Благовещенск.

В подгруппе **«Основное общее и среднее общее образование»** I место разделили СОШ №7, Туймазы, СОШ №5, Стерлитамак и СОШ №33 имени Суханова Николая Ивановича, Стерлитамак, II место – гимназия села Чекмагуш, III место – Средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза В.Д. Паширова, с. Кушнаренково.

В подгруппе «**Высшее и среднее профессиональное образование, профессиональное обучение, дополнительное образование»**: I место – Башкирский хореографический колледж имени Рудольфа Нуреева, II место – Нефтекамский машиностроительный колледж, III место – Дворец детского (юношеского) творчества г. Туймазы.

В группе **«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»**: I место – Городская клиническая больница №18 г. Уфы, II место – Центр содействия семейному воспитанию «Алые паруса», III место – Республиканский медико-генетический центр.

В группе **«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»**: I место – Межпоселенческая центральная районная библиотека, Краснокамский район, II место – Централизованная библиотечная система, Стерлитамакский район, III место – Централизованная библиотечная система им. Н.Н. Зиминой, Белорецкий район.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ЗАРНИЦА

# В атмосфере дружбы

**На базе отдыха в Баймакском районе 14 февраля состоялось масштабная спортивно-патриотическая «Зарница – 2026», посвящённая Году единства народов России и объединившая команды Белорецкого, Сибайского и Кумертауского медицинских округов. Проект продолжил традиции профсоюзных объединяющих мероприятий: в прошлом году «Зарница» прошла в Белорецком округе, который ранее стал зачинателем профсоюзного туристического слёта. В 2026 году формат было решено расширить до межокружного.**



«Зарница» объединила команды трёх медицинских округов



Участники прибыли на фестиваль в прекрасном настроении

Среди почётных гостей – глава города Сибай Сергей Озерцов, председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин и главный врач Центральной городской больницы г. Сибай Данис Галин.

**Рауль Халфин** отметил: «Профсоюз поддерживает инициативы первичных организаций по проведению мероприятий, служащих сплочению медицинских работников. В нашем календаре появилось ещё одно значимое событие, и такие проекты делают профессиональное сообщество сильнее».

В соревнованиях приняли участие 16 команд, включая команду Республиканского фтизиопульмонологического центра. К медицинским работникам присоединились студенты двух медицинских колледжей. После торжественного приветствия команды получили маршрутные листы и в течение часа проходили этапы, требующие физической подготовки, стратегического мышления и слаженной командной работы. В программе были испытания по тактической медицине, метанию гранаты, стрельбе из автомата АК-74, прохождению «минного поля», спортивному лабиринту, этнографическому диктанту и мас-рестлингу.

По итогам соревнований I место заняла Аскаровская ЦРБ, II место у команды Исянгуловской ЦРБ, III место заняли любители спорта из Мраковской ЦРБ. Все команды были награждены грамотами и памятными подарками, победители – ценными призами.

Медаль Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации «За самоотверженность и профессионализм» получил медицинский брат хирургического отделения Зилаирской ЦРБ Ильсур Такалов. Он окончил Уфимский медицинский колледж, работал по специальности, затем проходил службу в зоне СВО, где участвовал в эвакуации раненых и оказании помощи бойцам. За ответственную службу был отмечен командованием воинской части. Сегодня его вклад в профессию и активная жизненная позиция получили высокую оценку профсоюза. В дальнейшем Ильсур планирует продолжить образование и поступить в БГМУ.

Председатель профсоюзной организации ЦГБ г. Сибай **Басир Шарипов** подчеркнул: «Для нас было важно не просто провести соревнования, а создать атмосферу единства. Судя по отзывам участников, нам удалось объединить медиков и студентов в одну большую команду».

«Зарница – 2026» подтвердила, что профсоюзные инициативы, направленные на укрепление профессионального сообщества, востребованы и находят широкий отклик среди медицинских работников республики.



Ильсуру Такалову была вручена медаль профсоюза «За самоотверженность и профессионализм»

● СТАДИОН

# Сила единства

**На протяжении многих лет в гостеприимном городе Нефтекамске, по традиции, проходит Спартакиада по зимним видам спорта и Соревнования по настольному теннису на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, на которые собираются любители спорта – работники предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства и учащиеся колледжей.**




Награждение по итогам лыжных соревнований

В текущем году мероприятие проходило под эгидой Года единства народов России и Года большой и дружной семьи.

На открытии турнира участников приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и председатели профсоюзных организаций.

Перед началом соревнований, по уже сложившейся традиции, за плодотворный труд, активное участие в спортивно-массовых мероприятиях и пропаганду здорового образа жизни в коллективе наградили профсоюзных активистов предприятий.

Соревнования по лыжным гонкам и эстафете состоялись на городской лыжной базе, а по настольному теннису – в спортивном зале Нефтекамского нефтяного колледжа.

Победителями и призёрами в личных и командных первенствах стали работники предприятий: ООО «Башнефть-Добыча», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Транснефть-Урал», ООО «Башнефть-Сервис НПЗ», Филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ».

На закрытии соревнований Валерий Сафиханов поблагодарил спортсменов и председателей профсоюзных организаций за активное участие, а также руководителей предприятий и оргкомитет – за оказанное содействие и помощь в организации и проведении Спартакиады по зимним видам спорта и Соревнований по настольному теннису.



Награждение профактивистов Почётной грамотой РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России за плодотворный труд, пропаганду активного отдыха и здорового образа жизни в коллективе

Спартакиада по зимним видам спорта и Соревнования по настольному теннису стали ярким событием в спортивной жизни Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России. Они продемонстрировали силу единства, важность семейных ценностей и потенциал спорта как мощного инструмента для укрепления национального согласия и популяризации здорового образа жизни. Эти мероприятия оставили яркий след в сердцах участников и болельщиков, вдохновив их на новые спортивные достижения.

● ВМЕСТЕ

# Между нами тает лёд

**Уже второй год первичная профсоюзная организация Башкирского академического театра драмы им. М. Гафури собирает коллег для того, чтобы вместе окунуться в спортивные соревнования на льду. В этот раз сразу три театра вышли на каток стадиона «Динамо» в Уфе – катались вместе артисты Национального молодёжного театра им. М. Карима, Башкирского государственного театра кукол и Башдрамтеатра.**




Самые сильные конькобежцы работают в Башдрамтеатре!




Артисты молодёжного театра уверены: главное не победа, а заинтересованное участие

Несмотря на капризы погоды и весеннюю оттепель, артисты и сотрудники театров вышли на лед, чтобы побороться за звание самых быстрых и ловких. Участников ждали весёлые конкурсы, динамичные эстафеты и, конечно, горячая поддержка коллег, собравшихся на трибунах. Энергичная музыка и задорный смех создали на катке по-настоящему праздничную атмосферу.

Как рассказал председатель ППО Башдрамтеатра Хурматулла Утяшев, в соревнованиях приняло участие 30 человек, по 10 из каждого театра, не считая многочисленной армии болельщиков.

По окончании напряжённой, но дружеской борьбы состоялось награждение. Организаторы подготовили для участников отличные призы. Однако главным итогом встречи стало всеобщее признание: в этот день победителями стали все, кто, не побоявшись непростых погодных условий, вышел на лёд.

– Такие встречи – это не просто спорт, это уникальная возможность для театральных коллективов пообщаться в неформальной обстановке, зарядиться энергией и позитивом друг от друга, – делились впечатлениями участники события.

Победителями конкурсов стали: Линар Баитов, Инзиля Мухаметшина (Башдрамтеатр); Анастасия Шинкова, Салават Мухаметшин (кукольный театр) и Байегет Мухарлямов (молодёжный театр).

Прошедший праздник подарил всем море положительных эмоций, которых хватит на целую рабочую неделю. А работников Башдрамтеатра совсем скоро ждут новые зажигательные спортивные события, ведь профсоюзная организация запланировала на март соревнование по волейболу.




Участники и зрители получили массу удовольствия от организованного досуга

● ОТДЫХ

# За впечатлениями – в горы

**Совет молодёжи АО «УАПО» совместно с профкомом организовали для работников – членов профсоюза отличную поездку на горнолыжную базу в Мраткино.**



**Молодёжи это интересно!**

Свежий воздух, заснеженные склоны, активный отдых и дружеская атмосфера сделали этот день по-настоящему ярким и запоминающимся. Кто-то впервые встал на лыжи, кто-то уверенно покорял трассы и наслаждался зимней природой и общением с коллегами.

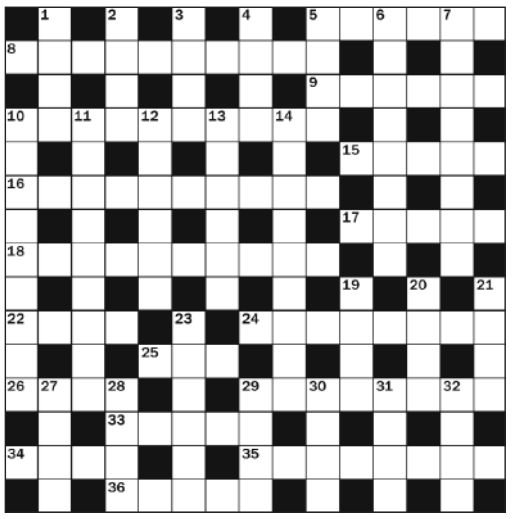
– Такие мероприятия не только дарят заряд энергии и хорошее настроение, но и помогают лучше узнать друг друга вне рабочих кабинетов и цехов, – поделились впечатлениями участники поездки. – Совместный отдых сплачивает коллектив, укрепляет командный дух и делает наш завод ещё более дружной и сильной командой.

**Объединённый совет ветеранов войны и труда ФП РБ** выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной бывшего ведущего специалиста отдела социального партнёрства и экономического анализа аппарата Федерации профсоюзов РБ (1995–2021 гг.)

**СОТНИКОВА**
**Виктора Михайловича**

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5.** Женщина, заработавшая на преступлениях больше, чем любая другая, по словам Черчилля. **8.** Очень выгодная невеста, по мнению крота. **9.** Необычная перспектива в фотосъёмке. **10.** Сбывшееся пожелание старцу. **15.** Поклонник искусства, ценитель изящного. **16.** В смысле разнообразия противоположность патриоту. **17.** Официальный цветок американского штата Виргиния. **18.** Наука, посвящённая раскопкам. **22.** Отрывистый звук, вызванный поцелуем. **24.** Рыба, обычно на прилавке в копчёном виде. **25.** Петля в упряжи, которой соединяют хомут с оглоблями и дугой. **26.** Попса по своей попсовой сути. **29.** Один острослов назвал его «самой благородной и сладкой местью». **33.** Жанр мультипликации, в котором у героев большие круглые глаза. **34.** Сумма выручки от кинопроката. **35.** Обряд лицезрения потенциальной невесты. **36.** Людская страсть, благодаря которой Лас-Вегас процветает.

**ПО ВЕРТИКАЛИ: 1.** Близкий родственник конторки и секретера. **2.** Городской туман из выхлопных газов. **3.** Вытянувшаяся в длину возвышенность с пологими склонами. **4.** Все любят деньги, а что любят деньги? **5.** Четырёхугольная причёска. **6.** Большой мастер в своём ремесле. **7.** Качество, которым особенно нужно обладать, находясь в засаде. **10.** Выступающий на конференции. **11.** Луговая трава, за которой закрепилось название «батлачок». **12.** Копчёность из свиной конечности. **13.** Малыш, рождённый кататься клубочком. **14.** Зачинатель новой деятельности. **19.** Растение с листьями-трубочками. **20.** Певица, сделавшая мировую карьеру одновременно с фильмом «Титаник». **21.** Домик в швейцарском кантоне. **23.** Время рыбного промысла. **27.** Дом, который можно построить при помощи одного лишь топора. **28.** В бассейне именно этой реки находится единственное месторождение ценного поделочного камня чароита. **29.** Всякий ... знай свою ступу (поговорка). **30.** Выращиваемый на грядах плод. **31.** «Валютный» ремонт квартиры. **32.** Самый светлый месяц в России.

● АНЕКДОТЫ

*Муж говорит жене:*

*– Ты представляешь, учёные выяснили, что мужчина в день произносит около 4000 слов, а женщина более 8000.*

*Жена кричит с кухни:*

*– Это потому, что вам надо всё по два раза повторять!*

*Муж:*

*– Что?*

☻☺☻

*Есть такая примета: новая стрижка – новая жизнь. Состригаешь волосы – состригаешь проблемы. Думаю, в моём случае надо сразу налысо!*

☻☺☻

*Я ненавижу ходить в магазин. Потому что я искренне не понимаю, как 54+78+56+45 складывается в 3500 рэ...*

☻☺☻

*– Гости, вы есть хотите?*

*– Хотим.*

*– Так чего домой не идёте?*

☻☺☻

*– Доктор, у меня депрессия.*

*– Вам нужно просто окунуться с головой в работу! Вот чем вы занимаетесь?*

*– Замешиваю бетон...*

☻☺☻

*– Здравствуйте. Надевайте бахилы и привязывайте ниточкой зуб к двери!*

*– Но доктор, я думал...*

*– Видишь этот диплом? Давай, здесь думать буду я!*

☻☺☻

*На заметку хозяйкам. Электрические лампочки небольшого номинала в квартире не только экономят электроэнергию, но и делают квартиру чистой и уютной, а хозяйку – красивой и нарядной.*

☻☺☻

*В банке мужик обсуждает с менеджером условия взятия ипотечного кредита. Неожиданно врывается вооружённый грабитель и кричит:*

*– Стоять! Это ограбление!*

*Мужик:*

*– Да знаю я, братан! Просто тёща уже достала, квартира позарез нужна.*

☻☺☻

*В гороскопе прочитал, что во второй половине жизни меня ждёт успех, процветание, благополучие! Блин... это ж сколько мне Боженька отмерил? Мне уже 55, а у меня все ещё первая половина жизни...*

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# Рыбный день

**Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у меня горе приключилось: хозяйка задумала камбалу жарить, всем по кусочку подготовила, в том числе и мне, коте любимому. Ну, сковорода уже шкворчала, когда подружка хозяйкина приперлась (не сиделось ей, нехорошей женщине, дома!). Угадайте, кто стал слабым звеном и был вынужден довольствоваться кошачьим сухим кормом вместо кусочка божественной камбалы в сливках?! Правильно угадали... Зато я этой гостье пуховик разодрал, чтобы знала, как котов обделять!**



## Камбала пряная

2,5 кг камбалы, 50 г горчицы, по 4 морковки и луковицы, 5 зубчиков чеснока, 1 ст. ложка сахара, 1 ч. ложка соли, 2 ст. ложки 9%-ного уксуса, 100 мл раст. масла, мука для панировки.

Почистите камбалу, затем обрежьте хвост, плавники и вырежьте голову. Удалите внутренности. Нарежьте рыбу на порционные кусочки.

Каждый кусок рыбы хорошо смажьте горчицей с двух сторон и оставьте на 20 минут.

На крупной тёрке измельчите морковь, нарежьте лук полукольцами, чеснок – кружочками. Обжарьте лук, морковь и чеснок на раст. масле до готовности, с добавлением сахара и соли. За несколько минут до готовности овощей добавьте уксус.

Камбалу запанируйте в муке и уложите на хорошо смазанный маслом противень. Запекайте 7 минут с одной стороны и 5 минут с другой в предварительно нагретой до 200°С духовке. Снимите рыбу с противня и переложите в сотейник. На каждый кусочек рыбы выкладывайте обжаренные овощи. Приготовленную таким образом рыбу прогрейте в духовке ещё 5-8 минут.

## Камбала с шампиньонами

1 кг камбалы, 1 ст. ложка сливочного масла, 300 г шампиньонов, луковица.

Для соуса: 1 лимон, 1 ст. ложка горчицы, 1 стакан сливок, яйцо (2 желтка), соль, перец, зелень укропа – по вкусу, 1 ст. ложка сливочного масла.

Филе рыбы нарежьте ломтиками, посолите, поперчите, обжарьте на слив. масле. Шампиньоны нарежьте тонкими ломтиками, лук измельчите, обжарьте на раст. масле до готовности. С лимона мелкой тёркой снимите цедру, смешайте с измельчённым укропом. Сливки вылейте в сотейник и поставьте на огонь, добавьте сырые яичные желтки и цедру с зеленью, горчицу. Прогрейте соус, помешивая, снимите, не доводя до кипения, и добавьте сливочное масло.

Выложите ломтики рыбы в смазанную форму, полейте лимонным соком, сверху разложите грибы, полейте соусом и поставьте в разогретую духовку. Запекайте в течение 10-15 минут при 200°С.

## Камбала в горшочке

Полкило камбалы, луковица, стакан фасоли, солёный огурец, 1 ст. ложка томатной пасты, 3 ст. ложки сливок, 2 ст. ложки жира, немного зелёного лука, 1/3 ч. ложки чёрного молотого перца, 1 стакан рыбного бульона, соль по вкусу.

Фасоль замочите на ночь в холодной воде, промойте, залейте свежей водой, отварите на слабом огне до полуготовности, затем откиньте на дуршлаг.

Камбалу обсушите, отделите филе от костей и нарежьте небольшими кубиками. Лук нашинкуйте тонкими полукольцами и обжарьте на разогретом жире до золотистого цвета. Солёные огурцы нарежьте небольшими ломтиками.

В керамический горшочек поместите фасоль, лук, влейте бульон и поперчите. Тушите на медленном огне, пока фасоль не станет мягкой. Затем добавьте рыбное филе, ломтики солёного огурца, томатную пасту, соль, влейте сливки и тушите под закрытой крышкой до полной готовности рыбы.

Посыпьте мелко нарезанным зелёным луком и подавайте к столу.

## Камбала целиком

Камбала весом 350 г, по 1 ст. ложке соевого соуса и раст. масла, четвертинка лимона, пара зубчиков чеснока, смесь молотых перцев, зелень укропа – по вкусу.

Приготовьте маринад: смешайте соевый соус, раст. масло, свежевыжатый сок лимона, чеснок, пропущенный через пресс. Можно добавить и любимые сухие специи. Одну чайную ложку маринада отделите и отставьте в сторону.

Камбалу выпотрошите, промойте, очистите рыбу от чешуи, удалите жабры.

Сделайте на спине рыбины несколько неглубоких диагональных надрезов, чтобы получились ромбики, щедро смажьте маринадом, чтоб он попал внутрь разрезов. На противне разложите фольгу и поместите на неё рыбу разрезами вниз. Так же поступите с верхней частью. Оставьте камбалу минут на 15 пропитаться. Затем обложите рыбину с боков овощами (что найдётся: цветная капуста или брокколи, зелёная фасоль, несколько помидорок черри, болгарский перец, кусочки тыквы). Запекайте рыбу в заранее разогретой духовке при 180°С около 25 минут. Готовую рыбу выньте из духовки, полейте оставшимся маринадом и посыпьте укропом.

**Приятного аппетита!**

**Ваш Поваренок**

● БЫВАЕТ ЖЕ!

# Такая лошадка...

**Ещё осенью прошлого года на фабрике в Китае приступили к производству плюшевых лошадок. Улыбающиеся игрушки неплохо раскупались, ведь это символ наступившего на днях Нового года по восточному календарю.**

Но одна из партий оказалась с браком. Из-за ошибки на производстве мордочки лошадок были пришиты вверх ногами, из-за чего лошадки сделались не улыбающимися, а печальными и чуть не плачущими. И, как ни странно, такие бракованные сувениры сделались бешено популярными. Владелец фабрики Чжан Хуоцин рассказал, что улыбающиеся игрушки продавались примерно по 400 штук в день, а вот их хмурые «подружки» разлетались по несколько десятков тысяч в день.



Покупатели, отдавшие предпочтение грустным лошадям, заявляют, что им больше нравятся такие игрушки, ведь у них есть характер. Кроме того, лошадок объявили символом недовольства офисных работников, да и вообще недовольства людей жизнью.

А что: какой год, такая и лошадь...

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
**Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК**

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
**Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru**
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Действие» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114338. Тираж 3700 экз.
25 февраля 2026 г. Свободная цена.
**Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК**