ФПРБ

# Практические рекомендации по осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзов по охране труда»

2021 год

# ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН




# ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

**по осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзов по охране труда**

**Уфа 2021**

**Уважаемые коллеги!**

Практические рекомендации разработаны отделом охраны труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, на основе предложений председателей первичных профсоюзных организаций, технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда с учетом их практического опыта работы по контролю за созданием здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Практические рекомендации предназначены для широкого круга лиц осуществляющих профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Выпуск подготовлен - Главным техническим инспектором труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан В.В. Сазоновым, Техническим инспектором труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан И.К. Асеевым.

Под редакцией - Председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Мирошниченко Гузель Фаритовны

**Содержание**


| | | Стр. |
|---|---|---|
| | Введение …… | 4 |
| I. | Права профсоюза на осуществление контроля за охраной труда ……... | 4 |
| II. | Основные направления работы уполномоченных по охране труда ……... | 5 |
| III. | Организация и проведение проверок состояния охраны труда ……... | 6 |
| IV. | Участие в административно-общественном контроле …….. | 7 |
| V. | Самостоятельные обследования …….. | 8 |
| VI. | Контроль за состоянием охраны труда на объектах ……. | 9 |
| VII. | Контроль за обучением работников безопасным приемам труда ……... | 11 |
| VIII. | Контроль за обеспечением работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты …….. | 13 |
| IX. | Контроль за санитарно-гигиеническим обслуживанием работающих ……... | 14 |
| X. | Контроль за лечебно-профилактическим обслуживанием работающих ……... | 17 |
| XI. | Участие и контроль за своевременным и правильным расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм на производстве …….. | 19 |
| XII. | Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда…… | 22 |
| | Приложения ……... | 24-41 |
| | Список использованной литературы…… | 42 |
| | Сведения о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов Республики Башкортостан за 2020 год …… | 43 |

## В В Е Д Е Н И Е

**Практические рекомендации по осуществлению общественного контроля для уполномоченных профсоюзов по охране труда разработаны, с целью оказания помощи уполномоченным профсоюза по охране труда при организации и осуществлении общественного контроля соблюдения работодателями и работниками законодательства, норм и правил по охране труда.**

В настоящих Практических рекомендациях приводятся извлечения из нормативно-правовых актов, рассмотрены основные направления деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда, а также даны рекомендации по проведению целевых и комплексных обследований.

Уполномоченные профсоюза по охране труда, постоянно находясь среди работников своего производственного подразделения, как никто другой могут повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности труда. Поэтому во многом от уполномоченных по охране труда, от их активной работы зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособность работников.

При составлении Практических рекомендаций использовались действующие законодательные, нормативно-правовые акты Российской Федерации, Рекомендации ФНПР, регламентирующие работу по обеспечению промышленной безопасности, охране труда, окружающей среды и здоровья.

## I. ПРАВА ПРОФСОЮЗА НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

Законодательно установлено, что профсоюз может создавать свои инспекции и иметь своих уполномоченных по охране труда на осуществление контроля соблюдения охраны труда на предприятии в целях защиты права работников на здоровые и безопасные условия труда. Основными законодательными актами, регламентирующими деятельность указанных институтов, являются: Трудовой кодекс Российской Федерации, (далее – ТК РФ), Федеральный закон Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Закон Республики Башкортостан "О профессиональных союзах", Соглашения различного уровня, коллективных договорах организаций.

В целях реализации (ст. 370 ТК РФ), осуществления профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, защиты прав и законных интересов работников на безопасный труд Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18 октября 2006 г. N 4-3 утверждено Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

Дополнительные гарантии деятельности уполномоченных по охране труда и их защита установлены в Республиканском и Отраслевых соглашениях, соглашениях и коллективных договорах организаций.

В коллективных договорах предусмотрены обязательства работодателя оказывать содействие и участвовать в обучении и повышении квалификации уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освобождать их от работы с сохранением заработка во время обучения и выполнения ими общественных обязанностей. Предусмотрено также поощрение хорошо работающих уполномоченных.

## II. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Участие в разработке коллективного договора и контроль его выполнения.

Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения определяется сторонами (ст. 42 ТК РФ). Коллективный договор заключается между работодателем и работниками и является основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации (ст. 40 ТК РФ).

Следует сразу пояснить, что уполномоченный, как правило, работает под руководством профсоюзного комитета и его комиссии по охране труда (на предприятии в соответствии со ст. 218 ТК РФ создается комитет (комиссия) по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателей и профессиональных союзов).

Уполномоченный, проводя целевые или комплексные обследования, расследуя несчастные случаи, должен отдельно фиксировать мероприятия, выполнение которых требует значительных временных и финансовых затрат, а затем передавать свои предложения в профсоюзный комитет и совместный комитет, который должен осуществлять сбор предложений к разделу коллективного договора, соглашения об охране труда (ст. 218 ТК РФ).

Следует добиваться, чтобы соглашение по охране труда было реальным и приближенным к производству, а этого можно достигнуть, только учитывая фактическое положение на местах и предложения работников с рабочих мест. Поэтому с началом коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению коллективного договора уполномоченные должны собрать у работников своего структурного подразделения предложения для включения их в соглашение по охране труда и передать в профсоюзный комитет и совместный комитет.

Прилагаемые к коллективному договору перечни профессий и должностей, которым по условиям труда предоставляются дополнительный отпуск, лечебно-профилактическое питание, молоко, смывающие и обезвреживающие средства, доплата за вредные и тяжелые условия труда, составляются на основе действующих нормативно-правовых документов.

Следует иметь в виду, что во всех случаях окончательное решение о внесении какой-либо профессии в любой из перечней принимается комиссией по специальной оценке условий труда, так как именно специальная оценка условий труда должна показывать объективную картину состояния условий труда на каждом из рабочих мест.

Порядок проведения специальной оценки условий труда определен Федеральным законом РФ от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

На предприятиях при проведении специальной оценки условий труда необходимо обеспечить общественный контроль соответствия условий труда фактическому состоянию на каждом из рабочих мест и правильной оценки указываемой в картах специальной оценки условий труда.

В картах специальной оценки условий труда указываются:

– вредные и (или) опасные производственные факторы, воздействующие на работников (определение вредных и опасных факторов дано в ст.209 ТК РФ), допустимые и фактические уровни их воздействия;

– гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте.

Следует убедиться, что при проведении специальной оценки условий труда были учтены все вредные и опасные производственные факторы и существующие условия труда соответствуют данным, указанным в карте. В противном случае ряд работников могут быть необоснованно исключены из перечня профессий, которым предоставляются дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание, молоко, доплата за вредные и тяжелые условия труда.

Как правило, в большинстве организаций по результатам специальной оценки условий труда разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

Контроль выполнения мероприятий коллективного договора – одна из основных задач уполномоченных. Следует иметь в виду, что невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору рассматривается как административное нарушение и влечет за собой наказание в виде штрафа (ст. 5.31 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве.

Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве осуществляется в направлениях:

– организации и проведения проверок и обследований объектов производства; выявления нарушений требований законодательства, правил и норм по охране труда;

– выдачи представлений об устранении выявленных нарушений; контроля за проводимыми мероприятиями по обеспечению безопасности на производстве.

## III. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРОК СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Уполномоченные по охране труда имеют право проводить самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвовать в

проведении административно-общественного многоступенчатого контроля состояния промышленной безопасности и охраны труда и в обследованиях, проводимых органами государственного надзора и общественного контроля (ст. 370 ТК РФ).

Целью организации и проведения проверок состояния охраны труда является:

– повышение эффективности работ по созданию на производстве здоровых и безопасных условий труда;

– профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет своевременного выявления и принятия мер по устранению опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

Основой организации контроля является анализ фактического состояния условий труда и производственного травматизма.

Перед определением направлений в работе (на определенный срок) уполномоченному целесообразно изучить (ознакомиться) документы, дающие оценку состояния за предшествующий период, в частности: травматизм, условия труда и т.п.

## IV. УЧАСТИЕ В АДМИНИСТРАТИВНО-ОБЩЕСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ

Обязательность участия уполномоченных по охране труда в административно-общественном многоступенчатом контроле определяется системой управления промышленной безопасностью и охраной труда организации, которая предусматривает различные уровни административно-общественного контроля.

На первых двух этапах все системы контроля состояния промышленной безопасности и охраны труда состоят из контроля, в котором в обязательном порядке должны участвовать уполномоченные по охране труда профсоюза:

**Первый этап контроля:** осуществляется руководителем работ (начальником участка, мастером, механиком, бригадиром) и уполномоченным (в каждой смене) в начале рабочего дня (смены) и в дальнейшем в процессе работы, на рабочем месте смены, бригады, вахты, участка цеха.

Кроме обычных вопросов промышленной безопасности и охраны труда рекомендуется, прежде всего, выяснить (у рабочих предыдущей смены, вахты или по записям в соответствующих журналах), какие отклонения от правил и норм безопасности наблюдались в их смене, а также были ли устранены замечания и недостатки, зафиксированные в журнале проверки состояния условий труда в предыдущие дни.

В течение смены руководитель работ и уполномоченный периодически осуществляют проверку состояния условий труда и соблюдения рабочими инструкций по охране труда.

**Второй этап контроля:** осуществляется начальником цеха и уполномоченными, которые на всех участках производственного подразделения, а также на рабочих местах, не реже двух раз в месяц по утвержденному графику должны проверять работу мастеров по проведению первого этапа контроля, а также состояние условий труда на объектах и принимать оперативные меры по уст-

ранению выявленных нарушений и недостатков. В крупных цехах (с большим количеством участков, бригад, объектов) для обеспечения регулярности проверки всех объектов и полноты проведения второго этапа контроля начальники этих цехов могут привлекать к проверке объектов своих заместителей и других специалистов.

Обследование проводится по всем вопросам, как и на первом этапе контроля, кроме того, проверяется:

– работа мастеров по проведению первого этапа контроля и анализу состояния условий труда (регулярность и качество проверок, и эффективность принятых мер по обеспечению безопасных и здоровых условий труда);

– наличие и правильность ведения документации по вопросам безопасности производства (журналов проверки состояния условий труда, регистрации инструктажей, паспортов оборудования и др.);

– выполнение распоряжений начальника цеха и приказов, указаний руководства структурной единицы по вопросам обеспечения охраны труда;

– своевременность и полнота выполнения мероприятий по улучшению условий труда, предложений уполномоченных.

Выявленные нарушения и недостатки на первом и втором этапах контроля должны немедленно устраняться. При невозможности сделать это в ходе проверки нарушения регистрируются в журналах проверки состояния условий труда проверяемых объектов, с указанием исполнителей и сроков устранения. Если выявленные нарушения не могут быть устранены силами цеха или устранение не входит в компетенцию руководителей цеха, то они об этих нарушениях должны информировать руководство структурной единицы и принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности.

Уполномоченный, участвующий в проведении первого и второго этапов контроля, обязан расписаться в журналах проверки состояния условий труда проверяемых объектов, для подтверждения своего участия в работе административно-общественного контроля, а также вести учет проводимых мероприятий в дневнике (приложение №3).

## V. САМОСТОЯТЕЛЬНЫЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ

Право уполномоченных проводить самостоятельное обследование закреплено в ст. 370 ТК РФ:

Уполномоченные имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Обследования могут быть целевыми (по одному направлению деятельности) или комплексными.

Учитывая, что уполномоченные работают под руководством профкома, поэтому план проведения обследований должен быть согласован с профкомом (приложение №2). Рекомендуется устанавливать периодичность проведения целевых обследований. Тематика и время проведения обследований должны выбираться с учетом сезонных изменений и специфики производства.

Например, проверки готовности вентиляционных и отопительных систем, а также обеспеченность помещениями для обогрева целесообразно проводить перед началом отопительного сезона; проверки своевременности освидетельствования машин и механизмов – в сроки их осмотров и освидетельствования, о которых можно узнать от руководителя работ и(или) у службы охраны труда предприятия (грузоподъемные машины: частичное освидетельствование – не реже одного раза в 12 месяцев, полное – не реже одного раза в 3 года, стропа – один раз в 10 дней, тара – один раз в месяц). Эти положения можно свести в единый календарный план, с которым удобнее работать.

После проведения самостоятельного обследования уполномоченный предлагает руководителю работ и (или) бригадиру устранить выявленные нарушения. В случаях, когда нарушения не могут быть устранены силами бригады, смены, вахты, так как требуют определенных сроков для их устранения, составляется Предложение уполномоченного по охране труда в двух экземплярах, подписывается и один экземпляр передается руководителю работ, а другой, с подписью руководителя подразделения, – в профком (приложение №1).

## VI. КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА НА ОБЪЕКТАХ

Содержание территории, проходов, проездов, рабочих мест, безопасная эксплуатация производственных зданий и сооружений.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Требования к безопасному содержанию и эксплуатации зданий, сооружений, машин, механизмов, инструмента, а также к ведению технологических процессов изложены в различных отраслевых и межотраслевых правилах, государственных стандартах, строительных нормах и правилах, санитарных правилах и нормах и других нормативно-правовых документах. При проверках также следует пользоваться паспортами машин и механизмов, в которых обязательно присутствует инструкция по их безопасной эксплуатации, и инструкциями по охране труда по видам работ и профессиям, разработанными на предприятии.

Проверки состояния условий труда осуществляются путем осмотра рабочих мест и оборудования, механизмов и приспособлений, опроса работающих, ознакомления с имеющейся документацией.

При проверке содержания территории, проходов, проездов, рабочих мест, безопасная эксплуатация производственных зданий и сооружений следует обращать внимание:

– на содержание проездов, проходов по территории и внутри производственных помещений, самих рабочих мест (все они должны не загромождаться складируемыми материалами, деталями и конструкциями, содержаться в чистоте и порядке, в местах проезда транспортных средств должны быть вывешены знаки, соответствующие требованиям правил дорожного движения);

– правильность складирования и хранения деталей, инструмента, материалов (их хранение должно быть организовано в штабелях, пирамидах, кассетах, на стеллажах и т.п. так, чтобы предотвращать раскатывание и выпадение, а также обеспечивать удобство работы с ними);

– обеспечение производственной территории, участков работ и рабочих мест первичными средствами пожаротушения, а также средствами связи, сигнализации и другими техническими средствами обеспечения безопасных условий труда, наличие и работоспособность необходимых средств коллективной защиты работающих;

– наличие защитных ограждений, предупредительных надписей, знаков безопасности, на границах зон постоянно действующих опасных производственных факторов;

– исправность систем освещения и состояние освещенности рабочих мест;

– наличие инструкций, плакатов, предупредительных надписей, знаков безопасности (плакаты по охране труда желательно периодически заменять или хотя бы менять места их вывешивания, в противном случае через некоторое время работники перестают их замечать, и пропадает смысл их наличия);

– содержание путей эвакуации персонала (пути эвакуации должны быть обозначены специальными знаками, в случае необходимости должны иметь аварийное освещение, не должны ничем загромождаться, двери не должны быть заперты).

Безопасная эксплуатация машин, механизмов и другого производственного оборудования.

При работе за безопасной эксплуатацией машин, механизмов и другого производственного оборудования проверяется:

– исправность оборудования, механизмов, контрольно-измерительных приборов, приспособлений и инструмента, наличие на движущихся частях стационарных механизмов сетчатых или сплошных металлических ограждений;

– наличие и исправность специальных устройств (блокировок), исключающих случайное снятие или открывание ограждений, люков, щитков и т.п. при работающем механизме;

– наличие и исправность заземляющих устройств и устройств для защиты от статического электричества;

– наличие и исправность оградительных, предохранительных и герметизирующих устройств, устройств автоматического контроля, сигнализации, дистанционного управления и других средств защиты;

– наличие обозначений и маркировок пусковых устройств, символов управления;

– наличие исправных инвентарных инструментов и приспособлений.

Соблюдение требований безопасности работниками.

Соблюдение требований безопасности работниками уполномоченный во время обходов рабочих мест и в дальнейшем во время работы обязан контролировать соблюдение рабочими безопасных методов и приемов работы, технологических режимов, инструкций, нарядов, производственной и трудовой дисциплины, а также использование специальной одежды и специальной обуви, исправных и прошедших испытание средств индивидуальной защиты.

Следует обращать внимание, чтобы на станках, машинах и механизмах работали только те работники, у которых имеется допуск к работе на этом оборудовании, не допускать использования работниками неисправных, самодельных инструментов и приспособлений.

При проверках состояния охраны труда на объектах следует контролировать своевременное проведение освидетельствований производственного оборудования, своевременность и полноту выполнения мероприятий по улучшению условий труда и ранее выданных уполномоченными представлений.

## VII. КОНТРОЛЬ ЗА ОБУЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ ТРУДА

ОСНОВА:

– качество проведения обучения работников при инструктаже по охране труда, использование при этом правил, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации;

– допуск к самостоятельной работе вновь принятых работников только после прохождения ими стажировки и проверки знаний;

– своевременность проведения всех видов инструктажа;

– наличие записей в журнале регистрации инструктажа и (или) личных карточек инструктажа работников;

– соблюдение работниками правил и инструкций по охране труда.

Обязанности работодателя по организации и проведению обучения и инструктажа работников определены в ст.ст. 212 и 225 ТК РФ.

Основными документами, регламентирующими вопросы обучения безопасности труда, являются:

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда и Постановление Министерства труда и социального развития РФ № 1 и Министерства образования РФ № 29 от 13.01.03 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

Инструктажи подразделяются:

- вводный инструктаж (не контролируется уполномоченными);
- инструктаж на рабочем месте;

1. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала производственной деятельности со всеми работниками:

– вновь принятыми на предприятие;

– переводимыми из одного подразделения в другое;

– выполняющими новую для них работу.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда. Возможен инструктаж с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места.

После проведения первичного инструктажа работники должны пройти стажировку в течение первых 3–19 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) под руководством лиц, назначенных приказом (рас-

поряжением, решением) по структурному подразделению. Работники допускаются к самостоятельной работе только после стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы.

2. Повторный инструктаж проводят, как правило, не реже одного раза в шесть месяцев (при работах с повышенной опасностью – не реже одного раза в три месяца) индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.

3. Внеплановый инструктаж проводят при:

– введении в действие новых или переработанных правил, инструкций по охране труда;

– изменении технологического процесса, замене и модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов;

– нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;

– по требованию органов надзора.

4. Целевой инструктаж проводят при:

– выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.);

– ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;

– производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

При проведении инструктажей должны использоваться инструкции по охране труда по профессиям и (или) видам работ, техническая и эксплуатационная документация. Инструкции должны быть утверждены работодателем (ст. 212 ТК РФ). Инструктажи на рабочем месте должны завершаться устным опросом, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Знания проверяются работником, проводившим инструктаж, и уполномоченным.

Работники, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, стажировки и о допуске к работе работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте и(или) в личной карточке с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения.

Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-допуску, разрешению и т.п., фиксируется в наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ.

## VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ РАБОТАЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Включает вопросы:

– своевременность выдачи и замены специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ);

– соответствие выдаваемых СИЗ требованиям правил и норм;

– организацию на предприятии ухода за выдаваемыми СИЗ и их ремонта;

– обучение работников пользованию СИЗ;

– использование работниками выданных СИЗ.

Обязанность работодателя за свой счет обеспечить СИЗ работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, указаны в ст. 221 ТК РФ.

Основными документами, регламентирующими порядок обеспечения работников СИЗ, являются Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – Правила) утвержденные Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01 июня 2009 г. № 290 н.

Познакомиться с ними можно в службе охраны труда или в профсоюзном комитете предприятия. Кроме того, установленные для каждой профессии нормы выдачи СИЗ должны быть указаны в инструкциях по охране труда.

В случаях, когда отдельные СИЗ (диэлектрические перчатки, защитные очки, накомарник, антифоны и т.п.) не указаны в Типовых нормах, но необходимы для работы, учитывая характер выполняемых работ и на основании специальной оценки условий труда, они могут включаться в коллективные договоры и работодатель обязан их выдать работникам со сроком носки – до износа или как дежурные.

Следует иметь в виду, что ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ возлагается на работодателя (ст.212 ТК РФ), в случае не обеспечения работника СИЗ работодатель не вправе требовать от него выполнения трудовых обязанностей.

Своевременность замены СИЗ можно проверить, сравнивая дату выдачи работнику СИЗ, которая записывается в личную карточку работника, и сроки носки, установленные в Типовых нормах, так как срок пользования СИЗ исчисляется со дня фактической выдачи их работникам (п. 21 Правил). Следует контролировать досрочную замену СИЗ, которая производится в случаях, если они пришли в негодность по не зависящим от работника причинам, а также при их пропаже или порчи в местах хранения не по вине работника (п. 25 Правил).

Качество выдаваемой специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ определяется по множеству параметров. Для уполномоченных достаточно убедиться, что специальная защитная одежда обеспечивает нормальные функции организма, удобна и сохраняет работоспособность человека в течение всего срока эксплуатации при соблюдении условий ее применения и ухода за ней. В случае сомнения в соответствии выдаваемых СИЗ требованиям норм и правил можно проверить, имеется ли на них сертификат соответствия.

СИЗ (респираторы, противогазы, само спасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски, диэлектрические средства защиты и др.) должны периодически подвергаться испытаниям и проверкам исправности. После проведения испытания на них ставится отметка (клеймо, штамп), на которой указывается срок следующего испытания (п. 29 Правил). По этому штампу легко проверить возможность использования данных СИЗ в работе.

Следует обращать внимание на недопустимость использования грязной, рваной специальной одежды. В соответствии с п. 30 Правил работодатель обязан организовать надлежащий уход за СИЗ, своевременно проводить химчистку, стирку, ремонт специальной одежды, а также ремонт специальной обуви и других СИЗ.

Для обеспечения безопасности необходимо добиваться, чтобы непосредственный руководитель работ при выдаче работникам таких СИЗ, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие, проводил инструктаж по правилам пользования и показывал простейшие способы проверки их исправности, а также периодически устраивал тренировки по их применению.

Следует помнить, что значительное число несчастных случаев на производстве происходит из-за неиспользования имеющихся у работников СИЗ. Обязанность работника правильно применять положенные ему СИЗ возложена в ст. 214 ТК РФ и в п.10 Правил.

В обязанности уполномоченного входит не только требовать от работников использования СИЗ, но и разъяснять им, что выдаваемая специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ предназначены для защиты от вредных и опасных производственных факторов и пренебрежение ими может привести к травме или производственно обусловленной заболеваемости.

## IX. КОНТРОЛЬ ЗА САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИМ ОБСЛУЖИВАНИЕМ РАБОТАЮЩИХ

Включает вопросы:

– своевременное и качественное проведение замеров уровней наличия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, влияющих на здоровье работающих;

– работу вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования;

– соблюдение норм метеорологических условий в рабочей зоне производственных помещений;

– обеспеченность работающих помещениями и устройствами санитарно-бытового назначения;

– обеспечение работающих мылом, смывающими и обезжиривающими средствами.

Обязанности работодателя по обеспечению санитарно-гигиенического обслуживания работников изложены в ст.ст. 212 и 223 ТК РФ.

Проведение замеров уровней вредных и опасных производственных факторов (ст. 209 ТК РФ), влияющих на здоровье работающих, должно осуще-

ствляться в соответствии с требованиями Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению утвержденные приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н разработанные в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Вредные и опасные производственные факторы по природе действия подразделяются на следующие группы: физические, химические, биологические, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса.

Наиболее часто встречающиеся опасные и вредные производственные факторы: движущиеся машины и механизмы, электроток, повышенная запыленность и загазованность воздуха, в том числе токсичными, раздражающими и канцерогенными веществами; повышенная или пониженная температура воздуха и поверхностей оборудования и материалов; повышенный уровень шума и вибрации; недостаточная освещенность; тяжесть, напряженность, монотонность труда, эмоциональные перегрузки.

В соответствии с ФЗ РФ от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Необходимо контролировать своевременность проведения замеров, а также учет всех вредных и опасных производственных факторов, имеющихся на конкретном рабочем месте. Замеры должны проводиться во время ведения работ в соответствии с технологическим регламентом, т.е. при работе всего производственного оборудования и работающих средствах коллективной защиты.

При контроле вентиляционных установок, местных отсосов, тепловых завес следует обращать внимание на их работоспособность и своевременность их технического обслуживания.

Вентиляционные установки, как правило, должны быть приточно-вытяжные. Наличие только вытяжной вентиляции провоцирует создание сквозняков в помещении. В холодное время года приточная вентиляция должна подавать подогретый воздух. Местные отсосы должны располагаться как можно ближе к местам выделения вредных производственных факторов. Зона дыхания работника не должна находиться на пути движения удаляемых вредных веществ, т.е. между местом их выделения и "вытяжным зонтом". Тепловые завесы, как правило, ставят на ворота, через которые в производственные помещения заезжает транспорт и(или) подаются материалы, детали и т.п. Они должны отсекать наружный холодный воздух от производственных помещений. В некоторых случаях включение тепловых завес организуется таким образом, чтобы они автоматически включались при открывании ворот.

Микроклимат производственных помещений – метеорологические условия внутри помещений – характеризуются следующими показателями: температура воздуха; относительная влажность воздуха; скорость движения воздуха; интенсивность теплового излучения.

Для проверок можно ограничиться контролем соблюдения температурных режимов в производственных помещениях. ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ "Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны" устанавливает следующие оптимальные и допустимые нормы температуры в рабочей зоне производственных помещений (табл. 1).

**Таблица 1**

| Период года | Категория работ | Температура, °С | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Оптимальная | Допустимая | | | |
| | | | верхняя граница | | нижняя граница | |
| | | | на рабочих местах | | | |
| | | | постоянных | непостоянных | постоянных | непостоянных |
| **Холодный** | Легкая-Iа | 22-24 | 25 | 26 | 21 | 18 |
| | Легкая-Iб | 21-23 | 24 | 25 | 20 | 17 |
| | Средней Iа | 18-20 | 23 | 24 | 17 | 15 |
| | Средней IIб | 17-19 | 21 | 23 | 15 | 13 |
| | Тяжелая-II | 16-18 | 19 | 20 | 13 | 12 |
| **Теплый** | Легкая-Iа | 23-25 | 28 | 30 | 22 | 20 |
| | Легкая-Iб | 22-24 | 28 | 30 | 21 | 19 |
| | Средней IIа | 21-23 | 27 | 29 | 18 | 17 |
| | Средней тяжести-IIб | 20-22 | 27 | 29 | 16 | 15 |
| | Тяжелая-III | 18-20 | 26 | 28 | 15 | 13 |

Нормы обеспечения работников помещениями санитарно-бытового назначения и требования к их устройству даны в СП 44.13330.2011 "Административные и бытовые здания". Количество и состав санитарно-бытовых помещений зависит от санитарной характеристики производственных процессов.

Как правило, в состав помещений санитарно-бытового назначения входят гардеробные, душевые, умывальные, уборные, курительные, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи специальной одежды.

При проверках санитарно-бытовых помещений следует обращать внимание на своевременное проведение косметических ремонтов, организацию постоянной уборки, укомплектование необходимыми приспособлениями и устройствами. Например, в душевой должны быть крючки для одежды и полотенец, полочки для мыла, каждая душевая сетка должна быть отгорожена от соседних экранами; умывальные, как правило, укомплектовываются зеркалом, гардеробные – стульями или скамейками. Помещения для сушки специальной одежды оборудуются вытяжной вентиляцией, приспособлениями, позволяющими повесить специальную одежду и поставить специальную обувь без их контакта с нагревательными приборами или регистрами отопления.

Для всех работающих в не отапливаемых помещениях или на открытом воздухе при температуре воздуха на рабочих местах ниже 10°С оборудуются помещения для обогрева.

Расстояние от рабочих мест, в производственных помещениях до уборных, помещений для обогрева и устройств питьевого водоснабжения должно быть не более 75 м, а от рабочих мест на открытом воздухе – не более 150 м.

Обязанность работодателя по обеспечению работающих смывающими и обезжиривающими средствами указаны в ст. 221 ТК РФ. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи утверждены приказом. Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н с изменениями в Приложение № 2 внесенными приказом № 805н от 23.11.2017 года

Перечень профессий и должностей, которым должно выдаваться мыло, смывающие и обезвреживающие средства, является приложением к коллективному договору, там же можно оговорить количество выдаваемых средств.

## X. КОНТРОЛЬ ЗА ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ОБСЛУЖИВАНИЕМ РАБОТАЮЩИХ

Включает вопросы:

– выдачу работникам молока и лечебно-профилактического питания;

– обеспечение рабочих мест аптечками и обучение работников оказанию первой помощи.

В ст. 222 ТК РФ указано, что на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, а на работах с особо вредными условиями труда бесплатно предоставляется лечебно-профилактическое питание.

По устоявшейся традиции Перечень профессий и должностей, которым по условиям труда выдается молоко и предоставляется лечебно-профилактическое питание (ЛПП), является приложением к коллективному договору.

При составлении списков на получение молока следует пользоваться Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 16.02.09 № 45н и от 19.04.2010 N 245н "О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009г. N45н".

Списки на получение ЛПП составляются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания,

норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания".

Уполномоченные контролируют выдачу молока и предоставление ЛПП, следят за тем, чтобы молоко заменялось только разрешенными продуктами.

В соответствии с требованиями постановления Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.09 № 45н разрешается заменять 0,5 литра молока следующими продуктами животного происхождения:

НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫДАВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ВМЕСТО МОЛОКА

| № п/п | Наименование пищевого продукта | Норма выдачи за смену |
|---|---|---|
| 1. | Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 %. | 500 г |
| 2. | Творог не более 9% жирности | 100 г |
| 3. | Сыр не более 24% жирности | 60 г |
| 4. | Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда | Устанавливается в заключении, разрешающем их применение |

Также следует иметь в виду, что работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, дополнительно к молоку выдается 2 г. пектина в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодоовощных соков и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250–300 г.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями свинца рекомендуется вместо молока употребление кисломолочных продуктов. Выдача обогащенных пектином пищевых консервированных растительных продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодоовощных соков с мякотью должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня.

Обязанности работодателя обеспечить места проведения работ аптечками, с набором лекарств, определены в ст. 223 ТК РФ и ст. 212 ТК РФ – обучать работников оказанию первой помощи.

Уполномоченным следует проверять наличие аптечки, наличие в ней набора лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи, своевременное пополнение аптечки, замену лекарственных пре-

паратов, срок годности которых закончился. Также в аптечке должно находиться описание лекарственных препаратов с указанием, в каких случаях и как их надо применять.

Обучение работников оказанию первой помощи следует проводить для выполнения ими своих обязанностей при несчастных случаях на производстве и микротравмах. От своевременной и правильно оказанной первой помощи зачастую зависит жизнь пострадавшего, поэтому необходимо проверять качество обучения оказанию первой помощи. Обучение должно проводиться с показом приемов первой помощи и практическими занятиями для работников. В результате каждый работник должен не только знать, но и уметь оказать эту помощь. Полагаем, что в организациях в целях реализации положений ст. 212 ТК РФ необходимо добиться обеспечения всех работников специально разработанной инструкцией по оказанию первой помощи, а также рассмотреть возможность приобретения специального тренажера.

## XI. УЧАСТИЕ И КОНТРОЛЬ ЗА СВОЕВРЕМЕННЫМ И ПРАВИЛЬНЫМ РАССЛЕДОВАНИЕМ И УЧЕТОМ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И МИКРОТРАВМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Перед уполномоченными в случае какого-либо происшествия на производстве, приведшего к повреждению здоровья работника, стоят следующие задачи:

– добиваться, чтобы все происшествия, приведшие к несчастным случаям или микротравмам на производстве, были зафиксированы и расследованы;

– вести разъяснительную работу с работниками производственного подразделения о недопустимости сокрытия несчастных случаев и микротравм;

– контролировать правильность и своевременность ведения расследования несчастных случаев и микротравм;

– участвовать в расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев и микротравм на производстве, выявляя истинные причины происшествия и не допуская огульного обвинения самого пострадавшего;

– готовить для профсоюзного комитета материалы, позволяющие оценить степень вины пострадавшего;

– контролировать выполнение мероприятий по предупреждению подобных несчастных случаев и микротравм.

Обязанности работодателя по расследованию несчастных случаев установлены в ст. 228 ТК РФ.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве записан в ст.ст. 227–231 ТК РФ и в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном постановлением Министерства труда РФ от 24.10.02 № 73.

Порядок расследования профессиональных заболеваний установлен в Положении о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденном постановлением Правительства РФ от 15.12.00 № 967.

Перечень условий, при которых повреждение здоровья считается несчастным случаем на производстве, дан в ст. 227 ТК РФ. Обращаем ваше внимание на то, что несчастный случай оформляется актом по форме Н-1 и учитывается по предприятию, только если в результате его у пострадавшего произошла потеря трудоспособности на один рабочий день и более (ст. 230 ТК РФ). Микротравма отличается от несчастного случая только тем, что повреждение здоровья не приводит к потере трудоспособности или приводит, но на срок менее одного дня.

Расследовать обстоятельства и причины всех случаев травматизма необходимо по двум основаниям:

1) профилактика производственного травматизма (выявление причин травматизма позволяет наметить мероприятия и принять меры по недопущению в дальнейшем подобных несчастных случаев, чем больше объем анализируемых происшествий, тем более безопасным можно сделать производство);

2) социальная защита работника, пострадавшего на производстве (любой несчастный случай и даже микротравма при определенных условиях может в дальнейшем привести к стойкой утрате трудоспособности, и если микротравма были скрыта от расследования, т.е. не зафиксирована, то работник, потерявший трудоспособность позже, в результате микротравмы, не сможет доказать, что случай произошел на производстве, и претендовать на какие-либо выплаты).

Необходимо разъяснять работникам, чтобы они не соглашались на сокрытие несчастных случаев и микротравм. Скрывать несчастные случаи – это провоцировать их повторение, ведь случаев как бы нет, так что и никакие меры принимать не надо. Однако то, что сегодня квалифицируется, как микротравма или легкий несчастный случай, завтра может обернуться несчастным случаем, который может закончиться инвалидностью или смертью.

Разъясняя это, следует добиваться понимания, что, идя сегодня на мелкие компромиссы ради сиюминутной выгоды, работники могут впоследствии остаться без средств к существованию в дальнейшем.

Все участники производственного процесса должны знать последовательность действий при несчастном случае или получении кем-либо микротравмы. Во-первых, следует оказать пострадавшему первую помощь, затем принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц, сохранить место происшествия.

В соответствии со ст. 228 ТК РФ должно быть организовано расследование обстоятельств и причин несчастного случая или профессионального заболевания.

В расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний обязательно принимает участие представитель профсоюзной организации (ст. 229 ТК РФ).

Кого именно из представителей профсоюза включать в комиссию по расследованию несчастного случая, решает профсоюзный комитет. Как правило, при легких несчастных случаях это – уполномоченный профсоюза по охране труда. Расследование микротравм поручается руководителю производственного подразделения и уполномоченному в порядке, установленном на предприятии.

В любом случае, даже если в комиссию по расследованию несчастного случая и профессионального заболевания включается другой представитель профсоюзной организации, уполномоченный обязан содействовать своевременному и качественному проведению расследования.

Качественное расследование должно быть направлено на выявление всех возможных причин травмы, что позволяет в дальнейшем предупредить подобные случаи, а также избежать обвинения во всем одного пострадавшего и возложения на него части вины за происшедший несчастный случай.

Обвинения только одного пострадавшего могут привести к снижению размера выплат по несчастному случаю. По действующему законодательству комиссия при расследовании несчастного случая или профзаболевания может посчитать, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью. В этом случае члены комиссии определяют степень его вины, с учетом заключения профсоюзного комитета, и тогда размер ежемесячных страховых выплат ему уменьшается соответственно степени его вины (ст. 229.2 ТК РФ).

Уполномоченный как член комиссии должен помнить, что:

– обычное нарушение правил безопасности или неосторожность пострадавшего не являются поводом применять против него эту норму, в законодательстве нет определения, что такое "грубая неосторожность", как правило, в литературе приводится один и тот же пример "грубой неосторожности", а именно – управление транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения;

– при определении степени вины пострадавшего комиссия обязана учитывать заключение профсоюзного органа (ст. 229 ТК РФ);

– размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов (ст. 14 ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний");

– размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен в случае смерти пострадавшего (в той же ст. 14 вышеуказанного закона).

Учитывая вышеизложенное, уполномоченный должен с самого начала расследования готовить документы для профсоюзного комитета для дачи заключения о степени вины пострадавшего.

Комиссия, расследуя несчастный случай, определяет меры и сроки по устранению причин и предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний, о чем делается запись в акте формы Н-1 или соответственно в акте о случае профессионального заболевания. После расследования микротравмы в журнал учета микротравм должны быть записаны мероприятия по устранению их причин.

Обязанностью уполномоченных является контроль за своевременным и полным выполнением намеченных мероприятий, так как от этого зависит уровень производственного травматизма на предприятии.

## XII. ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ И РАЗЪЯСНЕНИЕ РАБОТНИКАМ ИХ ЗАКОННЫХ ПРАВ НА ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда – одна из основных обязанностей уполномоченных. Работники должны знать, какие производственные риски существуют на рабочих местах, какие компенсации за работу во вредных и(или) тяжелых условиях труда они могут получить в соответствии с законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить работников информацией. Право работника получать информацию от работодателя, государственных органов надзора и от профсоюзных организаций закреплено в ст. 219 ТК РФ.

Основная задача уполномоченных – разъяснять работникам:

– их обязанности (ст. 214 ТК РФ), права (ст. 219 ТК РФ) и гарантии прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 220 ТК РФ);

– ответственность работников определена ст. 81, п. 6, подпункт "д", ТК РФ и работодателей ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, а также ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации, за соблюдение норм безопасности;

– в инструкциях по охране труда фиксируются наличие и уровень вредных и опасных производственных факторов, влияющих на здоровье работников;

– нецелесообразность сокрытия несчастных случаев на производстве и микротравм;

– право пострадавшего от несчастного случая на производстве самостоятельно участвовать в его расследовании или поручать это своему представителю (ст. 229 ТК РФ);

– виды компенсаций, законодательно установленные за работу во вредных и тяжелых условиях труда, а именно:

а) молоко или лечебно-профилактическое питание (ст. 222 ТК РФ);

б) дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда (ст. 117 ТК РФ);

в) за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ);

г) льготное пенсионное обеспечение.

Обязанность работодателя организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров записана в ст.ст. 212 и 213 ТК РФ.

Периодические медицинские осмотры должны проходить работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры проводятся за счет средств работодателя. В случае если лечебно-профилактическое учреждение, проводящее медицинский осмотр, устанавливает необходимость проведения дополнительных исследований и направляет работника в иные учреждения здравоохранения или к другим спе-

циалистам, оплата дополнительных консультаций производится также из средств работодателя.

Следует разъяснять работникам необходимость прохождения периодических медицинских осмотров, так как их целью являются наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных риска, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев. Кроме этого в обязанности работника входит прохождение периодических медицинских осмотров (ст. 214 ТК РФ). Более того, работодатель в соответствии со ст. 212 ТК РФ не имеет право допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

**Уполномоченный в случае возникновения каких-либо вопросов по охране труда, на которые он сам не может дать ответ, должен обращаться за консультацией в профком организации, техническую инспекцию труда профсоюза (приложение №7), совместный комитет по охране труда, службу промышленной безопасности и охраны труда предприятия.**

Приложение №1

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ**
**УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА**
**ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

_____ № _____
(число, месяц, год) (рег. номер)

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

_____

_____
(наименование структурного подразделения)

В соответствии с _____
_____
_____
(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда)
_____
_____

предлагаю устранить следующие нарушения:

| № № п.п. | Перечень выявленных нарушений | Сроки устранения |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Уполномоченный
(доверенное) лицо
по охране труда _____ _____
(дата, подпись) (ФИО)

Предложение получил _____
(дата, подпись)

Приложение №2

**План (примерный)**
**работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза**

| Мероприятия | Срок выполнения | Ответственный за выполнение | Отметка о выполнении |
|---|---|---|---|
| **1.Производственный процесс** | | | |
| 1.1. Использование специальной одежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты и принятие риска | | | |
| **2. Безопасность машин и оборудования** | | | |
| 2. 1 . Устройство и состояние | | | |
| 2.2. Устройства управления и аварийных выключателей | | | |
| 2.3. Устройства защиты | | | |
| **3. Инструмент, порядок и чистота** | | | |
| 3.1. Рабочие столы и верстаки | | | |
| 3.2. Ручной инструмент | | | |
| 3.3. Пол | | | |
| **4. Окружающие факторы среды** | | | |
| 4.1. Шум | | | |
| 4.2. Освещение | | | |
| 4.3. Чистота воздуха | | | |
| 4.4. Температурный режим | | | |
| **5. Проходы и проезды** | | | |
| 5.1. Строение, обозначение, защитные ограждения | | | |
| 5.2. Порядок и состояние | | | |
| 5.3. Видимость и освещение | | | |
| **6. Возможности спасения и оказания первой помощи** | | | |
| 6. 1 . Электрощит | | | |
| 6.2. Средства спасения и оказания первой помощи | | | |
| 6.3. Средства пожаротушения | | | |
| 6.4. Пути эвакуации | | | |

Приложение №3

**Дневник**
**уполномоченного (доверенного) лица по охране труда**
**профессионального союза**

| № п/п | Мероприятия | Срок выполне-ния | Ответствен-ный за выполнение | Отметка о выполнении |
|---|---|---|---|---|
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |
| 4. | | | | |
| 5. | | | | |
| 6. | | | | |
| 7. | | | | |
| 8. | | | | |
| 9. | | | | |
| 10. | | | | |
| 11. | | | | |
| 12. | | | | |
| 13. | | | | |
| 14. | | | | |
| 15. | | | | |
| 16. | | | | |
| 17. | | | | |
| 18. | | | | |
| 19. | | | | |
| 20. | | | | |
| 21. | | | | |
| 22. | | | | |
| 23. | | | | |
| 24. | | | | |
| 25. | | | | |
| 26. | | | | |
| 27. | | | | |
| 28. | | | | |
| 29. | | | | |
| 30. | | | | |
| 31. | | | | |
| 32. | | | | |

Приложение №4

«УТВЕРЖДЕНО»
постановлением Президиума Совета
Федерации профсоюзов РБ
от 19 ноября 2003 г. № 30-5
(в ред. от 06 ноября 2018 г. № 32-5)

**ПОЛОЖЕНИЕ**
**о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан»**

## 1. Общие положения

1.1. Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» проводится ежегодно начиная с 2001 года среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов Республики Башкортостан (далее «Уполномоченные»).

## 2. Цели и задачи смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:
2.1. Повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда.
2.2. Активизация работы уполномоченных, повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах.
2.3. Обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах.
2.4. Моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.
2.5. Поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.
2.6. Выявление лучших уполномоченных Республики Башкортостан.

## 3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:
3.1.1. Отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний.

3.1.2. Наличие удостоверения уполномоченного, а также удостоверения об прохождении обучения по утвержденной программе.
3.1.3. Наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного не менее трех лет.
3.2. Конкурсная комиссия по подведению итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» (приложение № 1):
3.2.1. Оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов. Обеспечивает изготовление и приобретение призов и дипломов.
3.2.2. Организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации.
3.2.3. Рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.
3.3. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

## 4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» определяет и суммирует баллы по показателям работы уполномоченного (приложение № 2).
4.2. Конкурс проводится в три этапа:
4.3.1. I этап - до 05 февраля в первичных профсоюзных организациях выборными профсоюзными органами совместно с работодателями.
4.3.2. II этап - до 25 февраля в Республиканских организациях профсоюзов. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимается решение о выдвижении не более трех лучших уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ», на которых не позднее 27 февраля предоставляются материалы в комиссию по подведению итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».
4.3.3. III этап - до 27 марта в Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. На данном этапе подводятся итоги республиканского смотра-конкурса и определяется три победителя по группам, с присвоением первого, второго, третьего места и звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» в каждой группе.
4.4. Конкурс подводится в трех группах:
4.4.1. I группа - внебюджетные организации (до 1500 работающих в организации);
4.4.2. II группа - внебюджетные организации (свыше 1500 работающих в организации);
4.4.3. III группа - бюджетные организации.
4.5. Победители III этапа смотра-конкурса, в течение двух последующих лет не могут занимать призовые места.

## 5. Награждение победителей

5.1. Итоги смотра-конкурса утверждаются Президиумом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

5.2. Победители смотра-конкурса награждаются Дипломами, им присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» и премируются денежной премией: I место - 7 тыс. руб., II место - 5 тыс. руб., III место - 3 тыс. руб.

5.3. Участникам смотра-конкурса вручаются благодарственные письма Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

5.4. Формирование призового фонда осуществляется за счет профсоюзного бюджета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

5.5. Итоги смотра-конкурса публикуются на сайте Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и в газете «Действие».

Приложение № 5
к Положению о конкурсе
«Лучший уполномоченный по
охране труда ФП РБ»

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**
на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда
Федерации профсоюзов РБ»

На _____

*(Ф.И.О. уполномоченного по охране труда, должность)*

_____

*(предприятие)*

за 20___год

| № п/п | Показатели работы уполномоченного по охране труда | Количество баллов по показателю | Количество проведенных мероприятий | Общий результат в баллах |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Проведено проверок по охране труда с участием уполномоченного, в том числе при 3-х ступенчатом методе контроля | 1 балл за 10 проверок | | |
| 2. | Проведено проверок уполномоченным самостоятельно по соблюдению законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда | 5 баллов за 1 проверку | | |
| 3. | Выдано представлений уполномоченным по охране труда/ количество выявленных нарушений Норм и Правил по охране труда / количество исправленных нарушений | 1 балл за каждое представление, +1 балл при наличии выявленных нарушений, + 2 балла за исправленное нарушение | | |
| 4. | Организовано выступлений по вопросам охраны труда:<br>- на собрании<br>- в газете | 3 балла<br>5 баллов | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | - на радио | 7 баллов | | |
| 5. | Выполнение мероприятий по охране труда и раздела коллективного договора «Охрана труда и экологическая безопасность». Если есть невыполненные мероприятия, то баллы не начисляются | 10 баллов | | |
| 6. | Наличие стенда, уголка по охране труда на участке, где работает уполномоченный по охране труда | 5 баллов при наличии,<br>0 баллов при отсутствии | | |
| 7. | Внесено предложений в коллективный договор и соглашение по охране труда (из них принято к исполнению) | 2 балла за каждое предложение (+3 балла за каждое предложение принятое к исполнению) | | |
| 8. | Отсутствие производственного травматизма на участке, в цехе, предприятии, при наличии травматизма баллы не начисляются. | 10 баллов | | |
| | Всего баллов | - | - | |

***Председатель Республиканского комитета профсоюза работников***

_____

*(наименование отраслевого профсоюза)*

_____

*(подпись)*

«_____»_____20____год

Приложение № 6

Приложение № 1
к постановлению Исполкома ФНПР
от 18.10.2006 № 4-4

**Положение**
**о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано во исполнение п.6 постановления Исполкома ФНПР от 14.09.2005г. № 5-9 «Об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и определяет порядок организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».*[1]

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
- выявление лучших уполномоченных, у которых организована действенная работа по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;
- обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;
- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности численностью работников не менее 50 человек.

[1] * Далее – « уполномоченный»

3.3.Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

прохождение уполномоченными обучения по охране труда, подтвержденное удостоверением о проверке знаний требований охраны труда.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии (далее – Комиссии):

общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР);

общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза);

территориальной (межрегиональной) организации общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского (межрегионального) профсоюза);

организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

3.5. Участники смотра-конкурса формируются по группам исходя из того, какой вид экономической деятельности, установленный по ОКВЭД, находится на обслуживании профсоюзной организации.

3.6. Конкурс проводится в 4 этапа:

1-ый этап – выборными органами первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями (до 1 февраля);

2-ой этап – территориальными организациями общероссийских (межрегиональных) профсоюзов (до 1 марта). На этом этапе территориальные объединения организаций профсоюзов координируют работу по проведению смотра-конкурса в регионе.

3-ий этап – общероссийскими (межрегиональными) профсоюзами. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимаются решения о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» (до 1 апреля).

Комиссия 3-его этапа в срок до 20 апреля представляет в Конкурсную комиссию следующие материалы:

- постановление коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза о выдвижении в качестве кандидата на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»;

- таблицу показателей работы уполномоченного (прилагается);

- справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) случаев смертельного и тяжелого травматизма;

- листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

4-ый этап – общероссийским объединением профсоюзов. Конкурсная комиссия которого подводит итоги смотра-конкурса и определяет его победителей (до 15 мая).

4. Подведение итогов смотра-конкурса и поощрение победителей.

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике (приложение № 2) определяют победителей.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов подводит итоги смотра-конкурса в каждой из групп, установленных согласно п. 3.5, определяет победителей смотра-конкурса и направляет предложения на рассмотрение Исполкома ФНПР.

4.4. Уполномоченные, занявшие первые места, награждаются нагрудными знаками «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» с вручением ценных подарков, а занявшие вторые, третьи места, награждаются дипломами ФНПР и сувенирами.

4.5. Результаты об итогах смотра-конкурса, уполномоченных освещаются в профсоюзных и иных средствах массовой информации.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе
на звание «Лучший
уполномоченный
по охране труда ФНПР

Таблица
показателей работы уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда профессионального союза

_____

(наименование организации, структурного подразделения*)

_____

(фамилия, имя, отчество уполномоченного, должность)

| № п/п | Показатели работы | Отчетный период, годы | Предыду-щий период, годы | Прим. |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Количество проведенных проверок (обследований), при этом: | | | |
| 1.1 | выявлено нарушений | | | |
| 1.2 | выдано предложений | | | |
| 2. | Количество совместных проверок (обследований): | x | x | x |
| 2.1. | со службой охраны труда | | | |
| 2.2. | в составе комитета (комиссии) по охране труда | | | |
| 2.3 | с техническими инспекторами труда | | | |
| 2.4 | с территориальными органами государственного надзора и контроля | | | |
| 3. | Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подраз-делении по предложению уполномоченного, % | | | |
| 4. | Количество выданных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в подразделении | | | |
| 5. | Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 6. | Состояние травматизма в структурном подразделении | х | х | х |
| 6.1 | коэффициент частоты (Кч) | | | |
| 6.2 | коэффициент тяжести (Кт) | | | |
| 7. | Уровень безопасности в структурном подразделении, % ** | | | |
| 8. | Участие в работе комиссий по расследованию легких несчастных случаев, происшедших в подразделении | | | |
| 9. | Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) | | | |
| 10. | Участие в работе комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств труда | | | |
| 11. | Обеспеченность санитарно- бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в подразделении, % | | | |
| 12. | Охват работников подразделения медицинскими осмотрами, % | | | |
| 13. | Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, % | | | |
| 14. | Уровень аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделении, % | | | |
| 15. | Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный | | | |

Составил:
Уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда _____
(подпись)

Объем выполненной работы подтверждаю:
Руководитель
структурного подразделения _____(_____)
(подпись) (Ф. И. О.)

---

* Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок и т.д.,
где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе.
**данный показатель указывается в таблице, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на

методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

Приложение № 2
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

Методика подведения итогов смотра- конкурса

1.Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» подводятся согласно Положения и настоящей методики.

Лучшие уполномоченные, а также призеры смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности. Для подведения итогов проводится ранжирование участников смотра-конкурса по значениям показателей работы уполномоченных, каждый из которых с поправкой на весовой коэффициент (от 0 до 1 в зависимости от значимости показателя). Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг уполномоченного.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются следующие:

| № п/п | Показатели работы уполномоченного | Расчетная формула | Весовой коэф-фициент В* |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество проведенных проверок (обследований), при этом: | | 0,4 |
| 1.1. | выявлено нарушений | | 0,7 |
| 1.2. | выдано предложений | | 0,6 |
| 2. | Количество совместных проверок(обследований): | | |
| 2.1. | со службой охраны труда | | 0,5 |
| 2.2. | в составе комиссии (комитета) по охране труда | | 0,2 |
| 2.3 | с техническими инспекторами труда | | 0,3 |
| 2.4 | с территориальными органами государственного надзора и контроля | | 0,3 |
| 3. | Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, % | | 0,5 |
| 4. | Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий | | 0,4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | и безопасности труда в подразделении | | |
| 5. | Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников | | 0,7 |
| 6. | Состояние травматизма в структурном подразделении: | | |
| 6.1. | коэффициент частоты (Кч) | | 0,8 |
| 6.2. | коэффициент тяжести (Кт) | | 0,8 |
| 7. | Уровень безопасности в ** структурном подразделении, % | | 0,9 |
| 8. | Участие в работе комиссий по расследованию легких несчастных случаев, происшедших в подразделении | | 0,3 |
| 9. | Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) | | 0,3 |
| 10. | Участие в работе комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств труда, кол. | | 0,3 |
| 11. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в подразделении, % | Дсан = Fф**:** Fн **x 100%,** где Fф – фактическая площадь санитарно-бытовых помещений; Fн – площадь санитарно-бытовых помещений по норме | 0,4 |
| 12. | Охват работников подразделения медицинскими осмотрами, % | Дм = Nф : No x 100%, где Nф - фактическое количество работников, прошедших медосмотры; N - количество работников, | 0,5 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | подлежащих медицинским осмотрам | |
| 13. | Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, % | Дсиз = Nc : No x 100 %, Где Nc - количество работников, обеспеченных СИЗ по нормам; No - количество работников в подразделении; | 0,6 |
| 14. | Уровень аттестации рабочих мест по условиям труда в структурном подразделении, % | Датт = Nатт : No x 100%,где Nатт – количество рабочих мест,прошедших аттестацию по условиям труда в отчетном периоде; No – общее количество рабочих мест,подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда | 0,4 |
| 15. | Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный | | 0,4 |

* В - весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса. Значения коэффициента определены эмпирическим путем и являются условными.

** данный показатель учитывается, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

**Адреса и телефоны профсоюзных и контролирующих органов Республики Башкортостан**

**Федерация профсоюзов Республики Башкортостан**
450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1

**КОНТАКТЫ**

450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1.

+7 (347) 272-58-53

8(800) 347-0112

www.fprb.ru

ufa@fprb.ru, inspector@fprb.ru

**МЫ ТАКЖЕ ЕСТЬ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ**

https://vk.com/fprb102

https://www.instagram.com/fprb102

https://www.facebook.com/fprb102

| | |
|---|---|
| Республиканская организация Башкортостана горно-металлургического профсоюза России<br>Технический инспектор труда | +7 (34792) 5 -38 -30 |
| Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности РФ<br>Главный технический инспектор труда | +7 (347) 272 -86- 80 |
| Республиканская организация общественного объединения Всероссийского профсоюза "Электропрофсоюз"<br>Технический инспектор труда | +7 (347) 279 -70-08 |
| Общественная организация «Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности»<br>Технический инспектор труда | +7 (347) 272- 18-67 |
| Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности<br>Главный технический инспектор труда | +7 (347) 251-57- 79 |
| Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности<br>Главный технический инспектор труда | +7 (347) 272- 43- 06 |
| Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ.<br>Главный технический инспектор труда | +7 (347) 273-09- 29 |

| | |
|---|---|
| Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников народного образования РФ.<br>Зам.председателя рескома | +7 (347) 272- 29- 54 |
| Профсоюз работников связи РБ<br>Главный технический инспектор труда | +7 (347) 272 -08- 09 |
| Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ<br>Технический инспектор труда | +7 (347) 273 -23 -27 |
| Республиканская организация работников АПК РФ<br>Технический инспектор труда | +7 (347) 273 -54 -81 |
| Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ<br>Технический инспектор труда | +7 (347) 273-18-11 |
| Профсоюз работников жилищно-коммунального хозяйства РБ<br>Технический инспектор труда | +7 (347) 223 -29- 79 |

| **Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан**<br>450059, г.Уфа Большая Гражданская ,24 | |
|---|---|
| Телефон приемной:<br>Факс:<br>E- mail: | +7 (347) 277-87-09<br>+7 (347) 223-68-74<br>gitrbpost@gmail.com |

| **Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан**<br>450008, г.Уфа, ул. Пушкина, 95 | |
|---|---|
| Телефон приемной:<br>Факс:<br>Электронная почта:<br>**Отдел государственной экспертизы условий труда:**<br>E- mail:<br>**Отдел организации охраны труда:**<br>E- mail: | +7 (347) 280-88-07<br>+7 (347) 218-06-66<br>mintrud@bashkortostan.ru<br><br>+7 (347) 218-06-61<br>lebedev.e@bashkortostan.ru<br>+7 (347) 218-06-32<br>boriskin.av@bashkortostan.ru |

**Список использованной литературы.**


1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Закон Республики Башкортостан от 05.11.1993 N ВС-21/23 "О профессиональных союзах".
3. Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза. Утверждено Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18 октября 2006 г. N 4-3.
4. Положение о смотре-конкурсе на звание "Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ "Утверждено постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов РБ от 19 ноября 2003 г. № 30-5 (в ред. от 06 ноября 2018 г. № 32-5)
5. Положение о смотре-конкурсе на звание "Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР". Утверждено Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18 октября 2006 г. N 4-4.
6. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.10.02 № 73.
7. Порядок расследования профессиональных заболеваний установлен в Положении о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.00 № 967.
8. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
9. Кодекс Российской Федерации «Об административных правонарушениях».
10. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015. «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда».
11. ГОСТ 12.0.003-2015 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация».
12. ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны».
13. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
14. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении межотраслевых Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
15. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи».
16. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».
17. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. №46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

**СВЕДЕНИЯ**
**о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов Республики Башкортостан за 2020 г.**

**Всего уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов – 7 339 чел.**

| № п/п | Наименование показателей | Год | |
|---|---|---|---|
| | | 2020 | 2019 |
| 1 | 2 | 4 | 5 |
| 1. | Проведено проверок (обследований), при этом: | 80 692 | 81 254 |
| 1.1 | - выявлено нарушений | 94 801 | 97 504 |
| 1.2 | - выдано предложений | 31 916 | 32 501 |
| 2. | Проведено совместных проверок (обследований): | 5 976 | 7 554 |
| 2.1 | со службой охраны труда | 5 792 | 6 449 |
| | - выявлено нарушений | 16 068 | 17 149 |
| 2.2 | в составе комитета (комиссии) по охране труда | 2 419 | 2 926 |
| | - выявлено нарушений | 9 070 | 9 238 |
| 2.3 | с техническим инспектором труда | 167 | 201 |
| | - выявлено нарушений | 410 | 674 |
| 2.4 | с территориальными органами государственного надзора и контроля | 14 | 29 |
| | - выявлено нарушений | 98 | 224 |
| 3. | Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложениям уполномоченных, % | 127 | 131 |
| 4. | Количество внедренных предложений направленных на улучшение условий и охраны труда | 1457 | 1751 |
| 5. | Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровья работников | 11 | 37 |
| 6. | Состояние травматизма в подразделении: | | |
| 6.1 | коэффициент частоты (Кч) | 2 | 2 |
| 6.2 | коэффициент тяжести (Кт) | 265 | 263 |
| 7. | Уровень безопасности в структурном подразделении, % | 90 | 91 |
| 8. | Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении, кол. | 140 | 149 |
| 9. | Количество рассмотренных трудовых споров связанных с условиями труда (в составе комиссии), кол. | 70 | 93 |
| 10. | Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства, кол. | 353 | 358 |
| 11. | Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, содержащего информацию о работе уполномоченного | 1561 | 1562 |