# ОГЛАВЛЕНИЕ

**От автора** . . . . . 3

**ЧАСТЬ ПЕРВАЯ**
**ОСНОВНЫЕ ПРАВА И СВОБОДЫ ЧЕЛОВЕКА В СФЕРЕ ТРУДА**

**Раздел I. Конституционные права человека в сфере труда. Основные международные нормы о правах и свободах в сфере труда и их реализация в законодательстве Российской Федерации** . . . . . 16

**Глава 1. Конституционные права человека в сфере труда. Международные акты о правах и свободах человека в сфере труда и их место в системе трудового права Российской Федерации** . . . . . 16

§ 1. Конституционные права человека в сфере труда . . . . . 16
§ 2. Международные акты о правах и свободах человека в сфере труда и их место в системе трудового права Российской Федерации . . . . . 17

**Глава 2. Основные международные нормы о правах и свободах человека в сфере труда и их реализация в законодательстве Российской Федерации** . . . . . 24

§ 1. Право на труд. Свобода труда. Запрещение принудительного труда. . . . . 24
§ 2. Запрещение дискриминации . . . . . 26
§ 3. Право на справедливые и благоприятные условия труда . . . . . 28
3.1. Право на справедливое вознаграждение за труд . . . . . 29
3.2. Право на условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. . . . 31
3.3. Право на отдых. . . . . 31
§ 4. Право на объединение. Свобода ассоциаций . . . . . 32
§ 5. Право на защиту . . . . . 33
5.1. Право работников на защиту в случае увольнения. . . . . 34
5.2. Право работников на защиту их претензий в случае неплатежеспособности работодателя. . . . . 35
5.3. Право работника на защиту своего достоинства в период работы . . . . . 36
5.4. Право на судебную защиту . . . . . 36

**Глава 3. Основные права работника и обязанности работодателя по трудовому законодательству Российской Федерации** . . . . . 38

§ 1. Основные права работника в Российской Федерации . . . . . 38
§ 2. Основные обязанности работодателя в Российской Федерации . . . . . 38

**ЧАСТЬ ВТОРАЯ**
**ПРАВА РАБОТНИКОВ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ: ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ И ЗАЩИТА**

**Раздел II. Трудовой договор** . . . . . 40

**Глава 4. Общие положения** . . . . . 40

§ 1. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о выполнении работ, оказании услуг и договоров авторского заказа. . . . . 40
§ 2. Содержание трудового договора . . . . . 43
2.1. Сведения, указываемые в трудовом договоре . . . . . 43
2.2. Обязательные условия трудового договора . . . . . 47
2.3. Дополнительные условия трудового договора. . . . . 55
§ 3. Срок трудового договора . . . . . 62
§ 4. Совмещение профессий (должностей). Отличия от работы по совместительству. Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором . . . . . 71

**Глава 5. Права работников при заключении трудовых договоров и их реализация** . . . . . 73

§ 1. Гарантии при приеме на работу . . . . . 73
§ 2. Форма трудового договора. Фактическое допущение к работе . . . . . 76

§ 3. Оформление приема на работу. Трудовая книжка . . . . . 79
§ 4. Медицинские осмотры при поступлении на работу . . . . . 81
§ 5. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора . . . . . 81
§ 6. Испытание при приеме на работу . . . . . 84
6.1. Понятие испытания при приеме на работу . . . . . 84
6.2. Правовое положение работника в период испытания . . . . . 85
6.3. Последствия установления испытания при приеме на работу . . . . . 85
6.4. Порядок установления испытания . . . . . 86
6.5. Срок испытания . . . . . 86
6.6. Лица, которым испытание устанавливаться не может . . . . . 86
6.7. Результат испытания . . . . . 87
§ 7. Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями работников и в отдельных случаях . . . . . 91
7.1. Особенности заключения трудового договора с женщинами . . . . . 91
7.2. Особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними . . . . . 93
7.3. Особенности заключения трудового договора с руководителями организаций . . . 98
7.4. Особенности заключения трудового договора о работе по совместительству . . . . 105
7.5. Особенности заключения трудового договора с надомниками . . . . . 106
7.6. Особенности заключения трудового договора с дистанционными работниками . . . . . 107
7.7. Особенности заключения трудового договора о выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда . . . . . 108
7.8. Особенности заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими . . . . . 111
7.9. Особенности заключения трудового договора с иностранными гражданами . . . . 116
7.10. Особенности заключения трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей . . . . . 126
7.11. Особенности заключения трудового договора при приеме на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств . . . . 127
7.12. Особенности заключения трудового договора с научно-педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ . . . . . 128
7.12.1. Особенности заключения трудового договора с педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ . . . . . 129
7.12.2. Особенности заключения трудового договора с научными работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ . . . . . 131
7.13. Особенности заключения трудового договора со спортсменами и с тренерами . . . . . 133

**Глава 6. Права работников при изменении трудовых договоров и их реализация** . . . . . 136
§ 1. Понятие изменения трудового договора . . . . . 136
§ 2. Права работника при переводе на другую постоянную работу . . . . . 136
§ 3. Права работника при временном переводе на другую работу . . . . . 137
§ 4. Права работника при переводе по медицинским показаниям . . . . . 139
§ 5. Права работника при изменении определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда . . . . . 140
§ 6. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации . . . . . 144

**Глава 7. Права работников при расторжении трудовых договоров и их реализация** . . . . . 147
§ 1. О понятиях «прекращение», «расторжение» трудового договора и «увольнение» работника . . . . . 147
§ 2. Основания прекращения трудового договора . . . . . 147
§ 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника . . . . . 148

§ 4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя . . . . . 158
4.1. Расторжение трудового договора в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем . . . . . 161
4.2. Расторжение трудового договора при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя . . . . . 166
4.3. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации . . . . . 177
4.4. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание . . . . . 181
§ 4.1. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ст. 82 ТК РФ). . . . . 187
§ 4.2. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ч. 2 ст. 82, ст. 373 ТК РФ) . . . . . 195
§ 4.3. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ст. 374, 376 ТК РФ) . . . . . 201
§ 5. Порядок оформления прекращения трудового договора . . . . . 210

**Глава 8. Защита персональных данных работника** . . . . . 214
§ 1. Понятие персональных данных работника и обработки персональных данных работника . . . . . 214
§ 2. Требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты . . . . . 214
§ 3. Согласие работника на получение и обработку персональных данных. . . . . 217
§ 4. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя . . . . . 218
§ 5. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника . . . . . 218

**Раздел III. Рабочее время**. . . . . 220

**Глава 9. Права работников в области рабочего времени и их реализация** . . . . . 220
§ 1. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Исчисление нормы рабочего времени. . . . . 220
§ 2. Сокращенная продолжительность рабочего времени. . . . . 225
§ 3. Неполное рабочее время . . . . . 227
§ 4. Продолжительность ежедневной работы (смены). . . . . 230
§ 5. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней . . . . . 231
§ 6. Работа в ночное время . . . . . 233
§ 7. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. . . . . 235
§ 8. Сверхурочная работа. Предельная продолжительность сверхурочной работы . . . . . 237
§ 9. Режим рабочего времени . . . . . 239
9.1. Понятие режима рабочего времени и порядок его установления . . . . . 239
9.2. Особые режимы работы. Ненормированный рабочий день. Гибкое рабочее время. Сменная работа. Разделение рабочего дня на части . . . . . 241

**Раздел IV. Время отдыха** . . . . . 245

**Глава 10. Права работников в области времени отдыха и их реализация**. . . . . 245
§ 1. Понятие и виды времени отдыха . . . . . 245
§ 2. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. . . . . 245
2.1. Перерывы для отдыха и питания («обеденный» перерыв) . . . . . 245
2.2. Специальные перерывы для обогревания и отдыха . . . . . 247
2.3. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный непрерывный отдых. Выходные дни . . . . . 247
2.4. Нерабочие праздничные дни. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни . . . . . 248
§ 3. Отпуска . . . . . 251
3.1. Ежегодные оплачиваемые отпуска . . . . . 251

3.1.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск . . . . . 251
3.1.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска . . . . . 252
3.1.2.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда . . . . . 252
3.1.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы . . . . . 252
3.1.2.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем . . . . . 253
3.1.3. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. . . . . 253
3.1.4. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков . . . . . 253
3.1.4.1. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска . . . . . 254
3.1.4.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков . . . . . 257
3.1.4.3. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска . . . . . 257
3.1.4.4. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска . . . . . 258
3.1.4.5. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией . . . . . 258
3.1.4.6. Реализация права на отпуск при увольнении работника . . . . 259
3.1.5. Исчисление среднего заработка для расчета отпускных выплат . . . . . 259
3.2. Отпуск без сохранения заработной платы . . . . . 263

**Раздел V. Оплата труда**. . . . . 266

**Глава 11. Права работников в области оплаты труда и их реализация** . . . . . 266
§ 1. Понятие заработной платы (оплаты труда). . . . . 266
§ 2. Структура заработной платы (оплаты труда) . . . . . 266
2.1. Вознаграждение за труд . . . . . 267
2.2. Компенсационные выплаты . . . . . 268
2.3. Стимулирующие выплаты. . . . . 269
§ 3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников . . . . . 276
3.1. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) . . . . . 276
3.1.1. МРОТ в структуре заработной платы. Соотношение МРОТ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат. . . . . 276
3.1.2. Соотношение МРОТ и тарифной ставки, оклада (должностного оклада) . . . . . 280
3.1.3. Реализация положений Конституции РФ о вознаграждении за труд не ниже МРОТ в ч. 3 ст. 133 ТК РФ. . . . . 282
3.1.4. Размер минимальной заработной платы (РМЗП) в субъекте РФ: его правовая природа . . . . . 286
3.1.5. Сферы применения МРОТ и РМЗП . . . . . 290
3.2. Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Индексация заработной платы. . . . . 291
3.3. Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы . . . . . 294
3.4. Ограничение оплаты труда в натуральной форме. . . . . 298
3.5. Обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами. . . . . 299
3.6. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Право работника на приостановление работы. Оплата времени приостановления работы. . . . . 303
3.7. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы . . . . . 307
§ 4. Оплата труда при работе в особых условиях . . . . . 308

4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда . . . 308
4.2. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями . . . 309
§ 5. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника . . . 310
§ 6. Оплата труда при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни . . . 310

**Раздел VI. Специальная оценка условий труда на рабочем месте. Роль профсоюзов при проведении специальной оценки труда на рабочем месте. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки труда на рабочем месте** . . . 312

**Глава 12. Специальная оценка условий труда на рабочем месте** . . . 312
§ 1. Понятие специальной оценки условий труда на рабочем месте и ее значение для реализации трудовых прав, свобод и законных интересов работников . . . 312
§ 2. Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда . . . 314
§ 3. Порядок проведения специальной оценки условий труда и ее результаты . . . 317
3.1. Организационные основы проведения специальной оценки условий труда . . . 317
3.2. Алгоритм проведения специальной оценки условий труда . . . 320
3.2.1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда . . . 320
3.2.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов . . . 321
3.2.3. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда . . . 324
3.2.4. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов . . . 325
3.2.5. Классификация условий труда . . . 327
3.2.6. Оформление результатов специальной оценки условий труда . . . 329

**Глава 13. Роль и место профсоюзов при проведении специальной оценки труда на рабочем месте. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки труда на рабочем месте** . . . 332
§ 1. Роль профсоюзов при проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте . . . 332
§ 2. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда . . . 335

## ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ
## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

**Раздел VII. Трудовые права и законные интересы работников в сфере социального партнерства** . . . 344

**Глава 14. Общие положения** . . . 344
§ 1. Понятие и стороны социального партнерства . . . 344
§ 2. Основные принципы и формы социального партнерства . . . 345

**Глава 15. Уровни и органы социального партнерства в сфере труда** . . . 348
§ 1. Уровни социального партнерства . . . 348
§ 2. Органы социального партнерства . . . 348

**Глава 16. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве** . . . 354
§ 1. Представители работников в социальном партнерстве . . . 354
§ 2. Представители работодателей в социальном партнерстве . . . 356

**Глава 17. Коллективные переговоры** . . . 358
§ 1. Ведение коллективных переговоров . . . 358
§ 2. Порядок ведения коллективных переговоров . . . 359
§ 3. Урегулирование разногласий . . . 362
§ 4. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах . . . 362

**Глава 18. Коллективный договор** . . . 364
§ 1. Понятие и стороны коллективного договора . . . 364

§ 2. Структура и содержание коллективного договора . . . 365
§ 3. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения . . . 367
§ 4. Действие коллективного договора . . . 367
§ 5. Изменение и дополнение коллективного договора . . . 369

**Глава 19. Соглашения** . . . 370
§ 1. Понятие, стороны и виды соглашений . . . 370
§ 2. Структура и содержание соглашения . . . 371
§ 3. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения . . . 372
§ 4. Действие соглашения . . . 373
§ 5. Изменение и дополнение соглашения . . . 374

**Глава 20. Регистрация коллективных договоров и соглашений. Контроль за их выполнением** . . . 375
§ 1. Регистрация коллективных договоров и соглашений . . . 375
§ 2. Контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений . . . 375

**Глава 21. Права работников (их представителей) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и их реализация** . . . 376
§ 1. Основные положения . . . 376
1.1. «Первый порядок» учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локального нормативного акта . . . 378
1.2. «Второй порядок» учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локального нормативного акта . . . 381

**Глава 22. Участие работников в управлении организацией** . . . 383
§ 1. Право работников на участие в управлении организацией . . . 383
§ 2. Основные формы участия работников в управлении организацией . . . 384

**Глава 23. Ответственность работодателя (его представителя) как стороны социального партнерства** . . . 387
§ 1. Административная ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения . . . 387
§ 2. Административная ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения . . . 387
§ 3. Дисциплинарная ответственность руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников . . . 387

**ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ**
**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ И ГАРАНТИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ЗАЩИТА ПРАВ, СВОБОД И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ**

**Раздел VIII. Реализация права работников на объединение в профессиональные союзы и гарантии их деятельности. Защита прав, свобод и законных интересов работников** . . . 391

**Глава 24. Реализация права работников на объединение в профессиональные союзы и гарантии их деятельности** . . . 391
§ 1. Общие положения о праве работников на объединение в профессиональные союзы и их реализация . . . 391
§ 2. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации . . . 391
§ 3. Гарантии по бесплатному перечислению профсоюзных взносов работников на счет профсоюзной организации . . . 392

§ 4. Гарантии работникам, освобожденным от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации . . . 394
§ 5. Защита прав и гарантий деятельности профессиональных союзов путем привлечения к ответственности лиц, нарушающих эти права и гарантии . . . 395

**Глава 25. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами** . . . 398
§ 1. Основные полномочия профсоюзов по защите трудовых прав и законных интересов работников . . . 398
§ 2. Полномочия профсоюзов в правотворчестве . . . 399
§ 3. Полномочия профсоюзов в правоприменении . . . 400
§ 4. Полномочия профсоюзов при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров . . . 403
§ 5. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений . . . 404
§ 6. Обязанность работодателя рассматривать представление соответствующих профсоюзных органов . . . 405
§ 7. Органы, уполномоченные профессиональными союзами для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства . . . 406
§ 8. Взаимодействие и сотрудничество Федерации Независимых Профсоюзов России с Генеральной прокуратурой РФ, а также территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) с органами прокуратуры в субъектах Российской Федерации по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений . . . 409
§ 9. Взаимное сотрудничество Федерации Независимых Профсоюзов России с Федеральной службой по труду и занятости, а также территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) с органами Федеральной инспекции труда в субъектах РФ по совместной защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений . . . 413

**Глава 26. Самозащита работниками трудовых прав** . . . 419
§ 1. Самозащита работниками трудовых прав как способ защиты работниками трудовых прав . . . 419
§ 2. Случаи отказа работника от выполнения работы в целях самозащиты трудовых прав . . . 419
2.1. Отказ работника от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором . . . 419
2.2. Отказ работника от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью . . . 420
2.3. Отказ работника от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы . . . 420
§ 3. Сохранение заработной платы за все периоды приостановления работы с оплатой процентов (денежной компенсации) . . . 421
§ 4. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты . . . 422

**Глава 27. Защита трудовых прав и свобод работников путем разрешения индивидуальных трудовых споров** . . . 423
§ 1. Общие положения . . . 423
§ 2. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам . . . 425
2.1. Юрисдикция КТС как органа по рассмотрению (разрешению) индивидуальных трудовых споров . . . 425
2.2. Порядок рассмотрения (разрешения) индивидуального трудового спора в КТС . . . 428
2.3. Исполнение решений КТС . . . 433
§ 3. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах . . . 435

3.1. Подведомственность индивидуальных трудовых споров судам . . . . . 435
3.2. Подсудность индивидуальных трудовых споров . . . . . 438
3.3. Исковое производство по делам о разрешении индивидуальных трудовых споров . . . . . 441
3.4. Стороны (истец и ответчик) в деле о разрешении индивидуальных трудовых споров . . . . . 444
3.5. Законные представители сторон в деле о разрешении индивидуального трудового спора . . . . . 447
3.6. Представители сторон в деле о разрешении индивидуального трудового спора . . . . . 448
3.7. Особенности правового положения профсоюза и прокурора в деле о разрешении индивидуального трудового спора . . . . . 449
3.8. Специальные нормы ТК РФ, подлежащие обязательному применению судами при разрешении индивидуальных трудовых споров . . . . . 451

**Глава 28. Защита трудовых прав и законных интересов работников путем разрешения коллективных трудовых споров** . . . . . 461

§ 1. Общие положения . . . . . 461
§ 2. Разрешение коллективных трудовых споров на локальном уровне . . . . . 464
2.1. Выдвижение требований работников к работодателю и рассмотрение работодателем направленных ему требований . . . . . 464
2.2. Проведение примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров на локальном уровне . . . . . 466
2.3. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в проведении примирительных процедур на локальном уровне . . . . . 470
2.4. Объявление забастовки на локальном уровне . . . . . 471
2.5. Проведение забастовки как способ разрешения коллективного трудового спора на локальном уровне . . . . . 475
§ 3. Разрешение коллективных трудовых споров на локальном уровне с учетом ограничения права на забастовку . . . . . 482
§ 4. Разрешение коллективных трудовых споров на уровнях выше локального . . . . . 485
4.1. Выдвижение требований представителей работников к соответствующим сторонам социального партнерства и рассмотрение этих требований . . . . . 486
4.2. Проведение примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров на уровнях выше локального . . . . . 486
4.3. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в проведении примирительных процедур на уровне выше локального . . . . . 489
4.4. Объявление забастовки на уровне выше локального . . . . . 490
4.5. Разрешение коллективных трудовых споров способом забастовки на уровнях выше локального . . . . . 491
§ 5. Разрешение коллективных трудовых споров на уровнях выше локального с учетом ограничения права на забастовку . . . . . 493

**Глава 29. Защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников путем привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права** . . . . . 494

§ 1. Основные положения . . . . . 494
§ 2. Дисциплинарная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права . . . . . 496
§ 3. Материальная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права . . . . . 499
§ 4. Гражданско-правовая ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права . . . . . 501
§ 5. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права . . . . . 504
§ 6. Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права . . . . . 508

## ЧАСТЬ ПЯТАЯ
## ЗАПРЕЩЕНИЕ ЗАЕМНОГО ТРУДА. ТРУД «РАБОТНИКОВ», НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ (ПЕРСОНАЛА)

**Раздел IX. Запрещение заемного труда. Труд «работников», направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)** . . . . . 510

**Глава 30. Заемный труд и правовое положение работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)** . . . . . 510

§ 1. Заемный труд (аутстаффинг) и аутсорсинг. Осуществление негосударственными организациями деятельности по предоставлению труда работников (персонала) и особенности правового положения соответствующих работников. . . . . 510

1.1. Аккредитация частных агентств занятости . . . . . 519

§ 2. Международно-правовые основы запрещения заемного труда. Применение заемного труда в Российской Федерации и его негативные последствия . . . . . 522

## ПРИЛОЖЕНИЯ

*Приложение 1* Конституция Российской Федерации . . . . . 531

*Приложение 2* Всеобщая декларация прав человека . . . . . 535

*Приложение 3* Международный пакт от 16 декабря 1966 года «Об экономических, социальных и культурных правах» . . . . . 538

*Приложение 4* Международный пакт от 16 декабря 1966 года «О гражданских и политических правах» . . . . . 541

*Приложение 5* Конвенция от 4 ноября 1950 года «О защите прав человека и основных свобод» . . . . . 543

*Приложение 6* Декларация от 18 июня 1998 года «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда». . . . . 546

*Приложение 7* Конвенция МОТ № 29 от 28 июня 1930 года «О принудительном или обязательном труде» . . . . . 548

*Приложение 8* Конвенция МОТ № 87 от 9 июля 1948 года «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» . . . . . 550

*Приложение 9* Конвенция МОТ № 98 от 1 июля 1949 года «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» . . . . . 552

*Приложение 10* Конвенция МОТ № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» . . . . . 554

*Приложение 11* Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда» . . . . . 556

*Приложение 12* Конвенция № 111 от 25 июня 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий» . . . . . 557

*Приложение 13* Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» . . . . . 558

*Приложение 14* Конвенция МОТ № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» . . . . . 562

*Приложение 15* Конвенция МОТ № 81 от 11 июля 1947 года «Об инспекции труда в промышленности и торговле» . . . . . 565

*Приложение 16* Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости» . . . . . 570

*Приложение 17* Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» . . . . . 572

*Приложение 18* Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году) . . . . . 574

*Приложение 19* Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях» . . . . . 577

*Приложение 20* Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» . . . . . 579

*Приложение 21* Европейская социальная хартия от 3 мая 1996 года (пересмотренная) . . . . . 580

*Приложение 22* Трудовой кодекс Российской Федерации . . . . . 590

*Приложение 23* Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» . . . . . 814

*Приложение 24* Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 57 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» . . . . . 819

*Приложение 25* Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 58 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» . . . . . 827

*Приложение 26* Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 59 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» . . . . . 835

*Приложение 27* Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» . . . . . 842

*Приложение 28* Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» . . . . . 850

*Приложение 29* Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» . . . . . 872

*Приложение 30* Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» . . . . . 883

*Приложение 31* Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2009 года . . . . . 888

*Приложение 32* Обзор Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях . . . . . 890

*Приложение 33* Вознаграждение за труд (тарифная ставка, оклад) в системе оплаты труда — не ниже величины МРОТ как конституционная гарантия . . . . . 929