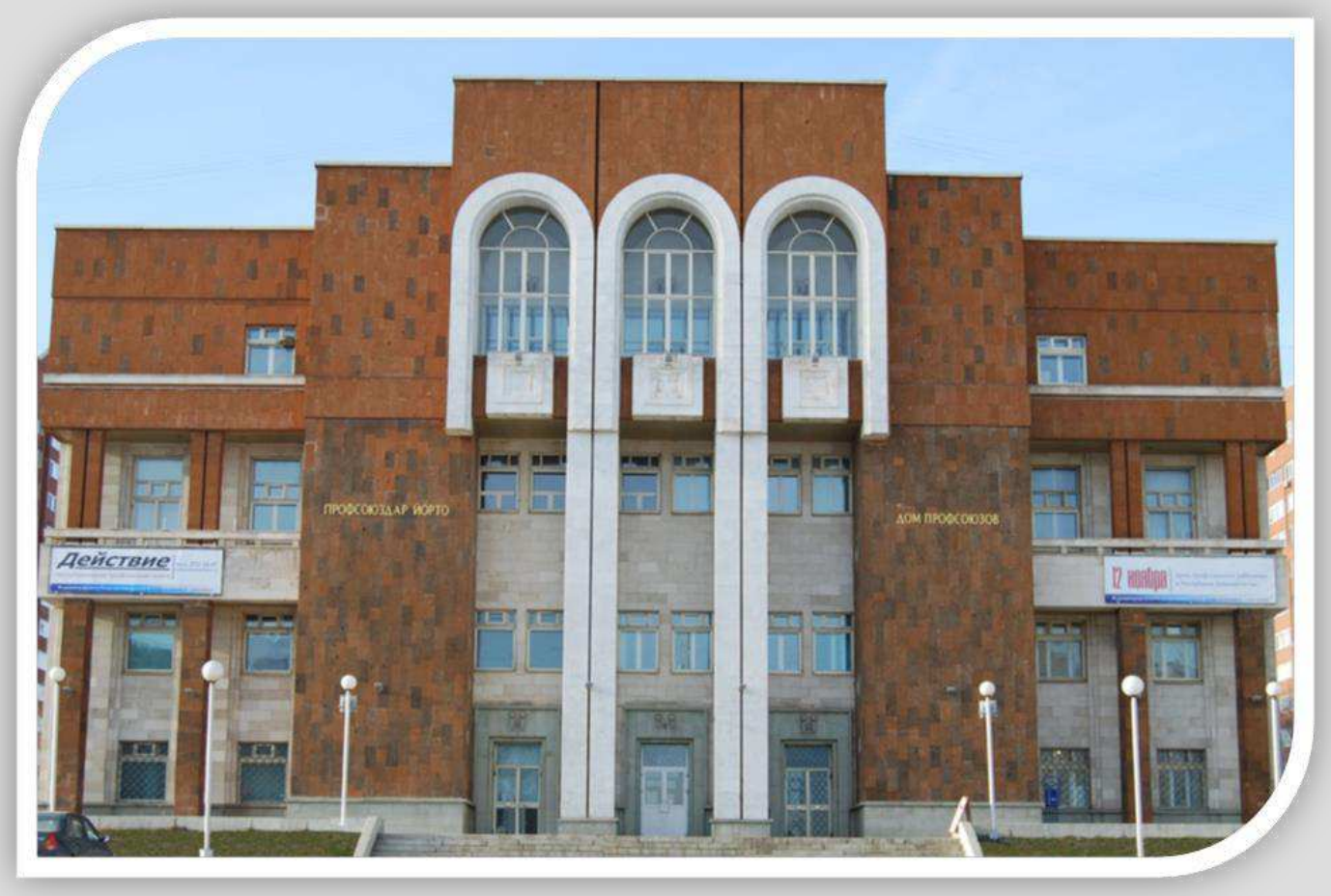
**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**




# ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ
## для профсоюзных организаций

(рекомендуется использовать при подготовке и проведении акции 7 октября 2018 года – Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» (выступления, публикации в многотиражках, СМИ и др.)

г. Уфа 2018 год

# Основные социально-экономические проблемы Российской Федерации

В постановлении Генерального Совета ФНПР от 18 апреля 2018 года № 8-4 «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях» отмечено, что Президент России В.В. Путин определил одну из стратегических задач на предстоящий период — повышение благосостояния населения. Решать данную задачу приходится в условиях возрастающей геополитической нестабильности: упадка международно-правовых институтов регулирования внешнеэкономических отношений, эскалации силовых провокаций и военных угроз для получения односторонних экономических выгод, расширения практики политически мотивированных финансовых и экономических санкций.

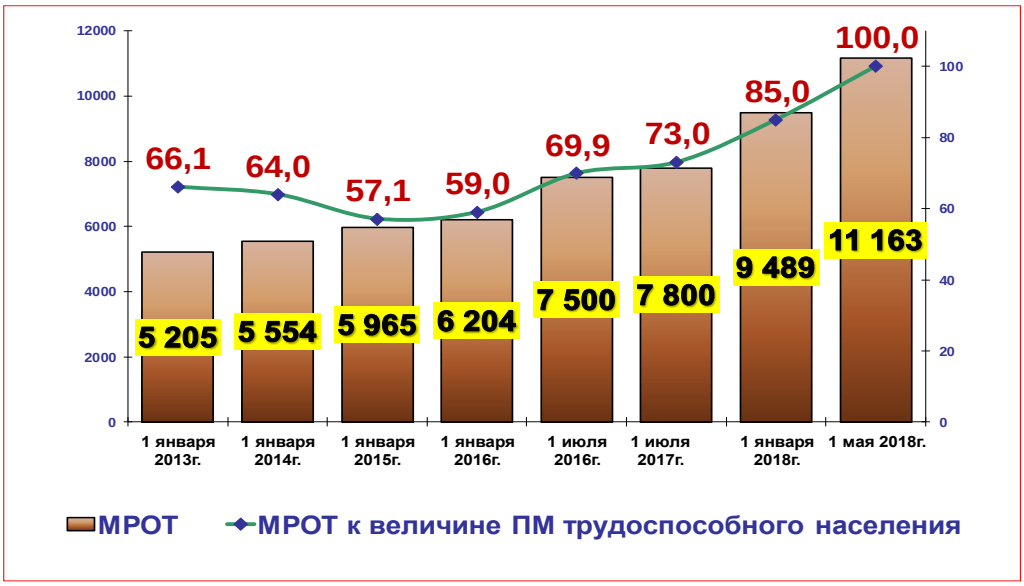
Главным внутренним препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Кроме этого появляются новые инициативы властных структур по коренному переформатированию налоговой и социальной сферы.

Продолжается реализация политики по передаче полномочий федеральных органов исполнительной власти на региональный уровень без их финансового обеспечения, что ведет к существенному снижению уровня социальной защищенности граждан России.

Несмотря на сложные условия, профсоюзам удалось решить ряд стратегически важных задач. Благодаря активным действиям ФНПР во взаимодействии с Президентом Российской Федерации решена задача по доведению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения с мая 2018 года и установлению механизма сохранения достигнутого соотношения.

**ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, в рублях и в %**



При непосредственном участии представителей ФНПР Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П определил, что районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, применяемые для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут быть включены в минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

Профсоюзы добились восстановления индексации заработной платы всех категорий работников федеральных государственных учреждений в рамках закона о федеральном бюджете на ближайшие три года.

За январь-июль 2018 года среднемесячная заработная плата в России составила 42570 рублей, или 111,1% к соответствующему периоду 2017 года. Реальная заработная плата составила 108,6%.

В 2018 году должны быть полностью выполнены обязательства в части достижения соотношений зарплат отдельных категорий работников бюджетной сферы, содержащихся в президентских указах 2012 года, и среднемесячного дохода от трудовой деятельности. В рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы стороны договорились ежегодно рассматривать, при формировании проекта федерального бюджета, параметры повышения зарплат отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в президентских указах, и индексации заработной платы других категорий «бюджетников».

## Социально-экономическая ситуация в Республике Башкортостан

В условиях сложной внешнеполитической и экономической ситуации главным общим достижением является сохранение устойчивости республиканской экономики и сбалансированности бюджета. Более 75 процентов его расходной части составляют затраты на образование, здравоохранение, культуру, спорт, социальную защиту населения и другие статьи, напрямую влияющие на качество жизни людей.

Республика в 2018 году выполнила обязательства по реализации «майских» указов Президента России в части повышения заработной платы бюджетников.

Несмотря на все сложности, эффективная финансово-экономическая политика способствовала тому, что объем валового регионального продукта республики по итогам 2017 года увеличился в номинальном выражении на 10,2% по сравнению с 2016 годом и составил в действующих ценах порядка 1,5 трлн. рублей.

Индекс промышленного производства вновь, как и в последние годы, превысил среднероссийское значение, сложившись на уровне 103,5 % (в РФ – 103,1%).

Начиная с 2015 года, наблюдается снижение деловой активности строительных организаций, что в значительной степени повлияло на результаты жилищного строительства. Тенденция роста объемов вводимого жилья, которая наблюдалась с 2011 года, в 2017 году была нарушена.

За восемь месяцев 2018 года за счет всех источников финансирования введено в действие 14,4 тыс. квартир общей площадью 1197,4 тыс. кв. метров, или 85,1% к январю-августу 2017 года.

Денежные доходы населения за семь месяцев 2018 года составили 25577 рублей в среднем за месяц на душу населения. Реальные располагаемые денежные доходы (за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) за 7 месяцев 2018 года составили с учетом единовременных выплаты, произведенной в январе 2017 года 96,6% к январю-июлю 2017 года.

За январь-июль 2018 года среднемесячная номинальная заработная плата одного работника в республике составила 32106 руб. или 109,7% к соответствующему периоду 2017 года. Это ниже темпов роста в среднем по России – 42570 руб., или 111,1% к соответствующему периоду 2017 года.

Реальная зарплата в республике возросла на 8,0%, что ниже, чем в целом по России на 0,6 проц. пункта.

По размеру среднемесячной заработной платы республика занимает 5 место в Приволжском федеральном округе (ПФО).

С 1 мая 2018 года минимальный размер месячной заработной платы в Республике Башкортостан составил с учетом районного коэффициента (15%) 12837,45 руб.

С 1 января 2019 года минимальный размер месячной заработной платы в Республике Башкортостан составит с учетом районного коэффициента (15%) 12972,00 руб.

На рынке труда сохраняется стабильная ситуация, что соответствует общероссийской тенденции. Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, составила на 1 сентября 2018 года 18 747 человек, уровень регистрируемой безработицы - 0,94%.

Реализуется Программа «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Республики Башкортостан в 2018 году».

В то же время, в республике сохраняется просроченная задолженность по заработной плате. По данным официальной статистики на 1 сентября 2018 года она составляет 2,2 млн. руб.

По данным профсоюзного мониторинга, задолженность перед работниками составила на 1 сентября 2018 года 219,5 млн. руб. Из них на организации-банкроты приходится 127,7 млн. руб., что составляет 58 % от общей суммы задолженности по заработной плате.

По данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан задолженность по зарплате составляет порядка 510 млн.руб. На предприятия-банкроты приходится более 73%.

Через комиссии по трудовым спорам организаций в первом полугодии 2018 года взыскано свыше 4 млн. руб. своевременно невыплаченной заработной платы.

Продолжается тенденция расслоения общества на основе дифференциации доходов и заработной платы. По данным Росстата свыше 500 тыс.чел. в республике имеют доходы ниже прожиточного минимума. В целом по России, по предварительным данным, доля бедного населения составляет 13,2% и достигла 19,1 млн. чел.

Демографическая ситуация за семь месяцев 2018 году характеризуется уменьшением числа родившихся и увеличением числа умерших по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Наблюдается естественная убыль населения.

Предварительная численность населения Республики Башкортостан на 1 января 2018г. составила 4063,7 тыс. человек.

## II. Меры принимаемые профсоюзами по стабилизации экономической ситуации и защите социально-трудовых прав работников

Представители Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и ее членских организаций принимают активное участие в работе экспертных групп Правительства республики по бюджетным проектировкам, прогнозам социально-экономического развития, вопросам труда, занятости населения, организации детского отдыха. Профсоюзы неоднократно вносили свои предложения по разработке социально значимых законопроектов, программ, концепций, касающиеся не только членов профсоюза, но и всего населения республики.

Следует отметить, что большинство возникающих проблем и вопросов решается в оперативном порядке с обязательным участием представителей Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Действует одиннадцатое Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017-2019 годы.

Шестой год подряд в республике реализуется принятая впервые в России программа «Достойный труд в Республике Башкортостан», которая определяет направления совместных действий сторон социального партнерства до 2025 года по разработке экономической и социальной политики на республиканском и территориальном уровнях по четырем приоритетным направлениям: оплате труда, занятости населения, охране труда и социальному партнерству.

С участием профсоюзов осуществляется реализация утвержденного Правительством республики Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций республики на 2014-2019 годы, предусматривающего меры государственного регулирования в реальном секторе экономики, по повышению заработной платы в бюджетной сфере, по сокращению задолженности по заработной плате и легализации объектов налогообложения, по администрированию и контролю за выполнением условий оплаты труда работников организаций Республики Башкортостан.

При активном участии профсоюзов реализовывается План мероприятий по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды за счет снижения неформальной занятости в Республике Башкортостан на 2015-2019 годы, утвержденный постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 20 марта 2015 года № 84 и от 31 июля 2018 года № 365.

В результате принятых мер на 20 сентября 2018 года в республике легализовали свои трудовые отношения 27,2 тыс. человек.

Федерацией профсоюзов были разработаны и изданы информационно-методические материалы в сфере социально-трудовых отношений и обеспечении

защиты трудовых прав граждан в количестве более 8 тысяч экземпляров, а также по охране труда – 3 тысяч экземпляров.

При участии профсоюзов рассматриваются вопросы определения потребности в привлечении иностранных работников на очередной год, корректировки установленных республике квот на текущий год, а также подготовки предложений по формированию квот на привлечение и использование иностранных работников на следующий год. На 2018 год с учетом всех корректировок была утверждена квота на привлечение к работе в республике 457 иностранных работников.

Продолжается проведение еженедельного мониторинга складывающейся на предприятиях республики ситуации, результаты которого направляются в Правительство Республики Башкортостан, контрольно-надзорные органы, Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Федерацию Независимых Профсоюзов России, Башкортостанстат.

Системные меры принимаются через Республиканскую межведомственную комиссию по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплате заработной платы на территории Республики Башкортостан и Межведомственную рабочую группу при Прокуратуре Республики Башкортостан по противодействию преступлениям в сфере экономики.

Для оперативного реагирования на поступающие обращения граждан и оказания правовой помощи работает с 2008 года телефон «горячей линии ФП РБ», на который поступило более 1000 обращений.

Большое внимание уделяется привлечению молодежи в профессиональные союзы, предоставлению им социальных гарантий через соглашения различного уровня и коллективные договоры. Значительная роль отводится созданию в организациях молодежных советов, в центре внимания которых находятся вопросы социально-экономической и правовой защиты молодежи, улучшения условий и охраны труда, повышения профессиональной квалификации, формирования у молодежи правильной профсоюзной идеологии. В 89% коллективных договоров имеется раздел «Условия труда и социальные гарантии молодежи».

Членскими организациями Федерации профсоюзов учреждены и выплачиваются свыше 100 стипендий студентам высшего, среднего профобразования и молодым специалистам.

В 2018 году Федерация профсоюзов Республики Башкортостан осуществляет право в сфере правотворчества, предоставленные профсоюзам законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан в следующих формах :

- экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов,
- участие в принятии проектов законов и иных нормативных правовых актов,
- подготовка поправок (предложений) к проектам законов и иных нормативных правовых актов.

В порядке реализации предоставленных ст. 370 ТК РФ и ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» полномочий в области контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов РБ и ее членских организаций в первом полугодии 2018 года проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 190 организациях республики. Работодателям направлено 75 представлений об устранении 457 выявленных

нарушений трудового законодательства, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль.

В рамках рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было рассмотрено 4 проекта законодательных и иных нормативных правовых актов органов государственной власти Республики Башкортостан в сфере труда.

В рамках проведения 25-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан в 2018 году организованы и проводятся выездные семинары, круглые столы по теме: «Социальное партнерство на территориальном уровне: проблемы и перспективы». 13 сентября т.г. проведено торжественное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГБУ РБ «Конгресс-холл» с участием почетных гостей из Международной организации труда, ФНПР, Министерства труда и социальной защиты РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей и свыше 600 участников заседания со всей республики. С приветственным словом выступил Глава Республики Башкортостан Р.З.Хамитов.

Техническими инспекторами труда Федерации профсоюзов РБ в первом полугодии 2018 года проведено более 220 проверок по соблюдению работодателями законодательства об охране труда в организациях республики. Выявлено более 1000 нарушений нормативных актов в области охраны труда, выдано более 130 представлений на устранение отмеченных нарушений, которые выполнены. При участии уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов как основного и самого массового звена профсоюзного контроля за охраной труда, численность которых составляет 10 624 человека, проведено более 45 000 проверок и внесены предложения по устранению более 50 000 нарушений условий труда на рабочих местах. В тоже время за семь месяцев 2018 года произошло 16 случаев со смертельным исходом и 44 случая с тяжелым исходом.

Организован и проведен оздоровительный отдых детей, студентов и учащихся. В 2018 году сумма средств, выделенных работодателями на летний отдых детей, составила более 22,0 млн.руб., профсоюзными организациями – более 10,7 млн. руб.

Продолжается работа по социальной поддержке граждан пожилого возраста и ветеранов.

В области социального партнерства осуществляется последовательная работа по заключению и реализации коллективных договоров и соглашений. На республиканском уровне действует 19 отраслевых соглашений, на уровне муниципальных районов и городских округов: 63 территориальных трехсторонних и 77 отраслевых соглашений.




Проведены выездные семинары по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, охраны труда, соблюдения трудового законодательства, в том числе легализации трудовых отношений.

На предприятиях и в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, заключено 4329 коллективных договоров, которые охватывают 97% первичных профсоюзных организаций.

В то же время огромное количество коллективных договоров заключается с иным представительным (не профсоюзным) органом работников, так называемым Советом трудового коллектива (СТК).

СТК создаются работодателями и, в отличие от профсоюзных организаций, не имеют соответствующую вертикально выстроенную структуру, ресурсы и потенциал, квалифицированных юристов, технических инспекторов по охране труда и специалистов по другим направлениям и, следовательно, не могут обеспечить эффективную защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

Отсутствие первичных профсоюзных организаций исключает предприятия из сложившейся вертикали социального партнерства, так как на республиканском и территориальном уровнях интересы работников представляют профсоюзы.

Совместно со сторонами социального партнерства организовано проведение республиканских конкурсов: «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»; «Лучшая организация условий и охраны труда»; «Лучший уполномоченный по охране труда»; «Лучшее предприятие для работающих мам», а также свыше 200, традиционно проводимых в республике конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» по широкому кругу специальностей.

По инициативе Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в 2018 году организован и проводится республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана».

Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан с 2010 года для членов профсоюзов реализуется программа «Профсоюзная дисконтная карта». Целью программы является мотивация профсоюзного членства, создание дополнительных мер социальной поддержки членов профсоюза через скидки на товары и услуги

компаний, участвующих в программе, укрепление партнёрских отношений между заявленными субъектами на принципе взаимной ответственности и реальных ресурсных вкладах каждого участника.

На сегодняшний день насчитывается свыше 400 тысяч держателей пластиковых карт из числа студенческой молодежи, работников предприятий и организаций республики. В дисконтной программе участвуют более 500 партнеров. Скидки по данной программе предоставляются в размере от 3 до 50% в более 700 организациях, находящихся не только на территории Республики Башкортостан, но и в других регионах Российской Федерации (Республика Крым, Ставропольский край, Пермский край, Самарская, Свердловская и Челябинская области и др.).

**Основные задачи сторон социального партнерства всех уровней:**

**В области оплаты труда:**

- доведение среднемесячной заработной платы в республике до среднероссийского уровня**;**
- реализация республиканской Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» в полном объеме;
- осуществление контроля за соблюдением положений Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года №38-П в части установления тарифных ставок (окладов) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, либо минимального размера месячной заработной платы в республике с учетом районного коэффициента (15%);
- ежегодная индексация заработной платы и тарифных ставок 1 разряда рабочих основных профессий согласно Республиканскому соглашению;
- своевременная выплата заработной платы работникам, и её ликвидация, в том числе на предприятиях- банкротах.

**В сфере охраны труда:**

- обеспечение безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- объективное проведение специальной оценки условий труда и предоставление по ее результатам гарантий и компенсаций до конца 2018 года;

**В сфере занятости населения и социальной защиты:**

- разработка республиканской стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров;
- снижение уровня общей и регистрируемой безработицы;
- решение проблемы неформальной занятости;
- обеспечение рабочими местами выпускников учебных заведений;
- повышение престижа рабочих профессий;
- создание условий для обеспечения занятости населения и развития рынка труда.

**В области социального партнерства:**

- повышение эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных

районах и городских округах;

- заключение коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан, с включением в них обязательств работодателей, предусмотренных Республиканским соглашением и отраслевыми соглашениями;

- выполнение сторонами социального партнерства решений Комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней;

- разрешение конфликтных ситуаций, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

**В области защиты трудовых прав:**

- создание на всех предприятиях комиссий по трудовым спорам;

- расширение сферы профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая обеспечение строгого контроля за выполнением работодателями требований профсоюзных правовых инспекторов труда об устранении нарушений и восстановлении нарушенных прав работников;

- разработка мер по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации;

- активизация правотворческой деятельности на всех уровнях, используя ее как средство повышения социально - трудовых прав и гарантий работников и профсоюзов, в том числе недопущение принятия нормативных правовых актов в сфере труда на всех уровнях без учета мнения соответствующей комиссии по регулированию социально трудовых отношений.

**В области выполнения социальных программ и организационного укрепления профсоюзов:**

- обеспечение реализации права работающих и их детей на отдых и оздоровление, доступности путевок для семей с различными уровнями доходов;

- разработка и внедрение государственной программы развития системы детского отдыха в Республике Башкортостан;

- восстановление механизма индексации пенсий с учетом реальной инфляции;

- содействие отражению в республиканском и отраслевых соглашениях, коллективных договорах основных положений гендерной политики;

- организация информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам пенсионного обеспечения и социального страхования в рамках Соглашений между Федерацией профсоюзов РБ, Пенсионным фондом России по РБ, региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ;

- реализация действующих социальных программ, направленных на развитие персонала, улучшение условий труда работников, предоставление возможности для качественного отдыха и оздоровления работников и их детей, предоставление социальных гарантии в области охраны и условий труда;

- принятие практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, в том числе за счет создания новых профсоюзных

организаций, считать уровень профсоюзного членства одним из основных показателей эффективности деятельности профсоюзной организаций любого уровня;

- повышение эффективности формирования и использования кадрового резерва профсоюзов, его обучения;

- усиление мер ответственности работодателей за препятствие созданию первичных профсоюзных организаций и нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов;

- система мер, направленных на создание сильных профсоюзов, повышение эффективности их деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, усиление авторитета и влияния в обществе.

*Отдел социального партнерства и экономического анализа аппарата ФП РБ*

**Достижение целевых показателей**
**Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан,**
**объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан**
**«Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2025 года»**

| № п/п | Наименование показателя | Фактическое значение показателя в 2013 году | Фактическое значение показателя в 2014 году | Фактическое значение показателя в 2015 году | Фактическое значение показателя в 2016 году | 2017 год | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Плановое значение | Факт |
| 1 | Численность занятых в экономике (среднегодовая) | 1770,4 тыс. чел. | 1761,9 тыс. чел. | 1 759,9 тыс чел. | 1757,5 тыс. чел. | 1 757,1 тыс.чел. | 1 755,9 тыс. чел. (оценка) *Окончательные данные будут представлены Башкортостан-статом в конце 2018 г.* |
| 2 | Уровень общей безработицы | 5,8% | 5,3% | 6,1% | 5,8% | 6,0 % | 5,6 % |
| 3 | Уровень регистрируемой безработицы | 1,2% | 1,2% | 1,3% | 1,17% | 1,3% | 1,03% |
| 4 | Доля трудоустроен-ных граждан в общей численности граждан, обратившихся | 70,3% | 70,8% | 65,7% | 69,3% | 68,2% | 72,8% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | в центры занятости населения за содействием в поиске работы | | | | | | |
| 5 | Доля выпускников учебных заведений, впервые ищущих работу в общей численности безработных | 2,4% | 2% | 2,4% | 2,9 | - | 2,0% |
| 6 | Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год | 0,8 | 0,8 | 1,2 | 0,8 (факт) | 1,1 | 0,5 |
| 7 | Трудоустрой-ство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе специальные и/или надомные) | 276 чел. | 307 чел. | 286 чел. | 48 чел. | 18 чел. | 229 чел. |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата /рост | 22377,4 руб. рост на 10,4% | 24987,6 руб. рост на 11,7% | 25927,5 руб. рост на 3,8% | 28107,9 руб. рост на 8,4% | 30131,8 руб. рост на 7,2 % | 30148,7 руб. рост на 6,7% |
| 9 | Реальная заработная плата | 103,4% | 104,0% | 90,9% | 102,3% | 100,9% | 103,7% |
| 10 | Удельный вес работников, имеющих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения *(рассчитывается один раз в два года)* | 6,6% *(апрель 2013г.)* | X | 10,1% *(апрель 2015г.)* | X | 10,1% | 6,7% *(апрель 2017г.)* |
| 11 | Соотношение средней заработной платы 10% работников с наибольшей и 10% работников с наименьшей заработной | 12,1 *(апрель* 2013*г.)* | X | 10,9 *(апрель 201*5*г.)* | X | 6,0 | 10,4 *(апрель 2017г.)* |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | платой, раз | | | | | | |
| 12 | Соотношение минимальной заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения *(в среднем по году)* | 81% | 91,1% | 75,2% | 97,7% | X | 97,1 % |
| 13 | Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы в Республике Башкортостан со среднероссий-ским уровнем | 74,9% | 76% | 76,2% | 76,6% | 76,2% | 77,1% |
| 14 | Просроченная задолженность по заработной плате | 2,3 млн. руб. *(на 01.01.2014)* | 3,4 млн. руб. *(на 01.01.2015)* | 3,2 млн. руб. *(на 01.01.2016)* | 1,2 млн. руб. *(на 01.01.2017)* | - | 2,0 млн. руб. *(на 01.01.2018)* |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 15 | Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | 1,3 | 1,2 | 1,2 | 1,0 | 1,17 | 1,1 |
| 16 | Удельный вес работников организаций, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда или в отношении которых проведена специальная оценка условий труда | 62,7% | 55,8% | 57,9% | 65% | 67,0% | 67,8% |
| 17 | Затраты по охране труда на одного работающего | 8,3 тыс. руб. | 11,2 тыс. руб. | 9,9 тыс. руб. | 9,5 тыс. руб. | - | 12,8 тыс. руб. |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18 | Удельный вес работников организаций, охваченных коллективными договорами | 68,9% | 67,5% | 67,7% | 67% | 67% | 67,6% |
| 19 | Количество созданных территориаль-ных объединений работодателей | 2 | 2 | 4 | 5 | > 5 | 5 |

*Отдел социального партнерства и экономического анализа аппарата ФП РБ*