Хуснуллин Р.М.,
заведующий отделом социального парнёрства
и экономического анализа
Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ (далее – СНГ), РОССИИ И РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН в 2017 году

Заработная плата имеет важное значение для экономики и политики. Если для предприятий оплата труда относится к издержкам, то на макроэкономическом уровне ее устойчивый рост является определяющим условием для повышения совокупного спроса, реализации социально-экономической политики государства.

Мы часто задумываемся над вопросом о месте России после распада СССР по показателям социально-экономического развития, особенно в странах СНГ.

Для профсоюзов – это происходящие изменения в заработной плате работников реального сектора экономики и бюджетной сферы.

По данным Статистического комитета стран Содружества независимых государств (далее – Статкомитет СНГ) :

Среднемесячная номинальная заработная плата по независимым государствам в 2017 году

	В национальной валюте	В долларах США	2017 г. в % к 2016 г.	
			номинальная	реальная
Азербайджан, манатов	528	307	106	94
Армения, тыс. драмов	194000	402	103	102
Беларусь, тыс. бел. руб.	812	422	113	106
Казахстан, тенге	150000	460	105	98
Кыргызстан, сомов	15391	224	107	103
Молдова, лей	5697	308	112	105
Россия, рублей	39085	671	107	103
Таджикистан, сомони	1148	134	119	111
Узбекистан, тыс. сумов	1453000	291	112	103
Украина, гривен	7104	273	137	120

Справка :

- среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников рассчитывается ежемесячно по итогам сплошных и выборочных статистических наблюдений, проводимых с различной периодичностью, на основе сведений, полученных от организаций всех видов экономической деятельности и всех форм собственности, и определяется путем деления фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде. В фонд заработной платы включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской

Федерации) за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

- реальная начисленная заработная плата характеризует ***покупательную способность заработной платы*** в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с базисным периодом. Для этого рассчитывается индекс реальной начисленной заработной платы путем деления индекса номинальной начисленной заработной платы на индекс потребительских цен за один и тот же временной период.

Таким образом, покупательная способность зарплаты росла более низкими темпами. В России номинальная зарплата увеличилась на 7%, а реальная только на 3%.

Для полной ясности, можно сравнить эти показатели с показателями среднемесячной номинальной зарплатой **после уплаты налогов (нетто)** в ряде стран мира.

Среднемесячная заработная плата (нетто) в странах мира в 2017 году

Место	Страна	Зарплата, долл.
1	Швейцария	3855
2	Норвегия	3781
3	Люксембург	3565
4	Швеция	3352
5	Кувейт	3211
6	США	3120
7	Исландия	3020
8	Германия	2958
9	Финляндия	2923
10	Нидерланды	2879
11	Япония	2865
12	Великобритания	2780
	…	
17	Франция	2465
18	Саудовская Аравия	2460
19	Канада	2352
20	Новая Зеландия	2352
21	Италия	2350
22	Израиль	2310
	…	
42	Чехия	980
43	Эстония	978
	…	
55	Венгрия	760
56	Китай	746
57	Хорватия	721
58	Словения	715
59	Словакия	712
	…	
67	Литва	630

Место	Страна	Зарплата, долл.
68	Латвия	622
69	Россия	615
70	Перу	607
71	Болгария	595
	…	
84	Колумбия	490
85	Черногория	484
86	Казахстан	480
87	Кения	480
	…	
95	Азербайджан	435
96	Доминика	430
97	Иран	420
98	Алжир	417
103	Мавритания	380
104	Армения	378
105	Гватемала	376
106	Беларусь	375
107	Шри-Ланка	360
108	Эквадор	357
109	Сальвадор	330
110	Туркменистан	320
111	Гана	316
112	Ливия	283
	…	
117	Эфиопия	237
118	Узбекистан	235
119	Грузия	234
120	Вьетнам	230
121	Индия	223

Место	Страна	Зарплата, долл.
122	Киргизия	220
123	Лаос	214
124	Суринам	170
125	Украина	168
	…	
131	Боливия	112
132	Таджикистан	110
133	Непал	102
134	Камбоджа	96
	…	
140	Чад	62
141	Гвинея-Бисау	62
142	Лесото	52
143	Замбия	48
144	Танзания	45
145	Мали	44
146	Либерия	42
147	Уганда	41
148	Мадагаскар	35
149	Бутан	35
150	Афганистан	34
151	Республика Конго	32
152	Соломоновы Острова	30
153	Гамбия	29
154	Восточный Тимор	28
155	Демократическая Республика Конго	27
156	Малави	22
157	Зимбабве	21

По данным Евростата, Международной Организации Труда, Организации Экономического сотрудничества и развития и национальных статистик.

При этом следует обозначить, что в целом рост номинальной зарплаты в СНГ был ***восстановительным после значительного сокращения в годы кризиса.***

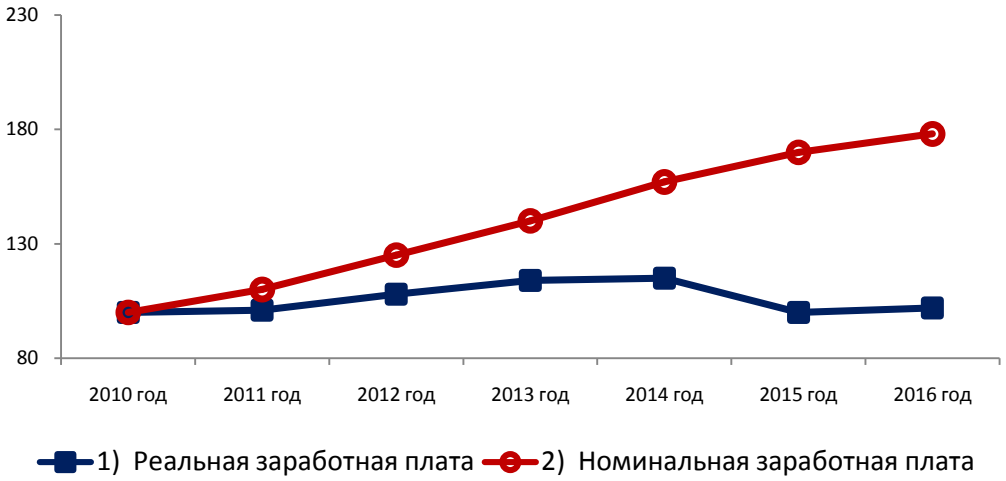
Поэтому сравнительный анализ темпов роста Внутреннего Валового Продукта (ВВП) и номинальной заработной платы показывает, что под давлением профсоюзных требований увеличение зарплаты происходило более высокими темпами :

Страны СНГ	*Годы:*	*2011*	*2012*	*2013*	*2014*	*2015*	*2016*	*2017*
Азербайджан	ВВП		102,2	105,8	102,8	101,1	96,9	100,1
	з/п	**110**	**109**	**107**	**105**	**105**	**107**	**106**
Армения	ВВП		107,2	103,3	103,6	103,2	100,2	105,0*
	з/п	**105**	**105**	**104**	**108**	**108**	**102**	**103**
Беларусь	ВВП		101,7	101,0	101,7	96,2	97,5	102,1
	з/п	**156**	**194**	**138**	**120**	**111**	**108**	**113**
Казахстан	ВВП		104,8	106,0	104,2	101,2	101,1	104,0
	з/п	**116**	**112**	**108**	**111**	**104**	**113**	**105**
Кыргызстан	ВВП		99,9	110,9	104,0	103,9	103,8	104,5
	з/п	**130**	**115**	**106**	**108**	**109**	**110**	**107**
Молдова	ВВП		99,3	109,4	104,8	99,6	104,5	103,8*
	з/п	**111**	**109**	**108**	**111**	**111**	**110**	**112**
Россия	ВВП		103,7	101,8	100,7	97,2	99,8	101,5
	з/п	**112**	**114**	**112**	**109**	**105**	**108**	**107**
Таджикистан	ВВП		107,5	107,4	106,7	106,0	106,9	107,1
	з/п	**125**	**126**	**125**	**118**	**108**	**109**	**119**
Украина	ВВП		100,2	100,0	93,4	90,2	102,4	…
	з/п	**118**	**115**	**108**	**106**	**121**	**124**	**137**

*январь-сентябрь к январю-сентябрю

С 2010 года наметилась тенденция по увеличению разрыва в темпах роста номинальной и реальной заработной платы.

По Российской Федерации динамика номинальной и реальной заработной платы выглядит следующим образом :



На графике наблюдаются более высокие темпы роста номинальной заработной платы по сравнению с реальной, что, прежде всего, связано с инфляционными процессами.

Низкий уровень номинальной заработной платы и сдерживание ее роста некоторые эксперты объясняют недостаточной производительностью труда, опасениями роста инфляции и другими факторами, забывая, что именно зарплата определяет платежеспособный спрос, и тем самым создает условия для развития экономики.

Кроме того, когда бизнес имеет дешевую рабочую силу, у него нет стимулов для внедрения новых технических достижений. Поэтому дешевая рабочая сила неэффективна и является тормозом прогресса. Зарплата большинства работников не способна обеспечить им экономическую независимость, содержание семьи, отдых, возможность культурного досуга,

развития и, тем самым, порождая массовую бедность. В странах СНГ, в том числе и в России, уже укоренилось понятие «работающие бедные»,то есть наличие работы и зарплаты не спасает от нищеты.

Важно отметить : низкий уровень оплаты труда во многом связан с уровнем минимальной зарплаты - основной государственной гарантией. Именно минимальная заработная плата является гарантией справедливого отношения к работнику и уважения его человеческих достоинств, что должно элементарно обеспечивать не только воспроизводство, но даже физиологическое выживание человека.

В странах Евросоюза минимальная зарплата уже давно вышла на уровень 1,5–2,5 прожиточного минимума, и с помощью нового критерия (соотношения со средней зарплатой) страны Европы пытаются смягчить расслоение в обществе.

В России, как и в ряде стран СНГ в нарушение действующего трудового законодательства значительное число граждан получает зарплату ниже минимальной :

Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы в ряде стран Содружества (в % к ВСЕГО РАБОТНИКОВ) :

Страны СНГ		ВСЕГО РАБОТНИКОВ, в %	В том числе с начисленной заработной платой			
			до 1 МРОТ	1 – 3 МРОТ	от 3 – до 10 МРОТ	свыше 10 МРОТ
Азербайджан	(ноябрь 2016)	100	2,3	56,6	34,8	6,3
Армения	(ноябрь 2016)	100	3,9	78,3	16,3	1,5
Беларусь	(май 2017)	100	7,4	62,9	29,7	
Казахстан	(июнь 2017)	100	34,1		55,7	10,2
Кыргызстан	(ноябрь 2016)	100	0,1	4,7	47,0	48,2
Молдова	(сентябрь 2016)	100	0,1	37,4	62,5	
РОССИЯ	(апрель 2017)	100	1,8	35,1	54,3	8,8
Таджикистан	(декабрь 2015)	100	5,6	52,0	37,6	4,8
Украина	(декабрь 2016)	100	2,8	54,2	43,0	

1) Отношение самой низкой заработной платы среди 10% работников с наиболее высоким уровнем оплаты труда к самой высокой зарплате среди 10% работников с наименее низким уровнем оплаты труда в обследованных предприятиях и организациях.

Совместная работа профсоюзов с национальными трудовыми инспекциями и органами прокуратуры в ряде государств, способствовала сокращению нарушений трудового законодательства в этой области. Так, удельный вес работников, имевших заработную плату на уровне минимальной и ниже, снизился в разы в Азербайджане, Молдове и вырос в Армении, Беларуси, Таджикистане. В России этот показатель вырос с 1,2% в 2013 году до 1,8% в 2017 году.

Следует отметить сравнительно низкий средний уровень оплаты труда в таких социально значимых отраслях как образование, здравоохранение, культура, влияющих на качество человеческого капитала и от которых во многом зависят перспективы развития государств. При этом, в странах СНГ принимаются меры по повышению зарплат в бюджетном секторе. Эти вопросы отражаются в генеральных и отраслевых соглашениях, по ним проводятся консультации с высшим руководством государств, переговоры с социальными партнерами.

В России в соответствии с майскими указами Президента РФ от 2012 года проводилась значительная работа по повышению зарплаты в бюджетной сфере :

Выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной политики" в части достижения контрольных показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы за 2017 год (с учетом допустимого 5-процентного отклонения).

№ п/п	Наименование категории работников	Согласно Указу Президента РФ		Плановое значение на 2018 год, %	Исполнено, по данным Росстата		Из них по учреждениям : (в рублях и в %)		
		Плановое значение, %	Срок исполнения, год		Заработная плата, руб.	Соотношение, %	Федеральные	Республиканские	Муниципальные
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	100% к средней ЗП в регионе	2012 год	100%	27 770	102,4	х	27 110 (100)	27 814 (102,6)
2	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	100% к средней ЗП в общем образовании	2013 год	100%	23 632	98,7	х	23 103 (96,5)	23 634 (98,7)
3	Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	100% к ЗП учителей	2018 год	100%	25 602	90,8	х	24 382 (86,4)	25 656 (91,0)
4	Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	100% к средней ЗП в регионе	2018 год	100%	26 467	97,6	29 093 (107,3)	26 230 (96,8)	х
5	Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования	200% от средней ЗП в регионе	2018 год	200%	52 537	193,8	52 545 (193,8)	х	х
6	Педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям,	100% к средней ЗП в регионе	2017 год	100%	27 610	101,8	х	27 610 (101,8)	х

	оставшимся без попечения родителей								
7	Научные сотрудники	200% от средней ЗП в регионе	2018 год	200%	40 655	150,0	39 950 (147,4)	47265,0 (174,3)	х
8	Работники учреждений культуры	100% к средней ЗП в регионе	2018 год	100%	24 099	88,9	х	34 947 (128,9)	19 828 (73,1)
9	Врачи	200% от средней ЗП в регионе	2018 год	200%	48 194	177,8	50 453 (186,1)	48 021 (177,1)	17 573 (64,8)
10	Средний медицинский персонал	100% к средней ЗП в регионе	2018 год	100%	25 018	92,3	30 982 (114,3)	24 782 (91,4)	14 270 (52,6)
11	Младший медицинский персонал	100% к средней ЗП в регионе	2018 год	100%	20 580	75,9	22 536 (83,1)	20 369 (75,1)	х
12	Социальные работники	100% к средней ЗП в регионе	2018 год	100%	21 770	80,3	х	21 770 (80,3)	х

Примечание: Среднемесячная начисленная заработная плата: наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (в регионе) – 27 111 рублей; учителей – 29 462 рубля; учителей общего образования – 23943 рубля.

В отчетах Правительства РФ отмечено, что «в разных регионах повышение зарплат достигалось разными темпами. Но зарплаты учителей, медицинских работников, преподавателей вузов и работников культуры, педагогических работников детских садов и социальных работников вышли на заданные в майских указах показатели». Определенные сдвиги в этом направлении наметились. Так, если в 2011 году среднемесячная номинальная зарплата в образовании; здравоохранении и социальных услугах в процентах к средней зарплате по экономике составляла соответственно 67% и 74%, то по итогам 2017 года - уже 76 и 81 %.

Однако, проведенный отраслевыми профсоюзами анализ показал, что проводимая работа имела ряд негативных последствий – результаты достигнуты за счет перевода работников на неполную ставку при сохранении того же объема работ, а также на «аутсорсинг»; сокращения должностей и увеличения нагрузки на работника; массового перевода санитарок и младших медсестер в уборщицы (технический персонал), сохраняя при этом им прежние должностные обязанности медсестер и т. п. Но даже такие ухищрения не обеспечили запланированного значительного роста зарплат бюджетников.

Ещё проблема. В странах СНГ сохраняется неравенство между зарплатой мужчин и женщин. В значительной степени это связано с тем, что значительное число женщин занято в сфере образования, здравоохранения, социального обслуживания, торговле, где уровень зарплат ниже, чем в среднем по экономике. Именно поэтому все принимаемые меры по увеличению зарплаты в бюджетной сфере, по увеличению минимальной заработной платы будут способствовать восстановлению гендерного равенства в сфере оплаты труда. В странах Содружества женщины получают меньше мужчин от 15% (Молдова) до 50% (Азербайджан), в России – 24,4%. Именно

на эту величину средняя зарплата женщин ниже, чем у мужчин. При этом, наибольший гендерный разрыв в оплате труда приходится на возраст с 20 до 40 лет, но после 40 лет до возраста 55 лет начинается его снижение. То есть, явно прослеживается закономерность, что пик разрыва зарплат приходится на период, когда женщина рожает ребенка (детей) и сидит с ним.

Однако, в европейских странах по возрастным группам наблюдается иная тенденция. Гендерный разрыв в оплате труда увеличивается с возрастом и достигает максимума после 60 лет, и лишь в ряде стран Восточной Европы пик гендерного разрыва в оплате труда приходится на возраст 35 - 44 года. На Западе получается, что женщины практически не «теряют время», связанное с рождением детей. Они продолжают делать карьеру, добиваться профессионального роста, поэтому пик в разрыве в зарплатах мужчин и женщин в этот период не наблюдается. А наличие максимального разрыва в оплате труда в период более старшего возраста может объясняется и тем, что мужчины с возрастом занимают более высокие по сравнению с женщинами посты и за счет этого у них выше зарплата.

Содействовать сокращению значительного расслоения по уровню зарплаты среди населения страны возможно, прежде всего, с помощью мер налоговой и бюджетной политики. Профсоюзы не раз подчеркивали, что углубление неравенства на рынке труда объясняется и тем, что в последнее время налогообложение стало менее прогрессивным, и они продолжают настаивать на введении прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Низкий уровень оплаты труда основной массы трудящихся и существующее значительное расслоение свидетельствует о несовершенстве проводимой политики в области оплаты труда в целом. В ряде государств СНГ наблюдается перераспределение все большей части создаваемого ВВП в пользу узкой группы населения.

Следует также отметить, что в ряде стран СНГ сохраняется сложная ситуация с несвоевременностью выплаты зарплаты. Суммарная задолженность в Кыргызстане на 1 января 2018 года составила 239 млн. сомов, в России - 2,8 млрд.руб., в Таджикистане - 28 млн.сомони и на Украине - 2,4 млрд. гривен. По данным Статкомитета СНГ основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 80 % общей суммы не выплаченной в срок заработной платы, в России - 83 %, в Таджикистане - 60 %, на Украине-81%. Невыплаты заработной платы означают, что рабочая сила обходится предприятиям дешевле ее полной стоимости. В условиях инфляции, пусть даже небольшой, то, что начисленная заработная плата выплачивается несколькими месяцами позже, отрицательно сказывается на реальной стоимости рабочей силы.

К сожалению, в большинстве стран СНГ органы статистики не считают медианное значение заработной платы, когда одна половина работников имеет значение заработной ниже медианы, другая половина работников - выше медианы, таким образом, более объективно отражается уровень зарплаты в стране, и ее дифференциация.

Данные по России представлены в следующей таблице :

	2005 ***год***			**2017** ***год***		
	Медиан-ное значе-ние зара-ботной платы, рублей	***Средняя заработ-ная плата, рублей***	***Отношение медианного значения заработной платы к средней заработной плате, процентов***	***Медианное значение заработной платы, рублей***	***Средняя заработная плата, рублей***	***Отношение медианного значения зара-ботной платы к средней заработной плате, процентов***
Всего	**5467**	**7816**	**69,9**	**28345**	**38900**	**72,9**

Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	**2175**	**3263**	**66,6**	**20402**	**25542**	**79,9**
Добыча полезных ископаемых	**13264**	**17493**	**75,8**	**52681**	**66973**	**78,7**
Обрабатыва-ющие производства	**6750**	**8640**	**78,1**	**32282**	**41101**	**78,5**
Производство и распределение электроэнер-гии, газа и воды	**7345**	**9304**	**78,9**	**32658**	**41558**	**78,6**
Строительство	**7495**	**10148**	**73,9**	**35227**	**45941**	**76,7**
Оптовая и розничная торговля	**4492**	**7716**	**58,2**	**27886**	**41231**	**67,6**
Транспорт и связь	**8245**	**10432**	**79**	**32995**	**42143**	**78,3**
Финансовая деятельность	**10167**	**16869**	**60,3**	**45268**	**68594**	**66,0**
Научные исследования и разработки	**7129**	**9488**	**75,1**	**44761**	**57516**	**77,8**
Государствен-ное управление и социальное страхование	**7418**	**9113**	**81,4**	**34311**	**42186**	**81,3**
Образование	**3815**	**4991**	**76,4**	**20363**	**26324**	**77,4**
Здравоохранен ие и предоставление социальных услуг	**4007**	**5193**	**77,2**	**21946**	**28967**	**75,8**
Деятельность по организации отдыха, развлечений, культуры и спорта	**3442**	**5334**	**64,5**	**18841**	**31020**	**60,7**

Для более полного представления о тенденциях и изменениях заработной платы необходимо анализировать и сопоставлять показатели по зарплате : среднее, медианное, модальное значения, а также распределение численности работников по размерам зарплаты, средняя зарплата работников по группам занятий (по основным видам профессий), по видам экономической деятельности, размер денежного вознаграждения лиц, работающих на условиях договора гражданско-правового характера с организацией и ряд других.

В статье использованы отчетные данные Федеральной службы государственной статистики, Статистического комитета стран Содружества независимых государств (СНГ).

04 сентября 2018 года