Минтруд России
14-3/10/В-3162
27.04.2018

**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНТРУД РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

27.04.2018 № 14-3/10/В-3162

На № _____ от _____

Председателю
Федерация Независимых
Профсоюзов России

М. В. Шмакову

Минтруд России
14-3/10/В-3162
27.04.2018

Уважаемый Михаил Викторович!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с Вашим письмом от 22 марта 2018 г. № 101-43-81н об определении «фактически начисленной заработной платы» в связи с принятием Конституционным Судом Российской Федерации постановления от 7 декабря 2017 г. № 38-П сообщает.

В соответствии с пунктом 1 постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П (далее – постановление № 38) взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В соответствии со статьей 315 Кодекса оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

На основании статьи 423 Кодекса продолжает применяться разъяснение, утвержденное постановлением Минтруда России от 11 сентября 1995 г. № 49, согласно которому районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический месячный заработок работника. Данное постановление Минтруда России зарегистрировано Минюстом России 21 сентября 1995 г., регистрационный номер 950.

Федерация Независимых
Профсоюзов России
Дата 03.05.2018 Время 13:54
№1840 ; 101

В фактический месячный заработок работника, на который начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки, включаются: заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время, надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам), компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, премии и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда или положениями о премировании организации и другие выплаты, установленные системой оплаты труда организации.

Статья 139 Кодекса устанавливает единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Кодексом.

Особенности порядка исчисления средней заработной платы в соответствии со статьей 139 Кодекса установлены Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (далее – Положение).

Согласно ст. 139 Кодекса и Положению при любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты.

Выплаты, которые учитываются при исчислении среднего заработка, перечислены в пункте 2 Положения.

В свою очередь в пунктах 3 и 5 Положения указанны выплаты, которые не учитываются при исчислении средней заработной платы. Например, согласно пункту 5 Положения при исчислении среднего заработка не учитываются премии, начисленные работнику за время, когда за ним сохранялся средний заработок (например, за время командировки).

Понятие заработной платы раскрывается в статье 129 Кодекса, которое включает в себя, в том числе премии независимо от времени, за которое они были начислены.

Таким образом, статья 139 Кодекса, а также Положение направлены на установление единообразия в понимании и применении средней заработной платы и носит гарантийный характер.

В связи с чем принятие дополнительных решений на федеральном уроне не требуется.

Л.Ю. Ельцова

Исмаилов Р.А.
8(495) 587-88-89, доб. 1411