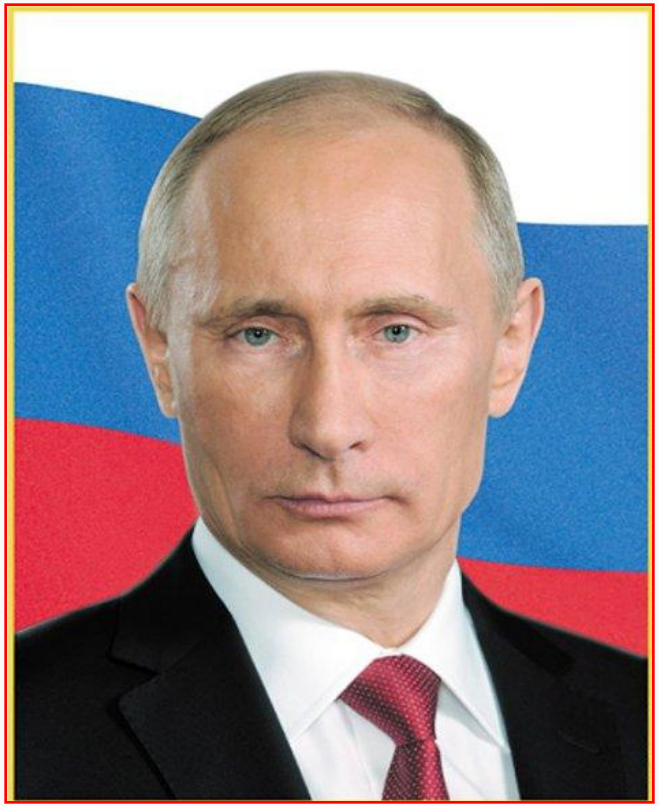
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ И ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЯХ

Мирошниченко Гузель Фаритовна

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОЮЗА «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»


www.government.ru



КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 1 июля 2020 года *(извлечение)*

Статья 30

1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.

2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.

Справочно: Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» принят Государственной думой 8 декабря 1995 года.

Статья 37

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Статья 75.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

Статья 114

1. Правительство Российской Федерации:

2. е.4) обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТАТЬЯ 23 ТК РФ. ПОНЯТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

СТАТЬЯ 26 ТК РФ. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА:

- **федеральном уровне**, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;
- **региональном уровне**, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;
- **территориальном уровне**, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- **межрегиональном уровне**, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;
- **отраслевом уровне**, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);
- **локальном уровне**, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда

СХЕМА КОМИССИЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ (РТК РФ)
(Федеральный уровень)

Отраслевая (межотраслевая) комиссия
(Федеральный уровень)

Республиканская трехсторонняя комиссия (РТК РБ)
(Республиканский уровень)

Республиканская отраслевая (межотраслевая) комиссия
(Республиканский уровень)

Территориальная отраслевая (межотраслевая) комиссия
(Муниципальный уровень)

Территориальная трехсторонняя комиссия
(Муниципальный уровень)

Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора
(Локальный уровень)

СХЕМА СОГЛАШЕНИЙ

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ, ОБЩЕРОССИЙСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Межрегиональное соглашение между полномочным представителем Президента РФ в ПФО, Координационным Советом отделений РСПП ПФО, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО

Федеральные отраслевые (межотраслевые) соглашения

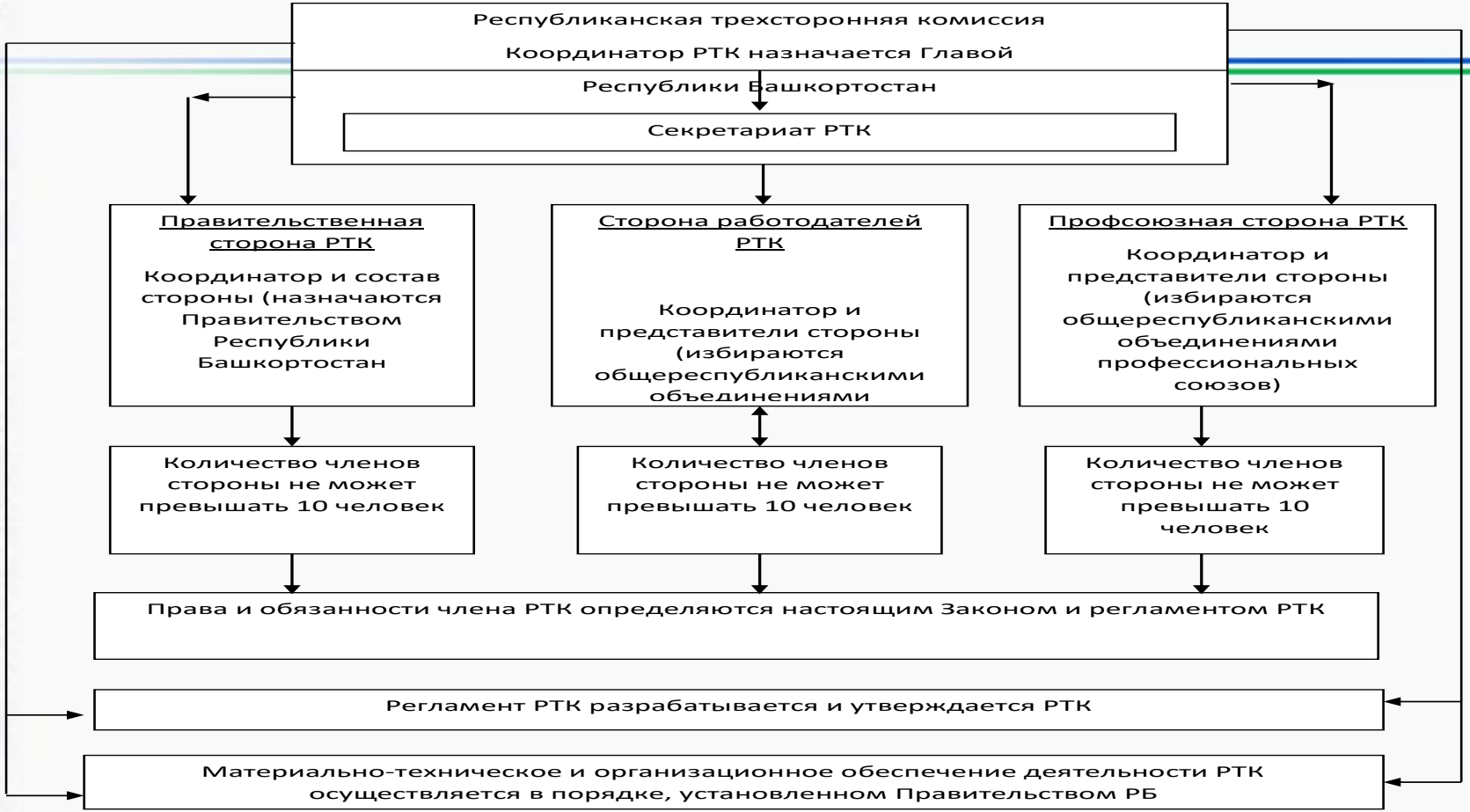
Республиканские отраслевые (межотраслевые) соглашения

Территориальные отраслевые соглашения муниципальных образований

Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством

Территориальные трехсторонние соглашения муниципальных образований

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ


Республиканская трехсторонняя комиссия
Координатор РТК назначается Главой Республики Башкортостан
Секретариат РТК
Правительственная сторона РТК
Координатор и состав стороны (назначаются Правительством Республики Башкортостан
Сторона работодателей РТК
Координатор и представители стороны (избираются общереспубликанскими объединениями
Профсоюзная сторона РТК
Координатор и представители стороны (избираются общереспубликанскими объединениями профессиональных союзов)
Количество членов стороны не может превышать 10 человек
Количество членов стороны не может превышать 10 человек
Количество членов стороны не может превышать 10 человек
Права и обязанности члена РТК определяются настоящим Законом и регламентом РТК
Регламент РТК разрабатывается и утверждается РТК
Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности РТК осуществляется в порядке, установленном Правительством РБ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН НА 2020-2022 ГОДЫ

СТОРОНАМИ

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ПРИНЯТО 228 ОБЯЗАТЕЛЬСТВ:

- ***26 НОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ***
- ***46 ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ С УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ***
- ***156 ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОСТАВЛЕНО В РЕДАКЦИИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2017-2019 ГОДЫ***

№ п\п	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ	ПЕРИОДЫ, годы	
		2017-2019	2020-2022
1	СОВМЕСТНЫЕ (ТРИ СТОРОНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА)	59	71
2	ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	25	29
3	ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	61	67
4	ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	31	39
5	ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	14	17
6	ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ОБЪЕДИНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН	2	5
	ВСЕГО	192	228

ИННОВАЦИИ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН на 2020-2022 годы

Включение в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, также активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению;

Снижение внутриотраслевой разницы по заработной плате между организациями реального сектора экономики за счет её повышения в тех организациях реального сектора экономики, где она ниже, чем в среднем по отрасли;

Обеспечение доли условно-постоянной части в составе заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не менее 50 процентов, а для работников бюджетных организаций оклады (должностые оклады), ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на очередной год Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

Установление надбавки к должностному окладу в размере 25 процентов специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и рабочих поселках;

ИННОВАЦИИ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН на 2020-2022 годы

- Выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы, в том числе работников бюджетной сферы;
- Реализация мер государственной поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в том числе малоимущих граждан и работников бюджетной сферы в соответствии с законодательством;
- Предоставление работникам оплачиваемых выходных дней для прохождения диспансеризации;
- Предоставление работающим женщинам одного рабочего дня в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога.

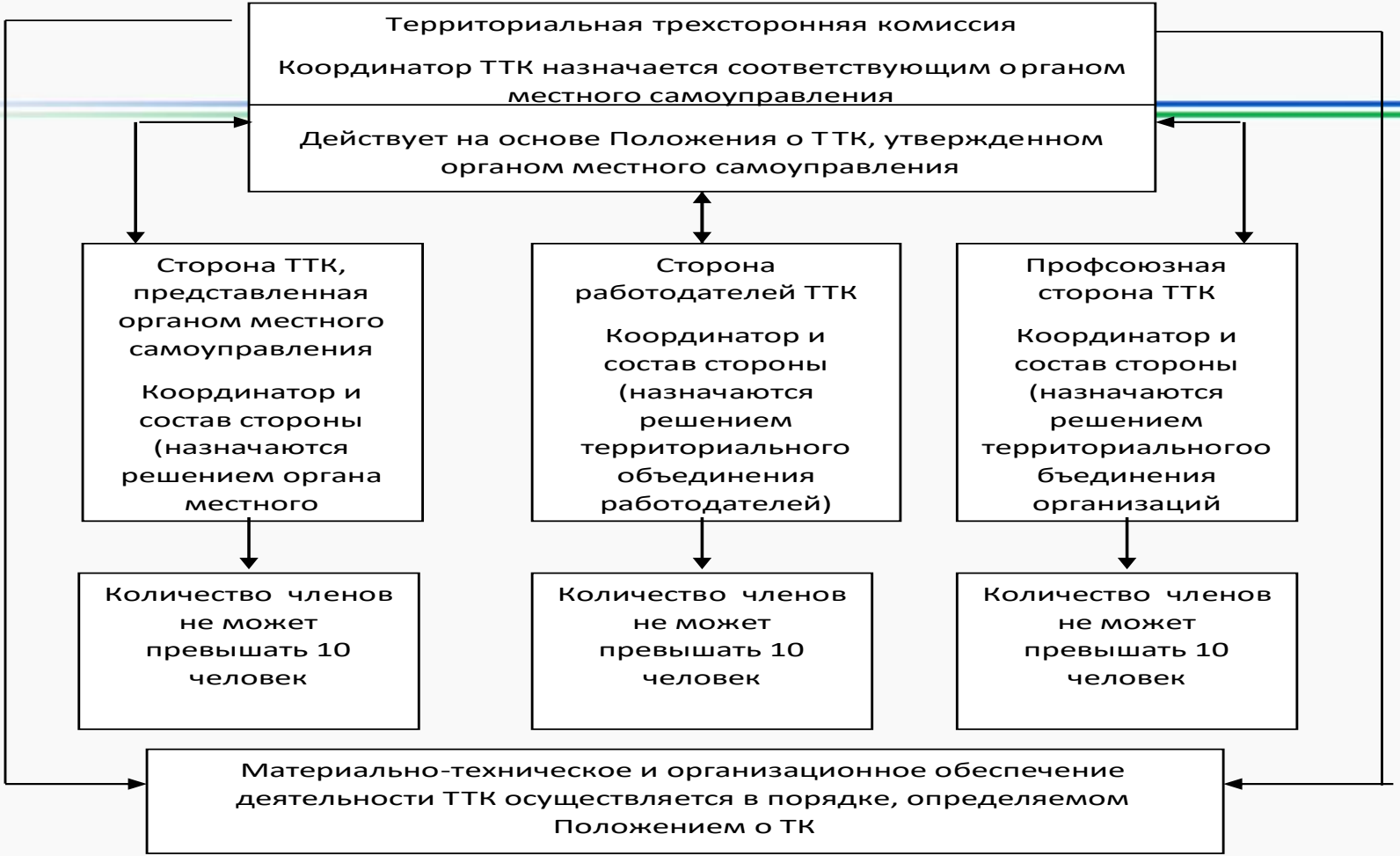
ИННОВАЦИИ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ СОГЛАШЕНИИ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН на 2020-2022 годы

Обеспечение участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации, в том числе, по предоставлению представителям профкома свободного от работы времени с сохранением заработной платы для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организации и ряд других.

Обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров с включением в эти документы разделов по работе с молодежью.

Принятие мер по обеспечению занятости граждан старшего поколения, обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Совершенствование через обучение профсоюзного актива общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии.


Территориальная трехсторонняя комиссия
Координатор ТТК назначается соответствующим органом местного самоуправления
Действует на основе Положения о ТТК, утвержденном органом местного самоуправления
Сторона ТТК, представленная органом местного самоуправления
Координатор и состав стороны (назначаются решением органа местного
Сторона работодателей ТТК
Координатор и состав стороны (назначаются решением территориального объединения работодателей)
Профсоюзная сторона ТТК
Координатор и состав стороны (назначаются решением территориальногоо бъединения организаций
Количество членов не может превышать 10 человек
Количество членов не может превышать 10 человек
Количество членов не может превышать 10 человек
Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности ТТК осуществляется в порядке, определяемом Положением о ТК

ЭТАПЫ СТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ

1993 год – принят Указ Президиума Верховного Совета РБ «О создании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

1994 год – заключено первое республиканское Генеральное соглашение между Советом Министров РБ, общереспубликанскими объединениями работодателей РБ и Советом Федерации профсоюзов РБ

1994 год – заключено первое в Башкортостане отраслевое соглашение в строительной отрасли

1995 год – заключено первое в республике территориальное трехстороннее соглашение в г. Салават

2005 год – принят Закон Республики Башкортостан «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан»

2006 год – заключены территориальные трехсторонние соглашения 62 муниципальных образованиях Республики Башкортостан

2017 год – заключены территориальные трехсторонние соглашения во всех 63 муниципальных образованиях Республики Башкортостан

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАБОТЕ ТТК

- усилить содержательную сторону соглашений, включив в них конкретные обязательства сторон по совершенствованию условий труда работников, улучшению их материального положения, жилищных условий, духовного и культурного развития;

- принять меры по безусловному выполнению положений заключаемых соглашений;

-продолжить практику регулярного рассмотрения на заседаниях трехсторонних комиссий вопросов практического исполнения соглашений с последующим информированием населения муниципальных образований об основных итогах реализации соглашений через средства массовой информации;

- принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов предприятий и организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

- активизировать деятельность трехсторонних комиссий, в том числе за счет увеличения количества рассматриваемых актуальных вопросов, расширения круга направлений деятельности, обеспечения в полном объеме реализации планов, осуществления контроля за исполнением решений трехсторонних комиссий;

- обеспечить постоянное взаимодействие со средствами массовой информации по размещению публикаций о деятельности трехсторонних комиссий, принятых решениях и эффективности их исполнения;

поддерживать в актуальном состоянии Интернет-страницы трехсторонних комиссий;

СХЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Республиканское соглашение
между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ
и Правительством РБ на 2020 - 2022 годы
(8 октября 2019 года заключено двенадцатое Республиканское соглашение)

Территориальные трехсторонние соглашения муниципальных образований (63 ед.)

Республиканские отраслевые соглашения (18 ед.)

Территориальные отраслевые соглашения (100 ед.)

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ:
По Республике Башкортостан заключено 5969 ед., с охватом 70,2% работников.
По организациям, в которых действуют первичные профсоюзные организации ФП РБ, заключено 4188 ед., с охватом 98% работников.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВКЛЮЧЕНИЮ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ
(п. 9.2. Республиканского соглашения на 2020-2022 годы)

2.17. Не реже двух раз в год информируют работников, их представителей о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово- экономической деятельности организации, представляют Сторонам информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, перепрофилировании или ликвидации организации.

3.7. Применяют утверждаемые соответствующим решением Республиканской трехсторонней комиссии межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по соответствующим видам экономической деятельности (приложение № 3 к Республиканскому соглашению) с момента введения их в действие.

В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, чем предусмотрено Республиканским соглашением, обеспечивают установление размеров тарифных ставок наиболее благоприятных для работников.

3.8. Обеспечивают в рамках коллективно-договорного регулирования индексацию заработной платы, в том числе задержанной, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.10. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда.

3.11. Оплачивают в размере не менее средней заработной платы работника время приостановления работы ввиду задержки работодателем выплаты работнику заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВКЛЮЧЕНИЮ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ
(п. 9.2. Республиканского соглашения на 2020-2022 годы)

3.9. Обеспечивают долю условно-постоянной части в составе заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не менее 50 процентов, а для работников бюджетных организаций оклады (должные оклады), ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на очередной год Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.14. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливают коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения профсоюзного комитета (представительного органа работников).

3.15. Обеспечивают установление в коллективном договоре соотношения не более чем 1 к 6 в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов - с самой высокой заработной платой.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВКЛЮЧЕНИЮ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ
(п. 9.2. Республиканского соглашения на 2020-2022 годы)

3.16. Устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре обязанность работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.17. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные стимулы к продолжению трудовой деятельности граждан старшего поколения после наступления пенсионного возраста с целью использования профессионального потенциала граждан старшего поколения в роли наставников молодежи на рабочем месте.

5.16. Выделяют средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями.

5.18. Организуют обучение по охране труда членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда, членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.23. Осуществляют управление охраной труда совместно с профсоюзной организацией. Предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов свободное от работы время, не менее 2 часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят совместно с профсоюзным комитетом их обучение и проверку знаний по охране труда с выдачей соответствующего удостоверения, предусматривают в коллективном договоре меры материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВКЛЮЧЕНИЮ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ
(п. 9.2. Республиканского соглашения на 2020-2022 годы)

5.28. Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов для осуществления контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, за возмещением вреда, причиненного здоровью работников, а также для участия в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма.

5.29. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

5.30. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

5.31. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

6.17. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

6.20. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, установление гарантий работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления их детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВКЛЮЧЕНИЮ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ
(п. 9.2. Республиканского соглашения на 2020-2022 годы)

7.7. **Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной поддержки женщин, в том числе применение гибких графиков работы, неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), надомного труда женщинам, имеющим детей до 14 лет, а также применение дистанционных, удаленных форм занятости, профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, и другие.**

8.16. **Включают в коллективные договоры и соглашения разделы по работе с молодежью.**

РЕАЛИЗАЦИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВХОДЯЩИХ В СТРУКТУРУ ФП РБ,

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2020 год	2019 год	2018 год
Размеры месячных тарифных ставок (окладов) 1 разряда рабочих основных профессий не ниже, чем по приложению № 3 к Республиканскому соглашению.	66	73	70
Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.	84	93	87
Компенсация за не своевременную выплату заработной платы согласно ТК РФ и Республиканскому соглашению.	89	89	87
Соотношение в уровнях оплаты труда 10% с наиболее низкой заработной платой и 10% самой высокой не более чем 1: 6	91	96	96
Доля тарифной части в заработной плате не менее 50 %	92	93	93
Создание необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора; предоставление дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.	87	88	88

РЕАЛИЗАЦИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВХОДЯЩИХ В СТРУКТУРУ ФП РБ,

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2020 год	2019 год	2018 год
Наличие женских комиссий (советов).	61	36	33
Своевременное перечисление и информирование работников о перечисленных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование.	92	99	99
Отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно - массо-вую и физкультурно-оздоровительную работу.	63	70	69
Выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.	89	91	90
Организацию на долевых началах новогодних театрализованных представлений, детских утренников и обеспечение детей работников в возрасте до 14 лет новогодними подарками.	87	98	95
Раздел “Условия труда и социальные гарантии молодежи”.	87	89	89
Наличие молодежных советов (комиссий, специалистов).	54	43	43

РЕАЛИЗАЦИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВХОДЯЩИХ В СТРУКТУРУ ФП РБ,

в процентах к количеству коллективных договоров

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2020 год	2019 год	2018 год
Повышение квалификации, оплата за обучение молодежи.	73	52	51
Наличие института наставничества (размеры доплат наставникам)	63	40	38
Оказание помощи в оплате первоначального взноса в приобретении жилья, предоставлении беспроцентных или низкопроцентных ссуд, строительство ведомственного жилья с последующей продажей его в рассрочку, в том числе молодежи до 35 лет.	21	3	8
Предоставление председателю совета молодых специалистов (молодежного совета, молодежной комиссии) свободного от работы времени с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи.	54	39	41
Обязательства работодателей по дополнительному пенсионному страхованию работников.	54	32	33
Раздел «Социальная защита женщин и лиц с семейными обязанностями».	63	61	62

РЕАЛИЗАЦИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВХОДЯЩИХ В СТРУКТУРУ ФП РБ,

в процентах к количеству коллективных договоров

НАИМЕНОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	2020 год	2019 год	2018 год
Предоставление уполномоченным профкомов по охране труда гарантий деятельности и их моральное и материальное поощрение.	82	87	87
Проведение специальной оценки условий труда.	99	99	99
Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, в повышенном размере.	85	65	68

ПРОБЛЕМЫ И ПРИЧИНЫ

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ

- Низкая информированность работников о роли коллективного договора.
- Формальная пролонгация коллективных договоров.
- Рекомендательный характер норм установленных в коллективных договорах и соглашениях.
- Заключение коллективных договоров с Советом Трудового Коллектива.

ПРИЧИНЫ, СДЕРЖИВАЮЩИЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- Отсутствие инициативы сторон, прежде всего во вновь создаваемых организациях
- Реструктуризация и неустойчивое финансово-экономическое положение ряда организаций
- Неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и нежелание идти на компромиссы
- Социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка ими роли значения коллективного договора, обеспечивающего их правовую и социальную защиту и как следствие отсутствие первичных профсоюзных организаций
- Неразвитость договорных форм регулирования социально-трудовых отношений в организациях частной формы собственности.

ЗАДАЧИ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Обеспечить развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства и повышение качества заключаемых соглашений и коллективных договоров, расширению сферы их действия.

Способствовать созданию объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства.

Активнее проводить работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях республики, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса.

Включать во все коллективные договоры и соглашения в обязательном порядке разделы, в которых должно быть отражено положение о защите прав и законных интересов высвобождаемых работников при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников, неплатежеспособности работодателя, особенно при банкротстве предприятий.

Практиковать включение в соглашения более широкого круга обязательств сторон, включая участие работников в управлении организацией, гарантии и компенсации работникам и т.д.

Повысить эффективность правозащитной работы и доступность юридической помощи работникам.

Продолжить эффективное взаимодействие с Государственной инспекцией труда в РБ и Прокуратурой РБ по защите социально-трудовых прав работников.

Регулярно освещать в республиканских и местных СМИ деятельность республиканской, отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, принятых ими решениях и эффективности их исполнения.