Краткая информация о практике работы членских организаций ФНПР
в решении вопросов гендерного равенства в сфере труда
в рамках социального партнерства

		Наименование коллективного договора /соглашения	Содержание пункта коллективного договора/соглашения
1.	В вопросах оплаты труда	Коллективный договор Кировского филиала АО «Апатит» на 2020 – 2023 годы	«3.1.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени Работников Филиала устанавливается в соответствии с законодательством РФ. Для женщин – работниц Филиала, в том числе и для работающих в нормальных условиях труда, устанавливается сокращенная 36-часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается им в том же размере, что и при полной рабочей неделе.»
		Коллективный договор АО «Завод Фиолент» Крым	П.4.30 Устанавливать пониженные нормы выработки: … для беременных женщин – на 20%.
		Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы	4.25. Стороны считают необходимым предусматривать в территориальных соглашениях, коллективных договорах положения о сохранении педагогическим работникам размеров ставок заработной платы (окладов), должностных окладов с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия по заявлениям работодателям: г) сроком на 1 год в следующих случаях: - при возвращении работника к педагогической деятельности;
2.	В вопросах охраны труда (в том числе предоставление дополнительных гарантий)	Коллективный договор Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области»	Возмещать полностью вред, причиненный здоровью работника увечьем либо иным нарушением здоровья, связанным с исполнением им должностных обязанностей, а также работ, связанных с проведением профсоюзами митингов, демонстраций, шествий, если эти нарушения произошли не по вине работника согласно

			законодательству Российской Федерации.
		АО «Арконик Самарский металлургический завод» 2018-2020 ГМПР	5.7. Предоставлять беременным женщинам (по их желанию) с 10 недель отпуск без сохранения заработной платы, а с 20 недель - оплачиваемый отпуск за счет средств предприятия из расчета их среднего заработка.
		КД «Северсталь - ООО «ОСПАЗ» Федерация профсоюзов Орловской области	Оплачиваются 3 дня на прохождение медицинского осмотра.
		Коллективный договор АО «Калужский научно-исследовательский радиотехнический институт»	П. 6.2.20. Предоставлять право ухода в оплачиваемый отпуск беременным женщинам по заключению врача с 5 месяцев беременности с оплатой в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в Калужской области.
		ПАО «СЕВЕРСТАЛЬ» 2012—2018-2020 ГМПР	7.9. С момента постановки на учёт в женской консультации до назначения пособия по беременности и родам, по заявлению беременной женщины, рабочее место которой находится на территории промышленной площадки, и в соответствии с медицинским заключением освобождать её от работы (с отсутствием на рабочем месте и на территории Общества) с сохранением среднего заработка. В указанный период женщинам предоставляется ежегодный отпуск в соответствии с графиком отпусков, при этом освобождение от работы прерывается на срок предоставленного отпуска
3.	В вопросах занятости (гибкие графики работы, в т.ч. дистанционный режим работы,	КД членских организаций автономных учреждений (лесхозы) Воронежская ОО Рослеспрофсоюза	Работодатель устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени и неполное рабочее время помимо случае, предусмотренных действующим законодательством для следующих работников на основании личных заявлений, например, для - женщин с двумя и более детьми дошкольного возраста
		Коллективный договор	- в организации устанавливается сокращенное рабочее время, помимо

	неполное рабочее время и др.)	ООО «Мухтоловская спецодежда» Республика Татарстан	случаев, предусмотренных ТК РФ для женщин, имеющих детей до 8 лет с их согласия; - работодатель снижает норму выработки беременным женщинам.
		Коллективный договор областного государственного бюджетного учреждения Воронежской области «Управление природных ресурсов»	Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, устанавливается 35 часов рабочей недели без уменьшения заработной платы.
4.	Дополнительные гарантии лицам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, в т.ч. при сокращении численности или штата организации	КД всех членских организаций Воронежская ОО Рослеспрофсоюза	Женщины, совмещающие обязанности по воспитанию несовершеннолетних детей с трудовой деятельностью при сокращении штата работников не могут быть уволены или переведены на нижеоплачиваемую работу
		Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы, заключенное между министерством здравоохранения Краснодарского края и Краснодарской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.	П. 7.3.7. При сокращении численности или штата работников предоставлять преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ работникам, имеющим детей до 18 лет.
		Отраслевое соглашение меж-ду министерством финансов Краснодарского края и Крас-нодарской краевой регио-нальной организацией Обще-	П. 7.7. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, принимает на себя обязательство не привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей до 8 лет, детей-инвалидов до 18 лет.

		российского профессиональ-ного союза работников госу-дарственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	
		Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы	3.16. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п.1 ст.81 ТК РФ) выплата среднемесячной заработной платы производится в течение 4-х месяцев на период трудоустройства следующим категориям работников: - женщинам, имеющим на своём иждивении 2-х или более детей в возрасте 3-14 лет; - одиноким матерям (отцам), имеющим на своём иждивении ребёнка до 16 лет; - беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет.
		Региональное соглашение между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021 – 2023 годы	2.2.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривать при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе работников предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей инвалидов, лиц, в семье которых один из супругов пенсионер, бывших воспитанников детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слабо защищенных категорий работников;
		Коллективный договор ООО «Россошанское ДРСУ № 1»	Предоставляется преимущество при оставлении на работе лиц, имеющих детей до 16-ти лет

		БУЗ ВО «ВОКПНД» Воронежская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ	При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается одиноким матерям, имеющим детей в возрасте от 14 до 18 лет.
		Отраслевое соглашение между министерством финансов Краснодарского края и Краснодарской краевой региональной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, принимает на себя обязательство не привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей до 8 лет, детей-инвалидов до 18 лет. 8.2.7. Могут предоставлять работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 7 лет, один свободный от работы день в месяц с сохранением заработной платы (денежного содержания) по их просьбе на условиях, определяемых коллективным договором.
		Калужское областное трехстороннее соглашение между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством	.30. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при условии равной производительности труда и квалификации предоставляют лицам предпенсионного возраста, а также лицам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет

		Калужской области на 2020-2022 гг	
		Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении департамента образования и науки Кемеровской области на 2018 – 2020 годы, заключенное между департаментом образования и науки Кемеровской области и Кемеровской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации	Пункт 9.4. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах, соглашениях: в соответствии с решением Кемеровского областного Совета народных депутатов от 12 мая 1990 года женщинам, имеющим детей, с учетом режима работы учреждения, предоставлять следующие льготы: - женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет – дополнительный день отдыха один раз в месяц с сохранением средней заработной платы, - женщинам, имеющим одного ребёнка в возрасте до 16 лет, рабочая неделя сокращается на один час с сохранением средней заработной платы. Средний заработок сохраняется за счёт средств работодателя. В целях создания дополнительных возможностей для воспитания и контроля за детьми, для заготовки и переработки продукции, выращенной в садах, на приусадебных участках, дачах, на период с 1 мая по 30 сентября по пятницам устанавливается для женщин рабочий день до 15 часов с сохранением средней заработной платы.
5.	Повышение квалификации, профессиональное обучение и переобучение лиц, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью		

	поддержки (предоставление отпусков в удобное для лиц, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью время, дополнительных оплачиваемых дней и др.)	КД всех членских организаций Воронежская ОО Рослеспрофсоюза	Работникам, имеющим детей, предоставляются следующие гарантии: - материальная помощь при окончании детей 11 классов при предъявлении соответствующих документов
		Коллективный договор ФНПЦ «Титан-Баррикады»	- обеспечение матерям, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 10 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 10 лет без матери, использование сокращенного рабочего дня на 1 час в неделю с сохранением заработной платы.
		Коллективный договор ОАО «ЗиД» Региональный союз «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов»	П. 16. Предоставлять ежегодные оплачиваемые отпуска в удобное время: ….. – мужчинам- отцам, имеющим удостоверение многодетной семьи, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет; ….
		Отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга и Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников здравоохранения РФ по основным направлениям социально-экономической политики и социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-	4.7. Работникам, занимающим должности «воспитатель» и «логопед», в медицинских учреждениях Санкт-Петербурга, не имеющих лицензии на образовательную деятельность, устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели 30 и 18 часов соответственно, а также устанавливается продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве 28 календарных дней.

		Петербурга на 2020-2022 годы	
		Коллективный договор ООО «Россошанское ДРСУ № 1»	Предоставление женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, отпусков в удобное для них время.
		ПАО ТУЛАЧЕРМЕТ» 2018-2020 ГМПР	.6. Беременным женщинам предоставляется отпуск продолжительностью 2 месяца перед отпуском по беременности и родам с сохранением средней заработной платы.
7.	Иные гарантии	Коллективный договор АО «НПО «Уралвагонзавод» Свердловская область	Дополнительно локальными-нормативными акты Общества устанавливается: Ежегодная корпоративная награда «Материнская гордость» ко Дню матери с выдачей нагрудного знака, выплатой премии в размере 10 тыс. рублей и занесением в книгу почета «Материнская гордость».
		Коллективный договор ЗАО «Красненское» Яковлевский р-н(профсоюз работников АПК)	Работодатель с целью охраны здоровья, материнства и детства обязуется ежемесячно беременным женщинам, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет обеспечить выдачу продуктовых наборов: молоко – 7 литров, масло сливочное – 1 кг, творог – 1 кг.
		Отраслевое соглашение между Министерством культуры Московской области и Межрегиональной общественной организацией Российского профессионального союза работников культуры на 2020 - 2022 годы	Стороны совместно: … 7.1.3. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемой из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.