Пояснительная записка
к отчету о работе технической инспекции труда
Федерации профсоюзов Республики Башкортостан за 2017 год

Придавая важное значение защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда в процессе трудовой деятельности профсоюзы республики и их технические инспекции труда, уполномоченные по охране труда в отчетном периоде продолжили работу по контролю за выполнением работодателями требований законодательных и иных нормативных актов в области охраны труда.

В отчетном периоде активно рассматривались проблемные вопросы в области охраны труда и регулярно выносились на рассмотрение Президиума Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Так, в 2017 году рассмотрены следующие вопросы:

- «Об итогах работы технической инспекции труда профсоюзов Республики Башкортостан в 2016 году»;
- «Об итогах проведения XIV смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ - 2016»;
- «О результатах специальной оценки условий труда на предприятиях, входящих в республиканские организации профсоюзов».

По итогам приняты соответствующие постановления и организован контроль за их выполнением. При рассмотрении этих вопросов приглашались руководители организаций, специалисты охраны труда, председатели профсоюзных организаций.

Коллегиальные органы республиканских организаций профсоюзов на Заседаниях и Президиумах рассмотрели вопросы:

- «Об итогах смотра конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюз» за 2016 год»;
- «Об итогах республиканского конкурса на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда»;
- «О подведении итогов отраслевого смотра-конкурса РОБ «Роспрофавиа» «Лучшая организация условий и охраны труда в 2016 году»;
- «О подведение итогов конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза машиностроителей РБ в 2016 году»;
- «О несчастных случаях на производстве на предприятиях нефтехимической отрасли»;
- «Об итогах республиканского конкурса на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда»;
- «О состоянии условий и охраны труда в организациях почтовой связи и мерах по усилению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда».

По итогам приняты соответствующие постановления и организован контроль за их выполнением. При рассмотрении этих вопросов приглашались руководители организаций, специалисты охраны труда, председатели профсоюзных организаций.

Взаимодействие с органами исполнительной власти и государственными органами надзора и контроля

Организующим началом деятельности Федерации профсоюзов РБ в области охраны труда является реализация Республиканского Соглашения на 2017-2019 годы, программа «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года», Положение о системе управления охраной труда в Российской Федерации, Положение о системе управления охраной труда в Республике Башкортостан, Постановление СФП РБ от 11.12.2014г. «О совместной работе профсоюзов по контролю за состоянием условий и охраны труда с органами исполнительной власти и органами надзора и контроля Республики Башкортостан».

Федерация профсоюзов РБ в 2017 году проводила свою работу в области охраны труда в тесном взаимодействии с государственными органами надзора и контроля на основе Соглашений заключенных с Министерством труда и социальной защиты населения РБ, Государственной инспекцией труда в РБ, Прокуратурой РБ, Управлением Роспотребнадзора по РБ, Управлением Ростехнадзора по РБ, Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ и принимала активное участие в работе Межведомственной комиссии и Совете инспекций при МВК по охране труда Республики Башкортостан, МВК по охране труда Городского округа г.Уфа РБ.

Так в соответствии с Основными направлениями работы по охране труда в Республике Башкортостан на 2017 год, с участием профсоюзов рассмотрены вопросы:

на Межведомственной комиссии по охране труда РБ:

- «О состояние условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, производственного травматизма в организациях Республики Башкортостан за 2016 год»;
- «О совершенствовании проведения медицинских осмотров в организациях, расположенных на территории Республики Башкортостан»;
- «О ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях Республики Башкортостан»;
- «О финансировании работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда в РБ на 2018 год»;
- «О соблюдении требований охраны труда в муниципальных организациях РБ»;
- «Об основных направлениях работы по охране труда в РБ на 2018год».

на Совете инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ:

- «О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости в организациях муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан»;
- «О результатах мониторинга деятельности организаций, аккредитованных Министерством труда и социальной защиты РФ на право оказания работодателям услуги по обучению вопросам охраны труда»;

на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда городского округа г.Уфа РБ:

- «О состоянии охраны труда на предприятиях строительства и ЖКХ»;

- «О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, промышленной безопасности, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения в организациях Калининского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

Представители Федерации профсоюзов РБ и Республиканских организаций профсоюзов принимали активное участие в ежемесячном рассмотрении причин предварительного производственного травматизма в организациях республики на заседаниях рабочей группы Совета Инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

В принятых решениях учтены предложения профсоюзов по рассматриваемым вопросам.

Федерация профсоюзов РБ приняла совместное участие с органами исполнительной власти и органами государственного надзора и внесла свои предложения в доклад Правительству Республики Башкортостан «О реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Республике Башкортостан в 2016 году».

Общественный контроль

Общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих ведут: Совета технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ, 17 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 118 внештатных технических инспекторов труда, более 4000 комиссий (комитетов) по охране труда организаций и 10624 уполномоченных по охране труда профсоюзов.

В отчетном году организовано проведение согласованных проверок: соблюдения законодательства об охране и условиях труда в организациях республики; проверке коллективных договоров и соглашений; по подготовке предприятий к работе в осенне-зимних условиях; готовности детских оздоровительных лагерей к безопасному проведению летнего отдыха детей; учреждений образования на предмет пожарной безопасности перед началом учебного года; осуществлялся контроль за работой первичных профсоюзных организаций по использованию средств социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Техническими инспекторами труда за отчетный период проведено 597 проверок по соблюдению работодателями законодательства об охране труда в организациях республики. Выявлено 1980 нарушений нормативных актов в области охраны труда, по которым выдано 311 представления на устранение отмеченных нарушений, которые устранены.

Выявлены характерные нарушения:

- не надлежащая организация ведомственного контроля за состоянием условий и охраны труда, нормативная численность службы охраны труда не всегда соответствует требованию статьи 217 ТК РФ;
- имеются факты не полного выполнения коллективных договоров, соглашений;
- нарушения при обучение и проверке знаний по охране труда, проведение инструктажей и стажировок;

- в отдельных учреждениях не созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда в соответствии с требованием статьи 218 Трудового Кодекса РФ;

- нарушения при обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- содержание территории, зданий и сооружений, проходов и проездов не всегда соответствует требованиям Правил и Норм;

- не обеспечивается безопасность работ при эксплуатации грузоподъемных механизмов, сосудов работающих под давлением, металлообрабатывающих, деревообрабатывающих и заточных станков, электроустановок, а так же безопасность работ на высоте;

- не достаточно организована наглядная пропаганда безопасного труда;

- не созданы санитарно-бытовые условия, отсутствуют гардеробные, комнаты приема пищи, не организована стирка, ремонт и уход за СИЗ;

- не внесены изменения в инструкции по охране труда в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда.

В тоже время анализ проверок показал, что на многих предприятиях республики организована работа по охране труда, разработаны Стандарты «Система управления охраной труда», в которых определены требования по проведению трехступенчатого производственного контроля за состоянием охраны труда и определены функциональные обязанности персонала в области охраны труда.

Руководители, специалисты обучены и прошли проверку знаний по охране труда. В организациях разработаны программы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, в каждом подразделении разработаны программы обучения по охране труда для каждой профессии. Ежегодно по графику проводятся обучение и проверка знаний безопасных методов и приемов труда на рабочем месте.

В организациях созданы комитеты по охране труда, избраны уполномоченные профессиональных союзов по охране труда, которые принимают активное участие в проведении трехступенчатого контроля по охране труда, плановых совместных обследованиях условий труда представителями профкома и администрации (проверка выполнения соглашений по ОТ, анализ микроклимата в помещениях и др.) с составлением соответствующих актов и участвуют в проводимых проверках знаний по охране труда.

Как пример проведены проверки соблюдения трудового законодательства в АО «Башкирская содовая компания», ОАО «Синтез - Каучук», АО «Стеклонит», АО «Мелеузовские минеральные удобрения», ООО «ХайдельбергЦемент Рус», АО Уфимский завод эластомерных материалов, изделий и конструкций», филиал ФГУП «НПО «Микроген» Минздрава России в г. Уфа «Иммунопрепарат». Проведена проверка обеспечения безопасного отдыха детей в ДОЛ «Дружба» филиала ОАО АНК «Башнефть» ООО «Башнефть-Розница».

Одновременно проводились проверки уставной деятельности первичных профсоюзных организаций предприятий АО «БСК», АО «Стеклонит», филиал ФГУП «НПО «Микроген» Минздрава России в г. Уфа «Иммунопрепарат».

По результатам проведенных проверок составлялись соответствующие акты, руководителям организаций выдавались представления об устранении выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства.

Проведены проверки предприятий машиностроительной отрасли, в том числе на предприятиях: ОАО «Мелеузовский завод ЖБК», ООО НПО «Станкостроение», ГУП «БашНИИнефтемаш» и комплексная проверка совместно с Государственной инспекцией труда по РБ - на ОАО «Белебеевский завод «Автонормаль». При проверках также проверялась регулярность выплаты заработной платы, выплаты при увольнении и при уходе в отпуска, обеспечение и организация выдачи работникам СИЗ, обучение по охране труда, проведение периодических медицинских осмотров и выполнение рекомендаций по их результатам. Также при проведении проверок проверялось выполнение администрацией предприятий обязательств по Коллективным договорам и Соглашениям, предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных, опасных и (или) тяжелых условиях труда.

По результатам проверок отмечено, что на многих предприятиях отрасли ЖКХ созданы здоровые, безопасные условия труда. Благоприятные условия созданы для работы в МУП «Уфимские инженерные сети», МУЭСП «Уфагорсвет», МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» ГО г.Уфа, на которых работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, СИЗ, организовано горячее питание.

Президиум Федерации профсоюзов Республики Башкортостан утвердил План мероприятий по подготовке и проведению ежегодного месячника охраны труда в Республике Башкортостан. В рамках данного Плана проходила активная работа для решения задач по повышению заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению взаимодействия на всех уровнях управления охраной труда, информационному обеспечению и пропаганде положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Комплекс мероприятий, проводимых в рамках месячника, направлен на повышение правовой грамотности, культуры труда работников, стимулирование работодателей к соблюдению законодательства о труде, что в конечном итоге служит повышению безопасности и комфортности рабочих мест, а значит, и сохранению жизни и здоровья работников.

Например на предприятиях Республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа», Республиканской организации Башкортостана «Электропрофсоюз» ОО – «ВЭП» и других в рамках месячника наряду с проведением собраний трудовых коллективов, выставок и конкурсов по охране труда, проведены такие мероприятия, как дни охраны труда, обучение по охране труда, методические консультации, перекрестные проверки состояния охраны труда; внеплановые инструктажи, дни открытых дверей у руководителей, горячие линии по вопросам охраны труда, пересмотр инструкций, закупка фирменной спецодежды и т.д. В рамках проведения «Месячника» в организациях, находящиеся на профобслуживании рескома профсоюза ЖКХ РБ, уполномоченные активизировали работу по контролю за соблюдением работниками Правил, Инструкций по охране труда, содержанием санитарно-бытовых помещений и рабочих мест. Во многих организациях были организованы уголки по охране труда: проводились конкурсы среди цехов, участков на лучшую организацию условий и охраны.

Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Профсоюзы осуществляют контроль за целевым использованием средств направленных на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. По данным ГУ – Регионального отделения Фонда Социального Страхования РФ по РБ в 2017 году страхователи республики направили на предупредительные меры более 276 млн. руб., количество страхователей -2 561 предприятий использовали средства на предупредительные меры.

В 2017 году организации связи воспользовались финансовым обеспечением за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний расходов страхователя. В ПАО «Башинформсвязь» сумма составило 561 355 руб. в УФПС РБ – филиала ФГУП «Почта России» 60 2056 руб. Эти деньги были направлены на санаторно-курортное лечение работников; на приобретение СИЗ, на проведение медосмотров, специальной оценки условий труда.

В 2017 году многие учреждения здравоохранения воспользовались финансовым обеспечением за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний расходов страхователя в размере 8 673,7 тыс. руб.

По инициативе профсоюзных комитетов значительно усилилась работа по привлечению дополнительных источников финансирования образовательных учреждений – возврат средств, перечисленных в Фонд социального страхования от несчастного случая на производстве. В 2017 г. 1102 (+ 383 с 2016 г.) организаций возвратили 13,047 млн. руб. (+ 7,73 по сравнению с 2016 г.).

Наибольшую активность в этом проявили Уфимский государственный авиационный технический университет (352 тыс. руб.) и Уфимский государственный нефтяной технический университет (400 тыс. руб.); Башкирский государственный университет (257 тыс. руб.), 24 образовательных учреждений Бакалинского района возвратили 309 тыс. рублей, Дюртюлинского (26-353), Салаватского (20-176), Учалинского (42-168) районов, г. Бирска (15-132), г. Нефтекамска (57-358), г. Октябрьского (48-514), г. Салават (49-378), г. Стерлитамак (100-524), г. Туймазы (28-222), Демского (14-128), Советского (51-668) районов г. Уфы. В Чишминском районе 100% образовательных организаций вернули 3,704 млн. рублей. Профсоюзные комитеты добились финансирования обучения уполномоченных профкомов по охране труда за счет средств работодателя.

Уполномоченные лица по охране труда профсоюзов

Уполномоченные лица по охране труда профсоюзов как основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда численность которых по оперативным данным составляет более 10 624 человека, ими проведено более 102 372 проверки и внесено 38 127 предложений по устранению более 108 540 нарушений и улучшению условий труда на рабочих местах.

Выявленные нарушения оформляются с выдачей предложений по их устранению с записью в журналах по охране труда. Основные нарушения, выявляемые уполномоченными по охране труда: по содержанию оборудования, предохранительных и защитных средств; по состоянию зданий и сооружений, территорий, дорог; по работе вентиляции; по освещению помещений рабочих мест; по культуре производства; по температурному режиму рабочих мест; по обучению и проверки знаний работающих; по применению работниками средств индивидуальной защиты при выполнении работ.

Так например в рескоме Нефтегазстройпрофсоюза в 2017 году данную работу на предприятиях проводили 1 527 уполномоченных, которыми выявлено более 11 000 нарушений.

Значительная часть уполномоченных активно участвует в проведении I и II ступени административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на предприятии. Наиболее часто выявляемые нарушения: неисправность оборудования и ручного инструмента, несоблюдение сроков проведения поверок, испытаний, освидетельствований, неукомплектованность пожарных щитов, медицинских аптечек, неиспользование СИЗ и т.д.

Уделялось особое внимание территориальными комитетами Профсоюза работников народного образования и науки, техническими инспекторами труда уделялось активизации деятельности уполномоченных по охране труда профкомов образовательных учреждений в организации общественного контроля по соблюдению требований охраны труда непосредственно на рабочих местах в учреждениях образования. Количество уполномоченных по охране труда, составляет 2615 человек, ими проведено 5376 обследований, выявлено 4174 случаев нарушений требований безопасности, выдано 1834 представления на устранение имеющихся нарушений 373 проверки осуществлялись совместно с представителями территориальных подразделений Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственной инспекции труда в РБ, Прокуратуры РБ. Итоги работы подводились в отделах образования, информация доводилась до заместителей глав администраций муниципальных районов, курирующих социальные вопросы.

В АПК году численность уполномоченных по охране труда профсоюза АПК составила 554 человек . Активную работу с уполномоченными по охране труда профсоюзов проводят Белебеевский спирто-водочный комбинат, ЗАО Мелеузовский молочно-консервный комбинат, ГУСП совхоз «Алексеевский», ГУСП совхоз «Рощинский» Стерлитамакского района, ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат», ОАО «Уфимское хлебообъединение «Восход».

В организациях связи количество уполномоченных по охране труда состовляет 278 человек, проведено 248 проверок, в ходе которых выявлено 315 нарушений.

В целях активизации и повышения уровня профсоюзного контроля Федерацией профсоюзов РБ совместно с Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров, Методическим Центром охраны труда разработаны Методические и Практические рекомендации по осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзов по охране труда.

Коллективные договора и Соглашения

Через техническую инспекцию труда, профсоюзы республики усилили общественный контроль по охране труда оказывая методическую и практическую помощь организациям и работодателям в улучшении условий и охраны труда, оказывая помощь в разработке раздела "Охрана труда" в коллективных договорах, соглашениях и проводя обучение профсоюзного актива.

Так, проведено 65 проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Общее количество обязательств 1 172 из них не выполнено 98 обязательств, на устранение которых выданы представления.

Коллективные договоры соответствуют Республиканскому соглашению, действующему законодательству, обеспечивая выполнение предусмотренных ими гарантий и льгот работающим и их семьям, предусмотрен раздел по охране труда, в обязательствах работодателей, оговорены вопросы: обеспечения безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования; обеспечения работающих сертифицированными СИЗ; проведение периодических медицинских осмотров, санитарно-бытового обслуживания работников, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ в соответствии с требованиями охраны труда. В коллективных договорах проверенных организаций имеются приложения: План-мероприятий по улучшению условий и охраны труда; Перечни профессий имеющих право на бесплатное получение СИЗ, молока; Перечни профессий занятых на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда имеющих право на получение оплаты труда в повышенном размере и ежегодный дополнительный отпуск.

В качестве положительных примеров, где колдоговоры содержат широкий спектр социальных льгот и гарантий, можно привести такие организации, как ООО «Газпром трансгаз Уфа», ОАО «Башнефтегеофизика», ОАО «Башкирская содовая компания», УТК «Башкирэнерго», ПАО АНК «Башнефть» и др.

Техническими инспекторами труда Росхимпрофсоюза по Республике Башкортостан проведена экспертиза всех проектов новых коллективных договоров на соответствие требованиям действующего законодательства, Республиканского соглашения по РБ, Отраслевых тарифных соглашений, наличие раздела «Охрана труда», необходимых приложений. К проектам коллективных договоров направлены замечания и предложения, которые были учтены и включены в колдоговора при заключении их на новый срок. Все заключенные коллективные договора на новые сроки были согласованы и зарегистрированы в Республиканском комитете в соответствии с Республиканским соглашением между Правительством РБ, объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов РБ на 2017-2019 годы.

В течение 2017 года продолжалась целенаправленная работа по наполнению принципа социального партнерства между администрацией образовательных учреждений и профсоюзными организациями конкретным содержанием. В этих целях на 2017 год 32 территориальных организации заключили Соглашения по финансированию мероприятий по охране труда с администрациями городов и районов и отделами образования. Этому предшествовало заключение

аналогичных Соглашений между профсоюзными комитетами и администрацией образовательных организаций.

В колдоговорах предприятий ЖКХ оговорены обязанности работодателей по созданию здоровых, безопасных условий труда. В колдоговоры приложены планы мероприятий по охране труда, перечень профессий, имеющих право на получение бесплатного молока, СИЗ, доплат в повышенном размере и дополнительного отпуска за вредные условия труда. Например, в колдоговоре МУП «Межрайкоммунводоканал» ГО г.Стерлитамак предусмотрено оказывать разовую материальную помощь в размере до 10-ти тарифных ставок работникам, ставшим инвалидами, вследствие несчастного случая или профзаболевания.

Производственный травматизм

В республике в 2017 году по оперативным данным ГИТ в РБ от несчастных случаев на производстве погибло 57 и 100 человек получили тяжелые травмы (за 2016 год погибло 71 и получили тяжелые травмы 150 человек). Благодаря совместной работе профсоюзов, органов государственной власти и органов надзора уровень производственного травматизма значительно снижен, но продолжает оставаться на высоком уровне.

Основными причинам производственного травматизма по материалам расследований установлены: неудовлетворительная организация производства работ и слабый контроль со стороны администрации за соблюдением персоналом норм охраны труда, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории; недостаточная подготовка руководителей и персонала по вопросам организации безопасности труда.

Техническая инспекция труда в отчетном периоде принимала активное участие в расследовании несчастных случаев на производстве, с их участием расследованы 138 несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельными исходами. Оказывались консультации пострадавшим и членам их семей. Обстоятельства и причины несчастных случаев рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов. Пострадавшим на производстве и (или) семьям погибших со стороны администрации предприятий в полном объеме выплачивались денежные средства (единовременное пособие, материальная помощь), предусмотренные обязательствами соответствующих коллективных договоров, со стороны профкомов также выплачивалась материальная помощь.

Так, например РОБ профсоюза работников народного образования и науки РФ выделяет семье погибшего работника, члена профсоюза, в результате несчастного случая на производстве материальную помощь в размере 10 МЗП для бюджетных организаций.

На предприятиях Горно-металлургической отрасли выплаты единовременного пособия в качестве возмещения морального вреда в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением получили все семьи работников погибших в результате несчастных случаев на производстве в 2017 году.

Аналогичная ситуация складывается на предприятиях и организациях нефтегазовой, энергетической, нефтехимической, авиационной, машиностроитель-

ной, транспортной и других отраслях, где созданы первичные профсоюзные организации.

Рескомом профсоюза здравоохранения продолжена работа по оказанию единовременных выплат членам профсоюза при несчастных случаях на производстве. Выплаты произведены 26 членам профсоюза на общую сумму 213 977 рублей.

Специальная оценка условий труда

По данным мониторинга проводимого Федерацией профсоюзов РБ по СОУТ установлено, что с 1.01.2014 года по 1.12.2017 года СОУТ проведена на 2916 предприятиях, оценено 318947 рабочих мест на которых работает 333018 человек. На 1 2970 рабочих местах классы условий труда снижены вследствие несовершенства методики СОУТ. Повышен класс условий труда на 7 356 рабочем месте. По результатам СОУТ снижены: дополнительные отпуска у 1 0096 работников, доплаты у 4 654 работников, прекращены отчисления на досрочную пенсию у 873 работников. По результатам СОУТ добавлены: дополнительные отпуска у 2 145 работников, доплаты у 8 122 работников, установлены отчисления на досрочную пенсию у 1 2422 работников.

На основании проведенного анализа, можно сделать вывод, что специальная оценка условий труда существенно ограничивает права работающих на получение льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда в связи с тем, что упрощена процедура ее проведения и не учитываются многие вредные факторы в отличии от аттестации рабочих мест по условиям труда.

Здесь необходимо отметить, что в результате активных действий профсоюзов внесены изменения в методику проведения спецоценки по биологическому фактору. Профсоюзы также добились принятия новых санитарных правил, которые касаются физических факторов и характеристики тяжести и напряженности труда, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения специальной оценки условий труда.

Таким образом, работники потерявшие льготы и компенсации “за вредность”, смогут их вернуть либо через суд, либо путем проведения внеплановой специальной оценки условий труда которая проводится по инициативе первичной профсоюзной организации.

Для улучшения качества проведения СОУТ Федерацией профсоюзов РБ на базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров создан Межотраслевой центр охраны труда профсоюзов который подготовлен к проведению: производственного контроля, измерений факторов рабочей среды; судебно-технических и иных экспертиз в сфере безопасности и охраны труда по заявкам организаций и физических лиц; оценки существующих профессиональных рисков и разработке планов и программ их снижения. Так же в ИПК ПК с января 2 014 года более 1 100 человек прошли обучение как члены комиссии по проведению СОУТ.

В целях реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда» проведено обучение технических инспекторов труда, разработана программа и проводится обучение членов комиссий по специальной оценке ус-

ловий труда. Разработаны и изданы рекомендации, листовки, буклеты по организации этой работы на предприятиях.

Мониторинг проведения СОУТ на предприятиях авиационной промышленности по результатам СОУТ и АРМ установил следующее: аттестовано и оценено свыше 29 000 рабочих мест, из которых около 11 700 рабочих мест (38,5%), оценены как рабочие места с вредными условиями труда. В неудовлетворительных условиях труда трудится 11 919 человек. Основная доля работ во вредных условиях труда относится к таким видам производства, как литейное, термическое, гальваническое, пропиточное, лакокрасочное, а также переработка пластмассы и резины. Как правило, это такие профессии как литейщики, гальваники, травильщики, пропитчики, вулканизаторщики, литейщики и зачистчики пластмасс, маляры, сварщики, работники механических цехов (токари, фрезеровщики, слесари) и т. д.

Как положительный факт стоит отметить, что работа проведенная ППО на предприятиях где проведена процедура СОУТ, позволила избежать снижения существующих до начала процедуры СОУТ, доходов работников.

На основании результатов СОУТ и аттестации р/м работникам, занятым в соответствующих условиях, предоставляются следующие гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством РФ. Дополнительные отпуска, повышенная оплата труда и доплаты, выдача спецодежды, спецобуви, мыла и обезвреживающих средств, Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, выдача газированной соленой воды работникам горячих цехов и участков, Льготные пенсии.

Республиканскому комитету Профсоюза образования и науки совместно с органами управления образованием удалось сохранить положительную динамику в вопросах специальной оценки условий труда рабочих мест. По данным Министерства труда и защиты населения РБ за 2017 г. провели специальную оценку условий труда 394 образовательных организаций, на 15 230 рабочих местах с численностью работников 17 528 чел. Удельный вес работников в отношении которых проведена СОУТ составляет 52,2% к общей численности работников. СОУТ и АРМ – 70,4% от общей численности работников. Территориальными организациями Профсоюза Альшеевского, Аургазинского, Баймакского, Белебеевского, Бирского, Кушнаренковского, Туймазинского муниципальных районов проведена целенаправленная работа по созданию, внедрению и функционированию системы управления охраной труда с обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях (СОУТ). Гарантии и обязательства предоставления указанных льгот и компенсаций, закреплены во всех коллективных договорах.

Для более качественной оценки результатов СОУТ Федерацией профсоюзов РБ разработан и утвержден механизм независимой экспертизы условий труда, который успешно используется на практике по защите прав работников на безопасные условия труда. Задачей экспертизы является установление соответствия материалов специальной оценки условий труда реальным условиям труда на рабочих местах, требованиям нормативных и правовых актов по представлению компенсаций, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, определению режимов труда и отдыха.

По обращениям членов профсоюза в 2017 году проведено 59 независимых-экспертиз, выдано заключений 55, в основном на нарушения представителями работодателей или работниками Пенсионного фонда применения Списков №1, №2. Заключения были направлены на обоснование прав работников на досрочную трудовую пенсию и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда.

Независимые экспертизы была проведены по обращениям членов профсоюза, бывших работниц ОАО «БЭТО» в связи с отказом в установлении им досрочной трудовой пенсии по Списку №2. Суть обращений была в следующем.

1) Бывшая работница ОАО «БЭТО» обратилась в РОБ Роспрофавиа с просьбой оказать юридическую помощь для установления права на досрочную пенсию. В период с 1984 г. по 1994 г. она проработала контролером работ по металлопокрытиям в гальваническом цехе «Уфимском заводе коммутационной аппаратуры», (далее -БНПО им. С.И. Кирова, АО «Концерн-БЭТО», ОАО «БЭТО»). Имея необходимый стаж, работница обратилась в Управление Пенсионного фонда РФ в Кировском районе г. Уфы РБ за назначением досрочной трудовой пенсии за работу во вредных условиях труда. Однако данное Управление Пенсионного фонда РФ отказало в назначении досрочной пенсии, посчитав, что льготный стаж документально не подтвержден. В 2000 году ОАО «Концерн-БЭТО» после проведения в нем процедуры банкротства ликвидировано, при этом из него выделилось в отдельное предприятие ОАО «БЭТО», перенявшее по разделительной ведомости только часть обязанностей (активы предприятия). В связи с этим, работнице не была выдана справка, уточняющая особый характер работы.

Предприятием АО «БЭТО», по запросу РОБ Роспрофавиа, была предоставлена вся необходимая документация для проведения экспертизы условий труда. В ходе изучения документов (типовые технологические процессы, планировки цеха) установлено, что рабочие места контролеров находились на участке покрытий, непосредственно в цехе у гальванических линий, характер выполняемых работ полностью соответствовал работам, предусмотренным ЕТКС. В заключении сделан вывод, что «Запись в трудовой книжке и выполняемая работа …..в период с 06.07.1984 г. по 29.06.1994 г. в качестве контролера работ по металлопокрытиям «Уфимского завода коммутационной аппаратуры», БНПО им. С.М. Кирова, АО «Концерн-БЭТО» соответствует виду работ, прямо предусмотренных «Списком №2 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах», утв. Постановлением Совета Министра СССР от 22 августа 1956 года №1173, Раздел XV, подраздел 5а «Браковщики (контролеры) на участках покрытия металлов»».

По результатам экспертизы подготовлено письменное заключение, выводы и доводы технического инспектора труда, содержащиеся в заключении легли в основу принятого судом решения. Дело разрешено положительно для истца, работнику подтверждено право на досрочное пенсионное обеспечение по Списку №2.

2) Бывшая работница ОАО БЭТО обратилась в РОБ Роспрофавиа с просьбой оказать юридическую помощь для установления права на досрочную пенсию. Согласно трудовой книжки в период с 1987г. по 1992г. она также работала контролером работ в цехе гальванопокрытий и окраски на «Уфимском заводе ком-

мутационной аппаратуры», (далее -БНПО им. С.И. Кирова, АО «Концерн-БЭТО», ОАО «БЭТО»). В тоже время, согласно Архивной выписки ГКУ Национальный архив РБ и личной карточки по форме №Т-2 с 01.04.1991 по 06.12.1992 она была переведена гальваником 2 разряда. Однако соответствующая запись в трудовой книжке не была сделана. Имея необходимый стаж, работница обратилась в Управление Пенсионного фонда РФ в Кировском районе г.Уфы РБ за назначением досрочной трудовой пенсии за работу во вредных условиях труда. Однако данное Управление Пенсионного фонда РФ отказало в назначении досрочной пенсии, посчитав, что льготный стаж документально не подтвержден.

Для назначения досрочной трудовой пенсии необходимо было подтвердить стаж работы и соответствие выполняемой работы в качестве гальваника работам, предусмотренным Списком №2 от 1991 г. а именно «Гальваники (кроме занятых только на подвеске и снятии деталей, а также в автоматическом режиме закрытых ванн)».

Предприятием АО «БЭТО», по запросу РОБ Роспрофавиа, была предоставлена вся необходимая документация для проведения экспертизы условий труда. В ходе изучения документов (типовые технологические процессы, планировки цеха) установлено, что гальваниками цеха выполнялись технологические операции по нанесению покрытий с ваннами открытого типа (с рисками отравления цианистыми соединениями и возможным попаданием химрастворов в глаза), имелся контакт с веществами 1, 2, 3 класса опасности. Заключением установлено, что характер выполняемых работ полностью соответствовал работам, предусмотренным ЕТКС.

В заключении сделан вывод, что: «Выполняемая работа в качестве гальваника в цехе гальванических и лакокрасочных покрытий «Уфимского завода коммутационной аппаратуры», БНПО им. С.М. Кирова, АО «Концерн-БЭТО» соответствует виду работ, прямо предусмотренных Списком №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утв. Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 №10, Раздел XIV, подраздел 5а, код профессии 2150500а-11629 Гальваники (кроме занятых только на подвеске и снятии деталей, а также в автоматическом режиме закрытых ванн).

По результатам экспертизы подготовлено письменное заключение, выводы и доводы технического инспектора труда, содержащиеся в заключении легли в основу принятого судом решения. Дело разрешено положительно для истца, работнику подтверждено право досрочное пенсионное обеспечение по Списку №2.

Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты

Опрос на сайте Федерации профсоюзов РБ по обеспечению работающих средствами индивидуальной защиты показал, что только 39% работников полностью обеспечены СИЗ, 52% ответили, что недостаточно обеспечены, а 9% не обеспечены.

По обеспечению спецодеждой и другими видами средств индивидуальной защиты проведено 68 проверок, выявлено 131 нарушений, которые устранены по результатам выданных представлений и отмечено, что на все виды выдаваемой спецодежды и средства индивидуальной защиты имеются сертификаты со-

ответствия. Образованы комиссии по приёмке и списанию СИЗ. На каждого работника заведена личная карточка по учету выдачи СИЗ, которые ведутся в соответствии с нормативными требованиями. Работники обеспечены специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Норма выдачи, сроки носки и перечень выдаваемой СИЗ разработаны. Учет выдачи спецодежды, спецобуви и др. ведутся по карточкам установленной формы. Организована стирка и ремонт спецодежды.

Так пример можно отметить организации: ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», ОАО «Башнефтегеофизика», ОАО «ПОЛИЭФ», ОАО «Красный пролетарий», Уфимская ТЭЦ-2 филиал ООО «БГК», Уфимское ПАТП №1 - филиале ГУП «Башавтотранс» РБ, ООО «Нефтекамский завод нефтепромыслового оборудования», ООО "Энергетическая сбытовая компания Башкортостана", ГБУЗ РБ Краснокамская Центральная районная больница и др.

Заслуживает внимания работа профкома ООО «Таргин Бурение» в связи с поставками спецодежды, спецобуви и СИЗ ненадлежащего качества. По обращению профсоюзной организации, независимая экспертиза подтвердила факты поставки спецодежды, спецобуви и СИЗ, несоответствующим действующим сертификатам и ГОСТам. В результате этого поставщика обязали поставлять спецодежду, спецобувь и СИЗ аналогичную образцам, участвующим в тендере.

Федерацией профсоюзов РБ проводится целенаправленная работа по контролю за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. С этой целью с привлечением фирм производителей и поставщиков спецодежды проводятся семинары и круглые столы.

Обучение по охране труда

В целях активизации профсоюзного контроля за соблюдением прав и гарантий членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда Федерация профсоюзов РБ ежегодно организует и проводит обучение по охране труда.

На базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров создан Межотраслевой центр охраны труда профсоюзов в котором оборудован и оснащен кабинет охраны труда. Обучено по охране труда через Институт повышения квалификации профсоюзных кадров за 2017 год более 1 500 человек. Предусмотрено обучение по ряду других направлений.

Разработаны соответствующие положения, удостоверения и рекомендации для организации деятельности уполномоченных.

Представители Федерации профсоюзов РБ в 2017 году принимали активное участие в организации и проведении практических семинаров для руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда, применение безопасных приемах труда, использования средств ФСС на предупредительные меры по производственному травматизму, оздоровления работников и окружающей среды в городах и районах республики: Стерлитамак, Учалы, Нефтекамск, Дюртюли, Чишмы, Мелеуз, Октябрьский, Салават, Кумертау, Уфа. Районы республики: Аскинский, Караидельский, Балтачевский, Мечетлинский, Белокатайский, (районы г.Уфы: Демский, Ленинский, Орджоникидзевский, Советский, Кировский, Калининский, Октябрьский).

В целях повышения квалификации профсоюзного актива Республиканский комитет Нефтегазстройпрофсоюза ежегодно организует обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 2017 году в целях повышения квалификации профсоюзного актива Республиканский комитет организовал обучение уполномоченных лиц по охране труда. В период с мая по июнь проведено обучение совместно с Негосударственным образовательным учреждением «Учебно-научный центр «Геофизика» 660 уполномоченных по охране труда согласно представленным заявкам от ППО.

Организации РОБ «Роспрофавиа» проходят обучение в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров. Обучение по вопросам охраны труда – занимает особое место в деятельности Республиканского комитета здравоохранения. В 2017 году техническим инспектором труда проведено более 23 различных обучающих семинаров в которых приняли участие более 650 сотрудников отрасли. В том числе 2 семинара проведено по приглашению ГАУ ДПО Центр повышения квалификации медицинских и фармацевтических работником, где проходили обучение организаторы здравоохранения (директора, главные врачи, заместители, заведующие отделениями) при повышении своей квалификации. Кроме этого техническим инспектором труда проведено обучающих семинаров по 40 часовой программе, где приняли участие более 250 сотрудников ЛПУ. По итогам обучения выданы удостоверения о проверке знаний по охране труда. Всего в отрасли за 2017 год с участием профсоюза организованно более 200 различных обучающих семинаров, на которых обучение и проверку знаний прошли: руководители - 941 человек; главные специалисты и специалисты, в т.ч. служб охраны труда – 233 человека, члены совместной комиссии по охране труда – 3268 человек; уполномоченные по охране труда профсоюза – 489 человек.

Рескомом, территориальными организациями Профсоюза образования на подготовку кадров и актива, включая вопросы охраны труда, в 2017 году использовано 4,1 млн. рублей профсоюзного бюджета, на методические материалы – 3,5 млн. рублей.

Детский отдых

В марте 2017 года технические инспектора труда Федерации профсоюзов РБ, совместно со специалистом Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования провели обучение по основам охраны труда для студентов, выходящих на учебную практику в качестве вожатых. В течение дня 478 студентов Башкирского государственного педагогического университета им. М. Акмуллы слушали лекции по основам охраны труда. Студенты-вожатые узнали, как оказывать первую медицинскую помощь при переломах, ушибах, ожогах и растяжениях. Полученные теоретические и практические знания, бесспорно должны пригодится ребятам в их будущей профессиональной деятельности.

Проводились согласованные проверки готовности детских оздоровительных лагерей к безопасному проведению летнего отдыха детей. Эти оздоровительные лагеря перед заездом детей обследуются технической инспекцией труда, и разрешения на их открытие даются только после устранения выявленных на-

рушений. Так, например, техническая инспекция труда принимала участие в подготовке и приемке детских оздоровительных лагерей в ДОЛ «Дружба» филиала ОАО АНК «Башнефть» ООО «Башнефть-Розница», ДОЛ «Связист», «Почтовик-Солнышко», ДОЛ «Черемушки», ДОЛ « им. Н. Гастелло» (ППО ПАО «ОДК-УМПО»).

Контроль за обеспечением безопасного отдыха детей осуществлялся в течение всего периода оздоровительной кампании. Все выявленные недостатки и нарушения отражались в актах проверок, в соответствии с которыми выдавались представления технического инспектора.

На балансе предприятий, входящих в РОБ ГМПР, находятся: 1 детский летний оздоровительный лагерь и 1 санаторий-профилакторий, которые принадлежат ОАО Учалинский ГОК, где оздоравливают детей и работников круглогодично. Два санатория профилактория переведены в дочерние предприятия, это на ОАО «Белорецкий металлургический комбинат» и Сибайском филиале ОАО «Учалинский ГОК», с круглогодичным оздоровлением трудящихся и в летний период с оздоровлением детей. Перед началом заездов проведены проверки в летних, детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) и санатории-профилактории, по подготовке их к безопасному отдыху детей. По итогам проверок выявлено 12 нарушений который устранены в соответствии с выданными представлениями.

Профсоюзный комитет Уфимского авиационно-технического университета ежегодно организует за счет средств профбюджета в спортивно-оздоровительном лагере университета заезды «Мать и дитя» для 200 членов Профсоюза. Уникальность программы заключается в том, что с ребенком может отдохнуть не только родители, но и ближайшие родственники: бабушка, дедушка. Что в свою очередь положительно сказывается на мотивации профсоюзного членства.

Жалобы, заявления, иски по нарушениям в области охраны труда

Технической инспекцией труда рассматривались личные обращения, заявления и жалобы членов профсоюза, связанные с нарушением их прав в области охраны труда. Так, рассмотрено 808 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда и 790 из них разрешено в пользу работников.

Например техническими инспекторами труда Росхимпрофсоюза по РБ по вопросам защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников было рассмотрено в общей сложности 21 устных и письменных обращений на которые, в установленные законодательством сроки, были даны разъяснения и ответы.

Техническим инспектором труда рескома Профсоюза работников АПК рассмотрено 28 личных обращений работников в связи с неудовлетворительными условиями охраны труда, невыплатой компенсаций, не предоставлением льгот, не в полной мере обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, из них разрешено в пользу работников -16.

В организациях образования рассмотрено 713 обращений, жалоб членов Профсоюза, из них – 628 разрешены в пользу работников. Системная и результативная работа по реализации обращений членов Профсоюза налажена в Аурга-

зинской, Белебеевской, Бурзянской, Гафурийской, Дюртюлинской, Иглинской, Илишевской, Кушнаренковской, Мишкинской, Миякинской, Стерлитамакской, Татышлинской, Учалинской, Чекмагушевской, Шаранской районных, Октябрьской, Туймазинской городских, Ленинской Орджоникидзевской районных г. Уфы организациях.

Рассматриваемые дела в судах, как пример: бывшая работница ОАО «БЭТО» обратилась в РОБ Роспрофавиа с просьбой оказать юридическую помощь для установления права на досрочную пенсию. В период с 1984 г. по 1994 г. она проработала контролером работ по металлопокрытиям в гальваническом цехе «Уфимском заводе коммутационной аппаратуры», (далее -БНПО им. С.И. Кирова, АО «Концерн-БЭТО», ОАО «БЭТО»). Имея необходимый стаж, работница обратилась в Управление Пенсионного фонда РФ в Кировском районе г. Уфы РБ за назначением досрочной трудовой пенсии за работу во вредных условиях труда. Однако данное Управление Пенсионного фонда РФ отказало в назначении досрочной пенсии, посчитав, что льготный стаж документально не подтвержден. В 2000 году ОАО «Концерн-БЭТО» после проведения в нем процедуры банкротства ликвидировано, при этом из него выделилось в отдельное предприятие ОАО «БЭТО», перенявшее по разделительной ведомости только часть обязанностей (активы предприятия). В связи с этим, работнице не была выдана справка, уточняющая особый характер работы.

Также бывшая работница ОАО БЭТО обратилась в РОБ Роспрофавиа с просьбой оказать юридическую помощь для установления права на досрочную пенсию. Согласно трудовой книжки в период с 1987 г. по 1992 г. она также работала контролером работ в цехе гальванопокрытий и окраски на «Уфимском заводе коммутационной аппаратуры», (далее -БНПО им. С.И. Кирова, АО «Концерн-БЭТО», ОАО «БЭТО»). Согласно Архивной выписки ГКУ Национальный архив РБ и личной карточки по форме №Т-2 с 01.04.1991 по 06.12.1992 она была переведена гальваником 2 разряда. Однако соответствующая запись в трудовой книжке не была сделана. Имея необходимый стаж, работница обратилась в Управление Пенсионного фонда РФ в Кировском районе г. Уфы РБ за назначением досрочной трудовой пенсии за работу во вредных условиях труда. Однако данное Управление Пенсионного фонда РФ отказало в назначении досрочной пенсии, посчитав, что льготный стаж документально не подтвержден.

По результатам независимой экспертизы технического инспектора труда подготовлены письменные заключения, выводы и доводы технического инспектора труда, содержащиеся в заключениях легли в основу принятых судом решений. Дело разрешено положительно для истца, работникам подтверждено право на досрочное пенсионное обеспечение по Списку №2.

Привлечение к ответственности лиц виновных в нарушении законов и иных нормативных актов

Технической инспекцией труда в отчетном году предъявлено 79 требований о привлечении к ответственности лиц ответственных в нарушении законов и иных нормативных актов по охране труда, из них к дисциплинарной ответственности - 49, к административной ответственности - 30. Все требования реализованы.

Например при проведении обследования состояния и условий труда на рабочих местах в структурных подразделениях АО «УАП «Гидравлика» выявлено 38 нарушений нормативных правовых актов в области охраны труда, в части несоответствия производственного оборудования, хранения материалов и заготовок, организации рабочих мест установленным требованиям безопасности. По итогам проверки Приказом Генерального директора АО «УАП «Гидравлика» 12 руководителей структурных подразделений привлечены к дисциплинарной ответственности.

Приостановка работ, станков, машин, оборудования, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью

Предъявлено 26 требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. На основании них приостановлено по требованию 15 видов работ 9-станков, машин и оборудования, производственных участков -2.

Так, например на одном из предприятий, входящих в РОБ ГМПР при плановой проверки, совместно с уполномоченным по охране труда и представителем ППО, одного из предприятий, была приостановлена работа литейного цеха из – за не применения СИЗ работниками в период погрузо-разгрузочных работ с применением мостовой грузоподъемной машины в цехе.
В механическом цехе этого же предприятия остановлены грузоподъёмные машины из–за нарушений правил их регистрации и эксплуатации.

Смотры–конкурсы по охране труда

Технические инспектора труда принимают активное участие в организации и проведении конкурсов пропагандирующие обеспечение безопасных условий труда на производстве и стимулирующие повышение профессионализма специалистов в этой области.
16 февраля 2018 года в Доме профсоюзов состоялось заседание комиссии по подведению итогов республиканского конкурса в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда», которая определила победителей по итогам 2017. года.

По решению комиссии по подведению итогов конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы в 2017 году в республике признаны, занявшие:

I место – ПО «Центральные электрические сети» ООО «Башкирэнерго»,

II место – ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Башкортостан»,

III место – АО «Стерлитамакский хлебокомбинат».

В марте 2017 состоялся смотр конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан - 2016». Комиссией признаны победителями с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан - 2016»:

в I группе внебюджетных организаций: Амиров Альберт Фанирович, слесарь-ремонтник цеха №37 АО "Башкирская содовая компания", (I место); Саяпов Рузиль Рафисович, начальник бюро планово-предупредительного ремонта и учета электроэнергии цеха №15 ПАО "УМПО", (II место); Чувичко Ольга Валериевна, электромонтер по испытаниям и измерениям 5 разряда производственно-технической электролаборатории электроцеха (ПТЭЛ) Салаватской ТЭЦ ф-л ООО "БГК", (III место).

во II группе внебюджетных организаций: Елистратова Марина Николаевна, инженер электросвязи группы управления сетями коммутации каналов Регионального центра управления сетями связи ПАО "Башинформсвязь", (I место); Пономарев Константин Александрович, инженер ПАО "Башинформсвязь" Белебеевского РУС (II место); Лахина Раиса Леонтьевна, ревизор по безопасности движения МУП "Травмайное управление" городского округа город Салават, (III место).

в III группе бюджетных организаций: Юнусбаева Алсу Булатовна, старшая медсестра стационара ГБУЗ РБ Центральной городской больницы г.Сибай, (I место); Гордеева Расима Наилевна, медицинский технолог клинико-диагностической лаборатории ГБУЗ Городской больницы №4 г.Стерлитамак, (II место); Фаттахова Гульнара Ильгизовна, старшая медицинская сестра поликлинического отделения №2 ГБУЗ РБ Краснокамская ЦРБ, (III место).

Победителям смотра-конкурса во Всемирный день охраны труда 28 апреля 2017 года вручены дипломы и ценные призы, а всем участникам – благодарственные письма.

24 марта состоялся XI Республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда – 2017». Организаторами конкурса выступили Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве» при поддержке Федерации профсоюзов РБ и Государственной инспекции труда в РБ.

В конкурсе активное участие приняли представители различных предприятий и организаций республики. Кроме таких крупных промышленных предприятий, как АО «Транснефть - Урал», ОАО «Газпром газораспределение Уфа», АО «Башкирская содовая компания», АО «Уфанет», АО «УППО», ПАО «Уфаоргсинтез», АО «Башбакалея», участвовали специалисты образования, организаций жилищно-коммунального хозяйства, и другие.

Большинство участников показали высокий уровень знаний. По итогам конкурса звание «Лучший специалист по охране труда – 2017» получили:

1 место – Сергей Никифоров, АО «Транснефть-Урал»;

2 место – Айдар Шаяхметов, ООО «БГК» Стерлитамакская ТЭЦ;

3 место – Альбина Ленькова, ГБ Профессиональный лицей №44.

Все победители были награждены ценными подарками.

От Федерации профсоюзов Республики Башкортостан вручены призы в двух номинациях: За многолетний стаж работы в области охраны труда – Ямалиеву Марату Ансаровичу; Самый молодой участник конкурса – Золотаревой Валерии Константиновне.

Также в других конкурсах проводимых Федерацией профсоюзов РБ одним из основных разделов является «Охрана труда»: «Лучшее предприятие для рабо-

тающих мам», «Республиканский смотр работы первичных профсоюзных организаций», «За высокую социальную эффективность».

Выставки, научно-практические конференции, семинары, круглые столы, совещания и информационное обеспечение в области охраны труда

В текущем году проводились конференции, круглые столы, семинары, совещании и смотры-конкурсы по вопросам охраны труда.

В связи с высоким уровнем производственного травматизма во всех районах г. Уфы для руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций, представителей бизнеса были организованы семинары по охране труда.

В 2017 году Федерация профсоюзов Республики Башкортостан приняли активное участие в организации и проведении практических семинаров для руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда, использования средств ФСС на предупредительные меры по производственному травматизму, оздоровления работников и окружающей среды в городах и районах республики: Стерлитамак, Учалы, Нефтекамск, Дюртюли, Чишмы, Мелеуз, Октябрьский, Салават, Кумертау, Уфа. Районы республики: Аскинский, Караидельский, Балтачевский, Мечетлинский, Белокатайский, районы г.Уфы: Демский, Ленинский, Орджоникидзевский, Советский, Кировский, Калининский, Октябрьский) районах г.Уфы: Демский, Ленинский, Орджоникидзевский, Советский, Кировский, Калининский и другие районы.

С 22 по 24 марта 2017года в Уфе на площадке ВДНХ-ЭКСПО состоялся Российский Промышленный Форум. В его рамках прошла специализированная выставка «Спецодежда. Охрана Труда» и 23.03.2017года круглый стол на тему: «Актуальные вопросы обеспечения безопасных условий и охраны труда в Республике Башкортостан». Организатором выступила Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и Минтруд Республики Башкортостан, при участии: Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан, Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан, Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РБ.

28 апреля 2017 года, во Всемирный день охраны труда, в Доме профсоюзов прошел Республиканский Форум по охране труда – 2017. Его организаторами выступила Федерация профсоюзов РБ с участием Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Государственной инспекции труда в РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РБ, Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РБ.

Перед началом мероприятия в холле состоялась выставка спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. На ней участники продемонстрировали как с помощью современного оборудования можно сохранить жизнь подвергающегося опасности человека на производстве.

В ходе Форума состоялось награждение победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда – 2016». Также в ходе Республиканского Форума были обсуждены темы: «Анализ и последствия производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом в Республике Башкортостан», «О мерах принимаемых органами исполнительной власти в Республике Башкортостан

по охране труда и профилактике несчастных случаев», «О роли уполномоченных по охране труда профсоюза по контролю за соблюдением норм и правил по охране труда», «Об эффективности использования средств, выделяемых Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников», «О практике работы по профилактике производственного травматизма уполномоченных по охране труда профсоюза во взаимодействии со службой охраной труда», «Требования к маркировке СИЗ и спецодежды в соответствии с ТР ТС 019/2011», «Безопасность при работе на высоте в свете новых Правил по охране труда при работе на высоте» и другие.

20 декабря 2017года в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан при участии Федерации профсоюзов РБ состоялся семинар-совещание на тему «Повышение качества услуг образовательных организаций в области обучения вопросам охраны труда». На семинар были приглашены руководители организаций, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда.

В целях оказания методической помощи по проведению специальной оценки условий труда в организациях республики 22 декабря 2017 года в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан при участии Федерации профсоюзов РБ состоялся семинар-совещание с руководителями и специалистами организаций, аккредитованных на выполнение гигиенической оценки условий труда. В работе семинара по теме «Повышение качества проведения специальной оценки условий труда в Республике Башкортостан» приняли участие технические инспекторы труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и республиканских организаций профсоюзов, специалисты-эксперты Минтруда республики, представители средств массовой информации.

В целях профилактики производственного травматизма и создания безопасных условий труда Федерацией профсоюзов РБ подготовлены и изданы; Практические рекомендации по осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзов по охране труда, Плакат «Охрана труда глазами детей», Методические рекомендации «По организации и проведению предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», Буклет «Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования».

В 2017 году технической инспекцией рескома Профсоюза образования были доработаны и переизданы «Методические рекомендации по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением в образовательных организациях законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда в системе образования» тиражом 3,5 тыс. экземпляров и обеспечена каждая первичная профсоюзная организация. Практические рекомендации составлены с учетом действующих, обновленных и вновь вступивших документов и справочными материалами. Реском Профсоюза переиздал тиражом 150 экземпляров сборник материалов подготовленные специалистами Общероссийского Проф-

союза образования «Актуальные вопросы охраны труда и здоровья в сфере образования» для председателей территориальных и первичных организаций с правами райкомов. Примерное положение о создании и функционировании системы управления охраной труда (СОУТ) в образовательных организациях всех типов направлено технической инспекцией рескома Профсоюза в территориальные организации Профсоюза, органы управления образования муниципальных районов и городских округов.

Осуществлялись публикации и выступления в средствах массовой информации. С целью пропаганды передового опыта работы в области охраны труда Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан систематически ведется рубрика Охрана труда в газете «Действие» и публикуются материалы в газете «Охрана труда и промышленная безопасность». Обновляется нормативно-правовая база и оперативная информация по охране труда на сайте Федерации профсоюзов РБ.

Главный технический инспектор труда ФП РБ п/п А.А. Жмаев