Рәсәйҙең бойондороҡһоҙ профсоюздары Федерацияһы
Башҡортостан Республикаһы
профсоюздары Федерацияһы советы

ҠАРАР

Өфө ҡ.

Федерация Независимых Профсоюзов России
Совет Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Уфа

№ 14-1

26 апреля 2024 года

О проблемах занятости людей с ограниченными возможностями здоровья и пути их решения на предприятиях и организациях республики

Указом Главы Республики Башкортостан от 25.12.2023 года № УГ-1173 "Об объявлении в Республике Башкортостан 2024 года Годом заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья". Люди, имеющие недостатки в физическом или психическом развитии, нуждаются в создании специальных условий для жизни, образования, работы и отдыха.

Люди с инвалидностью имеют специфические потребности для эффективного трудоустройства, которые нельзя решить без привлечения специалистов, без реализации эффективных государственных программ и принятия нужных законодательных актов. Эти меры позволяют уравнять возможности в сравнении с другими гражданами, ведь для многих людей с инвалидностью «одинаковое отношение» вовсе не означает «одинаковые возможности».

В «Конвенции о правах инвалидов», принятой Генеральной Ассамблеей ООН 13 декабря 2006 года, признано право инвалидов на труд наравне с другими людьми, на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который инвалид свободно выбрал или на который он свободно согласился, в условиях, когда рынок труда и производственная среда являются открытыми, инклюзивными и доступными для инвалидов. Запрещается дискриминации по признаку инвалидности в отношении всех вопросов, касающихся всех форм занятости, включая условия приема на работу, найма и занятости, сохранения работы, продвижения по службе и безопасных и здоровых условий труда.

В статье 37 Конституции Российской Федерации зафиксировано право граждан на труд: «Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию». Декларируемые в Конституции основные права и свободы граждан не находят полного отражения в реальной действительности. Этому препятствуют самые разные причины экономического, культурного характера.

Обеспечение занятости инвалидов регулирует статья 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», где инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установление в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, квоты для приема на работу инвалидов и минимального

количества специальных рабочих мест для инвалидов; резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов; стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов; создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов, условий для предпринимательской деятельности инвалидов, организации обучения инвалидов новым профессиям».

По данным Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Башкортостан» Минтруда России, в 2022 году впервые признаны инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний 50 человек, из которых инвалидов I группы – 4 человека, инвалидов II группы – 11 человек, инвалидов III группы – 35 человек, в том числе по поводу профзаболевания – 2 человека. В трудоспособном возрасте в 2022 году признаны инвалидами 38 человек. Женщин признано инвалидами – 9 человек в том числе по поводу профзаболевания – 2 человека.

В целях создания инвалидам условий для равного с другими гражданами участия в жизни общества за счет формирования общей среды жизнедеятельности в Республике Башкортостан с 2017 года реализуется государственная программа «Доступная среда в Республике Башкортостан», утвержденная Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463. В 2023 году на реализацию государственной программы было предусмотрено всего 119,7 млн. рублей, из них средства бюджета РФ – 79,3 млн. рублей, бюджета РБ – 40,4 млн. рублей.

Основная цель государственной программы это создание условий, способствующих интеграции инвалидов в общество и обеспечивающих равный доступ инвалидов к объектам и услугам в приоритетных сферах их жизнедеятельности. В соответствии с государственной программой подлежат оснащению специальными приспособлениями и оборудованием для свободного передвижения и доступа инвалидов объекты культуры и культурно-зрелищные сооружения, объекты спорта и учреждения образования, науки, здравоохранения и социальной защиты населения; объекты и сооружения транспортного обслуживания населения: железнодорожные вокзалы, автовокзалы.

Работа людей с ограниченными возможностями здоровья на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, организована в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Например, на предприятиях, входящих в состав Республиканской организации Башкортостана Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности в ОАО «Фармстандарт - УфаВИТА» квота работникам с ограниченными возможностями составляет 2% от среднесписочного количества работников что составляет 27 рабочих мест. Фактически работают - 19 человек III группы, из них 17 человек - с инвалидностью III группы по слуху, 2 человека – с инвалидностью по общему заболеванию. В АО «БСК» численность работающих инвалидов составляет 86 человек, на заквотированных рабочих местах работают 43 человека III группы инвалидности, в том числе 3 человека на 3-х созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов (созданы для конкретного инвалида, к примеру без одной ноги). На предприятии работают 43 инвалида (стали инвалидами в процессе своей рабочей деятельности – в основном по заболеваниям сердечно - сосудистой системы и др.).

В ОАО «Туймазытехуглерод» установлена квота на 1 инвалида. В настоящее время работают 4 инвалида (3 человека – III группы, 1 человек – II группы). В АО «Мелеузовские минеральные удобрения» квота на трудоустройство инвалидов установлена на 6 человек, работают - 9 человек.

Зачастую фактическое количество работников с ограниченными возможностями превосходит количество рабочих мест, предоставляемых по квоте. Так, на предприятиях, входящих в состав РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, всего имеется 176 рабочих мест, выделенных по квоте. Фактически трудится - 291 человек с ограниченными возможностями. Из них инвалидов I группы 3 человека, II группы – 28 человек, III группы –260 человек.

В ПАО «НЕФАЗ» квота составляет 48 человек, фактически трудятся 95 человек, в АО «МК «Витязь»: квота – 22 человека, по факту работают 45 человек, в ООО НПО «Станкостроение»: квота – 8 человек, по факту – 24 человека. Стоит отметить, что специальности, по которым работают люди с ограниченными возможностями самые разные - это и слесарь, водитель, столяр, уборщик, контролер, диспетчер, фрезеровщик, программист, инженер по метрологии, наладчик швейного оборудования, распределитель работ, дворник, такелажник, мастер, переводчик, швея, оператор, экономист, главный механик и т.д.

Инвалидам, работающим на предприятиях энергосистемы, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Электропрофсоюза РБ, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальными программами. В коллективных или трудовых договорах отсутствуют нормы, ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками. Практикуется установление дистанционной формы труда для инвалидов I группы. Заключены соглашения для трудоустройства инвалидов в счет выполнения установленной квоты с Башкирской республиканской организацией «Всероссийское общество инвалидов».

На предприятиях, входящих в состав Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профессионального союза работников культуры, к примеру, в Башкирской республиканской специальной библиотеке для слепых имени М. Х. Тухватшина численность работающих инвалидов составляет 8 человек при квоте 8 человек, в Башкирском государственном академическом театре оперы и балета работают 5 инвалидов при квоте 5 человек, в учреждениях Централизованной библиотечной системы городского округа город Кумертау Республики Башкортостан работает 1 инвалид, в Национальном музее Республики Башкортостан численность работающих инвалидов составляет 3 человека. В Бурзянской центральной библиотечной системе работает 2 человека при установленной квоте на 1 человека. В Централизованной системе массовых библиотек городского округа город Уфа Республики Башкортостан численность работающих инвалидов составляет 4 человека.

Наиболее распространенные проблемы для людей с ограниченными возможностями на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации - это отсутствие доступности рабочих мест, как одно из основных препятствий для инвалидов по причине того, что многие здания и офисы не оборудованы пандусами, лифтами и другими приспособлениями, необходимыми для комфортной работы людям с ограниченными возможностями здоровья.

Не всегда работодатели понимают социальную важность в трудоустройстве инвалидов, не учитывая, того, что многие из них обременены семейными обязанностями. Работодатели считают эту категорию людей менее производительным и требующих дополнительных затрат на адаптацию рабочего места.

Рассмотрев информацию о проблемах занятости людей с ограниченными возможностями здоровья и пути их решения на предприятиях и организациях республики,

Совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан
постановляет:

1. Информацию о проблемах занятости людей с ограниченными возможностями здоровья и пути их решения на предприятиях и организациях республики а также льготы и гарантии для людей с ограниченными возможностями здоровья принять к сведению.
2. Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, республиканским комитетам профсоюзов и первичным профсоюзным организациям, в целях защиты прав людей с ограниченными возможностями здоровья:
- проводить системный контроль за реализацией Федерального Закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- обеспечить профсоюзный контроль за соблюдением работодателями государственной программы «Доступная среда в Республике Башкортостан», утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463;
- осуществлять контроль за установлением в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- укреплять совместную работу профсоюзов с органами исполнительной власти и государственными органами надзора и контроля Республики Башкортостан по созданию инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов, условий для предпринимательской деятельности инвалидов, организации обучения инвалидов новым профессиям;
- продолжить организацию и проведение совместно с органами исполнительной власти и государственными органами надзора и контроля Республики Башкортостан конкурсов, выставок, семинаров по охране труда в целях выявления положительного опыта работы по организации безопасного труда и его распространения на предприятиях республики;
- распространить памятки «Трудовые права инвалидов, особенности условий труда, прием и увольнение с работы» среди членов профсоюзов.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Федерации профсоюзов Республики.

Председатель Г.Ф. Мирошниченко