**ПРИМЕРНАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ**

**представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, входящих в состав комиссии по специальной оценке условий труда (далее представители профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда)**

## I. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», постановления Исполкома ФНПР от 31.05.2017 №4-4 «О работе Технической инспекции труда профсоюзов за 2016 год», в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации.

**Цель:** получение представителями профсоюзов необходимых знаний нормативной базы по специальной оценке условий труда, освоение методов ее проведения и применения результатов этой оценки в практической деятельности по защите трудовых и социальных прав работающих.

## II. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате освоения программы слушатели должны получить новые знания и обладать следующими компетенциями:

**ЗНАТЬ:**

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы проведения специальной оценки условий труда, в том числе содержащие обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках ее проведения, а также устанавливающие права профсоюзов в части проведения и реализации результатов специальной оценки условий труда;

- законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования к условиям и охране труда работников, условия и размеры (объемы) предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- права и обязанности работодателя и работника, роль и задачи профсоюзов в связи с проведением специальной оценки условий труда;

- права и обязанности экспертов и организации, проводящей специальную оценку условий труда; требования, предъявляемые к организациям и экспертам, осуществляющим специальную оценку условий труда;

- основы организации проведения специальной оценки условий труда; задачи и функции комиссии по специальной оценке условий труда; особенности работы представителей профсоюзов в комиссии по специальной оценке условий труда;

- содержание основных этапов проведения специальной оценки условий труда и участие в них представителей профсоюзов, включая:

- процедуру идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов про-

изводственной среды и трудового процесса;

- проведение измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- оценку эффективности средств индивидуальной защиты и установления класса условий труда на рабочих местах, исходя из полученных результатов;
- порядок декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- классификацию условий труда; критерии классификации условий труда по степени вредности и опасности (отнесения условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения измерений идентифицированных потенциальных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса);

- факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие идентификации, исследованию и оценке при проведении специальной оценки условий труда;

- методы проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- методики (методы) измерений потенциальных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также соответствующие им средства измерений;

- содержание документов, включаемых в отчет о результатах специальной оценки условий труда, и порядок их оформления – карты специальной оценки условий труда, протоколы измерений факторов производственной среды и трудового процесса, сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда и др.;

- государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда; порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

**УМЕТЬ:**

- правильно применять положения законов и иных нормативных правовых актов, используемых при проведении специальной оценки условий труда, в том числе содержащих обязательных требования к процедурам, реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда;

- создавать условия, необходимые для полноценного участия работников в проведении специальной оценки условий труда;

- давать разъяснения работникам по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

- осуществлять контроль за правильностью проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их измерений в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда и с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»;

- правильно относить условия труда на рабочих местах по результатам проведения измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;

- обосновывать результаты специальной оценки условий труда;

- анализировать полученные результаты специальной оценки условий труда при обосновании предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обосновывать необходимость проведения внеплановой оценки условий труда;

- по результатам проведенной специальной оценки условий труда вносить предложения по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями охраны труда, а также по улучшению условий и охраны труда;

- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда.

## III. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ В КОМИССИЯХ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Цель:** формирование у представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда необходимых знаний нормативной базы по охране и оценке условий труда и освоение методов специальной оценки условий труда, а также применению результатов этой оценки в практической деятельности по защите трудовых и социальных прав работающих.

**Категория слушателей:** представители профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда

**Трудоемкость учебной нагрузки:** 16 часов

| №№ п/п | Наименование разделов | часы |
|---|---|---|
| РАЗДЕЛ I | Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда | 5 |
| РАЗДЕЛ II | Роль и задачи профсоюзов по обеспечению трудовых прав работающих при проведении и реализации результатов специальной оценки условий труда | 4 |
| РАЗДЕЛ III | Потенциально вредные факторы производственной среды и трудового процесса | 5 |
| | Консультирование, тестирование, проверка знаний. | 2,0 |
| | ИТОГО: | 16,0 |

## УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ В КОМИССИЯХ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

| №№ п/п | Наименование разделов и тем | Учебная нагрузка (час.) |
|---|---|---|
| **РАЗДЕЛ I** | **Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда** | **5** |
| Тема 1.1 | Законодательная и нормативная база | 0,5 |
| Тема 1.2 | Классификация условий труда | 0,5 |
| Тема 1.3 | Права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда | 1 |
| Тема 1.4 | Порядок проведения специальной оценки условий труда | 1 |
| Тема 1.5 | Содержание основных этапов проведения специальной оценки условий труда | 1 |
| Тема 1.6 | Требования к процедурам, реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда, и оформлению результатов оценки условий труда | 0,5 |
| Тема 1.7 | Реализация результатов оценки условий труда | 0,5 |
| **РАЗДЕЛ II** | **Роль и задачи профсоюзов по обеспечению трудовых прав работающих при проведении и реализации результатов специальной оценки условий труда** | **4** |

| | | |
|---|---|---|
| Тема 2.1 | Права профсоюза в части проведения и реализации результатов специальной оценки условий труда | 0,5 |
| Тема 2.2 | Контроль (надзор) за правильностью проведения и качеством специальной оценки условий труда | 0,5 |
| №№ п/п | Наименование разделов и тем | Учебная нагрузка (час.) |
| Тема 2.3 | Особенности работы представителей профсоюзов в комиссии по специальной оценке условий труда | 0,5 |
| Тема 2.4 | Участие представителей профсоюзов в проведении основных этапов специальной оценки условий труда | 0,5 |
| Тема 2.5 | Обеспечение условий, необходимых для полноценного участия работников в проведении специальной оценки условий труда | 0,5 |
| Тема 2.6 | Обоснование предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также пенсионных прав работников, на основании результатов специальной оценки условий труда | 0,5 |
| Тема 2.7 | Предложения по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями охраны труда, а также по улучшению условий и охраны труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда | 0,5 |
| Тема 2.8 | Профилактика и разрешение спорных ситуаций и конфликтов. Обжалование результатов специальной оценки условий труда | 0,5 |
| **РАЗДЕЛ III** | **Потенциально вредные факторы производственной среды и трудового процесса** | **5** |
| Тема 3.1 | Микроклимат | 0,5 |
| Тема 3.2 | Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) | 0,5 |
| Тема 3.3 | Виброакустические факторы | 0,5 |
| Тема 3.4 | Световая среда | 0,5 |
| Тема 3.5 | Неионизирующие излучения | 0,5 |
| Тема 3.6 | Ионизирующие излучения | 0,5 |
| Тема 3.7 | Химический фактор | 0,5 |
| Тема 3.8 | Биологический фактор | 0,5 |
| Тема 3.9 | Тяжесть трудового процесса | 0,5 |
| Тема 3.10 | Напряженность трудового процесса | 0,5 |
| | **Консультирование, тестирование, проверка знаний.** | 2,0 |
| | **ИТОГО:** | **16,0** |

# ПРОГРАММА «ОБУЧЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ В КОМИССИЯХ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

## Раздел I. Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда

### 1.1. Законодательная и нормативная база

Регулирование специальной оценки условий труда Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «О специальной оценке условий труда» №426-ФЗ от 28 декабря 2013 г., другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда как единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работников с учетом отклонения их фактических значений от гигиенических нормативов и технических требований и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Организация проведения специальной оценки условий труда.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах: аналогичные по условиям труда рабочие места (признаки аналогичности); рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами.

Рабочие места в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом их особенностей.

### 1.2. Классификация условий труда

Классификационные характеристики классов (подклассов) условий труда. Критерии классификации условий труда. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов. Правовые последствия для работников и работодателей результатов установления класса (подкласса) условий труда.

Снижение класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом.

### 1.3. Права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда

Права и обязанности работника и работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда, и экспертам по специальной оценке условий труда.

Ответственность работодателя за нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение. Ответственность организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов по специальной оценке условий труда за нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда.

### 1.4. Порядок проведения специальной оценки условий труда

Организация проведения специальной оценки условий труда. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда.

Образование комиссии по проведению специальной оценки условий труда: численность, состав и порядок деятельности комиссии. Представительство в комиссии выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Функции комиссии: утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест; принятие решения о проведении измерений вредных факторов; формирование перечня вредных производственных факторов, подлежащих

измерениям, в том числе исходя из предложений работников; утверждение отчета о специальной оценке условий труда и другие функции.

Выбор и привлечение на договорных началах специализированной организации для непосредственного проведения специальной оценки условий труда.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда: случаю и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

**1.5. Содержание основных этапов проведения специальной оценки условий труда**

Последовательность реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда процедур.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов: выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов; мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации; учет предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; категории рабочих мест, в отношении которых идентификация не осуществляется.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов: формирование перечня факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям; использование в качестве результатов измерений данных производственного контроля за условиями труда.

Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда.

**1.6. Требования к процедурам, реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда, и оформлению результатов оценки условий труда**

Классификатор потенциально вредных факторов производственной среды и трудового процесса. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных производственных факторов. Признание условий труда на рабочем месте допустимыми в случае, если вредные факторы на рабочем месте не идентифицированы.

Требования к методикам (методам) и средствам измерений; оформление результатов проведенных исследований (испытаний) и измерений.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда: рабочие места, в отношении которых работодателем подается декларация; форма и порядок подачи декларации; срок действия декларации; досрочное прекращение действия декларации.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда: титульный лист; сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда; карты специальной оценки условий труда работников; сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда; перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

**1.7. Реализация результатов оценки условий труда**

Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда: разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников; информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты; осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах; организация обязательных медицинских осмотров работников; установления работникам предусмотрен-

ных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций; а также иные цели, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## Раздел II. Роль и задачи профсоюзов по обеспечению трудовых прав работающих при проведении и реализации результатов специальной оценки условий труда

### 2.1. Права профсоюза в части проведения и реализации результатов специальной оценки условий труда

Обязательность паритетных условий формирования двустороннего состава комиссии с участием представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации или другого представительного органа работников.

Полномочия, предоставленные профсоюзам законодательством о специальной оценке условий труда, в части: запроса от оценивающей организации обоснования результатов проведения СОУТ, а также разъяснений работникам по вопросам СОУТ на их рабочих; подачи работодателю мотивированные предложения о проведении внеплановой СОУТ; обращения в госэкспертизу условий труда за проведением экспертизы качества СОУТ; обращения в Роструднспекцию по вопросам нарушения порядка проведения СОУТ; обжалования результатов СОУТ в судебном порядке и др..

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Права инспекции труда профессиональных союзов, а также профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

### 2.2. Контроль (надзор) за правильностью проведения и качеством специальной оценки условий труда

Контроль профсоюзов за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по специальной оценке условий труда.

Принцип непрерывности текущего контроля на всех стадиях и этапах с начала до окончания проведения работ по специальной оценке условий труда. Основные объекты контроля: полнота, достоверность и объективность информации, которую работодатель предоставляет оценивающей организации; обеспечение работодателем условий для проведения измерений в штатных, характерных для рабочего места режимах и условиях проведения работ и др..

Роль технической инспекции труда в обеспечении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о специальной оценке условий труда. Осуществление технической инспекции труда совместно с профсоюзным активом по охране труда контроля за выполнением работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также за проведением специальной оценки условий труда.

Взаимодействие профсоюзов, их инспекции труда при осуществлении контроля с органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### 2.3. Особенности работы представителей профсоюзов в комиссии по специальной оценке условий труда

Процедурные особенности включения в комиссию представителей профсоюзов.

Мотивированное особое мнение представителя профсоюзов в комиссии о несогласии с решением комиссии или с результатами проведения специальной оценки условий труда.

Участие представителей профсоюзов в проведении основных этапов специальной оценки условий труда. Меры по предотвращению фальсификации результатов специальной оценке условий труда.

Компетентность представителей профсоюзов в вопросах специальной оценки условий труда – залог результативной и эффективной работы по защите трудовых и социальных прав работающих.

### 2.4. Обеспечение условий необходимых для полноценного участия работников в проведении специальной оценки условий труда

Организация оказания помощи работникам в защите их прав и интересов по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в частности в обжаловании ими результатов специальной оценки условий труда.

Участие профсоюзов в организации работы по учету жалоб, пожеланий и предложений работников, а также документированию ее результатов. Контроль за деятельностью работодателя по осуществлению учета и передачи в оценивающую организацию жалоб и предложений работников.

Знание работниками условия труда на своих рабочих местах и их заинтересованность в результатах оценки условий труда – гарантия того, что результаты специальной оценки условий труда не будут сфальсифицированы.

Участие в работе по информированию работников о результатах оценки условий труда на их рабочих местах.

Организация и проведение информационной и просветительской работы с персоналом по вопросам трудового и пенсионного права, гарантий и компенсаций за вредные условия труда, проведения специальной оценки условий труда.

### 2.5. Обоснование предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также пенсионных прав работников, на основании результатов специальной оценки условий труда

Досрочный выход на трудовую пенсию работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда. Условия возникновения у работника прав на данное пенсионное обеспечение. Списки № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение. Дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда.

Сокращенная продолжительность рабочего времени. Установление сокращенной продолжительности рабочего времени для работников по результатам специальной оценки условий труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Предоставление работникам ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам специальной оценки условий труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере. Размер повышения оплаты труда.

Увеличение продолжительности рабочего времени с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами. Замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность отпуска отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами. Условия монетизации компенсаций – правило «трех ключей».

**2.6. Профилактика и разрешение спорных ситуаций и конфликтов. Обжалование результатов специальной оценки условий труда**

Причины и условия возникновения спорных ситуаций и конфликтов.

Основные направления деятельности по профилактике спорных ситуаций и конфликтов.

Рассмотрение и разрешение в процессе проведения специальной оценки условий труда разногласий, трудовых споров и конфликтов между участниками специальной оценки условий труда (работником, работодателем, оценивающей организацией), связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, а также с изменениями условий труда.

Основные пути разрешения спорных ситуаций и конфликтов: на основе договора между сторонами; сторонний арбитраж; неформальные способы.

Создание согласительных органов (комиссий) различного уровня с участием государственных органов управления, профсоюзов и объединений работодателей, научных, экспертных и образовательных организаций и представителей оценивающих организаций по выработке общих подходов в разрешении проблемных вопросов специальной оценки условий труда.

Действия профсоюзов в случае сомнений в достоверности и объективности результатов специальной оценки условий труда: обращение в госэкспертизу условий труда за проведением экспертизы качества специальной оценки условий труда; обращение в Рострудинспекцию по вопросам нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда; обжалование результаты специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Оказание помощи работникам в защите их прав и интересов по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в частности в обжаловании ими результатов специальной оценки условий труда. Оказание помощи членам профсоюзов в составлении исковых заявлений в судебные органы в защиту их прав и интересов по вопросам условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда, а также в установленном законодательством порядке представление их интересов в судебных инстанциях.

Направление работодателям представления об устранении выявленных нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов о специальной оценке условий труда, обязательных для рассмотрения.

Обращение в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов.

Меры по предотвращению фальсификации результатов специальной оценки условий труда.

**Раздел III. Потенциально вредные факторы производственной среды и трудового процесса**

**3.1. Микроклимат**

Особенности воздействия микроклиматических условий на организм человека.

Параметры микроклимата: температура воздуха, влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение.

Понятия «нагревающий микроклимат» и «охлаждающий микроклимат». THC-индекс (индекс тепловой нагрузки среды) как интегральный показатель, используемый для оценки нагревающего микроклимата в помещениях и отражающий комплексное влияние температура воздуха, влажности воздуха, скорости его движения и теплового излучения на теплообмен человека с окружающей средой.

Нормирование воздействия.

Особенности и область идентификации.

Проведение исследований (измерений) в отношении микроклимата: методы и средства измерений.

Установление класса (подкласса) условий труда.

Мероприятия по улучшению условий труда при несоответствии показателей микрокли-

мата.

**3.2. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)**

Источники пылеобразования и пылевыделения. Классификация аэрозолей.

Параметры запыленности воздуха.

Воздействие аэрозолей преимущественно фиброгенного действия на организм человека.

Предельные допустимые концентрации. Пылевая нагрузка как показатель оценки воздействия АПФД на органы дыхания работника.

Особенности идентификации. Методики (методы) и средства измерения.

Мероприятия по защите работников от воздействия АПФД.

**3.3. Виброакустические факторы**

Шум: источники, физические основы шума, характеристики, классификация, нормируемые параметры, воздействие на организм человека, нормирование, особенности и область идентификации, методики (методы) и средства измерения, классификация условий труда. Мероприятия по нормализации условий труда и по защите работников.

Инфразвук: источники, характеристика, особенности воздействия на организм человека, нормирование, особенности и область идентификации, методики (методы) и средства измерения, классификация условий труда. Мероприятия по нормализации условий труда и по защите работников.

Ультразвук: источники, характеристика, особенности воздействия на организм человека, нормирование, особенности и область идентификации, методики (методы) и средства измерения, определение класса вредности условий труда при воздействии на работника воздушного ультразвука. Мероприятия по нормализации условий труда и по защите работников.

Вибрация общая и локальная: источники, физические основы вибрации, виды вибрации и их характеристика, воздействие на организм человека, нормирование, особенности и область идентификации, методики (методы) и средства измерения, классификация условий труда. Мероприятия по защите работников от повышенного уровня вибрации.

**3.4. Световая среда**

Виды освещения: естественное и искусственное освещение. Понятия общего комбинированного освещения. Рабочее, аварийное, дежурное и охранное освещение. Системы искусственного освещения. Количественные и качественные показатели искусственного освещения.

Источники света и их характеристики.

Основные принципы нормирования освещения.

Особенности и область идентификации, методики (методы) и средства измерения, классификация условий труда.

Мероприятия по нормализации условий труда.

**3.5. Неионизирующие излучения**

Неионизирующие электромагнитные излучения и поля: переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона, электростатическое поле, постоянное магнитное поле, ультрафиолетовое излучение, лазерное излучение.

Источники, характеристика, особенности воздействия электромагнитных полей на организм человека, нормирование, особенности и область идентификации, методики (методы) и средства измерения, классификация условий труда.

Мероприятия по нормализации условий труда и по защите работников от воздействия неионизирующих электромагнитных излучений и полей.

Ультрафиолетовое излучение: источники, три области спектрального диапазона ультрафиолетового излучения, воздействие на организм человека, нормирование, особенности идентификации, методики (методы) и средства измерения, классификация условий труда. Мероприятия по защите работающих от вредного воздействия ультрафиолетового излучения.

**3.6. Ионизирующие излучения**

Термины и определения, используемые при гигиенической оценке ионизирующего излучения: экспозиционная, поглощенная, эквивалентная, эффективная, годовая, максимальная потенциальная дозы; амбиентный эквивалент доза; мощность дозы; источник ионизирующего излучения (ИИИ); источник, генерирующий ионизирующее излучение и источники природные в производственных условиях; радиационная авария, работа с источником ионизирующего излучения, работа с радиоактивными веществами.

Радиоактивное загрязнение и единицы измерения.

Источники, характеристика, особенности воздействие на организм человека, нормы радиационной безопасности, особенности и область идентификации, методики (методы) и средства измерения, классификация условий труда. Мероприятия по нормализации условий труда и по защите работников.

Принципы защиты персонала и населения от действия ионизирующих излучений.

**3.7. Химический фактор**

Вредные вещества в воздухе рабочей зоны: источники, классификация и характеристики. Особенности воздействия химических веществ на организм человека.

Особенности нормирования химических веществ и их соединений (понятия предельно-допустимой максимальной разовой и среднесменной концентрации).

Особенности идентификации.

Методики (методы) и средства измерения, классификация условий труда.

Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны вредных веществ. Определение класса вредных условий труда при одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ однонаправленного действия с эффектом суммации. Установление класса условий труда при одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных веществ разнонаправленного действия. Оценка условий труда при наличии в воздухе рабочей зоны одного вещества, имеющего несколько специфических эффектов.

Мероприятия по защите от воздействия химического фактора.

**3.8. Биологический фактор**

Количественная и качественная оценка воздействия биологического фактора.

Микроорганизмы-продуценты, споры. Классификация патогенности микроорганизмов. Группы риска при работе с микроорганизмами и ГМО.

Классы условий труда по биологическому фактору.

**3.9. Тяжесть трудового процесса**

Оценка тяжести трудового процесса. Особенности воздействия физических нагрузок на организм работника, нормирование, особенности и область идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда по тяжести трудового процесса.

Показатели тяжести трудового процесса в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда.

Мероприятия по нормализации условий труда. Актуальные аспекты оптимизации трудового процесса.

**3.10. Напряженность трудового процесса**

Оценка напряженности трудового процесса. Особенности воздействия нервно-психических нагрузок на организм работника, нормирование, особенности и область идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда по напряженности трудового процесса.

Мероприятия по нормализации условий труда

Подходы к проведению идентификации в отношении показателей напряженности трудового процесса. Актуальные аспекты оптимизации трудового процесса.