2024

Лучшая организация условий и охраны труда

Республиканский конкурс

Положение о конкурсе утверждено решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол заочного заседания от 07.11.2024 № 4)

УФА
РТК
2024

Оглавление

1. Общие положения 2
2. Конкурсная комиссия. 3
3. Информирование о проведении конкурса 3
4. Порядок и сроки подачи заявок. 4
5. Показатели состояния условий и охраны труда в организации 4
6. Номинации конкурса. 7
7. Подведение итогов конкурса 8
8. Поощрение победителей и призеров конкурса 9
Приложение № 1 10
Приложение № 2 11
Приложение № 3 14

ПОЛОЖЕНИЕ
о республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда»

1. Общие положения

1.1. Положение о республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится ежегодно в рамках системы социального партнёрства Республики Башкортостан.

Конкурс проводится на основании Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» и Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан.

1.3. Целями и задачами Конкурса являются:

мотивация работодателей к улучшению условий труда и обеспечению безопасности производства;

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в процессе трудовой деятельности;

повышение культуры производства и производственного быта;

пропаганда положительного опыта работы в области улучшения условий и охраны труда в организациях республики.

1.4. В Конкурсе принимают участие организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

1.5. В ходе проведения Конкурса учитываются данные об организации за конкурсный период (календарный год, предшествующий году проведения Конкурса):

показатели производственного травматизма;

проведение специальной оценки условий труда;

проведение оценки уровней профессиональных рисков;

наличие службы охраны труда, совместного комитета (комиссии) по охране труда в организации в соответствии со ст. 223, 224 Трудового кодекса Российской Федерации;

проведение обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

исполнение рекомендаций заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра;

обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда исходя из результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных

рисков, а также предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

обеспечение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда со стороны профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, организация их работы;

увеличение размера средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

2. Конкурсная комиссия

2.1. Для организации проведения Конкурса создаётся комиссия из представителей Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» (включая отраслевые профсоюзы), объединений работодателей Республики Башкортостан, органов государственного надзора, иных организаций (далее – Комиссия). Количественный и персональный состав Комиссии утверждается решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей её членов.

Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании) членов Комиссии. В случае равенства числа голосов решающим является голос председателя Комиссии.

Заседание Комиссии проводится председателем Комиссии, а в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии.

О месте (также в формате ВКС), дате и времени заседания Комиссии её члены уведомляются секретарём Комиссии не позднее, чем за три рабочих дня до дня проведения заседания.

3. Информирование о проведении конкурса

3.1. Комиссия объявляет о начале проведения Конкурса путём размещения на официальных сайтах Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединений работодателей Республики Башкортостан объявления о проведении Конкурса.

3.2. В объявлении о проведении Конкурса указывается:

перечень документов, представляемых для участия в Конкурсе;

требования к содержанию и оформлению документов, представляемых для участия в Конкурсе;

порядок и срок представления документов для участия в Конкурсе;

контактные данные лиц, ответственных за проведение Конкурса.

4. Порядок и сроки подачи заявок

4.1. Для участия в Конкурсе организация в срок **до 1 февраля** направляет в адрес Комиссии заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению и сведения о состоянии условий и охраны труда в организации по результатам работы за конкурсный период (календарный год, предшествующий году проведения Конкурса) по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению.

Организация, заявка которой не соответствует форме, не допускается к участию в Конкурсе.

5. Показатели состояния условий и охраны труда в организации

5.1. Комиссия рассматривает представленные на Конкурс материалы и оценивает состояние условий и охраны труда в организации по сумме набранных баллов. Победителем Конкурса признается организация, набравшая наибольшую сумму баллов. Баллы суммируются по следующим показателям:

№ п/п	Показатель	Баллы
1	2	3
1	Освоено средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.) (учитываются мероприятия, входящие в Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденный приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н)	Начисляется по 1 баллу за каждые 10% показателя выше среднего по виду экономической деятельности, но не более 30 баллов
2	Выполнение за конкурсный период плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренного коллективным договором или соглашением по охране труда	Начисляется 10 баллов за 100%-ное выполнение, снимается по 1 баллу за каждые 10% невыполнения
3	Показатель занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда в сравнении со средним показателем по виду экономической деятельности (группе родственных организаций)	Начисляется по 1 баллу за каждые 10% показателя ниже среднего по виду экономической деятельности, снимается по 1 баллу за каждые 10% показателя выше среднего по виду экономической деятельности, но не более 10 баллов
4	Показатели частоты и тяжести производственного травматизма в	Начисляется по 1 баллу за каждую 0,1 снижения показателя

	организации в сравнении со средними показателями по виду экономической деятельности	частоты ниже среднего по виду экономической деятельности, снимается по 1 баллу за каждую 0,1 роста показателя частоты выше среднего по виду экономической деятельности; начисляется по 1 баллу за каждую единицу снижения показателя тяжести ниже среднего по виду экономической деятельности, снимается по 1 баллу за каждую единицу роста показателя тяжести выше среднего по виду экономической деятельности
5	Направление работников из группы риска развития профессионального заболевания (занятых 5 лет и более на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве, имеющих заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания) на углубленное медицинское обследование в центр профпатологии	Начисляется 5 баллов за 100% направленных работников из группы риска, снимается по 1 баллу за каждые 10% не направленных работников из группы риска
6	Доля выполненных мероприятий по отношению к нарушениям, отраженным в предписаниях (представлениях) органов надзора и контроля по вопросам соблюдения требований по условиям и охране труда	Снимается по 1 баллу за каждые 10% невыполненных мероприятий
7	Выполнение требований статей 223, 224 Трудового кодекса Российской Федерации в части создания и укомплектованности службы охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда	Начисляется 10 баллов за 100%-ную укомплектованность, снимается по 1 баллу за каждые 10% неукомплектованности; начисляется 10 баллов за создание комитета, снимается 10 баллов за его отсутствие
8	Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда (в соответствии с законодательством)	Начисляется 10 баллов – за 100%-ное прохождение обучения и проверки знаний, снимается по 1 баллу за каждые 10% не прошедших обучение и проверку знаний

9	Наличие в коллективном договоре (соглашении) гарантий прав деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов: - предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка; - за активную добросовестную работу по охране труда материально поощрять из средств организации; - проводить совместно с профсоюзным комитетом их обучение с сохранением среднего заработка	Начисляется по 1 баллу за наличие каждого пункта гарантий
10	Проведение смотра-конкурса по охране труда в организации	Начисляется 5 баллов за проведение смотра-конкурса
11	Проведение специальной оценки условий труда (в соответствии с законодательством)	Начисляется 10 баллов за 100% -ную оценку рабочих мест, снимается по 2 балла за каждые 10% неоцененных рабочих мест
12	Проведение оценки профессиональных рисков (в соответствии с законодательством)	Начисляется 10 баллов за 100% -ную оценку рабочих мест, снимается по 2 балла за каждые 10% неоцененных рабочих мест
13	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (в % к нормам)	Начисляется 5 баллов за 100%-ную обеспеченность, снимается по 1 баллу за каждые 10% необеспеченности
14	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (в % к нормам): - гардеробными; - душевыми; - умывальными; - комнатами личной гигиены женщин и др.	Начисляется 5 баллов за 100%-ную обеспеченность, снимается по 1 баллу за каждые 10% необеспеченности
15	Использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение	Начисляется 10 баллов за использование

	предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	
16	Использование 30% сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Информационные данные, учитываемые конкурсной комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов
17	Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда	Информационные данные, учитываемые конкурсной комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов
18	Установление в организации за конкурсный период случаев профессиональных заболеваний	Информационные данные, учитываемые конкурсной комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов

6. Номинации конкурса

6.1. Для обеспечения сопоставимости показателей участвующие в конкурсе организации на основе заявки распределяются в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности на следующие основные группы:

I группа – Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;

II группа – Добыча полезных ископаемых;

III группа – Обрабатывающие производства:

1 подгруппа – Производство пищевых продуктов, производство напитков, производство табачных изделий;

2 подгруппа – Производство текстильных изделий, производство одежды, производство кожи и изделий из кожи, обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения, производство бумаги и бумажных изделий, деятельность полиграфическая и копирование носителей информации;

3 подгруппа – Производство кокса и нефтепродуктов, производство химических веществ и химических продуктов, производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях и ветеринарии, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочей неметаллической минеральной продукции;

4 подгруппа – Производство металлургическое, производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, производство компьютеров, электронных и оптических изделий, производство электрического оборудования, производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки, производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, производство прочих транспортных средств и оборудования, производство мебели, производство прочих готовых изделий, ремонт и монтаж машин и оборудования;

IV группа – Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

V группа – Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

VI группа – Строительство;

VII группа – Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;

VIII группа – Транспортировка и хранение:

1 подгруппа – Деятельность сухопутного, водного, воздушного транспорта, складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность, деятельность почтовой связи и курьерская деятельность;

2 подгруппа – Деятельность трубопроводного транспорта;

IX группа – Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;

X группа – Деятельность в области информации и связи;

XI группа – Деятельность по операциям с недвижимым имуществом;

XII группа – Деятельность профессиональная, научная и техническая;

XIII группа – Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

XIV группа – Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение;

XV группа – Образование:

1 подгруппа - Дошкольное и начальное общее образование;

2 подгруппа – Основное общее и среднее общее образование;

3 подгруппа – Высшее и среднее профессиональное образование, профессиональное обучение, дополнительное образование;

XVI группа – Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

XVII группа – Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

7. Подведение итогов Конкурса

7.1. Комиссия осуществляет подведение итогов Конкурса в срок **до 20 февраля**.

7.2. В каждой группе (подгруппе) определяются организации, занявшие призовые места – 1, 2 и 3 место. По усмотрению Комиссии количество организаций, занявших призовые места в конкурсной группе, может быть изменено.

7.3. Среди организаций, занявших 1 место в группе (подгруппе), Комиссия путем голосования определяет 3 лучшие организации по республике с присуждением 1, 2, 3 места.

7.4. Победителями Конкурса (с присвоением 1 места, в том числе в группе (подгруппе)) не могут быть признаны организации:

допустившие в конкурсном периоде вследствие имевшихся нарушений требований охраны труда несчастный случай на производстве со смертельным и (или) тяжелым исходом;

где специальная оценка условий труда не проведена в полном объеме (в соответствии с законодательством);

где оценка профессиональных рисков не проведена в полном объеме (в соответствии с законодательством);

где обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не проведены в полном объеме (в соответствии с законодательством);

занявшие 1 место (в том числе в группе (подгруппе)) в прошлом году (за прошлый конкурсный период).

7.5. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

7.6. В течение пяти рабочих дней протокол заседания Комиссии направляется в секретариат Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Итоги Конкурса рассматриваются на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Победители и призёры Конкурса утверждаются решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8. Поощрение победителей и призеров Конкурса

8.1. Организации, занявшие призовые места в группах (подгруппах) и по республике, награждаются дипломами Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» и объединений работодателей Республики Башкортостан.

8.2. Информирование о дате, времени и месте церемонии награждения победителей и призеров Конкурса осуществляется секретарем Комиссии.

8.3. Информация о победителях и призерах Конкурса размещается на официальных сайтах Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» и объединений работодателей Республики Башкортостан.

Приложение № 1
к Положению о республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда»

(на бланке организации)

В комиссию по проведению республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда»

Направляем заявку на участие в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда»

Руководитель организации

Председатель профкома

Краткие сведения об организации

1. Адрес организации, номер телефона руководителя
_____

2. Коды организации по ОКПО, ОКВЭД, основной вид деятельности
_____

3. Лицо, возглавляющее службу охраны труда в организации
_____
(ФИО, должность, телефон, e-mail)

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Республиканского комитета профсоюза работников
_____
_____ _____
(наименование отраслевого профсоюза) (ФИО)

«____»_____20___ г.

Приложение № 2
к Положению о республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда»

В комиссию по проведению республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда»

Сведения о состоянии условий и охраны труда за 20__ г.

_____

(наименование организации, вид экономической деятельности)

_____

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за конкурсный период
1	2	3
1	Численность работающих, *всего (чел.)*	
2	Освоено средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего *(руб.), с приложением перечня мероприятий*	
3	Выполнение за конкурсный период плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренного коллективным договором или соглашением по охране труда *(всего мероприятий / из них выполнено)*	
4	Показатель занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда *(в процентах от списочной численности работников)*	
5	Показатели частоты и тяжести производственного травматизма *(Кч / Кт)*	
6	Направление работников из группы риска развития профессионального заболевания (занятых 5 лет и более на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, имеющих стойкие последствия несчастных случаев на	

	производстве, имеющих заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания) на углубленное медицинское обследование в центр профпатологии *(рекомендовано / направлено), чел.*	
7	Устранение в установленные сроки нарушений, указанных в предписаниях (представлениях) органов надзора и контроля по вопросам соблюдения требований по условиям и охране труда *(всего нарушений / из них устранено)*	
8	Выполнение требований статей 223, 224 Трудового кодекса Российской Федерации: - в части создания и укомплектованности службы охраны труда *(требуется, чел. / имеется, чел.);* - создания совместного комитета (комиссии) по охране труда *(имеется / отсутствует)*	
9	Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда (в соответствии с законодательством) *(всего работников, подлежащих обучению / из них обучено)*	
10	Наличие в коллективном договоре (соглашении) гарантий прав деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов: - предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка *(имеется / отсутствует)*; - за активную добросовестную работу по охране труда материально поощрять из средств организации *(имеется / отсутствует)*; - проводить совместно с профсоюзным комитетом их обучение, с сохранением среднего заработка *(имеется / отсутствует)*	
11	Проведение смотра-конкурса по охране труда в организации *(проводится / не проводится)*	
12	Проведение специальной оценки условий труда (в соответствии с законодательством) *(всего рабочих мест в организации / из них оценено)*	
13	Проведение оценки профессиональных рисков (в соответствии с законодательством) *(всего рабочих мест в организации / из них оценено)*	

14	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты *(в % к нормам)*	
15	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями *(в % к нормам)*: - гардеробными - душевыми - умывальными - комнатами личной гигиены женщин и др.	
16	Использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами *(да / нет)*	
17	Использование 30% сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами *(да / нет)* *(учитывается только при равенстве баллов и решении спорных вопросов)*	
18	Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда *(да / нет)* *(учитывается только при равенстве баллов и решении спорных вопросов)*	
19	Установление в организации за конкурсный период случаев профессиональных заболеваний *(да / нет)* *(учитывается только при равенстве баллов и решении спорных вопросов)*	

Руководитель организации _____ _____
(подпись) (ФИО)

Председатель профкома _____ _____
(подпись) (ФИО)

«____»_____20____ г.

Приложение № 3
к Положению о республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда»

СОСТАВ
комиссии по проведению республиканского конкурса
«Лучшая организация условий и охраны труда»

Председатель комиссии:

1. Каримов Тимур Басирович	- Заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

Заместитель председателя комиссии:

2. Махмутов Наиль Мазитович	- Заместитель председателя Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

Заместитель председателя комиссии:

3. Гареев Ирек Ахметгалиевич	- Исполнительный директор Регионального объединения работодателей «Башкирский союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию)

Секретарь комиссии:

4. Асеев Игорь Константинович	- Технический инспектор труда Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

Члены комиссии:

5. Ахметов Альфред Финатович	- Декан факультета «Безопасность труда, производства и человека» ЧОУ «Межотраслевой институт» (по согласованию)
6. Борискин Алексей Валерьевич	- Начальник отдела организации охраны труда Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
7. Горбенко Марина Маркеловна	- Начальник отдела государственной экспертизы условий труда Министерства

		семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
8. Давлетшин Марат Феликсович	-	Председатель Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства
9. Низамутдинов Нур Нурутдинович	-	Начальник управления организации страхования профессиональных рисков Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортоста (по согласованию)
10. Сабуров Дамир Шамсунович	-	Председатель Республиканской организации Башкортостана горно-металлургического профсоюза России
11. Сазонов Василий Валериевич	-	Начальник отдела охраны труда, главный технический инспектор труда Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»
12. Сакаев Ришат Рифхатович	-	Председатель Республиканской организации Башкортостана «Электропрофсоюз» Республики Башкортостан
13. Салихов Азамат Радифович	-	Заместитель руководителя Государственной инспекции труда - заместитель главного государственного инспектора труда в Республике Башкортостан (по охране труда) (по согласованию)
14. Ямалиев Альфред Равилевич	-	Начальник отдела надзора по гигиене труда, на транспорте и радиационной безопасности Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Башкортостан (по согласованию)