Участие профсоюзов в реализации концепции «нулевого травматизма»

Каждый день в мире в среднем около пяти тысяч человек умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, каждые 3 минуты погибает один рабочий, каждую секунду четверо из рабочих получают травму.

Концепция предлагает семь «золотых правил», в основе которых — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Это готовые инструменты для разработки стратегии охраны труда и уже реализуемые при участие профсоюзов на ряде предприятий республики **(слайд №1).**

Золотое правило №1: Стать лидером – показать приверженность принципам

Лидерство — это не только про руководителей, это про всех нас. Мы можем стать лидерами каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Надевая каску при обходе предприятия, директора, специалисты, уполномоченные по охране труда профсоюзов показывают другим пример для подражания и это определяет норму поведения остальных работников. Это воспитание культуры охраны труда. Например в ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

Золотое правило №2: Выявлять угрозы – контролировать риски

Оценка риска — инструмент, позволяющий своевременно выявлять опасность и принимать превентивные меры, добиваясь той самой цели — предотвратить любую травму и профзаболевание. Оценка риска нужна по всем направлениям: здоровье работника, условия труда, оборудование, технологии, здания и территория и тд.

С этой целью технической инспекцией труда Федерации профсоюзов РБ проводится аудит и обследования предприятий, **(слайд №2)** так например ежегодно их проводится более 300, выявляется более 1 800 нарушений трудового законодательства на устранение которых выдаются соответствующие представления. За 2018 год проведено 537 проверок, выявлено 1840 нарушений.

Осуществление общественного контроля за условиями труда, соблюдением законодательства о труде закреплено за профсоюзами и здесь важна работа уполномоченных по охране труда. Именно они ежедневно находятся на производстве и видят, как организован рабочий процесс, как люди относятся к своим обязанностям. И при нарушениях должны оперативно реагировать, чтобы упредить несчастные случаи, Поэтому очень важно, чтобы каждый из них был высококвалифицированным, ответственным, неравнодушным. И поскольку эти люди берут на себя общественную нагрузку, коллективные договоры в обязательном порядке должны предусматривать поощрение за такой труд.

Уполномоченными ежегодно проводится более 70 тысяч проверок и выявляется более 95 тысяч нарушений в сфере охраны труда по которым выдаются предложения на устранения. За 2018 год проведено 86 тыс проверок, выявлено более 101 тыс. нарушений **(слайд №3).**

Как пример активной работы уполномоченных можно назвать: ПО "Октябрьские электрические сети" ООО "Башкирэнерго", АК «Уфимское приборостроительное производственное объединение», АО УНПП "Молния", МУЭП «Уфагорсвет» ГО г.Уфа РБ и др.

Золотое правило №3: Определять цели – разрабатывать программы

В России и республике утверждена программа «Безопасный труд», которая, в том числе, предусматривает ежегодный мониторинг внедрения в компаниях и организациях системы управления охраной труда. В республике принята программа "Нулевой травматизм"

В развитие этих программ и для реализации этого правила профсоюзами организован мониторинг внедрения в компаниях и организациях системы управления охраной труда. Надо сказать, что на предприятиях республики, где есть профсоюзы, приняты и действуют положения о системе охраны труда в организации. Разрабатывают программы по внедрению новаций в сфере охраны труда. Принимаются программы здоровья.

Например в АО «Башкирская содовая компания», ООО «Газпром Трансгаз Уфа», МУП «Горзеленхоз» ГО г.Уфа РБ, ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод", ПО "Нефтекамские электрические сети" ООО "Башкирэнерго", АО "ПОЛИЭФ" г. Благовещенск.

Золотое правило №4: Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей и как следствие аварий и травм.

Для создания высокоорганизованной системы охраны труда и пропаганды безопасных условий труда на производстве Федерацией профсоюзов РБ проводятся республиканские круглые столы, конференции, семинары-совещания, выставки и смотры-конкурсы (**слайд №4**).

Развитие эффективной культуры профилактики позволит устранить и предотвратить несчастные случаи.

Необходимо использование средств Фонда социального страхования направленных на профилактику травматизма.

Отмечу, что производственный травматизм в организациях где созданы профсоюзы и действует общественный контроль на порядок ниже и составляет 31% от всех несчастных случаев в республике. При этом мы стараемся связывать несчастные случаи с естественной смертью или где отношения носят ГПХ.

Естественно, мы оказывали поддержку пострадавшим и членам их семей. Обстоятельства и причины несчастных случаев рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов.

Особо контролировалась выплата пострадавшим, предусмотренная колдоговором и соглашениями. Так, на предприятиях Горно-металлургической, нефтяной, нефте-химической, энергетической отрасли осуществлялись выплаты пострадавшим и родственникам погибших в соответствии с колдоговором.

Золотое правило №5: Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников.

При реализации этого правила профсоюзы уделяют особое внимание вопросу проведения специальной оценки условий труда, чтобы в организации выявлялись вредные и опасные факторы, были спланированы и выполнялись мероприятия по улучшению условий труда и работники для сохранения здоровья получали все необходимые льготы и компенсации.

Спецоценка, где есть профсоюз, проведена на 93% рабочих мест (на 01.01.2019г.), когда этот показатель по республике составляет 79%.

По данным мониторинга проводимого Федерацией профсоюзов РБ по специальной оценке условий труда установлено, что с 01.01.2014 года по 01.01.2019 года СОУТ проведена на 4 157 предприятиях (профсоюзных), оценено 303 432 рабочих места, на которых работает 360 552 человека. На 14 414 рабочих местах классы условий труда снижены вследствие несовершенства методики СОУТ. Повышен класс условий труда на 8 332 рабочем месте. По результатам СОУТ снижены: дополнительные отпуска у 16 556 работников, доплаты у 12 765 работников, прекращены отчисления на досрочную пенсию у 862 работников. По результатам СОУТ добавлены: дополнительные отпуска у 1 642 работников, доплаты у 6 749 работников, установлены отчисления на досрочную пенсию у 766 работников.

Здесь мы также активизируем деятельность уполномоченных **(слайд №5, 6)**, участвуем в процедуре проведения, стараемся улучшить гарантии и компенсации работникам через коллективные договора и постоянно настаиваем на внесение изменений в методику СОУТ для улучшения ее качества и ряд изменений уже внесен - по биологическому и физическому фактору, настаиваем на возвращение оценки травмобезопасности. Напомним, что штрафы за не проведения СОУТ с этого года уже вступили в силу, в том случае если к вам придет инспектор, обещанных автоматических штрафов - "писем счастья" пока не будет.

Золотое правило №6: Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций, вовлечения работников в процесс управления охраной труда. Надо рассматривать средства, вложенные в охрану труда — это не затраты, а инвестиции.

Большое внимание Федерацией профсоюзов РБ уделяется обучению безопасным условиям труда. На базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров создан Межотраслевой центр охраны труда профсоюзов, подготовлены и разработаны программы в соответствие с вступившими в силу Правилами по охране труда в 2015-2018 годах и мероприятиями по профилактике производственного травматизма несчастных случаев происшедших в 2005-2018 годах. Обучено за 2018 года - 2732 человек **(слайд №7, 8).**

Для создания и обеспечения безопасных условий труда на производстве Федерацией профсоюзов РБ разрабатываются методические, графические и информационные материалы, наработки по тематике создания и поддержания должных условий труда, охраны труда, профилактики производственного травматизма, оперативно знакомиться с современными тенденциями, новыми подходами в этих областях, широко информировать организации и службы охраны труда предприятий с **(слайд №9, 10)** которыми вы можете легко ознакомиться на нашем сайте.

Золотое правило №7: Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

Роль работника годами недооценивалась во всех этих процессах. Работодатели больше склонны приглашать сторонних экспертов и платить им большие деньги, чтобы понять, что не так происходит в компании, вместо того, чтобы использовать ваши внутренние ресурсы и ориентироваться на работников. А ведь именно они знают, что происходит в цехе.

Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда.

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников. Если с работником советуются, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

Например как работает система предложений уполномоченных по охране труда профсоюзов в ОАО «Башнефтегеофизика», ПО "Центральные электрические сети" ООО "Башкирэнерго", АО "Красный пролетарий".

Семь «золотых правил» Концепции, по сути, подразумевают выполнение давно существующих постулатов, таких как беспрекословное соблюдение требований законодательства по ОТ.

А коли так, то и профсоюз, соответственно, общественным контролем за соблюдением этих правил тоже уже давно занимается и продолжит в дальнейшем.

Но есть момент, на который можно взглянуть по новому, это то, что в основе Концепции - ответственность за безопасный труд лежит на всем коллективе.

И здесь значительно возрастает роль профсоюза, который обязан не допустить такого поворота событий, когда особо «ушлый» работодатель может сделать работника «крайним» неравномерно распределяя ответственность.