Федерация профсоюзов Республики Башкортостан

Российский промышленный форум

Круглый стол

«Нулевой производственный травматизм:
обеспечение безопасности труда на производстве»

г.Уфа 27 февраля 2019 года

Рекомендации «Круглого стола»

Участники круглого стола на тему: «Нулевой производственный травматизм: обеспечение безопасности труда на производстве», обсудив проблему производственного травматизма и переход к Концепции «нулевого травматизма», отмечают, что на предприятиях республики складывается позитивная динамика по профилактике производственного травматизма. Однако останавливаться на достигнутых результатах нельзя и все стороны социального партнерства, совершенствуя мероприятия по охране труда, должны стремиться к тому, чтобы исключить несчастные случаи на производстве.

Необходимо обратить особое внимание на личную ответственность за безопасность на рабочем месте, причастность к вопросам соблюдения требований охраны труда каждого работника. Цель в «нулевом травматизме» это воспитать культуру охраны труда на рабочем месте, понять что охраной труда занимаются не только служба охраны труда и уполномоченные по охране труда профсоюзов, а каждый работник. В «нулевом травматизме» должен быть заинтересован руководитель и подавать пример подчиненным в деле соблюдения требований охраны труда. Видя заинтересованность руководства в сохранении их жизни, здоровья, работники будут строго придерживаться требований правил охраны труда. Важно, что лидером должен стать не только руководитель, а каждый работник на своем рабочем месте.

В целях стимулирования работодателей к созданию безопасных условий труда предлагаем совершенствовать систему управления охраной труда, внедрять систему выявления и исключения рисков на рабочих местах, а также переходить к активному реагированию и предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний.

Исходя из вышеизложенного, участники круглого стола предлагают:

1. Работодателям с участием профсоюзных организаций обеспечить внедрение Типовой программы «Нулевой травматизм» (утв. решением Республиканской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2018 №5).

2. Работодателям, исходя из специфики своей деятельности, на основании Типового положения о системе управления охраной труда (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.16г. №438н), организовать процедуру управления профессиональными рисками.
3. Работодателям максимально эффективно использовать средства Фонда социального страхования, направляя их на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе и на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.
4. Работодателям своевременно проводить производственный контроль и специальную оценку условий труда с последующей разработкой и реализацией мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и соблюдение гигиенических требований.
5. При взаимодействии и обмене опытом между организациями республики использовать положительный опыт предприятий, имеющих профсоюзные организации с действующим общественным контролем, внедривших и применивших концепцию «нулевого травматизма».
6. Работодателям с участием профсоюзных организаций, на основании результатов мониторинга качества обучения по охране труда выявлять учебные центры способные дать достойное образование и качественное обучение по охране труда, тем самым повышать квалификацию и развивать профессиональные навыки работников.
7. Работодателям с участием профсоюзных организаций разрабатывать новые методики и подходы, позволяющие вовлекать и заинтересовывать работников в создание безопасных условий труда.
8. Работодателям с участием профсоюзных организаций проводить анализ всех несчастных случаев и микротравм, с указанием истинных причин несчастных случаев, произошедших на предприятии, с разработкой конкретных мероприятий, позволяющих избежать аналогичных несчастных случаев и микротравм.

Рекомендации приняты на Круглом столе, состоявшемся в г. Уфа 27 февраля 2019 г. при поддержке всех участников