Организация безопасного труда на производстве в условиях новых технологий

В связи с развитием цифровых технологий появляются новые технологические решения в сфере охраны труда, в том числе высокотехнологичные средства индивидуальной защиты – в СИЗы и спецодежду внедряются электронные чипы сигнализирующие и передающие информацию о их целостности, внешних воздействиях и угрозах, месте нахождение и состояние работника, позволяющие осуществлять мониторинг состояния здоровья в режиме реального времени.

Такая разработка, как «умная каска» с телеметрическим модулем, позволяет работнику быть спокойным за свое здоровье и жизнь. Если рабочему грозит опасность, определяется высокая степень риска, отклонения от нормы, модуль мгновенно связывается с единой облачной платформой и передает информацию. Каска также следит за показателями здоровья сотрудника, температурой в рабочей зоне, содержанием вредных примесей в воздухе или концентрацией взрывоопасных газов.

Осуществляется переход на механизацию и роботизацию, когда на производстве начинают внедряться промышленные экзоскелеты позволяющие работнику поднимать и переносить тяжести превышающие его вес.

Начали применяться дроны, в частности для инспектирования по охране труда, осмотра опасных зон, мониторинга в режиме реального времени, и картографирования объектов. ООО «Беспилотные системы» г.Ижевск.

4. Нестандартное решение об использовании новых разработок в цифровых технологиях принял Роструд. Чтобы контролировать ситуацию в сфере ОТ, ведомство запустило бесплатное приложение для мобильных телефонов «Я — инспектор». Любой свидетель, например, не работающий на стройке, однако заметивший нарушение, которое угрожает жизни и здоровью рабочих, может зафиксировать его на смартфон и отправить в Роструд.

5. Облачный сервис «MyObject» (май обжект) позволяет вести электронный документооборот в сфере отчетности по охране труда, сформировать базы данных опасных объектов и участков, учитывать риски, контролировать выполнение предписаний. Система создает на производстве единое информационное пространство для сотрудников всех уровней, что значительно упрощает их взаимодействие.

На предприятие химической отрасли уполномоченные ежемесячно представляют в профком отчет о проделанной работе, акт целевой проверки за подписью председателя цехового комитета и уполномоченного по ОТ и копию Представления за подписью начальника цеха. Также, дают сведения о выявленных нарушениях требований охраны труда руководителям подразделений для внесения в отчет работы цеха.

Премирование производилось в соответствии с Положением организации о стимулировании активной работы уполномоченных по охране труда (производится доплата до 17 % от тарифа (оклада)

Интересен опыт предприятий нефте-газовой отрасли, где внедрено «Положение о системе отрывных талонов по охране труда» направленное на соблюдением норм и правил охраны труда и предусматривающее меры воздействия к работникам нарушившим требования охраны труда.

На предприятиях промышленной группы, уполномоченные активно используют вацап группу по охране труда передавая через нее в службу охраны труда, выявленные нарушения.

На одном из предприятиях нефтяной отрасли республики установлен порядок, обеспечивающий сбор анализ и принятие мер по результатам предложений работников по «картам безопасности». В подразделениях имеются специально установленные ящики, в которые опускаются заполненные «карты безопасности». Чистые бланки «карт безопасности» находятся на полочке рядом с ящиком. Каждый работник может внести предложение по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте.

Ответственное лицо, назначенное приказом, раз в неделю собирает «карты безопасности», регистрирует их в журнале, проводит анализ и докладывает начальнику подразделения с приложением карт.

Ежемесячно все «карты безопасности» (ксерокопии) с принятыми по ним решениями поступают в отдел охраны труда предприятия. Здесь проводится очередной анализ, принимается решение по не принятым предложениям и ставиться вопрос о премировании работников предложения которых оказали существенное влияние на обеспечение безопасных условий труда в организации.

Можно отметить - Оценку работы по охране труда организации на предприятиях энергетики. Где, комиссия предприятия, проводившая проверку по состоянию охраны труда в подразделениях, оценивает результаты работы по охране труда по 3-х балльной системе: неудовлетворительно, удовлетворительно, хорошо.

При неудовлетворительной оценке руководителю подразделения, ответственному за охрану труда премия снижается на 10% и более, в зависимости от повторяемости и своевременного устранения нарушений.

При оценке «удовлетворительно» размер премии руководителю подразделения ответственному за охрану труда не снижается.

При оценке «хорошо» в отношении заслуживших оценку руководитель службы охраны труда оформляет служебную записку на имя начальника управления с ходатайством о премировании.

Внедрение концепции «Нулевой травматизм». Обучение, средства ФСС, семинары, конкурсы, лит-ра.