

«Опасный» ролик

Сюжет о последствиях теневой занятости напугал работодателей

ЧТОБЫ наглядно показать, чем реально оборачивается нелегальное трудоустройство для человека, Федерация профсоюзов РБ сняла 40-секундный ролик. В нем сжато рассказывается о том, насколько неофициальная работа выгодна работодателям и какие трудности создает работнику. Профсоюзы попали точно в цель: один из работодателей не осмелился демонстрировать такой сюжет в своей организации, сославшись на «возможные проблемы».

Ни одного оттенка серого

Только легальные трудовые отношения способны защитить интересы работника

ДЕЛОВОЙ ЗАВТРАК

Евдокия Мартова

В Нефтекамске бригада строителей осталась без зарплаты. Оформлять трудовой договор с работодателем рабочие не стали, поверив ему на слово. А зря: обещанных денег людям не заплатили. Теперь вернуть заработанное за несколько месяцев будет сложно даже в суде, ведь документов, подтверждающих, что они действительно работали, нет. Для защиты таких вот доверчивых работяг профсоюзы Башкирии разработали проект «Человек труда и закон», который получил солидную грантовую поддержку федерального бюджета и благополучно реализуется в республике. Об этой инициативе рассказал на «Деловом завтраке в «РГ» руководитель проекта, заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин.

Валерий Анатольевич, насколько актуальна для республики тема нелегальной занятости?

ВАЛЕРИЙ АПОКИН: Башкирия в этом смысле — не исключение среди других регионов. По подсчетам аналитиков, из-за теневого рынка труда до российской казны не доходят ежегодно порядка 500 миллиардов рублей, почти 700 миллиардов лишается Пенсионный фонд РФ, более 400 миллиардов теряют бюджеты регионов. Благодаря межведомственным усилиям за последние два года республике удалось вернуть в налоговую систему миллиард рублей. В прошлом году трудовые отношения легализованы с 67 тысячами работников. В этом году стоит задача вывести из тени еще почти 26 тысяч человек. За первые четыре месяца 2017 года почти 11 тысяч из них уже легализованы.

В чем цель и суть проекта?

ВАЛЕРИЙ АПОКИН: Главная наша задача—сформировать в обществе негативное отношение к нарушениям трудового законодательства, повысить уровень правовой грамотности и помочь людям, уже успевшим попасться в нелегальную ловушку. При разработке проекта мы исходили из интересов и работников, и работодателей. Первые, выбирая сиюминутную выгоду и соглашаясь работать без трудового договора, лишаются в ближайшей перспективе гораздо большего. От разнообразных социальных льгот до гарантированной зарплаты и дальнейшей возможности трудиться. Ставят себя под удар и работодатели. Уклоняясь от уплаты официальных налогов и взносов, они рискуют своими деньгами, которыми в случае выявления нарушений обязаны оплатить штрафы. Например, за уклонение или ненадлежащее оформление трудового договора для должностных лиц предусмотрено наказание в размере от 10 до 20 тысяч рублей, для юрлиц — от 50 до 100 тысяч. За повторные нарушения следуют еще более строгие меры — вплоть до дисквалификации.



АРХИВ «РГ»

Валерий Апокин: Когда люди узнали, что могут получить в профсоюзах бесплатные консультации по вопросам трудового законодательства, поток обращений заметно увеличился.

> За уклонение или ненадлежащее оформление трудового договора для должностных лиц предусмотрено наказание в размере от 10 до 20 тысяч рублей

В рамках проекта, который будет работать до сентября этого года, профсоюзные работники готовы оказать помощь всем, кто в ней нуждается. Независимо от того, являются они членами профсоюза или нет. Действуем по самым разным направлениям. За счет привлечения к работе различных информационных ресурсов, включая печатные издания, радио, телевидение, а также интернет-сайты и соцсети, мы создали единую агитационно-просветительскую площадку для обсуждения проблем неофициальной занятости. Во всех муниципалитетах сформированы группы специально подготовленных активистов, ведущих разъяснительную работу с населением. Активизировали работу правовых инспекторов, издали серию буклетов, посвященных заработной плате, трудовому договору, восстановлению трудовых прав и другим актуальным вопросам. Бесплатные брошюрки разлетаются как горячие пирожки. Мероприятий очень много — и они дают возможность получить обратную связь, обсудить актуальную для всех тему.

Каковы первые результаты этой работы?

ВАЛЕРИЙ АПОКИН: Интересные данные мы получили во время анонимного опроса на сайте ФП РБ. Четверть респондентов призналась, что получает зарплату в конвертах. 67 процентов считают, что для выявления серых схем надо усилить контроль налоговых органов за работодателями. При этом почти каждый четвертый не верит в эффективность такой меры. 15 процентов принявших участие в опросе уверены, что надо не усиливать контроль за работодателями, а менять отношение самих работников к серым схемам. Почти каждый пятый говорит, что работодателям должно быть выгодно работать «по-белому». Многие на все вопросы отвечали «не знаю», что в очередной раз подтверждает недостаточный уровень правовой культуры людей, особенно в вопросах трудовых отношений. Все эти цифры должны стать своеобразным ориентиром для ведомств, работающих над проблемой нелегальной занятости.

Когда люди узнали, что могут получить в профсоюзах бесплатные консультации по вопросам трудового законодательства, поток обращений заметно увеличился. При этом мы столкнулись с тем, что некоторые боятся задавать вопросы, указывая свою настоящую фамилию под страхом репрессий со стороны работодателя. Эти факторы тоже надо учитывать в будущей совместной работе.

Есть какие-то группы риска, требующие особого внимания?

ВАЛЕРИЙ АПОКИН: Борьбу с теневой занятостью надо начинать с молодежи, у которой культура трудовых отношений еще не сформирована. Хотя многие из них уже работают или подрабатывают во время каникул. Благодаря учебной программе они имеют некоторое представление о процедуре приема на работу, но четкого понимания, отличительных признаков и уже тем более последствий неофициального трудоустройства молодежь пока не усвоила. Поэтому в проекте «Человек труда и закон» мы заложили отдельный молодежный блок. Одно из намеченных в нем мероприятий—Республиканский молодежный форум по проблемам легализации трудовых отношений. Он пройдет в Доме профсоюзов РБ 2 и 3 июня. Программа запланирована насыщенная и разнообразная: обсуждения, обучение, деловые встречи и профсоюзный квест.

Работу в рамках проекта и вне его профсоюзы будут продолжать. Но решить проблему можно только общими усилиями руководителей, предпринимателей, органов власти, общественных организаций и самих работников.

ЦИФРА

400

миллиардов

рублей недополучают бюджеты регионов из-за «серых» зарплат.

ВАЖНО

За консультацией по вопросам теневой занятости можно обратиться письменно по почте и через сайт ФП РБ, по телефону горячей линии: 8(800) 347 0112, многоканальному телефону: 8(965) 660 0010, а также лично в общественную юридическую консультацию по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 335 (по средам с 13.30 до 17.30).

Реализация проекта осуществляется на средства гранта, полученные на основании конкурса, проведенного движением «Гражданское достоинство» (http://civildignity.ru).

ПОЛЕЗНАЯ КНИЖКА

Какие права теряет человек, согласившись работать БЕЗ трудового договора:

- прекращение трудовых отношений с объяснением причин, соблюдением сроков предупреждения об увольнении и предоставлением дополнительных гарантий;
- индексация зарплаты и установление ее не ниже прожиточного минимума;
- полная или частичная выплата выходного пособия исходя из среднего заработка, в том числе при увольнении в случаях сокращения численности или штата, ликвидации организации или прекращения деятельности ИП, получения инвалидности и других социальных статусов;
- гарантии и компенсации при сдаче донорской крови;
- оплата больничного листа (полностью или частично);
- основной и дополнительный оплачиваемые отпуска и их оплату (полностью или частично);
- дополнительные гарантии, предоставляемые работникам в связи с обучением;
- оплата отпуска по уходу за ребенком (полностью или частично) и других пособий;
- пенсия (по старости, инвалидности, потере кормильца др.), назначенные с учетом стажа и зарплаты;
- возмещение в полном размере материального и морального вреда в случае заболевания или травмы;
- пособие по безработице (полностью или частично);
- возможность пользоваться налоговыми вычетами;
- бесплатное прохождение медосмотра;
- получение кредита.