этого требует ТК РФ, условий оплаты труда, а именно конкретных размеров тарифной ставки или оклада, доплат, надбавок и поощрительных выплат, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и т.д.;

- ознакомления при приеме на работу (до подписания трудового договора) под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с **ТВОЕЙ** трудовой деятельностью, коллективным договором;
- ознакомления с записью о приеме на работу, внесенную в **ТВОЮ** трудовую книжку под роспись в личной карточке.

ПОМНИ! Соглашаясь на получение заработной платы «в конверте», с которой работодатель не платит налоги, ты лишишь себя права на:

- качественное и доступное образование и здравоохранение;
- получение кредитов, субсидий, ипотеки;
- получение пенсии, назначаемой с учётом стажа работы и заработной платы;
- пользование (полностью или частично) налоговыми вычетами и т.д.

ЗНАЙ! Выплата теневой заработной платы ущемляет **ТВОИ** права и является нарушением трудового законодательства, влекущим дисциплинарную, административную, материальную и уголовную ответственность работодателя и его должностных лиц.

Соглашаясь на неформальную занятость, ТЫ:

- лишаешь себя права состоять в профсоюзной организации по месту работы и пользоваться ее поддержкой, помощью и защитой;
- лишаешься полностью или частично льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством, коллективным договором и соглашениями;
- лишаешься права на защиту своих трудовых прав в судебном порядке, в комиссии по трудовым спорам работодателя и т.д.

ЕСЛИ ТВОИ ПРАВА НАРУШЕНЫ

Обращайся:

- в Федерацию профсоюзов РБ:
450008, г. Уфа, ул. Кирова, д. 1
Факс: **+7(347)272-58-53**
Телефон горячей линии **8(800)347-01-12**
Сайт: www.fprb.ru e-mail: ufa@fprb.ru

- в правовую инспекцию труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан:
Тел. **272-33-45** e-mail: pravotdel@fprb.ru
Многоканальный телефон**: 8-965-66-000-10**

- в республиканские организации отраслевых профсоюзов, к правовым инспекторам труда:

Профсоюза госучреждений	**272-32-58**
Профсоюза раб. связи	**272-08-09**
Профсоюза раб. нар. обр. и науки	**273-18-43**
Профсоюза строителей	**273-75-36**
Профсоюза хим.отраслей	**251-57-79**
Профсоюза нефт. и газ. отраслей	**272-86-80**
Профсоюза авиапромышленности	**272-43-06**
Профсоюза авт. транс., и дор. хоз.	**272-09-51**
Профсоюза АПК	**273-54-81**
Профсоюза здравоохранения	**272-89-12**
Профсоюза культуры	**273-50-38**
Профсоюза промышленности	**273-18-67**
Профсоюза ЖКХ	**282-55-58**
Профсоюза горно-металлургического	**251-13-07**

- в Государственную инспекцию труда в РБ:
450059, г. Уфа, Большая Гражданская, 24
Тел.**+7 (347) 277-87-09**
Телефон горячей линии **8-800-707-88-41**

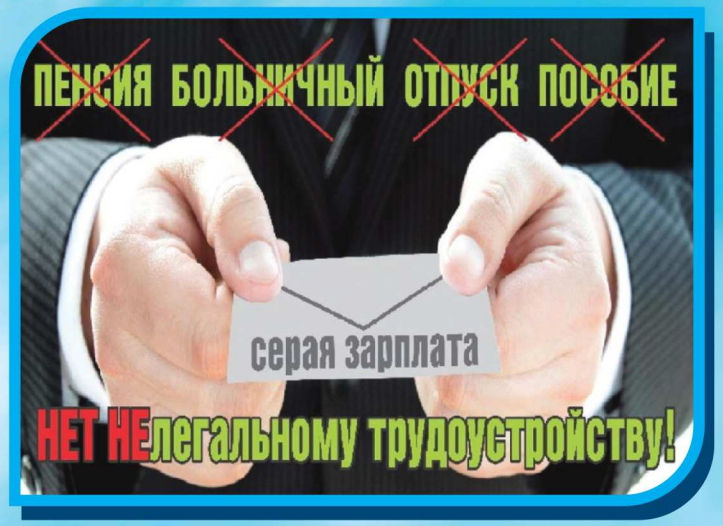
Издано за счет субсидии на основании Договора № 160/7 от 12 марта 2018 г. о предоставлении из бюджета Республики Башкортостан субсидии на финансовое обеспечение затрат в связи с реализацией общественно значимой программы.

Распространяется бесплатно Тираж 2000 экз.
Отпечатано ООО «ПКФ «БумЦентр»

ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

Что нужно знать о неформальной занятости и «теневой» заработной плате



сайт: www.fprb.ru
e-mail: pravotdel@fprb.ru

Уфа 2018 год

Неформальная занятость и теневая заработная плата

Неформальная (теневая) занятость – это вид занятости, когда фактически установившиеся трудовые отношения между работником и работодателем не оформлены должным образом в соответствии с трудовым законодательством и скрываются.

Основные формы неформальной занятости (исходя из легитимности):

• оформление гражданско-правового договора фактически регулирующего трудовые отношения;

• фактический допуск к работе работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя без письменного оформления трудовых отношений.

Теневая заработная плата

• «**Теневая», «серая», «в конверте»** и т.п. (далее – теневая, серая) заработная плата – это зарплата (вознаграждение), выплачиваемая:

• вместо заработной платы лицам, фактически состоящим в трудовых отношениях с работодателем, с которыми заключен гражданско-правовой договор;

• заработная плата работникам, фактически допущенным к работе в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен;

• часть заработной платы, выплачиваемой работникам сверх официально установленной трудовым договором в соответствии с законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами работодателя.

Основные формы теневой заработной платы:

В отличие от официальной, из которой производятся все отчисления по налоговым и страховым взносам и которая выплачивается на основании трудовых договоров, под **неофициальной (теневой) зарплатой подразумевают**:

• деньги, выплачиваемые работникам на руки без официальной ведомости с целью снижения размеров налогов и страховых взносов (или уклонения от их уплаты) и сокрытия заработной платы;

• деньги, выплачиваемые работнику без официальной ведомости («в конверте») согласно устной договоренности между работником и работодателем сверх установленной трудовым договором официальной заработной платы;

• деньги, выплачиваемые исполнителю по гражданско-правовому договору, фактически регулирующему трудовые отношения.

Причины, побуждающие работодателя использовать неформальную занятость:

• экономия на налогах, страховых взносах;

• экономия на заработной плате;

• экономия на соцпакете для работников;

• экономия на охране труда;

•экономия на обеспечении работников средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

• свобода в выборе сроков и размеров выплаты вознаграждения.

Причины, побуждающие работника соглашаться на неформальную занятость:

• уклонение от дисциплинарной ответственности;

• нежелание распространять информацию об увольнении с прежней работы за дисциплинарное взыскание;

• расчет на более высокую зарплату, в том числе за счет неуплаты НДФЛ;

• расчет на уплату алиментов в меньшем размере;

• сохранение пособия по безработице;

• сохранение (получение) социальных выплат, субсидий, льгот, выплата которых зависит от размера совокупного дохода семьи.

Соглашаясь работать неформально, ТЫ рискуешь:

• получать зарплату ниже минимального размера, установленного федеральным законом (региональным соглашением о МЗП);

• получать заработную плату нерегулярно и реже, чем каждые полмесяца;

• лишиться индексации заработной платы, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, работы во вредных и опасных условиях труда и т.д.;

• не получать заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

• остаться без оплачиваемых отпусков: ежегодного, дополнительного, по уходу за ребенком (полностью или частично);

• не получать оплату листка нетрудоспособности (полностью или частично) или вообще болеть на работе;

• лишиться социально-трудовых прав согласно трудовому и коллективному договору;

• лишиться полностью или частично прав и гарантий при несчастном случая на производстве;

• быть уволенным без объяснения причин;

• не получить (получить в меньшем размере) расчет, в т.ч. выходное пособие при увольнении;

• лишиться гарантий и компенсаций в случае сдачи крови в качестве доноров;

• не получать дополнительных гарантий, предоставленных работнику в связи с обучением;

• лишишься бесплатного прохождения медицинского осмотра;

• не получать бесплатно спецодежду, средства защиты и т.д.

ТЫ можешь обезопасить себя, потребовав:

• своевременного заключения трудового договора в письменной форме, включения в него обязательных условий (ст.57 ТК РФ) и выдачи **ТЕБЕ** экземпляра трудового договора;

• полного отражения в трудовом договоре, как