ВОЗМОЖНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕПРОХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОМ МЕДОСМОТРА

- ✓ неявка на медосмотр или несвоевременное прибытие служит основанием для отстранения от работы;
- ✓ работодатель вправе применить к нарушителю меры дисциплинарного взыскания, установленные в соответствии с ТК РФ;
- ✓ при отсутствии результатов медосмотров невозможно выявить и установить профзаболевание, и соответственно, работник теряет право на возмещение вреда здоровью.

ПРОФСОЮЗ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ:

- ✓ в составлении списков работников, подлежащих прохождению медосмотра;
- ✓ в рассмотрении вопроса об отстранении работника от работы (переводе на другую работу) по результатам медосмотра;
- ✓ в рассмотрении вопроса об увольнении работника по результатам медосмотра;

при разработке мероприятий по улучшению условий труда с учетом рекомендаций, указанных в заключительном акте.



КОНТАКТЫ

450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1

+7 (347) 272-58-53

8 (800) 34-70-112

www.fprb.ru

ufa@fprb.ru, inspector@fprb.ru

МЫ ТАКЖЕ ЕСТЬ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

https://vk.com/fprb102

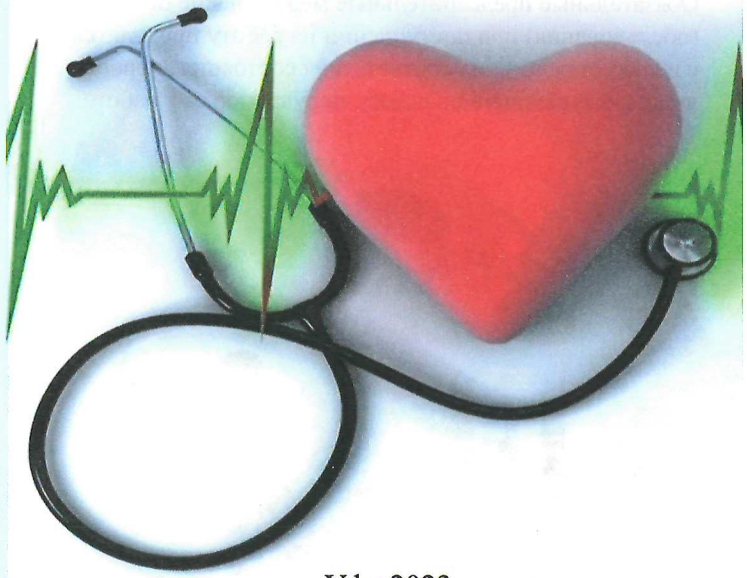
https://ok.ru/group/68857915047973

https://t.me/fprb102

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан

МЕДОСМОТРЫ

РАБОТНИК! БЕРЕГИ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ!



Уфа 2023

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Обязанности работодателя по организации проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников определены в Трудовом кодексе РФ.

Основным документом, регламентирующим вопросы проведения медицинских осмотров является приказ Минздрава России от 28.01.2021 №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

МЕДОСМОТРЫ НУЖНЫ, ЧТОБЫ:

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.



Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ МЕДОСМОТРЫ

Предварительные, периодические осмотры, экспертизу профессиональной пригодности проводят:

- ✓ лечебно-профилактические учреждения;
- ✓ центры профессиональной патологии.

ТВОИ ДОКУМЕНТЫ НА МЕДОСМОТРЕ:

- ✓ направление на медосмотр (выдает работодатель под роспись в журнале);
- ✓ паспорт;
- ✓ страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе;
- ✓ решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- ✓ полис обязательного (добровольного) медицинского страхования.



МЕДОСМОТРЫ В ЦЕНТРАХ ПРОФПАТОЛОГИИ ПРОХОДЯТ:

- ✓ работники при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4);
- ✓ работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве;
- ✓ работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания.

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ МЕДОСМОТРАХ:

- ✓ работники не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медосмотра проведения периодического осмотра (не позднее чем за 10 (десять) рабочих дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра);
- ✓ проведение медосмотра за счет времени отдыха;
- ✓ стоимость медосмотра оплачивается работником.