Инвалидам 1 и 2 групп положен стандартный вычет по НДФЛ - 500 рублей в месяц, для вычета нужны справка об инвалидности и заявление. Вычет военным инвалидам и инвалидам-чернобыльцам составляет 3 000 рублей, для него дополнительно нужно удостоверение ветерана боевых действий или удостоверение ликвидатора-чернобыльца (Письмо ФНС России от 19.05.2009 № ВЕ-17-3/94)

Работодатель может уволить инвалида 1 или 2 группы только после признания его полностью неспособным к труду в соответствии с медицинским заключением.

Инвалида любой группы, нуждающегося в переводе на другую работу более чем на 4 месяца, могут уволить, если он отказался от перевода, либо такой работы нет.

Выходное пособие в данном случае выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка (ст. 77, 83 ТК РФ).

Увольнение инвалида любой группы по собственному желанию оформляется в обычном порядке, установленным ТК РФ.

При нарушении трудовых прав работодателем работник может обратиться за защитой в следующие надзорные и контролирующие органы:

- Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан

адрес: г.Уфа, ул. Большая Гражданская, д.24,
контакты: +7 (347) 277-87-02 горячая линия,
+7 (347) 277-87-09 телефон приемной,
email: gitrbpost@gmail.com;

- Прокуратура Республики Башкортостан

адрес: г.Уфа, ул.Крупской, д.19,
контакты: +7 (347) 272-71-42 телефон приемной;
+7 (347) 273-62-21 дежурный прокурор;
+7 (347) 272-82-02 канцелярия

- Федерация профсоюзов Республики Башкортостан

В соответствии со статьей 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде в тех организациях, в которых работают члены данного профсоюза.

адрес: г.Уфа, ул.Кирова, д.1,
контакты: +7 (800) 347-0112 телефон «горячей линии»
время работы: 8-30 ч. до 17-30 ч. в будние дни,
email: ufa@fprb.ru

- Суды общей юрисдикции





ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

г. Уфа, ул. Кирова, 1, Дом профсоюзов
www.fprb.ru

ПАМЯТКА

Трудовые права инвалидов

(особенности условий труда, прием и увольнение с работы)



Уфа 2024

Прием на работу инвалида любой группы оформляется в обычном порядке, согласно главе 11 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Если работник представит справку об инвалидности и ИПРА, особенности условий его труда необходимо зафиксировать в трудовом договоре.



Для инвалидов 1 и 2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Для инвалидов 3 группы - как и у обычных работников, не более 40 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы инвалида может быть указана в медицинском заключении, а виды деятельности и условия труда – в индивидуальной программе реабилитации и абилитации (ИПРА) инвалида.

В соответствии со ст. 125 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» и ст. 14 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», инвалиду любой группы положен ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера 24 календарных дня и отпуск без сохранения зарплаты до 60 календарных дней в году.

Дополнительный оплачиваемый отпуск положен только некоторым категориям, например инвалидам-чернобыльцам.

Согласно ч. 1 ст. 22 Федерального закона № 181-ФЗ, работодатель обязан оборудовать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Минимальное количество таких рабочих мест устанавливается органами исполнительной власти субъектов РФ.





Квота для приема на работу инвалидов может составлять 2% - 4% от среднесписочной численности работников организации (если количество работников больше 100 чел.) или не более 3% от среднесписочной численности (при количестве работников от 35 до 100 чел.)

В Республике Башкортостан квота составляет 2%.

Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, установлены Приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н.

При оборудовании рабочего места инвалида работодателю нужно руководствоваться индивидуальной программой реабилитации (пункт 3.3 Санитарных правил СП 2.2.3670-20).

Если характер труда инвалида, либо нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности не требуют особых условий, оснащать для него специальное рабочее место не нужно.