ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПРОТОКОЛ № 8
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

г. Уфа, пр.Октября, д.120,
29 декабря 2025 года

Председатель: координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Р.М. Хазиев.

Заседание Территориальной трехсторонней комиссии (далее – ТТК) проведено в заочной форме, листы согласования сторон прилагаются.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

1. О прогнозе социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год;

2. Итоги выполнения Отраслевого соглашения между Администрацией ГО г.Уфа РБ, Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2025-2027 годы за 2025 год;

3. О состоянии оплаты труда в учреждениях социальной сферы;

4. О кадровой обеспеченности органа местного самоуправления, повышении престижа муниципальной службы, усилении социальной защищенности;

5. О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год.

По первому вопросу «О прогнозе социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год»

Прогноз социально-экономического развития города Уфы разработан в соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2014 года №172-ФЗ

«О стратегическом планировании в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации (с изменениями и дополнениями), на основе статистических данных за предыдущие периоды, оценки итогов социально-экономического развития 2025 года, тенденций развития экономики и социальной сферы на прогнозируемый период.

При прогнозировании использованы индексы-дефляторы по видам экономической деятельности, разработанные Минэкономразвития Республики Башкортостан с учётом рекомендаций Минэкономразвития Российской Федерации.

Прогноз составлен в двух вариантах: консервативном и базовом. За основу принят базовый вариант развития.

Промышленный комплекс города Уфы является основой экономики города. Он состоит из более 120 крупных и средних предприятий.

По прогнозу, **объём отгрузки промышленной продукции** по крупным и средним предприятиям по базовому варианту развития в 2026 году составит 1,42 трлн рублей (106,9% в действующих ценах, 101,5% в сопоставимых ценах), что на 21,4 млрд больше, чем оценка 2025 года.

Объём розничного товарооборота по полному кругу по базовому варианту в 2026 году прогнозируется с ростом на уровне 732,5 млрд рублей (109,5% в действующих ценах, 104,5% в сопоставимых ценах), что на 31,5 млрд больше, чем оценка 2025 года.

По прогнозу, **объём реализации платных услуг населению** по крупным и средним предприятиям по базовому варианту в 2026 году сложится на уровне 83,4 млрд рублей (106,9% в действующих ценах, 100,7% в сопоставимых ценах), что на 580 млн выше оценки 2025 года.

Объём инвестиций за счёт всех источников финансирования по базовому варианту в 2026 году в сопоставимых ценах составит 329,8 млрд рублей, темп – 100,4%, в действующих ценах – 374,4 млрд рублей, темп роста – 105,7%.

Ожидается, что предприятиями и организациями города Уфы в 2026 году по базовому варианту будет получено 182,2 млрд рублей **прибыли** (101,0%), что на 1,8 млрд рублей выше оценки 2025 года. **Балансовая прибыль** предприятий в 2026 году по прогнозу составит 143 млрд рублей.

По прогнозу, **среднегодовая численность населения** города Уфы в 2026 году по базовому варианту составит 1 193 935 человек, что на 2 587 человек выше оценки 2025 года.

По прогнозу, **численность занятых в экономике (среднегодовая)** города Уфы в 2026 году по базовому варианту составит 509,1 тысяч человек, что на 2 490 человек выше оценки 2025 года.

Фонд заработной платы работников города по базовому варианту в 2026 году составит 545,4 млрд рублей, что на 44,6 млрд рублей выше оценки 2025 года. Также прогнозируется увеличение **фонда заработной платы работников по крупным и средним предприятиям** – 371,8 млрд рублей. Данный показатель выше оценки 2025 года на 28,7 млрд рублей.

Количество субъектов малого и среднего предпринимательства по базовому варианту 2026 года увеличится на 1 287 субъектов по отношению к оценке 2025 года (64 325 субъектов) и составит 65 612 единиц.

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям по базовому варианту в 2026 году составит 101,9 тыс. рублей, что на 7,5 тыс. рублей выше оценки 2025 года.

Уровень официально зарегистрированной безработицы по итогам 2026 года по базовому варианту прогнозируется на уровне 0,45% от экономически активного населения, что на 0,02% ниже значения оценки 2025 года.

По прогнозу, **объём ввода жилья** в 2026 году по базовому варианту составит 1,025 млн $м^2$. Ввод жилых домов на душу населения в год составит 0,86 $м^2$, общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя, достигнет 30,34 $м^2$.

По информации Финансового управления Администрации ГО г. Уфа РБ на 2026 год предусмотрены социальные параметры, направленные на выполнение обязательств территориального соглашения по следующим пунктам:

3.23. Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.12.2025 года № 58/7 «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрены расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях запланированы на уровне 60 %.

3.24. Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.12.2025 года № 58/7 «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрены расходы на обеспечение льготным питанием учащихся из малообеспеченных семей.

3.26. Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.12.2025 года № 58/7 «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрены на 2026 год:

- субвенции на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей в сумме 427 250,54 тыс. рублей, из них средства республиканского бюджета 381 124,89 тыс. рублей, средства федерального бюджета 46 125,65 тыс. рублей;

- субвенции на обеспечение жилыми помещениями инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, вставших на учет после 1 января 2005 года и страдающих тяжелыми формами хронических заболеваний в сумме 10 955,14 тыс. рублей за счёт средств республиканского бюджета;

- субсидии на предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилого помещения в сумме 46 198,37 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 33 458,24 тыс. рублей, средства федерального бюджета 5 970,23 тыс. рублей и средства городского бюджета 6 769,90 тыс. рублей.

3.29. Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.12.2025 года № 58/7 «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов»

предусмотрены на 2026 год:

- строительство внутрихозяйственных дорог на сумму 1 133 250,74 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 949 064,90 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета 184 185,84 тыс. рублей;

- строительство инженерных сетей и коммуникаций в сумме 100 000 тыс. рублей за счет средств городского бюджета;

- строительство объектов физической культуры в сумме 206 001,59 тыс. рублей за счет средств городского бюджета.

3.30. Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.12.2025 года № 58/7 «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрены расходы на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики.

5.25. Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.12.2025 года № 58/7 «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрены расходы на повышение МРОТ с 01.01.2026 года, на обеспечение заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений до уровня целевых показателей, установленных Правительством Республики Башкортостан. Также будут приняты необходимые меры по обеспечению выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений своевременно и в полном объеме.

6.30. Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.12.2025 года № 58/7 «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрены расходы на реализацию мероприятий по охране труда для обеспечения безопасной эксплуатации энергохозяйства, оборудования, зданий, пожарной безопасности, проведение профилактических медосмотров в муниципальных учреждениях.

7.3. Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.12.2025 года № 58/7 «О бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрены расходы на проведение городских мероприятий в рамках реализации муниципальной программы «Развитие молодежной политики в городском округе город Уфа Республики Башкортостан».

Комиссия решила:

1. Информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2026 год принять к сведению.

По второму вопросу «Итоги выполнения Отраслевого соглашения между Администрацией ГО г.Уфа РБ, Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2025-2027 годы за 2025 год»

По информации Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ в образовательных организациях Уфы трудовые отношения регулируются трудовым законодательством с соблюдением пунктов отраслевого соглашения.

Особое внимание уделено **пункту 3.4** Соглашения о недопущении ведения (составления, предоставления) избыточной документации воспитателями дошкольных образовательных организаций. Проведены информационно-разъяснительные работы с руководителями ДОУ «О нормативно-правовом обеспечении снижения документационной нагрузки воспитателей». Во всех ДОУ внесены изменения в должностные инструкции, трудовые договоры.

Пункт 6.2.3. В целях популяризации конкурсного движения среди педагогических работников детских садов Управлением образования Администрации ГО г. Уфа РБ совместно с Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации ежегодно проводится профессиональный конкурс «Педагог года дошкольной образовательной организации». Также на 2026 год запланировано совместное мероприятие «Спартакиада среди педагогических работников детских садов».

МАОУ ДО «Научно-информационно-методический центр» ГО г.Уфа ежегодно организует и проводит городские конкурсы «Учитель года столицы Башкортостана» и «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана», направленные на выявление и поддержку талантливых педагогов, распространение передового опыта и повышение престижа учительской профессии. А также конкурсы «Педагог-исследователь» и «Педагог-мастер» с участием учителей школ, воспитателей дошкольных учреждений и педагогов дополнительного образования, которые занимаются исследовательской деятельностью как педагоги-практики и транслируют свой педагогический опыт в области инновационных технологий. В Уфе 73 победителя конкурса «Педагог-исследователь», 296 педагогам присвоено почётное звание «Педагог - мастер».

Пункт 6.2.5. В школах ведется работа по персонифицированному сопровождению выпускников как профильных психолого-педагогических классов, так и выпускников школ, желающих поступить в ВУЗ на педагогические специальности. С такими детьми выстроена индивидуальная работа на уровне школы с погружением их в профессиональную среду и привлечением к участию в практико-ориентированных мероприятиях. Совместно с БГПУ им. М. Акмуллы реализуется профориентационный проект «Университетская среда».

В этом учебном году 195 выпускников школ Уфы поступили в педуниверситет (*в 2024 году – 130 выпускников*), в Уфимский многопрофильный профессиональный колледж – 124 выпускника.

Пункт 6.2.6. в Уфе функционирует МАОУ ДО «Научно-информационно-методический центр». Его цель – эффективная система непрерывного образования, профессионального развития педагогических и руководящих работников.

Помимо того, НИМЦ ведет работу по диагностике и мониторингу профессиональных дефицитов педагогов и выстраиванию индивидуальных образовательных маршрутов; поддержке инновационных муниципальных площадок на базе образовательных учреждений; профориентации школьников; поддержке олимпиадного движения и т.д.

В 2025-2026 учебном году в 18 общеобразовательных организациях в 27 психолого-педагогических классах обучается 640 школьников.

Пункт 6.3.1. Для решения вопросов обеспечения педагогическими работниками в 2023 году создана Комиссия по кадровой политике, в состав которой входят заместители глав и начальники управлений образования администраций районов города, первый заместитель министра просвещения республики С.В. Антипина, ректор БГПУ им. М. Акмуллы С.Т. Сагитов и директор Уфимского многопрофильного колледжа С.Б. Баязитов. Результатом работы можно назвать стабильный приток молодых специалистов в школы города: 2025 – 227 чел., 2024 – 238 чел., 2023 – 260 чел. и трудоустройство студентов старших курсов. В 2025 году в образовательных организациях города работает 201 студент *(2023-2024 – 160-170 чел.),* из них 182 студента 3-5-х курсов, обучающихся в БГПУ им. М. Акмуллы.

В 2024 году между Администрацией города и БГПУ им. М. Акмуллы подписана дорожная карта сотрудничества, в рамках которой реализуется целевое обучение педагогических кадров. Всего с 2021 года образовательными организациями Уфы заключено 244 «целевых договоров» (*2022 – 40, 2023 – 82, 2024 – 52, 2025 – 70).* Также с БГПУ организована практика студентов в образовательных организациях Уфы. В этом учебном году, на практике находятся 774 студента 3-5 курсов.

Пункт 7. Мероприятия по охране труда и здоровья: разработка и внедрение соответствующих систем управления охраной труда (СУОТ); совместное согласование образцов положений о СУОТ, приказов, инструкций и иных локальных нормативно-правовых актов, рекомендации по их разработке и использованию в образовательных учреждениях; рассмотрение писем, заявлений, жалоб, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям по подчиненности) по устранению выявленных недостатков; совместные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; составление списков профессий для обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, для компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда; участие в составлении коллективного договора, отчетности по охране труда; участие в вопросах финансирования мероприятий по охране труда, контроль за расходованием средств организации и СФР на предупредительные меры. Участие в различных конкурсах и семинарах по охране труда:

- вебинар «Основные направления и области применения искусственного интеллекта в охране труда» (Научно-техническая академия «Техно Эксперт»);
- всероссийское тестирование «Охрана труда и безопасность на работе - 2025»;
- VI Открытый Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по охране труда Урала – 2025».

По информации профсоюзной стороны, деятельность сторон Соглашения в 2025 году была направлена на реализацию установленных договоренностей в обеспечении достойных условий труда, сохранение достигнутого уровня социальной защищенности работников образования.

В основном пункты Соглашения выполнялись.

Реализовывались мероприятия по контролю за выполнением работодателями норм трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений (п.2.5.3 Соглашения). В 2025 году внештатными правовыми инспекторами труда, уполномоченными лицами профсоюзных комитетов, председателями профсоюзных организаций проведены проверки в 27 образовательных организациях.

Приняты меры по устранению выявленных нарушений: проведены консультации, оказана правовая, методическая помощь. Нарушения устранены.

Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования (далее - Реском профсоюза) в 2025 году проведены проверки в 11 организациях образования Калининского и Кировского районов г.Уфы. При проверках выявлены следующие нарушения в вопросах оплаты труда:

– неосуществление компенсационных выплат помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций и привитие санитарно-гигиенических навыков, за специфику работы в классах (группах), за работу с вредными условиями труда сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ);

– неосуществление оплаты труда воспитателей групп дошкольных образовательных организаций, в составе которых есть воспитанники с ограниченными возможностями здоровья, за фактически отработанные часы (при норме 25 часов в неделю).

Руководителям органов управления образованием, централизованных бухгалтерий, работодателям направлена информация о результатах проведенных проверок с анализом нарушений и предложением об их устранении. Нарушения устранены, произведен перерасчет заработной платы работникам. Экономическая эффективность проверок составила более 6,2 млн. руб.

Рескомом профсоюза в 2025 году проведено 16 семинаров для профсоюзного актива, членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций, молодых педагогов, руководителей органов управления образованием (п. 2.5.7, 2.5.9.Соглашения). В рамках профсоюзного проекта «День директора» проведено 2 семинара, в которых приняли участие 68 впервые назначенных руководителей образовательных организаций г. Уфы. Тематика: заключение, внесение изменений и расторжение трудовых договоров с работниками и аттестация.

Для практической помощи профактиву разработаны информационные листки «Скорая правовая помощь». Актуализированы и доведены до образовательных организаций макеты положений об оплате труда, коллективных договоров по каждому типу образовательной организации.

В соответствии с п. 5.2.29 Соглашения в состав районной комиссии по установлению персональных повышающих коэффициентов руководителям включены представители выборного органа районной г. Уфы организации Профсоюза.

С 14 по 16 апреля 2025 года Рескомом профсоюза обучено 7 внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, председателей районных г. Уфы

организаций Профсоюза (п. 7.2.5 Соглашения).

Техническим инспектором труда Рескома профсоюза проведены комплексные проверки в 10 образовательных организациях Кировского района г. Уфы. Выданы представления для устранения 69 нарушений. Все нарушения устранены.

В ноябре 2025 года обучающий семинар для внештатных технических инспекторов труда Профсоюза проведен в Калининском районе г. Уфы. Участники семинара рассмотрели нововведения в области охраны труда и подготовили чек-листы для осуществления общественного контроля (п.7.2.1. Соглашения).

Рескомом профсоюза, районными г. Уфы организациями Профсоюза организовано оздоровление и отдых членов Профсоюза и членов их семей (п. 8.8.3 Соглашения). В 2025 году из средств республиканской организации выделено более 1,9 млн. рублей на приобретение 81 путевки на санаторно-курортное лечение работников образовательных организаций г. Уфы (в том числе сертификаты для самостоятельного приобретения путевок).

Районными г.Уфы организациями Профсоюза выделены средства из профсоюзного бюджета на полную или частичную оплату путевок (курсовок). В 2025 году приобретено 285 путевок и курсовок на сумму более 1,6 млн. рублей.

В целях популяризации массового спорта и оздоровления работников отрасли Рескомом профсоюза совместно с органами управления образованием, выборными органами территориальных, первичных профсоюзных организаций проведены лыжный фестиваль и фестиваль «Здоровье», шашечный турнир. В 2025 году из бюджета Рескома профсоюза на спортивно-оздоровительные мероприятия направлено более 950 тыс. руб., из средств районных г. Уфы организаций Профсоюза - более 900 тыс. рублей (п. 8.8.4 Соглашения).

В течение 2025 года оказывалась материальная помощь работникам - членам Профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий (наводнения, пожары), больным с хроническими и тяжелыми формами заболеваний. Из средств Рескома профсоюза оказана помощь 25 работникам на сумму 163 тыс. руб., из средств районных г.Уфы организаций Профсоюза - более 350 чел. на сумму 2,1 млн. руб. (п. 8.5.5 Соглашения).

Вместе с тем ряд положений Соглашения выполнены не в полном объеме. Как показали проверки локальной нормативной базы образовательных организаций (Кировский район, Калининский район) работодатели не направляли проекты локальных актов по оплате труда в профсоюзную организацию для получения мотивированного мнения (п. 2.8 Соглашения).

Не в полном объеме выполнялся пункт 9.3.12 Соглашения. Имеются факты отказов, задержек в установлении единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам (Советский район, Октябрьский район). Работодатели мотивируют невыплаты отсутствием средств в фонде оплаты труда образовательных организаций на эти цели, небольшим стажем работы молодых специалистов, отказом молодых специалистов в получении выплаты, что не является обоснованным.

Комиссия решила:

1. По итогам 2025 года основные обязательства Соглашения признать выполненными; выполненными Работодателями не в полном объёме признать обязательства по п.п. 2.8, 9.3.12.

2. Управлению образования Администрации ГО г.Уфа РБ содействовать осуществлению единовременных стимулирующих выплат молодым педагогическим работникам.

3. Работодателям:

- принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа образовательной организации;

- обеспечивать выполнение норм трудового законодательства, положений коллективных договоров организаций по вопросам оплаты труда молодых специалистов, в том числе установления единовременной стимулирующей выплаты;

- при оплате труда молодых специалистов, в том числе установлении единовременной стимулирующей выплаты руководствоваться положениями Отраслевого соглашения между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 годы;

- устранить имеющиеся нарушения прав и гарантий молодых специалистов - педагогических работников по оплате труда, осуществить единовременную стимулирующую выплату работникам, удовлетворяющую условиям ее установления.

По третьему вопросу «О состоянии оплаты труда в учреждениях социальной сферы»

По данным мониторинга Министерства семьи, труда и социальной защиты Республики Башкортостан среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы Республики Башкортостан за январь-октябрь 2025 года составила 53271,9 руб., или 73,9% от среднереспубликанской заработной платы за январь-август 2025 года (72 034,4 руб.), увеличившись по сравнению с аналогичным периодом 2024 года на 10,7%.

Также увеличилась среднемесячная заработная плата по сравнению с аналогичным периодом 2024 года работников:

социального обслуживания – на 15,1% (43 883,3 руб.),

здравоохранения – на 10,5% (62 235,7руб.),

образования – на 10,6% (49 280,6 руб.),

культуры – на 8,5% (52 372,5 руб.).

В среднем за месяц III квартала 2025 года заработная плата доводилась до минимального размера оплаты труда 29% (59265 чел.) работникам государственных и муниципальных учреждений и составила 26 207,5 руб.

Наибольший удельный вес в структуре фонда оплаты труда работников бюджетной сферы за 9 месяцев 2025 года занимают средства, направленные на выплаты стимулирующего характера – 45% (44% за 9 мес. 2024 г.), наименьший –

на компенсационные выплаты – 22% (23% за 9 мес. 2024 г.). Выплаты по окладам составили 33% от фонда оплаты труда (33% за 9 мес. 2024 г.).

С 2024 года ведется работа по совершенствованию структуры заработной платы работников бюджетной сферы путем увеличения должностных окладов на 30% за счет перераспределения выплат стимулирующего характера. На сегодняшний день большинство республиканских исполнительных органов уже завершили данную работу (Министерство здравоохранения РБ, Министерство лесного хозяйства РБ, Министерство семьи и труда РБ, Министерство торговли и услуг РБ, Министерство культуры РБ, Госкомитет РБ по ветеринарии, Управление делами Главы РБ, Министерство сельского хозяйства РБ, Министерство природопользования РБ, Академия наук РБ, Министерство просвещения РБ).

Государственный комитет РБ по чрезвычайным ситуациям проходит согласование по данному проекту в министерстве финансов Республики Башкортостан.

Над внесением изменений в свои положения об оплате труда работников в части увеличения окладной части на 30% работают Министерство молодежной политики РБ и Министерство спорта РБ. Данную работу планируется завершить до конца года.

Общая численность работников отдельных категорий государственных и муниципальных учреждений, повышение оплаты труда, которым предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года № 1688 (далее – указы Президента РФ), за 10 месяцев 2025 года составила 119,8 тыс. чел. (59% от среднесписочной численности работников).

По итогам января-октября 2025 года в рамках исполнения указов Президента РФ плановые показатели по повышению заработной платы достигнуты (в рамках 5-ти % отклонения) по 10 из 12 категорий работников бюджетной сферы (при соотношении к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности, установленного Росстатом за январь-июнь 2025 года в размере 55259 руб.). Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, по размеру оценки среднемесячного дохода от трудовой деятельности за 6 месяцев 2025 года республика в Приволжском федеральном округе занимает 7 место, уступая Республике Татарстан (68910 руб.), Пермскому краю (63606 руб.), Нижегородской области (62546 руб.), Удмуртской республике (59296 руб.), Самарской области (57098 руб.) и Оренбургской области (56108 руб.). Среди всех субъектов Российской Федерации уровень оценки среднемесячного дохода от трудовой деятельности Республики Башкортостан на 54 месте.

Среди регионов Приволжского федерального округа за январь-июнь 2025 года республика занимает:

2 место – по уровню средней заработной платы младшего медицинского персонала и социальных работников;

4 место –по врачам;

6 место – по среднему медицинскому персоналу, научным сотрудникам, по педработникам организаций, оказывающих услуги детям-сиротам;

7 место – по преподавателям высшего профессионального образования,

по работникам учреждений культуры;

9 место – по педагогическим работникам дополнительного образования;

10 место – по преподавателям начального и среднего профессионального образования;

11 место по педагогическим работникам дошкольных организаций,

12 место – по педагогическим работникам общего образования.

Информация о целевых показателях по заработной плате педагогических работников и работников культуры

Категория работников	на 01.11.2025 г.		
	Целевой показатель, определенный Решением рабочей группы РБ от 10.02.2025	Фактическая среднемесячная заработная плата на 01.11.2025	Процент роста целевого показателя (%)
Педагогические работники муниципальных дошкольных образовательных организаций (руб.)	51 670,50	51 670,51	100,0
Педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций (руб.)	62 172,50	62 172,51	100,0
Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования (руб.)	59 041,60	58 325,43	98,8
Работники муниципальных учреждений культуры (руб.)	49 691,70	51 543,93	103,7

На территории г. Уфы действуют 4 подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «ПроБудущее», «Журавушка», «Саторис» и «Развитие». Данные центры финансируются за счет средств бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан и средств бюджета Республики Башкортостан.

В 2025 году на оплату труда и начисление на оплату труда предусмотрено:

- средств бюджета Республики Башкортостан на доведение средней заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования до целевых показателей в республике – 15,1 млн. рублей,

- средств бюджета городского округа город Уфа - 118 млн. рублей.

Контроль за реализацией Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» осуществляется ежеквартально.

На основании сведений о численности и оплате труда работников дополнительного образования в сфере опеки на 01.11.2025 среднемесячная заработная плата составила 54023,38 рублей, в том числе:

- педагогические работники - 59041,62 рублей,

- руководитель учреждения - 89122,50 рублей,

- заместители руководителя, руководители структурных подразделений - 49992,50 рублей,

- прочий персонал - 30249,58 рублей.

По информации профсоюзной стороны с целью анализа и оценки действующей системы оплаты труда, в рамках осуществления контроля за соответствующим уровнем заработной платы в соответствии с пунктом 5.2. раздела 5 Территориального соглашения был проведён мониторинг оплаты труда работников муниципальных учреждений: Спортивные школы, Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, а также Управление пожарной охраны.

Согласно информации о результатах мониторинга уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан за январь-сентябрь 2025 год, среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы в целом по республике составила 53295,51 рублей, что составляет 73,9% от среднереспубликанской заработной платы за январь-июль 2025 года, это 72064,6 руб., увеличившись с аналогичным периодом 2024 года на 10,8%.

Размер среднемесячной заработной платы **в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования «Спортивных школах»** варьируется в среднем от 56786 руб. до 58251,50 руб. в месяц по итогам 10 месяцев текущего года, из них: тренерско-преподавательский состав: 58191 - 62763 руб., работники административно-управленческого аппарата 57671 - 64112,75 руб. С 2023 года тренеры-преподаватели наделены статусом педагогических работников, размер заработной платы доводится до показателей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597. Целевой показатель 59041,60 рублей, в том числе за счёт стимулирующих выплат и совместительства.

Средний размер фактически выплаченной заработной платы (после вычета налогов) за 10 месяцев 2025 года составляет в среднем от 49403,82 руб. до 50678 руб.

Самая низкая заработная плата в размере минимального размера оплаты труда установлена по должностям рабочего по ремонту и комплексному обслуживанию зданий, делопроизводителя, специалиста по кадрам. Невысокий размер оплаты труда должности техника по ремонту спортивной техники.

Фонд оплаты труда за 10 месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом 2024 года увеличился в среднем на 11,5%. Наибольший удельный вес в структуре фонда оплаты труда за 9 месяцев 2025 года занимают средства, направленные на выплаты стимулирующего характера – в среднем 44%, наименьший показатель – компенсационные выплаты – 15% от фонда оплаты труда.

Доля тарифной ставки (должностного оклада) в заработной плате работников спортивных школ варьируется в среднем от 34, 9% до 47,12% (по состоянию на 31.10.2025г.). Повышение окладов состоялось в 2023 году для тренерско-преподавательского состава и методистов-инструкторов, в 2024 году – для работников АУП повышение заработной платы состоялось за счёт увеличения персонального повышающего коэффициента.

Средний показатель движения кадров в спортивных школах, представивших информацию в целом по состоянию на 31.10.2025г. составляет: по количеству принятых на работу – 19,4%, количеству уволенных – 28% (из них по собственному желанию – 25,9%). Общий показатель работников, совмещающих должности

(профессии) на 31.10.2025г. составляет в среднем 36,7% от общей среднесписочной численности, без учёта внешних совместителей. В коллективах работающая молодёжь в возрасте от 20 до 34 лет составляет 21,5%, работников предпенсионного возраста – 6,4%, работников, получающих пенсию – 21,5%.

В муниципальных бюджетных образовательных учреждениях дополнительного образования «Центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» размер среднемесячной начисленной заработной платы составляет 55096,51 руб. на 31.10.2025. Уровень минимальной заработной платы за 10 месяцев текущего года варьируется от 31499,64 до 35501,41 руб. в месяц. Соотношение среднемесячной заработной платы 10 % работников с наиболее низкой заработной платой и 10% процентов с наиболее высокой составляет на 01.01.2025 – 2,6 на 31.10.2025 – 2.

Доля тарифной части (должностного оклада) в заработной плате работников по учреждению составляет 16,06% на 31.10.2025г. Доля компенсационных выплат в заработной плате педагогических работников составляет 13,63%, доля стимулирующих выплат 50,06% без учёта премий. В составе заработной платы работников административно-управленческого аппарата доля компенсационных выплат составляет 16,05%, доля стимулирующих выплат без премий 45,32%. Среднесписочная численность на 31.10.2025г. составляет 145,3 чел., из них работников, совмещающих должности (профессии) – 14,9%, молодёжь в возрасте от 20 до 34 лет – 23,3%, работающие пенсионеры - 11,6%, работники предпенсионного возраста - 4,1%. По состоянию на 31.10.2025 г. текучесть кадров составляет 22% (все по собственному желанию), коэффициент приёма работников составляет на указанную дату - 23,3%.

В муниципальном бюджетном учреждении «Управление пожарной охраны городского округа город Уфа Республики Башкортостан» средняя заработная плата работников в составе дежурных караулов составляет по итогам 10 месяцев текущего года в среднем 55750 рублей, из них по должностям: начальник караула – 48 225 рублей, командир отделения – 45524 рублей, пожарный – 38451 рубля, водитель пожарной машины – 44375 рублей, диспетчер – 36894 рублей и инженер 47269 рублей. В структуре заработной платы доля компенсационных выплат варьируется в среднем в районе 11,5%, доля стимулирующих выплат – в размере 38 %.

При сравнении среднемесячной заработной платы по республике согласно Информации, средняя месячная заработная плата работников пожарной охраны меньше на 23,1 % от средних показателей заработной платы по республике, в частности, у начальника караула на 8,5%, меньше, инженера на 17,5%, командира отделения на 19,6%, водителя на 20,6%, пожарного на 33,1% и диспетчера дежурного караула на 37%.

К личному составу пожарной охраны предъявляются специальные требования, поскольку выполняемая ими работа сопряжена с риском для жизни и здоровья. Невысокий уровень заработной платы является основой, причиной текучести кадров.

За 2024 года количество принятых на службу составляло 126 человек, (из них 77,7% работники в составе караулов) против 136 уволенных за аналогичный период, из них работники в составе караулов – 75,7%, общий коэффициент текучести кадров

составляет 26%. В период с 01.01.2025г. по 31.10.2025 г. принято на работу 113 человек, уволено 93. Коэффициент текучести кадров за 10 месяцев текущего года составило 18,4% от общего количества работающих.

В результате, профессия работников пожарной охраны фактически перестала быть престижной в связи с невысокими размерами оплаты труда.

Средний размер заработной платы работников муниципальной пожарной охраны остаётся низким, в результате, профессия работника пожарной охраны фактически перестала быть престижной.

Комиссия решила:

1. Информацию сторон принять к сведению.
2. Работодателям в целях повышения социальной защищенности работников рассмотреть вопрос о повышении окладов за счет увеличения доли окладной (тарифной) части в структуре заработной платы.
3. Учитывая исключительную социальную значимость для города и повышенные риски профессии пожарного, связанные с непосредственной угрозой для жизни и здоровья, а также в целях усиления мотивации, закрепления квалифицированных кадров и обеспечения должного уровня социальной защищенности сотрудников пожарной службы, Администрации ГО г.Уфа РФ рассмотреть вопрос о повышении заработной платы работников МБУ Управление пожарной охраны ГО г.Уфа РБ.

По четвертому вопросу «О кадровой обеспеченности органа местного самоуправления, повышении престижа муниципальной службы, усилении социальной защищенности»

Кадровое обеспечение органов местного самоуправления, повышение престижа муниципальной службы и усиление социальной защищённости муниципальных служащих - ключевые задачи, влияющие на эффективность местного самоуправления и доверие населения к власти.

По информации профсоюзной стороны, основные аспекты этих проблем и пути их решения следующие.

Кадровое обеспечение. Основные проблемы:

- Ограничение штатной численности сотрудников местных администраций;
- Недостаток профильного образования;
- Недостаточность финансирования местных бюджетов, что ограничивает возможности привлечения высоко квалифицированных кадров;
- Избыточное количество контрольно-надзорных мероприятий.

Меры по улучшению ситуации:

- Формирование кадрового резерва помогает обеспечить преемственность и предотвратить кризисные ситуации.
- Целевое обучение с обязательством работать в муниципалитете.
- Подготовка, переподготовка кадров, повышение квалификации, стажировки, обучающие семинары, наставничество молодых специалистов.

- создание условий для профессионального роста, чёткие критерии карьерного продвижения.

Повышение престижа муниципальной службы. Факторы, снижающие престиж:

- Низкая заработная плата по сравнению с частным сектором.
- Недостаточная социальная защищённость.
- Восприятие муниципальной службы как менее престижной по сравнению с государственной.

Меры по повышению престижа:

- Введение почётных званий и премий. Например, учреждена Всероссийская муниципальная премия «Служение» и почётное звание «Заслуженный работник местного самоуправления».
- Освещение положительного опыта работы муниципалитетов в СМИ формирует позитивный имидж муниципальных служащих.
- Привлечение ветеранов, получивших управленческий опыт в ходе специальной военной операции.
- Развитие системы моральных стимулов. Например, присвоение званий «Почётный муниципальный служащий», «Лучший молодой муниципальный служащий» и др.

Усиление социальной защищённости. Проблемы в сфере социальной защиты:

- Недостаточность финансовых ресурсов у большинства муниципальных образований ограничивает возможность обеспечения достойного уровня социальной защиты.

Меры по усилению социальной защищённости:

- Совершенствование законодательства, унифицировать социальные гарантии на федеральном уровне, чтобы избежать неравенства между регионами.
- Расширение системы страхования, обязательное государственное страхование жизни, здоровья и имущества муниципальных служащих в связи с исполнением должностных обязанностей.
- Защита от неправомерных действий. Гарантии защиты от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с профессиональной деятельностью.

Решение этих задач требует комплексного подхода, включая совершенствование законодательства, увеличение финансирования, развитие системы подготовки кадров и активную работу с профсоюзами.

Основной целью кадровой работы Администрации ГО г.Уфа РБ является формирование кадрового состава муниципальных служащих, который бы по своим личным и профессиональным качествам был способен решать вопросы местного значения.

В целом структура кадрового состава сбалансирована: 45% муниципальных служащих - это молодые специалисты до 40 лет, в возрасте от 41 до 50 лет – 36%, в возрастной категории от 51-60 лет - 17%, что свидетельствует о хорошем возрастном потенциале коллектива администрации и способствует осуществлению возрастной преемственности в работе.

Среди муниципальных служащих 98% имеют высшее образование. 13 человек из их числа обладают ученой степенью. Работа кадрового управления направлена на поддержания компетенций сотрудников на высоком профессиональном уровне. В 2025 году повышение квалификации прошли 132 сотрудника Администрации. Также проводятся тренинги, семинары, конференции, круглые столы, форумы и стажировки. В рамках федерального этапа направления «ГосСтарт.Стажировки» 7 молодых специалистов прошли стажировку в федеральных государственных органах. В настоящее время стажировку проходит участник программы «Герои Башкортостана». Его наставником является глава Администрации ГО г.Уфа.

Прием на муниципальную службу осуществляется по результатам конкурса или из числа лиц, состоящих в кадровом резерве. В текущем году по результатам конкурсов 173 человека было зачислено в резерв кадров. На муниципальную службу из резерва принято 56 человек.

В целях реализации мероприятий по охране здоровья среди муниципальных служащих ежегодно проводится диспансеризация муниципальных служащих. Принята Корпоративная программа укрепления здоровья.

Для повышения эффективности работы муниципалитета в настоящее время в Администрации Уфы внедрён удаленный режим работы. 54 сотрудника уже переведены на дистанционную работу. Планируется дальнейшее увеличение количества таких рабочих мест. У сотрудников сокращаются транспортные и иные расходы. Экономится личное время на проезд до рабочего места. Все это повышает удовлетворенность работой. Благодаря дистанционной форме работы, расширяется кадровый потенциал. Можно будет привлекать высококвалифицированных специалистов из других регионов, снизить текучесть кадров за счет гибких условий труда.

Новым направлением в работе с кадровым потенциалом Уфы является внедрение системы наставничества Администрации. Оно направлено на быструю социально-психологическую и профессиональную адаптацию молодых специалистов. В настоящий момент принято Положение о наставничестве в Администрации ГО г.Уфа РБ, планируется провести обучение наставников.

Важным моментом для Администрации г. Уфы является восполнение трудовых ресурсов муниципальных служащих. Поэтому значительное внимание уделяем работе со студентами и школьниками: профориентация в школах, День открытых дверей «В гостях у мэра», практика в администрации и ее структурных подразделениях.

300-400 студентов из ведущих вузов города, таких как УУНиТ, БАГСУ, УГНТУ, каждый год проходят практику в Администрации города и районов.

Организовано 19 встреч представителей Администрации города и обучающихся уфимских школ. 505 школьников из Уфы получили возможность познакомиться с работой Администрации ГО г. Уфа РБ.

Активно проводится работа по командообразованию, это объединяет коллектив для сплоченной совместной работы.

Проводятся такие мероприятия как, корпоративные игры между муниципальными служащими, «Гонки героев», КВН, регулярный тренировочный процесс команд по разным видам спорта, хор администрации, участие работников

администрации в общегородских мероприятиях, например, День 1000 велосипедистов, «Зеленая Башкирия», шествие бессмертного полка и т.д.

Важной коммуникационной площадкой стал телеграмм-канал «Команда Уфы». Здесь размещаются анонсы интересных мероприятий и корпоративных соревнований, конкурсы, информация о возможностях для обучения и повышения квалификации, можно познакомиться с коллегами, их работой и достижениями, задать интересующие вопросы и получить ответы от организаторов.

В администрации есть своя хоккейная команда, в которую входит глава города Мавлиев Р.Р. Практически каждое утро начинается с тренировки. Ежегодно проводится турнир по хоккею на кубок главы Администрации ГО г. Уфа.

Сотрудники участвуют в Спартакиаде государственных и муниципальных служащих по различным видам спорта и занимают призовые места.

На повышение престижа муниципальной службы направлена работа Пресс-службы Администрации ГО г.Уфа РБ. Ведется планомерная работа по освещению ключевых направлений деятельности муниципалитета, в том числе социальной и кадровой политики. На официальных ресурсах регулярно публикуются материалы, информирующие граждан о социальных и трудовых гарантиях работников, реализации корпоративных программ, а также о мероприятиях по повышению престижа рабочих профессий. В их числе – присвоение почетного звания «Уфимский мастер» и организация конкурсов профессионального мастерства. За отчетный период опубликовано 20 новостных материалов, таких как: «Комфорт, мотивация, здоровье», «Новые кадры – новые возможности», «Уфимская среда»: муниципальная удалёнка» и др.

Кроме этого, пресс-служба обеспечивает информационное сопровождение еженедельных экскурсий в городскую администрацию для старшеклассников и студентов. В ходе мероприятий представители Администрации ГО г. Уфа РБ знакомят молодежь со структурой и задачами местного самоуправления, рассказывают о престиже муниципальной службы. Всего данной теме посвящено 18 публикаций на официальном сайте. Материалы продублированы в социальных сетях.

В рамках марафона «Служение», организованного Всероссийской ассоциацией развития местного самоуправления, публикуются материалы о сотрудниках, внесших значительный вклад в развитие города. Было подготовлено около 10 статей о работниках предприятий и организаций Уфы, двое из которых – муниципальные служащие.

По данным первичной профсоюзной организации Администрации ГО г.Уфа РБ, коллективным договором определен ряд дополнительных гарантий, таких как материальная помощь в связи с семейными обстоятельствами и состоянием здоровья, дополнительные дни отдыха с сохранением зарплаты в связи со свадьбой, рождением детей, смертью родственников, в День знаний, Последнего звонка, при сдаче норм ГТО и многое другое. Помимо того, ряд дополнительных выплат предусмотрен для членов профсоюза: в связи со свадьбой, рождением ребенка, травмой, болезнью работника, возмещением части стоимости путевки в санаторий, в связи с ранением либо смертью участника СВО. Реализуются мероприятия по охране труда и здоровья, проводятся медосмотры. Это важная гарантия, в особенности с учетом специфики труда муниципальных служащих. Значительная

доля муниципальных служащих работает в режиме ненормированного рабочего дня, привлекается к дежурствам, работе в выходные, праздничные дни, к общественным работам. Помимо того, высока и психо-эмоциональная нагрузка, обусловленная непосредственной работой с населением, рассмотрением жалоб и обращений. Профессия муниципального служащего сопряжена также и с обработкой значительных объемов информации, что приводит к информационному стрессу. Данная проблематика требует обратить особое внимание на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих.

Также, в целях определения проблемных зон в кадровой политике администрации в период с 24 ноября по 15 декабря 2025 года на ресурсах муниципалитета был проведён опрос жителей города.

Среди респондентов преобладали женщины (72 %), мужчин было 28 %. Наиболее многочисленной оказалась возрастная группа от 30 до 44 лет – 56 %. На втором месте по численности – группа от 45 до 60 лет (25 %). Меньше всего было участников в возрасте от 18 до 29 лет – (19 %).

Что касается профессиональной принадлежности, то среди участников опроса: 38 % – муниципальные служащие; 24 % – работники частных организаций; 22 % – сотрудники муниципальных, государственных учреждений или некоммерческих организаций; 8 % – госслужащие; 6 % – безработные, неработающие пенсионеры и представители иных категорий; 2 % – индивидуальные предприниматели или самозанятые.

Уровень образования респондентов распределился следующим образом: высшее образование – у 87 %; среднее специальное (профессиональное) – у 8 %; незаконченное высшее – у 5 %.

Отношение к муниципальной службе оказалось неоднозначным. Так, 53 % опрошенных выразили желание работать муниципальным служащим, тогда как 36 % ищут подходящую работу без привязки к муниципалитету. 7 % затруднились ответить, а 4 % заявили, что не хотят работать на муниципальной службе.

При оценке престижа муниципальной службы: 38 % считают её престижной; 33 % склоняются к положительному ответу («скорее да, чем нет»); 12 % скорее не считают её престижной («скорее нет, чем да»); 11 % затруднились ответить; 6 % однозначно не считают её престижной.

Среди положительных сторон работы в органах местного самоуправления респонденты чаще всего отмечали: стабильность и постоянство (20,7 %); возможность работать на благо общества (17 %); соблюдение трудового законодательства (15,6 %); возможность карьерного роста (10,5 %).

К основным недостаткам участники опроса отнесли: избыточную бюрократию (8,6 %); особенности работы с населением (7,9 %); ограничения и запреты, действующие для муниципальных служащих (7,6 %); необходимость иметь связи для карьерного роста (9,8 %); низкую мотивацию на работе (5,4 %).

Что касается ожиданий по уровню оплаты труда, то большинство опрошенных (63 %) считают, что зарплата рядового муниципального служащего должна составлять от 80 до 100 тысяч рублей. Ещё 22 % респондентов назвали диапазон от 60 до 70 тысяч рублей. Оставшиеся 11 % высказали индивидуальные пожелания, указав сумму свыше 100 тысяч рублей.

Результаты опроса демонстрируют, что муниципальная служба сохраняет привлекательность для значительной части респондентов - половина опрошенных выразила желание работать в этой сфере. Однако выявлены и ключевые проблемные зоны: необходимость повышения прозрачности механизмов карьерного роста, снижение бюрократической нагрузки и увеличение уровня оплаты труда. Эти аспекты требуют особого внимания при разработке мер по повышению престижа и эффективности муниципальной службы.

Комиссия решила:

1. Информацию сторон принять к сведению.
2. Управлению по взаимодействию со СМИ – пресс-службе Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан продолжить информационную работу, направленную на повышение престижа муниципальной службы.
3. Сторонам усилить работу по социальной защищенности муниципальных служащих, охране труда и здоровья.

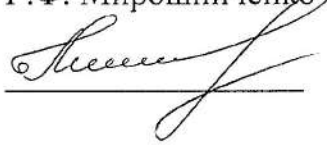
По пятому вопросу «О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год»

Рассмотрев план работы ТТК на 2026 год (прилагается),

Комиссия решила:

1. План работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2026 год утвердить.

Протокол вел
начальник Управления кадрового обеспечения
и муниципальной службы
Администрации ГО г.Уфа РБ  Д.К. Вильданов

Координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан	Координатор стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан	Координатор стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан
Р.М. Хазиев 	Г.Ф. Мирошниченко 	О.Л. Одинокова 