«Профсоюзы»	«Администрации»	«Работодатели»
Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан	Глава Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан	Председатель Объединения работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан
Г.Ф. Мирошниченко	Р.Р. Мавлиев	О.Л. Одинцова
«16» декабря 2022	«16» декабря 2022	«16» декабря 2022

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы

«21» декабря 2022
Регистрационный номер 2
Подпись

СОГЛАСОВАНО
Председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»
Г.Ф. Мирошниченко
«20» декабря 2022 г.
№ 85

г. УФА - 2022 год

Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Профсоюзы), Объединение работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Работодатели), Администрация городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Администрация), вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Территориальное соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия Сторон по их реализации.

Приоритетными целями Соглашения являются обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни работников и членов их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Республиканского соглашения между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы и Закона Республики Башкортостан «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан» в целях стабилизации и развития экономики, обеспечения действенной социальной защиты и повышения уровня и качества жизни населения города Уфы.

1.2. Соглашение устанавливает общие принципы, трудовые и социальные гарантии и льготы работникам, осуществляющим деятельность на территории города Уфы.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Соглашение действует с 1 января 2023 года по 31 декабря 2025 года.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени и на Администрацию в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

В соответствии с порядком, утвержденным Территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Территориальная трехсторонняя комиссия), глава Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему соглашению не представляют в Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

1.5. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.8. Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

2.1. Принимают меры по дальнейшему социально-экономическому развитию города. Организуют конкурсы профессионального мастерства.

Содействуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

2.2. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, за выполнением условий

коллективных договоров и соглашений работодателями, осуществляющими деятельность на территории города.

2.3. Создают необходимые условия для развития изобретательского и рационализаторского творчества в городе и стимулирования рационализаторских инициатив работников организаций.

2.4. В целях сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах, принимают исчерпывающие меры по недопущению снижения социальных гарантий работникам при проведении реструктуризации (реорганизации) предприятий, в том числе при передаче на аутсорсинг непрофильных активов.

2.5. Принимают меры по реализации в городском округе город Уфа Республики Башкортостан Указов Президента Российской Федерации и Указов Главы Республики Башкортостан, направленных на реализацию в рамках социально-экономической политики.

Профсоюзы, Работодатели

2.6. Оказывают практическую помощь предприятиям, организациям, учреждениям (далее - организациям) в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

2.7. Обеспечивают уведомительную регистрацию коллективных договоров, предусмотренную статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствующем органе по труду, после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом.

2.8. Осуществляют разработку программ, направленных на укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных и организационных ресурсов, повышение качества производимой продукции, оказания услуг, выполнения работ и по рациональному использованию рабочего времени.

Профсоюзы

2.9. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.10. В соответствии с законодательством добиваются заключения и выполнения коллективных договоров в организациях, в т. ч. среднего и малого бизнеса.

2.11. Осуществляют контроль за соблюдением прав и законных интересов работников при приватизации, реструктуризации, реорганизации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организации.

Работодатели

2.12. Способствуют реализации инвестиционных проектов в промышленности с созданием новых высокотехнологических мест, создают необходимые условия внедрения энергосберегающих технологий.

2.13. Реализуют мероприятия направленные на повышение производительности труда.

2.14. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соперничества, социального партнерства, укрепления

трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.15. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями как представителями работников в организациях и обеспечивают реализацию данных договоров.

2.16. Не реже двух раз в год информируют работников, в том числе на конференциях (собраниях), их представителей о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организаций. По необходимости представляют Сторонам информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, перепрофилировании или ликвидации организации.

2.17. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, системах оплаты труда, формы статистической отчетности и аналитические документы по трудовым вопросам, обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое увольнение работников, в порядке и объеме, установленном коллективным договором.

2.18. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по реформированию, оптимизации, финансовому оздоровлению, развитию производства, оказанию услуг, выполнению работ и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

2.19. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

2.20. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности (подчиненности) организации, ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.21. Участвуют в реализации социально-значимых для города задач и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социального партнерства.

Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

Администрации

2.22. Оказывает информационно-методическое и организационное содействие в разработке и реализации программ финансово-экономического оздоровления организаций, выхода их на рентабельную работу, в проведении оптимизационных мероприятий в рамках действующих нормативных правовых актов.

2.23. Осуществляет закупки товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2.24. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях. Организует конкурсы и соревнования между организациями.

2.25. В установленном порядке проводит мероприятия по приему в муниципальную собственность допкольных образовательных учреждений, учреждений здравоохранения, объектов спорта, ведомственного жилья с сохранением их профиля.

2.26. Обеспечивает участие представителей Работодателей и Профсоюзов в работе постоянно действующих рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения (Координационный совет по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства и т.д.).

2.27. Информирует стороны об исполнении бюджета муниципального образования один раз в год в части затрат по настоящему Соглашению.

2.28. Содействует развитию малого предпринимательства в рамках программы «Развитие предпринимательства и туризма в городском округе город Уфа Республики Башкортостан».

2.29. Принимают меры по снижению административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

3. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И НАСЕЛЕНИЯ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

3.1. Считают приоритетным направлением в социальной политике создание условий, стимулирующих активную трудоспособную часть населения формировать своим трудом основы материального обеспечения семьи.

3.2. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в муниципальных и иных оздоровительных учреждениях.

3.3. Принимают экономические и правовые меры, направленные на сохранение и укрепление материальной базы объектов здравоохранения, культуры, физкультуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха и оздоровления, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех организациях социально-культурной сферы.

Создают условия для сохранения и развития культурно-досуговой деятельности, формирования ценностной ориентации личности и социальных групп, направленной на повышение уровня вовлеченности населения в культурную жизнь столицы.

Профсоюзы, Работодатели

3.4. Способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов, формирование профессиональных пенсионных систем, осуществляют контроль за соблюдением работодателями

пенсионного законодательства. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях меры социальной поддержки пенсионеров.

3.5. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

3.6. Обеспечивают создание комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров во всех организациях.

3.7. На условиях, установленных в коллективных договорах, предусматривают:

выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

выделение средств на дополнительное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей;

дополнительные по сравнению с установленным законодательством компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

3.8. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ветеранов труда, прекративших трудовые отношения с работодателями после установления (назначения) им пенсии, в том числе сохраняют права членов трудовых коллективов тех организаций, в которых они работали до установления (назначения) пенсии, права на улучшение жилищных условий, пользование объектами социально-бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений и другие.

Профсоюзы

3.9. Обеспечивают членов профсоюзов бесплатными юридическими консультациями по вопросам социальной защиты, пенсий, жилья.

3.10. Организуют работу комиссий по пенсионным вопросам, проводят в организациях разъяснительную работу по вопросам пенсионной реформы с привлечением специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.11. Взаимодействуют с органами государственного контроля (надзора) и общественными организациями по проверке деятельности организаций социальной сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания.

Работодатели

3.12. Уделяют особое внимание вопросам увеличения количества рабочих мест для высококвалифицированных работников и работников дефицитных специальностей с достойной оплатой их труда.

3.13. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное

перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

3.14. Организуют на производстве, по мере организационных возможностей, горячее, лечебно-профилактическое питание работников организаций (в том числе льготное и бесплатное) в объемах, предусмотренных нормами.

3.15. Предусматривают в коллективных договорах возможность выделения средств на содержание социальной сферы, питание, проживание в общежитиях.

3.16. Учитывают мнение коллектива работников или, по его поручению, выборного профсоюзного органа при принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурного назначения, при передаче в аренду зданий, помещений, сооружений, оборудования.

3.17. Обеспечивают при наличии средств в организации медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям, с частичной компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

3.18. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на социально-культурные мероприятия, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

3.19. По мере возможностей оказывают содействие улучшению жилищных условий работников организаций. В этих целях оказывают содействие работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в получении финансовой помощи в виде безвозмездных субсидий или беспроцентного (льготного) кредита (займа) на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором, и организуют информирование нуждающихся в улучшении жилищных условий работников о действующих государственных и муниципальных программах улучшения жилищных условий.

3.20. Устанавливают в коллективном договоре размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер.

3.21. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательства работодателей по предоставлению в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии работникам, а также заявлений на установление (выплату, доставку) страховой пенсии при наличии письменного согласия работников в соответствии соглашениями об электронном информационном взаимодействии с управлениями Пенсионного фонда Российской.

3.22. Предоставляют работникам оплачиваемые выходные дни для диспансеризации согласно законодательству Российской Федерации.

Администрация

3.23. В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан расходы социального характера, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях предусматривает на уровне не ниже достигнутого, в общем объеме порядка 60% всех расходов бюджета.

3.24. Обеспечивает бесплатным школьным питанием в общеобразовательных школах учащихся из малообеспеченных семей в соответствии с законодательством, в пределах утвержденного бюджета.

3.25. Принимает необходимые меры по улучшению работы городского общественного транспорта. По необходимости совершенствует правовую базу в сфере контроля за организацией и осуществлением пассажирских перевозок.

3.26. Обеспечивает условия для развития жилищного строительства и рынка жилья в городском округе город Уфа Республики Башкортостан, реализацию мер государственной поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с законодательством в пределах средств, предусмотренных на данные цели в бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Республики Башкортостан и Российской Федерации.

3.27. Обеспечивает выполнение мероприятий по переселению граждан из аварийного и ветхого жилья в соответствии с законодательством.

3.28. Предоставляет льготы по местным налогам социально-культурным объектам организаций, в том числе, детским оздоровительно-воспитательным организациям, на основании решения Совета городского округа город Уфа.

3.29. Обеспечивает контроль за целевым использованием средств, предусмотренных на строительство внутрихозяйственных дорог, газификацию, электрификацию, объектов соцкультбыта, водоснабжения, а также на работы по повышению плодородия земли.

3.30. При формировании проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусматривает выделение средств на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодёжной политики.

3.31. Для обеспечения жителей города качественной и недорогой сельхозпродукцией местного производства во всех микрорайонах города создает в рамках действующих программ дополнительные места для реализации сельхозпродуктов, выращенных сельским населением республики.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

4.1. В случае достижения уровня регистрируемой безработицы 2,0% разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники ее финансирования.

4.2. Разрабатывают и реализуют меры по обеспечению трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

4.3. Осуществляют своевременное и объективное информирование сторон социального партнерства, населения о ситуации в сфере занятости, мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда.

4.4. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения (в том числе предложение другой оплачиваемой работы у данного Работодателя), обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года.

Профсоюзы, Работодатели

4.5. Принимают участие в реализации мер по содействию занятости населения городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Совместно с органом занятости населения разрабатывают и реализуют меры по организации переобучения (повышения квалификации) с отрывом от производства для лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с Работодателем, с сохранением среднего размера оплаты труда на весь период обучения и места работы.

4.6. В коллективных договорах предусматривают включение обязательств работодателей по проведению и обеспечению финансированием мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы.

Профсоюзы

4.7. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, замещающих должности, подлежащие приведению в соответствие с профессиональными стандартами.

Работодатели

4.8. Проводят работу по подготовке кадров в профессиональных образовательных организациях, в том числе на основе трехсторонних договоров (работодатель - образовательная организация - обучающийся).

4.9. Принимают активное участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, организуемых центрами занятости населения города Уфы.

4.10. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзы, органы службы занятости не позднее, чем за три месяца до момента увольнения и разрабатывают совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

4.11. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановке работы.

4.12. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для инвалидов и предусматривают квоты для других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, с учетом специфики и видов деятельности предприятия в соответствии с действующим законодательством.

4.13. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций – банкротов преимущественное право трудоустройства по требуемой квалификации во вновь образуемых организациях на базе имущества ликвидируемых.

4.14. Привлекают иностранную рабочую силу только после получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Обеспечивают постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, местными трудовыми ресурсами.

4.15. Не допускают массового увольнения работников до принятия мер по организации их участия в общественных работах, профессиональной переподготовке.

Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.16. Информируют орган государственной службы занятости о возможности предоставления рабочих мест в целях организации общественных работ для работников, находящихся под риском увольнения (в том числе иных организаций), безработных граждан, а также для организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования.

4.17. Предоставляют освобождающиеся рабочие места в первую очередь работникам своей организации, независимо от места нахождения структурных подразделений предприятия.

4.18. Принимают меры по повышению занятости работников за счет выполнения собственными силами работ, ранее выполнявшихся подрядными организациями.

4.19. Проводят работу по подготовке кадров в профессиональных образовательных организациях, в том числе на основе трехсторонних договоров (работодатель – образовательная организация – обучающийся).

Администрация

4.20. Совместно с работодателями, профсоюзами и органом государственной службы занятости участвует в реализации мер по содействию

занятости населения, направленных на содействие в трудоустройстве ищущих работу граждан, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, социальную поддержку безработных граждан, создание и сохранение работодателями рабочих мест, организацию общественных работ и содействие занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

4.21. Регулярно информирует работодателей и население города о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переобучения. Проводит информационно-рекламные кампании и другие мероприятия.

4.22. Принимает меры по сдерживанию уровня безработицы в пределах, указанных в Приложении №2 к данному Соглашению.

4.23. При повторном заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций устанавливают срок действия трудовых договоров не менее чем на три года.

5. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

5.1. Принимают меры по повышению доходов малообеспеченного населения до уровня не ниже прожиточного минимума.

Проводят политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления качественных социальных услуг и достойный уровень жизни.

5.2. Осуществляют контроль за соответствующим уровнем заработной платы, сроками ее выплаты, не допускают снижения ее уровня. Принимают меры по легализации заработной платы и по ее своевременной выплате.

5.3. Содействуют снижению внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями реального сектора экономики за счет ее повышения в тех организациях реального сектора экономики, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

Профсоюзы

5.4. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов (в том числе внештатных), уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

5.5. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

5.6. Принимают меры через систему коллективных договоров по соблюдению межотраслевых соотношений и размеров месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий согласно Приложению № 3 к Республиканскому соглашению на 2023-2025 годы.

5.7. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды в установленном законом порядке.

5.8. В целях предупреждения нарушений, выявления и восстановления нарушенных социально-трудовых прав и законных интересов работников взаимодействует с государственными органами контроля (надзора) и органами, осуществляющими ведомственный контроль.

Работодатели

5.9. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» или в соответствии с соглашениями о минимальной заработной плате, принимаемыми на территории Республики Башкортостан.

5.10. Применяют утверждаемые соответствующим решением Республиканской трехсторонней комиссии межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по соответствующим видам экономической деятельности (приложение № 3 к Республиканскому соглашению) с момента введения их в действие, а также с учетом особенностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Башкортостан и органов местного самоуправления.

В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, чем предусмотрено Республиканским соглашением, обеспечивают установление размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.

5.11. Обеспечивают в рамках коллективно-договорного регулирования индексацию заработной платы, в том числе задержанной, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.12. Обеспечивают в составе заработной платы:

работников внебюджетного сектора экономики долю условно-постоянной части не менее 60 процентов;

работников бюджетных организаций оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на очередной год Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

5.13. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы. В случае возникновения задолженности по заработной плате, выплачивают ее в соответствии с согласованными с профсоюзными комитетами сроками погашения. Не допускают применения «теневых» схем оплаты труда.

5.14. Выплачивают заработную плату в денежной форме. В исключительных случаях, установленных коллективными договорами, часть заработной платы, но не более 20 процентов, по письменному заявлению работника могут выплачивать товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его семьи в соответствии с их интересами по ценам не выше рыночных.

5.15. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливают коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения профсоюзного комитета (представительного органа работников).

5.16. Устанавливают в коллективных договорах соотношение в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов с самой высокой не более чем 1:6.

5.17. Устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре обязанность работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже установленного ст.236 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.18. Оплату за работу в выходной или нерабочий праздничный день осуществляют в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Конкретный размер оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяют в коллективном договоре.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные стимулы к продолжению трудовой деятельности граждан старшего поколения после наступления пенсионного возраста в целях использования профессионального потенциала граждан старшего поколения в роли наставников молодежи на рабочем месте.

5.20. Обеспечивают безусловное соблюдение норм трудового законодательства в вопросах регулирования оплаты труда и трудовых правоотношений.

5.21. Информируют коллективы работников муниципальных организаций об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных и иных поощрительных выплатах в разрезе основных категорий работников.

Администрация

5.22. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений в соответствии с законодательством.

5.23. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями государственных гарантий по оплате труда, а также за целевым использованием бюджетных средств, направляемых на эти цели.

5.24. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за допущенные нарушения законодательства в организации и оплате труда работников.

5.25. В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных организаций городского округа город Уфа РБ:

- принимает меры по совершенствованию систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы на основе утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- обеспечивает сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, не снижение уровня их заработной платы в абсолютном выражении по сравнению с предыдущим годом.

6. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

6.1. Осуществляют скоординированную контрольно-профилактическую работу органов местного самоуправления и контрольно-надзорных органов в области улучшения условий, охраны труда и оздоровления окружающей среды.

6.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и экологии.

6.3. Ежегодно организуют и проводят республиканские и иные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда и экологии в организациях.

6.4. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия:

по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака;

по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом, включая подготовку и выполнение требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», включение в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

6.5. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

6.6. Рекомендуют представителей территориального объединения организаций профсоюзов и территориального объединения работодателей для включения в состав Межведомственной комиссии по охране труда городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Профсоюзы

6.7. Осуществляют общественный контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением работодателями законодательства, нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды в организациях всех форм собственности.

6.8. Вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за невыполнение коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда.

6.9. Вносят предложения в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан о приостановке работ в цехах, других приравненных к ним подразделениях, на производственных участках и рабочих местах, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

6.10. Осуществляют общественный контроль за выполнением Федерального Закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работодатели

6.11. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и иными нормативными правовыми актами об охране труда выделяют средства на охрану труда в размере не менее 0,2 процентов суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Обеспечивают на рабочих местах здоровые и безопасные условия труда, а также снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Проводят мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности производства, технологических процессов и рабочих мест, а также на усиление социальной защиты, улучшение условий и охраны труда, экологии, санитарно-бытового обслуживания работников, бесплатное обеспечение их не ниже установленных норм спецодеждой, спецобувью и

другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

Обеспечивают за счет средств работодателей прохождение работниками обязательных предварительных, периодических, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями (на основании подтверждающих документов) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения медицинских осмотров, а также обеспечивают выдачу работникам личных медицинских книжек.

6.12. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.13. Принимают меры по разработке и реализации в организациях мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда работающих. Организуют за счет собственных средств обучение руководителей, специалистов по охране труда организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов по вопросам специальной оценки условий труда.

6.14. Осуществляют управление охраной труда совместно с профсоюзной организацией.

Предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов свободное от работы время не менее 2-х часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят за счет собственных средств совместно с профсоюзным комитетом их обучение по охране труда с выдачей соответствующего удостоверения, за активную добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве предусматривают меры поощрения.

Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов для осуществления контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, за возмещением вреда, причиненного здоровью работников, а также для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

6.15. Обеспечивают с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации проведение специальной оценки условий труда в сроки, определенные коллективным договором и в соответствии с законодательством.

6.16. Информируют принимаемых работников об условиях труда на рабочем месте, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах, режиме труда и отдыха, существующих профессиональных рисках и их уровнях.

6.17. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве, а также

учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

6.18. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.19. При наличии возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях повышенные по сравнению с установленными законодательством размеры компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.20. Обеспечивают хранение, своевременно проводят бесплатно стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, чистку и ремонт выданных работнику спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

6.21. Обеспечивают частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

6.22. Обучают и повышают профессиональную квалификацию специалистов, отвечающих за экологическую безопасность на производстве.

6.23. Обеспечивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, компенсацию в виде повышения оплаты труда, дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также другие гарантии, предусмотренные соглашениями и коллективным договором.

6.24. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

Размер единовременной денежной выплаты семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве должен составлять не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве по вине работодателя, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего, а для работников бюджетных учреждений из размера установленного коллективным договором.

6.25. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

6.26. Предлагается внедрить механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляемой профсоюзным органом в соответствии с законодательством.

6.27. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда, проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

6.28. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье в данной организации, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

Администрации

6.29. Рекомендует включать в локальные нормативные акты юридических лиц разделов «Организация охраны труда, экологической безопасности».

6.30. При разработке проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусматривает финансовые средства на реализацию мероприятий по охране труда (в том числе приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты), для обеспечения безопасной эксплуатации энергохозяйства, оборудования, зданий, пожарной безопасности, проведение профилактических медосмотров в муниципальных учреждениях.

6.31. При заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства об охране труда и экологии.

6.32. Разрабатывает городские программы по улучшению условий и охраны труда, снижению выбросов вредных веществ в атмосферу и сбросов в водоемы, по организации сбора, хранения и утилизации производственных и бытовых отходов, а также периодически (раз в полугодие) информирует население о ходе выполнения территориальных программ.

7. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

7.1. В работе с молодежью стороны считают приоритетными задачами обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни организации, города в профсоюзном, молодежном движении, всестороннюю поддержку на этапе получения образования, начала трудовой и предпринимательской деятельности.

7.2. Разрабатывают и реализуют городские молодежные программы, совершенствуют нормативно-правовую базу государственной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан города.

7.3. Принимают по мере финансовых возможностей участие в финансировании городских мероприятий по реализации молодежных программ в пределах утвержденного бюджета.

7.4. Способствуют координации деятельности органов исполнительной власти, предприятий, организаций, учреждений образования по решению вопросов профессионального самоопределения молодежи и всего комплекса проблем занятости молодежи с целью развития кадрового потенциала города.

7.5. Принимают нормативные правовые акты об организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, предусматривающие выделение средств из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, а также по возможности организуют временные рабочие места для подростков на основе муниципального заказа.

7.6. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности.

7.7. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

7.8. Оказывают содействие молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий.

7.9. Содействуют возрождению шефства организаций над учреждениями образования.

7.10. Содействуют созданию в каникулярное время временных рабочих мест для учащихся, студентов.

7.11. Организуют профориентационную работу с учащимися общеобразовательных учреждений и родителями на предприятиях города.

Профсоюзы, Работодатели

7.12. Обязуются предусматривать в коллективных договорах разделы о работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием (квотирование рабочих мест, возможности повышения квалификации и получения специальности, предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, помощь при рождении ребенка, предоставление краткосрочного отпуска для отца при выписке ребенка из роддома и др.).

7.13. Проводят конкурсы профессионального мастерства по различным номинациям.

7.14. Создают и развивают в организации институт наставничества в соответствии с локальными нормативными актами, утвержденными работодателями.

Профсоюзы

7.15. Создают в профкомах первичных профсоюзных организаций молодежные комиссии.

7.16. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

7.17. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых специалистов в Башкирском институте социальных технологий и Институте повышения квалификации профсоюзных кадров за счет средств профсоюзного бюджета.

7.18. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

7.19. Проводят ежегодный конкурс «Молодой профсоюзный лидер Республики Башкортостан».

7.20. Организуют благотворительные экологические акции, новогодние представления «Профсоюзы – детям», акции для детей, находящихся на длительном лечении и др.

Работодатели

7.21. Обеспечивают соблюдение установленных в Республике Башкортостан квот рабочих мест в размере 1 % от общей численности работников для выпускников учреждений профессионального образования.

7.22. Оказывают поддержку учреждениям профессионального образования в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики, стажировки преподавателей. Производят доплату мастерам производственного обучения, устанавливают стипендии учащимся и студентам учреждений профессионального образования на договорной основе.

7.23. Организуют шефскую работу с учащимися в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального профессионального образования.

Обеспечивают детям и молодежи доступность занятий спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством на бесплатной основе.

7.24. Оказывают содействие в трудоустройстве и предоставлении дополнительных льгот и гарантий лицам, демобилизованным из рядов Вооруженных Сил РФ в связи с окончанием срока службы, на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

7.25. Создают благоприятные профессиональные перспективы для выпускников образовательных учреждений.

7.26. Обеспечивают соблюдение соглашений с учреждениями профессионального образования, гарантируют выпускникам трудоустройство по приобретенной специальности и выплачивают единовременную материальную помощь на условиях предусмотренных ученическим и коллективным договором.

7.27. Осуществляют единовременную стимулирующую выплату педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, на условиях, определенных коллективным договором.

Администрация

7.28. Содействует созданию временных рабочих мест для учащихся и студентов в каникулярное время.

7.29. Создает условия для занятости молодежи, в том числе для выпускников учреждений профессионального образования.

7.30. Предоставляет льготы по арендной плате за земельные участки и муниципальное имущество работодателям, осуществляющим квотирование рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования в порядке, установленном законодательством.

7.31. Создает условия для организации самозанятости молодежи, принимает меры по стимулированию развития молодежного предпринимательства, упрощению доступа к использованию объектов муниципального нежилого фонда субъектами молодежного предпринимательства, и снижению возлагаемой на него финансовой нагрузки.

8. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Профсоюзы, Работодатели, Администрация

8.1. Разрабатывают программу содействия занятости женщин, систему профессионально - квалификационной адаптации женщин. Обеспечивают конкурентоспособность женщин на рынке труда путем их обучения новым профессиям, предпринимательской деятельности, организации переподготовки и повышения квалификации женщин, имеющих перерывы в работе в связи с рождением детей и уходом за ними.

8.2. Обеспечивают права женщин на охрану труда, защиту их здоровья с учетом материнских функций. Создают необходимые условия труда, быта женщин.

8.3. Осуществляют контроль за предоставлением предусмотренных законодательством гарантий для работающих женщин и иных лиц с семейными обязанностями в организациях независимо от форм собственности, в том числе при их ликвидации или реорганизации.

8.4. Расширяют сеть учреждений отдыха, оздоровления, лечения, организуют и развивают социальные услуги, позволяющие родителям совмещать выполнение родительских обязанностей с трудовой и общественной деятельностью.

8.5. Совершенствуют механизм сохранения и создания новых рабочих мест для женщин.

8.6. Обеспечивают развитие и поддержку отраслей экономики с преимущественной занятостью женщин. Способствуют организации дополнительных рабочих мест в сфере услуг и обслуживания населения.

8.7. В целях улучшения условий труда для работающих женщин, имеющих детей, содействия их профессиональному росту проводят городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам».

Профсоюзы

8.8. Содействуют через коллективные договоры расширению прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

8.9. Создают и обеспечивают работу женских советов (комиссий).

8.10. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по решению проблем женщин, а также по вопросам укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве.

8.11. Оказывают бесплатную юридическую помощь женщинам – членам профсоюзов – в защите их прав, проводят работу по разъяснению социально-трудовых прав.

Работодатели

8.12. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин и иных лиц с семейными обязанностями, в том числе применение гибких графиков, неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), надомного труда лицам, имеющим детей до 14 лет, а также применение дистанционных (удаленных) форм занятости, имеющим детей до 14 лет; профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, и другие.

8.13. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда мужчин и женщин.

8.14. Организуют условия труда и быта женщин с учетом их физиологических особенностей.

8.15. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с тяжелыми условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

8.16. Обеспечивают предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, в летнее или другое удобное для них время года.

8.17. Устанавливают для женщин, имеющих ребенка-первоклассника, дополнительный нерабочий день в первый учебный день сентября при совпадении его с рабочим днем. Оплата нерабочего дня производится на условиях, установленных коллективным договором.

8.18. Предоставляют работающим женщинам один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим представлением подтверждающего документа.

9. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Стороны исходят из того, что трудовые отношения регулируются законодательством, а также Республиканским соглашением, отраслевыми, территориальными соглашениями, коллективными договорами и локальными актами организаций.

Стороны Соглашения:

9.1. Добиваются выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров в организациях города.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Территориальной трехсторонней комиссии разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес Территориального объединения организаций профсоюзов, Объединения работодателей, Администрации и других органов и добиваются их реализации.

9.2. Обязуются проводить работу по включению в коллективные договоры положения пунктов 2.12 – 2.21, 3.12 – 3.22, 4.8 – 4.19, 5.9 – 5.21, 6.11 – 6.28, 7.21 – 7.27 настоящего Соглашения.

9.3. Обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и принимать все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством.

9.4. Договорились обеспечивать взаимную возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, беспрепятственно включать по требованию любой из сторон ее представителя в состав рабочих групп.

9.5. Обязуются способствовать заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях.

9.6. Содействуют созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность в городе.

9.7. Договорились использовать и представлять друг другу бесплатно официальные статистические данные и другую требуемую информацию, по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

9.8. Договорились предусмотреть в городе места для размещения сторонами информации социального характера, в том числе о деятельности трехсторонней комиссии, на безвозмездной основе по согласованию с Информационно-аналитическим управлением – пресс-службой города, а также предоставлять печатную площадь в газетах «Вечерняя Уфа», «Уфимские ведомости», эфир на телеканале «Вся Уфа» для размещения социально значимой информации сторон на бесплатной основе, и включить в меню официального сайта Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан раздел «Трудовые отношения» и подраздел "Территориальная трёхсторонняя комиссия".

9.9. Договорились проводить предварительное обсуждение в городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения.

9.10. Создают условия для уставной деятельности профсоюзов, не препятствуют организации безналичной системы уплаты профсоюзных взносов, а также бесплатному перечислению на счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками

средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

9.11. Договорились, что в период действия настоящего Соглашения Профсоюзы не организуют забастовок по социально-экономическим вопросам при условии выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением.

9.12. Договорились обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

9.13. Ежегодно принимают участие:

в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»;

в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам»;

в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда»;

в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» (в т.ч. на звание «Уфимский мастер»);

в республиканском конкурсе «Лучший наставник»;

в республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».

9.14. Ежегодно совместно организуют городские мероприятия, посвящённые празднику Весны и Труда и Всемирному дню единых действий «За достойный труд!».

9.15. Обеспечивают реализацию Указа Главы Республики Башкортостан от 20 октября 2021 года № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан».

Профсоюзы, Работодатели:

9.16. На условиях, определенных в коллективном договоре, устанавливают в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации за счет средств работодателя доплаты за ведение социально значимой работы председателям профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы.

Работодатели:

9.17. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, ежемесячно бесплатно перечисляют в порядке, установленном коллективным договором, на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников.

9.18. Принимают меры по обеспечению участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации, в

том числе по предоставлению представителям профкома свободного от работы времени с сохранением заработной платы для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организации.

9.19. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями как представителями работников в организациях после обсуждения на собрании (конференции) работников и обеспечивают реализацию данных договоров.

9.20. Направляют на уведомительную регистрацию коллективные договоры и соглашения всех уровней, предусмотренные статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации, после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом, входящим в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

9.21. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

9.22. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений соглашений.

9.23. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации, с учетом характера их производственной деятельности.

9.24. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих республиканские и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

9.25. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование помещение с необходимой мебелью для хранения документации, а также проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее первичной профсоюзной организации быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступной для свободного посещения членами профсоюза, в порядке, определенном коллективным договором.

10. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ

10.1. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательного и исполнительного органов власти местного самоуправления и добиваются их реализации.

10.2. Настоящее Соглашение составлено в пяти экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны, и по одному экземпляру органам, осуществляющим регистрацию и экспертизу на соответствие трудовому законодательству – соответствующему органу по труду и вышестоящему профсоюзному органу. В двухнедельный срок после подписания текст настоящего Соглашения публикуется в газете «Вечерняя Уфа».

Текст настоящего Соглашения и решения Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направляются:

Администрацией – администрациям районов, структурным подразделениям Администрации и курируемым организациям, а также редакциям газет для опубликования;

Объединением работодателей, которые принимали участие в разработке и заключении настоящего Соглашения, – работодателям, входящим в данные объединения работодателей или уполномочивших их на заключение настоящего Соглашения;

Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан – членским организациям, входящим в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

10.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду и городской территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

10.4. Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях городской территориальной трехсторонней комиссии и систематическом его освещении в средствах массовой информации.

10.5. В случае изменения правового статуса Сторон, подписавших данное Соглашение, оно будет иметь силу на весь срок его действия, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Территориальному соглашению
между Координационным советом
организаций профсоюзов городского
округа город Уфа Республики
Башкортостан,
Объединением работодателей и
Администрацией городского округа город
Уфа Республики Башкортостан
на 2023-2025 годы

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
прогноза социально-экономического развития
и проекта бюджета городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

№ п/п	Наименование показателя
1.	Расходы бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на социальную сферу
2.	Рост реальной среднемесячной заработной платы
3.	Уровень регистрируемой безработицы

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Территориальному соглашению
между Координационным советом
организаций профсоюзов городского
округа город Уфа Республики
Башкортостан,
Объединением работодателей и
Администрацией городского округа
город Уфа Республики Башкортостан
на 2023-2025 годы

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ)
оценки выполнения Территориального соглашения

№ п/п	Наименование раздела Территориального соглашения	На период до 2025 года
1	2	3
1.	Социально-экономическое развитие	Ежегодный среднегодовой прирост объема промышленной продукции в соответствии с прогнозом социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан
2.	Социальная защита трудящихся и населения	Доля расходов на социальную сферу в структуре расходов бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан не менее 60%
3.	Развитие рынка труда и содействие занятости населения	Уровень регистрируемой безработицы на конец 2025 года не более 1,55%
4.	Заработная плата	Ежегодное повышение среднемесячной заработной платы в городском округе город Уфа РБ темпами, предусмотренными прогнозом социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы
5.	Условия и охрана труда. Экологическая безопасность	Снижение количества пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих до 0,56 к концу 2025 года;
6.	Социальные гарантии молодежи	Удельный вес организаций, в коллективный договор которых включен раздел социальных гарантий молодежи, не менее 75%
7.	Социальное партнерство	Удельный вес работников организаций, охваченных коллективными договорами, к концу 2025 года не менее 70%

Прошито, пронумеровано
29 (двадцать девять) листов
Управляющий делами
Администрации ГО г. Уфа РБ

А.Р. Базгудинов

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАНЫ
ҒАИЛӘ, ХЕZМӨТ НӘМ ХАЛЫҚТЫ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫҒЫ

Өфө ҡалаһынын халыҡты
эш менән тәьмин итеү үҙәге дәүләт ҡаҙна
учреждениеһы

Ибраһим бульвары, 47/1, Өфө,
Башкортостан Республикаһы, 450006

РАБОТА РОССИИ

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ

Государственное казенное
учреждение Центр занятости
населения города Уфы

бульвар Ибрагимова, 47/1, Уфа,
Республика Башкортостан, 450006

Тел.: (347) 251-17-99, факс: 257-54-08, E-mail: ubts@bashxan.ru, www.ufa.bashxan.ru

23.12.22 № 1-3123
На № от

Главе Администрации городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан
Р.Р. Мавлиеву

Председателю Федерации
профсоюзов
Республики Башкортостан
Г.Ф. Мирошниченко

Председателю объединения
работодателей городского округа город
Уфа Республики Башкортостан
О.Л. Одиноковой

Уважаемый Ратмир Рафилович !

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения г. Уфы сообщает, что территориальное соглашение между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы (далее - Соглашение) зарегистрировано 21 декабря 2022 года, регистрационный номер - 02.

Условия Соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор Р.Р. Ахьямов

Хахимьянова Ф.Ф. (8-961-785-70-49)