Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

г. Уфа «25» октября 2022 года

Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

В соответствии с Государственной программой «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 20 ноября 2020 года № 711, и Республиканским соглашением между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан, Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», определенные организаторами конкурса в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»,

РЕШИЛИ:

1. Утвердить новую редакцию Положения о проведении ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» (приложение № 1).
2. Считать утратившими силу пункты 2, 3 совместного решения Министерства труда и социальной зашиты населения Республики Башкортостан и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан от 30 сентября 2016 года «Об организации проведения ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда».

Министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

_____ Л.Х. Иванова

Председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

_____ Г.Ф. Мирошниченко

Приложение № 1
к совместному решению
Министерства семьи, труда и
социальной защиты населения
Республики Башкортостан
и Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан
от «___ » _____ 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

1. Общие положения

1.1. Положение устанавливает условия и порядок проведения конкурса между организациями Республики Башкортостан на лучшую организацию работы в области улучшения условий и охраны труда работников.

1.2. Конкурс проводится на основании Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 20 ноября 2020 года № 711 и Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан.

1.3. Основные цели проведения конкурса:

- мотивация работодателей к улучшению условий труда и обеспечению безопасности производства;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в процессе трудовой деятельности;
- повышение культуры производства и производственного быта;
- пропаганда положительного опыта работы в области улучшения условий и охраны труда в организациях республики.

1.4. В ходе проведения конкурса учитываются следующие данные об организации в отчетном году:

- показатели производственного травматизма;
- проведение в установленные сроки специальной оценки условий труда;
- проведение оценки уровней профессиональных рисков;
- наличие службы охраны труда, совместного комитета (комиссии) по охране труда в организации в соответствии со ст. 223, 224 Трудового кодекса Российской Федерации;
- проведение обучения по охране труда руководителей и работников организации;
- реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

- исполнение рекомендаций заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра;

- обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами;

- выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда исходя из результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

- обеспечение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда со стороны профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, организация их работы;

- увеличение размера средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

2. Порядок подведения итогов конкурса

2.1. Для организации проведения конкурса создаётся комиссия из представителей Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, органов государственного надзора, иных заинтересованных организаций (далее – комиссия). Количественный и персональный состав комиссии устанавливаются совместным решением Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

2.2. В соревновании участвуют крупные, средние и малые предприятия (организации) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Для участия в конкурсе организация направляет в срок **до 1 февраля** в комиссию заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению и сведения о состоянии условий и охраны труда в организации по результатам работы за предыдущий год по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению.

Организация, заявка которой не соответствует форме, не допускается для участия в конкурсе.

2.3. Комиссия осуществляет подведение итогов конкурса по результатам работы организаций за предыдущий год в срок **до 20 февраля**.

2.4. Организации, допустившие вследствие имевшихся нарушений требований охраны труда несчастный случай на производстве со смертельным исходом, не проводившие в установленные сроки специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков не могут быть признаны победителями конкурса.

Также победителями конкурса не могут быть признаны организации, руководители которых не прошли в установленный срок обучение и проверку знаний требований охраны труда.

2.5. Для обеспечения сопоставимости показателей участвующие в конкурсе организации на основе заявки распределяются в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности на следующие основные группы:

I группа - Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;

II группа - Добыча полезных ископаемых;

III группа - Обрабатывающие производства:

1 подгруппа - Производство пищевых продуктов, производство напитков, производство табачных изделий;

2 подгруппа - Производство текстильных изделий, производство одежды, производство кожи и изделий из кожи, обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения, производство бумаги и бумажных изделий, деятельность полиграфическая и копирование носителей информации;

3 подгруппа - Производство кокса и нефтепродуктов, производство химических веществ и химических продуктов, производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочей неметаллической минеральной продукции;

4 подгруппа - Производство металлургическое, производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, производство компьютеров, электронных и оптических изделий, производство электрического оборудования, производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки, производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, производство прочих транспортных средств и оборудования, производство мебели, производство прочих готовых изделий, ремонт и монтаж машин и оборудования;

IV группа - Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

V группа - Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

VI группа - Строительство;

VII группа - Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;

VIII группа - Транспортировка и хранение:

1 подгруппа - Деятельность сухопутного, водного, воздушного транспорта, складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность, деятельность почтовой связи и курьерская деятельность;

2 подгруппа - Деятельность трубопроводного транспорта;

IX группа - Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;

X группа - Деятельность в области информации и связи;

XI группа - Деятельность профессиональная, научная и техническая;

XII группа - Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

XIII группа - Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение;

XIV группа - Образование:

1 подгруппа - Дошкольное и начальное общее образование;

2 подгруппа - Основное общее и среднее общее образование;

3 подгруппа - Высшее и среднее профессиональное образование, профессиональное обучение, дополнительное образование;

XV группа - Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

XVI группа - Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

2.6. Комиссия рассматривает представленные на конкурс материалы и оценивает работу по охране труда в организации по сумме набранных баллов. Победителем конкурса в группе (подгруппе) признается организация, набравшая наибольшую сумму баллов. Баллы суммируются по показателям, приведенным в таблице:

Показатели состояния условий и охраны труда в организации

№ п/п	Показатель	Баллы
1	2	3
1	Освоено средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.) (учитываются мероприятия, входящие в Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденный приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н)	Начисляется по 1 баллу за каждые 10% показателя выше среднего по виду экономической деятельности, но не более 30 баллов
2	Выполнение в отчетном периоде плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренного коллективным договором или соглашением по охране труда	Начисляется 10 баллов за 100%-ное выполнение, снимается по 1 баллу за каждые 10% невыполнения
3	Показатель занятости работников во вредных условиях труда в сравнении со средним показателем по виду экономической деятельности (группе родственных организаций)	Начисляется по 1 баллу за каждые 10% показателя ниже среднего по виду экономической деятельности, снимается по 1 баллу за каждые 10% показателя выше среднего по виду экономической деятельности, но не более 10 баллов

4	Показатели частоты и тяжести производственного травматизма в организации в сравнении со средними показателями по виду экономической деятельности	Начисляется по 1 баллу за каждую 0,1 снижения показателя частоты ниже среднего по виду экономической деятельности, снимается по 1 баллу за каждую 0,1 роста показателя частоты выше среднего по виду экономической деятельности; начисляется по 1 баллу за каждую единицу снижения показателя тяжести ниже среднего по виду экономической деятельности, снимается по 1 баллу за каждую единицу роста показателя тяжести выше среднего по виду экономической деятельности
5	Направление работников из группы риска развития профессионального заболевания (занятых 5 лет и более на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве, имеющих заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания) на углубленное медицинское обследование в центр профпатологии	Начисляется 5 баллов за 100% направленных работников из группы риска, снимается по 1 баллу за каждые 10% не направленных работников из группы риска
6	Доля выполненных мероприятий по отношению к нарушениям, отраженным в предписаниях (представлениях) органов надзора и контроля по вопросам соблюдения требований по условиям и охране труда	Снимается по 1 баллу за каждые 10% невыполненных мероприятий
7	Выполнение требований статей 223, 224 Трудового кодекса Российской Федерации в части создания и укомплектованности службы охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда	Начисляется 10 баллов за 100%-ную укомплектованность, снимается по 1 баллу за каждые 10% неукомплектованности; начисляется 10 баллов за создание комитета, снимается 10 баллов за его отсутствие

8	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда в части обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций	Начисляется 10 баллов – за 100%-ное прохождение обучения и проверки знаний, снимается по 1 баллу за каждые 10% руководителей и специалистов организаций, не прошедших обучение и проверку знаний
9	Наличие в коллективном договоре (соглашении) гарантий прав деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов: - предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка; - за активную добросовестную работу по охране труда материально поощрять из средств организации; - проводить совместно с профсоюзным комитетом их обучение с сохранением среднего заработка	Начисляется по 1 баллу за наличие каждого пункта гарантий
10	Проведение смотра-конкурса по охране труда в организации	Начисляется 5 баллов за проведение смотра-конкурса
11	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в % от общего количества)	Начисляется 10 баллов за 100% -ную оценку рабочих мест, снимается по 2 балла за каждые 10% неоцененных рабочих мест
12	Количество рабочих мест, в отношении которых проведена оценка профессиональных рисков (в % от общего количества)	Начисляется 10 баллов за 100% -ную оценку рабочих мест, снимается по 2 балла за каждые 10% неоцененных рабочих мест
13	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (в % к нормам)	Начисляется 5 баллов за 100%-ную обеспеченность, снимается по 1 баллу за каждые 10% необеспеченности

14	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (в % к нормам): - гардеробными; - душевыми; - умывальными; - комнатами личной гигиены женщин и др.	Начисляется 5 баллов за 100%-ную обеспеченность, снимается по 1 баллу за каждые 10% необеспеченности
15	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в рамках Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	Начисляется 10 баллов за реализацию предупредительных мер

3. Поощрение победителей конкурса

3.1. В каждой группе (подгруппе) определяются организации, занявшие призовые места - 1, 2 и 3 место. По усмотрению комиссии количество организаций, занявших призовые места в конкурсной группе, может быть изменено.

Организация, занявшая 1 место в группе (подгруппе), в последующем году не может быть признана победителем конкурса в группе.

Среди организаций, занявших 1 место в группе, комиссия путем голосования определяет 3 лучшие организации по республике с присуждением 1, 2, 3 места.

Организации, занявшие призовые места в группах (подгруппах) и по республике, награждаются дипломами Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

3.2. Итоги конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение № 1 к Положению о проведении ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

(на бланке организации)

В комиссию по проведению конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

Направляем заявку на участие в конкурсе между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

Руководитель организации

Председатель профкома

Краткие сведения об организации

1. Адрес организации, номер телефона руководителя.

_____

2. Коды организации по ОКПО, ОКВЭД, основной вид деятельности

_____

3. Лицо, возглавляющее службу охраны труда в организации

_____

(Фамилия И.О., должность, телефон, e-mail)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Республиканского
комитета профсоюза работников

_____ _____

(Наименование отраслевого профсоюза) (Фамилия И.О.)

«____»_____20___ г.

Приложение № 2 к Положению о проведении ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

В комиссию по проведению конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

Сведения о состоянии условий и охраны труда за 20__ г.

_____

(наименование организации, вид экономической деятельности)

_____

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя с начала года
1	2	3
1	Численность работающих, всего (чел.)	
2	Освоено средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.), с приложением перечня мероприятий	
3	Выполнение за отчетный период плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренного коллективным договором или соглашением по охране труда (всего мероприятий / из них выполнено)	
4	Показатель занятости работников во вредных условиях труда (в процентах от списочной численности работников)	
5	Показатели частоты и тяжести производственного травматизма (Кч / Кт)	
6	Направление работников из группы риска развития профессионального заболевания (занятых 5 лет и более на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве, имеющих заключения о предварительном	

	диагнозе профессионального заболевания) на углубленное медицинское обследование в центр профпатологии (рекомендовано / направлено), чел.	
7	Устранение в установленные сроки нарушений, указанных в предписаниях (представлениях) органов надзора и контроля по вопросам условий и охраны труда (всего нарушений / из них устранено)	
8	Выполнение требований статей 223, 224 Трудового кодекса Российской Федерации: - в части создания и укомплектованности службы охраны труда (требуется, чел./имеется, чел.); - создания совместного комитета (комиссии) по охране труда (имеется/отсутствует)	
9	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций (всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению / из них обучено)	
10	Наличие в коллективном договоре (соглашении) гарантий прав деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов: - предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка (имеется/отсутствует); - за активную добросовестную работу по охране труда материально поощрять из средств организации (имеется/отсутствует); - проводить совместно с профсоюзным комитетом их обучение, с сохранением среднего заработка (имеется/отсутствует)	
11	Проведение смотра конкурса по охране труда в организации (проводится/не проводится)	
12	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в % от общего количества) Количество рабочих мест в организации (всего/ из них оценено).	

13	Количество рабочих мест, в отношении которых проведена оценка профессиональных рисков (в % от общего количества) Количество рабочих мест в организации (всего/ из них оценено)	
14	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (в % к нормам)	
15	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (в % к нормам): - гардеробными - душевыми - умывальными - комнатами личной гигиены женщин и др.	
16	Использование средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в рамках Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (одобрено / использовано), тыс. руб.	

Руководитель организации _____ _____
(подпись) (Фамилия И.О.)

Председатель профкома _____ _____
(подпись) (Фамилия И.О.)

«_____»_____20____ г.