ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ОТ 5 НОЯБРЯ 1993 ГОДА N ВС-21/23

О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ

(с изменениями на 6 июля 2022 года)
(в ред. Законов Республики Башкортостан от 23.03.1998 N 150-з, от 05.01.2001 N 157-з, от 03.06.2004 N 83-з, от 03.11.2006 N 370-з, от 15.07.2009 N 161-з, от 26.10.2009 N 175-з, от 01.07.2015 N 256-з, от 28.03.2017 N 488-з, от 06.07.2022 N 597-з)

Настоящий Закон в целях обеспечения гражданам конституционного права на объединение определяет права профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов (далее - профсоюзы) в отношениях с органами государственной власти Республики Башкортостан (далее - органы государственной власти), органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантии их деятельности.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 1. ПРОФСОЮЗ

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

СТАТЬЯ 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Основные понятия, используемые в настоящем Законе:

первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов - добровольное объединение организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, действующее на территории Республики Башкортостан либо на территории города или района;

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру одного общероссийского или межрегионального профсоюза, действующее на территории Республики Башкортостан, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района;

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

республиканский профсоюз - добровольное объединение членов профсоюза - работников одной или нескольких отраслей деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующее на территории Республики Башкортостан;

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с уставом профсоюза или уставом первичной профсоюзной организации;

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

профсоюзный представитель (доверенное лицо) - профорганизатор, профгрупорг, руководитель профсоюза, профсоюзного органа или другое лицо, уполномоченное на представительство уставом профсоюза, уставом первичной профсоюзной организации или решением профсоюзного органа;

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

организация - предприятие, учреждение, организация независимо от формы собственности и подчиненности;

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

работодатель - организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

работник - физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью, лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

член профсоюза - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

СТАТЬЯ 3. ПРАВО НА ОБЪЕДИНЕНИЕ В ПРОФСОЮЗЫ

1. В Республике Башкортостан каждому, достигшему возраста 14 лет и осуществляющему трудовую (профессиональную) деятельность гарантируется право свободно, по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

2. Порядок вступления в профсоюз и выхода из него определяется уставом профсоюза.

3. Профсоюзы имеют право создавать свои объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному учитывающему профессиональную специфику признаку. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и иные объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 15.07.2009 N 161-з)

4 - 6. Исключены. - Закон Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з.

СТАТЬЯ 4. ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

1. Законодательство Республики Башкортостан о профсоюзах основывается на Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Башкортостан, федеральных законах, регулирующих общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на объединение, созданием, деятельностью, реорганизацией и (или) ликвидацией профсоюзов, и состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов, регулирующих права профсоюзов и гарантии их деятельности.

(часть первая в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

2. Законодательство Республики Башкортостан не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами и настоящим Законом.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

3. Все профсоюзы пользуются равными правами.

4. Утратила силу. - Закон Республики Башкортостан от 03.06.2004 N 83-з.

СТАТЬЯ 5. НЕЗАВИСИМОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти и органы местного самоуправления, их должностных лиц, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 15.07.2009 N 161-з)

2. Профсоюзы самостоятельно вырабатывают программы действий, утверждают свои уставы, устанавливают структуру, образуют профсоюзные органы, создают аппарат, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

3. Запрещается вмешательство органов государственной власти Республики Башкортостан, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

СТАТЬЯ 6. ЗАПРЕЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ ГРАЖДАН ПО ПРИЗНАКУ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ ИЛИ НЕПРИНАДЛЕЖНОСТИ К ПРОФСОЮЗАМ

1. Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Башкортостан, федеральными законами и законами Республики Башкортостан.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

2. Запрещается обусловливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение лица принадлежностью или непринадлежностью его к профсоюзу.

СТАТЬЯ 7. УСТАВЫ ПРОФСОЮЗОВ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия. Уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з, от 06.07.2022 N 597-з)

2. Требования, предъявляемые к уставам профессиональных союзов, устанавливаются законодательством Российской Федерации.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

СТАТЬЯ 8. ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ В КАЧЕСТВЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

1. Правоспособность профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, первичной профсоюзной организации, иной профсоюзной организации, входящей в структуру общероссийского или межрегионального профсоюза, объединения (ассоциации) организаций профсоюзов в качестве юридического лица, возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений об их создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении их деятельности.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

Профсоюзы вправе не регистрироваться. В этом случае они не приобретают прав юридического лица.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

2. Исключен. - Закон Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з.

СТАТЬЯ 9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРИОСТАНОВКА, ПРЕКРАЩЕНИЕ, ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

1. Реорганизация или прекращение деятельности профсоюза осуществляется по решению его членов в порядке, определяемом уставом профсоюза, уставом первичной профсоюзной организации, а ликвидация профсоюза как

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

юридического лица - в соответствии с федеральным законом.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

2. Основания и порядок приостановления или запрещения деятельности профсоюзов устанавливаются федеральным законодательством.

(часть вторая в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

3. Утратила силу. - Закон Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з.

ГЛАВА II. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

СТАТЬЯ 10. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ НА УЧАСТИЕ В ВЫБОРАХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ, НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНУЮ ИНИЦИАТИВУ И УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСТВЕ

1. Профсоюзы вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органы местного самоуправления в соответствии с законодательством.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

2. Федерация профсоюзов Республики Башкортостан обладает правом законодательной инициативы в Государственном Собрании - Курултае Республики Башкортостан.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 03.11.2006 N 370-з)

3. Проекты законодательных актов, затрагивающие социально-трудовые права работников, рассматриваются органами государственной власти Республики Башкортостан с учетом предложений республиканских профсоюзов и их объединений (ассоциаций).

4. Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами исполнительной власти Республики Башкортостан нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

5. Профсоюзы вправе вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления проекты решений, касающиеся социально-трудовых прав и интересов работников.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

6. Проекты нормативных правовых актов, актов официального толкования (разъяснения) нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

государственной власти и органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

СТАТЬЯ 11. ПРАВО ПРОФСОЮЗОВ НА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО И ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ИХ ЧЛЕНОВ

1. Профсоюзы и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, по вопросам, возникающим в связи с обучением в профессиональных образовательных организациях, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

2. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

3. Порядок участия профсоюзов в определении системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также системы нормирования труда, включая нормы труда, устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

(часть третья в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

4. Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении органами государственной власти и органы местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

5. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

СТАТЬЯ 12. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ НА СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, РАБОТНИКОВ

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. Права профсоюзов в области социального страхования, охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий, и других видов социальной защиты регулируются соответствующим законодательством.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

2. Профсоюзы вправе участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите членов профсоюза, работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанных сферах.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

СТАТЬЯ 13. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

Права профсоюзов в области профессионального образования осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными правовыми актами образовательных организаций.

СТАТЬЯ 14. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ НА СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1. В области содействия занятости населения профсоюзы имеют право:

1) участвовать в разработке и реализации республиканских программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

2) содействовать обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации;

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

3) предлагать меры по социальной защите членов профсоюза, работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, сокращения численности или штата работников;

4) требовать от работодателя включения в коллективный договор конкретных мер по обеспечению занятости;

5) осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости населения.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Представители объединений профессиональных союзов входят в координационные комитеты содействия занятости населения, создаваемые в целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения в рамках социального партнерства.

(часть первая в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

2. Ликвидация организации и ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работ), влекущее за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

3. Профсоюзы имеют право вносить на рассмотрение органов государственной власти и органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

4. Расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в порядке, установленном законодательством, коллективным договором, соглашением.

5. Привлечение и использование в Республике Башкортостан иностранной рабочей силы осуществляются с учетом мнения республиканских профсоюзов.

СТАТЬЯ 15. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ НА ВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, СОГЛАШЕНИЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ВЫПОЛНЕНИЕМ

1. Профсоюзы и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников, контроль за их выполнением в соответствии с федеральным законом.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

Запрещается ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими работодателя.

2. Органы исполнительной власти и органы местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) обязаны вести коллективные переговоры с профсоюзами по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если профсоюзы выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 15.07.2009 N 161-з)

3. В случае нарушения органами исполнительной власти и органы местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) условий коллективного договора, соглашения профсоюзы и их органы вправе направлять им представления об устранении этих нарушений, которые рассматриваются в недельный срок. В случае отказа устранить нарушения или недостижения соглашения между ними в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 15.07.2009 N 161-з)

СТАТЬЯ 16. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ НА УЧАСТИЕ В УРЕГУЛИРОВАНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Профсоюзы вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

СТАТЬЯ 17. ОТНОШЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ (СОЮЗАМИ, АССОЦИАЦИЯМИ)

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

1. Отношения профсоюзов с органами государственной власти и органы местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

2. Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов. Устав Республиканского фонда обязательного медицинского страхования Республики Башкортостан утверждается по согласованию с соответствующим территориальным объединением (ассоциацией) организаций профсоюзов Республики Башкортостан.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3. Профсоюзы осуществляют организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Профсоюзы принимают участие в разработке республиканских программ, предусматривающих меры по организации отдыха и оздоровления детей, в том числе мероприятий по развитию материально-технической базы загородных оздоровительных лагерей, по сохранению и развитию инфраструктуры детского отдыха и оздоровления, в осуществлении мониторинга отдыха и оздоровления детей.

(часть третья в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

4. Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и органы местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

СТАТЬЯ 18. ОТНОШЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ, ИХ ОРГАНОВ С ДРУГИМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

1. Отношения профсоюзов, их органов с другими представительными органами работников в организации строятся на основе сотрудничества.

Наличие иных представительных органов работников в организации не может использоваться для воспрепятствования деятельности профсоюзов.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

2. Профсоюзы имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

3. Профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

4. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

СТАТЬЯ 19. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ И ИХ ОРГАНОВ НА ИНФОРМАЦИЮ

1. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы и их органы имеют право бесплатно и беспрепятственно получать от органов государственной власти и органы местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций) информацию по социально-трудовым вопросам.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Профсоюзы и их органы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением органов государственной власти и органы местного самоуправления, представителей работодателей, их объединений (союзов, ассоциации), органов управления организацией.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 01.07.2015 N 256-з)

2. Профсоюзы имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с федеральным законом.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

3. Профсоюзы имеют право свободно распространять информацию о своей деятельности.

СТАТЬЯ 20. ПРАВО ПРОФСОЮЗОВ НА УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

1. Профсоюзы вправе создавать образовательные и организации и научные организации, осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и членов профсоюзов.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

2. Образовательные организации и научные организации, созданные профсоюзами, могут частично финансироваться за счет средств соответствующих бюджетов в установленном порядке.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

СТАТЬЯ 21. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

1. Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях профсоюзы (профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов) имеют право:

беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены профсоюза;

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организации, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

защищать права и законные интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

осуществлять иные полномочия в соответствии с законодательством.

(часть вторая в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

3. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения нарушений и одновременно обратиться в государственную инспекцию труда для принятия неотложных мер в соответствии с федеральным законодательством.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

4. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения государственной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 03.11.2006 N 370-з)

5. Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

СТАТЬЯ 22. ПРАВО ПРОФСОЮЗОВ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

1. Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовых вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

2. Требования профсоюзного органа и его инспекций об устранении нарушений законодательства о труде являются обязательными для рассмотрения всеми работодателями.

3. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

Профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с иными федеральными органами исполнительной власти.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з, от 28.03.2017 N 488-з)

4. Профсоюзные инспектора труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде, охране труда и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5. Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов профсоюзы могут создавать юридические службы и консультации.

СТАТЬЯ 23. УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА

1. Профсоюзы вправе иметь своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

2. Представитель профсоюза входит в число представителей организации, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии профсоюзного контроля.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

ГЛАВА III. ПРАВА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СТАТЬЯ 24. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичные профсоюзные организации создаются в организациях, других местах трудовой деятельности, профессиональных образовательных организациях.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

СТАТЬЯ 25. ПРАВА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Права первичных профсоюзных организаций, их органов и представителей (доверенных лиц) определяются федеральным законодательством, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами, уставами профсоюзов и уставами первичных профсоюзных организаций.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

2. Первичная профсоюзная организация может представлять интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении профсоюзного контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 03.11.2006 N 370-з, от 15.07.2009 N 161-з)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3 - 4. Утратили силу. - Закон Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з.

ГЛАВА IV. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

СТАТЬЯ 26. ГАРАНТИИ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

1. Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном законом порядке в их хозяйственное ведение иным имуществом.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

2. В собственности профсоюзов земельные участки здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

3. Гарантируются признание, неприкосновенность и защита прав собственности профсоюзов, условия для осуществления этих прав наравне с другими юридическими лицами независимо от форм собственности в соответствии с законодательством.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

Финансовый контроль за средствами профсоюзов органами исполнительной власти Республики Башкортостан не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности. Ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзов не допускается.

Имущество профсоюзов может быть отчуждено только по решению суда.

4. Профсоюзы не отвечают по обязательствам органов государственной власти и органы местного самоуправления, организаций, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профсоюзов.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з, от 01.07.2015 N 256-з)

5. Источники, порядок формирования имущества и использования средств профсоюзов определяются их уставами.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6. Профсоюзы в целях реализации уставных задач имеют право в порядке, установленном федеральным законодательством, учреждать банки, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям профсоюзов.

(в ред. Законов Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з, от 01.07.2015 N 256-з)

СТАТЬЯ 27. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ВХОДЯЩИМ В СОСТАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И НЕ ОСВОБОЖДЕННЫМ ОТ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 03.06.2004 N 83-з)

Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от исполнения трудовых обязанностей, и порядок увольнения указанных работников определяются федеральным законодательством.

СТАТЬЯ 28. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ИЗБРАННЫМ (ДЕЛЕГИРОВАННЫМ) В ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ И ОСВОБОЖДЕННЫМ ОТ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ

1. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации профсоюзы сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

3. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

4. Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

СТАТЬЯ 29. ГАРАНТИИ ПРАВА НА ТРУД РАБОТНИКАМ, ЯВЛЯВШИМСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами профсоюзных органов, и порядок увольнения указанных работников определяются федеральным законодательством.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

СТАТЬЯ 30. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

1. Работодатель предоставляет профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства, средства связи в соответствии с коллективным договором, соглашением.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

2. Работодатель может передавать в бесплатное пользование профсоюзам находящиеся на балансе организации либо арендуемые ею здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные, оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 01.07.2015 N 256-з)

В коллективный договор могут быть включены иные материальные условия деятельности профсоюзов.

Перечень объектов и размеры отчислений профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением.

3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

СТАТЬЯ 30.1. ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

(введена Законом Республики Башкортостан от 26.10.2009 N 175-з)

1. В Республике Башкортостан в знак признания заслуг профсоюзных работников устанавливается День профсоюзного работника Республики Башкортостан.

2. День профсоюзного работника Республики Башкортостан отмечается ежегодно 12 ноября.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ГЛАВА V. ЗАЩИТА ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

СТАТЬЯ 31. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

1. Должностные лица органов государственной власти и органы местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) и их представители обязаны соблюдать права профсоюзов, содействовать их деятельности и обеспечивать необходимые условия для выполнения ими уставных задач.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

2. Должностные лица органов государственной власти и органы местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) и их представители не вправе препятствовать представителям профсоюзов посещать в целях реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав организации, на которых работают члены этих профсоюзов.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

3. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица органов государственной власти и органы местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) и их представители несут ответственность, установленную законодательством.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 05.01.2001 N 157-з)

4. Органы профсоюзов вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

СТАТЬЯ 32. СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Гарантируется судебная защита прав профсоюзов. Дела о нарушениях прав профсоюзов рассматриваются в порядке, установленном федеральным законом.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

ГЛАВА VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

СТАТЬЯ 33. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы, лица, входящие в их руководящие органы, несут

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ответственность в соответствии с федеральными законами.

(в ред. Закона Республики Башкортостан от 15.07.2009 N 161-з)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов