Информация
о выполнении Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан (далее - ФП РБ) обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы (далее – Республиканское соглашение) за 2023 год

№ п/п	Обязательства Республиканского соглашения	Информация о выполнении	Оценка выполнения
1	2	3	4
2. Социально-экономическая политика			
	Стороны Республиканского соглашения		
2.1.	Реализуют социально-ориентированную экономическую политику.	Реализация политики проводилась в тесном взаимодействии ФП РБ и её членских организаций с органами законодательной власти, республиканскими органами исполнительной власти, а также органами местного самоуправления республики в рамках системы социального партнерства в республике.	Выполняется
2.2.	Осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития предпринимательства, производства товаров и услуг и обеспечение на этой основе повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения Республики Башкортостан.	Мероприятия реализуются в рамках заключенного Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы.	Выполняется

1	2	3	25
2.3.	Принимают меры по реализации в Республике Башкортостан Указов Президента Российской Федерации и Указов Главы Республики Башкортостан, направленных на реализацию стратегических задач и исполнение национальных проектов в рамках социально-экономической политики.	Представители ФП РБ принимали меры по реализации в республике Указов Президента Российской Федерации и Указов Главы Республики Башкортостан, направленных на реализацию стратегических задач и исполнение национальных проектов в рамках социально-экономической политики. Одно из главных направление\й – это приоритеты, обозначенные в Указе Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации до 2030 года» в части снижения уровня бедности в два раза, в Указе Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года № УГ-310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года» в части повышения доходов населения, в том числе за счет увеличения в полтора раза размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций.	Выполняется
2.4.	Содействуют достижению показателей, установленных согласованным Сторонами перечнем, указанным в приложении № 1 к Республиканскому соглашению.	В 2023 году осуществлялся мониторинг показателей оценки выполнения Республиканского соглашения, в том числе по: - заработной плате (56720 рублей, 115% к 2022 году), -развитию рынка труда (уровень регистрируемой безработицы составил 0,6%, критерий – не более 1,55% к концу 2025 года), - условиям и охране труда, - социальной защите населения (социальная составляющая бюджета РБ составила 71%, критерий – не менее 55%). По итогам коллективно-договорной компании по ФП РБ удельный вес организаций, в коллективные договоры которых включен раздел социальных гарантий молодежи составил 84%	Выполняется

1	2	3	35
		при установленном критерии 75%. Удельный вес работников организаций, охваченных коллективными договорами – 97,5% (критерий – не менее 70% к концу 2025 года).	
2.5	Осуществляют меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2030 года и выполнения Программы Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года (далее - Программа «Достойный труд – 2030»).	Осуществляли меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан на период до 2030 года и выполнения Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан», принимали участие в работе Стратегического комитета РБ по вопросам Прогноза социально-экономического развития РБ, а в разрезе муниципальных районов и городских округов – местных бюджетов, в разработке бизнес - планов предприятий. Положения Стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан учтены в Приоритетных направлениях деятельности ФП РБ на 2021-2025 годы, разработанных в соответствии с решениями X и XI съездов Федерации Независимых Профсоюзов России. По Программе «Достойный труд в Республике Башкортостан», актуализированной по инициативе ФП РБ показатели увеличены с 16 до 35 по четырем основным направлением - содействие эффективной занятости населения, повышение денежных доходов населения и заработной платы работников, обеспечение безопасных условий труда и охраны труда и развитие социального партнерства.	Выполняется
2.6.	Проводят обсуждения основных параметров прогноза социально-экономического развития и проекта	Профсоюзы при обсуждении проектов бюджетов разных уровней обращают особое внимание на такие показатели, как: расходы на социальную сферу, среднемесячная заработная	Выполняется

1	2	3	45
	бюджета Республики Башкортостан в соответствии с согласованным Сторонами перечнем, указанным в приложении № 2 к Республиканскому соглашению.	плата работников, рост реальной среднемесячной заработной платы, уровень общей безработицы и уровень регистрируемой безработицы. Примеры: Профсоюз работников образования и науки В 2023 году продолжалась системная совместная работа с Министерством образования и науки РБ, другими органами государственной власти и управления по решению вопросов, касающихся ресурсного обеспечения системы образования, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, оплаты труда, сохранения и повышения уровня социальных гарантий и защищенности работников образования. Среди них: - сохранение в 2023 году установленных Указами Президента РФ от 2012 года показателей оплаты труда педагогических работников системы образования; - неснижение уровня заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2022 году; - совершенствование системы оплаты труда работников образования (с целью увеличения гарантированной части заработной платы); - увеличение фонда оплаты труда, связанного с повышением минимального размера оплаты труда (МРОТ) и реализацией правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11апреля 2019 г, № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля	

1	2	3	5
		2023г. №16-П, от 15 июня 2023г. №32-П, от 27 июня 2023г. №35-П; - исключение из состава МРОТ выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверх нормы рабочего времени, компенсационные выплаты, выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, квалификационную категорию и др.). - индексация размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности; - выделение из республиканского бюджета средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление специалистов государственных и муниципальных образовательных организаций. Эти позиции рескомом Профсоюза последовательно отстаивались в переговорах с органами власти и управления, на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Аргументированные предложения были направлены в Госсобрание – Курултай – Республики Башкортостан при обсуждении проекта Закона Республики Башкортостан «О бюджете Республики Башкортостан на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».	
2.7.	Защищают интересы местных товаропроизводителей.	Республиканские организации профсоюзов и их членские организации профсоюзов принимают участие в реализации программ по повышению конкурентоспособности выпускаемой	Выполняется

1	2	3	65
		предприятиями продукции.	
2.8.	Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Республики Башкортостан, вырабатывают и реализуют меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.	Республиканские организации профсоюзов способствовали созданию условий для развития малого и среднего предпринимательства в РБ на основе формирования эффективных механизмов его поддержки, повышения вклада малого и среднего предпринимательства в решение экономических и социальных задач РБ в рамках выполнения Государственной программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 14 ноября 2018 года № 548 с последующими изменениями.	Выполняется
2.9.	Осуществляют меры, направленные на стабилизацию финансового положения предприятий; в установленном порядке взаимодействуют с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и управляющими компаниями (холдингами), в том числе с участием государственного капитала и (или) иностранного капитала, по вопросам социально-экономического положения	Республиканские организации профсоюзов в рамках своей компетенции проводят мониторинг экономического положения предприятий. При необходимости проводятся консультации с работодателями по обеспечению загрузки и стабильной работе. Примеры: Роспрофавиа На сегодняшний день все предприятия, на которых созданы ППОО, входящие в РОБ Роспрофавиа, работают стабильно, имеют полную загрузку, заработная плата выплачивается вовремя и в полном объеме. Председателем РОБ Роспрофавиа проведены рабочие встречи с руководителями предприятий: ПАО «ОДК-УМПО», АО «УАП «Гидравлика», АО «УАПО», АО «КумАПП», АО «УППО»,	Выполняется

1	2	3	75
	предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Башкортостан.	НПА «Технопарк АТ», АО «НИИТ» , АО «НИИ «Солитон», ГБУР ЦППРиКНЗН и РГАУ МФЦ. Роспрофпром Проводятся встречи с руководителями предприятий, руководством холдингов и управляющих компаний. В 2023 года проведены встречи с руководством всех предприятий: ПАО «КАМАЗ», ПАО «НЕФАЗ», АО «УТС-Туймазыхиммаш», АО «БелЗАН», ООО «НПО «Станкостроение», ФКП «Авангард», АО «Благовещенский арматурный завод», АО «ИВЗ», АО «ИНМАН», ЗАО «БЗРП», ФБУ «ЦСМ РБ», АО «Салаватнефтемаш», ГБПОУ БГТК, ГАПОУ ТИК и др.; руководством холдинга «Спецхимия» Ростех	
2.10.	Способствуют развитию практики подготовки работодателями отчетности по форме, согласованной сторонами социального партнерства.	В коллективных договорах прописано обязательство работодателей своевременно предоставлять профсоюзной стороне достоверную информацию по экономическому положению предприятий, включающую в себя и показатели об уровне и индексации заработной платы. Примеры: Профсоюз работников здравоохранения Работодатели предоставляют информацию для отчетности в РОБ ПРЗ РФ. Роспрофавиа Во всех коллективных договорах прописано обязательство работодателей своевременно предоставлять профсоюзной стороне достоверную информацию по экономическому положению предприятий, включающий в себя информацию об уровне и индексации заработной платы.	Выполняется

1	2	3	85
		Профсоюз работников госучреждений и ОО Регулярно два раза в год подводятся итоги коллективно-договорной кампании в первичных, территориальных профсоюзных организациях и сводная форма отчетов представляются в установленные сроки в ЦК профсоюза и Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан.	
2.11.	Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (*далее – законодательство о труде*), законодательства о профсоюзах, а также за выполнением условий коллективных договоров и соглашений работодателями (физическими и юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющими деятельность на территории республики.	Правовая защита работников - членов профсоюзов осуществляется 11 штатными правовыми инспекторами труда и иными специалистами правовых служб организаций профсоюзов, а также 132 внештатными правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и ее членских организаций (далее- правовой инспектор). В числе наиболее распространенных нарушений: несоответствие отдельных обязательных условий трудовых договоров положениям ст.57 Трудового кодекса РФ; наличие фактов необоснованного заключения срочных трудовых договоров; несоблюдение порядка ознакомления работников с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором; несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий; привлечение работников к работе, не предусмотренной трудовым договором; нарушение порядка оформления кадровой документации (приказов и распоряжений), очередности предоставлении отпусков и т.д. Наиболее частыми нарушениями трудового законодательства остаются: выплата заработной платы реже, чем каждые	Выполняется

1	2	3	95
		полмесяца (ст. 136 ТК РФ); не предоставление ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ); несоблюдение установленного порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации предприятия при принятии локальных нормативных актов (ст.371 ТК РФ); установление тарифной ставки ниже размера тарифной ставки I разряда рабочих основных профессий установленной республиканским соглашением; не обеспечение индексации заработной платы в нарушение ст. 113 ТК РФ. За отчетный период в целях предупреждения, выявления и защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников: проведено свыше 1,4 тысяч проверок соблюдения трудового законодательства в организациях республики, в которых работают члены профсоюзов. Работодателям направлено порядка 800 представлений об устранении свыше 900 нарушений трудового законодательства, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль. Оказана правовая помощь более чем 600 работникам – членам профсоюзов при оформлении различных документов в судебные органы, при оформлении заявлений в КТС, а также через участие правовых инспекторов труда в рассмотрении дел в судах. Для оперативного принятия решений в ФП РБ организована горячая линия по вопросам трудового законодательства: 8-800-347-0112, В 8 муниципальных образованиях республики проведены	

1	2	3	10 5
		выездные юридические консультации. Примеры: <u>Профсоюз работников образования и науки</u> Республиканская организация Профсоюза в целях защиты социально-трудовых прав работников осуществляет постоянный контроль за соблюдением органами местного самоуправления, органами управления образованием, работодателями норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений. С целью оказания практической помощи руководителям образовательных организаций, выборным профсоюзным органам в вопросах соблюдения и профилактики нарушений норм трудового законодательства по оплате труда, а также по обращениям членов Профсоюза, специалистами республиканской организации Профсоюза осуществлялись проверки организаций, в том числе совместные с органами управления образованием. Особое внимание уделялось анализу локальной нормативной базы образовательных организаций, условий и порядка оплаты труда, в том числе установления стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности работников, соблюдения демократических процедур при их установлении, порядка учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов по вопросам условий и оплаты труда и др. Так, в 2023 году осуществлен анализ соблюдения норм трудового законодательства и оказана методическая помощь 44 организациям образования 7 муниципальных образований	

1	2	3	115
		республики. Справки результатов анализа с перечнем нарушений направлены в органы управления образованием, централизованные бухгалтерии, образовательные организации с предложением об их устранении, приведении оплаты труда работников в соответствие с действующим законодательством, осуществлении перерасчета заработной платы работников, даны рекомендации по их исправлению. Выявленные нарушения устранены, снятые (неустановленные) выплаты восстановлены (около 6 млн.рублей). Кроме того, осуществлены совместные с Миниобрнауки РБ проверки шести профессиональных образовательных организаций. Руководителям колледжей выданы справки с предложениями об устранении выявленных нарушений, проведены консультации, оказана практическая помощь. Часть нарушений устранены на месте, часть - в установленные сроки. Итоги проверок были заслушаны и обсуждены на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза. В Башкирской республиканской организации Профсоюза работает правовая инспекция труда (2 штатных и 70 внештатных инспекторов), которая во многом способствует обеспечению защитных функций Профсоюза. За 2023 год правовой инспекцией республиканской организации Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных профсоюзных организаций проведены проверки соблюдения норм трудового законодательства в 1296 образовательных	

1	2	3	12 5
		организациях, выявлено более 1960 нарушений норм трудового законодательства. По результатам проверок работодателям направлено 423 представления. Оказана правовая помощь в оформлении 236 документов в суд, 48 дел в судах рассмотрено с участием правового инспектора труда рескома Профсоюза, председателей территориальных организаций Профсоюза, большинство из них решены в пользу работников образования. Основные вопросы судебных разбирательств касались назначения педагогическим работникам досрочной страховой пенсии по старости. Планомерно и системно осуществлялась организационная, информационная, обучающая и другие виды профсоюзной работы в организациях в том числе с использованием таких средств коммуникации как электронная связь, электронная почта, WhatsApp - мессенджер, сайт, социальные сети и др. Для оказания практической помощи профсоюзному активу в решении уставных задач разработаны 11 информационных бюллетеней, информационных листков «Скорая правовая помощь». <u>Профсоюз работников здравоохранения</u> За отчетный период проведено 97 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе 10 комплексный и 9 в рамках всероссийской акции ЦК Профсоюза, в ходе которых выявлено 154 нарушения. В результате всех форм правозащитной работы членам профсоюза восстановлены гарантии на сумму 27 млн. руб.	

1	2	3	135
		Профсоюз работников госучреждений и ОО Профсоюзными комитетами осуществляется постоянный контроль за предоставлением предусмотренных в коллективных договорах социальных льгот, гарантий, компенсаций и защите трудовых прав работников. в 2023 году коллективные договоры дополнены пунктом по оказанию материальной помощи участникам СВО (мобилизованным и добровольцам) и членам их семей. Работодателями и профсоюзными комитетами в соответствии с Трудовым кодексом РФ практически во всех организациях образованы комиссии по трудовым спорам и организована их работа. Профсоюз работников АПК: Подписано Отраслевое Соглашение по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2022-2024 годы, направленное на дальнейшее обеспечение устойчивого развития агропромышленного комплекса и реальное регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Создана Отраслевая комиссия по контролю за ходом выполнения Отраслевого Соглашения, утвержден регламент Отраслевой комиссии. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в квартал. Практикуется заслушивание работодателей по вопросам допущения снижения уровня заработной платы, просрочки заработной платы, принятия мер достижения отношения уровня средней заработной платы в сельском хозяйстве к уровню средней заработной платы в Республике Башкортостан (глава	

1	2	3	145
		№ 2 Отраслевого Соглашения).	
	Федерация профсоюзов		
2.12.	Разрабатывает и предлагает меры поощрения высокопроизводительного труда, способствует соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.	Профсоюзные комитеты совместно с работодателями принимают участие в организации и проведении экономического соревнования между структурными подразделениями на предприятиях отраслей экономики. Примеры: Профсоюз работников здравоохранения Коллективные договоры содержат меры поощрения (стимулирующие выплаты) работникам имеющим более высокий уровень квалификации, профессиональной подготовки и продолжительного стажа работы, а также работникам имеющим более высокую производительность и результаты в работе. Профсоюз поддержал акцию организованную МЗ РБ «Лекари души» направленную на профилактику профессионального выгорания и повышение благоприятного климата в коллективах. Нефтегазстройпрофсоюз Во всех коллективных договорах предусмотрены положения, об обязанности профсоюзных органов способствовать соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, соблюдению работниками трудовой дисциплины. Высокопроизводительный труд работников поощряется через систему: профорган – Реском профсоюза – Российский Совет – ФП РБ – ФНПР.	Выполняется

1	2	3	15 5
		Роспрофавиа Во всех КД прописаны положения о том, что все локальные документы, принимаемые на предприятии, относительно мер поощрения и правил внутреннего трудового распорядка согласовываются с профсоюзной стороной. Росхимпрофсоюз Во всех организациях разработаны, утверждены в установленном порядке и действуют Правила внутреннего трудового распорядка. Имеются планы мероприятий по работе с кадрами. В организациях отрасли практикуется применение поощрительных мер, как занесение на Доску Почета, Почетные грамоты, благодарности, премии, присвоение Почетного звания «Ветеран труда» формируется кадровый резерв. Роспрофтрансдор Организовано и проводится экономическое соревнование между структурными подразделениями на предприятиях отраслей. На предприятиях организованы конкурсы профессионального мастерства среди работников: «Лучший по профессии», конкурсы профмастерства среди водителей троллейбуса, трамвая. Работникам присваивается звание «Ветеран предприятия», проводится награждение Почетными грамотами, занесение на Доску Почета предприятия. Организовано соревнование за звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Во всех предприятиях разработаны и утверждены в установленном порядке и действуют Правила внутреннего	

1	2	3	16 5
		трудового распорядка, которые являются приложением к коллективным договорам.	
2.13.	Осуществляет контроль за соблюдением прав и законных интересов работников при изменении организационно-правовой формы организации, реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), приватизации, перепрофилировании, банкротстве организации или ликвидации. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе в части охраны здоровья, при реорганизации, приватизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций; при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов; при чрезвычайных ситуациях, сложившихся в результате аварий,	До профсоюзных организаций доведены рекомендации по действиям профсоюзов в условиях банкротства организаций, эта же информация размещена на сайте ФП РБ. Проверки соблюдения интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций осуществляются правовыми инспекторами труда в ходе проверок соблюдения работодателями трудового законодательства. Примеры: <u>Профсоюз работников здравоохранения</u> Проводится мониторинг, по мере возникновения вопросов осуществляется консультирование, при необходимости проводятся совместные совещания и «Круглые столы», вырабатываются механизмы решения проблем. За истекший период профсоюзом принято участие в работе комиссий по оптимизации в учреждениях, осуществлен контроль за проведением процедур сокращения численности (штата) работников. Профсоюз отстоял позицию в интересах работников. <u>Роспрофавиа</u> Контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений работодателями осуществляется силами	Выполняется

1	2	3	175
	опасного природного явления, катастрофы, распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, стихийного и иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности населения.	правовых и технических инспекторов труда профсоюза в соответствии с требованиями с. 370 ТК РФ и Положениями о правовой и технической инспекциях труда.	
	Федерация профсоюзов, объединения работодателей, работодатели		
2.19.	В ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, банкротстве организации или ликвидации организации совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить предоставление работникам социально-трудовых прав и дополнительных гарантий,	Республиканскими организациями профсоюзов регулярно проводится мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях. При проведении реструктуризации и реорганизации предприятий профсоюзными организациями вносятся предложения по обеспечению прав работников, в том числе права на полную и своевременную выплату заработной платы и осуществляется контроль. Примеры: <u>Профсоюз работников здравоохранения</u> Информация о проведении реорганизации, реформировании, перепрофилировании или ликвидации организации предоставляется в профсоюзные органы. Проводится мониторинг, по мере возникновения вопросов осуществляется консультирование, при необходимости	Выполняется

1	2	3	18 5
	установленных законодательством, в том числе права на полную и своевременную выплату заработной платы.	проводятся совместные совещания и «Круглые столы», вырабатываются механизмы решения проблем. За истекший период профсоюзом принято участие в работе комиссий по оптимизации в учреждениях, осуществлен контроль за проведением процедур сокращения численности (штата) работников. Профсоюз отстоял позицию в интересах работников. Роспрофавиа В 2023 году прошел процесс слияния двух предприятий АО «УАПО» и АО «УНПП «Молния». Профсоюзной стороной были инициированы собрания трудовых коллективов с приглашением первых лиц предприятий для решения возникающих вопросов. Главный правовой инспектор труда РОБ Роспрофавиа осуществляла профсоюзный контроль за соблюдением интересов работников в переходный период. Окончательное слияние предприятий произошло в июле 2023 года. Электропрофсоюз Изменений организационно-правовой формы организаций, реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), приватизации, перепрофилировании, банкротстве организации или ликвидации не проводилось. В случае изменения организационно – правовой формы организации, реорганизации и т.д. выполнение обязательств по КД возлагается на правопреемников.	

1	2	3	19 5

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения			
	Стороны Республиканского соглашения		
3.1.	Принимают меры по повышению доходов малообеспеченного населения до уровня не ниже прожиточного минимума. Проводят политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления качественных социальных услуг и достойный уровень жизни.	Федерация профсоюзов РБ принимает участие в рассмотрении проектов основных параметров прогноза социально-экономического развития РБ, предусматривающих темпы роста валового регионального продукта, индекса промышленного производства, в том числе по видам экономической деятельности, численности занятых в экономике, среднемесячной заработной платы, реальных располагаемых денежных доходов населения, величины прожиточного минимума на душу населения в месяц на среднесрочную перспективу. Инициирует и добивается включения соответствующих обязательств в соглашения всех уровней и коллективные договоры и осуществляет контроль за их выполнением. Примеры: <u>Роспрофпром</u> Проводится ежеквартальный мониторинг. На предприятиях, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, нет работников, получающих зпл ниже ПМТН. В 98% КД данный пункт зафиксирован.	Выполняется
3.2.	Предпринимают меры по недопущению снижения достигнутого уровня средней заработной платы в республике.	Федерация профсоюзов проводит ежемесячный мониторинг уровня средней заработной платы в республике. Снижения в течение отчетного года не наблюдалось. Республиканскими организациями профсоюзов работа проводится в отраслевых комиссиях, письма направляются и в	Выполняется

1	2	3	5
		органы исполнительной власти. В бюджетной сфере подписаны: Указ Главы Республики Башкортостан от 22 декабря 2023 года № УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» постановление Правительства Республики Башкортостан от 17 января 2024 года № 2 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», предусматривающие повышение с 1 января 2024 года в 1,185 раза размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и размеров окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений республики. Ежегодно совместно с Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Министерством финансов РБ направляются в республиканские органы исполнительной власти, администрациям муниципальных образований республики Информационные письма по повышению размера базовой единицы для определения минимальных окладов работников с примерами расчетов. На регулярной основе профсоюзная сторона принимала участие в заседаниях межведомственной рабочей группы по организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	

1	2	3	215
3.3.	Устанавливают межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности согласно приложению № 3 к Республиканскому соглашению. Размеры тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности индексируются ежегодно в I квартале с учетом роста потребительских цен на товары и услуги, в порядке, устанавливаемом Республиканской трехсторонней комиссией. В регулируемых видах деятельности фактические размеры тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий индексируются ежегодно с учетом сроков изменения тарифов на услуги и предельного индекса изменения тарифов, устанавливаемого Правительством Российской Федерации.	В рамках Республиканского соглашения проведена индексация размеров тарифных ставок первого разряда основных профессий рабочих с учетом роста потребительских цен на товары и услуги. Размеры тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности с 1 января 2023 года увеличены на 11,3%, что соответствует индексу потребительских цен в декабре 2022 года к декабрю 2021 года – 111,3%. Информационное сообщение об индексации тарифных ставок размещено в электронной номенклатуре дел и на сайте ФП РБ и в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс». На предприятиях, где тарифная ставка ниже предусмотренного Республиканским соглашением, ведется работа по установлению уровня месячной тарифной ставки рабочих I разряда основных профессий для рабочих в соответствии с приложением № 3 Республиканского соглашения РБ. Примеры: <u>Электропрофсоюз</u> Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим, квалификационных категорий специалистам производятся с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих в электроэнергетике, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих в электроэнергетике	Выполняется

1	2	3	225
		или профессиональных стандартов. При установлении и пересмотре заработной платы работников применяется дифференцированный подход, а также учитываются уровень роста тарифов на транспортировку электроэнергии и темп роста производительности труда. Система оплаты, компенсация и стимулирование труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочная работа и в других случаях устанавливается с учетом мнения Профсоюза. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда на основе системы «грейдов» Организацией устанавливаются системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), системы доплат компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования и мотивации, согласованные с Профсоюзом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права. В ООО «Башкирская генерирующая компания» минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого грейда, занятых на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, а также непромышленной группы, отработавших полностью определенную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности – (нормы труда) – 16985 руб. без учета районного коэффициента. В ООО «Башкирэнерго» размер тарифной ставки первого разряда с 1 апреля 2023г. составляет 17403 руб.	

1	2	3	23 5
		Профсоюз работников ЖКХ Для коммунальных предприятий тариф утверждается Правительством Республики Башкортостан. Плата по статье содержания устанавливается на общем собрании МКД. Предприятия жилищно-коммунального комплекса самостоятельно не могут повысить заработную плату работникам.	
3.4.	Содействуют снижению внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями реального сектора экономики за счет ее повышения в тех организациях реального сектора экономики, где она ниже, чем в среднем по отрасли.	Республиканские организации профсоюзов ежемесячно проводят мониторинг уровня средней заработной платы в организациях с последующим рассмотрением и принятием решения на заседаниях коллегиальных органов. Примеры: Роспрофпром Мониторинг средней заработной платы проводится ежеквартально. Вопрос об уровне з/пл рассматривается на заседаниях президиума не реже 2х раз в год. В 2023 году был рассмотрен на заседаниях президиума 15.02.2023г., 04.09.2023 года.	Выполняется
3.5.	Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, не допускают снижения ее уровня.	В коллективные договоры включены обязательства работодателей о своевременной выплате заработной платы, недопущению снижения ее уровня, принятию мер по легализации заработной платы и ликвидации задолженности. Контроль проводится в рамках проверочных мероприятий. ФП РБ продолжает ежемесячный мониторинг организаций, задерживающих выплату заработной платы работникам. Результаты мониторинга направляются в Федерацию	Выполняется

1	2	3	245
		Независимых Профсоюзов России. Организована работа «горячей линии» 8-800-347-0112. На 1 января 2024 года по данным профсоюзного мониторинга задолженность по заработной плате составила 62,8 млн. руб. перед 897 работниками двух организаций-банкротов: ООО «Энерготехсервис» и ООО «Фреон». На 1 января 2023 года задолженность составляла 119,5 млн.руб. перед 2095 работниками 5 организаций- банкротов. Примеры: <u>Роспрофавиа</u> В коллективных договорах предприятий предусмотрена индексация заработной платы. Уровень минимальной заработной платы на всех предприятиях не ниже ПМ ТН. В 100% КД включены конкретные сроки выплаты заработной платы, прописана ответственность работодателей за нарушение установленных сроков ее выплаты. Ежемесячно Комиссия Рескома проводит мониторинг уровня заработной платы по категориям работников. Вопросы заработной платы рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов РОБ Роспрофавиа. <u>Роспрофпром</u> Мониторинг проводится еженедельно. В 100% КД включен данный пункт. В случаях возникновения несвоевременной выплаты заработной платы проводятся переговоры. Была зафиксирована задержка заработной платы в АО «Иглинский весовой завод». Данный вопрос был рассмотрен на заседании Республиканской межведомственной комиссии по вопросам	

1	2	3	25 5
		снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории РБ. Задолженность была погашена. Электропрофсоюз Профсоюз осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы, не допускают снижения ее уровня. Принимает меры по легализации заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате согласно Коллективному договору. Профсоюз работников ЖКХ Проводится мониторинг уровня заработной платы. Обязательства работодателей о выплате заработной платы работникам не ниже, чем МРОТ по РБ закреплены в 95% действующих коллективных договоров. В коллективные договоры 100% предприятий включены обязательства работодателей по своевременной выплате заработной платы, не допущению снижения ее уровня, ответственности за несвоевременную выплату заработной платы.	
3.6.	Принимают меры по легализации заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.	Представители Федерации профсоюзов Республики Башкортостан принимали участие в заседаниях рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан, а также в заседаниях по вопросам снижения неформальной занятости. Проводились мероприятия по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости.	Выполняется

1	2	3	26 5
		В течение года правовыми инспекторами труда ФП РБ и ее членских организаций продолжалась работа по оказанию юридической помощи работникам-членам профсоюзов, как в форме консультаций на личном приеме, в общественной юридической консультации, так и путем участия в обучении профактива, проведения выездных консультаций, семинаров, «круглых столов», издания рекомендаций, разъяснений, консультаций на радио и в газете «Действие». Работает круглосуточная «горячая» телефонная линия для сообщений о фактах не оформления трудовых отношений работодателями (их представителями) или «конвертных» формах оплаты труда, иных нарушениях трудового законодательства. С целью выявления фактов нарушения трудового законодательства работодателями, принятия правовых мер по восстановлению нарушенных социально-трудовых прав работников осуществлялись юридические консультации граждан по вопросам нелегального трудоустройства на официальном сайте Федерации профсоюзов РБ (www.fprb.ru), в социальной сети «ВКонтакте» для обсуждения проблем, связанных с нелегальной занятостью.	
	Федерация профсоюзов		
3.16.	Оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным	Правовыми инспекторами продолжается работа по оказанию юридической помощи работникам-членам профсоюзов в форме консультаций на личном приеме, в том числе выездном, в общественной юридической консультации, путем участия в	Выполняется

1	2	3	27 5
	с трудом.	обучении профактива, встреч с профактивом. Оказана правовая помощь 1262 работникам. Примеры: <u>Профсоюз работников здравоохранения</u> В 2023г. юридическая помощь оказана 2717 работникам – членам профсоюза, из них: - в интересах 221 работников поданы исковые заявление о предоставлении специальных страховых выплат, иски удовлетворены; - 245 работникам осуществлен расчет пенсионного стажа, по результатам которого подготовлено 87 исковых заявления. <u>Роспрофавиа</u> Правовые инспекторы труда регулярно проводят юридические консультации членов профсоюза непосредственно в организациях, рассматривают жалобы и обращения. Бесплатные юридические консультации получили 479 членов профсоюза (из них 320 членов профсоюза были проконсультированы правовым инспектором труда ППОО ПАО «ОДК-УМПО», а 159 - главным правовым инспектором труда РОБ Роспрофавиа). Правовая помощь оказана 14 членам профсоюза. В судебные органы направлено 33 исковых заявления. Рассмотрено 178 обращений граждан-членов профсоюза, из них удовлетворено 165. <u>Роспрофпром</u> РОСПРОФПРОМ-Башкортостан проводит прием членов профсоюза по графику с выездом на предприятия. В течение 2023 года проведено 11 приемов в режиме on-line и 35 – с	

1	2	3	285
		выездом на предприятия. Всего поступило 436 обращений. Электропрофсоюз Бесплатная юридическая помощь членам профсоюза оказывается работниками аппарата, а также с привлечением юристов ФПРБ. ППО оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюзов по социальным и иным вопросам по программе «Добросервис».	
3.17.	Осуществляет контроль за своевременной выплатой в полном объеме заработной платы работникам, за установлением минимальной заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.	По итогам колдоговорной кампании в 2023 году в организациях, входящих в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, действовали 3993 коллективных договора (охват первичных профсоюзных организаций коллективными договорами составляет 98%) и 192 соглашения всех уровней социального партнерства. Все они содержат основные параметры по оплате труда. Индексация заработной платы предусмотрена во всех соглашениях и в 89% коллективных договоров. Осуществляется контроль за своевременной выплатой в полном объеме заработной платы работникам организаций всех форм собственности. **Важно:** Учитывая острую необходимость в повышении доходов населения, по инициативе Федерации профсоюзов Республики Башкортостан с 2021 года возобновлена практика заключения соглашений о минимальной заработной плате (Соглашение о МЗП): 24 декабря 2021 года сторонами социального партнерства подписано Соглашение о МЗП в размере 14200	Выполняется

		рублей, 28 декабря 2022 года состоялось подписание Соглашения о МЗП на 2023-2025 годы для организаций внебюджетного сектора экономики, которое разработано по итогам переговорного процесса Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по инициативе профсоюзной стороны. Данное соглашение позволяет применять повышающий коэффициент в 1,057 раза к ежегодно устанавливаемому на федеральном уровне минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). В Российской Федерации действуют 50 Соглашений о МЗП, в том числе в Приволжском Федеральном округе -5. В 2023 году МРОТ на федеральном уровне составлял 16242 рубля, в республике 18678,3 рублей с районным коэффициентом, а минимальная заработная плата для внебюджетного сектора экономики – на уровне 19743 рубля (МЗП). Примеры: <u>Нефтегазстройпрофсоюз</u> Проводится ежемесячный мониторинг за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы. Минимальная заработная плата работников установлена не ниже размера, установленного Соглашением в РБ. <u>Роспрофавиа</u> Почти во все коллективные договоры включены обязательства по установлению минимальной заработной платы не ниже МРОТ. В двух КД включены обязательства по установление минимальной заработной платы не ниже прожиточного	

1	2	3	305
		минимума трудоспособного населения. По итогам 2023 года на всех предприятиях и организациях минимальная з/плата выше или на уровне МРОТ (18678,0). На АО «КумАПП» 129 работникам и на ПАО «ОДК-УМПО» 17 работникам произведена доплата до величины МРОТ. Роспрофпром Проводится ежеквартальный мониторинг. На предприятиях, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, нет работников, получающих зпл ниже ПМТН. В 98% КД данный пункт зафиксирован. Профсоюз работников ЖКХ В 95% коллективных договоров включены обязательства работодателей по установлению минимальной заработной платы в организациях в размере не ниже величины МРОТ, установленного Федеральным законом. Осуществляется мониторинг за своевременной выплатой в полном объёме заработной платы работникам организаций всех форм собственности. Профсоюз работников лесных отраслей В ходе переговоров по заключению коллективных договоров удалось добиться принятия работодателями обязательств по установлению месячной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда». в 100 % коллективных договоров.	

1	2	3	5

3.18.	В целях предупреждения нарушений, выявления и восстановления нарушенных социально-трудовых прав и законных интересов работников взаимодействует с государственными органами контроля (надзора) и органами, осуществляющими ведомственный контроль.	Федерация профсоюзов РБ осуществляла взаимодействие с государственными органами контроля (надзора) в рамках заключенных соглашений с Государственной инспекцией труда в РБ и с Прокуратурой РБ. Примеры: Роспрофавиа В области охраны труда взаимодействие с органами контроля ограничиваются совместным расследование несчастных случаев на производстве. Так в 2023 году было расследовано 24 несчастных случая, из них с работниками ПАО «ОДК-УМПО» - 14, АО «КумАПП» - 5, АО «УАП «Гидравлика» - 5.	Выполняется
3.19.	Осуществляет общественный контроль и добивается в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства.	Общественный контроль соблюдения работодателями трудового законодательства осуществляется силами правовых и технических инспекторов труда профсоюза, комиссиями Рескома и ППОО по охране труда и здоровья и правозащитной работе. Примеры: Профсоюз работников здравоохранения Осуществляется контроль и взаимодействие с государственными органами, за отчетный период проведено 97 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе 10 комплексных и 9 в рамках всероссийской акции ЦК Профсоюза.	Выполняется
	4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения		
	Стороны Республиканского соглашения		
4.1.	Реализуют меры, направленные на	ФП РБ принимала участие в разработке и реализации	Выполняется

1	2	3	325
	повышение эффективности использования трудового потенциала республики путем обеспечения рациональной занятости населения, создания условий для профессионального роста и повышения квалификации работников, регулирования трудовой миграции.	региональных программ содействия занятости населения. Проводится еженедельный и ежемесячный мониторинг ситуации на предприятиях республики, в которых созданы первичные профсоюзные организации. ФП РБ участвовала в работе Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Республике Башкортостан, в рамках которой рассматриваются заявки работодателей республики на привлечение иностранной рабочей силы.	
4.2.	Участвуют в формировании прогноза потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах в целях определения объема подготовки кадров на соответствующий учебный год.	ФП РБ инициирует включение в программные мероприятия по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда РБ, в соглашения всех уровней и коллективные договоры мероприятий, направленных на обеспечение трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования и осуществлению контроля за их выполнением.	Выполняется
4.3.	Реализуют мероприятия в рамках федеральных проектов «Эффективный труд», «Содействие занятости» национальных проектов «Производительность труда», «Демография».	Примеры: Профсоюз работников АПК: Между Министерством сельского хозяйства Республики Башкортостан и Администрациями муниципальных районов Республики Башкортостан заключены соглашения о реализации мероприятий Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Башкортостан. Соглашениями предусмотрены меры по обеспечению роста производительности труда и повышению эффективности рынка труда.	Выполняется

1	2	3	335
4.4.	В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники ее финансирования.	Случаев угрозы массовой безработицы в 2023 году не возникало. В коллективных договорах организаций предусмотрены обязательства по содействию занятости работников, разработке программ переобучения и переквалификации высвобождаемых работников. В коллективных договорах организаций на случай угрозы массовой безработицы предусмотрены положения и разработаны мероприятия по содействию занятости работников, программы переобучения и переквалификации высвобождаемых работников. В отраслевых тарифных соглашениях по организациям химической, нефтехимической и химико-фармацевтической промышленности РФ, РБ и по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения РФ, РБ имеются разделы «Занятость».	Выполняется
4.5.	Разрабатывают и реализуют меры по обеспечению трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов	ФП РБ инициирует включение в программные мероприятия по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда РБ, в соглашения всех уровней и коллективные договоры мероприятий, направленных на обеспечение трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования и осуществлению контроля за их выполнением. Примеры: Роспрофавиа Обязательства по обеспечению трудоустройства выпускников	Выполняется

1	2	3	345
	в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.	учреждений профессионального образования включены в большинство коллективных договоров организаций. Институт наставничества действует в ПАО «ОДК-УМПО», АО «КумАПП», АО «УППО», АО «УАП «Гидравлика», АО «УАПО», АО «БПО «Прогресс». В коллективные договоры предприятий включены соответствующие обязательства и Положения. Электропрофсоюз ППО ООО «Башкирская генерирующая компания», ООО «БашРТС» и специалисты по работе с персоналом проводят встречи с выпускниками учебных заведений для обеспечения трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. На предприятие поступают заявки на прохождение практики. Выпускники оформляют анкеты на трудоустройство. Действует система наставничества. Более опытные и квалифицированные сотрудники обучают новых специалистов на рабочих местах, оперативно вовлекают их в выполнение должностных обязанностей и деятельность организации. Такое обучение осуществляется в индивидуальной форме. Регулярно работники проходят повышение квалификации как в очной, так и в дистанционной форме. В ООО «Башкирэнерго» в целях привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования ППО проводят на предприятиях «День открытых дверей», экскурсии	

1	2	3	35 5
		по предприятиям. Имеется трехсторонний договор между ООО «Ново – Салаватская ТЭЦ», Салаватским индустриальным колледжом и студентами по трудоустройству на производственную практику в платном формате(такой же договор и с УГНТУ).	
4.6.	Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения, обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года.	ФП РБ инициировано включение в соглашения и коллективные договоры обязательств по стимулированию занятости граждан старшего поколения, в том числе с целью использования их профессионального потенциала в роли наставников молодежи на рабочем месте. В макет коллективного договора включен раздел «Дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста». Примеры: Роспрофтрансдор В коллективном договоре АО «Башкиравтодор» внесен пункт следующего характера «Не допускается без трудоустройства увольнение работников предпенсионного возраста (за 5 лет до установленного срока пенсии) по сокращению штата или численности работников, без трудоустройства в действующих филиалах». Переподготовка людей предпенсионного возраста осуществляется в соответствии с программой разработанной Минтруда РФ.	Выполняется

1	2	3	36 5
4.7.	Осуществляют своевременное и объективное информирование сторон социального партнерства, населения о ситуации в сфере занятости, мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда, а также создание условий, способствующих сдерживанию сокращения численности населения, занятого в экономике.	ФП РБ продолжено проведение мониторинга ситуации на предприятиях республики. Результаты мониторинга направляются сторонам социального партнерства, в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Федерацию Независимых Профсоюзов России.	Выполняется
	Федерация профсоюзов, объединения работодателей		
4.8.	Принимают меры для включения в соглашения, коллективные договоры обязательств по: созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора; сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, льгот и	Обязательства по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышению квалификации, переобучению новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора; предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам включены в 94% коллективных договоров. Примеры: <u>Роспрофавиа</u> В 100% КД предприятий включены обязательства по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, а также по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам. <u>Электропрофсоюз</u>	Выполняется

1	2	3	37 5
	гарантий, предусмотренных для работников; предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам. Предоставляют освобождающиеся рабочие места в первую очередь работникам своей организации, независимо от места нахождения структурных подразделений предприятия.	ППО принимает и реализует предложения для проработки вопроса о включении в соглашения, коллективный договор обязательств по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора; сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных для работников (коллективный договор) предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам (согласно ТК РФ).	
4.9.	Способствуют выполнению программных мероприятий по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда Республики Башкортостан, эффективному расходованию средств, выделенных на эти цели.	ФП РБ совместно с объединениями работодателей принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательства по выполнению программных мероприятий по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда Республики Башкортостан, эффективному расходованию средств, выделенных на эти цели. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей. Обязательства работодателей по выполнению мероприятий по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда РБ предусмотрены в 94% коллективных договоров.	Выполняется
4.10.	Принимают участие в работе	Представители ФП РБ участвуют в заседаниях	Выполняется

1	2	3	385

	координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей.	Республиканского Координационного комитета содействия занятости населения Республики Башкортостан и Межведомственной комиссии Республики Башкортостан по миграционной политике.	
4.11.	Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, а также активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.	Инициировано включение в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, а также активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Примеры: <u>Роспрофавиа</u> В 100% КД предприятий включены обязательства по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, а также по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам. <u>Электропрофсоюз</u> В ООО «Башкирэнерго» работодатель создает условия для получения специальности, повышения квалификации, предоставляет возможность получения образования в государственных учреждениях профессионального образования. ППО совместно с работодателем способствуют быстрой адаптации работников, организуют работу с кадровым	Выполняется

1	2	3	395
		резервом, создают условия для профессионального роста, обеспечивают функционирование системы наставничества, в соответствии с утвержденным Положением о наставничестве».	
4.12.	Принимают участие в формировании предложений по разработке профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях. Содействуют созданию реального механизма участия работодателей в разработке и актуализации образовательных стандартов, подготовке кадров и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования.	Федерация профсоюзов РБ принимает участие в формировании предложений по разработке профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.	Выполняется
4.13.	Содействуют включению в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных	Вопрос по профессиональному обучению работников за счет средств работодателя осуществляется на предприятиях на основании локальных нормативных актов. Данный вопрос включен не во все коллективные договоры. Инициировано включение в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению	Выполняется

	стандартов, за счет средств работодателя.	работников. Электропрофсоюз Содействует включению в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, представители профкома в составе комиссий принимают участие в решении этих вопросов.	
	Федерация профсоюзов		
4.30.	Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, замещающих должности, подлежащие приведению в соответствие с профессиональными стандартами.	Правовые инспекторы труда при осуществлении инспекционных проверок, анализируют порядок введения профессиональных стандартов на предприятиях в части соблюдения прав работников в соответствии с ТК РФ.	Выполняется
	5. Условия и охрана труда. Экологическая безопасность		
	Стороны Республиканского соглашения		
5.1.	Осуществляют скоординированную контрольно-профилактическую работу органов исполнительной власти Республики Башкортостан, органов государственного надзора, учреждений социального страхования, технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в области	Организующим началом деятельности ФП РБ в области охраны труда являются Республиканское Соглашение на 2023-2025 годы, программа «Достойный труд в Республике Башкортостан до 2030 года», ежегодные утверждаемые Межведомственной комиссией по охране труда в РБ Основные направления работы по охране труда в Республике Башкортостан. Так, в соответствии с Основными направлениями работы по охране труда в Республике Башкортостан на 2023 год**,** с участием профсоюзов рассмотрены вопросы:	Выполняется

1	2	3	41 5
	улучшения условий, охраны труда и оздоровления окружающей среды.	на Межведомственной комиссии по охране труда РБ по вопросам: - «О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, производственного травматизма в организациях Республики Башкортостан в 2022 году»; - «О состоянии и профилактике производственного травматизма на строительных площадках Республики Башкортостан». - «Профилактика сокрытия производственных несчастных случаев в организациях Республики Башкортостан»; - «Основные направления работы по охране труда в Республике Башкортостан на 2024 год и итогах выполнения решений Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан за 2023 год». на Совете инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ: - «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан»; - «О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, производственного травматизма в организациях городского округа город Кумертау Республики Башкортостан». Профсоюзы, отслеживая экологические проблемы республики, добиваются включения вопросов охраны окружающей среды в Республиканское Соглашение и отраслевые соглашения. Осуществляют контроль за выполнением Республиканской	

1	2	3	425
		целевой программы «Экология и природные ресурсы Республики Башкортостан». Проводя ежегодную общественную акцию Дни защиты от экологической опасности под девизом «Экология – Безопасность – Жизнь», в рамках которой проводились экологические субботники; мероприятия по озеленению территории республики.	
5.2.	Ежегодно организуют и проводят республиканские и иные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда и экологии в организациях.	Совместно с Министерством семьи и труда РБ проводится ежегодный республиканский смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан». Проводятся и другие конкурсы по организации работы по охране труда, так 16 февраля 2023 года в Доме профсоюзов Республики Башкортостан состоялось подведение итогов республиканского конкурса между организациями основных видов экономической деятельности в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы за 2022 год. Организаторами республиканского конкурса выступают Федерация профсоюзов РБ и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ, при участии Государственной инспекции труда в РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по РБ и НОУ «Межотраслевой институт». Комиссией по подведению итогов конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы в 2022 году в республике признаны, занявшие:	Выполняется

1	2	3	435
		1 место – коллектив АО «Мелеузовские минеральные удобрения»; 2 место – коллектив ООО «Газпром трансгаз Уфа»; 3 место – коллектив МБУК «Стерлитамакский районный Дворец культуры». 16 марта 2023 года состоялся XVII Республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда – 2023». Организаторами конкурса выступили Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, ЧОУ «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве» при поддержке Федерации профсоюзов РБ и Государственной инспекции труда в РБ. В конкурсе активное участие приняли представители различных предприятий и организаций республики. По итогам конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда – 2023» признаны, занявшие: 1 место - Вакильянова Светлана, АО «УППО»; 2 место - Михайлова Лиана, АО «Транснефть-Урал»; 3 место - Никитина Светлана, АО «Диджитал Инжиниринг Технолоджи». 26 мая 2023 года подведены итоги республиканского конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Организаторами конкурса выступили Федерация профсоюзов РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ. По итогам конкурса признаны, занявшие: - в 1-й возрастной категории (6-11 лет): 1 место - Коровин Климентий - Муниципальное автономное	

1	2	3	445
		общеобразовательное учреждение «Лицей № 6 имени Сафина Нуруллы Давлетгареевича» городского округа город Уфа Республики Башкортостан; 2 место - Янтилина Ясмин - Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Сибайская детская художественная школа» городского округа город Сибай Республики Башкортостан; 3 место - Малофеева Ирина - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 161» городского округа город Уфа Республики Башкортостан. - во 2-й возрастной категории (12 лет и старше): 1 место - Сатаева Валерия – Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 91» городского округа город Уфа Республики Башкортостан; 2 место - Кудрявцева Маргарита - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 91» городского округа город Уфа Республики Башкортостан; 3 место - Гарифуллина Роксана - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа села Красная Горка муниципального района Нуримановский район Республики Башкортостан. 30 ноября 2023 года состоялся IV Открытый Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по охране труда Урала – 2023». Организаторами конкурса выступили Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, ЧОУ «Башкирский межотраслевой	

1	2	3	45 5
		институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве», Федерация профсоюзов РБ и Государственная инспекция труда в РБ. По итогам конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда Урала – 2023» признаны, занявшие: 1 место – Сопилкина Татьяна специалист по охране труда Челябинского НУ АО «Транснефть – Урал» (г. Челябинск); 2 место – Логиновский Олег специалист по охране труда 1 категории Курганского НУ АО «Транснефть – Урал» (г. Курган); 3 место – Утягулова Алина специалисту по охране труда 2 категории Филиала АО «Связьтранснефть» - «Уральское ПТУС» (г. Уфа). Примеры: <u>Профсоюз работников образования и науки</u> Активизации деятельности работодателей, профсоюзных организаций по обеспечению здоровых и безопасных условий труда способствовал объявленный президиумом республиканской организации Профсоюза республиканский конкурс «На лучшую организацию по охране труда среди общеобразовательных учреждений и учреждений дошкольного образования». В марте 2023 года подведены итоги смотра – конкурса. Победители: 3 общеобразовательных учреждения и 3 дошкольных образовательных учреждения награждены дипломами и денежными премиями в размере от 7 до 20 тыс.рублей.	

1	2	3	46 5
		Профсоюз работников здравоохранения Проводятся Республиканские отраслевые конкурсы «Лучшее учреждение, организация, предприятие отрасли здравоохранения по охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда». Электропрофсоюз Предприятия и ППО совместно со структурными подразделениями организуют проведение соревнования профессионального мастерства, предназначенного для оценки уровня профессиональной подготовки персонала, в форме обучения персонала, непосредственного участвующего в производственно-хозяйственной деятельности, направленного на повышение качества и объемов работ среди персонала с отработкой навыков безопасного выполнения работ. Участвуют во всех конкурсах, тематических выставках проводимых Электропрофсоюзом РБ, ФПРБ.	
5.3.	Участвуют в реализации программных мероприятий по достижению установленных нормативов воздействия на окружающую среду, по охране, воспроизводству и рациональному использованию природных ресурсов, обеспечивают контроль за их выполнением.	На предприятиях республики при активном участии профсоюзов проводится работа по обеспечению экологической безопасности, сформирован общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства, состоящий из уполномоченных по охране труда профессиональных союзов. Уполномоченные входят в состав контролирующей комиссии предприятия по исполнению природоохранных обязательств, проводят самостоятельные проверки. Определяют в частности характеристики микроклимата производственных и бытовых помещений цеха: температуру, влажность.	Выполняется

1	2	3	47 5
		Примеры: Роспрофавиа На всех предприятиях разработаны природоохранные мероприятия, которые включаются в соответствующие соглашения, являющиеся приложением к коллективным договорам. Контроль исполнения осуществляется в рамках работы колдогворных комиссий предприятий. В организуемых Федерацией профсоюзов РБ смотрах, конкурсах, в условиях участия в обязательном порядке предусматривается участие предприятий в природоохранной деятельности, например: АО «Транснефть-Урал», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ПО «Белебеевские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», АО «Башкирская содовая компания», АО «Сырьевая компания», **АО** «Синтез-Каучук», АО «Башнефтегеофизика», ПАО «УМПО», АО «Гидравлика». Большое внимание профсоюзными организациями уделяется благоустройству территорий городов, предприятий и прилегающих зон. Принимается активное участие в субботниках, днях экологии, конкурсах и акциях по экологической безопасности. Активно освещается проводимая работа по экологической безопасности на сайте, в газете «Действие», «Охрана труда и безопасность предприятий», публикуются статьи в корпоративных газетах.	
5.4.	Содействуют включению представителей территориальных	Представители Федерации профсоюзов РБ принимают участие в рассматриваемых вопросах на координационных	Выполняется

1	2	3	485
	объединений профсоюзов и территориальных объединений работодателей в состав координационных советов по охране труда муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан.	советах по охране труда муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан и содействуют включению представителей территориальных объединений профсоюзов и территориальных объединений работодателей в состав координационных советов по охране труда муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан. На заседании Межведомственной комиссии по охране труда ГО г.Уфа Республики Башкортостан с участием профсоюзов рассмотрены вопросы: - «О выполнении требований трудового законодательства в области охраны и условий труда, а также о состоянии профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих транспортные перевозки»; - «О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, промышленной безопасности, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения в организациях Ленинского района ГО г. Уфа РБ».	
5.5.	Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования.	Представители Федерации профсоюзов РБ в 2023 года принимали участие в организации и проведении семинаров для профсоюзного актива предприятий по вопросам охраны труда, использования средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ на предупредительные меры по производственному травматизму, оздоровления работников и окружающей среды в районах республики. В 2023 году Федерация профсоюзов РБ провела выездные семинары в городах Уфа, Стерлитамак, Благовещенск, Бирск и районах Бакалинский, Шаранский, Нуримановский, Иглинский.	Выполняется

		Примеры: <u>Электропрофсоюз</u> В организациях в установленном порядке за счет средств работодателя проводятся: - предварительные медицинские осмотры; - периодические медицинские осмотры; - предсменные и послесменные осмотры. ППО участвуют в реализации превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (СОУТ, день безопасности, неделя охраны труда и др.)	
5.6.	Содействуют в разработке эффективных мер по реабилитации пострадавших на производстве.	Федерация профсоюзов РБ во взаимодействии с Министерством семьи и труда РБ, Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по РБ способствует разработке мер по реабилитации пострадавших на производстве. Примеры: <u>Электропрофсоюз</u> В случае если есть пострадавшие на производстве, ППО ходатайствует о выделении пострадавшему путевок в санатории-профилактории, оказывает материальную помощь. В ООО «Ново – Салаватская ТЭЦ» создаются за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации	Выполняется

1	2	3	505
		рекомендации к труду	
	Федерация профсоюзов		
5.7.	Осуществляет общественный контроль за реализацией республиканских целевых программ улучшения условий и охраны труда, а также иных федеральных и республиканских социальных программ, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работающих силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, в том числе внештатных, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Закона Республики Башкортостан «О профессиональных союзах», Примерным положением о системе управления охраной труда, Положением о реализации на территории Республики Башкортостан государственной политики в области охраны труда создана структура позволяющая осуществлять непрерывный общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют 14 технических инспекторов труда профсоюзов республики, более 3500 комиссий (комитетов) по охране труда, 7447 уполномоченных лица по охране труда профсоюзов. В отчетный период организовано проведение согласованных проверок: соблюдения законодательства об охране и условиях труда в организациях республики; проверки коллективных договоров и соглашений; по подготовке предприятий к работе в осенне-зимних условиях; осуществлялся контроль за работой первичных профсоюзных организаций по использованию средств социального страхования на финансирование	Выполняется

		предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Уполномоченные лица по охране труда профсоюзов как основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда численность которых по оперативным данным составляет 7447 человек, ими проведено 43164 проверок и внесено 20015 предложений по устранению нарушений и улучшению условий труда на рабочих местах. Выявленные нарушения оформляются с выдачей предложений по их устранению с записью в журналах по охране труда. Основные нарушения, выявляемые уполномоченными по охране труда: по содержанию оборудования, предохранительных и защитных средств; по состоянию зданий и сооружений, территорий, дорог; по работе вентиляции; по освещению помещений рабочих мест; по культуре производства; по температурному режиму рабочих мест; по обучению и проверки знаний работающих; по применению работниками средств индивидуальной защиты при выполнении работ. Организующим началом деятельности Федерации профсоюзов РБ в области охраны труда являются Республиканское Соглашение на 2023-2025 годы, программа «Достойный труд в Республике Башкортостан до 2030 года», ежегодные утверждаемые Межведомственной комиссией по охране труда в РБ Основные направления работы по охране труда в Республике Башкортостан. Так, в соответствии с Основными направлениями работы по	

1	2	3	52 5
		охране труда в Республике Башкортостан на 2023 год, с участием профсоюзов рассмотрены вопросы: на Межведомственной комиссии по охране труда РБ по вопросам: - «О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, производственного травматизма в организациях Республики Башкортостан в 2022 году»; - «О состоянии и профилактике производственного травматизма на строительных площадках Республики Башкортостан». - «Профилактика сокрытия производственных несчастных случаев в организациях Республики Башкортстан»; - «Основные направления работы по охране труда в Республике Башкортостан на 2024 год и итогах выполнения решений Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан за 2023 год». На Совете инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ: - «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан»; - «О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, производственного травматизма в организациях городского округа город Кумертау Республики Башкортостан». На заседании Межведомственной комиссии по охране труда ГО г.Уфа Республики Башкортостан с участием профсоюзов	

		рассмотрены вопросы: - «О выполнении требований трудового законодательства в области охраны и условий труда, а также о состоянии профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих транспортные перевозки»; - «О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, промышленной безопасности, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения в организациях Ленинского района ГО г. Уфа РБ». Предложения, внесенные профсоюзами, учтены в принимаемых решениях. Примеры: <u>Нефтегазстройпрофсоюз</u> Общественный контроль реализацией республиканских целевых программ осуществляется силами правовой и технической инспекций труда РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, в том числе 1100 уполномоченными по охране труда. <u>Роспрофавиа</u> Общественный контроль за реализацией республиканских программ улучшения условий и охраны труда, иных социальных программ, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работающих, а также коллективных договоров осуществляется регулярно комиссиями профкомов по охране труда и уполномоченных по охране труда, техническими инспекторами труда во взаимодействии со службами охраны труда предприятий, уполномоченными по охране труда.	

1	2	3	5
5.8.	Регулярно рассматривает выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.	Федерация профсоюзов РБ и ее членские организации вопросы по улучшению условий и охраны труда, состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях рассматривают как приоритетное направление в своей деятельности и регулярно выносят на рассмотрение коллегиальных органов профсоюза. Вопросы охраны труда регулярно выносятся на рассмотрение Президиума Федерации профсоюзов РБ. Так, в 2023 года рассмотрены следующие вопросы: - «Об итогах работы технической инспекции труда профсоюзов Республики Башкортостан в 2022 году»; - «Об итогах смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» в 2022 году»; - «О проведении месячника охраны труда в Республике Башкортостан»; - «О внесении изменений в состав Совета технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан»; - «О внесении изменений в Положение о Совете технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан». На предприятиях совместно с профсоюзом проводится обобщение анализа обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработка и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению и	Выполняется

		снижению, информирование, расследование и учёт несчастных случаев на производстве в соответствии с ТК РФ. Примеры: <u>Профсоюз работников здравоохранения</u> Вопрос выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях ежегодно рассматривается на пленуме РОБ ПРЗ РФ с приглашением главных врачей и по мере необходимости на ежемесячном семинаре «День председателя». <u>Нефтегазстройпрофсоюз</u> На заседаниях Президиума Республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза регулярно рассматриваются вопросы о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях . <u>Профсоюз «Торговое Единство»</u> Реализуют в предприятиxx мероприятия по охране труда, осуществляют их финансирование в соответствии с законодательством об охране труда. Создают фонд охраны труда в размере не менее 0.2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), порядок использования которого отражают в коллективном договоре.	
5.9.	Осуществляет общественный контроль за соблюдением работниками действующих в организациях нормативных правовых	Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в 2023 году проводила совместные с представителями членских организаций Федерации профсоюзов РБ на местах проверки и обследования в форме	Выполняется

	актов по охране труда и охране окружающей среды.	запроса и анализа документов работодателей. В организациях созданы комитеты по охране труда, избраны уполномоченные профессиональных союзов по охране труда, которые принимают активное участие в проведении трехступенчатого контроля по охране труда, плановых совместных обследованиях условий труда представителями профкома и администрации (проверка выполнения соглашений по ОТ, анализ микроклимата в помещениях и др.) с составлением соответствующих актов и участвуют в проводимых проверках знаний по охране труда. Как пример можно назвать: АО «Транснефть-Урал», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ПО «Белебеевские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», АО «Башкирская содовая компания», АО «Сырьевая компания», АО «Башнефтегеофизика». Представители Федерации профсоюзов РБ в 2023 году принимали участие в организации и проведении семинаров для профсоюзного актива предприятий по вопросам охраны труда, использования средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ на предупредительные меры по производственному травматизму, оздоровления работников и окружающей среды в районах республики. В 2023 году Федерация профсоюзов РБ провела выездные семинары в городах Уфа, Стерлитамак, Благовещенск, Бирск и районах Бакалинский, Шаранский, Нуримановский, Иглинский.	

1	2	3	57 5
		Примеры: Профсоюз работников образования и науки Вопросы соблюдения законодательства по охране труда регулярно рассматриваются на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Так, в 2023 году на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза были рассмотрены вопросы: «Об итогах работы профсоюзных органов, технической инспекции труда по защите прав членов Профсоюза на охрану труда», «Об итогах республиканского конкурса на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда», «Об участии выборных органов территориальных, первичных организаций Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу учебного года». Профсоюз работников здравоохранения Контроль осуществляется. Силами технической инспекции труда проведено 98 проверок. Уполномоченными по охране труда проведено 424 различных проверок.	
5.10.	Всемерно способствует соблюдению работниками организаций действующих природоохранных нормативов, предусмотренных производственными инструкциями, технологическими регламентами и другими нормативными актами.	Профсоюзы, отслеживая экологические проблемы республики, добиваются включения вопросов охраны окружающей среды в Республиканское Соглашение и отраслевые соглашения. Осуществляют контроль за выполнением Республиканской целевой программы «Экология и природные ресурсы Республики Башкортостан». Проводя ежегодную общественную акцию Дни защиты от экологической опасности под девизом «Экология – Безопасность – Жизнь», в рамках	Выполняется

		которой проводились; экологические субботники; мероприятия по озеленению территории республики, включен раздел охрана окружающей среды в программу обучения уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов. Основу профсоюзной составляющей экологических мероприятий составляют вопросы подготовки и включения в коллективные договоры предприятий раздела «Охрана труда и экологическая безопасность», формирование мероприятий и обязательств по охране окружающей среды, например: проведение контроля за качеством очистки сточных вод; проведение контроля за состоянием воздушной среды на рабочих местах (производственный контроль); своевременная сдача отходов производства на утилизацию; организация сбора и сдача люминесцентных ламп, автопокрышек и аккумуляторов и другие. Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан активизирована работа с Республиканскими организациями профсоюза (отраслевыми) по проведению Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология – Безопасность – Жизнь», которые ежегодно проводят профсоюзы с конца марта по сентябрь. Дни защиты от экологической опасности подразумевают следующие мероприятия: - разработку программ по экологической и промышленной безопасности и участие в этой работе профсоюза, а также их реализация; - включение в коллективные договоры и соглашения	

		мероприятий по экологической безопасности и обеспечение их финансирования; - участие представителей профсоюзных организаций в проведении целевых проверок состояния производственной среды на рабочих местах, эффективности работы очистных сооружений и т.д.; - участие профсоюза в проведении экологического воспитания и образования, а также включение вопросов защиты от экологической опасности в программы обучения профсоюзного актива и уполномоченных лиц по охране труда; - организацию и участие профсоюза в проведении научно-технических и научно-практических конференций, семинаров и дискуссий, круглых столов, выставок и т.п., посвященных актуальным проблемам экологической безопасности и сохранению здоровья работающих; - участие технических инспекторов труда профсоюза, членов комиссий и уполномоченных по охране труда в работе технических экспертных комиссий по экспертизе вводимых в эксплуатацию объектов природоохранного назначения; - выступления и публикации в средствах массовой информации о роли профсоюза в организации и проведении Дней защиты от экологической опасности. На предприятиях республики при активном участии профсоюзов уже проводится работа по обеспечению экологической безопасности, сформирован общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства, состоящий из уполномоченных по охране труда	

1	2	3	60 5
		профессиональных союзов. Уполномоченные входят в состав контролирующей комиссии предприятия по исполнению природоохранных обязательств, проводят самостоятельные проверки. Определяют в частности характеристики микроклимата производственных и бытовых помещений цеха: температуру, влажность. В организуемых Федерацией профсоюзов РБ смотрах, конкурсах, в условиях участия в обязательном порядке предусматривается участие предприятий в природоохранной деятельности. Большое внимание профсоюзными организациями уделяется благоустройству территорий городов, предприятий и прилегающих зон. Принимается активное участие в субботниках, днях экологии, конкурсах и акциях по экологической безопасности. Активно освещается проводимая работа по экологической безопасности на сайте, в газете «Действие».	
5.11.	Способствует через обучение профсоюзного актива совершенствованию общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии.	Федерация профсоюзов РБ усиливает общественный контроль по охране труда оказывая методическую и практическую помощь организациям и работодателям в улучшении условий и охраны труда, оказывая помощь в разработке раздела «Охрана труда» в коллективных договорах, соглашениях и проводя обучение профсоюзного актива. В Институте повышения квалификации профсоюзных кадров проходят обучение руководители, специалисты, уполномоченные по охране труда и другие работники	Выполняется

1	2	3	615
		организаций. Федерацией профсоюзов РБ проводится целенаправленная, системная работа по организации обучающих конференций, круглых столов, семинаров и совещаний по вопросам охраны труда. Представители Федерации профсоюзов РБ в 2023 года принимали участие в организации и проведении семинаров для профсоюзного актива предприятий по вопросам охраны труда, использования средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ на предупредительные меры по производственному травматизму, оздоровления работников и окружающей среды в районах республики. 28 апреля 2023 года, во Всемирный день охраны труда, состоялся Республиканский форум «Безопасная и здоровая рабочая среда -основополагающий принцип и право в сфере труда», организатором которого выступили Федерация профсоюзов РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Помимо самих организаторов, в работе форума приняли участие представители Государственной инспекции труда в РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по РБ. В продолжение Республиканского форума состоялся семинар на тему: «Изменения законодательства в области безопасности труда в 2022-2023 гг.», на котором участники форума обсудили с представителями органов надзора и контроля РБ и представителями ФП РБ актуальные вопросы, связанные с	

1	2	3	625
		охраной труда. Осуществлялись публикации и выступления в средствах массовой информации. С целью пропаганды передового опыта работы в области охраны труда Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан систематически ведется рубрика Охрана труда в газете «Действие» и публикуются материалы в газете «Охрана труда и безопасность предприятия». Обновляется нормативно-правовая база и оперативная информация по охране труда на сайте Федерации профсоюзов Республике Башкортостан. Примеры: Профсоюз работников образования и науки Реском Профсоюза, выборные территориальные профсоюзные органы продолжили информационно-разъяснительную работу, организовывали различные мероприятия, направленные на создание здоровых условий труда на рабочих местах, снижение рисков производственного травматизма и профзаболеваний. Так, совместно с учебным центром «Аккорд» при участии государственной инспекции труда Республики Башкортостан была организована учеба председателей территориальных организаций Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда, специалистов по охране труда муниципальных органов управления образованием. Проведена сеть веб-семинаров в Онлайн-режиме для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений республики. В 2023 году на базе СОШ № 17 г. Нефтекамска и СОШ №26 г.Уфы проведены зональные семинары для	

		председателей территориальных организаций Профсоюза и технических инспекторов труда. Профсоюз работников здравоохранения Осуществляется обучение профсоюзного актива и оказание консультативной и практической помощи профорганизациям по контролю за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии. Роспрофавиа Профсоюзный актив, уполномоченные по охране труда регулярно проходят обучение по общим вопросам охраны труда на базе собственных учебных центров (ПАО «УМПО» и АО «КумАПП») с участием технической инспекции труда Профсоюза, а также других лицензированных учебных заведений. Профсоюзный контроль за организацией обучения, проведением инструктажей, стажировок осуществляется систематически уполномоченными по охране труда, техническими инспекторами труда. Электропрофсоюз Ежегодно профсоюзный актив, уполномоченные по ОТ от профсоюза проходят обучение для совершенствования общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии.	

1	2	3	64 5
		Профсоюз работников связи В институте повышения квалификации профсоюзных кадров проходят обучение профсоюзный актив (председатели профкомов, члены совместных комиссий по охране труда, уполномоченные лица по охране труда по вопросам охраны труда.	
5.12.	Проводит ежегодно конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».	В марте 2023 года в Доме профсоюзов в рамках реализации Республиканского Соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, объединением работодателей РБ и Правительством РБ на 2023-2025 годы и в целях активизации работы уполномоченных по охране труда подведены итоги ежегодного ставшего уже традиционным XX Республиканского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан». Организатором конкурса выступила Федерация профсоюзов Республики Башкортостан с участием Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ. По результатам рассмотрения представленных материалов, в соответствии с Положением о проведении конкурса, комиссией признаны победителями с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан - 2022» участники, набравшие наибольшее количество баллов награждены Дипломами Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и денежной премией: в I группе внебюджетных организаций (до 1500 работающих в организации):	Выполняется

1	2	3	65 5
		1 место - Мухамедьянов Ришат Габдулхаевич, электромонтер отдела линий электропередачи 35-110 кВ ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго»; 2 место - Конева Елена Владимировна, аппаратчик полимеризации производства ПЭТ АО «ПОЛИЭФ»; 3 место - Резников Алексей Юрьевич, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей ПО УГЭС ООО «Башкирэнерго». во II группе внебюджетных организаций (свыше 1500 работающих в организации): 1 место - Семенищев Роман Сергеевичу, мастера по ремонту технологического оборудования цеха №46 АО «Башкирская содовая компания»; 2 место - Фаткуллина Марина Диязовна, инженер-технолог цеха №68 АО «Башкирская содовая компания»; 3 место - Шакиров Марат Фридович, инженер Городского сервисного центра ПАО «Башинформсвязь». в III группе бюджетных организаций: 1 место - Фазлетдинова Элина Фануровна, старшая медицинская сестра кардиологического отделения ГБУЗ РБ ГКБ №21 г.Уфа; 2 место - Галиуллина Наталия Викторовна, воспитатель муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад компенсирующего вида №29 «Дюймовочка» г. Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан; 3 место - Жаркова Надежда Витальевна, преподаватель ГАПОУ	

		Туймазинский индустриальный колледж.	
5.13.	Разрабатывает и внедряет механизм независимой экспертизы условий труда.	Проводятся независимые экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, в соответствии с Положением о независимой экспертизе условий труда утв. Постановлением Президиума ФП РБ от 26.01.2015 года №46-3. Учет проведенных экспертиз и их качество анализируется по итогам года. Примеры: Роспрофавиа Механизм независимой экспертизы условий труда (НЭУТ) закреплен в Положении о технической инспекции труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и реализуется техническими инспекторами труда при обращении членов профсоюза и при проведении обследований предприятий. В основном применяется для обоснования в судебных инстанциях прав работников на досрочную пенсию по Спискам №1, 2.	Выполняется
6. Социальная защита трудящихся и населения			
	Стороны Республиканского соглашения		
6.1.	Принимают экономические, организационные и правовые меры, направленные на сохранение и укрепление материальной базы объектов культуры, физкультуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха и оздоровления, на	В отраслевые соглашения, коллективные договоры включены обязательства работодателей по сохранению и укреплению материальной базы объектов культуры, детского и семейного отдыха и оздоровления, профилакториев, загородных детских оздоровительно-воспитательных организаций, по сохранению бесплатных (льготных) форм работы с детьми (кружки художественного творчества, студии, спортивные секции) во	Выполняется

1	2	3	675
	сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех организациях социально-культурной сферы.	дворцах, домах культуры, клубах. Федерация профсоюзов РБ: Рескомы и ППО поддерживают развитие культуры и спорта путем приобретения билетов на культурные программы, концерты, спектакли, проводят спортивные мероприятия. Арендует спортивные залы, корты и бассейны для занятия спортом работников. Приобретает абонементы в фитнес-залы и тренажерные залы. Приобретаются спортивный и туристический инвентарь. Участвует в распределении путевок в детские оздоровительные лагеря.	
6.2.	Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в государственных и иных оздоровительных организациях с привлечением средств бюджета Республики Башкортостан, бюджетов муниципальных районов и городских округов, социальных фондов и иных источников.	В коллективные договоры включены обязательства работодателей по организации отдыха и оздоровления работников, летнего отдыха детей в загородных детских оздоровительно-воспитательных организациях. Велась работа в составе республиканской МВК по обеспечению отдыха и оздоровления детей, подростков и молодежи. Примеры: Профсоюз работников образования и науки Из средств республиканской и территориальных организаций Профсоюза было выделено 6,1 млн. рублей на приобретение 520 путевок для взрослых и путевок «Мать и дитя», по которым отдохнуло 810 работников и членов их семей. Из средств территориальных организаций Профсоюза на оздоровление работников в 2023 году было направлено около	**Выполняется не в полном объеме**

		4,4 млн.руб. Профсоюз работников здравоохранения За 2023 г. силами Рескома оздоровлено 1400 человек (детей членов профсоюза) на сумму 3 500 000 руб. (на указанную сумму выданы профсоюзные сертификаты). Роспрофпром В РОСПРОФПРОМ-Башкортостан с 2017 года действует программа оздоровления членов профсоюза. Заключены договоры с санаториями «Зеленая Роща» и «Юматово». В 2023 году оздоровлено 182 члена профсоюза. Электропрофсоюз Согласно Стандарта предприятия УФ ООО «КВАРЦ Групп» «Об оказании медицинской помощи в рамках добровольного медицинского страхования работников филиалов и производственных участков ООО «КВАРЦ Групп» выделяются средства на санаторно-курортное лечение по льготной цене - 25 000 рублей возмещается за счет средств ДМС; при выделении санаторно-курортной путевки работнику с ребенком (до 15 лет) – «Мать и дитя» - не более 50% от стоимости путевки возмещается за счет средств ДМС. Первичная профсоюзная организация « Ново-Салаватская ТЭЦ» совместно с администрацией Общества организует санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей работников в ДОЦ. За 2023 год затрачено средств на оздоровление: - по прямому договору – 690302,00 рублей	

		- через средства ДМС – 881831,00 рубля - детские центры – 388362,0 рублей Согласно КД Общества Работодатель полностью компенсирует стоимость путевки: – каждому ребенку от 6 до 15 лет включительно; - работнику, в семье которого 3-е и более детей дошкольного возраста, учащиеся школ, учебных заведений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального обучения в возрасте до 23 лет (включительно) при очной форме обучения.	
6.3.	Способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов, формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем, осуществляют контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства.	Проводилось консультирование членов профсоюза по пенсионным вопросам, в случае необходимости оказывается практическая помощь в восстановлении ранее утраченных пенсионных прав и допущенных нарушениях субъектами пенсионного страхования через судебную систему. Деятельность ведется в рамках дополнительного соглашения между Пенсионным Фондом России и Федерацией Независимых Профсоюзов России. Оказывалась помощь в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 апреля 2020 года №249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» в Республике Башкортостан. Примеры: <u>Электропрофсоюз</u> В ООО «БашРТС» разработана методика «Социальная поддержка неработающих ветеранов и пенсионеров ООО «БашРТС», которая распространяется и на филиалы БашРТС –	Выполняется

1	2	3	705

		Стерлитамак и БашРТС – Нефтекамск.	
6.4.	Содействуют стабилизации экономического положения организаций республиканских обществ инвалидов.	Федерация профсоюзов РБ принимала участие в обсуждении проектов программ и мероприятий по повышению стабилизации финансово-экономического положения организаций республиканских обществ инвалидов. Примеры: Электропрофсоюз В ООО «БашРТС» рзработана Методика «Квотирование рабочих мест для инвалидов» которая распространяется и на филиалы БашРТС – Стерлитамак и БашРТС – Нефтекамск.	Выполняется
6.5.	Содействуют обеспечению доступности предоставляемых услуг и созданию безбарьерной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обеспечению доступности занимаемых объектов инфраструктуры и созданию специальных рабочих мест для лиц указанной категории.	ФП РБ принимала участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов по обеспечению безбарьерной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья, вносит при необходимости замечания и предложения, в т.ч. в рамках рабочей группы по рассмотрению перечня обязательных требований, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Башкортостан, в т.ч. государственного контроля (надзора) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и предоставляемых услуг.	Выполняется

		Примеры: Электропрофсоюз Работодатель содействует обеспечению доступности предоставляемых услуг и созданию безбарьерной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обеспечению доступности занимаемых объектов инфраструктуры и созданию специальных рабочих мест для лиц указанной категории. Приказы «О квотируемых местах для трудоустройства инвалидов». Разработана Методика «Квотирование рабочих мест для инвалидов».	
6.6.	Рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по: - профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака; - созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом, включая подготовку и выполнение требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», включение в режим	ФП РБ и её членские организации ежегодно проводят массовые спортивные мероприятия: зимние и летние спартакиады среди трудящихся и студентов, игровые виды спорта, пешие туры и т.д. В 2021 году в Доме профсоюзов создан Кабинет здоровья «Сәләмәтбул!» («Будь здоров!» - башк.) - социально значимый проект ФП РБ с зонами первичной помощи, массажа, физиотерапии и фитобаром, оборудованный всем необходимым и тренажерным залом, занятия в котором позволяют всем работникам-членам профсоюза активно поддерживать физическую активность и укрепить здоровье. С начала функционирования кабинет посетили более 7000 работников, из них 70 процентов женщины. Кабинет здоровья работает бесплатно для членов профсоюза. Пилотный проект «Кабинет здоровья "Сәләмәтбул!" предназначен для дальнейшего тиражирования на предприятиях и в учреждениях республики для здорового образа жизни.	

1	2	3	725
	рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.	Работники участвуют в мероприятиях «Готов к труду и обороне». В 71% коллективных договоров закреплено обязательство о перечислении работодателями средств в размере 0,3% от ФОТ первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. По профилактике злоупотреблений алкогольной продукции, табака и наркотических средств проводятся разъяснительные работы, беседы.	
6.7.	Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).	ППО содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека Ведутся разъяснительные беседы с персоналом. Приглашаются медицинские работники, читающие лекции о поддержке здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Проводится ежегодная вакцинация от гриппа, от клещевого энцефалита работников.	
	Федерация профсоюзов, объединения работодателей, работодатели		
6.8.	Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание,	Работодатель обеспечивает сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по	Выполняется

1	2	3	73 5
	коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.	назначению перечисленных объектов. Примеры: Роспрофавиа На большинстве предприятий социальные объекты находятся в законсервированном состоянии, либо выставлены на торги. На сегодня сохранены и действуют по назначению санатории-профилактории и базы отдыха на АО «УАПО», АО «КумАПП» и ПАО «ОДК-УМПО». Также на балансе первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО» находится ДОЛ им. Н. Гастелло. Электропрофсоюз На балансе ООО «Башкирэнерго» имеется детский оздоровительный лагерь «Горное эхо». ЛОЦ «Энергетик» на основании договоров оказывает услуги по оздоровлению работников, членов их семей в детских оздоровительных лагерях «Энергетик» и «Росинка», в Санаториях – профилакториях «Салават» и «Росинка», на база отдыха «Павловка». Работодатель обеспечивает сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению перечисленных объектов.	
6.9.	На условиях, установленных в коллективных договорах, предусматривают: выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и	Выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей предусмотрено в 87% коллективных договоров. На балансе предприятий, в которых имеются профсоюзные организации, функционировали 3 летних детских оздоровительных лагеря: ДОЦ «Горное Эхо» (ООО	Выполняется

1	2	3	74 5
	членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; выделение средств на дополнительное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей; дополнительные по сравнению с установленным законодательством компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет; медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций.	«Башкирэнерго»), ООО «Бригантина» (ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин»), ДОЛ «Калкан» им. Терешковой (АО «Учалинский ГОК»), и 1 лагерь – на балансе Первичной профсоюзной объединенной организации ПАО «ОДК-УМПО» (ЧУ «Детский оздоровительный лагерь им. Гастелло). Показатели деятельности лагерей характеризуются следующими данными: 1. ДОЦ «Горное Эхо» (Мелеузовский район) количество выданных путевок составило 750 штук, стоимость дня проживания с питанием составила 1890 руб., доля расходов в стоимости путевки республиканского бюджета 38%, доля расходов в стоимости путевки работодателя находилась в диапазоне от 1 до 90%. 2. ООО «Бригантина» (Белорецкий район) количество оздоровившихся детей составило 467 человек , стоимость дня проживания с питанием 1640 руб., доля расходов в стоимости путевки республиканского бюджета 45%, доля расходов в стоимости путевки работодателя 45%, работник оплачивал 10% от стоимости путевки. 3. ДОЛ «Калкан» им. Терешковой (Учалинский район) количество выданных путевок составило 1053 штук, стоимость дня проживания с питанием составила 1714 руб., доля расходов в стоимости путевки работодателя 52%, доля расходов в стоимости профсоюза 3%, работник оплачивал 45% от стоимости путевки. 4. Детский оздоровительный лагерь им. Н. Гастелло (Караидельский район) количество выданных путевок	

1	2	3	75 5
		составило 600 штук, стоимость одного дня проживания с питанием 2000 руб., доля расходов в стоимости путевки работодателя 90%, работник оплачивал 10% от стоимости путевки. Также необходимо отметить следующее: - Электропрофсоюзом Республики Башкортостан оказана помощь в приобретении путевок 1280 детям, отдохнувшим в ДОЦ «Энергетик» (Уфимский район) и 580 детям, отдохнувшим в ДОЦ «Росинка» (Краснокамский район); - Республиканской организацией Башкортостана профсоюза работников здравоохранения оказана поддержка в оздоровлении и отдыхе детей членов профсоюзов в лагерях и санаториях: вручено 1400 сертификатов на получение компенсации номиналом 2500 рублей каждый. Основными получателями сертификатов – это дети мобилизованных и командированных по работе в зону СВО медицинских работников, многодетных, нуждающихся, малообеспеченных и социально незащищенных семей, профсоюзных активистов. Организовано оздоровление членов профсоюзов и членов их семей в санаториях и профилакториях республики по путевкам «Мать и дитя» - оздоровлено 665 человек, 50% процентов стоимости путевок оплачивал республиканский комитет профсоюза, а по линии территориальных организаций организовано оздоровление членов профсоюза их семей в здравницах республики путем приобретения 540 путевок.; - вследствие взаимного сотрудничества профсоюзных организаций РОБ Роспрофавиа, работодателей, а также системе	

1	2	3	765
		возврата части средств от стоимости путевки из республиканского бюджета доля стоимости путевки для родителей варьировалась от 23% до 1%. За летний период в ДОЛ республики Башкортостан и за ее пределами отдохнули 1930 детей: ПАО «ОДК-УМПО», НПА «Технопарк АТ», АО «УАПО» , АО «УППО» , АО «НИИ «Солитон», АО «КумАПП» за счет средств работодателя (от 50 до 90% от стоимости путевки), профсоюзной организации (10% от стоимости путевки), а также с учетом средств, которые родители смогли вернуть за стоимость путевки по республиканской программе (размер возврата 15367 руб.). Путевки были приобретены в ДОЛ Республики Башкортостан: МАУ ЗДОЛ «Огонек», ДОЛ им. Н. Гастелло, ДОЛ «ЛУЧ», ДОЛ «Березка-Кэмп», ДОЛ «Черемушки», ДОЦ «Восход», ДОЛ «Горный воздух», ДОЛ «Звездочка», также в ДОЛ «Морская волна», расположенный в Краснодарском крае и ДОК «Панда Кемп» в г. Новороссийске. - на предприятиях, имеющих первичные профсоюзные организации, входящие в Республиканскую организацию Башкортостана Росхимпрофсоюза, выдано 847 путевок (доля расходов работодателя составила 50%, из бюджета республики 38%, работником 10%, профсоюзом 2%). - в рамках выполнения коллективного договора для работников АО «Белорецкий металлургический комбинат» и их детей в летний период было организовано и проведено 4 заезда «Мать и дитя» в санатории-профилактории «Белоречье», на котором было оздоровлен 181 работник и 246 их детей.	

1	2	3	775
		Стоимость путевки составила 34550 руб. на 1 человека, родительский взнос 5% (1725 руб.) от стоимости путевки. По данным Нефтегазстройпрофсоюза санаторно-курортное лечение работников проходит в санаториях-профилакториях, расположенных как на территории РБ (ООО «Бодрость», ООО «Тонус»), так и за ее пределами. Отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу предусмотрено в 71% коллективных договоров. Проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в организациях связи, на предприятиях химических отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, топливно-энергетического комплекса, авиационной промышленности, и др., где включают в коллективные договоры процент отчислений на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Примеры: <u>Роспрофавиа</u> На всех предприятиях разработаны конкретные мероприятия и обязательства по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом, включая подготовку и выполнение требований ГТО, меры по пропаганде здорового образа жизни в СМИ, корпоративные социальные программы, направленные на поддержание и сохранение здоровья работника, которые включены в коллективные договоры. <u>Электропрофсоюз</u>	

1	2	3	785
		Пенсионерам всех категорий, исходя из финансовых возможностей предприятия и в пределах утвержденного бюджета, выделяются путевки (курсовки) в лечебно-оздоровительные учреждения (профилактории, базы отдыха и др.) с оплатой в соответствии с Коллективными договорами между Электропрофсоюзом РБ ВЭП и работодателями, с учетом действующего налогового законодательства. Профсоюз работников госучреждений и ОО По учреждениям системы МВД, МЧС, ФСИН льготными путевками работники обеспечиваются за счет средств федерального бюджета. Роспрофтрансдор В коллективный договор АО «Башкиравтодор» включены обязательства работодателя по выделению средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников. *Примеры по ДМС:* Роспрофавиа Договоры о ДМС и о дополнительном пенсионном обеспечении работников заключены на предприятиях АО УНПП «Молния», ПАО «ОДК-УМПО», НПО «Технопарк АТ». Дополнительные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, предусмотрены в КД ПАО «ОДК-УМПО». Электропрофсоюз Работодатель заключает договор добровольного медицинского	

1	2	3	795
		страхования работников за счет средств работодателя. Коллективный договор устанавливает размер и источник оплаты стоимости путевок в санатории, пансионаты с лечением, базы отдыха, лечебно-оздоровительные центры, детские оздоровительные центры и другие курорты. Стоимость путевки (курсовки), выделенной работнику за счет ДМС или ФСС, полностью оплачивается из средств организации. Стоимость путевок (курсовок), приобретаемых работником для себя и (или) членов семьи (супруга (супруги), родителей, детей, а также детей, находящихся на иждивении работников организации за счет средств из прибыли, оплачиваются работниками в зависимости от установленного грейда занимаемой должности.	
6.10.	Обеспечивают создание во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.	Комиссии по трудовым спорам (КТС) образованы более чем в 95% организаций, находящихся на профсоюзном учете в отраслевых организациях профсоюзов республики. Примеры: Профсоюз работников образования и науки Комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров созданы во всех образовательных учреждениях. Роспрофавиа КТС созданы на всех производственных предприятиях. Как правило, защита трудовых прав осуществляется на стадии переговоров с работодателем или их представителями. Положительная практика сформирована в ППОО «ОДК-УМПО», где при осуществлении приема документов в КТС	Выполняется

		трудовые конфликты разрешаются в рабочем порядке, не доводя до заседания КТС. Примеры: Росхимпрофсоюз Во всех организациях созданы и работают комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Профсоюз работников ЖКХ Продолжается работа по созданию во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. КТС созданы примерно в 60% организаций отрасли ЖКХ, входящие в состав Профсоюза.	
6.11.	Организуют на долевых началах новогодние театрализованные представления, детские утренники в дни зимних школьных каникул в учреждениях культуры и спорта, обеспечивают детей работников в возрасте до 14 лет (включительно) новогодними подарками.	В соответствии с коллективными договорами профсоюзные организации совместно с работодателями в новогодние школьные каникулы организуют новогодние театрализованные представления, детские утренники и приобретение новогодних детских подарков для детей членов профсоюзов. Все членские организации ФП РБ выделяют средства на новогодние театрализованные представления, на приобретение детских новогодних подарков для детей работников в возрасте до 14 лет . Принимают участие в проведении благотворительных акций «Профсоюзы – детям!» и другие мероприятия для детей с ограниченными возможностями здоровья. В 2023 году проведены Главная профсоюзная ёлка в Доме профсоюзов РБ, профсоюзный республиканский конкурс «Новогодняя открытка солдату», Елка желаний.	Выполняется

		Организуют на долевых началах новогодние театрализованные представления, детские утренники в дни зимних каникул в учреждениях культуры и спорта, обеспечивают детей работников в возрасте до 14 лет (включительно) новогодними подарками с приглашением детей членов профсоюзов, выполняющих задачи в зоне СВО, принимают участие в проведении благотворительных акций «Профсоюзы – детям!» и другие мероприятия для детей с ограниченными возможностями здоровья.	
6.12.	Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ветеранов труда, прекративших трудовые отношения с работодателями после установления (назначения) им пенсии, в том числе сохраняют права членов трудовых коллективов тех организаций, в которых они работали до установления (назначения) пенсии, права на улучшение жилищных условий, пользование объектами социально-бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений и другие.	В коллективных договорах организаций, предприятий имеются пункты, в которых отражены дополнительные меры социальной поддержки ветеранов труда, прекративших трудовые отношения с работодателями после установления (назначения) им пенсии, в том числе сохраняющих права членов трудовых коллективов тех организаций, в которых они работали до установления (назначения) пенсии, права на улучшение жилищных условий, пользование объектами социально-бытовой сферы, услугами культурно-просветительных учреждений и другие. Примеры: Профсоюз работников образования и науки В коллективных договорах учреждений образования предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки ветеранов труда, пенсионеров, в том числе: - сохранение права на пользование объектами социально-бытовой сферы, услугами культурно-просветительных учреждений;	Выполняется

1	2	3	5

		- оказание материальной помощи; - чествование ветеранов труда в праздники, юбилейные даты с вручением подарков, продуктовых наборов и др. Роспрофавиа Предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки неработающих ветеранов труда в виде оказания материальной помощи, выдаче льготных путевок в сан-профилактории, подарки к Дню пожилого человека, сохранено право пользования объектами социально-бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений и др. На сегодня созданы и работают 9 Советов ветеранов труда, где на учете состоят 13752 человека. 3 Совета ветеранов созданы в структуре ППОО («Гидравлика», «УАПО», «УППО»), 5 Советов ветеранов созданы в структуре предприятий (АО «Агрегат», АО «КумАПП», «УАП «Гидравлика», ПАО «ОДК-УМПО», БПО «Прогресс»). Следует отметить, что на «УАП «Гидравлика» Совет ветеранов создан и в структуре предприятия, и с структуре ППОО. С 2023 года руководство Советом ветеранов ПАО «ОДК-УМПО» осуществляет ППОО ПАО «ОДК-УМПО». Председатель Совета ветеранов входит в состав профсоюзного комитета ППОО и является штатным работником ППОО. Электропрофсоюз Разработан локальные нормативные акты «Положение о пенсионерах и ветеранах».	
6.13.	Предусматривают включение в коллективный договор раздела	В макет коллективного договора включен раздел «Дополнительные гарантии для работников предпенсионного	Выполняется

1	2	3	835
	«Дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста».	возраста». Коллективные договоры предусматривают предоставление работнику предпенсионного возраста двух дней ежегодно с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации. Выделяется материальная помощь для приобретения лекарств и путевок. В коллективных договорах для высвобождаемых работников предпенсионного возраста, предусматривается предоставление дополнительных льгот и гарантий (предоставление свободного времени с сохранением заработной платы для поиска нового места работы и др.).	
	Федерация профсоюзов		
6.15.	Оказывает организационно-методическую помощь культурно-просветительным учреждениям, детским оздоровительно-воспитательным организациям.	Осуществлялась информационная работа в отношении изменений в нормативно-правовые акты, регулирующие детский отдых в республике. Примеры: Роспрофавиа Реском и ППОО ПАО «ОДК-УМПО» оказывают организационно-методическую помощь ДОЛ им. Н. Гастелло.	Выполняется
6.16.	Организует работу комиссий по пенсионным вопросам, проводит в организациях разъяснительную работу по вопросам пенсионной реформы с привлечением специалистов Пенсионного фонда	В организациях проводится разъяснительная работа по вопросам пенсионной реформы с привлечением специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации. На основании коллективных договоров и соглашений, комиссии профсоюзнх комов по пенсионным вопросам осуществляют контроль за соблюдением работодателями	Выполняется

	Российской Федерации (далее – ПФР).	пенсионного законодательства, создают условия для своевременного информирования работников по пенсионным вопросам, проводят разъяснительную работу, помогают членам профсоюза оформлять соответствующие документы в СФР (ранее – ПФР), КТС, суд для восстановления пенсионных прав. Постоянно осуществляется работа по информированию работников и работодателей о необходимости отражения в расчетных листках информации о количестве перечисленных средств на индивидуальный пенсионный счет работника. На предприятиях Республики Башкортостан проводятся мониторинги по вопросам реализации пенсионных прав работников и работе комиссий по пенсионным вопросам. Профсоюзные организации обеспечиваются методическим материалом по вопросам пенсионного законодательства. Примеры: Нефтегазстройпрофсоюз Во всех организациях созданы комиссии по пенсионным вопросам. При проведении ежегодных региональных обучений приглашаются лекторы, освещающие пенсионную реформу. При получении работниками расчетных листков по зарплате в них указываются перечисления работодателями страховых взносов в пенсионный фонд. Роспрофавиа Комиссии по пенсионным вопросам созданы в большинстве организаций. Разъяснительная работа по вопросам пенсионной реформы проводится. Соответствующие обязательства включены в 100% коллективных договоров .	

1	2	3	85 5
		Профсоюз работников госучреждений и ОО Специалисты Республиканской организации Профсоюза консультируют, разъясняют новые изменения и дополнения, которые вносятся в пенсионное законодательство, оказывают практическую помощь членам профсоюза по вопросам пенсионного обеспечения. Обеспечивается представительство Республиканской организации Профсоюза в территориальных органах пенсионного фонда и судебных органах при рассмотрении споров о назначении пенсий, в т.ч. досрочных.	
6.17.	Осуществляет контроль за обеспечением сохранности архивных документов организаций по личному составу.	Профсоюзными организациями инициируется включение в коллективные договоры обязательств по обеспечению сохранности архивных документов организаций по личному составу и осуществляется контроль выполнения. Профсоюз осуществляет контроль за обеспечением сохранности архивных документов организаций по личному составу. Примеры: Нефтегазстройпрофсоюз Контроль за обеспечением сохранности архивных документов организаций по личному составу организован полностью.	Выполняется
	7. Социально-экономическая защита лиц с семейными обязанностями		
	Стороны Республиканского соглашения		
7.1.	Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов женщин, иных лиц с семейными	Федерация профсоюзов РБ принимала участие в разработке и реализации системы мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов женщин, иных лиц с семейными обязанностями, детей, программ, направленных на	Выполняется

	обязанностями, детей, участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем материнства и детства.	решение проблем материнства и детства. Исходя из конституционного принципа о равных правах и свободах мужчин и женщин и создания равных возможностей для их реализации, Правительством РФ и РБ утверждены Национальные стратегии действий в интересах женщин на 2023- 2030 годы. Стратегия является основополагающим документом страны, определяющим основные направления государственной политики в интересах женщин на среднесрочный период. Целями Стратегии определены – обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчин и женщин, создание равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни и повышение экономической независимости, политической активности и возможностей самореализации женщин. Достижение целей Стратегии осуществляется по пяти основным направлениям: 1. «Укрепление позиций женщин в общественно- политической жизни страны. Создание условий для развития их гражданской активности». 2. «Повышение роли женщин в развитии общества, улучшение качества жизни». 3.«Расширение участия женщин в приоритетных направлениях социально- экономического развития страны, включая формирование новых точек роста экономики». 4. «Сохранение здоровья женщин всех возрастов. Создание условий для повышения роли женщин в формировании	

1	2	3	875
		здорового общества». 5. «Профилактика социального благополучия женщин». С 2010 года проводится ежегодный республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам», который направлен на создание условий по реализации трудовых и социальных прав работающих женщин, имеющих детей, предотвращение распространения негативных тенденций на рынке труда в сфере социально-трудовых отношений, создания условий для эффективного и оптимального сочетания женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей. В конкурсе, который проводится на отраслевом и республиканском уровнях, принимают участие организации реального сектора экономики и бюджетной сферы. В этом году приняли участие 19 организаций, победителями и призёрами признаны 10 организаций. Подведены итоги XIV республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»: в группе «Предприятия с численностью работающих свыше 3000 человек»: 1 место – АО «БСК» 2 место – ПАО «Уфаоргсинтез» 3 место – ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» в группе «Предприятия с численностью работающих до 3000 человек»: 1 место – «Приуфимская ТЭЦ» филиал ООО«Башкирская генерирующая компания» 2 место – ГБОУ Мелеузовский многопрофильный	

1	2	3	885
		профессиональный колледж 3 место – АО «ПОЛИЭФ» 3 место – АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» в группе «Предприятия социальной сферы»: 1 место –ГБУЗ ГКБ №21 2 место –ГБУЗ ГДКБ №17 3 место – ГБУ Зианчуринская районная ветеринарная станция Республики Башкортостан. Республиканский межотраслевой конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Проводится с 2005 года. Ежегодно в конкурсе принимают участие порядка 130 организаций по 6 группам, в том числе 2 группы – организации бюджетной сферы (школя, лечебные учреждения и т.д.). В конкурсную документацию введены разделы: «Оплата труда и социальные гарантии», «Организация комплекса социально-бытовых условий», пункты которых затрагивают интересы работающих женщин.	
7.2.	Осуществляют анализ обеспечения гендерного равенства в Республике Башкортостан и разработку предложений, связанных с реализацией международных обязательств в этой сфере.	Федерация профсоюзов РБ, членские организации провели большую работу по социальной защите женщин, детей, подростков и ветеранов и считают эти направления работы приоритетными. В соответствии с концепцией гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России проводилась работа по социальной защите женщины-матери на производстве.	Выполняется
7.3.	Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда, принимают	Стороны социального партнерства приняли обязательства, например: по содействию через коллективные договоры в	Выполняется

1	2	3	895
	меры по повышению их профессионального статуса. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда безработных женщин, иных лиц с семейными обязанностями, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном (местном) рынке труда.	расширение прав женщин, иных лиц с семейными обязанностями на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление; по созданию и обеспечению работы женских советов (комиссий) по вопросам гендерного равенства в социально-трудовой сфере. Впервые работодателями принято обязательство по предоставлению ежегодно работающим женщинам, а также мужчинам старше 40 лет два рабочих дня в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у узких специалистов. В первичных профсоюзных организациях комиссиями профкомов по работе с женщинами проводится работа по закреплению в коллективных договорах соответствующих пунктов, это мероприятия по улучшению условий труда и быта женщин, питания, медицинского обеспечения, оздоровления и отдыха работающих женщин и их детей. Коллективные договоры в республике заключены в свыше 98% организаций, где есть профсоюзы, и в каждом из них, в зависимости от экономических условий, определены те или иные социальные гарантии работающим женщинам.	
7.4.	Обеспечивают права женщин и иных лиц с семейными обязанностями на охрану труда, сохранение здоровья.	Федерация профсоюзов РБ инициировала включение обязательств работодателей в коллективные договоры и соглашения по соблюдению прав женщин и иных лиц с семейными обязанностями на охрану труда, сохранению здоровья. В организациях связи, авиационной промышленности,	Выполняется

1	2	3	905
		химических отраслей промышленности, Электропрофсоюза, Нефтегазстройпрофсоюза и ряде др. созданы санитарно-бытовые условия для работниц, работают здравпункты, столовые, буфеты. Ежегодно проводится медицинское обследование работающих женщин. Во многих организациях работают врачи-гинекологи, стоматологи.	
	Федерация профсоюзов		
7.5.	Содействует через коллективные договоры расширению прав женщин, иных лиц с семейными обязанностями на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.	Республиканскими комитетами и их первичными профсоюзными организациями также проводится значительная работа в области социально-экономической защиты женщин. В свыше 50 процентах коллективных договоров включен раздел «Социальная защита женщин и лиц с семейными обязанностями», в которых предусмотрены соответствующие гарантии женщинам и лицам с семейными обязанностями. Безусловно правовыми и техническими инспекторами труда проводится большая работа по соблюдению прав и гарантий женщин, как при проведении проверок предприятий, так и при даче юридических консультаций и разъяснений. Примеры: Электропрофсоюз По личной просьбе беременным женщина, одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющим ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи, в соответствии с медицинским заключением, работодатель может	Выполняется

1	2	3	915
		установить режим рабочего времени в виде неполного рабочего дня (недели). Действует система «Кафетерий льгот», в рамках которой работникам выделялись средства на услуги: -частичная оплата лечения, наблюдения беременности в частных клиниках и роддомах; Доплата до среднего больничного листа до родов и после; -ДМС; -частичная оплата путевок для детей работников в оздоровительные центры и лагеря по территории РБ; -частичная оплата пребывания детей в ДДУ, частных детских садах; -частичная оплата обучения ребенка в высших и средних учебных заведениях. В коллективном договоре ООО «Ново – Салаватская ТЭЦ» установлены дополнительные гарантии для женщин, работающих в обособленном подразделении «Нугушский гидротехнический узел», это 36-часовая рабочая неделя, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.	
7.6.	Создает и обеспечивает работу женских советов (комиссий) по вопросам гендерного равенства в социально-трудовой сфере.	В большинстве организаций при профкомах созданы и работают женские советы (комиссии). Традиционно ФП РБ и членскими организациями проводятся Женские форумы с участием женщин – профсоюзных активистов из районов и городов республики в здании Дома профсоюзов с актуальной для женщин программой,	Выполняется

1	2	3	92 5
		включающей такие вопросы, как секреты физической активности, секреты питания, гормоны и женское здоровье_влияние возраста и стрессовых ситуаций и ряд других мероприятий. Издаются памятки, буклеты, методические материалы по гендерной направленности. Примеры: ОО «Роспрофпром Башкортостана» утвердил решение о создании женского клуба «Мягкая сила». Клуб призван вести системную работу с женщинами и оказывать всестороннюю поддержку в том числе по вопросам, касающимся трудовой деятельности, психологической помощи, сохранения здоровья и развития творческого потенциала. Среди задач клуба и основных направлений работы - лекции, обучения, мастер-классы, тренинги, конкурсы и соревнования, а также проведение съездов женщин-тружениц, собраний координаторов первичных профсоюзных организаций, а также обучающих мероприятий. В Росхимпрофсоюзе создана комиссия по гендерной политике, которая на заседаниях рассматривает широкий круг вопросов: - перспективы развития системы социального обеспечения женщин; - анализ коллективных договоров по освещению вопросов гендерной политики; - участие в мероприятиях по вопросам сохранения здоровья работающих женщин;	

1	2	3	935

		- проведение круглого стола по тематике «Гендерные вызовы в условиях цифровой экономики».	
8. Социальные гарантии молодежи			
	Стороны Республиканского соглашения		
8.1.	Осуществляют взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.	Федерация профсоюзов РБ ежегодно проводит мониторинг по разделу «Условия труда и социальные гарантии молодежи» в коллективных договорах предприятий. За последний год наблюдается положительная динамика по включению раздела в коллективный договор В 84% коллективных договоров реального сектора введен раздел, в бюджетных организациях-100%. Примеры: <u>Профсоюз работников здравоохранения</u> Работа проводится. с Минздравом РБ, заключено Соглашение о поддержке обучающейся молодежи и молодых работников.	Выполняется
8.2.	Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.	Представители молодежи включаются в состав профсоюзной стороны комиссий по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.	Выполняется
8.3.	Содействуют трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию движения студенческих трудовых отрядов.	В территориальных трехсторонних соглашениях между координационными советами организаций профсоюзов, территориальными объединениями работодателей и администрациями муниципальных образований закреплен раздел “Условия труда и социальные гарантии молодежи”. Проводится работа по внесению в коллективные договоры	Выполняется

1	2	3	945
		мероприятий, направленных на сохранение и увеличение рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, возможность переподготовки высвобождаемых работников на предприятии и обеспечение прав и социальных гарантий при высвобождении работников. Представители Федерации профсоюзов РБ активно участвуют в конференциях, форумах, круглых столах, проводимых по актуальным проблемам молодежи. Федерация профсоюзов РБ уделяет большое внимание возрождению института наставничества на предприятиях. Мониторинг Федерации профсоюзов РБ показал, что пункт «Наставничество» внесен в 53% коллективных договоров предприятий -_в 2018 году 38%).. Профкомы студентов вузов и ссузов совместно с Штабом студенческих трудовых отрядов Республики Башкортостан активно участвуют в создании и развитии студенческих трудовых отрядов. Создан и действует профсоюзный волонтерский центр.	
8.4.	Проводят мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию подростков и молодежи, предупреждению негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.	За отчетный период Федерация профсоюзов РБ провела следующую работу по повышению гражданско-патриотического воспитания подростков и молодежи, предупреждению негативных явлений среди работающей молодежи, укреплению нравственного и физического здоровья молодежи: - организация и проведение республиканского конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»;	Выполняется

		- организация и проведение республиканского первомайского автопробега профсоюзов по территории Республики Башкортостан по маршруту Уфа – Нефтекамск – Бакалы – Октябрьский – Стерлитамак – Белорецк - Уфа; - организация и проведение первой республиканской спартакиады по военно-прикладным видам спорта среди работающей молодёжи; - организация и проведение КВН среди трудящейся молодежи на тему «Za социальное партнерство!», где были представлены команды большинства отраслевых профсоюзов и команда из соседнего региона, а в сентябре состоялся Всероссийский фестиваль КВН среди трудящейся молодежи. Примеры: <u>Роспрофавиа</u> РОБ Роспрофавиа и ППОО проводятся культмассовые и спортивные мероприятия с привлечением молодежи (слеты, фестивали, квизы, квесты), направленные на укрепление нравственного и физического здоровья молодежи. Помимо спортивных турниров по различным видам спорта, организованных на предприятиях совместно с работодателями, РОБ Роспрофавиа провела в 2023 году для молодежи туристические слеты в мае в ДОЛ им.Н.Гастелло (Павловское водохранилище) и в июле на б/о «Упкан» (Нурimановски р-н). Проведён КВИЗ для работающей молодежи на профсоюзную и патриотическую тематику в АО «КумАПП» в октябре месяце.	
8.5.	Разрабатывают и реализуют мероприятия по строительству для	В 24% коллективных договоров включены обязательства о предоставлении молодым семьям льготных ссуд, кредитов на	Выполняется

1	2	3	96 5
	молодых семей жилья с использованием средств организаций, бюджетных и внебюджетных источников, предоставлению жилья на льготных условиях в рассрочку, а также по привлечению молодежи к строительству и приобретению собственного жилья.	приобретение или строительство жилья	
8.6.	Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения следующих гарантий и льгот для молодежи: финансирование программ работы с молодежью в организациях; развитие института наставничества, в том числе установление доплаты к окладу наставника; предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста, выделение средств на частичную компенсацию затрат работников на платное обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях	Данные обязательства включены в макет коллективного договора, разработанного Федерацией профсоюзов РБ, Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Союзом работодателей РБ. В 84% коллективных договоров организаций внебюджетных отраслей и 100% коллективных договоров организаций бюджетных отраслей включен раздел «Условия труда и социальные гарантии молодежи». Сохранено закрепление в коллективных договорах льгот по повышению квалификации, частичной оплате за обучение молодых работников. В 70% коллективных договоров предусмотрено повышение квалификации, предоставление возможности получения специальности, оплата за обучение молодежи. Федерация профсоюзов РБ уделяет большое внимание возрождению института наставничества на предприятиях. Мониторинг Федерации профсоюзов РБ показал, что пункт «Наставничество» внесен в 53% коллективных договоров организаций внебюджетных отраслей и 54% коллективных	Выполняется

1	2	3	97 5
	высшего образования; учреждение стипендий организации для работников, студентов, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования; оказание помощи в приобретении жилья, в оплате первоначального взноса, предоставлении беспроцентных или низкопроцентных ссуд; предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома; оказание материальной помощи при рождении ребенка; частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях; предоставление председателю совета молодых специалистов (молодежного совета, молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации свободного от работы времени с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке,	договоров организаций бюджетных отраслей. Примеры: Профсоюз работников образования и науки В территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах учреждений уделено внимание условиям труда и социальным гарантиям молодежи, определен статус молодого специалиста, условия его продления, оплаты труда молодых специалистов. В абсолютном большинстве образовательных организаций соблюдаются установленные коллективными договорами права и гарантии молодых специалистов. Молодым специалистам – педагогическим работникам, впервые притупившим к работе после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, устанавливается повышающий коэффициент к ставкам (окладам) в размере 0,3 за фактическую нагрузку, который действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора или до получения работником квалификационной категории. Эти выплаты в 2023 году получили около 2000 молодых педагогов образовательных организаций. Кроме того, педагогическим работникам, закончившим профессиональные учебные заведения, впервые приступившим к работе на педагогические должности, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере от одной до четырех ставок заработной платы (окладов) в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к ПКГ. В 2023 году эти выплаты получили более 550	

1	2	3	985
	устанавливаемом коллективным договором, соглашением, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи.	педагогических работников. Во многих образовательных организациях получил развитие институт наставничества, различными формами наставничества были охвачены 85% молодых специалистов. Наставникам установлены стимулирующие выплаты, доплаты к ставкам заработной платы (от 10 до 30%), персональные повышающие коэффициенты (0,1-0,2), премии. Также в большинстве учреждений здравоохранения и образования, на предприятиях химической отрасли. Примеры: Роспрофавиа В 100% коллективных договоров включены разделы «Социальная защита молодежи», в которых предусмотрены дополнительные гарантии для молодежи. Доплаты наставникам и ученикам производятся на ОАО НПП «Мотор», ОАО УНПП «Молния», ОАО «УППО», ОАО «КумАПП».	
8.7.	Обеспечивают регулярное освещение реализации мероприятий настоящего раздела Республиканского соглашения в газетах «Действие», «Молодежная газета», на официальных сайтах Сторон.	Материалы о мероприятиях, проводимых как Федерацией профсоюзов РБ, так и совместно с органами исполнительной власти и ведомственными организациями, регулярно освещаются на страницах газеты «Действие» и республиканских газетах, на официальном сайте Федерации профсоюзов РБ, страницах в социальных сетях, телепередачах, радио. Примеры: Роспрофавиа Информация о мерах и примерах положительной практики	Выполняется

1	2	3	995
		поддержки молодежи, проведении обучающих семинаров и культурно-спортивных мероприятий для молодежи регулярно освещаются в многотиражном профсоюзном журнале «Вестник Профавиа», республиканских и заводских газетах «Действие», «Моторостроитель» (ПАО «ОДК-УМПО»), «Рабочая жизнь» (АО «КумАПП»), «Вестник Гидравлики» (АО «УАП «Гидравлика»), «Приборостроитель» (АО «УППО») и на официальном сайте РОБ Роспрофавиа.	
	Федерация профсоюзов, объединения работодателей, работодатели		
8.8.	Проводят конкурсы профессионального мастерства.	Конкурсы профмастерства «Лучший молодой рабочий», «Лучший по профессии» и «Мастера Башкортостана» проводятся в отраслях. Ежегодно конкурсы среди молодых рабочих и специалистов проводят рескомы профсоюзов «Роспрофавиа», «Роспрофпром», работников здравоохранения, народного образования и др. Примеры: Роспрофтрансдор На предприятиях автомобильного и наземного пассажирского транспорта проводятся конкурсы профессионального мастерства, где есть номинация «Самый молодой водитель». Победители конкурсов поощряются денежными и ценными призами.	Выполняется
8.9.	Способствуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий	В рамках реализации республиканской целевой программы «Молодой специалист Республики Башкортостан» проводится работа по созданию молодежных структур в организациях всех форм собственности республики. В организациях идет	Выполняется

	профсоюзных организаций и т.д.	формирование молодежных комиссий профкомов, советов молодых рабочих, молодых специалистов. Примеры: <u>Роспрофавиа</u> Молодежные комиссии (советы) созданы во всех многочисленных ППОО, а также РОБ Роспрофавиа. <u>Роспрофтрансдор</u> В ОО РОБ РОСПРОФТРАНСДОР создан и действует Молодежный совет. Продолжается работа по формированию на предприятиях Молодежных советов, уполномоченных по работе с молодежью профсоюзных комитетов.	
	Федерация профсоюзов		
8.10.	Создает в отраслевых республиканских и первичных профсоюзных организациях молодежные советы и комиссии, иные молодежные структуры.	В членских организациях ФП РБ созданы Молодежные советы. Продолжается работа по формированию в организациях молодежных комиссий профкомов, советов молодых рабочих, советов молодых специалистов. Примеры: <u>Профсоюз работников образования и науки</u> Решение вопросов молодых кадров осуществляется через молодежные Советы, молодежные комиссии профкомов учреждений. Общее руководство работой более 370 молодежных Советов (комиссий) осуществляет Клуб молодых учителей, созданный при рескоме Профсоюза в 2003 году. <u>Электропрофсоюз</u> ООО «Башкирская генерирующая компания» и ООО «БашРТС» применяет в своей деятельности Политику «Молодежная	Выполняется

		политика ПАО «ИнтерРАО», утвержденную приказом ПАО «Интер РАО» от 28.05.2020 г. Данная Политика доведена до работников структурных подразделений. В ППО разработано Положение о Молодежном Совете. Работа МС и профсоюзного комитета проходит совместно. С периодичностью один раз в два года в компаниях проводится Слет молодых энергетиков. ППО ООО «Ново – Салаватская ТЭЦ» предусматривает в бюджете статью расходов на реализацию молодежной программы в размере 5% средств, формируемых за счет профсоюзных взносов, организует учебу молодых профсоюзных кадров и актива. <u>Росхимпрофсоюз</u> Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза совершенствует работу по привлечению молодых людей в профсоюзы; продолжает развитие деятельности молодёжных советов (комиссий по работе с молодежью) в первичных профсоюзных организациях); проводит спортивные, культурно-массовые мероприятия с привлечением молодежи; занимается подготовкой из числа молодёжи кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности; оказывает поддержку молодёжным структурам в ППО (ОПО). Приняты основополагающие документы профсоюзной молодежной политики – Резолюция IX съезда ФНПР «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР!», решение VIII съезда Росхимпрофсоюза и «Программа действий	

		Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза на период до 2024 года», утвержденной XVI отчетно-выборной конференцией РОБ РХП, в которых сформулированы основные задачи работы с молодежью на современном этапе.	
8.11.	Принимает участие в разработке и реализации республиканских молодежных программ.	Реализуются следующие направления: – развитие студенческих клубов патриотического воспитания; – развитие кадрового потенциала структур по работе с молодежью сельских и поселковых администраций, организаций и образовательных учреждений. Примеры: Роспрофавиа Представители Совета молодежи РОБ Роспрофавиа принимают участие в реализации республиканских молодежных программ, в том числе в рамках взаимодействия с представителями Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, Общественной молодежной палатой при Государственном собрании – Курултае Республики Башкортостан.	Выполняется
8.12.	Вводит различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.	Федерация профсоюзов РБ ежегодно проводит Республиканский форум трудовой молодежи, на который приглашаются молодые лидеры до 35 лет, успешно осуществляющие профсоюзную деятельность на предприятиях. Самые активные участники форума проходят обучение в «Профсоюзном лицее» и «Школе молодого профсоюзного лидера», организуемом Институтом повышения квалификации	Выполняется

1	2	3	1035
		профсоюзных кадров. Примеры: <u>Роспрофавиа</u> Формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций предусмотрены в молодежных разделах КД, также ежегодно в рамках Ассоциации машиностроительных отраслей промышленности проводится конкурс на звание «Лучший профсоюзный активист», предусматривающий материальное вознаграждение победителей. Так в 2023 году победителями признаны молодые ребята из ПАО «ОДК-УМПО», АО «КумАПП», АО «БПО «Прогресс». <u>Электропрофсоюз</u> В целях обеспечения работников занимаемым должностям, эффективного и рационального использования потенциала работников разработано «Положение о наставничестве». На предприятиях разработана Программа работы (кадрового продвижения) с молодыми энергетиками и закреплены наставники. Утвержден список кураторов. Работодатель предоставляет Работникам следующие дни отдыха с сохранением зарплаты: - одному из родителей (опекунам, попечителям), имеющих детей – учащихся 1-4 классов в День знаний – 1 календарный день - отцу в случае рождения ребенка – 1 день - в случае первой свадьбы Работника – 1 день	

		- в случае смерти близких родственников (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) – 1 день. В АО «Башкирская электросетевая компания» вышло Положение о Молодых специалистах, имеющих право на социальную поддержку. <u>Роспрофтрансдор</u> Представители ОО РОБ РОСПРОФТРАНСДОР принимают участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республики Башкортостан», в рамках которого проходит награждение молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.	
8.13.	Учреждает стипендии для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.	ФП РБ уделяет особое внимание активной и талантливой молодежи. Более полусотни студентов - активистов профсоюзного движения, получают профсоюзные стипендии. Размер стипендии в средних профессиональных учебных заведениях составляет от 400 до 1500 рублей ежемесячно, в вузах это 1000-3000 рублей. Помимо республиканских организаций профсоюзов ежемесячные стипендии выплачивают Федерация Профсоюзов РБ и центральные комитеты. Данные средства идут на поддержку талантливой молодежи активно занимающейся профсоюзной деятельностью. Примеры: <u>Профсоюз работников образования и науки</u> Учреждены стипендии республиканской организации Профсоюза лучшему председателю территориального клуба	Выполняется

		молодых педагогов и студентам профессиональных образовательных организаций педагогического профиля очной формы обучения, имеющим отличную успеваемость и активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций. В 2023-2024 учебном году ежемесячная стипендия девяти студентам организаций высшего образования - по 3000 рублей, трём студентам профессиональных образовательных организаций – по 1500 рублей. Росхимпрофсоюз Президиум Республиканского комитета постановил за отличные результаты в учебе, активную работу в профсоюзе учредить именную профсоюзную стипендию Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. Профсоюз работников госучреждений и ОО Действует Молодежный совет, созданы при профкомах молодежные комиссии, имеется молодежный фонд предназначенный обеспечивать финансовую базу организации работы по реализации молодежной политики, содействие вовлечения профсоюзной молодежи в общественную работу. Лучшим студентам первичных профсоюзных организаций среднего образования (УКСИВТ, Туймазинский юридический колледж) назначаются профсоюзные стипендии 2 студентам от ЦК Профсоюза, 2 студентам от Башкортостанской республиканской организации Профсоюза. Организуется обучение председателей молодежных советов.	
8.14.	Организует обучение председателей молодежных советов, комиссий,	Ежеквартально проводятся заседания Молодежного совета. Сформирован состав Молодежного совета, проведена ротация	Выполняется

	молодых профсоюзных активистов.	членов совета в связи с наступлением 35-летнего возраста. Организованы и проведены молодежные форумы, конференции, семинары, круглые столы и слеты. Профсоюзные активисты прошли обучение в «Профсоюзном лицее» и «Школе молодого профсоюзного лидера». Примеры: Электропрофсоюз На предприятиях ООО «Башкирская генерирующая компания» и ООО «БашРТС» разработана Программа работы (кадрового продвижения) с молодыми энергетиками и закреплены наставники. Утвержден список кураторов. ППО организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.	
9. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения			
	Стороны Республиканского соглашения		
9.1.	Добиваются выполнения Республиканского соглашения и коллективных договоров, законодательства в организациях республики.	На заседании Президиума Федерации профсоюзов РБ 25 апреля 2023 года рассматривался ход выполнения Республиканского соглашения в 2022 году,. 13 октября 2023 года – в первом полугодии 2023 года. На собраниях (конференциях) работников предприятий и организаций подведены итоги выполнения коллективных договоров.	Выполняется
9.2.	Обеспечивают обязательное включение работодателями положений пунктов 2.15, 3.9-3.11, 3.13-3.15, 5.14, 5.16, 5.21, 5.25-5.28,	Профсоюзные организации в ходе переговоров с работодателями выдвигают предложения по включению данных пунктов в коллективные договоры, но не всегда добиваются согласия.	**Выполняется не в полном объеме**

1	2	3	1075
	6.20, 6.23, 7.7, 8.16, 9.13-9.21 Республиканского соглашения в коллективные договоры.	Так, например обязательства пунктов: 3.8. – содержатся в 72 % КД; 5.21. – в 72 %; 6.23. – в 71 %	
9.3.	Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством. Рекомендуют оплату посредников и трудовых арбитров, привлекаемых для рассмотрения коллективного трудового спора, производить работодателями и представителями работников (профсоюзными организациями) в равных долях в целях обеспечения объективности и независимости при разрешении коллективного трудового спора.	Случаев коллективных трудовых споров не наблюдалось.	Выполняется
9.4.	Обеспечивают взаимное участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Республиканское соглашение, и по требованию любой из Сторон	Представители сторон социального партнерства входят в составы рабочих групп: 1. Рабочая группа РТК по разработке Республиканского соглашения и контроля за его реализацией; 2. Рабочая группа РТК по рассмотрению проектов	Выполняется

	вводят их представителей в составы рабочих групп Республиканской трехсторонней комиссии.	законодательных и иных нормативных правовых актов государственной власти Республики Башкортостан в сфере труда.	
9.5.	Регулярно освещают работу, проводимую по реализации Республиканского соглашения, в средствах массовой информации.	Деятельность РТК по основным направлениям, включая проведение республиканских конкурсов, регулярно освещается в республиканских средствах массой информации: газета «Республика Башкортостан», «Туган як», «Вечерняя Уфа» а также в профсоюзной газете «Действие» и на сайтах сторон социального партнерства.	Выполняется
9.6.	Способствуют заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях, созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.	Работа регулярно проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Указом Главы Республик Башкортостан от 20 октября 2021 года № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан». Примеры: Профсоюз работников образования и науки Коллективные договоры в учреждениях образования заключаются после обсуждения проекта на общем собрании работников.	Выполняется
9.7.	Определяют сроки проведения единой переговорной кампании в Республике Башкортостан, осуществляют контроль за ходом ее проведения.	Комиссия в составе представителей сторон социального партнерства определяет порядок, сроки разработки проекта Республиканского соглашения в рамках Трудового кодекса Российской Федерации (статья 47).	Выполняется

1	2	3	1095
9.8.	Используют и предоставляют друг другу бесплатно официальные статистические данные и другую требуемую информацию, в том числе по деятельности республиканских органов исполнительной власти, внебюджетных фондов, организаций, по вопросам, включенным в Республиканское соглашение.	Информация бесплатно предоставляется по письменным запросам сторон.	Выполняется
9.9.	Проводят предварительное обсуждение в Республиканской трехсторонней комиссии проектов законов, иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений, а также по проблемам, включенным в Республиканское соглашение, и рекомендуют осуществлять аналогичные меры на отраслевом и территориальном уровнях, а также официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам, включенным в Республиканское соглашение.	В рамках рабочей группы РТК по рассмотрению проектов законодательных и иных нормативных правовых актов государственной власти Республики Башкортостан в сфере труда.	Выполняется
9.10.	Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать	Взаимодействие организовано в рамках созданных рабочих групп или подгрупп по решению РТК по обсуждению вопросов	Выполняется

1	2	3	1105
	участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Республиканское соглашение, но представляющим взаимный интерес	по оплате труда в сфере образования, здравоохранения, ЖКХ и т.д.	
9.11.	Организуют обучение социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.	Представители министерств, союза работодателей приглашаются для участия в круглых столах, семинарах по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.	Выполняется
9.12.	Ежегодно проводят: региональный этап Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"; региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»; республиканский межотраслевой конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»; республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам»; республиканский конкурс «Лучшая	В мае 2023 года подведены итоги республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2022 год. В первом этапе конкурса приняли участие 128 организаций, во второй этап прошли 27 организаций. 1. По 1 группе внебюджетных организаций присуждено: - 1-е место: ООО «Газпром трансгаз Уфа», г.Уфа; - 2-е место: ООО «Башкирские распределительные тепловые сети»,г.Уфа; - 3-е место: АО «Башкирская содовая компания», г.Стерлитамак; - 3-е место: АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика», г.Уфа.	Выполняется

1	2	3	1115
	организация условий и охраны труда»; республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»; республиканский конкурс «Лучший наставник».	2. По 2 группе внебюджетных организаций присуждено: - 1-е место: Уфимская ТЭЦ-3 филиал ООО «Башкирская генерирующая компания», г.Уфа; - 2-е место: АО «Опытный завод Нефтехим», г.Уфа; - 3-е место: ОАО "Туймазытехуглерод",г.Туймазы; - 3-е место: АО «Сырьевая компания», г.Стерлитамак. По 3 группе внебюджетных организаций присуждено: - 1-е место: АО "Белебеевский ордена "Знак Почета" молочный комбинат", г.Белебей. 4. По 4 группе внебюджетных организаций присуждено: - 1-е место: ИП глава КФХ Файзуллина Гульзария Гайсиновна МР Шаранский район РБ, с.Дюртюли; - 2-е место: ОАО "Подземнефтегаз", г.Салават; - 3-е место: ООО Племзавод "Ленина", Дюртюлинский район, с.Суккулово. 5. По 1 группе бюджетных организаций присуждено: - 1-е место: ГБУЗ РБ Центральная городская больница г.Сибай; - 2-е место: ГБСУСО ССЗН Темясовский психоневрологический интернат, Баймакский район, с.Темясово; -3-е место: РГАУ Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, г.Уфа. 6. По 2 группе бюджетных организаций присуждено: - 1-е место: ГБПОУ Бирский многопрофильный профессиональный колледж, г.Бирск;	

1	2	3	112 5
		- 2-е место: МАОУ Школа-интернат основного общего образования г.Белебея МР Белебеевский район РБ; - 2-е место: Башкирский научно-исследовательский институт сельского хозяйства УФИЦ РАН, г.Уфа; - 3-е место: ГБПОУ Уфимский автотранспортный колледж, г.Уфа; - 3-е место: ГБУЗ РБ Бурзянская центральная районная больница, Бурзянский район, с.Старосубхангулово. Все организации, участники второго этапа конкурса имеют заключенный и зарегистрированный в установленном порядке коллективный договор, работают рентабельно, осуществляют постоянную социальную поддержку работников, не имеют просроченной задолженности по заработной плате и смертельных несчастных случаев.	
	Федерация профсоюзов, объединения работодателей, работодатели		
9.22.	На условиях, определенных в коллективном договоре, устанавливают в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации за счет средств работодателя доплаты за ведение социально значимой работы председателям профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы.	Инициировано включение в коллективные договоры доплаты за ведение социально значимой работы председателям профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы за счет средств работодателя. Данные доплаты введены в 1 организации, входящей в структуру РОСПРОФПРОМ- Башкортостан, в 1 организации, входящей в структуру РОБ Роспрофавиа. На сегодня на предприятиях и организациях, где созданы профсоюзные организации, входящие в состав РОБ Роспрофавиа, данная норма прописана только в одном из десяти КД на предприятиях и организациях, где работают не	Выполняется

1	2	3	1135

		освобожденные председатели ППОО – это АО БПО «Прогресс».	
	Федерация профсоюзов		
9.23.	Выступает инициатором заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивает участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.	В соответствии с решениями X съезда ФНПР и в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением Исполкома ФНПР от 21 июня 2022 года № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период».	Выполняется
9.24.	Продолжает работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.	В 2023 году создано 59 новых первичных профсоюзных организаций. Примеры: Роспрофтрансдор В 2023 году удалось возобновить работу ППО в филиалах ГУП «Башавтотранс»: «Башкирский Республиканский учебно-курсовой комбинат» и УАТП-8.	Выполняется
9.25.	Инициирует включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.	Положение в стадии разработки.	Выполняется
9.26.	Осуществляет методическую и	26 апреля 2023 года проведен семинар по исполнению Указа	Выполняется

1	2	3	1145
	организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.	Главы Республики Башкортостан «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан» от 20 октября 2021 года № УГ-605 в рамках 30-летия социального партнерства в Республике Башкортостан. Подготовлены и изданы информационные бюллетени, буклеты.	
9.27.	Проводит экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений на соответствие их законодательству и соглашениям.	Все проекты коллективных договоров и соглашений прошли экспертизу на соответствие нормам законодательства. За отчетный период по линии ФП РБ проведена экспертиза 44 территориальных соглашений и 12 отраслевых соглашений. Примеры: Профсоюз работников образования и науки Реском Профсоюза проводит согласование проектов (правовую экспертизу) территориальных соглашений и коллективных договоров учреждений профессионального образования на соответствие их положений законодательству и соглашениям более высокого уровня, райкомы и горкомы Профсоюза – проектов коллективных договоров муниципальных учреждений образования. Так, в 1 полугодии 2023 года специалистами рескома Профсоюза проведено согласование (правовая экспертиза) 20 отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров учреждений высшего образования и профессиональных образовательных организаций, изменений и дополнений к ним.	Выполняется
9.28.	В период действия Республиканского соглашения профсоюзы	Выполняется данное обязательство.	

1	2	3	115 5
	не организуют забастовок по социально-экономическим вопросам при условии выполнения Правительством и работодателями обязательств, предусмотренных Республиканским соглашением.		

Социально-экономический отдел аппарата Федерации профсоюзов РБ
(по данным республиканских организаций профсоюзов и отделов аппарата ФПРБ)