ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

БАШКИРСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

30 лет

СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

1993–2023

УФА • 2023



«Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность — это важнейшие положения, которые заложены в Конституции России. Нужно, чтобы эти положения Конституции работали в каждом районе, регионе, области, городе, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры...»

Владимир Путин:

«...Всё, что мы с вами делаем, — а это забота о здоровье граждан, создание рабочих мест и возможностей для переобучения, — подчинено главной цели: чтобы люди жили лучше, могли больше заработать и повысить своё благополучие.

...Российские власти, работодатели и профсоюзы должны работать как партнёры, чтобы обеспечить соблюдение заложенных в Конституции России принципов о труде.

...Фискальная нагрузка на фонд оплаты труда для средних и малых предприятий снижена в два раза. Это решение носит долгосрочный характер, отказываться от него мы не собираемся. И, безусловно, рассчитываем на встречные шаги со стороны бизнеса. Государство рассчитывает на то, что высвобождаемые у бизнеса ресурсы пойдут в том числе на повышение зарплат работникам.

Мы должны стремиться к росту реальных доходов граждан, а это напрямую зависит от подъёма экономики и соблюдения макроэкономических параметров.

Государство продолжит расширять пространство для предпринимательской инициативы и устойчивого роста отраслей и предприятий, а также уделять особое внимание вопросам трудовых отношений...»

(Из выступления при подписании Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021-2023 годы)

Радий Хабиров:



Дорогие Друзья!

Сердечно поздравляю вас с замечательным событием — 30-летием социального партнёрства и Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Эта дата знаменует собой богатую историю становления и развития системы социального партнёрства в нашей республике. В Башкортостане тысячи предприятий заключают коллективные договоры и соглашения с работниками, обеспечивают гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и работодателями с участием профсоюзов.

В ноябре прошлого года заключено очередное Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей и Правительством республики на трёхлетний период.

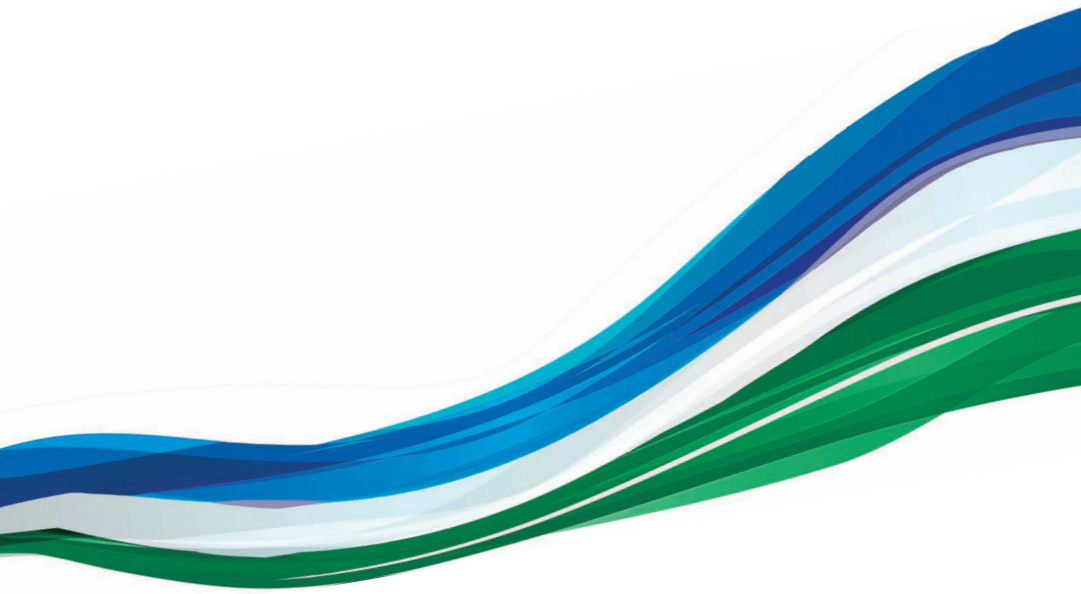
Сегодня органы власти республики находятся в постоянном диалоге с профсоюзами, работодателями, представителями бизнеса. Это позволяет эффективно решать важные задачи регулирования социально-трудовых отношений, повышать качество жизни наших сограждан. Во многом благодаря такому взаимодействию обеспечивается рост реальных доходов работников, стабильный уровень пенсионного и социального обеспечения.

В наши дни на первый план выходит задача оказания всесторонней помощи участникам специальной военной операции и их се-

мьям. Вместе с работодателями и профсоюзами мы реализуем действенную систему мер по их поддержке.

Благодарю всех профсоюзных работников за многогранную правозащитную и общественную деятельность, принципиальность в отстаивании трудовых прав граждан.

Желаю крепкого здоровья, плодотворной работы, дальнейших успехов на благо трудящихся республики!





Михаил Шмаков:

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Уважаемые товарищи!

Сердечно поздравляю вас и в вашем лице трудовые коллективы, профсоюзные организации Федерации профсоюзов Республики Башкортостан с 30-летием социального партнёрства в республике и Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Сегодня в республике сформирован и надёжно работает механизм социального диалога на всех уровнях. Созданная в период проведения рыночных реформ региональная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений вот уже на протяжении 30 лет строит солидарное общество, отстаивая идеи социальной справедливости.

Руководствуясь идеями трипартизма в ходе переговоров с партнёрами из исполнительной власти и объединений работодателей, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан деятельно и напористо участвует в создании условий, обеспечивающих достойный труд и достойную жизнь жителей республики, развитие рынка труда, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, доступности и качества базовых социальных услуг.

В Башкортостане заключены с участием первичных профсоюзных организаций коллективные договоры, которые распространяются на 98% работающих. Такой результат наглядно свидетельствует, что у Федерации профсоюзов Республики Башкортостан имеются значительные резервы и амбиции для движения вперёд. А очередной юби-

лей — не только повод осмыслить то, что сделано, но и базирующийся на мощном потенциале взгляд в будущее.

Хочу поблагодарить всех рядовых членов профсоюзов и активистов, ветеранов профсоюзного движения, лидеров отраслевых профсоюзов, председателей координационных советов, социальных партнёров за совместную работу.

Желаю оптимизма и новых высот в работе на благо человека труда, родной республики и России!

Вместе мы — сила!



Лира Игтисамова:

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В 2023 году системе социального партнёрства Республики Башкортостан исполняется 30 лет.

Укрепление потенциала социальных партнёров и повышение их эффективного взаимодействия с органами государственной власти в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений является важнейшей задачей.

В последние годы в республике сделано немало для формирования правовой базы развития партнёрских отношений. Принят ряд законодательных актов и положений, регламентирующих виды, формы организации и порядок регулирования социально-трудовых отношений.

В обновлённую Конституцию Республики Башкортостан (ст. 96 п. 10.4) внесены дополнения в части участия Правительства республики в обеспечении реализации принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В целях развития социального партнёрства в сфере труда и повышения взаимодействия государственных органов Республики Башкортостан, органов местного самоуправления республики, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений, Главой Республики Башкортостан Р. Ф. Хабировым подписан Указ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» (№ УГ-605 от 20.10.2021 г.).

С 2013 года в республике продолжает действовать совместная программа Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан и Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года, соответствующая Концепции Международной организации труда и определяющая пути и методы обеспечения достойного труда по приоритетным направлениям программы.

Важную регулирующую роль в социальном партнёрстве играют Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством республики, отраслевые и территориальные соглашения, активно работает Республиканская трёхсторонняя комиссия. На республиканском уровне действуют соглашения во всех 63 муниципальных районах и городских округах, заключены территориальные трёхсторонние соглашения, в организациях республики действуют более 5,7 тысяч коллективных договоров.

Опыт республики по соблюдению принципов социального партнёрства неоднократно транслировался на российском и международном уровнях, мы регулярно принимаем делегации других субъектов РФ, которые заинтересованы в изучении нашей практики.

Согласованная работа в рамках социального партнёрства стала одним из основных механизмов достижения баланса интересов всех участников социально-трудовых отношений: власти, работодателей, профсоюзов и является одним из значимых ресурсов социально-экономического развития республики, рассматривается как фактор социальной стабильности.

Уверена, что профессиональный и конструктивный диалог в рамках социального партнёрства будет способствовать выработке практических рекомендаций и востребованных предложений по дальнейшему совершенствованию системы.



Гузель Мирошниченко:

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО — ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!

30 лет социальному партнёрству в Республике Башкортостан — это замечательный повод, чтобы ещё раз проанализировать этапы становления и развития системы социального партнёрства в республике, вспомнить значимые достижения, определить задачи на перспективу.

В Республике Башкортостан, как и в целом по стране, отлажена и успешно работает многоуровневая система социального партнёрства. На всех уровнях: страны, отрасли, региона, муниципального образования заключаются соглашения, а на предприятиях — коллективные договоры, в которых предусматриваются дополнительные социальные гарантии для наших работников.

В многоуровневой системе социального партнёрства профсоюзы, имеющие более чем вековую историю, играют заметную роль.

Учёт мнения профсоюзов становится конкурентным преимуществом для привлечения квалифицированных кадров. Конструктивные взаимоотношения работодателя, власти и профсоюзов — это, прежде всего, стабильность в коллективе, республике и в стране.

Пока никто не придумал иного способа решения вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений, как социальный диалог за столом переговоров с профсоюзами, которые встроены в систему социального партнёрства и занимают патриотическую позицию.

У профсоюзов общая цель с государством — это повышение благосостояния наших граждан. У нас есть общие интересы и с работо-

дателем — это развитие компаний, экономический рост показателей, повышение производительности труда, создание новых рабочих мест, своевременная выплата достойной заработной платы, социальная стабильность. Вот почему для достижения общих целей власти, бизнеса и профсоюзов так важен диалог, основанный на принципах социального партнёрства.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Поздравляю с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан и 30-летием социального партнёрства в республике! Хочу поблагодарить все стороны социального партнёрства за совместную работу и конструктивный диалог.

Мы добились определённых результатов, но всем сторонам социального партнёрства предстоит сделать ещё многое, чтобы экономическое и социальное могущество нашей республики и страны крепло.

И прежде всего — это обеспечение достойного труда для наших тружеников. А каркас достойного труда — это занятость, законность, достойная заработная плата, социальная защита и эффективный социальный диалог.

Только единство, профессионализм и преданность своему делу позволят нам двигаться вперёд и решать поставленные задачи!



Ленара Иванова:

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО — ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ

Дорогие друзья, коллеги!

Сердечно поздравляю вас с 30-летием социального партнёрства в Республике Башкортостан!

Работа в трёхстороннем формате очень важна, прежде всего, для социально-экономической стабильности в республике. Именно от того, как умеют договариваться между собой правительство, профсоюзы и работодатели, зависит социальное самочувствие наших граждан. Ещё одно важное направление трёхстороннего диалога — работа по поддержке института семьи и, как следствие, поддержка молодёжи, защита прав женщин.

Как показывают социологические исследования, желание или нежелание молодых семей заводить детей зависит не только от финансовых и жилищных трудностей, но и от отношения работодателей, от их желания оказывать разностороннюю поддержку.

Уверена, выстроенная и успешно функционирующая многоуровневая система социального партнёрства Республики Башкортостан продолжит своё поступательное развитие и будет, как и прежде, обеспечивать стабильность и спокойствие наших граждан.

Искренне желаю всем сторонам социального партнёрства дальнейших успехов в сфере регулирования социально-трудовых отношений и эффективного взаимодействия на благо нашей родной республики!



Сергей Гурин:

ВО ИМЯ ПРОЦВЕТАНИЯ РЕСПУБЛИКИ

Уважаемые коллеги!

От имени работодателей Республики Башкортостан поздравляю вас со знаменательной датой — 30 лет социальному партнёрству в Республике Башкортостан!

За прошедшие годы многое изменилось: выстроена и отлажена система социального партнёрства, наш опыт работы рассмотрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заслужил высокую оценку. Этому, уверен, послужили усилия всех трёх сторон социального партнёрства.

Заседания Республиканской трёхсторонней комиссии не всегда проходят «гладко», бывает, что разгораются жаркие споры, но именно обсуждение назревших проблем за столом переговоров, пусть и эмоциональное, позволяет в конечном итоге сохранять социальную и экономическую стабильность в обществе.

В последние годы появляется всё больше позитивных примеров социально ориентированного бизнеса. Во многом этому служат проводимые сторонами социального партнёрства региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», республиканский межотраслевой конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» и «Лучшее предприятие для работающих мам». Стать победителем — престижно, почётно в среде работодателей. Как почётно войти по итогам конкурсов в Реестр социально ответственных

работодателей Республики Башкортостан. В 2022 году в реестре находилось порядка 116 предприятий и организаций. Следует отметить, что этот список с каждым годом расширяется, в него входят новые предприятия и организации.

Социально ответственный бизнес вносит значимый вклад в развитие инновационной инфраструктуры экономики и помнит при этом, что главная задача хозяйствующего субъекта заключается не только в постоянном повышении степени эффективности и рациональности использования экономических ресурсов, но и бережном отношении к главнейшему экономическому ресурсу — Человеку труда!

Отмечая значимый 30-летний юбилей социального партнёрства, выражаю от имени работодателей республики благодарность Правительству и Федерации профсоюзов республики за плодотворное сотрудничество во имя процветания нашей республики.

Уверен, что и в дальнейшем наше сотрудничество будет служить на благо развития экономики Башкортостана!



Эдуард Давыдов:

АО «БСК» — ЭФФЕКТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЁР

Башкирская содовая компания, как один из крупнейших представителей промышленного комплекса Республики Башкортостан, стабильно демонстрирует высокий уровень социального партнёрства.

По итогам ежегодного конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в прошлом году АО «БСК» получила сразу два призовых места. Предприятие было признано одним из лучших в развитии социального партнёрства и кадрового потенциала.

Коллективный договор компании на протяжении нескольких лет становится «Лучшим коллективным договором по исполнению» среди отраслевых предприятий РБ. Он защищает интересы порядка 25 тысяч человек — это работники трудового коллектива, члены их семей и пенсионеры. Стоимость Коллективного договора предприятия с каждым годом увеличивается. В 2023 году она составила более 370 млн рублей. В соответствии с его условиями АО «БСК» частично компенсирует сотрудникам: затраты на уплату процентов (не более 5%) по договорам ипотечного кредитования, до 80% от стоимости обучения в учебных заведениях высшего профессионального образования впервые и профессиональной переподготовки по направлениям, приоритетным для предприятия, стоимость питания в заводских столовых, затраты на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря. Каждый год компания заключает договор добровольного медицинского страхования на медицинское обслуживание работников.

Помимо защиты интересов сотрудников, социальная политика АО «БСК» направлена на улучшение качества жизни населения всего региона. В 2022 году компания инвестировала около 2,5 млрд рублей на эти цели. Благодаря таким социальным инвестициям проводятся масштабные культурно-массовые мероприятия — День города «SodaFest» и «БСКзабег», благоустраиваются общественные пространства, в поликлиниках появляется новейшая медицинская техника, в школах, вузах и ссузах — современное оборудование и инвентарь.

Ещё один пример эффективного социального взаимодействия — грантовый благотворительный проект «Стерлитамак — наш общий дом» и конкурс волонтёрских проектов «Я волонтёр БСК». Совместно с инициативными сотрудниками компании, жителями республики, общественными организациями и городской администрацией за несколько лет существования проектов удалось построить многофункциональные спортивные площадки, открыть театральную студию для детей с ограниченными возможностями здоровья, создать инклюзивный физкультурный зал, шахматный кружок, химическую лабораторию для школьников на базе библиотеки и многое другое.

В Башкирской содовой компании уверены, социальное партнёрство, как форма взаимодействия сторон, доказало свою эффективность. Оно способно обеспечить высокую степень социальной защищённости населения и безопасную работу промышленных производств.

Мы благодарим каждого работника, наших заслуженных ветеранов за вашу преданность и настойчивость в работе. Мы гордимся вами и всегда готовы поддержать вас во всех ваших начинаниях, гарантируя достойную заработную плату и социальный пакет.



Раиль Газизов:

ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ НАДЁЖНО ЗАЩИЩАЕТ ПРОФСОЮЗ

Для работников сферы образования пребывание в рядах самой массовой общественной организации — дело вполне естественное. Ведь профсоюзное членство гарантирует целую систему мер, обеспечивающих достойные и справедливые условия труда, оплаты, эффективную социальную поддержку.

Яркое подтверждение тому — принимаемые Отраслевые соглашения между Башкирской республиканской организацией работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки РБ на очередные периоды. В этих важных для работников образования республики документах, состоящих из нескольких тематических разделов, закреплены основные положения, касающиеся оплаты, аттестации, обучения, содействия занятости, условий, охраны и режима труда, здоровья, отдыха, а также особые льготы для молодых специалистов и гарантий для руководителей общеобразовательных учреждений.

Подобные преимущества для рабочего человека трудно переоценить в любые времена, а уж в непростой период сегодня — тем более.

Главное, на что обращается внимание при заключении двухстороннего соглашения, — это вопросы, касающиеся трудовой деятельности, распределения учебной нагрузки и аттестации, оплаты труда.

Например, при трудоустройстве педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию, испытание не устанавливается. В случае, если соискатель не имеет соответствующего уровня об-

разования, чтобы занять определённую должность, но руководитель всё-таки не против взять его в штат или дать учебную нагрузку, это вполне возможно — по рекомендации аттестационной комиссии учреждения. Ещё пример. Педагогического работника, признанного несоответствующим занимаемой должности по результатам аттестации, нельзя уволить, если в течение трёх лет, предшествующих аттестации, он не прошёл дополнительного профессионального обучения. И подобных существенных моментов, направленных на защиту членов трудового коллектива, немало.

Надо понимать, что члены профсоюза более защищены от увольнения по инициативе администрации. У них больше шансов сохранить рабочее место и учебную нагрузку, в то время не состоящие в профсоюзной организации остаются один на один и с работодателем, и со своими проблемами. Кроме того, членство в профсоюзе даёт право на бесплатную юридическую помощь и консультирование, всемерное содействие в регулировании трудовых правоотношений, вплоть до рассмотрения индивидуального трудового спора с участием специалистов профсоюза, а также бесплатное правовое сопровождение профсоюзными юристами в суде. В качестве социальной поддержки предоставляется возможность получить на выгодных условиях денежный кредит в кредитном союзе «Образование», а в трудных жизненных обстоятельствах — материальную поддержку. Ведь солидарность — один из основных принципов нашей организации.

А если учесть, что в Федеральном законе об образовании отраслевой профсоюз официально признан единственной организацией, имеющей право представлять интересы работников народного образования, науки и студентов, сила профсоюзной защиты удваивается.



Рауль Халфин:

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ — НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ МЕДИКОВ

Конструктивный диалог с социальными партнёрами позволил профсоюзу добиться реальных результатов по улучшению условий и оплаты труда работников. Налажена работа с Министерством здравоохранения РБ. Регулярно заключается Отраслевое соглашение, действующее 3 года. На его основе во всех медицинских организациях заключены и действуют коллективные договоры, принятие которых также контролирует профсоюз.

Профсоюз последовательно работает над увеличением базовой окладной части зарплаты медиков до 55–70%. Решения этих актуальных для всего здравоохранения страны задач мы добиваемся совместно с коллегами из нашего Центрального комитета Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и органами исполнительной власти.

Работа профсоюза сегодня сосредоточена в первую очередь на защите трудовых прав работников отрасли. За пять последних лет юристы рескома профсоюза и комиссии по трудовым спорам помогли вернуть членам профсоюза более 309 млн рублей пересчитанной заработной платы. Активная работа правовых инспекторов труда, подготовивших в 2022 году 124 исковых заявления в суд, дала возможность обжаловать отказы в назначении досрочных пенсий. Только за прошлый год профсоюзные юристы добились возврата более 46,5 млн руб. пенсионных начислений.

В Башкортостане профсоюз обеспечивает юридическую защиту медиков в судебных спорах, связанных с профессиональными ри-

сками. Только в прошлом году правовая помощь оказана 154 членам профсоюза по 32 судебным спорам и по 39 случаям уголовного преследования. Грамотное юридическое сопровождение позволило сократить размер средств, взысканных с медицинских организаций, на 51 млн рублей.

В условиях реформирования отрасли актуальным стало подписанное 22 ноября 2022 года Соглашение о взаимодействии по предотвращению профессионального выгорания медицинских работников, которое заключили ЦК Профсоюза, реском профсоюза и Минздрав республики. Совместно с работодателями решаются вопросы снижения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости. По результатам СОУТ в учреждениях здравоохранения проводится независимая экспертиза. Сотрудникам, получившим травму на производстве, выплачивается «профсоюзная страховка». В прошлом году подобная дополнительная поддержка оказана 21 члену профсоюза на общую сумму 385 тысяч рублей. С 2020 года реализуется профсоюзная программа оказания материальной помощи при несчастных случаях на производстве для сотрудников выездных бригад скорой помощи республики. Это первый такой опыт в России.

Остаются в зоне профсоюзной ответственности и вопросы социальной поддержки членов профсоюза. При поддержке республиканского профсоюза ежегодно отдыхают и оздоравливаются порядка 3-х тысяч работников отрасли и 2,5 тысячи детей. Для членов нашего профсоюза действуют скидки в здравницах республики и России, на туры выходного дня, в аквапарки.

В условиях оптимизации штатов и расходов организаций, изменений законодательства и кадрового дефицита задача профсоюза — всеми доступными методами обеспечить законные права и интересы работающих людей. В республике этим успешно занимается региональная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, которая продолжает расширять направления своей деятельности и активно развиваться.



Максим Свияжский:

70 ЛЕТ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА»

Газотранспортное предприятие по праву является одним из лидеров Башкортостана в области реализации социального партнёрства. Таким количеством льгот и гарантий, как в Обществе «Газпром трансгаз Уфа», в республике могут гордиться единицы. Во многом положительный результат достигнут благодаря конструктивному диалогу всех участников процесса, который направлен на повышение профессионального уровня работников и защиту их трудовых прав.

Обслуживают систему газопроводов, газораспределительных и компрессорных станций около 5000 сотрудников — представителей 80 профессий. Готовят их для Общества опорные вузы: Уфимский нефтяной технический университет и Уфимский университет науки и технологий. Представители инженерных специальностей и рабочие, многие из которых имеют высшее образование, — самой высокой квалификации.

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» все работники являются членами профсоюза, они имеют сильный коллективный договор, наполненный значимыми социальными гарантиями. В Филиалах Общества созданы и поддерживаются безопасные и комфортные условия труда. Коллектив полностью обеспечен средствами индивидуальной защиты. Ведётся постоянная работа по повышению культуры производства. По итогам регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Общество по итогам 2022 года завоевало первые места сразу в четырёх номинациях, и Республикан-

ской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений было принято решение выдвинуть Общество «Газпром трансгаз Уфа» для участия в конкурсе на федеральном уровне.

Уфа ежегодно становится местом проведения значимых форумов и состязаний профессионального мастерства. В прошлом году в рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром» на базе Общества впервые в истории компании проведены конкурсы среди лучших водителей и уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза». Лучшими в этих отраслевых состязаниях признаны работники предприятия. В следующем году в столице республики на базе Общества «Газпром трансгаз Уфа» соберутся лучшие сварщики и дефектоскописты «Газпрома». Уделяется большое внимание работе с молодёжью — будущим отрасли и нашей страны. В Обществе работает Программа по адаптации молодых специалистов. Сегодня совместно с разработчиками ПАО «ОДК-УМПО», опираясь на имеющийся опыт эксплуатации оборудования, вместе с УГНТУ ООО «Газпром трансгаз Уфа» настроил новые программы обучения, адаптированные под реальные объекты, и получает специалистов под свои нужды. Ярким событием в жизни трудового коллектива стал патриотический молодёжный слёт «Родина — в твоём сердце», в котором приняли участие 28 команд предприятий «Газпрома» со всей России.

В текущем году Обществу исполняется 70 лет. В честь юбилея проводится большое количество различных мероприятий с участием коллег со всей страны и партнёров, в том числе руководства и представителей корпоративных и отраслевых профсоюзных объединений. Слаженный труд коллектива «Газпром трансгаз Уфа», как и прежде, является гарантом энергетической безопасности и надёжного газоснабжения Башкортостана.



Нина Ардаширова:

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

Объединение профсоюзов в городском округе город Уфа является самым крупным в Республике Башкортостан: численность членов профсоюзов составляет 180,3 тыс. человек, количество первичных профсоюзных организаций — 756.

Заметную роль в организации защиты работников от социально-трудовых рисков муниципалитетов республики играют территориальные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которых входят и представители организаций профсоюзов. Именно с ними на местах заключают территориальные трёхсторонние соглашения органы власти и объединения работодателей.

Профсоюзы достаточно активно используют площадки трёхсторонних комиссий, как один из действенных механизмов улучшения условий труда населения, принимают участие в обсуждении основных показателей прогнозов социально-экономического развития муниципальных образований.

Например, уфимская комиссия практикует заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию и финансированию социальных статей бюджета муниципалитета, включая расходы по отраслям на фонд оплаты труда и санаторно-курортное обеспечение работников, а также на мероприятия по охране труда.

Справедливым будет отметить уфимскую трёхстороннюю комиссию не только как активную, но и как эффективную. Многие насущ-

ные вопросы трудовых отношений поднимаются на этой площадке: индексация заработной платы в ряде отраслей экономики, выполнение майских указов Президента РФ от 2012 года, вопросы наставничества, трудоустройства молодёжи, ситуации в сфере занятости и др.

Приведу в пример, как по предложению территориальной трёхсторонней комиссии города Уфы был решён вопрос, имеющий эпохальное значение и длительное время поднимавшийся общественностью, о необходимости признания заслуг города в годы Великой Отечественной войны.

В преддверии Всероссийского праздника, посвящённого 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, координаторами сторон комиссии, по инициативе профсоюзной стороны, было предложено Совету городского округа обратиться в Межгосударственный союз городов-героев с ходатайством о присвоении Уфе общественного международного звания «Город трудовой доблести». Были собраны обращения в поддержку этой инициативы от коллективов городских предприятий и профессиональных союзов (собрано порядка 1,2 млн подписей от трудовых коллективов и профессиональных союзов республики).

2 июля 2020 года Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Указ о присвоении 20 российским городам, в том числе и Уфе, почётных званий «Город трудовой доблести».

ВОПРОСЫ, ВЫНОСИМЫЕ НА РАССМОТРЕНИЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЗА ПЕРИОД С 2010 ПО 2023 ГОДЫ

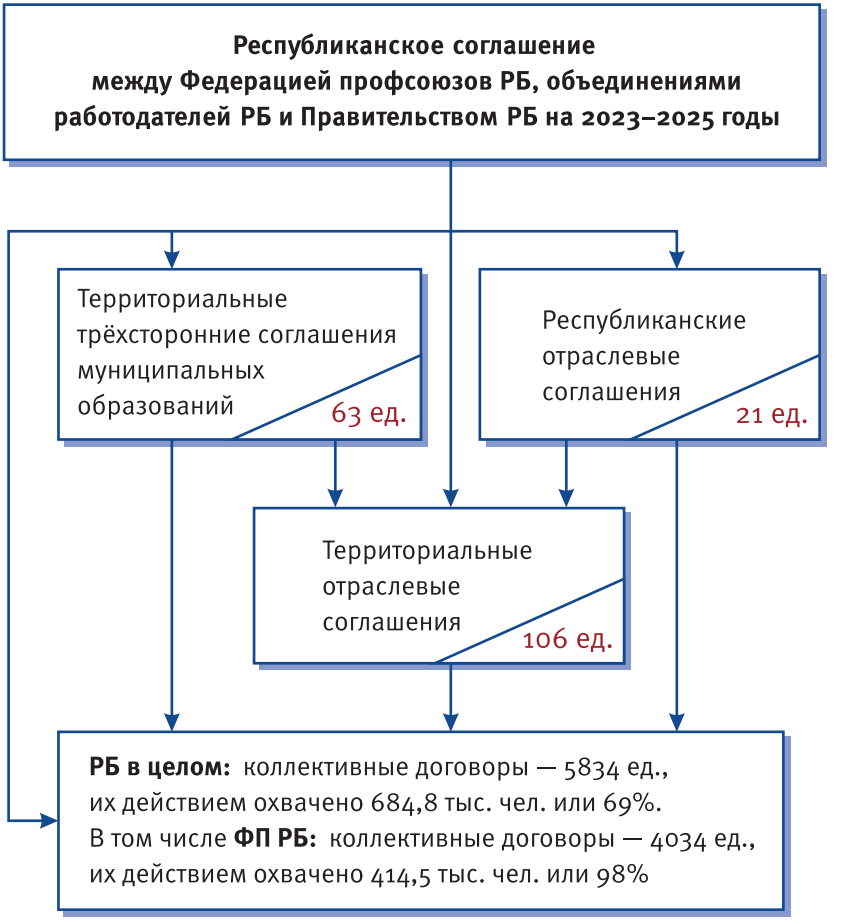
Ежегодно комиссия проводит по 4–5 заседаний, на которых рассматриваются социальные и экономические вопросы:

- об основных показателях прогноза социально-экономического развития Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета Республики Башкортостан на очередной период;
- о сложившейся социально-экономической ситуации в связи с введением ограничительных мер в отношении секторов экономики Республики Башкортостан;
- об итогах выполнения Республиканского соглашения между РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан (по полугодиям);
- об эффективности работы территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Республики Башкортостан;
- об итогах реализации Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года (ежегодно);
- о выполнении Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан;
- об индексации межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в Республике Башкортостан;
- об обеспечении сохранения достигнутых соотношений заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и средней заработной платы в регионе в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688;
- о повышении окладов работникам и прочему персоналу учреждений бюджетной сферы;

- об организации санаторно-курортного лечения работников с привлечением средств из республиканского бюджета и бюджетов муниципальных районов и городских округов;
- о проведении ежегодной индексации размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;
- о проводимой сторонами социального партнёрства работе по легализации трудовых отношений и снижению задолженности по заработной плате работников;
- о регулировании рынка труда и содействии занятости населения в Республике Башкортостан;
- об эффективности использования иностранных работников в Республике Башкортостан и их влиянии на рынок труда республики;
- о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Республики Башкортостан;
- о текущей ситуации на предприятиях и в организациях республики;
- о подготовке к проведению детской летней оздоровительной кампании и содействии подросткам в трудоустройстве в каникулярный период времени;
- о реализации мер по повышению уровня трудоустройства инвалидов в Республике Башкортостан;
- о реализации сторонами социального партнёрства обязательств в области улучшения условий, охраны труда и оздоровления окружающей среды;
- о состоянии производственного травматизма в Республике Башкортостан;
- об организации работы по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни работников на предприятиях и в организациях Республики Башкортостан;
- о работе по формированию национальной системы профессиональных квалификаций;
- о проведении 7 октября Всероссийских акций профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (ежегодно);
- о проведении Первомайских акций профсоюзов (ежегодно);
- и другие вопросы.

УРОВНИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Заключённые соглашения и коллективные договоры



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕСПУБЛИКИ

10 ноября 2022 года в Уфе состоялась церемония подписания трёхстороннего соглашения на период с 2023 по 2025 годы между Федерацией профсоюзов республики, объединениями работодателей региона и Правительством Республики Башкортостан.

Ежегодно на заседаниях Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) рассматриваются основные показатели прогноза социально-экономического развития Республики Башкортостан и социальных параметров проекта бюджета Республики Башкортостан на плановые периоды.

Итоги социально-экономического развития Республики Башкортостан за 8 месяцев 2023 года показывают, что экономика республики в результате оперативно проводимых мероприятий продолжает оставаться устойчивой к внешним вызовам.

Базовыми отраслями являются: нефтепереработка и химическая промышленность, машиностроение, производство стройматериалов, производство продуктов питания и медикаментов. Успешное развитие агропромышленного комплекса республики в условиях санкций становится важнейшим направлением, гарантирующим нашу продовольственную безопасность.



Наименование показателей	Январь–август 2023 года	В % к соотв. периоду 2022 года
Оборот организаций, млрд руб.	3 232,5	103,3
Индекс промышленного производства	–	105,4
Объём строительных работ, млрд руб.	218,1	116,3
Продукция сельского хозяйства, млрд руб.	122,7	90,0
Грузооборот автомобильного транспорта, млрд тн-км	1,8	99,5
Оборот оптовой торговли, млрд руб.	952,1	125,4
Оборот розничной торговли, млрд руб.	786,0	109,2
Объём общественного питания, млрд руб.	24,3	117,3
Объём платных услуг населению, млрд руб.	206,8	102,4
Ввод жилья, тыс. кв. метров	2083,3	107,6

Исполнение консолидированного бюджета Республики Башкортостан на 1 октября 2023 года по доходам составило 245,8 млрд рублей, из них:

— налоговые и неналоговые доходы — 184,2 млрд рублей,

— безвозмездные поступления — 61,6 млрд рублей.

Расходы консолидированного бюджета Республики Башкортостан за отчетный период профинансированы в объёме 241,6 млрд рублей. В отраслевой структуре расходов наибольший удельный вес занимает социальная составляющая бюджета — 70,2% всех расходов.*

* Из открытых источников Территориального органа Федеральной службы Государственной статистики Республики Башкортостан и Министерства финансов Республики Башкортостан.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО — ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА!



28 декабря 2022 года в Доме Республики состоялось подписание сторонами социального партнёрства Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан на 2023–2025 годы, которое было разработано по итогам переговорного процесса Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по инициативе профсоюзной стороны.

С 01 января 2023 года для предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики применяется коэффициент 1,057 к федеральному МРОТ. Ранее Соглашения принимались с 2008 по 2016 год. В 2021 году возобновлена практика их заключения. В Российской Федерации действуют 50 Соглашений о МЗП, в том числе в Приволжском Федеральном округе — 5.

24 декабря 2021 года координаторами сторон социального партнёрства подписана актуализированная программа «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года.



Ежегодно итоги выполнения программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года подводятся на заседании Республикан-

ской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по 35 показателям для оценки социально-экономической эффективности реализации Программы, которые распределены по 4 основным направлениям: содействие эффективной занятости населения, повышение денежных доходов населения и заработной платы работников, обеспечение безопасных условий труда, охрана труда и развитие социального партнёрства.

С 2000 года на заседаниях РТК утверждаются межотраслевые соотношения и размеры месячных тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в Республике Башкортостан.

Наименование показателей	7 месяцев 2023 года		2018 год		2013 год	
	РФ	РБ	РФ	РБ	РФ	РБ
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, тыс. руб.	70,4	54,3	43,4	33,0	29,8	22,4
Соотношение средней заработной платы 10% работников с наибольшей и 10% с наименьшей заработной платой, раз	13,1	8,2	13,0	8,7	15,8	12,1
Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в общей численности населения, в %	9,8	10,1	12,6	12,0	10,8	10,4

Стороны социального партнёрства считают основными задачами:

— выполнение Указов Президента РФ и Главы РБ в части снижения уровня бедности и повышения заработной платы работников к установленным срокам;
— выполнение Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021–2023 годы в части заключения соглашений по МЗП во всех субъектах РФ;
— снижение социальной нагрузки из-за роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги;
— снижение высокой закредитованности населения;
— повышение благополучия граждан;
— увеличение покупательной способности населения, приводящей к наполняемости бюджетов и развитию потребительского сектора.

В республике осуществляется работа по сохранению достигнутых показателей по заработной плате по 12 отдельным категориям работников бюджетной сферы по «майским» Указам Президента РФ от 2012 года.

В сфере труда сложился минимальный за последние годы уровень регистрируемой безработицы 0,7% при численности занятых в экономике 1885 тысяч человек. Численность безработных уменьшилась с 68 тысяч человек до 47 тысяч. Количество вакансий в текущем году возросло с 42 тысяч на начало года до 53 тысяч (по-прежнему преобладают свободные места для рабочих).

Стороны социального партнёрства принимают активное участие в мероприятиях по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости и своевременной выплате заработной платы, в работе республиканской межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

КОНКУРСЫ, ПРОВОДИМЫЕ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

в рамках Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан



Республиканский межотраслевой конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства»

Проводится с 2005 года (с 2002 года по 2004 год проводился конкурс «Лучший коллективный договор»).

21 марта 2005 года решением комиссии по подведению итогов конкурса «Лучший коллективный договор» было предложено Министерству труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Торгово-промышленной палате Республики Башкортостан и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в 2005 и последующие годы проводить республиканский межотраслевой конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», в июне 2005 года сторонами социального партнёрства утверждено Положение, разработана информационная карта участника конкурса и объявлен республиканский межотраслевой конкурс — «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» 2005 года. Президиум Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан 6 июня 2005 года также объявил данный конкурс. В 2022 году приняли участие 128 организаций (2021 год — 109). Победителями и призёрами стали 20 организаций (2021 год — 19).

Ежегодный конкурс между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

Проводится с 2004 года (Постановление Правительства Республики Башкортостан от 12 апреля 2001 года №77 «О соревновании между предприятиями (организациями) основных видов экономической деятельности Республики Башкор-

тостан» с последующими изменениями). В 2022 году приняли участие 192 организации. Победителями и призёрами стала 41 организация. В 2023 году приняли участие 217 организаций. Победителями и призёрами стали 64 организации.

Региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

Проводится с 2010 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 года №265-р, распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 2 апреля 2010 года №294-р.) В 2023 году в конкурсе приняли участие 52 организации по 17 номинациям. Гран-при присуждено Государственному бюджетному учреждению здравоохранения Республики Башкортостан поликлинике №50 города Уфы. Победителями и призёрами стали 23 организации.

Республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам»

Проводится с 2010 года (Положение о проведении конкурса утверждено Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Торгово-промышленной палатой Республики Башкортостан, протокол РТК от 16 декабря 2009 года №4). В XIII конкурсе приняли участие 17 организаций, победителями и призёрами признаны 12 организаций.

Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»

Проводится с 2012 года (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 года №1011, Постановление Правительства Республики Башкортостан от 5 сентября 2012 года №306). В 2022 году в конкурсе принял участие 201 участник, победителями стали 7 человек по 6 утверждённым номинациям. В 2023 году конкурс проводится по номинациям: Лучший слесарь аварийно-восстановительных работ, Лучший газоспаса-

тель, Лучший командир отделения, Лучший оператор машинного доения, Лучший каменщик, Лучший электрогазосварщик.

Республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»

Проводится с 2018 года (решение Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) от 5 апреля 2018 года, протокол № 2). В 2022 году проведены конкурсы по 33 номинациям из предусмотренных 42, в которых приняли участие 614 человек. В 2023 году конкурс проводится по 52 номинациям (решение РТК от 25 апреля 2023 года, протокол № 1).

Республиканский конкурс «Лучший наставник»



Проводится с 2019 года (решение Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) от 30 апреля 2019 года, протокол № 2). Конкурсы проводятся по 5–6 номинациям. С начала проведения в конкурсе приняли участие 203 человека из организаций реального сектора экономики и бюджетной сферы. На 2023 год определены номинации: Лучший наставник на производстве (предприятия промышленности, строительства, сельского хозяйства); Лучший наставник в социальной сфере; Лучший наставник в сфере здравоохранения.

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

1993 год — принят Указ Президиума Верховного Совета Республики Башкортостан «О создании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

1993 год — приняты законы Республики Башкортостан «О коллективных договорах и соглашениях в Республике Башкортостан», «О правах профессиональных союзов Республики Башкортостан и гарантиях их деятельности» и «Об охране труда в Республике Башкортостан».

1994 год — впервые в истории республики был принят Трудовой кодекс Республики Башкортостан, в котором специальный раздел был посвящён социальному партнёрству.

1994 год — заключено первое Генеральное соглашение между Советом министров Республики Башкортостан, общереспубликанскими объединениями работодателей Республики Башкортостан и Советом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

В последующие годы соглашения заключались между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, Советом министров Республики Башкортостан, Кабинетом министров Республики Башкортостан, Федерацией товаропроизводителей Республики Башкортостан и Торгово-промышленной палатой Республики Башкортостан.

1994 год — заключено первое в Башкортостане отраслевое (тарифное) соглашение между Советом министров Республики Башкортостан, республиканскими комитетами профсоюзов работников строительства и промстройматериалов, агропромышленного комплекса, предприятиями строительного комплекса, проектными и научно-исследовательскими институтами республики.

1995 год — заключено первое в республике территориальное трёхстороннее соглашение между администрацией города, городским объединением работодателей и городским территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г. Салавата.

1999 год — принят Закон Республики Башкортостан «О Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

2005 год — принят Закон Республики Башкортостан «Об органах социального партнёрства в Республике Башкортостан».

2006 год — заключены территориальные трёхсторонние соглашения во всех 63 муниципальных образованиях Республики Башкортостан.

2008 год — заключено Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, Торгово-промышленной палатой Республики Башкортостан, Союзом работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан.

2008 год — заключено первое соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан в размере 3500 рублей.

2013 год — разработана и подписана первая в России Программа Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2025 года.

2021 год — актуализирована Программа Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года.

2021 год — принят Указ Главы Республики Башкортостан «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» от 20 октября 2021 года № УГ-605.

2021 год — принят Указ Главы Республики Башкортостан «О подготовке и проведении мероприятий, посвящённых 100-ле-

тию Башкирского областного совета профсоюзов (Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан») от 29 июня 2021 года № УГ-333.

2021 год — возобновлена практика заключения Соглашений о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан, подписано соглашение с датой введения в действие с 1 января 2022 года.

2022 год — заключено очередное Республиканское соглашение между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023–2025 годы.

2022 год — заключено очередное Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан на 2023–2025 годы.

КООРДИНАТОРЫ

Республиканской трёхсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

Фамилия, имя, отчество	Должность	Период осуществлен. полномочий
Шакиров Мидхат Ахметович	Заместитель Премьер-министра Республики Башкортостан	1993–1999 годы
Сигаков Николай Иванович	Первый заместитель Премьер-министра Республики Башкортостан	1999–2002 годы
Ямалтдинов Фидус Аглямович	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан	2003–2012 годы
Гумерова Лилия Салаватовна	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан	2012–2014 годы
Сагитов Салават Талгатович	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан	2014–2018 годы
Иванова Ленара Хакимовна	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан – министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан	2019–2021 годы
Забелин Максим Васильевич	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан — министр здравоохранения Республики Башкортостан	2021–2022 годы
Игтисамова Лира Закуановна	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан — министр финансов Республики Башкортостан	с июня 2022 года по наст. время

Координаторы стороны, представляющей Правительство Республики Башкортостан в Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Фамилия, имя, отчество	Должность	Период осуществлен. полномочий
1	2	3
Хантимеров Фоат Галяутдинович	Заместитель Премьер-министра Республики Башкортостан — министр финансов Республики Башкортостан	1996–2002 годы
Бакусов Лев Михайлович	Министр труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан	2002–2003 годы
Ефремов Сергей Петрович	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан	2003–2004 годы
Гаскаров Айрат Рафикович	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан — министр финансов Республики Башкортостан	2004–2010 годы
Балабанов Владимир Александрович	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан — министр экономического развития Республики Башкортостан	2010–2011 годы
Махмутов Анвар Анасович	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан	2011 год
Маврин Евгений Викторович	Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан	2012–2015 годы
Иванова Ленара Хакимовна	Министр труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан	2015–2018 годы
Мельников Юрий Михайлович	Первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан	2019 год

1	2	3
Муратов Рустам Хамитович	Первый заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан — министр экономического развития и инвестиционной политики Республики Башкортостан	2020–2022 годы
Иванова Ленара Хакимовна	Министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан	с марта 2022 года по наст. время

Координаторы стороны, представляющей общереспубликанские объединения работодателей Республики Башкортостан в Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Фамилия, имя, отчество	Должность	Период осуществлен. полномочий
1	2	3
Паращенко Владимир Михайлович	Президент Федерации товаропроизводителей Республики Башкортостан	1994–1995 годы
Куликов Евгений Васильевич	Президент Федерации товаропроизводителей Республики Башкортостан	1995–1997 годы
Егоров Игорь Владимирович	Президент Федерации товаропроизводителей Республики Башкортостан	1997–1999 годы
Китов Александр Дмитриевич	Президент Федерации товаропроизводителей Республики Башкортостан	1999–2001 годы
Хайруллин Зиннат Харрасович	Председатель правления Торгово-промышленной палаты Республики Башкортостан	2001–2003 годы

1	2	3
Бондаренко Борис Андреевич	Председатель правления Торгово-промышленной палаты Республики Башкортостан	2003–2004 годы
Иванов Петр Федотович	Заместитель Председателя правления Торгово-промышленной палаты Республики Башкортостан	2004–2009 годы
Ефремов Сергей Петрович	Председатель правления Торгово-промышленной палаты Республики Башкортостан	2009–2010 годы
Бондарук Анатолий Моисеевич	Председатель правления Торгово-промышленной палаты Республики Башкортостан	2010–2011 годы
Пустовгаров Юрий Леонидович	Президент Торгово-промышленной палаты Республики Башкортостан	2011–2016 годы
Шолом Владимир Юрьевич	Председатель Союза работодателей Республики Башкортостан	2016–2019 годы
Насибуллин Айдар Расимович	Председатель Союза работодателей Республики Башкортостан	2019–2023 годы
Гурин Сергей Владимирович	Председатель Регионального объединения работодателей «Башкирский союз промышленников и предпринимателей»	с августа 2023 года по наст. время

Координаторы стороны, представляющей общереспубликанские объединения организаций профессиональных союзов Республики Башкортостан в Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Фамилия, имя, отчество	Должность	Период осуществлен. полномочий
Апокин Валерий Анатольевич	Заместитель Председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан	1996–2008 годы
Самирханов Амирхан Миркадамович	Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан	2008–2016 годы
Хусаинов Марат Габдулкасимович	Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан	2016–2020 годы
Мирошниченко Гузель Фаритовна	Председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»	с 2020 года по наст. время

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ФП РБ

Одним из действенных инструментов является право законодательной инициативы, закреплённое в Конституции Республики Башкортостан *(статья 76)*.

Данное право в Российской Федерации имеют всего 29 субъектов из 89, в Приволжском федеральном округе 7 субъектов из 14: Республика Башкортостан, Мордовия, Удмуртия, области: Ульяновская, Саратовская, Оренбургская, Самарская.

При внесении изменений в Конституцию нашей республики в 2021 году были учтены предложения Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, а именно:

— в части закрепления гарантии минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации *(статья 40)*;
— в части гарантий в соответствии с федеральным законом адресной социальной поддержки, индексации социальных пособий и иных выплат *(статья 45)*;
— в части обеспечения Правительством РБ реализации принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений *(статья 96)*.

Извлечения из Конституции Республики Башкортостан:

Статья 40

Труд свободен. Каждый в Республике Башкортостан имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, а также право на защиту от безработицы.

Республика Башкортостан уважает труд граждан и обеспечивает защиту их прав.

В Республике Башкортостан гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Статья 45

В Республике Башкортостан каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

В Республике Башкортостан поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.

В Республике Башкортостан гарантируются в соответствии с федеральным законом адресная социальная поддержка, индексация социальных пособий и иных выплат.

(часть третья введена Законом РБ от 01.10.2021 года № 441-з).

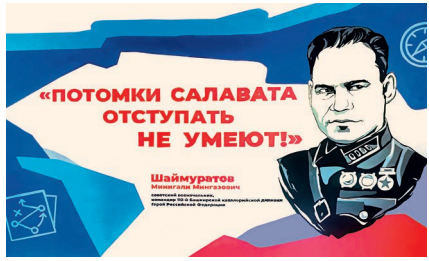
Статья 96

Правительство Республики Башкортостан:

... 10.4) участвует в обеспечении реализации принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Также Федерацией профсоюзов РБ в рамках реализации права законодательной инициативы внесён ряд законопроектов в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

БАШКИРИЯ СВОИХ НЕ БРОСАЕТ!



В начале 2023 года ветераны боевых действий выступили с инициативой создания подразделений в помощь военнослужащим, которые выполняют задачи специальной военной операции, и дальнейшего их объединения в республиканский полк.

Глава Республики Башкортостан Р. Ф. Хабиров поддержал эти предложения: *«Считаю, что решение о формировании башкирского полка было правильным. Наши земляки будут сражаться плечом к плечу. А нам будет проще взаимодействовать с ребятами, вовремя оказывать им необходимую помощь»*, отметив, что благодарен мобилизованным гражданам за принятое решение встать на защиту Родины: *«Знайте, что моя главная задача как руководителя региона, — поддерживать вас и ваши семьи всеми ресурсами, которые у нас есть. Жители Башкортостана тоже переживают за вас и активно участвуют в формировании гуманитарных конвоев, которые мы отправляем бойцам. Вы для нас — самые настоящие герои»*.

На сегодняшний день в республике сформированы именные добровольческие подразделения.

Гуманитарные конвои регулярно отправляются на передовую. Следует отметить, что меняется их структура в зависимости от сезона, потребностей и пожеланий военнослужащих. В пункты назначения доставляются продукты питания, одежда, медикаменты, тяжёлая техника, автомобили, а также квадрокоптеры, приборы ночного видения, лазерные дальномеры, радиостанции и многое другое, чтобы помочь жителям Донбасса и мобилизованным гражданам.

Скоординировать работу помогает Единый логистический центр по обеспечению нужд мобилизованных, открытый под Уфой в 2022 году.

В работу тыла включились муниципалитеты республики, предприятия и организации, средний и малый бизнес, профсоюзы республики, общественные, волонтёрские организации, неравнодушные жители региона.

Из Единого логистического центра Республики Башкортостан сформировано и направлено порядка 100 гуманитарных конвоев.

Республика активно помогла стройматериалами при восстановлении школы в Петровском, продолжается работа на социальных и инфраструктурных объектах в Красном Луче.

Помимо огромной социальной и финансовой поддержки, оказываемой мобилизованным и их семьям из республиканского бюджета, работодатели и профсоюзы принимают локально-нормативные акты, определяющие меры поддержки: за призывниками по мобилизации на период военной службы сохраняется и после окончания службы предоставляется прежнее место работы; выплачиваются единовременные выплаты; призывники по мобилизации и добровольцы подлежат добровольному медицинскому страхованию; работникам, призванным на военную службу по мобилизации либо уволенным в связи с добровольным заключением контракта о военной службе для выполнения задач специальной военной операции, производятся регулярные денежные выплаты из расчёта средней заработной платы работника; назначаются и осуществляются выплаты работникам, получившим увечье (ранение, травму, контузию), а также при гибели работника и др.

Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан инициирован пересмотр коллективных договоров с целью включения в них обязательств по дополнительной социальной поддержке членов семей работников, участвующих в специальной военной операции.

Всё это стало возможным благодаря системной и слаженной работе власти, бизнеса, профсоюзов. Работа в данном направлении продолжается.

УДК 331.105.44
ББК 66.72 (2Рос.Баш)
Т67

Т67 **30 лет социальному партнёрству в Республике Башкортостан: 1993–2023.** / Сост. Р.М. Хуснуллин. — Уфа: ИНЕШ, 2023. — 48 с.

Знак информационной продукции 12+

Информационное издание

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН
1993–2023

Составитель *Р.М. Хуснуллин*

Технический редактор *Е. Владимирцева. Корректор А. Сергеева*

Подписано в печать 01.11.2023. Формат 60х84/16. Печать офсетная. Усл. печ. л. 2,8.
Тираж 250 экз.

ООО Издательство «Инеш». 450008, г. Уфа, ул. К. Маркса, 3Б, оф. 113.

Отпечатано с предоставленных файлов.

Типография «Press Start». 450001, г. Уфа, ул. Владивостокская, 3А, лит. Е

© Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан, 2023