ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ГОДА УКРЕПЛЕНИЯ
И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В 2023 ГОДУ

(мероприятия по проведению Года укрепления и развития социального партнерства, утвержденного постановлением исполкома ФНПР от 15 февраля 2023 года № 2-2 https://cloud.mail.ru/public/iWkd/gLU2DJ1VZ)

№ из Плана	Наименование мероприятия	Результат
2.	**Задача: решение основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений исключительно через коллективные договоры и соглашения в системе социального партнёрства**	
2.1	Мониторинг установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации и регулярное размещение аналитических материалов на сайте ФНПР	28 декабря 2022 года сторонами социального партнерства подписано Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан на 2023-2025 годы для работников, работающих на территории Республики Башкортостан, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики Башкортостан, местных бюджетов и государственных внебюджетных фондов, а также некоммерческих организаций (далее – Соглашение о МЗП). С 1 января 2023 года ежегодно устанавливается коэффициент 1,057 к федеральному минимальному размеру оплаты труда без учета выплат, производимых в соответствии со статьями 148, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации. В соответствии со статьей 2 Соглашения о МЗП и на основании решения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) от 25 апреля 2023 года (протокол № 1) администрациям муниципальных образований республики, Союзу работодателей РБ, республиканским органам власти и председателям республиканских организаций профсоюзов ФП РБ направлены письма по ежегодному проведению мониторинга Соглашения о МЗП по утвержденной форме.

		Ссылка на материалы: https://cloud.mail.ru/public/CgLu/kBhgM7MAM
2.2	Изучение работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на федерально-окружном, региональном, отраслевом уровнях социального партнерства	В 2023 году проведено 5 заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее-РТК). **1 квартал:** - об итогах выполнения в 2022 году Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020-2022 годы; - об индексации межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в Республике Башкортостан (Приложение №3 к Республиканскому соглашению); - о внедрении практики в республиканских организациях любых форм собственности чествования 15 мая (в Международный день семьи) супружеских пар, совместно работающих в одной организации, а также усиление работы по вовлечению коллектива организаций в совместные коллективные творческие дела, направленные на объединение и установление дружественной атмосферы в коллективах; - о подготовке к проведению детской летней оздоровительной кампании и содействии подросткам в трудоустройстве в каникулярный период времени; - об итогах работы сторон социального партнерства по снижению неформальной занятости в 2022 году: основные проблемы и предложения по их решению; - об утверждении номинаций конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» на 2023 год (об итогах конкурса за 2022 год); - об определении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Республики Башкортостан отдельные виды экономической деятельности в 2023 году; - о согласовании проектов форм для мониторинга исполнения: Соглашения о минимальной заработной плате в РБ на 2023-2025 годы (внебюджетный

		сектор экономики); Указа Главы Республики Башкортостан "О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан" от 20.10.2021 года № УГ -605; - о согласовании макета баннера, разработанного ФП РБ к 30-летию социального партнерства в Республике Башкортостан; - о некоторых вопросах организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности в 2023 году"; - об итогах республиканского конкурса "Лучший по профессии" 2022 года и награждении победителей конкурса в 2023 году; - о подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2023 году. **2 квартал:** - об эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Республики Башкортостан; - о ходе реализации Плана мероприятий по проведению 30-летия социального партнерства в Республике Башкортостан; - о повышении окладов прочего персонала отрасли здравоохранения по рабочим специальностям (водители, уборщики и т.д.); - об организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников учреждений Республики Башкортостан; - об итогах выполнения в 2022 году Плана реализации Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» и утверждении плана реализации Программы на 2023 год и последующие годы; - о проблемах исполнения организациями жилищно-коммунального комплекса Республиканского соглашения на 2023-2025 годы в части оплаты труда; - о недопущении случаев нарушения трудовых прав работников в части соблюдения в отношении них режима труда и отдыха, порядка привлечения к сверхурочной работе; - об обеспечении сохранения достигнутых соотношений заработной платы

		отдельных категорий работников бюджетной сферы и средней заработной платы в регионе в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688; - об итогах республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2022 год; -о внесении изменений в Положение республиканского конкурса "Лучший наставник". **3 квартал:** - об итогах выполнения в 1 полугодии 2023 года Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы; - об основных показателях прогноза социально-экономического развития Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета Республики Башкортостан на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов; - об индексации заработной платы работников бюджетной сферы; - об эффективности использования иностранных работников в Республике Башкортостан и их влиянии на рынок труда в 2022 году; - о реализации проекта «Агроклассы»; - самозанятое население: проблемы и перспективы; - об едином налоговом платеже; - о проводимой региональными операторами работе в области обращения с отходами производства и потребления; - об итогах работы сторон социального партнерства по снижению неформальной занятости по итогам 1 полугодия 2023 года: основные проблемы и предложения по их решению; - о содействии занятости инвалидов; - о проведении 7 октября 2023 года Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!".

		4 квартал: - о ходе реализации Плана мероприятий по проведению 30-летия социального партнерства в Республике Башкортостан; - о повышении размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и о выполнении п.3.25. Республиканского соглашения между Республиканским Союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023 - 2025 годы о проведении ежегодной индексации размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности; - об итогах региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»; - о повышении окладов прочего персонала отрасли здравоохранения по рабочим специальностям (водители, уборщики и т.д.)- повторно рассмотрено; - о содействии занятости инвалидов; - о дефиците кадров на предприятиях машиностроительного комплекса Республики Башкортостан; - о плане работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год. **Торжественное заседание** Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10 ноября 2023 года с проведением церемонии награждения победителей конкурсов: "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства", "Лучшее предприятие для работающих мам". **Ежеквартально:** - о ситуации на предприятиях, имеющих задолженность перед работниками

		по заработной плате; - о рассмотрении проектов законодательных актов, нормативных правовых актов и иных актов республиканских органов исполнительной власти в сфере труда (по мере поступления документов). *Ссылка на материалы:* *https://cloud.mail.ru/public/ibkN/8suijwMHc* *Ссылка на материалы:* *https://cloud.mail.ru/public/niAy/1pEvK2MCz*
2.4	Подготовка предложений по проведению Минтрудом России семинаров-совещаний с координаторами сторон социального партнерства региональных трехсторонних комиссий	Направлены предложения по итогам семинара-совещания от 24,11,2023 года: 1. Определить этапность рассмотрения отказов от присоединения к региональным и отраслевым соглашениям разного уровня работодателей от государственных корпораций, сетевых компаний, компаний с государственным и (или) иностранным участием по схеме: консультации по ТК РФ в органах по труду, рассмотрение «отказников» в региональной трехсторонней комиссии, и при необходимости – на Российской трехсторонней комиссии. 2. Разработать критерии мотивированного отказа (предложения) работодателей и выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя (представительного органа), избранного работниками в случаях и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации от присоединения или временного приостановления действий отдельных положений соглашений. *Ссылка на материалы:* *https://cloud.mail.ru/public/BfiN/fWenNyuS9*
2.8	Коллективные переговоры по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и	Направлены предложения в текст проекта Генерального соглашения на 2024-2026 годы (исх. № 389 от 07 июня 2023 года). *Ссылка на материалы:* *https://cloud.mail.ru/public/uBLG/V35qtnU9z*

	Правительством Российской Федерации на очередной период	
2.9	Мониторинг конкурсов членских организаций на лучший коллективный договор	Направлены в ФНПР копии коллективных договоров победителей республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в 2022 году (исх. № 791 от 30 ноября 2023 года). Ранее конкурс именовался как «Лучший коллективный договор». *Ссылка на материалы:* https://cloud.mail.ru/public/iHAB/UHZ8fbmhS
3.	**Задача: распространение коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося**	
3.4	Создание возможности заполнения через «личные кабинеты» членских организаций на сайте ФНПР следующих форм: - отчетности членских организаций ФНПР по коллективно-договорной кампании ФНПР; - отчетности членских организаций ФНПР для проведения профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда	В работе
3.7	Организация семинара-совещания профсоюзных активистов по актуальным вопросам социального партнерства	Организованы выездные семинары с повесткой: - о новациях Республиканского соглашения между ФПРБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2023-2025 годы *Ссылка на материалы:* https://cloud.mail.ru/public/sfVE/A7SiBFsYd; - о развитии социального партнерства в Республике Башкортостан; - о ходе реализации Региональной программы снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в РБ Республике; - о задачах координационных советов профсоюзов в системе социального партнёрства муниципальных образований; - о мерах профилактики производственного травматизма; - об изменениях в трудовом законодательстве; - об информационной работе, молодежной политике и профсоюзной дисконтной программе; - о порядке финансирования предупредительных мер, по сокращению

		производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников; - о повышении финансовой грамотности населения (Соглашение между Нацбанком РБ, Минтрудом РБ и ФП РБ от 01.06.2022 года). *Ссылка на материалы:* *https://cloud.mail.ru/public/S5Cz/c8cAp8Vei* Перед началом работы семинаров проходит торжественная церемония вручения наград активистам профсоюзного движения и социальным партнерам. Даты: 10.03.2023 - г.Стерлитамак. 21.03.2023 - Иглинский и Нуримановский районы. 29.03.2023 – Бакалинский и Шаранский районы. 06.04.2023 – г.Бирск. 28.04.2023 – г.Уфа (рабочая группа ТТК, в Школе № 49). 18.05.2023 – г.Благовещенск. В 2024 году запланированы выездные семинары с охватом всех муниципальных образований республики.
4.	**Задача: формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров**	
4.1	Мониторинг социально-экономической ситуации в организациях по видам экономической деятельности	Проводится еженедельно и ежемесячно. По данным профсоюзного мониторинга задолженность по выплатам заработной платы в отчетном году составила 62,8 млн.руб. перед 897 работниками в 2 организациях-банкротах. *Ссылка на материалы:* *https://cloud.mail.ru/public/9RWv/pVer7pZin*
4.3	По материалам членских организаций ФНПР анализ нарушений работодателями обязательств, установленных	Штатными (11 чел.) и внештатными (132 чел.) правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан продолжалась

	коллективными договорами и соглашениями	работа по осуществлению контроля за соблюдением трудовых прав работников: проведено свыше 1,5 тысяч проверок в организациях (выявлено порядка 7 тысяч нарушений и внесены требования работодателям по устранению выявленных нарушений), свыше 2,5 млн.руб. задолженности по заработной плате взыскано через комиссии по трудовым спорам (КТС), оказана юридическая помощь более 700 работникам - членам профсоюзов. В числе наиболее распространенных нарушений: несоответствие отдельных обязательных условий трудовых договоров положениям ст.57 Трудового кодекса РФ; наличие фактов необоснованного заключения срочных трудовых договоров; несоблюдение порядка ознакомления работников с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. Наиболее частыми нарушениями трудового законодательства остаются: выплата заработной платы реже, чем каждые полмесяца (ст. 136 ТК РФ); не предоставление ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ); не обеспечение индексации заработной платы в нарушение ст. 113 ТК РФ. Для оперативного принятия решений ФП РБ организована горячая линия по вопросам трудового законодательства: 8-800-347-0112. В 8 муниципальных образованиях республики проведены выездные юридические консультации.

Хуснуллин Ришат Мавзутович, начальник социально-экономического отдела аппарата ФП РБ
rishat_khusnullin@fprb.ru
8 347 272 77 92, 8 917 4145 303